

Ολοκληρώθηκε το 1^ο στάδιο αξιολόγησης

Σε συνέχεια συνάντησης του Προέδρου και των Μελών της Κριτικής Επιτροπής

Ολοκληρώθηκε το πρώτο στάδιο αξιολόγησης των υποψηφιοτήτων για τα HR Awards, σε συνέχεια συνάντησης που πραγματοποιήσαν μέλη της Κριτικής Επιτροπής με τον Πρόεδρο, **Richard Boyatzis**, σε ζωντανή σύνδεση μέσω Skype. Κατά τη διάρκεια της σύνδεσης τα μέλη είχαν την ευκαιρία να γνωριστούν μεταξύ τους και να συμφωνήσουν ως προς τον τρόπο αξιολόγησης των υποψηφιοτήτων.

Τις επόμενες ημέρες θα πραγματοποιηθεί δεύτερη συνάντηση, προκειμένου να κοινοποιηθούν τα αποτελέσματα μεταξύ των μελών και να προκύψουν οι διακριθείσες εταιρείες που ξεχωρίζουν για τις κορυφαίες και καινοτόμες πρακτικές HR.

Η επίσημη ανακοίνωση των αποτελεσμάτων θα πραγματοποιηθεί στη διάρκεια της Τηλετής Απονομής των Βραβείων, στις 22 Σεπτεμβρίου!

HR²⁰¹⁵
awards

Νέες δράσεις για την απασχόληση

Από το υπουργείο Εργασίας

Νέες δράσεις για την ενίσχυση της απασχόλησης θα υλοποιήσει από το Νοέμβριο το υπουργείο Εργασίας με σκοπό την καταπολέμηση της ανεργίας προκειμένου να αντιμετωπίσει τα χιλιάδες θουκέτα και την αύξηση της ανεργίας που προβλέπουν οι ειδικοί τους επόμενους μήνες. Συγκεκριμένα η αναπληρώτρια υπουργός Εργασίας, **Ράνια Αντωνοπούλου**, έχει ήδη προγραμματίσει έως τον Φεβρουάριο του 2016, νέες δράσεις για την απασχόληση και κατάρτιση περίπου 110.000 ατόμων, ενώ το υπουργείο θα επιδιώξει τα επιπλέον 2 δισ. ευρώ που θα λάβει η Ελλάδα από την ΕΕ, στο πλαίσιο της μεσοπρόθεσμης αναθεώρησης του νέου ΕΣΠΑ, να διοχετευθούν στο σύνολό τους στις δράσεις κατάρτισης και απασχόλησης που χαρακτηρίζονται από μεγάλη απορροφητικότητα. Ειδικότερα σχεδιάζονται προγράμματα 8μηννης διάρκειας, απασχόλησης ανέργων που θα αμείβονται με τον κατώτατο μισθό, σε «μικρά έργα», περιβαλλοντικά, εγχειροβελτιωτικά ή άλλα, που θα προκύπτουν σε τοπικό επίπεδο σε συνεργασία με την ΚΕΔΕ. Στόχος είναι η έναρξη εγγραφής των ανέργων και η επιλογή των έργων να υλοποιηθεί μεταξύ Δεκεμβρίου 2015 και Φεβρουαρίου 2016 και οι άνεργοι να ξεκινήσουν δουλειά εντός του Μαρτίου. Συνοδικά θα προκηρυχθούν εντός των επομένων μηνών προγράμματα (κοινωνικού χαρακτήρα, εργασιακής εμπειρίας, μακροχρόνιων ανέργων κ.λπ.) από τα οποία θα ωφεληθούν 110.000 άνεργοι, ενώ αν προστεθούν και οι ωφεληόμενοι από την αρχή του 2015, τα άτομα που πήραν μια οικονομική ανάσα, μέσω των προγραμμάτων του υπουργείου και του ΟΑΕΔ ξεπέρασαν τις 200.000.

ΚΕΠ: Βεβαιώσεις & ανανεώσεις δελητίων ανεργίας

Μέσω των ΚΕΠ θα δίνονται, από τα τέλη Σεπτεμβρίου, οι βεβαιώσεις ανεργίας και θα ανανεώνονται τα δελητία ανεργίας των εγγεγραμμένων στον ΟΑΕΔ ανέργων, ενώ από τις 4 Ιανουαρίου του 2016 τα ΚΕΠ θα δέχονται τις αιτήσεις και για την καταβολή όλων των ειδικών επιδομάτων (μακροχρόνιας ανεργίας, επίσημης εργασίας, παροχών μητρότητας κ.ά.). Τη διεκπεραίωση, μέσω των ΚΕΠ, όλων των παραπάνω διαδικασιών προβλέπει απόφαση της αναπληρώτριας υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Ράνιας Αντωνοπούλου που εκδόθηκε σε συνεργασία με τη διοίκηση του ΟΑΕΔ και δημοσιεύτηκε στην εφημερίδα της κυβερνήσεως.

boussias | communications

organized by



HR²⁰¹⁵ awards

Τελετή Απονομής Βραβείων

Save the date

Τρίτη 22 Σεπτεμβρίου 2015, Αθήνα

Παρευρεθείτε στην Τελετή Απονομής των HR Awards 2015 και ενημερωθείτε για τις κορυφαίες και καινοτόμες πρακτικές, δράσεις και πολιτικές που ξεχώρισαν από τη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού των οργανισμών, που συνεχίζουν να επενδύουν με αίσθημα ευθύνης στους ανθρώπους τους.

Εξασφαλίστε σήμερα κίθλας τις θέσεις σας
και τα εταιρικά σας τραπέζια στο

www.hrwards.gr

Χορηγός Κατηγορίας "Technology"



EPSILONNET
GROUP OF COMPANIES

Με την Υποστήριξη



Επιδότησεις σε 100.000 άτομα

Κοινή δράση του ΟΑΕΔ και του υπ. Οικονομίας

Ενίσχυση κατά 100% πρώην ανέργων που άνοιξαν πέρυσι δική τους επιχείρηση προβλέπει πρόγραμμα προϋπολογισμού 60 εκατ. ευρώ που ανακοίνωσαν το υπουργείο Οικονομίας και ο ΟΑΕΔ. Η δράση θα ενεργοποιηθεί μετά τις εκλογές, φέροντας την ονομασία «Ενίσχυση της ρευστότητας και της απασχόλησης».

Ο αριθμός των ωφεληούμενων θα είναι μέχρι 10.000 άτομα ή επιχειρήσεις, ενώ το πρόγραμμα προορίζεται για νέους ελεύθερους επαγγελματίες, πρώην ανέργους, που έκαναν έναρξη επαγγέλματος από την 1η Ιανουαρίου 2014 καθώς και για ιδιωτικές επιχειρήσεις ή συνεταιρισμούς που πραγματοποίησαν καθαρή αύξηση των θέσεων εργασίας τους μετά την 01/01/2015, προσλαμβάνοντας έναν ή περισσότερους ανέργους. Η δράση προβλέπει αφενός την αναδρομική

κάλυψη για το 2015 δαπανών νέων ελεύθερων επαγγελματιών (ενοίκια, αποσβέσεις παγίων, ασφαλιστικές εισφορές, έμμεσες δαπάνες για την αγορά εξοπλισμού) και αφετέρου την επιδότηση με 450 ευρώ μηνιαίως κατ' ανώτατο όριο των νέων θέσεων εργασίας που δημιουργήθηκαν από επιχειρήσεις ή συνεταιρισμούς εντός του 2015, με δέσμευση των τελευταίων για διατήρηση των επιδοτούμενων θέσεων για χρονικό διάστημα που θα προσδιοριστεί στην πρόσκληση. Το ανώτατο όριο ενίσχυσης των δικαιούχων και των δύο κατηγοριών θα κυμανθεί μεταξύ 12.000 και 15.000 ευρώ. Προσχέδιο της πρόσκλησης του προγράμματος προβλέπεται να δοθεί στη δημοσιότητα στα τέλη Σεπτεμβρίου, ενώ η δημοσίευση προβλέπεται εντός του Οκτωβρίου.



Έσοδα από τα προγράμματα εθελουσίας Αναζήτητο Υπ. Εργασίας

Ποσό της τάξης των 14 εκατ. ευρώ ζητεί από τον Οργανισμό Λιμένος Πειραιώς (ΟΛΠ Α.Ε.) το υπουργείο Εργασίας, προκειμένου να επιδοθεί στο ΙΚΑ και το επικουρικό ΕΤΕΑ, λόγω της εθελουσίας εξόδου συνολικά 196 ατόμων που πραγματοποίησε η εταιρεία μεταξύ 2009 και 2010. Στην προσπάθειά της να εξειρεί επιπλέον έσοδα για τα Ταμεία, η κυβέρνηση αναζητεί διαφυγόντα έσοδα από προγράμματα εθελουσίας εξόδου που αποτέλεσαν βασική επιλογή μείωσης προσωπικού σε πρώην ΔΕΚΟ και τράπεζες όλα τα προηγούμενα χρόνια. Με απόφαση που υπεγράφη στο τέλος Ιουλίου από τους συναρμόδιους υπουργούς Εργασίας **Γιώργο Κατρούγκαλο** και Οικονομικών **Ευκλείδη Τσακαλίωτο** καθώς και από τον αναπληρωτή υπουργό Ναυτιλίας Θεόδωρο Δρίτσα καθορίζεται δαπάνη 14 εκατ. ευρώ που βαρύνει την ΟΛΠ Α.Ε. λόγω της αναγνώρισης πλυσματικού χρόνου ασφάλισης και της πρόωρης καταβολής σύνταξης στους αποχωρήσαντες 31/12/2009 και 30/6/2010, στο πλαίσιο του προγράμματος εθελουσίας εξόδου, σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου 3654 του 2008. Σημειώνεται ότι, συνολικά, μετά από παράταση του προγράμματος αποχώρησαν από τον ΟΛΠ 196 άτομα, με κόστος για αποζημιώσεις 23,5 εκατ. ευρώ. Στην απόφαση, ορίζεται ότι 12,074 εκατ. ευρώ θα καταβληθούν από τον Οργανισμό στο ΙΚΑ, ενώ άλλα 2 εκατ. ευρώ θα καταβληθούν στο επικουρικό ΕΤΕΑ. Παράλληλα, έως σήμερα θα πρέπει να έχουν ολοκληρωθεί και παραδοθεί στο υπουργείο Οικονομικών οι ειδικές οικονομοτεχνικές μελέτες για την επιβάρυνση του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων (ΕΤΑΤ) από την εθελουσία έξοδο στην πρώην Εμπορική Τράπεζα αθλή και από τα νέα προγράμματα εθελουσίας εξόδου στην τράπεζα Πειραιώς και την Alpha Bank.

Ξεκίνησε η υποβολή αιτήσεων για 19.102 ανέργους

Για το πρόγραμμα Κοινωφελούς Εργασίας

Ξεκίνησε η 3η φάση του Προγράμματος Κοινωφελούς Εργασίας, με σκοπό τη δημιουργία 19.102 νέων θέσεων πεντάμηνης απασχόλησης σε υπουργεία, περιφέρειες και αποκεντρωμένες διοικήσεις. Το δικαίωμα υποβολής αιτήσεων διαθέτουν μόνο οι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ που έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, ενώ όλες οι αιτήσεις των εν δυνάμει υποψηφίων μπορούν να υποβληθούν ηλεκτρονικά στον ιστότοπο του ΟΑΕΔ έως τις 14 Σεπτεμβρίου 2015. Δικαιούχος φορέας είναι η Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής συγχρηματοδοτούμενων έργων του ΕΚΤ του υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ενώ αρμόδιος φορέας για την υποδοχή των ηλεκτρονικών αιτήσεων των ωφεληούμενων και την καταβολή των αποδοχών στους ωφεληούμενους είναι ο ΟΑΕΔ. Με τη δημοσίευση της παρούσας πρόσκλησης ολοκληρώνεται το ανασχεδιασμένο πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας στο οποίο μετέχουν συνολικά 52. 626 άνεργοι.

Μείωση μισθών την πενταετία 2010-2015

Σύμφωνα με στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ

Κατά 28,16% μειώθηκαν οι μισθοί από το 2010 μέχρι το πρώτο τρίμηνο του 2015, σύμφωνα με στοιχεία που δημοσίευσε η ΕΛΣΤΑΤ. Στο πρώτο τρίμηνο του 2010, ο δείκτης μισθών είχε καταγράψει ρεκόρ στις 120,4 μονάδες. Από τότε ξεκινάει η πτώση και το Μνημόνιο (Μάιος 2010) βρίσκεται στις 114,3 μονάδες, σημειώνοντας πτώση 5,1% σε ένα τρίμηνο. Η μείωση που ακολουθεί είναι ραγδαία και καταλήγει στις 86,5 μονάδες το πρώτο τρίμηνο του 2015, καταγράφοντας συνολικές απώλειες 28,16%. Σύμφωνα με τον δείκτη, το εποχικά προσαρμοσμένο επίπεδο μισθών στο πρώτο τρίμηνο του έτους μειώθηκε κατά 1,8% σε σχέση με το τέταρτο τρίμηνο του 2014. Όμως, σε ετήσια βάση, δηλαδή μεταξύ πρώτου τριμήνου 2015 και πρώτου τριμήνου 2014, σημείωσε οριακή αύξηση 0,3%. Εάν δεν γίνει εποχική προσαρμογή, δηλαδή αν δεν λάβουμε υπόψη παράγοντες που επηρεάζουν τους μισθούς κατά τη διάρκεια του έτους (π.χ. τουρισμός το καλοκαίρι), τότε οι μισθοί στο πρώτο τρίμηνο του έτους μειώθηκαν κατά 20,6% σε σχέση με το τέταρτο τρίμηνο του 2014.



Ολοκληρωμένα
συστήματα
πληροφορικής

**Ο αξιόπιστος συνεργάτης
κάθε επιχείρησης**

ScanHRMS

Το ολοκληρωμένο σύστημα
στη **Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού**

Όταν το **48%**
των μεγαλύτερων
επιχειρήσεων
ανήκει
στο πελατολόγιό μας,
εσείς γιατί δεν
είστε ανάμεσά τους;

 ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	
 ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ & ΚΟΣΤΟΛΟΓΗΣΗ	
 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΟΝΟΥ	
 SELF SERVICE	

ICAP: Βελτιώνεται η ΕΚΕ στην Ελλάδα

Εξακολουθεί να κυμαίνεται σε μέτρια επίπεδα

Παρά την κατανόηση για τη σημαντικότητα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, η πλειοψηφία των εταιρειών (61%) θεωρεί ότι ο βαθμός εφαρμογής των πρακτικών ΕΚΕ, από το σύνολο των ελληνικών επιχειρήσεων, εξακολουθεί να κυμαίνεται σε μέτρια επίπεδα, όπως προέκυψε από πρωτογενή έρευνα που πραγματοποίησε η ICAP για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη. Οι ενέργειες των εταιρειών που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό καλύπτουν το μεγαλύτερο μερίδιο (35% το 2015) στο συνολικό τους προϋπολογισμό για δράσεις ΕΚΕ, ενώ παράλληλα, ορισμένες από τις κυριότερες πρακτικές ΕΚΕ που εφαρμόζονται σε «πολύ»

ή «πάρα πολύ» σημαντικό βαθμό από τις εταιρείες του δείγματος είναι οι εξής: α) η εφαρμογή συστήματος διαχείρισης-διασφάλισης ποιότητας των προϊόντων (86%), β) η παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους τους εργαζομένους (85%), γ) οι δυνατότητες εκπαίδευσης ή βελτίωσης των δεξιοτήτων του προσωπικού (83%) και δ) τα εσωτερικά προγράμματα ανακύκλωσης (81%). Επίσης, η συνεισφορά στο κοινωνικό σύνολο αξιολογήθηκε ως «πολύ» ή «πάρα πολύ» σημαντικό όφελος που επιφέρουν οι δράσεις ΕΚΕ από το 89% των εταιρειών του δείγματος. Ακολούθησε η προσέλκυση και διατήρηση υψηλού επιπέδου ανθρώπινου

δυναμικού, με ποσοστό 85%, και η ενίσχυση και η προστασία της εταιρικής εικόνας με 83%. Τέλος, το οικονομικό κόστος (27%) θεωρείται ο κυριότερος ανασταθμικός παράγοντας υλοποίησης ΕΚΕ από τις ελληνικές επιχειρήσεις και ακολουθεί η έλλειψη ενημέρωσης (20%) και το μέγεθος της επιχείρησης (19%). Συμπερασματικά, η έννοια της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης κερδίζει διαρκώς έδαφος σε εγχώριο και διεθνές επίπεδο, τα τελευταία χρόνια, και αποτελεί μέρος της Εταιρικής Στρατηγικής σε συνεχώς αυξανόμενο ποσοστό επιχειρήσεων.



ILO: Κοινωνική δικαιοσύνη μέσα από την εργασία



Δύο εβδομάδες διήρκεσε το «104 International Labour Conference», που οργάνωσε τον Ιούνιο του 2015 στη Γενεύη το Διεθνές Γραφείο Εργασίας (ILO), με θέμα το μέλλον της εργασίας. Ως στόχο του είχε την επίτευξη συναίνεσης, προκειμένου να αναληφθεί κοινή πρωτοβουλία για το πώς θα μετασχηματισθεί ο κόσμος

της εργασίας, έτσι ώστε μέσα από την εργασία όχι μόνο να μην παραβιάζεται η απόδοση κοινωνικής δικαιοσύνης, αλλά, αντιθέτως, να είναι εφικτή και δεδομένη. Ο διάλογος και η συζήτηση, μεταξύ των 400 και πλέον εκπροσώπων που συμμετείχαν, εστίασαν σε τέσσερα κυρίαρχα κεφάλαια/τομείς που συνδέονται άμεσα με την εργασία: την κοινωνία, την αξιοπρέπεια στην εργασία, την οργάνωση της εργασίας και την παραγωγή και διακυβέρνηση της εργασίας. Ωστόσο, η συζήτηση αυτή δεν ήταν παρά μόνον η αρχή για μια συμφωνηθείσα εντατική προετοιμασία και για την ερευνητική εργασία που ανατίθεται σε επιτροπή εμπειρογνομώνων υψηλού επιπέδου και τα συμπεράσματά της θα τα καταθέσει στο συνέδριο «ILO's Centenary Conference 2019» για να αποτελέσει την πυξίδα, προκειμένου να προχωρήσει επιτυχώς στην εντολή που έχει ήδη αναλάβει να προωθήσει την κοινωνική δικαιοσύνη μέσα από την εργασία τον 21ο αιώνα. Κατά τις εργασίες του συνεδρίου, δεν έλειψε από την πληρότητα της ατζέντας το θέμα της προστασίας της μητρότητας στους χώρους της εργασίας, ενώ δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στην παρατηρούμενη παραβίαση της στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Άλλωστε, ο Διεθνής Οργανισμός Εργασίας κατ'εξακολούθηση προβάλλει το θέμα, όπως έκανε και με την ενημερωτική έκθεση τον Οκτώβριο 2014, για την επέκταση και την εφαρμογή της προστασίας της μητρότητας στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, σύμφωνα με την οποία επικρατεί η λανθασμένη εντύπωση ότι, στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, το κόστος για τα μέτρα και τις πολιτικές για την προστασία της μητρότητας υπερβαίνει τα οφέλη που η εφαρμογή τους αποδίδει στον εργοδότη.

Deloitte: Η τεχνολογία έχει δημιουργήσει πολλές θέσεις εργασίας

Η τεχνολογία, εδώ και 150 χρόνια, έχει δημιουργήσει περισσότερες θέσεις εργασίας από όσες ακύρωσε με τις εφαρμογές της. Στο συμπέρασμα αυτό καταλήγει μελέτη της Deloitte, την οποία υπογράφουν οι ερευνητές Ian Stewart, Debapratim De και Alex Cole και την οποία δημοσίευσε ο Guardian. Σύμφωνα με τη μελέτη, η οποία έθεσε επί τάπητος τα δεδομένα της απασχόλησης στην Αγγλία και την Ουαλία από το 1871, η τεχνολογία των μηχανών παρήγαγε, τελικά, περισσότερες θέσεις εργασίας από εκείνες που καταργήθηκαν λόγω της χρήσης της. Η μείωση του αριθμού των εργαζομένων στον αγροτικό ή τον κατασκευαστικό τομέα εξισορροπήθηκε από την αύξηση της απασχόλησης σε κλάδους όπως η ψυχαγωγία, η προσωπική φροντίδα, η εκπαίδευση και η παροχή υπηρεσιών, αφού σύμφωνα με την μελέτη, η τεχνολογία επέτρεψε την άνοδο της αγοραστικής δύναμης του πληθυσμού, γεγονός που με τη σειρά του οδήγησε στη ζήτηση για νέα επαγγέλματα. Για παράδειγμα, σύμφωνα με τα ευρήματα της μελέτης, από το 1950 μέχρι σήμερα τετραπλασιάστηκε ο αριθμός των εργαζομένων σε μπαρ και εστίαση, ενώ μεγάλη αύξηση παρατηρήθηκε στον αριθμό των κομμωτών. Τέλος, η τεχνολογία έδωσε ώθηση σε επαγγέλματα που σχετίζονται με τη γνώση και την έρευνα, όπως η ιατρική και η επιστήμη, αλλά και με την παροχή υπηρεσιών προς επιχειρήσεις. Άλλοι τομείς που γνώρισαν άνοδο της απασχόλησης είναι οι σύμβουλοι διοίκησης και επιχειρηματικοί αναλυτές (365%) καθώς και οι IT managers (195%).

11th People Management Executive Seminar



SAVE THE DATE

17|12|15

Athenaeum InterContinental Athens



#15, Thinkers50

The premier global
ranking list for
management thinkers

**HR most Influential
International Thinkers
2014 & 2013**
HR Magazine

**Global
Authority
on Teams**

Novartis Professor of Leadership & Management, Harvard Business School

AMY EDMONDSON on Teaming

How organizations learn, innovate and compete in today's economy

boussias | communications

Χορηγίες: Ειρήνη Προεστάκη, T: 210-6617777 εσ. 388, E: iproestaki@boussias.com
Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, T: 210-6617777 εσ. 229, E: ifafouti@boussias.com

Early Bird -20%
until 25/09

Γερμανία: Πρώτη σε παραγωγικότητα & άδειες

Αντιστέκεται η Γερμανία στην ευρύτερη αβεβαιότητα για την πορεία της παγκόσμιας οικονομίας, παρουσιάζοντας σειρά θετικών στοιχείων για την εγχώρια οικονομική δραστηριότητα. Όπως σχολιάζουν οικονομικοί αναλυτές, η γερμανική οικονομία βρίσκεται σε τροχιά ανάπτυξης, παρά το κλίμα αναταραχής στις διεθνείς αγορές που επικρατεί τους τελευταίους μήνες, αλλά και το γεγονός ότι οι εργαζόμενοι της είναι πρώτοι σε άδειες μετ' αποδοχών στον αναπτυγμένο κόσμο, κάτι που μπορεί να είναι το κλειδί της υψηλής της παραγωγικότητας. Στοιχεία του ΟΟΣΑ επιβεβαιώνουν πως Γερμανία και Γαλλία είναι οι χώρες με την υψηλότερη παραγωγικότητα σε σχέση με τα υπόλοιπα κράτη-μέλη του διεθνούς οργανισμού. Γεγονός είναι, πάντως, ότι το συνολικό πλεόνασμα του ομοσπονδιακού κράτους, των περιφερειών και του κράτους πρόνοιας υπολογίζεται στα 21,1 δισ. ευρώ το πρώτο εξάμηνο του έτους, ποσό ρεκόρ, διαμορφώνοντας μία λίαν θετική εικόνα για την οικονομία. Αναλυτικότερα, ο δείκτης επιχειρηματικής εμπιστοσύνης διαμορφώθηκε τον Αύγουστο στις 108,3 μονάδες από τις 107,6 μονάδες που αναμενόνταν σύμφωνα με ανακοίνωση του Ινστιτούτου Οικονομικών Ερευνών του Μονάχου, Ifo. Ταυτόχρονα, επιβεβαιώθηκε, από την Ομοσπονδιακή Στατιστική Υπηρεσία (Destatis) η αύξηση του ρυθμού ανάπτυξης στο 0,4% το β' τρίμηνο από το προηγούμενο όπου είχε διαμορφωθεί κατά 0,3%. Έτσι, το πλεόνασμα της γενικής κυβέρνησης των 21,1 δισ. ευρώ αναλογεί στο 1,4% του ΑΕΠ, με τη «δημοσιονομική κατάσταση της χώρας να επωφελείται από το ευνοϊκό περιβάλλον στην απασχόληση, τους θετικούς ρυθμούς ανάπτυξης και τις μετριασθείς κρατικές δαπάνες», όπως αναφέρεται στην επίσημη ανακοίνωσή της η Υπηρεσία.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional

Ιούλιος - Αύγουστος 2015, Τεύχος 122

34. Psychometric Tools

Η αξιολόγηση της απόδοσης των ανθρώπων και το ιδανικό ταίριασμα ατόμου και θέσης εργασίας αποτελούν διαχρονικά ζητούμενα των οργανισμών. Σε αυτές τις ανάγκες απαντούν τα ψυχομετρικά εργαλεία που ήδη μετρούν αρκετές δεκαετίες ζωής. Η δημιουργία και η χρήση τους «κρύβει» μυστικά που διασφαλίζουν την επιτυχημένη εφαρμογή τους.



42. Business Languages

Όταν ο ανταγωνισμός στην εγχώρια και διεθνή αγορά εντείνεται συνεχώς, όταν η ανάγκη εξωστρέφειας είναι επιτακτική και όταν οι γλωσσικές δεξιότητες των εργαζομένων επηρεάζουν σημαντικά τα εταιρικά αποτελέσματα, η εκμάθηση και η διδασκαλία ξένων γλωσσών αποτελεί μία ενδεδειγμένη παροχή προς τα στελέχη για τη δημιουργία του κατάλληλου πλαισίου. Ποιες είναι όμως οι πρόσφατες εξελίξεις στη διδασκαλία και κατά πόσο συμβάλλουν στη δημιουργία προσιθήμενης εταιρικής αξίας;

48. HR Technology

Η τεχνολογία αποτελεί πλέον αναπόσπαστο κομμάτι του σύγχρονου επιχειρείν και κατ' επέκταση και της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι νέες τάσεις και οι τεχνολογικές εξελίξεις -cloud computing, analytics, mobility κ.ά.- έρχονται να αλλιάξουν τον τρόπο που σχεδιάζονται και αξιοποιούνται τα συστήματα λογισμικού, φέρνοντας σημαντικά πλεονεκτήματα αλλά και νέες προκλήσεις.

Το «ανδροκρατούμενο» εργασιακό περιβάλλον επιβαρύνει τις γυναίκες

Περισσότερο στρες και επιβάρυνση στην υγεία τους προκαλεί στις γυναίκες το ανδροκρατούμενο εργασιακό περιβάλλον, σύμφωνα με μια νέα αμερικανική έρευνα. Οι ερευνητές του Πανεπιστημίου της Ιντιάνα-Μπλουμινγκτον, με επικεφαλής τη Μπιάνκα Μανάγκο και την επίκουρη καθηγήτρια Κέιτ Τέιλορ, έκαναν τη σχετική ανακοίνωση στο ετήσιο συνέδριο της Αμερικανικής Κοινωνιολογικής Ένωσης, σύμφωνα με τη βρετανική Independent. Οι επιστήμονες μέτρησαν το επίπεδο της ορμόνης του στρες κορτιζόλης και διαπίστωσαν ότι όσες εργάζονται σε χώρους όπου οι γυναίκες αποτελούν λιγότερο από το 15% του προσωπικού, έχουν αυξημένο επίπεδο στρες. Αντίθετα, όσες γυναίκες εργάζονται σε δουλειές όπου υπάρχει καλύτερη ισορροπία εργαζομένων των δύο φύλων, εμφανίζουν υγιέστερο «προφίλ» στρες. Προηγούμενες μελέτες έχουν δείξει ότι οι γυναίκες σε ανδροκρατούμενα εργασιακά περιβάλλοντα αντιμετωπίζουν συχνότερα καταστάσεις που τους προκαλούν στρες, όπως κοινωνική απομόνωση, σεξουαλική παρενόχληση, μικρή υποστήριξη από τους συναδέλφους κ.ά. Οι ερευνήτριες επεσήμαναν ότι η νέα μελέτη επιβεβαιώνει κάτι τέτοιο και αναδεικνύει το πρόβλημα, καθώς το αυξημένο στρες μπορεί να ανοίξει το δρόμο σε διάφορα προβλήματα υγείας τα επόμενα χρόνια.