

Για τα μέλη του Κυπριακού Συνδέσμου Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, προσφέρεται έκπτωση 15% για τη συνδρομή τους στο μηνιαίο περιοδικό HR Professional και για τη συμμετοχή τους σε συνέδρια της Boussias Communications.

Α' εξάμηνο: Οι προσλήψεις ξεπέρασαν τις απολύσεις

Σταθερή αποκλιμάκωση της ανεργίας, η οποία παραμένει σε υψηλά επίπεδα, δείχνουν τα στοιχεία του υπουργείου Εργασίας. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα του πληροφοριακού συστήματος «Εργάνη», το πρώτο εξάμηνο του 2014, δημιουργήθηκαν 176.297 νέες θέσεις μισθωτής εργασίας στον ιδιωτικό τομέα. Η επίδοση αυτή θεωρείται σημαντικά υψηλότερη από το αντίστοιχο εξάμηνο του 2013, όταν το ισοζύγιο των ροών μισθωτής απασχόλησης ήταν θετικό κατά 90.534 θέσεις εργασίας, και η υψηλότερη πρώτου εξαμήνου από το 2001. Αντίστοιχα, η επίδοση του ισοζυγίου ροών του μηνός Ιουνίου 2014, είναι η υψηλότερη καταγεγραμμένη επίδοση ισοζυγίου για το μήνα Ιούνιο, από το 2004 μέχρι σήμερα. Από τα ποιοτικά χαρακτηριστικά των δεδομένων του πληροφοριακού συστήματος «Εργάνη»,

προκύπτει, ότι τον Ιούνιο, οι περισσότερες προσλήψεις (16.056) έγιναν στις ηλικίες από 15 έως 24 ετών, ενώ για τις ηλικίες 30 έως 44 ετών, χάθηκαν 4.375 θέσεις εργασίας. Οι περισσότερες προσλήψεις έγιναν στην περιφέρεια της Αττικής και στους κλάδους των τουριστικών επαγγελμάτων και του εμπορίου. Σύμφωνα με τα ίδια στοιχεία, οι συμβάσεις πλήρους απασχόλησης και οι ευέλικτες μορφές εργασίας δείχνουν σχεδόν ισοδύναμες. Το πρώτο εξάμηνο του έτους αναγγέλθηκαν συνολικά 760.081 νέες συμβάσεις εργασίας. Από αυτές, οι 411.827 (54,8%) ήταν συμβάσεις πλήρους απασχόλησης και οι 348.254 (45,81%) αφορούσαν ευέλικτες μορφές απασχόλησης, με τις 258.011 (33,94%) να είναι συμβάσεις μερικής απασχόλησης και τις 90.243 (11,87%) συμβάσεις εκ περιτροπής εργασίας.



Αντίστοιχα, τον Ιούνιο του 2014, έγιναν 1.880 μετατροπές συμβάσεων πλήρους απασχόλησης σε μερικής απασχόλησης και 1.233 σε εκ περιτροπής εργασία. Από αυτές οι 835 μετατράπηκαν σε εκ περιτροπής με συμφωνία εργοδότη και εργαζόμενου και οι 398 με μονομερή απόφαση του εργοδότη. Τέλος, οι αναγγελίες πρόσληψης τον Ιούνιο ήταν κατά 15.351 θέσεις περισσότερες από τις απολύσεις, ενώ τον Ιούνιο του 2013 το ισοζύγιο ήταν θετικό κατά 14.341 νέες θέσεις εργασίας.

ΟΑΕΔ: Πιλοτικό Πρόγραμμα με σύμπραξη δημόσιου και ιδιωτικού τομέα



Ένα νέο πιλοτικό πρόγραμμα με την επωνυμία «Συμμαχία για την Εργασία», έθεσαν σε εφαρμογή από κοινού ο ΟΑΕΔ και οι εταιρείες ManpowerGroup, η MENON Network και η MKO Praksis. Ουσιαστικά πρόκειται για τη σύμπραξη δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, με κοινό στόχο την ένταξη νέων ανέργων απόφοιτων σχολών Μαθητείας του ΟΑΕΔ στην αγορά εργασίας. Το συγκεκριμένο πρόγραμμα το οποίο φιλοδοξεί να βοηθήσει 200 νέους άνεργους πτυχιούχους των Επαγγελματικών Σχολών Μαθητείας του ΟΑΕΔ να ενταχθούν ομαλά στην αγορά εργασίας, παρουσίασαν την Τετάρτη, 16 Ιουλίου, σε εκδήλωση στην Αίγλη του Ζαπτείου, ο διοικητής του Οργανισμού, **Θεόδωρος Αμπατζόγλου**, η γενική διευθύντρια Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης του ΟΑΕΔ, **Αθανασία Θεοδωρίδου** και η πρόεδρος της ManpowerGroup Greece, **Βενετία Κουσία**. Το πιλοτικό πρόγραμμα «Συμμαχία για την Εργασία», επιλέχθηκε πρώτο μεταξύ 53 προτάσεων που αξιολογήθηκαν και εντάχθηκε στην ευρωπαϊκή πρωτοβουλία «PARES», η οποία ενισχύει την ανάπτυξη συνεργασιών, μεταξύ δημόσιων, ιδιωτικών και μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, υπηρεσιών απασχόλησης. Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα είναι συνολικής διάρκειας 17 μηνών.

Γ. Βρούτσης: Εντολή για έκτακτους ελέγχους κατά της αδήλωτης εργασίας

Εντολή για έκτακτους ελέγχους κατά της αδήλωτης εργασίας έδωσε ο υπουργός Εργασίας, **Γιάννης Βρούτσης** στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και την Ειδική Υπηρεσία Ελέγχων Ασφάλισης (ΕΥΠΕΑ) μετά από τη διαπίστωση αδικαιολόγητων αρνητικών ροών στο ισοζύγιο απασχόλησης σε τουριστικές περιοχές, καθώς οι απολύσεις που καταγράφονταν δεν δικαιολογούνται από την αυξημένη τουριστική κίνηση. Για το λόγο αυτό, αποφασίστηκε η διενέργεια έκτακτων και στοχευμένων ελέγχων σε επιχειρήσεις του κέντρου της Αθήνας, της Ανατολικής Αττικής, του Πειραιά, της Κω, της Αχαΐας και του Λασιθίου. Όπως δήλωσε ο Γ. Βρούτσης «Με το πληροφοριακό σύστημα Εργάνη κάθε περιοχή, κάθε κλάδος και κάθε επιχείρηση βρίσκεται στο μικροσκόπιο του υπουργείου. Έδωσα εντολή στους ελεγκτικούς μηχανισμούς του υπουργείου να διενεργήσουν εκτεταμένους και διεξοδικούς ελέγχους στις συγκεκριμένες περιοχές καθώς παρατηρήθηκαν αδικαιολόγητες αρνητικές ροές στο ισοζύγιο απασχόλησης. Τονίζω για άλλη μία φορά ότι δεν είναι πλέον αποδεκτή - ούτε από την πολιτεία ούτε από την κοινωνία - καμία παραβατική συμπεριφορά στην αγορά εργασίας».

Motivational Speeches

in Greek & English



*“Stop Saying I wish
Start Saying I will.”*



Michael*Virardi

www.michaelvirardi.com

ΔΝΤ: Αστοχία και στη μείωση αποδοχών

Η δημοσιονομική προσαρμογή και οι μεγάλες περικοπές μισθών που ακολούθησε η Ελλάδα δεν βελτίωσαν την ανταγωνιστικότητα, ενώ οδήγησαν σε πτώση την παραγωγικότητα, είναι το γενικό συμπέρασμα νέας έκθεσης του **Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου** με τίτλο «Προσαρμογή στις χώρες της Ευρωζώνης με ελλείμματα: πρόοδος, προκλήσεις και πολιτικές».

Το ΔΝΤ παραδέχεται για άλλη μία φορά ανοικτά τις αστοχίες της πολιτικής που ακολούθησε στην περιφέρεια της Ευρωζώνης και ειδικά στην Ελλάδα, καθώς τα μέτρα λιτότητας δεν φαίνεται να έχουν αποδώσει τα προσδοκώμενα οφέλη, ειδικά σε μια περίοδο που πληθαίνουν οι φωνές οικονομολόγων αλλή και αμερικανικών μέσων μαζικής

ενημέρωσης που καλούν το Ταμείο να ζητήσει συγγνώμη από την Ελλάδα για τη σκληρή πολιτική λιτότητας που εφαρμόστηκε.

Στη χώρα μας, η μείωση του κόστους εργασίας είχε ως κύρια πηγή τις περικοπές των μισθών. Όμως, η κάμψη της οικονομικής δραστηριότητας ήταν τόσο μεγάλη, που η παραγωγικότητα περιήλθε σε τέλμα, παρά τις μεγάλες περικοπές θέσεων εργασίας.

Αποτιμώντας τους σχετικούς οικονομικούς δείκτες των χωρών του Νότου που έλαβαν πακέτο διάσωσης, το Ταμείο αναγνωρίζει πως κατά γενική ομολογία τα μερίδια αγοράς σε όρους ανταγωνιστικότητας δεν βελτιώθηκαν στη διάρκεια της ευρωπαϊκής κρίσης χρέους.

Η iDealogy ζητά
JUNIOR CONSULTANT
Organizational Development
(κωδ. 0040)

**ΚΥΡΙΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ
& ΕΠΙΘΥΜΗΤΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ:**
PROJECT OFFICE MANAGEMENT
TEAM FACILITATION & COACHING
CLIENT SERVICE

ΕΠΙΘΥΜΗΤΕΣ ΓΝΩΣΕΙΣ:
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΨΥΧΟΛΟΓΙΑ
MANAGEMENT, ΑΡΙΣΤΑ ΑΓΓΛΙΚΑ,
SOCIAL MEDIA,
WRITING & PRESENTATION SKILLS

ΥΠΩΣΗ:
N.T./idealogy@idealogy.gr

idealogy

Discovering values and meaning
to enrich awareness & highlight authenticity
in organizations
www.idealogy.gr

Συμμετοχή της HP στο Adecco Way to Work



Μέσω του προγράμματος Adecco Way to Work και μετά την ανακοίνωση των ταλαντούχων που ξεχώρισαν κατά τη διαδικασία επιλογής, οι υποψήφιοι ξεκίνησαν την επαγγελματική τους εμπειρία σε μερικές από τις κορυφαίες εταιρείες του κόσμου από 1η Ιουλίου. Στην Ελλάδα η Adecco συνεργάζεται με τη **Hewlett Packard Hellas**, η οποία προσφέρει εμπειρία εργασίας στην υποψήφια, **Χρυσούλα Κοηλέτσου**, που θα στελεχωθεί τη θέση «Inside Sales and Marketing Support». Η **Χριστίνα Δακτυλίδου**, HR Manager Ελλάδας και Κύπρου και TS Business HR Partner, MEMA της Hewlett Packard δήλωσε: «Εξαρχής ενθουσιαστήκαμε με αυτή την πρωτότυπη και ουσιαστική πρωτοβουλία για τη στήριξη των νέων και δεν εκπλησσομαι που η Adecco είναι η εταιρεία που την εγκαινίασε σε παγκόσμιο επίπεδο. Είμαστε υπερήφανοι ως εταιρεία που συμμετέχουμε στο Adecco Way to Work και δίνουμε την ευκαιρία σε νέους ανθρώπους να γνωρίσουν την κουλτούρα της Hewlett Packard και να βρεθούν σε πραγματικές συνθήκες εργασίας. Είμαστε σίγουροι ότι η εμπειρία αυτή θα είναι μοναδική τόσο για εμάς όσο και για τη Χρυσούλα, την υποψήφια που επιλέχθηκε να καλύψει τη θέση».

Είμαστε υπερήφανοι ως εταιρεία που συμμετέχουμε στο Adecco Way to Work και δίνουμε την ευκαιρία σε νέους ανθρώπους να γνωρίσουν την κουλτούρα της Hewlett Packard και να βρεθούν σε πραγματικές συνθήκες εργασίας. Είμαστε σίγουροι ότι η εμπειρία αυτή θα είναι μοναδική τόσο για εμάς όσο και για τη Χρυσούλα, την υποψήφια που επιλέχθηκε να καλύψει τη θέση».

Νέο Διοικητικό Συμβούλιο για το ΣΔΑΔΕ

Το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας εξέλεξε τα μέλη του, στις 23 Ιουνίου 2014, στις εκλογές που πραγματοποιήθηκαν στη Λέσχη ΣΑΚΑ του Κολλεγίου Αθηνών. Το νέο ΔΣ συνεδρίασε για πρώτη φορά την Τρίτη 9 Ιουλίου 2014, οπότε και ορίστηκαν οι τομείς δραστηριοποίησης του κάθε μέλους ως εξής:

Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου:

- Πρόεδρος: **Μάρθα Μυλωνά-Οικονομάκου**, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Νοτιοανατολικής Ευρώπης, Όμιλος DDB
- Αντιπρόεδρος: **Αντώνης Παπαχρίστου**, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, House Market AE (IKEA Franchisee για Ελλάδα,

Κύπρος και Βουλγαρία)

- Γενικός Γραμματέας: **Σωτήρης Σταματίου**, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού Εμπορίας, Όμιλος Ελληνικών Πετρελαιο
- Έφορος Οικονομικών: **Γρηγόρης Λεμονής**, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού Νοτιοανατολικής Ευρώπης, Atlas Copco AE
- Έφορος Μελών: **Αγγελική Χριστοφίδου**, Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, CITI Δυτικής Ευρώπης
- Έφορος Δημοσιότητας: **Ιωάννα Σταύρου**, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, ENERCON Service Hellas
- Έφορος Μορφωτικών: **Άντζελα Αλεσσάνδρη**, Υπεύθυνη Ανάπτυξης Έργων Ανθρώπινου Δυναμικού, AbbVie Pharmaceuticals S.A.



Σύνδεσμος
Διοίκησης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Ελλάδας

Μέλη-Σύμβουλοι:

- Ομάδα Μελών: **Νίκος Γεμενιτζόγλου**, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, Praktiker Hellas AE
- Ομάδα Δημοσιότητας: **Ντίνα Θεοδώρου**, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, Όμιλος «Χρυσή Ευκαιρία AE»
- Διοικούσα Επιτροπή Βορείου Ελλάδας:**
 - Πρόεδρος: **Σοφία Ευαγγελίδου**, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού & Διαχείρισης Ποιότητας, ΜΙΣΣΙΡΙΑΝ AE
 - Υπεύθυνη Οικονομικών & Οργάνωσης: **Μαρία Δαλακούρα**, Plant HR Manager, E. I. Παπαδόπουλος AE
 - Υπεύθυνος Επιμόρφωσης, Δημοσιότητας & Εκδηλώσεων: **Στέλιος Σωτηρίου**, HR Generalist, Kleemann

Τα «Ticket Restaurant», «Ticket Compliments», «Ticket Car», «Ticket Restaurant Meal Expenses», «Ticket Compliments Gift Card», ανιστάουν κατοχυρωμένα εμπορικά σήματα που ανήκουν στην Edenred.

sprint



AIEN AP' STEYEIN®
ΥΠΟΘΕΣΗ ΑΡΧΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΑΣ



Edenred

Παγκόσμιος ηγέτης στις διατακτικές

Συνδυάζοντας την αποδεδειγμένη της εμπειρία και δυναμικότητα με τις τελευταίες τεχνολογικές πρωτοπορίες, η Edenred αναγνωρίζεται σήμερα παγκοσμίως ως ηγέτης στις υπηρεσίες διατακτικών, κατέχοντας παράλληλα στρατηγική θέση στην αγορά υπηρεσιών ανθρωπίνων πόρων.

Η Edenred έχει παρουσία σε 40 χώρες, με 38 εκατομμύρια χρήστες, 610.000 εταιρείες-πελάτες και περισσότερα από 1.300.000 συμβεβλημένα καταστήματα.

Στην Ελλάδα δραστηριοποιείται από το 1997 και συνεργάζεται με πάνω από 2.300 εταιρείες-πελάτες, εξυπηρετώντας περισσότερους από 100.000 χρήστες. Παράλληλα, συνεργάζεται με περισσότερα από 10.000 συμβεβλημένα καταστήματα.

«Στην Edenred πιστεύουμε ότι οι εταιρείες που ενδιαφέρονται για την ευημερία των υπαλλήλων τους, κερδίζουν τεράστια οφέλη από την αφοσίωση, το κίνητρο και την παραγωγικότητά τους. Ο στόχος μας είναι να βοηθάμε τις εταιρείες στη βελτίωση της απόδοσής τους, ενθαρρύνοντας την ευημερία των υπαλλήλων τους».

www.edenred.gr



Edenred



Randstad: Ετήσια έρευνα HR & Workplace Trends 2013-2014

Η έκθεση της Randstad «HR & Workplace Trends 2013-14» παρουσίασε τα αποτελέσματα των συνεντεύξεων μεταξύ 382 υψηλόβαθμων στελεχών από διάφορες ελληνικές εταιρείες. Πιο συγκεκριμένα, αναφορικά με τις πιο σημαντικές προκλήσεις του HR για το 2014 έχουν αναγνωριστεί οι ακόλουθες: η αύξηση της απόδοσης και της παραγωγικότητας, η δημιουργία και διατήρηση ενός καλού περιβάλλοντος εργασίας και η διατήρηση των κορυφαίων ταλέντων. Οι περισσότερες εταιρείες φαίνεται ότι αξιολόγησαν την ικανότητά τους να ανταποκριθούν σε αυτές τις προκλήσεις μετρίως υψηλή, με μέσο όρο 7 στα 10 (όπου το 10 αντιπροσωπεύει άριστη ικανότητα). Σχεδόν όλες οι εταιρείες που συμμετείχαν στην έρευνα μέσω προσωπικών συνεντεύξεων υπέδειξαν ότι η πιο σημαντική ικανότητα ηγεσίας των διευθυντών τους, είναι η ικανότητα να παρακινήσουν και να

εμπνεύσουν τους άλλους. Επίσης, συχνά αναφέρεται η δυνατότητα ανάλυσης και λύσης των προβλημάτων και η ικανότητα προσαρμογής στις μεταβαλλόμενες απαιτήσεις των επιχειρήσεων. Οι ερωτηθέντες αξιολόγησαν, κατά μέσο όρο, το βαθμό στον οποίο οι διευθυντές και οι υπάλληλοί τους είναι σε θέση να προσαρμοστούν αποτελεσματικά στις μεταβαλλόμενες απαιτήσεις των επιχειρήσεων (6,9 στα 10). Σύμφωνα με τα ίδια στοιχεία της έρευνας οι κύριοι λόγοι για τους οποίους οι ελληνικές εταιρείες αποτυγχάνουν να προσελκύσουν κορυφαία ταλέντα είναι οι μη ανταγωνιστικοί μισθοί, η χαμηλή ελκυστικότητα του κλάδου και η έλλειψη ευελιξίας στην εργασία, ενώ για την εύρεση ταλέντων οι περισσότερες εταιρείες στηρίζονται σε συστάσεις εργαζομένων και εταιρείες στελέχωσης. Το 2013, οι επιχειρήσεις φαίνεται ότι προτίμησαν να προσλάβουν μόνιμο προσωπικό (73%)

έναντι προσωρινών υπαλλήλων (52%), με τις περισσότερες να προσφέρουν εκπαίδευση, ιατρική ασφάλιση, επαγγελματική ανάπτυξη και μπόνους σαν επιπλέον παροχές και την παροχή ενός ανταγωνιστικού μισθού να εμφανίζεται στην 6η θέση. Μία ακόμη μεγάλη πρόκληση για τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί το γεγονός ότι αυτή τη στιγμή υπάρχουν έως και τρεις διαφορετικές γενιές στο σχεδιασμό του εργατικού δυναμικού, με μόνο έναν στους τρεις συμμετέχοντες, να δηλώνει ότι η εταιρεία του είναι προετοιμασμένη να αντιμετωπίσει τον εργασιακό προγραμματισμό τριών γενιών εργαζομένων. Τέλος, κατά τη διάρκεια των τριών τελευταίων ετών, οι αλλαγές που έχουν ήδη επηρεάσει πολλές από τις επιχειρήσεις που συμμετείχαν στην έρευνα, περιλαμβάνουν την προσθήκη νέων καθηκόντων σε ήδη υπάρχουσες θέσεις εργασίας.

Συναρπαστική η ομιλία του Dr Scott Parazynski στην Ελλάδα



Το Linkage Network διοργάνωσε με μεγάλη επιτυχία την Πέμπτη 10 Ιουλίου στο ΘΕΑΤΡΟΝ Κέντρο Πολιτισμού «Ελληνικός Κόσμος» την ξεχωριστή ομιλία του διεθνούς φήμης Αστροναύτη της NASA, Dr Scott Parazynski με θέμα «Ηγεσία: «Διάστημα: Η κορυφαία εμπειρία ηγεσίας». Ο βετεράνος Αστροναύτης της NASA και διακεκριμένος ομιλητής, απευθύνθηκε σε ένα ενθουσιώδες κοινό σημαντικών στελεχών του ελληνικού επιχειρείν αλλά και εκπροσώπων των ΜΜΕ, που παρακολούθησε καθηλωμένο τη συναρπαστική του ομιλία. Μέσα από τα προσωπικά του βιώματα, ο S. Parazynski αφηγήθηκε μοναδικές ιστορίες από την εξερεύνηση του διαστήματος αλλά και από την κατάκτηση της κορυφής του κόσμου, το Everest. Μοιράστηκε με το κοινό τις απαραίτητες εμπειρίες του,

προσαρμόζοντάς τις στις αρχές του management, ανέπτυξε θέματα ηγεσίας και έδωσε πολύτιμες συμβουλές άντλησης δύναμης και διαχείρισης κρίσιμων στιγμών. Κατά τη διάρκεια της ομιλίας του, στον ίδιο έθεσαν τα δικά τους προσωπικά ερωτήματα για την εντυπωσιακή του πορεία στο διάστημα οι: **Τέριτς Σερεμέτης**, General Manager της Mars Hellas, **Σωτήρης Συρμακέζης**, General Manager της Piraeus Bank, **Vassilis Rabbat**, CEO της Xerox Hellas και ο **Giuseppe Zorgno**, CEO της AIG Hellas. Μέσα από ένα ζωντανό, ανοιχτό διάλογο αναφέρθηκαν στη σαφήνεια του σκοπού και του οράματος τους, τη διαφοροποίηση και την καινοτομία που τολμούν, τη διαχείριση ταλέντων στους οργανισμούς τους, στοιχεία που συνδέονται με την προοπτική ανάπτυξης στη χώρα μας, δίνοντας μια διαφορετική οπτική για τη διαμόρφωση ενός νέου ηγετικού προτύπου.

3^ο HANDS ON BUSINESS FINANCE

Hands-on Business Finance

«Κρατώντας την ουσία»

Παρασκευή 19 Σεπτεμβρίου 2014, Αμφιθέατρο Maroussi Plaza



www.financialmanagement.gr

CFO agenda
conferences

boussias | communications

Χρειάζεται να σας πείσουμε
για τη σημαντικότητα των
διαπραγματεύσεων
στην καθημερινότητα
ενός στελέχους;

Diploma In Negotiations

www.din.aueb.gr

Βιωματική εκπαίδευση από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών

HCA: Έναρξη Εγγραφής Εταιρικών Μελών

Ο Ελληνικός Σύνδεσμος Coaching (HCA/EMCC Ελλάδα), έχοντας ως κύριο μέλημα του την ανάπτυξη, προώθηση και ενίσχυση του θεσμού στην Ελλάδα, σχεδιάζει και πραγματοποιεί δράσεις που στοχεύουν κυρίως στην ανταλλαγή απόψεων και εμπειριών μεταξύ των επαγγελματιών coach, των πελατών υπηρεσιών coaching καθώς και όλων όσων ενδιαφέρονται για το coaching. Σε αυτό το πλαίσιο, ο Σύνδεσμος διοργάνωσε «Συνάντηση Γνώσης» με θέμα «Corporate Coaching: Πώς μπορεί να μετρηθεί και να αποτιμηθεί η αξία του;». Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε στις 3 Ιουλίου στο ξενοδοχείο Electra palace, όπου μεταξύ άλλων, παρουσιάστηκε και μια πραγματική περίπτωση αποτίμησης της αξίας του coaching σε έναν μεγάλο οργανισμό. Κύριος στόχος της εκδήλωσης ήταν η ανταλλαγή απόψεων μεταξύ των εταιρειών – πελατών και των coaches για το πώς μπορούν να αξιολογηθεί ποιοτικά αλλά κυρίως ποσοτικά ένα πρόγραμμα coaching σε εταιρικό περιβάλλον. Σημειώνεται ότι ο Ελληνικός Σύνδεσμος Coaching είναι σήμερα ο μοναδικός Σύνδεσμος Coaching στην Ελλάδα που πλέον προσφέρει τη δυνατότητα εγγραφής εταιρικών μελών (Corporate Membership). Έτσι, προσκαλεί τους εκπροσώπους όλων των εταιρειών που ενδιαφέρονται να μοιραστούν τις ιδέες τους, να ανταλλάξουν τις απόψεις τους, να συζητήσουν και να ενημερωθούν για το coaching γενικότερα, αλλά και για το πώς μπορούν να γίνουν αρωγοί για το μέλλον του coaching σε εταιρείες στην Ελλάδα, επικοινωνώντας στο info@hca.com.gr.

Εργαζόμενοι της Vodafone στηρίζουν τα Παιδικά Χωριά SOS

Με επιτυχία ολοκληρώθηκε για 7η συνεχή χρονιά το «εθελοντικό ποδηλατικό ταξίδι», με τη συμμετοχή εργαζομένων της Vodafone και στόχο τη συγκέντρωση χρημάτων για την ενίσχυση των Παιδικών Χωριών SOS. Η ποδηλατική ελληνική ομάδα συγκέντρωσε €6.000 από δωρεές φίλων και συναδέλφων τα οποία προσέφεραν στα Παιδικά Χωριά SOS, ενώ η Vodafone στήριξε και φέτος αυτή την προσπάθεια ως ένας από τους χορηγούς της ομάδας. Στο ποδηλατικό ταξίδι, γνωστό ως «Global Biking Initiative», συμμετείχαν με ενθουσιασμό εργαζόμενοι και συνεργάτες της Vodafone Ελλάδας, οι οποίοι με τα ποδήλατά τους κάλυψαν απόσταση πάνω από 950 χλμ. μέσα σε 7 ημέρες, με αφετηρία τη Βουδαπέστη και τερματισμό το Μόναχο. Στη φετινή διοργάνωση «Global Biking Initiative 2014» συμμετείχαν 300 εργαζόμενοι και συνεργάτες από όλες τις εταιρείες του Ομίλου Vodafone, ενώ το συνολικό ποσό που συγκεντρώθηκε από την ενέργεια αυτή, ξεπέρασε τα €147.000 και θα διατεθεί σε 23 κοινωνικές οργανισμούς.

ΟΠΑ: Θερινό Σχολείο Νεανικής Επιχειρηματικότητας

Για 5η συνεχή χρονιά, το Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών διοργάνωσε το Θερινό Σχολείο Νεανικής Επιχειρηματικότητας (YES program), με στόχο την ανάδειξη της νεανικής καινοτομίας και επιχειρηματικότητας. Πρόκειται για μια πρωτοβουλία στην οποία συμμετέχουν εθελοντικά οι καθηγητές του ΟΠΑ και στελέχη επιχειρήσεων που διδάσκουν και παρουσιάζουν στο πρόγραμμα. Στις δύο εβδομάδες που διήρκεσε το πρόγραμμα οι μαθητές και οι μαθήτριες παρακολούθησαν διαλέξεις, συμμετείχαν σε ανάλυση επιχειρηματικών περιπτώσεων και σε εκπαιδευτικά επιχειρηματικά παιχνίδια, ενώ στο τέλος του προγράμματος πραγματοποίησαν επίσκεψη σε εταιρείες και φορείς επιχειρηματικότητας διαφόρων κλάδων. Τα επιχειρηματικά πλάνο που δημιουργήθηκαν στη διάρκεια του προγράμματος παρουσιάστηκαν σε ημερίδα, την Πέμπτη 17 Ιουλίου.

ICAP: Αυξάνεται το ενδιαφέρον των επιχειρήσεων για θέματα ΕΚΕ

Αυξημένο ενδιαφέρον εκ μέρους των εγχώριων επιχειρήσεων, τα τελευταία χρόνια, για θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και για εκπόνηση απολογισμών βιωσιμότητας, καταγράφει έρευνα της ICAP Group. Σύμφωνα με τα συμπεράσματα της έρευνας, το 2012 στην Ελλάδα εκδόθηκαν περί τους 35 απολογισμούς βιωσιμότητας βάσει των κατευθυντήριων οδηγιών του Global Reporting Initiative-GRI (Μη κερδοσκοπικός οργανισμός για την προώθηση και δημοσιοποίηση απολογισμών βιωσιμότητας οργανισμών και επιχειρήσεων). Μέχρι πρόσφατα, η ΕΚΕ και ιδιαίτερα η έκδοση απολογισμών βιωσιμότητας αποτελούσαν ενέργειες μεγάλων πολυεθνικών. Όμως, η άνοδος

της ΕΚΕ, ως ένα νέο είδος δημοσίων σχέσεων και μάρκετινγκ, απέσπασε την προσοχή των διαφόρων οργανισμών, που την ενσωμάτωσαν στη λειτουργία των ανωτέρω τμημάτων. Ειδικότερα, από την έρευνα προκύπτει, μεταξύ άλλων, πως, παρά την κατανόηση για την σημαντικότητα της ΕΚΕ, η πλειοψηφία των εταιρειών του δείγματος (53,6%) θεωρεί ότι ο βαθμός εφαρμογής των πρακτικών ΕΚΕ από το σύνολο των ελληνικών επιχειρήσεων εξακολουθεί να κυμαίνεται σε μέτρια επίπεδα. Οι ενέργειες των εταιρειών που αφορούν στην κοινωνία καλύπτουν πλέον το μεγαλύτερο μερίδιο (31,1% το 2014) στο συνολικό τους προϋπολογισμό για δράσεις ΕΚΕ. Οι μεγάλες επιχειρήσεις φαίνεται ότι

αντιλαμβάνονται τη σπουδαιότητα και την πολυδιάστατη έκφανση του κοινωνικού τους ρόλου, δεδομένης της οικονομικής ύφεσης που βιώνει η χώρα την τελευταία πενταετία. Ακολουθούν οι δράσεις σχετικά με το ανθρώπινο δυναμικό (28,9% του συνολικού προϋπολογισμού ΕΚΕ), το περιβάλλον (23,9%) και την αγορά (16,1%). Η συνεισφορά στο κοινωνικό σύνολο αξιολογήθηκε ως «πολύ» ή «πάρα πολύ» σημαντικό όφελος που επιφέρουν οι δράσεις ΕΚΕ από το 91,2% των εταιρειών του δείγματος. Ακολούθησε η προσέλκυση και διατήρηση υψηλού επιπέδου ανθρώπινου δυναμικού με ποσοστό 87,1%.



"Workplace mediation saves an organisation money, time and most importantly, valuable employees" (Tony Buon)

Πόσο κοστίζουν οι συγκρούσεις στις επιχειρήσεις;

Ανακαλύψτε μια καινοτόμο στρατηγική προσέγγιση για την άμεση και δημιουργική επίλυση συγκρούσεων στον εργασιακό χώρο, με τρόπο επαγγελματικά διακριτικό, αποτελεσματικό και αμοιβαία αποδεκτό.

Γνωρίστε πώς η άμεση αντιμετώπιση των συγκρούσεων στον εργασιακό χώρο οδηγεί σε:

- Ενίσχυση θετικού εργασιακού περιβάλλοντος και διαπροσωπικών σχέσεων
- Πρόληψη και διαχείριση ψυχοκοινωνικών κινδύνων και κυρίως του stress
- Αύξηση του ηθικού, της δέσμευσης και της παραγωγικότητας
- Μείωση νομικών διεκδικήσεων, σχετικών αποζημιώσεων και κόστους
- Προαγωγή κουλτούρας αποτελεσματικής επικοινωνίας και υψηλών αποδόσεων

Πάνελ συζήτησης:



Μαίρα Γεωργιάδου
Human Capital Director,
PwC & Πρόεδρος Διοικούσας
Επιτροπής ΕΙΜΑΔ, ΕΕΔΕ



Ευτυχία Κασελάκη
Γενική Δ/τρια Ανθρώπινου
Δυναμικού & Οργανωσιακής
Μάθησης Ομίλου και Δικτύου
Καταστημάτων,
Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς



**Θεόδωρος Κ.
Κωνσταντινίδης**
Ειδικός Ιατρός Εργασίας,
Καθηγητής Ιατρικής Δ.Π.Θ.,
Πρόεδρος ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.



Μάρθα Μουλανά
HR Director Southeastern
Europe Group DDB,
Πρόεδρος Δ.Σ. ΣΔΑΔΕ



Νάνσυ Παπαλεξανδρή
Καθηγήτρια Διοίκησης
Ανθρώπινου Δυναμικού,
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών



Αναστασία Π. Rush
Ph.D, CEO, Hellas EAP

Διοργάνωση:



HELLAS EMPLOYEE
ASSISTANCE PROGRAMS

Υπό την αιγίδα:



4th

EAP FORUM

The Art of Workplace Mediation: From Conflict to Engagement

Τετάρτη 10 Σεπτεμβρίου 2014, 13:00 - 19:30
Divani Caravel Hotel, Αθήνα

Tony Buon

Κεντρικός ομιλητής:



Πιστοποιημένος και διαπιστευμένος mediator, coach, ακαδημαϊκός και συγγραφέας, με περισσότερα από 30 έτη διεθνούς εμπειρίας. Έχει πραγματοποιήσει μέχρι και σήμερα εκατοντάδες παρεμβάσεις Διαμεσολάβησης στον εργασιακό χώρο, έχοντας συνεργαστεί με τις μεγαλύτερες διεθνείς και επιτυχημένες εταιρίες ανά τον κόσμο, όπως: Shell, AXA, Diageo, American Express, Royal Bank of Scotland, McDonalds, 3M, DuPont, Chevron, Qatar Petroleum, Coca Cola, IBM, Pfizer and Microsoft.

Υπό την Αιγίδα:

Με την Υποστήριξη:

Χορηγοί Επικοινωνίας:



Δηλώστε τώρα τη συμμετοχή σας ΔΩΡΕΑΝ!

Για γενικές πληροφορίες και δηλώσεις συμμετοχής, παρακαλούμε επικοινωνήστε με την
κα. Ρίτσα Οικονόμου, Τηλ.: 210-3222203, Φαξ: 210-3222206, e-mail: oikonomou@hellaseap.gr

www.hellaseap.gr

Ε.Ε.: Δουλειά στην Ευρώπη ψάχνουν 43.000 Έλληνες



Σχεδόν ένας στους εκατό εργαζομένους και ανέργους της χώρας έχει καταθέσει βιογραφικό στην ηλεκτρονική πλατφόρμα των ευρωπαϊκών δημοσίων υπηρεσιών απασχόλησης του EURES, σύμφωνα με την τριμηνιαία έκθεση της Κομισιόν για την απασχόληση και την κοινωνική κατάσταση. Συγκεκριμένα σε 43.000 (σε σύνολο 5.117.588 ατόμων που απαρτίζουν το εργατικό δυναμικό της Ελλάδας) ανέρχονταν τα βιογραφικά των Ελλήνων στο EURES τον Ιανουάριο του 2014. Τον Ιούνιο του 2013 ο αριθμός αυτός ανερχόταν σε 39.000, τον

Ιούνιο του 2012 σε 29.000 και τον Ιούνιο του 2010 μόλις σε 9.000. Πάντως σύμφωνα με τη Eurostat, ο αριθμός των Ελλήνων μεταναστών στην ΕΕ το 2012 ήταν 110.139 έναντι 110.823 το 2011 (-1%), ενώ το 60% των Ελλήνων μεταναστών βρίσκονται σε χώρες της ΕΕ και το 40% σε χώρες εκτός ΕΕ. Στη Γερμανία, σύμφωνα με την εθνική στατιστική αρχή, μετανάστευσαν 33.400 Έλληνες το 2013 έναντι 34.100 το 2012. Στο Ηνωμένο Βασίλειο, το 2013-14 μετανάστευσαν 9.000 Έλληνες, ενώ το 2012 -13 μετανάστευσαν 8.700. Οι μετρήσεις του Ειδικού Ευρω-βαρόμετρου δείχνουν πως το 29% των Ελλήνων θα μετανάστευε το 2013 σε άλλη ευρωπαϊκή χώρα. Το 2011 το ποσοστό αυτό ανερχόταν σε 27%. Σε σχέση με την προ- κρίσης περίοδο (2004 -08), εκείνοι που μετακινούνται εντός της ΕΕ μετά το 2009 προέρχονται περισσότερο από τις χώρες του νότου αναφέρει η έκθεση της Κομισιόν. Μερικά ακόμη σημαντικά συμπεράσματα της έκθεσης είναι ότι η αγορά εργασίας στην ΕΕ ανακάμπτει σταδιακά και η κοινωνική κατάσταση δείχνει μερικά σημάδια σταθεροποίησης.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Ιούλιος - Αύγουστος 2014, τεύχος 111

σελ. 38. Psychometric Tools

Τα ψυχομετρικά εργαλεία κερδίζουν ολοένα και περισσότερο έδαφος στις διαδικασίες αξιολόγησης που αφορούν τις προσλήψεις αλλά και την ανάπτυξη του υπάρχοντος ανθρώπινου δυναμικού. Ωστόσο, κατά τη χρήση τους τίθενται διάφορα ερωτήματα: Τι ακριβώς προσφέρουν στους οργανισμούς; Ποιο είναι το όφελος για τους εργαζόμενους; Ποια είναι τα συννηθέστερα τεστ και ποια τα αποτελέσματά τους στη διαδρομή μιας εταιρείας προς την επιτυχία;



σελ. 48. Business Languages

Στον επιχειρηματικό κόσμο, η παγκοσμιοποίηση και το διεθνές εμπόριο είναι άμεσα συνυφασμένα με την ανάγκη των ανθρώπων για ανά τον κόσμο επικοινωνία και, η γνώση ξένων γλωσσών διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο. Ποιες είναι όμως οι πρόσφατες εξελίξεις στην εκμάθηση και κατά πόσο συμβάλλουν στη δημιουργία προστιθέμενης εταιρικής αξίας;

σελ. 54. Corporate Gifts

Τα εταιρικά δώρα ανεξάρτητα από το ποιος είναι ο παραλήπτης τους αποτελούν μία επένδυση για την εταιρεία καθώς συμβάλλουν στην ενδυνάμωση ή τη δημιουργία σχέσεων συνεργασίας με τα οφέλη να είναι αμφίπλευρα. Ποιες είναι όμως οι τελευταίες τάσεις και πώς θα πρέπει να πραγματοποιείται σήμερα η επιλογή του δώρου που θα εκπροσωπήσει την εταιρεία στην αγορά;

Ιταλία: Ένα εκατ. θέσεις εργασίας χάθηκαν σε 6 χρόνια

Μέσα σε έξι χρόνια, στην Ιταλία, χάθηκε ένα εκατομμύριο θέσεις εργασίας, σύμφωνα με στοιχεία της έρευνας του συνδικάτου Uil. Η ανεργία αυξήθηκε από το 6,7% (2008) στο 12,2% το 2013, ενώ η ανεργία των νέων μέχρι 25 ετών, από το 21,3% εκτοξεύθηκε στο 40%. Το 2013, επίσης, ένας στους τρεις Ιταλούς από δεκαέξι μέχρι εξήντα πέντε ετών βρέθηκε σε κατάσταση «εργασιακής ανασφάλειας»: πρόκειται, συνολικά, για δεκατρία εκατομμύρια άτομα, τα οποία δεν διαθέτουν μόνιμη απασχόληση, έχασαν την θέση εργασίας τους ή υπέστησαν μείωση του συνολικού τους ωραρίου. Η έρευνα του συνδικάτου, προσθέτει, επίσης, ότι 3,1 εκατομμύρια Ιταλοί βρίσκονται σε αναζήτηση εργασίας, με αύξηση της τάξης του 83,8% σε σχέση με το 2008. 1,8 εκατομμύρια Ιταλοί, παράλληλα, χαρακτηρίζονται «απογοητευμένοι» και έχουν πάψει να προσπαθούν να βρουν μια νέα θέση εργασίας. Μόνη θετική ένδειξη στην όλη οικονομική κατάσταση της χώρας, τα στοιχεία που αφορούν τις εξαγωγές, οι οποίες, σύμφωνα με το Εθνικό Ινστιτούτο Στατιστικής Istat, τον περασμένο Μάιο αυξήθηκαν κατά 2,2% σε σχέση με τον Απρίλιο.