

Παράταση της ΓΣΣΕ για ακόμη τρεις μήνες

Συνάντηση της ΕΣΣΕ με τον νέο Υπ. Εργασίας

Την πάγια θέση της ΕΣΣΕ (Ελληνική Συνομοσπονδία Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας) για επιστροφή στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και στις κλαδικές συμβάσεις, επανέλαβε ο πρόεδρος της **Βασίλης Κορκίδης**, σε συνάντηση του προεδρείου της Συνομοσπονδίας με τον νέο υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, **Γιώργο Κατρούγκαλο**. Στο πλαίσιο αυτό, όπως δήλωσε, συμφωνήθηκε η παράταση της ισχύος της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για ακόμη τρεις μήνες, δηλαδή έως το τέλος του χρόνου. Ο ίδιος ενημέρωσε τον υπουργό για τις θέσεις του εμπορίου σε ασφαλιστικά-εργασιακά θέματα. Συγκεκριμένα, πρότεινε να θεσπιστούν δύο στάδια πριν την τελική επιβολή του προστίμου των 10.550 ευρώ για κάθε ανασφάλιστο εργαζόμενο που εντοπίζουν οι ελεγκτές, κίνητρα για την παραμονή των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στη χώρα κ.ά. Τέλος, ο Β. Κορκίδης τόνισε ότι η πρόσφατη απόφαση του διοικητή του ΟΑΕΕ, **Τάσου Πετρόπουλου**, σχετικά με την αποποινικοποίηση των οφειλών για ατομικές εισφορές των ασφαλισμένων στον ΟΑΕΕ, αποκατέστησε την αδικία σε βάρος όλου του εμπορικού κόσμου της χώρας που έχει πληγεί σημαντικά από την οικονομική κρίση και αποτελούσε πάγιο αίτημα του εμπορικού κόσμου τα τελευταία τρία χρόνια.

Ο Γ. Κατρούγκαλος νέος Υπουργός Εργασίας

Αλλαγή «φρουράς» στο υπουργείο Εργασίας πραγματοποιήθηκε την προηγούμενη εβδομάδα καθώς ο απερχόμενος υπουργός Εργασίας **Πάνος Σκουρλήτης** παρέδωσε το υπουργείο στον **Γιώργο Κατρούγκαλο**. Ο Π. Σκουρλήτης κατά την ομιλία του στην τελετή παράδοσης παραλαβής τόνισε πως «μέσα σε 6 μήνες μας δόθηκε η δυνατότητα να έρθουμε σε επαφή με τα αποτελέσματα μιας 5χρονης βάρβαρης πολιτικής. Κάναμε μικρά βήματα που κάποια από αυτά είχαν και αποτελέσματα. Η κυβέρνηση έκανε δύσκολη και πρωτόγνωρη διαπραγμάτευση, περάσαμε το νόμο για την ανθρωπιστική κρίση, πριν λίγες μέρες περάσαμε και τον νόμο για την επανασύνδεση της ΔΕΗ σε άπορες οικογένειες». Τέλος, σημειώνεται ότι ο νέος αναπληρωτής υπουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι ο **Παύλος Χαϊκιάλης**.

Εργάνη: Αύξηση της μισθωτής εργασίας στον ιδιωτικό τομέα

Σύμφωνα με τα στοιχεία του Ιουνίου

Αύξηση της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα τον Ιούνιο καταγράφουν τα αποτελέσματα του Πληροφοριακού Συστήματος «Εργάνη», του υπουργείου Εργασίας. Από τα στοιχεία προκύπτει θετικό ισοζύγιο προσλήψεων - αποχωρήσεων κατά 8.590 θέσεις εργασίας, καθώς σύμφωνα με τα στοιχεία των ροών μισθωτής απασχόλησης του Ιουνίου, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 191.598 και οι αποχωρήσεις σε 183.008. Ταυτόχρονα, ο φετινός Ιούνιος είναι ο πέμπτος σε σειρά μήνας που παρουσιάζει θετικό ισοζύγιο, μετά από 5 συνεχόμενους μήνες (από τον Σεπτέμβριο του 2014 έως τον Ιανουάριο του 2015) με αρνητικό ισοζύγιο στις ροές μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα. Από τη σύγκριση των

στοιχείων του Ιουνίου του 2015 και του Ιουνίου 2014 του προκύπτει, ότι οι 8.590 νέες θέσεις εργασίας τον Ιούνιο φέτος είναι κατά 6.761 λιγότερες από τον Ιούνιο πέρυσι που εμφάνιζε θετικό ισοζύγιο κατά 15.351. Σε ότι αφορά το ισοζύγιο των ροών μισθωτής απασχόλησης του πρώτου εξαμήνου του έτους 2015 είναι επίσης θετικό και διαμορφώνεται στις 203.123 νέες θέσεις εργασίας, αποτελώντας την υψηλότερη επίδοση πρώτου εξαμήνου έτους από το 2001 μέχρι σήμερα. Αθροιστικά για την περίοδο από τον Ιανουάριο έως τον Ιούνιο του 2015, οι αναγγελίες προσλήψεων ανήλθαν στις 900.835 θέσεις εργασίας και οι αποχωρήσεις έφτασαν τις 697.712. Σε ότι αφορά το είδος των συμβάσεων, οι

συμβάσεις πλήρους απασχόλησης και οι ευέλικτες μορφές εργασίας φαίνεται να καταλαμβάνουν το ίδιο μερίδιο στην αγορά εργασίας. Συγκεκριμένα το 50,92% των νέων συμβάσεων είναι πλήρους απασχόλησης και το 49,08% εκ περιτροπής ή μερικής απασχόλησης. Τέλος, τον Ιούνιο 2.399 συμβάσεις πλήρους απασχόλησης μετατράπηκαν σε μερική και 1047 σε εκ περιτροπής εργασία.

11th People Management Executive Seminar



SAVE THE DATE

17|12|15

Athenaeum InterContinental Athens



#15, Thinkers50
The premier global
ranking list for
management thinkers

**HR most Influential
International Thinkers
2014 & 2013**
HR Magazine



Novartis Professor of Leadership & Management, Harvard Business School

AMY EDMONDSON on Teaming

How organizations learn, innovate and compete in today's economy

ΕΛΣΤΑΤ: Περισσότεροι άνδρες έχουν χάσει τη δουλειά τους Στα χρόνια της οικονομικής κρίσης

Περισσότεροι άνδρες απ' ό,τι γυναίκες έχουν χάσει τη δουλειά τους στην περίοδο της οικονομικής κρίσης, αλλά το ποσοστό ανεργίας των γυναικών παραμένει υψηλότερο από αυτό των ανδρών. Σύμφωνα με στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, που παρουσίασε στην άτυπη συνάντηση υπουργών Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων της ΕΕ, ο σύμβουλος Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων της Μόνιμης Αντιπροσωπείας της Ελλάδας στην Ε.Ε. **Άγγελος Αγγελίδης**. Από το 2008 μέχρι σήμερα το ποσοστό απασχόλησης των ανδρών μειώθηκε από 80,4% στο 62,9% (-17,5%) και το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών μειώθηκε από 52,5% στο 43,3% (-9,2%). Η διαφορά λοιπόν, μεταξύ ανδρών και γυναικών στην απασχόληση μειώθηκε από 27,9% σε 19,6%, όπως το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών παραμένει χαμηλότερο από των ανδρών. Είναι χαρακτηριστικό ότι σύμφωνα με τα στοιχεία ανεργίας για το α' τρίμηνο 2015, το ποσοστό ανεργίας των γυναικών ανέρχεται σε 30,6% και το ποσοστό ανεργίας των ανδρών ανέρχεται σε 23,5%.

Bloomberg: Διπλάσιοι Έλληνες αναζητούν εργασία στη Βρετανία

Μετά την επιβολή των capital controls

Το κλείσιμο των τραπεζών και η επιβολή περιορισμών στην κίνηση κεφαλαίων και τις τραπεζικές αναλήψεις αύξησαν σημαντικά τον αριθμό των Ελλήνων που διερευνούν τις δυνατότητες απασχόλησης στη Βρετανία, σύμφωνα με δημοσίευμα του Bloomberg. Το δημοσίευμα επικαλείται συγκεκριμένα στοιχεία του βρετανικού διαδικτυακού τόπου αναζήτησης εργασίας CV-library.co.uk, που την περασμένη εβδομάδα κατέγραψε διπλάσιες επισκέψεις από Έλληνες, σε σχέση με ένα χρόνο πριν. Με βάση τους εβδομαδιαίους ρυθμούς μεταβολών, το CV-library αναμένει ότι ο αριθμός των Ελλήνων εργαζομένων που αναζητά εργασία στο site απασχόλησης στη Βρετανία θα είναι διπλάσιος τον Ιούλιο σε σχέση με τον Ιούνιο.

Το άλμα των επισκέψεων από την Ελλάδα στη βρετανική ιστοσελίδα συνέπεσε χρονικά με το κλείσιμο των τραπεζών και την ανακοίνωση ημερήσιου ορίου αναλήψεων από καταθέσεις. Πριν από την απότομη αυτή αύξηση, ο αριθμός των Ελλήνων επισκεπτών ήταν παραπλήσιος με των Πορτογάλων και ο μισός μόνο από αυτόν των Γάλλων.

Σήμερα, οι Έλληνες επισκέπτες ξεπερνούν και τους Γάλλους και τους Πορτογάλους, με τον πληθυσμό της Γαλλίας να είναι εξαπλάσιος αυτού της Ελλάδας.



Δήμος Αθηναίων: Πρόγραμμα για την εργασιακή επανένταξη αστεγών

Με στόχο την εξασφάλιση στέγης, αλλά και κοινωνικής και εργασιακής επανένταξης άστεγων πολιτών ο δήμος Αθηναίων έχει θέσει ήδη σε εφαρμογή το Πρόγραμμα «Στοχεύοντας στο μέλλον- Δικαίωμα στη στέγη και την Εργασία», το οποίο υλοποιείται από την Εταιρεία Ανάπτυξης Τουριστικής Προβολής Αθηνών του δήμου Αθηναίων (ΕΑΤΑ), το Κέντρο Υποδοχής και Αλληλεγγύης του δήμου Αθηναίων (ΚΥΑΔΑ) και την Επάνοδο με τη χρηματοδότηση του υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, στο πλαίσιο των Δράσεων Στέγασης, Σίτισης και Κοινωνικής Φροντίδας για τους Άστεγους. Προς το παρόν αφορά πενήντα άστεγους συμπολίτες μας, που τη στιγμή αυτή φιλοξενοούνται σε δομές του δήμου Αθηναίων, του ΚΥΑΔΑ και της ΕΠΑΝΟΔΟΥ και στόχο έχει, όχι μόνο την κάλυψη των στεγαστικών τους αναγκών ή μια ολιγόμηνη διαδικασία εργασιακής επανένταξης, αλλά την κοινωνική και επαγγελματική τους ενσωμάτωση και το ξεκίνημα ενός νέου κύκλου στη ζωή τους. Στο πλαίσιο του προγράμματος, για τους συμμετέχοντες αναζητούνται κατάλληλη αυτόνομη κατοικία καθώς και κατάλληλη εργασία, σύμφωνα με το εργασιακό τους προφίλ και τις δυνατότητές τους, σε συνεργασία με ενδιαφερόμενους εργοδότες.

KPMG: Οι CEOs αναμένουν αύξηση των προσλήψεων Την επόμενη ζετιά

Αισιόδοξοι για την ανάπτυξη των επιχειρήσεων τους αλλά και για τις προοπτικές της οικονομίας μέσα στην επόμενη τριετία δηλώνει το 80% των επικεφαλής των επιχειρήσεων, έτσι όπως προκύπτει από τη νέα παγκόσμια έρευνα της KPMG «CEO Study Outlook». Συγκρίνοντας τα δεδομένα των επιχειρήσεων, διαφαίνεται ότι υπάρχει πιο θετική και σίγουρη διάθεση στην Ευρώπη (70%) και στην Ασία (68%) σε σχέση με τις ΗΠΑ (19%). Οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι δηλώνουν πιο σίγουροι για την εξέλιξη και την πορεία της επιχείρησής τους από ό, τι ήταν πριν από ένα χρόνο και το 78% προβλέπει ανάκαμψη της οικονομίας και πολλές προσλήψεις μέχρι το 2018.

Από τα ευρήματα της έρευνας προκύπτει ότι αυτό που απασχολεί περισσότερο τους Διευθύνοντες Συμβούλους είναι ο αυξανόμενος ανταγωνισμός στην αγορά. Αναλυτικότερα, το 86% ανησυχεί για την αφοσίωση των πελατών τους, το 74% προβληματίζεται για τους νέους παίκτες στην αγορά, το 72% ανησυχεί για την προσαρμογή της επιχείρησής στις νέες τεχνολογίες, ενώ το 66% σκέφτεται ποια θα πρέπει να είναι τα προϊόντα της εταιρείας τα επόμενα τρία χρόνια.



Οι προσδοκίες σας, Ο προορισμός μας

Μια διαφορετική προσέγγιση της επαγγελματικής εκπαίδευσης, βασισμένη στις αρχές του Customer Experience, από την ομάδα της OTEAcademy.

Κάθε Love2Learn Workshop, είναι ένα μείγμα λογικής και συναισθημάτων με στόχο την εξέλιξη του ατόμου τόσο σε ανθρώπινο όσο και σε επαγγελματικό επίπεδο, μέσα από τον αυθορμητισμό, το δημιουργικό παιχνίδι και τις τέχνες.

Upcoming Love2Learn Workshops:

Project Management 19-21/10

Train The Trainer 3-5/11 & 17-18/11

Branded Customer Experience Excellence 11/11 & 25/11

23^ο ALBA Career Forum στις 15-18 Σεπτεμβρίου

Για 23η χρονιά το ALBA Graduate Business School at The American College of Greece διοργανώνει το ετήσιο Career Forum από 15 έως 18 Σεπτεμβρίου, 2015 στις εγκαταστάσεις του στην Αθήνα. Η συγκεκριμένη εκδήλωση έχει ως στόχο να φέρει σε επαφή τους τελειόφοιτους του ALBA με στελέχη Ανθρώπινου Δυναμικού και Υπεύθυνους Προσλήψεων από εταιρείες που δραστηριοποιούνται σε σημαντικούς κλάδους της ελληνικής αγοράς ώστε να διερευνήσουν από κοινού ευκαιρίες συνεργασίας στο προσεχές μέλλον. Αναπόσπαστο πλέον κομμάτι του Career Forum αποτελεί το εξειδικευμένο Career Day των Start-ups για όσους φοιτητές ετοιμάζονται να κάνουν το επόμενο επαγγελματικό τους βήμα σε νέες και γρήγορα αναπτυσσόμενες επιχειρήσεις. Το ALBA Career Forum αποτελεί την κορύφωση των δραστηριοτήτων του Career & Alumni Office το οποίο καθ' όλη τη διάρκεια της χρονιάς υποστηρίζει και προετοιμάζει τον κάθε φοιτητή για την αναζήτηση της εργασίας του.

Επίσκεψη φοιτητών στη ΔΕΛΤΑ

Η ΔΕΛΤΑ ανταποκρινόμενη στην ανάγκη των νέων να γνωρίσουν την αγορά εργασίας, καθώς και τις λειτουργίες μιας ελληνικής και σύγχρονης εταιρείας παραγωγής, οργάνωσε μια πλήρη ημέρα με θέμα «ΔΕΛΤΑ SMART: ένα προϊόν γεννιέται», υποδεχόμενη φοιτητές στις εγκαταστάσεις της. Οι 45 φοιτητές παρακολούθησαν, όλα τα στάδια δημιουργίας ενός νέου προϊόντος, από τη σύλληψη της ιδέας μέχρι την τοποθέτηση στο ράφι ενός καταστήματος, ενώ η ημέρα περιείχε παρουσιάσεις από τα στελέχη της εταιρείας, γευστική δοκιμή, επίσκεψη στο εργοστάσιο και τον «πιλότο», όπου αναπτύσσονται τα νέα προϊόντα, ξενάγηση στην έκθεση με την ιστορία της ΔΕΛΤΑ και συνάντηση με το Διευθύνοντα Σύμβουλο. Αξίζει επίσης να σημειωθεί ότι οι εταιρείες του Ομίλου Vivartia συμμετέχουν στο πρόγραμμα «Vivartia Talent Wanted», με στόχο να συμβάλουν στη δημιουργία νέων και ικανών στελεχών με εργασιακή εμπειρία. Έτσι, δίνουν την ευκαιρία σε φοιτητές να απασχοληθούν για σύντομα χρονικά διαστήματα σε διάφορες Διευθύνσεις των Εταιρειών του Ομίλου.

Σε υψηλά επίπεδα η επιχειρηματική αισιοδοξία στην Ευρώπη

Σύμφωνα με έρευνα της Grant Thornton



Η αισιοδοξία των επιχειρήσεων στην Ευρώπη έχει σημειώσει τη μεγαλύτερη άνοδο κατά τη διάρκεια των τελευταίων πέντε ετών, παρά τη συνεχιζόμενη αβεβαιότητα για το μέλλον της Ελλάδος. Σύμφωνα με την έρευνα International Business Report (IBR) της Grant Thornton, μια τριμηνιαία παγκόσμια έρευνα που απευθύνεται σε 2.580 επιχειρήσεις, παρατηρείται στις

οικονομίες της Ευρώπης και όχι μόνο, μια βελτίωση στις προσδοκίες ανάπτυξης των επιχειρήσεων. Η αισιοδοξία των επιχειρήσεων σε όλο τον κόσμο παρουσίασε μια άνοδο το τελευταίο τρίμηνο, από

το καθαρό 33% στο 45%. Στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ) αυξήθηκε κατά 20 ποσοστιαίες μονάδες στη διάρκεια του τριμήνου, φτάνοντας στο 58%, ξεπερνώντας τα προ κρίσης επίπεδα. Την ίδια περίοδο η αισιοδοξία στην Ευρωζώνη σημείωσε σημαντική άνοδο από το 34% στο 54%, ενώ η Γερμανία εμφανίζεται ως η πιο αισιόδοξη οικονομία βάσει της έρευνας IBR, με ποσοστό που αγγίζει το 92% (Q1=59%). Από την άλλη πλευρά, η Ελλάδα παρουσιάζει τα μεγαλύτερα ποσοστά απαισιοδοξίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση (-38%) και οι προσδοκίες εσόδων για τους επόμενους 12 μήνες έχουν μειωθεί κατά 24% από το πρώτο τρίμηνο. Σημαντική πτώση παρατηρήθηκε επίσης στις προσδοκίες απασχόλησης στην Ελλάδα κατά 12% από το 1ο στο 2ο τρίμηνο, ενώ η αντίληψη των επιχειρήσεων σχετικά με την έλλειψη χρηματοδότησης επιδεινώθηκε.

PwC: Στελέχη με δεξιότητες αναζητούν οι επικεφαλής επιχειρήσεων

Τον τρόπο πρόσληψης στελεχών αλληλάζει η έλλειψη δεξιοτήτων σύμφωνα με έρευνα που διεξήγαγε η PwC σε 77 χώρες. Σύμφωνα με αυτήν, οι εταιρείες δυσκολεύονται πλέον να βρουν εργαζόμενους που να διαθέτουν τις δεξιότητες που απαιτούνται για την ανάπτυξη των επιχειρήσεών τους. Συγκεκριμένα, τα τρία τέταρτα των 1.300 ερωτηθέντων χαρακτηρίζουν την έλλειψη δεξιοτήτων ως τη μεγαλύτερη απειλή για τις επιχειρήσεις τους. Αυτή η εκτίμηση έχει σημειώσει αύξηση 10% σε σχέση με το 2014 και έχει αυξηθεί κατά 46% μέσα στην τελευταία εξαετία. Πιο προβληματισμένοι εμφανίζονται, σύμφωνα με την έρευνα, οι διευθύνοντες σύμβουλοι στην Ιαπωνία και την Αφρική

πάνω από 9 στους 10 ερωτηθέντες δηλώνουν ότι η περιορισμένη διαθεσιμότητα βασικών δεξιοτήτων θέτει σε κίνδυνο τις προοπτικές ανάπτυξης των οργανισμών τους με την Κίνα (90%), το Χονγκ Κονγκ (85%), το Ηνωμένο Βασίλειο (84%) και τη Ρουμανία (84%) να ακολουθούν. Οι εταιρείες, προκειμένου να καλύψουν το κενό αυτό, έχουν αυξήσει τον αριθμό των προσωρινά απασχολούμενων, των εξωτερικών συνεργατών και των συμβάσεων παροχής υπηρεσιών. Ταυτόχρονα, ψάχνουν για ένα πιο πλήρες μείγμα δεξιοτήτων σε σχέση με το παρελθόν και αναζητούν τις δεξιότητες που χρειάζονται σε διαφορετικές γεωγραφικές τοποθεσίες, κλάδους ή

δημογραφικές ομάδες. Επίσης, η κάλυψη του κενού δεξιοτήτων αποτελεί σημαντικό λόγο για εξαγορές και συγχωνεύσεις, με πάνω από το ένα τέταρτο των διευθυνόντων συμβούλων να δηλώνει ότι η εξασφάλιση κορυφαίων στελεχών είναι ο κύριος λόγος συνεργασίας με άλλους οργανισμούς. Αυτό οδηγεί, σύμφωνα με την PwC, σε μια νέου είδους οικονομία στην οποία κυριαρχούν τα ελεύθερα επαγγέλματα, την επονομαζόμενη «gig economy».



Διοργάνωση
PLANT
MANAGEMENT

Σε Συνεργασία



Με την Υποστήριξη




Facilities management AWARDS 2015

Recognizing outstanding FM practices

Για 2η χρονιά, τα **Facilities Management Awards 2015** αξιολογούν, επιβραβεύουν και αναδεικνύουν τις καλύτερες πρακτικές ή διαδικασίες στη διαχείριση εγκαταστάσεων και μέσων, από επιχειρήσεις, οργανισμούς, φορείς και παρόχους υπηρεσιών.

Εάν έχετε υλοποιήσει καινοτόμες πρακτικές στη διαχείριση εγκαταστάσεων και μέσων, ήλθε η ώρα να τις αναδείξετε

- Με τη χρήση του λογοτύπου FM Awards έχετε τη δυνατότητα να επικοινωνείτε για έναν ολόκληρο χρόνο τη διάκρισή σας στο ευρύτερο κοινό, στους πελάτες ή τους συνεργάτες σας
- Η διάκριση αποτελεί σημαντική αναγνώριση της δουλειάς σας, αλλά και ανταγωνιστικό πλεονέκτημα
- Προβάλετε και αξιοποιείτε τις προσπάθειές σας
- Η επικοινωνία της διάκρισής σας βελτιώνει τη θέση σας στην αγορά και αυξάνει τη φήμη σας

ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΕΩΣ ΤΗΝ
Παρασκευή 18 Σεπτεμβρίου 2015

Η Υποβολή των Υποψηφιοτήτων έχει ήδη ξεκινήσει!

Ενημερωθείτε για τις ανανεωμένες κατηγορίες και υποβάλετε τις υποψηφιότητές σας στο
www.fmawards.gr

boussias | communications

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Ειρήνη Λιβανού, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 155), Ε: ilivanou@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 252), Ε: mkafeza@boussias.com

Ισπανία: Σε χαμηλό τετραετίας το ποσοστό ανεργίας



Το δεύτερο τρίμηνο του 2015

Στο χαμηλότερο επίπεδο των τελευταίων περίπου τεσσάρων ετών υποχώρησε το ποσοστό της ανεργίας στην Ισπανία το δεύτερο τρίμηνο του 2015, ενισχύοντας τις εκτιμήσεις ότι η ισχυρότερη ανάπτυξη μεταφράζεται σε ταχύτερη δημιουργία θέσεων εργασίας, σύμφωνα με το πρακτορείο Bloomberg. Πιο συγκεκριμένα, το ποσοστό της ανεργίας υποχώρησε στο 22,4% από το 23,8% το προηγούμενο τρίμηνο, όπως ανακοίνωσε το **Εθνικό Στατιστικό Ινστιτούτο** της χώρας, ενώ αντίστοιχα οι οικονομολόγοι σε έρευνα του δημοσιογραφικού πρακτορείου ανέμεναν να διαμορφωθεί στο 22,5%. Η μείωση αυτή διαμορφώνει το ποσοστό της ανεργίας στο χαμηλότερο επίπεδό του από το τρίτο τρίμηνο του 2011, όμως παρά την πτώση του, παραμένει το δεύτερο υψηλότερο στην ευρωζώνη, μετά την Ελλάδα, με περισσότερους από πέντε εκατομμύρια ανέργους.

ΗΠΑ: Ισχυρή αύξηση της απασχόλησης

Ο αριθμός των Αμερικανών που υπέβαλαν για πρώτη φορά αίτηση για επίδομα ανεργίας μειώθηκε την περασμένη εβδομάδα στα χαμηλότερα επίπεδα των τελευταίων τουλάχιστον 41 ετών, υποδηλώνοντας ότι η αύξηση της απασχόλησης παραμένει ισχυρή παρά την επιβράδυνση του Ιουνίου. Σύμφωνα με τα στοιχεία που ανακοίνωσε το υπουργείο Εργασίας των ΗΠΑ, οι αρχικές αιτήσεις για επίδομα ανεργίας μειώθηκαν κατά 26.000 στις 255.000 για την εβδομάδα που έληξε στις 18 Ιουλίου, στα χαμηλότερα επίπεδα από τον Νοέμβριο του 1973. Ο μέσος όρος των τελευταίων τεσσάρων εβδομάδων, που θεωρείται ότι αποτυπώνει καλύτερα τις τάσεις στην αγορά εργασίας, μειώθηκε μόνο κατά 4.000 στις 278.500 αιτήσεις, αναφέρει το **Reuters**. Ενώ ο αριθμός των αιτήσεων εμφανίζει πτωτική τάση για το μεγαλύτερο μέρος του χρόνου, η τελευταία υποχώρηση αντανάκλα κάποια εποχική μεταβλητότητα, επισημαίνει η **Wall Street Journal**. Πριν από δύο εβδομάδες, ο αριθμός των αιτήσεων ανήλθε στα υψηλότερα επίπεδά του από τον Απρίλιο. Τα στοιχεία μπορεί να εμφανίζουν ιδιαίτερη ανομοιομορφία τον Ιούλιο καθώς το καλοκαίρι οι αυτοκινητοβιομηχανίες συνήθως κλείνουν προσωρινά τις μονάδες συναρμολόγησης για την ετήσια ανανέωση του εξοπλισμού τους.

Το HR Newsletter σας εύχεται
καλές Διακοπές και ανανεώνει
το ραντεβού του για τις 24 Αυγούστου



Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional

Ιούλιος - Αύγουστος 2015, Τεύχος 122

34. Psychometric Tools

Η αξιολόγηση της απόδοσης των ανθρώπων και το ιδανικό ταίριασμα ατόμου και θέσης εργασίας αποτελούν διαχρονικά ζητούμενα των οργανισμών. Σε αυτές τις ανάγκες απαντούν τα ψυχομετρικά εργαλεία που ήδη μετρούν αρκετές δεκαετίες ζωής. Η δημιουργία και η χρήση τους «κρύβει» μυστικά που διασφαλίζουν την επιτυχημένη εφαρμογή τους.



42. Business Languages

Όταν ο ανταγωνισμός στην εγχώρια και διεθνή αγορά εντείνεται συνεχώς, όταν η ανάγκη εξωστρέφειας είναι επιτακτική και όταν οι γλωσσικές δεξιότητες των εργαζομένων επηρεάζουν σημαντικά τα εταιρικά αποτελέσματα, η εκμάθηση και η διδασκαλία ξένων γλωσσών αποτελεί μία ενδεδειγμένη παροχή προς τα στελέχη για τη δημιουργία του κατάλληλου πλαισίου. Ποιες είναι όμως οι πρόσφατες εξελίξεις στη διδασκαλία και κατά πόσο συμβάλλουν στη δημιουργία προσιθέμενης εταιρικής αξίας;

48. HR Technology

Η τεχνολογία αποτελεί πλέον αναπόσπαστο κομμάτι του σύγχρονου επιχειρείν και κατ' επέκταση και της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι νέες τάσεις και οι τεχνολογικές εξελίξεις -cloud computing, analytics, mobility κ.ά.- έρχονται να αλλιάξουν τον τρόπο που σχεδιάζονται και αξιοποιούνται τα συστήματα λογισμικού, φέρνοντας σημαντικά πλεονεκτήματα αλληλά και νέες προκλήσεις.



Αρχισυντάκτρια: Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@bousias.com

Sponsorship & Advertising Account
Manager:
Ειρήνη Προεστάκη
e-mail: iproestaki@bousias.com

Art Director: Κωνσταντίνα Σοφριανοπούλου
Υπεύθυνη Ατελιέ: Μαρία Πετροπούλου
Ατελιέ: Αλέξανδρος Καρβουτζής,
Γεωργία Σαντούση

Συνδρομές: Μαίρη Καλλιφίδα
e-mail: mkalifida@bousias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 115)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T:210-6617777, F:210-6617778
web site: www.bousias.com
e-mail: info@bousias.com

Find us on

