

# HR NEWSLETTER

## Α. Διαμαντοπούλου: «Σημαντική η πρωτοβουλία των Education Leaders Awards»

Στόχος η ανταλλαγή ιδεών και η προώθηση της αριστείας



Την Τετάρτη 21 Φεβρουαρίου, στο ξενοδοχείο Divani Caravel, πραγματοποιήθηκε η πρώτη συνάντηση των Μελών της Κριτικής Επιτροπής των Education Leaders Awards 2018, με την κα. Άννα Διαμαντοπούλου, πρόεδρος του Δικτύου για τη Μεταρρύθμιση στην Ελλάδα και την Ευρώπη και πρώην υπουργός Παιδείας και Πρόεδρο της φετινής διοργάνωσης να

παραχωρεί στη συνέχεια συνέντευξη τύπου. Πιο συγκεκριμένα, η κα. Α. Διαμαντοπούλου ανέφερε μεταξύ άλλων: «Η πρωτοβουλία των Education Leaders Awards είναι πολύ σημαντική, διότι δίνει τη δυνατότητα να αναδειχθούν οι καλύτερες πρακτικές. Η συμμετοχή στην κριτική επιτροπή ανθρώπων με πολύ μεγάλη εμπειρία από όλους τους χώρους της εκπαίδευσης είναι επίσης σημαντική. Τα βραβεία υπηρετούν δυο βασικούς στόχους. Πρώτον, την όσο το δυνατό μεγαλύτερη συμμετοχή ανθρώπων από τον χώρο της εκπαίδευσης που έχουν να παρουσιάσουν σημαντικές ιδέες, άρα να υπάρχει ανταλλαγή ιδεών σε μια πλατφόρμα και δεύτερον να υπάρξει η διάκριση και η αριστεία, άρα να δημιουργηθούν τα πρότυπα εκείνα, που ουσιαστικά

δίνουν στους ανθρώπους την ενθάρρυνση να προχωρήσουν και να δημιουργήσουν οι ίδιοι». Σημειώνεται ότι τα Education Leaders Awards διοργανώνονται για τρίτη χρονιά με στόχο να αναδειχθούν οι καλές πρακτικές και η καινοτομία στον χώρο της εκπαίδευσης.

Παράλληλα, θα παρουσιαστεί την ημέρα της βράβευσης των νικητών στις 18 Μαΐου, έρευνα της Global Link για τις απόψεις των εκπαιδευτικών σήμερα στα θέματα που απασχολούν την εκπαιδευτική κοινότητα με κυρίαρχο εκείνο της αξιολόγησης. Η διαδικασία υποβολής υποψηφιοτήτων για την επιλογή των νικητών της φετινής διαδικασίας θα βρίσκεται σε εξέλιξη online ως τις 23 Μαρτίου.

**Περισσότερες πληροφορίες:**

[www.educationleadersawards.gr](http://www.educationleadersawards.gr)

### ΕΡΓΑΝΗ: ΑΡΝΗΤΙΚΟ ΙΣΟΖΥΓΙΟ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ-ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΩΝ

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ», κατά το μήνα Ιανουάριο 2018 καταγράφεται αρνητικό ισοζύγιο προσλήψεων-αποχωρήσεων κατά 16.542 θέσεις εργασίας. Συγκεκριμένα, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 153.876, ενώ οι αποχωρήσεις σε 170.418. Από τη σύγκριση των στοιχείων των μηνών Ιανουαρίου 2018 και Ιανουαρίου 2017, προκύπτει ότι τον Ιανουάριο 2018 το ισοζύγιο είναι αρνητικό κατά 16.542 θέσεις εργασίας, ενώ τον Ιανουάριο του 2017 είναι αρνητικό κατά 29.817. Σε σχέση με την επίδοση του Ιανουαρίου του 2018, το αρνητικό ισοζύγιο διαμορφώνεται κυρίως από τέσσερις κλάδους: Λιανικό Εμπόριο (-4.558), Εστίαση (-9.467), Δραστηριότητες Απασχόλησης (-2.602) και Καταλύματα (-1.605). Σημειώνεται ότι η επίδραση της εποχιακής απασχόλησης λόγω της εορταστικής περιόδου στο ισοζύγιο του Ιανουαρίου καταδεικνύεται επίσης από το ισοζύγιο των πρώτων πέντε ημερών του 2018, το οποίο καταγράφεται αρνητικό.

### ΟΑΕΔ: +2,66% Η ΑΝΕΡΓΙΑ ΤΟΝ ΙΑΝΟΥΑΡΙΟ

Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού δημοσιοποίησε τα στατιστικά στοιχεία εγγεγραμμένης ανεργίας για τον Ιανουάριο 2018, σύμφωνα με τα οποία το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων, με κριτήριο την αναζήτηση εργασίας, αυξήθηκε κατά 2,66%. Ειδικότερα, έφτασε στα 903.303 άτομα, από 879.881 που ήταν το Δεκέμβριο του 2017. Από αυτά, 498.861 (55,23%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και 404.442 (44,77%) αντίστοιχα για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Οι άνδρες ανέρχονται στο 37,97% και οι γυναίκες στο 62,03%. Παράλληλα, το σύνολο των εγγεγραμμένων λοιπών (μη αναζητούντων εργασία), ανήλθε σε 189.022 άτομα. Από αυτά 41.894 (22,16%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και 147.128 (77,84%) είναι εγγεγραμμένα για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Οι άνδρες διαμορφώνονται στο 39,34% και οι γυναίκες στο 60,66%. Επίσης, το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων ανέρχεται σε 171.131 άτομα, από τα οποία οι 86.773 (50,71%) είναι κοινοί και λοιπές κατηγορίες επιδοτούμενων και οι 84.358 (49,29%) είναι εποχικοί τουριστικών επαγγελματιών. Τέλος, από το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων το 39,16% είναι κοινοί, το 1,63% είναι οικοδόμοι, το 49,29% είναι εποχικοί τουριστικών επαγγελματιών, το 9,66% είναι εποχικοί λοιποί (αγροτικά), το 0,21% είναι εκπαιδευτικοί και το 0,05% είναι λοιποί.



## Εκπαίδευση Ανθρώπινου Δυναμικού

# Η γνώση είναι μεταδοτική

Στην Ergonomia προτεραιότητά μας είναι οι άνθρωποί σας.

Φροντίζουμε να σας παρέχουμε ολοκληρωμένες,  
καινοτόμες υπηρεσίες, προσαρμοσμένες στις δικές σας ανάγκες.

Ασφάλεια και Υγεία σε Επιχειρήσεις και Τεχνικά Έργα - Έκτακτη  
Ανάγκη - Α' Βοήθειες - Βιομηχανική Ασφάλεια - Ασφαλής Εργασία  
σε Ύψος - Ασφάλεια και Υγιεινή Τροφίμων - Webinars - E-learning



Καλέστε μας σήμερα στο 210-2773327  
ή μπειτε στο [www.ergonomia.gr](http://www.ergonomia.gr)



**Ergonomia**  
Ο άνθρωπος στο επίκεντρο

## Η Merck στους «Top Employers Europe 2018»

Η Merck έλαβε πιστοποίηση για τις παροχές στους εργαζόμενους από το ανεξάρτητο Ινστιτούτο «TopEmployers», αναδεικνύοντας τη δέσμευσή της στην ανάπτυξη των ανθρώπων της. «Κατά τη διάρκεια της ιστορίας των 350 ετών μας, η προσέλκυση των καλύτερων και πιο λαμπρών ταλέντων σε σημαντικές γεωγραφικές περιοχές όπως η Ευρώπη, αποτελεί θεμελιώδες κομμάτι του τι κάνουμε ως επι-

τυχημένη, παγκόσμια εταιρεία. Εάν κάποιος αναζητά μια καριέρα στο ερευνητικό εργαστήριο ή στον τομέα παραγωγής, οι ευκαιρίες στη Merck σε αυτή τη γεωγραφική περιοχή είναι απεριόριστες και αυτή η αναγνώριση επιβεβαιώνει τη δυναμική για τους ανθρώπους που θα ενταχθούν στον οργανισμό μας», δήλωσε η **Αφροδίτη Σιώκου**, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, Ελλάδα, Ισραήλ

και Νοτιοανατολική Ευρώπης. «Είναι τιμή για εμάς αυτή η επίσημη πιστοποίηση και δεσμευόμαστε να ενδυναμώνουμε τους ταλαντούχους εργαζομένους μας να προσφέρουν το καλύτερο δυνατό στην εργασία τους, καθώς επιδιώκουμε να προωθήσουμε περαιτέρω την αποστολή μας να δημιουργούμε λύσεις και τεχνολογίες που αναβαθμίζουν τη ζωή των ανθρώπων σε ολόκληρο τον κόσμο».

### ΔΥΟ ΒΡΑΒΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟ JOB CENTER ΤΗΣ BAT HELLAS

Δύο διακρίσεις απέσπασε η British American Tobacco Hellas στα Hellenic Responsible Business Awards 2018 για τη δημιουργία του πρώτου Job Center στην Ελλάδα, ενός εργαλείου διεθνών προδιαγραφών για τις ευάλωτες κοινωνικές ομάδες στη μάχη αντιμετώπισης της ανεργίας και του κοινωνικού αποκλεισμού. Το Job Center, που δημιουργήθηκε σε συνεργασία με τον Δήμο Αθηναίων, αποτελεί μέρος του προγράμματος ολιστικής προσέγγισης που υλοποιεί η εταιρεία στους πυλώνες «Στέγαση-Εκπαίδευση-Απασχόληση». Η British American Tobacco Hellas διακρίθηκε ως μία από τις κορυφαίες επιχειρήσεις σχετικά με την εταιρική υπευθυνότητα στην Ελλάδα. Συγκεκριμένα, η εταιρεία απέσπασε 2 βραβεία για τις πρωτοβουλίες της για την επίλυση προβλημάτων που προκάλεσε η κρίση όπως η αύξηση του κοινωνικού αποκλεισμού, διακρινόμενη σε δύο κατηγορίες βραβείο Gold στην κατηγορία «Μακροπρόθεσμη Επένδυση Τοπικής Εμβέλειας» και βραβείο Silver στην κατηγορία «Ενίσχυση της Απασχόλησης».

### Η EPSILON NET ΚΑΛΩΣΟΡΙΖΕΙ ΤΟ GREAT PRACTICES FORUM



Την επόμενη επίσκεψή του πραγματοποιεί το Great Practices Forum, αύριο Τρίτη 27 Φεβρουαρίου, ώρα 16.00-19.00 στην Epsilon Net. Η συγκεκριμένη επίσκεψη θα γίνει στα κειμήλια

γραφεία της εταιρείας στη Λ. Συγγρού. Οικοδεσπότες θα είναι η **Βασιλική Αναγνώστου**, Αναπληρώτρια Διευθύνουσα Σύμβουλος της εταιρείας, ο **Γιάννης Κουτκουδάκης**, Οικονομικός Διευθυντής και η **Δήμητρα Καβουρίδου**, Υπεύθυνη Ανθρώπινου Δυναμικού της εταιρείας οι οποίοι θα παρουσιάσουν στους παρευρισκόμενους τον οργανισμό και θα μιλήσουν για την «πετυχημένη συνταγή» της Epsilon Net. Σημειώνεται ότι η EpsilonNet έχει διακριθεί επανειλημμένως στην έρευνα Best Workplaces στην Ελλάδα, και μάλιστα την χρονιά που πέρασε κατόρθωσε να ενταχθεί μέσα στις καλύτερες εταιρείες της Ευρώπης και να βραβευτεί για αυτό στο Παρίσι.

# NICHE TALENT



We give the edge in the race for Talent!  
Manpower Professional, specializing in executive search & selection, identifies, attracts and selects niche talent for You.



[VIEW THE PROFILES](#)

Chief Operating Officer   Human Resources Executive  
Sr. Integration Engineer   SAP Project Manager   CFO



# Talent Management CONFERENCE

EARLY BIRD -15% ΜΕΧΡΙ ΤΙΣ 28/02

30.03.18 - MAROUSSI PLAZA



## Winning the war for talent in an agile world

Μέσα από διεθνείς keynote speakers, case studies και διαδραστικά πάνελ, στο Talent Management Conference θα αναλυθούν κρίσιμα ζητήματα διαχείρισης ταλέντου που αφορούν στον εντοπισμό, την προσέλκυση, τη διακράτηση και την ανάπτυξη των ταλέντων καθώς επίσης και στην αποτελεσματική δημιουργία ενός ισχυρού employer brand.

### DAVID COLLINGS

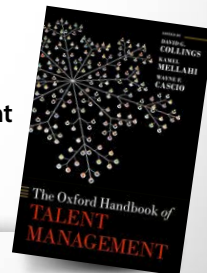
Στη λίστα "HR Most Influential Thinkers" επί 4 χρόνια!



Ο David Collings θεωρείται ένας από τους κορυφαίους διεθνείς experts σε θέματα διαχείρισης ταλέντου και global mobility. Έχει βρεθεί στη λίστα "HR Most Influential Thinkers" για 4 συνεχόμενα χρόνια (2014-2017). Παρέχει συμβουλευτική υποστήριξη σε διεθνείς οργανισμούς και εταιρείες όπως Bank of Ireland, EADS Airbus, GE, Intel, KPMG και Novartis. Ο ίδιος διαθέτει πλούσιο διδακτικό, συγγραφικό και ερευνητικό έργο και το τελευταίο του βιβλίο "The Oxford Handbook of Talent Management" κυκλοφόρησε μόλις πριν από λίγους μήνες. Είναι Καθηγητής HRM στο Dublin City University Business School στην Ιρλανδία και co-director του Leadership and Talent Institute του πανεπιστημίου.

Στο συνέδριο ο D. Collings θα μιλήσει για:

1. Delivering Strategic Impact through Talent Management
2. Future-proofing Talent Management



[www.talentmanagement.gr](http://www.talentmanagement.gr)

boussias | communications

**ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ:** Αντωνία Κατσουλιέρη, **T:** 210 661 7777 (εσωτ. 321) **F:** 210 661 7778 **E:** akatsoulieri@boussias.com **ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Λήδα Πλατή, **T:** 210 661 7777 (εσωτ. 271) **F:** 210 661 7778 **E:** lplati@boussias.com **ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Μαίρη Καλλιφειδα, **T:** 210 661 7777 (εσωτ. 115) **F:** 210 661 7778 **E:** mkalifida@boussias.com

## Διάκριση για το «STEMpowering Youth» του Ιδρύματος Vodafone

Στην τελετή απονομής των Hellenic Responsible Business Awards 2018, η Vodafone Ελλάδα απέσπασε διπλή Silver διάκριση. Ειδικότερα, έλαβε Αργυρό Βραβείο στην Ενότητα «Ιδιωτικές Επιχειρήσεις» και την Κατηγορία «Εκπαίδευση» για το Πρόγραμμα «STEMpowering Youth» του Ιδρύματος Vodafone, που υλοποιείται από

τις αρχές του 2017, σε συνεργασία με τον Εκπαιδευτικό Μη Κερδοσκοπικό Οργανισμό Επιστήμη Επικοινωνία - SciCo και την ακαδημαϊκή συμβολή της Ελληνογερμανικής Αγωγής. Το Πρόγραμμα θέτει την εκπαίδευση με τη χρήση τεχνολογίας στο επίκεντρο και εισάγει την καινοτομία στην τοπική κοινωνία. Παράλληλα, η Vodafone Ελλάδας

έλαβε Αργυρό Βραβείο στην Ενότητα «Βιώσιμη Ανάπτυξη» και στην Κατηγορία «Διαχείριση Αποβλήτων» για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων σε όλο το φάσμα της λειτουργίας της, από τον σχεδιασμό και την παραγωγή προϊόντων και υπηρεσιών, μέχρι τη χρήση και την απόρριψή τους από τους πελάτες.

### ΚΟΠΗ ΠΙΤΑΣ ΚΑΙ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΓΝΩΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΣΔΑΔΕ

Στο πλαίσιο των Συναντήσεων Γνώσης, ο ΣΔΑΔΕ πραγματοποιεί την Τετάρτη 28 Φεβρουαρίου 2018, 18:00 - 21:30, στα γραφεία του, με τη συνδρομή του **Κων/νου Μπτρόπαπα**, Διευθύνοντα Συμβούλου της εταιρείας diaplous s.s.d.a., ενημερωτική εκδήλωση με θέμα «Business Ethics: There is no Right Way to Do a Wrong Thing!». Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης αυτής, οι συμμετέχοντες θα ενημερωθούν για τις προϋποθέσεις και τον τρόπο συμβολής στη θεσμοθέτηση του πλαισίου βάσει του οποίου διασφαλίζεται η ακεραιότητα και η ηθική στο εργασιακό περιβάλλον. Επιπρόσθετα, ο Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού διοργανώνει την Κοπή Πίτας, την Δευτέρα 5 Μαρτίου 2018 και ώρα 19:30, στο εστιατόριο «Hytra», στον 6ο όροφο της Στέγης Γραμμάτων και Τεχνών. Θα προηγηθεί η Γενική Συνέλευση στις 18:00, στη Μικρή Σκηνή της Στέγης Γραμμάτων και Τεχνών στο ίδιο κτίριο. Δηλώσεις συμμετοχής μέχρι την Παρασκευή 2 Μαρτίου.

### STARBUCKS: ΕΠΕΝΔΟΥΝ ΣΤΗΝ ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥΣ

Η συνεχής εκπαίδευση, φροντίδα και εξέλιξη των εργαζομένων της αποτελεί για την Μαρινόπουλος Εταιρεία Καφέ ΑΕΕ – Starbucks μια από τις βασικότερες αξίες της εταιρείας. Κατά τη διάρκεια του προηγούμενου έτους περισσότεροι από 225 εργαζόμενοι (partners) των Starbucks ανά την Ελλάδα συμμετείχαν σε περισσότερες από 32 εκπαιδευτικές δράσεις (εσωτερικά σεμινάρια, επιμορφωτικά σεμινάρια εκπαιδευτικών φορέων, επιμορφωτικά ταξίδια στο εξωτερικό και ειδικό πρόγραμμα επιμόρφωσης σχετικά με την τέχνη του καφέ). Όπως επισημαίνει η εταιρεία, χαρακτηριστικό της φιλοσοφίας των Starbucks αποτελεί το γεγονός ότι οι εργαζόμενοι τους δεν είναι απλά υπάλληλοι, αλλά συνεργάτες, η επιλογή των οποίων γίνεται με κριτήριο την πίστη σε ένα κοινό σύστημα αξιών ανεξαρτήτου ηλικίας, φύλου, καταγωγής ή οικογενειακής κατάστασης. Το 85% των διευθυντικών θέσεων στην εταιρεία προέρχεται από εσωτερικές προαγωγές συνεργατών, ενώ μέσα στο 2017 έγιναν συνολικά 16 προαγωγές. Παράλληλα, μεγάλος είναι και ο μέσος όρος παραμονής στην εταιρεία, περίπου 7 χρόνια.

**HR PROFESSIONAL CONFERENCES**

**Talent Management CONFERENCE**

30.03.18 - MAROUSSI PLAZA [www.talentmanagement.gr](http://www.talentmanagement.gr)

EARLY BIRD -15% ΜΕΧΡΙ ΤΙΣ 28/02

### D. Collings: Delivering Strategic Impact through Talent Management

Παρά τις συζητήσεις που πραγματοποιούνται τις τελευταίες 3 δεκαετίες για τη διαχείριση ταλέντου, οι οργανισμοί δυσκολεύονται να αναπτύξουν αντίστοιχα αποτελεσματικά προγράμματα. Ο D. Collings σε αυτή την ενότητα θα παρουσιάσει τους λόγους που συχνά εμποδίζουν τη δημιουργία talent programs, ενώ θα αναλύσει τους τρόπους που η στρατηγική γύρω από το ταλέντο μπορεί να προσφέρει οφέλη μέσα από:

1. Την αναγνώριση και τον προσδιορισμό των κρίσιμων ρόλων που επηρεάζουν σημαντικά τα εταιρικά αποτελέσματα.
2. Τη διαμόρφωση και χρήση των talent pools ως μέσο ανάπτυξης των αυριανών ηγετών, σύμφωνα πάντα με τις εταιρικές ανάγκες.
3. Τη διασφάλιση ότι τα HR συστήματα είναι απόλυτα ευθυγραμμισμένα με τους στρατηγικούς στόχους, και διαφοροποιούνται ανάλογα με τις ανάγκες σε επίπεδο ταλέντου.

Παράλληλα, θα αναφέρει tips και εργαλεία που οι Διοικήσεις Ανθρώπινου Δυναμικού έχουν στη διάθεσή τους, στη νέα ψηφιακή εποχή.

Διοργάνωση

**boussias | communications**

Στην 3η χρονιά τους, τα Education Business Awards αλλάζουν!



# EDUCATION LEADERS AWARDS 2018

## Panorama of Best Practices in Greek Education

Το πανόραμα με όλες τις δράσεις που δημιουργεί η εκπαιδευτική κοινότητα της χώρας μας, σε κάθε γεωγραφικό διαμέρισμα και σε κάθε βαθμίδα εκπαίδευσης!

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΚΡΙΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**



**Άννα Διαμαντοπούλου**  
Πρόεδρος του Δικτύου για τη Μεταρρύθμιση στην Ελλάδα και την Ευρώπη, πρώην Υπουργός Παιδείας και Θρησκευμάτων

**ΜΕΛΗ ΚΡΙΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**



**Γιάννης Βαφειάδης**  
Πρόεδρος ΟΕΦΕ - Ομοσπονδία Εκπαιδευτικών Φροντιστών Ελλάδος



**Αχιλλέας Γραβάνης**  
Καθ. Φαρμακολογίας Ιατρικής Σχολής Παν/μιου Κρήτης, Ερευνητής Ιδρύματος Τεχνολογίας & Έρευνας (ΙΤΕ), Συνεργαζόμενος Ερευνητής Harvard Medical School



**Βασίλειος Δασκαλάκης**  
Πρόεδρος Συνδέσμου Ελληνικών Κολλεγίων



**Γεώργιος Δουκίδης**  
Καθηγητής, τμ. Διοικητικής Επιστήμης & Τεχνολογίας, ΟΠΑ, Δ/ντής Εργαστηρίου Ηλεκτρονικού Εμπορίου & Ηλεκτρονικού Επαγγελματίων (ELTRUN)



**Δημήτριος Δούσιος**  
Lecturer in Entrepreneurship Course Director MSc Enterprise & Business Creation, University of East Anglia Norwich Business School



**Σωκράτης Κάτσικας**  
Πρύτανης Ανοικτού Πανεπιστημίου Κύπρου, Καθηγητής, τμήμα Ψηφιακών Συστημάτων, Πανεπιστήμιο Πειραιά



**Παναγιώτης Κετιάκιδης**  
BSc, MSc, Ph.D., Αν. Γεν. Δ/ντής International Faculty of the University of Sheffield, CITY College, Πρόεδρος Ερευνητικού κέντρου N/A Ευρώπης (SEERC)



**Βάσω Κόλλια**  
Πολιτικός Επιστήμων, πρ. Γεν. Γραμματέας Ισότητας των Φύλων



**Georgios Kordelas**  
Architect, MA, Project Director, Meininger Hotels



**Βασίλης Κουλιαδής**  
Ομότιμος Καθηγητής, πρ. Γεν. Γραμματέας Υπουργείου Παιδείας



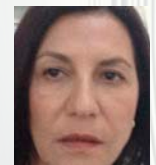
**Χαράλαμπος Κουραιλίδης**  
Πρόεδρος Συνδέσμου Ιδιωτικών Σχολείων



**Αθανάσιος Κυριαζής**  
Καθηγητής, τμ. Στατιστικής & Ασφαλιστικής Επιστήμης, Πανεπιστήμιο Πειραιώς



**Έφη Μπσόδρα**  
πρ. Πρόεδρος ΙΚΥ - Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών, Καθηγήτρια Ιατρικής Σχολής Πανεπιστημίου Αθηνών



**Ελένη Μπουλίνα**  
Δρ. Ιστορίας, Σχολική Σύμβουλος Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης



**Μάϊρνη Παπαμαθαίου**  
Δημοσιογράφος εκπαιδευτικού ρεπορτάζ



**Αγγελική Πουλιμενάκου**  
Αν. Καθηγήτρια, Διοικητική Πληροφορικών Συστημάτων, ειδικότητα elearning, ΟΠΑ



**Νικόλαος Σαυρακάκης**  
Καθ. ΕΜΠ, Πρόεδρος ΠΡΩ. ΠΑΙΔΕΙΑ - Πρωτοβουλή για την Παιδεία & την Ανάπτυξη



**Φοίδων Στράτος**  
Πρόεδρος ΙΕΠΑΣ - Ινστιτούτο Επαγγελματικού Προσανατολισμού & Σταδιοδρομίας



**Τάκης Τζαμαραγής**  
Σκηνοθέτης, Εκπαιδευτικός & Καλ/κός Διευθυντής, Δημοτικό Θέατρο Πειραιά



**Αργύρης Τζικόπουλος**  
Γεν. Δ/ντής ΣΕΝ/JA Greece - Σωματείο Επιχειρηματικότητας Νέων/ Junior Achievement Greece



**Νίκος Φαλδαμής**  
Πρόεδρος HEPIS - Ελληνικό Δίκτυο Επαγγελματιών Πληροφορικής



**Γιάννης Φίλος**  
Αναπληρωτής Καθηγητής Ελεγκτικής - Διεθνών Προτύπων, Τμ. Δημόσιας Διοίκησης, Πάντειο Πανεπιστήμιο

[www.educationleadersawards.gr](http://www.educationleadersawards.gr)

**ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ-ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΕΣ:** Μαίρη Καλλιφειδα, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 115) E: [mkalifida@boussias.com](mailto:mkalifida@boussias.com)

## «From C-Suite to Digital Suite»

Η ManpowerGroup παρουσίασε τη νέα έκθεση – «From C-Suite to Digital Suite, How to Lead Through Digital Transformation» – σε συζήτηση πάνελ στο πλαίσιο της ετήσιας Συνόδου του Παγκόσμιου Οικονομικού Φόρουμ (WEF) στο Νταβός. Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της ManpowerGroup, **Jonas Prising** και ο επιχειρηματίας τεχνολογίας **Will.i.am** φιλοξένησαν μια ομάδα παγκόσμιων κορυφαίων επιχειρηματιών, όπου «προκάλεσαν» τις παραδοσιακές ιδέες για την αποτελεσματική Ηγεσία και αναζήτησαν τις προϋποθέσεις για Ηγεσία μέσω Ψηφιακού Μετασχηματισμού. Όταν σχεδόν 9 στους 10 Ηγέτες

του Ανθρώπινου Δυναμικού δεν πιστεύουν ότι διαθέτουν το ταλέντο της Ηγεσίας για να καθοδηγήσουν επιτυχημένα στην ψηφιακή εποχή, οι Ηγέτες κάθε μεγέθους επιχείρησης και κλάδου οφείλουν να καθοδηγήσουν με διαφορετικό τρόπο δράττοντας την ευκαιρία και παραμένοντας επίκαιροι. «Αυτό που μας οδήγησε μέχρι σήμερα, δεν μπορεί να μας οδηγήσει στο μέλλον. Οι σημερινοί και οι μελλοντικοί ηγέτες της ψηφιακής εποχής οφείλουν να είναι δεκτικοί σε αλλαγές και έτοιμοι να αναλάβουν μετρήσιμα ρίσκα», αναφέρει, μεταξύ άλλων, ο Jonas Prising και «Τα καλά νέα είναι ότι η καθοδήγηση μέσω της επο-

χής του ψηφιακού μετασχηματισμού δεν συνεπάγεται την πλήρη αντικατάσταση των στοιχείων που συνθέτουν μια ισχυρή ηγεσία. Αντιθέτως, ο γνωστός κανόνας 80/20, ισχύει και σε αυτή την περίπτωση. Οι θεμελιώδεις δεξιότητες ηγεσίας, όπως η αντοχή και η προσαρμοστικότητα εξακολουθούν να έχουν πρωταρχική σημασία. Ωστόσο, στην ψηφιακή εποχή, οι αποτελεσματικοί ηγέτες πρέπει επίσης να καλλιεργούν το επιπλέον 20% - απελευθερώνοντας το ταλέντο και τολμώντας να καθοδηγήσουν, αποτυγχάνοντας μερικές φορές με στόχο την επιτάχυνση της απόδοσης».

## ΕΠΙΚΑΙΡΑ ΚΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΟ CUSTOMER SERVICE

Στο συνέδριο «Καλές Πρακτικές στην Εξυπηρέτηση Πελατών», τον Μάρτιο, θα παρουσιάσουν case studies για σημαντικά θέματα που απασχολούν την εξυπηρέτηση πελατών, την πελατοκεντρική κουλτούρα και την εκπαίδευση του προσωπικού στην εξυπηρέτηση, σήμερα. Συγκεκριμένα, ο **Γιώργος Πιερράκος**, Supervisor, Quality & Information Services στο Athens International Airport, θα αναλύσει το επίκαιρο θέμα του GDPR σε σχέση με τη διαχείριση παραπόνων. Η **Λίλιαν Τσέρτου**, Talent and Career Development Senior Consultant, θα αναλύσει το ABC strategic advantage της OPEL HELLAS στην υπηρεσία του After Sales. Η **Νάνου Σαραντίδου**, η πολύπειρη Head Trainer των καταστημάτων Freshline, θα παρουσιάσει την καλή πρακτική της εταιρείας στην εκπαίδευση προσωπικού με στόχο την άριστη εξυπηρέτηση. Ο **Παντελής Κονταξάκης**, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος στη Χρυσή Ευκαιρία θα αναφερθεί στο trend του πελατοκεντρισμού και της προσωποποιημένης εξυπηρέτησης με το case study «make a customer, not a sale!». Ένα ενδιαφέρον και διαφορετικό case study πρόκειται να παρουσιάσει ο **Χρήστος Καρακασιδής**, συνιδρυτής του THE HAPPY ART, αναφορικά με την πραγματοποίηση και καθιέρωση των sensory friendly προβολών για πρώτη φορά στην Ελλάδα, καθώς και τη βέλτιστη εξυπηρέτηση πελάτη που λαμβάνουν άτομα στο φάσμα του αυτισμού και άτομα με αισθητηριακά προβλήματα, με ζητούμενο την αναθεώρηση προσέγγισης και την αλλαγή νοοτροπίας στην εξυπηρέτηση του πελάτη-ΑμεΑ. Τέλος, αναμένονται με ενδιαφέρον τα case studies από τον Όμιλο OTE, την Stanley Black & Decker, την IQOS, τη NESPRESSO HELLAS, την BERGMANN KORD, την Cosmos Sport, την TEMES / Costa Navarino και αρκετές ακόμα επιχειρήσεις. Πληροφορίες για το συνέδριο: [www.customerconference.gr](http://www.customerconference.gr).

## Η LG ELECTRONICS ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΗΝ ΙΘΑΚΑ

Με σεβασμό στα προβλήματα που αντιμετωπίζει η τοπική κοινωνία, στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης «Είμαι Ωραίο να Συμμετέχεις», η LG Electronics (LG), στηρίζει με πράξεις την Μη Κερδοσκοπική Οργάνωση Ithaca και τις δράσεις της που στοχεύουν στην αντιμετώπιση των προβλημάτων των αστέγων δωρίζοντας 900 κουβέρτες με στόχο να διατεθούν σε πολίτες που ζουν υπό καθεστώς αστεγίας. Στο πλαίσιο αυτό, το κινητό πλυντήριο-βαν της Ithaca επισκεφθηκε περιοχές της Αθήνας και του Πειραιά, και μοίρασε κουβέρτες στους άστεγους και ωφελούμενους της δράσης με την βοήθεια εθελοντών και εργαζομένων.

### D. Collings: Future-proofing Talent Management

Για τις περισσότερες εταιρείες το talent management εστιάζει αποκλειστικά και μόνο στην προσέλκυση και διακράτηση high potential στελεχών. Η προσέγγιση αυτή βασίζεται ωστόσο στην πεποίθηση ότι οι εργαζόμενοι διαμορφώνουν το career path τους εντός μιας επιχείρησης. Το τοπίο όμως μεταβάλλεται δυναμικά και η φύση της εργασίας αλλάζει. Το φαινόμενο job hopping είναι έντονο. Οι εταιρείες προσλαμβάνουν στελέχη που μπορούν να ανταποκρίνονται σε πολλαπλά επίπεδα και ρόλους, ενώ η εργασία παρέχεται όλο και πιο συχνά από στελέχη που δεν απασχολούνται ως full time εργαζόμενοι. Ο D. Collings θα εξηγήσει τους τρόπους για αποτελεσματική διαχείριση ταλέντου σε ένα μεταβαλλόμενο πλαίσιο, παρουσιάζοντας:

**α)** Τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες της επονομαζόμενης gig economy για τη διαχείριση υψηλού επιπέδου ταλέντων.

**β)** Τον τρόπο που το employee attrition μπορεί να προσφέρει προστιθέμενη αξία σε έναν οργανισμό.

**γ)** Τη διαχείριση των πρώην εργαζομένων ως alumni και την επανεξέταση της αξίας των boomerang hires.



[www.conferience.com](http://www.conferience.com)

Κάνε τη συμμετοχή για το κοινό σου πιο διαδραστική, χάρη στις διαφορετικές υπηρεσίες που προσφέρει η Conferience

- Η υποστήριξη ήταν εξαιρετική και έτοιμη για ανεύρεση λύσεων.
- Η Conferience είναι μια διαδραστική και χρήσιμη εφαρμογή εκδηλώσεων, τόσο για το κοινό, όσο και για τους διοργανωτές.
- Οι διάφορες λειτουργίες της εφαρμογής μας κέντρισαν το ενδιαφέρον και μας παρείχαν μια μοναδική εμπειρία!
- Οι χρήστες μπόρεσαν με ευκολία να κατανοήσουν τη λειτουργία της πλατφόρμας.

Καλέστε μας στο 210 684 6329 ή  
στείλτε e-mail στο [info@conferience.com](mailto:info@conferience.com)



## ΕΥ: Σεμινάριο για τα νέα πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης GRI

Η ΕΥ, πιστοποιημένος συνεργάτης του οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI), θα πραγματοποιήσει διήμερο εκπαιδευτικό σεμινάριο για τα νέα Πρότυπα Απολογισμών Βιώσιμης Ανάπτυξης GRI και τις σχετικές αλλαγές από τις κατευθυντήριες οδηγίες GRI G4, στις εγκαταστάσεις της ΕΥ Ελλάδος, την Πέμπτη 1 και την Παρασκευή 2 Μαρτίου. Η εκπαίδευση θα πραγματοποιηθεί από εγκεκριμένους από το GRI εκπαιδευτές του τμήματος Υπηρεσιών Κλιματικής Αλλαγής & Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΥ Ελλάδος, με τη συμμετοχή προσκεκλημένων ομιλητών από κορυφαίες ελληνικές επιχειρήσεις. Το συγκεκριμένο σεμινάριο απευθύνεται σε στελέχη επιχειρήσεων που αναζητούν καθοδήγηση για την κατάρτιση του πρώτου τους απολογισμού βιώσιμης ανάπτυξης ή που ενδιαφέρονται να βελτιώσουν την προσέγγισή τους στην κατάρτιση απολογισμών από τις κατευθυντήριες οδηγίες GRI G4 στα νέα Πρότυπα GRI. Ειδική αναφορά θα γίνει στις απαιτήσεις της νέας Ευρωπαϊκής Οδηγίας για τη δημοσιοποίηση μη-χρηματοοικονομικών πληροφοριών. Σημειώνεται ότι πιστοποιητικό ολοκλήρωσης της εκπαίδευσης θα αποσταλεί στους συμμετέχοντες απευθείας από τον οργανισμό GRI.

## ΜΙΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΠΙΟ ΗΘΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ Η XEROX

Η Xerox αναγνωρίστηκε ως μία από τις πιο ηθικές εταιρείες στον κόσμο για το 2018 από το Ινστιτούτο **Ethisphere**, τον παγκόσμιο ηγέτη στον καθορισμό και στη μετεξέλιξη των προτύπων επιχειρηματικής ηθικής. Η Xerox βρίσκεται σε αυτή τη λίστα από το 2006 και είναι μία από τις δύο τιμώμενες εταιρείες στον Κλάδο των Πληροφοριακών Συστημάτων, οι οποίες αναγνωρίζονται για τη δέσμευσή τους στην ακεραία εταιρική διακυβέρνηση και στην ιεράρχηση των ηθικών επιχειρηματικών πρακτικών. «Κάθε απόφαση και δράση μας θα πρέπει να φανερώνει τη σταθερή προσήλωσή μας στον κώδικα ηθικών επιχειρηματικών πρακτικών» τόνισε ο CEO της Xerox **Jeff Jacobson**. «Η συνεχής αναγνώρισή μας από τη Ethisphere είναι μια αντανάκλαση αυτής της προσήλωσης».

### ΧΡΥΣΟ ΒΡΑΒΕΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ GROUPAMA ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ

Η Groupama Ασφαλιστική απέσπασε Χρυσό βραβείο στην ενότητα «Ιδιωτικές Επιχειρήσεις» και στην κατηγορία «Έρανοι Φιλανθρωπικές Δραστηριότητες», στα Hellenic Responsible Business Awards. Συγκεκριμένα, βραβεύθηκε για την

προσφορά της στα Παιδικά Χωριά SOS Ελλάδος, τα οποία υποστηρίζει σταθερά και έμπρακτα τα τελευταία 10 χρόνια. «Αυτό το βραβείο επιβεβαιώνει την πάγια δέσμευση της Groupama Ασφαλιστικής να υλοποιεί συστηματικά ενέργειες ΕΚΕ

θέτοντας την κοινωνία στο επίκεντρο», επισημαίνει η εταιρεία. Στη φετινή τελετή, η εταιρεία εκπροσωπήθηκε από τον Αναπληρωτή Γενικό Διευθυντή, Laurent Thuillier, καθώς και από τον Τομέα Επικοινωνίας και ΕΚΕ.

### «ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ» ΑΠΟ ΤΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΙΡΑΙΑ

Το Πρόγραμμα Δια Βίου Μάθησης και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης του Τμήματος Χρηματοοικονομικής & Τραπεζικής Διοικητικής του Πανεπιστημίου Πειραιώς διοργανώνει το σεμινάριο-μάθημα «Ναυτιλιακή Χρηματοοικονομική - Shipping Finance». Σκοπός του σεμιναρίου είναι η ανάλυση και η σε βάθος κατανόηση των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών της ναυτιλιακής χρηματοοικονομικής και απευθύνεται σε όσους απασχολούνται ως: Credit Officer in Shipping, Shipping Finance Analyst, Maritime Economist, Risk Manager, Ship Broker, Financial Services Consultant κ.ά. Μετά την ολοκλήρωση του σεμιναρίου χορηγείται Πιστοποιητικό Παρακολούθησης από το Πανεπιστήμιο Πειραιώς. Η διάρκειά του είναι 4 μήνες, οι αιτήσεις συμμετοχής υποβάλλονται ηλεκτρονικά έως 14 Μαρτίου και τα μαθήματα αρχίζουν στις 19 Μαρτίου.

### Η KPMG ΒΡΑΒΕΥΘΗΚΕ ΣΤΑ HELLENIC RESPONSIBLE BUSINESS AWARDS

Το bronze βραβείο έλαβε την Πέμπτη 15 Φεβρουαρίου η KPMG για τα 14 συναπτά έτη συνεισφοράς της με τρόφιμα, είδη πρώτης ανάγκης, ρουχισμό και παιχνίδια σε 120 οικογένειες κατοίκων του Περάματος, στην τελετή βραβείων των Responsible Business Awards. Η **Σιάνα Κυριάκου**, Γενική Διευθύντρια και επικεφαλής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της KPMG, κατά την παραλαβή του βραβείου, δήλωσε: «Οι έννοιες της προσφοράς και του καθήκοντος είναι μέρος του DNA μας. Και σε αυτό συμμετείχαν και συμμετέχουν όλα αυτά τα χρόνια δεκάδες συνάδελφοι της μεγάλης οικογένειας της KPMG».

### ΠΟΛΛΑΠΛΕΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΕΚΕ ΓΙΑ ΤΗ WIND ΕΛΛΑΣ

Δέκα βραβεία απέσπασε η Wind Ελλάς στην απονομή των Hellenic Responsible Business Awards 2018. Χρυσό απέσπασε η ενημερωτική εκστρατεία Kids@safety με θέμα την ανάγκη των παιδιών και των εφήβων για εξοικείωση με τις νέες τεχνολογίες, αλλά και τους τρόπους αντιμετώπισης των προκλήσεων του ψηφιακού κόσμου.

Ακολούθησαν πέντε silver και τέσσερα bronze για το «Μυστικό της Ανάφης», την πρώτη τηλεπικοινωνιακή υιοθεσία νησιού από την εταιρεία, τη δράση «Δείχνουμε τον δρόμο για καλό σκοπό» και τα 1.500 μέλη της Wind Running Team, το πρόγραμμα διαχείρισης φυσικών πόρων Going Paperless για την εξοικονόμηση 36 τόνων χαρ-

τιού χάρη στην εφαρμογή του ηλεκτρονικού λογαριασμού e-bill και το πρόγραμμα απασχόλησης Wind Young Talents. Οι δράσεις ΕΚΕ της Wind βραβεύθηκαν και από τα Retail Business Awards 2017, για τη δεύτερη τηλεπικοινωνιακή υιοθεσία νησιού, της Σικίνου, ως την καλύτερη πρακτική ΕΚΕ για το περασμένο έτος.

# Ξεχωρίστε μαζί μας!

- Προβολικός Εξοπλισμός
- Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμνεύειας
- Ηχητικός Εξοπλισμός
- Επαγγελματικός Φωτισμός
- Συστήματα Ψηφοφορίας
- Rigging
- Εξοπλισμός Πληροφορικής
- Σχεδιασμός - Υλοποίηση Σκηνικών Συνεδρίων και Εκθεσιακών Περιπτέρων
- Πρακτικά Συνεδριάσεων



**sound&visual**  
Κ.ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ α.ε.

Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος,  
144 51, Μεταμόρφωση  
ΤΗΛ: 210 3838597, 210 3805459  
E-MAIL: rental@soundandvisual.gr

Member of  
**PRG** ALLIANCE

**ΣΕΒ**  
Σύγχρονη Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

**SETE**  
Μέλος • Member

**αθνα**  
CITY OF ATHENS  
CONVENTION & VISITORS BUREAU

[www.soundandvisual.gr](http://www.soundandvisual.gr)

[/soundandvisualgr](https://www.facebook.com/soundandvisualgr)

[@soundandvisual](https://www.instagram.com/soundandvisual)

## #apotalidl 200.000 ΓΕΥΜΑΤΑ ΣΤΟ «ΜΠΟΡΟΥΜΕ»

Την Πέμπτη 15 Φεβρουάριου πραγματοποιήθηκε η παράδοση της επιταγής της ενέργειας #apotalidl της Lidl Hellas στα γραφεία της ΜΚΟ «Μπορούμε», παρουσία Εκπροσώπων του Τύπου και άλλων Οργανώσεων. «Είναι στη φιλοσοφία μας ό,τι γίνεται να γίνεται για καλό, και ό,τι έρχεται “από τα Lidl” είναι πάντα καλό. Αποφασίσαμε λοιπόν πριν λίγο καιρό για κάθε σχετική αναφορά στα social media, άλλοτε αυθόρμητα αστεία και άλλοτε ηθελημένα απαξιωτική για εμάς, να την αντιστρέψουμε σε κάτι δημιουργικό, κάνοντας παράλληλα και καλό», δήλωσε η Υπεύθυνη ΕΚΕ της Lidl Ελλάς, **Κωνσταντίνα Δελναργύρη**. Έτσι δημιουργήθηκε η ενέργεια #apotalidl, με κάθε έκφραση «από τα Lidl» να μεταφράζεται σε τουλάχιστον 10 μερίδες φαγητού ως προσφορά στην ΜΚΟ «Μπορούμε» για τους λιγότερο προνομιούχους πολίτες. Η ενέργεια ολοκληρώθηκε με 17.912 αναφορές, παραδίδοντας 200.000 μερίδες φαγητού στην ΜΚΟ Μπορούμε.



## 24 ΟΜΑΔΕΣ ΣΤΗΝ ΗΜΙΤΕΛΙΚΗ ΦΑΣΗ ΤΟΥ ΜΙΤΕΦ

Σε συνέχεια της πρόκλησης που απύθυνε το MIT Enterprise Forum Greece για συμμετοχή στο διαγωνισμό MITEF Greece Startup Competition 2018, που διεξάγεται για 4η συνεχή χρονιά στη χώρα μας, ανακοινώθηκε η ολοκλήρωση της πρώτης φάσης του διαγωνισμού καθώς και οι ομάδες που προκρίθηκαν στον ημιτελικό γύρο. Ο διαγωνισμός στοχεύει στο να συμβάλει ουσιαστικά στη δυναμική ανάπτυξη, την ποιοτική αναβάθμιση και την προώθηση της ελληνικής τεχνολογικής επιχειρηματικότητας. Οι 24 ομάδες που αναδείχθηκαν είναι με αλφαβητική σειρά οι: ΑΓΩ, Advanced Intelligent Robotics, Agile Agriculture Technologies, AJM Med-i-caps, Algotracing Technologies, BoatsAdvisor®, Cashloop, DeepMed IO LTD, Disabledbook, Drizz, eNVy softworks, HireProfs, iBusiness, IFAAcademy, Ingredio, Innate Repair, Intellihost, Lawcals, Local Buddy, New Element, Pegneon, Quantimetrika, Solumbro και SWAP. Το πρόγραμμα της δεύτερης φάσης άρχισε στις 15 Φεβρουαρίου και θα λήξει στις 15 Μαΐου. Κατά τη διάρκεια του, μέντορες από την ελληνική και διεθνή επιχειρηματική και επενδυτική σκηνή θα καθοδηγήσουν τις ομάδες. Παράλληλα, οι διαγωνιζόμενοι θα έχουν την ευκαιρία να συμμετέχουν δωρεάν σε σειρά εκπαιδευτικών εργαστηρίων επιχειρηματικού ενδιαφέροντος όπως Perfect Pitch, Νομικά θέματα, Marketing & Επικοινωνία, Στρατηγικές Ανάπτυξης & Χρηματικό-οικονομικά, Διαπραγματευτικές Ικανότητες και Ανθρώπινο Δυναμικό, που θα πραγματοποιηθούν από στρατηγικούς συνεργάτες του MITEF Greece.

## «ΣΤΕΓΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΤΕΓΟΥΣ»

Με στόχο την αντιμετώπιση του φαινομένου έλλειψης στέγης σε δήμους με πληθυσμό άνω των 100.000 κατοίκων, όπου το πρόβλημα παρουσιάζεται εντονότερο, η αναπληρώτρια υπουργός Κοινωνικής Αλληλεγγύης Θεανώ Φωτίου, στο πλαίσιο υλοποίησης του προγράμματος, απύθυνε κάλεσμα για το πρόγραμμα «Στέγη και εργασία για τους άστεγους» προς τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' βαθμού και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, εποπτευόμενα από τη Γενική Γραμματεία Κοινωνικής Αλληλεγγύης προκειμένου να υποβάλουν, μεμονωμένα ή συνεργαζόμενοι, αιτήσεις για τη χρηματοδότηση σχεδίων. Καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων χρηματοδότησης έχει οριστεί η 30ή Μαρτίου 2018. Φορέας Διαχείρισης του προγράμματος είναι το **Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)**.

## Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Φεβρουάριος 2018, Τεύχος 150

- 5 TEAMWORK**  
Ο Richard E. Boyatzis περιγράφει τι σημαίνει «ομαδική εργασία» και αναλύει τη σπουδαιότητά της στον εργασιακό χώρο.
- 16 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΧΩΡΙΣ ΠΡΟΚΑΤΑΛΗΨΕΙΣ**  
Οι έρευνες αποδεικνύουν ότι η διαδικασία προσλήψεων είναι εξαιρετικά ευάλωτη σε υποσυνείδητες προκαταλήψεις ως προς το φύλο, την ηλικία, την εθνικότητα και την εμφάνιση του υποψηφίου.
- 22 ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ**  
Εκτός από τα αυτονόητα του καλού εργασιακού περιβάλλοντος και της ανταμοιβής, η οικειοθελής από πλευράς εργοδότη παροχή ιδιωτικής ασφάλισης αποδεικνύεται ότι έχει πολλαπλά οφέλη τόσο για τις εταιρείες όσο και για το ανθρώπινο δυναμικό.
- 32 OUTPLACEMENT**  
Οι επιχειρήσεις σχεδιάζουν και εφαρμόζουν ενέργειες που κρίνονται καταλυτικές για τους εν δυνάμει και υπάρχοντες εργαζομένους τους οι οποίοι με τη σειρά τους θα αξιολογήσουν ευνοϊκά τους εργοδότες τους. Μία στρατηγική που συμβάλλει σε αυτή την κατεύθυνση είναι η επαγγελματική επαναστοίχιση.
- 38 WORKSPACE OPTIMIZATION**  
Λίγες εταιρείες αξιοποιούν πλήρως τη δυναμική συνεισφορά που μπορεί να έχει ο ίδιος ο χώρος εργασίας στη συνολική τους στρατηγική και την κερδοφορία τους. Και καθώς πλέον η εστίαση των εταιρειών μετακινείται σε νέες περιοχές προς βελτίωση, η προσοχή στρέφεται και στις ευκαιρίες που προσφέρει η βελτιστοποίηση του χώρου εργασίας.

**Αρχισυντάκτρια**  
Αντωνία Κατσουλιέρη,  
akatsoulieri@boussias.com

**Σύνταξη**  
Νάνσυ Βλαχάκη,  
avlachaki@boussias.com

**Sponsorship & Advertising Manager**  
Λήδα Πλατί, lplati@boussias.com

**Συνδρομές**  
Αμαλία Ψιλούδη, e-mail: apsiloudi@boussias.com  
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)  
www.boussias.com

**Art Director**  
Γιώργος Τριχιάς

**Creative Dpt**  
Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής,  
Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα,  
Νατάσσα Θεοδοσίου