

ΓΓΙΦ: Συνάντηση με την Υπουργό Εργασίας

Σύμφωνα με σχετική ανακοίνωση, η Γενική Γραμματέας Ισότητας των Φύλων, **Φωτεινή Κούβελα**, πραγματοποίησε συνάντηση με την Υπουργό Εργασίας, Έφη Αχτσιόγλου, στις 25 Ιανουαρίου, με στόχο την κατάθεση των θέσεων της ΓΓΙΦ αναφορικά με την ισότιμη και δίκαιη αντιμετώπιση των γυναικών στον τομέα της εργασίας. Πιο συγκεκριμένα, η Γενική Γραμματέας εξέθεσε τις θέσεις της ΓΓΙΦ,

αναπτύσσοντας, παράλληλα, ολοκληρωμένες προτάσεις γύρω από έξι θεματικούς άξονες.

Ενδεικτικά, οι άξονες αφορούν:

- 1) Το ενιαίο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης και τους Ν. 4387/2016 – Ν. 4445/2016.
- 2) Την περαιτέρω προστασία των γυναικών στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα σε σχέση με τις άδειες μητρότητας και τις άδειες

ανατροφής τέκνου.

- 3) Τα εργασιακά ζητήματα των γυναικών που εργάζονται στα προγράμματα κοινωφελούς εργασίας σε μικρές επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα ή αυτοαπασχολούμενες.
- 4) Τα θέματα του συνδικαλιστικού νόμου 1264/1982.
- 5) Το πρόβλημα της γυναικείας ανεργίας.
- 6) Τη λήψη ενδοϋπηρεσιακών μέτρων.

Ορίστηκε η καταληκτική ημερομηνία πληρωμής εισφορών για επαγγελματίες, αγρότες και αυτοαπασχολούμενους

Σύμφωνα με σχετική Υπουργική Απόφαση, οι ασφαλιστικές εισφορές επαγγελματιών, αγροτών και αυτοαπασχολούμενων καταβάλλονται σε μηνιαία βάση, με καταληκτική ημερομηνία πληρωμής την τελευταία εργάσιμη ημέρα του επόμενου μήνα από τους εντασσόμενους φορείς ΟΑΕΕ, ΕΤΑΑ και ΟΓΑ στον ΕΦΚΑ. Διευκρινίζεται ότι ασφαλιστικές εισφορές του ΕΦΚΑ

που δεν εξοφλούνται εμπροθέσμως, θεωρούνται καθυστερούμενες και επιβαρύνονται με τις νόμιμες προσαυξήσεις. Εισφορές των ανωτέρω προσώπων έως 31.12.2016, καταβάλλονται εντός των προθεσμιών που προβλέπονται από τις διατάξεις και τη διαδικασία που ίσχυε σε κάθε εντασσόμενο Φορέα.

ΟΑΕΔ: Άρχισε η διαδικασία υποβολής αιτήσεων πλήρους απασχόλησης σε Δήμους



Η διαδικασία υποβολής αιτήσεων άρχισε την προηγούμενη εβδομάδα και αφορά την τρίτη φάση της νέας γενιάς προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας στους δήμους όλης της χώρας για 24.251 ανέργους. Ειδικότερα, οι ενδιαφερόμενοι-άνεργοι, εγγεγραμμένοι στα μητρώα του ΟΑΕΔ, θα μπορούν από τις 10 το

πρωί της 24ης Ιανουαρίου και έως το μεσημέρι της Παρασκευής 3 Φεβρουαρίου, να υποβάλουν αίτηση αποκλειστικά μέσω της ιστοσελίδας του Οργανισμού και ως πιστοποιημένοι χρήστες των ηλεκτρονικών υπηρεσιών της διαδικτυακής πύλης του ΟΑΕΔ με δικαίωμα αίτησης έναν έως τρεις δήμους της επιλογής τους και για μία και μόνο ειδικότητα. Όπως αναφέρεται σε σχετική ανακοίνωση του Υπουργείου Εργασίας, οι ωφεληούμενοι θα εργαστούν σε κοινωφελή προγράμματα για οκτώ μήνες, με πλήρη ασφαλιστικά δικαιώματα.

ΕΣΠΑ για ανέργους άνω των 45 ετών Στο δ' τρίμηνο του 2017

Η ημερομηνία έκδοσης της πρόσκλησης για τη δράση «Αξιοποίηση Επιχειρηματικής Εμπειρίας -Επιχειρηματική Επανεκκίνηση», που αφορά στην ίδρυση νέων επιχειρήσεων από ανέργους ηλικίας άνω των 45 ετών, πρόκειται να λάβει χώρα στο τέταρτο τρίμηνο του 2017. Συγκεκριμένα, η δράση παρέχει ένα πλαίσιο νέων επιχειρηματικών ευκαιριών σε άνεργους που στο παρελθόν είχαν αναπτύξει επιχειρηματική δραστηριότητα ή διαθέτουν σημαντική επαγγελματική εμπειρία για να το πράξουν. Σκοπός είναι να συμβάλει στην επανένταξή τους στην αγορά εργασίας αξιοποιώντας το γνωστικό κεφάλαιο που τα άτομα αυτά κατέχουν.



To «Ticket Restaurant® Meal Expenses» αποτελεί κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα που ανήκει στην Edenred.



Ευελιξία και απόλυτος έλεγχος σε κάθε εταιρικό ταξίδι

Ticket Restaurant® Meal Expenses

- Τέλος στη διαχείριση μετρητών
- Απόλυτος έλεγχος και πρόβλεψη εξόδων
- Μείωση χρόνου διαχείρισης εξοδολογιών
- Reporting & Επαναφόρτιση σε πραγματικό χρόνο
- Διαμόρφωση ειδικών προφίλ χρήσης



Για να μάθετε περισσότερα, μπείτε στο
www.ticketrestaurantmealexpensescard.gr

Με τη συνεργασία της MasterCard

Μείωση του Δείκτη Κινητικότητας για το 4ο τρίμηνο 2016

Σύμφωνα με την έρευνα Workmonitor της Randstad

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας Workmonitor της Randstad, για το 4ο τρίμηνο του 2016, το 90% των συμμετεχόντων πιστεύει ότι όλες οι εταιρείες πρέπει να έχουν διαμορφωμένη ψηφιακή στρατηγική, με μόνο το 52% να δηλώνει ότι ο εργοδότης τους έχει, ουσιαστικά, αναπτύξει μία τέτοια στρατηγική. Παράλληλα, το 74% των συμμετεχόντων συμφωνεί ότι η ψηφιοποίηση απαιτεί ένα διαφορετικό σύνολο δεξιοτήτων από αυτό που παρέχουν αυτή τη στιγμή οι εταιρείες στους υπαλλήλους τους, ενώ το 73% παραδέχεται ότι χρειάζεται να αποκτήσει περισσότερες ψηφιακές δεξιότητες προκειμένου να εξασφαλίσει την εργασία του στο μέλλον. Αναφορικά με

το Δείκτη Κινητικότητας για την αγορά εργασίας (που αξιολογεί την προσδοκία των εργαζομένων να αλλάξουν επάγγελμα μέσα στους επόμενους 6 μήνες) κατέγραψε μείωση 3 μονάδων στην Ελλάδα ενώ σε παγκόσμιο επίπεδο μειώθηκε κατά 2 μονάδες. Στην ερώτηση πόσο πιθανή θεωρούν οι εργαζόμενοι την απώλεια εργασίας ή τη μη ανανέωση του συμβολαίου τους στους επόμενους 6 μήνες, το 40% των ερωτηθέντων απάντησε ότι είναι πολύ πιθανό, το οποίο σηματοδοτεί αύξηση της τάξης του 1% από το τρίτο τρίμηνο του 2016. Πιο συγκεκριμένα, για τους Έλληνες ερωτηθέντες που συμμετείχαν, οι γυναίκες παρουσιάζουν το υψηλότερο ποσοστό φόβου απώλειας εργασίας (44%), ενώ όσον αφορά τους άνδρες, το

ποσοστό αγγίζει το 37%.

Τέλος, η εργασιακή ικανοποίηση στην Ελλάδα αυξήθηκε κατά 2% από το προηγούμενο τρίμηνο, φτάνοντας το 63%, ενώ το ποσοστό των ερωτηθέντων που αναζητά νέες θέσεις εργασίας αυξήθηκε κατά 4%, φτάνοντας το 35% κατά το τέταρτο τρίμηνο του 2016.

Η έρευνα Workmonitor της Randstad υλοποιήθηκε για πρώτη φορά το 2003 και καλύπτει πλέον 33 χώρες σε όλο τον κόσμο, οι οποίες ανήκουν κατά κύριο λόγο στην Ευρώπη, στην Ασία και τον Ειρηνικό και στην Αμερική. Η έρευνα δημοσιεύεται 4 φορές το χρόνο, αναδεικνύοντας τις τάσεις κινητικότητας που παρατηρούνται τόσο σε τοπικό όσο και σε διεθνές επίπεδο σε βάθος χρόνου.

Υπουργείο Παιδείας: Προσλήψεις αναπήρωτων εκπαιδευτικών για τις Δομές Υποδοχής

Σύμφωνα με ανακοίνωση, το Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων προχωρά στην πρόσληψη 19 εκπαιδευτικών, προσωρινών αναπήρωτων για την εκπαίδευση των παιδιών των προσφύγων.

Ειδικότερα, για το υπόλοιπο της τρέχουσας σχολικής χρονιάς, προσελήφθησαν ως προσωρινοί αναπήρωτες πλήρους και μειωμένου ωραρίου εκπαιδευτικοί των κλάδων ΠΕ02-Φιλολόγων, ΠΕ70-Δασκάλων, ΠΕ06-Αγγλικής Γλώσσας, ΠΕ11-Φυσικής Αγωγής, ΠΕ19-20-Πληροφορικής και ΠΕ32-Θεατρικών Σπουδών για απασχόληση σε ΔΥΕΠ στο πλαίσιο υλοποίησης της Δράσης «Ένταξη προσφυγοπαίδων, ηλικίας έως 15 ετών, στο Εκπαιδευτικό Σύστημα» του Εθνικού Προγράμματος Ταμείου Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης 2014-2020.

ΕΛ.Γ.Α.: Πρόσληψη γεωπόνων και κτηνιάτρων διάρκειας έως και 8 μήνες

Ο Οργανισμός Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων πρόκειται να διενεργήσει άμεσα προσλήψεις 170 ατόμων του κλάδου ΠΕ Γεωπόνων και 30 ατόμων του κλάδου ΠΕ Κτηνιάτρων στα Υποκαταστήματα του ΕΛ.Γ.Α. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 2190/94, όπως ισχύει σήμερα, κατόπιν της υπ' αριθ. 3/19-1-2017 εγκριτικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΛ.Γ.Α., προχωρά στην απόφαση αυτή με σκοπό την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών του ΕΛ.Γ.Α. που προέκυψαν λόγω των εκτεταμένων ζημιών από τους πρόσφατους ισχυρούς παγετούς και λόγω σοβαρής απειλής της δημόσιας υγείας με διάρκεια απασχόλησης έως 8 μήνες.

Νέος κύκλος Mellon Skills Accelerator υπό την αιγίδα του Δήμου Γαλατσίου

Το πρόγραμμα ανάπτυξης Mellon Skills Accelerator, έχοντας υλοποιήσει 3 κύκλους ενδυνάμωσης επαγγελματικών δεξιοτήτων στους Δήμους Αχαρνών, Ασπροπύργου και Μαρκόπουλου, με ποσοστό επιτυχίας 50% εύρεσης εργασίας αντίστοιχη του επαγγελματικού στόχου των συμμετεχόντων, συνεχίζει την κοινωνική του δράση, ξεκινώντας τον 4ο Εντατικό Κύκλο σε συνεργασία με και υπό την αιγίδα του Δήμου Γαλατσίου.

Το ΟΠΑ στα κορυφαία 250 Business Schools παγκοσμίως σύμφωνα με τη διεθνή λίστα κατάταξης QS

Η διεθνής λίστα κατάταξης Quacquarelli Symonds (QS) εντάσσει το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών μεταξύ των κορυφαίων 250 Ιδρυμάτων παγκοσμίως, που παρέχουν μεταπτυχιακά προγράμματα πλήρους φοίτησης στην Διοίκηση Επιχειρήσεων (full-time MBAs). Το Πανεπιστήμιο κατατάσσεται στην κατηγορία «Superior». Τα κριτήρια κατάταξης είναι αφενός η φήμη του Ιδρύματος στην ακαδημαϊκή κοινότητα και αφετέρου η φήμη των αποφοίτων στην παγκόσμια αγορά εργασίας. Για την κατάταξη των Ιδρυμάτων, συμμετείχαν 76.798 ακαδημαϊκοί και 12.125 εργοδότες από όλο τον κόσμο.

Τρίτη 7 Μαρτίου 2017 - Αθήνα

RECRUITMENT Conference 2017

TRENDS & STRATEGIES

Στο συνέδριο θα αναλυθούν οι τάσεις, οι στρατηγικές και οι βέλτιστες πρακτικές που διαμορφώνουν το παρόν και το μέλλον του recruiting, και οι οποίες θα «κάνουν τη διαφορά» και θα χρίσουν τους νικητές στο σύγχρονο «πόλεμο του ταλέντου»!

INTERNATIONAL SPEAKERS



Mervyn Dinnen, Talent Acquisition Analyst, Award Winning Blogger, Speaker

"The New Talent Journey"

Ο ειδικός σε θέματα Talent Acquisition θα αναλύσει:

- Τις τάσεις και τις αλλαγές που επηρεάζουν το recruiting
- Τα απαραίτητα συστατικά μίας επιτυχημένης recruitment & talent management στρατηγικής
- Τις νέες μεθόδους sourcing
- Τη σημασία των δικτύων, των σχέσεων και των employee referrals στην απόκτηση του ταλέντου.



Ben Gledhill, Talent Acquisition Lead, Sofology

"The importance of the Candidate Experience"

Μέσα από την παρουσίαση του Ben θα μάθουμε:

- Γιατί είναι τόσο σημαντική η εμπειρία του υποψηφίου;
- Τι λένε οι υποψήφιοι για τις εμπειρίες τους;
- Τις πραγματικές επιπτώσεις του κακού candidate experience για την επιχείρηση.
- Πώς να αναγνωρίζουμε την εμπειρία που παρέχουμε;
- Πώς να μετράμε το candidate experience;



Katrina Collier, Founder & Social Recruiting Expert, The Searchologist

"Social Recruiting Is All About People"

Η Social Recruiting Expert θα παρουσιάσει:

- Πώς η τεχνολογία άνοιξε την πόρτα στις εταιρείες μας και γιατί αυτό επηρεάζει τις προσλήψεις;
- Πώς μπορούμε να κάνουμε απλές (και χωρίς κόστος) αλλαγές που άμεσα μπορούν να βελτιώσουν την απόδοση των εταιρειών;
- Γιατί είναι κρίσιμης σημασίας η αξιοποίηση άλλων social media πέρα από το LinkedIn;
- Παραδείγματα εταιρειών που αξιοποιούν περιεχόμενο που παράγεται από τους εργαζόμενους και γιατί αυτή η πρακτική είναι απαραίτητη το 2017.



Claire McCartney, MA MSc Academic MCIPD

"Future proofing your approaches to recruitment and talent retention"

Η Claire και η Dianah θα αναλύσουν τις βασικές παγκόσμιες τάσεις γύρω από το recruitment και τη διακράτηση ταλέντου, και θα παρουσιάσουν τις τελευταίες σχετικές μελέτες του CIPD. Επίσης, θα εστιάσουν στο κρίσιμο σημείο της διεύρυνσης της δεξαμενής ταλέντου και της ενσωμάτωσης μίας βιώσιμης προσέγγισης για τη διαφορετικότητα και την ένταξη στις διαδικασίες recruitment και διαχείρισης ταλέντου συνολικά στους οργανισμούς.



Dianah Worman, OBE Chartered FCIPD

ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ:

HR Directors | Recruitment Directors | HR Managers | Recruitment Managers | HR Business Partners | Talent Managers | Training & Development Managers Παρόχους υπηρεσιών Recruiting | Παρόχους λύσεων Ανθρώπινου Δυναμικού | Διοικητικά Στελέχη Επιχειρήσεων | Παρόχους HR Technology λύσεων & συστημάτων

www.recruitmentconference.gr

Η εξέλιξη της ψηφιοποίησης προσφέρει θετικό πρόσημο στο μέλλον της εργασίας

Σύμφωνα με έρευνα της ManpowerGroup

Το μέλλον της εργασίας καταδεικνύεται με θετικό πρόσημο σύμφωνα με το άρθρο της ManpowerGroup «Η Επανάσταση των Δεξιοτήτων», το οποίο δημοσιεύτηκε στο πλαίσιο του Παγκόσμιου Οικονομικού Φόρουμ στο Νταβός της Ελβετίας και παρουσιάζει τα ευρήματα της έρευνας που πραγματοποιήθηκε για 18,000 εργοδότες σε 43 χώρες από όλους τους κλάδους. Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα αποτελέσματα, 1 στους 5 εργοδότες (19%) αναμένουν ότι οι ανατρεπτικές τεχνολογικές εξελίξεις θα οδηγήσουν σε αύξηση των θέσεων εργασίας, όσο οι θέσεις αυτές προσαρμόζονται στις μελλοντικές ανάγκες της εργασίας. Παράλληλα, 6 στους 10 (64%) προσδοκούν ότι θα διατηρήσουν τις θέσεις εργασίας εφόσον οι εργαζόμενοι διαθέτουν τις κατάλληλες δεξιότητες και είναι προετοιμασμένοι να μάθουν νέες, να τις αξιοποιούν με το βέλτιστο τρόπο στην καθημερινότητά τους αλλά και να τις προσαρμόζουν.

Όπως σημειώνει και η Φανή Κλειδά, Διευθύνουσα Σύμβουλος της ManpowerGroup Ελλάδας: «Στην εποχή της Ψηφιακής Επανάστασης, όπου η ταχύτητα παραγωγής, η πολυπλοκότητα και η καινοτομία νέων τεχνολογιών κυριαρχούν, η αξιοπιστία των ηγετών στον επιχειρηματικό κόσμο εστιάζεται στην ανεύρεση της σωστής ισορροπίας μεταξύ ανθρώπινου κεφαλαίου και τεχνολογικών εξελίξεων. Κεντρική πρόκληση αποτελεί η συνεχής αναβάθμιση και εξέλιξη των τεχνικών και προσωπικών δεξιοτήτων- “Re-skill – Up-skill” ώστε οι πολυάριθμες δυνατότητες που παράγει η τεχνολογία να αποτελούν βάση επιτυχίας για τους ανθρώπους και τις επιχειρήσεις. Η συστηματική ενδυνάμωση γνωσιακής ευκινησίας, συναισθηματικής νοημοσύνης, τεχνολογικής επάρκειας και δημιουργικής προσαρμογής στις ραγδαίες αλλαγές συνθέτουν την υπεραξία του ψηφιακού κόσμου προς όφελος του ανθρώπου και των επιχειρήσεων».

Η Data Communication στο πλευρό του Alliance for Digital Employability

Η Data Communication στηρίζει την πρωτοβουλία “Alliance for Digital Employability” (Συμμαχία για την Ψηφιακή Απασχολησιμότητα), μία πρωτοβουλία για την ενίσχυση των νέων στον κλάδο της Πληροφορικής. Βασικός άξονας της ενέργειας αυτής είναι η ενίσχυση νέων που αναζητούν εργασία μέσα από επιμορφωτικές δράσεις για την απόκτηση δεξιοτήτων καθοριστικών για τον συγκεκριμένο κλάδο, στοχεύοντας στη δημιουργία 500.000 νέων θέσεων εργασίας στον κλάδο της Πληροφορικής στην Ελλάδα, εντός της επόμενης δεκαετίας. Κατά τη διάρκεια του 1ου Coding Bootcamp, στο πλαίσιο του Alliance for Digital Employability, στελέχη της Data Communication συμμετείχαν ενεργά στη διαδικασία αξιολόγησης των υποψηφίων, ενώ υποστήριξαν δυναμικά κάθε στάδιο της διαδικασίας. Με την ολοκλήρωση του προγράμματος, η εταιρεία προχώρησε στην πρόσληψη ενός νέου προγραμματιστή, δίνοντάς του την ευκαιρία να ξεκινήσει δυναμικά την καριέρα του σε ένα βραβευμένο εργασιακό περιβάλλον, με πέντε εθνικές και μία ευρωπαϊκή διάκριση στα Best Workplaces.

Journey2Jobs: Πρόγραμμα εκπαίδευσης στον προγραμματισμό

Στις 20 Φεβρουαρίου αρχίζει το Journey2Jobs, ένα πρόγραμμα για την ενίσχυση της απασχόλησης των νέων, που έχει ως στόχο να δημιουργήσει για κάθε συμμετέχοντα μία σταθερή και καλή αμειβόμενη εργασία, στο αντικείμενο του προγραμματισμού, η οποία θα συμβαδίζει με τα ενδιαφέροντα, τις ικανότητες και τις επιθυμίες του. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε 50 συμμετέχοντες και περιλαμβάνει εντατική εκπαίδευση 200 ωρών σε

προγραμματισμό (στις γλώσσες Java και C#) και προσωπικές δεξιότητες. Το πρόγραμμα εκπαίδευσης έχει καταρτιστεί, ύστερα από επικοινωνία με περισσότερες από 100 εταιρείες και βασίζεται στις πραγματικές σημερινές ανάγκες της ελληνικής αγοράς, αναφορικά με το προφίλ των εργαζομένων και τις ειδικές γνώσεις σε Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνίας. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα απευθύνεται σε υποψήφιους εκτός εργασίας 20-40 ετών,

Κρατήστε τις ημερομηνίες και εξασφαλίστε τη συμμετοχή σας στα events που σας ενδιαφέρουν

2017

ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ
EDUCATION BUSINESS AWARDS 2017
 3 Μαρτίου

RECRUITMENT CONFERENCE 2017:
TRENDS & STRATEGIES
 7 Μαρτίου

YOUTH_SKILLS
& EMPLOYABILITY CONFERENCE
 5 Απριλίου

EMPLOYER BRANDING CONFERENCE
 24 Μαΐου

DIGITAL WORKPLACE CONFERENCE
 Ιούνιος

HR IN ACTION 2017
 6 Ιουλίου

boussias conferences

Πληροφορίες: Μ. Καλλιφίδα,
 Τ: 210 661 77 77 (εσωτ. 115),
 mkalifida@boussias.com
 www.boussiasconferences.gr

σπουδαστές και απόφοιτους σχολών θετικών επιστημών και διατίθεται χωρίς κόστος. Το Journey2Jobs υλοποιείται από την HePIS και ομάδα έργου, που αποτελείται από τους: Career in Progress, 1+1=2 Life and Business Coaching, Ελληνικό παράρτημα του Βρετανικού Επιμελητηρίου Πληροφορικής (BCS) και Ομάδα Σύμπραξης. Το πρόγραμμα παρέχει την εκπαίδευση στους συμμετέχοντες χωρίς κόστος και υλοποιείται με δωρεά του Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος.

Η ΚΡΜΓ ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΟ
MAKE-A-WISH
Κάνε-Μια-Ευχή™ Ελλάδα

KPMG

20^ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού

**Prepare to meet
this year's stars!**

**23 Φεβρουαρίου 2017
Συνεδριακό Κέντρο
Εθνικής Ασφαλιστικής**

kpmg.com/gr

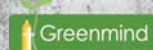
ΔΙΑΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΗΣ



ΚΥΡΙΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΙΑΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΙΑΣ



ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΙΑΣ



© 2017 ΚΡΜΓ Σύμβουλοι ΑΕ, Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του δικτύου ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της ΚΡΜΓ συνδεδεμένων με την ΚΡΜΓ International Cooperative ("ΚΡΜΓ International"), ενός Ελβετικού νομικού προσώπου. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος. Το όνομα και το λογότυπο ΚΡΜΓ αποτελούν καταχωρημένα εμπορικά σήματα ή σήματα της ΚΡΜΓ International.

Ξεκίνησε το πρώτο Job Center στην Ελλάδα

από την BAT Hellas



Άνοιξε στις αρχές της προηγούμενης εβδομάδας το Job Center, που δημιουργήθηκε για πρώτη φορά στην Ελλάδα με στόχο την επανένταξη στην αγορά εργασίας ευάλωτων κοινωνικών ομάδων. Το Κέντρο Επανεξέλιξης στην εργασία αποτελεί μια πρωτοβουλία στον τομέα της απασχόλησης της British American Tobacco Hellas και στην Αθήνα λειτουργεί σε συνεργασία με τον Δήμο Αθηναίων. Από την πρώτη εβδομάδα λειτουργίας του Job Center, το ενδιαφέρον ήταν μεγάλο και συγκεκριμένα, 15 πολίτες πέρασαν από συνεντεύξεις με στόχο την ένταξή τους σύντομα στην αγορά εργασίας. Σημειώνεται ότι το Job Center διαθέτει ένα σημαντικό

αριθμό θέσεων εργασίας και στις υπηρεσίες του περιλαμβάνονται ατομικές συναντήσεις με ειδικούς σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού και ψυχολογίας, ομάδες ψυχοκοινωνικής στήριξης, βιωματικά εργαστήρια εκπαίδευσης και συνεργασία με πιθανούς εργοδότες, φορείς για απασχόληση και κοινωνικούς φορείς για τη δυνατότητα απασχόλησης σε όσους πληρούν τις προδιαγραφές που τίθενται. «Η έναρξη λειτουργίας του Job Center σηματοδοτεί το ξεκίνημα για αυτό το νέο μηχανισμό διεθνών προδιαγραφών κατά της ανεργίας που φέρνουμε στη χώρα και θα παρέχει όχι μόνο συμβουλευτικές υπηρεσίες, αλλά και παράλληλα θα συνδέει τους συμμετέχοντες με την αγορά εργασίας» ανέφερε ενδεικτικά ο Διευθυντής Εταιρικών Σχέσεων της British American Tobacco Hellas, **Στέφανος Διανέλλης**. Από την πλευρά της, η Αντιδήμαρχος Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Πρόνοιας και Ισότητας, **Μαρία Στρατηγάκη** δήλωσε σχετικά: «Το Job Center θα συμβάλει σημαντικά στην κοινωνική επανένταξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων και ιδιαίτερα όσων φιλοξενούνται στο πρόγραμμα Κοινωνικής Κατοικίας του Δήμου Αθηναίων. Ήδη, η ενεργοποίηση είναι μεγάλη και είμαστε βέβαιοι ότι η προσπάθεια αυτή θα βοηθήσει ώστε οι άνθρωποι αυτοί να σταθούν γρήγορα στα πόδια τους και να μπορέσουν και να ανεξαρτητοποιηθούν». Τέλος, μεταξύ άλλων, για την ολοκληρωμένη κάλυψη των αναγκών των ανθρώπων αυτών, η British American Tobacco Hellas έχει δημιουργήσει και ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα επαγγελματικών δεξιοτήτων, με ειδικά σχεδιασμένα μαθήματα Αγγλικών, εκμάθησης ηλεκτρονικών υπολογιστών και διοικητικής υποστήριξης που οδηγούν σε πιστοποίηση.

Συνεργασία Aegeo Spas και ΙΕΚ ΑΛΦΑ Θεσσαλονίκης στο πλαίσιο Ημέρας Καριέρας

Ο Τομέας Υγείας και ο Τομέας Ομορφιάς του Ιεκ Άλφα Θεσσαλονίκης, διοργανώνουν Ημέρα Καριέρας σε συνεργασία με την εταιρεία Aegeo Spas CMS, την Πέμπτη 2 Φεβρουαρίου. Οι σπουδαστές του ΙΕΚ ΑΛΦΑ Θεσσαλονίκης θα έχουν την ευκαιρία να περάσουν την πρώτη τους συνέντευξη, με την προοπτική της μελλοντικής

απασχόλησης, από την επιχείρηση Aegeo Spas. Την παρουσίαση της Aegeo Spas θα κάνει η HR Manager, **Πούλη Κυριακάκη**, με στόχο να γίνουν γνωστές οι δραστηριότητες και οι συνεργασίες της εταιρείας στους σπουδαστές. Οι ειδικότητες που θα απασχοληθούν είναι εκείνες της αισθητικής και της φυσικοθεραπείας. Για τους

αποφοίτους του τμήματος υπάρχουν σημαντικές προοπτικές συνεχούς εκπαίδευσης και εξέλιξης μέσα σε μία συνεχώς αναπτυσσόμενη εταιρεία. Σημειώνεται ότι η είσοδος είναι ελεύθερη και σε όλους τους συμμετέχοντες θα χορηγηθεί βεβαίωση παρακολούθησης για να εμπλουτίσουν το βιογραφικό τους.

Πέμπτη 23 Φεβρουαρίου 2017 | Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

**ΕΤΑΙΡΙΚΗ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ**
στην πράξη

4ο ΠΑΝΟΡΑΜΑ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

www.csrconference.gr

MarketingWeek
conferences

boussias | communications

Διοργάνωση

boussias | communications

Education Business AWARDS 2017



*Recognizing Best Practices in
Managing Educational Institutions*

Για 2η συνεχή χρονιά διοργανώνονται τα **Education Business Awards** με στόχο να επιβραβεύσουν τους Εκπαιδευτικούς Οργανισμούς και τους Επιχειρηματικούς Φορείς που συστηματικά επενδύουν και καινοτομούν ώστε το ανθρώπινο κεφάλαιο της Ελλάδας να αποδώσει στην κοινωνία το σύνολο των γνώσεων, των δεξιοτήτων και των ταλέντων που οδηγούν στην καινοτομία και την πρόοδο.

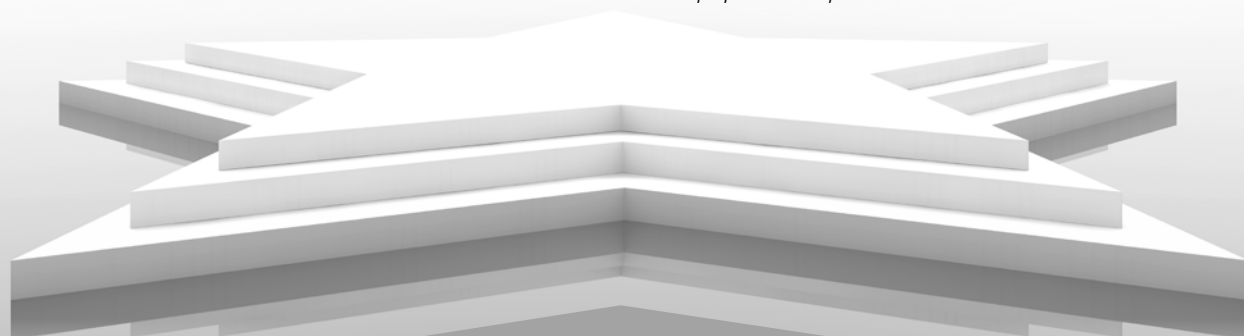
Οι καλές πρακτικές στην Εκπαίδευση αξίζουν αναγνώριση!

Ενημερωθείτε για τις
σύγχρονες τάσεις στην
Επένδυση και την Καινοτομία
στην Εκπαίδευση

Προβάλετε τα
αποτελέσματα των
Επενδύσεων σας
στην Εκπαίδευση

Αναδείξτε την Καινοτομία
του Εκπαιδευτικού Οργανισμού
σας στην ηγεσία, στις
διαδικασίες, στις υποδομές
και στις εξειδικεύσεις

Επικοινωνήστε με πολλαπλούς
τρόπους για έναν ολόκληρο
χρόνο τη διάκρισή σας με τη
χρήση του λογοτύπου Education
Business Awards



ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

Έως Παρασκευή, 3 Μαρτίου 2017

www.educationbusinessawards.gr

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Μαίρη Καλλιφειδά, Τ: 210-6617777 (εσ. 115) E: mkalifida@boussias.com

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατή, Τ: 210-6617777 (εσ. 271) E: lpлатi@boussias.com

Όμιλος FOURLIS: Δωρεά τροφίμων και ειδών α' ανάγκης

από τους εργαζομένους



Οι εργαζόμενοι του Ομίλου FOURLIS προχώρησαν στη συλλογή και προσφορά τροφίμων και ειδών πρώτης ανάγκης σε Οργανισμούς και Ιδρύματα που βρίσκονται στην Ελλάδα και στην Κύπρο. Μάλιστα, πρόκειται για μία εθελοντική δράση η οποία έχει πλέον καθιερωθεί, καθώς

πραγματοποιήθηκε για έβδομη συνεχή χρονιά. Συγκεκριμένα, στο σύνολο συγκεντρώθηκαν 100 κούτες και 99 σακούλες με αναγκαία είδη. Επίσης, αξίζει να σημειωθεί ότι οι εργαζόμενοι του Ομίλου συμμετείχαν εθελοντικά στη συλλογή και προετοιμασία των πακέτων, ενώ τη δράση στήριξε και η μεταφορική εταιρεία ΔΕΛΑΤΟΛΑΣ Express Cargo, η οποία ανέλαβε, δωρεάν, τη διανομή των συσκευασιών στα Ιδρύματα και τους Οργανισμούς της Αττικής. Η **Λήδα Φουρλή**, Διευθύντρια Κοινωνικής Υπευθυνότητας του Ομίλου FOURLIS, δήλωσε σχετικά: «Στον Όμιλο FOURLIS σύνθημα και οδηγός μας είναι το «Μαζί για μια καλύτερη ζωή». Για κάθε δράση που υλοποιούμε φροντίζουμε να ενημερώνουμε αλληλά και να εμπλέκουμε τους

ανθρώπους μας δίνοντάς τους την ευκαιρία να συμμετέχουν σε αυτές εθελοντικά, με όποιο τρόπο μπορούν, γιατί πιστεύουμε ότι με τη δική τους εθελοντική συμμετοχή και προσφορά δίνουν προστιθέμενη αξία στις εκάστοτε δράσεις μας. Η κουλτούρα του εθελοντισμού και της προσφοράς είναι έντονη στην ομάδα των εργαζομένων του Ομίλου μας και αυτό αποδεικνύεται κάθε χρόνο όχι μόνο με τη δυναμική και διαρκώς αυξανόμενη συμμετοχή τους στις εκάστοτε δράσεις της Διεύθυνσης Κοινωνικής Υπευθυνότητας, αλλά και με τις ιδέες και τις πρωτοβουλίες που οι ίδιοι αναλαμβάνουν, όπως η συγκεκριμένη, που έχει αγαλλιαστεί από όλους και υλοποιείται τα τελευταία επτά χρόνια με μεγάλη χαρά και ανταπόκριση από τους ίδιους».

Νέος κύκλος e-learning από το ΟΠΑ αρχίζει τον Φεβρουάριο

Με συνολικά 27 προγράμματα e-learning, το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών εισέρχεται στην εκπαίδευση από απόσταση. Τα προγράμματα είναι ειδικά για να διδάσκονται ηλεκτρονικά και από απόσταση παρέχοντας τόσο βασικές όσο και εξειδικευμένες γνώσεις, σε θεωρητικά και πρακτικά θέματα και καλύπτουν μεγάλο εύρος εκπαιδευτικών και επαγγελματικών αναγκών και προτιμήσεων. Όλα τα προγράμματα προσφέρονται με δίδακτρα. Στους εκπαιδευόμενους που συμπληρώνουν επιτυχώς τις απαιτήσεις ενός προγράμματος χορηγείται βεβαίωση παρακολούθησης, καθώς και συμπληρωματική βεβαίωση στην οποία αναφέρονται αναλυτικά το αντικείμενο του προγράμματος, οι θεματικές ενότητες που παρακολούθησε ο εκπαιδευόμενος και οι μέθοδοι εκπαίδευσης που χρησιμοποιήθηκαν. Ο πρώτος κύκλος ξεκίνησε επιτυχώς στο τέλος Οκτωβρίου του 2016 ενώ ο δεύτερος θα ξεκινήσει τον Φεβρουάριο του 2017 με προθεσμία υποβολής αίτησης παρακολούθησης έως και τις 13 Φεβρουαρίου 2017.

Πλατφόρμα ψηφιακής εκπαίδευσης οδηγών & κυκλοφοριακής αγωγής από την RDC Informatics

Η RDC Informatics ολοκλήρωσε την ανάπτυξη της καινοτομικής πλατφόρμας ψηφιακής εκπαίδευσης οδηγών & κυκλοφοριακής αγωγής για σχολές οδηγών, Driving e-Academy, για λογαριασμό του Πανελληνίου Συλλόγου Εκπαιδευτών Οδήγησης & Κυκλοφοριακής Αγωγής. Ειδικότερα, η πλατφόρμα Driving e-Academy είναι μία σύγχρονη πλατφόρμα ψηφιακής μάθησης (e-learning), ανεπτυγμένη σε τεχνολογίες αιχμής, η οποία περιέχει πλούσιο εκπαιδευτικό περιεχόμενο για υποψήφιους οδηγούς όλων των κατηγοριών διπλωμάτων. Το περιεχόμενο της πλατφόρμας είναι διαθέσιμο για όλους τους μαθητές των Εκπαιδευτών που είναι μέλη του Πανελληνίου Συλλόγου Εκπαιδευτών Οδήγησης & Κυκλοφοριακής Αγωγής και μπορεί να αναβαθμίσει ουσιαστικά την εκπαιδευτική διαδικασία νέων υποψηφίων οδηγών. Σημαντική καινοτομία της νέας πλατφόρμας αποτελεί το γεγονός ότι επιτρέπει την ανάπτυξη ξεχωριστής δικτυακής πύλης για κάθε Σχολή Οδηγών ή ΚΕ.Θ.Ε.Υ.Ο., έτσι ώστε κάθε μία επιχείρηση να παρέχει υπηρεσίες ψηφιακής μάθησης μέσα από τη δική της ξεχωριστή πλατφόρμα τηλεεκπαίδευσης (e-learning). Η ανάπτυξη της πλατφόρμας βασίστηκε στην πλατφόρμα MELO-Digital School, την οποία η RDC Informatics αναπτύσσει και διανέμει στη διεθνή αγορά.



CEO FORUM

2017 Στρατηγικές Ανάπτυξης
σε Αβέβαιου Καιρούς

ΑΘΗΝΑ | 20 ΜΑΡΤΙΟΥ | ΣΥΝΕΔΡΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΑΪΣ



Υπό την Αιγίδα
ΣΕΒΤ

www.selfserviceceoforum.gr

boussias | communications



DEGUSTATION

Catering Services

Since 1954



Από την εποχή που ο maître των Βασιλικών Ανακτόρων Antoine, δημιουργούσε για την DEGUSTATION, την πρώτη εταιρεία catering στην Ελλάδα, μέχρι και σήμερα, έχουν περάσει πολλά χρόνια κι έχουν αλλάξει σχεδόν... όλα.

Αυτό που έχει μείνει όμως αναλλοίωτο στον χρόνο, είναι η επιμονή μας να παραμένουμε λάτρεις της χειροποίητης δημιουργίας και της συνέπειας η οποία μας έδωσε φίλους τόσο στο σύνολο του επιχειρηματικού κόσμου όσο και των προσωπικών εκδηλώσεων.

DEGUSTATION 60 χρόνια κοντά σας σε κάθε επιλογή!

Μακεδ/μάχου Πραντούνα 21 & Κατεχάκη, 115 25 Ν. Ψυχικό
ΤΗΛ.: 210 67 79 679, FAX: 210 67 79 778,
www.degustation.gr, email: info@degustation.gr



 us on Facebook για να μαθένετε πρώτοι τα νέα και τις προσφορές μας

Δράσεις ΕΚΕ από το Athens Metro Mall

Το εμπορικό κέντρο Athens Metro Mall συμβάλλει σταθερά στην ενίσχυση Μν Κερδοσκοπικών Οργανισμών που υποστηρίζουν την οικογένεια, το παιδί και την ελληνική κοινωνία. Ως εκ τούτου, κατά τη διάρκεια των εορτών, υποστήριξε έμπρακτα με δράσεις του, τους συλλόγους Άλμα, Αμυμώνη, Ανάσα, Best Buddies Ελλάδας, Make-A-Wish, Κ.Ε.Ε.Π.Ε.Α. Ορίζοντες, Πίστη, Το Χαμόγελο του Παιδιού και Φροντίδα. Επίσης, για ακόμα μία χρονιά συμμετείχε στην εκστρατεία του τηλεοπτικού σταθμού Σκάι «Όλοι Μαζί για το Παιδί», για τη συγκέντρωση σχολικών ειδών και χριστουγεννιάτικων δώρων για τα παιδιά πολύτεκνων οικογενειών και τα παιδιά της ένωσης «Μαζί για το παιδί». Τέλος, το Athens Metro Mall προσέφερε για ακόμα μία χρονιά ποσότητα τροφίμων στο Κοινωνικό Παντοπωλείο του Δήμου Αγ. Δημητρίου.

ΕΒΕΘ: Εξόπλησε με υπολογιστές δημοτικό σχολείο στη Θεσσαλονίκη

Μια αίθουσα πλήρως εξοπλισμένη με ηλεκτρονικούς υπολογιστές κι ένα διαδραστικό πίνακα παρέδωσε το ΕΒΕΘ (Εμπορικό & Βιομηχανικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης) στο 1006 δημοτικό σχολείο Θεσσαλονίκης, το οποίο ιδρύθηκε με δαπάνες του ΕΒΕΘ. Η προσφορά του ΕΒΕΘ συμπίπτει με τις επετειακές εκδηλώσεις για τον εορτασμό των 100 ετών από την ίδρυσή του.

Έτος καινοτομίας το 2017 για την Intrasoft

Η Intrasoft International, αναγνωρίζοντας την καινοτομία ως κεντρικό πυλώνα για την ανταγωνιστικότητα και την επιτυχία της, ανακηρύσσει το 2017 ως έτος καινοτομίας για την εταιρεία. Το έτος καινοτομίας 2017 της Intrasoft διέπεται από μια σειρά πρωτοβουλιών και δράσεων διεθνώς. Πιο συγκεκριμένα, ως πρώτο βήμα, η Intrasoft θα υποστηρίξει ένα αναγνωρισμένο διαγωνισμό για νεοφυείς επιχειρήσεις στο χώρο της τεχνολογίας, με στόχο την προώθηση της δημιουργίας και της δυναμικής ανάπτυξης των νεοφυών επιχειρήσεων και την μετέπειτα ένταξή τους στην διεθνή αγορά. Επιπλέον, η Intrasoft, με στόχο να προωθήσει καινοτόμες δραστηριότητες στο εσωτερικό της, θα διοργανώσει διαγωνισμό καινοτομίας για το σύνολο των θυγατρικών και υποκαταστημάτων της και θα υποστηρίξει τη νικήτρια ομάδα, προκειμένου να αναπτύξει την προτεινόμενη δράση της. Επιπρόσθετα, η εταιρεία θα εμβάθυνει περαιτέρω ως προς τη δέσμευσή της για την ανάπτυξη νεοφυών επιχειρήσεων και την ενίσχυση της νεανικής επιχειρηματικότητας, παρέχοντας εξειδικευμένες συμβουλευτικές υπηρεσίες. Σε επόμενο στάδιο, η Intrasoft θα δημιουργήσει ένα online hub για την επικοινωνία και ανταλλαγή πληροφοριών σχετικά με τις δραστηριότητές της στον τομέα της καινοτομίας.

goldenbrands.gr: Δράση ΕΚΕ σε σχολείο

Το goldenbrands.gr, στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, θα συμμετάσχει στη λαχειοφόρο αγορά του 13ου Δημοτικού Σχολείου Ιλίου. Ειδικότερα, θα προσφέρει προϊόντα για την κάλυψη των αναγκών της μητέρας, του πατέρα και του παιδιού, συνολικής αξίας 160 ευρώ. Η λαχειοφόρος αγορά θα ξεκινήσει στις 10 Φεβρουαρίου και θα ολοκληρωθεί με την κλήρωση το Σάββατο 18 Φεβρουαρίου.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Ιανουάριος 2017, Τεύχος 138

28. Employee Assistance Programs

Μία από τις πιο οικονομικά αποδοτικές υπηρεσίες την οποία μια επιχείρηση μπορεί να χρησιμοποιήσει είναι ένα Πρόγραμμα Υποστήριξης Εργαζομένων. Θέματα όπως κατάθλιψη και άγχος συναντώνται συχνά στο εργατικό δυναμικό, με το καθένα από αυτά να κοστίζει στις επιχειρήσεις με πολλούς τρόπους.



40. HRMS

Στο σημερινό περιβάλλον, οι σύγχρονες επιχειρήσεις βρίσκονται αντιμέτωπες με ένα σύνολο προκλήσεων που σχετίζονται μεταξύ άλλων με τις συνέπειες των ραγδαίων τεχνολογικών εξελίξεων. Οι νέες συνθήκες επιβάλλουν την εγκαθίδρυση και εφαρμογή μιας δυνατής στρατηγικής για τη Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού με σκοπό την καλύτερη δυνατή στελέχωση, την ενίσχυση της εκπαίδευσης και ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού και την αύξηση της παραγωγικότητας και αποδοτικότητας. Τα σύγχρονα HR συστήματα καθίστανται πλέον κεντρικό όχημα για την επίτευξη όλων των παραπάνω στόχων.

48. Executive Search

Σημαντικό μέλημα μίας εταιρείας είναι να αναζητήσει, να εντοπίσει και τελικά να εντάξει στο ανθρώπινο δυναμικό της, τα άτομα εκείνα που ταιριάζουν στην κουλτούρα της και μπορούν να ανταποκριθούν στους -πολύπλευρους ίσως- ρόλους και απαιτήσεις που θα προκύψουν. Όσο πιο ανώτερη είναι η θέση που πρόκειται να καλυφθεί, τόσο αυξάνεται το ρίσκο ως προς την επιλογή ενός στελέχους από την αγορά. Είναι, λοιπόν, αδιαμφισβήτητη η σημασία του Executive search, δηλαδή της αναζήτησης ανώτερων και ανώτατων στελεχών σε όλη αυτή τη διαδικασία.



Αρχισυντάκτρια:
Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη:
Νάνσυ Βλαχάκη
e-mail: avlachaki@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager:
Λήδα Πλατή
e-mail: lplati@boussias.com

Υπεύθυνη Ατελιέ:
Μαρία Πετροπούλου

Ατελιέ: Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρुकώστα

Συνδρομές:
Αμαλία Ψιλούδη
e-mail: apsiloudi@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T:210-6617777, F:210-6617778
web site: www.boussias.com
e-mail: info@boussias.com

Find us on



Το περιοδικό HR Professional και το HR Newsletter εκδίδονται από την

boussias | communications