

HR
PROFESSIONAL

29.01.20

Συνεδριακό Κέντρο Δαΐς
Μαρούσι

LEARNING & DEVELOPMENT CONFERENCE 2020



For the 5 generation workplace

www.learninganddevelopment.gr

Στρατηγικές, Εργαλεία και Πρακτικές για τα νέα δεδομένα στο σύγχρονο workplace των 5 γενιών!

Keynote Speakers



Dina Alvarez

Head of Culture & Talent, Everis UK



Jos Blykers

Human Resources: M&A integration, Leadership and Change, IBM



Danny Seals

Experience Design Architect, GP Strategies Ltd



Samantha Moody

Co-Founder FEATUR Labs- Former Global Head of Agile Communities Deutsche Bank



Donald H Taylor

Chairman, The Learning and Performance Institute

Speakers

- **Stavroula Papadopoulou**, Head of Learning, Eurobank
- **Katerina Papanikolaou**, Training & Employee Development Manager, ΚΑΥΚΑΣ
- **Angeliki Stamatou**, Training & Development Manager, DHL Express (Hellas)S.A.
- **Ioanna Tzougkanopoulou**, People Performance & Learning Business Leader, LEROY MERLIN Greece & Cyprus

Τα θέματα των ομιλιών συμπεριλαμβάνουν:

- ✓ Τα key trends σε learning κι εργασία
- ✓ Γιατί το upskilling είναι μείζονος σημασίας
- ✓ Coaching, Reverse Mentoring και Τεχνολογία. Πώς συνδυάζονται;
- ✓ Πως αυξάνουμε και πως μετράμε την επιρροή του του L&D στην εργασία
- ✓ Ποια είναι τα key skills που χρειάζονται οι επαγγελματίες του L&D στο άμεσο μέλλον

“How to Think and Design a Modern L&D Program”

Danny Seals, Experience Design Architect, GP Strategies Ltd

WORKSHOP

Στο workshop «How to Think and Design a Modern L&D Program» διάρκειας 90 λεπτών οι HR Practitioners θα συνεργαστούν με το Danny Seals σε μικρές, ευέλικτες ομάδες και μέσα από team challenges, σε sprint format θα λάβουν κάποια πρακτικά εργαλεία μέσα από την L&D design εργαλειοθήκη του Design Expert, ώστε να δημιουργήσουν γρήγορα και εύκολα προγράμματα στη συνέχεια οι ίδιοι και οι ομάδες τους.

Το Workshop θα πραγματοποιηθεί στις 29/1, μετά τη λήξη του συνεδρίου. * Οι θέσεις στο workshop είναι περιορισμένες. Θα τηρηθεί σειρά προτεραιότητας.

Χορηγοί

Critical Path
CONSULTING & TRAINING

THRIVE
GLOBAL

WIDE SERVICES
e-Learning Solutions

Χορηγός
Επικοινωνίας

insider.gr

skywalker

Startup.gr

ΣΤΕΝΤΟΡΑΣ
stentoras.gr

Χορηγός Αισθητηριακής
Προσβασιμότητας

the party

Conference Experience
Sponsor

Conference

boussias | communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαίρη Καλλιφίδα, T: 210 6617777 (εσωτ. 333), E: mkalifida@boussias.com | **ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Λίδα Πλατί, T: 210 6617777 (εσωτ. 271), E: lplati@boussias.com | **ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ:** Άντα (Ανδριάνα) Κυρκιλή, T: 693 6683 358, E: akirkili@boussias.com | **PROJECT MANAGER:** Σοφία Σαραβάνου, T: 210 6617777 (εσωτ. 153), E: saravanou@boussias.com

HR

NEWSLETTER

Διαβάστε...

04

Νέο πιλοτικό πρόγραμμα νεανικής επιχειρηματικότητας ανέργων από τον ΟΑΕΔ

04

6ο Πανελλήνιο Συνέδριο ΔΙΜΕΕ: «Digital Platforms & Social Media: Νομοθετικές Εξελίξεις & Σύγχρονες Προκλήσεις»

06

Microsoft: Workshop αφιερωμένο στις ψηφιακές δεξιότητες και την Τεχνητή Νοημοσύνη

06

WPP: Στο Gender-Equality Index 2020 του Bloomberg

08

Metlife: Στήριξη στην αγωνιστική πρωτοβουλία WonderRun

ΟΑΕΔ: 1.064.526 οι άνεργοι τον Δεκέμβριο

Το σύνολο των εγγεγραμμένων, αναζητούντων εργασία, ανέργων, για τον Δεκέμβριο του 2019, ανήλθε σε 1.064.526 άτομα, παρουσιάζοντας αύξηση 4,52% σε σχέση με τον Νοέμβριο του 2019 και 13,8% σε σχέση με τον αντίστοιχο μήνα του 2018. Αναλυτικότερα, τα 500.049 (46,97%) είναι εγγεγραμμένα στο μπρώ του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και τα 564.477 (53,03%) είναι εγγεγραμμένα στο μπρώ του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών, με τους άνδρες να αποτελούν το 37,61% (400.330) και τις γυναίκες το 62,39% (664.196). Ως προς το σύνολο των εγγεγραμμένων λοιπών, μη αναζητούντων εργασία, αυτό ανήλθε σε 63.895 άτομα (-2,36% σε σχέση με τον Νοέμβριο), εκ των οποίων τα 63.889 (99,99%) είναι εγγεγραμμένα στο μπρώ του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και τα 6 (0,01%) είναι εγγεγραμμένα στο μπρώ του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών, με τους άνδρες να ανέρχονται σε 21.279 (33,3%) και τις γυναίκες σε 42.616 (66,7%). Αναφορικά με το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων, δηλαδή των δικαιούχων που πληρώθηκαν εντός του αντίστοιχου μήνα, ανέρχεται σε 212.468 ανέργους (+37,76% σε σχέση με τον Νοέμβριο), από τους οποίους οι 118.929 (55,98%) είναι κοινοί και λοιπές κατηγορίες επιδοτούμενων και οι 93.539 (44,02%) είναι εποχικοί τουριστικών επαγγελματιών, με τους άνδρες να ανέρχονται σε 92.404 (43,49%) και τις γυναίκες σε 120.064 (56,51%). Τέλος, από το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων, το 46,41% (98.601) είναι κοινοί, το 1,05% (2.233) είναι οικοδόμοι, το 44,02% (93.539) είναι εποχικοί τουριστικών επαγγελματιών, το 7,85% (16.689) είναι εποχικοί λοιποί (αγροτικά), το 0,56% (1.197) είναι εκπαιδευτικοί και το 0,1% (209) είναι λοιποί.

ΔΙΕΘΝΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΩΣ ΑΠΟ ΤΟ 2021

Αμετάβλητο στο 5,4% παρέμεινε το 2019 το ποσοστό της ανεργίας, πλήττοντας 188 εκατομμύρια ανθρώπους, σύμφωνα με την ετήσια έκθεση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, με το ποσοστό να αναμένεται να παραμείνει αμετάβλητο το 2020, αλλά να αυξηθεί στο 5,5% το 2021. Σύμφωνα με στοιχεία της ΔΟΕ, περίπου 470 εκατομμύρια άνθρωποι εργάζονται, αλλά χωρίς επαρκή αμοιβή, ενώ πάνω από 630 εκατομμύρια εργαζόμενοι σε διεθνές επίπεδο, δηλαδή ο ένας στους πέντε ανθρώπους στον ενεργό πληθυσμό, βιώνει ακραία ή λιγότερο ακραία φτώχεια, έχοντας έσοδα κάτω από 3,2 δολάρια την ημέρα. Όπως καταγράφεται στην εν λόγω ετήσια έκθεση, το 22% των νέων 15-24 ετών φαίνεται να μην έχει θέση εργασίας, θέση στο σύστημα παιδείας ή θέση εκπαιδευόμενου. Τέλος, το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό παραμένει στο 47%.

ΣΤΑ ΣΚΑΡΙΑ Η ΑΥΞΗΣΗ ΤΟΥ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

Νέα αύξηση του κατώτατου μισθού σχεδιάζει για το τρέχον έτος η κυβέρνηση. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με το σχέδιο της κυβέρνησης, ο κατώτατος μισθός αναμένεται να φτάσει τα 703 ευρώ στην επόμενη τριετία, ενώ μελετάται το ενδεχόμενο ο κατώτατος μισθός να αυξηθεί από φέτος κατά 4-5% (26 ως 32 ευρώ), δηλαδή να διαμορφωθεί από 676 - 682 ευρώ. Αν ληφθεί η εν λόγω απόφαση, τότε θα αυξηθούν οι αποδοχές τουλάχιστον 700.000 - 800.000 εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα, χωρίς να αποκλείεται η υπογραφή και περισσότερων συλλογικών συμβάσεων που θα προβλέπουν αυξήσεις. Σημειώνεται ότι σήμερα 406.416 εργαζόμενοι εισπράττουν λιγότερα από 500 ευρώ, 65.179 εργαζόμενοι αμείβονται από 401-600 ευρώ, 233.116 άτομα λαμβάνουν 601-700 ευρώ και 248.027 από 701-800 ευρώ.



ACADEMY

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ | ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2020

02

ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ
2020

Κ	Δ	Τ	Τ	Π	Π	Σ
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29

✓ **ΕΝΑΡΞΕΙΣ**

- ✓ **ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ | ISO 9001:2015** [ΑΘΗΝΑ 3 - 4/2/2020]
- ✓ **ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ISO 14001:2015 (PR315) – CQI and IRCA Certified Training** [ΑΘΗΝΑ 3 - 7/2/2020]
- ✓ **DPO EXECUTIVE (DATA PROTECTION OFFICER EXECUTIVE TRAINING PROGRAM)** [ΑΘΗΝΑ 3 - 7/2/2020]
- ✓ **EXPORT LAB 1: ΕΞΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ - ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΠΩΛΗΣΗΣ - ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΔΙΑΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ • INCOTERMS | 2010 • ΕΝΕΓΓΥΟΣ ΠΙΣΤΩΣΗ [ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 4 - 5/2/2020]**
- ✓ **ΣΧΗΜΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ | FSSC 22000** [ΑΘΗΝΑ 5/2/2020]
- ✓ **ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ | ISO 45001:2018** [ΑΘΗΝΑ 6 - 7/2/2020]
- ✓ **ΔΥΣΑΡΕΣΤΗΜΕΝΟΣ ΠΕΛΑΤΗΣ; ΝΕΟΙ ΤΡΟΠΟΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗΣ** [ΑΘΗΝΑ 10/2/2020]
- ✓ **ΝΕΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΣΤΑ ΙΑΤΡΟΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ** [ΑΘΗΝΑ 10 - 11/2/2020]
- ✓ **ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ISO 27001:2013 (PR320) – CQI and IRCA Certified Training** [ΑΘΗΝΑ 10 - 14/2/2020]
- ✓ **ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ | ISO 50001:2018** [ΑΘΗΝΑ 11 - 12/2/2020]
- ✓ **ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ (ΝΕΟ)** [ΑΘΗΝΑ 13 - 14/2/2020]
- ✓ **ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ISO 14001:2015 - HOSPITALITY EDITION** [ΑΘΗΝΑ 13 - 14/2/2020]
- ✓ **ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ | ISO 9001:2015** [ΗΡΑΚΛΕΙΟ 13 - 14/2/2020]
- ✓ **ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ | ISO 22000:2018 - CQI and IRCA Certified Training** [ΑΘΗΝΑ 17 - 21/2/2020]
- ✓ **ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ** [ΑΘΗΝΑ 17 - 18/2/2020]
- ✓ **GENERAL DATA PROTECTION REGULATION – GDPR** [ΑΘΗΝΑ 17/2/2020]
- ✓ **ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ** [ΑΘΗΝΑ 18/2/2020]
- ✓ **ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΩΝ ΣΕ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΑΣΤΕΡΩΝ & ΚΛΕΙΔΙΩΝ** [ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 18 - 19/2/2020]
- ✓ **GDPR HOSPITALITY EDITION** [ΑΘΗΝΑ 20 - 21/2/2020]
- ✓ **ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ | ISO 14001:2015** [ΗΡΑΚΛΕΙΟ 20 - 21/2/2020]
- ✓ **ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ISO 9001:2015 (A18080) - CQI and IRCA Certified Training** [ΑΘΗΝΑ 24 - 28/2/2020]
- ✓ **ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΝΕΧΕΙΑΣ | ISO 22301:2019** [ΑΘΗΝΑ 24 - 28/2/2020]
- ✓ **ΕΠΙΚΕΦΑΛΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ | ISO 22000:2018** [ΗΡΑΚΛΕΙΟ 24 - 28/02/2020]
- ✓ **ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ ΣΥΝΕΡΓΕΙΟΥ ΜΟΝΩΣΗΣ (ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ EN ISO 17024)** [ΑΘΗΝΑ 24 - 25/2/2020]
- ✓ **ΑΝΕΙΣΠΡΑΚΤΑ ΥΠΟΛΟΙΠΑ; ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗΣ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ ΟΦΕΙΛΩΝ** [ΑΘΗΝΑ 26/2/2020]
- ✓ **RISK MANAGEMENT | ΟΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ | ISO 31000:2018** [ΗΡΑΚΛΕΙΟ 27/2/2020]
- ✓ **ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΡΟΦΙΜΩΝ | ISO 22000:2018** [ΑΘΗΝΑ 27 - 28/2/2020]
- ✓ **ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ | ISO 9001:2015** [ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ 27 - 28/2/2020]

www.tuvaustria.academy

Νέο πιλοτικό πρόγραμμα νεανικής επιχειρηματικότητας ανέργων από τον ΟΑΕΔ

Ένα νέο «Πιλοτικό Πρόγραμμα Υποστήριξης Επιχειρηματικών Σχεδίων ανέργων νέων ηλικίας 18 έως 29 ετών» τίθεται σε εφαρμογή από τον ΟΑΕΔ σήμερα, Δευτέρα 27 Ιανουαρίου, με τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων να είναι στις 28 Φεβρουαρίου. Ειδικότερα, στόχος του εν λόγω προγράμματος είναι η υποστήριξη ανέργων νέων ηλικίας 18 έως 29 ετών που επιθυμούν να αναπτύξουν επιχειρηματική δραστηριότητα, ώστε να μετατρέψουν τις επιχειρηματικές τους ιδέες σε ποιοτικά και βιώσιμα επιχειρηματικά σχέδια. Έτσι, οι υποψήφιοι θα κληθούν να υποβάλουν αίτηση για τη συμμετοχή τους σε δράσεις συμβουλευτικής και καθοδήγησης (coaching), με απώτερο στόχο να ενισχυθούν οι δυνατότητές τους για πρόσβαση στην αγορά εργασίας, μέσω του σχεδιασμού και της υλοποίησης νέων επιχειρήσεων, ενώ το ποσό της ενίσχυσης και η διάρκεια του προγράμματος θα είναι 10.000 ευρώ και 12 μήνες ή 17.000 ευρώ και 18 μήνες. Σημειώνεται ότι το νέο αυτό πρόγραμμα, συνολικού προϋπολογισμού €43.400.000, υλοποιείται στο πλαίσιο του άξονα προτεραιότητας για τη «Διευκόλυνση της Πρόσβασης στην Απασχόληση των Νέων έως 29 ετών του ΕΠΙΧΡΑΔΕΛΒΜ 2014-2020», το οποίο συγχρηματοδοτείται από την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων - «ΠΑΝ».

START SCHOOL OF CODE: ΞΕΚΙΝΑ Ο ΝΕΟΣ ΚΥΚΛΟΣ ΕΚΜΑΘΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

Έχοντας ολοκληρώσει τον πρώτο κύκλο εκπαίδευσης σε Front-End τεχνολογίες, το START School of Code, το δωρεάν ολοκληρωμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα εκμάθησης προγραμματισμού, προχωρά στην υλοποίηση του δεύτερου εκπαιδευτικού κύκλου, Back-End Development Bootcamp. Συγκεκριμένα, στο νέο αυτό κύκλο θα δοθεί έμφαση σε Back-End τεχνολογίες, εστιάζοντας σε γλώσσες προγραμματισμού μέσα από 120 ώρες διδασκαλίας και hands-on εκπαίδευσης, ενώ, μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος τον Απρίλιο, όσοι θα ολοκληρώσουν και τους δύο κύκλους του προγράμματος, θα διαθέτουν πλέον τα εφόδια για να αναλάβουν θέσεις Full stack developers στην αγορά. Σημειώνεται ότι το START School of Code ξεκίνησε τον Σεπτέμβριο του 2019, με την υποστήριξη της Microsoft Ελλάδος και του ελληνικού φιλανθρωπικού ιδρύματος, στην ιστορική Οικία Λέλας Καραγιάννη του Δήμου Αθηναίων, με στόχο να εκπαιδεύσει ανέργους νέους και νέες στις πιο απαιτητικές και περιζήτητες γλώσσες προγραμματισμού και στη συνέχεια να τους συνδέσει με την αγορά εργασίας, συμβάλλοντας στην πράξη τόσο στην ανάπτυξη των ψηφιακών δεξιοτήτων των νέων, αλλά και στη μείωση της νεανικής ανεργίας.

HR
PROFESSIONAL

ΑΦΙΕΡΩΜΑΤΑ



ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ

Η παροχή ομαδικής ασφάλισης αποδίδει σημαντικά οφέλη τόσο για τις εταιρείες όσο και για τους εργαζομένους.

REDESIGNING THE WORKPLACE

Λόγω των νέων δεδομένων, οι εταιρείες δίνουν όλο και περισσότερο σημασία στον χώρο εργασίας και την διαμόρφωσή του.

COACHING & MENTORING

Στο σύγχρονο επιχειρείν, το αποτελεσματικό Coaching και Mentoring μπορεί να συμβάλλει στην εξέλιξη των εργαζομένων.

boussias | communications

Info:

Λήδα Πλατή, Τ: 210 66 17 777, εσωτ. 271
E: lplati@boussias.com

6^ο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΔΙΜΕΕ: «DIGITAL PLATFORMS & SOCIAL MEDIA: ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ & ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ»



Η **ΝΟΜΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ** και το επιστημονικό περιοδικό «Δίκαιο Μέσων Ενημέρωσης & Επικοινωνίας» (ΔιΜΕΕ), σε συνεργασία με τον Όμιλο **Economia**, διοργανώνουν το 6ο Συνέδριο Δικαίου Μέσων Ενημέρωσης και Επικοινωνίας με θέμα: «Digital

Platforms & Social Media: Νομοθετικές Εξελίξεις & Σύγχρονες Προκλήσεις», την Παρασκευή 7 Φεβρουαρίου, στο ξενοδοχείο Wyndham Grand Athens. Συγκεκριμένα, 21 ακαδημαϊκοί και εξειδικευμένοι νομικοί, από την Ελλάδα και το εξωτερικό, θα δώσουν το «παρών» στο εν λόγω συνέδριο, το οποίο δομείται σε τέσσερις ενότητες σε σχέση με τη θέση ορίων στις εξουσίες των ψηφιακών πλατφορμών στο πλαίσιο προστασίας των ατομικών ελευθεριών, τη χρήση και προστασία των προσωπικών δεδομένων σε σχέση με τις νέες μορφές ψηφιακών εφαρμογών, τη νέα οδηγία για την ενιαία ψηφιακή αγορά, καθώς και θέματα που αφορούν στη χρήση των έργων πνευματικής ιδιοκτησίας στο διαδίκτυο, στην ευθύνη των ενδιάμεσων παρόχων και στην εμπορική εκμετάλλευση έργων μέσω του διαδικτύου. Σημειώνεται, τέλος, ότι το συνέδριο τελεί υπό την Αιγίδα του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, ενώ χαιρετισμό θα απευθύνει ο Γενικός Γραμματέας Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης, **Δημοσθένης Αναγνωστόπουλος**.

IMPACT

THE EVOLUTION OF LEADERSHIP

Diploma in Executive Coaching and Organisational Development (AADCT)

April 2020 - January 2021

☘ YEAR 13

Lucky for some...

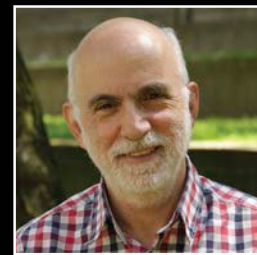
Probably our best facilitator line-up to date!*



Vassilis Antonas
*Founder Impact,
Course Director*



Ana Rhodes Castro
*Director Centro de Transformación
Del Conflicto Humano, Madrid*



Professor Renos K. Papadopoulos
*Director, Centre for Trauma , Asylum and
Refugees, UN Consultant*



Tereza Venetsanou
*Training Director Impact,
NLP Master Practitioner*



Dr. George Diakonikolaou
*Managing Director
Project Management Coach,
NLP Trainer (ABNLP)*



Suzanne Ferreira
*Director SF Studios, London,
Holistic Wellbeing Expert, Business Coach*



Now receiving applications
from suitable candidates

* **donec iterum**

39 Charilaou Trikoupi Str., Kefalari, Kifissia 145 62 Athens, Greece
T: +30 210 801 4505 E: info@impactpcs.com www.impactpcs.com

Microsoft: Workshop αφιερωμένο στις ψηφιακές δεξιότητες και την Τεχνητή Νοημοσύνη

Θα πραγματοποιηθεί στην Πράγα

Δωρεάν διήμερη εκδήλωση για επαγγελματίες τεχνολογίας σε ολόκληρη την Κεντρική και Ανατολική Ευρώπη (CEE), αλλά και πέραν αυτής, διοργανώνει η Microsoft, με στόχο να τους εξοπλίσει με τις τεχνικές δεξιότητες που χρειάζονται για να πετύχουν σε έναν κόσμο ολοένα πιο καθοδηγούμενο από την Τεχνητή Νοημοσύνη. Συγκεκριμένα, στο πλαίσιο μιας πανευρωπαϊκής σειράς εκδηλώσεων, το Ignite The Tour θα πραγματοποιηθεί στην Πράγα, στις 24-25 Φεβρουαρίου 2020, με τις

συνεδρίες να προσφέρονται δωρεάν, ως τμήμα των προσπάθειών της εταιρείας να επιτρέψει σε κάθε άτομο και οργάνωση να επωφεληθούν από τις ευκαιρίες των προηγμένων τεχνολογιών, ιδιαίτερα της Τεχνητής Νοημοσύνης. Το workshop περιλαμβάνει περισσότερες από 100 συνεδρίες στην ημερήσια διάταξη, από breakouts μέχρι και πρακτικά εργαστήρια, 16 Μονοπάτια Μάθησης που προετοιμάζουν τους επαγγελματίες για εξετάσεις πιστοποίησης, καθώς και interactive

δραστηριότητες, όπως live δοκιμές λύσεων και προϊόντων. Επισημαίνεται, τέλος, ότι το Ignite The Tour παρουσιάζεται από μηχανικούς cloud της Microsoft και παρέχει βαθιά τεχνική κατάρτιση σε θέματα όπως Τεχνητή Νοημοσύνη και μηχανική μάθηση, ασφάλεια και συμμόρφωση στους κανονισμούς, τα Big Data και τα analytics, το Internet of Things και τη μικτή πραγματικότητα, καθώς και συνεδρίες γύρω από την ανθρώπινη και κοινωνική πλευρά της πληροφορικής.

WPP: ΣΤΟ GENDER-EQUALITY INDEX 2020 ΤΟΥ BLOOMBERG

ΓΙΑ ΔΕΥΤΕΡΗ ΣΥΝΕΧΗ ΧΡΟΝΙΑ

Την πολιτική ισότητα των φύλων του WPP ανέδειξε το Bloomberg, συμπεριλαμβάνοντάς το στην έκθεση Gender-Equality Index (GEI) 2020 για δεύτερη συνεχή χρονιά, καθώς πέτυχε να ανταποκριθεί στα παγκόσμια standards που έχει θέσει το Bloomberg, για την ευκρινή παρουσίαση metrics που σχετίζονται με το φύλο, αλλά και αναφορικά με την επένδυση στην ισότητα των φύλων στο εργασιακό περιβάλλον και στις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται. Ειδικότερα, η έκθεση απαρτίζεται από 325 εταιρείες, με έδρα σε 42 χώρες και περιοχές, από 50 industries. Σημειώνεται ότι το GEI παρακολουθεί τις οικονομικές επιδόσεις εισηγμένων εταιρειών που δεσμεύονται για την στήριξη της ισότητας των φύλων μέσα από ανάπτυξη πολιτικών, την εκπροσώπηση και την διαφάνεια, ενώ το επίπεδο της ισότητας των φύλων αξιολογείται με βάση 4 πυλώνες: εξέλιξη γυναικών σε ηγετικές θέσεις, ισότητα αμοιβών, κουλτούρα συμπεριληψης, πολιτικές για σεξουαλική παρενόχληση και brand υπέρ των γυναικών.

COSMOTE: ΗΜΕΡΙΔΕΣ #GROWYOURBUSINESS - MEET THE EXPERTS ΚΑΙ ΤΟ 2020

Με πρώτο προορισμό την Αλεξανδρούπολη, συνεχίζονται το 2020 οι δωρεάν ημερίδες #GrowYourBusiness - Meet the Experts της COSMOTE, για ελεύθερους επαγγελματίες και μικρομεσαίους επιχειρηματίες σε όλη την Ελλάδα. Συγκεκριμένα, μετά τις επιτυχημένες ημερίδες σε Θεσσαλονίκη, Αθήνα, Ηράκλειο και Λάρισα, το «Meet The Experts» θα βρεθεί την Δευτέρα 17 Φεβρουαρίου στην Αλεξανδρούπολη, στο ξενοδοχείο Ramada Plaza Thraki, για να δώσει στις επιχειρήσεις έμπνευση και ιδέες προκειμένου να αναπτυχθούν. Μέσω της δωρεάν αυτής δράσης, η COSMOTE φέρνει σε επαφή επαγγελματίες από την ελληνική περιφέρεια με ανθρώπους που έχουν επιτυχημένη δραστηριότητα σε διάφορους επιχειρηματικούς κλάδους και εξειδίκευση σε τομείς όπως τα ψηφιακά μέσα, η τεχνολογία και η εμπειρία του πελάτη. Επισημαίνεται ότι ανατρέχοντας στο microsite της δράσης οι επαγγελματίες μπορούν ανά πάσα στιγμή να βρουν χρήσιμα άρθρα και βίντεο, για τις τεχνολογικές εξελίξεις που αφορούν στις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις, με στόχο την εκπαίδευση και τη διαρκή ενημέρωσή τους.

NICHE TALENT



We give the edge in the race for Talent!
Manpower Professional, specializing in executive search & selection, identifies, attracts and selects niche talent for You.



[VIEW THE PROFILES](#)

International Business Development Manager C&B Manager
CFO Technical Project Manager Product Manager



23^ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού

Τρίτη 18 Φεβρουαρίου 2020 / Ξενοδοχείο Grand Hyatt Athens

Εγγραφείτε τώρα: kpmgevents.gr



ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΟΜΙΛΗΤΗΣ

Ιωάννης Βρούτσος
Υπουργός Εργασίας και
Κοινωνικών Υποθέσεων



Jan Karel Sindorff
Global Head of Talent
Acquisition, ING



Patrick Vermeren
Author of
"A Skeptic's HR
dictionary"-
TEDx Speaker



Volker Jacobs
Employee
Experience Expert -
Founder & CEO,
Tl People



**Karolina
Marzantowicz**
Head of Blockchain
Scouting Group -
"Transforming HR
with blockchain"



Δρ. Τίνα Κοκλάμη
Aviation Psychologist,
Aegean Airlines -
V. Lecturer, City
University of London



Ερήνη Ψημίτη
HR &
Communications
Director, CEPAL



Fireside Chat

Κάρμεν Ρουγγέρη
Ηθολογός, Σκηνοθέτης,
Συγγραφέας

Πάνελ

Μαρίνα Βέργου, HR Director, Groupama
Μαρία Βασιλεμή, Director of People and Culture, Four Seasons Astir Palace Hotel Athens
Αλεξάνδρα Ελευθερίου, Regional HR SEE, Turkey & Brazil & Group Employee Engagement Director, TITAN
Στάθα Κρεμμύδα, People Operations Director, Softomotive



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΚΥΡΙΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΟΙ ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



#HRSymposium



Η ΚΡΜΓ
ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΗΝ

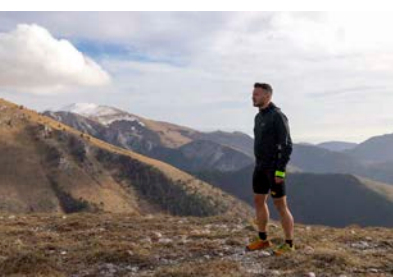
© 2020 KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του δικτύου ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνδεδεμένων με την KPMG International Cooperative ("KPMG International"), ενός Ελβετικού νομικού προσώπου. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος. Το όνομα και το λογότυπο KPMG αποτελούν καταχωρημένα εμπορικά σήματα ή σήματα της KPMG International.



Η Pfizer Hellas Band στο πρωτοχρονιάτικο γεύμα αγάπης του Κ.Υ.Α.Δ.Α.

Η εθελοντική ορχήστρα των εργαζομένων της φαρμακευτικής εταιρείας Pfizer Hellas A.E., γιόρτασε τη νέα χρονιά στο καθιερωμένο, πρωτοχρονιάτικο γεύμα, που διοργάνωσε την πρώτη ημέρα του 2020 το Κέντρο Υποδοχής και Αλληλεγγύης του Δήμου Αθηναίων (Κ.Υ.Α.Δ.Α.). Συγκεκριμένα, η Pfizer Hellas Band συνόδευσε με αγαπημένες ελληνικές μελωδίες το γεύμα περισσότερων από 1.200 παρευρισκόμενων, ενισχύοντας για πρώτη φορά με ζωντανή μουσική το γιορτινό κλίμα και την αίσθηση της οικογενειακής θαλπωρής, που δημιουργήσε με αγάπη και φροντίδα το Κ.Υ.Α.Δ.Α. Σημειώνεται ότι η πρωτοβουλία αυτή αποτελεί το πρώτο βήμα στη συνεργασία της ορχήστρας με τον κυρίως επιχειρησιακό βραχίονα άσκησης κοινωνικής πολιτικής του Δήμου Αθηναίων, με κοινό στόχο τη διοργάνωση μουσικών εκδηλώσεων και σε άλλες δομές του Κ.Υ.Α.Δ.Α. εντός του τρέχοντος έτους.

METLIFE: ΣΤΗΡΙΞΗ ΣΤΗΝ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ WONDERRUN



Η MetLife, στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, στηρίζει την πρωτοβουλία WonderRun του αθλητή και ασφαλιστικού της συμβούλου, **Θωμά Πουρλίδα**, για την ενίσχυση της Μονάδας Αυτιστικού Ατόμου με Νοητική Αναπηρία «Ελπίδα». Αναλυτικότερα, το WonderRun περιλαμβάνει τη συμμετοχή του αθλητή σε αγώνες σε απομακρυσμένες περιοχές του εξωτερικού με γεωγραφικές και κλιματολογικές ιδιαιτερότητες. Στόχος είναι η οικονομική στήριξη του έργου της Μονάδας «Ελπίδα», μέσω χορηγιών οι οποίες διατίθενται απευθείας και εξ

ολοκλήρου στο ίδρυμα. «Είμαστε υπερήφανοι που ανήκει στην οικογένεια της MetLife και θα συνεχίσουμε να είμαστε δίπλα του σε κάθε σημείο αυτής της διαδρομής, ενώνοντας τις δυνάμεις μας στην προσπάθεια για έναν καλύτερο, ασφαλέστερο, πιο ανθρώπινο κόσμο», ανέφερε η **Θάλεια Αγγελίδη**, Διευθύντρια Marketing και Επικοινωνίας της MetLife.

ASTRAZENECA: ΣΤΗΡΙΞΗ ΣΕ ΤΕΣΣΕΡΙΣ ΜΚΟ

Στο πλευρό των ΜΚΟ «Το Χαμόγελο του Παιδιού», «Κιβωτός του κόσμου», «Make-A-Wish Κάνε-Μια-Ευχή Ελλάδος» και «Υγεία για όλους», βρέθηκε αυτά τα Χριστούγεννα, η βιοφαρμακευτική εταιρεία AstraZeneca Ελλάδας. Ειδικότερα, στο πλαίσιο της Στρατηγικής Εταιρικής Υπευθυνότητας, η εταιρεία και οι εργαζόμενοι της στήριξαν εθελοντικά, για ακόμη μία φορά, το έργο των ΜΚΟ, προσφέροντας έμπρακτα τη βοήθειά τους σε όσους έχουν ανάγκη. Έτσι, η εταιρεία πραγματοποίησε στα κεντρικά γραφεία της, Χριστουγεννιάτικο Bazaar, σε συνεργασία με «Το Χαμόγελο του Παιδιού», στο οποίο οι εργαζόμενοι ενίσχυσαν το έργο του Οργανισμού. Επιπλέον, για 7η συνεχόμενη χρονιά, οι εργαζόμενοι της εταιρείας στήριξαν την «Κιβωτό του Κόσμου», που επιτελεί σημαντικό ανθρωπιστικό και κοινωνικό έργο, συγκεντρώνοντας τρόφιμα για τα παιδιά και τις οικογένειες που ανήκουν σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, ενώ, παράλληλα, σε συνεργασία με το «Make-A-Wish Κάνε-Μια-Ευχή Ελλάδος» έγιναν «Ανάδοχοι ευχών». Τέλος, η AstraZeneca προσέφερε οικονομική ενίσχυση στο έργο του νέου επιχειρησιακού προγράμματος δράσης «Υγεία για Όλους», με στόχο τη βελτίωση της πρόσβασης στην Υγειονομική Περίθαλψη.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Ιανουαρίου, τεύχος 171

COVER STORY

Ο Αθανάσιος Παπαγγελής, CEO της Epignosis, εξηγεί γιατί οι βασικότερες ανάγκες και προκλήσεις που αντιμετωπίζουν σήμερα οι επιχειρήσεις, αλλά και οι απαιτήσεις της καθημερινότητας, ευνοούν τις ευέλικτες λύσεις εκπαίδευσης και αναλύει το value proposition της εταιρείας στον τομέα των συστημάτων διαχείρισης μάθησης.

E-LEARNING

Χάρη στην ποικιλία και την ευκολία που προσφέρει, το e-Learning αξιοποιείται όλο και περισσότερο από τις εταιρείες για την κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών τους. Με τον κατάλληλο σχεδιασμό, ένα πρόγραμμα e-learning μπορεί να προσδώσει πολλά οφέλη για την εταιρεία και τους εργαζομένους της, μειώνοντας δραστικά το κόστος.

EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAMS

Λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της και επιλέγοντας τον κατάλληλο συνεργάτη που ανταποκρίνεται σε αυτές, μια εταιρεία μπορεί να επωφεληθεί από την παροχή ενός Προγράμματος Υποστήριξης Εργαζομένων, αυξάνοντας την παραγωγικότητα, αλλά και τη δέσμευση και την ικανοποίηση.

RECRUITMENT & RESOURCING

Οι πρόσφατες τεχνολογικές εξελίξεις έχουν οδηγήσει στην αλλαγή του σύγχρονου workplace. Από τις μεταβολές στις προσδοκίες μέχρι τις προσλήψεις που αξιοποιούν την τεχνητή νοημοσύνη, αναδύονται διαρκώς διασπαστικές τάσεις στον τομέα του recruiting. Είστε έτοιμοι ώστε να επιτύχετε στον σύγχρονο ανταγωνισμό για το καλύτερο ταλέντο;

Αρχισυντάκτρια

Αγγελική Κορρέ,
akorre@boussias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη, avlachaki@boussias.com
Χριστόφορος Παυλάκης, chpavlakis@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατή, lplati@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη,
apsiloudi@boussias.com
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director

Γιώργος Τριχιάς

Σελιδοποίηση

Γιώτα Χειλάκου

Εκδότης Μιχάλης Μπούσιας

Σύμβουλος Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

Διευθύντρια Εκδόσεων

Αντωνία Κατσουλιέρη

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων

Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr | www.boussias.com