

# HR NEWSLETTER

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ BOUSSIAS COMMUNICATIONS

Λόγω προσωρινού τεχνικού προβλήματος, το τηλεφωνικό κέντρο της Boussias Communications που απαντά στον τηλεφωνικό αριθμό 210-6617777 βρίσκεται εκτός λειτουργίας.

Μέχρι να αποκατασταθεί η βλάβη, για άμεση επικοινωνία με την εταιρεία μας, παρακαλούμε όπως καλείτε στο νούμερο 211-1201060.

Ευχαριστούμε πολύ για την κατανόηση.

## Αύριο το Learning & Development Conference!

Με το παρόν και το μέλλον της εταιρικής εκπαίδευσης και της ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού θα ασχοληθεί το Learning & Development Conference, το οποίο θα πραγματοποιηθεί αύριο, 30 Ιανουαρίου στο Αμφιθέατρο Maroussi Plaza.

Διεθνείς experts και έλληνες practitioners θα αναλύσουν πώς διαμορφώνεται η εταιρική εκπαίδευση μέσα στο σύγχρονο workplace και θα μοιραστούν αποτελεσματικές στρατηγικές και πρακτικές γύρω από το απαιτητικό και μεταβαλλόμενο έργο της εκπαίδευσης και ανάπτυξης των ανθρώπων. Με ποιους τρόπους μπορεί το L&D να εκσυγχρονιστεί ώστε να ανταποκριθεί στις σύγχρονες επιχειρηματικές ανάγκες αλλά και τις απαιτήσεις του ανθρώπινου δυναμικού; Πώς διαμορφώνεται ο ρόλος του learning officer στο σημερινό περιβάλλον που επιτάσσει τη διαρκή μάθηση; Πώς μετρούνται τα αποτελέσματα των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και ποιες είναι οι τελευταίες καινοτομίες στον κλάδο είναι μερικά μόνο από τα θέματα που θα συζητηθούν. Δείτε αναλυτικά το πρόγραμμα του συνεδρίου εδώ: <http://bit.ly/2Fj1778>.



## ΝΕΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΟΥ ΕΦΚΑ

Σύμφωνα με ανακοίνωση του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ), παρέχεται η δυνατότητα καταχώρησης, επικαιροποίησης ή μεταβολής στοιχείων επικοινωνίας των ασφαλισμένων και του αριθμού τραπεζικού λογαριασμού IBAN (για περιπτώσεις επιστροφής χρημάτων), μέσω των ηλεκτρονικών υπηρεσιών ΕΦΚΑ στο [www.efka.gov.gr](http://www.efka.gov.gr).

## ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΓΙΑ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Άρχισε την Τρίτη 23 Ιανουαρίου και ολοκληρώνεται την Παρασκευή 23 Μαρτίου, η υποβολή αιτήσεων των εποχικών ξενοδοχειακών επιχειρήσεων για συμμετοχή τους στο «Πρόγραμμα επιχορήγησης εποχικών ξενοδοχειακών επιχειρήσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας κατά τη χειμερινή περίοδο 2017-2018» από τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού. Στόχος είναι η διατήρηση των θέσεων εργασίας στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχικά κατά τη χειμερινή περίοδο και συγκεκριμένα από την 1η

Νοεμβρίου 2017 έως την 28η Φεβρουαρίου 2018. Δικαίωμα υποβολής αιτήσεων, όπως προβλέπει η Δημόσια Πρόσκληση 2/2018, έχουν οι ξενοδοχειακές μονάδες και οι κάθε μορφής ξενοδοχειακές επιχειρήσεις που πληρούν σωρευτικά τα εξής:

- Ξενοδοχειακές επιχειρήσεις ή και ξενοδοχειακές μονάδες που λειτουργούν εκτός της Διοικητικής Περιφέρειας Αττικής (εξαιρείται η Περιφερειακή Ενότητα Νήσων) και του Πολεοδομικού Συγκροτήματος της πόλεως της Θεσσαλονίκης,
- Έχουν άδεια λειτουργίας του Ε.Ο.Τ. σε ισχύ

και γ) Είναι εποχικές, έχουν διακόψει δηλαδή τη συνεχόμενη λειτουργία τους την χρονική περίοδο από 1η Νοεμβρίου μέχρι 28η Φεβρουαρίου τουλάχιστον για δύο έτη, κατά την πενταετία 2012-2016. Επιχειρήσεις που μετείχαν σε ένα τουλάχιστον από τα προηγούμενα προγράμματα διατήρησης θέσεων εργασίας για τη χειμερινή περίοδο, ή είναι νέες ξενοδοχειακές επιχειρήσεις έχουν δικαίωμα υποβολής αίτησης εφόσον διακόψαν την συνεχόμενη λειτουργία τους πριν την 1η Νοεμβρίου 2016.

## ΟΑΕΔ: ΑΥΞΗΣΗ 1,75% ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΟΝ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟ 2017

Στο 1.070.662 ανήλθαν οι εγγεγραμμένοι άνεργοι στο μητρώο του ΟΑΕΔ, τον Δεκέμβριο της περασμένης χρονιάς. Ο αριθμός αυτός είναι αυξημένος κατά 27.180 άτομα (1,75%), σε σχέση με τον Νοέμβριο του 2017, αλλά μειωμένος κατά 1.990 άτομα σε σύγκριση με τον Δεκέμβριο του 2016.

Ειδικότερα, το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων, με κριτήριο την αναζήτηση εργασίας (αναζητούντων εργασία), για τον μήνα Δεκέμβριο 2017, ανήλθε σε 879.881 άτομα. Από αυτά, 494.326 (56,18%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και 385.555 (43,82%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Οι άνδρες ανέρχονται στο 37,79% και οι γυναίκες στο ποσοστό 62,21%. Παράλληλα, το σύνολο των εγγεγραμμένων λοιπών (μη αναζητούντων εργασία) ανήλθε σε 190.781 άτομα. Από αυτά, 40.958 (21,47%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και 149.823 (78,53%) για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Το ποσοστό των ανδρών καταγράφεται στο 39,71% και των γυναικών στο 60,29%. Επίσης, το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων ανέρχεται σε 194.714 άτομα, από τα οποία το 55,84% είναι κοινοί και λοιπές κατηγορίες επιδοτούμενων και το 44,16% είναι εποχικοί τουριστικών επαγγελματιών. Αντίστοιχα, οι άνδρες ανέρχονται στο 44,58% και οι γυναίκες στο 55,42%). Από το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων, 87.882 (45,13%) είναι κοινοί, 3.090 (1,59%) είναι οικοδόμοι, 85.982 (44,16%) είναι εποχικοί τουριστικών επαγγελματιών, 16.373 (8,41%) είναι εποχικοί λοιποί, 1.213 (0,62%) είναι εκπαιδευτικοί και 174 (0,09%) είναι λοιποί.



# 21<sup>ο</sup> Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού

## "Digital HR"

**13 Φεβρουαρίου 2018**  
**Ξενοδοχείο Intercontinental**

- Digital skills και digital labour - τι μας επιφυλάσσει το μέλλον και πως προετοιμαζόμαστε;
- Τι είναι το agile HR, πως εφαρμόζεται και πως μετριέται;
- Ποιους τομείς του ανθρώπινου δυναμικού θα επηρεάσει ο νέος κανονισμός GDPR;

13 διακεκριμένοι **Έλληνες** και **Διεθνείς ομιλητές** δίνουν απαντήσεις.

Δηλώσεις συμμετοχής:  
**Μαρία Καστρούσιου** 210 60 62 254  
[rmsymposium@kpmg.gr](mailto:rmsymposium@kpmg.gr)  
[kpmg.com/gr](http://kpmg.com/gr)

Δηλώστε συμμετοχή τώρα!



**John Mattone**  
World's #1 Authority on Intelligent Leadership and #2 Ranked Executive Coach



**Nico Orié**  
Coca-Cola European Partners, Vice President, HR Strategy & Operations



**Μαρίκα Λάμπρου**  
ΚΑΥΚΑΣ, Managing Director



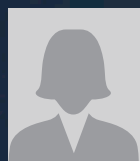
**Άρης Μιχάλης**  
Όμιλος ΟΤΕ HR Processes & Information Systems Senior Manager Fixed & Mobile



**Μαρία Πατακιούτη**  
AIG Greece, Human Resources Head



**Νίκος Δρανδάκης**  
Beat, Ιδρυτής & CEO



**Στάθα Κρεμμίδα**  
Νοκία, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Νοτιοανατολικής Ευρώπης



**Fons Trompenaars**  
Ιδρυτής, THT Top 20 «HR Most Influential International Thinkers»



**Γκόλφω Αγαππού**  
Eurobank, Βοηθός Γενική Διευθύντρια, Head of People Talents



**Φραγκίσκη Μελίσα**  
Vodafone, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού



**Νατάσσα Πασχάλη**  
Eurobank Head of People Engagement



**Κυριάκος Πιερρακάκης**  
διεθνή ΟΕ, Διευθυντής ερευνών



**Σπύρος Τάσσης**  
Δικηγόρος LLM, Πρόεδρος ΕΠΠΔΙ, Μέλος ΕΝΠ, co-chair IAPP Greek Knowledge Net chapter

ΔΙΑΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΚΥΡΙΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

BusinessNews.gr



ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



Η ΚΡΜΓ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΗΝ



## Χαμηλά η Ελλάδα στον Δείκτη Ανταγωνιστικότητας Ταλέντου

Ο Δείκτης Ανταγωνιστικότητας Ταλέντου 2018 (Global Talent Competitiveness Index - GTCI) φέρνει για ακόμα μια χρονιά την Ελβετία στην πρώτη θέση της κατάταξης ως τη χώρα που ηγείται σε ανταγωνιστικότητα ταλέντου, ενώ ακολουθούν η Σιγκαπούρη και οι ΗΠΑ. Γενικά, οι Ευρωπαϊκές χώρες συνεχίζουν να κυριαρχούν στον Δείκτη GTCI με 15 από αυτές να βρίσκονται στις top 25. Ο φετινός Δείκτης ανέδειξε πως οι χώρες που βρίσκονται στις πρώτες 10 θέσεις έχουν κάποια κοινά βασικά χαρακτηριστικά με σημαντικότερο εξ αυτών το καλά οργανωμένο εκπαιδευτικό σύστημα που αναπτύσσει κοινωνικές δεξιότητες και δεξιότητες αποτελεσματικής συνεργασίας, οι οποίες είναι απαραίτητες στη σημερινή αγορά εργασίας. Η Ελλάδα βρίσκεται στην 42η θέση του Δείκτη. Η σχετική κατάταξή της είναι χαμηλή εντός της ομάδας εισοδήματος όπου ανήκει - έχει χαρακτηριστεί ως χώρα Υψηλού Εισοδήματος (οι ορισμοί των περιφερειών καθώς και των ομάδων εισοδήματος βασίζονται στην ταξινόμηση της Παγκόσμιας Τράπεζας). Με εξαίρεση τον πυλώνα «Διατήρηση», η Ελλάδα αποδίδει γενικότερα κάτω του μέσου όρου της ομάδας εισοδήματος και της περιοχής της σε όλους τους πυλώνες. Η δεξαμενή των δεξιοτήτων υψηλού επιπέδου που χαρακτηρίζονται ως δεξιότητες παγκόσμιας γνώσης (Global Knowledge skills) και αφορούν σε γνώσεις και δεξιότητες στελεχών σε διευθυντικούς ή ηγετικούς ρόλους, παραμένει σταθερή, απαρτιζόμενη κατά βάση από εγχώρια ταλέντα (η προσέλκυση ταλέντων από το εξωτερικό παραμένει αδύναμη). Εκτός από την κατάταξη των χωρών βάσει της ανταγωνιστικότητάς τους σε θέματα ταλέντου, ο φετινός Δείκτης εξετάζει και το θέμα «Διαφορετικότητα και Πολυμορφία ως παράγοντες Ανταγωνιστικότητας». Τρεις τύποι διαφορετικότητας ξεχώρισαν: γνωστική διαφορετικότητα, διαφορετικότητα ταυτότητας και προτιμήσεων (ή αξιών). Όπως τονίζεται και από τον Δείκτη, η σωστή αξιοποίηση της πολυμορφίας και της διαφορετικότητας δεν είναι απλή διαδικασία: συχνά οι άνθρωποι φαίνεται πως δεν είναι καλά προετοιμασμένοι για να μπορούν να συνεργαστούν αποτελεσματικά με ανθρώπους διαφορετικούς από εκείνους. Σημειώνεται ότι ο Δείκτης δημοσιεύτηκε από το INSEAD, σε συνεργασία με τον Όμιλο Adecco και την Tata Communications.

### ΗΜΕΡΙΔΑ «ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΔΙΕΘΝΩΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ»

Ο ΣΕΒ διοργανώνει ημερίδα με τίτλο «Σύγχρονες Δεξιότητες για Διεθνώς Ανταγωνιστικές Επιχειρήσεις: Ο Ρόλος του Ανθρώπινου Δυναμικού στον Παραγωγικό Μετασχηματισμό της Οικονομίας» η οποία πραγματοποιείται την Πέμπτη 1 Φεβρουαρίου στο Wyndham Grand Athens, 9.00-14.30. Σκοπός της Ημερίδας είναι η ανάδειξη του ζητήματος της ανάπτυξης και αξιοποίησης του Ανθρώπινου Δυναμικού των Επιχειρήσεων ως βασικής προϋπόθεσης για την αύξηση της παραγωγικότητας και την ενίσχυση της εξωστρέφειας της Ελληνικής Οικονομίας.

### «LEADERSHIP DISCUSSIONS WITH MILLENNIALS»

Την Τετάρτη 31 Ιανουαρίου η Εταιρία Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων διοργανώνει την ειδική ενημερωτική συνάντηση με θέμα «Leadership Discussions with Millennials», με σκοπό να συνομιλήσει με τους νέους, να τους εφοδιάσει με πρακτικά tips και συμβουλές στην αναζήτησή τους για δουλειά, να απαντήσει σε ερωτήματα σχετικά με τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας και τις προσδοκίες των εταιρειών από τη νέα γενιά εργαζομένων.

## RESPONSE: ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕ Η ΤΕΛΕΤΗ ΑΠΟΦΟΙΤΗΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΑΔΗΜΙΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ



Πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 17 Ιανουαρίου η Τελετή Αποφοίτησης της Ακαδημίας Πωλήσεων της Response την οποία παρακολούθησαν 23 συμμετέχοντες, από 10 εταιρείες που δραστηριοποιούνται σε διάφορους κλάδους της Ελληνική αγοράς (PRAKTIKER, ΟΜΙΛΟΣ COSMOTE,

CANA, STANLEY BLACK & DECKER, WIND, CAPTAIN SPICES, FRIDAYS, ANEΔΗΚ ΚΡΗΤΙΚΟΣ, MOTHERCARE, HERTZ). Την εκδήλωση προλόγισε η Γενική Διευθύντρια της Response **Αγγελίνα Μιχαλίδου**, με τη συνεισφορά του συνεργάτη- συμβούλου της Response **Παναγιώτη Κυζιρίδη**.

Σύντομο χαιρετισμό απύθηναν ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος του ΣΕΛΠΕ (**Αντώνης Μακρής & Αντώνης Ζαΐρης**) υπό την αιγίδα του οποίου υλοποιήθηκε το πρόγραμμα, ο **Γιώργος Δρακουλάκος** (Partner Response και μέλος του Δ.Σ. του ΙΠΕ), καθώς και ο Αντιπρόεδρος του ΙΠΕ & Εμπορικός Διευθυντής ΜΕΛΙΣΣΑ ΚΙΚΙΖΑΣ, **Γιώργος Ευσταθόπουλος**. Στην Τελετή παρουσιάστηκαν οι εργασίες εφαρμογής των συμμετεχόντων, με θέματα που αντλήθηκαν από το εργασιακό τους περιβάλλον και κάθε παρουσίαση λάμβανε άμεση ανατροφοδότηση από πάνελ σημαντικών στελεχών της αγοράς. Η εκδήλωση έκλεισε με την παραλαβή των Πιστοποιητικών Αποφοίτησης και της βράβευσης του MVP της Ακαδημίας.





# DEGUSTATION

*Catering Services*

*Since 1954*




Από την εποχή που ο maître των Βασιλικών Ανακτόρων Antoine, δημιουργούσε για την DEGUSTATION, την πρώτη εταιρεία catering στην Ελλάδα, μέχρι και σήμερα, έχουν περάσει πολλά χρόνια κι έχουν αλλάξει σχεδόν... όλα.

Αυτό που έχει μείνει όμως αναλλοίωτο στον χρόνο, είναι η επιμονή μας να παραμένουμε λάτρεις της χειροποίητης δημιουργίας και της συνέπειας η οποία μας έδωσε φίλους τόσο στο σύνολο του επιχειρηματικού κόσμου όσο και των προσωπικών εκδηλώσεων.

DEGUSTATION 60 χρόνια κοντά σας σε κάθε επιλογή!

Μακεδ/μάχου Πραντούνα 21 & Κατεχάκη, 115 25 Ν. Ψυχικό  
ΤΗΛ.: 210 67 79 679, FAX: 210 67 79 778,  
www.degustation.gr, email: info@degustation.gr



 us on Facebook για να μαθένετε πρώτοι τα νέα και τις προσφορές μας

## Πώς επιτυγχάνεται ομοιομορφία της εκπαιδευτικής εμπειρίας; Την απάντηση δίνει αύριο η Flexlearn Solutions

Η FlexLearn Solutions, στο πλαίσιο του Learning & Development Conference που πραγματοποιείται αύριο, θα παρουσιάσει τις καινοτόμες και έξυπνες λύσεις ανάπτυξης και πιστοποίησης προσωπικού. Με έμφαση στο engagement και το gamification και με ενδιαφέρουσες τοποθετήσεις, θα αναδείξει τα εργαλεία talent management, training, assessment, certification, reporting και communication. Παράλληλα, οι συμμετέχοντες θα έχουν την ευκαιρία να ανακαλύψουν μέσα από Live sessions πως ο οργανισμός μπορεί να εξασφαλίσει την ομοιομορφία της εκπαιδευτικής εμπειρίας και να βελτιώσει σημαντικά την εσωτερική επικοινωνία της επιχείρησης 24/7 για όλους, χωρίς περιορισμούς τόπου και χρόνου. Επίσης, στην εν λόγω ομιλία οι σύνεδροι θα ανακαλύψουν πόσο εύκολο είναι να εντάξουν στην καθημερινότητα του προσωπικού και των συνεργατών την εκπαίδευση και την ενημέρωση, με την πιστοποίηση να είναι πλέον, το εύκολο βήμα ολοκλήρωσης του εκπαιδευτικού κύκλου.

### «PEPSICO GO» CHALLENGE

Η PepsiCo Ευρώπης, σε συνεργασία με την εταιρεία Agorize, μια εταιρεία με εμπειρία στην οργάνωση online επιχειρηματικών προκλήσεων για τους φοιτητές, ανακοινώνει την ενέργεια «PepsiCo Go» Challenge. Η συγκεκριμένη πρωτοβουλία, αποτελεί μια ψηφιακή πρόκληση, με σκοπό την ανάδειξη νέων ταλέντων και καινοτόμων ιδεών στον χώρο των τροφίμων-ποτών. Το πρόγραμμα στο οποίο συμμετέχουν 9 χώρες (Ηνωμένο Βασίλειο, Ισπανία, Βέλγιο, Ολλανδία, Ρουμανία, Σερβία, Ελλάδα, Ρωσία, Νότια Αφρική) απευθύνεται σε νέους τελειόφοιτους και απόφοιτους, οι οποίοι ενδιαφέρονται να μοιραστούν και να αναπτύξουν τις πρωτοποριακές τους ιδέες, σε πάνω από 20 παγκόσμια προϊόντα όπως οι Pepsi, Tropicana, Gatorade, Quaker & Walkers / Lays, μετατρέποντάς τις ιδέες αυτές σε επιχειρηματική στρατηγική. Οι συμμετέχοντες θα κληθούν να δείξουν ότι αφογκράζονται τις ανάγκες και τις εξελίξεις της αγοράς καθώς και τους νέους τρόπους αξιοποίησης των ψηφιακών καναλιών, στο πλαίσιο της στρατηγικής προώθησης προϊόντων και επιχειρήσεων. Η ενέργεια «PepsiCo Go» Challenge θα ολοκληρωθεί σε 3 στάδια, από τις 15 Ιανουαρίου έως τα τέλη Απριλίου 2018. Η ενέργεια επικεντρώνεται στους τομείς Digital και Insights, όπου οι ενδιαφερόμενοι θα έχουν την ευκαιρία να εργαστούν εάν φτάσουν στον τελικό.

### ΝΕΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ REGENERATION

Το 2018 το ReGeneration ανανεώνεται και μας παρουσιάζει τον νέο πυλώνα της στρατηγικής του. Έχοντας εντοπίσει στην αγορά το κενό μεταξύ διαθέσιμων θέσεων εργασίας και κατάλληλα καταρτισμένων υποψηφίων, και επενδύοντας διαρκώς σε καινοτόμους πυλώνες, λανσάρει το ReGeneration Academy, που θα φιλοξενεί προγράμματα εξειδικευμένης εκπαίδευσης και θα περιλαμβάνει στοχευμένους κύκλους, οι οποίοι θα πραγματοποιούνται στη διάρκεια του χρόνου και ανάμεσα στους γενικούς κύκλους του ReGeneration. Επιπρόσθετα, το πρόγραμμα προχωράει σε στρατηγικές συνεργασίες με το Κέντρο Βιώσιμης Επιχειρηματικότητας Εξέλιξη, μέλος του Ομίλου Τράπεζας Πειραιώς και το Code.Hub, αντίστοιχα για το λανσάρισμα δύο στοχευμένων κύκλων: Digital Marketing Young Practitioners powered by Excelixi και Data Science & Data Engineering powered by Code.Hub.

Πιο συγκεκριμένα, το ReGeneration Academy of Digital Marketing Young Practitioners powered by Excelixi, απευθύνεται σε νέους που θέλουν να δραστηριοποιηθούν επαγγελματικά στον δυναμικό χώρο του digital marketing και αποτελεί ένα ολοκληρωμένο course που συνδυάζει τη θεωρητική εκπαίδευση και την πρακτική εξάσκηση με workshops & case studies. Το ReGeneration Academy of Data Science & Data Engineering powered by Code.Hub είναι ένα πρόγραμμα εκμάθησης βασικών αρχών data engineering, data science και business intelligence, που συνδέει άμεσα τους συμμετέχοντες με την αγορά εργασίας.

Διοργάνωση **Plant**



## Safety & Security

**CONFERENCE 2018**

ΤΕΤΑΡΤΗ, 21.02.18  
DOMOTEL KASTRI - ΑΜΦΙΘΕΑΤΡΟ

**Καινοτομίες, Τάσεις  
και Καλές Πρακτικές με στόχο  
την εξασφάλιση ασφαλούς &  
προστατευμένου επιχειρησιακού  
περιβάλλοντος**

Το Safety & Security Conference πρόκειται να καταδείξει τη σημασία της ελαχιστοποίησης των κινδύνων και την εμπέδωση κουλτούρας προληπτικής ασφάλειας, που αποτελεί υπόθεση εργαζομένων και εργοδοτών, κράτους και κοινωνίας.

[www.safety-security.gr](http://www.safety-security.gr)

boussias | communications

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:**  
Ειρήνη Λιβανού, T: 211 120 1060 (εσωτ. 119)  
E: ilivanou@boussias.com

**ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ:**  
Κατερίνα Δρόσου, T: 211 120 1060 (εσωτ. 261)  
E: kdrossou@boussias.com

### ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΤΩΝ ΣΕΒΕ ΚΑΙ ΚΡΜΓ ΓΙΑ ΤΟ GDPR

Με επιτυχία ολοκληρώθηκε η εκδήλωση που συνδιοργάνωσαν ο ΣΕΒΕ (Σύνδεσμος Εξαγωγών Β. Ελλάδος) και η ΚΡΜΓ την Τετάρτη, 24 Ιανουαρίου, στο ξενοδοχείο MET με θέμα τον Γενικό Κανονισμό Προσωπικών Δεδομένων (GDPR) και όλες τις νέες φορολογικές εξελίξεις. Την εκδήλωση χαιρέτησε ο Πρόεδρος του ΣΕΒΕ, **Κυριάκος Λουφάκης**, και αμέσως μετά πήραν τον λόγο η **Λιάνα Κοσμάτου** και ο **Θοδωρής Στεργίου** της ΚΡΜΓ, οι οποίοι ανέλυσαν τον νέο κανονισμό GDPR και τη σημαντικότητα της υιοθέτησής του. Η παρουσίαση και συζήτηση ανέδειξε ότι πολλοί πελάτες δεν εκτιμούν την επικινδυνότητα στην οποία βρίσκονται σχετικά με τη διαφύλαξη των δεδομένων τους αφήνοντας την «ημιμάθεια» να τους βάζει σε κινδύνους, ενώ οι εταιρείες οι οποίες δεν έχουν καλή οργανωτική δομή προβληματίζονται περισσότερο από το GDPR.

## INSIDER LAB 2018 ΑΠΟ ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ TRIPSTA

Ο Όμιλος tripsta (travelplanet24, airtickets® & tripsta) διοργάνωσε για 4η συνεχή χρονιά το ετήσιο Insider Lab, το Σάββατο 13 Ιανουαρίου, στο Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος. Σκοπός της εκδήλωσης ήταν όπως κάθε χρόνο, να ενισχύσει τη σημασία της καινοτομίας και της συνεχούς εκπαίδευσης στον εργασιακό χώρο. Με κεντρικό μήνυμα «Shaping our Future – it starts with us», η εκδήλωση διερεύνησε τις τρέχουσες επιχειρηματικές τάσεις, συμπεριλαμβανομένης της Τεχνητής Νοημοσύνης (AI), του Machine Learning καθώς και του Customer Experience. Επιπλέον, συζητήθηκαν οι πλέον δημοφιλείς μέθοδοι του «Doodle Revolution» και η σημασία της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Συμμετέχοντες ήταν οι υπάλληλοι της tripsta, σημαντικοί στρατηγικοί συνεργάτες καθώς και ένας σημαντικός αριθμός φοιτητών. Οι ομιλητές ανέπτυξαν θέματα γύρω από την ραγδαία εξέλιξη των νέων τεχνολογιών της αγοράς αλλά και το πώς οι άνθρωποι θα πρέπει να αναπτύσσονται συνεχώς σε προσωπικό επίπεδο προκειμένου να πετύχουν το στόχο τους. Ο **Philipp Brinkmann**, CEO της tripsta δήλωσε μεταξύ άλλων: «Καταλαβαίνουμε ότι το μέλλον της αγοράς θα είναι διαφορετικό από αυτό που γνωρίζουμε ήδη, λόγω των ραγδαίων εξελίξεων στην τεχνολογία. Η ταξιδιωτική και τουριστική βιομηχανία φυσικά, δεν αποτελεί εξαίρεση. Τέτοιου είδους εκδηλώσεις όπως το Insider Lab χρησιμεύουν προκειμένου να συζητούνται όλες αυτές οι εξελισσόμενες τάσεις με τους υπαλλήλους μας, καθώς είναι η πρώτη προτεραιότητα για εμάς».

## ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΑΝΟΙΓΕΙ Η COCA-COLA 3E

Με 60 νέες θέσεις εποχικής απασχόλησης, σε 18 περιοχές της Ελλάδας, διευρύνει την ομάδα πωλήσεων της η Coca-Cola Τρία Έψιλον. Μέσα από την εξαμηνιαία απασχόλησή τους, οι ενδιαφερόμενοι θα έχουν την ευκαιρία να ενταχθούν στη μεγαλύτερη ομάδα πωλήσεων του κλάδου, με περισσότερα από 500 άτομα σε ολόκληρη την Ελλάδα. Σημειώνεται ότι, το 2017, και με βάση την απόδοσή τους, πάνω από το 34% των εποχικών εργαζομένων παρέμειναν σε οργανικές θέσεις της εταιρείας. Τα άτομα που θα επιλεγούν θα έχουν τη δυνατότητα να εκπαιδευτούν σε σύγχρονες τεχνικές πωλήσεων και να συνεργαστούν με καταξιωμένα στελέχη πωλήσεων της αγοράς. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να υποβάλλουν ηλεκτρονικά την αίτηση συμμετοχής τους μέχρι τις 11 Φεβρουαρίου.

## Ο ΟΜΙΛΟΣ MELLON ΣΤΗΡΙΞΕ 10 ΜΚΟ ΤΟ 2017

Ο όμιλος εταιρειών Mellon, μέσα από το ολοκληρωμένο πρόγραμμα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης «Acting for A Cause», στήριξε το έργο και τις δράσεις περισσότερων από 10 μη κυβερνητικών οργανώσεων, καλύπτοντας μέρος των λειτουργικών τους εξόδων, καθώς και των αναγκών τους για υλικοτεχνικό εξοπλισμό και είδη πρώτης ανάγκης. Το πρόγραμμα «Acting for A Cause» του ομίλου εστιάζει στο Ανθρώπινο Δυναμικό, τις Τοπικές Κοινωνίες, το Περιβάλλον, καθώς και στον Πολιτισμό και τον Αθλητισμό. Στοιχεύοντας στην έμπρακτη εκδήλωση της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, η Mellon Technologies, μητρική εταιρεία του ομίλου, έχει λάβει βεβαίωση για την ορθή εφαρμογή των οδηγιών του προτύπου ISO 26000 για την ΕΚΕ.

## 2 ΝΕΕΣ ΛΥΣΕΙΣ ΗΓΕΣΙΑΣ ΠΑΡΟΥΣΙΑΖΕΙ Η MANPOWERGROUP



Η ManpowerGroup παρουσιάζει τις πρόσφατες καινοτομίες της και ειδικότερα, το «Digital Room», το οποίο αξιολογεί την ικανότητα ψηφιακής ευχέρειας, μέσω των νεότερων εργαλείων της, ZARA το avatar τεχνητής νοημοσύνης. Επιπρόσθετα, λανσάρει το DigiQuotient, ένα επιστημονικά

τεκμηριωμένο κουίζ που βοηθά τους ηγέτες να αξιολογήσουν την ετοιμότητά τους να «οδηγούν» στην ψηφιακή εποχή. «Η συνεκτική και συνειδητή νοοτροπία ενισχύει την ετοιμότητα των ηγετών να αξιοποιούν αειφόρα τις ατελείωτες δυνατότητες της ψηφιοποίησης και της τεχνητής νοημοσύνης προς όφελος των ανθρώπων, των επιχειρήσεων και της εργασίας» σημειώνει η Φανή Κλειδά, Διευθύνουσα Σύμβουλος της ManpowerGroup Ελλάδας και Κύπρου.

## ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ EPSILON NET ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Σε νέα στρατηγική συνεργασία προχώρησαν η Εθνική Τράπεζα και η Epsilon Net για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση νέας ηλεκτρονικής υπηρεσίας. Με τη νέα υπηρεσία, παρέχεται η δυνατότητα διενέργειας τραπεζικών συναλλαγών μέσω της οικογένειας των εμπορικών εφαρμογών PYLON. Με την υπηρεσία PYLON, e-Banking Online Services καλύπτονται οι εξειδικευμένες επιχειρηματικές ανάγκες κάθε σύγχρονης και αναπτυσσόμενης επιχείρησης με απλό, εύχρηστο και αξιόπιστο τρόπο όπως η δυνατότητα on-line πληρωμής οφειλών, η διενέργεια συμπληρωστικών κινήσεων (εμβασμάτων) από εταιρικούς τραπεζικούς λογαριασμούς, καθώς και η πραγματοποίηση μαζικών πληρωμών μέσα από ενδοεπιχειρησιακές διαδικασίες εγκρίσεων. Επιπλέον, εξασφαλίζεται η άμεση πρόσβαση στις κινήσεις τραπεζικών λογαριασμών σε πραγματικό χρόνο και ταυτόχρονα καθίσταται εφικτή η σύνδεση τραπεζικών κινήσεων με παραστατικά των εφαρμογών με αλγορίθμους έξυπνης αντιστοίχισης, αλλά και η αυτόματη δημιουργία παραστατικού από την τραπεζική κίνηση.



Διοργάνωση

**boussias | communications**

Official Publication

**Marketing  
Week**

# HELLENIC RESPONSIBLE BUSINESS AWARDS '18

## ΤΕΛΕΤΗ ΑΠΟΝΟΜΗΣ

Πέμπτη 15 Φεβρουαρίου | 19:00  
Ελληνικό Μουσείο Αυτοκινήτου

Παρευρεθείτε στη μεγάλη βραδιά των Υπεύθυνων Επιχειρήσεων για να χειροκροτήσετε και να εμπνευστείτε από όλες τις συνεργασίες που οδηγούν την Ελλάδα από το εγώ στο εμείς.

Εξασφαλίστε σήμερα κίολας τις θέσεις σας και τα εταιρικά σας τραπέζια στο  
[www.responsiblebusiness.gr](http://www.responsiblebusiness.gr)

Χορηγός Επικοινωνίας

**ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:** Μαρία Τσούκαρη, Τ.: 2111201060 (εσωτ. 155) E: mtsoukari@boussias.com

## ΔΕΛΤΑ: Πρόγραμμα υποτροφιών για νέους για 2η χρονιά

Η ΔΕΛΤΑ υλοποιεί για 2η συνεχής χρονιά πρόγραμμα υποτροφιών για νέους κτηνοτρόφους, παρέχοντας 15 υποτροφίες για τεχνική εκπαίδευση διαχείρισης της κτηνοτροφικής μονάδας με φορέα υλοποίησης την **Αμερικανική Γεωργική Σχολή**. Οι υποτροφίες δίνονται στο πλαίσιο του «Σχεδίου Δράσης Γαία» που υλοποιεί η εταιρεία, για τη στήριξη και τη βιώσιμη ανάπτυξη του πρωτογενούς τομέα

και ιδιαίτερα της κτηνοτροφίας, αλλά και της διαχρονικής στρατηγικής της εταιρείας για στήριξη και ενθάρρυνση των νέων. Στη διάρκεια του πρώτου κύκλου εκπαιδεύσεων του 2017, εκπαιδεύτηκαν 14 νέοι κτηνοτρόφοι, οι οποίοι παρακολούθησαν επαγγελματικά σεμινάρια στην Αμερικανική Γεωργική Σχολή Θεσσαλονίκης, με στόχο την παροχή εμπειριστατωμένης τεχνικής εκπαίδευσης σε θέματα ορθών

κτηνοτροφικών και επιχειρηματικών πρακτικών. Το πρόγραμμα υποτροφιών υλοποιείται με τον ίδιο στόχο και το 2018 και αφορά παιδιά κτηνοτρόφων συνεργατών της ΔΕΛΤΑ, που εργάζονται στην κτηνοτροφική επιχείρηση και προτίθενται σταδιακά να την αναλάβουν με αξιώσεις και να βελτιώσουν τη βιωσιμότητά της, καθώς και νέους που επιθυμούν να ασχοληθούν με την κτηνοτροφία.

## ΔΡΑΣΗ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ INTERAMERICAN

Συνεχίζοντας για έκτη χρονιά την εκστρατεία εθελοντικής συνεισφοράς των εργαζομένων της προς υποστήριξη αστέγων και απόρων, η Interamerican οργάνωσε και κατά τον περασμένο Δεκέμβριο την τακτική «Κατάθεση Αλληλεγγύης» για τη συγκέντρωση τροφίμων και αναλωσίμων ειδών. Η εκστρατεία απέδωσε 1,1 τόνο τροφίμων από την εταιρική κοινωνία της Αθήνας, ποσότητα που διατέθηκε στο Κέντρο Υποδοχής και Αλληλεγγύης (ΚΥΑΔΑ) του Δήμου Αθηναίων. Ακόμη, σημαντική ήταν και στη Θεσσαλονίκη η συγκομιδή τροφίμων και ειδών υγιεινής και οικιακής χρήσης, που προσέφερε η εταιρεία στο φιλότιπο Ταμείο της ενορίας Αγίου Ελευθερίου στο Ντεπό, επίσης στην Πάτρα με επίδοση στο ίδρυμα «Κιβωτός της Αγάπης» και στα Γιάννενα για το Κέντρο Προστασίας Παιδιού. Παράλληλα, η Interamerican ήταν και φέτος η χορηγός του πρωτοχρονιάτικου γεύματος που οργάνωσε για απόρους ο Δήμος Αθηναίων, στο κλειστό δημοτικό γυμναστήριο του Ρουφ, στο οποίο συμμετείχαν περίπου 1.000 πολίτες.

## ΒΡΑΒΕΙΟ ΑΡΙΣΤΕΙΑΣ ΣΤΟΝ ΓΙΑΝΝΗ ΜΑΣΟΥΤΗ

Το Τμήμα Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας απένευσε Βραβείο Αριστείας στον Γιάννη Μασούτη για την ΕΚΕ της Διαμαντής Μασούτης Α.Ε. Η βράβευση έγινε στο πλαίσιο της εκδήλωσης Business Challenges MBA που πραγματοποιήθηκε στο Πανεπιστήμιο Μακεδονίας στις 17 Ιανουαρίου 2018. Κεντρικός ομιλητής ήταν ο **Χρήστος Καραϊσαρίδης**, Διευθυντής Logistics της Διαμαντής Μασούτης Α.Ε. Ακολούθησε συζήτηση ανάμεσα σε φοιτητές και στελέχη της εταιρείας, για το πώς εφαρμόζονται στην πράξη στο πλαίσιο της επιχειρηματικής δραστηριότητας και σε κάθε τμήμα ξεχωριστά, αυτά που αναλύθηκαν θεωρητικά.

## CHIVAS VENTURE: ΑΝΕΔΕΙΞΕ ΤΟΝ ΝΙΚΗΤΗ ΠΟΥ ΘΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΕΙ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Το Chivas Venture, ο παγκόσμιος διαγωνισμός κοινωνικής επιχειρηματικότητας, ανέδειξε την ελληνική επιχείρηση **ΤΟΒΕΑ** που θα εκπροσωπήσει την Ελλάδα στον τελικό του διαγωνισμού που θα πραγματοποιηθεί στο Άμστερνταμ τον Μάιο του 2018 και θα διεκδικήσει μέρος της παγκόσμιας χρηματοδότησης του \$1 εκατ. Οι 5 Έλληνες φιναλίστ κοινωνικοί επιχειρηματίες οι οποίοι προέρχονται από περιοχές σε όλη την Ελλάδα, παρουσίασαν την Τρίτη 23 Ιανουαρίου τις επιχειρήσεις τους μπροστά στην κριτική επιτροπή του ελληνικού διαγωνισμού Chivas Venture. Την εκδήλωση συντόνισε ο brand strategist Peter Economides.

Ο Ιγνάτιος Φωτίου της ΤΟΒΕΑ θα συμμετάσχει μαζί με 26 ακόμα κοινωνικούς επιχειρηματίες παγκοσμίως και θα διεκδικήσει μια θέση στους Final 5, ενώ θα έχει τη δυνατότητα να παρουσιάσει την επιχείρησή του μπροστά σε εκατοντάδες επενδυτές, επιχειρηματίες, άτομα που ασχολούνται με την τεχνολογία αλλά και media, από όλον τον κόσμο.

## ΠΟΙΟΙ ΕΙΝΑΙ ΟΙ 4 ΔΡΟΜΟΙ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΑΓΧΟΥΣ;

Στις 8-9 Φεβρουαρίου θα διεξαχθεί για 8η χρονιά στην Ελληνοαμερικανική Ένωση το σεμινάριο «Οι τέσσερις δρόμοι για τη διαχείριση του άγχους». Το συγκεκριμένο σεμινάριο εξετάζει τις κύριες πηγές άγχους και διδάσκει τεχνικές και εργαλεία που χρησιμοποιούν οι ηθοποιοί επί σκηνής για να το ελέγξουν, όπως η βιοανάδραση, η «καθαρή» χρήση των αισθήσεων, η λειτουργική αναπνοή και η μουσική χαλάρωση. Το σεμινάριο έχει επιμεληθεί ο Σωτήρης Τσόγκας, σκηνοθέτης, ηθοποιός, καθηγητής αγωγής λόγου, ερευνητής και ιδρυτικό μέλος του Θεάτρου Πρόβα. Πληροφορίες: training@hau.gr.

## ΗΜΕΡΑ ΚΑΡΙΕΡΑΣ 2018 ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ

Το Porto Carras Grand Resort διοργανώνει Ημέρα Καριέρας στις 8 Φεβρουαρίου στη Θεσσαλονίκη στο Ξενοδοχείο Daios Luxury Living (Λεωφόρος Νίκης 59, 54622) από τις 11:00 έως τις 20:00. Σκοπός είναι η στελέχωση του συνόλου των τμημάτων του συγκροτήματος την τουριστική περίοδο 2018 προσφέροντας σε όσους ενδιαφέρονται την ευκαιρία για επαγγελματική σταδιοδρομία.



Διοργάνωση

boussias|communications

Official Publications

**Plant****ΣΒΒΕ**  
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ  
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ  
ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ**ΣΒΘΚΕ**  
Σύνδεσμος Βιομηχανιών  
Θεσσαλίας  
& Κεντρικής Ελλάδος

Τιμητική Υποστήριξη

**ΣΒΤ**ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ  
ΧΗΜΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ

# HEALTH SAFETY awards '18

## Rewarding Excellence in Health & Safety

Τα Health & Safety Awards 2018 επιβραβεύουν για 4<sup>η</sup> χρονιά τις επιχειρήσεις και τους φορείς που δημιουργούν και διατηρούν ασφαλείς και υγιείς χώρους εργασίας και όσους καινοτομούν και επενδύουν με αίσθημα ευθύνης στους εργαζομένους τους, θέτοντας πάντα στο επίκεντρο τον Άνθρωπο.

Υποβολή Υποψηφιοτήτων έως  
Παρασκευή 16 Φεβρουαρίου 2018

[www.hsawards.gr](http://www.hsawards.gr)

Ενημερωθείτε για τις διαφορετικές κατηγορίες βράβευσης και αναδείξτε τις πρακτικές σας, την ομάδα και την κουλτούρα της εταιρείας σας!

Χορηγοί

**Ergonomia**  
Σύμβουλοι Επαγγελματικής Ασφάλειας & ΥγείαςΧορηγός  
επικοινωνίας  
www.epixeiro.gr

Συμμετοχές: Μαρία Βασιλικούδη, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 109), E: mvasilikoudi@boussias.com  
Χορηγίες: Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com  
Ειρήνη Προεστάκη, τηλ. 2106617777 (εσωτ.388), iproestaki@boussias.com

## CEO Clubs: «The Lifestyle of Happy and Healthy CEOs»

Το CEO Clubs Greece διοργάνωσε τον πρώτο κύκλο συναντήσεων «The Lifestyle of Happy and Healthy CEOs», αφιερωμένο στον τρόπο ζωής, την υγιή και χαρούμενη ζωή των επιτυχημένων CEOs. Την Τετάρτη 18 Ιανουαρίου, πραγματοποιήθηκε η εκδήλωση στον χώρο του Ecali Club, παρουσία 60 μελών του CEO Clubs Greece, όπου έγινε και η Κοπή της Πρωτοχρονιάτικης Πίτας. Με τους ολοένα και πιο απαιτητικούς επιχειρηματικούς ρυθμούς, τις ευθύνες και αυξανόμενες προκλήσεις, οι CEOs καλούνται να αποκτήσουν νέες συνήθειες και να αναπτύξουν διαφορετική φιλοσοφία, ώστε να έχουν μία ισορροπημένη, υγιή και επιτυχημένη ζωή, οι ίδιοι και κατ' επέκταση οι ομάδες τους. Τις εμπειρίες τους μοιράστηκαν με το κοινό ο **Κωνσταντίνος Κωνσταντινόπουλος**, CEO του Coffee Island, η **Αφροδίτη Αρβανίτη**, CEO του NJV Athens Plaza, και ο **Ιάκωβος Μιχαλίτσος**, CEO της Valeant.

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΘΗΚΕ Ο ΝΙΚΗΤΗΣ ΤΟΥ PRAKSIS BCC BUSINESS AWARDS

Ολοκληρώθηκε, την προηγούμενη εβδομάδα, ο διαγωνισμός «PRAKSIS BCC Business Awards – Powered by the Citi Foundation», στο πλαίσιο εκδήλωσης για την επιχειρηματικότητα στην Ελλάδα. Άνθρωποι που στηρίχθηκαν από το πρόγραμμα PRAKSIS Business Coaching Center, που υλοποιείται από την PRAKSIS με την αποκλειστική χρηματοδότηση του Citi Foundation, παρουσίασαν τις επιχειρηματικές τους ιδέες και μετέδωσαν το όραμα και το μεράκι τους για ένα καλύτερο αύριο. Την πρώτη θέση του διαγωνισμού και το βραβείο των 2.000 ευρώ κατέκτησε η Inagros, για την επιχειρηματική ιδέα που ανέπτυξε μία ομάδα φοιτητών του Ε.Μ.Π. και της Γεωπονικής Σχολής. Η Inagros έχει δημιουργήσει ένα τεχνολογικό εργαλείο που συνδέει αποδοτικά τον γεωπόνο με τον αγρότη και φέρνει την τεχνολογία στα μέτρα τους.

### B. ΚΑΥΚΑΣ: «TRUE LEADER» ΓΙΑ ΤΟ 2016

Η Β. ΚΑΥΚΑΣ Α.Ε. συμπεριλαμβάνεται στις 68 επιχειρήσεις που αξιολογήθηκαν ως «True Leaders» για το 2016 από την ICAP και βραβεύτηκε στην τελετή απονομής των βραβείων του θεσμού, τα οποία μετρούν την έβδομη χρονιά τους. Με αφορμή τη διάκριση, ο **Θανάσης Ταραλάς**,

Finance Director της εταιρείας, δήλωσε σχετικά: «Είναι μεγάλη τιμή για εμάς να βρισκόμαστε ανάμεσα στις 68 εκλεκτές εταιρείες και ομίλους που διακρίθηκαν στο θεσμό «True Leaders» για το 2016, όταν μάλιστα αυτή η διάκριση επιτυγχάνεται μέσα σε ένα επί πολλά χρόνια δυσχερές

οικονομικό περιβάλλον. Η βράβευση αυτή μάς δίνει ώθηση να συνεχίσουμε να επενδύουμε στον άνθρωπο και στην καινοτομία, προσπαθώντας πάντα να γινόμαστε καλύτεροι για τους πελάτες μας, τους εργαζόμενους μας και συνολικά την ελληνική οικονομία».

### 1<sup>η</sup> ΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗ SAP ΣΤΑ STARTUP EUROPE PARTNERSHIP AWARDS

Το πρόγραμμα SAP® Startup Focus πρώτευσε στα Βραβεία Startup Europe Partnership (SEP) «Europe's Corporate Startup Stars». Πρόκειται για μία πρωτοβουλία που προωθείται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, με σκοπό να αναγνωριστούν οι κορυφαίες «startup-friendly» εταιρείες της Ευρώπης. Στα εν λόγω βραβεία, τα οποία θεσπίστηκαν από τον Οργανισμό Startup Europe Partnership, τιμήθηκαν 36 εταιρείες για την συνεργασία τους με startup εταιρείες και την ενθάρρυνση που παρέχουν σε καινοτόμες ιδέες. Δώδεκα εταιρείες έλαβαν την διάκριση «Corporate Startup Stars», ενώ είκοσι τέσσερις από αυτές τιμήθηκαν με τον τίτλο «Open Innovation Challengers». Ο διαγωνισμός διοργανώθηκε από την συμβουλευτική εταιρεία σε θέματα καινοτομίας Mind the Bridge, με την συμβολή του Ιδρύματος καινοτομίας Nesta, το οποίο έχει την έδρα του στο Ηνωμένο Βασίλειο.

### ΤΟ ΙΣΝ ΔΩΡΗΤΗΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ ΣΚΕΠ

Συνολικά 7.237 μαθητές συμμετείχαν τους τελευταίους 3 μήνες στο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα «Μαθαίνω να βλέπω τον άνθρωπο» του Σ.Κ.Ε.Π. - Σύνδεσμος Κοινωνικής Ευθύνης για Παιδιά και Νέους. Το πρόγραμμα επιδιώκει να αλλάξει την οπτική των μαθητών ως προς την διαφορετικότητα και να τους εισαγάγει στην έννοια της κοινωνικής αποδοχής και ισότητας. Συγκεκριμένα, εστιάζει στην εξοικείωση των μαθητών με την εικόνα της αναπηρίας, στην κατανόηση των καθημερινών εμποδίων που αντιμετωπίζουν οι άνθρωποι με αναπηρία, αλλά και στην συνειδητοποίηση των δυνατοτήτων τους, στη διευκόλυνση της επικοινωνίας μαθητών γενικής εκπαίδευσης με νέους με αναπηρία και στην ενεργοποίηση «αντανακλαστικών» κοινωνικής συλλογικότητας, αλληλεγγύης και ευθύνης για τη δημιουργία μελλοντικών συνειδητοποιημένων πολιτών. Μέρος του Προγράμματος πραγματοποιείται με δωρεά από το ΙΣΝ - Stavros Niarchos Foundation.

### Η DATA COMMUNICATION ΣΤΑ «2018 WITSA GLOBAL ICT EXCELLENCE AWARDS»

Η Data Communication επιλέχθηκε από τον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Πληροφορικής και Επικοινωνιών Ελλάδας (ΣΕΠΠΕ) για να εκπροσωπήσει την Ελλάδα στην κατηγορία «Digital Opportunity Award» στον πα-

γκόσμιο διαγωνισμό εταιρειών Πληροφορικής «2018 WITSA Global ICT Excellence Awards», που διοργανώνει ο Παγκόσμιος Σύνδεσμος Πληροφορικής και Υπηρεσιών Τεχνολογίας (WITSA) στις 19 Φεβρουαρίου

2018 στην Hyderabad, στην Ινδία. Η εταιρεία θα συμμετέχει με το DC Scan4you, το οποίο, όπως σημειώνεται, έχει ήδη αναγνωριστεί και διακριθεί στο θεσμό IMPACT Bite Awards 2017.

## ΟΙ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Το Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, σπρίζοντας την προώθηση της βιώσιμης επιχειρηματικότητας μέσω των SDGs (Sustainable Development Goals), ανέθεσε στην ΕΥ Ελλάδα την εκπόνηση μελέτης για την αποτύπωση των προτεραιοτήτων, της ετοιμότητας και της πρόθεσης των ελληνικών επιχειρήσεων να εντάξουν τους SDGs στη στρατηγική και στα πλάνα δράσης τους, δύο χρόνια μετά την υιοθέτησή τους από την παγκόσμια κοινότητα. Οι SDGs αποτελούν παγκόσμια αναγνωρίσιμη και αποδεκτή πλατφόρμα δράσης που στοχεύει, μέσω της επίτευξης 17 στόχων και 169 υποστόχων, στη μείωση των κοινωνικών ανισοτήτων, στην αποκατάσταση της περιβαλλοντικής βιωσιμότητας και στην οικονομική ευημερία. Σύμφωνα με τη μελέτη, οι SDGs υψηλότερης προτεραιότητας για τις επιχειρήσεις στην Ελλάδα είναι ο SDG 8 «Αξιοπρεπής Εργασία & Οικονομική Ανάπτυξη» και ο SDG 9 «Βιομηχανία, Καινοτομία και Υποδομές». Εννέα στις 10 επιχειρήσεις θεωρούν αρκετά έως εξαιρετικά σημαντική την ενσωμάτωση των SDGs στη στρατηγική τους, ενώ πάνω από 6 στις 10 μεγάλες επιχειρήσεις εμφανίζονται ώριμες να προχωρήσουν με την ενσωμάτωση. Η σπουδαιότητα των SDGs αναγνωρίζεται από την πλειοψηφία ακόμα και επιχειρήσεων που δεν έχουν ξεκινήσει την ενσωμάτωση, διαφαίνεται, όμως, ότι η εφαρμογή τους δε θα είναι εύκολη. Με ισχυρή δέσμευση να προχωρήσουν σε επόμενο στάδιο ενσωμάτωσης μέχρι το 2020 εμφανίζεται το 44% των επιχειρήσεων, όπου κυριαρχούν και πάλι οι μεγάλες. Δυστυχώς, 4 στις 10 επιχειρήσεις δεν δηλώνουν καμία δέσμευση για την υιοθέτηση των SDGs την επόμενη τριετία.

## ΙΟΒΕ: ΕΤΟΣ ΑΝΑΚΑΜΨΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΔΟΚΙΩΝ ΣΤΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΤΟ 2017

Σημαντική βελτίωση των επιχειρηματικών προσδοκιών στον τομέα της βιομηχανίας την τελευταία διετία καταγράφεται σύμφωνα με τα αποτελέσματα των ερευνών οικονομικής συγκυρίας του Ιδρύματος Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ). Όπως επισημαίνεται, η συγκεκριμένη εξέλιξη αντανάκλα κυρίως καλύτερες συνθήκες το 2017 σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο κατά τα έτη 2016 και 2015, όταν και η αβεβαιότητα στην οικονομία και γεγονότα όπως τα capital controls, επηρέασαν αρνητικά τις προσδοκίες των επιχειρήσεων σε όλους τους κλάδους της οικονομίας. Ταυτόχρονα, στις προβλέψεις για την εξέλιξη της παραγωγής τους προσεχείς 3-4 μήνες, το σχετικό ισοζύγιο διευρύνεται στις +17 (από +14) μονάδες, με το 26% των επιχειρήσεων να προβλέπει άνοδο της παραγωγής στο επόμενο τρίμηνο και μόλις 9% (από 13%) μείωση. Αντίστοιχα, ο δείκτης προβλέψεων για την απασχόληση μεταβάλλεται θετικά, κατά 3 μονάδες, με το σχετικό ισοζύγιο να ισοσκελίζεται. Το ποσοστό των επιχειρήσεων το οποίο προβλέπει άνοδο απασχόλησης στο προσεχές τρίμηνο κινείται στο 13% (από 10%), έναντι ενός 13% που αναμένει και πάλι μείωσή της. Ενθαρρυντικό είναι το γεγονός ότι συνολικά το 2017, τόσο στις προβλέψεις παραγωγής, όσο και στις προβλέψεις για την απασχόληση (δύο δείκτες οι οποίοι κινούνται παράλληλα και εμφανίζουν έντονη θετική συσχέτιση διαχρονικά) καταγράφεται σημαντική άνοδος στον σχετικό δείκτη.



### Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Ιανουάριος 2018, Τεύχος 149

- 5 CSR IS MORE THAN RECYCLING, Part 2**  
Ο Richard E. Boyatzis αναλύει τον ρόλο του HR στο πλαίσιο της κουλτούρας ΕΚΕ.
- 28 E-LEARNING**  
Η εξέλιξη της τεχνολογίας έχει προσφέρει στις εταιρείες και τους ανθρώπους ένα πολύτιμο σύμμαχο, το e-learning, το οποίο μπορεί να μετατρέψει την εκπαίδευση σε μία αποδοτική διαδικασία.
- 38 EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAMS**  
Τα ΕΑΡ υποστηρίζονται από εργοδότες και σχεδιάζονται για την ανακούφιση εργαζομένων που ταλανίζονται από προβλήματα ψυχικής υγείας, θέματα που αφορούν τον χώρο εργασίας κ.ά.
- 48 COACHING AND MENTORING**  
Ανάγοντας το coaching & mentoring σε κομβικό στοιχείο της ανάπτυξης και εξέλιξης των στελεχών, οι οργανισμοί προχωρούν σε ανάλογες πρωτοβουλίες που χτίζουν το που βρίσκεται με το που θέλει να πάει.
- 56 HRMS**  
Τα HR management συστήματα εξελίσσονται προκειμένου να καλύψουν τις νέες ανάγκες και απαιτήσεις, μεταπορίζοντας την εστίασή τους από την «αυτοματοποίηση» στην «παραγωγικότητα».
- 70 ΝΕΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ**  
Από 25 Μαΐου 2018 τίθεται σε ισχύ ο νέος ευρωπαϊκός Κανονισμός (ΕΥ 2016/679) για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

**Αρχισυντάκτης**  
Αντωνία Κατσουλιέρη,  
akatsoulieri@bousias.com

**Σύνταξη**  
Νάνσυ Βλαχάκη,  
avlachaki@bousias.com

**Sponsorship & Advertising Manager**  
Λήδα Πλατί, lplati@bousias.com

**Συνδρομές**  
Αμαλία Ψιλούδη, e-mail: apsiloudi@bousias.com  
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

**Art Director**  
Γιώργος Τριχιάς

**Creative Dpt**  
Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής,  
Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρुकώστα,  
Νατάσσα Θεοδοσίου