

Η Amy Edmondson αποκαλύπτει τα μυστικά του Teaming στο 11^ο People Management Executive Seminar

Στις 17 Δεκεμβρίου 2015, το HR Professional σε συνδιοργάνωση με την Eurobank Business Services υποδέχονται την πολυβραβευμένη Καθηγήτρια Μάντζμεντ και Ηγεσίας του Harvard Business School και χαρισματική ομιλήτρια, **Amy Edmondson**, για να παρουσιάσει το 11th People Management Executive Seminar. Η A. Edmondson βρίσκεται σταθερά από το 2011 στην πιο premium λίστα management thinkers του κόσμου (Thinkers50), καθώς και στη λίστα του HR Magazine με τους «20 Most Influential International Thinkers» (2013, 2014). Θεωρείται αυθεντία στον τομέα του Teaming και της Ηγεσίας, με 4 βιβλία και περισσότερα από 100 άρθρα στο Harvard Business Review και σε academic journals.

Μέσα από 4 διαδραστικές παρουσιάσεις, η ίδια θα αναλύσει πώς μπορούν οι σύγχρονες επιχειρήσεις να χτίσουν και να διατηρήσουν ανταγωνιστικές και καινοτόμες ομάδες που κερδίζουν, από το Management Team μέχρι κάθε ομάδα εργασίας μέσα στον οργανισμό. Ακόμη, θα εξηγήσει πώς μπορούν οι επιχειρήσεις να ξεκλειδώσουν τη διαδικασία λήψης αποφάσεων, ώστε να γίνεται ταχύτερα και πιο αποτελεσματικά, και θα παρουσιάσει στρατηγικές που μπορούν να ακολουθήσουν, ώστε όχι μόνο να μαθαίνουν από τα λάθη τους, αλλά και να τα προλαμβάνουν. Η εκδήλωση απευθύνεται σε όλους τους επαγγελματίες από το χώρο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, στο Top Management της επιχείρησης, αλλά και σε κάθε Team Leader που θέλει να δει την ομάδα του να «απογειώνεται».



Γιώργος Κατινώτς,
Managing Director,
Eurobank Business Services

Στρατηγική επιλογή της Eurobank Business Services Η συνδιοργάνωση του 11th People Management Executive Seminar

Η Eurobank Business Services, τα τελευταία χρόνια με στρατηγικές συνεργασίες και έμπειρα στελέχη, εμπλουτίζει τις παρεχόμενες υπηρεσίες της, προσφέροντας ολοκληρωμένες λύσεις στον τομέα του HR. Κάνοντας πράξη, στην καθημερινότητά της, τη

βασική της αρχή «Focus on what really matters» και δημιουργώντας μία αυτοτελή ομάδα με την εκάστοτε εταιρεία πελάτη της, εξασφαλίζει πολλαπλά οφέλη, με κύριο την εστίαση του HR σε πιο στρατηγικούς στόχους που προσδίδουν αξία στον οργανισμό. Ιδιαίτερα στις ημέρες μας, που οι Line managers, υλοποιούν βραχυπρόθεσμα πλάνα για να αντιμετωπίσουν τα προβλήματα που δημιουργεί η παρατεταμένη ύφεση και η συνεχής αλλοαγή του δημοσιοοικονομικού πλαισίου, ο ρόλος του HR είναι να συμβάλει στον μακροπρόθεσμο σχεδιασμό στις Ελληνικές επιχειρήσεις. Αυτό ακριβώς αναφέρει και ο Peter Cappelli σε μια πρόσφατη δημοσίευση στο HBR, αναφέροντας χαρακτηριστικά ότι: «HR is by nature a long-term play». Προσ

αυτή την κατεύθυνση τα στελέχη του HR στην Ελλάδα για να ανταποκριθούν στις ανάγκες του νέου απαιτητικού ρόλου, χρειάζονται επιμόρφωση, εργαλεία, best-practices. Πιστεύουμε επίσης ότι στη συλλογική προσπάθεια ανάκαμψης της Ελληνικής οικονομίας το HR έχει καθοριστικό ρόλο. Η Boussias Communications, τα τελευταία χρόνια, συνεισφέρει στην επιμόρφωση της κοινότητας του HR με τα εξαιρετικά συνέδρια που οργανώνει με κορυφαίο το People Management Executive Seminar. Η συνδιοργάνωση του συνεδρίου με την Eurobank Business Services, για 2η συνεχόμενη χρονιά, αποτελεί στρατηγική επιλογή της, καθώς αντικατοπτρίζει τις κοινές αξίες και το όραμα που μοιράζεται με τη Boussias Communications για την προώθηση νέων στρατηγικών κατευθύνσεων και ιδεών, την αλληλαγή των δεδομένων και τη διάδοση των πιο σύγχρονων τεχνικών μεθόδων σε ότι αφορά την ομαδικότητα και τα αποτελέσματα που μπορεί να προσφέρει σε όλες τις συνεργασίες. Αλλωστε το θέμα του φετινού executive seminar, «*Teaming, How Organizations learn, Innovate and compete in Today's economy*» είναι πιο επίκαιρο από ποτέ!

organized by 

in association with 



11th People Management Executive Seminar

17|12|15
Athenaeum InterContinental



#15, Thinkers50
The premier global ranking list
for management thinkers

HR most Influential International Thinkers 2014 & 2013
HR Magazine

www.peoplemanagement.gr



Novartis Professor of Leadership & Management, Harvard Business School

AMY EDMONDSON on Teaming

How organizations learn, innovate and compete in today's economy



Υποστηρικτές



Επιστημονικός
Συνεργάτης



Χορηγός
Διεργασίες



Conference Experience
Sponsor



Χορηγίες: Ειρήνη Προεστάκη, Τ: 210-6617777 εσ. 388, E: iproestaki@boussias.com
Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσ. 229, E: ifafouti@boussias.com

ΟΑΕΔ: Επιχορήγηση 12.700 θέσεων εργασίας

Την Τετάρτη η ανάρτηση της προκήρυξης

Την Τετάρτη 21 Οκτωβρίου θα αναρτηθεί στις ιστοσελίδες του ΟΑΕΔ, του υπουργείου Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού και της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του ΕΠΑΝΑΔ, η προδημοσίευση της πρόσκλησης για το Πρόγραμμα Ενίσχυσης της Ρευστότητας και Στήριξης της Απασχόλησης. Το νέο πρόγραμμα αφορά στην επιχορήγηση σε όλη την Επικράτεια 9.000 νέων θέσεων εξηρητημένων εργασίας αορίστου χρόνου οι οποίες δημιουργήθηκαν από την 1η Ιανουαρίου 2015 μέχρι και την 31η Αυγούστου 2015 και 3.700 πρώην εγγεγραμμένων ανέργων οι οποίοι δημιούργησαν τη δική τους επιχείρηση από την 1η Ιανουαρίου 2014 μέχρι και την 31 Αυγούστου 2015. Το πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού 2007 - 2013», όσον αφορά στις

Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας Θράκης, Δυτικής Ελλάδας, Πελοποννήσου, Ηπείρου, Θεσσαλίας, Κρήτης, Βορείου Αιγαίου και Ιονίων Νήσων και από Εθνικούς Πόρους όσον αφορά τις Περιφέρειες Αττικής, Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας, Νοτίου Αιγαίου και Στερεάς Ελλάδας. Περιλαμβάνει δύο άξονες, ο πρώτος αφορά τις επιχειρήσεις που δημιούργησαν νέες θέσεις εργασίας μέσα στο αντίξοο οικονομικό περιβάλλον λόγω της γενικευμένης οικονομικής κρίσης, και ο δεύτερος αφορά πρώην ανέργους που έκαναν έναρξη δραστηριότητας κατά τα δύο προηγούμενα έτη. Σημειώνεται ότι η περιφερειακή κατανομή των ανωτέρω θέσεων θα προσδιορίζεται στην δημόσια πρόσκληση.



ΙΚΑ: Δεύτερη σύνταξη με 4.800 ή 6.000 ημέρες ασφάλισης

Δεύτερη πλήρη ή κατά 50% μειωμένη σύνταξη μπορούν να λάβουν με τη συμπλήρωση του 60ού έτους της ηλικίας τους γυναίκες- ασφαλισμένες στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εφόσον έχουν τουλάχιστον 6.000 (για πλήρη) ή 4.800 ημέρες (για μειωμένη). Σύμφωνα με εγκύκλιο του ΙΚΑ η διάταξη αφορά όσες λαμβάνουν σύνταξη από άλλα Ταμεία (πλην ΟΓΑ) και μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2010 είχαν θεμελιώσει δικαίωμα για μειωμένη σύνταξη έως τότε, δηλαδή είχαν συμπληρώσει το 55ο έτος και 4.500 ημέρες από τις οποίες τουλάχιστον 300 ανά έτος την τελευταία πενταετία. Οι αιτήσεις, οι οποίες είχαν απορριφθεί, θα επανεξεταστούν και εφόσον συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις για τη χορήγηση δεύτερης πλήρους ή κατά 50% μειωμένης σύνταξης με τη συμπλήρωση του 60ού έτους της ηλικίας, θα ανακληθούν οι απορριπτικές αποφάσεις και θα εκδοθούν εγκριτικές, οι οποίες θα ορίζουν ως ημερομηνία έναρξης συνταξιοδότησης την ημερομηνία κατάθεσης της αρχικής αίτησης.

Αυξήθηκαν 7,27% οι επιδοτούμενοι άνεργοι

Τον Σεπτέμβριο σύμφωνα με στοιχεία του ΟΑΕΔ

Αύξηση των επιδοτούμενων ανέργων κατά 7,27% μεταξύ Αυγούστου και Σεπτεμβρίου και κατά 2,71% σε διάστημα ενός χρόνου (Σεπτέμβριος 2014 - Σεπτέμβριος 2015) κατέγραψε ο ΟΑΕΔ λόγω του αυξημένου, μετά τη λήξη της λειτουργίας εποχικών επιχειρήσεων και κυρίως μετά τα capital controls, αριθμού των απολύσεων που έγιναν στην αγορά εργασίας. Όπως προκύπτει από τα συγκριτικά στοιχεία του Οργανισμού, ο αριθμός των ανέργων που έλαβαν επίδομα το Σεπτέμβριο έφτασε τους 114.083 από 106.350 τον προηγούμενο μήνα (+7,27%). Οι περισσότεροι (οι 93.227 ή 81,72%) ήταν κοινοί επιδοτούμενοι, όχι δηλαδή εποχικά απασχολούμενοι. Οι 2.794 (2,45%) ήταν επιδοτούμενοι πρώην εργαζόμενοι σε οικοδομο-τεχνικά επαγγέλματα, οι 3.440 (3,02%) εποχικοί τουριστικών επαγγελμάτων, 1.063 (0,93%) εποχικοί λοιποί επιδοτούμενοι (αγροτικά), 13.420 (11,76%) εκπαιδευτικοί και 139 (0,12%) «λοιποί επιδοτούμενοι». Οι άνεργοι επιδοτούμενοι είναι 46.445 (40,71%) άνδρες και 67.638 (59,29%) γυναίκες, με τον αριθμό των μακροχρόνια ανέργων να εμφανίζεται αυξημένος κατά 1,65% (+7.388 άτομα) μεταξύ Σεπτεμβρίου 2014 - Σεπτεμβρίου 2015.

Eurostat: Ένας στους τρεις κατοίκους στην Ελλάδα σε κατάσταση φτώχειας ή αποκλεισμού



Σε συνθήκες φτώχειας ζει το 22,1% του πληθυσμού στην Ελλάδα, σε συνθήκες ένδειας το 21,5%, ενώ το 17,2% του πληθυσμού ζει σε οικογένεια αντιμετώπιση με τον κίνδυνο της ανεργίας, σε οικογένεια που λίγο πολύ κανένα μέλος της δεν έχει «κανονική δουλειά» σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat. Όπως προκύπτει από έρευνα που δημοσιοποίησε σήμερα η Ευρωπαϊκή Στατιστική Υπηρεσία (Eurostat) αναφορικά με το ποσοστό των κατοίκων της Ευρώπης που ζουν σε συνθήκες φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού (έτος αναφοράς το 2014), ένας στους τρεις κατοίκους στην

Ελλάδα - και κατά μέσο όρο ένας στους τέσσερις στην Ευρώπη - είτε θεωρείται φτωχός (δηλαδή έχει εισοδήματα μικρότερα του 60% του μέσου εθνικού εισοδήματος), είτε ζει σε κατάσταση ένδειας (δηλαδή στερείται βασικά καταναλωτικά αγαθά, ή αδυνατεί να αντεπεξέλθει σε στοιχειώδεις οικονομικές υποχρεώσεις), είτε ζει σε οικογένεια αντιμετώπιση με τον κίνδυνο της ανεργίας. Ο μέσος όρος στην Ευρώπη είναι 17,2% για τον πληθυσμό που ζει σε συνθήκες φτώχειας, 8,9% σε συνθήκες ένδειας και 11,1% για οικογένειες αντιμετώπιση με τον

κίνδυνο της ανεργίας. Στην Ελλάδα, αντιμετώπιση με τουλάχιστον μία (ή και περισσότερες) από αυτές τις τρεις προβληματικές καταστάσεις είναι το 36% του πληθυσμού (3,8 εκατ.), ενώ στην ΕΕ κατά μέσο όρο το 24,4% (122 εκατ.). Σε χειρότερη κατάσταση από την Ελλάδα, αναφορικά με το ποσοστό του πληθυσμού που θεωρείται ότι βρίσκεται σε κατάσταση φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού, είναι μόνο η Ρουμανία (40,2%) και η Βουλγαρία (40,1%). Στον αντίποδα (με ποσοστά μικρότερα του 20%) βρίσκονται η Τσεχία, η Σουηδία, η Ολλανδία, η Φινλανδία και η Δανία.



Ολοκληρωμένα
συστήματα
πληροφορικής

**Ο αξιόπιστος συνεργάτης
κάθε επιχείρησης**

ScanHRMS

Το ολοκληρωμένο σύστημα
στη **Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού**

Όταν το **48%**
των μεγαλύτερων
επιχειρήσεων
ανήκει
στο πελατολόγιό μας,
εσείς γιατί δεν
είστε ανάμεσά τους;

 ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	
 ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ & ΚΟΣΤΟΛΟΓΗΣΗ	
 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΟΝΟΥ	
 SELF SERVICE	

Πού «χάθηκαν» 1.062.708 θέσεις εργασίας

Σύμφωνα με μελέτη του ΚΕΠΕ



Τον «χάρτη» με τις περιοχές και τους κλάδους που «άντεξαν» στα χρόνια της ύφεσης, παρά την απώλεια συνολικά 1.062.708 θέσεων εργασίας στο διάστημα 2008 - 2015, περιλαμβάνει έκθεση του ΚΕΠΕ υποστηρίζοντας ότι εκεί υπάρχουν περιθώρια για την ανάκαμψη και την αύξηση της

απασχόλησης. Σύμφωνα με τα στοιχεία από το σύνολο των 1.062.708 θέσεων εργασίας που «χάθηκαν» την περίοδο 2008 - 2015, οι 459.738 «εξαφανίστηκαν» από την Αττική, οι 174.985 από την Κ. Μακεδονία και ακολουθούν η Θεσσαλία (75.313), η Δ. Ελλάδα (60.576), η Κρήτη (59.283), η Πελοπόννησος (49.811), η Ανατ. Μακεδονία και Δ. Θράκη (41.877), η Στερεά Ελλάδα (44.947), η Ηπειρος (30.627), τα νησιά του Ιονίου (21.423), η Δ. Μακεδονία (19.115), τα νησιά του Αιγαίου (15.742) και τα νησιά του Β. Αιγαίου (9.271). Με βάση τη «χαρτογράφηση» αυτή, ακόμη και οι περιοχές που επλήγησαν «κρύβουν» κλάδους στους οποίους δημιουργήθηκαν επιχειρήσεις και νέες θέσεις εργασίας. Σε αυτούς βρίσκονται η εστίαση, η φυτική και ζωική παραγωγή, η βιομηχανία τροφίμων, το λιανικό εμπόριο, τα καταλύματα, η παραγωγή βασικών μετάλλων, η κατασκευή δρόμων-σιδηροδρομικών γραμμών, κοινωφελών ηλεκτροδοτικών, υδροδοτικών, τηλεπικοινωνιακών, λιμενικών και άλλων έργων, οι χερσαίες μεταφορές και μεταφορές μέσω αγωγών, οι αεροπορικές μεταφορές, εκδοτικές δραστηριότητες, ο προγραμματισμός - διαχείριση και τεχνολογία ηλεκτρονικών υπολογιστών και συστημάτων, οι νομικές και λογιστικές δραστηριότητες, η διαφήμιση και έρευνα αγοράς, οι βοηθητικές υπηρεσίες σε κτίρια και εξωτερικούς χώρους κ.ά.

ICAP: Μειώθηκαν οι πτωχεύσεις στην Ελλάδα

Σύμφωνα με ετήσια μελέτη για το 2014

Μείωση 15,8% εμφάνισαν οι πτωχεύσεις εταιρειών στην Ελλάδα το 2014, σύμφωνα με την ετήσια μελέτη «Corporate insolvencies in Europe 2014/15», η οποία εκπονήθηκε με τη συμμετοχή της ICAP Group. Ειδικότερα, σημειώθηκαν 330 πτωχεύσεις στη χώρα μας το 2014, έναντι 392 πτωχεύσεων το 2013, που συνιστά μια μείωση της τάξης του 15,8% (η δεύτερη μεγαλύτερη ποσοστιαία μείωση στον ευρωπαϊκό νότο μετά από την Ισπανία). Ο συνολικός αριθμός των εταιρειών που πτώχευσαν στη Δυτική Ευρώπη το 2014 διαμορφώθηκε σε 179.662 επιχειρήσεις έναντι 189.855 το 2013, καταγράφοντας μείωση 5,4% ή 10.000 επιχειρήσεις. Μάλιστα, όπως τονίζεται στη μελέτη, φαίνονται τα πρώτα σημάδια οικονομικής ανάκαμψης, αφού για πρώτη φορά μετά από αρκετά χρόνια οικονομικής ύφεσης, το ποσοστό γίνεται αρνητικό. Συνολικά στη Δυτική Ευρώπη ήταν ο πρώτος χρόνος που παρουσιάστηκε μείωση στις πτωχεύσεις από το 2010/2011 που είχε σημειωθεί οριακή πτώση 0,7%. Είναι χαρακτηριστικό ότι από τις 17 χώρες που εξετάστηκαν, μόνο δύο παρουσίασαν θετικό πρόσημο, η Ιταλία (+12,8%) και η Νορβηγία (+5,2%). Οι υπόλοιπες χώρες εμφανίζουν αρνητικά ποσοστά και μάλιστα σε επτά από αυτές είναι διψήφια, με χαρακτηριστικά παραδείγματα την Ισπανία (-28,5%), την Ολλανδία (-20,7%) και τη Δανία (-18,9%), ενώ πιο ήπια πτώση παρουσίασε η Γαλλία (-0,7%) και η Αυστρία (-0,5%). Ταυτόχρονα, οι πτωχεύσεις στις χώρες GIPS (Ελλάδα, Ιρλανδία, Ιταλία, Πορτογαλία και Ισπανία) μειώθηκαν κατά 5,8% σε 31.187 ωστόσο, ο απόλυτος αριθμός των πτωχεύσεων παραμένει σε υψηλά επίπεδα.

Eures: Οι δημοφιλείς εργασιακοί προορισμοί Για τους Έλληνες

Εκτός από τη φυγή κεφαλαίων, η οικονομική κρίση των τελευταίων ετών έχει προκαλέσει και φυγή ανθρώπων και μάλιστα κυρίως νέων επιστημόνων. Η πιο έντονη τάση για μαζική φυγή καταγράφη από το Eures (Ευρωπαϊκή Πύλη για την Επαγγελματική κινητικότητα) το 2011 και το 2012 και κορυφώθηκε το 2013, ενώ το πρώτο εξάμηνο του 2015, σημειώθηκε πτωχική τάση στην τάση φυγής των Ελλήνων. Όσοι αναζητούν δουλειά στο εξωτερικό, τις περισσότερες φορές είναι νέοι, 20-35 ετών, χωρίς οικογενειακές υποχρεώσεις, αν και τα τελευταία δύο χρόνια απευθύνονται στο eures και μεγαλύτεροι, άνω των 45, που έχουν οικογενειακές υποχρεώσεις.

Στην περίπτωση των νέων, η αναζήτηση εργασίας αφορά μία μεγάλη γκάμα επαγγελμάτων. Η αναζήτηση των άνω των 45, είναι πολύ πιο εξειδικευμένη.

Αναζητεί εργασία πρώτα ο άντρας κατά κύριο λόγο, έτσι ώστε να ακολουθήσει και η σύζυγος του αργότερα, αν και υπάρχουν αρκετές περιπτώσεις κατά τις οποίες αναζητούν και οι δύο σύζυγοι δουλειά στο εξωτερικό, αποφασισμένοι να αλλάξουν τη ζωή τους.

Οι επαγγελματίες αυτοί είναι συνήθως μηχανικοί, γιατροί και αρχιτέκτονες και πολλές φορές καταφέρνουν με επιτυχία να βρουν εργασία στο εξωτερικό, λόγω των κενών που διαπιστώνονται σε κάποιους κλάδους σε ορισμένες ευρωπαϊκές χώρες και δεν μπορούν να καλυφθούν από την εσωτερική αγορά, όπως ανέφερε στο ΑΠΕ-ΜΠΕ, η επικεφαλής του συντονιστικού γραφείου Eures στην Ελλάδα, **Κατερίνα Φλάκα**. Κοινός παρονομαστής όσων θέλουν να δουλέψουν σε ξένη χώρα, είναι η γνώση μιας ή περισσότερων ξένων γλωσσών



καθώς η γλώσσα είναι ο πιο καθοριστικός παράγοντας στην εργασιακή κινητικότητα και αυτή που κατευθύνει τον προορισμό. Όπως τονίζει η Κ. Φλάκα, τα τελευταία χρόνια είναι πολλοί οι Έλληνες που μαθαίνουν νέες γλώσσες για να ενταχθούν σε νέες αγορές εργασίας, που δεν ήταν ελκυστικές στο παρελθόν, όπως είναι η Φινλανδία, η Σουηδία και η Νορβηγία. Οι πιο δημοφιλείς εργασιακοί προορισμοί των Ελλήνων με σειρά προτίμησης είναι: το Ηνωμένο Βασίλειο, η Σουηδία, η Δανία, η Νορβηγία, η Γερμανία, η Ολλανδία, το Βέλγιο και η Γαλλία.

Τρίτη, 24 Νοεμβρίου 2015, Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

Youth_Skills & Employability Conference

Επενδύουμε στους νέους | Αναπτύσσουμε τις επιχειρήσεις μας

Το HR Professional ανοίγει το διάλογο για την απασχολησιμότητα των νέων στην Ελλάδα.



Επιβεβαιωμένοι ομιλητές μέχρι στιγμής:



Παναγιώτης
Εμμανουηλίδης
Head of Workforce
Planning & Analytics
Region Mediterranean
GFHR WFP & Analytics,
Ericsson



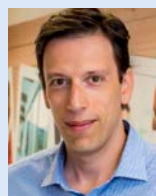
Πολυξένη
Κιούρη
HR Director
Greece & SEE
Region,
Nestle Hellas S.A.



Ελευθερία
Κοτταρίδου
Payroll &
Budgeting
Manager,
AB Βασιλόπουλος



Άννα
Μαμαλάκη
Διευθύντρια
Employee
Engagement
Όμιλος
TITAN



Κώστας Μάρκου
Organizational
Development
Manager,
AB Βασιλόπουλος



Κατερίνα Ναουμίδη
Commercial
& Finance HR
Business Partner,
Μινέρβα ΑΕ
Ελαιοεργασιών
Επιχειρήσεων



Ρία Ταμπάκη
HR Director Greece,
Cyprus & Balkans,
MSD

www.youthconference.gr

Χορηγός  **KARIERA.GR**

Υποστηρικτής  **job-pairs**
Δημιουργώντας Ευκαιρίες

Επιστημονικός
Συνεργάτης



Conference
Experience Sponsor



Χορηγός
Εκτιπώσεων



Υπό την Αιγίδα



boussias | communications

Περιεχόμενο: Αντωνία Κατσουλιέρη, Τ: 210-6617777 εσ. 321, E: akatsoulieri@boussias.com
Χορηγίες: Ειρήνη Προεστακή, Τ: 210-6617777 εσ. 388, E: iproestaki@boussias.com
Συμμετοχές: Στέλιος Κιοσσές, Τ: 210-661 7777 εσ. 149, E: skiosses@boussias.com



Έρευνα για την ισότητα των φύλων Από την Weber Shandwick

Σύμφωνα με έρευνα της εταιρείας Weber Shandwick, σχεδόν τρία τέταρτα (73%) των senior executives παγκοσμίως πιστεύουν ότι έως το 2030 οι γυναίκες θα κατέχουν υψηλές θέσεις στις μεγαλύτερες εταιρείες παγκοσμίως, ποσοτικά ίσες με αυτές των ανδρών. Παρόλα αυτά, οι περισσότεροι (56%) C-level executives αναφέρουν ότι οι εταιρείες τους δεν έχουν υιοθετήσει επισήμως στόχους προκειμένου να πραγματοποιηθεί η προσδοκία αυτή. Μόλις

τέσσερις στους δέκα (39%) θεωρούν ότι η διαφορετικότητα των φύλων αποτελεί προτεραιότητα σε επίπεδο senior level, καθώς κατατάσσεται στην 7η θέση ανάμεσα στις 10 προτεραιότητες. Με την απουσία τέτοιων proactive βημάτων, οι γυναίκες φαίνεται να αναπτύσσουν «κούραση επετηρίδας φύλου» και τελικά θεωρούν ότι μόνο μέσω υποχρεωτικών μέτρων όπως κυβερνητικές εντολές για ίσες αποδοχές μπορούν να οδηγήσουν σε ισότιμα αποτελέσματα, σε σύντομο χρονικό διάστημα. «Η πρωτοποριακή μας έκθεση αποκαλύπτει ένα παράδοξο στο δρόμο προς την ισότητα των φύλων σε C-Suite έως το 2030. Συγχρόνως, διάφοροι παράγοντες προωθούν την ισότητα των

φύλων αλλά και την κρατούν προς τα πίσω. Οι εταιρείες πρέπει πλέον να προετοιμαστούν για να αποδεχθούν τις γυναίκες σε senior θέσεις και να αναλάβουν δράση να υποστηρίξουν τις απόψεις τους στο μέλλον», δηλώνει η Gail Heimann, πρόεδρος της Weber Shandwick. Σημειώνεται ότι η μελέτη «Gender Equality in the Executive Ranks: A Paradox The Journey to 2030», χορηγήθηκε από την Weber Shandwick και της KRC Research και διεξήχθη από το Economist Intelligence Unit (EIU) μέσα στο 2015. Βασίζεται σε online έρευνα σε 327 senior executives από 55 χώρες στη Β. Αμερική, στην περιοχή της EMEA (Ευρώπη, Μέση Ανατολή, Αφρική), στην Asia Pacific και στη Λατινική Αμερική.

CCS: Στη λίστα με τις καλύτερες εταιρείες eLearning Content Development

Το eLearningIndustry.com κατέταξε τη CCS Digital Education μεταξύ των 10 Καλύτερων Εταιρειών Ανάπτυξης Περιεχομένου eLearning παγκοσμίως για δεύτερη συνεχή χρονιά. Η λίστα, που δημοσιεύει κάθε χρόνο το eLearningIndustry.com και δημιουργήθηκε για πρώτη φορά το 2013, αξιολογεί τις κορυφαίες εταιρείες της αγοράς Περιεχομένου eLearning, με βάση επτά κριτήρια: ποιότητα παραγωγής περιεχομένου, εξειδίκευση στο eLearning, καινοτομία, οικονομική ανάπτυξη, πιστότητα των πελατών, πιστότητα των εργαζομένων και εταιρική κοινωνική ευθύνη. Ο Ηλίας Παρλαβάντζας, συνιδρυτής και CEO της CCS, σχολίασε σχετικά: «Η κατάταξη μας μεταξύ των 10 Καλύτερων Εταιρειών eLearning Content Development για δεύτερη χρονιά στη σειρά αποτελεί σημαντική αναγνώριση της δέσμευσής μας στην ανάπτυξη κορυφαίων λύσεων και υπηρεσιών για τους πελάτες μας ανά τον κόσμο – και ένα σημαντικό επίτευγμα που κάνει όλη την ομάδα της CCS πραγματική περήφανη».

Το Mediterranean College τίμησε τον Dr John Stephen Bailey

Στη φετινή τελετή των Education Awards 2015 που πραγματοποιήθηκε τη Δευτέρα 12 Οκτωβρίου στο Grand Ballroom του Ξενοδοχείου Μεγάλη Βρετανία το Mediterranean College τίμησε τον διακεκριμένο Ακαδημαϊκό, Dr John Stephen Bailey, για την προσφορά του στην Αμερικανική Εκπαίδευση, στην Ελλάδα. Η βράβευση του Dr Bailey - παρουσία πολλών μαθητών, επί των ημερών του στο Αμερικανικό Κολλέγιο και σημερινά στελέχη πολυεθνικών εταιρειών - πραγματοποιήθηκε από τον Πρόεδρο του Mediterranean College, Καθηγητή, **Σοφοκλή Ξυνή**. Στην εκδήλωση εκτός των 108 υποψηφίων, παρευρέθησαν και τίμησαν με την παρουσία τους Πρόεδροι και Διευθύνοντες Σύμβουλοι κορυφαίων εταιρειών, μεγάλων Αθλητικών Συλλόγων, διακεκριμένοι επιστήμονες καθώς και εκπρόσωποι από τα τμήματα Ανθρώπινου δυναμικού των εταιρειών. Σημειώνεται ότι οι νικητές των Education Awards εκτός από την τιμητική βράβευση, κέρδισαν μία υποτροφία για μεταπτυχιακό πρόγραμμα στο Mediterranean College στον Τομέα Σπουδών στον οποίο διακρίθηκαν, καθώς επίσης και ένα interview εργασίας σε κορυφαίες εταιρείες της ελληνικής αγοράς.



PROJECT
MANAGEMENT CONFERENCE '15

netweek
conferences

Establishing the Business Value of Project Management

Πέμπτη 26 Νοεμβρίου 2015, Αμφιθέατρο OTEAcademy

Pre-conference workshops: Τετάρτη 25 Νοεμβρίου 2015, OTEAcademy, Αίθουσα Σ010

www.pmconference.gr

boussias | communications

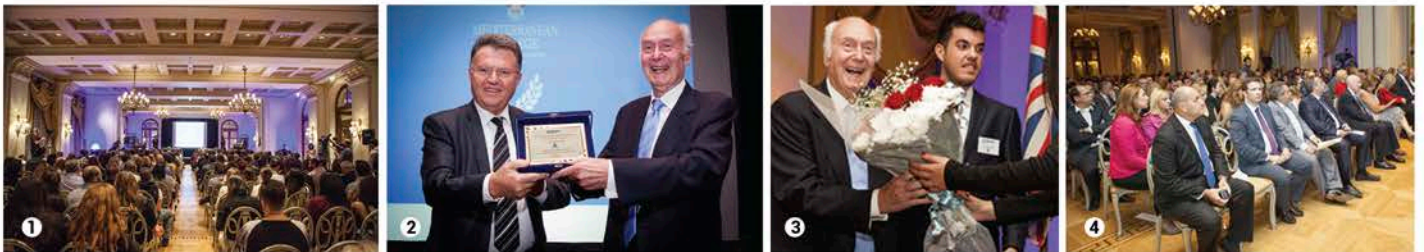
35 μεγάλες προσωπικότητες, 20 από τις καλύτερες εταιρίες της αγοράς, 10 κορυφαίοι νικητές



Μαζί Δημιουργούμε Νέα Πρότυπα.



Σε μια λιτή αλλά άκρως εντυπωσιακή βραδιά παρουσία 400 επίσημων καλεσμένων, στο Grand Ballroom του Ξενοδοχείου Μεγάλη Βρετανία πραγματοποιήθηκε τη Δευτέρα 12 Οκτωβρίου η τελετή για την απονομή των Βραβείων Εκπαίδευσης.



Κορυφαία στιγμή στην εκδήλωση, η βράβευση του Dr John Stephen Bailey ο οποίος τιμήθηκε για την προσφορά του στην Αμερικανική Εκπαίδευση στην Ελλάδα, από τον Πρόεδρο του Mediterranean College, Καθηγητή, κ. Σοφοκλή Ξυνή.



Φωτ.1&4: Κατάμεστο το Ballroom της Μ. Βρετανίας, από τους υποψήφιους νικητές και τα κορυφαία στελέχη των εταιρειών οι οποίες συμμετείχαν.

Φωτ.2&3: Η βράβευση του Dr John Stephen Bailey (Πρόεδρος Αμερικανικού Κολλεγίου Ελλάδας 1975-2008) από τον Πρόεδρο του Mediterranean College, Καθηγητή, κ. Σοφοκλή Ξυνή.

Φωτ.5: Βραβείο Engineering - (Από αριστερά): Ο Πολιτικός Μηχανικός - Ιδρυτής & Πρόεδρος του Hellenic Motor Museum κ. Θεόδωρος Χαραγκιώνης, ο Bohdan Solodkon νικήτης της κατηγορίας Engineering, ο Πρόεδρος του Mediterranean College Καθηγητής, κ. Σοφοκλής Ξυνης και η κα. Μαρίνα Φιλίππου, Υπεύθυνη HR του Ομίλου Χαραγκιώνη.

Φωτ.6: Βραβείο Sports - (Από αριστερά): η κα Καραγιαννοπούλου Μαρία, Μέλος του Συλλόγου Ελλήνων Ολυμπιονικών (Σ.Ε.Ο.) & Αργυρή Ολυμπιονίκης υδατοσφαίρισης, η κα Γεωργία Λινάκη, Μέλος του Σ.Ε.Ο. & Αργυρή Ολυμπιονίκης υδατοσφαίρισης, η κα Ζυγούρη Βούλα, Γενική Γραμματέας Σ.Ε.Ο., η κα Νίκη Μπακογιάννη, Αργυρή Ολυμπιονίκης Υψους & Μέλος του Σ.Ε.Ο., η κα Μωραϊτίδου Εύη, Αντιπρόεδρος Σ.Ε.Ο. & Ολυμπιονίκης Judo, η κα Κοζομπόλη Βούλα, Πρόεδρος Σ.Ε.Ο. και Αργυρή Ολυμπιονίκης της Υδατοσφαίρισης, η κα Αθανασία Τσουμελέκα, Χρυσή Ολυμπιονίκης μεγάλων αποστάσεων και μέλος του Σ.Ε.Ο., η Μάλαμα Σερκίζη νικήτρια της κατηγορίας Sports, ο Πρόεδρος του Mediterranean College, Καθηγητής, κ. Σοφοκλής Ξυνης και η κα Χριστίνα Τσιλιγκίρη, Γενική Διευθύντρια Ερασιτέχνη Ολυμπιακού.

Φωτ.7: Βραβείο Marketing - (Από αριστερά): Ο κ. Γεώργιος Γεράρδος, πρόεδρος της εταιρίας Πλαίσιο Computers ΑΕ, ο Πρόεδρος του Mediterranean College Καθηγητής, κ. Σοφοκλής Ξυνης, ο Βασίλης Τσαρδακλής, νικητής της κατηγορίας Marketing, ο Εμπορικός Διευθυντής της εταιρίας Bousias Communications, κ. Κωνσταντίνος Κίντζιος.

Φωτ.8: (Από αριστερά): Αντριάννα Παρασκευοπούλου - Παρουσιάστρια Δελτίου Ειδήσεων EPT και παρουσιάστρια της βραδιάς, Νίκος Μαραγκόπουλος Διευθυντής Marketing του Mediterranean College - Εμπνευστής των Education Awards.

Φωτ.9: Βραβείο Health Professions - (Από αριστερά): Η Διοικήτρια του Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου "ΑΤΤΙΚΟΝ" κ. Ευαγγελία Γιαννακάκου, η Ηλιάννα Ζόνγκα νικήτρια της κατηγορίας Health Professions, ο Αναπληρωτής Διοικητικός Διευθυντής του Mediterranean College, κ. Παντελής Νικολαΐδης, ο Δ/ντής Πλαστικής Χειρουργικής του Μαιευτηρίου Λητώ, Μέλος του Βρετανικού Κολλεγίου Πλαστικής Χειρουργικής και Μέλος της Αμερικανικής Ακαδημίας Κοσμητικής Χειρουργικής, Δρ. Αναστάσιος Τσεκούρας.

Φωτ.10: Βραβείο Tourism - (Από αριστερά): Ο Managing Director Hotel Grande Bretagne / Hotel King George & Area Manager σε Ελλάδα, Κύπρο και Βαλκάνια της Starwood Hotels and Resorts, κ. Τιμ Ανανιάδης, η Γενική Διευθύντρια του Mediterranean College, κα. Κατερίνα Ξυνή, Ο Κωνσταντίνος Μπόλοβινης νικητής της κατηγορίας Tourism, ο κ. Γεώργιος Δολαπιπτής, Διευθυντής Υποδοχής του Ξενοδοχείου N.J.V. ATHENS PLAZA.



Αναδεικνύονται και επιβραβεύονται τα Start-ups στην Ελλάδα

Για πρώτη φορά στην Ελλάδα δίνεται, μέσω των βραβείων STARTUP GREECE Awards, η ευκαιρία επιβράβευσης και ανάδειξης ελληνικών start-ups που προσφέρουν καινοτόμα προϊόντα / υπηρεσίες, διαθέτουν πλήρη επιχειρηματικά μοντέλα, οικονομική βιωσιμότητα και υψηλή αναπτυξιακή προοπτική. Στα βραβεία, που διοργανώνουν η Boussias Communications σε συνεργασία με το ACE (Athens Center for Entrepreneurship and Innovation) του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, έχουν τη δυνατότητα να υποβάλουν υποψηφιότητα νεοφυείς καινοτόμες επιχειρήσεις που λειτουργούν τα τελευταία 4 χρόνια στην Ελλάδα ή ανήκουν κατά πλειοψηφία σε Έλληνες, αλλά λειτουργούν σε οποιαδήποτε χώρα του κόσμου. Μετά την «άνθιση» του start-up οικοσυστήματος στην Ελλάδα, ήρθε η ώρα για την αναγνώριση και επιβράβευση της δουλειάς και της προσπάθειας των νεοφυών επιχειρήσεων. Για περισσότερες πληροφορίες και τους όρους συμμετοχής στα βραβεία, επικοινωνήστε με την Άννα Γυπαράκη στο 210 6617 777 (εσωτ. 152), agyparakis@boussias.com

STARTUP
GREECE
awards '16



GR8 Coaching Interventions Workshop

Σάββατο 21 Νοεμβρίου 2015

Με ένα διαδραστικό coaching workshop, θα γιορτάσει η Impact την ολοκλήρωση 8 συναπών ετήσιων κύκλων του Diploma στη Ελλάδα και τον έναν χρόνο ως το πρώτο παγκοσμίως εκπαιδευτικό πρόγραμμα coaching που έλαβε την υψηλότερη πιστοποίηση (AADCT) από το Association for Coaching. Ο **Βασίλης Αντωνάς** θα καθοδηγήσει μια επίλεκτη ομάδα συμμετεχόντων μέσα από μια δομημένη μεν, δημιουργική δε διαδικασία που αποτελείται από 8 ερωτήσεις και παρεμβάσεις που κάθε εξωτερικός και εσωτερικός coach οφείλει να ενσωματώσει στο ρεπερτόριό του. Κατά τη διάρκεια της ημερίδας οι συμμετέχοντες θα εναλλαχθούν σε ρόλους coach, coachee και supervisor, δουλεύοντας σε τριάδες. Προτεραιότητα στη συμμετοχή έχουν οι alumni του προγράμματος, παρόλα αυτά ένας περιορισμένος αριθμός θέσεων είναι διαθέσιμος για επιλεγμένους υποψήφιους. Η ημερίδα θα διεξαχθεί στην OTEAcademy, το Σάββατο 21 Νοεμβρίου 10:00-18:00 και θα δοθούν βεβαιώσεις παρακολούθησης. Για περισσότερες πληροφορίες www.impactpcs.com, info@impactpcs.com και 210 8014505.

Πραγματοποιήθηκε το #5 Open Coaching day

Από την Positivity Coaching

Στις 4 Οκτωβρίου πραγματοποιήθηκε το ανοιχτό συνέδριο coaching με την ονομασία #5 Open Coaching day που διοργάνωσε για μια ακόμη φορά η Positivity Coaching στον πολυχώρο Women for Life στο Ν.Ψυχικό. Οι δεκάδες συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν ομιλίες και διαδραστικά σεμινάρια και να ζήσουν προσωπικά την εμπειρία μιας τετ-α-τετ συνεδρίας coaching, ενώ με τη λήξη των εργασιών ζήτησαν την μετεξέλιξη του από εκδήλωση μιας ημέρας στη δημιουργία μιας διαδραστικής κοινότητας μεταξύ ανθρώπων που ενδιαφέρονται, ωφελούνται, και

αναγνωρίζουν τη δύναμη του coaching. Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης προέκυψε η προαναγγελία συνεργασίας της Positivity Coaching και της **Ελληνικής Εταιρείας Θετικής Ψυχολογίας** που φιλοδοξεί να γίνει πολυπληθισιαστής θετικότητας. Όπως δήλωσε σχετικά ο ιδρυτής της Positivity, **Αγγελος Δερλώνας**, και ο Πρόεδρος και Αντιπρόεδρος της Ελληνικής Εταιρείας Θετικής Ψυχολογίας (**ΕΕΘΕΨΥ**) **Δρ.Αναστάσιος Σταλίκας** και **Δρ.Μιχάλης Γαλανάκης** ήρθε η ώρα της συνεργασίας που θα θέσει υψηλότερα

Συνεργασία Cosmobrands με Data Communication

Η Cosmobrands A.E., θυγατρική του πολυκαταστήματος attica, η οποία εισάγει και διανέμει στην ελληνική αγορά μάρκες καλλυντικών και παράλληλα έχει δημιουργήσει 4 σημεία λιανικής με την επωνυμία Carelab by attica, επέλεξε την Data Communication και το Microsoft Dynamics NAV – InnovEra ERP προκειμένου να αυτοματοποιήσει πλήρως όλες τις επιχειρηματικές διαδικασίες της, από τα οικονομικά και την εφοδιαστική αλυσίδα έως τη διαχείριση της αποθήκης της. Για την ολοκληρωμένη κάλυψη των ιδιαίτερων αναγκών που προκύπτουν από το μοντέλο λειτουργίας της εταιρείας, η Data Communication ανέπτυξε πρόσθετες εφαρμογές ειδικά για την Cosmobrands. Συγκεκριμένα, δημιούργησε σύστημα διαχείρισης παρακαταθηκών (προμηθευτών προς το δίκτυο Cosmobrands και αντιστρόφως, καθώς και Cosmobrands προς πελάτες και αντιστρόφως), αλλά και σύστημα Ηλεκτρονικής Ανταλλαγής Δεδομένων Αγορών-Πωλήσεων με Προμηθευτές-Πελάτες (EDI). Επιπλέον, πραγματοποίησε διασύνδεση του ERP με το e-shop της Cosmobrands για τη βέλτιστη ροή και αξιοποίηση του συνόλου των επιχειρηματικών δεδομένων.

τα πρότυπα της επιστήμης και της αγοράς. Η αρχή της συνεργασίας γίνεται με το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Diploma in Positivity Coaching». Την εκδήλωση χαιρέτισε και η αντιπρόεδρος του Ελληνικού τμήματος της Διεθνούς Ομοσπονδίας Coaching ICF Greece **Δρ.Νάνσυ Μαλλήρου** που επεσήμανε τις μεγάλες δυνατότητες διεύρυνσης της αγοράς coaching στην Ελλάδα και τη μεγάλη σημασία της πιστοποίησης των νέων coaches από αξιόπιστες σχολές.

Διοργάνωση
PLANT
MANAGEMENT

Σε Συνεργασία



Με την Υποστήριξη



Facilities management AWARDS 2015

Recognizing outstanding FM practices

Τελετή Απονομής Βραβείων

Τρίτη 3 Νοεμβρίου 2015, Cine Κεραμεικός, 19:30

Παρευρεθείτε στην τελετή απονομής των **Facilities Management Awards 2015**, των μοναδικών βραβείων στην Ελλάδα για τη διαχείριση εγκαταστάσεων & μέσων και...

- Ενημερωθείτε πρώτοι για τις καλύτερες πρακτικές FM στην Ελλάδα
- Πανηγυρίστε τη νίκη σας με την ομάδα σας και τους πελάτες σας
- Συμμετέχετε ενεργά στη μοναδική γιορτή του FM στην Ελλάδα, μαζί με περισσότερα από 200 υψηλόβαθμα στελέχη από όλους τους εμπλεκόμενους κλάδους και φορείς

Εξασφαλίστε σήμερα τη θέση σας στο
www.fmawards.gr

boussias | communications

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Μαρία Πετροπούλου, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 188), Ε: m.petroπούλου@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 252), Ε: mkafeza@boussias.com

Χορηγός



Υποστηρικτές



Κύπρος: Η ανεργία η μεγαλύτερη πρόκληση για την ΕΕ



Οι πολίτες στην Κύπρο, σε ποσοστό 78%, θεωρούν ότι η ανεργία είναι η πρώτη και κύρια πρόκληση που θα πρέπει να αντιμετωπίσει η Ευρωπαϊκή Ένωση, σύμφωνα με το τελευταίο Ευρωβαρόμετρο για λογαριασμό του Ευρωκοινοβουλίου. Το παραπάνω ποσοστό είναι το ψηλότερο που καταγράφεται στην ΕΕ, καθώς με βάση τον μέσο όρο, η μετανάστευση

και η τρομοκρατία αποτελούν τις διογκούμενες ανησυχίες των άλλων Ευρωπαίων πολιτών. Αν και το μεταναστευτικό σημειώνει αύξηση κατά 15%, σε σχέση με το 2013, εντούτοις μόλις το 38% των Κυπρίων πιστεύει ότι αποτελεί τη δεύτερη σε σειρά πρόκληση για την ΕΕ. Ως προς την αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης, 61% των Κυπρίων θεωρεί ότι τα κράτη μέλη της ΕΕ ενήργησαν μονομερώς για την αντιμετώπισή της σε αντίθεση με 33% που θεωρεί ότι υπήρξε συντονισμένη προσπάθεια μεταξύ των κρατών μελών. Επίσης, 44% αναμένει επιστροφή στην ανάπτυξη μέσα στα επόμενα χρόνια, ποσοστό το οποίο ξεπερνά κατά 10% τον ευρωπαϊκό μέσο όρο, ενώ 36% εκτιμά ότι η κρίση θα διαρκέσει για πολλή χρόνια. Τέλος, ποσοστό 68% των Κυπρίων θεωρεί ότι η οικονομική κατάσταση των νοικοκυριών τους έχει επιδεινωθεί τα τελευταία δυο χρόνια, σε αντίθεση με 40% του μέσου όρου στην ΕΕ, ενώ 23% δηλώνει ότι δεν έχει αλλάξει.

Ισπανία: Σε χαμηλό τετραετίας η ανεργία



Στο 21,2% - το χαμηλότερο επίπεδο των τελευταίων τεσσάρων ετών - υποχώρησε η ανεργία στην Ισπανία το τρίτο τρίμηνο, χάρη στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας. Τα ενθαρρυντικά στοιχεία, που δόθηκαν στη δημοσιότητα, αναμένεται να δώσουν ώθηση στις προσπάθειες του πρωθυπουργού **Μαριάνο Ραχόι** να επανεκλεγεί στις βουλευτικές εκλογές που

θα πραγματοποιηθούν σε περίπου δύο μήνες. Σύμφωνα με την ισπανική στατιστική υπηρεσία, ο αριθμός των ανέργων στη χώρα μειώθηκε κατά 298.000 στα 4,85 εκατομμύρια, ενώ δημιουργήθηκαν 182.200 νέες θέσεις εργασίας. Από αυτές, οι 152.100 αφορούν στον ιδιωτικό τομέα.

Τα στοιχεία βρίσκονται σε αντιστοιχία με τις κυβερνητικές προβλέψεις ότι η ισπανική οικονομία να «τρέξει» με ρυθμό άνω του 3% και θα δημιουργήσει περίπου 600.000 νέες θέσεις εργασίας το 2015. Ο ρυθμός ανάπτυξης διαμορφώθηκε στο 1% το δεύτερο τρίμηνο, συγκριτικά με το πρώτο, και στο 3,1% σε ετήσια βάση, με μοχλό κυρίως τη ζήτηση στο εσωτερικό της χώρας. Η στατιστική υπηρεσία θα ανακοινώσει την προκαταρκτική εκτίμηση για το ΑΕΠ τρίτου τριμήνου στις 30 Οκτωβρίου.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Οκτώβριος 2015, Τεύχος 124

34. Stress Management

Το φαινόμενο του εργασιακού στρες, το οποίο σε παγκόσμιο επίπεδο επηρεάζει περισσότερο από το 50% του ανθρώπινου δυναμικού, εντείνεται ακόμα περισσότερο σε περιόδους κρίσης και οικονομικών αναταραχών. Στην Ελλάδα της ύφεσης, 2 στους 3 εργαζόμενους θεωρούν ότι η εργασία έχει βλάψει την υγεία τους, ενώ 1 στους 2 αναφέρει προβλήματα στην πλάτη ή άγχος – ποσοστό διπλάσιο από των υπόλοιπων ευρωπαϊκών χωρών.



48. Employee Engagement

Η εργασιακή δέσμευση τα τελευταία χρόνια έχει αναδειχθεί σε κορυφαία πρόκληση για τον κόσμο των επιχειρήσεων. Ενδεικτικά, σύμφωνα με την έρευνα Global Human Capital Trends 2015 η κοιλτούρα και η δέσμευση των εργαζομένων καταλαμβάνουν την πρώτη θέση στην ατζέντα των οργανισμών με την ανάγκη δημιουργίας αντίστοιχης πολιτικής να θεωρείται απαραίτητη και βασική προϋπόθεση για υψηλές αποδόσεις.

54. Project Management

Τα τρία τέταρτα των έργων αντιμετωπίζουν αδιέξοδα, υπερβαίνουν τον προϋπολογισμό τους ή παραδίδονται με σημαντικές καθυστερήσεις. Από αυτά, σχεδόν το ένα τρίτο θα αποτύχει εντελώς. Η αιτία είναι η έλλειψη δομημένης και επιστημονικής προσέγγισης και βέλτιστων πρακτικών στη διαχείρισή τους. Η απάντηση στο πρόβλημα είναι το Project Management Training.