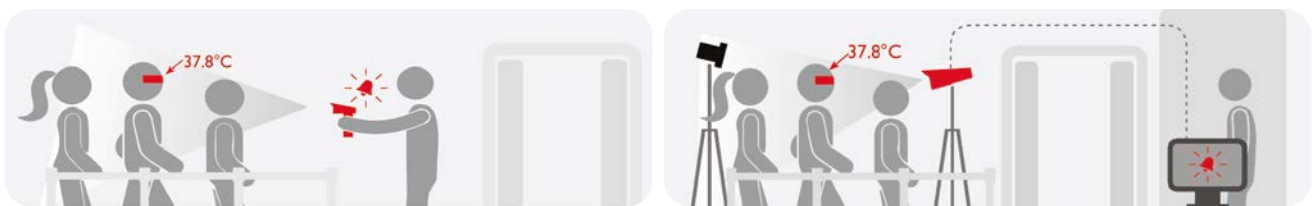




Παγκόσμιος ηγέτης στην ασφάλεια

Η Λύση της θερμομέτρησης για την αντιμετώπιση της Πανδημίας



Βασικά Πλεονεκτήματα



Υψηλή Ακρίβεια
Μέγιστη απόκλιση 0.3 °C - 0.5 °C



Πολλαπλές Μετρήσεις
Υποστηρίζει μεγάλη ροή κόσμου



Υψηλή Αποτελεσματικότητα
Θερμομέτρηση σε 1sec



Έξυπνη Ανάλυση
Ακρίβεια με μάσκα >95%



Ασφαλής και Ανέπαφη
Μέτρηση από 1.5 έως 5 μέτρα απόσταση



Ευέλικτη Υλοποίηση
Εύκολη και ευέλικτη εγκατάσταση

Σας δίνουμε τη δυνατότητα για:

Ανίχνευση

Διαχείριση του περιστατικού ανάλογα με τις διαδικασίες και την πολιτική του χώρου.

Αυτοματισμό

Λειτουργία αυτόματης καταχώρησης δεδομένων και επισήμανση (alert) σε περίπτωση εμπύρετου περιστατικού.

Καθυστέρηση

Μέσω εξειδικευμένου προσωπικού αλλά και του συνεργαζόμενου συστήματος (technology enabled integrated system).

Αντίδραση

Η έγκαιρη και ακριβής επισήμανση πιθανού φορέα του ιού.

Ευρύτατο πεδίο εφαρμογών

- **Μεταφορές επιβατών: αεροδρόμια, λιμάνια, σιδηροδρομικοί σταθμοί**
- **Λιανική, Δημόσιες και Ιδιωτικές Υπηρεσίες, Βιομηχανία**
- **Γραφεία, σχολεία, νοσοκομεία και κάθε χώρος υγειονομικού ενδιαφέροντος**

Επικοινωνήστε μαζί μας

Σώρου 7, 144 52 Μεταμόρφωση, Αθήνα | Τηλ: +30 210 2896306 | E-mail: b2b.sales.systems@gr.g4s.com

HR NEWSLETTER

Διαβάστε...

04

OnePoll: Εξουθενωμένοι στα 32 τους έτη οι εργαζόμενοι

04

Συνεργασία Brain Up και Team Experiential Learning

06

Focus Bari: Έρευνα για την κυβερνοασφάλεια και την τηλεργασία

06

Train-the-Trainers στο ΟΠΑ απο την entreTime

08

KPMG: Προσέφερε σχολικά είδη στα παιδιά της ΕΛΕΠΑΠ

ΕΛΣΤΑΤ: Η εικόνα της απασχόλησης στο Β' τρίμηνο του 2020

Τα αποτελέσματα της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού για το Β' τρίμηνο του 2020 ανακοίνωσε η ΕΛΣΤΑΤ, σύμφωνα με την οποία η αγορά εργασίας είναι επηρεασμένη από τα μέτρα που ελήφθησαν για την αντιμετώπιση της πανδημίας. Αναλυτικότερα, ο αριθμός των απασχολούμενων ανήλθε σε 3.844.034 άτομα, με το ποσοστό απασχόλησης να μειώνεται κατά 0,2% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 2,8% σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Επιπροσθέτως, ο αριθμός των ανέργων ανήλθε σε 768.276 άτομα, αυξημένος κατά 3,1%, σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά μειωμένος κατά 4,6%, σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο πέρυσι, ενώ το ποσοστό ανεργίας καταγράφηκε στο 16,7%, έναντι 16,2% του προηγούμενου τριμήνου και 16,9% του αντίστοιχου τριμήνου του 2019. Τέλος, αναφορικά με τους οικονομικά μη ενεργούς, δηλαδή τα άτομα που δεν εργάζονται ούτε αναζητούν εργασία, αυτοί ανήλθαν σε 3.289.155 άτομα, με το ποσοστό να μειώνεται κατά 0,7% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά να αυξάνεται κατά 3,4% σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.

ΟΑΕΔ: 1.036.582 ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΟΝ ΑΥΓΟΥΣΤΟ

Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΑΕΔ, το σύνολο των εγγεγραμμένων, αναζητούντων εργασία, ανέργων για τον Αύγουστο του 2020, ανήλθε σε 1.036.582 άτομα, εκ των οποίων τα 536.423 (51,75%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και τα 500.159 (48,25%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών, με τους άνδρες να αποτελούν το 34,75% (360.166) και τις γυναίκες το 65,25% (676.416). Ως προς το σύνολο των λοιπών, μη αναζητούντων εργασία, εγγεγραμμένων αυτό ανήλθε σε 53.551 άτομα, με τους άνδρες να αποτελούν το 32,12% (17.202) και τις γυναίκες το 67,88% (36.349). Αναφορικά με το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων, δηλαδή των δικαιούχων που πληρώθηκαν εντός του Αυγούστου, ανέρχεται σε 143.005 άτομα, από τα οποία τα 135.984 (95,09%) είναι κοινοί και λοιπές κατηγορίες επιδοτούμενων και τα 7.021 (4,91%) είναι εποχικοί τουριστικών επαγγελματιών, με τους άνδρες να ανέρχονται σε 52.253 (36,54%) και τις γυναίκες σε 90.752 (63,46%). Τέλος, από το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων το 77,84% (111.310) είναι κοινοί, το 1,18% (1.686) είναι οικοδόμοι, το 4,91% (7.021) είναι εποχικοί τουριστικών επαγγελματιών, το 0,94% (1.340) είναι εποχικοί λοιποί (αγροτικά), το 14,74% (21.084) είναι εκπαιδευτικοί και το 0,39% (564) είναι λοιποί.

ΔΙΟΡΘΩΣΗ

Σε συνέχεια δημοσιεύματος του HR Newsletter της 21ης Σεπτεμβρίου 2020, επισημαίνεται ότι η σωστή εταιρική επωνυμία είναι Randstad, και όχι Randstand όπως εκ παραδρομής αναγράφηκε.

ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΕ ΜΕ ΕΠΙΤΥΧΙΑ ΤΟ 2nd DIVERSITY IN BUSINESS



Κάθε προσδοκία ξεπέρασε το 2ο Συνέδριο Diversity in Business, το οποίο έλαβε

χώρα την Παρασκευή 25 Σεπτεμβρίου στο Ζάππειο Μέγαρο, όπου θεσμικοί παράγοντες, καταξιωμένοι ομιλητές, χορηγοί και signatories έδωσαν το «παρών» τόσο με φυσική όσο και με ψηφιακή παρουσία, πλαισιώνοντας με πολύ ενδιαφέρουσες ομιλίες και συζητήσεις το περιεχόμενο του Συνεδρίου. Συγκεκριμένα, οι σύνεδροι έθιξαν κείρια ζητήματα γύρω από τη σημασία της διαφορετικότητας και της ισότητας των ευκαιριών στο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα, ενώ παράλληλα εξέτασαν την πρόοδο που έχει επιτευχθεί σε επίπεδο αποδοχής της διαφορετικότητας και των ίσων ευκαιριών στις ελληνικές επιχειρήσεις. Αντίστοιχα, διεθνείς ομιλητές και θεσμικοί παράγοντες από την Ευρωπαϊκή Ένωση παρουσίασαν εξελίξεις και παραδείγματα από την παγκόσμια σκηνή. Επίσης, υλοποιήθηκε και η τελετή υπογραφής της Χάρτας Διαφορετικότητας για ελληνικές επιχειρήσεις από οργανισμούς, φορείς και επιχειρήσεις, με σημαντικό ποσοστό συμμετοχής. Σημειώνεται, τέλος, ότι το Συνέδριο υλοποιήθηκε διαδικτυακά, ενώ υπήρχε η δυνατότητα παρακολούθησής του από τους χώρους του Ζαππειού τρωώντας όλα τα μέτρα και τις αποστάσεις ασφαλείας, σε γκρουπ των 9 ατόμων ανά αίθουσα.

+eLearning

MBA **NEO** Digital Transformation

**Become a digital leader
with the knowledge, skills and confidence
to transform your business**

These days, digitization, disruption and big data rank high on the corporate agenda everywhere because the rapid transformation has an impact on all industries.

Designed to equip executives with a strategic understanding of digital business transformation, this specialized MBA prepare Executives to meet the opportunities and challenges of digital transformation and develop a digital and innovative mindset. Executives gain new perspectives, practical tools and sharp skills that enable them to think “digital”, develop new strategies, implement changes and manage innovation.



OnePoll: Εξουθενωμένοι στα 32 τους έτη οι εργαζόμενοι

Ο μέσος εργαζόμενος, που νιώθει σωματικά και ψυχικά εξαντλημένος, είναι μόλις 32 ετών, σύμφωνα με έρευνα του ινστιτούτου OnePoll με δείγμα 2 χιλιάδων εργαζομένων, η οποία διεξήχθη για λογαριασμό του **The Office Group**. Αναλυτικότερα, το 1/3 των ερωτηθέντων παραδέχεται ότι δεν μπορεί να συνεχίσει την εργασία του λόγω του άγχους και της εξάντλησης, με το 52% να ισχυρίζεται ότι έχει μεγάλο φόρτο εργασίας και το 58% να πιστεύει ότι το τυπικό εργασιακό ωράριο έχει διευρυνθεί κατά πολύ. Το 37% αισθάνεται επίσης ότι υπάρχει συνεχής πίεση για επιπλέον εργασία και το 29% θα ήθελε να πάρει την άδειά του την επόμενη φορά που θα αισθανθεί ιδιαίτερο άγχος. Επιπλέον, από τότε που ξεκίνησαν τα περιοριστικά μέτρα για τον Covid-19, το 59% των ερωτηθέντων δηλώνει ότι εργάζεται περισσότερες ώρες, με το 31% να δηλώνει ότι αισθάνεται υποχρεωμένο να εργαστεί περισσότερο επειδή δουλεύει από το σπίτι. Τέλος, αναφορικά με τους τρόπους για την καταπολέμηση της εξάντλησης, το 20% αναφέρει ότι κάνει διαλογισμό ή γιόγκα για να χαλαρώσει όταν δεν εργάζεται και το 22% θα ήθελε ο εργοδότης του να του προσφέρει μαθήματα ευεξίας και χαλάρωσης.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ BRAIN UP ΚΑΙ TEAM EXPERIENTIAL LEARNING



Σε μια στρατηγικής σημασίας συνεργασία στον χώρο του L&D προχώρησαν οι Brain UP Business Consultants και Team Experiential Learning, με στόχο τη συνεχή αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών τους. Μέσα από την εν λόγω συνεργασία προσφέρονται περισσότερες επιλογές στην εκπαίδευση των στελεχών και των ομάδων, με νέες μεθοδολογίες, σύγχρονα και ευέλικτα προγράμματα ενδυνάμωσης, καθώς και εμπλουτισμό των βιωματικών Workshops.

Παράλληλα, εξασφαλίζονται διεθνείς συνεργασίες με αξιόπιστους Ομίλους και Εκπαιδευτικούς Οίκους Διαγνωστικών Εργαλείων, με αποκλειστική εκπροσώπηση στην Ελλάδα, αλλά και στην Κύπρο.

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ: ΑΝΑΔΕΙΧΘΗΚΕ «ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ»

Η Ευρωπαϊκή Πίστη αναδείχθηκε Κοινωνικά Υπεύθυνος Οργανισμός και Εργοδότης στην ειδική έκδοση της Icap «Leading Employers In Greece 2020», για τις πρακτικές Διοίκησης και Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού και για τα προγράμματα κοινωνικής δράσης, τα οποία εφαρμόζει. Ειδικότερα, η εταιρεία κατατάσσεται στην 3^η θέση των ασφαλιστικών εταιρειών με βάση τον αριθμό εργαζομένων, στην 56^η θέση από τους 150 ομίλους στην Ελλάδα με τον μεγαλύτερο αριθμό εργαζομένων, και μία από τις 4 ασφαλιστικές και από τις 78 εταιρείες στην Ελλάδα, που δημοσιεύει Απολογισμό ΕΚΕ.

GRANT THORNTON: ΔΩΡΕΑΝ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΟΡΩΝΟΪΟΥ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ

Δωρεάν διαγνωστικό έλεγχο μοριακής ανίχνευσης (rRT-PCR) της νόσου Covid-19 για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της προσέφερε η Grant Thornton μετά το πέρας των καλοκαιρινών διακοπών, με στόχο την προάσπιση της δημόσιας υγείας. Όπως ανέφερε σχετικά η **Κατερίνα Κουλούρη**, Partner - Head of People Experience & Culture της εταιρείας: «Από την αρχή της πανδημίας και με στόχο την αντιμετώπισή της, η Grant Thornton παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και ευθυγραμμίζεται απόλυτα με όλα τα πρωτόκολλα υγιεινής και τα μέτρα που εξαγγέλλει η Κυβέρνηση της χώρας».

ΟΜΙΛΙΑ ΤΗΣ Τ. ΤΟΥΝΤΑ ΓΙΑ ΤΟ WELLBEING ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΝ ΜΕΣΩ ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ

Η Τατιάνα Τούντα, CEO της Hellas EAP, θα συμμετέχει με ομιλία στο 15ο Συνέδριο Κορυφής στην Εξυπηρέτηση Πελατών, που θα πραγματοποιηθεί αύριο, 29 Σεπτεμβρίου. Η ομιλία της θα έχει τίτλο «Πανδημία Covid-19. Συνθήκη "αφύπνισης" για τους οργανισμούς και την ευεξία (wellbeing) των εργαζομένων τους». Η πανδημία αγγίζει αναμφίβολα κάθε πτυχή της ζωής μας, επηρεάζει και ανατρέπει την καθημερινότητά μας και επιφέρει μεγάλη πίεση και συναισθηματικό άγχος και στην εργασιακή μας πραγματικότητα. Η εστίαση στην ευημερία και ευεξία των εργαζομένων και η σύνδεσή της με τη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων, έχει αναδειχθεί ως κορυφαίο ζήτημα το 2020.

ManpowerGroup

Το Μέλλον των Εργαζομένων, από τους Εργαζόμενους: Κάνοντας τη Νέα Πραγματικότητα Καλύτερη για Όλους

ΓΝΩΡΙΖΕΤΕ ΤΙ ΑΝΑΖΗΤΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΛΟΓΩ COVID-19;

Η MANPOWERGROUP ΑΠΟΚΑΛΥΠΤΕΙ
Διαβάστε τα ευρήματα της έρευνας από 8.000 εργαζομένους παγκοσμίως.

Λάβετε την αναλυτική έρευνα

Μαθαίνοΰμε Εξειδικεύοΰμε Εκπαιδεύοΰμε

και εξ' αποστάσεως



Η TÜV AUSTRIA Academy, αξιοποιώντας τις δυνατότητες που προσφέρουν οι σύγχρονες τεχνολογίες για την παροχή σύγχρονων και ασύγχρονων υπηρεσιών εκπαίδευσης, υλοποιεί τα περισσότερα από τα εκπαιδευτικά της προγράμματα και εξ' αποστάσεως, μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας τηλεεκπαίδευσης που διαθέτει.

Έτσι, δίνει τη δυνατότητα στους συμμετέχοντες, να παρακολουθήσουν τα εκπαιδευτικά προγράμματα που επιθυμούν, από απ' όπου κι αν βρίσκονται και όποτε το επιθυμούν.

Επιλέγοντας τη σύγχρονη παρακολούθηση, οι συμμετέχοντες βλέπουν ζωντανά τον Εισηγητή και μπορούν να του θέσουν τα ερωτήματά τους - όπως ακριβώς θα έκαναν και στην περίπτωση της δια ζώσης παρακολούθησης, ενώ στην επιλογή της ασύγχρονης παρακολούθησης, οι συμμετέχοντες βλέπουν βίντεο με τους Εισηγητές και μπορούν να θέσουν γραπτώς τα ερωτήματά τους, τα οποία απαντώνται άμεσα μέσω του forum του προγράμματος.

Σε όλους τους συμμετέχοντες διατίθεται το υλικό του προγράμματος, το οποίο μπορούν να κατεβάσουν από την ηλεκτρονική πλατφόρμα.

TÜV
AUSTRIA

TÜV
AUSTRIA

Όλα τα εκπαιδευτικά προγράμματα της TÜV AUSTRIA Academy μπορείτε να τα δείτε εδώ: <https://bit.ly/2LZ73rh>

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνήσετε στο τηλέφωνο 2105220920 (εσωτ. 216 & 224).

ACADEMY

HELLAS

Focus Bari: Έρευνα για την κυβερνοασφάλεια και την τηλεργασία

Έρευνα με τίτλο «Leading The Way Forward: Digital Transformation & Security in the Covid-19 era», η οποία τελεί υπό την αιγίδα του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, πραγματοποίησε η Focus Bari για λογαριασμό της **Lenovo**, με στόχο να καταγράψει το τεχνολογικό επίπεδο των ελληνικών επιχειρήσεων και τις εξελίξεις στους κρίσιμους τομείς της κυβερνοασφάλειας και της τηλεργασίας. Αναλυτικότερα, σταθερούς υπολογιστές διαθέτει το 91% των εταιρειών, με το 58% των ερωτηθέντων να δηλώνει ότι προχωρά σε αναβάθμιση του τεχνολογικού εξοπλισμού μόνο όταν κριθεί απαραίτητο. Ως προς την κυβερνοασφάλεια, οι μεγαλύτερες προκλήσεις είναι η περιορισμένη γνώση των εργαζομένων για τους κινδύνους (54%), η αδυναμία να είναι συνεχώς ενημερωμένοι στους πιθανούς κινδύνους οι ειδικοί στα συστήματα ασφαλείας (48%), αλλά και το υψηλό κόστος των σχετικών προγραμμάτων (44%). Επίσης, κατά τη διάρκεια της πανδημίας, το 58% είχε τουλάχιστον έναν εργαζόμενο να τηλε-εργάζεται, με μόνο το 17% να δηλώνει πως δεν θα συνεχίσει να εφαρμόζει την εξ αποστάσεως εργασία, ενώ το 35% των ελληνικών επιχειρήσεων δήλωσε ότι επέτρεψε στους εργαζόμενους να χρησιμοποιήσουν τον δικό τους υπολογιστή και το 19% μετέφερε τους σταθερούς υπολογιστές των εργαζομένων από το γραφείο στο σπίτι τους. Τέλος, το 17% χρησιμοποίησε υπολογιστές που είχε ήδη στην αποθήκη του, το 16% προχώρησε στην προμήθεια νέων υπολογιστών και το 3% αγόρασε refurbished μηχανήματα.

TRAIN-THE-TRAINERS ΣΤΟ ΟΠΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ENTRETIME



Πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 17 και την Παρασκευή 18 Σεπτεμβρίου 2020 στο ΟΠΑ, για λογαριασμό της πρωτοβουλίας **entreTime** της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, το πρώτο πρόγραμμα **Train-the-Trainers** στην επιχειρηματικότητα, το οποίο απευθύνεται κυρίως σε Καθηγητές Πανεπιστημίων σε όλη

την Ευρώπη, που θα ήθελαν να βοηθήσουν τους συμμετέχοντες να αναπτύξουν δεξιότητες και έναν ανοικτό τρόπο σκέψης στην επιχειρηματικότητα. Ειδικότερα, το πρώτο πιλοτικό **Train-the-Trainers** περιείχε μία σειρά από ομιλίες, διαλέξεις και workshops σχεδίασης καινοτόμων ιδεών και ανάπτυξης επιχειρηματικού τρόπου σκέψης, ενώ μεταξύ των συμμετεχόντων ήταν οι Αντιπρυτάνεις, καθηγητές και διευθυντές μεταπτυχιακών προγραμμάτων του ΟΠΑ, καθώς και άλλων Πανεπιστημίων ανά την Ελλάδα.

«EXTREME MAKEOVER» ΓΙΑ ΤΟ ELEARNING HUB ΤΗΣ OPARACADEMY

Μετά από τρία χρόνια, έχοντας προσφέρει περισσότερες από 20.000 ώρες e-Learning μέσω 150 και πλέον online μαθημάτων σε πάνω από 1.300 εκπαιδευόμενους, το eLearning Hub της **Opacademy** υφίσταται ένα «extreme makeover». Συγκεκριμένα, με νέα, βελτιωμένη και ελκυστική εμφάνιση, η πλατφόρμα έχει εμπλουτιστεί με νέες δυνατότητες, προσωποποιημένα στατιστικά και βελτιωμένη εμπειρία πλοήγησης για τον χρήστη, ενώ το λανσάρισμα της συνοδεύτηκε από ένα διασκεδαστικό quiz γνώσεων, προσφέροντας σε 5 τυχερούς νικητές μοναδικά tech gadgets για ακόμα πιο απολαυστική e-εκπαίδευση.

EDENRED: ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟ BOX

Η **Edenred** συνεργάζεται για πρώτη φορά με το food delivery app, **Box**, και προσφέρει στους κατόχους καρτών **Ticket Restaurant** τη δυνατότητα να επιλέξουν από μία ευρεία γκάμα γευστικών προτάσεων, πραγματοποιώντας online παραγγελίες από τα συμβεβλημένα καταστήματα του δικτύου της και συνεργατών του **Box**. Ειδικότερα, οι κάτοχοι της κάρτας επωφελούνται από τις δυνατότητες δημιουργίας προσωπικού προφίλ, επιβράβευσης σε κάθε παραγγελία και προγραμματισμού ώρας και τοποθεσίας παράδοσης. Επιπλέον, όσοι εξ αυτών πραγματοποιήσουν παραγγελία έως τις 18 Οκτωβρίου, κερδίζουν δύο ευρώ έκπτωση στην πρώτη παραγγελία, εφαρμόζοντας τον κωδικό **Edenred** κατά την ολοκλήρωση της παραγγελίας τους.

ΑΦΙΕΡΩΜΑΤΑ



DIGITAL WORKPLACE

Οι εταιρείες καλούνται, πλέον, να διαμορφώσουν ένα «digital» εργασιακό περιβάλλον, αξιοποιώντας τα αντίστοιχα platforms και εργαλεία.

MANAGING EMPLOYEE PERFORMANCE

Το performance management απασχολεί όλο και περισσότερο, ιδιαίτερα τώρα που η πανδημία επέβαλλε την εξ αποστάσεως εργασία.

PAYROLL OUTSOURCING

Λόγω του κορωνοϊού, οι ηγέτες καλούνται να λάβουν υπόψη τα νέα δεδομένα και τις νέες προκλήσεις που έχουν δημιουργηθεί αναφορικά με τη μισθοδοσία των εργαζομένων.

boussias | communications

Info:

Μαρίνα Καφέζα, T: 210 661 7777
(εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ EPSILON NET ΚΑΙ RANDSTAD

Τη λύση διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού **ScanHRMS** της **Epsilon HR** επέλεξε η **Randstad Hellas**, προκειμένου να καλύψει τις ανάγκες στη μισθοδοσία και στη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού της. Ειδικότερα, αναπτύχθηκε πληθώρα διεπαφών (interface) μεταξύ του **ScanHRMS** και υφιστάμενων συστημάτων, δημιουργώντας έτσι ένα συνολικό οικοσύστημα υποστήριξης των αναγκών της **Randstad**, ενώ ένα σημαντικό όφελος που προέκυψε είναι η αυτοματοποίηση των χρόνων απασχόλησης που ουσιαστικά προέρχονται από διαχείριση εργαζομένων από άλλο εργοδότη. Ταυτόχρονα, δημιουργήθηκαν ειδικά reports για επιμερισμό και χρέωση του εργοδοτικού κόστους στους πελάτες και επετεύχθη αυτόματος και ακριβής επιμερισμός του κόστους των ειδικών μισθοδοσιών για λόγους τιμολόγησης των πελατών.

boussias • virtual experience

HR
PROFESSIONALΠ Ε Μ Π Τ Η
05.11.2020
LIVE ON YOUR SCREEN**DIGI
HR
2020**www.digihr.gr

Creating Value in Practice

Το συνέδριο DigiHR «Creating Value in Practice» που θα πραγματοποιηθεί ψηφιακά στις 5 Νοεμβρίου 2020 είναι ζωτικής σημασίας για όλους τους επαγγελματίες του HR και τους ηγέτες που θέλουν να διασφαλίσουν ότι ο οργανισμός τους προσαρμόζεται σε αυτό το μεταβαλλόμενο και όλο και πιο ανταγωνιστικό περιβάλλον, δημιουργώντας μια στρατηγική προσέγγιση για βιώσιμο μετασχηματισμό που ξεπερνά τις συμβατικές ψηφιακές προτάσεις HR.

boussias | communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαίρη Καλλιφειδα, **T:** 210 6617777 (εσωτ. 333) **E:** mkalifida@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Μαρίνα Καφέζα, **T:** 210 6617777 (εσωτ. 252) **T:** mkafeza@boussias.com

Segafredo Zanetti Ελλάς: Δωρεάν διαγνωστικός έλεγχος για τους ανθρώπους της

Η Segafredo Zanetti Ελλάς ΑΕ προσέφερε δωρεάν διαγνωστικό έλεγχο Covid-19 στο σύνολο των εργαζομένων της πανελλαδικά, μετά την επιστροφή τους από τις καλοκαιρινές διακοπές. Συγκεκριμένα, η εταιρεία διενήργησε διαγνωστικό έλεγχο μοριακής ανίχνευσης του ιού, ο οποίος πραγματοποιήθηκε από εξειδικευμένα ιδιωτικά διαγνωστικά κέντρα σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Θεσσαλία και Κρήτη. Επισημαίνεται, τέλος, ότι η εταιρεία, με γνώμονα τις οδηγίες των αρχών και της επιστημονικής κοινότητας, λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα, ώστε να συμβάλλει στον περιορισμό της εξάπλωσης του ιού.

ΛΟΥΞ: ΣΤΟ ΠΛΕΥΡΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΜΕ ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΑ ΤΕΣΤ COVID-19

Στην προληπτική μοριακή εξέταση PCR, για το σύνολο των ανθρώπων της, μετά το πέρας των καλοκαιρινών διακοπών, προχώρησε η Λουξ. Ειδικότερα, η εταιρεία προσέφερε στους εργαζομένους της τη δυνατότητα δωρεάν διεξαγωγής διαγνωστικών ελέγχων για την ανίχνευση του κορωνοϊού, με στόχο την ασφάλειά τους και τη συμμόρφωση με τις αποφάσεις της Πολιτείας.

KPMG: ΠΡΟΣΕΦΕΡΕ ΣΧΟΛΙΚΑ ΕΙΔΗ ΣΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΤΗΣ ΕΛΕΠΑΠ

Για πέμπτη συνεχή χρονιά πραγματοποίησε η KPMG τη δράση της με τίτλο «Back to School», με αφορμή τη Διεθνή Ημέρα για την Εξάλειψη του Αναλφαβητισμού. Στο πλαίσιο αυτό και με την έναρξη του νέου σχολικού έτους, οι εργαζόμενοι της εταιρείας συνέλεξαν νέα σχολικά είδη για τα παιδιά ηλικίας από 18 μηνών έως 7 ετών, τα οποία βρίσκονται στα τμήματα πρώιμης παρέμβασης της ΕΛΕΠΑΠ στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη, ενώ φέτος, λόγω της πανδημίας, ήταν η μοναδική φορά, όπως αναφέρει η εταιρεία, κατά την οποία αναβλήθηκε η προγραμματισμένη επίσκεψη των εκπροσώπων της.

THINKERBELL: ΠΡΟΣΦΕΡΕΙ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΗΛΙΚΙΑΣ 55+

Μία καινοτόμα πρωτοβουλία ανέλαβε το αυστραλιανό creative agency Thinkerbell, το οποίο λανσάρει πρόγραμμα πρακτικής άσκησης αποκλειστικά για άτομα άνω των 55 ετών. Συγκεκριμένα, το πρόγραμμα με τίτλο «Thrive@55» έχει στόχο να προσφέρει σημείο εισόδου στην αγορά σε μέλη, όπως αναφέρει, μιας «*ιδιαίτερα παραμελημένης ηλικιακής ομάδας*», ενώ θα έχει διάρκεια οκτώ εβδομάδες και θα προσφέρει πλήρεις αποδοχές. Σημειώνεται ότι το agency έδωσε στη δημοσιότητα στατιστικές, σύμφωνα με τις οποίες μόνο το 5% του ανθρώπινου δυναμικού των agencies διεθνώς έχει ηλικία άνω των 50 ετών, ενώ σκοπεύει να απορροφήσει τους καταρτιζόμενους σε όλους τους τομείς. (Πηγή: DailyFax)

ΚΩΤΣΟΒΟΛΟΣ: ΣΤΗΡΙΞΗ ΣΤΗΝ «ΚΙΒΩΤΟ ΤΟΥ ΚΟΣΜΟΥ»

Για όγδοη συνεχή χρονιά, η Κωτσόβολος και οι εθελοντές της στήριξαν τις οικογένειες της «Κιβωτού του Κόσμου», συγκεντρώνοντας σχολικά είδη, τρόφιμα και είδη προσωπικής φροντίδας και υγιεινής για αυτές. Συγκεκριμένα, η ενέργεια πραγματοποιήθηκε τη Δευτέρα, 21 Σεπτεμβρίου, στις κεντρικές εγκαταστάσεις της Κιβωτού του Κόσμου με παρουσία εθελοντών της εταιρείας και αποτελεί μέρος των πάνω από 100 δράσεων με κοινωνικό χαρακτήρα, που υλοποιεί η εταιρεία κάθε χρόνο.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Σεπτεμβρίου, τεύχος 177

18 COVER STORY

Οι επαγγελματικές πιστοποιήσεις έχουν, πλέον, αναγνωριστεί σε παγκόσμιο επίπεδο. Οι πρωτοπόροι στην ελληνική αγορά, Δρ. Κωνσταντίνος Κυρίτσης, Founder & MD, και Δρ. Δημήτριος Κυρίτσης, Executive Director, της StudySmart Group μιλούν στο HR Professional για το πώς τα προγράμματα αυτά βοηθούν τα στελέχη, τις επιχειρήσεις, αλλά και τα τμήματα HR.

22 WORKPLACE MOBILITY

Σε σύμμαχο εξελίσσεται στα καινούρια δεδομένα της αγοράς εργασίας το workplace mobility, καθώς ένα νέο τοπίο φαίνεται να διαμορφώνεται στους οργανισμούς, με αρκετές προκλήσεις για τα τμήματα Ανθρώπινο Δυναμικό. Η στρατηγική κινητικότητα και οι πολιτικές προσαρμόζονται ανάλογα, λαμβάνοντας υπόψη τα υγειονομικά θέματα που προκύπτουν συνεχώς, αλλά και παράγοντες όπως οι dual-career οικογένειες.

28 GAMIFICATION

Το gamification αποτελεί μια λύση στην οποία στρέφονται όλο και περισσότερο οι επιχειρήσεις, αφού, εκτός των άλλων, απαντά και στην ανάγκη του ατόμου για διασκέδαση. Ποιες είναι οι τάσεις που επικρατούν και κατά πόσο μπορεί να αξιοποιηθεί την περίοδο που διανύουμε;

32 SOCIAL RECRUITING

Κάθε οργανισμός, ιδιαίτερα στην μετά κορωνοϊού εποχή, μπορεί να αξιοποιήσει την όλο και αυξανόμενη χρήση των social media, προκειμένου να ανιχνεύσει τους κατάλληλους υποψηφίους και να μειώσει δραστηκώς τον χρόνο και το κόστος του recruiting. Ποια σημεία, όμως, οφείλει να προσέξει για μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα;

Αρχισυντάκτρια

Τζένη Αναγνωστοπούλου,
ja@boussias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη, avlachaki@boussias.com
Χριστόφορος Παυλάκης, chpavlakis@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Μαρίνα Καφέζα, mkafeza@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη,
apsiloudi@boussias.com
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Σελιδοποίηση

Παναγιώτης Κουρεμένος

www.hrpro.gr / www.boussias.com

Εκδότης: Μιχάλης Μπούσιας

Σύμβουλος Εκδόσεων: Δημήτρης Κορδεράς

Διευθύντρια Εκδόσεων:

Αντωνία Κατσουλιέρη

Διευθύντρια Πωλήσεων: Νένα Γιαννακίδου

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων:

Νικόλας Κονδάκης

Creative Director: Γιώργος Τριχιάς