

Με θετικό πρόσημο το συνολικό ισοζύγιο προσλήψεων απολύσεων το 2014

Σύμφωνα με τα στοιχεία του Εργάνη

Μικρή μείωση της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, κατά 834 θέσεις εργασίας τον Δεκέμβριο του 2014, προκύπτει από το ισοζύγιο προσλήψεων - αποχωρήσεων του πληροφοριακού συστήματος «Εργάνη». Συγκεκριμένα, τον Δεκέμβριο, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 115.436, ενώ οι αποχωρήσεις σε 116.270. Από τις αποχωρήσεις, οι 46.421 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι 69.849 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Ο Δεκέμβριος του 2014, είναι ο τέταρτος σε σειρά μήνας του έτους 2014 που παρουσιάζει αρνητικό ισοζύγιο μετά από οκτώ συνεχόμενους μήνες του ίδιου έτους 2014 με θετικό ισοζύγιο στις ροές μισθωτής

απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα. Αθροιστικά για την περίοδο Ιανουάριος - Δεκέμβριος 2014, οι αναγγελίες προσλήψεων ανήλθαν στις 1.566.139 θέσεις εργασίας, παρουσιάζοντας σε ετήσια βάση αύξηση κατά 36,28%, και οι αποχωρήσεις έφτασαν τις 1.467.017, εκ των οποίων οι 881.424 ήταν αποτέλεσμα καταγγελιών συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεων συμβάσεων ορισμένου χρόνου και οι 585.593 οικειοθελείς αποχωρήσεις. Το ισοζύγιο των ροών μισθωτής απασχόλησης του έτους 2014 είναι θετικό και διαμορφώνεται στις 99.122 νέες θέσεις εργασίας και είναι χαμηλότερο, του αντίστοιχου ισοζυγίου του 2013, που ήταν επίσης, θετικό κατά 133.488 νέες θέσεις εργασίας, αποτελώντας ωστόσο τις δύο



υψηλότερες επιδόσεις ετήσιου ισοζυγίου ροών μισθωτής απασχόλησης από το 2001. Τέλος, μέσα στο 2014 έχουμε αύξηση των ελαστικών μορφών απασχόλησης, αφού έγιναν 780.918 προσλήψεις για μερική απασχόληση και εκ περιτροπής εργασία και 755.221 προσλήψεις για πλήρη απασχόληση. Συνολικά το 50,5% των νέων προσλήψεων έγιναν για μερική απασχόληση και το 49,5% των προσλήψεων για θέσεις πλήρους απασχόλησης.

Μικρή πτώση του NGBI500

Ισορροπημένο ισοζύγιο προσλήψεων/ απολύσεων

Ο δείκτης επιχειρηματικού κλίματος Northern Greece Business Index 500 (NGBI 500) για τον μήνα Δεκέμβριο παρουσίασε μικρή πτώση, όπως προέκυψε από τις μηνιαίες στατιστικές μετρήσεις της εταιρείας δημοσκοπήσεων Interview σε δείγμα 500 βορειοελλαδικών επιχειρήσεων. Με βάση τον ίδιο δείκτη, οι επιχειρηματίες εμφανίζονται αισιόδοξοι για το επόμενο εξάμηνο, ενώ αυξημένη σε σχέση με τον Νοέμβριο είναι η πρόθεση για προσλήψεις, αλλά και για απολύσεις. Αναλυτικότερα, τον φετινό Δεκέμβριο, ο δείκτης διαμορφώθηκε στις -11 μονάδες, έναντι -10 τον Νοέμβριο, -15 τον Οκτώβριο, -6 τον Σεπτέμβριο, -12 τον Αύγουστο, και -19 τον Δεκέμβριο του 2013. Την ίδια στιγμή, ισορροπημένο εμφανίζεται το ισοζύγιο προσλήψεων - απολύσεων, ο τζίρος καταγράφεται αυξημένος για τις λιανικές πωλήσεις, ενώ αντίθετα στη μεταποίηση οι τάσεις υπήρξαν πτωτικές. Στο πεδίο της απασχόλησης, στο 16% διαμορφώνεται πλέον η τάση για προσλήψεις, έναντι 10% τον Νοέμβριο του 2014. Η πρόθεση απολύσεων διαμορφώνεται στο 17%, έναντι 14% τον Νοέμβριο, ενώ περίπου επτά στις δέκα επιχειρήσεις (ποσοστό 67%) δηλώνουν ότι θα διατηρήσουν αμετάβλητο τον αριθμό των εργαζομένων σε αυτές.

Ηλεκτρονικά η ανανέωση των δελτίων ανεργίας

Μέσω της ιστοσελίδας του ΟΑΕΔ

Μέσω της ιστοσελίδας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού θα μπορούν να ανανεώνουν τα δελτία ανεργίας οι εγγεγραμμένοι μη επιδοτούμενοι άνεργοι. Η ανανέωση των δελτίων πρέπει να γίνεται μέσα σε χρονικό διάστημα πέντε ημερών πριν ή πέντε ημερών μετά την ημερομηνία υποχρεωτικής ανανέωσης τους. Μέσω διαδικτύου θα μπορούν να υποβάλουν τις αιτήσεις και οι δικαιούχοι των άλλων παροχών, εκτός από την τακτική επιδότηση της ανεργίας, το επίδομα των μακροχρόνια ανέργων και το βοήθημα των αυτοτελών και ανεξαρτήτων απασχολούμενων. Με τον ίδιο τρόπο, όλοι οι εγγεγραμμένοι άνεργοι μπορούν να αντλούν άμεσα τις βεβαιώσεις ανεργίας. «Με το νέο σύστημα θα υπάρξει αποσυμφόρηση στις υπηρεσίες, καθώς τόσο οι εγγεγραμμένοι μη επιδοτούμενοι άνεργοι, όσο και οι δικαιούχοι των λοιπών παροχών θα μπορούν να εξυπηρετούνται άμεσα και εύκολα, μέσω διαδικτύου χωρίς να χρειαστεί να προσέλθουν στα Κέντρα Προώθησης της Απασχόλησης (ΚΠΑ) του Οργανισμού» ανέφερε ο Διοικητής του ΟΑΕΔ Θεόδωρος Αμπατζόγλου.

IMPACT

THE EVOLUTION OF LEADERSHIP

Diploma in Executive Coaching and Organisational Development

April 2015-January 2016

- Globally the first accredited coaching training by the Association for Coaching
- Top tier accreditation (Level 4)
- 4 Internationally Acclaimed Facilitators
- 120 contact hours
- The first & longest standing coaching training in Greece: now in its 8th consecutive year



39 Charilaou Trikoupi Street, Kefalari, Kifissia, 145 62, Athens, Greece

T. +30 210 801 4505 F. +30 210 804 3509 E. info@impactpcs.com W. www.impactpcs.com

ΟΟΣΑ: Σε χαμηλά επίπεδα η απασχόληση στην Ελλάδα

Τα πρόσφατα στοιχεία του ΟΟΣΑ για την απασχόληση στην Ελλάδα καταγράφουν τα δεδομένα μιας εξαιρετικά προβληματικής αγοράς εργασίας. Σύμφωνα με τα πρόσφατα στοιχεία του διεθνούς οργανισμού, η απασχόληση στη χώρα μας το τρίτο τρίμηνο του 2014 βρίσκεται στο ποσοστό του 49,7%, παρουσιάζοντας οριακή βελτίωση κατά μισή ποσοστιαία μονάδα σε σύγκριση με το δεύτερο τρίμηνο του ίδιου έτους όταν ήταν στο 49,2%. Ο αντίστοιχος μέσος όρος απασχόλησης για τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι 65,1%. Η μείωση της απασχόλησης στην Ελλάδα αμέσως μετά

το ξέσπασμα της κρίσης είναι εντυπωσιακή. Το 2010 ήταν στο 59,1%, το 2011 μειώθηκε στο 55,1% για να συρρικνωθεί το 2012 στο 50,8% και να καθηλωθεί το 2013 σε ποσοστά κάτω του 50% φτάνοντας στο 48,8%.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΟΣΑ η τελευταία καλύτερη περίοδος για την αγορά εργασίας στη χώρα μας ήταν το δεύτερο τρίμηνο του 2008, όταν το ποσοστό είχε φτάσει στο 61,6%, ενώ τα αντίστοιχα ποσοστά απασχόλησης στο τρίτο τρίμηνο του 2014 για την Ισπανία και την Πορτογαλία είναι 56% και 63%.

Αύξηση της εργασιακής ικανοποίησης στην Ελλάδα

Σύμφωνα με την έρευνα Workmonitor

Η έρευνα Workmonitor της Randstad για το 4ο τρίμηνο του 2014 κατέγραψε, μεταξύ άλλων, τις προοπτικές των εργαζομένων για το 2015, την απασχολησιμότητα και την προετοιμασία της Γενιάς Z. Σύμφωνα με τα ευρήματα της έρευνας σε παγκόσμιο επίπεδο, οι εργαζόμενοι εμφανίζονται αισιόδοξοι για το 2015, με το 58% των ερωτηθέντων να πιστεύει ότι η οικονομική κατάσταση στη χώρα τους θα βελτιωθεί, ποσοστό 9% υψηλότερο από το αντίστοιχο του προηγούμενου έτους. Ωστόσο, για την Ελλάδα, μόλις το 29% των Ελλήνων δήλωσε ότι αναμένει βελτίωση της οικονομικής κατάστασης μέσα στο 2015. Όσο οι μόνιμες θέσεις εργασίας παύουν να

υφίστανται, τόσο σημαντικότερη καθίσταται η διαρκής ανάπτυξη των ταλέντων των εργαζομένων, προκειμένου να παραμείνουν ελκυστικοί και να καταφέρουν να εξασφαλίσουν το επόμενο εργασιακό τους βήμα». Σε αυτό το πλαίσιο, το 54% των ερωτηθέντων σε παγκόσμιο επίπεδο, δήλωσε ότι οι εργοδότες αφιέρωσαν περισσότερο χρόνο και πόρους στην ανάπτυξη νέων ταλέντων συγκριτικά με 10 χρόνια πριν. Αντίστοιχα, οι απαντήσεις των Ελλήνων εργαζομένων σημείωσαν τα χαμηλότερα ποσοστά, αφού μόλις το 31% δήλωσε ότι ο εργοδότης του αφιερώνει περισσότερο χρόνο και πόρους για την ανάπτυξη ταλέντων απ' ότι πριν 10 χρόνια.

Από την άλλη πλευρά, το 71% των Ελλήνων εργαζομένων δήλωσε ότι θεωρεί την επένδυση στην ανάπτυξη ταλέντων ως ευκαιρία για προσωπική εξέλιξη, ενώ μόλις το 22% δήλωσε ότι νιώθει πίεση από την έμφαση που δίνεται στην ανάπτυξη ταλέντων, καθώς πιστεύει ότι δε μπορεί να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις. Τέλος, σύμφωνα με τα ευρήματα της έρευνας η εργασιακή ικανοποίηση στην Ελλάδα αυξήθηκε κατά 3%, φτάνοντας το 57% στο τελευταίο τρίμηνο του 2014. Παρόλα αυτά, η Ελλάδα συνεχίζει να εμφανίζει χαμηλά επίπεδα εργασιακής ικανοποίησης μαζί με την Ουγγαρία (57%), το Χονγκ Κονγκ (49%) και την Ιαπωνία (45%).

Gain Insights,
Get Results
With the #1 Human Capital Management Platform



successfactors™
An SAP Company



cutting through complexity

ADVISORY

18^ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού "Post Crisis HR?"

SAVE THE DATE

18 Φεβρουαρίου 2015
Ξενοδοχείο Athenaeum Intercontinental

ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ

"Do we Need HR?"

- Paul Sparrow, *Director of Center of Performance - Led HR, Professor of International HRM at Lancaster University, TOP 10 HR Most Influential*

"Pan European Change – HR Role in Managing Change and Transition"

- Jacky Simmonds, *Group HR Director, TUI Travel*

"Dealing with data in HR and workforce planning"

- Stephen Chesley, *Head of Workforce Analytics, NASA*

"Creating a happier workforce"

- Executive from *Google Europe*

"The role and impact of HR in Mergers & Acquisitions"

- James Magill, *European Head of Organizational Effectiveness, Vodafone Group*
- Fragiski Melissa, *Human Resources Director, Vodafone Greece*

"Building a Connected HR, and Making it Work for All Our Employees - Lessons & Advice"

- Stephan Münch, *Vice President, Transformational Management HR, Deutsche Post DHL*

"Evolving motivational triggers in an uncertain world"

- Miguel Premoli, *Vice President, Talent Management, PepsiCo Europe*

Για περισσότερες πληροφορίες
επικοινωνήστε
με την κα Φωτεινή Γιαννοπούλου
τηλ.: 211 1815740

kpmg.com/gr

© 2015 KPMG Σύμβουλοι ΑΕ. Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του δικτύου ανεξάρτητων επιχειρηματιών της KPMG συνεργαζομένων με την KPMG International Cooperative ("KPMG International"), ενός εθνικού νομικού προσώπου, με την επωνυμία KPMG και "cutting through complexity" αποτελούν κατάχωρημένα εμπορικά σήματα ή σήματα της KPMG International.

ΔΙΑΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΜΕ ΤΗΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ



Συνθεσμός
Διακήρυξης
Ανθρώπινου
Δυναμικού
Ελλάδας



Πρωταρχία
για το παιδί, με αναπηρία

Η ΚΡΜΓ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΕΙ
ΤΗΝ ΕΛΕΠΑΠ

European Business Awards 2014/15

Η RSM Greece βράβευσε τους 60 National Champions για τα European Business Awards 2014/15



Η RSM Greece γιόρτασε την επιτυχία των 60 ελληνικών εταιρειών που διακρίθηκαν ως National Champions στα φετινά European Business Awards 2014/15 sponsored by RSM, βραβεύοντάς τους σε μια ξεχωριστή εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στην Αίγλη Ζαπείου, την Πέμπτη 15 Ιανουαρίου 2015.

Aξίζει να σημειωθεί ότι φέτος η χώρα μας έχει 60 National Champions (Εθνικούς Πρωταθλητές) περισσότερους από ποτέ. Τα βραβεία αυτά είναι τα μοναδικά επιχειρηματικά ευρωπαϊκά βραβεία. Η επιτυχία της Ελλάδας σε ένα τέτοιο διαγωνισμό παγκόσμιου κύρους έχει ιδιαίτερη σημασία, ειδικά μια εποχή που η χώρα διανύει μία από τις δυσκολότερες περιόδους των τελευταίων δεκαετιών. Οι ελληνικές επιχειρήσεις παρά τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν, αποδεικνύουν για ακόμα μια φορά ότι μπορούν να ανταγωνιστούν επάξια τις επιχειρήσεις της Ευρώπης.

Η προσπάθεια για την ανάδειξη της Ελληνικής Επιχειρηματικότητας μέσω των European Business Awards ξεκίνησε και πραγματοποιείται από την RSM Greece, μέλος του δικτύου της RSM International (ένα από τα μεγαλύτερα παγκόσμια δίκτυα Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και Συμβούλων Επιχειρήσεων), η οποία είναι χορηγός και υποστηρικτής των βραβείων. Όπως και τις προηγούμενες χρονιές, έτσι και φέτος, οι ελληνικές υποψηφιότητες έχουν προταθεί ως επί το πλείστον από την RSM Greece, η οποία τις υποστηρίζει σε όλα τα στάδια του διαγωνισμού

αφιλοκερδώς. Στόχος της RSM Greece είναι η ανάδειξη της ελληνικής επιχειρηματικότητας, στέλνοντας έτσι μαζί με τις ελληνικές εταιρείες που κατάφεραν να διακριθούν, ένα πολύ δυνατό και θετικό μήνυμα στην υπόλοιπη Ευρώπη. Επίσης προσκεκλημένος της εκδήλωσης ήταν ο **Πρόεδρος του ΣΕΒ, Θεόδωρος Φέσσας**, ο οποίος απύθνησε ομιλία και συμμετείχε στην απονομή των βραβείων μαζί με τον **Διευθύνοντα Σύμβουλο της RSM Greece, Άθω Στυλιανού**, τον **Διευθύνοντα Σύμβουλο των European Business Awards Adrian Tripp** και τον **Βρετανό Πρόεδρο John Kittmer**.

Στην εκδήλωση παρευρέθηκαν σημαντικοί Έλληνες επιχειρηματίες και στελέχη επιχειρήσεων, οι οποίοι παρακολούθησαν την βράβευση των 60 επιχειρήσεων, ενώ στη συνέχεια ακολούθησε cocktail και networking μεταξύ των παρευρισκομένων. Καλωσορίζοντας τους προσκεκλημένους, ο **Διευθύνων Σύμβουλος της RSM Greece** δήλωσε: «*Είναι ιδιαίτερα ενθαρρυντικό το γεγονός ότι κάθε χρόνο αυξάνεται όχι μόνο ο αριθμός των ελληνικών επιχειρήσεων που συμμετέχουν στο διαγωνισμό αλλά και ο αριθμός των επιχειρήσεων οι οποίες διακρίνονται και περνάνε στο επόμενο στάδιο. Φέτος*

είχαμε 60 ελληνικές επιχειρήσεις ως National Champions, περισσότερες από κάθε άλλη χρονιά! Θα θέλαμε να τους συγχαρούμε για την επιτυχία τους και να τους ευχηθούμε καλή επιτυχία και στη συνέχεια!»

Οι 60 National Champions της χώρας μας προκρίθηκαν στο επόμενο στάδιο του διαγωνισμού κατά το οποίο οι κριτές θα παρακολουθήσουν και θα βαθμολογήσουν τις video παρουσιάσεις που έχουν υποβληθεί από όλες τις εταιρείες, εκπροσωπώντας 33 χώρες από όλη την Ευρώπη.

Στις **10 Φεβρουαρίου 2015**, θα ανακοινωθούν οι 10 καλύτερες επιχειρήσεις ανά κατηγορία και θα διακριθούν με τον τιμητικό τίτλο **Ruban d' Honneur**. Οι εταιρείες αυτές θα προχωρήσουν στην επόμενη και τελική φάση του διαγωνισμού που θα καθορίσει τους τελικούς νικητές. Οι 10 νικήτριες εταιρείες θα αποκαλυφθούν σε ειδική τελετή απονομής το καλοκαίρι του 2015.

European
Business
Awards™

Sponsored by

RSM
Audit - Tax - Advisory

Το πρόγραμμα Μισθοδοσίας
που χρησιμοποιείτε
συνεχίζει να καλύπτει τις ανάγκες σας;



Premium[®] HRM

Μισθοδοσία & Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού

Μισθοδοσία, Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού,
Ωρομέτρηση, Employee Portal, Συλλογικές
Συμβάσεις Εργασίας, Προϋπολογισμοί,
Κοστολόγηση, Πολιτική Αμοιβών, Άδειες-Απουσίες,
Εκπαίδευση, Αξιολόγηση, Διαχείριση & Ανάπτυξη
Προσωπικού, Οικονομικός Προγραμματισμός.

Για το Premium HRM δεν
υπάρχουν όρια!

Εύχρηστο, ευέλικτο και απόλυτα
παραμετροποιήσιμο μπορεί να
καλύψει, με την ευρεία γκάμα
λειτουργιών που διαθέτει, όλες τις
ανάγκες της επιχείρησής σας.
Ανακαλύψτε τις δυνατότητές του
και ανεβάστε τις ταχύτητες της
επιχείρησή σας, σήμερα!

Microsoft
GOLD CERTIFIED
Partner

data
communication

Τηλ. κέντρο: 801 1000 801 • 211 1080 000 • e-mail: info@datacomm.gr • www.datacomm.gr

Διεθνής διάκριση για ελληνικά μεταπτυχιακά Σύμφωνα με την αξιολόγηση Eduniversal

Στα καλύτερα προγράμματα μεταπτυχιακών σπουδών διεθνώς συγκαταλέγονται δώδεκα masters του **Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών** (ΟΠΑ), σύμφωνα με τη διεθνή αξιολόγηση Eduniversal. Από τα συνολικά 12.000 μεταπτυχιακά προγράμματα που αρχικώς εξετάστηκαν, επιλέχθηκαν 4.000 τα οποία στη συνέχεια κατατάχθηκαν, ανά ειδικότερη επιστημονική κατεύθυνση, με βάση κριτήρια, όπως η φήμη τους σε φοιτητές, ερευνητές και στην αγορά, οι προοπτικές απασχόλησης κ.ά. Στη διεθνή λίστα κορυφαίες θέσεις κατέλαβαν 12 προγράμματα μεταπτυχιακών σπουδών του ΟΠΑ, βελτιώνοντας τη θέση τους σε σχέση με πέρυσι. Ενδεικτικά, στην παγκόσμια κατάταξη «φιγουράρου» τα προγράμματα Διαχείρισης Πολιτιστικής Κληρονομιάς στην όγδοη θέση, Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας στη 30ή θέση και Εφαρμοσμένων Οικονομικών και Χρηματοοικονομικών στην 51η θέση. Στα 200 «τοπ» μεταπτυχιακά στη Δυτική Ευρώπη περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, τα masters Διοικητικής των Επιχειρήσεων με διεθνή προσανατολισμό, Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, Διοίκησης Υπηρεσιών και Δημόσιας Πολιτικής & Διοίκησης του ΟΠΑ.

Διαδραστική συζήτηση με τον John Mullins από το ALBA Graduate Business School



Το ALBA Graduate Business School at The American College of Greece φιλοξενεί τον καθηγητή του London Business School, John Mullins για μια συζήτηση με θέμα την χρηματοδότηση στην επιχειρηματικότητα. Αφορμή της συζήτησης είναι το νέο του βιβλίο «The Customer-Funded Business» που παρουσιάζει τα αποτελέσματα της έρευνάς του για τον τρόπο με τον οποίο νεοφυείς επιχειρήσεις μπορούν να χρηματοδοτήσουν την ανάπτυξή τους. Ο J. Mullins, βραβευμένος καθηγητής στο London Business School και

επισκέπτης καθηγητής του MSc in Entrepreneurship στο ALBA Graduate Business School θα παρουσιάσει συγκεκριμένες μεθόδους και εργαλεία στο πλαίσιο μιας διαδραστικής συζήτησης. Η εκδήλωση θα πραγματοποιηθεί την Τρίτη 3 Φεβρουαρίου 2015 στις 12.00 στο αμφιθέατρο του ALBA Graduate Business School και είναι ανοικτή στο κοινό. Πληροφορίες: mpateli@alba.edu.gr.

Συνεργασία Data Communication και Infobank Hellastat

Η Data Communication ολοκλήρωσε την εγκατάσταση της επιχειρηματικής λύσης Microsoft Dynamics CRM 2013 στην Infobank Hellastat. Διαθέτοντας αμιγώς πελάτο-κεντρική λειτουργία, βασική ανάγκη της Infobank Hellastat Α.Ε. ήταν η ανανέωση των πληροφοριακών υποδομών της με μια νέα πλατφόρμα που θα επέτρεπε καλύτερη οργάνωση των επιχειρησιακών της πόρων και μέγιστη αξιοποίηση του συνόλου της επικοινωνίας της με τους πελάτες της. Βασικό ζητούμενο στην επιλογή της λύσης ήταν η γρήγορη εγκατάσταση του συστήματος, καθώς και η αποφυγή χρονοβόρων διαδικασιών εκπαίδευσης των εργαζόμενων της εταιρείας. Το Microsoft Dynamics CRM 2013, καλύπτοντας τις λειτουργίες των Πωλήσεων, του Marketing και της Υποστήριξης Πελατών, προκρίθηκε ως η ιδανική λύση, εξαιτίας των δυνατοτήτων παραμετροποίησης και της υψηλής λειτουργικότητάς του.

Συνεργασία Interamerican και ActionAid

Η Interamerican ανέλαβε πρόσφατα εκ νέου 100 αναδοχές, στο πλαίσιο του προγράμματος «Αναδοχή Παιδιού» της ActionAid. Από το 2011 έως σήμερα η εταιρεία έχει αναλάβει 375 αναδοχές παιδιών από χώρες όπου υφίσταται ζήτημα επιβίωσης λόγω ανεπαρκούς σίτισης και φροντίδας της υγείας. Σημειώνεται ότι οι αναδοχές κατευθύνονται κυρίως σε προγράμματα που εξελίσσονται στο Αφγανιστάν, στην Καμπούτζη, στη Ρουάντα, στη Νιγηρία και ειδικότερα φέτος στην Παλαιστίνη.

Επίσημη παρουσίαση του βιβλίου «The Nameless King»

Παρουσία κορυφαίων στελεχών και εκπροσώπων του Τύπου πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 18 Δεκεμβρίου 2014, στον Πολυχώρο Πολιτισμού Αθηνών, η επίσημη παρουσίαση του βιβλίου, «The Nameless King» που υπογράφει ο Διευθύνων Σύμβουλος της Linkage Greece, **Αρτέμης Μυρόπουλος**. Μέσα από 15 τεκμηριωμένα, ελάχιστα γνωστά ιστορικά γεγονότα της αρχαίας ιστορίας, ο Α. Μυρόπουλος μετουσιώνει τις αξίες σημαντικών περιστατικών και προσωπικοτήτων που στιγμάτισαν την ιστορία και καθόρισαν το μέλλον του πολιτισμού παγκοσμίως, συνδέοντάς τα με το σύγχρονο εταιρικό

περιβάλλον και τη σύγχρονη διάνοξη σε θέματα management και ηγεσίας. Το «The Nameless King» πραγματεύεται συμπεριφορές, όπως η αλαζονεία, η πειθαρχία, η επιμονή, η κριτική, η επίλυση προβλημάτων, η εμπιστοσύνη και η αδικία με τρόπο που αποκτούν μια συναρπαστική προοπτική μέσω της αφήγησης. Στην επίσημη παρουσίαση του βιβλίου, μαζί με τον συγγραφέα πραγματοποιήθηκε πάνελ συζήτησης με τη συμμετοχή των: **Παντελής Πάνος**, Γενικός Διευθυντής Αμερικανικής Σχολής Κλασικών Σπουδών (ASCSA), **Σίμος Αναστασόπουλος**, Πρόεδρος



Ελληνοαμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου (AMCHAM) και **Μιχάλης Μαυρόπουλος**, Διευθύνων Σύμβουλος TUI Hellas, οι οποίοι με έμπνευση από τις ιστορίες που παρουσιάζονται στο βιβλίο ανέπτυξαν τις απόψεις τους για την ηγεσία στο σύγχρονο εταιρικό περιβάλλον.

2015

Sales Excellence AWARDS

Recognizing Excellence in Sales

Τα Sales Excellence Awards 2015, έρχονται για τρίτη χρονιά να αναδείξουν και να επιβραβεύσουν τις βέλτιστες πρακτικές στον κλάδο των πωλήσεων σε όλους τους επιχειρηματικούς κλάδους. Τα βραβεία διοργανώνει το Ινστιτούτο Πωλήσεων Ελλάδος (ΙΠΕ) σε συνεργασία με την Boussias Communications.

Δείτε αναλυτικά τις κατηγορίες των βραβείων και δηλώστε συμμετοχή στο

www.salesexcellenceawards.gr

Υποβολή των Υποψηφιοτήτων:
4 Φεβρουαρίου 2015

Τελετή Απονομής:
Μάρτιος 2015

Δηλώστε συμμετοχή και διεκδικήστε την διάκριση και την προβολή που αξίζει σε εσάς, στην ομάδα σας και στην εταιρεία σας.

Θετική σχέση γυναικείας ηγεσίας και εταιρικής απόδοσης

Σύμφωνα με έρευνα του ILO



Ο Διεθνής Οργανισμός Εργασίας αφού μελέτησε την πρόοδο που διαγράφει η συμμετοχή των γυναικών στο μάντζμεντ των επιχειρήσεων κατά τα τελευταία 20 χρόνια σε 80 από τις συνολικά 108 χώρες που δραστηριοποιείται παγκοσμίως, ανακοίνωσε πρόσφατα μελέτη του Γραφείου

Δραστηριοτήτων Εργοδοτών με το τίτλο «Women in Business and Management Gaining Momentum», μέσα από την οποία αναδεικνύει τη θετική σχέση που υπάρχει ανάμεσα στη γυναικεία ηγεσία και στην απόδοση των επιχειρήσεων. «Αυτό που μας έδειξε η έρευνά μας είναι ότι η αυξανόμενη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας έχει αποδειχθεί ως η μεγαλύτερη μηχανή προώθησης για την ανάπτυξη και για τον ανταγωνισμό παγκοσμίως» ανέφερε η διευθύντρια του Γραφείου **Ντέμπορα Φρανς Μασίν**. Στις προτροπές που απευθύνει προς τις επιχειρήσεις η συγκεκριμένη μελέτη, υπογραμμίζει ως σημαντικό στοιχείο για τη διακρατική των γυναικείων ταλέντων και το ότι «από την αρχή κίχλας της σταδιοδρομίας τους, πρέπει να τους αναθέτετε φιλόδοξους στόχους, όπως κάνετε και για τους άνδρες».

Αύξηση των ανέργων έως το 2019 Προκύπτει από έκθεση της ΔΟΕ

Ο αριθμός των ανέργων αναμένεται να αυξηθεί περαιτέρω κατά τουλάχιστον 11 εκατομ. μέσα στα τέσσερα επόμενα χρόνια και οι ανισότητες στον κόσμο επιδεινώνονται, προειδοποιεί η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ, ILO) σε πρόσφατη έκθεσή που δημοσιοποιήθηκε ενώ το 2019 πάνω από 219 εκατομμύρια άνθρωποι ενδέχεται να βρίσκονται χωρίς δουλειά. «Περισσότερες από 61 εκατομ. θέσεις εργασίας χάθηκαν από τότε άρχισε η παγκόσμια κρίση το 2008 και οι προβολές μας δείχνουν ότι η ανεργία θα συνεχίσει να επιδεινώνεται ως το τέλος της δεκαετίας. Αυτό σημαίνει πως η κρίση της απασχόλησης απέχει πολύ από το τέλος της», δήλωσε ο γενικός διευθυντής της ΔΟΕ **Γκάι Ράιντερ**. Συγκεκριμένα, μοιλονότι η κατάσταση της απασχόλησης βελτιώθηκε στις ΗΠΑ, την Ιαπωνία ή τη Βρετανία, παραμένει και θα παραμείνει αντιθέτως δύσκολη σε πολλές προηγμένες οικονομίες, κυρίως στην Ευρώπη. Επιπρόσθετα, οι εργαζόμενοι ηλικίας 15 ως 24 ετών, οι οποίοι έχουν ήδη πληγεί ιδιαίτερα από την τρέχουσα κρίση με το παγκόσμιο ποσοστό ανεργίας γι' αυτή την ηλικιακή ομάδα να φθάνει σχεδόν το 13%, θα συνεχίσουν να πληττονται έντονα τα επόμενα χρόνια, αλλήλ με άνισο τρόπο. Ενώ στις αναπτυσσόμενες χώρες η ανεργία των νέων αναμένεται να μειωθεί συνολικά μέχρι το 2019, σημαντική αύξηση αναμένεται ωστόσο στη Μέση Ανατολή και στη Νοτιοανατολική Ασία.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Ιανουάριος 2015, τεύχος 116

σελ 34. HRMS

Καθώς οι οργανισμοί αναζητούν περισσότερους τρόπους για να αυξήσουν την παραγωγικότητα και την κερδοφορία, τα τμήματα Ανθρώπινου Δυναμικού καλούνται να παρέχουν πιο στρατηγικές πληροφορίες στα κέντρα και τα στελέχη που λαμβάνουν τις αποφάσεις. Κάτι τέτοιο απαιτεί εργαλεία που βελτιώνουν την πρόσβαση σε έγκαιρες και ακριβείς πληροφορίες για αποτελεσματική επιχειρηματική διαδικασία λήψης αποφάσεων. Τα HRMS αποτελούν μια καλή λύση αφού σε μεγάλο βαθμό προσφέρουν τα παραπάνω.



σελ 48. EAP

Τα Employee Assistance Programs αποτελούν ένα ολοκληρωμένο σύστημα υποστήριξης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μιας εταιρείας που στοχεύει στη δημιουργία υγιών χώρων εργασίας. Σε μία περίοδο έντονων αλλαγών και υψηλής ανασφάλειας μπορούν να αποδειχθούν σημαντικά εργαλεία στη διάθεση του HR, με τις έρευνες να αποδεικνύουν τη χρησιμότητά τους σε κάθε επίπεδο.

σελ 58. Executive Search

Στο σημερινό ανταγωνιστικό περιβάλλον η αναζήτηση, προσέλκυση και η ενσωμάτωση ικανών στελεχών στο ανθρώπινο δυναμικό του οργανισμού αποτελεί βασική προϋπόθεση για τη βιωσιμότητα του. Το κόστος που εσωκλείουν λανθασμένες επιλογές είναι αρκετά υψηλό, ενώ όταν αναφερόμαστε σε υψηλόβαθμα στελέχη αυτό τείνει να αυξάνεται γεωμετρικά! Η συνεργασία με εταιρείες συμβούλων ως προς την εύρεση executive στελεχών διασφαλίζει την επιτυχία της διαδικασίας αρκεί να διαθέτει συγκεκριμένη δομή και πλαίσιο.



Αρχισυντάκτρια: Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@bousias.com

Sponsorship & Advertising Account
Manager:
Ειρήνη Προεστάκη
e-mail: iproestaki@bousias.com

Art Director: Κωνσταντίνα Σοφianoπούλου
Υπεύθυνη Ατελιέ: Μαρία Πετροπούλου
Ατελιέ: Αλέξανδρος Καρβουτζής,
Γεωργία Σαντούση

Συνδρομές: Μαίρη Καλλιφειδά
e-mail: mkalifida@bousias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 115)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T:210-6617777, F:210-6617778
web site: www.bousias.com
e-mail: info@bousias.com

Find us on

