

HR NEWSLETTER

ΕΥ: Κλειδί για την κερδοφορία η γεωγραφική κατανομή του ανθρώπινου «ταλέντου»

Οι επιχειρήσεις που ευθυγραμμίζουν καλύτερα το γεωγραφικό αποτύπωμα του ανθρώπινου δυναμικού τους με τις ευκαιρίες της αγοράς τείνουν να είναι οι πιο παραγωγικές και κερδοφόρες. Σύμφωνα με τη νέα έκθεση της ΕΥ, «Right people, wrong place?», η οποία πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με το LinkedIn, οι επιχειρήσεις με διασυνοριακή δραστηριότητα μπορούν να επιτύχουν σημαντικές βελτιώσεις στην απόδοση και την παραγωγικότητά τους, υιοθετώντας μια πιο στρατηγική προσέγγιση ως προς το που τοποθετούν τους ανθρώπους τους. Η έρευνα ανέλυσε 659 επιχειρήσεις σε 11 τομείς, διαπιστώνοντας πως όσες δεν αξιοποιούν σωστά τα στελέχη τους στους αναπτυσσόμενους κλάδους παγκοσμίως, ενδεχομένως αφήνουν ανεκμετάλλευτες

ευκαιρίες αξίας εκατοντάδων εκατομμυρίων δολαρίων. Εξετάζοντας συνδυαστικά την τρέχουσα και προβλεπόμενη απόδοση διαφόρων κλάδων από την ΕΥ και τα στοιχεία του LinkedIn για περισσότερα από 530 εκατομμύρια μέλη, η έρευνα επιβεβαιώνει και ποσοτικοποιεί τη σημασία της καλύτερης δυνατής ευθυγράμμισης μεταξύ της τοποθέτησης του ανθρώπινου ταλέντου και των ευκαιριών της αγοράς. Για παράδειγμα, οι επιχειρήσεις που βρίσκονταν στο υψηλότερο 25% της κατάταξης ως προς τη βελτίωση της ευθυγράμμισης των δεξιοτήτων με την αγορά μεταξύ 2013 και 2016, πέτυχαν αύξηση κερδών κατά μέσο όρο 7,8% υψηλότερη, από τις επιχειρήσεις στο χαμηλότερο 25%. Οι επιδόσεις των επιχειρήσεων με έδρα την Ελλάδα ως προς την ευθυγράμμιση

του ανθρώπινου ταλέντου με τις αγορές, βρίσκονται ανάμεσα στις χαμηλότερες των χωρών της έρευνας. Αντίστοιχα, η παραγωγικότητα (ΑΕΠ / εργαζόμενοι 2016) είναι χαμηλότερη από τον μέσο όρο. Σε ό,τι αφορά στην ευθυγράμμιση της παλαιότητας και των επιχειρηματικών λειτουργιών, πολλές επιχειρήσεις τοποθετούν τα ανώτερα στελέχη σε παραδοσιακές και ώριμες αγορές, παρά σε χώρες όπου καταγράφονται μεγαλύτερα έσοδα και ευκαιρίες ταχύτερης ανάπτυξης. Η έρευνα κατέγραψε ενδιαφέρουσες τάσεις ως προς τον τρόπο με τον οποίο οι επιχειρήσεις κατανέμουν τα ανώτερα στελέχη τους, τα στελέχη πωλήσεων, μάρκετινγκ και έρευνας σε όλο τον κόσμο, με βασικές λειτουργίες συχνά να υπο-εκπροσωπούνται σε κρίσιμες αγορές.

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΠΟΣΟΣΤΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΕ

Τα περιφερειακά ποσοστά ανεργίας κατά το 2017 διέφεραν σημαντικά ανάμεσα στις περιφέρειες της ΕΕ, με τα χαμηλότερα ποσοστά να σημειώνονται στην Πράγα (1,7%) στην Τσεχία και στο Trier (2%) στη Γερμανία, ακολουθούμενα από τις τσεχικές περιοχές των Střední Čechy και Jihozápad και τις γερμανικές περιφέρειες των Niederbayern και Mittelfranken (από 2,1%), σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat. Στον αντίποδα, τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας σημειώθηκαν στη Δυτική Μακεδονία (29,1%) στην Ελλάδα, στην Ciudad Autónoma de Melilla (27,6%) στην Ισπανία, στη Δυτική Ελλάδα και στην Extremadura στην Ισπανία (σε όλα 26,3%), στη Mayotte (25,9%) της Γαλλίας και την Ανδαλουσία (25,5%) στην Ισπανία. Σημειώνεται ότι η Κυπριακή Δημοκρατία θεωρείται από την Eurostat ως ενιαία ευρωπαϊκή περιφέρεια και ισχύουν τα εθνικά ποσοστά ανεργίας.

Σύμφωνα με τα στοιχεία, μεταξύ των 275 περιφερειών της ΕΕ για τις οποίες υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία, σε 56 το ποσοστό ανεργίας ήταν 3,8% ή λιγότερο το 2017, το ήμισυ του μέσου όρου της ΕΕ (7,6%). Το 2017, το μέσο ποσοστό ανεργίας για νέους ηλικίας 15 έως 24 ετών στην ΕΕ ήταν 16,8%. Τα χαμηλότερα ποσοστά σημειώθηκαν στη Γερμανία και στο Oberbayern στη Γερμανία (και 3,8%), και ακολουθούν οι γερμανικές περιφέρειες Weser-Ems (4,6%), Στουτγάρδη (4,7%) και Zeeland (5%). Το υψηλότερο ποσοστό καταγράφεται στην Ciudad Autónoma de Melilla (62,7%) στην Ισπανία και το Β. Αιγαίο (58,2%) στην Ελλάδα. Σε περισσότερα από τα τρία τέταρτα των περιφερειών της ΕΕ, το ποσοστό ανεργίας των νέων ήταν τουλάχιστον διπλάσιο από το συνολικό ποσοστό ανεργίας. Τέλος, το ποσοστό μακροχρόνιας ανεργίας, το οποίο ορίζεται ως το ποσοστό των ανέργων που ήταν άνεργοι για δώδεκα μήνες ή περισσότερο, ανερχόταν σε 45% κατά μέσο όρο στην ΕΕ το 2017.

ΕΦΚΑ: ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΜΑΡΤΙΟΥ

Μέχρι τις 18 Μαΐου παρατείνεται η καταβολή της τρέχουσας εισφοράς Μαρτίου για τους μη μισθωτούς ασφαλισμένους στον ΕΦΚΑ. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με απόφαση που ελήφθη στη συνεδρίαση 18/2018 του ΔΣ του ΕΦΚΑ, η απόφαση αφορά σε μη μισθωτούς ασφαλισμένους με στόχο να διασφαλιστεί η εισπραξιμότητα της ανωτέρω εισφοράς και παράλληλα να διατηρηθούν τα ευεργετήματα και δικαιώματα (ασφαλιστική ικανότητα, ενημερότητα κ.ά.) που είναι συνδεδεμένα με αυτή.

ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ ΤΗΣ Α.Ε.
ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΚΥΡΙΟΥ ΠΡΟΚΟΠΙΟΥ ΠΑΥΛΟΠΟΥΛΟΥ



29^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΕΑΣΕ
Το Ελληνικό Συνέδριο Ηγεσίας

ΤΙ ΓΕΥΣΗ ΕΧΕΙ
ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ;



Ηγεσία με το βλέμμα στο αύριο

4 & 5 ΜΑΪΟΥ 2018
στο Grand Resort Lagonissi

Παρασκευή 4/5



Dr. JONAS RIDDERSTRÅLE
Business Speaker, Thinker & Author



ALEXIS PERAKIS-VALAT
President consumer products division
L'ORÉAL



ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΠΛΕΤΣΑΣ
Ερευνητής & Διευθυντής πληροφορικής
στο Media Lab, MIT



LARA GILMORE
co-founder "Food for Soul" project



ΧΡΗΣΤΟΣ ΧΑΡΠΑΝΤΙΔΗΣ
Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος,
Παπαστράτος



ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΠΑΠΑΣΤΕΡΓΙΟΥ
Δήμαρχος Τρικκαίων



ΠΑΝΟΣ ΠΑΧΑΤΟΥΡΙΔΗΣ
Europe, Middle East, Africa Growth Manager,
Facebook



ΣΤΑΜΑΤΗΣ ΦΑΣΟΥΛΗΣ
Σκηνοθέτης, Ηθοποιός & Αρθρογράφος



ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗΣ
MD, PhD Παιδοψυχολόγος,
Επιστημονικός Διευθυντής
Ψυχοθεραπευτικού & Εκπαιδευτικού
Ινστιτούτου "ΑΝΤΙΣΤΙΞΗ"



ΜΑΡΩ ΚΟΥΡΗ
Photojournalist



ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΒΑΣΙΛΑΚΗΣ
Saxophone player

ΧΡΥΣΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



ΚΥΡΙΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΕΑΣΕ: Λεωφ. Ηρακλείου 446Α, 14122 Ν. Ηράκλειο - Τ: 210 6894323/4 - Φ: 210 2851855 - e-mail: aceo@ease.gr - www.ease.gr

Απονεμήθηκαν τα Best Workplaces 2018



Την Τρίτη 24 Απριλίου 2018, απονεμήθηκαν τα βραβεία «Best Workplaces» στις επιχειρήσεις με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα για το 2018.

Την εκδήλωση, την οποία διοργάνωσε το **Great Place to Work® Hellas**, με τη συμμετοχή 450 περίπου προσκεκλημένων, τίμησαν με την παρουσία τους διακεκριμένοι εκπρόσωποι Πολιτικών, Οικονομικών και Επιχειρηματικών Φορέων. Στην έναρξη της εκδήλωσης, ο Πρόεδρος του Great Place to Work® Hellas, **Δημήτρης Γ. Μαύρος**, δήλωσε: «*Με τη σημερινή απονομή στις 25 εταιρείες που διακρίθηκαν, ο θεσμός του Great Place to Work® συμπληρώνει 16 χρόνια παρουσίας στην Ελλάδα, βραβεύοντας τις εταιρείες με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον. Οι εργαζόμενοι και οι διοικήσεις των 25 αυτών επιχειρήσεων κρατούν ζωντανή την ελπίδα για ανάπτυξη και βελτίωση και μας κάνουν αισιόδοξους για το μέλλον. Τους αξίζουν τα θερμά μας συγχαρητήρια και ένα μεγάλο Μπράβο! Να αναφέρω επίσης ότι φέτος, για πρώτη φορά, η τελετή για τα Πανευρωπαϊκά Βραβεία Best Workplaces θα πραγματοποιηθεί στην Αθήνα, στις 14 Ιουνίου. Η βράβευση θα έπεται ενός ολόημερου διεθνούς συνέδριου με εξέχοντες ομιλητές από όλη την Ευρώπη*». Μεταξύ άλλων, βραβεία απένειμαν οι **Κωστής Χατζηδάκης**, Αντιπρόεδρος Νέας Δημοκρατίας, τέως Υπουργός Ανάπτυξης, **Αντώνης Μακρής**, Πρόεδρος ΣΕΛΠΕ, **Γεώργιος Ασμάτογλου**, Αντιπρόεδρος ΓΣΕΒΕΕ, **Κωνσταντίνος Ευριπίδης**, Πρόεδρος Λέσχης Επιχειρηματικότητας, **Σωτήρης Σταματίου**, Πρόεδρος ΣΔΑΔΕ, **Βασίλης Ραμπάτ**, Πρόεδρος ΕΑΣΕ, **Νάνου Παπαλεξανδρή**, Ομότιμη Καθηγήτρια Διοίκησης Ανθρωπίνου Δυναμικού Τμήματος Μάρκετινγκ & Επικοινωνίας, ΟΠΑ. Σημειώνεται επίσης ότι οι εταιρείες που βραβεύθηκαν στην εκδήλωση, είναι υποψήφιες για να μουν στη λίστα των καλύτερων εταιρειών στην Ευρώπη οι οποίες θα βραβευθούν τον προσεχή Ιούνιο στην αντίστοιχη Ευρωπαϊκή Εκδήλωση η οποία, όπως αναφέρθηκε, θα πραγματοποιηθεί στην Ελλάδα.

ΔΙΠΛΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΓΙΑ ΤΟ YOUTH EMPOWERED ΤΗΣ COCA-COLA 3E

Δυο διακρίσεις απέσπασε το πρόγραμμα για την ενίσχυση της απασχολησιμότητας των νέων Youth Empowered της Coca-Cola Τρία Ύψιλον, στα Corporate Affairs Excellence Awards, τα ετήσια βραβεία του Τομέα Εταιρικών Υποθέσεων (ΤΕΥΠ) της ΕΕΔΕ. Το Youth Empowered αναδείχθηκε ως κορυφαία επιλογή του θεσμού στην κατηγορία Πρόγραμμα / Δράση ΕΚΕ που αφορά σε δράσεις που εντάσσονται σε στρατηγικές Εταιρικής Υπευθυνότητας που έχουν πραγματικό και μετρήσιμο όφελος, αλλά και στην κατηγορία Έρευνα και Προγραμματισμός, που αναγνωρίζει προγράμματα και ενέργειες των Εταιρικών Υποθέσεων, τόσο σε επίπεδο στρατηγικής όσο και τακτικών ενεργειών που συμβάλλουν στην επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων. Η **Αγγελική Πατρούμπα**, Διευθύντρια Επικοινωνίας της Coca-Cola Τρία Ύψιλον ανέφερε: «*Η βράβευση του Youth Empowered είναι αναγνώριση για τους μέντορες, τους συνεργάτες και για εμάς που πιστεύουμε στη θετική αλλαγή που μπορεί να φέρει το πρόγραμμα στη ζωή και την απασχόληση των νέων της χώρας μας. Κάθε εταιρεία μπορεί να κάνει κάτι καλό, αλλά όλοι μαζί μπορούμε να κάνουμε περισσότερα, για περισσότερους*».

NICHE TALENT



We give the edge in the race for Talent!
Manpower Professional, specializing in executive search & selection,
identifies, attracts and selects **niche talent for You.**



[VIEW THE PROFILES](#)

*Chief Financial Officer Commercial Manager (Automotive)
SAP Business Analyst Senior Risk Manager Business Development Manager*

PARTNERING FOR THE FUTURE



08:30 - 09:00 Enrollments-Coffee

09:00 - 09:45 Welcome Speech

Sotiris Stamatiou: President-Greek People Management Association (GPMA),
Group Human Resources Director-Onassis Group

Speech

Lucas Van Wees: President-European Association for People Management (EAPM)

09:45 - 10:00 HRM in the Productive Reform of Greece

Speech

Christos Ioannou: Director, Employment & Labour Market-SEV

10:00 - 10:15 Digital transformation in Expense Management: Survey results - by Edened
Presentation

Antonis Rousseliotakis: Analyst, Journalist & Managing Director-Social Handlers

10:15 - 10:30 Representative Speech by OTE Group
Name - tbc

10:30 - 11:00 Coffee Break

11:00 - 12:30 Partnering for change: How to make HR truly strategic

Keynote Speaker

Freek Vermeulen: Professor of Strategy & Entrepreneurship-London Business School

12:30 - 13:45 Lunch Break

13:45 - 14:45 Survey results: Career Paths of HR Professionals

Presentation

Wilson Wong: Head of Insight and Futures-CIPD

14:45 - 15:30 The New Playbook for HR: "Going Agile"

Speech

Vanessa Zdanowski: Senior Client Partner-Korn Ferry

15:30 - 16:00 Coffee Break

16:00 - 17:00 HR & Partnering with other Depts

Panel Discussion

Matina Hatzipavlou: HR Director-MICROSOFT Greece, Cyprus & Malta

Katia Labropoulou: Legal Counsel & HR Director Greece, Cyprus & Malta-DHL
Express Hellas

Vassilis Rabbat: Chairman of B.o.D. & Managing Director-XEROX HELLAS S.A.,
Chairman of B.o.D.-Association of Chief Executive Officers (ACEO)

Panel Coordinator

Alexandros Papalexandris: Assistant Professor of Management-AUEB

17:00 - 17:30 "2nd HR Student Awards" Ceremony & Presentation

17:30 End of Conference

THURSDAY
MAY 10TH
@ Polihoros Lolou

40
years



Greek
People
Management
Association

For more information please contact us: +30 2106824092 - gpma@otenet.gr

Ημέρα Καριέρας για Άτομα με Αναπηρία για 3η χρονιά

Το Career Fair.4all, η Ημέρα Καριέρας για Άτομα με Αναπηρία, διοργανώνεται και φέτος για τρίτη συνεχόμενη χρονιά από την ethelon με την υποστήριξη του kariera.gr και έχει ως βασικό στόχο να δημιουργήσει ίσες ευκαιρίες στην πρόσβαση στην αγορά εργασίας καθώς και την ενδυνάμωση του επαγγελματικού προφίλ ατόμων με αναπηρία. Σε συνέχεια των προσλήψεων που έχουν ήδη πραγματοποιηθεί, το Σάββατο 12 Μαΐου, εταιρείες, φορείς και άτομα με αναπηρία συναντιούνται στο Σεράφειο, Κέντρο Πολιτισμού Αθλητισμού και Καινοτομίας του δήμου Αθηναίων με κοινό σκοπό να επιβεβαιώσουν το «People with Abilities, Companies with Perception». Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης οι συμμετέχοντες θα έχουν τη δυνατότητα να συνομιλήσουν και να αλληλεπιδράσουν με τις εταιρείες που υποστηρίζουν το σκοπό αυτό. Η κάθε εταιρεία θα έχει το περίπερτό της, όπου θα δέχεται υποψηφίους και θα συζητούν θέματα και προοπτικές εργασίας, καθώς και τι συνεπάγεται αυτό.

Παράλληλα, οργανισμοί που υποστηρίζουν ή προωθούν τα δικαιώματα ατόμων με αναπηρία αλλά και δουλεύουν καθημερινά για μία πιο προσβάσιμη πόλη, θα είναι παρών. Η εκδήλωση είναι ανοιχτή σε άτομα με αναπηρία που βρίσκονται σε αναζήτηση εργασίας αλλά και στο ευρύ κοινό που θα ήθελε να ενημερωθεί σχετικά μέσα από διαδραστικές δραστηριότητες.

Επιπρόσθετα, τις ημέρες πριν το Career Fair.4all θα πραγματοποιηθούν ειδικά εκπαιδευτικά σεμινάρια για τους συμμετέχοντες με αναπηρία, σχετικά με το πώς να συντάξουν το βιογραφικό τους και να πραγματοποιήσουν μία επιτυχημένη συνέντευξη με τις εταιρείες. Ταυτόχρονα, θα πραγματοποιηθούν ανάλογα σεμινάρια για τις εταιρείες με την υποστήριξη του Kariera.gr, Job-Pairs και Career Sign, σχετικά με το πώς να εντάξουν άτομα με αναπηρία στο ανθρώπινο δυναμικό τους, ώστε να προετοιμαστούν όλοι, εταιρείες και συμμετέχοντες, για την εκδήλωση.

ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΤΟ 4^ο FORUM ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Ολοκληρώθηκαν οι εργασίες του 4^{ου} συνεδρίου στην Ελλάδα που διοργάνωσε η KPMG αποκλειστικά για θέματα Οικογενειακών Επιχειρήσεων στις 26 Απριλίου όπου συμμετείχαν περισσότεροι από 100 σύνεδροι εκπροσωπώντας πάνω από 40 εταιρείες. Στον χαιρετισμό του ο **Βαγγέλης Αποστολάκης**, Αντιπρόεδρος της KPMG, μετέφερε ένα τόνο αισιοδοξίας καθώς σύμφωνα με το Βαρόμετρο Οικογενειακών Επιχειρήσεων της KPMG σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο, το 57% των οικογενειακών επιχειρήσεων σημειώνει αύξηση του κύκλου εργασιών του ενώ το 75% σχεδιάζει την επανεπένδυση των κερδών στην επιχείρηση. Ο **Jonathan Lavender**, Global Chairman, KPMG Enterprise, υπογράμμισε ότι αν οι επιχειρήσεις επιθυμούν να προσελκύσουν millennials ως πελάτες θα χρειαστεί να εντάξουν το Internet of Things καθώς και την τεχνητή νοημοσύνη στη φιλοσοφία των προϊόντων και υπηρεσιών τους, ενώ υπογράμμισε ότι το 70% της οικονομικής ανάπτυξης παγκοσμίως, το οποίο αποτιμάται σε US\$ 1 τρις προέρχεται από ιδιωτικές εταιρείες. Μεταξύ άλλων, η **Catherine Grum**, Head of Family Office Services, KPMG έδωσε έμφαση στη σημασία δημιουργίας του «family office» στις επιχειρήσεις, του οποίου η μορφή δεν είναι σταθερή αφού προσαρμόζεται κάθε φορά στα ξεχωριστά είδη επιχειρήσεων και τις ιδιαίτερες ανάγκες τους. Παράλληλα, ο **Ken McCracken**, Head of Family Business Consulting, KPMG μίλησε για τις μεταβάσεις και το παιχνίδι των γενεών, ενώ δήλωσε χαρακτηριστικά: «Θα επιβιώσετε καλύτερα από τις startups και τις μεγάλες επιχειρήσεις του Dow Jones - όπου το ποσοστό των εταιρειών που επιβιώνουν για 100 χρόνια είναι μόλις 0,3%». Ο ομιλητής ζήτησε επίσης από τους συμμετέχοντες πριν πάρουν κάποια απόφαση για τις οικογενειακές τους επιχειρήσεις να αναρωτηθούν για ποιο λόγο επιθυμούν να συνεχίσουν την οικογενειακή επιχείρηση, τι ρόλους θα έχει το κάθε μέλος και πώς χρειάζεται να οργανωθεί η οικογένεια αλλά και η επιχείρηση για να υπάρχει ισορροπία.



ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΟΛΟΒΟΣ

Edenred Greece

Ο άνθρωπος μπροστά!

HRforward

TRANSIFEX: BONUS ΕΠΑΝΑΠΑΤΡΙΣΜΟΥ ΣΕ ΕΛΛΗΝΕΣ ΤΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ

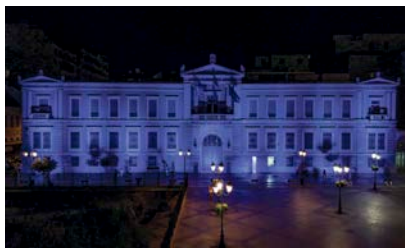
Η Transifex, πάροχος λύσεων λογισμικού στη διαχείριση μετάφρασης, λάνσαρε ένα νέο πρόγραμμα το οποίο απευθύνεται στους Έλληνες που ζουν στο εξωτερικό, οι οποίοι επιθυμούν να επιστρέψουν στην πατρίδα τους για να εργαστούν στην Transifex. Η εταιρεία προσφέρει στους νεοπροσληφθέντες μπόνους επαναπατρισμού 5.000 έως 10.000 ευρώ.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος, **Δημήτρης Γλέζος**, θεωρεί ότι αυτή η πρωτοβουλία είναι κάτι μεγαλύτερο από ένα μπόνους μεταγκατάστασης αναφέροντας ότι: «Είναι μια ευκαιρία να βοηθήσουμε τους Έλληνες μηχανικούς πληροφορικής που ζουν στο εξωτερικό να επιστρέψουν στην πατρίδα τους για να αναλάβουν έναν απαιτητικό ρόλο σε μια startup που αναπτύσσεται ταχύτατα όπως είναι η Transifex. Θέλουμε να ενισχύσουμε το δυναμικό ταλέντου στην Ελλάδα - με μια νέα πρόσληψη τη φορά».

Σημειώνεται ότι ο Δημήτρης Γλέζος ίδρυσε την εταιρεία Transifex το 2012 στην Πάτρα. Μέχρι το 2014, η εταιρεία άνοιξε γραφείο στην Αθήνα και στη Silicon Valley της Καλιφόρνια. Το 2018 θα προσληφθούν τουλάχιστον πέντε μηχανικοί λογισμικού, ενώ το 2019 αυτός ο αριθμός αναμένεται να διπλασιαστεί.

Ξεχωρίστε μαζί μας!

- Προβολικός Εξοπλισμός
- Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμνεύειας
- Ηχητικός Εξοπλισμός
- Επαγγελματικός Φωτισμός
- Συστήματα Ψηφοφορίας
- Rigging
- Εξοπλισμός Πληροφορικής
- Σχεδιασμός - Υλοποίηση Σκηνικών Συνεδρίων και Εκθεσιακών Περιπτέρων
- Πρακτικά Συνεδριάσεων



sound&visual
Κ.ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ α.ε.

Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος,
144 51, Μεταμόρφωση
ΤΗΛ: 210 3838597, 210 3805459
E-MAIL: rental@soundandvisual.gr

Member of
PRG ALLIANCE

ΣΕΒ
Σύγχρονη Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

SETE
Μέλος • Member

GCVB
CITY OF ATHENS
CONVENTION & VISITORS BUREAU

www.soundandvisual.gr

[/soundandvisualgr](https://www.facebook.com/soundandvisualgr)

[@soundandvisual](https://www.instagram.com/soundandvisual)

Όμιλος Adecco: Ολοκληρώθηκε το #ExperienceWorkDay



Περισσότεροι από 7.000 νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας από 47 χώρες σε όλο τον κόσμο είχαν την ευκαιρία να λάβουν καθοδήγηση για τα πρώτα τους επαγγελματικά βήματα κατά τη διάρκεια του #ExperienceWorkDay, που πραγματοποιείται σε ετήσια βάση από τον Όμιλο Adecco. Στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας, 20 νέοι υποψήφιοι επισκέφθηκαν τα γραφεία του Ομίλου Adecco στην Ελλάδα την Τρίτη 24 Απριλίου, έχοντας την ευκαιρία να γνωρί-

σουν την καθημερινότητα των στελεχών της Adecco και να παρακολουθήσουν την εργασία τους στα διαφορετικά τμήματα του οργανισμού. Η πρωτοβουλία Experience Work Day αποτελεί μέρος του προγράμματος Adecco Way to Work™, που στόχο έχει να γεφυρώσει το χάσμα ανάμεσα στην εκπαίδευση και την αγορά εργασίας προκειμένου να βοηθήσει τους νέους στην ένταξή τους στην αγορά εργασίας. «Οι νεοεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας συχνά αντιμετωπίζουν δυσκολίες στα πρώτα τους επαγγελματικά βήματα. Ερωτήσεις όπως πώς μπορεί να προετοιμαστεί κάποιος για την πρώτη του συνέντευξη, πώς μπορεί να βρει τη θέση που ταιριάζει ιδανικά στη δική του προσωπικότητα και το φάσμα δεξιοτήτων του, αποτελούν συχνές απορίες των νέων υποψηφίων. Η πρωτοβουλία “Experience Work Day” μας δίνει την ευκαιρία να απαντήσουμε σε αυτές και πολλές ακόμα ερωτήσεις τους, προκειμένου να τους δώσουμε τα απαραίτητα εφόδια για ένα δυναμικό ξεκίνημα στην καριέρα τους. Οι εργαζόμενοι του Ομίλου Adecco έδωσαν πρακτικές συμβουλές και χρήσιμες πληροφορίες στους 20 νέους που βρέθηκαν στα γραφεία μας. Σημαντικότερο κέρδος όλων, ωστόσο, ήταν η επαφή με τη νεότερη γενιά και η ευκαιρία να μοιραστούμε μαζί τους καινοτόμες ιδέες και σκέψεις», δήλωσε ο Κωνσταντίνος Μυλωνάς, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου Adecco Ελλάδας.



**ISABELLE
MOSER**

Όμιλος ΟΠΑΠ

Οι Άνθρωποί μας
στο επίκεντρο

HRforward

ΥΠΟΤΡΟΦΙΑ ΣΔΑΔΕ ΣΤΗ ΜΝΗΜΗ ΤΟΥ ΧΡ. ΓΙΑΝΝΟΥΛΟΠΟΥΛΟΥ

Την Πέμπτη 19 Απριλίου πραγματοποιήθηκε στο κεντρικό κτίριο του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών η 14η Τελετή Αποφοίτησης για τους φοιτητές του Μεταπτυχιακού Προγράμματος Σπουδών στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού. Κατά τη διάρκεια της τελετής, ο Πρόεδρος του ΣΔΑΔΕ, Σωτήρης Σταματίου, απύθνη χαιρετισμό στους παρευρισκόμενους, καλωσόρισε τους αποφοίτους στον κλάδο του HR και παρέδωσε στην πρώτη αριστεύσασα του τμήματος πλήρους φοίτησης, υποτροφία ύψους 1.000 ευρώ, στη μνήμη του εκλιπόντος πρώην Προέδρου του ΔΣ του Συνδέσμου, Χρήστου Γιαννουλόπουλου.

ΣΤΗΝ EPSILON NET ΑΠΟΝΕΜΗΘΗΚΕ ΤΟ 2^ο ΒΡΑΒΕΙΟ ΤΩΝ BEST WORKPLACES

Πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 24 Απριλίου η 16η απονομή των Βραβείων Best Workplaces στην Ελλάδα. Η Epsilon Net απέδειξε για άλλη μια φορά τον ανθρωποκεντρικό χαρακτήρα της, καθώς διακρίθηκε για 4η συνεχόμενη χρονιά και συγκεκριμένα διατήρησε τη 2η θέση για το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην κατηγορία των μεγάλων εταιρειών. Το βραβείο παρέλαβαν η Γενική Διευθύντρια και Αναπληρώτρια Διευθύνουσα Σύμβουλος, Βασιλική Αναγνώστου, και ο Γενικός Διευθυντής PYLON, Νικόλαος Μίχος. Μετά την παραλαβή του βραβείου, η Β. Αναγνώστου δήλωσε: «Η βράβευση αυτή μεγαλώνει ακόμη περισσότερο την ευθύνη και τη δέσμευσή μας να διατηρήσουμε το άριστο περιβάλλον, να εφαρμόζουμε βέλτιστες πρακτικές διοίκησης αλλά και να προσφέρουμε σημαντικές παροχές προς τους ανθρώπους μας. Θα θέλαμε να αφιερώσουμε αυτή τη διάκριση στους 400 εργαζομένους της Epsilon Net και να τους ευχαριστήσουμε για την εμπιστοσύνη, το χαμόγελο και το πάθος που αποτελούν πηγή έμπνευσης και δημιουργικότητας».

ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΓΝΩΣΗΣ ΤΟΥ HCA/EMCC GREECE

Στις 21 Μαΐου θα πραγματοποιηθεί η Συνάντηση Γνώσης του Hellenic Coaching Association / EMCC Greece με θέμα «Ethical Challenges in Coaching». Εισηγητής πρόκειται να είναι ο David Clutterbuck, Co-founder and Special Ambassador to the European Mentoring & Coaching Council (EMCC).

Σύμφωνα με τον ίδιο, «τα περισσότερα ζητήματα που αντιμετωπίζουν οι coaches μπορούν να θεωρηθούν πως εμπεριέχουν κάποιο ηθικό δίλημμα. Αυτό προκύπτει, είτε όταν ως επαγγελματίες ζητείται να πράξουμε αντίθετα με το αξιακό μας σύστημα, είτε όταν υπάρχει σύγκρουση μεταξύ των δικών μας αξιών». Η συνάντηση θα έχει βιωματικό χαρακτήρα και θα περιλαμβάνει ασκήσεις οι οποίες στοχεύουν στην αναγνώριση και

την αποκωδικοποίηση καταστάσεων που εμπεριέχουν διλήμματα ηθικής. Απευθύνεται σε Coaches, Mentors, Εκπαιδευτές, Διευθυντές, Στελέχη Ανθρώπινου Δυναμικού και γενικότερα σε ανθρώπους που ενδιαφέρονται κατανοήσουν και να οριοθετήσουν τα ηθικά διλήμματα που ενδέχεται να προκύψουν εντός μιας σχέσης coaching ή mentoring. Περισσότερες πληροφορίες: www.hca.com.gr.



Conference

Κάνε τη συμμετοχή
για το κοινό σου
πιο διαδραστική,
χάρη στις διαφορετικές
υπηρεσίες που προσφέρει η Conference



Ερωτήσεις χωρίς το
μικρόφωνο μόνο με
το κινητό σας



Ατζέντα για να
ενημερώνεσαι για
κάθε panel / ομιλητή



Networking
αντάλλαξε μηνύματα
με άλλους από το
κοινό

Καλέστε μας στο 210 684 6329 ή
στείλτε e-mail στο info@conference.com

Έντεκα ελληνικές επιχειρήσεις στον ευρωπαϊκό τελικό Στα European Business Awards 2017/18 sponsored by RSM



Για 11η συνεχή χρονιά, η RSM Ελλάδα βράβευσε τους 11 National Winners των European Business Awards 2017/2018 sponsored by RSM. Η εκδήλωση βράβευσης πραγματοποιήθηκε στην Οικία της Βρετανίδας Πρέσβειρας, **Kate Smith CMG** την Τετάρτη 25 Απριλίου 2018. Επίσημος προσκεκλημένος της εκδήλωσης ήταν ο Πρόεδρος της Νέας Δημοκρατίας και Αρχηγός της Αξιοματικής Αντιπολίτευσης, **Κυριάκος Μπιστοτάκης**, ο οποίος απηύθυνε ομιλία και συνεχάρη τις Ελληνικές Επιχειρήσεις οι οποίες έχουν διακριθεί στα βραβεία. Στην απονομή των βραβείων συμμετείχαν ο Διευθύνων Σύμβουλος της RSM Ελλάδος, **Άθως Στυλιανού**, ο Διευθύνων Σύμβουλος των European Business Awards, **Adrian Tripp** και

η **Kate Smith CMG**. Στην εκδήλωση παρευρέθησαν σημαντικοί Έλληνες επιχειρηματίες και στελέχη επιχειρήσεων και στη συνέχεια ακολούθησε δείπνο κατά το οποίο οι παρευρισκόμενοι είχαν την ευκαιρία για γνωριμία και συζήτηση. Για τη φετινή χρονιά 289 επιχειρήσεις έχουν επιλεγεί ως National Winners από τις 34 Ευρωπαϊκές χώρες που συμμετέχουν στα βραβεία, ως οι καλύτερες επιχειρήσεις της Ευρώπης και θα διαγωνιστούν στον τελικό βάσει της κατηγορίας στην οποία συμμετέχουν. Το γεγονός πως 11 από τις 289 ευρωπαϊκές επιχειρήσεις είναι Ελληνικές είναι πολύ σημαντικό για τη χώρα μας καθώς 14 μόνο χώρες, από τις 34 οι οποίες συμμετέχουν στα βραβεία, είχαν πάνω από 10 National

Winners.

Καλωσορίζοντας τους προσκεκλημένους, ο Άθως Στυλιανού δήλωσε: «*Η δυναμική παρουσία της χώρας μας, για 11η συνεχή χρονιά, σε έναν διαγωνισμό υψηλού κύρους όπως τα European Business Awards sponsored by RSM, αποδεικνύει πως οι Ελληνικές επιχειρήσεις, οι οποίες έχουν καταφέρει να δραστηριοποιηθούν μέσα σε ένα απαιτητικό επιχειρηματικό περιβάλλον, όπως αυτό της χώρας μας, λειτουργούν με καινοτομία και υψηλά πρότυπα που έχουν ως αποτέλεσμα την δημιουργία σημαντικών αναπτυξιακών προοπτικών. Είναι αξιοσημείωτο ότι 11 Ελληνικές επιχειρήσεις έχουν φτάσει στον Ευρωπαϊκό τελικό, έχουμε δηλαδή τόσους National Winners όσους η Γερμανία, η Γαλλία και άλλες χώρες πολύ μεγαλύτερες από την Ελλάδα. Η διάκριση αυτή μας κάνει ιδιαίτερα υπερήφανους και αισιόδοξους για το μέλλον. Συγχαρητήρια στους 11 National Winners από όλους εμάς στην RSM Ελλάδα και καλή επιτυχία στον τελικό!*».

Σημειώνεται ότι ο τελικός των βραβείων θα πραγματοποιηθεί στην Πολωνία, στις 23 Μαΐου 2018, όπου και θα ανακοινωθούν οι νικητές της κάθε κατηγορίας στην λαμπρή τελετή απονομής.

Οι 11 ελληνικές εταιρείες, National Winners, οι οποίες θα εκπροσωπήσουν τη χώρα μας στον φετινό ευρωπαϊκό τελικό είναι οι εξής:

ΕΛΒΙΑΛ	The ELITE Award for Growth Strategy of the Year
SOCIALAB	The Award for Innovation
ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ	The Germany Trade & Invest Award for International Expansion
ΑΒ ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ	The Social Responsibility & Environmental Awareness Award
ΑΚΡΟΛΙΘΟΣ	The Workplace & People Development Award
REZOS BRANDS	The Customer & Market Engagement Award
EPSILON NET	The Digital Technology Award
OWIWI	The New Business of the Year Award
ΦΑΡΜΑ ΚΟΥΚΑΚΗ	The Business of the Year Award with Turnover €0-25M
MEDBEST	The Business of the Year Award with Turnover €26-150M
ΑΤΤΙΚΑ - ΑΤΤΙΚΑ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ	The Business of the Year Award with Turnover €150M+

Τέλος, για πρώτη φορά φέτος τα European Business Awards sponsored by RSM εισήγαγαν μια νέα διαδικασία διεξαγωγής με σκοπό να αναδείξουν ακόμη περισσότερο τις ευρωπαϊκές επιχειρήσεις οι οποίες διέπονται από υψηλή επιχειρηματική αριστεία. Βάσει της νέας διαδικασίας, τον Δεκέμβριο του 2017 ανακοινώθηκαν οι 2898 «Ones to Watch» επιχειρήσεις από τις 34 χώρες που

συμμετέχουν στα βραβεία. Από την Ελλάδα, διακρίθηκαν 55 επιχειρήσεις που κατέκτησαν τον συγκεκριμένο τίτλο ο οποίος τους έδωσε τη σκυτάλη για το δεύτερο στάδιο του διαγωνισμού. Το δεύτερο στάδιο αφορούσε την ανάδειξη των 289 «National Winners», οι οποίοι επιλέχθηκαν από την κριτική επιτροπή αποτελούμενη από σημαντικούς ευρωπαίους επιχειρηματίες, ακαδημαϊκούς

και opinion leaders. Οι «National Winners», θα εκπροσωπήσουν τη χώρα τους στις 12 κατηγορίες του διαγωνισμού σε ευρωπαϊκό πλέον επίπεδο. Στην επόμενη και τελική φάση του διαγωνισμού η κριτική επιτροπή θα επιλέξει την καλύτερη ευρωπαϊκή επιχείρηση για κάθε μία από τις δώδεκα κατηγορίες, στις οποίες θα απονεμηθεί το European Business Award της κατηγορίας τους.

13



**Ελληνικό
Συνέδριο Κορυφής
στην Εξυπηρέτηση
Πελατών**

Τρίτη, 22 Μαΐου 2018,
Αμφιθέατρο OTEAcademy

LEADING CHANGE IN A CONNECTED WORLD

- ▶ Πώς οι αλματώδεις εξελίξεις της τεχνολογίας και των αυτοματισμών αλλάζουν τα δεδομένα για τις επιχειρήσεις και δημιουργούν νέες ευκαιρίες παροχής εξαιρετικής εξυπηρέτησης;
- ▶ Ποιος είναι ο ρόλος της Εξυπηρέτησης Πελατών, όπως διαμορφώνεται με το πέρασμα από το digital στο connected περιβάλλον;
- ▶ Πώς οι επιχειρήσεις θα εξασφαλίσουν ηγετικό ρόλο σε συνθήκες αυξανόμενου ανταγωνισμού, διαρκών αλλαγών και υψηλών απαιτήσεων;

ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΗ ΕΡΕΥΝΑ



Δημήτρης Μαύρος
MRB: Έρευνα -
Εξυπηρέτηση Πελατών
Σήμερα – Ζητούμενα
& Προοπτικές

ΟΜΙΛΗΤΕΣ



Nick Sohnemann
Future Trend
Speaker,
Innovation Hacker



Audrey Tang
Psychologist:
Emotional Agility



Butzi
Magician &
Inspirational
speaker: The
magic of creativity

WORKSHOP
Pre-conference
workshop με την
Audrey Tang τη
Δευτέρα 21 Μαΐου,
OTEAcademy,
Αίθουσα ΣΟ10

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ



**Δρ. Γιάννης
Καλογεράκης**
Motivational Speaker
& Trainer

ΟΜΙΛΗΤΕΣ



Alexandros Ivos
Tech Entrepreneur:
Chatbots και νέοι
τρόποι επικοινωνίας
με τον πελάτη



Γιάννης Κωτούλας
Πρόεδρος E-TRIKALA:
Καινοτομία στην
εξυπηρέτηση πολιτών



Γιάννης Ορφανίδης
Head of Voice
of the Customer,
Customer Team,
ΟΠΑΠ Α.Ε



Μίνα Ζούλοβιτς
Δικηγόρος:
GDPR Compliance

www.customerserviceconference.gr

boussias | communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ-ΧΟΡΗΓΙΕΣ

Βασίλης Κουτσαβλής, Τ: 210 6617 777 (εσωτ.: 129), Ε: vkoutsavlis@boussias.com

Ημέρες Καριέρας ΟΠΑ 2018

Το Γραφείο Διασύνδεσης του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών διοργανώνει εκδήλωση σταδιοδρομίας με τίτλο «Ημέρες Καριέρας ΟΠΑ 2018». Η εκδήλωση απευθύνεται αποκλειστικά σε τελειόφοιτους προπτυχιακούς φοιτητές, μεταπτυχιακούς φοιτητές, απόφοιτους των Προπτυχιακών και Μεταπτυχιακών Προγραμμάτων σπουδών καθώς και διδακτορικούς φοιτητές ή κατόχους διδακτορικού διπλώματος του ΟΠΑ. Μέσω της εκδήλωσης δίνεται η ευκαιρία στους συμμετέχοντες να πραγματοποιήσουν απευθείας συναντήσεις/συνεντεύξεις με μεγάλες εταιρείες και οργανισμούς από διάφορους κλάδους. Η εκδήλωση θα πραγματοποιηθεί στις 22 και 23 Μαΐου, 9.30-17.00, στην αίθουσα «Μηχανουργείο» της Τεχνόπολης Δήμου Αθηναίων. Σημειώνεται ότι είναι υποχρεωτική η ηλεκτρονική δήλωση συμμετοχής και η τελική προθεσμία υποβολής είναι έως και σήμερα, 30 Απριλίου.

Ο ΣΤΕΡΓΙΟΣ ΚΑΤΣΑΡΟΣ ΣΤΗΝ INGROUP

Ο Στέργιος Κατσαρός ανέλαβε τη θέση του Εμπορικού Διευθυντή του ομίλου InGroup. Ο Στ. Κατσαρός είναι αναγνωρισμένο στέλεχος της αγοράς FMCG κατά τα τελευταία εικοσιπέντε χρόνια με σημαντική εμπειρία στη διεύθυνση Πωλήσεων, Marketing, Trade Marketing και Εξαγωγών. Ο Νίκος Παπαλάμπρου πρόεδρος και Δ/ων Σύμβουλος της InGroup δήλωσε σχετικά: «Η παρουσία του Στέργιου στην οικογένεια της InGroup είναι σημαντική καθώς εντάσσεται στο δυναμικό της ένας έμπειρος και καταξιωμένος manager ενώ παράλληλα σηματοδοτεί την έναρξη μιας νέας εποχής για την εταιρεία».



**ΚΩΣΤΑΣ
ΒΑΒΑΡΟΥΤΑΣ**
Όμιλος CRETA FARMS

Με στρατηγική
ανάπτυξης το 2018

HRforward

DATA COMMUNICATION: ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΤΗΣ

Στο πλαίσιο της τελετής απονομής των Best Workplaces 2018, το βραβείο για την Data Communication παρέλαβε ο **Παναγιώτης Βασιλειάδης**, Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος και η **Νάσια Σκούντζου**, HR Manager της εταιρείας. Με αφορμή τη διάκριση ο Π. Βασιλειάδης, δήλωσε: «Είμαστε ιδιαίτερα περήφανοι για τη φετινή μας δι-

άκριση, την οποία αφιερώνουμε στους ανθρώπους μας. Στην Data Communication παρέχουμε ένα άριστο εργασιακό περιβάλλον που αποπνέει το αίσθημα της ασφάλειας, επιτρέποντας στα στελέχη μας να εξελιχθούν και να αριστεύσουν. Θα συνεχίσουμε να επικεντρωνόμαστε στην πολύπλευρη ανάπτυξή τους και να επενδύουμε

σε νέες τεχνολογίες και νέες υποδομές, ακολουθώντας πιστά το όραμα για τα επόμενα βήματα μας». Σημειώνεται ότι η Data Communication αναδείχθηκε 5η ανάμεσα στις εταιρείες με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα, στην κατηγορία «10 καλύτερες εταιρείες με 50-250 εργαζόμενους», στα Best Workplaces 2018.





δράσεις
ΣΥΛΛΟΓΟΙ ΑΣΘΕΝΩΝ
ΕΛΛΑΔΑΣ
2017/2018

HealthDaily
ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ

Μετά την μεγάλη επιτυχία της έκδοσης «Σύλλογοι Ασθενών Ελλάδας-Δράσεις 2015/2016», η οποία έτυχε ευρύτατης αποδοχής από τους συλλόγους ασθενών όλης της χώρας, το Υπουργείο Υγείας, τους επαγγελματίες υγείας, τους συλλογικούς φορείς του κλάδου, αλλά κυρίως από τους απλούς πολίτες, το Health Daily προχωρά στη δημιουργία του **νέου οδηγού «Δράσεις 2017/2018»**, με στόχο να προβάλει τις ενέργειες και τους στόχους των Συλλόγων όλης της χώρας, κάνοντας γνωστό σε όλους τους πολίτες το έργο τους.

ΚΥΚΛΟΦΟΡΕΙ ΤΟΝ ΜΑΪΟ

boussias | communications

Χορηγίες: Χρυσούλα Κορδούλη, T: 2106617777 (εσωτ.266), E: ckordouli@boussias.com
 Πληροφορίες: Βάσω Κατέρου, T: 6938 376393, E: vasokaterou@gmail.com

netweek
conferences

EARLY BIRD -10%
από 28/04 έως 18/05

14.6.18

3rd **DATA PRIVACY**
& **PROTECTION**
CONFERENCE 2018
The end is the beginning

Το συνέδριο που έχει εδραιωθεί ως ένα από τα πλέον έγκυρα data privacy συνέδρια της ευρωπαϊκής αγοράς, στην τρίτη διοργάνωσή του διατρανώνει πως η 25η Μαΐου 2018 σε καμία περίπτωση δεν αποτελεί το... τέλος των projects συμμόρφωσης, αλλά την εκκίνηση διαμόρφωσης μιας νέας κουλτούρας data privacy και (κυρίως) digital ethics.

Key Issues

- ▶ **ePrivacy Directive/Digital Content Directive/Ελληνικό νομοσχέδιο GDPR:**
Εξελιξείς στο συνολικό πλαίσιο data privacy και προστασίας δεδομένων
- ▶ **Blockchain/IoT/Wearables/Smart Critical Infrastructures:**
Ποιες είναι οι privacy προκλήσεις στις αναδυόμενες τεχνολογίες;
- ▶ **From GDPR & Cambridge Analytica to Digital Ethics**

Το συνέδριο απευθύνεται σε:

Data Protection Officers | Legal Counsels & Δικηγορικές εταιρείες | CISOs & Security Officers
Υπεύθυνους Κανονιστικής Συμμόρφωσης & Εσωτερικούς Ελεγκτές | Στελέχη marketing | Στελέχη HR
Data analysts & Customer Insights στελέχη

www.dataprivacy.gr

ΜΕΓΑΛΟΣ
ΧΟΡΗΓΟΣ



ΧΟΡΗΓΟΣ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΧΟΡΗΓΟΣ
ΔΙΕΡΜΗΝΕΙΑΣ



CONFERENCE
EXPERIENCE
SPONSOR



boussias | communications

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ: Ειρήνη Γκίνη, T: 210 661 7777 (εσωτ. 156), F: 210 661 7778, E: igkini@boussias.com **ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Θάνος Θώμος, T: 210 6617777 (εσωτ. 322), E: thomos@boussias.com | Λίζα Αντωνιάδη, T: 210 6617777 (εσωτ. 158), E: lantoniadi@boussias.com **ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Χαρά Κατσαρού, T: 210 661 7777 (εσωτ. 153), F: 210 661 7778, E: xkatsarou@boussias.com

Πρωτότυπες δράσεις από το Tech Talent School

Το Tech Talent School, το δωρεάν πρόγραμμα για την εκμάθηση ψηφιακών δεξιοτήτων, επεκτείνει τις δράσεις του με σημαντικές συνεργασίες που στόχο έχουν την προσφορά στο κοινωνικό σύνολο. Σε συνεργασία με τον κοινωφελή οργανισμό The HOME Project, που συστάθηκε με σκοπό την παροχή ενός ολιστικού προγράμματος υποστήριξης, προστασίας, εκπαίδευσης και κοινωνικής ένταξης των ασυνόδευτων παιδιών προσφύγων στη χώρα μας, το Tech Talent School πραγματοποίησε σειρά σεμιναρίων ψηφιακών δεξιοτήτων καθ' όλη την διάρκεια του έτους, με σκοπό να δώσει περισσότερα εφόδια στα παιδιά αυτά, που πλέον ενηλικιώνονται και μπαίνουν στην αγορά εργασίας. Επίσης, το Tech Talent School ανακοίνωσε τη νέα δράση του «Εκπαιδευόντας Εκπαιδευτικούς», σε συνεργασία με το Athens Open Schools του Δήμου Αθηναίων. Πρόκειται για δωρεάν μαθήματα ψηφιακών δεξιοτήτων σε καθηγητές και δασκάλους που επιθυμούν να επεκτείνουν τις γνώσεις τους σε θέματα τεχνολογίας και υπολογιστών. Στο πλαίσιο του προγράμματος αυτού, το Tech Talent School συνεργάζεται με το σχολείο ACS Athens-American Community Schools, στο πρόγραμμα «Youth to Youth» για την ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Απρίλιος 2018, Τεύχος 152

ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΜΕΡΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ ΤΟΥ ΤΥΠΟΥ

Το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Επικοινωνίας (ECI), το Γραφείο του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στην Ελλάδα, το Αθηνάϊκό-Μακεδονικό Πρακτορείο Ειδήσεων (ΑΠΕ-ΜΠΕ) και η Ελληνική Ραδιοφωνία Τηλεόραση συνεργούν σε μία σειρά από πρωτοβουλίες που αφορούν στη σημασία της ποιότητας του Τύπου στην υπόθεση της δημοκρατίας και της καθημερινότητας. Στο πλαίσιο του Εορτασμού της Παγκόσμιας Μέρας Ελευθερίας του Τύπου (30/5) προγραμματίζουν για τον Μάιο του 2018 ένα Σεμινάριο Δημοσιογραφίας Δεδομένων (20/5), μία Ημερίδα – Εργαστήριο για το θέμα των Fake News (30/5) και μια πειραματική δράση δημοσιογραφικού, αλλά και ιστορικού ενδιαφέροντος με τίτλο «The Polk Project» (25/5). Όλα τους θα υλοποιηθούν στην Αίθουσα Εκδηλώσεων του γραφείου του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στην Ελλάδα, Αμαλίας και Ξενοφώντος 2, Σύνταγμα και θα μεταδοθούν ζωντανά από τα Νέα Μέσα της ΕΡΤ. Απευθύνονται σε επαγγελματίες του χώρου, στα στελέχη της ΕΡΤ, στους φοιτητές Επικοινωνίας-Δημοσιογραφίας, αλλά και σε κάθε ενδιαφερόμενο πολίτη. Απαιτείται προεγγραφή και μετά από άσκηση αξιολόγηση παρέχεται Πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης.

Η INTERAMERICAN ΕΤΟΙΜΗ ΓΙΑ ΤΟ GDPR

Η Interamerican παρουσιάζεται έτοιμη για τη συμμόρφωσή της ως προς τις απαιτήσεις του GDPR (General Data Protection Regulation), ο οποίος τίθεται σε εφαρμογή από τις 25 Μαΐου. Η εταιρεία έχει υλοποιήσει όλα τα βήματα συμμόρφωσης ξεκινώντας από τον Σεπτέμβριο του 2016, ενώ έως σήμερα, στελέχη της έχουν συμμετάσχει σε συνέδρια και ημερίδες παρουσιάζοντας τις εταιρικές πρακτικές, με τις οποίες η εταιρεία απαντά στις προκλήσεις της κοινωνίας της πληροφορίας και της ψηφιακής τεχνολογίας. Μεταξύ άλλων, η Interamerican προχώρησε στον ορισμό οργανικής θέσης Data Protection Officer (DPO) και σε ανάθεση καθηκόντων, καθώς και στη δημιουργία διατμηματικής ομάδας (DPO Hub).

20 EMPLOYEE EXPERIENCE

Με το candidate experience να αποτελεί ένα επίκαιρο θέμα συζήτησης στον χώρο του HR, την προοπτική των στελεχών ΔΑΔ να κερδίσουν «μία θέση στο τραπέζι» των B of D, αλλά και την αλματώδη πρόοδο της τεχνολογίας, οι επιχειρήσεις επενδύουν όλο και περισσότερο στο employee experience, επιδιώκοντας να βελτισώσουν την τοποθέτησή τους στην αγορά εργασίας.

36 BUSINESS EDUCATION

Τόσο η πρακτική εμπειρία όσο και πολλαπλές έρευνες αποδεικνύουν ότι οι επιχειρηματίες σπουδές και ιδιαίτερα αυτές σε μεταπτυχιακό επίπεδο αξιολογούνται θετικά από εργοδότες και εργαζόμενους. Το σύγχρονο απαιτητικό περιβάλλον άλλωστε επιβάλλει τη ζήτηση κατάλληλα καταρτισμένων στελεχών σε παραδοσιακές αλλά και νέες περιοχές που αφορούν στο management.

42 TALENT MANAGEMENT & TALENT ACQUISITION

Μαζί με την κατανόηση της ανάγκης να προσλάβουν, να αναπτύξουν και να διατηρήσουν ταλαντούχους ανθρώπους, οι εταιρείες γνωρίζουν ότι πρέπει να διαχειρίζονται το ταλέντο ως κρίσιμο πόρο επίτευξης των καλύτερων δυνατών αποτελεσμάτων.

48 DATA & ANALYTICS IN HR

Η διαχείριση των δεδομένων που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό είναι κρίσιμης σημασίας για την επιτυχία κάθε εταιρείας. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, η αξιοποίηση των τεχνολογιών analytics από τη διεύθυνση ανθρώπινου δυναμικού δημιουργεί μία τεράστια ευκαιρία, αναξιοποίητη μέχρι σήμερα σε μεγάλο βαθμό. Αρκεί αυτό να γίνει σωστά.

Αρχισυντάκτης

Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη,
avlachaki@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατιά, lplati@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη, apsiloudi@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director

Γιώργος Τριχιάς

Creative Dpt

Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα, Νατάσσα Θεοδοσίου

Εκδότης

Μιχάλης Μπούσιος

Διευθυντής Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

www.hrpro.gr

www.boussias.com