

**Αύριο**  
οι πιο hot digital  
τεχνολογίες κατακτούν το HR



## AGENDA

Τρίτη 1 Νοεμβρίου 2016, Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

08.30 - 09.00	Registration - Coffee
09.00 - 09.15	Εισαγωγή - Χαιρετισμοί <ul style="list-style-type: none"> <li>Αντωνία Κατσουλιέρη, Editor-in-Chief, HR Professional, Boussias Communications</li> <li>Αγγελική Κορρέ, Senior Editor, Boussias Communications</li> </ul>
<b>1η Ενότητα   The digitization of HR: Τάσεις, στρατηγικές και digital εργαλεία</b>	
09.15 - 11.00	<p><b>"Smart CV by careernet.gr: Αυτόματη μετατροπή βιογραφικών σε συγκρίσιμα προφίλ υποψηφίων"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Γιώργος Ζαφόλιας, Διευθυντής Ψηφιακών Μέσων, Η Ναυτεμπορική</li> </ul> <p><b>"Talent management in the digital age"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ade McCormack, Near Futurist, Digital Strategist &amp; Συγγραφέας</li> </ul> <p><b>"Employee Self-Service Platforms: Innovation, Corporate Transparency, Productivity"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Μίλτος Βαφειάδης, Chief HRM Analyst, Epsilon HR</li> </ul> <p><b>"How to evaluate, recruit, train &amp; motivate e-talents"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Μάνος Κουμαντάκης, eBusiness Consultant, Convert Group</li> </ul>
11.00 - 11.30	<b>Coffee Break</b>
11.30 - 13.10	<p><b>"Managing Human Resources in a Unified Digital Workplace"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ιωάννης Ξείππας, Group Human Resources Director, Relational</li> </ul> <p><b>"Lessons from the cloud"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Πέτρος Μίχος, Human Capital Consulting Leader, Deloitte</li> <li>Στέφανος Σπυριούνης, COO &amp; Human Capital Business Development for Public Services &amp; HCM Solutions, SAP Hellas, Cyprus &amp; Malta</li> </ul> <p><b>"Digital Recruitment strategies to attract and win top talent"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Margaret Buj, Head of Digital Recruitment, ConnectDG &amp; Interview Coach</li> </ul> <p><b>"Modern Workplace - Collaboration Through Social Networking"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Μαργαρίτα Αρεταίου, Office Business Group Lead, Microsoft Greece, Cyprus, Malta</li> </ul>
13.10 - 14.10	<b>Lunch Break</b>
14.10 - 15.10	<p><b>"Owiwi: Recruiting in the Millennial Era"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ηλίας Βαρθολομαίος, CEO, Owiwi</li> <li>Χριστόφορος Λουτζάκης, CTO, Owiwi</li> <li>Αθηνά Πολίνα Ντόβα, COO, Owiwi</li> </ul> <p><b>"Gamification and HR: Better Than Souvlaki With Tzatziki"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pete Jenkins, Founder GAMIFICATION+, Chairs GamFed &amp; Entrepreneur in Residence at University of Brighton</li> </ul>
15.10 - 15.30	<b>Coffee Break</b>
<b>2η Ενότητα   HR Digital Strategies: Προτεραιότητες, ευκαιρίες και προκλήσεις</b>	
15.30 - 17.00	<p><b>"ReGeneration: Επενδύοντας στους νέους"</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Σπύρος Μυλωνάς, Program Manager, ReGeneration</li> </ul> <p><b>"Πώς διαμορφώνεται η ψηφιακή στρατηγική του HR στις ελληνικές επιχειρήσεις και πώς επηρεάζεται ο ρόλος της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού"</b></p> <p>Παρουσιάζουν και συμμετέχουν στη συζήτηση πάνελ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Αθηνά Δεσύρη, Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, Όμιλος Eurobank</li> <li>Γιώργος Κουμαρτζής, Προϊστάμενος Ανθρώπινου Δυναμικού, Dixons South-East Europe / Κωτσόβολος</li> <li>Φραγκίσκη Μελίσσα, HR Director, Vodafone</li> <li>Βίκυ Μπουζούκη, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού &amp; Διοικητικών Υπηρεσιών, Όμιλος Εταιρειών ANTENNA</li> <li>Τατιάνα Τούντα, Βοηθός Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού &amp; Οργανωσιακής Μάθησης Ομίλου, Τράπεζα Πειραιώς</li> </ul>
17.00 - 17.15	<b>Συμπεράσματα Συνεδρίου</b>

## Υπουργείο Εργασίας: Επικυρώθηκε ο Οδικός Χάρτης για την Καταπολέμηση της Αδήλωτης Εργασίας



Επικυρώθηκε, την προηγούμενη εβδομάδα, σε τριμερές επίπεδο, ο Οδικός Χάρτης Καταπολέμησης της Αδήλωτης Εργασίας, που συντάχθηκε από το υπουργείο Εργασίας

και τους κοινωνικούς εταίρους, υπό την αιγίδα της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας. Ο Οδικός Χάρτης έχει τριετή διάρκεια και η λογική που διέπει το σύνολό του είναι ότι θα πρέπει να υπάρχει μία ολιστική και ολοκληρωμένη στρατηγική καταπολέμησης της αδήλωτης εργασίας. Όπως αναφέρεται σε σχετική ανακοίνωση του υπουργείου Εργασίας, η καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας συμβαδίζει με την αντιμετώπιση της γενικότερης παραβατικότητας στην αγορά εργασίας, καθώς και των φορολογικών και

ασφαλιστικών πτυχών που αλληλεπιδρούν και εντείνουν την εμφάνισή της. Σύμφωνα με τον Οδικό Χάρτη, σημαντικό εργαλείο στην καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας είναι η επεκτασιμότητα των συλλογικών συμβάσεων εργασίας. Αναμφίβολα, αποτελεί αναγκαιότητα η ύπαρξη ενός ευρύτατου ρυθμιστικού πλαισίου σταθερότητας και ασφάλειας στην αγορά εργασίας, βασισμένου στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, το οποίο θα διασφαλίζεται με την εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου θεσμικού πλαισίου της εργατικής νομοθεσίας.

## Κ. Μίχαλος: Η Εταιρική Υπευθυνότητα μπορεί να αποτελέσει μοχλό ανάπτυξης

Η Εταιρική Υπευθυνότητα μπορεί να δώσει λύσεις, λειτουργώντας όχι μόνο στο επίπεδο της κοινωνικής προσφοράς, αλλά κυρίως στο επίπεδο της τοπικής ανάπτυξης, στο επίπεδο της οικοδόμησης νέων δυνατοτήτων στις τοπικές κοινωνίες, όπως υποστήριξε ο πρόεδρος της ΚΕΕ και του ΕΒΕΑ, **Κωνσταντίνος Μίχαλος**, στην ομιλία του στη 2η Διαπεριφερειακή Συνάντηση Activewomen - Δραστήριες Γυναίκες - Πάτρα 2016 με τον τίτλο «Επικοινωνώ - Συμμετέχω - Προσφέρω» που πραγματοποιήθηκε στις 22 Οκτωβρίου. Όπως επεσήμανε ο Κ. Μίχαλος, η στρατηγική επένδυση σε κοινότητες

και ανθρώπους, μπορεί μακροπρόθεσμα να παράγει σημαντικότερα οφέλη, σε σχέση με την αποσπασματική διάθεση πόρων. Ο πρόεδρος της ΚΕΕ και του ΕΒΕΑ επεσήμανε ότι για να μπορέσουν οι επιχειρήσεις να παράγουν κοινωνικό μέρισμα, για να στηρίξουν τις τοπικές οικονομίες και κοινωνίες, απαραίτητη προϋπόθεση είναι να παραμείνουν στη ζωή. Στο πλαίσιο αυτό, αποτελεί κυρίως ευθύνη της Πολιτείας να διασφαλίσει συνθήκες επιβίωσης, ένα σταθερό περιβάλλον και να ολοκληρώσει τις μεταρρυθμίσεις που απαιτούνται για την ενεργοποίηση του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας.

## Γαλλία: Η μεγαλύτερη μείωση της ανεργίας τα τελευταία χρόνια για τον Σεπτέμβριο



Ο αριθμός των ανέργων στη Γαλλία κατέγραψε τον Σεπτέμβριο τη μεγαλύτερη πτώση σε μηνιαία βάση

από το 1996, έτος κατά το οποίο ξεκίνησε η συγκέντρωση των στατιστικών στοιχείων με την τρέχουσα μορφή. Συγκεκριμένα, όπως ανακοινώθηκε, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στον οργανισμό απασχόλησης της Γαλλίας Ple Emploi μειώθηκε κατά 66.300 ανθρώπους κι ανέρχεται πλέον σε 3,49 εκατομμύρια Γάλλους, σηματοδοτώντας ρεκόρ για τα τελευταία 20 χρόνια. Ποσοστιαία, η πτώση είναι 1,9% και

μόλις, πρόκειται για τη μεγαλύτερη από τον Νοέμβριο του 2000. Ο αριθμός των ανέργων που ανακοίνωσαν οι γαλλικές αρχές, κάτω από το όριο των 3,5 εκατομμυρίων ανθρώπων για πρώτη φορά από τον Ιανουάριο του 2015, έχει υποχωρήσει κατά 90.000 ανθρώπους από τις αρχές του έτους. Τέλος, η μείωση της ανεργίας ευλόγησε κυρίως τους νέους, με μια πτώση 5,3% του αριθμού των προσώπων που ζητούν εργασία κάτω των 25 ετών.



Conferences

# 12<sup>th</sup> People Management

EXECUTIVE SEMINAR

09 | 12 | 2016

DIVANI APOLLON PALACE & THALASSO

# Richard Boyatzis

- One of the world's foremost authorities on leadership development and emotional intelligence
- HR most Influential International Thinkers 2012 & 2014 | HR MAGAZINE
- Distinguished University Professor at Case Western Reserve University



Inspiring Others  
Through Resonant  
Leadership,  
Emotional Intelligence,  
and Renewal

Η Bouscias Communications καλωσορίζει τον παγκοσμίου φήμης Management Guru στον τομέα του Leadership, Professor Richard E. Boyatzis σε ένα μοναδικό διαδραστικό σεμινάριο για την ανάπτυξη ηγεσίας, τη συναισθηματική νοημοσύνη, το coaching και τη νευροεπιστήμη. Βραβευμένος για τη συνεισφορά του στο χώρο του HR, ο R. Boyatzis διαθέτει πλούσιο συγγραφικό έργο, ενώ έχει επιτελέσει εξαιρετικό συμβουλευτικό έργο σε κυβερνήσεις και εταιρείες του Fortune 500 στους τομείς του Leadership & Team Development, Competency Assessment, Organizational Change και Performance Appraisal.

[www.peoplemanagement.gr](http://www.peoplemanagement.gr)

**Early Bird**  
-10% until 31/10/16

**bouscias | communications**

Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κίντζιος, T: 210-6617777 εσ. 119, E: [kkintzios@bouscias.com](mailto:kkintzios@bouscias.com)  
Συμμετοχές: Μαίρη Καλλιφειδα, T: 210-6617777 εσ. 115, E: [mkalifida@bouscias.com](mailto:mkalifida@bouscias.com)

## Η Google στην κορυφή των World's Best Multinational Workplaces

Στη λίστα περιλαμβάνονται και οι SAS, MARS και 3M



Το Great Place to Work® ανακοίνωσε πρόσφατα την 6η ετήσια διεθνή λίστα World's Best Multinational Workplaces.

Σύμφωνα με αυτή, η Google κατατάσσεται πρώτη, ακολουθούμενη από την SAS Institute και την W.L. Gore, οι οποίες συνθέτουν την πρώτη τριάδα. Είναι σημαντικό να αναφερθεί ότι τρεις από τις 25 πολυεθνικές που βραβεύτηκαν

(SAS, MARS και 3M) το οφείλουν και στις θυγατρικές τους στην Ελλάδα καθώς διακρίθηκαν και στη χώρα μας για το εργασιακό τους περιβάλλον. Η κατάταξη που δημοσιεύει το Great Place to Work® είναι αποτέλεσμα της πιο εκτεταμένης ετήσιας έρευνας παγκοσμίως όσον αφορά στο εργασιακό περιβάλλον και αποτελεί αναγνώριση των ενεργειών και των πρακτικών των 25 καλύτερων πολυεθνικών. Οι 16 από τις 25 πολυεθνικές που διακρίνονται έχουν την έδρα τους στις ΗΠΑ. Οι κλάδοι που συναντώνται συχνότερα στη λίστα είναι οι

Information Technology και Manufacturing & Production.

Η λίστα αυτή περιλαμβάνει τις 25 καλύτερες πολυεθνικές εταιρείες στην υψηλή όσον αφορά το εργασιακό τους περιβάλλον. Μια εταιρεία για να ενταχθεί σε αυτή τη λίστα, πρέπει να διακριθεί τουλάχιστον σε 5 εθνικές λίστες Best Workplaces ανά τον κόσμο, να έχει τουλάχιστον 5000 εργαζόμενους παγκοσμίως, και το 40% του εργατικού της δυναμικού να εργάζεται εκτός της χώρας στην οποία εδρεύουν τα κεντρικά της γραφεία.

### Σημαντικό κεφάλαιο για τις επιχειρήσεις ο ψηφιακός ηγέτης

Σύμφωνα με πρόσφατη έρευνα της Oxford Economics με την υποστήριξη της SAP

Σύμφωνα με έρευνα της Oxford Economics με την υποστήριξη της SAP, οι επιχειρήσεις σήμερα έχουν ανάγκη από «Ψηφιακούς Ηγέτες», δηλαδή στελέχη που υιοθετούν την ψηφιακή νοοτροπία. Ωστόσο, σύμφωνα με τη μελέτη Leaders 2020, μόνο ένα στα πέντε στελέχη διαθέτει τα χαρακτηριστικά του «Ψηφιακού Ηγέτη».

Σύμφωνα με την έρευνα, οι σημερινοί Ψηφιακοί Ηγέτες απλοποιούν τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, δίνουν προτεραιότητα στη διαφορετικότητα και την άρση των αποκλεισμών και ακούν τα νεότερα στελέχη. Αρκεί να αναλογισθεί κανείς ότι οι millennials σύντομα θα αποτελούν το 50% του εργατικού δυναμικού, οπότε θα έχουν δυνατή φωνή στην αλλαγή της εταιρικής κουλτούρας. Τα οφέλη που φέρνει στην επιχείρηση το προφίλ του Ψηφιακού Ηγέτη περιλαμβάνουν καλύτερες οικονομικές επιδόσεις και ικανοποιημένους εργαζόμενους. «Είναι σαφές ότι χρειάζεται ένα νέο είδος ηγεσίας για να επιτύχει κανείς στην ψηφιακή οικονομία» δήλωσε ο Mike Ettling, President SAP SuccessFactors.

«Οι άνθρωποι σήμερα αναμένουν πιο ανοικτούς και κοινωνικούς ηγέτες, υποστήριξη της διαφορετικότητας σε επίπεδο ηγεσίας και λιγότερη ιεραρχία. Μέσω της τεχνολογίας, οι ηγέτες έχουν πλέον πρόσβαση σε πληροφορίες που είναι απαραίτητες για τη γρήγορη λήψη αποφάσεων και την προσέλκυση και ανάπτυξη της νέας γενιάς ηγετών». Στη μελέτη συμμετείχαν περισσότερα από 4.000 στελέχη σε 21 χώρες, αναδεικνύοντας τα χαρακτηριστικά των οργανισμών που λειτουργούν αποτελεσματικά στο πλαίσιο της ψηφιακής οικονομίας.

### Η Impact συμπληρώνει 10 χρόνια

& ανανεώνει την εταιρική της ταυτότητα



Η Impact, η παλαιότερη ελληνική εταιρεία με ειδίκευση στο Executive Coaching και την Οργανωτική Ανάπτυξη, συμπληρώνει 10 χρόνια από την ίδρυσή της. Κατά τη διάρκεια της πορείας της, μετρά πάνω από 60 ελληνικές και πολυεθνικές εταιρείες στο πελατολόγιό της, τουλάχιστον 100 πετυχημένα projects, χιλιάδες ώρες coaching, 120 alumni και όλα αυτά, λίγους μήνες πριν ο εκπαιδευτικός θεσμός στο χώρο του Coaching, το Diploma (AADCT), περάσει –και αυτός- στη 10η συνεχόμενη χρονιά. Γιορτάζοντας τα 10 της χρόνια, η Impact παρουσιάζει το νέο της λογότυπο, βασισμένο σε ένα τρίγωνο φωτιάς, γύρω από το οποίο αναπτύσσεται όλο το οικοδόμημα του μετασχηματισμού και της εξέλιξης (Transformation & Evolution), από μέσα προς τα έξω. Μαζί με το λογότυπο, ανανεώθηκε και η ιστοσελίδα, καθώς και αρκετά ακόμα πρόσωπα και πράγματα, τα οποία διατίθενται στο [www.impactpcs.com](http://www.impactpcs.com).

### Εκπαίδευση στελεχών της εταιρείας UniSystems από την Ethel Agelatou στα τμήματα HR & International Recruitment

Πριν λίγες ημέρες ολοκληρώθηκε η διήμερη εκπαίδευση των τμημάτων HR & International Recruitment της εταιρείας στο LinkedIn.

Η UniSystems, στοχεύοντας κυρίως στην ενίσχυση των ενεργειών των τμημάτων της Στελέχωσης Προσωπικού στην Ελλάδα και το εξωτερικό, ανέθεσε στην

Ethel Agelatou, LinkedIn Trainer & Consultant, την εκπαίδευση των στελεχών της και την ανάδειξη του Employer Branding της.



**Chris Daffy,**

the world famous guru on Customer Loyalty & Employee Engagement, with customers such as Toyota, Airbus, DHL, Virgin Atlantic, Xerox, Dorchester, etc., will explain the tools and techniques of successful implementation and **the Key Role HR Professionals** play in achieving the Competitive Advantage that **will boost Sales & Profits.**

**Highly interactive Seminar with case studies, video clips, discussion and reflections.**

How **HR**  
can boost Sales & Profits  
using Customer Experience  
Management!

**05|12|16**

**DOMOTEL KASTRI HOTEL**  
Athens

9.00 - 13.00



Optimal HR  
Group

*Europe's Leading Customer Loyalty Specialist  
Founder of The Academy of Service Excellence*

**Information:** Mrs Olympia Letsiou, tel. +30 210 3259350, workshops@all-about-loyalty.com | www.all-about-loyalty.com

## ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

**To Society for Human Resource Management αναγνωρίζει το MSc in Strategic HRM του ALBA Graduate Business School**

Το SHRM αναγνώρισε πως το ακαδημαϊκό πρόγραμμα MSc in Strategic Human Resource Management ευθυγραμμίζεται πλήρως με τις οδηγίες και τα πρότυπα του SHRM για μεταπτυχιακές σπουδές στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού. Ο Δρ. Διονύσης Διονυσίου, Αναπληρωτής Καθηγητής Οργάνωσης και Διοίκησης και Ακαδημαϊκός Διευθυντής του προγράμματος MSc in Strategic HRM στο ALBA Graduate Business School at The American College of Greece, μίλησε στο HR Professional για τη σπουδαιότητα αυτής της αναγνώρισης αποτυπώνοντας την αξία του προγράμματος.

της Αντωνίας Κατσουλιέρη, akatsoulieri@boussias.com



Δρ. Διονύσης Διονυσίου

**HR Professional: Τι σηματοδοτεί για εσάς η αναγνώριση της ευθυγράμμισης του MSc in Strategic Human Resource Management με τις οδηγίες και τα πρότυπα του Society for Human Resource Management;**

**Δρ. Διονύσης Διονυσίου:**

Το Society for Human Resource Management (SHRM) είναι ο μεγαλύτερος επαγγελματικός σύνδεσμος ανθρώπινου δυναμικού στον κόσμο με εμπειρία πολλών δεκαετιών στην παροχή εκπαίδευσης, επαγγελματικής πιστοποίησης και υπηρεσιών. Οι οδηγίες και τα πρότυπα του δημιουργήθηκαν μετά από μια εκτενή και σε βάθος έρευνα του SHRM στην οποία συμμετείχαν ακαδημαϊκοί και στελέχη με εξειδίκευση στο χώρο της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού από όλο τον κόσμο. Η

ευθυγράμμιση με τις οδηγίες και τα πρότυπα του SHRM αποτελεί μέρος της συνεχούς προσπάθειας του ALBA Graduate Business School at The American College of Greece για τη συνεχή αναβάθμιση της ήδη υψηλής ποιότητας των ακαδημαϊκών του προγραμμάτων. Η αναγνώριση αυτή του προγράμματός μας έρχεται να προστεθεί στη διεθνή πιστοποίησή του από το European Foundation for Management Development (EPAS/EFMD), ενισχύοντας περαιτέρω τη δυνατότητα των αποφοίτων μας για επαγγελματική σταδιοδρομία εκτός των Ελληνικών συνόρων αλλά και τη δυνατότητα του προγράμματός μας να προσελκύσει φοιτητές από το εξωτερικό. Η διεθνής αναγνώριση που συνεχώς λαμβάνουν τα εκπαιδευτικά προγράμματα του ALBA, αποδεικνύει την ικανότητα οργανισμών όπως ο δικός μας, που ξεκινούν από την Ελλάδα, να δημιουργούν και να προσφέρουν προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής προστιθέμενης αξίας, που αναγνωρίζονται και εκτιμώνται από τη διεθνή κοινότητα. Αυτό άλλωστε αποτελεί το όραμα και την αποστολή μας: Να προσφέρουμε αξία στη διεθνή κοινότητα, μέσα από την αριστεία στη διδασκαλία και στην παροχή υπηρεσιών.

**HR P: Τι επιβεβαιώνει η εξέλιξη αυτή αναφορικά με τις σύγχρονες ανάγκες των στελεχών που παρακολουθούν το MSc in Strategic Human Resource Management;**

**Δ. Δ.:** Η ευθυγράμμιση του μεταπτυχιακού προγράμματός μας MSc in Strategic HRM με τις οδηγίες και τα πρότυπα του Society for Human Resource Management

αποτελεί μια εγγύηση για τους σημερινούς και μελλοντικούς φοιτητές μας ότι το πρόγραμμα σπουδών του προγράμματός μας καλύπτει τις σύγχρονες ανάγκες των στελεχών στη διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού. Από τη δημιουργία του το πρόγραμμα MSc in Strategic Human Resources Management έχει ως στόχο να δώσει τα κατάλληλα εφόδια στα στελέχη και στις επιχειρήσεις στις οποίες εργάζονται, προκειμένου να ανταποκριθούν με αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα στις προκλήσεις του δυναμικά αναπτυσσόμενου χώρου της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού διεθνώς, στο πλαίσιο της νέας οικονομίας της γνώσης. Το πρόγραμμα παρέχει στους φοιτητές μας τις θεωρητικές γνώσεις και τις πρακτικές δεξιότητες που θα τους επιτρέψουν να αναπτύξουν στρατηγική σκέψη και να συνδράμουν αποφασιστικά στον αποτελεσματικό σχεδιασμό και στην εκτέλεση των στρατηγικών πλάνων μιας επιχείρησης. Στα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του προγράμματός μας συγκαταλέγεται η ολιστική μαθησιακή διαδικασία, που συνδυάζει τη θεωρητική γνώση με την πρακτική εφαρμογή. Εργαστήρια, ομαδικές εργασίες και διαρκής αλληλεπίδραση με το επιχειρησιακό περιβάλλον αποτελούν συστατικά στοιχεία του προγράμματος που είναι αρμονικά συνδεδεμένα με την ακαδημαϊκή γνώση.



Δώστε την ευκαιρία στη Μαρία να ξεκινήσει την καριέρα της **εδώ**, στην Ελλάδα.



## Βρείτε αξιόλογους ασκούμενους για την επιχείρησή σας.

Μέχρι σήμερα, πάνω από **50 εταιρίες** έχουν προσλάβει ασκούμενους μέσα από το **ReGeneration**, το πρωτοποριακό πρόγραμμα αμειβόμενης πρακτικής άσκησης για πτυχιούχους έως 29 ετών, που μπορεί να εξασφαλίσει **ταλαντούχους ασκούμενους** όλων των ειδικοτήτων για την επιχείρησή σας.

Μπείτε σήμερα στο [www.regeneration.gr](http://www.regeneration.gr) και αποκτήστε:

- **Συνεχή** πρόσβαση σε πτυχιούχους με μεγάλες δυνατότητες και προοπτική
- **Εξοικονόμηση** πόρων στη διαδικασία επιλογής των υποψηφίων
- Εντατική **πρακτική εκπαίδευση** στους ασκούμενούς σας
- **Ενίσχυση** του εταιρικού κοινωνικού σας προφίλ

*Σημείωση: Το πρόγραμμα δεν είναι επιδοτούμενο.*



Χορηγοί



THE HELLENIC INITIATIVE

Συνεργάτες



## Το CSR Hellas με ανανεωμένη ιστοσελίδα

### Με πληροφορίες για θέματα υπευθυνότητας και βιωσιμότητας

Το CSR Hellas παρουσιάζει τον ανανεωμένο ιστότοπο [www.csrhellas.org](http://www.csrhellas.org), ο οποίος βρίσκεται στον «αέρα» από τις 25 Οκτωβρίου, με πληθώρα πληροφοριών για θέματα υπευθυνότητας και βιωσιμότητας, αποτελώντας παράλληλα πύλη προβολής των σχετικών δράσεων και πρωτοβουλιών των επιχειρήσεων και φορέων μελών του CSR Hellas προς τα ποικίλα ενδιαφερόμενα μέρη. Μεταξύ άλλων, ο νέος ιστότοπος αναδεικνύει το πολυετές έργο του CSR Hellas, παρέχει πρόσβαση σε χρήσιμα εργαλεία, προβάλλει το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ και τις 10 Αρχές του, παρουσιάζει την Ατζέντα 2030 για τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ, παρέχει προνομιακή χρήση στα μέλη του CSR Hellas. Κομβικό μέρος του όλου εγχειρήματος αποτελεί η ενότητα νέων και εκδηλώσεων στην οποία προβάλλονται επίκαιρες δημοσιεύσεις σχετικές με το έργο και τις πρωτοβουλίες του CSR Hellas, νέα σχετικά με το Οικουμενικό Σύμφωνο και τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. Στόχος είναι το [csrhellas.org](http://csrhellas.org) να αποτελέσει σταδιακά το σημείο αναφοράς στην πληροφόρηση και ενημέρωση θεμάτων ΕΚΕ και υπεύθυνης επιχειρηματικότητας σε εθνικό επίπεδο.

### Διακρίσεις ΕΚΕ για τη Vodafone στα Hellenic Responsible Business Awards 2016

Η Vodafone απέσπασε έξι διακρίσεις κατά τη διάρκεια των Responsible Business Awards 2016, για προγράμματα τα οποία εφαρμόζει και δημιουργούν αξία τόσο στον τομέα της απασχόλησης, όσο και ευρύτερα στην κοινωνία και το περιβάλλον. Οι διακρίσεις αυτές αφορούν τα προγράμματα: (α) Ίσων Ευκαιριών στον εργασιακό της χώρο, (β) Instant Network, (γ) Μετάβαση στην Κυκλική Οικονομία, (δ) Vodafone Secure Net & Safebeep, (ε) Vodafone World of Difference και (στ) Στήριξη των Παιδικών Χωριών SOS. Εδώ και 23 χρόνια, η Vodafone Ελλάδας λειτουργεί με υπευθυνότητα, ακεραιότητα και διαφάνεια. Μέσα από τη δραστηριότητά της, η Vodafone συμβάλλει στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη στην Ελλάδα, ενώ εφαρμόζει με συνέπεια και συνέχεια στο χρόνο, ολοκληρωμένα προγράμματα, που αξιοποιούν την τεχνολογία, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της για την ανάπτυξη μιας βιώσιμης κοινωνίας, σε οικονομικό, κοινωνικό και περιβαλλοντικό επίπεδο.

### Εκδήλωση της Nestlé για τη Διεθνή Ημέρα των Σεφ

Με στόχο να ενθαρρύνει τα παιδιά να τρέφονται υγιεινά και ισορροπημένα, επιτρέποντάς τους παράλληλα να είναι δημιουργικά με το φαγητό, η Nestlé Ελλάς γιόρτασε τη Διεθνή Ημέρα των Σεφ στις 20 Οκτωβρίου στα κεντρικά γραφεία της στο Μαρούσι όπου, με τη βοήθεια του σεφ Κυριάκου Μελά, τα παιδιά των εργαζομένων της εταιρείας μετέτρεψαν υγιεινές συνταγές σε φαγώσιμη «τέχνη στο πιάτο». Στη φετινή Παγκόσμια Ημέρα των Σεφ, που ο όμιλος γιορτάζει με εκδηλώσεις για τα παιδιά σε όλο τον κόσμο, το θέμα ήταν «Τέχνη στο Πιάτο». Η Nestlé προέτρεψε τα παιδιά να δημιουργήσουν με απλά υλικά, όπως ψωμί, γιαούρτι και λαχανικά, το όμορφο και νόστιμο ατομικό τους έργο.

### 9 Διακρίσεις για τη Novartis Hellas στα Hellenic Responsible Business Awards 2016

Η Novartis Hellas κατέκτησε εννέα διακρίσεις, στο θεσμό Hellenic Responsible Business Awards 2016 για τη δέσμευσή της στις αρχές της αειφορίας, της εταιρικής υπευθυνότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης. Συγκεκριμένα, απέσπασε τέσσερα χρυσά, τέσσερα ασημένια και ένα bronze βραβείο.

Μεταξύ άλλων, απέσπασε Χρυσό βραβείο ως «Ομάδα CSR της χρονιάς» και ασημένιο βραβείο για την Εκστρατεία Ευαισθητοποίησης Κοινού «Άκου το Σώμα σου». Επίσης, έλαβε ασημένια διάκριση για την «Ημέρα Εθελοντικής Κοινωνικής Προσφοράς των Εργαζομένων της Novartis Hellas», με δράσεις που

στόχο είχαν τη στήριξη προσφύγων και άπορων οικογενειών σε συνεργασία με τους φορείς «Κέντρο της Γης», «Παμπειραϊκή Πρωτοβουλία για τους Πρόσφυγες» και «Μπορούμε», ενώ παράλληλα πραγματοποιήθηκαν εργασίες ανακαίνισης στο Ορφανοτροφείο Θηλέων «Μέλισσα», στη Θεσσαλονίκη.

**Κρατήστε τις ημερομηνίες και εξασφαλίστε τη συμμετοχή σας στα events που σας ενδιαφέρουν**

**2016 - 2017**

**2016**

**DIGI HR**

1 Νοεμβρίου

**12TH PEOPLE MANAGEMENT**

**EXECUTIVE SEMINAR**

9 Δεκεμβρίου

**ΤΕΛΕΤΗ ΑΠΟΝΟΜΗΣ HR AWARDS 2016**

14 Δεκεμβρίου

**2017**

**MASTERCLASS: "THE ADVANTAGE – WHY ORGANISATIONAL HEALTH TRUMPS EVERYTHING ELSE IN BUSINESS!"**

26 Ιανουαρίου

**RECRUITMENT STRATEGIES**

Φεβρουάριος

**YOUTH\_SKILLS & EMPLOYABILITY CONFERENCE**

Μάρτιος

**ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ EDUCATION BUSINESS AWARDS 2017**

Απρίλιος

**boussias conferences**

Πληροφορίες: Μ. Καλλιφίδα,  
Τ: 210 661 77 77 (εσωτ. 115),  
mkalifida@boussias.com  
[www.boussiasconferences.gr](http://www.boussiasconferences.gr)



KPMG

2017  
Best People Management  
Initiative  
AWARDS  
KPMG

# Βραβεία Ανθρώπινου Δυναμικού

**16 χρόνια  
γράφουμε μαζί σας  
ιστορία στο HR!**

Με αξιοπιστία, συνέπεια  
και ευθύνη βραβεύουμε  
όλα αυτά τα χρόνια  
μόνο τους καλύτερους.

Υποβάλλετε το φάκελο  
της συμμετοχής σας μέχρι  
τις **12 Ιανουαρίου** και γίνετε  
εσείς το επόμενο αστέρι!

[kpmg.com/gr](http://kpmg.com/gr)

ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

HR  
PROFESSIONAL

© 2016 KPMG Σύμβουλοι ΑΕ, Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του δικτύου ανεξαρτήτων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Cooperative ("KPMG International"), ενός Ελβετικού νομικού προσώπου. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος. Το όνομα και το λογότυπο KPMG αποτελούν κατοχυρωμένα πνευματικά σήματα ή σήματα της KPMG International.

## Η ΑΙΕSEC κλείνει 60 χρόνια στην Ελλάδα

Ο εορτασμός κορυφώνεται στις 12 Νοεμβρίου

Η ΑΙΕSEC κλείνει 60 χρόνια παρουσίας στην Ελλάδα. Η ΑΙΕSEC παγκοσμίως δραστηριοποιείται σε 126 χώρες, ενώ το ελληνικό παράρτημα ιδρύθηκε το 1956 από φοιτητές του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών. Στα 60 χρόνια λειτουργίας της και επεκτεινόμενη σε 8 ακόμα ΑΕΙ στην χώρα, η ΑΙΕSEC στην Ελλάδα έχει προσφέρει περισσότερες από 12.000 θέσεις πρακτικής άσκησης στην Ελλάδα σε επιχειρήσεις και μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς, έχει εκπαιδεύσει περισσότερους από 18.000 νέους και έχει αναπτύξει συνεργασίες με περισσότερους από 6.000 φορείς από τον ιδιωτικό και τον δημόσιο τομέα. Ο οργανισμός γιορτάζει τα 60 του χρόνια, με δράσεις και εκδηλώσεις από τον Μάιο μέχρι και το τέλος του χρόνου.

## Οι Green Angels εντάσσονται στο δίκτυό τους την ΕΡΓΟΣΕ

Η ΕΡΓΟΣΕ, στο πλαίσιο της πολύπλευρης στρατηγικής Εταιρικής της Υπευθυνότητας «Στην Πράξη», αγκαλιάζει το Εθνικό Εγχείρημα των Green Angels, συμμετέχοντας στη συντονισμένη βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Ελλάδας. Στο πλαίσιο της συνεργασίας τους, οι Green Angels και η ΕΡΓΟΣΕ θα υλοποιήσουν από κοινού, πράσινες δράσεις και θα προβούν σε πρωτοβουλίες για την ενημέρωση της ευρύτερης κοινωνίας των πολιτών περί της Κλιματικής αλλαγής και των πρακτικών που μπορούν όλοι να υιοθετήσουν στην καθημερινότητά τους.

## Η Interamerican σταθερά στο πλευρό της ActionAid Μεταξύ άλλων, διοργάνωσαν την εκδήλωση «World Meal»

Τη Διαδραστική εκδήλωση «World Meal» με την ActionAid –για πρώτη φορά στον χώρο των επιχειρήσεων- οργάνωσε η Interamerican, στα κεντρικά γραφεία της στις 21 Οκτωβρίου. Τα 25 στελέχη της εταιρείας που παρακάθισαν στο «Παγκόσμιο Γεύμα» είχαν την ευκαιρία να διαπιστώσουν το μέγεθος των αδικιών που διαπράττονται παγκοσμίως σε βάρος των υπανάπτυκτων χωρών του κόσμου. Το αποκαλυπτικό «τραπέζι», που κατηγοριοποιεί τους ανθρώπους σε υπερ-καταναλωτές (15%), αξιοπρεπώς διατρεφόμενους (35%) και υποσιτισμένους (50%), ανέδειξε την επιρροή του έργου που αναπτύσσει η ActionAid και, κατ' αναλογία, πόσο ουσιαστική είναι η υποστηρικτική συνεισφορά επιχειρήσεων. Επιπλέον, η εταιρεία υποστήριξε και «Το μεγαλύτερο Παιχνίδι κατά της Φτώχειας», που οργάνωσε η ActionAid στις 15 και 16 Οκτωβρίου στον πεζόδρομο της Διονυσίου Αρεοπαγίτου. Επισημαίνεται ότι η Interamerican βραβεύθηκε πρόσφατα για την πολυετή υποστήριξη που παρέχει στην ActionAid, στα Hellenic Responsible Business Awards.

## Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Οκτώβριος 2016, Τεύχος 135

### 34. Payroll Outsourcing

Προκειμένου μία εταιρεία να λειτουργεί ομαλά αλλά και να είναι σε θέση να υλοποιεί φιλόδοξες HR στρατηγικές, η έγκαιρη και ακριβής καταβολή της μισθοδοσίας των ανθρώπων της είναι απαραίτητη προϋπόθεση. Ωστόσο, αυτό δεν είναι τόσο απλό. Μία προσεκτική ματιά στις διαδικασίες μισθοδοσίας αποκαλύπτει πόσο περίπλοκες και κοστοβόρες μπορεί να είναι.



### 50. Stress Management

Κάποιοι το ονομάζουν «νόσος του 21ου αιώνα», κάποιοι εργασιακό άγχος. Όπως και να έχει, τα συναισθήματα που απορρέουν από την εργασιακή φόρτιση μπορούν να έχουν πολλαπλές επιπτώσεις στον εκάστοτε εργαζόμενο, άρα και στον οργανισμό που εκείνος απασχολείται. Ενίστε, μάλιστα, μπορεί να λειτουργήσει ως φαύλος κύκλος που πυροδοτεί αλυσιδωτές αντιδράσεις μέσα σε μία ομάδα, ανεξαρτήτου μεγέθους και υπόστασης. Από την άλλη, (σχεδόν) τα πάντα έχουν διπλή όψη. Μπορεί, άραγε, να αντιμετωπιστεί το άγχος στο εργασιακό περιβάλλον και τελικά, να λειτουργήσει εποικοδομητικά και προς όφελος τόσο της μονάδας όσο και της ομάδας;

### 58. Employee Engagement

Η δέσμευση των εργαζομένων είναι μία από τις κρίσιμες προτεραιότητες για τα τμήματα HR αλλά και τη διοίκηση. Οι περισσότεροι άνθρωποι καταλαβαίνουν ότι οι εργαζόμενοι που είναι «δεμένοι» με τη δουλειά τους είναι πιο ικανοποιημένοι και πιο ευτυχημένοι στο χώρο εργασίας, γεγονός που οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια σε πραγματικά θετικά επιχειρηματικά αποτελέσματα. Η υψηλή δέσμευση των εργαζομένων μπορεί να οδηγήσει, μεταξύ άλλων, σε βελτίωση της παραγωγικότητας, μείωση των αποχωρήσεων και την αύξηση των εσόδων.



Αρχισυντάκτρια:  
Αντωνία Κατσουλιέρη  
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη:  
Νάνσυ Βλάχακη  
e-mail: avlachaki@boussias.com

Commercial Relationship Manager:  
Κωνσταντίνος Κίντζιος  
e-mail: kkintzios@boussias.com

Υπεύθυνη Ατελιέ:  
Μαρία Πετροπούλου

Ατελιέ: Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος  
Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη  
Μακρυκώστα

Συνδρομές:  
Αμαλία Ψιλούδη  
e-mail: apsiloudi@boussias.com  
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Διεύθυνση:  
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας  
T:210-6617777, F:210-6617778  
web site: www.boussias.com  
e-mail: info@boussias.com

Find us on



Το περιοδικό HR Professional και το  
HR Newsletter εκδίδονται από την

**boussias | communications**

# the Big HR debate

7<sup>ο</sup> ετήσιο συνέδριο

[www.thebighrdebate.gr](http://www.thebighrdebate.gr)

Riding the waves  
of Challenge



save the date  
**15/11/2016**

Συνεδριακό Κέντρο ΕΕΔΕ  
"Γ. Κοντογεώργης"

ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Χορηγοί  **Edenred**

  
HELLAS EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAMS

 **Hellas GOLD**  **ManpowerGroup**

Χορηγοί  
Επικοινωνίας

 **H NAFTEMPIORIKH**

 **HR  
PROFESSIONAL**

 **manager|m.**

Χορηγοί Διαδικτυακής  
Επικοινωνίας

 **naftemporiki.gr**

 **4hr.gr**  
χώρος επικοινωνίας  
για Ελλάδα και Διεθνή  
Ανθρώπινο Δυναμικό

Τηλεοπτικός  
Χορηγός  **sbco**

 **ειμαδ**  
ελληνικό Ινστιτούτο  
μάντζμεντ  
ανθρώπινου δυναμικού

 **εεδε**  
ελληνική εταιρία Διοικήσεως επιχειρήσεων

Για πληροφορίες παρακαλούμε επικοινωνήστε  
με την κ.Βασιλική Χαντζή στο τηλ.: 210 2112000 (εσωτ. \* 714)  
e-mail: [ima@eede.gr](mailto:ima@eede.gr) | [www.eede.gr](http://www.eede.gr)