

HR NEWSLETTER

Διαβάστε...

03

Vodafone Ελλάδα: Η Ηρώ Μέλλιου Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού

03

Η Αναστασία Μακαριγάκη στην Τράπεζα Πειραιώς

05

ICAP Group: «High Heels on High Hills» στις 18 Σεπτεμβρίου

05

7ος κύκλος για το ReGeneration

07

Η Microsoft διοργανώνει AI Bootcamp για κορίτσια στην Ελλάδα

Σε υψηλά επίπεδα η μακροχρόνια ανεργία

Αύξηση των εγγεγραμμένων στον ΟΑΕΔ ανέργων τον Ιούλιο κατά 36.185 άτομα έδειξαν τα στατιστικά στοιχεία του Οργανισμού, επιβεβαιώνοντας τα σημάδια επιβράδυνσης στην πορεία αποκλιμάκωσης του ποσοστού ανεργίας. Αντίστοιχα βέβαια ήταν και τα στοιχεία του πληροφοριακού συστήματος Εργάνη όπου επικράτησαν οι απολύσεις έναντι των προσλήψεων, τον μήνα Ιούλιο, παρά τα θετικά μηνύματα από το πεδίο του τουρισμού. Σύμφωνα με τον Οργανισμό, λοιπόν, οι άνεργοι που βρίσκονται στη λίστα του, είτε αναζητούν εργασία είτε όχι, ανήλθαν τον Ιούλιο

σε 959.438 άτομα. Πρόκειται για αύξηση κατά 36.185 άνεργους σε σχέση με τον Ιούνιο του 2018 αλλά και κατά 31.134 άνεργους, αν η σύγκριση γίνει με τον Ιούλιο του 2017. Αναφορικά με τη μακροχρόνια ανεργία, συνεχίζει να διατηρείται σε πολύ υψηλά επίπεδα. Συγκεκριμένα, το 55% του συνόλου των εγγεγραμμένων ανέργων, ή 528.098 άτομα, βρίσκεται εκτός αγοράς εργασίας πάνω από έναν χρόνο. Αναλυτικά, το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων που αναζητούν εργασία ανήλθε τον περασμένο μήνα σε 827.854 άτομα, εκ των οποίων 482.778 (58,32%) είναι εγγεγραμ-

μένα στο μπρώ του Οργανισμού για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών. Οι άνδρες ανέρχονται σε 290.916 (35,14%) και οι γυναίκες ανέρχονται σε 536.938 (64,86%). Σχετικά με το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων, για τον Ιούλιο 2018, ανήλθε σε 109.434 άτομα, από τα οποία οι 103.730 (94,79%) είναι κοινοί και λοιπές κατηγορίες επιδοτούμενων και οι 5.704 (5,21%) είναι εποχικοί τουριστικών επαγγελματιών. Τέλος, διαπιστώνεται ότι οι περισσότεροι άνεργοι συνεχίζουν να προέρχονται από την πιο παραγωγική ηλικία 30-44 ετών (369.816 ή 38,54%).

ΜΕΛΕΤΗ: Η ΓΗΡΑΝΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΒΑΣΙΚΗ ΠΡΟΚΛΗΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΥΠ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αντιμέτωπη με μία από τις μεγαλύτερες προκλήσεις του 21ου αιώνα, τη γήρανση του πληθυσμού και δη του εργατικού δυναμικού της χώρας, αναμένεται να βρεθεί η κυβέρνηση και κυρίως η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας. Σύμφωνα με μελέτη του ομότιμου καθηγητή του Παντείου Πανεπιστημίου Σάββα Γ. Ρομπόλη και του υποψήφιου διδάκτορος Βασίλη Γ. Μπέτσπ, που παρουσιάστηκε στην Καθημερινή, αποκαλύφθηκε πόσο δύσκολη θα είναι στο μέλλον η επίτευξη υψηλών ρυθμών ανάπτυξης στην Ελλάδα, λόγω του γηρασμένου εργατικού δυναμικού. Αναλυτικά, σύμφωνα με τους δύο επιστήμονες, τα επόμενα χρόνια θα έχουμε μείωση του συνολικού πληθυσμού της Ελλάδας, αύξηση του εργατικού δυναμικού και παράλληλα μείωση του ρυθμού αύξησης του πληθυσμού σε ηλικία εργασίας (15-64 ετών). Όπως επισημαίνεται, οι εμφανιζόμενες εξελίξεις στη δομή του πληθυσμού, του εργατικού δυναμικού και της απασχόλησης εξηγούνται από το γεγονός των ασκούμενων πολιτικών των τελευταίων ετών (μνημονίων), με τη συνεχιζόμενη, κατά βάση, αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης. Το 2010 η μέση πραγματική ηλικία συνταξιοδότησης ήταν 59 έτη, το 2017 αυξήθηκε σε 63 έτη και αναμένεται μέχρι το 2022 να φτάσει τα 65 έτη ηλικίας, λόγω της εφαρμογής του Ν. 4336/2015. Επιπλέον, τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης θα αυξηθούν περαιτέρω, αφού κάθε 10 έτη θα αναπροσαρμόζονται σύμφωνα με την αύξηση του προσδόκιμου ορίου ζωής. Συγκεκριμένα, το 2020 θα γίνει η νέα εκτίμηση του προσδόκιμου ζωής και εάν αυτό έχει αυξηθεί, τότε θα αναπροσαρμόσουν ανάλογα και τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης. Μάλιστα, στις πρόσφατες εκτιμήσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (AWG 2018) για τη βιωσιμότητα του κοινωνικο-ασφαλιστικού συστήματος στη χώρα μας, εκτιμάται ότι το 2060 το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης θα είναι τα 71 έτη. Η αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης συνεπάγεται την αύξηση του εργατικού δυναμικού (ιδιαίτερα των γυναικών), καθώς και τη γήρανση αυτού λόγω της μείωσης των νέων εργαζομένων που οφείλεται στη μειωμένη γονιμότητα.

ΥΠ. ΑΠΟΦΑΣΗ: ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΓΙΑ ΑΔΗΛΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΚΠΤΩΣΕΩΝ

Τον τρόπο που συντάσσεται και επιδίδεται Δελτίο Ελέγχου για παραβάσεις αδήλωτης εργασίας, όπως επίσης και Πράξης Επιβολής Προστίμου για τον ίδιο λόγο, αλλά και το χρονικό διάστημα επιβολής τους, με ή χωρίς τις εκπτώσεις που ορίζει πια ο σχετικός νόμος, αναλύεται σε υπουργική απόφαση που δημοσιεύθηκε σε ΦΕΚ από το υπουργείο Εργασίας. Στην εν λόγω απόφαση ορίζεται ρητά ότι η Πράξη Επιβολής Προστίμου πρέπει να επιβάλλεται στον εργοδότη εντός επτά ημερών από την ημέρα επίδοσης του Δελτίου Ελέγχου. Στη συνέχεια, εντός δεκαπενθημέρου από την κοινοποίηση της Πράξης, επιβάλλεται το σχετικό Πρόστιμο. Εάν εντός του συγκεκριμένου χρονικού διαστήματος, ο εργοδότης προσλάβει τον εργαζόμενο που βρέθηκε αδήλωτος, τότε το πρόστιμο επιβάλλεται με την ανάλογη έκπτωση. Υπενθυμίζεται ότι για κάθε αδήλωτο εργαζόμενο το πρόστιμο ανέρχεται στα 10.500 ευρώ, ενώ η έκπτωση που θεσμοθετήθηκε φτάνει έως και το 70%, κάτι που σημαίνει ότι ο εργοδότης μπορεί, υπό προϋποθέσεις να πληρώσει μόλις 3.000 ευρώ.

HR
PROFESSIONAL

Αμφιθέατρο
Maroussi Plaza
16.10.2018

DIGI HR 2018

EARLY BIRD
-15% ΜΕΧΡΙ 31/08



www.digihr.gr

People | Data | Technologies

Η με ταχύτατους ρυθμούς είσοδος του HR στον κόσμο του “digital disruption” οδηγεί στην επιτακτική ανάγκη οι επαγγελματίες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού να ενστερνιστούν και να διαδραματίσουν το δικό τους ρόλο στον ψηφιακό μετασχηματισμό του επιχειρείν με στόχο καλύτερα επιχειρηματικά αποτελέσματα.

ΜΕΓΑΛΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



EPSILONHR
MEMBER OF EPSILONNET - GROUP OF COMPANIES

boussias communications

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ: Αγγελική Κορρέ, **T:** 210-6617777 (εσ. 321) **E:** aggeliki.korre@gmail.com **ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Λήδα Πλατή, **T:** 210-6617777 (εσ. 271) **E:** lplati@boussias.com **ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Φίλιππος Κιουρτσιδάκης, **T:** 210-6617777 (224) **E:** fkiourtsidakis@boussias.com

Έρευνα EY: Αισιόδοξες οι ευρωπαϊκές μεσαίες επιχειρήσεις

Οι ευρωπαϊκές μεσαίες επιχειρήσεις εμφανίζονται αισιόδοξες για το επόμενο δωδεκάμηνο και προχωρούν σε φιλόδοξα αναπτυξιακά σχέδια, σύμφωνα με την ετήσια έκθεση, «EY Growth Barometer Europe». Η έρευνα διαπιστώνει ότι σχεδόν το 62% των ερωτηθέντων αναμένουν ανάπτυξη των εταιρειών τους μεταξύ 6% και 10%, ποσοστό αυξημένο κατά 38 ποσοστιαίες μονάδες έναντι της περσινής έρευνας. Παράλληλα, ένα επιπλέον 24% στοχεύει σε διπλάσιο ρυθμό ανάπτυξης 11%-15% κατά τους προσεχείς 12 μήνες. Κινητήριος δύναμη φαίνεται πως είναι η διεθνής επέκταση, καθώς το 25% την τοποθετεί ως κορυφαία αναπτυξιακή προτεραιότητα. Η έρευνα διαπιστώνει επίσης ότι η μεγαλύτερη αλλαγή για το 2018 είναι η έμφαση

στην τεχνολογία. Ενώ πέρυσι το 70% δήλωνε ότι δεν θα υιοθετήσει ρομποτική αυτοματοποίηση διαδικασιών, σήμερα, το 75% δηλώνει υιοθέτηση τεχνητής νοημοσύνης τα επόμενα δύο χρόνια. Τέλος, πάνω από το ένα τρίτο (37%) των διευθυντικών στελεχών μεσαίων ευρωπαϊκών επιχειρήσεων σκοπεύουν να προσλάβουν υπαλλήλους πλήρους απασχόλησης, ενώ κανείς δεν προτιμάει να μειώσει το ανθρώπινο δυναμικό. Οι συμμετέχοντες κατατάσσουν την προσέλκυση ανθρώπινου δυναμικού με τις κατάλληλες δεξιότητες (33%) ως κορυφαίο παράγοντα ανάπτυξης. Επίσης, ακολουθώντας μια μαζική μετατόπιση που καταγράφεται σε όλον τον κόσμο, το 42% των στελεχών κατατάσσει τη διαφορετικότητα και την πολυμορφία του αν-

θρώπινου δυναμικού στην κορυφή των στρατηγικών προτεραιοτήτων ως προς τις προσλήψεις. Σχολιάζοντας τα ευρήματα, ο **Παναγιώτης Παπάζογλου**, Διευθύνων Σύμβουλος της EY Ελλάδος, δήλωσε: «*Τα υψηλά επίπεδα αισιοδοξίας που καταγράφονται αποτελούν θετική εξέλιξη. Είναι σημαντικό ότι, την ίδια ώρα, οι επιχειρήσεις αυτές σχεδιάζουν να αυξήσουν την εξωστρέφειά τους. Το μήνυμα για τη χώρα μας είναι σαφές παρά το γενικότερο κλίμα αβεβαιότητας, οι ελληνικές επιχειρήσεις πρέπει να στραφούν στις διεθνείς αγορές, αντισταθμίζοντας την πεπερασμένη ζήτηση στην Ελλάδα. Το εγχείρημα αυτό αποτελεί ίσως τη βασικότερη προϋπόθεση για την επάνοδο της χώρας σε βιώσιμους ρυθμούς ανάπτυξης.*»

VODAFONE ΕΛΛΑΔΑΣ: Η ΗΡΩ ΜΕΛΛΙΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Η Vodafone Ελλάδας ανακοίνωσε στις αρχές Αυγούστου αλλαγές στη διοικητική της ομάδα, καθώς η **Φραγκίσκη Μελίσοα**, μέχρι πρότινος Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, αναλαμβάνει από τον Σεπτέμβριο Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού στη Vodafone Ρουμανίας. Την διαδέχεται η Ηρώ Μέλλιου, η οποία αναλαμβάνει Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού στη Vodafone Ελλάδας. Η Η. Μέλλιου εντάχθηκε στη Vodafone Ελλάδας το 2016 ως επικεφαλής του τμήματος Centers of Expertise της Διεύθυνσης HR, όπου και ηγήθηκε του σχεδιασμού και υλοποίησης πρωτοβουλιών ανάπτυξης των ψηφιακών δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρείας, καθώς και της προώθησης θεμάτων που αφορούν στη διαφορετικότητα και την ενσωμάτωση. Η Φ. Μελίσοα εντάχθηκε στη Vodafone Ελλάδας το 2012 ως Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού και συνέβαλε στην επιτυχημένη ενσωμάτωση της Hellas Online, στον ψηφιακό μετασχηματισμό της εταιρείας, καθώς και στην προσέλκυση και ανάπτυξη ταλαντούχου ανθρώπινου δυναμικού.

Η ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΜΑΚΑΡΙΓΑΚΗ ΣΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

Συνεργασία με την Τράπεζα Πειραιώς ξεκινά από την 1η Σεπτεμβρίου η Αναστασία Μακαριγάκη, αναλαμβάνοντας Ανώτερη Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού. Η Αναστασία Μακαριγάκη έχει μακρά και διεθνή εμπειρία στον τομέα του Ανθρώπινου Δυναμικού. Την τελευταία δεκαετία εργάστηκε στην PepsiCo, αρχικά ως Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος (HRD) και στη συνέχεια ως επικεφαλής του τμήματος HR της Νοτιοανατολικής Ευρώπης το 2012 και ως Senior HRD κεντρικής Ευρώπης και ευρύτερων Βαλκανίων από το 2015.

LEADINGEΑΣΕ

SPECIAL REPORT SERIES

DIGITAL TRANSFORMATION

Το LeadingEΑΣΕ, στο πλαίσιο των Special Report Series που εγκαινιάζει από το τεύχος 39 (Ιούλιος - Αύγουστος - Σεπτέμβριος 2018), ετοιμάζει μεγάλο αφιέρωμα στο Digital Transformation, στο οποίο παρουσιάζει τους κύριους πυλώνες που απαιτούνται για μία επιτυχημένη ψηφιακή επιχείρηση και εξετάζει το πώς οι ηγέτες μπορούν να προσεγγίσουν με επιτυχία το δύσκολο αυτό εγχείρημα.

Πιο συγκεκριμένα, το αφιέρωμα του LeadingEΑΣΕ θα εστιάζει:

- ▶ στις κυρίαρχες ψηφιακές επιχειρηματικές τάσεις,
- ▶ στις στρατηγικές και βέλτιστες πρακτικές μέσα από τις οποίες μια επιχείρηση μπορεί να καθοδηγηθεί στη διαδρομή του ψηφιακού μετασχηματισμού,
- ▶ στις προκλήσεις και στις ευκαιρίες που δημιουργεί η ψηφιακή εποχή.



Για πρώτη φορά, ένα ολοκληρωμένο αφιέρωμα για το Digital Transformation, γραμμένο στη γλώσσα των CEOs, για τις δικές τους ανάγκες και ανησυχίες, μέσα από το δικό τους περιοδικό.

HR
PROFESSIONAL
CONFERENCES

Be a better leader, have a richer life

Improving performance and creating sustainable change in all parts of life

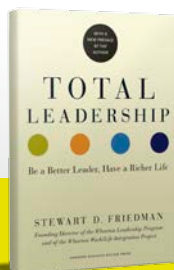
Thinkers 50

Στους 50 κορυφαίους management thinkers του κόσμου από το 2011-σήμερα

HR most Influential

International Thinkers 2014-2017 HR Magazine

Distinguished Achievement Award for Talent Thinkers50, 2015



14th People Management
EXECUTIVE SEMINAR

THINKERS
50

MOST
INFLUENTIAL 2017

Professor of Management, Wharton School,
Director of Wharton's Work/Life Integration Project

Stewart Friedman

on Total Leadership

Early Bird
-15%
until 31/08/18

08.11.18 • Grand Hyatt Athens

www.peoplemanagement.gr

Τα 100 πρώτα στελέχη που θα δηλώσουν συμμετοχή θα λάβουν το best-seller του Friedman "Total Leadership"

Χορηγοί



ManpowerGroup™

Conference Experience Sponsor



boussias | communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Φίλιππος Κιουρτσιδάκης, Τ: 210-6617777 (224) E: fkiourtsidakis@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατιά, Τ: 210-6617777 (εσ. 271) E: lplati@boussias.com

7ος κύκλος για το ReGeneration

Το ReGeneration, το πρόγραμμα αμειβόμενης απασχόλησης και προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης που έχει αναπτύξει η κοινότητα Global Shapers Athens Hub με βασικούς υποστηρικτές την Coca-Cola, το The Coca-Cola Foundation, την Ελληνική Πρωτοβουλία (The Hellenic Initiative-THI) και το Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος, ανακοινώνει τον 7ο κύκλο αιτήσεων, αλλά και το πρώτο ReGeneration Academy of

Java4Web στη Θεσσαλονίκη. Ο 7ος γενικός κύκλος απευθύνεται σε νέους πτυχιούχους όλων των κατευθύνσεων, ενώ το Java4Web Training, διάρκειας 120 ωρών, στοχεύει στην εξειδίκευση σε τομείς με ραγδαία εξέλιξη και ζήτηση, όπως το Software Engineering και το Web Applications Development με Java Τεχνολογίες. Οι αιτήσεις για τον 7ο κύκλο και για το πρώτο ReGeneration Academy στη Θεσσαλονίκη θα είναι ανοιχτές

από σήμερα, 27 Αυγούστου έως τις 5 Σεπτεμβρίου, μέσω του www.regeneration.gr. Η μέχρι τώρα επιτυχία του προγράμματος αποτυπώνεται στους αριθμούς υποψηφίων και συνεργαζόμενων εταιρειών, αφού πάνω από 200 επιχειρήσεις έχουν ήδη εντάξει περισσότερους από 520 νέους στο ανθρώπινο δυναμικό τους. Παράλληλα, το ποσοστό ανανέωσης των συμβάσεων, πέραν του αρχικού 6μήνου, αγγίζει το 82%.

ICAP GROUP: «HIGH HEELS ON HIGH HILLS» ΣΤΙΣ 18 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ

Η εσπερίδα «High Heels on High Hills» θα πραγματοποιηθεί την Τρίτη 18 Σεπτεμβρίου στο ξενοδοχείο NJV Athens Plaza, για 6η χρονιά. Πρόκειται για μία πρωτοβουλία της ICAP Group, που στηρίζει τη Γυναικεία Επιχειρηματικότητα και ενισχύει τη Γυναικεία Ηγεσία. Σημειώνεται ότι η εσπερίδα αποτελεί συνέχεια της Έκδοσης για τη Γυναικεία Επιχειρηματικότητα, «Leading Woman in Business» η οποία παρουσιάζει τις μεγαλύτερες επιχειρήσεις στην Ελλάδα, διοικούμενες από Γυναίκα και αναδεικνύει προσωπικά και εταιρικά best practices, καθώς και τη σχετική δράση Δημοσίων Λειτουργιών, Πρεσβειρών Ξένων Χωρών στην Ελλάδα και Κορυφαίων Στελεχών της ελληνικής αγοράς.

RETAIL SCHOOL ΑΠΟ ΤΟ KARRIERA.GR

Το Retail School είναι το πρώτο πρόγραμμα στην Ελλάδα από το kariiera.gr που εκπαιδεύει νέους και νέες από το κλάδο των Λιανικών Πωλήσεων για να αναλάβουν θέσεις Διευθυντών Τμημάτων και Υποδιευθυντών Καταστημάτων. Σκοπός του είναι να βοηθήσει όλους εκείνους που θέλουν να κάνουν το επόμενο επαγγελματικό τους βήμα στον κλάδο των πωλήσεων και να ενδυναμώσει το προφίλ τους με γνώσεις και δεξιότητες που είναι απαραίτητες σε θέσεις ευθύνης. Το πρόγραμμα υποστηρίζεται από το Ινστιτούτο Πωλήσεων Ελλάδος, ΠΠΕ, ξεκινά 6 Οκτωβρίου και ολοκληρώνεται 10 Νοεμβρίου.

Η ISOMAT ΣΥΝΕΡΓΑΖΕΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ EPSILON HR

Η ISOMAT συνεργάζεται με την Epsilon HR για την εγκατάσταση πλατφόρμας με σκοπό την αυτοεξυπηρέτηση των εργαζομένων. Για τις ανάγκες της, η εταιρεία επέλεξε την πλατφόρμα PYLON HRM και συγκεκριμένα τη λύση του ESS (Employee Self Service) της Epsilon HR για τη διαχείριση του Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι σημαντικότερες εργασίες που υλοποιήθηκαν στο συγκεκριμένο project περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, αυτοματοποίηση της διαδικασίας έκδοσης εκκαθαριστικών αποδείξεων πληρωμής με κατ' ιδίαν παράδοση στον εργαζόμενο ηλεκτρονικά, μέσω του ESS.

ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ NIELSEN

Την Πέμπτη 21 Ιουνίου 2018, εθελοντές εργαζόμενοι της εταιρείας The Nielsen Company συμμετείχαν σε μια συλλογική δράση για την Παιδόπολη «Άγιος Ανδρέας», που λειτουργεί ως Μονάδα Κοινωνικής Φροντίδας για παιδιά από 4-12 ετών και φιλοξενεί 33 παιδιά. Στο πλαίσιο του Nielsen Global Impact Day, οι εργαζόμενοι της Nielsen συμμετείχαν στην ανάπλαση των εξωτερικών χώρων της Παιδόπολης. Επιπλέον, την ίδια ημέρα, άλλη ομάδα εργαζομένων της Nielsen προσέφερε εθελοντική εργασία στο Make a Wish, ενώ οι εθελοντές της Nielsen εκτός Αθηνών, συμμετείχαν σε δράσεις του οργανισμού Χαμόγελο του Παιδιού σε Θεσσαλονίκη, Χανιά και Ηράκλειο.

ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ

Plant Natural Resources PC

www.climatechangeconference.gr

Παρασκευή 9 Νοεμβρίου 2018 • Αθήνα

CLIMATE CHANGE

CONFERENCE

Πολιτικές κλιματικής αλλαγής: Επιπτώσεις στις επιχειρήσεις

ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ - ΣΥΖΗΤΗΣΗ

- Η κλιματική αλλαγή και οι αγορές διοξειδίου του άνθρακα.
- Νομοθεσίες, κανονισμοί και άλλα θεσμικά εργαλεία σχετικά με το φαινόμενο του θερμοκηπίου.
- Εναλλακτικές τεχνολογικές λύσεις.
- Ανάδειξη των επιπτώσεων των πολιτικών κλιματικής αλλαγής στην απασχόληση, τις επενδύσεις, το περιβάλλον, τις χρηματοδοτήσεις και την ασφάλιση.
- Επιπτώσεις μέσω εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και image των επιχειρήσεων.



boussias communications ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Ειρήνη Λιβανού, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 119), E: ilivanou@boussias.com
 ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 252) E: mkafeza@boussias.com | Μπέσσυ Μπουτεράκου, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 155) E: bbouterakou@boussias.com
 ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ: Κατερίνα Δρόσου, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 261) E: kdrossou@boussias.com



COACHING MASTERY DAY

11.09.2018 | 18:30

ΜΟΥΣΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ ΜΕΓΑΡΟΥ ΜΟΥΣΙΚΗΣ

POSITIVITY.GR

Η εκδήλωση θα πραγματοποιηθεί στην Αίθουσα Διδασκαλίας της Μεγάλης Μουσικής Βιβλιοθήκης "Λίλιαν Βουδούρη" του Συλλόγου Οι Φίλοι της Μουσικής στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών. Τα έσοδα θα διατεθούν σε φιλανθρωπικές οργανώσεις.

UPGRADING COACHING

Όλες οι τελευταίες εξελίξεις και δεδομένα για τον καταλυτικό ρόλο που παίζει η εμπέδωση της κουλτούρας του coaching παρουσιάζονται στην ημερίδα "Coaching Mastery Day" που οργανώνει ο βραβευμένος coach Άγγελος Δερλώπας, MSc, PCC και η εταιρεία παροχής coaching, mentoring και εκπαιδευτικών υπηρεσιών Positivity Coaching.

Ο ιδρυτής της Positivity και διαπιστευμένοι εκπρόσωποι της ελληνικής επιχειρηματικής κοινότητας μιλούν για τα οφέλη, το ρόλο και την επίδραση του coaching στη χώρα μας, για όσους θέλουν να ασκήσουν κι εκείνοι την αποτελεσματική μέθοδο επίγνωσης και δράσης που καλείται αναπτυξιακό coaching.

Positivity.gr

ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

skywalker
ΣΤΕΝΤΟΡΑΣ

επιχειρώ
www.epixeiro.gr

ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ



POSITIVITY
Coaching Intelligence

ΧΟΡΗΓΟΣ CATERING



Η Microsoft διοργανώνει AI Bootcamp για κορίτσια στην Ελλάδα

Η Microsoft οργανώνει για πρώτη φορά τετραήμερο σεμινάριο με θέμα «Alice envisions the future - How Artificial Intelligence can impact the way we see the world». Η εκδήλωση ξεκινά σήμερα και ολοκληρώνεται στις 30 Αυγούστου. Σκοπός του bootcamp είναι να ενθαρρύνει και να εμπνεύσει περισσότερες από 160 μαθήτριες ηλικίας 15-17 ετών με έφεση και ενδιαφέρον στην επιστήμη και την τεχνολογία να αποκτήσουν δυναμικό και ηγετικό ρόλο στη μελλοντική επαγγελματική τους πορεία και να έρθουν ένα βήμα πιο κοντά στο όνειρό τους, με οδηγό την τεχνολογία. Σύμφωνα με πρόσφατες έρευνες της Microsoft, παρά το γεγονός ότι η τεχνολογία «καλπάζει» και δημιουργεί εξαιρετικές ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης, λίγα είναι τα κορίτσια που επιλέγουν να ακολουθήσουν σπουδές ή επαγγέλματα σε αυτήν την κατεύθυνση. Κεντρική ιδέα και έμπνευση αυτής της πρωτοβουλίας αποτελούν οι καινοτόμες τεχνολογίες, η τεχνητή νοημοσύνη (Artificial Intelligence) και οι τρόποι με τους οποίους μπορούν να αξιοποιηθούν δίνοντας όλα τα εφόδια σε νεαρά κορίτσια να χτίσουν το μέλλον τους και να επιτύχουν τους επαγγελματικούς τους στόχους.

ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ SKYWALKER.GR

To Education Festival 2018, αφιερωμένο στη βιωματική εκπαίδευση, διοργανώνει για άλλη μία χρονιά το Skywalker.gr. Το φεστιβάλ θα «ζήσει» στο Θησείο, στο Γκάζι, στα Πετράλωνα, με την καρδιά του να «χτυπά» στο Πολιτιστικό Κέντρο Μελίνα Μερκούρη, από την Παρασκευή 7 έως την Κυριακή 9 Σεπτεμβρίου 2018, από τις 10:00 έως τις 20:00 με ελεύθερη είσοδο. Ο σκοπός του φεστιβάλ είναι η ανάδειξη της αξίας της βιωματικής μάθησης στη δυναμική της ευζωίας και της επιβίωσης, καθώς και η παρουσίαση των εναλλακτικών προτάσεων στην εκπαίδευση από ιδιωτικούς και δημόσιους φορείς. Το φεστιβάλ θα κλείσει με την απονομή Τιμητικών Διακρίσεων και Βραβείων.

Ο Κ. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ ΝΕΟΣ ΕΤΑΙΡΟΣ ΤΗΣ ΕΥ ΕΛΛΑΔΟΣ

Τον Κωνσταντίνο Νικολόπουλο ως νέο Εταίρο καλωσόρισε στο τμήμα Συμβουλευτικών Υπηρεσιών η ΕΥ Ελλάδος. Ο Κ. Νικολόπουλος έγινε μέλος της ΕΥ το 2012 και σήμερα διευθύνει το Αναλογιστικό και Ασφαλιστικό Τμήμα στην Ελλάδα, εστιάζοντας στους τομείς των ασφαλειών ζωής, ζημιών, συνταξιοδοτικών πλάνων και επαγγελματικών συνταξιοδοτικών ταμείων και επενδύσεων. Μεταξύ άλλων, έχει εργαστεί για τη Lloyds Banking Group (LGB) στο Ηνωμένο Βασίλειο, αλλά και την Interamerican στην Ελλάδα (IAG).

ΤΟ ΙΕΚ ΟΜΗΡΟΣ ΕΠΕΚΤΕΙΝΕΤΑΙ ΣΤΗ ΘΕΣΣΑΛΙΑ

Το ΙΕΚ Όμηρος ανακοίνωσε τη δραστηριοποίησή του στη Θεσσαλία σε νέες, σύγχρονες εγκαταστάσεις στη Λάρισα, στη συμβολή των κεντρικών οδών Ρούσβελτ και Πατρόκλου. Η παρουσίαση έγινε την Τετάρτη 18 Ιουλίου σε κεντρικό ξενοδοχείο της Λάρισας παρουσία μελών της διοίκησης, επαγγελματικών και διοικητικών φορέων της Θεσσαλίας, καθώς και του συνόλου των σημαντικών περιφερειακών μέσων μαζικής ενημέρωσης. Εκεί, παρουσιάστηκε η βασική στρατηγική επιλογή του Ομίλου που είναι η σύνδεση των σπουδών με την αγορά εργασίας και υπογραμμίστηκε ότι η επένδυση στη Θεσσαλία εμπίπτει σε ένα ευρύτερο σχέδιο ανάδειξης της Ελλάδας σε διεθνές κέντρο εκπαίδευσης.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Ιούλιος - Αύγουστος 2018, Τεύχος 155

- 4 Η. ΜΠΑΝΟΥΤΣΟΣ, ΔΡ. Π. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ**
Η Νέα Εποχή στην Ασφάλεια & Υγεία της Εργασίας στην Ελλάδα
- 24 THE ALBA EXECUTIVE MBA**
Ένας ισχυρός σύμμαχος στον σχεδιασμό εσωτερικής διαδοχής της επιχείρησης
- 11 FINDING TIME FOR LEARNING**
Η ανάγκη μάθησης των ανθρώπων είναι σχετική με την ανάγκη να κατανοήσουμε κάτι καλύτερα ή να είμαστε σε θέση να φέρουμε εις πέρας αποδοτικότερα μία εργασία.
- 28 CHANGE MANAGEMENT**
Οι έρευνες καταδεικνύουν ότι σταθερά 3 στις 4 προσπάθειες αλλαγής αποτυγχάνουν ή εγκαταλείπονται στην πορεία, με την προβληματική υλοποίηση να αποτελεί μόνο ένα μέρος του προβλήματος.
- 31 WELLBEING IN THE WORKPLACE**
Σύμφωνα με έρευνες, η βελτίωση του wellbeing των εργαζομένων προσφέρει οφέλη όπως αύξηση της παραγωγικότητας, ενίσχυση της συνοχής της ομάδας και δημιουργία ενός θετικού εργασιακού περιβάλλοντος.
- 50 Ο ΧΟΡΟΣ ΤΗΣ ΗΓΕΣΙΑΣ**
Πώς ο χορός συνδέεται με την ηγεσία και ποιες διαστάσεις της Συναισθηματικής Νοημοσύνης όσο και βασικές δεξιότητες αυτών, μπορεί κάποιος να εντοπίσει σε αυτόν;

Αρχισυντάκτης

Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη,
avlachaki@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατιά, lplati@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη, apsiloudi@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director

Γιώργος Τριχιάς

Creative Dpt

Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα, Νατάσσα Θεοδοσίου

Εκδότης Μιχάλης Μπούσιας

Διευθυντής Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων

Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr

www.boussias.com