



CyHRMA

partnering people and business

Ψυχομετρικά Τεστ & Εργαλεία Πρόσληψης

Άννα Σοφοκλέους
Career Management Consultant

04/03/2015

Να ενημερώσει ποια εργαλεία πρόσληψης & ψυχομετρικά τεστ χρησιμοποιούνται από τους εργοδότες και πώς η τεχνολογία έχει επηρεάσει τη διαδικασία επιλογής & αξιολόγησης



καλύτερη προετοιμασία των υποψηφίων

Με το τέλος της παρουσίασης θα είστε σε θέση να:

- Ονομάσετε & να εξηγήσετε τα εργαλεία πρόσληψης
- Κατανοήσετε τι είναι τα ψυχομετρικά τεστ & πόσα είδη υπάρχουν
- Ονομάσετε & να εξηγήσετε τις σύγχρονες μεθόδους που χρησιμοποιούνται για την πλήρωση μιας θέσης

ΤΙ ΑΝΑΖΗΤΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ;

Put yourself in
THEIR
shoes





ΞΕΧΩΡΙΣΕ ΑΠΟ ΤΟ ΠΛΗΘΟΣ...

- ΚΕΝΤΡΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ
- ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ
- ΨΥΧΟΜΕΤΡΙΚΑ ΤΕΣΤ



**ΠΟΛΛΑΠΛΕΣ
ΜΕΘΟΔΟΙ
ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ**

**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ:
8 – 10 ΑΤΟΜΑ**

**ΠΟΛΛΟΙ
ΑΞΙΟΛΟΓΗΤΕΣ**

**ΔΙΑΡΚΕΙΑ:
1 – 2 ΜΕΡΕΣ**

■ «Δοκιμασίες Υποψηφίων»

1. Ομαδική Άσκηση:

Στόχος η Αξιολόγηση των πιο κάτω:

- ✓ Ηγετικές Ικανότητες
- ✓ Ομαδικότητα & Συνεργασία
- ✓ Ικανότητες Ενεργητικής Ακρόασης
- ✓ Ικανότητες Επίλυσης Προβλημάτων
- ✓ Δημιουργικότητα
- ✓ Ικανότητες Λήψης Απόφασης
- ✓ Πρωτοβουλία



■ « Δοκιμασίες Υποψηφίων »

2. Άσκηση Ρόλων:

Στόχος η Αξιολόγηση των πιο κάτω:

- ✓ Δημιουργικότητα
- ✓ Επαγγελματισμός
- ✓ Επιρροή & Πειθώ (Δεξιότητες Επικοινωνίας)
- ✓ Διαχείριση Καταστάσεων
- ✓ Εξυπηρέτηση Πελατών



■ « Δοκιμασίες Υποψηφίων»

3. Ατομική Παρουσίαση:

Στόχος η Αξιολόγηση των πιο κάτω:

- ✓ Δημιουργικότητα
- ✓ Επαγγελματισμός
- ✓ Διαχείριση Καταστάσεων
- ✓ Δεξιότητες Επικοινωνίας
- ✓ Δεξιότητες Παρουσίασης -
(Presentation Skills)



■ « Δοκιμασίες Υποψηφίων»

4. Συνέντευξη

5. Ψυχομετρικά Τεστ

➤ Τελική Αξιολόγηση:

Οι αξιολογητές παραθέτουν τις βαθμολογίες τους ξεχωριστά για τον κάθε υποψήφιο, ακολουθεί συζήτηση και τελική επιλογή των υποψηφίων

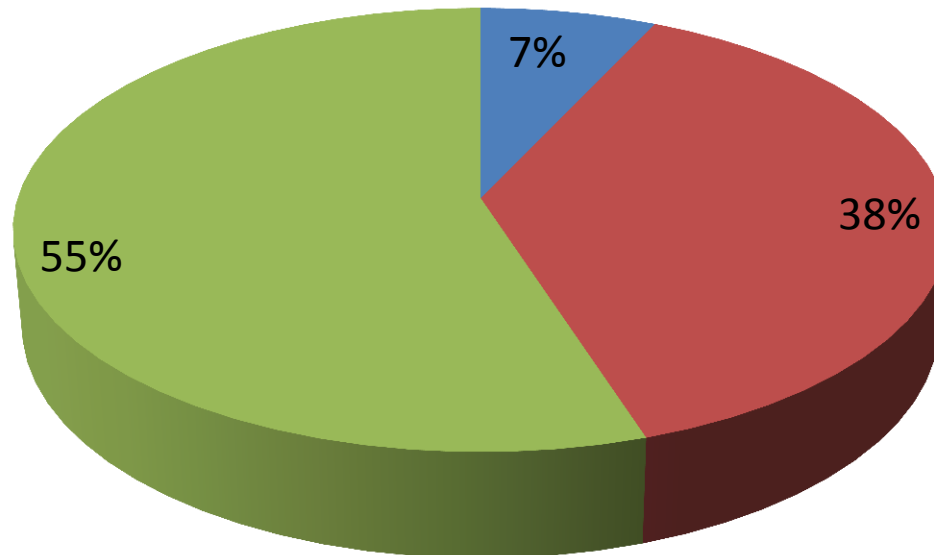
ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ (Interview)

- Το δημοφιλέστερο εργαλείο πρόσληψης
- Κρίσιμο στάδιο στην προσπάθειά σου για να βρεις δουλειά
- Διάρκεια: 10 – 30 λεπτά
- Ατομική Συνέντευξη ή
- Συνέντευξη μπροστά σε Επιτροπή



➤ Η Γλώσσα του Σώματος...

Σημασία δεν έχει τόσο το τι θα πεις αλλά πώς θα το πεις...



■ Spoken words ■ How to say it ■ Body Language

➤ ΣΥΜΒΟΥΛΕΣ ΓΙΑ ΕΠΙΤΥΧΙΑ!

- Εξοπλίσου με αυτοπεποίθηση
- Ξεκούραστο καθαρό μυαλό
- Καλή προετοιμασία
- Ψυχραιμία – Θετική σκέψη
- Να είστε ειλικρινής
- Να είστε ο εαυτός σας
- Επαγγελματικό ντύσιμο
- Γλώσσα του σώματος

■ Γνωστικής Ικανότητας

1. τεστ αριθμητικής ικανότητας
2. τεστ γλωσσικής ικανότητας
3. τεστ διαγραμματικού συλλογισμού
4. τεστ μηχανικών ικανοτήτων

■ Τεστ Προσωπικότητας



1. Τεστ αριθμητικής ικανότητας

- Μετρούν την ικανότητα του ατόμου να αντιλαμβάνεται την σημασία των αριθμών, να τους επεξεργάζεται & να προχωρεί στη λήψη αποφάσεων με βάση τα αριθμητικά στοιχεία που έχει στη διάθεσή του.

18 21 24 ? 30

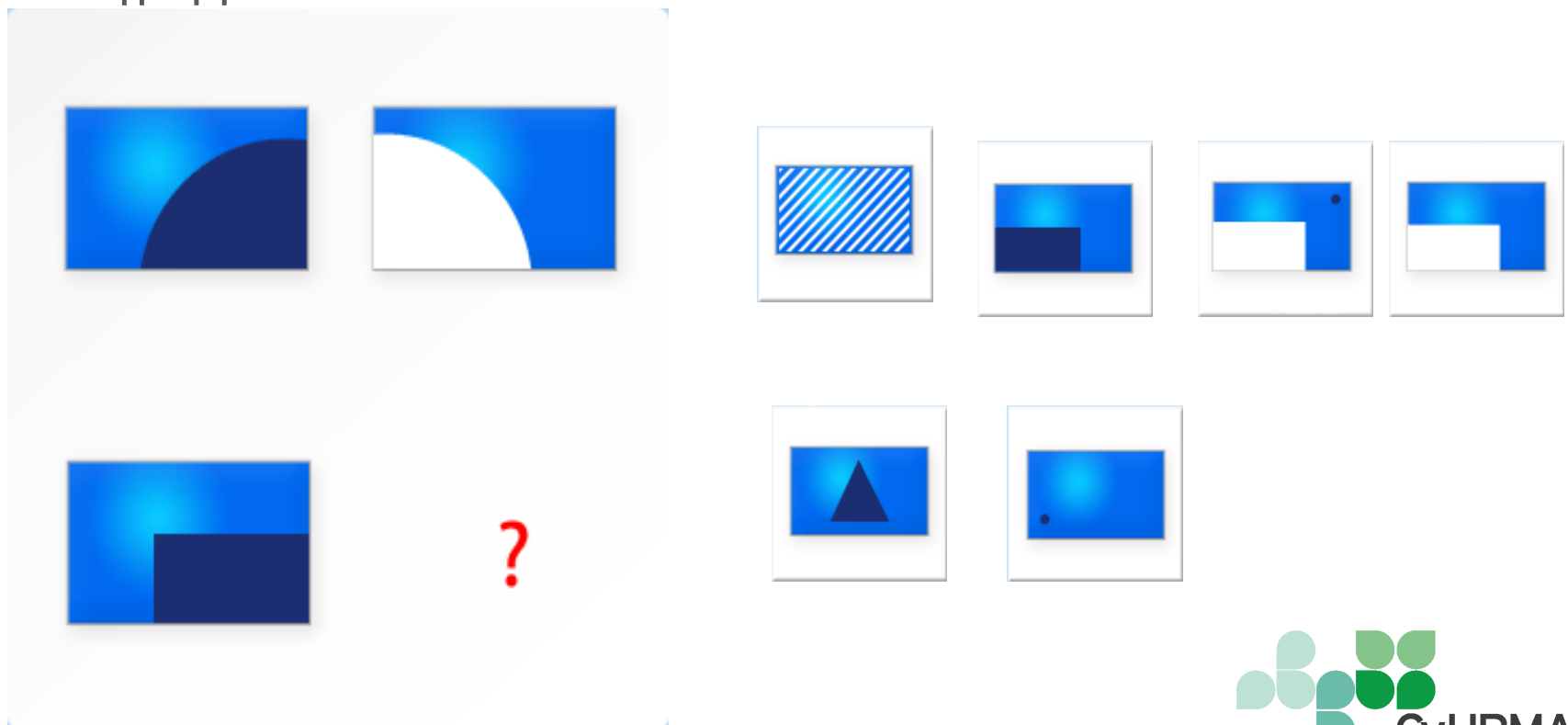
Ποιος αριθμός είναι? α)24, β)25, γ)26, δ)27, ε)28

2. Τεστ γλωσσικής ικανότητας

- Εξετάζουν σε ποιο βαθμό ο εξεταζόμενος κατανοεί τους κανόνες της γραμματικής & της σύνταξης και κατά πόσο μπορεί να χειρίζεται σωστά την ορθογραφία

3. Τεστ διαγραμματικού συλλογισμού

- Αξιολογεί την ικανότητα του ατόμου να επεξεργάζεται αφηρημένες πληροφορίες π.χ όταν παρουσιάζονται υπό τη μορφή διαγραμμάτων



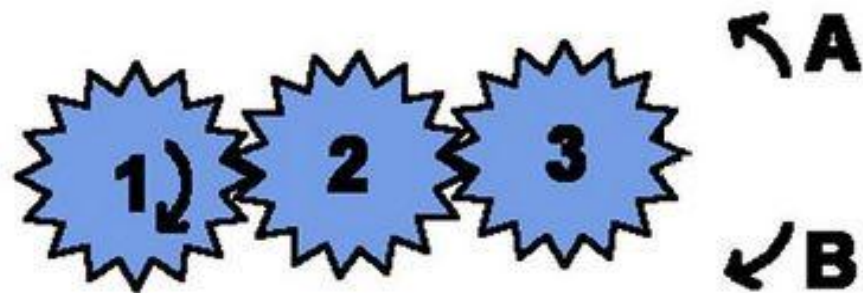
4. Τεστ μηχανικών ικανοτήτων

- Αξιολογούν την ικανότητα της λογικής και αναλυτικής σκέψης και όχι κατά πόσο το άτομο ασχολείται με μηχανές

ΨΥΧΟΜΕΤΡΙΚΑ ΤΕΣΤ

Αν ο τροχός 1 γυρνά προς την κατεύθυνση που δείχνει το βέλος μέσα στον τροχό, προς ποια κατεύθυνση θα γυρίσει ο τροχός 3

1. Προς την κατεύθυνση A
2. Προς την κατεύθυνση B



Ναι

Όχι

1

2

3

4

5

Καταχώριση

ey-643

Έναρξη:

17/10/2014 1:14:49 μμ

Τρέχουσα:

17/10/2014 1:14:49 μμ

Ερώτηση:

1

Από

291

Βοήθεια

Διακοπή

<

>

- Τεστ Προσωπικότητας

Η προσωπικότητα καθορίζει τη συμπεριφορά του ατόμου στο χώρο εργασίας του.



Ποιος εργοδότης δεν θα ήθελε να προσλάβει ένα άτομο το οποίο να είναι επικοινωνιακό, δημιουργικό, αξιόπιστο και αφοσιωμένο;

- Τεστ Προσωπικότητας:
 - ✓ ΝΕΟ – ΡΙ
 - ✓ 16-PF
 - ✓ ΜΜΡΙ
 - ✓ Τεστ εντιμότητας

- Δεν απαιτείται προετοιμασία
- Δεν πρόκειται για γνωσιολογική εξέταση



➤ ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΜΕΘΟΔΟΙ ΣΤΗΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ (recruitment)





Interviews

<https://www.youtube.com/watch?v=My677kxeCZM>

ΚΑΛΗ ΕΠΙΤΥΧΙΑ



Άννα Σοφοκλέους
Career Management Consultant

22 468 302 / 99 736 600

info@letstalkhr.com