

HR
PROFESSIONAL
CONFERENCES

**DIGI -
HR**
16.10.2019 2 0 1 9



All about Practice

www.digihr.gr

boussias | communications

HR

NEWSLETTER

Διαβάστε...

04

Η Άρτεμις Καπουράλου, Chief Talent Officer του Publicis Groupe Greece

06

Η Peoplecert ανάμεσα στις πιο επιτυχημένες εταιρείες στην Ευρώπη

08

Η Global Sustain διοργανώνει το 2ο Πανόραμα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Ανάπτυξης

08

Start school of code: Νέο πρόγραμμα εκμάθησης προγραμματισμού

10

Μιχάλης Τσαμάζ, ΟΤΕ: «Επιταχύνουμε τον μετασχηματισμό μας»

Νέα εγκύκλιος για τον βάσιμο λόγο απόλυσης

Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων **Γιάννης Βρούτσης** υπέγραψε στις 19 Αυγούστου την εγκύκλιο εφαρμογής της διάταξης της παρ.2α, άρθρ.117 του ν.4623/2019 με την οποία καταργήθηκαν τα άρθρα 48 και 58 του ν.4611/2019 αφότου ίσχυσαν, που αφορούν στην κατάργηση του βάσιμου λόγου απόλυσης. Ειδικότερα, «καθορίζεται η επαναφορά στο προϊσχύον πλαίσιο προστασίας της εργασίας που θεμελιώνεται στις διατάξεις του Συντάγματος, του Αστικού Κώδικα και των νόμων 2112/20 και 3198/55, σε ευθυγράμμιση με το πνεύμα και το γράμμα του Αναθεωρημένου Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη, προστατεύοντας ιδίως τους εργαζόμενους από τους κινδύνους που συνεπάγονται οι καταργούμενες ρυθμίσεις», όπως σημειώνεται σε σχετική ανακοίνωση, και πιο συγκεκριμένα αναφέρεται στους εξής λόγους:

- την ηλεκτρονική καταγραφή των λόγων ενδεχόμενης απόλυσης τους και, κατά συνέπεια, τη βέβαιη υπονόμευση της μελλοντικής επαγγελματικής τους πορείας,
- την οποιαδήποτε μελλοντική αμφισβήτηση σχετικά με το δικαίωμα λήψης αποζημίωσης λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας τους,
- την εξώθησή τους σε συνεχείς δικαστικές εμπλοκές.

Τέλος, με βάση την ανακοίνωση, «*διασφαλίζονται πλέον τα δικαιώματα των εργαζομένων, η εργασιακή ειρήνη, οι προσλήψεις και οι θέσεις εργασίας, αποτρέπεται η σύγκυση εφαρμογής εργασιακών διατάξεων, επανέρχεται η κανονικότητα στην αγορά εργασίας και υποστηρίζεται η αναπτυξιακή δυναμική, σύμφωνα πάντα με το Ευρωπαϊκό και Εθνικό Νομοθέτη και τη νομολογία των δικαστηρίων.*»

ΝΕΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΟΥ ΕΦΚΑ Ο ΧΡΗΣΤΟΣ ΧΑΛΑΡΗΣ

Με απόφαση που υπέγραψε ο Υπουργός Εργασίας Γ. Βρούτσης και αναρτήθηκε στις 21 Αυγούστου στη Διαύγεια, διορίζεται ως Διοικητής του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (Ε.Φ.Κ.Α.) ο Χάλαρης Χρήστος, Πτυχιούχος ΑΕΙ, με τετραετή θητεία. Ειδικότερα, με βάση σχετική ανακοίνωση, «*τροποποιείται η αριθμ. Δ9/56379/14950/28-12-2016 απόφαση, όπως ισχύει, και ορίζεται ο Χάλαρης Χρήστος του Επαμεινώνδα με Α.Δ.Τ. ΑΝ003629, ως Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (Ε.Φ.Κ.Α.). Κατά τα λοιπά ισχύει η αριθμ. Δ9/56379/14950/28-12-2016 όπως τροποποιήθηκε μεταγενέστερα.*» Σημειώνεται ότι ο Χ. Χάλαρης είναι διπλωματούχος ηλεκτρολόγος μηχανικός ΕΜΠ και κάτοχος MBA και διδακτορικού και έχει συνεργαστεί ξανά με τον υπουργό Εργασίας Γ. Βρούτση από τη θέση του επικεφαλής της ΗΔΙ-ΚΑ. Το 2017 ανέλαβε καθήκοντα συμβούλου Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στον Κυριάκο Μητσοτάκη. Έχει αναλάβει θέσεις ευθύνης σε σημαντικά έργα τεχνικής υποστήριξης και ηλεκτρονικής αναδιάρθρωσης, όπως η ανάπτυξη ουστημάτων για τον δημόσιο τομέα, το λανσάρισμα της Ευρωπαϊκής Κάρτας Ασφάλισης, καθώς και σειρά ηλεκτρονικών υπηρεσιών που αφορούν στον πολίτη για την ασφάλιση, την σύνταξη και την υγεία

ΟΑΕΔ: ΑΥΞΗΘΗΚΕ Ο ΑΡΙΘΜΟΣ ΤΩΝ ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΤΟΝ ΙΟΥΛΙΟ

Στα 893.310 άτομα ανήλθε το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων με κριτήριο την αναζήτηση εργασίας (αναζητούντων εργασία), τον Ιούλιο του 2019, έναντι 827.854 ατόμων τον αντίστοιχο μήνα πέρυσι (Ιούλιος του 2018) και 858.069 ατόμων τον Ιούνιο του 2019. Σύμφωνα με τα στατιστικά στοιχεία εγγεγραμμένης ανεργίας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) για τον Ιούλιο του 2019, 475.915 από αυτά (53,28%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και 417.395 (46,72%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Οι άνδρες ανήλθαν σε 307.224 (34,39%) και οι γυναίκες ανήλθαν σε 586.086 (65,61%). Ταυτόχρονα, το σύνολο των εγγεγραμμένων λοιπών (μη αναζητούντων εργασία), τον Ιούλιο 2019, ανήλθε σε 76.891 άτομα έναντι 131.584 ατόμων τον Ιούλιο του 2018 και 80.743 ατόμων τον Ιούνιο του 2019. Από αυτά, 58.613 (76,23%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και 18.278 (23,77%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Οι άνδρες ανήλθαν σε 26.262 (34,15%) και οι γυναίκες σε 50.629 (65,85%). Επίσης, το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων, τον μήνα Ιούλιο του 2019 ανήλθε σε 111.990 άτομα, από τα οποία οι 104.944 (93,71%) είναι κοινοί και λοιπές κατηγορίες επιδοτούμενων και οι 7.046 (6,29%) είναι εποχικοί τουριστικών επαγγελματιών. Από το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων, 85.824 (ποσοστό 76,64%) είναι κοινοί, 2.525 (2,25%) είναι οικοδόμοι, 7.046 (6,29%) είναι εποχικοί τουριστικών επαγγελματιών, 1.280 (1,14%) είναι εποχικοί λοιποί (αγροτικά), 15.259 (13,63%) είναι εκπαιδευτικοί και 56 (0,05%) είναι λοιποί.

Ticket Compliments **Edenred**

Δωροκάρτα Ticket Compliments®: Η πιο καλοκαιρινή λύση επιβράβευσης!

Επιβραβεύστε τους ανθρώπους σας και το καλοκαίρι!



Ανώνυμη κάρτα για ποσά
έως 250€ ανά κάρτα



Ίδανικό εργαλείο για την ετήσια παροχή
σε είδος, καθώς εκπίπτει για ποσά
έως και 300€ το χρόνο*



Άμεση έκδοση, χωρίς προσωπικά
έγγραφα και χωρίς δικαιολογητικά
των εργαζομένων



Χιλιάδες επιλογές καταστημάτων
με τερματικό POS, στην Ελλάδα,
στο εξωτερικό αλλά και online

Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφθείτε το
www.ticketcomplimentsgiftcard.gr/summer



*Δείτε λεπτομέρειες στο Ν. 4172/2013 Άρθρο 13.

Με τη συνεργασία της



Το «Ticket Compliments» αποτελεί κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα που ανήκει στην Edenred.
Η κάρτα που απεικονίζεται και η πραγματική ενδεχομένως να διαφέρει.

sprint

Η ΑΡΤΕΜΙΣ ΚΑΠΟΥΡΑΛΟΥ, CHIEF TALENT OFFICER ΤΟΥ PUBLICIS GROUPE GREECE ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΕΙ ΤΟ ΤΜΗΜΑ «TALENT» ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Το Publicis Groupe Greece ανακοίνωσε την έναρξη της συνεργασίας του με την Άρτεμη Καπουράλου στη θέση της Chief Talent Officer. Η Ά. Καπουράλου, με μακρόχρονη εμπειρία στον τομέα ανθρώπινου δυναμικού σε πολυεθνικούς οργανισμούς όπως PwC και H&M, αναλαμβάνει το ιδιαίτερα σημαντικό για την εταιρεία, τμήμα Talent. Ο CEO του Publicis Groupe NA Ευρώπης, **Αντώνης Πασσάς**, δήλωσε «Καλωσορίζουμε την Άρτεμη στην ομάδα Publicis Groupe στην Ελλάδα. Το Publicis Groupe είναι παρόν σε περισσότερες από 100 χώρες και απασχολεί πάνω από 80.000 επαγγελματίες της επικοινωνίας. Όλοι μοιραζόμαστε την ίδια φιλοδοξία να χτίσουμε brands – ηγέτες. Σε ένα κόσμο επιταχυνόμενων αλλαγών, στον οποίο νέες τεχνολογίες αναδύονται κάθε μέρα, ο μετασχηματισμός είναι μονόδρομος. Για αυτόν ακριβώς το λόγο το τμήμα Talent έχει δομικό ρόλο στην οργάνωση, εντοπίζοντας ταλέντα με ικανότητα να οδηγήσουν την αλλαγή και να χτίσουν τολμηρές και δυνατές ιδέες». Ο τομέας Talent παίζει σημαντικό ρόλο στο Publicis Groupe, ιδιαίτερα μετά την εφαρμογή πριν λίγα χρόνια του μοντέλου Power of One.

ΠΑΝΩ ΑΠΟ 22.000 ΟΙ ΕΠΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ ΤΟΥ «WORLD OF DIFFERENCE» ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΑΠΟ ΤΟ ΙΔΡΥΜΑ VODAFONE, ΓΙΑ 9Η ΧΡΟΝΙΑ



Το Ίδρυμα Vodafone, για 9η συνεχής χρονιά, έδωσε την ευκαιρία σε 10 ευαίσθητοποιημένους νέους να συμμετάσχουν στο πρόγραμμα World of Difference, να εργαστούν στον Μη Κερδοσκοπικό Οργανισμό (ΜΚΟ) της επιλογής τους και να συμβάλουν με τη δουλειά τους για έναν καλύτερο κόσμο, μέσα από τη δύναμη της τεχνολογίας. Έτσι, κατάφεραν να ενισχύσουν το έργο των ΜΚΟ, με περισσότερους από 22.000 συνολικά επωφελούμενους, και να ευαισθητοποιήσουν χιλιάδες ανθρώπους σε καίρια κοινωνικά ζητήματα. Η **Ρούλη Χριστοπούλου**, Υπεύθυνη Τμήματος Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κοινωνικής Συνεισφοράς, Vodafone Ελλάδας, δήλωσε: «Στο Ίδρυμα Vodafone ακολουθούμε τη φιλοσοφία “Connecting for Good”. Για τον λόγο αυτόν, και φέτος υλοποιήσαμε το World of Difference, ένα πρόγραμμα που εκφράζει κατεξοχήν τη φιλοσοφία μας αυτή. Είμαστε χαρούμενοι που η εμπιστοσύνη μας τόσο στους νέους όσο και στη δύναμη της τεχνολογίας αποδίδει καρπούς, καθώς κάθε χρόνο τα αποτελέσματα επιβεβαιώνουν πως το World of Difference είναι κάτι παραπάνω από ένα πρόγραμμα κοινωνικής απασχόλησης. Είναι μια κοιτίδα προσφοράς, που συνδέει ανθρώπους με όρεξη και γνώσεις με ΜΚΟ που έχουν ανάγκη με στόχο την κάλυψη κοινωνικών και περιβαλλοντικών αναγκών».

Η GENERATION Y ΣΤΟΥΣ «ΚΟΡΥΦΑΙΟΥΣ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ»

ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ ICAP

Στους κορυφαίους εργοδότες της Ελλάδας για το 2019 βρέθηκε η Generation Y σύμφωνα με την ετήσια επιχειρηματική έκδοση του ICAP Group, «Leading Employers in Greece». Πρόκειται για μια έκδοση που παρουσιάζεται για 9η συνεχής χρονιά και έχει σκοπό να αναδείξει τις επιχειρήσεις που θέτουν ως βασικό τους μέλημα τις καλύτερες πρακτικές Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, αλλά και εκείνες της Εταιρικής και Κοινωνικής Ευθύνης. Η Generation Y ξεχώρισε για τον συνολικό αριθμό των εργαζομένων της και για την αύξηση προσωπικού που σημείωσε τα προηγούμενα χρόνια, αλλά και για την κατανομή των εργαζομένων ανά φύλο, με τις γυναίκες να καταλαμβάνουν το 59% του έμψυχου δυναμικού της εταιρείας. Πιο αναλυτικά, με 231 εργαζομένους το 2018, η Generation Y βρέθηκε μεταξύ των κορυφαίων 500 εταιρειών στην Ελλάδα όσον αφορά τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και τις δράσεις κοινωνικής ευθύνης, επενδύοντας στα soft skills των ανθρώπων της, αλλά και εστιάζοντας σε περιβαλλοντικές δράσεις και ενέργειες στήριξης ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

ΤΟ 52% ΤΩΝ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΩΝ ΠΟΥ ΕΠΗΡΕΑΣΑΝ ΤΑ ΔΙΚΤΥΑ ΟΤ/ICS ΟΦΕΙΛΕΤΑΙ ΣΕ ΛΑΘΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Σύμφωνα με τη νέα έρευνα της **Kaspersky** «State of Industrial Cybersecurity 2019», τα λάθη των εργαζομένων ή οι ενέργειες χωρίς πρόθεση βρίσκονταν πίσω από το 52% των περιστατικών που επηρέασε τα δίκτυα λειτουργικής τεχνολογίας και βιομηχανικών συστημάτων ελέγχου (OT/ICS) κατά το περασμένο έτος. Η αυξανόμενη πολυπλοκότητα των βιομηχανικών υποδομών απαιτεί περισσότερο εξελεγχόμενη προστασία και δεξιοτέχνες. Όμως, οι οργανισμοί έρχονται αντιμέτωποι με την έλλειψη επαγγελματιών που θα μπορούν να χειρίζονται τις νέες απειλές, όπως επίσης και με το χαμηλό επίπεδο ενημέρωσης των υπαλλήλων σε θέματα ασφαλείας. Η ψηφιοποίηση των βιομηχανικών δικτύων και η υιοθέτηση του προτύπου Industry 4.0 βρίσκονται υπό εκτέλεση για πολλές βιομηχανικές εταιρείες. Τέσσερις στους πέντε οργανισμούς (81%) θεωρούν την ψηφιοποίηση των λειτουργικών δικτύων ως μία σημαντική ή πολύ σημαντική εργασία γι' αυτό το έτος. Οστόσο, για όλα τα οφέλη που συνδέονται με τις υποδομές, υπάρχουν σχετιζόμενοι κίνδυνοι ψηφιακής ασφάλειας. Η ψηφιακή ασφάλεια των OT/ICS αναδεικνύεται σε ζήτημα υψηλής προτεραιότητας για τις βιομηχανικές εταιρείες, όπως επιβεβαιώνεται από την πλειονότητα (87%) των συμμετεχόντων. Αλλά για να επιτευχθεί το απαραίτητο επίπεδο προστασίας, πρέπει να επενδύσουν σε ειδικά μέτρα και καταρτισμένους επαγγελματίες έτσι ώστε να λειτουργήσουν αποτελεσματικά. Όμως, οι οργανισμοί παρατηρείται ότι αντιμετωπίζουν έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού σε θέματα ψηφιακής ασφάλειας, ενώ ανησυχούν ότι οι χειριστές των OT/ICS δικτύων τους δεν γνωρίζουν πλήρως ποιες συμπεριφορές ή ενέργειες μπορούν να οδηγήσουν σε παραβίαση της ψηφιακής ασφάλειας. Τέλος, σχεδόν στις μισές εταιρείες (45%), οι εργαζόμενοι που είναι υπεύθυνοι για την ασφάλεια της IT υποδομής, επιβλέπουν επίσης την ασφάλεια των OT/ICS δικτύων, συνδυάζοντας αυτή την εργασία με τις βασικές τους ευθύνες. Αυτή η προσέγγιση μπορεί να φέρει ψηφιακούς κινδύνους: παρόλο που τα λειτουργικά και τα εταιρικά δίκτυα συνδέονται μεταξύ τους όλο και περισσότερο, οι ειδικοί στην κάθε πλευρά μπορεί να έχουν διαφορετικές προσεγγίσεις (37%) και στόχους (18%) σε ζητήματα ψηφιακής ασφάλειας. (Πηγή: <https://usa.kaspersky.com>)

B2Run

ΑΘΗΝΑ BE ACTIVE.TOGETHER an **EYZH**'s initiative
GREECE



Η πιο δημοφιλής διοργάνωση **Corporate Running Series**, με **45** διοργανώσεις σε **11** χώρες κάθε χρόνο, έρχεται τον **Οκτώβριο στην Αθήνα** την **Πέμπτη 10.10.2019** από την **EY ZHN Greece!**



- Μαζευόμαστε Πέμπτη απόγευμα αμέσως μετά το γραφείο
- Τρέχουμε 5χλμ στον ρυθμό που μπορούμε
- Τερματίζουμε μέσα στο εμβληματικό ΟΑΚΑ!
- Χαλαρώνουμε σε ένα κεφάλτο Corporate Party
- Βραβεύομαστε για την προσπάθειά μας

- Έλα να τρέξεις με συναδέλφους, φίλους, συνεργάτες
- Έλα να βραβευτείς για τον χρόνο σου, για την ομάδα σου, για την εταιρεία σου
- Έλα να διασκεδάσεις, να γνωρίσεις κόσμο, να χορέψεις και να απολαύσεις μπύρες και street food.



Τρέξε να προλάβεις!
Εγγράψου με την εταιρεία σου
ή γίνε μέλος της Holmes Place Running Team

 www.b2run.gr



EVENT SUPPORTER



HOLMES PLACE
PREMIUM FITNESS CLUBS

WELLNESS PARTNER

Cardlink: Σε εξέλιξη το Πρόγραμμα Ανοιχτής Καινοτομίας «emphasis»

Το Πρόγραμμα Ανοιχτής Καινοτομίας «emphasis» είναι μία πρωτοβουλία της Cardlink, η οποία υλοποιείται σε συνεργασία με το Κέντρο Στήριξης Επιχειρηματικότητας και Καινοτομίας (ACEin) του **Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών** και έχει ως στόχο να αναδείξει νέες επιχειρηματικές ιδέες και καινοτόμα προϊόντα και υπηρεσίες. Στην πρώτη φάση του προγράμματος συμμετείχαν 34 επιχειρηματικές και ερευνητικές ομάδες, οι οποίες παρουσίασαν τις προτάσεις τους για τις εξής θεματικές ενότητες του κλάδου του Retail: Business Analytics, Customer Experience, Payments/Added Value Services και Retail Modernization. Οι 8 ομάδες που ξεχώρισαν, προχώρησαν στη 2η φάση του προγράμματος και έλαβαν συμβουλευτική καθοδήγηση και εξειδικευμένο feedback από τους business experts της Cardlink στα «Pivoting Workshops» που πραγματοποιήθηκαν. Στόχος της φάσης αυτής ήταν οι ομάδες να ορίσουν τις διαστάσεις του δικού τους Proof of Concept που θα μπορούσαν να υλοποιήσουν σε πραγματικό περιβάλλον συλλέγοντας χρήσιμα δεδομένα για την ανάπτυξη των επιχειρηματικών τους προτάσεων. Σημειώνεται ότι η 2η φάση θα ολοκληρωθεί στο τέλος του Σεπτεμβρίου με τις τελικές παρουσιάσεις των ομάδων, μέσω των οποίων θα αναδειχθούν οι νικήτριες ομάδες που τελικά θα προχωρήσουν στην υλοποίηση των επιχειρηματικών ιδεών τους.

Η PEOPLECERT ΑΝΑΜΕΣΑ ΣΤΙΣ ΠΙΟ ΕΠΙΤΥΧΗΜΕΝΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ

ΣΤΗ ΛΙΣΤΑ «ΑΡΙΣΤΕΙΑΣ» ΤΩΝ EUROPEAN BUSINESS AWARDS

Σημαντική διάκριση για την PeopleCert, η οποία αναδείχθηκε στα European Business Awards ως μία από τις πιο δυναμικές, καινοτόμες εταιρείες στη Μ. Βρετανία και στην Ευρώπη. Ειδικότερα, η PeopleCert συμπεριλαμβάνεται στη λίστα «αριστείας» με τις εταιρείες «που Αξίζουν να Προσέξουμε» ('Ones to Watch') και διακρίνεται ανάμεσα στις καλύτερες εταιρείες της Ευρώπης ως απότοκο των εξαιρετικών της επιδόσεων, αλλά και προοπτικών που έχει στην παγκόσμια αγορά της πιστοποίησης προσώπων. Από τις 111.000 υποψηφιότητες, η PeopleCert συμπεριλαμβάνεται στο top 3% των πιο επιτυχημένων εταιρειών στην Ευρώπη και μάλιστα στην εξαιρετικά ανταγωνιστική κατηγορία των εταιρειών στο Ηνωμένο Βασίλειο. Είναι η μοναδική ελληνική εταιρεία που διακρίθηκε ανάμεσα σε σημαντικές και οικονομικά ισχυρές εταιρείες στη Μ. Βρετανία, καθώς ανέδειξε έμπρακτα μέσα από την επιχειρηματική της δράση τις βασικές αρχές των Ευρωπαϊκών Επιχειρηματικών Βραβείων: Επιτυχία, Καινοτομία, Ηθική και Διεθνείς πρακτικές.

boussias | communications

Η Boussias Communications και το HR Professional αναζητούν στέλεχος για τη συντακτική ομάδα του εντύπου.

Επιθυμητή αντίστοιχη προϋπηρεσία.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να στείλουν το βιογραφικό τους σημείωμα στο:
hr@boussias.com

ΟΤΕΑCADEMY: ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΨΗΦΙΑΚΟ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟ

Ολοκληρωμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα που παρέχει εκπαίδευση στις απαραίτητες δεξιότητες για την προσαρμογή στη νέα ψηφιακή εποχή, για στελέχη και επιχειρήσεις, ξεκινάει στην ΟΤΕAcademy, τον Σεπτέμβριο. Ειδικότερα, το «Transformation Hub | The Masterclass Series» αποτελείται από πέντε ολοήμερα αγγλόφωνα Masterclasses που θα πραγματοποιηθούν μεταξύ 3 Σεπτεμβρίου και 1 Νοεμβρίου 2019 στις εγκαταστάσεις της ΟΤΕAcademy, στο Μαρούσι.

ΣΥΜΒΟΥΛΕΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΡΙΕΡΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ MANPOWERGROUP

Η διαχείριση καριέρας είναι μια συνεχής διαδικασία και αρχίζει πολύ πριν κάποιος να είναι έτοιμος για μια αλλαγή στην καριέρα του. Γνωρίζοντας το επαγγελματικό μονοπάτι που θέλει να ακολουθήσει καθώς και την προσωπική του επαγγελματική ταυτότητα, θα βοηθηθεί στο να καθορίσει τους στόχους και τι πρέπει να κάνει για να τους πετύχει. Στο πλαίσιο αυτό, η ManpowerGroup εντοπίζει τα 5 πράγματα που πρέπει να λάβει κανείς υπόψη για να κάνει την επόμενη κίνηση στην καριέρα του. Συγκεκριμένα:

- **Αξιολόγηση των επαγγελματικών δεξιοτήτων:** Η αυτογνωσία μπορεί να αναπτυχθεί με την εκτίμηση των δεξιοτήτων

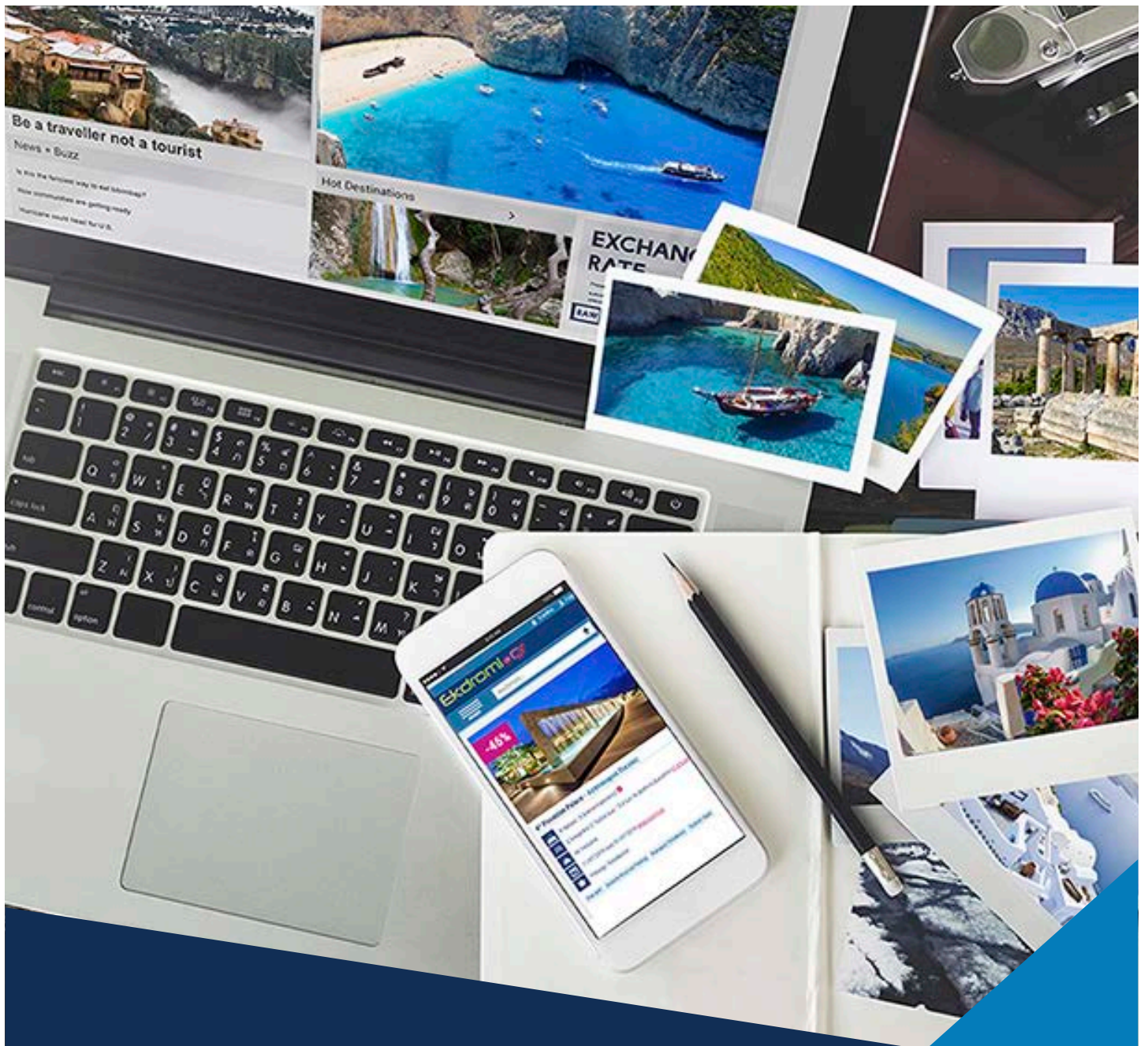
και τη γνώση των δυνατοτήτων της δουλειάς καθώς και της επαγγελματικής αξίας που θα έχει κάποιος σε πιθανούς εργοδότες. Επίσης, η αξιολόγηση της ικανότητας της ευμάθειας είναι σημαντική.

- **«Έλεγχος» των επαγγελματικών επαφών.** Ποιος μπορεί να βοηθήσει στην επίτευξη των στόχων, να σε φέρει σε επαφή με την εταιρεία που θα ήθελες να εργαστείς ή να σε συστήσει σε κάποιον που μπορεί να σε βοηθήσει στην επίτευξη ενός συγκεκριμένου στόχου;

- **Εκπαίδευση:** Η εργασία που επιθυμείς απαιτεί πιστοποίηση, μεταπτυχιακό δίπλωμα ή άλλα επαγγελματικά προσόντα; Έχεις τα

απαραίτητα διαπιστευτήρια ή εκπαιδευτικό υπόβαθρο;

- **Μισθός:** Ενδεικτικά, η θέση εργασίας που επιθυμείς προσφέρει τον μισθό που θα ήθελες; Θα υπάρξει κάποια αύξηση στον μισθό ή θα γίνει μείωση; Υπάρχουν και άλλες παροχές πέρα από τον μισθό;
- **Η συμβολή του μέντορα.** Συζήτησε την αλλαγή στην καριέρα σου με τον μέντορά σου, τους στενούς φίλους και άλλους σημαντικούς ανθρώπους στη ζωή σου. Πριν από κάποια αλλαγή, είναι χρήσιμη η συζήτηση με άτομα που εμπιστεύεσαι και ενδέχεται να δουν κάποιες «παγίδες» που εσύ δεν μπορείς να αντιληφθείς.



Ekdromi.gr

Εξασφαλίστε τις **ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΕΣ**
ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ ΔΙΑΚΟΠΩΝ
για το Προσωπικό σας

Καλέστε μας σήμερα στο 210 5053003
για να σας δώσουμε ακόμη μεγαλύτερες προσφορές
για τη διαμονή του προσωπικού σας
για τις καλοκαιρινές διακοπές

Υπεύθυνος: Αργύρης Μάνιος

Η Global Sustain διοργανώνει το 2ο Πανόραμα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Ανάπτυξης

Με κορηγική συνεργασία και συμμετοχή της Interamerican

Η Global Sustain, μετά την απίχηση του πρώτου, περσινού συνεδρίου για την Εταιρική Υπευθυνότητα και Βιώσιμη Ανάπτυξη στη Θεσσαλονίκη, επανέρχεται και φέτος οργανώνοντας το «2ο Πανόραμα», με κορηγική συνεργασία και συμμετοχή της Interamerican. Με αυτή τη σύμπραξη, ταυτόχρονα με τη θεματική ανάδειξη των προτεραιοτήτων της εταιρείας που θα παρουσιάσει ο **Γιάννης Ρούντος**, Διευθυντής Εταιρικών Σχέσεων και Υπευθυνότητας, με θέμα «Ένας κοινωνικός δρόμος για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη: το παράδειγμα της Interamerican», υπο-

γραμμίζεται η ενθάρρυνση της διεύρυνσης του σχετικού διαλόγου και στην Περιφέρεια, που η Global Sustain είχε την ιδέα να προωθήσει με τον νεοπαγή θεσμό του συνεδρίου. Το «2ο Πανόραμα», που θα φιλοξενηθεί στις 6 Σεπτεμβρίου στο Συνεδριακό Κέντρο της Τράπεζας Πειραιώς, αποτελεί -όπως και πέρυσι- προπομπό της Διεθνούς Έκθεσης Θεσσαλονίκης. Οι εργασίες του συνεδρίου θα αναφερθούν σε θέματα σχετικά με τις νέες τάσεις στην επαλήθευση του πλέον εφαρμοζόμενου, νέου απολογιστικού προτύπου GRI Standards, τα αναπτυξιακά προγράμματα

σε τοπικό επίπεδο και τις βιώσιμες πόλεις, τις εξελίξεις στο τοπίο της εταιρικής υπευθυνότητας και βιώσιμης ανάπτυξης - τους Στόχους (17 Sustainable Development Goals) της Ατζέντας 2030 του ΟΗΕ, τις βέλτιστες πρακτικές στη διαχείριση των ανθρωπίνων πόρων - της υγείας/ευεξίας και ασφάλειας των εργαζομένων, την υπευθυνότητα στην εφοδιαστική αλυσίδα κ.ά. Επίσης, θα εκπροσωπηθούν με ομιλητές η Τοπική Αυτοδιοίκηση (Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, Δήμος Θεσσαλονίκης) και θεσμικοί φορείς (ΕΒΕΘ, ΣΒΒΕ, ΕΕΘ, ΣΕΒΕ).

START SCHOOL OF CODE: ΝΕΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΚΜΑΘΗΣΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

Το Start Project, το πρόγραμμα ανάπτυξης ψηφιακών δεξιοτήτων που υλοποιείται στην οικία Λέλας Καραγιάννη του Δήμου Αθηναίων ξεκινά τον Σεπτέμβριο 2019 ένα νέο ολοκληρωμένο εκπαιδευτικό κύκλο εκμάθησης προγραμματισμού (Start School of Code), με την υποστήριξη της Microsoft και ελληνικού φιλανθρωπικού ιδρύματος. Το Start School of Code είναι ένα δομημένο πρόγραμμα διάρκειας τριών μηνών, το οποίο θα προσφέρει στους συμμετέχοντες γνώσεις Front-End Development και διασύνδεση με την αγορά εργασίας. Στο πλαίσιο ενός δεύτερου κύκλου, ο οποίος θα ανοίξει εντός των επόμενων τριών μηνών, θα δοθεί η ευκαιρία και σε νέους συμμετέχοντες να παρακολουθήσουν το αντίστοιχο πρόγραμμα για Back-End Development. Ολοκληρώνοντας και τους δύο εκπαιδευτικούς κύκλους, οι απόφοιτοι του προγράμματος θα μπορούν να διεκδικήσουν θέσεις εργασίας για Full Stack Developers, αναλαμβάνοντας projects σχεδόν σε όλο το φάσμα του προγραμματισμού για το Web. Οι αιτήσεις συμμετοχής για τα νέα εκπαιδευτικά προγράμματα Start School of Code είναι διαθέσιμες έως τις 9 Σεπτεμβρίου του 2019.

ΗΜΕΡΙΔΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΨΗΦΙΑΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

ΑΠΟ ΤΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΙΓΑΙΟΥ, ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΜΕΤΣΟΒΙΟ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ ΚΑΙ ΤΟΝ ΔΗΜΟ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

Το Πανεπιστήμιο Αιγαίου, το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και η Ανώνυμη Αναπτυξιακή Εταιρεία Μηχανογράφησης και Επιχειρησιακών Μονάδων ΟΤΑ του Δήμου Αθηναίων (ΔΑΕΜ ΑΕ) διοργανώνουν ημερίδα παρουσίασης των νέων τεχνολογικών τάσεων και εκπαιδευτικών δυνατοτήτων στα πεδία της Ψηφιακής Διακυβέρνησης και της Καινοτομικής Επιχειρηματικότητας. Η ημερίδα θα πραγματοποιηθεί τη Δευτέρα 2 Σεπτεμβρίου 2019 και ώρα 18:00 – 21:00 στο Σεράφειο Κέντρου Αθλητισμού, Πολιτισμού και Καινοτομίας του Δήμου Αθηναίων, με την υποστήριξη του Κέντρου Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών – Ήρων. Στο πλαίσιο της ημερίδας, θα παρουσιαστούν ζητήματα που αφορούν στις νέες τεχνολογίες και οι οποίες θα επηρεάσουν κράτη και επιχειρήσεις στα επόμενα χρόνια, καθώς και τα νέα μεταπτυχιακά προγράμματα του Πανεπιστημίου Αιγαίου για την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση και την Ψηφιακή Καινοτομία και Νεοφυή Επιχειρηματικότητα. Επίσης, στην ημερίδα θα παρουσιαστεί το μνημόνιο συνεργασίας ανάμεσα στην ΔΑΕΜ ΑΕ και το Κέντρο Έρευνας για την Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση του Τμήματος Μηχανικών Πληροφοριακών και Επικοινωνιακών Συστημάτων του Πανεπιστημίου Αιγαίου, με στόχο την πρακτική άσκηση προπτυχιακών και μεταπτυχιακών φοιτητών, την ερευνητική και την εκπαιδευτική συνεργασία στο πεδίο της Ψηφιακής Διακυβέρνησης.

DELOITTE: ΣΤΙΣ ΚΟΡΥΦΑΙΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΩΣ

ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ GARTNER

Για δεύτερη συνεχή χρονιά, η Gartner κατατάσσει τη Deloitte ως τον κορυφαίο πάροχο συμβουλευτικών υπηρεσιών παγκοσμίως, με βάση τα έσοδά της το 2017 και 2018 αντίστοιχα, σύμφωνα με την έκθεση «Gartner Market Share Analysis: Consulting Services, 2018». Αξίζει να σημειωθεί ότι αυτή είναι η όγδοη φορά που η Deloitte έλαβε την πρώτη θέση στην κατάταξη βάσει εσόδων. Παράλληλα, η ίδια εταιρεία αναγνωρίζει τη Deloitte ως Leader χάρη στην πληρότητα του οράματός της και των εκτελεστικών της ικανοτήτων στην ξεχωριστή έκθεση Gartner Magic Quadrant για SAP S / 4HANA Application Services Worldwide. Ο Διευθύνων Σύμβουλος της Deloitte Ελλάδας, **Δημήτρης Κουτσόπουλος**, δήλωσε, μεταξύ άλλων: «Η διάκριση αποτελεί μια αναγνώριση του έργου μας και μας δίνει ώθηση να συνεχίσουμε να αναπτύσσουμε περαιτέρω τις υπηρεσίες μας και να προσφέρουμε καινοτόμες λύσεις, ιδιαίτερες στην περιοχή του digital transformation, συνεχίζοντας να προσδίδουμε αξία στη δραστηριότητα του πελάτη, με την πολύπλευρη τεχνογνωσία και εμπειρία μας».



5 Masterclasses Επιχειρηματικού Μετασχηματισμού

Αν έχεις στόχο τον Μετασχηματισμό του τμήματος και της επιχείρησής σου, η OTEAcademy δημιούργησε το Transformation Hub | The Masterclass Series, το πρώτο **ολοκληρωμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα**, το οποίο προσεγγίζει τον **Επιχειρηματικό Μετασχηματισμό** με ένα καινοτόμο & ολιστικό τρόπο καλύπτοντας σε βάθος τις ανάγκες επιμόρφωσης σε **ατομικό** αλλά και **εταιρικό** επίπεδο.

5 MASTERCLASSES ΣΤΑΘΜΟΙ 5 ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΒΕΛΕΙΑΣ ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ

03/09



DESIGN THINKING
Rania Svoronou
Associate Design Director,
IBM iX

11/10




AGILE LEADERSHIP
Zuzana Sochova
Global Thought Leader
on Agile

20/09




BUSINESS TRANSFORMATION
Martin Newman
World Leading Expert & Advisor
on Customer Centric Transformation

18/10



DATA ANALYTICS FOR DECISION MAKING
Leonardo De Marchi
Head of Data Science
& Analytics, Badoo

01/11



ARTIFICIAL INTELLIGENCE & MACHINE LEARNING
Mike Bugembe
Award-winning Consultant
on Data & AI

#UpgradeYourSelf

ΚΛΕΙΣΕ ΤΗ ΘΕΣΗ ΣΟΥ:

www.transformationhub.gr

aliountri@oteacademy.gr

210 6114451

Χορηγός: 

Μιχάλης Τσαμάζ, ΟΤΕ: «Επιταχύνουμε τον μετασχηματισμό μας»

Με θετικό πρόσημο έκλεισε το Β' τρίμηνο του 2019 για τον όμιλο ΟΤΕ, ο οποίος παρουσιάζει τα ενοποιημένα οικονομικά αποτελέσματα της συγκεκριμένης περιόδου. Σχολιάζοντας τα αποτελέσματα του Β' τριμήνου του 2019, ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του ομίλου ΟΤΕ, Μιχάλης Τσαμάζ ανέφερε μεταξύ άλλων: «Ο όμιλος ΟΤΕ σημείωσε ένα καλό Β' τρίμηνο, σε συνέχεια των θετικών τάσεων που καταγράφονται από την αρχή του έτους. Λειτουργώντας σε μία παγκόσμια αγορά που υποστηρίζει την καινοτομία και τον εκσυγχρονισμό και καθώς οι προοπτικές για την ελληνική οικονομία βελτιώνονται, επιταχύνουμε τον μετασχηματισμό μας, αξιοποιώντας τα οφέλη της ψηφιακοποίησης και επανεξετάζοντας το λειτουργικό μας μοντέλο».

ΕΥ: ΒΕΛΤΙΩΝΕΤΑΙ Η ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΕΛΚΥΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΤΡΕΙΣ ΣΤΙΣ ΠΕΝΤΕ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΑΦΟΡΟΥΝ ΓΡΑΦΕΙΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΚΑΙ MARKETING

Την ύπαρξη σημαντικού ενδιαφέροντος για επενδύσεις στην Ελλάδα, αλλά και στην ανάγκη δραστικών αλλαγών και μεταρρυθμίσεων αναδεικνύει μεγάλη έρευνα της ΕΥ Ελλάδος, η οποία διενεργήθηκε από το CSA Institute. Σύμφωνα με το EY European Investment Monitor, η Ελλάδα, κατά τη διάρκεια της τελευταίας δεκαετίας (2009-2018), κατατάσσεται στην 32η θέση ως προς τον αριθμό των ΑΞΕ που προσέλκυσε, χωρίς να παρουσιάζει βελτίωση. Τρεις στις πέντε επενδύσεις αφορούσαν γραφεία πωλήσεων και μάρκετινγκ, χαρακτηριστικό μιας οικονομίας σε πρώιμα στάδια ανάπτυξης σε ό,τι αφορά τις επενδύσεις. Ωστόσο, οι επενδυτές εμφανίζονται αισιόδοξοι: το 47% θεωρεί ότι η εικόνα της χώρας ως επενδυτικού προορισμού έχει βελτιωθεί τον τελευταίο χρόνο και το 76% εκτιμά ότι η ελκυστικότητά της θα βελτιωθεί περαιτέρω την επόμενη τριετία. Συγχρόνως, το 30% δηλώνει ότι εξετάζει σχέδια δημιουργίας ή επέκτασης δραστηριότητας στη χώρα κατά τον επόμενο χρόνο, αν και αυτό αφορά κυρίως τις επιχειρήσεις που είναι ήδη εγκατεστημένες στην Ελλάδα. Ως θετικά στοιχεία αναγνωρίζονται η ποιότητα ζωής (83%), το επίπεδο δεξιοτήτων του στελεχών (70%) και οι υποδομές τηλεπικοινωνιών (67%).

ΤΟ ΕΛΛΗΝΟ-ΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΣΤΗΝ 84Η ΔΕΘ

Το Ελληνο-Αμερικανικό Επιμελητήριο, ως διοργανωτής του περιπέτρου της τιμώνμενης χώρας των ΗΠΑ, στην 83η ΔΕΘ, εισήγαγε ένα νέο μοντέλο παρουσίας αυξημένου ενδιαφέροντος στην Έκθεση, με τη συμμετοχή διεθνώς αναγνωρισμένων επιχειρήσεων και την οργάνωση παράλληλων εκδηλώσεων. Για την 84η ΔΕΘ, το επιμελητήριο σχεδιάζει ένα συνεκτικό πρόγραμμα με σεμινάρια, παρουσιάσεις, συζητήσεις και workshops με θέματα υψηλού ενδιαφέροντος σε θεματικές όπως, μεταξύ άλλων, τεχνητή νοημοσύνη και ρομποτική, άμυνα και ασφάλεια στον κυβερνοχώρο, έξυπνες πόλεις και κυκλική οικονομία.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Ιουλίου - Αυγούστου, τεύχος 166

14 ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΔΕΝ ΦΟΒΟΥΝΤΑΙ ΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ

Οι περισσότεροι εργοδότες έχουν ελάχιστη εμπιστοσύνη στην ικανότητα του ανθρώπινου δυναμικού τους να προσαρμοστεί στις συνεχείς μεταβολές της νέας οικονομίας. Εργαζόμενοι και ηγέτες αντιλαμβάνονται με πολύ διαφορετικό τρόπο το μέλλον της εργασίας.

18 ΠΩΣ ΝΑ ΞΕΠΕΡΑΣΕΤΕ ΤΟΥΣ ΦΟΒΟΥΣ ΣΑΣ!

Η Kalliope Barlis, Phobia Relief Expert, μιλάει αποκλειστικά στο HR Professional για τη συνεργασία της με τον Dr R. Bandler, ενώ δίνει πρακτικές συμβουλές για το πώς να ξεπεράσουμε τις φοβίες μας.

24 WELLBEING IN THE WORKPLACE

Ως τάση αναδεικνύεται όλο και περισσότερο η ανάγκη μίας ολιστικής προσέγγισης σε θέματα wellbeing η οποία πρέπει να επικεντρώνεται σε όλες τις διαστάσεις.

40 MANAGING GEN Y & Z

Η άφιξη των επόμενων γενεών στον κόσμο της εργασίας βρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη.

Αρχισυντάκτης

Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη,
avlachaki@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατιά,
lplati@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη,
apsiloudi@boussias.com

Art Director

Γιώργος Τριχιάς

Creative Dpt

Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα, Νατάσσα Θεοδοσίου, Βίκυ Κουμπαρέλου, Παναγιώτης Κουρεμένος

Εκδότης Μιχάλης Μπούσιας

Διευθυντής Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων

Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr

www.boussias.com