

## Συστ. Εργάνη: 88.303 περισσότερες θέσεις εργασίας στο πρώτο οκτάμηνο

Τις 190.883 (+88.303 σε σύγκριση με πέρυσι) έφτασαν οι νέες θέσεις μισθωτής εργασίας στο οκτάμηνο Ιανουαρίου - Αυγούστου παρά τις αυξημένες κατά 65,6% αποχωρήσεις που έγιναν κατά τη διάρκεια του Αυγούστου περιορίζοντας, τον μήνα αυτό, σε μόλις 1.311 τις νέες θέσεις, όπως προκύπτει από τα συγκριτικά στοιχεία των προσλήψεων και των αποχωρήσεων που αναγγέληθηκαν στην «Εργάνη». Τον Αύγουστο έγιναν 103.551 προσλήψεις κατά 50,75% με πλήρη απασχόληση και κατά 49,26% με μερική και «εκ περιτροπής» εργασία (έναντι 72.685 πέρυσι τον Αύγουστο) και 102.240 αποχωρήσεις (έναντι 61.716). Ιδιαίτερα αυξημένες ήταν οι οικειοθελείς αποχωρήσεις (+83,3%) και οι απολυσεις και οι λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου (+49,4%) σε Αττική, Ήπειρο, Κ. Μακεδονία αλλά και στο Ν. Αιγαίο (παρά την τουριστική περίοδο) δημιουργώντας, μάλιστα, αρνητικό ισοζύγιο για την

απασχόληση των νέων σε ηλικία (-2.926 θέσεις για εργαζόμενους ηλικίας έως 24 ετών και -806 θέσεις για εργαζόμενους ηλικίας 25 - 29 ετών). Στο οκτάμηνο Ιανουαρίου - Αυγούστου το ισοζύγιο των ροών μισθωτής εργασίας ήταν, ωστόσο, θετικό και αισθητά βελτιωμένο σε σύγκριση με το αντίστοιχο περσινό διάστημα (190.883 νέες θέσεις εργασίας έναντι 102.580) με 1.020.887 προσλήψεις -ποσοστό 52,91% με πλήρη απασχόληση και σε ποσοστό 47,1% με ευέλικτες συμβάσεις- και 830.004 αποχωρήσεις. Αναφορικά με τους κλάδους περισσότερες ήταν οι προσλήψεις από τις αποχωρήσεις σε αυτόν του



χονδρικού εμπορίου, της εκπαίδευσης, των εξειδικευμένων κατασκευαστικών έργων, στη φυτική και ζωική παραγωγή και στο λιανικό εμπόριο. Αρνητικό ισοζύγιο απασχόλησης είχαν, αντιθέτως, οι κλάδοι της διαφήμισης και έρευνας αγοράς, οι δραστηριότητες κοινωνικής μέριμνας χωρίς παροχή καταλύματος, η εστίαση, η δημόσια διοίκηση και τα καταλύματα.

## Υπ. Εργασίας: Επίδομα μητρότητας και στις ελεύθερες επαγγελματίες



Τη χορήγηση επιδόματος μητρότητας στις ασφαλισμένες του **Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολημένων (ΕΤΑΑ)**, προβλέπει υπουργική απόφαση, την οποία υπέγραψε ο υφυπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας **Αντώνης Μπέζας**. Με

τη συγκεκριμένη απόφαση, θεσπίζεται για πρώτη φορά και για τις γυναίκες ελεύθερες επαγγελματίες το επίδομα μητρότητας, όπως προβλέπεται για τις γυναίκες με μισθωτή απασχόληση. Επιπλέον, χορηγείται σε όλες τις γυναίκες ασφαλισμένες του ΕΤΑΑ, και όχι σε μια μικρή κατηγορία τους όπως είναι οι δικηγόροι της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης. Το ύψος του επιδόματος, το οποίο θα καταβάλλεται εφάπαξ, θα ανέρχεται σε 200 ευρώ μηνιαίως και θα χορηγείται, για χρονικό διάστημα τεσσάρων μηνών. Η αίτηση για τη

χορήγηση του θα υποβάλλεται από την ασφαλισμένη μέσα σε έξι μήνες από την ημερομηνία του τοκετού. «Η στρατηγική μας για την οικοδόμηση από την αρχή ενός αποτελεσματικού και δίκαιου κοινωνικού κράτους, χωρίς τα κενά, τις παραλείψεις και τις αδικίες του παρελθόντος, είναι μια συνεχής προσπάθεια που προχωρά με σταθερά και αποφασιστικά βήματα, ακόμη και μέσα σε αυτό το δημοσιονομικό περιβάλλον», δήλωσε με αφορμή την υπογραφή της υπουργικής απόφασης ο υφυπουργός Εργασίας, **Γιάννης Βρούτσος** και προσέθεσε ότι «η χορήγηση, για πρώτη φορά στη χώρα μας, επιδόματος μητρότητας στις γυναίκες ασφαλισμένες του ΕΤΑΑ αποτελεί ένα ακόμη τέτοιο παράδειγμα». Από την πλευρά του ο υφυπουργός Εργασίας ανέφερε ότι «η χορήγηση του επιδόματος, εντάσσεται στο πλαίσιο της γενικότερης προσπάθειας του υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας για την εφαρμογή μέτρων και δράσεων κοινωνικής αλληλεγγύης, που στηρίζουν εργασιακές ομάδες συμπολιτών μας, ενδυναμώνοντας παράλληλα την κοινωνική συνοχή».

organized by



in association with



## 10<sup>th</sup> People Management Executive Seminar

Πέμπτη, 4 Δεκεμβρίου 2014, Athenaeum InterContinental



# RICHARD BEATTY

*“Top 20 International Thinkers, HR Most Influential 2013”*

# HR 2020

Strategy | Metrics | HR Outsourcing | Workforce Planning | Performance Leadership

### “What got us here, will not get us there”

Σήμερα, περισσότερο από ποτέ, το HR καλείται να αποδείξει την αξία του και την ουσιαστική συμβολή του στα αποτελέσματα της επιχείρησης. Προκειμένου να καθίσουν ισότιμα στο τραπέζι των αποφάσεων, οι επικεφαλής της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού καλούνται να ανασχεδιάσουν τη στρατηγική τους και να φέρουν αξία μέσα από μετρήσιμα αποτελέσματα.

Για να ρίξει φως στους τρόπους με τους οποίους το HR μπορεί να ενισχύσει το ρόλο του στην πράξη, το 10ο People Management Executive Seminar υποδέχεται τον άνθρωπο που έχει συνδέσει τη Στρατηγική με το HR, τον Καθηγητή Human Resource Strategy και κορυφαίο Executive Educator & Coach, Richard W. Beatty.

Πρώην Πρόεδρος του Society of Human Resource Management (SHRM) Foundation, ο βραβευμένος Καθηγητής του Rutgers University, Executive Educator στα μεγαλύτερα πανεπιστήμια του κόσμου (University of Michigan, Cornell, Bocconi, Wharton κ.ά.) και στρατηγικός συνεργάτης HR των μεγαλύτερων εταιρειών (General Electric, General Motors, Nissan, Pfizer, NovoNordisk) θα παρουσιάσει στο πιο εντατικό ως σήμερα Executive Seminar:

- όλες τις πτυχές του «νέου HR» που χρειάζονται σήμερα οι CEO
- τη στρατηγική, τις πρακτικές και τις συγκεκριμένες λύσεις για να υλοποιηθεί, συνδέοντας τους ανθρώπους με τους αριθμούς με τον πλέον αποδοτικό τρόπο.

**boussias | communications**

Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κίντζιος, Τ: 210-6617777 εσωτ. 119, E: kkintzios@boussias.com  
Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 229, E: ifafouti@boussias.com

**BOOK NOW & SAVE 15%**  
UNTIL 20/10



## ΕΛΣΤΑΤ: Υποχώρησε στο 26,6% η ανεργία το β' τρίμηνο

Στο 26,6% υποχώρησε η ανεργία στο δεύτερο τρίμηνο του 2014, έναντι 27,3% το αντίστοιχο διάστημα του 2013 και 27,8% το πρώτο τρίμηνο του 2014, με όχημα κυρίως την ενίσχυση του τουρισμού και την αύξηση της απασχόλησης στον κλάδο. Παρά ωστόσο τα ενθαρρυντικά σημάδια και την υποχώρηση της ανεργίας στο χαμηλότερο επίπεδο από τις αρχές του 2013, το πρόβλημα παραμένει οξύ, με τον αριθμό των ανέργων να ανέρχεται σε 1.280.101 άτομα. Μάλιστα, οι μακροχρόνια άνεργοι αποτελούν το 74,4% του συνόλου των ανέργων και ανέρχονται σε περίπου

952.400 άτομα. Την ίδια ώρα περισσότεροι από ένας στους δύο νέους ηλικίας έως 24 ετών (52%) είναι άνεργοι, ενώ ειδικά στις νέες γυναίκες η ανεργία ανέρχεται στο 57,5%. Ειδικότερα, σύμφωνα με την Ελληνική Στατιστική Αρχή το δεύτερο τρίμηνο του 2014 ο αριθμός των απασχολούμενων ανήλθε σε 3.539.085 άτομα (+1,6% σε σχέση με το β' τρίμηνο του 2013) και των ανέργων σε 1.280.101 άτομα (-3,6% σε σχέση με το β' τρίμηνο του 2013). Η ανεργία των γυναικών ανήλθε στο 30,4% από 31,2% το αντίστοιχο τρίμηνο του 2013, ενώ των ανδρών στο

23,5% από 24,3%. Το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας παρατηρείται στους νέους ηλικίας 15-24 ετών, αν και υποχώρησε στο 52% φέτος από 59,2% πέρυσι. Στις ηλικίες 25-29 ετών διαμορφώθηκε στο 40%, από 44,1% στο δεύτερο τρίμηνο του 2013, στις ηλικίες 30-44 ετών παρέμεινε αμετάβλητη στο 25,5% και στις ηλικίες 45-64 ετών αυξήθηκε στο 19,9% από 18,8%. Τέλος, η υψηλότερη ανεργία καταγράφηκε στη Δυτική Ελλάδα (29,9%), την Κ. Μακεδονία (29,4%), την Ήπειρο (28,3%) και την Αττική (27,4%).

## NGBI 500: Μικρή βελτίωση του δείκτη

Μικρή βελτίωση παρουσίασε ο δείκτης Northern Greece Business Index 500 (NGBI 500) τον Αύγουστο, βάζοντας «φρένο» στην καθοδική πορεία των τελευταίων μηνών. Ειδικότερα, ο NGBI 500 διαμορφώθηκε στο -12 τον Αύγουστο, έναντι -14 τον Ιούλιο και -32 τον Αύγουστο του 2013. Η τάση ενίσχυσης του δείκτη τον προηγούμενο μήνα είναι πιθανότατα απόρροια των αυξημένων προσδοκιών για βελτίωση του οικονομικού κλίματος, λόγω της ανόδου του τουρισμού, η οποία επηρεάζει άμεσα ή και έμμεσα πολλές επιχειρήσεις. Στο πεδίο της απασχόλησης, στο 5% διαμορφώνεται πλέον η τάση για προσλήψεις, έναντι 6% τον Ιούλιο του 2014. Η πρόθεση απολύσεων διαμορφώνεται στο 6%, έναντι 7% τον Ιούλιο, ενώ η «μερίδα του λέοντος» των Βορειοελληνικών επιχειρήσεων και συγκεκριμένα το 89%, επιλέγει να διατηρήσει αμετάβλητο τον αριθμό του προσωπικού του.

## Ενισχύσεις για απολυμένους σε Ελλάδα, Ρουμανία και Ολλανδία

Βοήθεια από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση προκειμένου να βρουν νέες θέσεις εργασίας θα λάβουν οι απολυμένοι της ελληνικής εταιρείας αρτοποιίας Nutriart καθώς και πρώην εργαζόμενοι στην κατασκευαστική βιομηχανία σε δύο ολλανδικές περιφέρειες και σε έναν παραγωγό χάλυβα στη Ρουμανία μετά από την έγκριση των νομοθετικών προτάσεων από την επιτροπή Προϋπολογισμών του ΕΚ. Τα 6.096.000€ της ενίσχυσης από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής (ΕΤΠ) θα δοθούν για την επανεκπαίδευση των απολυμένων της ελληνικής εταιρείας αρτοποιίας Nutriart και την παροχή βοήθειας σε αυτούς προκειμένου να μπορέσουν να επανεκταχθούν στην αγορά εργασίας.

## 2-Day LinkedIn Workshop από το DERE Graduate School of Arts & Sciences

Το DERE Graduate School of Arts & Sciences, διοργανώνει 2ήμερο Hands-On LinkedIn Workshop συνολικής διάρκειας 8 ωρών, προσφέροντας μια μοναδική εμπειρία σε στελέχη της αγοράς, ελεύθερους επαγγελματίες, DERE & ALBA Alumni και φοιτητές. Οι 2 ημέρες διεξαγωγής έχουν οριστεί για τις 17 & 30 Οκτωβρίου αντίστοιχα, μεταξύ 17.00-21.00 στις εγκαταστάσεις του Κολλεγίου. Το workshop θα πραγματοποιηθεί στην ελληνική γλώσσα με αρκετές αναφορές και ορολογίες στην αγγλική.

Το πρόγραμμα έχει σχεδιάσει και θα εισηγηθεί η LinkedIn Expert Έθελ Αγγελιάτου, όπου μαζί με τους συμμετέχοντες, θα μοιραστεί βήμα προς βήμα, μυστικά και στρατηγικές συμβουλές εφ' όλης της ύλης, με στόχο:

- την κατανόηση σε βάθος της φιλοσοφίας και λειτουργίας της πλατφόρμας, πέρα από την μέχρι σήμερα γνώση τους
- την εκ νέου διαμόρφωση, βάσει σωστών ρυθμίσεων & επιλογών, της ψηφιακής επαγγελματικής τους "φωνής & ταυτότητας", ακολουθώντας ακριβείς οδηγίες
- την μετατροπή του προφίλ τους σε ένα Premium Personal Brand, ευθυγραμμισμένο με τον κλάδο στον οποίο ανήκουν και τους στόχους που έχουν θέσει, καθώς και
- την αξιοποίηση κρυφών αλγορίθμων της πλατφόρμας, προς όφελος και βελτιστοποίηση της δικτύωσής τους

Για περισσότερες πληροφορίες επισκεφθείτε το link: <http://www.acg.edu/events/in-linkedin-we-trust>, και για να εξασφαλίσετε τη συμμετοχή σας στο διαδραστικό αυτό 2ήμερο Hands-On LinkedIn Workshop, επικοινωνήστε με την κα Βούλα Κυριακοπούλου: τηλ. 210 6009800 (εσωτ.1332), email: [professional@acg.edu](mailto:professional@acg.edu)

Καταληκτική ημερομηνία συμμετοχών: Δευτέρα 13 Οκτωβρίου 2014  
(θέσεις περιορισμένες, λόγω χωρητικότητας εργαστηρίου)

**10-11-12**  
οκτωβρίου  
**2014**

«Τεχνόπολις»

Δήμου Αθηναίων

ΕΙΣΟΔΟΣ ΔΩΡΕΑΝ  
ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ ΕΓΓΡΑΦΗ

[www.kariera.gr](http://www.kariera.gr)



**10.10.14**

UP EVENT: 16.30 - 20.30

LIVE: 20.30 - 22.30

Penny & The Swingin' Cats

The Burger Project

**11 & 12.10.14**

ΗΜΕΡΕΣ ΚΑΡΙΕΡΑΣ: 10.00 - 18.00

UP EVENT: 12.00 - 17.00

Διοργάνωση:

Χρυσός Χορηγός  
UP Event:

Ασημένιος Χορηγός  
UP Event:

Υποστηρικτές:

Χώρος  
Διεξαγωγής:

Art Events  
Partner:

Media  
Advisor:

**kariera.gr**  
careerbuilder greece

**online sales**  
Customer Experience Provider

**mba international**

**ALBA**  
Graduate Business School  
Business unusual  
at The American College of Greece

ΤΕΧΝΟΠΟΛΙΣ  
ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ  
TECHNOPOLIS  
CITY OF ATHENS

**lib art**

**WERPRESS**

Χορηγοί Επικοινωνίας:

**OTE TV**

**FOX**

**FOX life**

**NATIONAL GEOGRAPHIC CHANNEL**

**MAD**

**ΡΥΘΜΟΣ 94.9**

**EN LEFKO 87.7**

**HIT 88.9**

**ATHENS ROCK! 96.9**

**NOVA SPORT FM**  
www.sport-fm.gr

**MAD radio104.2**

**FORTUNE**

**People greece.com**

**InStyle**

**ATHENS VOICE**  
www.athensvoice.gr

**FREE SUNDAY**

**SPORT DAY**

**naftemporiki.gr**

**protagon.gr**  
ιστοσελίδα για τις επιχειρηματικές δραστηριότητες

**NEWS MB.GR**

**QUEEN.GR**

**www.gossip-tv.gr**

**SUPER BASKET**  
Το πρώτο club-sports.gr

**msn**

**clickatlife.gr**

**culture now.gr**

**e-go.gr**

**boussias communications**

## ΟΑΕΔ: Δύο νέα προγράμματα για 21.620 ανέργους



Ευκαιρίες κατάρτισης και απασχόλησης σε 21.620 ανέργους θα δώσει ο ΟΑΕΔ μέσω δύο νέων προγραμμάτων που ανακοίνωσε ο υπουργός Εργασίας, **Γιάννης Βρούτσης**. Το πρώτο πρόγραμμα, προϋπολογισμού 112

εκατ., αφορά 16.600 ανέργους ηλικίας από 29 έως 64 ετών, χαμηλών τυπικών προσόντων, που θα καταρτιστούν για 400 ώρες και το 25% από αυτούς θα απασχοληθούν για δύο μήνες. Το δεύτερο πρόγραμμα προϋπολογισμού 27 εκατ. προβλέπει την επιχορήγηση μεγάλου μέρους του μισθού (18 ευρώ την ημέρα και 450 ευρώ τον μήνα για κάθε άτομο) για την πρόσληψη και απασχόληση για ένα χρόνο 5.000 ανέργων 25-66 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις. Σημειώνεται ότι για να συμμετάσχουν οι επιχειρήσεις στο πρόγραμμα θα πρέπει να μην έχουν μειώσει το προσωπικό τους στο τρίμηνο που προηγείται, ούτε και να έχουν μετατρέψει θέσεις πλήρους απασχόλησης σε μερικής και εκ περιτροπής. Σύμφωνα, τέλος, με στοιχεία του υπουργείου στα δύο πρώτα προγράμματα κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής εμπειρίας με voucher που θα «τρέξουν» για 42.000 νέους υπό την εποπτεία του υφυπουργού **Γιάννη Πλακιωτάκη** έχουν υποβληθεί αιτήσεις από 105.000 (65.000 για 30.000 «επιταγές εισόδου» στην αγορά νέων ηλικίας από 25-29 ετών και 40.000 για 12.000 «επιταγές» ανέργων νέων ηλικίας 18-24 ετών).

## Η Nestle ενισχύει την νεανική απασχολησιμότητα

Περίπου 200 εταιρείες ένωσαν τις δυνάμεις τους με τη Συμμαχία για τη Νέα Γενιά (Alliance for Youth) της Nestle, με σκοπό να αντιμετωπίσουν την κρίση ανεργίας στους νέους της Ευρώπης. Οι εταιρείες που συμμετέχουν στη Συμμαχία στοχεύουν να δημιουργήσουν πάνω από 100.000 ευκαιρίες για νέους μέσα στα επόμενα χρόνια.

Η κεντρική εκδήλωση για την πρωτοβουλία πραγματοποιήθηκε πανευρωπαϊκά στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου Nestle στην Ελβετία και μεταδόθηκε μέσω webcast και στην Αθήνα.

Η Συμμαχία για τη Νέα Γενιά αποτελεί τον τέταρτο πυλώνα της πανευρωπαϊκής πρωτοβουλίας της Nestle για την Νεανική Απασχόληση Nestle needs YOUth. Ο **Παύλος Κιόρτσος**, Διευθύνων Σύμβουλος της Nestle Ελλάς, δήλωσε σχετικά: «Στόχος της Συμμαχίας για τη Νέα Γενιά είναι να προσφέρει ένα οργανωμένο πλαίσιο με όλους και προς όλους τους ενδιαφερόμενους, που θα βγάλει τους νέους από την κρίση της ανεργίας. Ήδη, κατά την ενεργοποίηση της πρωτοβουλίας, έχουμε πολύ θετική ανταπόκριση από τους προμηθευτές και άλλους συνεργάτες μας και εδώ στην Ελλάδα, οι οποίοι αποδεικνύεται ότι συμμερίζονται το όραμά μας για την ενίσχυση της νεανικής απασχόλησης».

## Solidarity Now: Νέες δωρεές για τη στήριξη της απασχολησιμότητας στην Ελλάδα

Στο πλαίσιο των πρωτοβουλιών του για τη στήριξη της απασχολησιμότητας στην Ελλάδα ως μέσο προόδου και ανάπτυξης της κοινωνίας, το Solidarity Now προχωρεί σε δωρεές, ύψους έως €750.000, για την υλοποίηση νέων προγραμμάτων που αποσκοπούν να συμβάλλουν στην αντιμετώπιση των υψηλών ποσοστών ανεργίας και της υποαπασχολησιμότητας στη χώρα μας. Πιο συγκεκριμένα, θα προσφέρει μέσα

στο επόμενο διάστημα έως €750.000, καθώς και συμβουλευτικές υπηρεσίες στους οργανισμούς εκείνους που διαθέτουν καινοτόμες προτάσεις με στόχο τόσο τη στήριξη των ομάδων πολιτών που έχουν πληγεί από τη ραγδαία αύξηση της ανεργίας στη χώρα μας, όσο και την παροχή βοήθειας στην επανένταξή τους στην αγορά εργασίας. Μέσα από την πρωτοβουλία αυτή, το Solidarity Now έχει στόχο να ενισχύσει τις

προοπτικές απασχολησιμότητας στη χώρα μας μέσα από τη συμβολή στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και νέων ευκαιριών και μέσω της στήριξης στην ενίσχυση, οργάνωση και προώθηση των εξατομικευμένων δεξιοτήτων και προσόντων των ευπαθών κοινωνικών ομάδων, προκειμένου να βοηθήσει τα μέλη τους να απορροφηθούν αποτελεσματικότερα από την εγχώρια αγορά εργασίας.

**PROJECT**  
MANAGEMENT CONFERENCE '14

netweek  
conferences

## The Project Manager as a Change Agent

Πέμπτη 6 Νοεμβρίου 2014, Αμφιθέατρο OTEAcademy

Pre-conference workshops: Τετάρτη 5 Νοεμβρίου 2014, 14.00 – 20.00

[www.pmconference.gr](http://www.pmconference.gr)

boussias | communications



[www.alba.edu.gr/InfoSessions](http://www.alba.edu.gr/InfoSessions)

**NEXT INFO  
SESSION:**  
**International Job  
Search: Take advantage  
of ALBA's tools**  
**OCTOBER 1, 2014**  
6-8 Xenias street,  
Mavili Square



**Business unusual**  
at The American College of Greece

**I AM  
ABSOLUTELY  
SURE  
I PROBABLY  
WANT  
A JOB IN FINANCE.  
OR MAYBE MARKETING.  
OR GENERAL MANAGEMENT.  
OR SHIPPING?  
LET'S SAY HR.**

**Add focus to your career.  
Take the ALBA Diagnostic.**

[www.alba.edu.gr/AddFocus](http://www.alba.edu.gr/AddFocus)



**Downtown Campus:** 6-8 Xenias Street, Mavili Square, Tel.: +30 210 89 64 531, Fax: +30 210 89 64 737 • e-mail: [enquire@alba.edu.gr](mailto:enquire@alba.edu.gr) • [www.alba.edu.gr](http://www.alba.edu.gr)



## 4<sup>th</sup> EAP Forum: Καθοριστικής σημασίας η Διαμεσολάβηση στον Εργασιακό Χώρο



Την καθοριστική σημασία που έχει η Διαμεσολάβηση στον Εργασιακό Χώρο για τη διαχείριση των συγκρούσεων ανέδειξε το 4<sup>th</sup> EAP Forum, το οποίο διοργάνωσε η Hellas EAP, υπό την αιγίδα του Ελληνικού Παραρτήματος του Διεθνούς Συλλόγου EAPA Int., του Μεταπτυχιακού Προγράμματος στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού του

Ο.Π.Α., του Ελληνικού Ινστιτούτου Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού της ΕΕΔΕ και του Συνδέσμου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος. Το συνέδριο εστίασε στα σημαντικά οφέλη της Διαμεσολάβησης σε τομείς όπως ενίσχυση θετικού εργασιακού περιβάλλοντος, βελτίωση των εργασιακών σχέσεων, αύξηση του ηθικού και της δέσμευσης, πρόληψη και διαχείριση των ψυχοκοινωνικών κινδύνων και κυρίως μείωση του στρες, μείωση νομικών διεκδικήσεων και σχετικών αποζημιώσεων και κόστους, μείωση πιθανότητας έκθεσης του οργανισμού, προαγωγή κουλτούρας αποτελεσματικής επικοινωνίας, αύξηση της παραγωγικότητας κ.ά. Κεντρικός ομιλητής του Forum ήταν ο **Tony Buon**,

πιστοποιημένος και διαπιστευμένος διαμεσολαβητής, εκπαιδευτής, ακαδημαϊκός και συγγραφέας. Ο ίδιος παρουσίασε σε διαδραστικό επίπεδο με τους συμμετέχοντες την Υπηρεσία Workplace Mediation ως μια εθελοντική και «άτυπη» διαδικασία μέσω της οποίας μεταβαίνουμε από τη σύγκρουση σε μια συνεργατική πρακτική εξεύρεσης τρόπων επίλυσης των προβλημάτων. Αναφέρθηκε στην τεράστια επίδραση των κοινωνικοοικονομικών αλλαγών στην Ευρώπη στο ηθικό, δέσμευση, υγεία και παραγωγικότητα στο εργασιακό περιβάλλον και άρα στην αναγκαιότητα υλοποίησης υπηρεσιών για τη μείωση του κόστους που συνδέεται με τα ανωτέρω, για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων.

## Randstad: Αποτελέσματα Ετήσιας Έρευνας Outplacement

Η ετήσια έρευνα της Randstad Hellas σχετικά με τα προγράμματα Outplacement, πραγματοποιήθηκε για 4η συνεχή χρονιά, παρακολουθώντας και καταγράφοντας την εξέλιξη της συγκριμένης υπηρεσίας στην ελληνική αγορά. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας το 38% των εταιρειών προχώρησε σε μείωση προσωπικού το 2013 με κύριο λόγο την εσωτερική αναδιοργάνωση του (65%) και από αυτές, το 40% προσέφερε Outplacement στο συνολικό πακέτο αποζημίωσης. Το 89% των εταιρειών που προσέφεραν Outplacement το 2013 ήταν πολυεθνικές και το 8% ελληνικές, ενώ το 26% αυτών προέρχεται από τον τραπεζικό/χρηματοοικονομικό κλάδο και το 21% από το φαρμακευτικό. Στις εταιρείες που προσέφεραν Outplacement, το 67% το προσέφερε σε όλα τα άτομα που αποχώρησαν, ενώ το 33% το προσέφερε επιλεκτικά,

λαμβάνοντας υπόψη κατά κύριο λόγο το επίπεδο θέσης του ατόμου (67%), καθώς και την πολυετή συνεργασία μαζί με τη δυσκολία εύρεσης θέσης λόγω ειδικότητας (33%).

Ο βαθμός από τη χρήση της υπηρεσίας κατά το 2013 έδωσε ένα μέσο όρο 7,8/10 ενώ ως σημαντικότερα στοιχεία σε ένα πρόγραμμα Outplacement θεωρούνται η βοήθεια που λαμβάνουν οι συμμετέχοντες σε πρακτικά θέματα αναζήτησης εργασίας (60%) και η πρόσβαση σε ευκαιρίες στην αγορά εργασίας (59%).

Συνολικά, η υπηρεσία Outplacement φαίνεται να ανεβαίνει σταδιακά στις προτιμήσεις των στελεχών ως μία σημαντική παροχή στο συνολικό πακέτο αποζημίωσης, με την παροχή της υπηρεσίας να εξαρτάται άμεσα από την αποτελεσματικότητά της, όσο και από προηγούμενη επιτυχημένη χρήση της.

Τρίτη 18 Νοεμβρίου, Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

# Hospitality.next

## TOP PROFITABILITY PRACTICES

\_Attract top spenders / Offer the services that matter / Minimize costs



# www.hospitalityconference.gr

boussias | communications

# Στοχεύστε με ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ & ΥΠΟΤΑΞΕΤΕ ΤΟΝ ΧΡΟΝΟ



## ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΟΝΟΥ

Η σειρά των **4 πρακτικών σεμιναρίων** περιλαμβάνει:

- Πώς οι **στόχοι** σας να **εμπνέουν** εσάς και τους συνεργάτες σας
- Δημιουργία συγκεκριμένου **πλάνου δράσης**
- Πώς να **οργανώνετε τον χρόνο** σας αποτελεσματικά

- ✓ Αναπτύξτε την **δημιουργική σκέψη** στην εταιρεία σας
- ✓ Αποφασίστε **τολμηρές δράσεις** ελαχιστοποιώντας το ρίσκο
- ✓ **Προετοιμαστείτε κατάλληλα** για πιθανές δυσκολίες
- ✓ **Καταργήστε την αναβλητικότητα** και κινηθείτε **χωρίς άγχος**
- ✓ Γίνετε **πρωτοπόροι και καινοτόμοι** στον τομέα σας

Τα σεμινάρια περιλαμβάνουν 4 συναντήσεις, διάρκειας 12 ωρών η καθεμία, και θα πραγματοποιηθούν Οκτώβριο, Νοέμβριο και Δεκέμβριο σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Ηράκλειο Κρήτης.



Ομιλητής:

**ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΜΠΟΥΚΑΣ**

Ψυχολόγος, NLP Trainer, Σύμβουλος Επιχειρήσεων

**ΔΗΛΩΣΤΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΩΣ 25/9/2014:**

Τηλ. 210 64 22 002, E-mail: [events@1stepsuccess.com](mailto:events@1stepsuccess.com)

Ιστοσελίδα: [www.1stepsuccess.com/stoxos](http://www.1stepsuccess.com/stoxos)

ΜεταΜόρφωση Συμβουλευτική ΕΠΕ, Κυρίλλου Λουκάρεως 6, 11471 Αθήνα

**1Step**  
Success.com

Σταθερά βήματα για την επιτυχία!



## Ολοκληρώθηκε για 22η χρονιά το Career Forum του ALBA



Με εξαιρετική επιτυχία ολοκληρώθηκε για 22η χρονιά το Career Forum του ALBA στις 16-19 Σεπτεμβρίου, 2014

στις εγκαταστάσεις του στην Αθήνα. Έχοντας καθιερωθεί ως θεσμός στην αγορά εργασίας, η εκδήλωση έχει ως στόχο να φέρει σε

επαφή τους τελειόφοιτους του ALBA με εκπροσώπους της ελληνικής αγοράς εργασίας, ώστε να διερευνήσουν από κοινού ευκαιρίες για νέες επαγγελματικές συνεργασίες. Στην φετινή εκδήλωση συμμετείχαν 90 φοιτητές ενώ παράλληλα, έλαβαν μέρος και 90 διακεκριμένες εταιρείες, οι οποίες εκπροσωπήθηκαν από 110 υψηλόβαθμα στελέχη της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Στο πλαίσιο του

22ου Career Forum πραγματοποιήθηκε για δεύτερη συνεχή χρονιά ειδικό Career Day για όσους τελειόφοιτους αναζητούν ευκαιρίες απασχόλησης σε νέες και γρήγορα αναπτυσσόμενες επιχειρήσεις (startups). Έτσι οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να συναντηθούν με ιδρυτές και εκπροσώπους 13 επιτυχημένων νέων επιχειρήσεων που αναζητούν εκπαιδευμένους συνεργάτες για να στελεχώσουν την ομάδας τους.

## Η KPMG στηρίζει τα Παιδικά Χωριά SOS

Η KPMG, στο πλαίσιο του προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, πραγματοποίησε δωρεά προς τα Παιδικά Χωριά SOS της Αθήνας, αλλά και της Θεσσαλονίκης. Σκοπός της εταιρείας ήταν η κάλυψη των αναγκών των παιδιών για την νέα σχολική χρονιά που μόλις ξεκίνησε. Συγκεκριμένα, με τη συμβολή των εργαζομένων της KPMG συγκεντρώθηκαν 3.410 τεμάχια από τα είδη που τα παιδιά

έχουν περισσότερο ανάγκη. Μιλώντας για αυτή τη δράση, η **Σιάνα Κυριάκου**, Γενική Διευθύντρια και COO της KPMG, τόνισε: «Είμαστε ευτυχείς που το όραμα της εταιρείας μας για ενίσχυση των ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων έχει αγγίξει τους εργαζομένους μας, οι οποίοι ανταποκρίνονται θετικά στα καλέσματά μας και δίνουν το δικό τους παρών σε αυτή την προσπάθεια».

## Τώρα στην Edenred έχουμε τη δική μας σελίδα στο LinkedIn!

Μετά το κανάλι μας στο YouTube, μπορείτε να μας βρείτε και στο κοινωνικό δίκτυο LinkedIn. Συνδεθείτε μαζί μας, μάθετε νέα μας και ελάτε να αναπτύξουμε ακόμα περισσότερο τις επαγγελματικές μας σχέσεις.

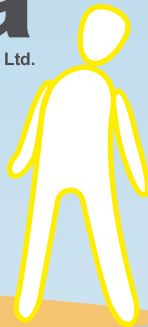
[www.linkedin.com/company/edenred-greece](http://www.linkedin.com/company/edenred-greece)



**s-t-a**

Spiros Trivolis & Associates Ltd.

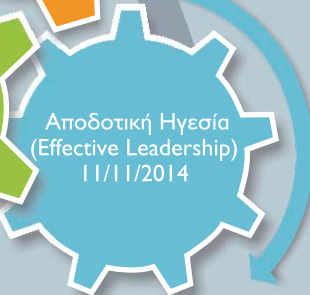
Η STA Ltd. Distributor του συστήματος Discovery της Insights στην Ελλάδα και Κύπρο, διοργανώνει τα παρακάτω εκπαιδευτικά προγράμματα.



Προσωπική  
Αποδοτικότητα  
& Επικοινωνία  
(Personal Effectiveness  
& Communication)  
7/11/2014



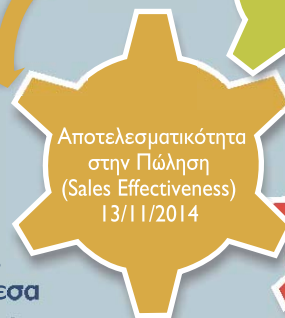
Διαχείριση Χρόνου  
(Time Management)  
10/11/2014



Αποδοτική Ηγεσία  
(Effective Leadership)  
11/11/2014



Τεχνικές  
Παρουσίασης  
(Presentation Skills)  
12/11/2014



Αποτελεσματικότητα  
στην Πώληση  
(Sales Effectiveness)  
13/11/2014



Ποιοτική  
Εξυπηρέτηση Πελάτη  
(Effective Customer  
Service)  
14/11/2014

Η εκπαιδευτική μεθοδολογία που ακολουθείται χρησιμοποιεί το πρωτοποριακό μαθησιακό σύστημα **Discovery** της Insights, το οποίο προσφέρει ένα εύχρηστο, εύκολα κατανοητό και άμεσα αποτελεσματικό εργαλείο για την κατανόηση των διαφορετικών επιχειρησιακών και προσωπικών αναγκών.

Τα παραπάνω εκπαιδευτικά προγράμματα διεξάγονται από εισηγητές εκπαιδευμένους και πιστοποιημένους στη Μ. Βρετανία, η δε διεξαγωγή τους είναι δυνατόν να καλυφθεί από την επιδότηση 0,45% του ΟΑΕΔ.

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας [www.sta.com.gr](http://www.sta.com.gr) ή να μας τηλεφωνήσετε στο: 210 2925100, email: [info@sta.com.gr](mailto:info@sta.com.gr)

 **Discovery** Insights<sup>®</sup>



## 50 Πράξεις Αγάπης από την RSM Greece

Η RSM, διεθνές δίκτυο Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και Συμβούλων Επιχειρήσεων, γιόρτασε την Πέμπτη, 18 Σεπτεμβρίου 2014 την Παγκόσμια Μέρα RSM (RSM World Day) και την επέτειο των 50 χρόνων από την ίδρυση της. Η RSM Greece, μέλος του δικτύου της RSM International, γιόρτασε την επέτειο αυτή με «50 Πράξεις Αγάπης» οι οποίες συμπεριλάμβαναν διάφορες εθελοντικές δραστηριότητες μεταξύ άλλων, δωρεά σε γηροκομείο και φιλανθρωπικά ιδρύματα σε σχολικά είδη, τρόφιμα, βρεφικά είδη, είδη πρώτης ανάγκης και φάρμακα. Επίσης, στις πράξεις αυτές συγκαταλέγονται η αναδοχή ενός παιδιού της ActionAid, η συμμετοχή συναδέλφων στο Μαραθώνιο

Κηφισιάς που διεξήχθη για φιλανθρωπικό σκοπό, δωρεάν μασογραφίες σε ένα συγκεκριμένο αριθμό γυναικών, εθελοντική αιμοδοσία, σίτιση αδέσποτων ζώων, καθώς και άλλες απλές συμβολικές πράξεις ευγένειας και καλοσύνης που έδωσαν μεγάλη χαρά σε τυχαίους ανθρώπους. Ο Άθως Στυλίου, Διευθύνων Σύμβουλος της RSM Greece ανέφερε «Φέτος, ο εορτασμός της Παγκόσμιας Ημέρας RSM είχε ένα πιο συμβολικό χαρακτήρα. Αποφασίσαμε να αφιερώσουμε την ημέρα αποκλειστικά προς το συνάνθρωπο κάνοντας πράξεις αγάπης. Εξάλλου, το



δίκτυό μας, πέρα από την υψηλή ποιότητα των υπηρεσιών που παρέχει, χαρακτηρίζεται επίσης και για την ανθρωποκεντρική του φιλοσοφία. Ήταν μεγάλη μας χαρά να τιμήσουμε την επέτειο των 50 χρόνων του δικτύου μας βοηθώντας και προσφέροντας σε συνάνθρωπους που έχουν ανάγκη».

## Kariera.gr και ALBA προσφέρουν εκπαιδευτική υποτροφία

Το Kariera.gr και το ALBA Graduate Business School at the American College of Greece προβάλλοντας κοινωνική ευαισθησία, δηλώνουν έμπρακτα την στήριξή τους σε άτομα που ανήκουν σε ευάλωτη οικονομική/κοινωνική ομάδα, αλλά επιθυμούν να σπουδάσουν και προσφέρουν για ακόμη μια χρονιά τη δυνατότητα σε έναν συμμετέχοντα των Ημερών καριέρας που ανήκει στην προαναφερθείσα ομάδα, να σπουδάσει με πλήρη υποτροφία. Η υποτροφία αφορά στο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα MSc in Strategic Human Resource Management, για την ακαδημαϊκή χρονιά 2015-2016 με κόστος προγράμματος 12.500 ευρώ. Το πρόγραμμα ξεκινάει τον Ιανουάριο 2015 και διαρκεί 14 μήνες. Η παρακολούθηση γίνεται δύο Σαββατοκύριακα το μήνα (10:00-17:00), επιτρέποντας έτσι στους συμμετέχοντες να εργάζονται ταυτόχρονα.

## Εθνικοί Αγώνες Εταιρικού Αθλητισμού 2014



Για τρίτη συνεχής χρονιά, ο Ελληνικός Οργανισμός Εργασιακής Αθλητικής & Υγείας (HOCSSH) διοργανώνει τους Εθνικούς Αγώνες Εργασιακού Αθλητισμού στο πλαίσιο μιας ευρύτερης προσπάθειας με σκοπό τη δραστηριοποίηση των εργαζομένων στο αγαπημένο τους άθλημα και τη δημιουργία συνθηκών για διασύνδεση μεταξύ εργαζομένων και επιχειρήσεων. Από 3 μέχρι 5 Οκτωβρίου 2014, στο Στάδιο Ειρήνης & Φιλίας, αθλητές και εταιρικές ομάδες από την Ελλάδα και το εξωτερικό θα λάβουν μέρος στην αθλητική διοργάνωση, που έχει πλέον καθιερωθεί ως θεσμός για τους λάτρεις του αθλητισμού και της κινητοποίησης τους προς

ενέργειες ευεξίας και υγείας. Στην εκδήλωση, οι εργαζόμενοι αθλητές θα έχουν την ευκαιρία να δοκιμάσουν τις δυνάμεις τους στον αθλητικό στίβο και να εξασκήσουν το αγαπημένο τους αγώνισμα, επιλέγοντας ανάμεσα στα ομαδικά αθλήματα: ποδόσφαιρο 5X5, μπάσκετ 5vs5, μπάσκετ 3on3, beach volley 3vs3 και τα ατομικά: τένις, πινγκ πονγκ, τρέξιμο καθώς και στο μπόουλινγκ. Πληροφορίες: [www.hocssh.org](http://www.hocssh.org)

MarketingWeek  
conferences

With the co-production of ForestView,  
the Performance Marketing Experts of TDG



all things performance

Πέμπτη 9 Οκτωβρίου 2014  
Συνεδριακό Κέντρο ΔΑΪΣ



[www.allthingsperformance.gr](http://www.allthingsperformance.gr)

Όταν το **HR**  
κάνει  
τη διαφορά.

**hrea**  
HR excellence AWARDS



**Τελική Ημερομηνία Υποβολής  
Υποψηφιοτήτων**

**Τρίτη, 30 Σεπτεμβρίου 2014**

**Επίσημη Τελετή Απονομής των  
HR Excellence Awards**

**Δευτέρα, 13 Οκτωβρίου 2014  
Athenaeum Intercontinental**

**Δηλώστε έγκαιρα τη συμμετοχή σας:**

**[www.hrea-eimad.gr](http://www.hrea-eimad.gr)**

210 2112000 (εσωτ. \*713)

κ. Μαρία Πανακάκη

ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ



Ελληνική εταιρία διοικήσεως επιχειρήσεων



Ελληνικό Ινστιτούτο  
Μάνατζμεντ  
Ανθρώπινου Δυναμικού

ΧΟΡΗΓΟΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ  
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΟΣ  
ΧΟΡΗΓΟΣ





## Adecco: Οι εργοδότες χρησιμοποιούν τα social media για κάλυψη θέσεων εργασίας

Τον οδοένα και καθοριστικότερο ρόλο των μέσων κοινωνικής δικτύωσης στην αναζήτηση εργασίας και στην επιλογή ανθρώπινου δυναμικού καταγράφει μελέτη της Adecco σε συνεργασία με το Catholic University of Milan της Ιταλίας. Περισσότεροι από 17.000 υποψήφιοι και πάνω από 1.500 εργοδότες από 24 χώρες συμμετείχαν στην έρευνα, σύμφωνα με την οποία το 53% των διαδικασιών αναζήτησης και πρόσληψης εργαζομένων, το 2013 πραγματοποιήθηκε με τη χρήση ή και την αξιοποίηση του Διαδικτύου, ενώ το ποσοστό για το 2014 αναμένεται να ανέλθει στο 61%. Επτά στους 10 εργοδότες δήλωσε ότι χρησιμοποιούν τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης στη διαδικασία επιλογής ανθρώπινου δυναμικού και 5 στους 10 υποψηφίους απάντησαν πως τα

χρησιμοποιούν στην αναζήτηση εργασίας. Στην Ελλάδα το ποσοστό των υποψηφίων που αναζητούν εργασία μέσω των μέσων κοινωνικής δικτύωσης ανέρχεται στο 65%. Επιπλέον, το 34% των υποψηφίων στην Ελλάδα δηλώνει πως τουλάχιστον μια φορά κάποιος εργοδότης τους προσέγγισε μέσω ενός από τα κανάλια κοινωνικής δικτύωσης και το 6% αυτών έλαβε μάλιστα και προσφορά εργασίας, με τα αντίστοιχα ποσοστά της παγκόσμιας μελέτης να διαμορφώνονται στο 30% και 9%. Η μελέτη επιβεβαιώνει επίσης ότι η φήμη των υποψηφίων στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης παίζει σημαντικό ρόλο και οι εργοδότες χρησιμοποιούν σε μεγάλο βαθμό τα κοινωνικά δίκτυα για να την αξιολογήσουν. Για τον σκοπό αυτό, η χρήση του LinkedIn σε



παγκόσμιο επίπεδο αλλά και στην Ελλάδα παραμένει κυρίαρχη (68% σε παγκόσμιο επίπεδο, 48% στην Ελλάδα), αλλά και το Facebook είναι επίσης σημαντικό (52% σε παγκόσμιο επίπεδο, 25% στην Ελλάδα). Τέλος, περίπου 1 στους 3 εργοδότες παραδέχεται ότι έχει απορρίψει έναν πιθανό υποψήφιο εξαιτίας του περιεχόμενου ή των εικόνων που δημοσιεύτηκαν στο προφίλ του.

## Ο Dr. Christopher Paul Cooper στο MSc in Tourism Management του ALBA

Τον Οκτώβρη ξεκινάει το νέο μεταπτυχιακό πρόγραμμα MSc in Tourism Management από το ALBA Graduate Business School at The American College of Greece. Στο πρόγραμμα θα διδάξουν καθηγητές διεθνούς φήμης μέσα στους οποίους και ο Dr. Christopher Paul Cooper, ο οποίος αποτελεί κορυφαίο ακαδημαϊκό στέλεχος στον τομέα του τουρισμού. Ο ίδιος έχει διατελέσει και κατέχει ακόμη τη θέση του Πρύτανη του Business School στο Oxford Brookes University, με πολυπληθείς ακαδημαϊκές του δημοσιεύσεις και μακροχρόνια έρευνα του πάνω στον συνεχώς εξελισσόμενο τομέα του τουρισμού. Το MSc in Tourism Management έχει σχεδιαστεί για να εφοδιάσει νεαρούς απόφοιτους αλλά και επαγγελματίες με γνώσεις, ικανότητες και αξίες που απαιτούνται για μια επιτυχημένη καριέρα στην εγχώρια, αλλά και στη διεθνή τουριστική βιομηχανία, καθώς και να βοηθήσει τις μικρές και μεσαίες τουριστικές επιχειρήσεις στην απόκτηση της προηγμένης επαγγελματικής διευθυντικής γνώσης και διαχείρισης ταλέντου που απαιτείται, προκειμένου να μπορέσουν να επιβιώσουν και να ανταγωνιστούν στην παγκόσμια αγορά. Πληροφορίες: [www.alba.edu.gr/academic/tourism](http://www.alba.edu.gr/academic/tourism)

## ΟΟΣΑ: Θα μειωθεί κατά 7,5 εκατ. το εργατικό δυναμικό στην ΕΕ

Η κινητικότητα των εργαζομένων έχει καθοριστική σημασία για την αντιμετώπιση των δημογραφικών προκλήσεων και των ελλείψεων δεξιοτήτων στην ΕΕ, τονίζει κοινή έκθεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του ΟΟΣΑ σχετικά με την «Αξιοποίηση της οικονομικής μετανάστευσης για την κάλυψη των αναγκών της αγοράς εργασίας», που δημοσιεύθηκε στις Βρυξέλλες. Σύμφωνα με την κοινή έκθεση, στην Ευρώπη ο πληθυσμός σε ηλικία εργασίας (15-64 ετών) αναμένεται να μειωθεί κατά 7,5 εκατ. (-2,2%) μεταξύ του 2013 και του 2020, ενώ θα αυξηθεί κατά την ίδια αναλογία στο σύνολο της ζώνης του ΟΟΣΑ. Επιπλέον, η ίδια

έκθεση επισημαίνει ότι βάσει ενός σεναρίου «μηδενικής καθαρής μετανάστευσης», ο πληθυσμός εργασιμής ηλικίας των 28 χωρών της ΕΕ αναμένεται να μειωθεί ακόμη περισσότερο, κατά 11,7 εκατ. (-3,5%) έως το 2020. Πέραν από τις δημογραφικές συνέπειες, η έκθεση προβλέπει ότι κύριο ζήτημα για την αγορά εργασίας της ΕΕ θα καταστούν οι ελλείψεις δεξιοτήτων. Σύμφωνα με έρευνα που διενήργησε το 2013 η Eurofound (European Company Survey) για τις ευρωπαϊκές εταιρείες, παρά τη χαλάρωση της αγοράς εργασίας, το 40% των εταιρειών της ΕΕ δυσκολεύονται να βρουν εργαζομένους με τις κατάλληλες δεξιότητες.

Βάσει των στοιχείων της έρευνας, οι ανάγκες για εργατικό δυναμικό στις περισσότερες χώρες του ΟΟΣΑ κατά την επόμενη δεκαετία θα αφορούν συγκεκριμένα επαγγέλματα —κυρίως επαγγέλματα που απαιτούν υψηλή ειδίκευση— αλλά και ενδιάμεσα επίπεδα δεξιοτήτων. Η έκθεση ωστόσο επισημαίνει ότι η ΕΕ πρέπει αφενός να προωθήσει την κινητικότητα των εργαζομένων στο εσωτερικό της ΕΕ, ώστε να εξασφαλιστεί καλύτερη κατανομή των δεξιοτήτων και αφετέρου να βελτιωθεί η ενσωμάτωση των μεταναστών από χώρες εκτός ΕΕ, οι οποίοι διαθέτουν δεξιότητες που είναι απαραίτητες στην αγορά εργασίας της ΕΕ.

## Άνοιξε η περίοδος υποβολής Δηλώσεων Συμμετοχής



**GREAT PLACE TO WORK®** Best Workplaces 2015 Greece



**ΔΩΣΤΕ ΣΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΣΑΣ ΤΗΝ ΕΥΚΑΙΡΙΑ ΝΑ ΕΚΦΡΑΣΘΟΥΝ!**

Με τη συμμετοχή στην έρευνα Best Workplaces, μια εταιρεία αποκτά τη δυνατότητα να αξιολογήσει και να κατανοήσει το εργασιακό της περιβάλλον, να το συγκρίνει με αυτό άλλων εταιρειών που την ενδιαφέρουν, να το βελτιώσει αφού θα εντοπίσει τα σημαντικά για τους εργαζόμενους της θέματα και εάν το αξίζει να διακριθεί στη λίστα **Best Workplaces 2015** και να βραβευθεί!

**Κάθε εταιρεία που δηλώνει συμμετοχή στην έρευνα Best Workplaces έχει μόνο να κερδίσει!**

Αναζητήστε περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την έρευνα Best Workplaces στο site [www.greatplacetowork.gr](http://www.greatplacetowork.gr)

Επικοινωνήστε μαζί μας στο τηλ. 210-6971098, κα Ανθή Τσέντου, για να σας στείλουμε το σχετικό ενημερωτικό υλικό, ή για να συμμετάσχετε στην ενημερωτική συνάντηση που διοργανώνουμε στις 25 Σεπτεμβρίου.

**ΔΗΛΩΣΤΕ ΤΩΡΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ!**

**Προθεσμία υποβολής συμμετοχών: Παρασκευή 10 Οκτωβρίου 2014**

Το Great Place to Work® μελετά, αξιολογεί και καταρτίζει λίστες Επιχειρήσεων με το Καλύτερο Εργασιακό Περιβάλλον σε πάνω από 45 χώρες ανά τον κόσμο. Εφαρμόζοντας και αξιοποιώντας τη δοκιμασμένη και αναγνωρισμένη μέθοδο αξιολόγησής του, διερευνά και αποτιμά τις πρακτικές και πολιτικές της εταιρείας αναφορικά με τη διαχείριση των ανθρώπων της, δίνοντας παράλληλα ιδιαίτερη βαρύτητα στην καταγραφή των απόψεων των εργαζομένων της.



Ακαδημαϊκός Συνεργάτης



Χορηγός Επικοινωνίας

**ΤΟ ΒΗΜΑ**

Χορηγοί Κλαδικής Επικοινωνίας





## Πορτογαλία: Αύξηση κατώτατου μισθού

Ο κατώτατος μισθός βάσει του νόμου στην Πορτογαλία θα αυξηθεί από την 1η Οκτωβρίου κατά 20 ευρώ και θα φτάσει τα 505 ευρώ τον μήνα με 14 μισθούς το έτος, βάσει μια συμφωνίας στην οποία κατέληξε η κυβέρνηση με τους εκπροσώπους των εργοδοτών και του UGT, του δεύτερου μεγαλύτερου εργατικού συνδικάτου της χώρας. Παράλληλα οι εργοδότες θα δουν τις εργοδοτικές τους εισφορές να μειώνονται στο 23%. Το CGTP, το κυριότερο εργατικό συνδικάτο της Πορτογαλίας, αρνήθηκε να προσυπογράψει τη συμφωνία αυτή καθώς ζητούσε την αύξηση του κατώτατου μισθού στα 515 ευρώ με αναδρομική ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2014 και στη συνέχεια νέα αύξηση στα 540 ευρώ από την 1η Ιανουαρίου 2015. Η τελευταία αύξηση του κατώτατου μισθού σημειώνεται ότι είχε γίνει τον Ιανουάριο του 2011, οπότε είχε αυξηθεί κατά 10 ευρώ στα 485 ευρώ, αν και βάσει μιας συμφωνίας που είχαν υπογράψει το 2006 οι κοινωνικοί εταίροι θα έπρεπε να είχε φτάσει στα 500 ευρώ.

## Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Σεπτεμβρίου 2014, τεύχος 112

### 48. Business Studies

Η απόκτηση ενός μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών ή η κατάρτιση που προσφέρουν τα diplomas και τα certificates, προβάλλονται ως κορυφαίες επιλογές όχι μόνο για επαγγελματική αλλαγή και για προσωπική εξέλιξη των στελεχών. Οι νέες τάσεις και εξελίξεις στις σπουδές καθορίζουν σε μεγάλο βαθμό την πορεία της αγοράς εργασίας και το αντίστροφο.



### 64. Job sites & e-recruiting

Η τεχνολογία έχει αλλάξει, μεταξύ πολλών και τον τρόπο που γίνονται οι προσλήψεις. Έχει αναδιαμορφώσει δραματικά το πώς οι εργοδότες προσεγγίζουν και προσελκύουν τα talenta, πώς αξιολογούν τους υποψηφίους, αλλά και πώς οι υποψήφιοι αναζητούν και υποβάλλουν αιτήσεις για θέσεις εργασίας. Οι σελίδες που αναρτούν θέσεις εργασίας αλλά και τα κοινωνικά δίκτυα φαίνεται ότι πλέον κυριαρχούν στην ευρύτερη αγορά εργασίας.

### 70. Workplace Mobility

Οι ευέλικτες μορφές απασχόλησης συνεχίζουν να κερδίζουν σταθερά έδαφος στον κόσμο των επιχειρήσεων σήμερα, ενώ η φυσική παρουσία των στελεχών σε περιβάλλον γραφείου δεν κρίνεται πλέον απαραίτητη. Νέες τάσεις και εξελίξεις καθορίζουν το περιεχόμενο της τηλεργασίας με το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού να διαμορφώνει το κατάλληλο πλαίσιο λειτουργίας για παραγωγικές ομάδες με όραμα ακόμη και από απόσταση.

## Γαλλία: Προτάσεις για μείωση της ανεργίας



Η Γαλλία θα πρέπει να καταργήσει την εβδομάδα εργασίας των 35 ωρών, να αυξήσει τη νόμιμη ηλικία συνταξιοδότησης και να μειώσει τον κατώτατο μισθό, αν θέλει να ελπίζει να μειώσει την χρόνια υψηλή ανεργία και να τονώσει την ανάπτυξη, υποστήριξε η κύρια εργοδοτική οργάνωση της χώρας. Η Medef ανακοίνωσε ότι, αν εφαρμοσθούν, οι προτάσεις της θα βοηθήσουν τη

δεύτερη μεγαλύτερη οικονομία της Ευρώπης να δημιουργήσει ένα εκατομμύριο θέσεις εργασίας μέσα στα επόμενα χρόνια. Το ποσοστό ανεργίας στη Γαλλία παραμένει σταθερά πάνω από το 10%, ενώ τον Ιούλιο καταγράφηκαν σχεδόν 3,5 εκατ. άνθρωποι που ζητούσαν δουλειά. Η κυβέρνηση του προέδρου Φρανσουά Ολάντ ετοιμάζεται να θεσπίσει ένα νόμο που χαλαρώνει τους κανόνες που περιορίζουν τον ανταγωνισμό σε κανονιστικά ρυθμισμένους επαγγελματικούς τομείς και έχει σηματοδοτήσει ότι θα προχωρήσει επίσης στη χαλάρωση των ορίων στην εκπροσώπηση των εργαζομένων που οι εταιρείες υποστηρίζουν πως αποτελούν τροχοπέδη για τις προσλήψεις. Εντούτοις ο Πιέρ Γκαράζ, επικεφαλής της Medef, του ζητά να βάλει τέλος στην εβδομάδα των 35 ωρών εργασίας που θεσπίστηκε το 2000 από μια σοσιαλιστική κυβέρνηση, να επιτρέψει στις εταιρείες να παρακάμψουν το νόμο περί ελάχιστου μηνιαίου μισθού ύψους 1.445 ευρώ, να καταργήσει δύο από τις 11 αργίες και να επιτρέψει την εξόρυξη σχιστολιθικού αερίου, που τώρα απαγορεύεται για περιβαλλοντικούς λόγους.