

ΟΑΕΔ: Στους 815.434 οι εγγεγραμμένοι άνεργοι Σύμφωνα με τα στοιχεία Αυγούστου

Στους 815.434 ανήλθαν τον Αύγουστο του 2015 οι εγγεγραμμένοι άνεργοι στο μητρώο του ΟΑΕΔ. Από αυτούς, οι 456.285 (55,96%) είναι εγγεγραμμένοι για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και 359.149 (44,04%) είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Οι άνδρες ανέρχονται στους 310.489 (38,08%) και οι γυναίκες στις 504.945 (61,92%). Ταυτόχρονα όπως προκύπτει από τα στοιχεία το σύνολο των εγγεγραμμένων λοιπών (μη

αναζητούντων εργασία), για τον μήνα Αύγουστο 2015, ανήλθε σε 130.703 άτομα. Από αυτά 70.722 (54,11%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και 59.981 (45,89%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Τέλος, το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων, για τον μήνα Αύγουστο 2015 ανήλθε σε 106.350 άτομα, από τα οποία οι 102.969 (96,82%) είναι κοινοί και λοιπές κατηγορίες επιδοτούμενων



και οι 3.381 (3,18%) είναι εποχικοί τουριστικών επαγγελμάτων. Από αυτούς, οι άνδρες ανέρχονται σε 43.853 (41,23%) και οι γυναίκες σε 62.497 (58,77%), αντίστοιχα.

Κομισιόν: Σύστημα για την επανένταξη των μακροχρόνια ανέργων



Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στο πλαίσιο των πρωτοβουλιών της για την καταπολέμηση της μακροχρόνιας ανεργίας, πρότεινε στα κράτη μέλη της ΕΕ να θεσπίσουν ένα σύστημα που θα εγγυάται την προσφορά συμφωνίας ένταξης στην εργασία σε όλους τους εγγεγραμμένους μακροχρόνια ανέργους το αργότερο μετά από 18 μήνες ανεργίας.

Σύμφωνα με την πρόταση της Επιτροπής, η συμφωνία ένταξης στην εργασία θα συνίσταται σε ένα εξατομικευμένο σχέδιο για την επάνοδο του μακροχρόνια ανέργου στην εργασία. Μπορεί να περιλαμβάνει, ανάλογα με τις υπάρχουσες υπηρεσίες σε κάθε κράτος μέλος: καθοδήγηση, βοήθεια για την αναζήτηση απασχόλησης, μετεκπαίδευση και επιμόρφωση, καθώς και στήριξη για τη στέγαση, τις μεταφορές, τις υπηρεσίες παιδικής μέριμνας και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης ή αποκατάστασης. Η στήριξη θα πρέπει κατά την Επιτροπή να παρέχεται μέσω ενός «ενιαίου σημείου επαφής», ώστε να εξασφαλίζεται η συνέχεια και η συνοχή της ενίσχυσης. Θα πρέπει επίσης να καθορίζονται σαφώς τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις τόσο των ανέργων όσο και των οργανισμών που παρέχουν στήριξη. Η πρόταση ζητά επίσης την ενεργό συμμετοχή των εργοδοτών, μέσω συμπράξεων με τις δημόσιες αρχές, προβλέποντας μεγαλύτερη προσφορά υπηρεσιών γι'αυτούς, καθώς και την παροχή στοχοθετημένων οικονομικών κινήτρων. Η πρόταση της Επιτροπής έχει ήδη υποβληθεί στο Συμβούλιο των Υπουργών της ΕΕ για να συζητηθεί και να εγκριθεί. Η εφαρμογή των μέτρων που περιγράφονται στη σύσταση θα ξεκινήσει μόλις τα κράτη μέλη καταλήξουν σε συμφωνία.

Ο Γ. Κατρούγκαλος νέος Υπουργός Εργασίας



Επικεφαλής του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης σύμφωνα με το νέο

κυβερνητικό σχήμα ανέλαβε ο Γιώργος Κατρούγκαλος. Ταυτόχρονα, αναπληρωτής υπουργός αρμόδια για θέματα Κοινωνικής Αλληλεγγύης ορίστηκε η **Θεανώ Φωτίου**, αναπληρώτρια υπουργός αρμόδια για την Καταπολέμηση της ανεργίας η **Ράνια Αντωνοπούλου** και υφυπουργός αρμόδιος για θέματα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο **Αναστάσιος Πετρόπουλος**. Κατά τη διάρκεια της τελετής παράδοσης-παραλαβής του υπουργείου ο Γ. Κατρούγκαλος ζήτησε την επίσηυση της ανακοίνωσης του πορίσματος της Επιτροπής Σοφών, θέτοντας το ως βασική προτεραιότητα.

boussias | communications

organized by



HR²⁰¹⁵ awards

Τελετή Απονομής Βραβείων

Πέμπτη 1 Οκτωβρίου 2015, Μέγαρο Μουσικής Αθηνών
Ώρα έναρξης 19:30

Παρευρεθείτε στην Τελετή Απονομής των HR Awards 2015 και ενημερωθείτε για τις κορυφαίες και καινοτόμες πρακτικές, δράσεις και πολιτικές που ξεχώρισαν από τη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού των οργανισμών, που συνεχίζουν να επενδύουν με αίσθημα ευθύνης στους ανθρώπους τους.

Εξασφαλίστε σήμερα κίθλας τις θέσεις σας
και τα εταιρικά σας τραπέζια στο

www.hrwards.gr

Πληροφορίες: Σουζάνα Μπούσια, τηλ.: 210 661 7777 (εσωτ. 148), email: sboussia@boussias.com

Μεγάλος Χορηγός



EPSILONNET
GROUP OF COMPANIES

Με την Υποστήριξη



Eurobank: Αρνητική η επίδραση της εκροής Ελλήνων πολιτών

Στις παραγωγικές δυνατότητες της οικονομίας



Η μείωση του ποσοστού ανεργίας σε επίπεδα παρόμοια με εκείνα της Ευρωζώνης προϋποθέτει τριμηνιαία αύξηση της απασχόλησης από 25 μέχρι 31 χιλ. άτομα για την επόμενη οκταετία, υποστηρίζει η Eurobank, εκτιμώντας πάντως πως με τους υπάρχοντες ρυθμούς μεταβολής της απασχόλησης ο εν λόγω στόχος δεν είναι εφικτός. Συγκεκριμένα, με βάση τα στοιχεία

των δύο τελευταίων ετών, ο μέσος μηνιαίος ρυθμός μεταβολής της απασχόλησης διαμορφώθηκε στο 0,16% και ο αντίστοιχος της ανεργίας στο -0,56%. Συνεπώς, η δυναμική (ανάκαμψη) που έχει αναπτυχθεί στην ελληνική αγορά εργασίας δεν επαρκεί για να οδηγηθεί το ποσοστό ανεργίας σε επίπεδα παρόμοια με εκείνα της Ευρωζώνης ακόμα και σε ένα διάστημα 10 ετών. Στο εβδομαδιαίο οικονομικό της δελτίο, η τράπεζα αναφέρει μεταξύ άλλων πως το εργατικό δυναμικό από το μέγιστο του Ιανουαρίου 2010, στα 5.048 χιλ. άτομα, μέχρι και το ελάχιστο του Μαρτίου 2015, μειώθηκε κατά 328 χιλ. άτομα ή -6,05%, και αποδίδει τη μείωση αυτή σε τρεις παράγοντες, την εκροή Ελλήνων πολιτών προς χώρες της αλλοδαπής κυρίως για λόγους εύρεσης απασχόλησης ή αναζήτησης εργασίας με υψηλότερες αποδοχές σε σύγκριση με τις αντίστοιχες που προσδοκούν να έχουν στο εσωτερικό, δεύτερον την αποθάρρυνση των πολιτών (που παραμένουν στο εσωτερικό) να αναζητήσουν εργασία στην εγχώρια οικονομία εξαιτίας των χαμηλών αμοιβών ή λόγω της διαμορφωθείσας αντίληψης ότι η πιθανότητα απασχόλησης είναι χαμηλή και τρίτον τις δημογραφικές εξελίξεις. Από τα τρία προαναφερθέντα στοιχεία εκείνο που έχει τη μεγαλύτερη αρνητική επίδραση στις παραγωγικές δυνατότητες της οικονομίας είναι, σύμφωνα με τους αναλυτές της Eurobank, το πρώτο, καθώς το ποσοστό του ανθρώπινου δυναμικού που οδηγείται σε χώρες της αλλοδαπής χαρακτηρίζεται από υψηλό επίπεδο εκπαίδευσης.

Επιβραδύνθηκε ο ρυθμός ανάπτυξης των επιχειρήσεων

Σύμφωνα με έρευνα της Markit

Επιβραδύνθηκε ο ρυθμός ανάπτυξης των επιχειρήσεων στην ευρωζώνη αυτό το μήνα, καθώς εξασθένησε η ζήτηση στην Ασία, οδηγώντας σε λιγότερες νέες θέσεις εργασίας και αναγκάζοντας τα εργοστάσια να μειώσουν την παραγωγή τους, αν και οι επιχειρήσεις αύξησαν τις τιμές τους για πρώτη φορά τα τελευταία τουλάχιστον 4 χρόνια, σύμφωνα με έρευνα της εταιρείας Markit. Ο προκαταρκτικός σύνθετος δείκτης υπευθύνων προμηθειών (PMI) της Markit, που βασίζεται σε δείγμα χιλιάδων επιχειρήσεων και θεωρείται αξιόπιστος δείκτης ανάπτυξης, διαμορφώθηκε τον Σεπτέμβριο στο 53,9 από το 54,3 τον προηγούμενο μήνα, παραμένοντας πάνω από το όριο των 50 μονάδων που διαχωρίζουν την ανάπτυξη από τη συρρίκνωση από τα μέσα του 2013. Σύμφωνα με τον **Κρις Γουίλιαμσον**, επικεφαλής οικονομολόγο της Markit, ο δείκτης PMI υποδεικνύει αύξηση του ΑΕΠ της ευρωζώνης κατά 0,4% το τρίτο τρίμηνο. Ταυτόχρονα, ο υποδείκτης απασχόλησης διαμορφώθηκε στα χαμηλότερα επίπεδα οκταμήνου, «ενώ υπάρχουν ενδείξεις ότι η ανάπτυξη των επιχειρήσεων θα μπορούσε να ανεβάσει ταχύτητα», ανέφερε ο ίδιος. Τέλος, ο δείκτης μεταποίησης υποχώρησε στο 52,0, επιβεβαιώνοντας τις σχετικές εκτιμήσεις αλλά χαμηλότερα από το 52,3 του Αυγούστου καθώς επιβραδύνθηκε η αύξηση των παραγγελιών εξωτερικού, και ο δείκτης PMI για τον τομέα των υπηρεσιών υποχώρησε στο 54,0.

Η απλοποίηση των διαδικασιών στρατηγική προτεραιότητα των επιχειρήσεων

Σύμφωνα με έρευνα του Knowledge @ Wharton και της SAP

Σήμερα, το ανθρώπινο δυναμικό των επιχειρήσεων καλείται περισσότερο από ποτέ, να ανταποκριθεί στις ανάγκες για διασύνδεση, συνεργασία και ευελιξία. Οι νέες αυτές προκλήσεις, ωστόσο, έχουν δημιουργήσει μία άνευ προηγουμένου πολυπλοκότητα στις διαδικασίες, η οποία επηρεάζει αρνητικά την επιτυχία των επιχειρήσεων, σύμφωνα με τα ευρήματα της έρευνας για την απλοποίηση των μελλοντικών επιχειρηματικών διαδικασιών Wharton που διεξήγαγε το περιοδικό Knowledge@ και η SAP. Όπως ανέδειξε η έρευνα, η εταιρική αδράνεια, η έλλειψη ξεκάθαρων προτεραιοτήτων από την ανώτερη διοίκηση, καθώς και η μη ορθή αξιοποίηση των δυνατοτήτων των λύσεων τεχνολογίας, είναι οι βασικοί παράγοντες για

τους οποίους παρουσιάζεται μεγάλη απόκλιση μεταξύ των ενεργειών που οι επιχειρήσεις διατείνονται ότι κάνουν και αυτών που πράγματι κάνουν, αναφορικά με την απλοποίηση των διαδικασιών. Παρ' όλο που η απλοποίηση των διαδικασιών θα πρέπει να αποτελεί αδιαμφισβήτητη στρατηγική προτεραιότητα για τις σύγχρονες εταιρείες, πολλοί ηγέτες δεν καταφέρνουν να ευθυγραμμίσουν επαρκώς τις ενέργειές τους με τους στόχους που έχουν τεθεί για απλοποίηση των διαδικασιών, αποτελεσματική διαδικασία λήψης αποφάσεων και αξιοποίηση της τεχνολογίας. Παράλληλα, η έρευνα υπέδειξε και τα εργαλεία με τα οποία οι εταιρείες μπορούν να επιτύχουν την



απλοποίηση των διαδικασιών, άμεσα και αποτελεσματικά είναι η αυτό-διάγνωση, η απρόσκοπτη υποστήριξη από την ανώτατη διοίκηση και η συνεχής ενθάρρυνση για αλλαγή. Σχεδόν τα τρία τέταρτα (74%) του συνόλου των ερωτηθέντων, ανέφεραν ότι η πολυπλοκότητα που συναντάται στις λειτουργίες και τη διαδικασία λήψης αποφάσεων, αποτελεί ανασταλτικό παράγοντα στην επίτευξη των επιχειρησιακών στόχων, με το πρόβλημα είναι ακόμα πιο έντονο μεταξύ των ανώτατων στελεχών.



**Η STA Ltd. Distributor
του συστήματος Discovery
της Insights στην Ελλάδα
και Κύπρο, διοργανώνει
τα εξής εκπαιδευτικά
προγράμματα**



Η εκπαιδευτική μεθοδολογία που ακολουθείται χρησιμοποιεί το πρωτοποριακό μαθησιακό σύστημα **Discovery** της Insights, το οποίο προσφέρει ένα εύχρηστο, εύκολα κατανοητό και άμεσα αποτελεσματικό εργαλείο για την κατανόηση των διαφορετικών επιχειρησιακών και προσωπικών αναγκών.

Τα παραπάνω εκπαιδευτικά προγράμματα διεξάγονται από εισηγητές εκπαιδευμένους και πιστοποιημένους στη Μ. Βρετανία, η δε διεξαγωγή τους είναι δυνατόν να καλυφθεί από την επιδότηση 0,24% του ΟΑΕΔ.

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας www.sta.com.gr ή να μας τηλεφωνήσετε στο: 210 2925100, email: info@sta.com.gr



Η Κωτσόβολος, με αίσθημα ευθύνης και οδηγό την κοινωνική ευαισθησία ανέλαβε πρωτοβουλίες για την εκπαίδευση δίνοντας πρόσβαση σε πλήρη εκπαιδευτικά προγράμματα για τους σπουδαστές και σε απαραίτητα εφόδια για τους μαθητές. Στο πλαίσιο αυτό, η πρώτη μεγάλη ενέργεια αφορά

Η Κωτσόβολος στηρίζει το μέλλον φοιτητών και μαθητών Με έξι υποτροφίες και μία εθελοντική δράση

στην προσφορά έξι υποτροφιών, για προπτυχιακά και μεταπτυχιακά προγράμματα στο Athens Tech College και στο BCA College. Συγκεκριμένα, η Κωτσόβολος θα προσφέρει τέσσερις υποτροφίες στο Athens Tech College, δύο για το τετραετές πρόγραμμα σπουδών, Bsc in Computer Science και δύο για επιλεγμένα μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών του. Επιπλέον, θα διαθέσει ακόμη δύο υποτροφίες στο BCA College, για Bachelor και MBA Μεταπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών.

Η δεύτερη πρωτοβουλία της εταιρείας αφορά την ενίσχυση της «Κιβωτού του Κόσμου», που είναι ένας από τους βασικούς της κοινωνικούς εταίρους. Έτσι, με αφορμή την έναρξη της σχολικής περιόδου, η εταιρεία και οι εργαζόμενοι της κινητοποιήθηκαν για τρίτη χρονιά συνεχίζοντας μια πράξη κοινωνικής ευαισθησίας, «γεμίζοντας μια Κιβωτό με σχολικά», καθώς κατάφερε να συλλέξει μισό τόνο σχολικά είδη, δίνοντας έτσι μεγάλη χαρά στα παιδιά και τους ανθρώπους της Οργάνωσης.

CCS: Δύο βραβεύσεις για το Lykio

Η CCS Digital Education, ανακοίνωσε σήμερα ότι το Lykio (www.lyk.io), το πρώτο ολοκληρωμένο περιβάλλον παρακίνησης μάθησης του ανθρώπινου δυναμικού (learning motivation environment) στην παγκόσμια αγορά, τιμήθηκε με δύο σημαντικές διακρίσεις, το Βραβείο Social Learning Excellence, στα βραβεία του Συνεδρίου Social Media World Conference 2015, που διοργανώνει η SmartPress και το Χρυσό Βραβείο στην Κατηγορία «Εφαρμογές για Training» των BITE Awards 2015, που διοργανώνει η Boussias Communications. Σημειώνεται ότι το Lykio είναι μια cloud-based λύση, ανεπτυγμένη με βάση τα πλέον σύγχρονα εργαλεία και τάσεις για τη διαχείριση ταλέντων στην παγκόσμια αγορά, που απαντά στην ανάγκη των σύγχρονων οργανισμών για ενδυνάμωση της παρακίνησης των εργαζομένων. Ενσωματώνει στοιχεία της θεωρίας του Micro-learning, όπου από τη συνολική πληροφορία αποκαλύπτονται τα σημαντικά μηνύματα, τα οποία προσφέρονται σε μικρές «μπουκιές» γνώσης που συμβάλλουν στην εύκολη αφομοίωση ("Chunks of Memory" theory), ενώ προσφέρει εκπαίδευση προσαρμόσιμη στο ρυθμό που χρειάζεται κάθε εργαζόμενος προκειμένου να απορροφήσει την πληροφορία.

Generali Global Graduate Program

Επιλογή 20 νέων για διεθνή καριέρα



Διεθνές προφίλ, εξαιρετικό βιογραφικό και ικανότητες σε πολλαπλούς τομείς είναι τα χαρακτηριστικά των 20 νέων που επιλέχθηκαν από την Generali για το πρώτο «Generali Global Graduate Program», ένα διεθνές πρόγραμμα που στοχεύει στην πρόσληψη νέων στελεχών, που θα εκπαιδευτούν και θα εξελιχθούν μέσα στον Ομίλο. Οι νικητές επιλέχθηκαν ανάμεσα σε 2.550 υποψηφίους, από 79 χώρες του κόσμου. Έπειτα από μια μακρά διαδικασία αξιολόγησης, οι τελικοί 40 υποψήφιοι γνώρισαν τον **Mario Greco**, Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου Generali, και τη Διοικητική Ομάδα, την τελευταία ημέρα της αξιολόγησης τους. Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα ξεκίνησε στις 21 Σεπτεμβρίου 2015 και θα ολοκληρωθεί τον Μάρτιο του 2017. Μέσα σε

αυτό το διάστημα οι νέοι θα εκπαιδευτούν στα γραφεία του Ομίλου, σε διάφορα τμήματα και τομείς, και σε κάποιες από τις 60 χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται. Το πρόγραμμα περιλαμβάνει επίσης εκπαίδευση η οποία θα οδηγήσει στην απόκτηση του τίτλου «Generali MIB, Master in Insurance management», που δημιουργήθηκε σε συνεργασία με τη Σχολή Διοίκησης της Τεργέστης MIB (MIB School of Management of Trieste), ενώ καθ' όλη τη διάρκεια της εκπαίδευσης οι 20 νικητές θα έχουν σύμβαση με τη Assicurazioni Generali στην Τεργέστη, και στη συνέχεια θα προσληφθούν σε μία από τις εταιρείες του Ομίλου, ανά τον κόσμο.

Συνεργασία της Pro Seminars με το ACCA στην Ελλάδα

Η Pro Seminars είναι πλέον επίσημος συνεργάτης παροχής εκπαιδευτικών προγραμμάτων του Association of Chartered Certified Accountants – ACCA στην Ελλάδα. Το σήμα του επίσημου ACCA Registered Learning Partner έλαβε η Pro Seminars έπειτα από μία εκτενή διαδικασία αξιολόγησης που αφορά το σύνολο της εκπαιδευτικής διαδικασίας που ακολουθεί. «Η επίσημη συνεργασία μας με τον ACCA, προσδίδει αυξημένο κύρος στη διοργάνωση του Diploma In IFR by ACCA, σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη και έτσι σε συνδυασμό με το γεγονός ότι η εταιρεία μας, από το 2010, είναι επίσημος συνεργάτης και του ICAEW, τοποθετεί την Pro Seminars σε μια εξέχουσα θέση καλύπτοντας πλήρως το φάσμα της Πιστοποίησης των γνώσεων στον τομέα των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς στη χώρα μας» σημείωσε σε σχετική ανακοίνωση η εταιρεία.

organized by
HR
PROFESSIONAL

in association with
 **Eurobank**
Business Services

11th People Management Executive Seminar

17|12|15
Athenaeum InterContinental



#15, Thinkers50
The premier global
ranking list for
management thinkers

**HR most Influential
International Thinkers
2014 & 2013**
HR Magazine

www.peoplemanagement.gr

**Global
Authority
on Teams**

Novartis Professor of Leadership & Management, Harvard Business School

AMY EDMONDSON on Teaming

How organizations learn, innovate and compete in today's economy

boussias | communications

Χορηγίες: Ειρήνη Προεστάκη, T: 210-6617777 εσ. 388, E: iproestaki@boussias.com
Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, T: 210-6617777 εσ. 229, E: ifafouti@boussias.com

Δανία: Ανάγκη για εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό



Η Δανία υστερεί σε σχέση με τους γείτονές της όσον αφορά στην ανάπτυξη της οικονομίας και έχει ανάγκη από ξένους εξειδικευμένους εργάτες προκειμένου να καλύψει το χαμένο έδαφος. Είναι ενδεικτικό το γεγονός ότι την περασμένη εβδομάδα η κεντρική τράπεζα της Δανίας αναθεώρησε προς το χειρότερο τις προβλέψεις της για την

ανάπτυξη της οικονομίας, αναφέροντας ως αιτίες τη μείωση της κατανάλωσης και την πτώση των εξαγωγών. Το πρόβλημα είναι πως η Δανία έχει ψηφίσει τους αυστηρότερους μεταναστευτικούς νόμους σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση, δυσκολεύοντας την είσοδο μεταναστών. «Μία από τις αιτίες της αναιμικής ανάκαμψης της δανικής οικονομίας είναι η έλλειψη μεταναστών», υποστηρίζει ο **Γιαν Ρόζε Σκάκσεν**, επικεφαλής ερευνών στο **Ίδρυμα Rockwool** και πρώην μέλος του οικονομικού συμβουλίου της Δανίας, με την κεντρική τράπεζα της χώρας να προειδοποιεί ότι σε λιγότερο από τρία χρόνια από σήμερα θα παρατηρείται έλλειψη εργατικού δυναμικού σε όλους τους τομείς της οικονομίας. Συγκεκριμένα, μόνο στον κατασκευαστικό τομέα και σε επαγγέλματα που σχετίζονται με τις επιστήμες η έλλειψη εργατικού δυναμικού θα ξεπεράσει τις 13 χιλιάδες σε δέκα χρόνια, σύμφωνα με τον Σύνδεσμο Βιομηχανών της χώρας. Στην προσπάθειά του να αντιμετωπίσει το πρόβλημα, ο ΣΕΒ της Δανίας συμάχησε με εταιρείες όπως η Microsoft και η Siemens, με στόχο την κάλυψη κενών θέσεων εργασίας μέσω της ενθάρρυνσης των φοιτητών να σπουδάσουν μηχανική και θετικές επιστήμες.

Αύξηση μισθών στη Γερμανία



Ισχυρή εικόνα παρουσιάζει η αγορά εργασίας της Γερμανίας, τη στιγμή που για πολλές χώρες της Ευρωζώνης η υψηλή ανεργία και η συρρίκνωση των εισοδημάτων παραμένει το μεγάλο «αγκάθι». Στη μεγαλύτερη ευρωπαϊκή οικονομία το ποσοστό της ανεργίας έχει υποχωρήσει στο 4,7%, ενώ οι μισθοί αυξάνονται με τους ταχύτερους ρυθμούς

των τελευταίων τουλάχιστον επτά ετών. Σύμφωνα με στοιχεία που δημοσίευσε η Ομοσπονδιακή Στατιστική Υπηρεσία της Γερμανίας, το δεύτερο τρίμηνο του έτους οι πραγματικοί μισθοί αυξήθηκαν κατά 2,7% σε σχέση με το αντίστοιχο περσινό διάστημα, ενώ σημειώνεται ότι πρόκειται για τη μεγαλύτερη αύξηση που έχει καταγραφεί από το 2008, όταν η υπηρεσία άρχισε να συγκεντρώνει τέτοιου είδους στοιχεία. Στην κατεύθυνση αυτή συνέβαλε η καθιέρωση ελάχιστου κατώτατου ωρομισθίου 8,5 ευρώ στις αρχές του έτους, αλλά και ο εξαιρετικά χαμηλός πληθωρισμός.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Σεπτέμβριος 2015, Τεύχος 123

40. Business Studies

Μέσα σε συνθήκες έντονου ανταγωνισμού, συγκλιονιστικών τεχνολογικών, κοινωνικών και άλλων εξελίξεων αλλά και οικονομικών αναταράξεων, η διευρυμένη ή εξειδικευμένη γνώση που προσφέρουν τα μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών, αναδεικνύονται σε πολύτιμο όπλο στη φαρέτρα κάθε εργαζόμενου αλλά και κάθε εταιρείας.



50. Job sites & e-recruiting

Η τεχνολογία έχει αναδιαμορφώσει τον τρόπο που οι εργοδότες πλέον προσεγγίζουν και προσελκύουν τα ταλέντα, τον τρόπο που αξιολογούν τους υποψηφίους, αλλά ταυτόχρονα και τον τρόπο που οι υποψήφιοι αναζητούν και υποβάλλουν αιτήσεις για θέσεις εργασίας. Έρευνες δείχνουν ότι το online recruiting αναδεικνύεται σε κυρίαρχη μέθοδο με το mobile να κατακτά σταδιακά περισσότερο έδαφος.

58. Workplace Mobility

Σε πρόσφατο άρθρο του Harvard Business Review, η δυνατότητα επιλογής των εργαζομένων ως προς τον εργασιακό χώρο έχει αποδειχτεί ως παράγοντας που αυξάνει την ικανοποίηση, την καινοτομία και κυρίως την παραγωγικότητα, με τις ευέλικτες μορφές απασχόλησης να επιλέγονται από τον κόσμο των επιχειρήσεων όλο και πιο συχνά.