

Σε 9 μέρες...

συζητάμε τις εξελίξεις στο ασφαλιστικό & εργασιακό

Ποιες είναι οι αλλαγές που επιφέρει η εφαρμογή του νέου κοινωνικοασφαλιστικού νομοθετικού πλαισίου; Ποιες είναι οι επικείμενες εξελίξεις στο εργατικό δίκαιο; Πώς επηρεάζονται οι επιχειρήσεις, οι εργαζόμενοι και τα τμήματα ανθρώπινου δυναμικού; Ποιες είναι οι διεθνείς εξελίξεις στα εργασιακά; Απαντήσεις στα εν λόγω ερωτήματα θα δοθούν την **Τετάρτη 5 Οκτωβρίου** στο **Employment Law Conference** που θα πραγματοποιηθεί στο **ξενοδοχείο Divani Caravel**.

Στο πλαίσιο του συνεδρίου Θεσμικοί

Φορείς, Ινστιτούτα, Επιχειρήσεις και Εκπρόσωποι από το Υπουργείο Εργασίας θα συζητήσουν τις σημαντικότερες αλλαγές που προκύπτουν λόγω του νέου κοινωνικοασφαλιστικού πλαισίου της χώρας και των επικείμενων εξελίξεων στο εργατικό δίκαιο. Αναλυτικότερα:

- 6 εκπρόσωποι Θεσμικών Φορέων συμπεριλαμβανομένου του Γενικού Γραμματέα Κοινωνικής Ασφάλισης, του **Νικόλαου Φράγκου**
- 6 Νομικοί Εκπρόσωποι
- 1 Keynote Speaker: **Hannah Price**, Immigration & Reward at Lewis Silkin LLP, the UK member of Ius Laboris

- Στελέχη της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού αλλά και της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου

θα παρουσιάσουν και θα αναλύσουν τα θέματα που απασχολούν τους οργανισμούς και τη σύγχρονη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, εισφέροντας την πολύτιμη εμπειρία και τεχνογνωσία τους και απαντώντας γνωμοδοτικά σε πρακτικά ερωτήματα των συνέδρων.

Employment Law Conference

Πληροφορίες: www.employmentlaw.gr

Υπ. Εργασίας: Ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών στα €5.860 από 01/01/2017

Σύμφωνα με έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας, γνωστοποιήθηκε την προηγούμενη εβδομάδα ότι με τις διατάξεις της παρ. 2 του αρ. 38 του Ν.4387/2016 (ΦΕΚ Α' 85) «Ενιαίο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης - Μεταρρύθμιση ασφαλιστικού - συνταξιοδοτικού συστήματος - Ρυθμίσεις φορολογίας εισοδήματος και τυχερών παιγνίων και άλλες διατάξεις» ρυθμίζεται το θέμα του ανώτατου ορίου ασφαλιστέων αποδοχών για τον υπολογισμό των ασφαλιστικών εισφορών των μισθωτών των φορέων κύριας ασφάλισης που από 01/01/2017 εντάσσονται στον ΕΦΚΑ,

σύμφωνα με τις διατάξεις του αρ. 51 του εν λόγω νόμου. Συγκεκριμένα, το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών για τον υπολογισμό της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς των μισθωτών και των εργοδοτών, συνίσταται στο δεκαπλάσιο του ποσού που αντιστοιχεί στον εκάστοτε προβλεπόμενο κατώτατο βασικό μισθό άγαμου μισθωτού, και σύμφωνα με τις ισχύουσες κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος διατάξεις, στο δεκαπλάσιο του ποσού που αντιστοιχεί στο βασικό μισθό άγαμου μισθωτού άνω των 25 ετών. Παράλληλα, με τις διατάξεις της παρ. 3 της

υπ. ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (ΦΕΚ Α' 222) ορίστηκε ότι ο κατώτατος βασικός μισθός άγαμου μισθωτού άνω των 25 ετών ανέρχεται στο ποσό των €586,08. Συνεπώς το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών για τον υπολογισμό της μηνιαίας ασφαλιστικής εισφοράς των μισθωτών και των εργοδοτών ανέρχεται στο ποσό των €5.860,80 και ισχύει από 01/01/2017. Το εν λόγω ανώτατο όριο εφαρμόζεται και επί πολλαπλής μισθωτής απασχόλησης ή έμμισθης εντολής όσον αφορά όμως μόνο στην εισφορά ασφαλισμένου.



Conferences

Τετάρτη 5 Οκτωβρίου 2016, Divani Caravel Hotel, Αίθουσα Horizon

Employment Law Conference

Η επόμενη ημέρα

In Association with



Το Employment Law Conference έρχεται για να δώσει απαντήσεις στα θέματα που απασχολούν ή θα απασχολήσουν άμεσα τους οργανισμούς και τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού. Με δύο βασικούς άξονες, το νέο κοινωνικοασφαλιστικό πλαίσιο της χώρας και τις επικείμενες εξελίξεις στο εργατικό δίκαιο, θα αναλυθούν οι σημαντικότερες αλλαγές και οι επιπτώσεις αυτών για τις επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους.

www.employmentlaw.gr

ΟΜΙΛΗΤΕΣ

- **Hannah Price**, Immigration and Reward at Lewis Silkin LLP, the UK member of Ius Laboris
- **Μαριάντζελα Βλαγκοπούλου**, Δικηγόρος παρ' Εφέταις LL.M Δημοσίου Δικαίου Συνεργάτης της ΚΡΕΜΑΛΗΣ Δικηγορική Εταιρία
- **Θάλεια Βουβονίκου**, Head of HR Greece, Henkel
- **Αθανάσιος Δράγιος**, Συμβολαιογράφος Αθηνών, Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Συμβολαιογραφικού Συλλόγου Εφετείου Αθηνών - Πειραιώς - Αιγαίου και Δωδεκανήσου
- **Δημήτρης Ιωάννοβιτς**, HR Business Partner, Greece and Middle East, Gilead Sciences
- **Κωνσταντίνος Κόλλιας**, Πρόεδρος, Οικονομικό Επιμελητήριο της Ελλάδας
- **Φωτεινή Κούβελα**, Γενική Γραμματέας, Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων
- **Ευφροσύνη Κουσκουνά**, Πρόεδρος, Εθνική Αναλογιστική Αρχή
- **Δρ. Γεώργιος Κουτσούκος**, Δικηγόρος παρ' Εφέταις, Εταίρος της ΚΡΕΜΑΛΗΣ Δικηγορική Εταιρία
- **Δημήτρης Κ. Κρεμαλής**, LL.M, PH.D, Εταίρος, Κρεμαλής Δικηγορική Εταιρία, Μέλος Δ.Σ. του Ius Laboris, Πρόεδρος της Ελληνικής Εταιρείας Δικαίου της Υγείας
- **Δρ. Κωνσταντίνος Δ. Κρεμαλής**, Ομότιμος Καθηγητής, Διαχειριστής - Εταίρος, Κρεμαλής Δικηγορική Εταιρία, Πρόεδρος, Επιτροπή Ασφαλιστικών και Εργασιακών Θεμάτων Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο
- **Χρυσουγή Α. Κυριακοπούλου**, Δικηγόρος παρ' Εφέταις Συνεργάτης της ΚΡΕΜΑΛΗΣ Δικηγορική Εταιρία
- **Κορίνα Πασχαλιώρη**, Δικηγόρος παρ' Εφέταις - ΜΔΕ Εργατικού Δικαίου Συνεργάτης της ΚΡΕΜΑΛΗΣ Δικηγορική Εταιρία
- **Γεράσιμος Ε. Στανίτσας**, Ανώτερος Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου Εγχώριας & Διεθνούς Εμπορίας, ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΙΑ ΑΕ
- **Θεόδωρος Τόλλης**, Executive Director Employment Solutions, ICAP Group
- **Δημήτρης Τσακίρης**, Πρόεδρος, ΟΑΕΕ
- **Κώστας Τσαλίκης**, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, Citi Ελλάδος και Περιφερειακός Διευθυντής Υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού, Citi Δυτικής Ευρώπης, Μέσης Ανατολής & Αφρικής
- **Νικόλαος Φράγκος**, Γενικός Γραμματέας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπουργείο Εργασίας
- **Τάκης Φύσσας**, Προϊστάμενος Εσωτερικού Ελέγχου, Metro AEBE

Χορηγός



Conference Experience Sponsor



Χορηγός Εκτυπώσεων



boussias | communications

Περιεχόμενο: Αντωνία Κατσουλιέρη, Τ: 210-6617777 (εσ. 321), E: akatsoulieri@boussias.com

Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κίντζιος, Τ: 210-6617777 (εσ. 119), E: kkintzios@boussias.com

Συμμετοχές: Μαίρη Καλλιφειδα, Τ: 210 661 77 77 (εσ. 115), E: mkalifida@boussias.com

ΟΑΕΔ: Αυξήθηκαν οι εγγεγραμμένοι άνεργοι

σύμφωνα με τα στοιχεία του Αυγούστου

Το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων, με κριτήριο την αναζήτηση εργασίας, για τον Αύγουστο 2016, ανήλθε σε 896.562 άτομα. Από αυτά 476.479 (53,15%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και 420.083 (46,85%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Μεταξύ των αναζητούντων εργασία, το 36,43% είναι

άνδρες και το 63,57% είναι γυναίκες. Το σύνολο των εγγεγραμμένων μη αναζητούντων εργασία ανήλθε σε 77.024 άτομα. Από αυτά, 26.471 (34,37%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και 50.553 (65,63%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Μεταξύ των μη αναζητούντων εργασία, το

36,89% είναι άνδρες και το 63,11% είναι γυναίκες. Το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων (αφορά τον αριθμό των δικαιούχων που πληρώθηκαν εντός του αντίστοιχου μήνα) ανέρχεται σε 117.042 άτομα, από τα οποία οι 112.464 (96,09%) είναι κοινοί και λοιπές κατηγορίες επιδοτούμενων και οι 4.578 (3,91%) είναι εποχικοί τουριστικών επαγγελματιών. Εδώ, το 39,50% είναι άνδρες και το 60,50% είναι γυναίκες.

ΕΣΠΑ 2014-2020: «Κατάρτιση και Πιστοποίηση Ανέργων σε Κλάδους Αιχμής»

Υπογράφηκε στις 19 Σεπτεμβρίου από τον Γιώργο Ιωαννίδη, Ειδικό Γραμματέα Διαχείρισης Τομεακών Ε.Π. του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (Υπουργείο Οικονομίας, Ανάπτυξης & Τουρισμού), η ένταξη της Πράξης «Κατάρτιση και Πιστοποίηση Ανέργων σε Κλάδους Αιχμής». Η Πράξη θα υλοποιηθεί από την Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής Συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό

Ταμείο Ενεργειών (Υπουργείο Εργασίας) σε σύμπραξη με κοινωνικούς εταίρους ή άλλους φορείς και έχει συνολικό προϋπολογισμό 89.000.000,00 ευρώ. Η Πράξη έχει ως στόχο την παροχή σε 23.000 ανέργους, 29-64 ετών, επαγγελματικής κατάρτισης και πιστοποίησης σε αντικείμενα σχετικά με κλάδους αιχμής της ελληνικής οικονομίας.

ΙΚΑ: Διευκρινίσεις για την ασφάλιση με σύμφωνο συμβίωσης



Δικαίωμα υπαγωγής στην ασφάλιση του ΙΚΑ, αποκτούν και όσοι έχουν συνάψει σύμφωνο συμβίωσης. Όπως επισημαίνεται σε εγκύκλιο της διοίκησης του Ιδρύματος, «οι αντισυμβαλλόμενοι, δηλαδή τα

μέρη που έχουν μεταξύ τους συνάψει σύμφωνο συμβίωσης σύμφωνα με το ν. 4356/2015, εξομοιώνονται πλήρως με τους έγγαμους ως προς κάθε κοινωνικοασφαλιστικό δικαίωμα, παροχή, υποχρέωση ή περιορισμό», όπως προβλέπεται από τη νομοθεσία. Σημειώνεται ότι για να ληφθεί υπόψη το σύμφωνο συμβίωσης, θα πρέπει να έχει εκδοθεί σύμφωνα με τον παραπάνω νόμο και να είναι εν ισχύ, δηλαδή να μην έχει επέλθει η λύση του. Σύμφωνα με τη σύμβαση που έχουν εκδοθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του προγενέστερου νόμου (3719/2008), δεν θα γίνονται αποδεκτά, εφόσον δεν έχουν υπαχθεί στις διατάξεις του νέου νόμου. Για το λόγο αυτό, απαιτείται οι ενδιαφερόμενοι να καταθέσουν στα αρμόδια υποκαταστήματα του ΙΚΑ, πρόσφατο απόσπασμα ληξιαρχικής πράξης συμφώνου συμβίωσης με συνημμένο αντίγραφο.

ΕΚΤ: Αύξηση της απασχόλησης στην ευρωζώνη σύμφωνα με έρευνα της Τράπεζας



Η απασχόληση στην ευρωζώνη αυξάνεται ταχύτερα από τις προβλέψεις και αυτό μάλλον θα συνεχιστεί, με κόστος όμως για την παραγωγικότητα και την μακροπρόθεσμη οικονομική ανάπτυξη, στο πλαίσιο έρευνας

της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας που δημοσιεύθηκε την προηγούμενη εβδομάδα, σύμφωνα με το Reuters. Η απασχόληση σε σχέση με την αύξηση του ΑΕΠ ενισχύεται με τον ίδιο ρυθμό, αν όχι ταχύτερα, σε σχέση με την περίοδο πριν από την κρίση χρέους το 2007, ιδιαίτερα σε χώρες όπως η Γερμανία και η Ισπανία, όπου υπάρχει μεγαλύτερη ευελιξία στις εργασιακές σχέσεις ως συνέπεια των μεταρρυθμίσεων στην αγορά εργασίας. Η έρευνα της ΕΚΤ δείχνει ότι οι νέες προσλήψεις αυξάνονται με μεγαλύτερο ρυθμό σε σχέση με τις αρχικές προσδοκίες, εν μέρει λόγω της μεγάλης δημοτικότητας της μερικής απασχόλησης και της ταχείας εξάπλωσης του κλάδου των υπηρεσιών.

Πρόγραμμα ενεργοποίησης – κινητοποίησης για ανέργους στα Χανιά



Εργαστήρια Ενεργοποίησης – Κινητοποίησης ανέργων στο Νομό Χανίων, θα υλοποιήσει ο ΟΑΕΔ με στόχο την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών στους ανέργους. Σύμφωνα με την ανακοίνωση του Οργανισμού, θα παρασχεθεί στους συμμετέχοντες ολοκληρωμένη βιωματική πληροφόρηση σχετικά με τις Συμβουλευτικές Υπηρεσίες

που υλοποιούνται από τον Οργανισμό. Το εργαστήριο Ενεργοποίησης για το Νομό Χανίων απευθύνεται σε ανέργους όλων των ηλικιών και θα υλοποιηθεί την Παρασκευή 7 Οκτωβρίου, από τις 09:30 έως τις 14:30. Ο ΟΑΕΔ προσκαλεί όλους τους ενδιαφερόμενους να λάβουν μέρος και διευκρινίζει ότι θα τηρηθεί σειρά προτεραιότητας.



Conferences

12th People Management

EXECUTIVE SEMINAR

09 | 12 | 2016

DIVANI APOLLON PALACE & THALASSO

Richard Boyatzis

- One of the world's foremost authorities on leadership development and emotional intelligence
- HR most Influential International Thinkers 2012 & 2014 | HR MAGAZINE
- Distinguished University Professor at Case Western Reserve University



Inspiring Others
Through Resonant
Leadership,
Emotional Intelligence,
and Renewal

Η Boussias Communications καλωσορίζει τον παγκοσμίου φήμης Management Guru στον τομέα του Leadership, Professor Richard E. Boyatzis σε ένα μοναδικό διαδραστικό σεμινάριο για την ανάπτυξη ηγεσίας, τη συναισθηματική νοημοσύνη, το coaching και τη νευροεπιστήμη. Βραβευμένος για τη συνεισφορά του στο χώρο του HR, ο R. Boyatzis διαθέτει πλούσιο συγγραφικό έργο, ενώ έχει επιτελέσει εξαιρετικό συμβουλευτικό έργο σε κυβερνήσεις και εταιρείες του Fortune 500 στους τομείς του Leadership & Team Development, Competency Assessment, Organizational Change, and Performance Appraisal.

Early Bird
-20% until 30/09/16

boussias | communications

Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κίντζιος, T: 210-6617777 εσ. 119, E: kkintzios@boussias.com

Συμμετοχές: Μαίρη Καλλιφειδα, T: 210-6617777 εσ. 115, E: mkalifida@boussias.com

Ένας digital strategist στο Digi HR

Την Τρίτη 1 Νοεμβρίου 2016
www.digihr.gr



«Ο όρος "digital" είναι πολύ περισσότερα πράγματα από τη σχετική τεχνολογία», υποστηρίζει ο **Ade McCormack**, κεντρικός ομιλητής στο συνέδριο «Digi HR», Digital Strategist και συγγραφέας, με πολυετή εμπειρία σε θέματα digital transformation και digital leadership. Ο A. McCormack είναι πρώην technologist, ο οποίος σήμερα εστιάζει στο να βοηθήσει οργανισμούς αλλιά

και μεμονωμένα στελέχη να «θριαμβεύσουν» στη μετά-βιομηχανική εποχή. Είναι ένας περιζήτητος, διεθνής ομιλητής, με παρουσιάσεις σε συνέδρια και άλλες διοργανώσεις σε περισσότερες από 30 χώρες σε όλο τον κόσμο. Οι απόψεις του Ade γύρω από τη σύγκλιση της τεχνολογίας και της ανθρωπότητας διαμορφώνουν ένα πρωτοποριακό πλαίσιο για την κατανόηση του πώς πλέον αλληλάζει ο κόσμος αλλιά και των τρόπων με τον οποίο αυτές οι αλληλαγές μπορούν να αξιοποιηθούν και να κεφαλαιοποιηθούν. Σύμφωνα με τον ίδιο, ο σύγχρονος ψηφιακός κόσμος στον οποίο ζούμε και επιχειρούμε κρύβει τα κλειδιά για την ανάκαμψη όχι μόνο της ελληνικής οικονομίας, αλλά ολόκληρης της Δυτικής Ευρώπης, η οποία δεν έχει πλέον το

περιθώριο να «συμπεριφέρεται» ή και οι επιτυχίες του παρελθόντος αποτελούν εγγύηση για τις μελλοντικές επιτυχίες». Ακριβώς αυτό το θέμα αλλήωστε πραγματεύεται και στο βιβλίο του «The e-Skills Manifesto – A Call to Arms», το οποίο έγραψε για λογαριασμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για το μέλλον της Ευρώπης σε ό,τι αφορά τις ικανότητες και τις δεξιότητες. Στην παρουσίασή του στο συνέδριο ο Ade θα αναλύσει τα χαρακτηριστικά του νέου digital workforce, αλλιά και τους τρόπους με τους οποίους οι διευθύνσεις και τα στελέχη του HR μπορούν να αντιμετωπίσουν τις νέες προκλήσεις και να αξιοποιήσουν τις νέες ευκαιρίες, ώστε αφενός να μην χάσουν το τρένο της εξέλιξης, αφετέρου να θριαμβεύσουν στην ψηφιακή εποχή!

HR Most Influential Thinkers Για το 2016

MOST
INFLUENTIAL 2016

Ανακοινώθηκαν
την προηγούμενη
εβδομάδα,
οι HR Most
Influential

Thinkers, που επηρεάζουν τον τομέα στην στρατηγική ανθρώπινου δυναμικού και των οποίων οι ιδέες και ενέργειες διαμορφώνουν τις πρακτικές στο HR, τόσο στο Ηνωμένο Βασίλειο όσο και παγκοσμίως. Οι HR Most Influential Thinkers 2016 είναι οι εξής: Adam Grant, Adrian Furnham, Amy Cuddy, Amy Edmondson, Andrew Scott, Arianna Huffington, Cary Cooper, Chris Roebuck, David Collings, Elisabeth Kelan, Erin Meyer, Gareth Jones, Gervase Bushe, Herminia Ibarra, Jeffrey Pfeffer, Josh Bersin, Liz Mellon, Mee-Yan Cheung-Judge, Michael Jenkins, Michael West, Patrick Wright, Paul Sparrow, Rob Briner, Rob Goffee, Ros Altmann, Stephen Bevan, Stewart Friedman, Susan Vinnicombe, Tomas Chamorro-Premuzic, Veronica Hope-Hailey, Vlatka Hlupic, Wendy Hirsh. (Πηγή: HR Magazine)

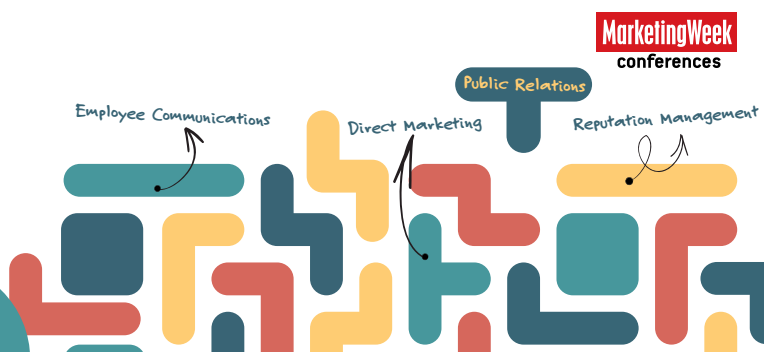
C. Clément: «Global CEO for One Month»



Ο Όμιλος Adecco, ανέδειξε πρόσφατα την Camille Clément ως την «Global CEO for One Month» 2016. Η C. Clément, διαθέτοντας συνδυασμό χαρακτηριστικών όπως δημιουργικότητα, στρατηγική σκέψη, ομαδικό πνεύμα και

πάθος, κατέκτησε τη θέση και θα έχει τη μοναδική ευκαιρία να εργαστεί μαζί με τον CEO του Ομίλου, **Alain Dehaze**. Η ίδια θα δει στην πράξη πώς υψηλόβαθμα στελέχη αντιμετωπίζουν την πρόκληση της διοίκησης μιας πολυεθνικής εταιρείας 22 δις. ευρώ που βρίσκεται στη λίστα του Fortune 500 και στο τέλος του μήνα, η εταιρεία θα της προσφέρει μια θέση με βάση τις φιλοδοξίες και τις ικανότητές της. Υπενθυμίζεται πως ανάμεσα σε περισσότερους από 54.600 υποψηφίους από όλο τον κόσμο, αναδείχθηκαν 50 ταλαντούχοι νέοι που εργάστηκαν ως CEOs for One Month στην Adecco στη χώρα τους. Οι δέκα πιο ταλαντούχοι -μία από τους οποίους και η CEO for One Month της Adecco Ελλάδας, **Εύα Αδόσογλου**- ταξίδεψαν στο Άμστερνταμ για να λάβουν μέρος σε διαδικασία αξιολόγησης και να διεκδικήσουν τη θέση του Global CEO for One Month.

**10th Corporate
Communication
CONFERENCE**
Πέμπτη 20 Οκτωβρίου 2016, Αμφιθέατρο Maroussi Plaza, Αθήνα
www.corpcom.gr





Η TÜV AUSTRIA HELLAS
σας προσκαλεί σε εκδήλωση με θέμα:

**«Η Διά Βίου Εκπαίδευση
και Κατάρτιση ως εργαλείο
επιχειρηματικής ανάπτυξης»**

Τα σύγχρονα εργαλεία και τεχνολογίες που
πιστοποιούν το μέλλον εργαζομένων και επιχειρήσεων

Τετάρτη 12/10/2016 και ώρα 17.30 μ.μ.
Στο Ίδρυμα Μιχάλης Κακογιάννης
(Πειραιώς 206)

Με τη συνεργασία της «Advantage Austria»
(Εμπορικό Τμήμα της Πρεσβείας της Αυστρίας).

*Παρέχεται η δυνατότητα δωρεάν στάθμευσης στο
parking του Athens Heart, μέχρι και τις 22.00 μ.μ.

Π.Α: Αλεξάνδρα Νάση, Τ: 210 5220920 ext.101,
E: alexandra.nasi@tuvaustriahellas.gr

Χρίστος Σμπώκος, Τ: 210 5220920 ext.167,
E: christodoulos.smpokos@tuvaustriahellas.gr



ICAP Group: Αισιόδοξα τα μηνύματα για τη Γυναικεία Ηγεσία

στην εσπερίδα «High Heels on High Hills»

Με τη συμμετοχή 200 Επιχειρηματιών και Ανωτάτων Στελεχών ολοκληρώθηκε η εσπερίδα «**High Heels on High Hills**» που για 4η συνεχή χρονιά διοργάνωσε η ICAP Group, με συντονίστρια τη δημοσιογράφο **Μαρία Σαράφογλου**. Ο **Νικόλαος Κωνσταντέλλος**, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου ICAP και Πρόεδρος της Εταιρίας Ανωτάτων Στελεχών Ελλάδος (ΕΑΣΕ) στην εναρκτήρια ομιλία του παρουσίασε ενδιαφέροντα στοιχεία για την «αλήθεια» πίσω από τα νούμερα αναφορικά της συμμετοχής των Γυναικών στο Μάντζμεντ, αναφέροντας μεταξύ άλλων ότι σύμφωνα με έρευνα της ICAP Group για τη Γυναικεία Επιχειρηματικότητα (**Leading Women in Business 2015**) 1 στις 5 εταιρείες την Ελλάδα διοικείται από Γυναίκες ενώ σημείωσε ότι το γυναικείο Μάντζμεντ φέρνει θετικότερα αποτελέσματα στην κερδοφορία των Επιχειρήσεων.

TEDxAcademy 2016: «Re-imagine Greece» Την 1η Οκτωβρίου

Το TEDxAcademy επιστρέφει για 7η συνεχή χρονιά την 1η Οκτωβρίου 2016 με θέμα «Re-imagine Greece», στην αίθουσα «Αλεξάνδρα Τριάντη» στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών και υποδέχεται 19 διεθνώς αναγνωρισμένους ομιλητές. Στόχος όλων των ομιλητών στη φετινή διοργάνωση είναι να μοιραστούν με το ελληνικό κοινό καινοτόμες και δημιουργικές σκέψεις και ιδέες με στόχο να έρθουμε όλοι πιο κοντά στην Ελλάδα που ονειρευόμαστε. Το φετινό TEDxAcademy προσκαλεί το κοινό να συζητήσει πώς μπορεί να επαναπροσδιορίσει την Ελλάδα που σήμερα βιώνει κρίση σε όλους τους τομείς της καθημερινότητάς της, να οραματιστεί μια μακροχρόνια προοπτική για το 2030 και να συζητήσει λύσεις που θα οδηγήσουν μπροστά την κοινωνία και τη χώρα.

To Great Practices Forum στην AXA Performance & Reward Strategy



Η πρώτη για την φετινή ακαδημαϊκή χρονιά συνάντηση του Great Practices Forum πραγματοποιήθηκε στις εγκαταστάσεις της AXA Ασφαλιστικής την Πέμπτη 22 Σεπτεμβρίου. Η **Αννα Μανιάτη**,

Human Resources Director της εταιρείας και οι συνεργάτες της, υποδέχθηκαν το κοινό στο κτήριο της εταιρείας και μίλησαν για τη διαχείριση απόδοσης και ανταμοιβής στην AXA Ασφαλιστική, κάτι που αποτελεί έναν από τους κύριους πυλώνες της στρατηγικής του Ανθρώπινου Δυναμικού της εταιρείας. Με παρουσία σε 64 χώρες και 166.000 συναδέλφους και συνεργάτες, οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να μάθουν τα συστατικά εκείνα που οδηγούν σε 87% δεσμευμένους εργαζομένους και 92% ικανοποιημένους συνεργάτες. Με βασικούς πυλώνες την κουλτούρα και την εστίαση στον πελάτη (πελάτοκεντρικότητα), η Α. Μανιάτη, η **Νελίνα Μοσχόβου**, HR Business Partner, η **Βασιλική Βλαστάρη**, Compensation & Benefits Expert / HR Business Partner και η **Κλειώ Σταυρίδου**, Head of Learning & Development παρουσίασαν τις επιμέρους πολιτικές και πρακτικές που συνθέτουν τη διαχείριση απόδοσης και ανταμοιβής της εταιρείας, όπως το πρόγραμμα «AXA we care for you». Στο τέλος της παρουσίασης προβλήθηκε βίντεο στο οποίο οι ίδιοι οι εργαζόμενοι μίλησαν για τους λόγους που η AXA Ασφαλιστική αποτελεί Great Place to Work. Ενδεικτικά αναφέρθηκε ότι «στην AXA οι εργαζόμενοι δεν αντιμετωπίζονται απλά ως ανθρωπίνι πόροι, αλλά ως πολυπληθασιαστές ισχύος!». Η συνάντηση στην AXA ολοκληρώθηκε στο εταιρικό εστιατόριο με το υπέροχο αίθριο που οι ίδιοι οι εργαζόμενοι έχουν δημιουργήσει. Υπενθυμίζεται ότι η AXA Ασφαλιστική διακρίθηκε φέτος στη 1η θέση στη λίστα Best Workplaces 2016, στην κατηγορία «250 και πάνω εργαζόμενοι».

Πληροφορίες: GR_forum@greatplacetowork.com

Εκπαιδευτικός Οργανισμός ζητά να προσλάβει

«ΥΠΕΥΘΥΝΟ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΑΠΟΦΟΙΤΩΝ»

Ο υποψήφιος θα αναφέρεται στον Πρόεδρο του Συλλόγου και θα συνεργάζεται στενά με το Δ.Σ. του Συλλόγου Αποφοίτων για την προώθηση του πνεύματος των αποφοίτων και την ενίσχυση και στήριξη των δεσμών μεταξύ τους.

Ο υποψήφιος θα είναι υπεύθυνος για:

- Το συντονισμό του Προεδρείου του Συλλόγου Αποφοίτων
- Την ενημέρωση και διαχείριση της βάσης δεδομένων, με τα στοιχεία επικοινωνίας των αποφοίτων
- Την οργάνωση εκδηλώσεων για τους απόφοιτους (σεμινάρια, ομιλίες, δείπνα, αθλητικές συναντήσεις, εκθέσεις όλο το χρόνο)
- Την έκδοση περιοδικού με άρθρα για τις δραστηριότητες των αποφοίτων, καθώς και άρθρα για την προσωπική και επαγγελματική τους ζωή
- Το συντονισμό πρωτοβουλιών εθελοντικής προσφοράς
- Την λειτουργία & ενημέρωση των Social Media

του Συλλόγου

- Τη διαχείριση και ενημέρωση της ιστοσελίδας του Συλλόγου
- Την ενημέρωση των αποφοίτων για σημαντικές δράσεις στο σχολείο μέσω της ιστοσελίδας, του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και των σελίδων κοινωνικής δικτύωσης

Απαραίτητα Προσόντα:

- Ο ιδανικός υποψήφιος θα πρέπει να έχει:
- Πτυχίο ΑΕΙ με κατεύθυνση Διοίκηση Επιχειρήσεων-Marketing
- Μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών (επιθυμητός)
- Άριστη γνώση Αγγλικής Γλώσσας
- Επιθυμητή προϋπηρεσία 3-5 χρόνια
- Ικανότητες διοίκησης ομάδας

- Εμπειρία στην οργάνωση επικοινωνιακών καμπανιών και εκδηλώσεων
- Επιθυμητή εμπειρία στην επικοινωνία υπηρεσιών

Δεξιότητες:

- Διοικητικές & Οργανωτικές
- Άριστες επικοινωνιακές δεξιότητες σε γραπτό και προφορικό λόγο
- Ομαδικότητα
- Πρωτοβουλίες
- Ικανότητες λήψης αποφάσεων και επίλυσης προβλημάτων
- Γνώση διαχείρισης social media
- Προσανατολισμός στην επίτευξη αποτελεσμάτων

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποστείλουν τα βιογραφικά τους στην ηλεκτρονική διεύθυνση : businessservicesltd@gmail.com

GREAT
PLACE
TO
WORK®Best
Workplaces 2017
GreeceΔΩΣΤΕ ΩΘΗΣΗ ΣΤΗΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ!**Δηλώστε Συμμετοχή στην Έρευνα Best Workplaces
και αξιοποιήστε την ενέργεια των εργαζομένων σας!**

Συμμετέχοντας στην έρευνα Best Workplaces, μια εταιρεία αποκτά τη δυνατότητα να αξιολογήσει και να κατανοήσει το εργασιακό της περιβάλλον, να το συγκρίνει με αυτό άλλων εταιρειών που την ενδιαφέρουν, να το βελτιώσει, αφού θα εντοπίσει τα σημαντικά για τους εργαζόμενους της θέματα, και εάν το αξίζει, να διακριθεί στη λίστα **Best Workplaces 2017** και να βραβευθεί!

**Κάθε εταιρεία που δηλώνει συμμετοχή στην έρευνα
Best Workplaces έχει μόνο να κερδίσει!**

Αναζητήστε περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την έρευνα
Best Workplaces στο site www.greatplacetowork.gr.

Επικοινωνήστε μαζί μας στο τηλ. 210-6971098, και την κα Ανθή Τσέντου,
για να σας στείλουμε το σχετικό ενημερωτικό υλικό,

ή για να **συμμετάσχετε στην ενημερωτική συνάντηση** που διοργανώνουμε στις 28 Σεπτεμβρίου.

ΜΗ ΧΑΣΕΤΕ ΦΕΤΟΣ ΤΗΝ ΕΥΚΑΙΡΙΑ!**Προθεσμία υποβολής συμμετοχών: Παρασκευή 7 Οκτωβρίου 2016**

Το Great Place to Work® μελετά, αξιολογεί και καταρτίζει λίστες Επιχειρήσεων με το Καλύτερο Εργασιακό Περιβάλλον σε 50 χώρες ανά τον κόσμο. Εφαρμόζοντας και αξιοποιώντας τη δοκιμασμένη και αναγνωρισμένη μέθοδο αξιολόγησής του, διερευνά και αποτιμά τις πρακτικές και πολιτικές της εταιρείας αναφορικά με τη διαχείριση των ανθρώπων της, δίνοντας παράλληλα και ιδιαίτερη βαρύτητα στην καταγραφή των απόψεων των εργαζομένων της.



ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ

ΤΟ ΒΗΜΑ

ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

**MarketingWeek**ΧΟΡΗΓΟΙ ΚΛΑΔΙΚΗΣ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣΧΟΡΗΓΟΣ ON-LINE
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Times Higher Education: 6 Ελληνικά πανεπιστήμια στα καλύτερα του κόσμου

Έξι ελληνικά πανεπιστήμια περιλαμβάνονται στα καλύτερα του κόσμου σύμφωνα με την Παγκόσμια Αξιολόγηση Πανεπιστημίων (World University Rankings) του εκπαιδευτικού ένθετου Times Higher Education της βρετανικής εφημερίδας The Times για το 2016-2017. Συγκεκριμένα, το **Πανεπιστήμιο της Κρήτης** βρίσκεται στις θέσεις 301-350, το **Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο** στις θέσεις 401-500, το **Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών**, στις θέσεις 501-600 κατατάσσονται, το **Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων** και το **Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών**, ενώ στις θέσεις 601-800 βρίσκεται το **Πανεπιστήμιο της Πάτρας**. Κορυφαίο ανώτατο εκπαιδευτικό ίδρυμα είναι το Πανεπιστήμιο της Οξφόρδης και ακολουθούν στην πρώτη δεκάδα το Τεχνολογικό Ινστιτούτο της Καλιφόρνια, το Πανεπιστήμιο του Στάνφορντ στις ΗΠΑ, το Κέιμπριτζ στη Βρετανία, το Τεχνολογικό Ινστιτούτο της Μασαχουσέτης, το Χάρβαρντ στις ΗΠΑ, το Πρίνστον στις ΗΠΑ, το Αυτοκρατορικό Κολλέγιο Λονδίνου, το ΕΤΗ Ζυρίχης ενώ τη 10η θέση μοιράζονται το Πανεπιστήμιο Μπέρκλεϊ και το Πανεπιστήμιο του Σικάγο. Στο συγκεκριμένο κατάλογο κυριαρχούν τα πανεπιστήμια στις ΗΠΑ, ενώ σημαντική άνοδο παρουσιάζουν τα πανεπιστήμια από χώρες της Ασίας. Σημειώνεται ότι η Παγκόσμια Αξιολόγηση Πανεπιστημίων από το Times Higher Education που περιλαμβάνει 980 πανεπιστήμια, γίνεται με μια σειρά από κριτήρια μεταξύ των οποίων η διδασκαλία, η έρευνα και η διεθνής εικόνα.

Νέος κύκλος Vodafone World of Difference

Ξεκίνησε η περίοδος υποβολής αιτήσεων για τη συμμετοχή στο Vodafone World of Difference. Η Vodafone υλοποιεί το πρόγραμμα Vodafone World of Difference για έβδομη συνεχή χρονιά, μέσω του οποίου παρέχει εργασία σε νέους και ταυτόχρονα συμβάλλει έμπρακτα στο έργο κοινωφελών μη κερδοσκοπικών οργανισμών. Το πρόγραμμα δίνει τη δυνατότητα σε 10 νέους να εργαστούν για έξι μήνες στον κοινωφελή μη κερδοσκοπικό οργανισμό της επιλογής τους, ενώ η Vodafone καλύπτει το μισθό τους. Για τη συμμετοχή τους στο πρόγραμμα, οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να έχουν έρθει σε επαφή με τον μη κερδοσκοπικό οργανισμό στον οποίο θέλουν να εργαστούν και να συμφωνήσουν σε ένα συγκεκριμένο έργο για την περίοδο απασχόλησής τους. Όσοι ενδιαφέρονται μπορούν να υποβάλουν αιτήσεις έως και τις 16 Οκτωβρίου 2016. Πληροφορίες: www.vodafone.gr/world-of-difference.

Συνεργασία της Accenture στην Ελλάδα με την Ethel Agelatu LinkedIn Trainer & Consultant

Σε λίγες ημέρες ολοκληρώνεται η εκπαίδευση των στελεχών του τμήματος HR και Marketing της Accenture στην Ελλάδα στην πλατφόρμα του LinkedIn, από την Ethel Agelatu, LinkedIn Trainer & Consultant. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα έχει ως στόχο να ενισχύσει τις ενέργειες στελέχωσης προσωπικού και social recruitment, καθώς και να αναδείξει το Employer και Corporate Branding της εταιρείας στο LinkedIn, μέσω μιας σειράς εκπαιδευτικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών. Η εταιρεία προχώρησε μάλιστα πρόσφατα στην ανάπτυξη της εταιρικής της σελίδας στο LinkedIn (www.linkedin.com/company/accenture_greece), με εντυπωσιακά αποτελέσματα σε επίπεδο followers και engagement.

Data Communication: 3η Εθελοντική Αιμοδοσία

Η Data Communication πραγματοποίησε την 3η Εθελοντική Αιμοδοσία, την Πέμπτη 15 Σεπτεμβρίου, στα κεντρικά της γραφεία στην Αθήνα, σε συνεργασία με το Νοσοκομείο Αμαλία Φλέμινγκ. Η ανταπόκριση των εργαζομένων στο κάλεσμα της εταιρείας, πριν ένα χρόνο, για δημιουργία Τράπεζας Αίματος έχει οδηγήσει στην καθιέρωση της διοργάνωσής της δύο φορές ανά έτος, αναδεικνύοντάς την σε μια από τις σημαντικότερες κοινωνικές δράσεις της Data Communication. Με την ολοκλήρωση της αιμοδοσίας και λόγω της υψηλής συμμετοχής αιμοδοτών συγκεντρώθηκε σημαντικός αριθμός μονάδων αίματος για την

ενίσχυση της εταιρικής Τράπεζας Αίματος. Με την ολοκλήρωση δράσης, η **Ζωή Δουζένη**, Executive Vice President της Data Communication, δήλωσε: «Η Εθελοντική Αιμοδοσία είναι μία από τις σημαντικότερες δράσεις της εταιρείας μας. Οι άνθρωποί μας την έχουν αγκαλιάσει πραγματικά, δίνοντας δυναμικά το παρών σε κάθε της διοργάνωση, υπογραμμίζοντας έτσι το υψηλό αίσθημα ευθύνης και αλληλεγγύης που τους χαρακτηρίζει. Ευχαριστούμε πολύ όλους τους αιμοδότες μας, καθώς η ενεργή τους συμμετοχή αποτελεί ισχυρό κίνητρο για την εντατικοποίηση των κοινωνικών μας δράσεων».

HR
PROFESSIONAL

Conferences

Κρατήστε τις ημερομηνίες
και εξασφαλίστε τη συμμετοχή σας
στα events που σας ενδιαφέρουν

2016 - 2017

2016

EMPLOYMENT LAW CONFERENCE

5 Οκτωβρίου

DEADLINE ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

HR AWARDS 2016

14 Οκτωβρίου

DIGI HR

1 Νοεμβρίου

12TH PEOPLE MANAGEMENT

EXECUTIVE SEMINAR

9 Δεκεμβρίου

ΤΕΛΕΤΗ ΑΠΟΝΟΜΗΣ HR AWARDS 2016

14 Δεκεμβρίου

2017

HR MASTECLASS

THE LAST COMPETITIVE ADVANTAGE

ORGANISATIONAL HEALTH

Ιανουάριος

RECRUITMENT STRATEGIES

Φεβρουάριος

YOUTH_SKILLS

& EMPLOYABILITY CONFERENCE

Μάρτιος

boussias conferences

Πληροφορίες: Μ. Καλλιφίδα,
Τ: 210 661 77 77 (εσωτ. 115),
mkalifida@boussias.com
www.boussiasconferences.gr

Διοργάνωση

boussias | communications

Official Publication



HR awards 2016

Για 2η χρονιά διοργανώνονται τα HR Awards, με στόχο να αναδείξουν και να επιβραβεύσουν τις πρωτοβουλίες, τις πρακτικές και τις πολιτικές εκείνες που θέτουν στο επίκεντρο τον ίδιο τον άνθρωπο, μέσα από τις ενέργειες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Κριτική Επιτροπή



Richard E. Boyatzis
Πρόεδρος Κριτικής
Επιτροπής



Gilles Gambade
Hellenic Coaching
Association / EMCC
Greece



Αναστασία Π. Rush
Ελληνικό Παράρτημα
Employee Assistance
Professionals Association (EAPA)



**Κωνσταντίνος
Αγραπιδάς**
Διεύθυνση Αμοιβής
της Εργασίας,
Υπουργείο Εργασίας



Μαρία Βακόλα
Οικονομικό
Πανεπιστήμιο
Αθηνών



Δρ. Διονύσιος Διονυσιού
ALBA Graduate
Business School at The
American College of
Greece



Ολυμπία Καμινιώτη
Εθνικό Ινστιτούτο
Εργασίας &
Ανθρώπινου
Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)



Αλέξανδρος Κομίνης
Ελληνικό Ινστιτούτο
Υγιεινής & Ασφάλειας
της Εργασίας
(ΕΛΙΝΥΑΕ)



**Δρ. Κωνσταντίνος
Κρεμαλής**
Πανεπιστήμιο Αθηνών



Μαρίκα Λάμπρου
Εταιρία Ανατάτων
Στελεχών Επιχειρήσεων
(ΕΑΣΕ)



Δρ. Νάνσυ Μαλλιέρου
International Coach
Federation (ICF)



Θεόδωρος Τόλλης
Ένωση Ιδιωτικών Εταιρειών
Απασχόλησης (ΕΝΙΔΕΑ)

Ενημερωθείτε για τις ανανεωμένες κατηγορίες
στο www.hr awards.gr και προετοιμάστε τις υποψηφιότητές σας

Υποβολή Υποψηφιοτήτων έως:
14 Οκτωβρίου 2016

Τελετή Απονομής: 14 Δεκεμβρίου 2016

Μεγάλος Χορηγός



EPSILONHR
MEMBER OF EPSILONNET - GROUP OF COMPANIES

Υποστηρικτής **AON**
Empower Results®

Με την
Υποστήριξη



Πληροφορίες: Μαίρη Καλλιφίδα, Τ: 210 661 77 77 (εσ. 115), E: mkalifida@boussias.com

Συνεργασία Παν. Αιγαίου με Ακαδημία Coaching Evolution International

Διοργανώνουν δωρεάν εκπαιδευτική διημερίδα

Το Πανεπιστήμιο Αιγαίου συνεργάζεται με την Ακαδημία της Coaching Evolution International. Η Ακαδημία, η οποία παρέχει πιστοποιημένο πρόγραμμα στο brain coaching, αναλαμβάνει τη συγγραφή και υλοποίηση προγράμματος στο life coaching, στο πλαίσιο των Προγραμμάτων

Ψυχικής και Κοινωνικής Υγείας του πανεπιστημίου. Η έναρξη του προγράμματος γίνεται με δωρεάν διημερίδα στον χώρο του Orange Grove στις 22 και 23 Οκτώβρη. Η Ακαδημία Coaching Evolution International παρέχει υπό την αιγίδα του Πανεπιστημίου Αιγαίου,

εκπαίδευση διάρκειας δύο ημερών ως εισαγωγή στη Θεωρία των Βασικών Δεξιοτήτων του Coaching. Με την ολοκλήρωση της διημερίδας, οι συμμετέχοντες λαμβάνουν την πιστοποίηση CE Certificate in the Theory of Basic Coaching Skills.

Δράσεις της Schneider Electric στον τομέα της εκπαίδευσης

Η Schneider Electric, το Schneider Electric Foundation και το Διεθνές Κέντρο Παιδαγωγικών Σπουδών (CIEP) του γαλλικού Υπουργείου Εθνικής Παιδείας, Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και Έρευνας έχουν υπογράψει συμφωνία συνεργασίας για την ανάπτυξη συνεργιών μεταξύ των πρωτοβουλιών τους που αφορούν τη διεθνή εκπαίδευση. Οι βασικοί τομείς της συνεργασίας αυτής θα είναι η ενέργεια, οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, η ενεργειακή απόδοση, καθώς και η πρόσβαση στην ενέργεια σε αναπτυσσόμενες χώρες. Οι πρωτοβουλίες θα καλύπτουν, επίσης, τη διοργάνωση τεχνικών και επαγγελματικών συστημάτων εκπαίδευσης σε δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια εκπαίδευση, στα ψηφιακά εργαλεία, στην αναγνώριση των διπλωμάτων και στην άσκηση των συναλληγών, καθώς και στο διεθνές mobility. Η Schneider Electric, το Schneider Electric Foundation και το Διεθνές Κέντρο Παιδαγωγικών Σπουδών σχεδιάζουν, επίσης, να δημιουργήσουν επαγγελματικά κέντρα κατάρτισης, με την ανάπτυξη των προγραμμάτων σπουδών και πρακτικής, καθώς και την ενσωμάτωση των μη προνομιούχων ανθρώπων σε λύσεις εκπαίδευσης.

Νέα δράση ΕΚΕ από την Pfizer Hellas Σε συνεργασία με τους Ομάδα Αιγαίου και Γυναίκες στην Ογκολογία

Συμμαχία με στόχο την πρόληψη της υγείας των κατοίκων δυσπρόσιτων ακριτικών νησιών, δημιουργήθηκε αυτή τη χρονιά, με πρωτοβουλία της φαρμακευτικής εταιρείας Pfizer Hellas σε συνεργασία με την «Ομάδα Αιγαίου» και την ομάδα «W4O Hellas – Γυναίκες στην Ογκολογία». Η συνεργασία αφορά την υλοποίηση της «Χειμερινής Αποστολής 2016» της Ομάδας Αιγαίου, που θα πραγματοποιηθεί στις 28 Σεπτεμβρίου και θα ολοκληρωθεί στις 2 Οκτωβρίου 2016. Η αποστολή θα περιλαμβάνει δωρεάν εμβολιασμό κατά της πνευμονιοκοκκικής νόσου, καθώς και ενημερωτικές δράσεις και δωρεάν προληπτικές εξετάσεις για τον καρκίνο του μαστού στους κατοίκους ακριτικών νησιών του Αιγαίου. Η Pfizer Hellas με δωρεά της θα καλύψει τα λειτουργικά έξοδα της αποστολής στα νησιά Πάτμο, Λειψούς, Αγαθονήσι και Αρκιούς, ενώ θα δωρίσει 200 13δύναμη εμβόλια κατά της πνευμονιοκοκκικής νόσου. Ο Νίκος Χατζηνικολάου, Διευθυντής του Τμήματος Ογκολογίας της Pfizer Hellas και υπεύθυνος του προγράμματος ΕΚΕ της εταιρείας, δήλωσε: «Δεσμευόμαστε ότι η συμμετοχή μας σε τέτοιου είδους πρωτοβουλίες θα συνεχιστεί και η έννοια της προσφοράς θα παραμείνει στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων μας».

Διοργάνωση

Plant

TETARTH 12 OKTΩBPIOY 2016 - GAZARTE LIVE

RD3 Facility Management

CONFERENCE 2016

Με την τιμητική υποστήριξη





Νέες τεχνολογίες, Νέες υπηρεσίες και Άνθρωποι οδηγούν τον κλάδο στην επόμενη ημέρα

Θα συζητηθούν:

BUSINESS INNOVATION: Καινοτομίες για:

- Building Internet of Things, Building Information Management, CAFM, Connectivity & Digitalization, Video Analytics, Life cycle engineering - Circular economy
- FMaaS, Service Intergration, Facility Maintenance Decisions, Service excellence, EPS contracts

PEOPLE: Αναβάθμιση του ρόλου των στελεχών του κλάδου με βάση την παγκόσμια εμπειρία

- Staffing & Personnel Management • People Change Management
- Performance Management

Η 3η δυναμική συνάντηση του κλάδου θα συγκεντρώσει επιχειρηματίες, ανώτερα & ανώτατα στελέχη των τμημάτων Τεχνικής - Οικονομικής Δ/νσης, Δ/νσης Προμηθειών - Ανθρώπινου Δυναμικού - Διοικητικών Υπηρεσιών

www.facilitymanagement.gr

boussias | communications

Συμμετοχές: Ειρήνη Λιβανού, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 155), E: ilivanou@boussias.com Χορηγίες: Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com, Ειρήνη Προεστάκη, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 388) E: iproestaki@boussias.com



Δεσμευόμαστε ότι ...
θα σας βοηθήσουμε να πετύχετε
τους **στόχους** σας βελτιώνοντας
την αποδοτικότητα των **ανθρώπων** και
την **απόδοση της οργάνωσης** σας!



Save the Dates

02.11
2016

Προσωπική Αποδοτικότητα & Επικοινωνία
(Personal Effectiveness & Communication)

03.11
2016

Διαχείριση Χρόνου
(Time Management)

08.11
2016

Αποτελεσματική Ηγεσία
(Effective Leadership)

09.11
2016

Τεχνικές Παρουσίασης
(Presentation Skills)

10.11
2016

Ποιοτική Εξυπηρέτηση
(Effective Customer Service)

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε μαζί μας

✉ info@sta.com.gr ☎ 210 2925100 🌐 www.sta.com.gr

STA Ltd | Consultants, Trainers, Coaches

Strategic Partner DEVELOR International | Facilitators of Insights Discovery

Μύλοι Λούλη: Έκδοση 2ης Ετήσιας Έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας

Την ετήσια Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες του GRI-G4, δημοσίευσε για δεύτερη χρονιά, η Μύλοι Λούλη. Η Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας αφορά την καταγραφή όλων των δράσεων της εταιρείας που υλοποιήθηκαν το 2015, καθώς και τον προσδιορισμό των μελλοντικών στόχων της Μύλοι Λούλη. Η στρατηγική και οι πρωτοβουλίες που παρουσιάζονται, βασίζονται στον διάλογο με τους κοινωνικούς εταίρους καθώς και στην ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων εταιρικής υπευθυνότητας της εταιρείας, τα οποία αφορούν τους τέσσερις βασικούς πυλώνες (αγορά, περιβάλλον, ανθρώπινο δυναμικό, κοινωνία). Σημειώνεται ότι η Έκθεση τηρεί τα πιο αυστηρά διεθνή πρότυπα για εκθέσεις αειφορίας, ακολουθεί τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας και έχει λάβει διασφάλιση από εξωτερικό φορέα.

Δράσεις ΕΚΕ από την Κωτσόβολος

Η Κωτσόβολος στηρίζει τους μικρούς μαθητές, κινητοποιώντας για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά τους εργαζομένους της να συγκεντρώσουν σχολικά είδη για τα παιδιά της οργάνωσης «Η Κιβωτός του Κόσμου». Συγκεκριμένα, οι εργαζόμενοι της Κωτσόβολος την Παρασκευή 16 Σεπτεμβρίου, εθελοντές της εταιρείας παρέδωσαν στις κεντρικές εγκαταστάσεις της «Κιβωτού του Κόσμου» δεκάδες κούτες με σχολικό εξοπλισμό. Παράλληλα, στο πλαίσιο της κοινωνικής της υπευθυνότητας, για δεύτερη χρονιά η εταιρεία συνεχίζει τις πρωτοβουλίες με κοινωνικό χαρακτήρα, προσφέροντας εντελώς δωρεάν πρόσβαση σε πλήρη εκπαιδευτικά προγράμματα μέσω τεσσάρων υποτροφιών σε προπτυχιακές και μεταπτυχιακές σπουδές στα BCA College και Athens Tech College. Ειδικότερα, προσφέρει δύο υποτροφίες, μία για τετραετή φοίτηση και μία για μεταπτυχιακό τίτλο Master από το BCA College, και δύο υποτροφίες, μία για τετραετή φοίτηση και μία για μεταπτυχιακό τίτλο Master από το Athens Tech College.

Vivechrom: Δράσεις με επίκεντρο τα παιδιά

Η Vivechrom συνεχίζει τις δράσεις με κοινωνικό πρόσημο και με επίκεντρο τα παιδιά η οποία κατά τη διάρκεια του καλοκαιριού συνέβαλε στη βελτίωση και αναβάθμιση τεσσάρων ιδρυμάτων και σχολικών κτιρίων με την προσφορά των χρωμάτων για τις απαραίτητες βελτιωτικές και επισκευαστικές εργασίες. Η Vivechrom προσέφερε χρώματα για τη βελτίωση των εξωτερικών όψεων του 2ου Δημοτικού σχολείου Κοζάνης και στήριξε τις εργασίες ανακαίνισης του Χριστοδούλγειου Ορφανοτροφείου Θηλέων στο Χαϊδάρι και της Στέγης Ανήλικων Εφήβων Σύρου. Επιπρόσθετα, στήριξε την πρωτοβουλία που ανέλαβαν οι κάτοικοι του χωριού Ράχες στη Μεσσηνία, για την ουσιαστική αξιοποίηση του παλαιού Δημοτικού Σχολείου του χωριού και του περιβάλλοντα χώρου με απώτερο στόχο τη διαμόρφωσή του σε Δημιουργικό Εργαστήρι. Σημειώνεται ότι από την αρχή του έτους η εταιρεία έχει στηρίξει 12 σχολικές μονάδες και οργανισμούς προστασίας του παιδιού τόσο στην Αττική όσο και στην Περιφέρεια.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Σεπτέμβριος 2016, Τεύχος 134

38. Business Studies

Οι επιχειρηματικές σπουδές βαδίζουν παράλληλα με το επιχειρείν. Και καθώς το επιχειρείν, δεχόμενο επιρροές από ποικίλους παράγοντες, αλλάζει και εξελίσσεται, το ίδιο καθούνται να κάνουν και τα προγράμματα business studies, προκειμένου να μη χάσουν την επαφή τους και τη σύνδεσή τους με την πραγματική οικονομία, αλλά και να διατηρήσουν την ψήφο εμπιστοσύνης που απολαμβάνουν διαχρονικά από τις εταιρείες, οι οποίες σπουδαιολογούν τους αποφοίτους τους ως πολύτιμα assets για την επιβίωση και την επιτυχία τους.



46. Recruiting & Resourcing

Η ανεύρεση, η πρόσληψη αλλά και η διακράτηση των κατάλληλων στελεχών και ταλέντων είναι κρίσιμης σημασίας για την επιτυχία κάθε εταιρείας. Σήμερα, ωστόσο, ο ανταγωνισμός για επαγγελματίες, ειδικά σε τομείς υψηλών απαιτήσεων, είναι τεράστιος, ενώ η δεξαμενή ταλέντων συρρικνώνεται. Αυτό σημαίνει ότι οι εταιρείες και οι επαγγελματίες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού θα πρέπει να προσαρμοστούν σε αυτές τις προκλήσεις και να αρχίσουν να σκέφτονται και να λειτουργούν περισσότερο καινοτόμα και «outside the box».

54. Mobile Working

Ένας βασικός παράγοντας που επηρεάζει το χώρο εργασίας του σήμερα είναι η κινητικότητα. Οι εργαζόμενοι βρίσκονται συνεχώς εν κινήσει και εργάζονται σε χώρους των πελατών, υποκαταστήματα ή με επιχειρηματικούς εταίρους που βρίσκονται σε άλλη πόλη ή ακόμα και σε διαφορετικό μέρος της υπηλίου. Σε αυτή την προσαρμοσμένη στις υπηρεσίες και συνεργασίες οικονομία, η κινητικότητα αποκτά κρίσιμη σημασία για το ανθρώπινο δυναμικό και τις ίδιες τις εταιρείες.



Αρχισυντάκτρια:
Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη:
Νάνσυ Βλάχακη
e-mail: avlachaki@boussias.com

Commercial Relationship Manager:
Κωνσταντίνος Κίντζιος
e-mail: kkintzios@boussias.com

Υπεύθυνη Αετιλίδης:
Μαρία Πετροπούλου

Αετιλίδης: Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος
Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη
Μακρυκώστα

Συνδρομές:
Αμαλία Ψηλιδάκη
e-mail: apsiloudi@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T: 210-6617777, F: 210-6617778
web site: www.boussias.com
e-mail: info@boussias.com

Find us on



Το περιοδικό HR Professional και το
HR Newsletter εκδίδονται από την

boussias | communications