

### ΟΑΕΔ: Μόνιμος μηχανισμός μέτρησης του βαθμού ικανοποίησης των επιχειρήσεων

Τη βασική ανάγκη να υπάρχει αντιστοίχιση των διαφόρων προγραμμάτων που υλοποιεί ο ΟΑΕΔ, με τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας και της οικονομίας, έρχεται να καλύψει ο νέος μηχανισμός του οργανισμού, ο οποίος θα μετρά το βαθμό ικανοποίησης των επιχειρήσεων και των εργοδοτών από τις υπηρεσίες που παρέχει. Μάλιστα, για την επίτευξη αυτού του σκοπού θα δημιουργηθεί και ειδική μονάδα η οποία θα μετρά το βαθμό ικανοποίησης των υπηρεσιών που προσφέρει ο οργανισμός στις μεγάλες επιχειρήσεις. Οι αλλαγές αυτές υλοποιούνται στο πλαίσιο του προγράμματος για τον «Επαναπροσδιορισμό του Επιχειρησιακού Μοντέλου του ΟΑΕΔ» και ειδικότερα, του ενταγμένου στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού 2007-2013» έργου «Αναβάθμιση Υπηρεσιών, Εργαλείων και Διαδικασιών

Συμπράξεων». Το έργο που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και το Ελληνικό Δημόσιο εκτιμάται ότι με την ολοκλήρωσή του, εντός των επόμενων μηνών, θα αλλάξει καταλυτικά τον τρόπο λειτουργίας του Οργανισμού. Σημειώνεται ότι το σύνολο των αλλαγών που έχουν δρομολογηθεί και υλοποιούνται στον ΟΑΕΔ παρουσιάστηκαν σε δύο ημερίδες που οργανώθηκαν στη Θεσσαλονίκη και στην Αθήνα. Οι ίδιοι οι εργοδότες είχαν τη δυνατότητα να εκθέσουν τους προβληματισμούς τους για τη συνεργασία τους με τον ΟΑΕΔ, ανταλλάσσοντας απόψεις με τους ειδικευμένους εργασιακούς συμβούλους και την διοίκηση του Οργανισμού στο πλαίσιο συζητήσεων στρογγυλής τραπέζης. Ο εποικοδομητικός αυτός διάλογος κατέληξε σε συγκεκριμένες



προτάσεις για τη βελτίωση των υπηρεσιών του Οργανισμού. Η Διοικήτρια του ΟΑΕΔ, **Μαρία Καραμεσίνη**, αναφέρθηκε στην ανάγκη του επιχειρησιακού επαναπροσδιορισμού του Οργανισμού, ώστε να ανταποκριθεί στις μεγάλες ανάγκες της κοινωνίας και τις προκλήσεις σε ευρωπαϊκό επίπεδο, τονίζοντας ότι οι προσπάθειες βελτίωσης των υπηρεσιών του Οργανισμού προς τους εργοδότες και τους ανέργους είναι μία συνεχής προσπάθεια που θα συνεχιστεί και μετά την ολοκλήρωση του επιχειρησιακού επαναπροσδιορισμού του ΟΑΕΔ το 2016.

### Στρατηγικός σύμμαχος της Ελλάδας για τα εργασιακά ο ILO

Οι εργασιακές σχέσεις βρέθηκαν στο επίκεντρο της συνάντησης του υπουργού Εργασίας Γιώργου Κατρούγκαλου με τον Γενικό Διευθυντή του ILO Gay Rider την προηγούμενη εβδομάδα. Ο Υπουργός ευχαρίστησε τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας για τη στήριξη που έχει προσφέρει στην Ελλάδα όλη την περίοδο των μνημονίων για τα εργασιακά θέματα όπως οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας και οι ομαδικές απολύσεις. Χαρακτήρισε τον ILO ως έναν στρατηγικό σύμμαχο ενώ σημείωσε ότι έχει βοηθήσει σημαντικά σε τεχνικά θέματα και για την ασφαλιστική μεταρρύθμιση. Ο G. Rider από τη μεριά του δήλωσε ότι έχει σημειωθεί σημαντική πρόοδος στο κομμάτι της πρακτικής συνεργασίας με την Ελλάδα, ενώ τόνισε ότι είναι σημαντικό να προχωρήσουν οι μεταρρυθμίσεις για ένα βιώσιμο συνταξιοδοτικό. Σημείωσε ότι στη συνάντηση με τον υποπυργό συζητήθηκαν τα θέματα των συλλογικών συμβάσεων, ενώ έγινε συζήτηση και για προγράμματα απασχόλησης και για την κοινωνική οικονομία.

### Ένας στους 3 εμπόρους επιθυμεί να γίνει εργαζόμενος



Προτιμούν να γίνουν εργαζόμενοι από εργοδότες οι έμποροι, διαπιστώνοντας πως δεν μπορούν να κρατήσουν τις επιχειρήσεις τους σε ένα περιβάλλον οικονομικής αβεβαιότητας και φορολογικής ασφυξίας. Το πρωτοφανές εύρημα προκύπτει από την ετήσια έκθεση του ελληνικού εμπορίου για το 2015 που παρουσίασε ο πρόεδρος της ΕΣΣΕ **Βασίλης Κορκίδης** και η επιστημονική ομάδα του Ινστιτούτου Εμπορίου και Υπηρεσιών. Πιο συγκεκριμένα, σε έρευνα που διεξήχθη στους εμπόρους και με το ερώτημα αν προτιθενται να αλλάξουν επάγγελμα, οι «μεγάλοι» του χώρου με εταιρείες που έχουν τη μορφή Α.Ε. και ΕΠΕ απάντησαν θετικά και έδειξαν να προτιμούν σε συνολικό ποσοστό 29,7% μια θέση μισθωτού στο δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα. Μεγαλύτερος είναι ο αριθμός των μικρών εργοδοτών που δίνει ανάλογη απάντηση. Συγκεκριμένα από τους ιδιοκτήτες με εταιρείες που έχουν τη μορφή Ο.Ε., Ε.Ε. και ΑτΕ το 50,5% προτιμάται να δουλέψει ως μισθωτός του δημόσιου ή του ιδιωτικού τομέα.

organized by 

in association with 



# 11<sup>th</sup> People Management Executive Seminar

17|12|15  
Athenaeum InterContinental

#15, Thinkers50  
The premier global ranking list for management thinkers



HR most Influential International Thinkers 2014 & 2013  
HR Magazine

[www.peoplemanagement.gr](http://www.peoplemanagement.gr)



Novartis Professor of Leadership & Management, Harvard Business School

# AMY EDMONDSON on Teaming

How organizations learn, innovate and compete in today's economy

Μεγάλος Χορηγός 	Χορηγοί 		
	Υποστηρικτές 		
			
Επιστημονικός Συνεργάτης 	Χορηγός Διεργυνείας 	Conference Experience Sponsor 	Χορηγός Εκτυπώσεων 

**boussias|communications** Χορηγίες: Ειρήνη Προεστάκη, Τ: 210-6617777 εσ. 388, E: iproestaki@boussias.com  
Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσ. 229, E: ifafouti@boussias.com

## Εμπόριο: Μερικής απασχόλησης οι νέες θέσεις εργασίας

σύμφωνα με την ΕΣΕΕ για το 2015



Για τέταρτη συνεχή χρονιά παραμένει κάτω από τις 700.000 άτομα η απασχόληση στο εμπόριο, ενώ ακόμη και η όποια αύξηση των θέσεων εργασίας έχει πλέον πολύ διαφορετικά ποιοτικά χαρακτηριστικά σε σύγκριση με το παρελθόν. Οι ευέλικτες μορφές εργασίας φαίνεται ότι κερδίζουν ολοένα και περισσότερο έδαφος, ενώ την ίδια ώρα οι μισθοί και στο εμπόριο διαρκώς

μειώνονται. Καθοριστικό ρόλο στην εικόνα που παρουσιάζει το εμπόριο διαδραματίζουν και τα capital controls, τα οποία ακύρωσαν την όποια αισιοδοξία είχε διατυπωθεί από τον εμπορικό κόσμο στα τέλη του 2014 για την πορεία του κλάδου το 2015. Ειδικότερα, σύμφωνα με τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στην ετήσια έκθεση ελληνικού εμπορίου 2015 την οποία παρουσίασε η ΕΣΕΕ, η απασχόληση στο εμπόριο αυξήθηκε το 2015 (με βάση τα στοιχεία του β' τριμήνου) κατά 5,3% μετά από συνεχή συρρίκνωση την περίοδο 2009-2014, ενισχυμένη κατά 32.824 θέσεις εργασίας. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει το γεγονός ότι η πλειονότητα των θέσεων εργασίας που δημιουργήθηκαν το 2015 στον κλάδο του εμπορίου ήταν μερικής απασχόλησης. Έτσι, από τις 32.824 νέες θέσεις εργασίας οι 17.136 ήταν μερικής απασχόλησης και οι υπόλοιπες 15.688 πλήρους απασχόλησης. Τέλος, όπως επισημαίνεται στην έκθεση της ΕΣΕΕ μόλις το 5,6% των ανδρών και το 3% των γυναικών εργάζεται στο εμπόριο με σύμβαση ορισμένου χρόνου διάρκειας άνω των 3 ετών.

## Ανησυχητικά υψηλά τα ποσοστά κατάθλιψης και άγχους

Εμφανείς είναι οι πρώτες επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στην Ελλάδα του 2015, με τον έναν στους τρεις πολίτες (28,5%) να αξιολογεί την κατάσταση της



υγείας του ως μέτρια ή κακή. Ταυτόχρονα, τα ποσοστά των ατόμων με συμπτώματα άγχους (24%) και κατάθλιψης (16%) είναι ανησυχητικά υψηλά, με τους ειδικούς επιστήμονες να τα συνδέουν με την ανεργία. Επίσης, παρατηρείται αυξημένη προσέλευση στις υπηρεσίες υγείας του δημόσιου τομέα. Ωστόσο, οι ασθενείς δεν είναι ιδιαίτερος ικανοποιημένοι από τις παροχές αφού το 42% έχει αρνητική εικόνα. Σημαντικό ποσοστό (22%) αναφέρει ότι είχε πρόβλημα πρόσβασης στις δημόσιες δομές υγείας με κύριο αναφερόμενο φραγμό το οικονομικό κόστος. Τα παραπάνω στοιχεία προκύπτουν από την Εθνική Μελέτη Νοσηρότητας και Παραγόντων Κινδύνου (EMENO). Σημειώνεται ότι η μελέτη διεξήχθη από την Ιατρική Σχολή του Πανεπιστημίου Αθηνών, με επιστημονική υπεύθυνη την αναπληρώτρια καθηγήτρια Γιώτα Τουλούμη, σε συνεργασία με όλες τις Ιατρικές Σχολές της χώρας μας.



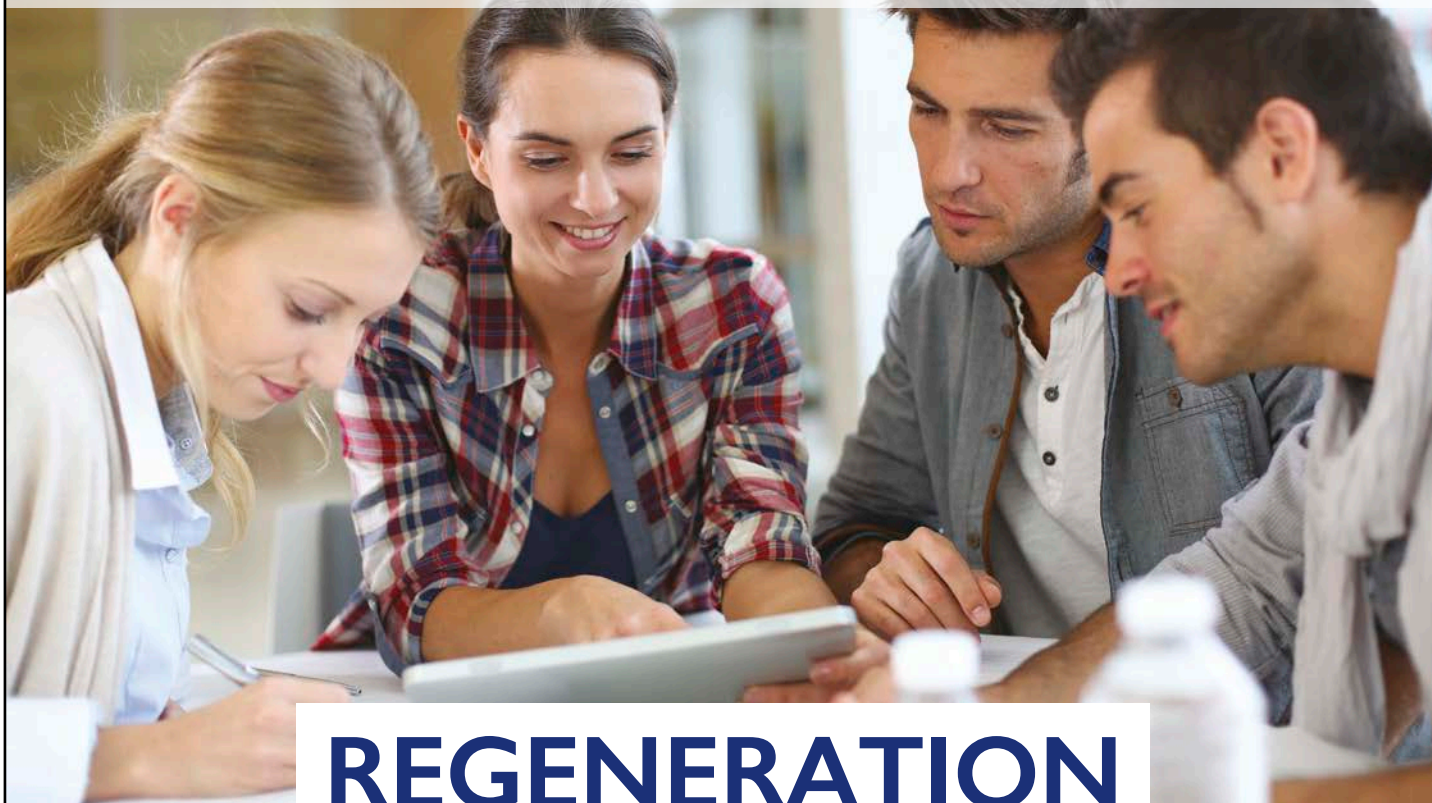
Το 2015 υπήρξε μια ακόμα χρονιά αβεβαιότητας, με κύρια χαρακτηριστικά τις μικρές (θετικές ή αρνητικές) μισθολογικές μεταβολές στον ιδιωτικό τομέα σε σχέση με το 2014 και την έντονη ανάγκη των επιχειρήσεων να προχωρήσουν παρακάτω με το υφιστάμενο ανθρώπινο δυναμικό με στόχο να επανέλθουν σε ρυθμούς ανάπτυξης. Το συμπέρασμα αυτό προκύπτει από τα αποτελέσματα της Έρευνας Αποδοχών και Παροχών της KPMG που ολοκληρώθηκε για τον Φαρμακευτικό και Αγροχημικό κλάδο, τον κλάδο των Καταναλωτικών Προϊόντων και του Λιανεμπορίου, καθώς και για τον κλάδο των Ασφαλιστικών εταιρειών (σύντομα αναμένονται και τα αποτελέσματα για τον

## KPMG: Μικρές οι μισθολογικές μεταβολές το 2015 Σύμφωνα με την έρευνα Αποδοχών και Παροχών

κλάδο της Υψηλής Τεχνολογίας). Τα θετικά στοιχεία που παρατηρούνται σε σχέση με το 2014 αφορούν στη διατήρηση των θέσεων εργασίας, στην εξάλειψη των μειώσεων στις βασικές αποδοχές και στο μεγαλύτερο ποσοστό εταιρειών που προχώρησαν σε μικρές αυξήσεις βασικών αποδοχών, κυρίως σε επιλεγμένα στελέχη. Ωστόσο, και στους 4 κλάδους παρατηρείται μείωση των μεταβλητών αποδοχών που χορηγήθηκαν το 2015 για την απόδοση του 2014, γεγονός που διατηρεί το συνολικό πακέτο αποδοχών κοντά στα περσινά επίπεδα. Η αβεβαιότητα που συνεχίζει να υπάρχει στην αγορά αντανakλάται και στη δυσκολία των εταιρειών να προχωρήσουν σε προβλέψεις για τις αυξήσεις του επόμενου έτους, ωστόσο δεν διαφαίνονται μέχρι στιγμής σημάδια μείωσης των βασικών αποδοχών μέσα στο 2016. Σχολιάζοντας τα αποτελέσματα της έρευνας η **Βερώνη Παπατζήμου**, Γενική

Διευθύντρια στο τμήμα Υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού της KPMG, επισημαίνει: «Με την έναρξη του 2015 οι επιχειρήσεις ξεκίνησαν με θετική ψυχολογία και διάθεση επένδυσης σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού, σε αντιδιαστολή με την συμπεριφορά προηγούμενων ετών. Συγκεκριμένα, παρατηρήθηκε κινητικότητα στον τομέα των προσλήψεων, ένδειξη ενίσχυσης των δομών σε ανθρώπινο δυναμικό και παροχή αυξήσεων στις σταθερές αποδοχές εργαζομένων συγκριτικά σε μεγαλύτερο ποσοστό από αυτό της προηγούμενης περιόδου. Ωστόσο, από τα μισά του χρόνου το κλίμα αντιστρέφεται, επικρατεί αβεβαιότητα για την πορεία διαμόρφωσης των δεικτών του μακροοικονομικού περιβάλλοντος και κατά συνέπεια παρατηρείται αυτοσυγκράτηση στην υλοποίηση ειλημμένων αποφάσεων και σχεδίων δράσης».

**Βρείτε αξιόλογους υποψηφίους, στηρίζοντας τους νέους του σήμερα!**



# REGENERATION



**Το πολυβραβευμένο  
πρόγραμμα πρακτικής άσκησης**



Το ReGeneration αποτελεί μια πρωτοβουλία του World Economic Forum Global Shapers Athens Hub. Πρόκειται για ένα ολιστικό και πρωτοποριακό πρόγραμμα πρακτικής άσκησης, το οποίο σε συνεργασία με 48 εταιρίες έχει προσφέρει πάνω από 130 θέσεις πρακτικής άσκησης τα τελευταία 2 χρόνια.

**Τι προσφέρει το ReGeneration σε μια εταιρία:**

**Συνεχή  
πρόσβαση** σε  
πτυχιούχους  
υψηλής  
ποιότητας &  
δυναμικής

**Εξοικονόμηση  
πόρων** στη  
διαδικασία  
επιλογής των  
υποψηφίων

**Εντατική  
πρακτική  
εκπαίδευση**  
 στους  
ασκούμενους

**Ενίσχυση του  
εταιρικού  
κοινωνικού  
προφίλ**

**Μπείτε στο [regeneration.gr](http://regeneration.gr) και μάθετε περισσότερα για το πώς να βρείτε αξιόλογους υποψηφίους, στηρίζοντας τους νέους του σήμερα!**



Χορηγοί



Συνεργάτες



## Σημαντικά τα συμπεράσματα του πρώτου συνεδρίου για τη νέα γενιά

Παρουσία στελεχών από τον κλάδο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, Ακαδημαϊκούς και εκπροσώπους Εκπαιδευτικών φορέων, Γραφεία Διασύνδεσης Πανεπιστημίων και Κολλεγίων καθώς επίσης και πλήθος φοιτητών πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 24 Νοεμβρίου ένα συνέδριο αποκλειστικά αφιερωμένο στη νέα γενιά. «Τόσο η απασχόληση των νέων όσο και η ενίσχυση των δεξιοτήτων τους, οφείλουν να μπουκ στην κορυφή της ελληνικής αλλά και της ευρωπαϊκής ατζέντας, ώστε να μην γίνεται λόγος για μία "χαμένη γενιά", μία γενιά που αποτελεί το μέλλον της οικονομίας και της χώρας μας. Οι οργανισμοί έχουν ήδη ξεκινήσει να αναλαμβάνουν ενεργό ρόλο προς αυτή την κατεύθυνση, ενώ η σύνδεση της ακαδημαϊκής εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας κρίνεται απαραίτητη ώστε

να μειωθεί το skills gap που επιβεβαιώνουν σχετικές έρευνες. Η συνεργασία κράτους, επιχειρηματικού κόσμου και εκπαιδευτικών φορέων, φαίνεται ότι θεωρείται επιτακτική για την αντιμετώπιση της ανεργίας και της αξιοποίησης της νέας γενιάς». Αυτά ήταν μερικά μόνο από τα γενικά συμπεράσματα του Youth Skills & Employability Conference, ενός συνεδρίου όπου φοιτητές, στελέχη και εκπρόσωποι φορέων βρέθηκαν στο Αμφιθέατρο Maroussi Plaza, διαμορφώνοντας ενεργά νέες προοπτικές για τη νέα γενιά. Για πρώτη φορά λοιπόν, οι επιχειρήσεις είχαν τη δυνατότητα να παρουσιάσουν αναλυτικά τις δράσεις και τις στοχευμένες πρωτοβουλίες που έχουν αναλάβει σχετικά με τους νέους και την

απασχολησιμότητα αυτών, καθώς επίσης και τα προγράμματα που έχουν σχεδιάσει και αφορούν στην ανάπτυξη και εκπαίδευση της νέας γενιάς. Ταυτόχρονα, οι συμμετέχοντες μέσα από τη δημιουργία άμεσας σχέσης με τους ομιλητές καθ' όλη τη διάρκεια του συνεδρίου είχαν την ευκαιρία να θέσουν τα καίρια ερωτήματά τους, να μοιραστούν τους προβληματισμούς τους αλλά και να συμφωνήσουν με τα συμπεράσματα του συνεδρίου. Η πλήρης κάλυψη του συνεδρίου θα δημοσιευθεί στο HR Professional, τεύχος 126.



### Πραγματοποιήθηκε το «The Big HR Debate» Την Πέμπτη 19 Νοεμβρίου

Η παρατεταμένη κρίση δεν επέφερε μόνο σαρωτικές αλλαγές στο εργασιακό περιβάλλον, αλλά κατέδειξε το έλλειμμα ηγεσίας σε όλα τα επίπεδα διοίκησης των οργανισμών. Αναγνωρίζεται πλέον η αναγκαιότητα για την ανάδειξη και ανάπτυξη ηγετών σε όλη τη διάρθρωση της ιεραρχικής δομής ασχέτως θέσης και τίτλου. Ατενίζοντας το μέλλον, με αυτοπεποίθηση αλλά και με εμπιστοσύνη στις ικανότητες και δυνατότητες των ανθρώπων τους, οι σύγχρονοι οργανισμοί και επιχειρήσεις αφήνουν πίσω τους τις αυστηρές ιεραρχικές δομές και υιοθετούν μια ανθρωποκεντρική προσέγγιση που δημιουργεί τις προϋποθέσεις για την ανάδειξη ηγετών σε όλα τα επίπεδα». Αυτό ήταν το βασικό

συμπέρασμα του 6ου ετήσιου συνεδρίου The Big HR Debate, που διοργάνωσε το Ελληνικό Ινστιτούτο Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΜΑΔ) της ΕΕΔΕ. Όπως επεσήμανε στην εναρκτήρια ομιλία της η πρόεδρος της Δ.Ε. του ΕΙΜΑΔ, Μαίρη Γεωργιάδου, «είναι εμφανής η αναγκαιότητα να αναπτύξουμε ηγέτες σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας για να θωρακιστούμε ακόμη καλύτερα στην αντιμετώπιση της ύφεσης. Ας αρχίσουμε από τον ίδιο μας τον εαυτό. Οι ικανότητες, οι γνώσεις και η θέληση είναι μέσα μας. Ας τις αναδείξουμε, ας αναδείξουμε τον ηγέτη που έχει ο κάθε ένας από εμάς μέσα του, απελευθερώνοντας τις δυνατότητες και τις ηγετικές ικανότητες μας, περιορίζοντας τα «εγώ» και τις ανασφάλειες μας. Τότε ίσως να μπορούμε να μιλάμε για σταδιακή διαμόρφωση και ανάπτυξη μιας κουλτούρας ηγεσίας που θα μας βοηθήσει να αντιμετωπίσουμε με άξιους Ηγέτες σε όλα τα επίπεδα την κρίση» κατέληξε η ίδια.

# LIGHTING

## CONFERENCE

www.lightingconference.gr

Official Publications

MarketingWeek

PLANT

Τρίτη 8 Δεκεμβρίου 2015, Αμφιθέατρο Maroussi Plaza, Αθήνα

LED Technologies for Lighting Solutions

**boussias | communications**

## Our alumni *hold*

**1,256 SENIOR POSITIONS ACROSS 1,070 COMPANIES IN 51 COUNTRIES AROUND THE WORLD**

numbers referring to 3,307 alumni

# NETWORKING WITH THEM COULD CHANGE YOUR LIFE

JOIN OUR NEXT INFORMATION SESSION: **December 2, 2015** at 18:30  
For more information visit [www.alba.edu.gr/InfoSessions](http://www.alba.edu.gr/InfoSessions)



**Business unusual**  
at The American College of Greece

MSc in  
Strategic  
HRM

MEET US TO DISCUSS YOUR FUTURE

Downtown Campus: 6-8 Xenias Street, Mavili Square,  
Tel.: +30 210 89 64 531, Fax: +30 210 89 64 737  
e-mail: [enquire@alba.edu.gr](mailto:enquire@alba.edu.gr) • [www.alba.edu.gr](http://www.alba.edu.gr)

PROGRAM STARTING IN JANUARY 2016





## Σημαντική διάκριση του Master of Science in HRM του ΟΠΑ στο διαγωνισμό του EFQM

Το Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (Master of Science in HRM) που ιδρύθηκε το 2003 από τα Τμήματα Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας και Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών συμμετείχε για δεύτερη φορά στο διαγωνισμό αριστείας του Ευρωπαϊκού Οργανισμού EFQM (European Foundation for Quality Management) και κατέκτησε τη διάκριση Recognised for Excellence, 3ων αστέρων. Η διάκριση έρχεται να προστεθεί στη προηγούμενη διάκριση EFQM-Committed to Excellence που το Πρόγραμμα είχε λάβει το 2008, αποτελώντας το πρώτο πρόγραμμα Ελληνικού εκπαιδευτικού ιδρύματος που έλαβε αυτή τη διάκριση. Την Τρίτη 24 Νοεμβρίου σε πανηγυρική εκδήλωση που έγινε στην ΕΕΔΕ (Ελληνική Εταιρία Διοικήσεως Επιχειρήσεων), ο Διευθυντής του Προγράμματος Αναπληρωτής Καθηγητής **Ιωάννης Νικολάου** και η πρώην Διευθύντρια Ομότιμη Καθηγήτρια **Νάνσυ Παπαλεξανδρή** παρέλαβαν το βραβείο για το οποίο ευχαρίστησαν το ΟΠΑ, τους διδάσκοντες, το διοικητικό προσωπικό, τους φοιτητές και τους απόφοιτους του Προγράμματος που με τις επιδόσεις τους έκαναν δυνατή αυτή την τιμητική βράβευση.

### Ο Όμιλος L’Oreal ξεκινά το Brandstorm 2016

Ο Όμιλος L’Oreal ξεκινά και για το 2016 το Brandstorm, τον παγκόσμιο φοιτητικό διαγωνισμό επιχειρηματικότητας και καινοτομίας. Οι συμμετέχοντες πρέπει να είναι προπτυχιακοί φοιτητές και να δηλώσουν συμμετοχή σε ομάδες των τριών ατόμων. Η κάθε ομάδα αναλαμβάνει υποθετικά τη θέση ενός International Marketing Director της L’Oreal και ξεκινά ένα «ταξίδι» στον χώρο του marketing και της καινοτομίας, με την υποστήριξη των στελεχών της L’Oreal Hellas. Οι ομάδες διαγωνίζονται αρχικά σε εθνικό επίπεδο, ώστε να επιλεγεί μια ομάδα που εκπροσωπεί την κάθε χώρα στους παγκόσμιους τελικούς στο Παρίσι, με πρώτο βραβείο παγκοσμίως ένα ταξίδι αξίας 10.000 ευρώ. Για το 2016, για πρώτη φορά, το L’Oreal Brandstorm επικεντρώνεται στον ταχέως αναπτυσσόμενο κλάδο του φαρμακείου και τη μάρκα της La Roche-Posay. Οι φοιτητές απ’ όλο τον κόσμο θα πρέπει να προτείνουν μια καινοτόμα ιδέα για τη μάρκα της La Roche-Posay, για το κοινό 15-25 ετών.

### Η Adecco στηρίζει ξανά το «Nestle needs YOUth»

Η Adecco στηρίζει για ακόμα μία φορά την πρωτοβουλία της Nestle, «Nestle needs YOUth», για την αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων στην Ευρώπη. Στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας αυτής, η Nestle δεσμεύθηκε να δημιουργήσει 20.000 ευκαιρίες απασχόλησης για νέους έως 30 ετών την τριετία 2014-2016 στην Ευρώπη, να τους στηρίξει με συμβουλευτική καριέρας και να ενεργοποιήσει το δίκτυο των συνεργατών της για να δημιουργήσει μια «Συμμαχία για τη Νέα Γενιά». Η Adecco, ως μακροχρόνιος συνεργάτης της Nestle, ανέλαβε να υποστηρίξει για ακόμα μία φορά τον θεσμό διοργανώνοντας, από κοινού σεμινάρια που έλαβαν χώρα σε τρία ελληνικά πανεπιστήμια στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη. Τα σεμινάρια είχαν στόχο να συμβάλουν στην καθοδήγηση των νέων φοιτητών αναφορικά με την αγορά εργασίας και τις σωστές επαγγελματικές τους κινήσεις.

the business magazine for the technology strategist

# netweek

SPECIAL EDITION



15

YEARS  
netweek

**Το netweek, το περιοδικό των CIOs, κλείνει 15 χρόνια κυκλοφορίας στην ελληνική αγορά και το «γιορτάζει» με ένα τεύχος-αναδρομή στην ιστορία του IT, στην Ελλάδα και στον κόσμο.**

Σας καλούμε να «ταξιδέψετε» μαζί μας, και να αποκτήσετε προβολή μεγάλης αξίας, σε ένα μοναδικό συλλεκτικό τεύχος.

Περισσότερα από 5.000 αντίτυπα θα διανεμηθούν σε όλους τους αποδέκτες του περιοδικού netweek, καθώς και σε συνέδρια IT και Τεχνολογίας.

**Στείλτε μας τις ευχές σας!**

Στείλτε μας τις ευχές σας (έως 20 λέξεις έως τις 10/12) στο [gfetokakis@boussias.com](mailto:gfetokakis@boussias.com) και λάβετε μέρος στην επετειακή μας έκδοση.

Κρατήστε τη θέση σας στην ειδική έκδοση. Επικοινωνήστε μέχρι τις 2 Δεκεμβρίου, Βίκυ Στάμου (τηλ. 210 6617777, εσ. 158, email: [vstamou@boussias.com](mailto:vstamou@boussias.com)), Θάνος Θώμος (τηλ. 210 6617777, εσ. 322, email: [tthomos@boussias.com](mailto:tthomos@boussias.com))

boussias | communications



Ολοκληρωμένα  
συστήματα  
πληροφορικής

**Ο αξιόπιστος συνεργάτης  
κάθε επιχείρησης**

# ScanHRMS

Το ολοκληρωμένο σύστημα  
στη **Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού**

Όταν το **48%**  
των μεγαλύτερων  
επιχειρήσεων  
ανήκει  
στο πελατολόγιό μας,  
εσείς γιατί δεν  
είστε ανάμεσά τους;



**ΔΙΟΙΚΗΣΗ  
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ  
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**



**ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ  
& ΚΟΣΤΟΛΟΓΗΣΗ**



**ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ  
ΧΡΟΝΟΥ**



**SELF SERVICE**





## Ιαπωνία: Αύξηση ωρομισθίου για τόνωση της κατανάλωσης



Σε μία πρωτοβουλία για την ενίσχυση της αγοραστικής δύναμης των Ιαπώνων καταναλωτών, τη συνεπαγόμενη αναθέρμανση του πληθωρισμού και τη αναζωογόνηση του οικονομικού μηχανισμού προχώρησε η κυβέρνηση του

Σίνζο Αμπε. Ο Ιάπωνας πρωθυπουργός ανακοίνωσε πως, αρχής γενομένης από το επόμενο οικονομικό έτος, την 1η Απριλίου 2016, το ελάχιστο ωρομίσθιο θα αυξάνεται κατά 3% σε ετήσια βάση. Η απόφαση αυτή εντάσσεται σε μια ευρύτερη δέσμη πολιτικών για την τόνωση της ιαπωνικής οικονομίας. Σε αυτήν συμπεριλαμβάνονται κίνητρα για την αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας, με κατάργηση φορολογικών διατάξεων που λειτουργούν αποτρεπτικά για την πολύωρη εργασία τους, καθώς και χαλάρωση περιορισμών, ώστε να τονωθούν και οι εταιρικές επενδύσεις. «Χρειάζεται να

διασφαλίσουμε μία συνεχιζόμενη και βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη, στηριζόμενη σε μισθούς οι οποίοι θα αυξάνονται σταθερά, ενώ και το ελάχιστο ωρομίσθιο θα πρέπει να συγκαταλέγεται σε αυτήν τη διαδικασία», δήλωσε ο πρωθυπουργός. Αναφορικά τώρα με το ελάχιστο ωρομίσθιο, αυτό στην Ιαπωνία ανέρχεται στα 6,36 δολάρια (780 γιεν) για το οικονομικό έτος 2015-2016. Συνεπώς μία αύξησή του κατά 3% ίσως δεν μπορεί να εξασφαλίσει τίποτε περισσότερο στους Ιάπωνες εργαζόμενους, όμως σταδιακά επιδιώκεται αύξηση του ωρομισθίου από τα 780 στα 1.000 γιεν.

## Οι τράπεζες ενδέχεται να μειώσουν θέσεις εργασίας κατά 50% στην επόμενη 10ετία

Οι τράπεζες μπορεί να καταργήσουν τις μισές θέσεις εργασίας και τα μισά παραρτήματά τους παγκόσμια την επόμενη δεκαετία στη μάχη τους να διατηρήσουν το λόγο ύπαρξής τους και να αποφέρουν κέρδη, εν όψει των τεράστιων τεχνολογικών αλλαγών, είπε ο πρώην διευθυντής της βρετανικής τράπεζας Barclays. Ο Άντονι Τζένκινς, ο οποίος αντικαταστάθηκε ως διευθυντής το καλοκαίρι, ανέφερε σε ομιλία του στο Λονδίνο, «Ο αριθμός των παραρτημάτων και ατόμων που εργάζονται στον χρηματοπιστωτικό τομέα μπορεί να μειωθεί ακόμα και κατά 50% τα επόμενα δέκα χρόνια, και ακόμα και σε λιγότερο σκληρό σενάριο, προβλέπω ότι θα μειωθούν κατά 20% τουλάχιστον». Για την Barclays, αυτό σημαίνει ότι 26.000-66.000 θέσεις εργασίας θα εξηλειφθούν παγκόσμια, και 280-700 παραρτήματα στη Βρετανία θα κλείσουν. Ταυτόχρονα, ο ίδιος ανέφερε ότι οι τράπεζες ενδέχεται να χρειαστεί να αντιμετωπίσουν επίσης και την πρόκληση του να προσελκύσουν και να κρατήσουν το καλύτερο τεχνικό προσωπικό που υπάρχει, άτομα που θα προτιμούσαν να εργάζονται στο Σίλικον Βάλι (το κέντρο τεχνολογικής καινοτομίας στην Καλιφόρνια) ή σε άλλες βιομηχανίες. «Αν οι τράπεζες θέλουν πραγματικά να ανταγωνιστούν για ταλαντούχα άτομα με επιτυχία, θα πρέπει να μετατραπούν σε ενδιαφέροντες χώρους εργασίας.



### ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΤΕΛΕΤΗ ΑΠΟΝΟΜΗΣ ΒΡΑΒΕΙΩΝ

Πέμπτη 10 Δεκεμβρίου 2015, 19:00, Cine Κεραμεικός

Ο Πρόεδρος της Κριτικής Επιτροπής των Energy Mastering Awards, Δρ. Γιώργος Αγερίδης και το Plant Management της Boussias Communications, έχουν την τιμή να σας προσκαλέσουν στη δεξίωση για την Τελετή Απονόμης των Βραβείων, την Πέμπτη 10 Δεκεμβρίου 2015, 19:00, στο Cine Κεραμεικός (Κεραμεικού 58 & Μαραθώνος 13, 104 35, Αθήνα).

Π.Α.: Μέχρι τις 4/12, στην Μαρία Πετροπούλου, τηλ.: 210 6617 777 (ext. 188), e-mail: m.petroπούλου@boussias.com  
Σημ.: Η πρόσκληση είναι αυστηρά προσωπική και για την είσοδό σας στο χώρο είναι απαραίτητη η επιβεβαίωση της παρουσίας σας.

Χορηγοί



**BOSCH**  
Τεχνολογία για τη ζωή



Υποστηρικτής



Χορηγοί  
Επικοινωνίας



ΠΡΑΣΙΝΟ Agreen

ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ

Διοργάνωση

boussias | communications

# STARTUP GREECE awards '16

## Επιβραβεύοντας τη νέα ελληνική καινοτόμο επιχείρηση

Μέσω των βραβείων STARTUP GREECE Awards, δίνεται η ευκαιρία επιβράβευσης και ανάδειξης ελληνικών start-ups που προσφέρουν καινοτόμα προϊόντα / υπηρεσίες, διαθέτουν πλήρη επιχειρηματικά μοντέλα, οικονομική βιωσιμότητα και υψηλή αναπτυξιακή προοπτική.

Στα βραβεία, που διοργανώνει η Boussias Communications, έχουν τη δυνατότητα να υποβάλουν υποψηφιότητα νεοφυείς καινοτόμες επιχειρήσεις που λειτουργούν τα τελευταία τέσσερα (4) χρόνια στην Ελλάδα ή ανήκουν κατά πλειοψηφία σε Έλληνες, αλλά λειτουργούν σε οποιαδήποτε χώρα του κόσμου.

Μετά την «άνθιση» του Start-Up οικοσυστήματος στην Ελλάδα, ήρθε η ώρα για την αναγνώριση και επιβράβευση της δουλειάς και της προσπάθειας των νεοφυών επιχειρήσεων.

**Early Bird για τις υποψηφιότητες έως τις 23 Δεκεμβρίου 2015**

Με την Υποστήριξη



Ευρωπαϊκή Επιτροπή

Αντιπροσωπεία στην Ελλάδα



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ



ΔΙΚΤΥΟ



EkinisiLAB



ENDEAVOR GREECE  
HIGH-IMPACT ENTREPRENEURSHIP

Χορηγοί Επικοινωνίας



www.epixeiro.gr



FORTUNE  
greece.com



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ  
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΓΑΛΕΡΙΣΤΙΚΟ ΑΔΡΗΦΩΝ



Μονάδα Καινοτομίας & Επιχειρηματικότητας  
ΕΘΝΙΚΟ ΜΕΤΣΟΒΙΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ



ALBA  
Business Club  
Business unusual  
at The American College of Greece



INTERNATIONAL HELLENIC UNIVERSITY  
www.iheu.edu.gr | Thessaloniki - Greece

Για περισσότερες πληροφορίες, τους όρους συμμετοχής και την έκπτωση στην τιμή συμμετοχής στα βραβεία, επικοινωνήστε τώρα με την Άννα Γυπαράκη στο 210 6617 777 (εσωτ. 152), agyparaki@boussias.com

## Γερμανία: Απρόσμενη βελτίωση του δείκτη επιχειρηματικού κλίματος



Απρόσμενη βελτίωση κατέγραψε τον Νοέμβριο ο δείκτης επιχειρηματικού κλίματος στη Γερμανία που καταρτίζει το Ινστιτούτο Ifo, υποδηλώνοντας ότι τα στελέχη των επιχειρήσεων στη μεγαλύτερη ευρωπαϊκή οικονομία είναι περισσότερο αισιόδοξα, παρά τις πιο αδύναμες προοπτικές για τις εξαγωγές στις αναδυόμενες αγορές. Σύμφωνα με τα

στοιχεία που δημοσιοποιήθηκαν, ο δείκτης Ifo, που βασίζεται σε μηνιαία έρευνα με δείγμα περίπου 7.000 επιχειρήσεις, ανήλθε τον Νοέμβριο στις 109,0 μονάδες από τις 108,2 του Οκτωβρίου. Πρόκειται για την υψηλότερη τιμή από τον Ιούνιο 2014, ενώ ο δείκτης ξεπέρασε και τις εκτιμήσεις των οικονομολόγων που σύμφωνα με έρευνα του Reuters ανέμεναν κατά μέσο όρο να διαμορφωθεί στις 108,2 μονάδες. Σημειώνεται ότι η έρευνα διεξήχθη τις τρεις πρώτες εβδομάδες του Νοεμβρίου, με τις περισσότερες απαντήσεις να δίνονται πριν τις επιθέσεις του 13ης Νοεμβρίου στο Παρίσι, σύμφωνα με εκπρόσωπο του Ινστιτούτου.

## Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional, Νοέμβριος 2015, Τεύχος 125

### 31. Payroll Outsourcing

Η διαδικασία της μισθοδοσίας μπορεί πολλές φορές να φαντάζει διδαλιώδης, καθώς οι παράμετροι που την ορίζουν μεταβάλλονται συνεχώς ενώ είναι αρκετές και αυτές που πρέπει να ληφθούν σοβαρά υπόψιν. Σήμερα ειδικά, όπου οι πιέσεις για βελτιστοποίηση κάθε επιχειρηματικής διαδικασίας, με ταυτόχρονη μείωση δαπανών, είναι πιο έντονες από ποτέ, η κατάλληλη λύση payroll outsourcing καθίσταται ολοένα και πιο ελκυστική για κάθε εταιρεία.



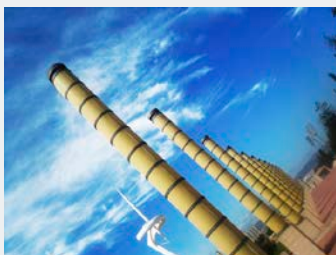
### 46. Facility Management

Βασική προτεραιότητα του facility management είναι η διασφάλιση της λειτουργικότητας ενός δομημένου εργασιακού περιβάλλοντος μέσα από τον απαραίτητο συντονισμό των εγκαταστάσεων, της τεχνολογίας, των ανθρώπων και των διαδικασιών, συμβάλλοντας ενεργά με αυτόν τον τρόπο στην αύξηση της παραγωγικότητας και ταυτόχρονα στον περιορισμό των λειτουργικών εξόδων.

### 56. NLP Training

Η ανάγκη για να είναι οι άνθρωποι καλά, να διάγουν δηλαδή μια καλή ζωή έχει γίνει η αφορμή και η αφετηρία για αρκετές μεθόδους που οδηγούν προς αυτήν την κατεύθυνση. Μεταξύ τους και ο νευρο-γλωσσικός προγραμματισμός, ο οποίος βρίσκει εφαρμογή τόσο σε επαγγελματικό όσο και σε προσωπικό επίπεδο. Δεν είναι λίγοι εκείνοι που επιλέγουν αυτή τη μέθοδο για να διαχειριστούν ποικίλες καταστάσεις που αντιμετωπίζουν καθημερινά. Οι ίδιοι λένε ότι είναι ιδιαίτερα αποτελεσματική.

## Βρετανία: Μείωση της απασχόλησης στον κλάδο πετρελαίου



Κατά 6% μειώθηκε η απασχόληση στον κλάδο του πετρελαίου και φυσικού αερίου της Βρετανίας, από την αρχή του χρόνου μέχρι το Σεπτέμβριο, σύμφωνα με ετήσια αναφορά του Εμπορικού Επιμελητηρίου της πόλης Άμπερντιν και της ευρύτερης περιοχής Γκράμπιαν στη Σκωτία. Το 62% των εταιρειών που εξυπηρετούν τον κλάδο με εργολαβίες

ανέφεραν πως μείωσαν το προσωπικό τους αυτή τη χρονιά. Ο κλάδος πετρελαίου και φυσικού αερίου της Βρετανίας έχει χάσει πάνω από 5.000 θέσεις εργασίας από το τέλος του 2014, καθώς η πτώση στις τιμές του πετρελαίου έχει ασκήσει μεγάλη πίεση στους προϋπολογισμούς των εταιρειών πετρελαίου και έχει οδηγήσει σε ακυρώσεις συμβολαίων. Η εμπιστοσύνη των επιχειρήσεων στον τομέα έχουν φτάσει στο χαμηλότερο επίπεδο από τότε που ξεκίνησε η ετήσια αναφορά το 2004, ενώ οι προβλέψεις για την επόμενη χρονιά είναι εντελώς αρνητικές. Μόνο το 24% των αναδόχων εταιρειών που συμμετείχαν στην έρευνα ανέφεραν ότι προσέλαβαν προσωπικό, ενώ το ίδιο ποσοστό πέρυσι ανερχόταν στο 70%.