

Ψηφίστηκε το νομοσχέδιο για την ίση μεταχείριση προσώπων

κυρίως στο χώρο της εργασίας

Την προηγούμενη εβδομάδα, ψηφίστηκε από την αρμόδια κοινοβουλευτική Επιτροπή το νομοσχέδιο για την ίση μεταχείριση προσώπων κυρίως στο χώρο της εργασίας κ.α. Με το νομοσχέδιο ενσωματώνονται στο εθνικό δίκαιο ευρωπαϊκές οδηγίες για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης προσώπων ασχέτως φυλετικής ή εθνικής τους καταγωγής, για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία, την άσκηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στο πλαίσιο της ελεύθερης κυκλοφορίας των εργαζομένων κ.α.

Ειδικότερα, στην ελληνική έννομη τάξη ενσωματώνονται πέντε οδηγίες, οι οποίες αφορούν: την αρχή της ισότητας, την κατάχρηση της αγοράς και της κεφαλαιαγοράς και επίσης την προστασία του ευρώ και άλλων νομισμάτων από τα εγκλήματα της κίβδηλης και της παραχάραξης. Τέλος, το νομοσχέδιο αναμένεται να εισαχθεί προς ψήφιση στην Ολομέλεια, το προσεχές διάστημα.

Η Ηρώ Μέλληου στη Vodafone Ελλάδας Head of HR Centres of Expertise

Η Ηρώ Μέλληου αναλαμβάνει Head of HR Centres of Expertise στην Vodafone Ελλάδας, προερχόμενη από την KPMG Management Consulting, όπου τα τελευταία εννέα χρόνια διατέλεσε Αναπληρώτρια Γενική Διευθύντρια. Από τη νέα της θέση, θα έχει την ευθύνη για τον σχεδιασμό προγραμμάτων και την εφαρμογή πολιτικών με στόχο την περαιτέρω βελτίωση της εμπειρίας των εργαζομένων σε σχέση με θέματα που αφορούν στην προσέλκυση και ένταξη τους, την ανάπτυξη, τη διαχείριση της απόδοσης και της καριέρας τους, καθώς και των ανταμοιβών και επιβράβυσής τους.



Στην 34η θέση η Ελλάδα στη συμμετοχή νέων στην απασχόληση στις χώρες –μέλη του ΟΟΣΑ σύμφωνα με έκθεση της PwC

Η Ελλάδα βρίσκεται στην 34η θέση από τις 35 χώρες μέλη του ΟΟΣΑ όπως προκύπτει από έκθεση της PwC, η οποία συγκρίνει τη συμμετοχή των νέων (15 έως 24 ετών) στην απασχόληση, στην εκπαίδευση και στην κατάρτιση σε 35 χώρες του ΟΟΣΑ. Σύμφωνα με την έκθεση, η Ελβετία και η Γερμανία βρίσκονται στην κορυφή της κατάταξης των πιο επιτυχημένων ευρωπαϊκών χωρών για το 2015, ενώ ακολουθούν η Ισλανδία, η Νορβηγία και η Δανία. Οι χώρες της Νότιας Ευρώπης όπως η Ισπανία, η Ιταλία και η Ελλάδα

αγωνίζονται να ανακάμψουν από την παγκόσμια οικονομική κρίση. Οι ΗΠΑ εμφανίζονται στις 10 κορυφαίες χώρες για πρώτη φορά από το 2006. Το Ισραήλ, το Λουξεμβούργο και η Γερμανία έχουν παρουσιάσει την πιο σημαντική βελτίωση στο διάστημα μεταξύ 2006 και 2015. Σύμφωνα με την ανάλυση της PwC, οι χώρες που βρίσκονται χαμηλά στην κατάταξη μπορούν να ενισχύσουν μακροπρόθεσμα τις οικονομίες τους με δισεκατομμύρια δολάρια εφαρμόζοντας τις βέλτιστες πρακτικές για την ενίσχυση και αξιοποίηση της απασχόλησης,

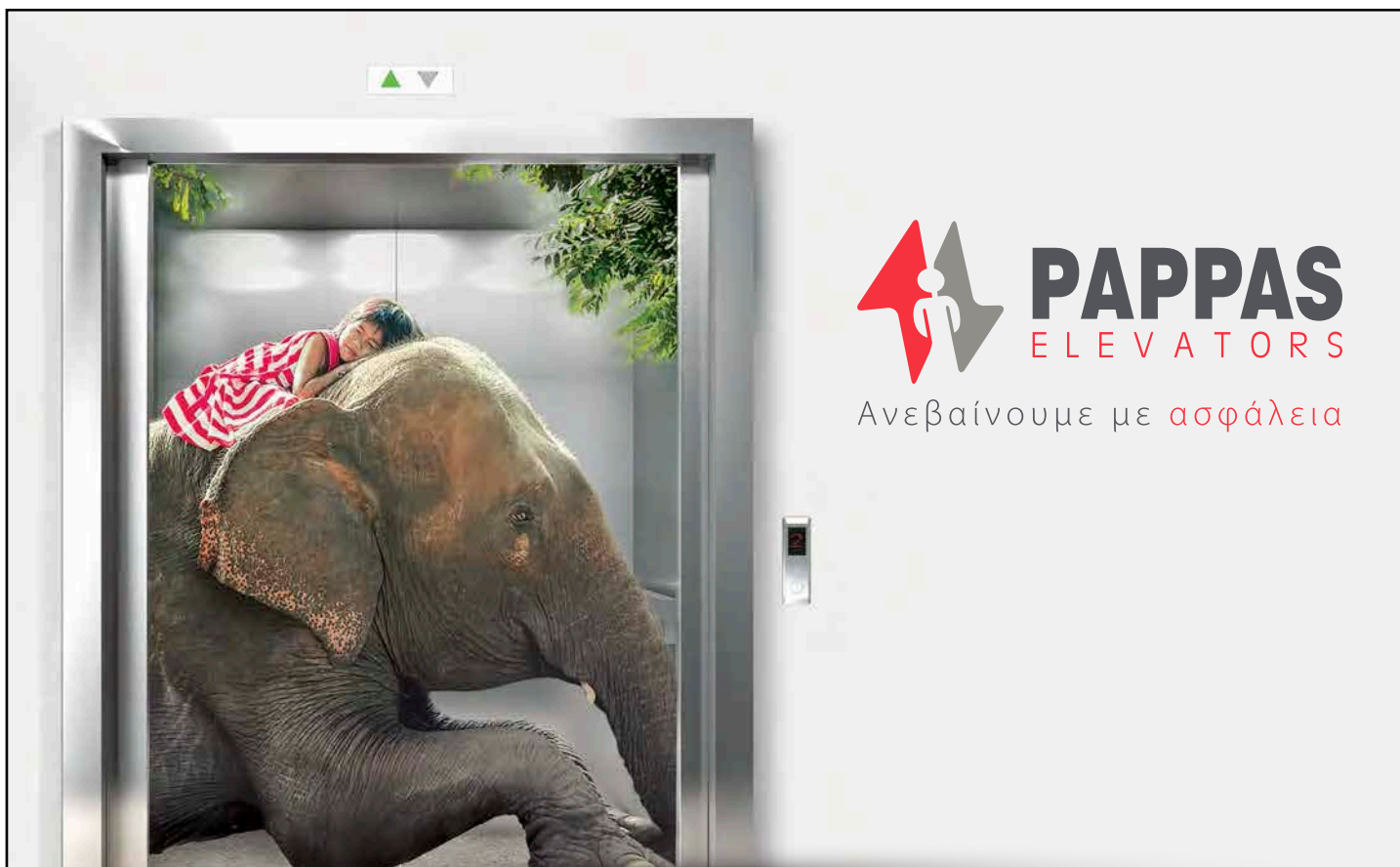
εκπαίδευσης και κατάρτισης των νέων. Ο Ζώνης Σωτηρόπουλος, Partner και Επικεφαλής του People and Organisation Consulting της PwC Ελλάδας σχολίασε σχετικά: «Η Ελλάδα βρίσκεται δυστυχώς στις τελευταίες θέσεις ένταξης του νέου εργατικού δυναμικού στην παραγωγική διαδικασία. Σε αντιδιαστολή, η εφαρμογή μιας πολιτικής επαγγελματικής κατάρτισης και μαθητείας θα έχει άμεσα και σημαντικά αποτελέσματα για την ελληνική οικονομία τόσο μέσω της μείωσης της ανεργίας όσο και της αύξησης του ΑΕΠ».

Θέσεις εργασίας και κατάρτισης για ανέργους 18-24 ετών

Την υλοποίηση του έργου: «Δράσεις κατάρτισης, πιστοποίησης και συμβουλευτικής υποστήριξης για ανέργους νέους 18-24 ετών του ΟΑΕΔ στον τομέα του εξαγωγικού εμπορίου προϊόντων με έμφαση στον πρωτογενή

τομέα της παραγωγής και στον τομέα της εφοδιαστικής αλυσίδας», έχουν αναλάβει ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος και το Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, με το από 5/12/2014

«Σύμφωνο Συνεργασίας». Μεταξύ άλλων, στο πλαίσιο του προγράμματος θα υπάρξει «Θεωρητική Κατάρτιση» 120 ωρών και «Πρακτική Άσκηση» 160 ωρών των ωφελουμένων, σε επιχειρήσεις της περιοχής.



Δημιουργήσαμε το **PAPPAS Innovation Center**,
το μοναδικό **Κέντρο Καινοτομίας** για ανελκυστήρες στην Ελλάδα,
όπου Έλληνες Μηχανικοί εργάζονται με πάθος για την τεχνολογία

.....

Εξάγουμε προϊόντα και Τεχνογνωσία σε περισσότερες από 10 χώρες,
μεταξύ των οποίων Ρωσία, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, Γερμανία, Αλβανία κ.α.

.....

Έχουμε **εμπειρία 37 χρόνων**, στην ελληνική αγορά

.....

Είμαστε **ομάδα 100 ανθρώπων**, μεταξύ μας πολλοί Μηχανικοί,
Ηλεκτρολόγοι και Μηχανολόγοι, που βρίσκονται σε όλα τα Τμήματα
της Εταιρείας: R&D, Operations, Exports, Ανώτατη Διοίκηση κ.α.

.....

Συντηρούμε **5.000 ανελκυστήρες** σε όλο τον κόσμο

.....

500.000 άνθρωποι χρησιμοποιούν καθημερινά τα προϊόντα μας
για την ασφαλή τους μετακίνηση εντός κτιρίων

Ανέβα κι εσύ μαζί μας, με ασφάλεια.

Η Icap Group αναδεικνύει τους «TRUE LEADERS»

Η Icap Group, η μοναδική εταιρεία αναγνωρισμένη ως Rating Agency από την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και την European Securities and Markets Authority, στο πλαίσιο του θεσμού True Leaders 2016, βράβευσε για 6η χρονιά, στις 16 Νοεμβρίου, τις εταιρείες και τους ομίλους που αναγνωρίζει ως Ηγέτες, βασισμένη σε τέσσερα μετρήσιμα κριτήρια με δημοσιευμένα αποτελέσματα. Ο θεσμός

αναγνώρισε 71 εταιρείες και ομίλους, ενώ την τελετή παρουσίασε η δημοσιογράφος **Μαρία Σαράφογλου** και συμμετείχαν κοντά στα 400 Ανώτατα Στελέχη της ελληνικής αγοράς. Τον θεσμό TRUE LEADERS, έχουν θέσει υπό την Αιγίδα τους τα Υπουργεία Οικονομίας και Ανάπτυξης και Τουρισμού, καθώς και ο ΣΕΒ. Ο Υφυπουργός Οικονομίας και Ανάπτυξης, **Σέργιος Πιρτσιόγλας**, στην πρώτη δημόσια

εμφάνιση του με τη νέα του ιδιότητα, συγχάρηκε τις επιχειρήσεις που βραβεύθηκαν, αλλά και την Icap Group για την πρωτοβουλία των TRUE LEADERS. Επίσης, βεβαίωσε τους παρευρισκόμενους, ότι: «Το Υπουργείο θα είναι δίπλα σας, να προσπαθήσουμε μαζί να διαμορφώσουμε τους όρους, ώστε να υπάρχουν οι συνθήκες πραγματικά να ανθίσει η επιχειρηματικότητα στην Ελλάδα».

Η Microsoft επιλέγει τη λύση SAP SuccessFactors

Για τη βελτίωση της διαχείρισης ανθρώπινων πόρων σε παγκόσμιο επίπεδο

Η Microsoft επέλεξε την πλήρη έκδοση της λύσης SAP SuccessFactors HCM Suite, συμπεριλαμβανομένης της εφαρμογής SAP SuccessFactors Employee Central, για τους 114.000 εργαζομένους της με σχέση πλήρους απασχόλησης. Η επιλογή έγινε για τις δυνατότητες της λύσης σε διεθνές επίπεδο, την ευελιξία, την επεκτασιμότητα, καθώς και τη δυνατότητα ανοικτής πλατφόρμας. Μέσα από αυτή συνεργασία η Microsoft αναμένει να μειώσει κόστη, να επιτύχει μεγαλύτερη αποδοτικότητα, αλλά και να προσφέρει στους εργαζομένους της βελτιωμένη εμπειρία που θα συνδέεται άμεσα με τη φιλοσοφία της, η οποία εστιάζει στην προσέλκυση και ανάπτυξη ταλαντούχων στελεχών και στην ενίσχυση της ενεργού συμμετοχής τους, αξιοποιώντας mobile και cloud περιβάλλοντα και επιτυγχάνοντας βελτιωμένα επιχειρησιακά αποτελέσματα.

Συνεργασία της Owiwi με την Honest Partners

Η Honest Partners ανέλαβε και ανέπτυξε το ειδικά διαμορφωμένο dashboard της Owiwi, του ελληνικού startup που δραστηριοποιείται στο χώρο του HR consultancy & recruitment μέσω της μεθόδου του gamification. Με αυτή την υπηρεσία, οι εταιρείες δίνουν τη δυνατότητα στους υποψηφίους τους να πληροφορηθούν μέσα σε περιβάλλον εικονικού παιχνιδιού, το οποίο αναδεικνύει ποιοτικές πληροφορίες για τον εξεταζόμενο πέραν των συμβατικών μεθόδων αξιολόγησης. Η Honest Partners υλοποίησε το front-end μέρος του dashboard, μέσω του οποίου οι recruiters έχουν την πλήρη διαχείριση του λογαριασμού τους. Η πλατφόρμα περιλαμβάνει πλήθος δυνατοτήτων (όπως εγγραφή, αγορά συνδρομής ή ανανέωση, δοκιμαστική περίοδο, διαχείριση assessments, προβολή δεδομένων και εξαγωγή σε κατάλληλα reports), ενώ όλα αυτά προβάλλονται μέσω responsive interface, εξίσου λειτουργικού σε όλες τις συσκευές.



Richard Boyatzis

Inspiring Others Through Resonant Leadership, Emotional Intelligence, and Renewal

1 Resonant Leadership: *Inspiring Others Through Emotional Intelligence and Renewal*

Οι ομάδες έχουν ανάγκη από ηγέτες, τόσο σε τυπικό όσο και σε άτυπο επίπεδο, καθώς είναι εκείνοι που δημιουργούν το σκοπό αλλά και τον απαραίτητο ενθουσιασμό μέσα στην ομάδα. Τι κάνει λοιπόν έναν ηγέτη σπουδαίο και πώς μπορεί να διατηρήσει την αποτελεσματικότητά του; Πώς μπορεί να διασφαλίσει την παραγωγικότητα μιας ομάδας, ή του οργανισμού συνολικά; Απαντήσεις στα ανωτέρω ερωτήματα θα δώσει ο R. Boyatzis, αξιοποιώντας έρευνες και ασκήσεις, ενώ θα αναλύσει την πρακτική διάσταση του επονομαζόμενου “resonant leadership” σε μια εταιρεία, καθώς και το ρόλο της συναισθηματικής νοημοσύνης, της ενσυνειδητότητας, της ελπίδας και της συμπόνιας βάσει των νευρολογικών και συμπεριφορικών ερευνών που ο ίδιος έχει διεξάγει.

Διοργάνωση

boussias | communications

Official Publication

HR
PROFESSIONAL

HR awards 2016

Τελετή Απονομής Βραβείων

Τετάρτη 14 Δεκεμβρίου 2016

Athenaeum InterContinental Athens - Ώρα Προσέλευσης 19:00

Παρευρεθείτε στην Τελετή Απονομής των HR Awards 2016 και ενημερωθείτε για τις κορυφαίες και καινοτόμες πρακτικές, δράσεις και πολιτικές που ξεχώρισαν από τη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού των οργανισμών, που συνεχίζουν να επενδύουν με αίσθημα ευθύνης στους ανθρώπους τους.



Live On Stage, ο Πρόεδρος της Κοιτικής Επιτροπής, Richard Boyatzis!



Εξασφαλίστε τις θέσεις σας στη
μεγαλύτερη γιορτή του HR στην Ελλάδα!

www.hrwards.gr

Πληροφορίες: Κατερίνα Μινό, Τ.: 210 661 7777 (εσωτ. 154), E: kmino@boussias.com

Απονομή «Βραβείων Βιώσιμης – Καινοτόμου και Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας»

Από το Επαγγελματικό Επιμελητήριο Αθηνών

Το Επαγγελματικό Επιμελητήριο Αθηνών διοργανώνει την εκδήλωση απονομής των «Βραβείων Βιώσιμης – Καινοτόμου και Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας» η οποία θα πραγματοποιηθεί την Τετάρτη 30 Νοεμβρίου 2016 και ώρα 20.00, στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών στην αίθουσα Banquet. Τα «Βραβεία Βιώσιμης – Καινοτόμου και Υπεύθυνης

Επιχειρηματικότητας» αποτελούν έναν ακόμα κρίκο στην αλυσίδα των δράσεων που έχει αναλάβει η Διοίκηση του Ε.Ε.Α. για την υποστήριξη της καινοτόμου επιχειρηματικότητας. Τα βραβεία θα απονεμηθούν σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις και φυσικά πρόσωπα που διακρίθηκαν στον επιχειρηματικό στίβο ώστε να αναδειχθεί ο ρόλος τους σε μια κρίσιμη χρονιά για την

ελληνική οικονομία και να επιβραβευτεί η προσπάθεια του ελληνικού επιχειρείν. Την εκδήλωση θα τιμήσουν με την παρουσία τους Υπουργοί, Βουλευτές, Πρόεδροι και Αντιπρόεδροι Κομμάτων, Επικεφαλής της Τοπικής και Περιφερειακής Αυτοδιοίκησης, Πρόεδροι Τραπεζών, Επικεφαλής Φορέων, Πρόεδροι και Μέλη Δ.Σ των Επιμελητηρίων της Χώρας.

Ο «Επιταχυντής Δεξιοτήτων Mellon» επεκτείνει την παρουσία του σε 4 δήμους

Η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση knowl, με τον Επιταχυντή Δεξιοτήτων Mellon που επιμορφώνει ανέργους δωρεάν, συνεχίζει το έργο της με την υποστήριξη του **Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος**, στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας «Επανεκκίνηση και Ενίσχυση των Νέων». Στην παρούσα φάση ο «Επιταχυντής» υλοποιεί τον 3ο κύκλο στο Δήμο Μαρκοπούλου και θα συνεχίσει το 2017 σε ακόμα τέσσερις Δήμους της Αττικής. Μέσα σε ένα χρόνο, ο «Επιταχυντής Δεξιοτήτων Mellon» έχει ενισχύσει τις επαγγελματικές δεξιότητες 1.500 πολιτών της Αττικής μέσω 18 σεμιναρίων δεξιοτήτων, έχει προσφέρει 850 διδακτικές ώρες μέσω εξατομικευμένων προγραμμάτων ανάπτυξης και έχει υλοποιήσει δύο κύκλους επιτάχυνσης δεξιοτήτων για ανέργους, στους Δήμους Αχαρνών και Ασπροπύργου, με 44% να έχουν βρει θέση εργασίας αντίστοιχη του επαγγελματικού τους στόχου. Ο **Δρ. Ιωάννης Σαλαμούρης**, Πρόεδρος της knowl, δήλωσε: «Ο Επιταχυντής Δεξιοτήτων Mellon αναδεικνύει την ενεργοποίηση και σημαντική συμβολή του ιδιωτικού τομέα στη μάχη κατά της ανεργίας και περιθωριοποίησης. Πρόκειται για ένα πρότυπο μοντέλο εθελοντισμού που στηρίζεται στην προσφορά επαγγελματιών και επιχειρήσεων, με συστατικά επιτυχίας την κοινωνική ενσυναίσθηση, τη διάχυση γνώσης, τον επαγγελματισμό και την δωρεάν παροχή».

10η χρονιά για το Diploma in Executive Coaching and Organisational Development

Λίγους μόλις μήνες μετά τη συμπλήρωση 10 ετών από την ίδρυση της, η Impact είναι έτοιμη να υποδεχτεί τους Ηγέτες που θα απαρτίσουν τη δέκατη, συνεχόμενη χρονιά του Diploma. Ο πρώτος και παλαιότερος εκπαιδευτικός θεσμός coaching της χώρας ξεκινάει, ανανεωμένος όπως πάντα, τον Απρίλιο και παρατάσσει 7 εισηγητές, 120 ώρες διδασκαλίας, πρακτική άσκηση και πιστοποίηση (παγκοσμίως η πρώτη) από το Association for Coaching, στο ανώτατο επίπεδο, 4/4. Το Diploma θα φιλοξενηθεί και φέτος στις εγκαταστάσεις της Microsoft. Περισσότερες πληροφορίες: www.impactpcs.com.

HR
PROFESSIONAL
Conferences

09 | 12 | 2016

DIVANI APOLLON PALACE & THALASSO

12th People
Management
EXECUTIVE SEMINAR



Richard Boyatzis

Inspiring Others Through
Resonant Leadership,
Emotional Intelligence,
and Renewal

2 Developing Leadership, Emotional and Social Intelligence and Engaged Professionals: Coaching, Compassion and the Positive Emotional Attractor

Οι resonant leaders εμφανίζουν υψηλή συναισθηματική και κοινωνική νοημοσύνη και είναι σε θέση να δημιουργήσουν ευκολότερα αποτελεσματικές σχέσεις. Σε γενικές γραμμές διαμορφώνουν ένα θετικό κλίμα συνεργασίας, ανταποκρίνονται με κατανόηση και κυρίως υποστηρικτικά στα μέλη της ομάδας τους, ενώ σε δύσκολες συνθήκες, είναι εκείνοι που θέτουν ξεκάθαρους στόχους και προσφέρουν ελπίδα στους συναδέλφους τους. Με βάση την τριακονταετή του έρευνα αλλά και τις πιο πρόσφατες μελέτες του στη νευροεπιστήμη του coaching, ο καθηγητής R. Boyatzis θα παρουσιάσει μία διαδικασία ανάπτυξης βιώσιμης βελτίωσης σε ό,τι αφορά τη συναισθηματική νοημοσύνη και την επιδραστική ηγεσία. Στη διάρκεια αυτής της ενόπτιας θα μάθουμε πώς να αποφεύγουμε την παγίδα του coaching που στοχεύει στη συμμόρφωση, καθώς και πώς να αξιοποιούμε το “coaching with compassion” ώστε να ενισχύουμε τον ενθουσιασμό και τη δέσμευση των ανθρώπων, ειδικά όταν οι άνθρωποι βιώνουν μία κατάσταση παρατεταμένου και έντονου άγχους.



100.000 κάρτες
& συνεχίζουμε

100.000 φορές

επιβραβεύσατε, παροτρύνατε, δωρίσατε,
κάνατε κάποιον χαρούμενο

100.000 φορές σας ευχαριστούμε!

sprint

 Edenred



 Best
Workplaces 2016
Greece

www.edenred.gr

HR CASE STUDY SERIES

4TH CASE STUDY

Τοξικοί διευθυντές

Με την τέταρτη έκδοση της σειράς HR case study series ολοκληρώνεται η έκδοσή για το 2016. Η έκδοση αυτή εστιάζει στην τοξικότητα πολλών μάνατζερ και διευθυντών που δεν διαθέτουν τις ικανότητες να διαχειριστούν τον ίδιο τον εαυτό τους. Η έλλειψη συναισθηματικής νοημοσύνης οδηγεί τόσο τους υφισταμένους τους, όσο και τους συναδέλφους τους σε καθημερινές τριβές και εντάσεις. Το κλίμα αυτό έχει σοβαρές επιπτώσεις τόσο για αποτελέσματα που σχετίζονται με την εργασία όπως για παράδειγμα η εργασιακή ικανοποίηση και δέσμευση όσο και για αποτελέσματα που σχετίζονται με την ψυχολογία των ανθρώπων όπως το άγχος. Οι τοξικοί διευθυντές παραμένουν στις θέσεις τους κάποιες φορές γιατί οι επιχειρήσεις αδυνατούν να συνειδητοποιήσουν τη μακροχρόνια ζημιά που επιφέρουν στην επιχείρηση και που φαίνεται από δείκτες όπως η αποχώρηση ταλέντων.

Οι γνωμοδοτήσεις που συνοδεύουν αυτή τη μελέτη περίπτωσης αναφέρονται τόσο στο τι πρέπει να κάνει ένας υφιστάμενος, συνάδελφος αλλά και στις ενέργειες που πρέπει να αναλάβει η διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού για να εντοπίζει και να αντιμετωπίζει τέτοιες συμπεριφορές. Συστήματα διοίκησης της απόδοσης, επανατροφοδότηση, εκπαίδευση και ανάπτυξη είναι κάποιες από τις ενέργειες που φέρνουν αποτέλεσμα.

Με αυτή την έκδοση, αποχαιρετούμε το 2016. Εύχομαι σε όλες και όλους καλή χρονιά με καλύτερες συνθήκες εργασίας και περισσότερες ευκαιρίες ανάπτυξης και δημιουργίας.

Όπως πάντα, τα σχόλια καλοδεχούμενα στο mna kola@aueb.gr

Καλή ανάγνωση
Μαρία Βακόλα



ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Διοίκηση
Ανθρώπινου Δυναμικού

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ



Διαβάστε το 4^ο CASE STUDY:
«Τοξικοί διευθυντές»
που κυκλοφορεί
σε ηλεκτρονική έκδοση
στο ISSUE



Η Μαρία Βακόλα είναι Αναπληρώτρια
Καθηγήτρια στο Οικονομικό
Πανεπιστήμιο Αθηνών και EDITOR
του HR CASE STUDY SERIES



Save the Date: 23/01/2017
Early Bird -15% έως 31/12/2016
♦ Περιορισμένος Αριθμός Θέσεων ♦

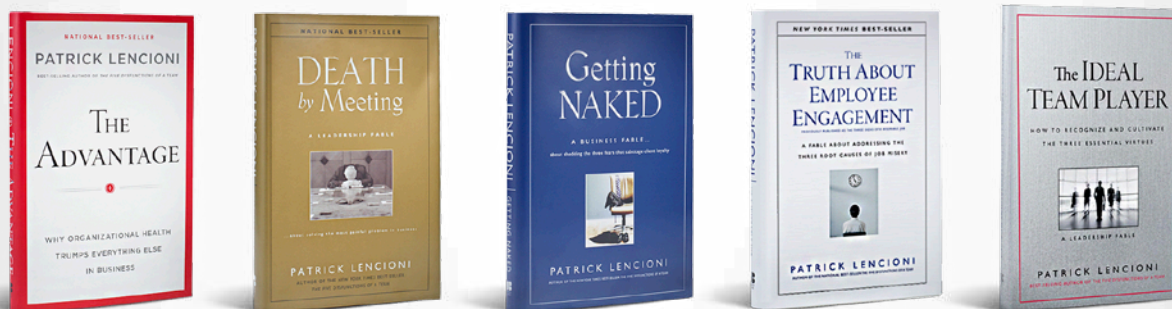
♦ The Advantage ♦

Why Organisational Health trumps everything else in business!

by



Η **Boussias Communications** παρουσιάζει ένα εντατικό ολόημερο training από την κορυφαία συμβουλευτική εταιρεία του βραβευμένου business & leadership guru και συγγραφέα **Patrick Lencioni**, βασισμένο στα 5 best-sellers:



Εξασφαλίστε τη θέση σας στο **Masterclass** και λάβετε πιστοποιημένες γνώσεις, πρακτικά εργαλεία και πλούσιο έντυπο υλικό, ώστε την επόμενη μέρα να:

- Διαμορφώσετε την επιχειρησή σας σε ένα μακροπρόθεσμο υγιή οργανισμό
- Βελτιώσετε την απόδοση των ομάδων εργασίας σας
- Ενδυναμώσετε άμεσα το engagement των ανθρώπων σας
- Ενισχύσετε την παραγωγικότητα των meetings σας
- Εξελιχθείτε οι ίδιοι σε "ideal team players"

ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΣΕ:

- Διευθυντές Τμημάτων και Επικεφαλής Ομάδων
- Γενικούς Διευθυντές
- Διευθυντικά Στελέχη HR
- HR Consultants

Ο εισηγητής, **Steve Turner**, The Table Group UK, διαθέτει 30 χρόνια εμπειρίας στη διοίκηση business teams σε όλο τον κόσμο. Παρέχει συμβουλευτική υποστήριξη σε εταιρείες όπως οι HSBC, Royal Bank of Scotland και Thomson Reuters. Εσπάζοντας στο βέλτιστο performance και αξιοποιώντας την τεχνογνωσία της Table Group, καταφέρνει να εμπνεύσει τις ομάδες και τους ηγέτες που εκπαιδεύει διεθνώς.

boussias | communications

Συμμετοχές: Μαίρη Καλλιφείδα, Τ: 210-6617777 φα. 115
E: mkalifida@boussias.com

MASTERCLASS

Συνεργασία της ΕΥ Ελλάδος με την Solidarity Now

Ομάδα της ΕΥ Ελλάδος συνεργάστηκε με τη ΜΚΟ SolidarityNow, στο έργο EY4Solidarity, για τη στήριξη οικογενειών Ελλήνων και μεταναστών σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη. Στο πλαίσιο του έργου αυτού, η ομάδα της ΕΥ σε συνεργασία με τη ΜΚΟ, προχώρησε στη διανομή 110 τσαντών με σχολικά είδη σε παιδιά ευάλωτων οικογενειών, ωφελούμενων

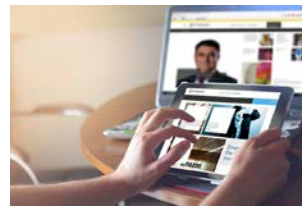
από το SolidarityNow, στα κέντρα της οργάνωσης σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη. Επίσης, προχώρησε σε παραμετροποίηση της εφαρμογής ανοικτού λογισμικού Refugee Aid (RefAid) για «έξυπνα» κινητά τηλέφωνα, η οποία αποτυπώνει διάφορες μορφές υποστηρικτικών υπηρεσιών (από νομικές μέχρι ιατρικές υπηρεσίες) σε ένα χάρτη,

βοηθώντας τους μετανάστες να έχουν πιο εύκολη πρόσβαση σε αυτές. Ταυτόχρονα, συμμετείχε στη δημιουργία υποστηρικτικής καμπάνιας στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης για το έργο, ενώ παράλληλα έγινε εκπαίδευση και προετοιμασία του προσωπικού της ΕΥ για ενεργό συμμετοχή στην ανθρωπιστική δράση.

INTERAMERICAN: Αιμοδοσία από τους εργαζόμενους και συνεργάτες της

Εργαζόμενοι και συνεργάτες της INTERAMERICAN στήριξαν για ακόμα μια φορά την αιμοδοσία που οργάνωσε ο Σύλλογος Υπαλλήλων της INTERAMERICAN (ΣΥΠΙΝ) στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας, σε συνεργασία με το Ιπποκράτειο Γενικό Νοσοκομείο. Αντίστοιχη ενέργεια, τον μήνα Νοέμβριο, πραγματοποιήθηκε και από το Γραφείο Πωλήσεων της εταιρείας στα Χανιά, με συντονιστή τον Στάθη Λουραντάκη, σε συνεργασία με το Γενικό Νοσοκομείο Χανίων «Άγιος Γεώργιος», τον Σύλλογο Αιμοδοτών «Άγιος Ιωάννης» και τον Σύλλογο Εθελοντικής Προσφοράς και Στήριξης «Ορίζοντας». Η Αιμοδοσία για την INTERAMERICAN είναι, μεταξύ άλλων, μια ενέργεια κοινωνικής συνεισφοράς της εταιρείας, στο πλαίσιο του προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης «Πράξεις Ζωής». Εν κατακλείδι, η INTERAMERICAN έχει σχεδιάσει και υλοποιεί κατά την τελευταία δεκαετία ένα ευρύτατο πρόγραμμα κοινωνικών πρωτοβουλιών με έμφαση στη φροντίδα της υγείας, επενδύοντας στον εθελοντισμό των εργαζομένων και συνεργατών της, οι περισσότεροι από τους οποίους αποτελούν μέλη της εταιρικής ομάδας «Εθελοντές Ζωής».

Αλλαγή πλεύσης για το epixeiro.gr με νέα εμφάνιση και νέα πρόσωπα



Το επιχειρηματικό ταξίδι του epixeiro.gr έκλεισε πέντε χρόνια ιδεών, σκέψεων, συγκινήσεων και πολλών άλλων, φέρνοντας μαζί την επιθυμία για αλλαγή. Έφτασε λοιπόν η στιγμή, η σκηνή του epixeiro.gr να αλλάξει, με νέα πρόσωπα, νέες

απόψεις, νέες ιδέες. Ιστορίες επιτυχίας, συνεντεύξεις, know how είναι λίγα από τα πολλά που υπόσχονται ότι θα δούμε. Στο πλαίσιο της αλλαγής και της εξέλιξης, τα νηία της διεύθυνσης του epixeiro.gr ανέλαβε η **Maryam Rezaei**, η οποία έχει μακρόχρονη εμπειρία στον χώρο των εκδόσεων, ενώ κατά τη διάρκεια της εικοσαετούς της εμπειρίας, έχει διατελέσει στέλεχος πωλήσεων και μάρκετινγκ σε διάφορες βιομηχανίες, καθώς και στον χώρο της τεχνολογίας. Η ίδια δήλωσε σχετικά: «Ευχαριστώ τον ιδρυτή και εκδότη **Ευάγγελο Χαμπηλομάτη** που μου έδωσε αυτή την ευκαιρία. Είναι τιμή μου που ανέλαβα τη συγκεκριμένη θέση και την πρόκληση να αναπτύξω το epixeiro.gr ακόμα περισσότερο». Το epixeiro.gr αλληλάζει σελίδα, με στόχο να δώσει στην επιχειρηματικότητα τα εργαλεία και τους ανθρώπους που της αξίζουν!



Richard Boyatzis

Inspiring Others Through Resonant Leadership, Emotional Intelligence, and Renewal

3 Motivating Change through Hope and Vision

Οι ομάδες έχουν ανάγκη από ένα κοινό όραμα ή σκοπό. Δύσκολα μπορούν να στοχεύσουν σε μετρήσιμους στόχους ή στην εκπλήρωση κάποιου έργου που έχουν αναλάβει χωρίς να υπάρχει συγκεκριμένο πλαίσιο λειτουργίας και δέσμευσης. Σε αυτή την ενόπτια, ο R. Boyatzis θα αναλύσει λεπτομερώς πώς μπορούμε να κινητοποιήσουμε τους άλλους να καλλιεργήσουν τις γνώσεις τους και να είναι πρόθυμοι να αλλάξουν καθώς και πώς διασφαλίζουμε εκείνα τα ενωτικά στοιχεία στο εσωτερικό μιας ομάδας ώστε να επιτύχουμε σε όρους καινοτομίας και παραγωγικότητας. Με βάση τα πορίσματα πολλών πρόσφατων ερευνών που έχει πραγματοποιήσει σε διάφορους οργανισμούς παγκοσμίως, ο R. Boyatzis θα παρουσιάσει τα βήματα εξασφάλισης της επιτυχίας ενώ θα αποδείξει τη σημασία του προσωπικού οράματος αλλά και της ανάπτυξης ενός κοινού οράματος με τα αγαπημένα μας πρόσωπα, με συναδέλφους κ.ά.

s.t.a
Spiros Trivolis & Associates Ltd.

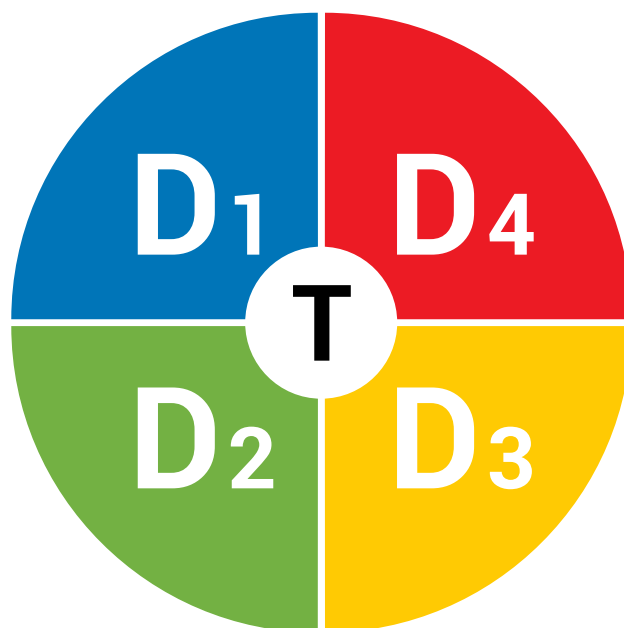
eedback

Το «εργαλείο» για να
διαμορφώσετε **κουλτούρα
επικοινωνίας** στην οργάνωση σας

“64% of employees surveyed said they wanted their supervisor to check in with them at least every two weeks, with 42% of millennials wanting feedback every week.”

Tiny Pulse

D4T: η μέθοδος
για να χρησιμοποιείτε
το «Feedback» καθημερινά
(και όχι μόνο μια φορά
το χρόνο) εύκολα,
αποτελεσματικά και
χωρίς άγχος.



Διεθνής διάκριση για την Coffee Island

Στα European Coffee Awards

Η Coffee Island κατακτά για δεύτερη φορά πρώτο βραβείο στα European Coffee Awards. Τα βραβεία, που διοργανώνονται ετησίως από τον διεθνώς αναγνωρισμένο οργανισμό Allegra, έλαβαν χώρα στα πλαίσια του European Coffee Symposium 21-23 Νοεμβρίου στη Βουδαπέστη. Η Coffee Island απέσπασε το πρώτο βραβείο στην κατηγορία Best Coffee Chain in

Southern Europe. Ο Κωσταντίνος Κωσταντινόπουλος, CEO της εταιρείας δήλωσε «Η βράβευση αναγνωρίζει το έργο που γίνεται στην εταιρεία μας και στηρίζεται στις αξίες μας για ποιοτικό καφέ και υψηλό service. Πάνω από όλα όμως βραβεύει το έμπυχο δυναμικό που είναι και η κινητήρια δύναμη μας. Συνεχίζουμε σε παγκόσμιο επίπεδο

να υπογράφουμε συνεργασίες με φάρμες φέρνοντας στο δίκτυο της Coffee Island πρωτοποριακές γεύσεις σε αποκλειστικότητα. Η βράβευση της Allegra δικαιώνει το concept που έχουμε χτίσει στα καφεκοπτεία Coffee Island και το οποίο εφαρμόζουμε και σε νέες αγορές όπως της Βρετανίας».

Schwarzkopf και W.I.N Hellas στηρίζουν τις γυναίκες

Ξεκίνησε ο νέος κύκλος ψυχο-εκπαιδευτικού προγράμματος σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη από τη W.I.N. Hellas, με την υποστήριξη της εταιρείας Schwarzkopf στο πλαίσιο του Παγκόσμιου προγράμματος ΕΚΕ, «Million Chances». Στόχος των 15 εβδομαδιαίων σεμιναρίων είναι η ενδυνάμωση των γυναικών μέσα από θέματα που αγγίζουν τις προσωπικές σχέσεις, την οικογένεια, την επικοινωνία, τα συναισθήματα, τις αλλαγές, την ανάπτυξη προσωπικότητας και άλλα συναφή. Με αφορμή την 25η Νοεμβρίου που είναι η «Παγκόσμια Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών», η Πρόεδρος και Ιδρύτρια της ΜΚΟ W.I.N. Hellas, **Μάντα Τσαγκιά – Παπαδάκου** δηλώνει: «Το πρόγραμμά μας για μια ακόμη χρονιά σημειώνει μεγάλη συμμετοχή, ενώ η ανταπόκριση όλων όσων συμμετέχουν μας δίνει ώθηση για να συνεχίζουμε δυναμικά τη πολυετή δράση μας, καθώς διαπιστώνουμε ότι είναι πολλοί εκείνοι που χρειάζονται την υποστήριξή μας».

Δράσεις ΕΚΕ από τη Celestyal Cruises

Θέτοντας στο επίκεντρο της φιλοσοφίας της την έννοια της Εταιρικής Κοινωνικής Υπευθυνότητας και Βιωσιμότητας, η Celestyal Cruises ανέπτυξε για μια ακόμη χρονιά έντονη δράση και πολυ-επίπεδη συνεισφορά. Οι δράσεις κινήθηκαν τόσο σε επίπεδο στήριξης τοπικών κοινωνιών, της ναυτιλιακής εκπαίδευσης και της επιχειρηματικότητας, όσο και προσφοράς σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες και τη δημιουργία Κοινής Τράπεζας Αίματος για τους εργαζόμενους της και τις οικογένειές τους. Ενδεικτικά, στο πλαίσιο προώθησης της τεχνογνωσίας της κρουαζιέρας, η Celestyal Cruises για ακόμη μια χρονιά προσέφερε υποτροφίες ενός έτους στις Ακαδημίες Εμπορικού Ναυτικού Σύρου και Χίου, για έναν σπουδαστή που επιθυμεί να σταδιοδρομήσει στην κρουαζιέρα. Παράλληλα, η εταιρεία προχώρησε στη δημιουργία Κοινής Τράπεζας Αίματος για τους εργαζόμενους της αλλιά και τις οικογένειές τους, με την εθελοντική συμμετοχή των υπαλλήλων τόσο των γραφείων όσο και των πλοίων της εταιρείας.

HR
PROFESSIONAL
Conferences

09 | 12 | 2016

DIVANI APOLLON PALACE & THALASSO

12th People
Management
EXECUTIVE SEMINAR



**Richard
Boyatzis**

Inspiring Others Through
Resonant Leadership,
Emotional Intelligence,
and Renewal

4 Igniting Sustained, Desired Change in Teams, Organizations, Communities and Countries

Οι ομάδες είναι σε θέση να προσδιορίσουν την υπόστασή τους ως το αποτέλεσμα των επιμέρους μερών τους. Όμως για να καταφέρουν να σχηματίσουν κάτι παραπάνω από ένα απλό σύνολο, θα πρέπει να διαθέτουν κοινή ταυτότητα. Πώς λοιπόν, μπορούμε να αξιοποιήσουμε στην πράξη τις τεχνικές της ανανέωσης και ανάπτυξης επιδραστικών σχέσεων, τα οφέλη του κοινού οράματος και του “coaching με κατανόηση” στις ομάδες, τους οργανισμούς και τις κοινότητες; Ο R. Boyatzis σε αυτή την ενότητα θα εξηγήσει πώς μπορεί να συμβεί αυτό, ποια είναι τα σημαντικότερα εμπόδια και τι μπορούν να κάνουν οι ηγέτες για να ξεπεράσουν τις όποιες δυσκολίες, ενώ θα παρουσιάσει χρήσιμες συμβουλές και πρακτικά εργαλεία με άμεση εφαρμογή.

Δώστε την ευκαιρία στη Μαρία να ξεκινήσει την καριέρα της **εδώ**, στην Ελλάδα.



Βρείτε αξιόλογους ασκούμενους για την επιχείρησή σας.

Μέχρι σήμερα, πάνω από **50 εταιρίες** έχουν προσλάβει ασκούμενους μέσα από το **ReGeneration**, το πρωτοποριακό πρόγραμμα αμβιβόμενης πρακτικής άσκησης για πτυχιούχους έως 29 ετών, που μπορεί να εξασφαλίσει **ταλαντούχους ασκούμενους** όλων των ειδικοτήτων για την επιχείρησή σας.

Μπείτε σήμερα στο www.regeneration.gr και αποκτήστε:

- **Συνεχή** πρόσβαση σε πτυχιούχους με μεγάλες δυνατότητες και προοπτική
- **Εξοικονόμηση** πόρων στη διαδικασία επιλογής των υποψηφίων
- Εντατική **πρακτική εκπαίδευση** στους ασκούμενούς σας
- **Ενίσχυση** του εταιρικού κοινωνικού σας προφίλ

Σημείωση: Το πρόγραμμα δεν είναι επιδοτούμενο.



Χορηγοί



THE HELLENIC INITIATIVE

Συνεργάτες



Ακαδημία εκπαίδευσης συλλόγων ασθενών

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα της Ακαδημίας Εκπαίδευσης Συλλόγων Ασθενών, ξεκίνησε τον πρώτο κύκλο παράδοσης μαθημάτων την Παρασκευή 18/11. Σκοπός του συγκεκριμένου προγράμματος είναι η εξέλιξη του επικοινωνιακού προφίλ των μελών των συλλόγων, αλλά και η αναβάθμιση των γνώσεων τους ώστε να έχουν τα εφόδια που χρειάζονται για να ενημερώνουν την κοινωνία και να επηρεάζουν την Πολιτεία, ώστε όλοι οι ασθενείς να έχουν πρόσβαση στις σύγχρονες θεραπείες και τεχνολογίες. Τα μαθήματα, που θα έχουν συγκεκριμένη θεματολογία θα παραδίδονται από επιστήμονες κύρους και θα πραγματοποιούνται σε δύο κύκλους, ένας ανά εξάμηνο. Ο Α΄ κύκλος μαθημάτων που ξεκίνησε στις 18 Νοεμβρίου θα ολοκληρωθεί στις 25 & 26 Νοεμβρίου 2016, στο ξενοδοχείο Sofitel Athens Airport. Το πρόγραμμα υλοποιείται κάτω από την ομπρέλα του θεσμού των βραβείων Prix Galien Greece και υπό την αιγίδα της Γενικής Γραμματείας Δια Βίου Μάθησης & Νέας Γενιάς του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας & Θρησκευμάτων και του Ογκολογικού Κέντρου Ιατροβιολογικής Εκπαίδευσης & Έρευνας, ενώ στην υλοποίηση του Α΄ κύκλου μαθημάτων συνέβαλλε η εταιρεία Pfizer.

3D εμπειρία της Edenedred στα Social Media Awards 2016

Η Edenedred έδωσε το «παρών» στην τελετή απονομής των Social Media Awards 2016, υποστηρίζοντας χορηγικά τη διοργάνωση. Στο πλαίσιο αυτό, η Edenedred προσκάλεσε το κοινό σε ειδικά διαμορφωμένο χώρο για να ζήσει μια ξεχωριστή τρισδιάστατη εμπειρία τη δημιουργία του προσωπικού του 3D Digital Avatar. Από τους συμμετέχοντες στη διαδικασία, αναδείχθηκαν 3 μεγάλοι νικητές που κερδίζουν από μία Ticket Compliments Gift Card αξίας 100 ευρώ, καθώς και την 3D εκτυπωμένη μινιατούρα τους. Τα Social Media Awards πραγματοποιήθηκαν την Τρίτη 8 Νοεμβρίου στο The House of Social Media Awards (Fantasia), συγκεντρώνοντας 700 και πλέον στελέχη επιχειρήσεων.

Η Interamerican εκπαιδεύει τους συνεργάτες της

Η Interamerican, στο πλαίσιο της ανάπτυξης του δικτύου πωλήσεών της, επενδύει στην εξέλιξη των συνεργατών της σε ικανούς Financial Planners, υψηλής τεχνογνωσίας και επαγγελματικής επάρκειας. Στις αρχές Νοεμβρίου, η 7η κατά σειρά ομάδα συνεργατών του εταιρικού δικτύου ολοκλήρωσε την παρακολούθηση του εκπαιδευτικού προγράμματος Financial Planning. Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε υπό την αιγίδα του Κέντρου Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης της Interamerican και με τη συνεργασία της Achmea Academy. Ο σχεδιασμός των επομένων ετών προβλέπει περαιτέρω αύξηση των χρηματοοικονομικών συμβούλων, ισχυροποίηση του πελατοκεντρικού προσανατολισμού της εργασίας τους και εισαγωγή των πλέον σύγχρονων τεχνολογιών στις εργασιακές πρακτικές τους.



Αρχισυντάκτρια:
Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη:
Νάνσυ Βλαχάκη
e-mail: avlachaki@boussias.com

Commercial Relationship Manager:
Κωνσταντίνος Κίντζιος
e-mail: kkintzios@boussias.com

Υπεύθυνη Ατελιέ:
Μαρία Πετροπούλου

Ατελιέ: Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος
Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη
Μακρυκώστα

Συνδρομές:
Αμαλία Ψιλούδη
e-mail: apsiloudi@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T:210-6617777, F:210-6617778
web site: www.boussias.com
e-mail: info@boussias.com

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Νοέμβριος 2016, Τεύχος 136

44. Employer Branding

Η ελκυστικότητα ενός οργανισμού προς έναν εργαζόμενο αποτελεί ένα δείκτη πρόβλεψης για τη δυνατότητα που φέρει ο οργανισμός τόσο για να προσλάβει όσο και για να διατηρήσει τα στελέχη του. Στην εποχή που διανύουμε τμήματα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού εφαρμόζουν τεχνικές γύρω από τη διαχείριση της επωνυμίας του εργοδότη και έχουν υιοθετήσει τη φιλοσοφία του Branding στον κορμό των δραστηριοτήτων τους και στις HR στρατηγικές τους υπό την ετικέτα αυτού που καλείται ως «employer branding».



62. Strategic HR

Σε έναν ιδανικό κόσμο, κάθε οργανισμός έχει μια σαφώς καθορισμένη στρατηγική ή ένα ξεκάθαρο επιχειρηματικό πλάνο. Ωστόσο, αυτό δεν συμβαίνει πάντα και δεν είναι λίγες οι φορές που οι Διευθύνσεις Ανθρώπινου Δυναμικού πρέπει να προβούν σε στρατηγικές αποφάσεις για θέματα που φαντάζουν ότι βρίσκονται στο κενό.

68. Facility Management

Με την ανάγκη για μείωση των λειτουργικών δαπανών να αποτελεί μία αέναη πλέον προσπάθεια για τις σύγχρονες εταιρείες και την ταυτόχρονη απαίτηση για μεγιστοποίηση της αξιοποίησης κάθε περιουσιακού στοιχείου, το Facility Management αποκτά κρίσιμης σημασίας ρόλο για το επιχειρείν. Σε αυτό θα πρέπει να προσθέσουμε τον ολιόενα και εντονότερο μετασχηματισμό που διαπιστώνουμε τα τελευταία χρόνια στον τρόπο με τον οποίο αντιλαμβανόμαστε το περιβάλλον εργασίας.

Find us on



Το περιοδικό HR Professional και το HR Newsletter εκδίδονται από την

boussias | communications