

# HR NEWSLETTER

## ΟΑΕΔ: Πτώση 4,04% των εγγεγραμμένων ανέργων

### τον Μάιο

Σύμφωνα με στοιχεία του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, πτώση 4,04% κατέγραψαν οι εγγεγραμμένοι άνεργοι τον Μάιο σε σύγκριση με τον Απρίλιο. Πιο συγκεκριμένα, το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων τον Μάιο ανήλθε σε 830.233 άτομα έναντι 865.209 τον Απρίλιο. Από αυτούς, το 58,88% είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και το 41,12% για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Οι άνδρες ανέρχονται σε 306.920 (36,97%) και οι γυναίκες ανέρχονται σε 523.313 (63,03%). Από την άλλη πλευρά, το σύνολο των εγγεγραμμένων λοιπών (μη αναζητούντων εργασία), για τον Μάιο 2017, ανήλθε σε 83.285 άτομα. Από αυτά, το 40,42% είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και το 59,58% είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Οι άνδρες ανέρχονται σε 32.887 (39,49%) και οι γυναίκες σε 50.398 (60,51%). Τέλος, το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων, για τον εν λόγω μήνα, ανέρχεται σε 93.453 άτομα, από τα οποία το 86,17% είναι κοινοί και λοιπές κατηγορίες επιδοτούμενων και το 13,83% είναι εποχικοί τουριστικών επαγγελματιών. Οι άνδρες ανέρχονται σε 46.449 (49,70%) και οι γυναίκες σε 47.004 (50,30%).

### ΕΓΚΡΙΘΗΚΕ Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΠΙΣΤΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΟΥ ΕΚΑΣ

Εγκρίθηκε η δέσμευση πίστωσης, ύψους 27.389.082,02 ευρώ, για την πληρωμή ισόποσης δαπάνης σε βάρος της πίστωσης του προϋπολογισμού εξόδων του υπουργείου Εργασίας για την καταβολή του ΕΚΑΣ στον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ) για τον Ιούνιο του 2017. Αυτό προβλέπει απόφαση της υπουργού Εργασίας Έφης Αχτσιόγλου, όπως δημοσιεύθηκε στη Διαύγεια.

## ΕΛΣΤΑΤ: ΑΥΞΗΜΕΝΕΣ ΚΑΤΑ 21,5% ΟΙ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



Σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, αύξηση σημείωσε ο αριθμός των κενών θέσεων εργασίας, για το α' τρίμηνο του 2017. Ειδικότερα, σε ετήσιο επίπεδο, ο αριθμός των κενών θέσεων ενισχύθηκε κατά 21,5%,

σε 18.666 έναντι 15.367 θέσεων το αντίστοιχο τρίμηνο του 2016. Ταυτόχρονα, η μεταβολή σε τριμηνιαίο επίπεδο, διαμορφώθηκε στο 195,6% καθώς στο δ' τρίμηνο του 2016, οι κενές θέσεις είχαν περιοριστεί σε 6.135. Σημειώνεται ότι ως κενή θέση ορίζεται μία νέα θέση εργασίας ή μία κενή θέση ή μία θέση που πρόκειται να κενωθεί σύντομα, για την οποία ο εργοδότης έχει προβεί σε ενέργειες ώστε να βρεθεί άμεσα ο κατάλληλος υποψήφιος.

## ΚΕΑ: ΕΓΚΡΙΘΗΚΕ Η ΠΛΗΡΩΜΗ ΙΟΥΝΙΟΥ

Την έγκριση σκοπιμότητας για την καταβολή της πληρωμής μηνός Ιουνίου των δικαιούχων του προγράμματος Κοινωνικό Εισόδημα Αλληλεγγύης προβλέπει υπουργική απόφαση που υπογράφει η υπουργός Εργασίας Έφης Αχτσιόγλου. Ειδικότερα, εγκρίνεται η μεταφορά πίστωσης συνολικού ποσού 49.786.353,81 ευρώ για την πληρωμή μηνός Ιουνίου σε 220.940 δικαιούχους του προγράμματος «Κοινωνικό Εισόδημα Αλληλεγγύης». Η πληρωμή αναμένεται να λάβει χώρα από 26 έως 30 Ιουνίου 2017.

## ΜΕΙΩΣΗ ΕΩΣ 15% ΣΤΟ ΕΦΑΠΑΞ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Μειωμένο κατά 10%-15% σε σχέση με την τρέχουσα περίοδο θα είναι το εφάπαξ που θα λάβουν όσοι δημόσιοι υπάλληλοι ασφαλίστηκαν από το 1993 και μετά και θα συνταξιοδοτηθούν εντός της επόμενης 15ετίας. Τα παραπάνω προκύπτουν από την εγκύκλιο των συναρμόδιων υπουργείων Εργασίας και Οικονομικών για τις αλλαγές στον τρόπο υπολογισμού των εισφορών. Οι αλλαγές αυτές εκτιμάται ότι αφορούν περίπου 250.000 δημοσίου υπαλλήλους που θα συνταξιοδοτηθούν την επόμενη 15ετία και θα δικαιούνται τη λήψη εφάπαξ βοήθηματος.



Πέμπτη 06 Ιουλίου 2017 | Συνεδριακό Κέντρο Δαΐς



Με **150+** Ομιλήτες και **190** on-stage case studies να έχουν φιλοξενηθεί συνολικά στις 5 προηγούμενες διοργανώσεις, το μεγαλύτερο showcase από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού επιστρέφει δυναμικά για 6η συνεχόμενη χρονιά στη σκηνή του HR in Action!

[www.hrinaction.gr](http://www.hrinaction.gr)

**BEST PRACTICES ♦ INITIATIVES ♦ ACTIONS ♦ SUCCESS STORIES**



**Dr. Constantine "Dino" Kiritsis**  
Founder & CEO, StudySmart



**Isabelle Moser**  
Chief People Officer, OPAP Group



**Brandon Schwarz**  
Director of Enterprise Services, Workloud



**Tina Zaharoulou**  
Academic Director, Benefit Language Programmes & Services



**Μαρία Αγγελοπούλου**  
Project Manager, Job-Pairs



**Τριανάφυλλος Αλεξόπουλος**  
Director of Human Resources, Teleperformance



**Γιώργος Βακάρος**  
General Manager, Workloud



**Στέλλα Βουλγαράκη**  
Group HR Director, Intrasoft International



**Δημήτρης Δόντας**  
HR Director, Xerox Hellas



**Λάρα Κάλφα**  
Head of HR, Media Markt Hellas



**Αίλικη Κασούρα**  
Talent Specialist, Vodafone



**Μαρία Καφεντζή**  
HR Director, Ολυμπιακή Ζυθοποιία



**Κωνσταντίνος Κίντζος**  
Business Development Director, ReGeneration



**Φανή Κλειδά**  
Διευθύνουσα Σύμβουλος, ManpowerGroup



**Ελευθερία Κοτταρίδου**  
Payroll & Budgeting Manager, Head of Social Service's Dept, AB Βασιλόπουλος



**Άννα Μανιάτη**  
HR Director, AXA Ασφαλιστική



**Τόνια Μαύρου**  
HR Director, Leroy Merlin Greece & Cyprus



**Μιχάλης Μηλιόπουλος**  
Υπεύθ. Τομέα Εκπαίδευσης & Ανάπτυξης, LIDL Hellas



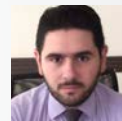
**Αλεξάνδρα Μπόζα**  
Υπεύθυνη Τομέα Recruiting, LIDL Hellas



**Σταύρος Μποζίκας**  
HR Director, Elbisco



**Δημήτρης Μπουραντάς**  
Διευθυντής του Executive MBA, OPA



**Γεράσιμος Παλούμπης**  
Προϊστάμενος τμήματος Αμοιβών & Παροχών, METRO



**Αλίνα Παπαγεωργίου**  
Group HR Director, Intralot S.A.



**Μαντώ Πατσούρα**  
Γενική Διευθύντρια, kariera.gr | CareerBuilder Greece



**Δημήτρης Ραμαντζάς**  
Εμπνευστής - Ιδρυτής & CEO, Εκπαιδευτήρια SO EASY



**Πάννης Ρέπουλης**  
Head of Talent Recruitment, Selection and Onboarding Division, Eurobank Ergasias



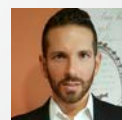
**Βαγγέλης Σέμπογλου**  
Internal Communications Specialist, Nestlé Hellas



**Δέσποινα Σίσκου**  
Manager HR Sales & Marketing, Παπασπυράτος



**Μιχάλης Σπανός**  
Managing Director, Global Sustain



**Δημήτρης Σταυρόπουλος**  
Talent Acquisition & Development Manager, Public



**Ιωάννα Τσακατούρα**  
Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, Νέα Οδός

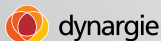


**Κωνσταντίνος Ψυχούλης**  
Corporate Communication Officer, Aenoras

Μεγάλος Χορηγός



Χορηγοί



Υποστηρικτές



Επιστημονικός Συνεργάτης



Conference Experience Sponsor



Με την Υποστήριξη



boussias communications

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Αντωνία Κατσουλιέρη, T: 210-6617777 (εσ. 321), F: 210 6617 778, E: akatsoulieri@boussias.com | ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαίρη Καλλιφειδά, T: 210-6617777 (εσ. 115) E: mkalifida@boussias.com | ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λίδα Πλατή, T: 210-6617777 (εσ. 271) E: lplati@boussias.com



## Επιχειρηματικότητα, εκπαιδευτικό σύστημα και αναπτυξιακές προοπτικές χρήζουν ευθυγράμμισης Σύμφωνα με μελέτη των ΕΥ, ΟΠΑ και Endeavor Greece

Η ελληνική οικονομία δεν έχει ακόμη επιτύχει τον απαραίτητο μετασχηματισμό που θα επιτρέψει την επιστροφή της χώρας σε ρυθμούς ανάπτυξης και τη δημιουργία βιώσιμων θέσεων εργασίας. Οι ελληνικές επιχειρήσεις δεν στρέφονται με τον αναγκαίο ρυθμό στους εξαγωγικούς κλάδους που η Ελλάδα διαθέτει συγκριτικό πλεονέκτημα, αξιοποιώντας τις νέες τεχνολογίες και επενδύοντας στο ανθρώπινο κεφάλαιο. Από την πλευρά του, το εκπαιδευτικό σύστημα δεν εξασφαλίζει στους νέους τις δεξιότητες εκείνες που επιβάλλουν οι σύγχρονες τάσεις της διεθνούς οικονομίας και οι σημερινές αναπτυξιακές ανάγκες της χώρας. Μόνο αν η επιχειρηματική και εκπαιδευτική κοινότητα συντονίσουν το βηματισμό τους για να οδηγήσουν την οικονομία στο νέο αναπτυξιακό μοντέλο, σύμφωνα και με το παράδειγμα μιας σειράς από βέλτιστες πρακτικές, θα μπορέσει η χώρα να οδηγηθεί σε ουσιαστική και βιώσιμη ανάπτυξη. Αυτά τα συμπεράσματα προκύπτουν από τη νέα μελέτη που εκπόνησαν από κοινού η ΕΥ, το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ) και η Endeavor Greece, με τίτλο «Εκπαίδευση, επιχειρηματικότητα και απασχόληση: Ζητείται προσέγγιση». Η μελέτη κατέγραψε τα στοιχεία επιχειρήσεων για την έναρξη και διακοπή λειτουργίας κατά την περίοδο της κρίσης, διαπιστώνοντας ότι, με εξαίρεση τον τουρισμό, η επιχειρηματικότητα δεν έχει ακόμη στραφεί στους κλάδους εκείνους που παρουσιάζουν πραγματικές ευκαιρίες ανάπτυξης και εξωστρέφειας. Στα σημαντικότερα ευρήματα που προέκυψαν είναι ότι παρά τα πρωτοφανή ποσοστά ανεργίας, οι περισσότεροι εργοδότες δηλώνουν δυσκολία να βρουν το κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό για να καλύψουν συγκεκριμένες θέσεις απασχόλησης. Ενώ ο χάρτης της απασχόλησης μεταβάλλεται δραστικά, τα προγράμματα σπουδών των πανεπιστημίων δεν προσαρμόζονται γρήγορα, με εξαίρεση τα μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών. Μάλιστα, το 53% των αποφοίτων των ελληνικών πανεπιστημίων παρακολουθούν αντικείμενα σπουδών που δε συμβάλλουν στην αναπτυξιακή προσπάθεια της χώρας. Χαρακτηριστικά, αναντιστοιχία των προσφερόμενων δεξιοτήτων με τις ανάγκες της αγοράς, γνώσεις που δεν προσαρμόζονται στις εξελίξεις και απουσία soft skills προβληματίζουν τις επιχειρήσεις. Τέλος, ανεπαρκή επαγγελματικό προσανατολισμό, έλλειψη οργανωμένης πληροφόρησης, αδιαφορία από επιχειρήσεις και ΑΕΙ «βλέπουν οι φοιτητές».

## ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΤΟ 1<sup>ο</sup> ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑΣ



Με αφετηρία την Θεσσαλονίκη πραγματοποιήθηκε το πρώτο πενήνήμερο σεμινάριο σε συνεργασία με το OK!Thess του Δήμου Θεσσαλονίκης από το πρόγραμμα Youth Empowered της Coca-Cola Τρία Έψιλον. Από 12 έως 16 Ιουνίου, περίπου 100 νέοι και νέες της πόλης 18-30 ετών, παρακολούθησαν το πρόγραμμα, που τους παρείχε δεξιότητες, επαγγελματική καθοδήγηση και δυνατότητες δικτύωσης, ώστε να διεκδικήσουν ουσιαστικές ευκαιρίες απασχόλησης με επιτυχία. Με βασικό μήνυμα «Εμπνεύσου, Διεκδίκησε, Πέτυχε», μέσα σε πέντε παραγωγικές ημέρες, οι συμμετέχοντες εκπαιδεύτηκαν πάνω σε βασικές προσωπικές και επαγγελματικές δεξιότητες, απαραίτητες για τη σημερινή αγορά εργασίας. Παράλληλα με τις εκπαιδεύσεις, οι συμμετέχοντες δοκίμασαν και εφάρμοσαν τις γνώσεις τους, μέσα από πρακτικές ομαδικές ασκήσεις, διαφορετικές για την κάθε ενότητα του προγράμματος. Μαζί τους, σε ρόλο μέντορα, ήταν 30 υψηλόβαθμα στελέχη της Coca-Cola Τρία Έψιλον και των συνεργατών του προγράμματος, οι οποίοι συμμετείχαν εθελοντικά, με στόχο να καθοδηγήσουν τους νέους, να τους μεταφέρουν τη γνώση και την εμπειρία τους, να τους λύσουν απορίες και να τους δώσουν συμβουλές. Το OK!Thess, συνδιοργανωτής του προγράμματος στην Θεσσαλονίκη, υποστήριξε την πρωτοβουλία από το ξεκίνημά της. Ο Δήμαρχος Θεσσαλονίκης, **Γιάννης Μπουτάρης**, επισκέφθηκε τον ειδικά διαμορφωμένο χώρο του LAB'atour και μίλησε στους νέους, επικροτώντας πρωτοβουλίες, όπως αυτή της Coca-Cola Τρία Έψιλον, που υποστηρίζουν και βοηθούν τη νέα γενιά να εξελιχθεί και να αποκτήσει εφόδια.

### ΟΙ ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΕΛΑΤΕΣ, ΠΡΩΤΟ ΒΑΣΙΚΟ ΖΗΤΟΥΜΕΝΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΛΛΗΝΕΣ CEOS

Σύμφωνα με τους ερωτηθέντες CEOs, οι προτεραιότητες για την κάλυψη των βασικών επιχειρηματικών προκλήσεων επικεντρώνονται στη δημιουργία πιο ευέλικτων, ευθυγραμμισμένων, διαφανών και ευαίσθητων οργανώσεων που βασίζονται σε οικονομική πειθαρχία, σε δεσμευμένο και ευέλικτο ανθρώπινο δυναμικό, ισχυρή και χωρίς αποκλεισμούς ηγεσία και προθυμία

να αναπτύξουν ταλέντα με τις διευρυμένες δεξιότητες που απαιτεί ο 21ος αιώνας. Τα αποτελέσματα της έρευνας CEO Challenge 2017, που παρουσίασε σε ειδική εκδήλωση της ΕΕΔΕ, ο πρώην πρόεδρος του τομέα Ηγεσίας της ΕΕΔΕ και Διευθύνων Σύμβουλος της MRB Hellas, **Δημήτρης Α. Μαύρος**, δείχνουν την ιεράρχηση των θεμάτων που οι επικεφαλές των επιχειρήσεων θεωρούν κρίσιμα σε παγκόσμιο επίπεδο και στην Ελλάδα σε μια εποχή ανατρεπτικών τεχνολογιών και καινοτομίας που αλλάζει το παιχνίδι. Το Ανθρώπινο κεφάλαιο

εξακολουθεί να είναι το πρώτο θέμα τα τελευταία τέσσερα χρόνια για τους CEOs διεθνώς, ακολουθούμενο από τις Σχέσεις με τους πελάτες, την Επιχειρησιακή Αριστεία, το Ρυθμιστικό Πλαίσιο και τους Κινδύνους, την Καινοτομία και την Ψηφιοποίηση και τέλος τη Βιωσιμότητα. Αντιθέτως, στην Ελλάδα η ιεράρχηση ξεκινά από τις Σχέσεις με τους Πελάτες και ακολουθούν κατά σειρά η Βιωσιμότητα, το Ρυθμιστικό Πλαίσιο και οι Κίνδυνοι, το Ανθρώπινο Κεφάλαιο, την Επιχειρησιακή Αριστεία και τελευταία την Καινοτομία και την Ψηφιοποίηση.

**Linkage**  
Create lasting leadership *impact*

# PEARLS *of* LEADERSHIP

Find the answers you need,  
to move forward  
in your career and life!

**14  
07  
2017**

ΣΤΟ ΜΕΓΑΡΟ  
ΜΟΥΣΙΚΗΣ ΑΘΗΝΩΝ



SPONSORS

**STANTON CHASE**  
Your Leadership Partner



IN ASSOCIATION WITH

**boussias communications**

MEDIA SUPPORT

**news 247**

UNDER THE AUSPICE OF



For more information please contact: T 210 80.21.179 | [info@linkagegreece.com](mailto:info@linkagegreece.com) | [www.linkagegreece.com](http://www.linkagegreece.com)



## Η MetLife στηρίζει το «ParkAllou»



Ο φοιτητικός διαγωνισμός Ψηφιακής Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας «JA Start Up» του ΣΕΝ/JA Greece πραγματοποιήθηκε με την ευγενική συμμετοχή της MetLife και του MetLife Foundation, για Τρίτη συνεχόμενη χρονιά.

Στην εκδήλωση η οποία πραγματοποιήθηκε στο Κέντρο Πολιτισμού «Ελληνικός Κόσμος» στο πλαίσιο του φοιτητικού διαγωνισμού ψηφιακής καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας «JA Start Up 2017» του ΣΕΝ/JA Greece, το πρώτο βραβείο κατέκτησε η ομάδα «ParkAllou», η οποία θα εκπροσωπήσει την Ελλάδα στον Ευρωπαϊκό Φοιτητικό Διαγωνισμό Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας του Junior Achievement Europe «Enterprise Challenge 2017» που θα πραγματοποιηθεί στο Ελσίνκι.

Ο εν λόγω φοιτητικός πραγματοποιήθηκε με την ευγενική συμμετοχή της MetLife και του MetLife Foundation, για τρίτη συνεχόμενη χρονιά.

Ειδικότερα, η MetLife, με την πολύτιμη βοήθεια εθελοντών-επιχειρηματικών συμβούλων και σε συνεργασία με διακεκριμένους καθηγητές, στήριξε τους φοιτητές του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, οι οποίοι αξιοποιώντας τη ραγδαία αναπτυσσόμενη τεχνολογία internet of things, δημιούργησαν ένα «έξυπνο» κολονάκι που τοποθετείται στη ράμπα του πεζοδρομίου και με τη χρήση ειδικού αισθητήρα εντοπίζει το αυτοκίνητο που παρκάρει και ειδοποιεί τις Δημόσιες Αρχές για την αντιμετώπιση του θέματος.

## ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΑΝ ΤΑ CAREER DAYS 2017 ΑΠΟ ΤΟ ΙΕΚ ΑΚΜΗ

Με ένα πλήθος εταιρειών και επιχειρήσεων που συμμετείχαν ενεργά στη διοργάνωση, ολοκληρώθηκαν οι Career Days 2017 του ΙΕΚ ΑΚΜΗ. Παραπάνω από 300 εταιρείες υποστήριξαν την ετήσια εκδήλωση του Γραφείου Σταδιοδρομίας και Πρακτικής Άσκησης, μέσω της οποίας σπουδαστές και απόφοιτοι του ΙΕΚ ΑΚΜΗ έρχονται σε άμεση επικοινωνία με στελέχη της αγοράς, πραγματοποιούνται Συνεντεύξεις και Συλλογή Βιογραφικών. Οι Career Days πραγματοποιήθηκαν πανελλαδικά σε όλα τα παραρτήματα του ΙΕΚ ΑΚΜΗ και κατά τη διάρκειά τους σπουδαστές και απόφοιτοι παρακολούθησαν πάνω από 200 σεμινάρια και ημερίδες σχετικά με την επαγγελματική αποκατάσταση, τη δημιουργία και σύνταξη του Βιογραφικού Σημειώματος, την προετοιμασία για Συνέντευξη, τη Γλώσσα του Σώματος, την ανάπτυξη Δεξιοτήτων Επικοινωνίας και επιπλέον θεματολογία σχετική με το αντικείμενο σπουδών τους.

## Η VODAFONE ΕΠΕΝΔΥΕΙ ΣΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΕΚΕ

Σύγχρονες τεχνολογικές υπηρεσίες, δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και προγράμματα του Ιδρύματος Vodafone παρουσίασε η Vodafone Ελλάδας στην Εβδομάδα Καινοτομίας που διοργάνωσε η Βρετανική Πρεσβεία και το Βρετανικό Συμβούλιο στην Αθήνα από τις 13 έως τις 16 Ιουνίου. Ειδικότερα, στο πλαίσιο ειδικής εκδήλωσης, το κοινό είχε την ευκαιρία να ενημερωθεί για τα προγράμματα του Ιδρύματος Vodafone, το οποίο έχει παρουσία στην Ελλάδα εδώ και 15 χρόνια. Την παράσταση έκλεψε η Repper, το πρώτο ρομπότ που σχεδιάστηκε για να συμβιώνει με τους ανθρώπους, το οποίο υποδεχόταν τους καλεσμένους φορώντας το εμπορικό σήμα της Vodafone και ενημερώνοντας για τις κοινωνικές δράσεις της εταιρείας. Μεταξύ άλλων, κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης με τίτλο «Καινοτομία και Κοινωνική Οικονομία», που απευθυνόταν σε ΜΚΟ και πραγματοποιήθηκε στον χώρο Social Dynamo του Ιδρύματος Μποδοσάκη, παρουσιάστηκε το πρόγραμμα Vodafone World of Difference και πραγματοποιήθηκε Fundathon, για νέους τρόπους χρηματοδότησης μη κερδοσκοπικών οργανισμών.

## Ο ΣΕΠΕ ΜΕ ΝΕΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Στις 20 Ιουνίου ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες συγκρότησης σε σώμα του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πληροφορικής & Επικοινωνιών Ελλάδας (ΣΕΠΕ), που προέκυψε από τις εκλογές της Γενικής Συνέλευσης της 15ης Ιουνίου. Η νέα σύνθεση του ΔΣ έχει ως εξής Πρόεδρος, Τάσος Τζήκας (Τεχνόπολη

Θεσσαλονίκης), Α΄ Εκτελεστική Αντιπρόεδρος, Γιώτα Παπαρίδου (Agiltech), Β΄ Αντιπρόεδρος, Αντώνης Τσιμπούκης (Cisco Systems), Γενική Γραμματέας, Ειρήνη Νικολαΐδη (ΟΤΕ), Ειδικός Γραμματέας, Σπύρος Πουλίδας (IBM Ελλάς), Ταμίας, Αντώνης Τζωρτζακάκης (Wind Ελλάς), Μέλη, Βασίλης Ορφανός (Coresec), Κωνσταντίνος Τζοάννης (TCS Toolbox Consulting Services), Στυλιανός Χριστάκος (Συμβουλευτική Ανάλυσις ΜΕΠΕ).

Ο Πρόεδρος ΔΣ του ΣΕΠΕ, Τάσος Τζήκας, ο οποίος εκλέγεται για τέταρτη συνεχή θητεία, σημείωσε σχετικά: «Το όραμά μας, να γίνουν οι ψηφιακές τεχνολογίες βασική συνιστώσα ανάπτυξης για την οικονομία για να ξεπεράσουμε την κρίση και να δημιουργήσουμε μία νέα βιομηχανία Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών είναι η μόνιμη πυξίδα που κατευθύνει τον στρατηγικό σχεδιασμό του ΣΕΠΕ και τις καθημερινές παρεμβάσεις μας».

Διοργάνωση

**boussias | communications**

Official Publication

**Plant**



# Facilities management AWARDS 2017

*Recognizing outstanding FM practices*

Τα **Facilities Management Awards 2017** για τρίτη χρονιά αναδεικνύουν και επιβραβεύουν τις βέλτιστες πρακτικές στη διαχείριση εγκαταστάσεων και μέσων από επιχειρήσεις, οργανισμούς, φορείς και παρόχους υπηρεσιών.

**Στόχος των βραβείων είναι να:**

- Αναδείξουν τη συνεισφορά της αποτελεσματικής διαχείρισης εγκαταστάσεων στην αειφορία και την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων και, κατά συνέπεια, στην εθνική οικονομία.
- Προβληθούν οι νικητές των βραβείων & να ξεχωρίσουν από τον ανταγωνισμό τους.
  - Ενισχύσουν την εμπιστοσύνη των πελατών στις υπηρεσίες και τα προϊόντα όσων διακρίθηκαν.
  - Γνωστοποιήσουν τις διαθέσιμες υπηρεσίες, λύσεις και τεχνολογίες στη διαχείριση εγκαταστάσεων.

**ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΕΩΣ ΤΗΝ**  
**Τετάρτη 12 Ιουλίου 2017**

**ΤΕΛΕΤΗ ΑΠΟΝΟΜΗΣ ΒΡΑΒΕΙΩΝ**  
**Οκτώβριος 2017**

Ενημερωθείτε και δηλώστε τις υποψηφιότητές σας

[www.fmawards.gr](http://www.fmawards.gr)

Υποστηρικτής



ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Ειρήνη Λιβανού, Κ: 6976690477, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 119), Ε: ilivanou@boussias.com

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 252), Ε: mkafeza@boussias.com,

Ειρήνη Προεστάκη, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 388) Ε: iproestaki@boussias.com



## Η εξίσωση αριθμού ανδρών και γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό έως το 2025 στο επίκεντρο της Accenture

Η Accenture ανακοίνωσε ότι έως το 2025 θα επιτύχει την εξίσωση του αριθμού ανδρών και γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό της, ήτοι 50% γυναίκες και 50% άνδρες. «Η διαφορετικότητα (diversity) καθιστά την επιχείρησή μας ισχυρότερη, περισσότερο καινοτόμο και, πρωτίστως, κάνει τον κόσμο μας καλύτερο», δήλωσε ο **Pierre Nanterme**, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Accenture. «Με το νέο αυτό στόχο, στέλνουμε ένα ηχηρό μήνυμα στους ανθρώπους μας και στους πελάτες μας αναφορικά με τη δέσμευσή μας για την εξίσωση του αριθμού αντρών και γυναικών στο ανθρώπινο δυναμικό μας». Αυτή τη στιγμή, η Accenture απασχολεί 150.000 γυναίκες, σχεδόν 40% του συνολικού ανθρώπινου δυναμικού της. Τα τελευταία χρόνια, η εταιρεία έχει θέσει σημαντικά ορόσημα στην πορεία της για την ισότητα των φύλων. Μεταξύ άλλων, έθεσε ως στόχο 40% των νέων προσλήψεων έως το 2017 να είναι γυναίκες, τον οποίο κατόρθωσε να επιτύχει ένα χρόνο νωρίτερα. Η Accenture έχει αναλάβει σειρά δράσεων προκειμένου να προσελκύσει, να διατηρήσει, να ενισχύσει και να υποστηρίξει τις γυναίκες στην πορεία της για την επίτευξη ενός αριθμητικά εξισορροπημένου, σε επίπεδο φύλου, ανθρώπινου δυναμικού. «Αγκαλιάζουμε τη διαφορετικότητα ως πηγή δημιουργικότητας και ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος», δήλωσε η **Ellyn Shook**, Διευθύντρια Ηγεσίας & Ανθρώπινου Δυναμικού της Accenture. «Καθώς εργαζόμαστε για το “50% έως το 25”, πρωταρχικός στόχος μας είναι να δημιουργήσουμε ένα πραγματικά ανθρώπινο περιβάλλον, όπου οι άνθρωποι έχουν την ουσιαστική αίσθηση ότι ανήκουν κάπου, όπου μπορούν να αναδεικνύονται καθημερινά, όπου μπορούν να είναι και δίνουν τον καλύτερο εαυτό τους, τόσο σε επαγγελματικό όσο και σε προσωπικό επίπεδο».

## Η MEIHUNT CORPORATE TALENT MANAGEMENT ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ ΔΙΚΤΥΟΥ IRC GREECE

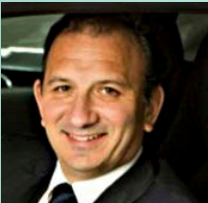
Η MEIHUNT Corporate Talent Management αποτελεί πλέον επίσημο μέλος και εκπρόσωπο του Παγκοσμίου Δικτύου IRC Global Executive Search Partners στην Ελλάδα ως IRC Greece, για επιλογή υψηλόβαθμων ταλαντούχων στελεχών σε πολυεθνικό επίπεδο. Το διεθνούς κύρους Δίκτυο IRC Global Executive Search Partners είναι σήμερα το 3ο δίκτυο σε γεωγραφική κάλυψη σε όλο τον κόσμο, με 80 γραφεία στις 6 ηπείρους και παρουσία σε μεγάλες πόλεις όπως η Νέα Υόρκη, το Τόκιο και η Σεούλ. Η Διευθύνουσα Σύμβουλος της MEIHUNT Corporate Talent Management, **Κατερίνα Μειμάρογλου** δήλωσε μεταξύ άλλων: «Η ένταξη μας στο δίκτυο IRC έρχεται σε μια περίοδο σημαντικής αναβάθμισης των υπηρεσιών μας στο σύνολό τους, κάτι το οποίο επιβεβαιώνει τη δυναμική εξέλιξη της εταιρείας. Η παρουσία μας ως MEIHUNT Corporate Talent Management / IRC Greece, σηματοδοτεί μια στρατηγική στροφή, αφού είμαστε πλέον μέλος ενός παγκοσμίου δικτύου που έχει τη δυνατότητα να προτείνει, να στελεχώνει και να συνεργάζεται με πολυεθνικές εταιρείες σε όλο τον κόσμο». Η MEIHUNT Corporate Talent Management ιδρύθηκε τον Μάρτιο του 2016 και δραστηριοποιείται στον τομέα της επιλογής στελεχών, παρέχοντας παράλληλα συμβουλευτική υποστήριξη σε επιχειρήσεις και στελέχη για θέματα καριέρας.

Διοργάνωση **boussias communications**

Υπό την Αιγίδα **ΙΙΝΕ**  
Κέντρο Προσέγγισης Κοινωνίας  
Η εξέλιξη των ανθρώπων

Παρασκευή 7 Ιουλίου 2017, Συνεδριακό Κέντρο Δαΐς

# SALES IN ACTION!




**Νίκος Πρέζας** Sales and Marketing Director, Mercedes-Benz Cars

### Ο Θρίαμβος της Προσπάθειας (Όταν οι άνθρωποι κάνουν τη διαφορά)

«Σε περίοδο πρωτοφανούς κρίσης η Mercedes-Benz Ελλάς κλήθηκε να υλοποιήσει την μεγαλύτερη προϊοντική αλλαγή στην ιστορία της μάρκας. Για τις συνθήκες της εποχής και με βάση την κοινή λογική, το επιτυχημένο λανσάρισμα 15 τουλάχιστον νέων μοντέλων μέσα σε μία τριετία ήταν αδιανόητο. Τέτοιες όμως στιγμές είναι που οι άνθρωποι κάνουν τη διαφορά. Απλώς χρειάζεται να τους αναζητήσουμε και να φτιάξουμε μια ομάδα η οποία θα μοιραστεί το ίδιο όνειρο με εσένα, μια ομάδα η οποία θα έχει το δικό της «αστέρι» που θα την απογειώσει».

[www.salesinaction.gr](http://www.salesinaction.gr)



**Περιεχόμενο:** Βασίλης Καφίρης, τηλ.: 210 6617 777 (εσωτ. 132), e-mail: vkafiris@boussias.com,  
**Χορηγίες:** Κατερίνα Μπουσμπουκέα, τηλ.: 210 6617 777 (εσωτ. 128), e-mail: kbousboukea@boussias.com  
**Συμμετοχές:** Βίκυ Χαράλαμπος, τηλ.: 210 6617 777 (εσωτ. 373), e-mail: vcharalambous@boussias.com



# DEGUSTATION

*Catering Services*

*Since 1954*




Από την εποχή που ο maître των Βασιλικών Ανακτόρων Antoine, δημιουργούσε για την DEGUSTATION, την πρώτη εταιρεία catering στην Ελλάδα, μέχρι και σήμερα, έχουν περάσει πολλά χρόνια κι έχουν αλλάξει σχεδόν... όλα.

Αυτό που έχει μείνει όμως αναλλοίωτο στον χρόνο, είναι η επιμονή μας να παραμένουμε λάτρεις της χειροποίητης δημιουργίας και της συνέπειας η οποία μας έδωσε φίλους τόσο στο σύνολο του επιχειρηματικού κόσμου όσο και των προσωπικών εκδηλώσεων.

DEGUSTATION 60 χρόνια κοντά σας σε κάθε επιλογή!

Μακεδ/μάχου Πραντούνα 21 & Κατεχάκη, 115 25 Ν. Ψυχικό  
ΤΗΛ.: 210 67 79 679, FAX: 210 67 79 778,  
www.degustation.gr, email: info@degustation.gr



 us on Facebook για να μαθένετε πρώτοι τα νέα και τις προσφορές μας





## Η Interamerican αναδεικνύει τον ρόλο του ασφαλιστικού συμβούλου Σε σχετική εκδήλωση

Η Interamerican οργάνωσε συνεδριακού χαρακτήρα εκδήλωση για την ανάδειξη του σύγχρονου ρόλου των ασφαλιστικών συμβούλων, στις 15 Ιουνίου στον «Ελληνικό Κόσμο», την οποία παρακολούθησαν πάνω από 800 άτομα. Κατά το συνεδριακό μέρος, το οποίο συντόνισε ο δημοσιογράφος Παύλος Τσίμας, προσδιορίστηκε το σημερινό περιβάλλον και οι τάσεις της ασφαλιστικής αγοράς από τις τοποθετήσεις του **Γιάννη Καντώρου**, Δ/ντος Συμβούλου της Interamerican, του **Δημήτρη Μαζαράκη**, Προέδρου της Ένωσης Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος, της **Φαίης Βίλου**, Business Development Manager Ernst & Young, και του **Δημήτρη Μαύρου**, Δ/ντος Συμβούλου της MRB. Ο Γ. Καντώρος τόνισε τη σημασία της συνεργασίας των υγιών εταιρειών ώστε να μεγαλώσει η ασφαλιστική αγορά, να δημιουργηθούν θέσεις εργασίας, να ενισχυθεί η οικονομία από την πληρωμή φόρων και εισφορών, να αναπτυχθεί η καινοτομία και να διατεθούν καλύτερα προϊόντα. Το δεύτερο μέρος της εκδήλωσης ήταν αφιερωμένο στην παρουσίαση των στρατηγικών επιλογών υποστήριξης του εταιρικού δικτύου πωλήσεων agency και στη βράβευση των συνεργατών.

## ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΗΣ ABBVIE RUNNING TEAM ΣΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΔΡΟΜΟΥ «ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ»

Η AbbVie Running Team, η ομάδα δρομέων της εταιρείας AbbVie, συμμετείχε ενεργά στον 4ο Αγώνα Δρόμου «ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ». Με τη συμμετοχή τους οι εργαζόμενοι και φίλοι της εταιρείας υποστήριξαν την προσπάθεια ενίσχυσης των ολοένα αυξανόμενων αναγκών των

συνανθρώπων μας που δοκιμάζονται από την οικονομική κρίση. Τα χιλιόμετρα που διένυσαν οι δρομείς της AbbVie Running Team ξεπέρασαν συνολικά τα 200, ενώ παράλληλα συγκεντρώθηκαν τρόφιμα μακράς διάρκειας για τους σκοπούς του «ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ». Στο πλαίσιο της δέσμευσης της εταιρείας για τη φροντίδα όσων έχουν ανάγκη, η AbbVie Running Team δίνει συστηματικά το "παρών" σε εκδηλώσεις προσφοράς και αλληλεγγύης. Το

πρώτο εξάμηνο του 2017 έχουν καλυφθεί περίπου 2000 χιλιόμετρα, με συμμετοχές σε αγώνες όπως: ο 40ος Αγώνας Δρόμου Υγείας, ο βος Κλασικός Ημιμαραθώνιος της Αθήνας και ο μεγαλύτερος φιλανθρωπικός αγώνας του κόσμου «No Finish Line». Για κάθε χιλιόμετρο που διανύει η ομάδα, η AbbVie ενισχύει Συλλόγους Ασθενών, ΜΚΟ και ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, κάνοντας πράξη το σύνθημά της "Let's Run Together to Transform People's Lives!".

### ALPHA BANK: ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕ Η ΗΜΕΡΑ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΥ

Συνολικά 350 εθελοντές, μέλη του Προσωπικού του Ομίλου στην Ελλάδα, στην Κύπρο, στη Ρουμανία και στην Αλβανία συμμετείχαν, μαζί με τις οικογένειές τους, σε ενέργειες καθαρισμού και εξωραϊσμού δημοσίων χώρων. Στην Ελλάδα, η "Ημέρα Εθελοντισμού Ομίλου Alpha Bank" πραγματοποιήθηκε την Κυριακή, 18 Ιουνίου 2017, στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη, με τη συμμετοχή 32 εθελοντών από το Προσωπικό της εν λόγω τράπεζας. Κατά τη διάρκεια της φετινής "Ημέρας Εθελοντισμού Ομίλου Alpha Bank" στην Ελλάδα, πραγματοποιήθηκαν δράσεις καθαρισμού και εξωραϊσμού, με σκοπό την αποκατάσταση των φθορών και την ανάδειξη του Ωδείου Αθηνών και της Νέας Παραλίας Θεσσαλονίκης. Ενδεικτικά, στην Αθήνα, μία ομάδα εθελοντών ανέλαβε τον καθαρισμό σημείων που έχουν υποστεί φθορές από επιζωγραφίσεις και βρίσκονται στον περιβάλλοντα χώρο του Ωδείου Αθηνών, ενώ άλλες δύο ομάδες συμμετείχαν στη φύτευση αρωματικών φυτών καθώς και σε άλλες δράσεις καλλωπισμού και εξωραϊσμού.

**netweek**  
conferences

# PROJECT MANAGEMENT CONFERENCE '17

Adaptive Mindset to Achieve Successful Results

Τρίτη 11 Ιουλίου 2017, Αμφιθέατρο OTEAcademy  
**Pre-conference πρακτικά workshops:**  
 Δευτέρα 10 Ιουλίου 2017, OTEAcademy, Αίθουσα Σ010

**Andy Carmichael,**  
Coach, Trainer & Agile Management Consultant, Συγγραφέας

Είτε ως manager, είτε ως developer, coach ή συγγραφέας ο κοινός παρονομαστής στην επαγγελματική πορεία του Andy είναι ότι βοηθάει ομάδες να κάνουν τα καλύτερα ...γρηγορότερα. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, και με δεδομένη τη μεγάλη του εμπειρία στην εφαρμογή agile frameworks, όπως το Scrum και το Kanban, έρχεται στο Project Management Conference να εξηγήσει γιατί σήμερα οι Project Managers και οι εταιρείες θα πρέπει να μετατοπίσουν την εστίασή τους από τους προϋπολογισμούς και τα χρονοδιαγράμματα στην αξία και το χρόνο παράδοσης.

[www.pmconference.gr](http://www.pmconference.gr)

SYMMETOXEΣ: Χαρά Κασαρού, T: 210 6617 777 [εσωτ. 153], F: 210 6617 778, E: xkatsarou@bousias.com ΧΡΗΤΙΕΣ: Βίκυ Στάμου, T: 210 6617 777 [εσωτ. 158], F: 210 6617 778, E: vstamou@bousias.com Βάνος Θάμος, T: 210 6617 777 [εσωτ. 322], F: 210 6617 778, E: tthomos@bousias.com ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ: Αγγελική Κορρέ, T: 210 6617 777, F: 210 6617778, E: aggeliki.korre@gmail.com

# 12



## Ελληνικό Συνέδριο Κορυφής στην Εξυπηρέτηση Πελατών



Τετάρτη, 28 Ιουνίου 2017 | Αμφιθέατρο ΟΤΕAcademy

Το ετήσιο συνέδριο-θεσμός για την Εξυπηρέτηση Πελάτη του Ελληνικού Ινστιτούτου Εξυπηρέτησης Πελατών έρχεται και φέτος για να παρουσιάσει όλες τις νέες τάσεις στο **customer service** και το **customer experience**, με έμφαση στις δυνατότητες που προσφέρει το digital και οι εφαρμογές του σε τρεις άξονες: Digital & Customer Service, Design Thinking και Voice of the customer.

### ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΟΜΙΛΗΤΕΣ



**Jan Fleck**  
Innovation Strategist,  
FutureCandy  
«New Technology Wave-  
How new technologies  
create innovative  
customer experiences»



**Polle de Maagt**  
Marketing Strategist  
«Let's stop being  
companies and start  
being human again»



**Andrew Sholokhovich**  
Drone evangelist-  
Διευθυντής Στρατηγικής  
των Russian Association  
of Small Unmanned  
Aerial Systems  
«Customer service in  
the Era of Drones»

### ΕΛΛΗΝΕΣ ΟΜΙΛΗΤΕΣ



**Φώτης Αντωνόπουλος**  
Group eCommerce  
Director, Fais Group  
και Πρόεδρος του G.R.E.C.A.:  
«Ποιο A/B test κέρδισε  
τελικά;»



**Γιάννης Καλογεράκης,**  
Διευθύνων Σύμβουλος,  
JMK Ltd  
«Millennials: οι  
δυσκολότεροι, "απλοί"  
πελάτες, που είχατε ποτέ»



**Δημήτρης Μαύρος,**  
Διευθύνων Σύμβουλος,  
MRB Hellas  
«Human Centric  
Customer Experience»



**Ηλίας Χατζηχριστοδούλου**  
Διοργανωτής, Athens Digital  
Arts Festival  
«Digital marketing και νέες  
τεχνολογίες ως εργαλεία  
για την ανάπτυξη κοινού:  
Athens Digital Arts Festival  
#PostFuture Edition»



**Γιώργος Δουκίδης**  
Διευθυντής ELTRUN,  
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών.  
«Data-driven Consumer-  
centric Innovations for Digital  
Transformation».



**Κωνσταντίνος Καρυπίδης**  
Σύμβουλος Επιχειρήσεων  
«Digital Trends that Shape  
the Future of Customer  
Service»being human again»



**Θεόδωρος Παπαδόπουλος**  
Head, User Experience,  
Eurobank  
«In {Gød} Users we trust»

[www.customerserviceconference.gr](http://www.customerserviceconference.gr)

Χρυσός Χορηγός



Μεγάλος Χορηγός



Χορηγός Φιλοξενίας **ΟΤΕ ACADEMY**

Conference Experience Sponsor **Conference**

Με τη συνεργασία της

**boussias | communications**

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Νένα Γιαννακίδου, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 112) E: nenag@boussias.com | Άννα Γυπαράκη, Τ: 210.66.17.777 (εσωτ. 152) E: agyparak@boussias.com ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Βασίλης Κουτσαβλής, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 129) E: vkoutsavlis@boussias.com

## Νέα πλατφόρμα ICAPB2B.gr

Η ICAP Group προχώρησε στην αναβάθμιση της online πλατφόρμας επιχειρηματικής πληροφόρησης, ICAP B2B. Μέσα από την εν λόγω πλατφόρμα, οι χρήστες απλά και γρήγορα μπορούν να αναζητήσουν και να βρουν τις εταιρείες που τους ενδιαφέρουν και να αποκτήσουν πρόσβαση σε πλήρη και αξιόπιστη επιχειρηματική πληροφόρηση. Η πληροφόρηση αυτή είναι διαθέσιμη 24/7 μέσω των υπηρεσιών και προϊόντων: Business Reports, Alert Services, Credit Risk, Watch Services Οικονομικές Καταστάσεις και online Λίστες Επιχειρήσεων. Συμβαδίζοντας με τις τελευταίες τάσεις, η πλατφόρμα αναπτύχθηκε με νέες, σύγχρονες τεχνολογίες, βελτιώνοντας την πλοήγηση και εμπειρία του χρήστη, ανταποκρινόμενη πλήρως στις αυξανόμενες ανάγκες της αγοράς. Έχει δοθεί έμφαση στην ταχύτητα και στην ευκολία με την οποία μπορεί ο χρήστης να ζητήσει μαζικά, μεγάλο αριθμό εταιρειών για οποιοδήποτε προϊόν τον ενδιαφέρει, αλλά και στην άμεση και λειτουργική πρόσβαση στα ήδη υπάρχοντα προϊόντα για τις εταιρείες που έχουν ζητηθεί.

## ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΕΠΑ



Σημαντική διπλή διάκριση απέσπασε η Δημόσια Επιχείρηση Αερίου (ΔΕΠΑ) στον Εθνικό Δείκτη Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (EKE-CR Index 2016-2017) του Ινστιτούτου Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ως επιβράβευση της στρατηγικής EKE που υλοποιεί. Η ΔΕΠΑ κέρδισε το βραβείο Gold ενώ παράλληλα της απονεμήθηκε και ειδική διάκριση «Επαινος για το Περιβάλλον» - Environment Award για τη σημαντική

πρόοδο που σημείωσε σε θέματα περιβάλλοντος. Η απονομή των βραβείων πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 20 Ιουνίου. Το βραβείο παρέλαβε ο **Θεόδωρος Κιτσάκος**, διευθύνων σύμβουλος της εταιρείας. Την απονομή έκανε ο Υπουργός Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, **Παναγιώτης Κουρουμπλής**.

## ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΥΛ. Σ. ΚΟΣΚΙΝΙΔΗΣ ΑΒΕΕ ΚΑΙ DATA COMMUNICATION

Η Data Communication υλοποίησε επιτυχώς έργο διαχείρισης επιχειρησιακών πόρων για την Στυλ. Σ. Κοσκινίδης ΑΒΕΕ, αναβαθμίζοντας και αξιοποιώντας πλήρως τη διεθνή λύση Microsoft Dynamics NAV. Στο πλαίσιο του γενικότερου επανασχεδιασμού και της βελτιστοποίησης των επιχειρηματικών διαδικασιών της, η Στυλ. Σ. Κοσκινίδης ΑΒΕΕ επέλεξε να συνεργαστεί με την Data Communication, για την υλοποίηση του έργου αναβάθμισης του Microsoft Dynamics NAV. Πιο συγκεκριμένα, στοχεύοντας στην πλήρη και έγκαιρη παρακολούθηση των κρίσιμων παραμέτρων για την ορθή και παραγωγική λειτουργία όλων των τμημάτων της επιχείρησης, η Στυλ. Σ. Κοσκινίδης ΑΒΕΕ αξιοποίησε τις δυνατότητες που προσφέρει η τρέχουσα έκδοση του Microsoft Dynamics NAV σε συνδυασμό με τις βέλτιστες επιχειρηματικές πρακτικές που ενσωματώνει στη λύση η Data Communication, μέσω της λειτουργικότητας Innovera.



Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του **HR Professional**, Ιούνιος 2017, Τεύχος 143

### 26. RECRUITING & MANAGING MILLENNIALS

Οι Millennials είναι πλέον οι Key drivers στις μεταβολές που σημειώνονται στο εργασιακό περιβάλλον. Παρατηρώντας την εξέλιξη της γενιάς αυτής, διαπιστώνεται ότι βρισκόμαστε σε μία εποχή που οι Millennials είναι τόσο «ώριμοι» ώστε να αναλάβουν πιο ηγετικούς ρόλους, παραλαμβάνοντας τη σκυτάλη από τους Baby Boomers. Δίκως αμφιβολία, οι Millennials συνεχίζουν να προκαλούν αναταράξεις στον εργασιακό χώρο και να φέρουν τη δική τους μοναδική οπτική για το περιβάλλον εργασίας.

### 32. PSYCHOMETRIC TOOLS

Τα ψυχομετρικά τεστ είναι μια τυπική και επιστημονική μέθοδος που χρησιμοποιείται για τη μέτρηση των νοητικών ικανοτήτων των ατόμων αλλά και της συμπεριφοράς τους. Οι ψυχομετρικές δοκιμασίες έχουν σχεδιαστεί για να μετρήσουν την καταλληλότητα των υποψηφίων για ένα ρόλο με βάση τα απαιτούμενα χαρακτηριστικά της προσωπικότητας και τις ικανότητες.

### 36. WORKFORCE PLANNING & SUCCESSION PLANNING

Καμία εταιρική στρατηγική δεν μπορεί να εκτελεστεί και να υλοποιηθεί χωρίς τον κατάλληλο σχεδιασμό για το ανθρώπινο δυναμικό και να είναι ανταγωνιστική στο σύγχρονο και διαρκώς μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον.

**Αρχισυντάκτρια**  
Αντωνία Κατσουλιέρη,  
akatsoulieri@boussias.com

**Σύνταξη**  
Νάνσυ Βλαχάκη,  
avlachaki@boussias.com

**Sponsorship & Advertising Manager**  
Λήδα Πλατή, lplati@boussias.com

**Συνδρομές**  
Αμαλία Ψιλούδη, e-mail: apsiloudi@boussias.com  
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

**Art Director**  
Γιώργος Τριχιάς

**Ατελιέ**  
Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής,  
Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρुकώστα,  
Νατάσσα Θεοδοσίου