



52

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ



ΚΥΠΡΙΑΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (CYPRUS HUMAN RESOURCE MANAGEMENT ASSOCIATION)

Λευκωσία, Κύπρος

Ιούνιος 2021



| | |
|--------------------------|--|
| ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΚΑΙ ΕΔΡΑ | Άρθρο 1 |
| | <p>Το όνομα του Συνδέσμου είναι «Κυπριακός Σύνδεσμος Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού» (ΚυΣυΔΑΔ), στην αγγλική “Cyprus Human Resource Management Association” (CyHRMA) με έδρα τη Λευκωσία, Κυπριακή Δημοκρατία.</p> <p>Η διεύθυνση αλληλογραφίας είναι Τ.Θ. 28785, 2082 Λευκωσία, Κύπρος.</p> <p>Τα στοιχεία επικοινωνίας είναι: ηλεκτρονική διεύθυνση: info@cyhrma.org, τηλέφωνο: +357 22318081, τηλεομοιότυπο: +357 22318083.</p> |

| | |
|--------------------------|---|
| ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ | Άρθρο 2 |
| | <p>α. Ο Σύνδεσμος αποτελεί επαγγελματικό και επιστημονικό Σώμα του οποίου ο βασικός σκοπός είναι να υποστηρίζει ενεργά, να αντιπροσωπεύει και να συμβάλλει στην ανάπτυξη του Επαγγέλματος Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού στην Κύπρο.</p> <p>β. Οι επί μέρους στόχοι και επιδιώξεις του Συνδέσμου στον τομέα Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού είναι:</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) η προαγωγή του επαγγέλματος και του έργου των στελεχών του τομέα ως στρατηγικοί επαγγελματικοί και κοινωνικοί εταίροι (Strategic Business and Social HR Partners). (ii) η μελέτη, η έρευνα και η επιμόρφωση στον τομέα Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού (Εργασιακών Σχέσεων και Διεύθυνσης Προσωπικού) μέσω δραστηριοτήτων είτε από τον ίδιο τον Σύνδεσμο και τα μέλη του, είτε με την υποστήριξη άλλων προσώπων και οργανισμών που έχουν την αναγκαία εξειδίκευση στον τομέα. (iii) η αναβάθμιση του επιπέδου και η διαφύλαξη της αξιοπρέπειας του επαγγέλματος καθώς και της επαγγελματικής φήμης του Συνδέσμου. (iv) η παρακολούθηση των εξελίξεων στον τομέα εντός της Κύπρου και διεθνώς καθώς και η ενημέρωση των μελών και άλλων ενδιαφερομένων. (v) η ανάπτυξη συνεργασίας και δικτύωσης μεταξύ των μελών του Συνδέσμου. (vi) η μελέτη και προώθηση νομοθεσιών / κανονισμών και καλών πρακτικών σε συνεργασία με άλλους φορείς αναφορικά με θέματα που εμπίπτουν στον τομέα. (vii) η δημιουργία και ανάπτυξη σχέσεων και συνεργασιών με άλλους Συνδέσμους, Σώματα και Οργανισμούς εντός και εκτός Κύπρου. <p>γ. Οι πιο πάνω στόχοι εξασφαλίζονται διαμέσου της υλοποίησης του Ετήσιου Σχεδίου Δράσης το οποίο εκπονείται και εγκρίνεται από το εκάστοτε Διοικητικό Συμβούλιο.</p> |



| | |
|---|--|
| ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΜΕΛΩΝ | Άρθρο 3 |
| Στον Σύνδεσμο υπάρχουν πέντε (5) κατηγορίες μελών ως ακολούθως: | |
| | α. Επίτιμο Μέλος (Honorary Member) |
| | β. Ομότιμο Μέλος (Fellow Member) FCyHRMA |
| | γ. Πλήρες Μέλος (Full Member) MCyHRMA |
| | δ. Συνδεδεμένο Μέλος (Associate Member) ACyHRMA |
| | ε. Φοιτητικό Μέλος Student Member |
| | στ. Οργανισμός - Μέλος Corporate Member |
| ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΜΕΛΩΝ | Άρθρο 4 |
| Τα κριτήρια εγγραφής και αναβάθμισης για τις διάφορες κατηγορίες μελών παρατίθενται πιο κάτω. Νοείται ότι όλα τα μέλη θα μπορούν να αιτούνται εγγραφή ή και αναβάθμιση σε οποιαδήποτε κατηγορία εκτός από τις κατηγορίες Επίτιμων και Ομότιμων Μελών για τις οποίες τα μέλη καθορίζονται αποκλειστικά από το εκάστοτε Δ.Σ.. | |
| α. Επίτιμο Μέλος (Honorary Member) | |
| Τα Επίτιμα Μέλη καθορίζονται <u>αποκλειστικά</u> από το εκάστοτε Δ.Σ. λαμβάνοντας υπόψη τα εξής βασικά κριτήρια: | |
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Μέλος του Δ.Σ. του Συνδέσμου για 5 θητείες ή 10 έτη ή/ και 2. Αξιοσημείωτη συνεισφορά/ προσφορά στον Σύνδεσμο ή/και στον Τομέα Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού γενικότερα (όπως αυτή κρίνεται από το εκάστοτε Δ.Σ.) | |
| Σημειώσεις: | |
| 1. Τα μέλη αυτά δεν συμμετέχουν στη διοίκηση (Διοικητικό Συμβούλιο) του Συνδέσμου. | |



as lu

β. Ομότιμο Μέλος (Fellow Member)

Τα μέλη που εμπίπτουν στη συγκεκριμένη κατηγορία Μελών καθορίζονται αποκλειστικά και μόνο από το εκάστοτε Δ.Σ. λαμβάνοντας υπόψη τα εξής βασικά κριτήρια:

- Πλήρες Μέλος του ΚυΣυΔΑΔ για 10 έτη

KAI

- Συνεισφορά: Μέλη στην εν λόγω κατηγορία θα πρέπει να έχουν διατελέσει Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για τουλάχιστον 1 πλήρη θητεία ή να έχουν διατελέσει Μέλη των Επιτροπών του Συνδέσμου για τουλάχιστον 4 χρόνια με αποδεδειγμένη ενεργό συμμετοχή.

Σημειώσεις:

- Μέλη που θα επιλέγονται για αξιολόγηση για ένταξη στην εν λόγω κατηγορία, θα αναμένεται να προσκομίσουν τα απαραίτητα δικαιολογητικά που θα ζητηθούν από το Δ.Σ.
- Σε περιπτώσεις που θα αξιολογείται μέλος του Δ.Σ., τότε το μέλος αυτό δεν θα συμμετάσχει στη διαδικασία αξιολόγησης, ενώ τη θέση του θα παίρνει ένα μέλος της Επιτροπής Δεοντολογίας του Συνδέσμου.

γ. Πλήρες Μέλος (Full Member)

- Κάτοχος Πανεπιστημιακού πτυχίου ή/και μεταπτυχιακού πανεπιστημιακού τίτλου σε συναφή κλάδο με τον τομέα Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού **και** 3 χρόνια πείρας σε ρόλο στον τομέα Ανθρώπινου Δυναμικού. Το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει στο Εγχειρίδιο Πολιτικής τους συναφείς κλάδους με τον τομέα Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού.

‘Η

- Κάτοχος οποιουδήποτε Πανεπιστημιακού πτυχίου **και** κάτοχος ισοδύναμου επαγγελματικού προσόντος το οποίο παρέχεται από Εθνικό Σύνδεσμο (National Association) ο οποίος είναι μέλος (Member-Country) του World Federation of People Management Associations (www.wfpma.com) **και** 3 χρόνια πείρας σε ρόλο στον τομέα Ανθρώπινου Δυναμικού.

‘Η

- Κάτοχος οποιουδήποτε Πανεπιστημιακού πτυχίου **και** 10 χρόνια πείρας σε ρόλο στον τομέα Ανθρώπινου Δυναμικού.



OKS LM

| | |
|---------------------|--|
| ΓΕΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΙΣ | Άρθρο 11 |
| | <p>α. Η Ετήσια Γενική Συνέλευση συγκαλείται και συνέρχεται τουλάχιστον μία (1) φορά κάθε έτος.</p> <p>β. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συγκαλεί Έκτακτη Γενική Συνέλευση οποτεδήποτε κρίνει τούτο αναγκαίο. Επιπρόσθετα, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να συγκαλέσει Έκτακτη Γενική Συνέλευση σε 15 τουλάχιστον ημερολογιακές μέρες από την ημέρα που λαμβάνει αίτηση υπογεγραμμένη από το 1/3 των μελών του Συνδέσμου. Η αίτηση θα πρέπει να αναφέρει τα προτεινόμενα για συζήτηση θέματα.</p> <p>γ. Οι Γενικές Συνελεύσεις συγκαλούνται μετά από ειδοποίηση στα μέλη, γραπτή ή ηλεκτρονική, η οποία αποστέλλεται τουλάχιστον 21 ημερολογιακές μέρες πριν τη διεξαγωγή τους.</p> <p>δ. Για να υπάρξει απαρτία πρέπει να παρευρίσκονται το ήμισυ πλέον ένα μέλος από τα μέλη που έχουν τακτοποιήσει τις οικονομικές τους υποχρεώσεις. Σε περίπτωση μη απαρτίας η Συνέλευση αναβάλλεται για μισή ώρα και μετά όσοι είναι παρόντες αποτελούν απαρτία.</p> <p>ε. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία και ισχύουν όπως αναγράφονται στο Άρθρο 12 του παρόντος Καταστατικού.</p> <p>ζ. Σε περιπτώσεις που ένα μέλος παρευρίσκεται στις Εργασίες της Γενικής Συνέλευσης υπό την ιδιότητα τόσο του Μέλους όσο και του αντιπροσώπου του Οργανισμού-Μέλους, τότε έχει δικαίωμα μόνο μίας (1) ψήφου.</p> <p>η. Στη Γενική Συνέλευση επιτρέπεται η συμμετοχή μόνο στα μέλη του Συνδέσμου, όπως επίσης και στον/ στους αντιπροσώπους των Οργανισμών μελών. Επιτρέπεται η είσοδος σε μη-μέλη (π.χ. ομιλητές, ειδικούς/ διακριθέντες προσκεκλημένους) μόνο με ειδική πρόσκληση από το Δ.Σ.</p> <p>θ. Ο Κυπριακός Σύνδεσμος Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, μπορεί να πραγματοποιεί διαδικτυακά Γενική Συνέλευση, τηρώντας τις οδηγίες του Έφορου Σωματείου και Ιδρυμάτων</p> |
| | Άρθρο 12 |



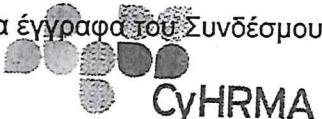
CH
Le

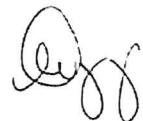
| | |
|----------------------------------|---|
| ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ/ ΨΗΦΟΦΟΡΙΕΣ | <p>α. Οι αποφάσεις όλων των συνελεύσεων, επιτροπών και οργάνων του Συνδέσμου, λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία των παρευρισκομένων μελών που έχουν δικαίωμα ψήφου.</p> <p>β. Η ψηφοφορία είναι φανερή με ανάταση του χεριού. Η ψηφοφορία είναι μυστική αν το απαιτήσουν πέντε από τα παρευρισκόμενα μέλη που έχουν δικαίωμα ψήφου. Σημειώνεται ότι η ψηφοφορία για ανάδειξη του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου παραμένει πάντα μυστική.</p> <p>γ. Σε Ετήσια ή Έκτακτη Γενική Συνέλευση, μια απόφαση θεωρείται έγκυρη όταν ψηφίσει υπέρ το 50%+1 της απαρτίας των παρευρισκομένων με δικαίωμα ψήφου.</p> <p><i>Σημείωση:</i> Αν δεν υπερψηφιστεί, τότε η απόφαση δεν θεωρείται έγκυρη.</p> <p>δ. Στις συναντήσεις του ΔΣ μια απόφαση θεωρείται έγκυρη όταν υπάρχει πλειοψηφία.</p> <p><i>Σημείωση:</i> Σε περίπτωση ισοψηφίας τότε η ψήφος του/της Προέδρου θεωρείται νικώσα.</p> <p>ε. Κάθε ψηφοφορία στην Ετήσια ή Έκτακτη Γενική Συνέλευση, μπορεί να διεξαχθεί επί των παρόντων και όλοι οι παρόντες δύνται να ψηφίσουν για όλες τις αποφάσεις – ψηφοφορίες του Συνδέσμου. Αυτό ισχύει είτε η συνεδρία διεξάγεται με φυσική παρουσία, είτε διαδικτυακά είτε με συνδυασμό και των δύο.</p> |
|----------------------------------|---|



OK AE

| | |
|-------------------------------|--|
| ΚΩΔΙΚΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΤΥΠΙΕΣ | Άρθρο 17 |
| | <p>Περιπτώσεις δεοντολογικών παρατυπιών παραπέμπονται στην Επιτροπή Δεοντολογίας προς διερεύνηση και λήψη σχετικής απόφασης για τα μέτρα που θα επιβληθούν. Η Επιτροπή αποτελείται από τρία (3) μέλη του Συνδέσμου τα οποία διορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο μετά την εκλογή του από τη Γενική Συνέλευση. Η θητεία της Επιτροπής Δεοντολογίας διαρκεί μέχρι τη λήξη της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου. Νοείται ότι αυτά τα τρία μέλη δεν θα είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η όλη διαδικασία χειρισμού δεοντολογικών παρατυπιών περιγράφεται στο Μέρος 4 του Κώδικα Επαγγελματικής Πρακτικής και Δεοντολογίας.</p> |
| ΔΙΑΛΥΣΗ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ | Άρθρο 18 |
| | <p>α. Απόφαση για τη διάλυση του Συνδέσμου ή της συγχώνευσής του με άλλο σωματείο λαμβάνεται σε Γενική Συνέλευση στην οποία παρευρίσκεται τουλάχιστον το $\frac{1}{2}$ των μελών συν ένα. Αν δεν σχηματίζεται η εν λόγω απαρτία η Συνέλευση αναβάλλεται για την επόμενη εβδομάδα την ίδια ημέρα και χρόνο οπότε όσοι παρίστανται αποτελούν απαρτία.</p> <p>β. Για να είναι έγκυρη η απόφαση για διάλυση του Συνδέσμου πρέπει να ληφθεί από τα 2/3, τουλάχιστον, των παρευρισκομένων μελών.</p> <p>γ. Η διάλυση του Συνδέσμου εκτελείται σύμφωνα με τον Νόμο.</p> <p>δ. Η εκκαθάριση της περιουσίας του Συνδέσμου γίνεται σύμφωνα με τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης. Η περιουσία του Συνδέσμου διατίθεται για το σκοπό που θα αποφασίσει η Γενική Συνέλευση αλλά σε καμιά περίπτωση διανέμεται μεταξύ των μελών του.</p> |

| | |
|-----------------|--|
| ΣΦΡΑΓΙΔΑ | Άρθρο 19 |
| | <p>Όλα τα επίσημα έγγραφα του Συνδέσμου φέρουν την ακόλουθη σφραγίδα.</p>  <p>CyHRMA Κυπριακός Σύνδεσμος Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Cyprus Human Resource Management Association</p> |

Έλενα Σταυρινού
Πρόεδρος

Μαρία Γεωργίου
Γραμματέας



CyHRMA
Κυπριακός Σύνδεσμος Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού
Cyprus Human Resource Management Association

