

HR

NEWSLETTER

Δημοσίευση του νόμου για τα εργασιακά και το ασφαλιστικό

Δημοσιεύτηκε στο Φύλλο Εφημερίδας της Κυβερνήσεως ο νέος νόμος (ν.4488) για τα εργασιακά και το ασφαλιστικό. Οι κυριότερες αλλαγές που περιλαμβάνει για τα εργασιακά είναι: α) Κατά τη διενέργεια ελέγχου από τους επιθεωρητές του ΣΕΠΕ, οι εργαζόμενοι υποχρεώνονται να επιδεικνύουν την αστυνομική τους ταυτότητα, ενώ ο εργοδότης που αρνείται να παρέχει βοήθεια σε κλιμάκια του ΣΕΠΕ ή παρέχει ανακριβείς πληροφορίες, υπόκειται σε διοικητικές κυρώσεις, β) Ο εργοδότης υποχρεώνεται να αναγράψει στο σύστημα Εργάνη τις υπερωρίες που θα πραγματοποιήσουν οι εργαζόμενοι του, προκαταβολικά, γ) Ο εργοδότης υποχρεώνεται να αναγγέλλει ηλεκτρονικά την οικειοθελή αποχώρηση του εργαζομένου του. Όμως στο εξής θα πρέπει το κείμενο της αποχώρησης να φέρει και την υπογραφή του εργαζομένου, υποχρεωτικά. Τέλος, επιταχύνεται η διαδικασία εκδίκασης διαφορών για άκυρη απόλυση, μισθούς υπερημερίας και καθυστερούμενους μισθούς. Πιο συγκεκριμένα, η εκδίκαση των υποθέσεων αυτών προσδιορίζεται στις 60 ημέρες από την κατάθεσή τους. Αν αναβληθεί η συζήτηση, αυτή προσδιορίζεται υποχρεωτικά μέσα σε 30 ημέρες και η απόφαση του δικαστηρίου δημοσιεύεται υποχρεωτικά μέσα σε 30 ημέρες από τη συζήτηση της αγωγής.

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΔΟΧΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Εγκύκλιο για τον υπολογισμό και την απονομή των συνταξιοδοτικών παροχών ασφαλισμένων με χρόνο διαδοχικής ασφάλισης υπέγραψε ο υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης, Τάσος Πετρόπουλος, σε εφαρμογή του άρθρου 19 του Ν. 4387/2016. Η εγκύκλιος περιλαμβάνει: α) οδηγίες για την ενιαία εξέταση αιτήσεων που περιέχουν διαδοχικό χρόνο ασφάλισης και υποβάλλονται μετά τη 13η Μαΐου 2016, β) απλοποίηση της διαδικασίας υπολογισμού και έκδοσης κύριων και επικουρικών συντάξεων, καθώς και εφάπαξ. Από την 1η Ιανουαρίου 2017 ο χρόνος ασφάλισης που είχε διανυθεί στον πρώην φορέα στον οποίο ο ασφαλισμένος είχε, με βάση την απασχολήσή του, υποχρέωση υπαγωγής, λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ) και γ) άρση των στρεβλώσεων του παρελθόντος και επιτάχυνση της απονομής των παροχών, καθώς οι νέες διατάξεις εφαρμόζονται ενιαία στον ΕΦΚΑ και στο ΕΤΕΑΕΠ.

ΣΤΕ: ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΑ ΤΑ ΥΨΗΛΑ ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΔΗΛΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ



Συνταγματική έκρινε η επταμελής σύνθεση του Δ' Τμήματος του Συμβουλίου της Επικρατείας την υπουργική απόφαση του 2013, η οποία προβλέπει την επιβολή των υψηλών προστίμων των 10.549,44 ευρώ και 9.197,10 ευρώ στους εργοδότες για κάθε ένα αδήλωτο εργαζόμενο που

ανακαλύπτουν οι επιθεωρητές του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ). Αναλυτικά, το Δ' Τμήμα του ανωτάτου ακυρωτικού δικαστηρίου, αναφέρει ότι η υπ' αριθμ. 27397/122/19.8.2013 υπουργική απόφαση για την «επιβολή διοικητικών κυρώσεων για τις ευθέως αποδεικνυόμενες παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας, κατά δέσμια αρμοδιότητα του Επιθεωρητή Εργασίας», η οποία ισχύει από 15.9.2013, προβλέπει ότι όταν οι επιθεωρητές εργασίας του ΣΕΠΕ, σε ελέγχους που πραγματοποιούν σε επιχειρήσεις, διαπιστώσουν τη μη αναγραφή εργαζομένου στον πίνακα προσωπικού που τηρείται από τους εργοδότες, επιβάλλουν πρόστιμα χωρίς προηγούμενη πρόσκλησή των εργοδοτών

για παροχή εξηγήσεων. Σύμφωνα με τον νόμο 2874/2000, οι εργοδότες έχουν την υποχρέωση να αναρτούν σε εμφανές σημείο του τόπου εργασίας πίνακα των απασχολούμενων σε αυτούς μισθωτών, με πλήρες περιεχόμενο των στοιχείων τους (ονοματεπώνυμο, ονοματεπώνυμο πατέρα και μητέρας, οικογενειακή κατάσταση, ειδικότητα, ημερομηνία πρόσληψης, κ.λπ.). Σημειώνεται, ότι η εν λόγω απόφαση του Δ' Τμήματος είναι πιλοτική και θα την ακολουθήσουν πανελλαδικά όλα τα διοικητικά δικαστήρια της χώρας, όπου εκκρεμούν υποθέσεις εργοδοτών οι οποίοι ζητούν να ακυρωθούν τα πρόστιμα που τους έχουν επιβληθεί για αδήλωτη εργασία.

HR
PROFESSIONAL
CONFERENCES



18.10.2017
Συνεδριακό Κέντρο ΔΑΪΣ

DIGI HR 2017

Redefine HR to optimize workforce and workplace

Με το digitization των εταιρειών να αποτελεί μονόδρομο, η Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού καλείται να γίνει ο ηγέτης του νέου ψηφιακού οργανισμού. Αυτό σημαίνει την ψηφιοποίηση των λειτουργιών του HR αλλά, κυρίως, την ανάπτυξη ενός digital workplace και digital workforce, που θα ευθυγραμμίζονται με τις σύγχρονες εξελίξεις και απαιτήσεις και θα επιτρέψουν στην εταιρεία να θριαμβεύσει στην ψηφιακή οικονομία.

INTERNATIONAL SPEAKERS_



Jonathan Ferrar

HR analytics expert, Founder & Managing Director, OchreRock, εξηγεί την επιχειρηματική αξία των people analytics, καθώς και ποιες είναι οι προϋποθέσεις για μία επιτυχημένη υλοποίηση.



Barry Flack

HR Consultant, HR Tech Advisor, αναλύει με ποιο τρόπο μπορεί να ενισχυθεί η συνεργατικότητα και η αποδοτικότητα στο σύγχρονο, μεταβαλλόμενο κόσμο της εργασίας.



Andy Spence

HR and Workforce advisor, writer, coach, trainer and speaker, αναλύει τις ευκαιρίες που αναδύονται από την αυτοματοποίηση του HR.



Erik van Vulpen

HR Analytics Expert, Συγγραφέας, εξηγεί πώς οι ψηφιακές τεχνολογίες επιδρούν στον τρόπο που εργαζόμαστε.

One2One Sessions

«Προσωπική» καθοδήγηση -Εποικοδομητικό networking

Η εμπειρία του συνεδρίου δεν εξαντλείται στις ex cathedras παρουσιάσεις των ομιλητών.

Αγοράστε τη συμμετοχή σας στο συνέδριο και κλείστε ραντεβού με έναν από τους διεθνείς ομιλητές, για εξειδικευμένες και στοχευμένες συμβουλές.

*Οι συναντήσεις είναι περιορισμένες και θα τηρηθεί σειρά προτεραιότητας.

www.digihr.gr

Μεγάλος Χορηγός



Υποστηρικτές



Conference
Experience
Sponsor



boussias | communications


Χορηγίες: Λήδα Πλατιά, T: 210-6617777 (εσ. 271) E: lplati@boussias.com
Συμμετοχές: Μαίρη Καλλιφειδα, T: 210 661 77 77 (εσ. 115), E: mkalifida@boussias.com

3 νέα προγράμματα απασχόλησης το επόμενο διάστημα

Τρία νέα προγράμματα απασχόλησης αναμένεται να προκηρυχθούν εντός του επόμενου διαστήματος, παράλληλα με αυτά που έχει σχεδιάσει και έχει προγραμματίσει το υπουργείο Εργασίας με τον ΟΑΕΔ, όπως ανακοίνωσε η αρμόδια υπουργός Εφη Αχτσιόγλου στο Περιφερειακό Συνέδριο για την Παραγωγική Ανασυγκρότηση στο Ηράκλειο Κρήτης. Το πρώτο αφορά την επιχορήγηση εργοδοτικών εισφορών για τη μετατροπή εργαζομένων με μπλοκάκι σε μισθωτούς. Πιο συγκεκριμένα, το πρόγραμμα δίνει για πρώτη φορά κίνητρο να μετατραπεί η ψευδώς δηλωμένη αυτοαπασχόληση σε μισθωτή εργασία, έχει προϋπολογισμό 156,8 εκατ. ευρώ και προβλέπει την επιδότηση της εργοδοτικής εισφοράς, με έως και 350 ευρώ τον μήνα, για 12 μήνες, με πρόβλεψη για διατήρηση του συγκεκριμένου μισθωτού επιπλέον 6 μήνες μετά τη λήξη της επιδότησης. Το δεύτερο πρόγραμμα, με προϋπολογισμό 100 εκατ. ευρώ περιλαμβάνει οικονομική ενίσχυση και κατάρτιση με νέες γνώσεις και ικανότητες, αφορά τους λεγόμενους «εγκλωβισμένους εργαζομένους» που βρίσκονται απλήρωτοι για μεγάλο διάστημα, είναι σε επίσκεψη εργασίας ή απασχολούνται σε κλάδους με φθίνουσα πορεία. Τέλος, το τρίτο πρόγραμμα αφορά την επιχορήγηση της πρώτης πρόσληψης μισθωτού από επιχειρήσεις νέων, ηλικίας έως 34 ετών. Θα δίνει την ευκαιρία σε κάθε νέο που θέλει να ξεκινήσει μια επιχείρηση, μόνος του ή μαζί με άλλους, να επεκτείνει την οικονομική του δραστηριότητα προσλαμβάνοντας τον πρώτο του μισθωτό.

Ε.Ε.: ΚΙΝΔΥΝΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ Η ΑΝΕΡΓΙΑ ΤΩΝ ΝΕΩΝ

Μήνυμα ότι η Ευρώπη πρέπει να αντιμετωπίσει την υψηλή ανεργία των νέων για να διασφαλίσει τη δημοκρατία, την εμπιστοσύνη στο δημόσιο και την ανάπτυξη, έστειλε ο πρόεδρος της ΕΚΤ Μάριο Ντράγκι από το Δουβλίνο. Με σχεδόν τον ένα στους πέντε νέους να είναι χωρίς εργασία, η ικανότητα της Ευρώπης να καινοτομεί μπορεί να πληγεί και η εμπιστοσύνη σε δημόσιους θεσμούς να υπονομευθεί, τόνισε ο ίδιος. Παράλληλα, κάλεσε την Ε.Ε. να ενισχύσει τον ανταγωνισμό και να εστιάσει στην προστασία των ανθρώπων παρά των θέσεων εργασίας, εάν αυτές δεν έχουν πια χρησιμότητα και να διαθέτει μεγαλύτερο ρόλο στην εκπαίδευση που θα προετοιμάζει τους εργαζόμενους για τις οικονομικές αλλαγές που μπορούν να αποδιαρθρώσουν ολόκληρους κλάδους. «Έχουμε δει ότι σε αρκετές χώρες το βάρος της κρίσης έχει πέσει δυσανάλογα στους νέους, αφήνοντας μία παρακαταθήκη διαψευσμένων ελπίδων, οργής και τελικά δυσπιστίας στις αξίες της κοινωνίας μας και στην ταυτότητα της δημοκρατίας μας», σημείωσε ο Μ. Ντράγκι. Όπως τόνισε «αν και η ανεργία των νέων μειώνεται σταθερά επί χρόνια, είναι υπερδιπλάσια από το ποσοστό της συνολικής ανεργίας στην Ευρωζώνη, με το μεγαλύτερο πλήγμα να έχουν υποστεί οι χώρες της περιφέρειάς της». Πάνω από το 40% των νέων κάτω των 24 ετών στην Ελλάδα και την Ισπανία είναι άνεργοι, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό στην Ιταλία είναι πολύ πάνω από το 30%, όπως δείχνουν τα στοιχεία της Eurostat, σημείωσε.



**Hands-on
Business Finance 2017**
ΤΡΙΤΗ, 24 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2017
Sharing Practices
and Lessons Learned
www.financialmanagement.gr

Κορυφαίοι Chief Economist Strategists και CFOs θα δώσουν χρήσιμες όσο και πρακτικές απαντήσεις σε κρίσιμα ερωτήματα που απασχολούν τους Οικονομικούς Διευθυντές επιχειρήσεων, όπως:

- Πώς διαμορφώνεται το επιχειρηματικό περιβάλλον και η οικονομία
- Ανπτυξιακή στρατηγική & συνεισφορά της οικονομικής διεύθυνσης
- Νέες μέθοδοι αποδοτικής χρηματοδότησης
- Non Performing Loans
- Το "στοίχημα" ύψους 20 δισεκατομμυρίων ευρώ των ελληνικών τραπεζών για την χορήγηση νέων δανείων μέχρι το 2019!
- Αξιοποίηση advanced analytics στην οικονομική διεύθυνση
- Enterprise Risk Management & Πιστωτικός Κίνδυνος
- New age CFO - Skills, knowledge, challenges, goals

boussias communications
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Θάνος Θώμος, Τ: 210-6617777 (ext.322),
E: thomos@boussias.com, Λίζα Αντωνιάδη, Τ: 210-6617777
(ext. 158), E: lantoniadi@boussias.com
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Φίλιππος Κιουρσιδάκης, Τ: 210-6617777
(ext. 224), E: fkiourtsidakis@boussias.com

ΜΕΙΩΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΟΣΩΝ ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΝ ΝΑ ΕΡΓΑΖΟΝΤΑΙ

Εγκύκλιος του ΕΦΚΑ διευκρίνισε το νέο καθεστώς, και όρισε τα άτομα που εμπίπτουν στο νόμο 4387/2016. Οι δύο βασικές κατηγορίες συνταξιούχων που εμπίπτουν στο νέο καθεστώς και θα υποστούν μείωση της τάξης του 60% είναι όσοι καταστούν συνταξιούχοι από τις 13/5/2016 και μετά, ανεξάρτητα από την ημερομηνία ανάληψης της εργασίας ή δραστηριότητάς τους, αλλά και όσοι είχαν συνταξιοδοτηθεί πριν από την έναρξη του νόμου Κατρούγκαλου (πριν από τις 13/5/2016), αλλά ανέλαβαν εργασία ή δραστηριότητα από τις 13/5/2016 και μετά. Ειδικά στην περίπτωση που οι συνταξιούχοι αναλάβουν εργασία ή δραστηριότητα σε φορείς της γενικής κυβέρνησης αναστέλλεται η καταβολή τόσο της κύριας όσο και της επικουρικής σύνταξής τους για όσο χρόνο διαρκεί η παροχή της εργασίας τους ή των υπηρεσιών τους ή η δραστηριότητά τους. Όπως διευκρινίζει η διοίκηση του ΕΦΚΑ, στο νέο καθεστώς εμπίπτουν μόνο συνταξιούχοι γήρατος, ενώ εξαιρούνται συνταξιούχοι λόγω αναπηρίας και λόγω θανάτου (συντάξεις χρειάς). Επίσης, διασώζονται οι συνταξιούχοι που έχουν ημερομηνία έναρξης συνταξιοδότησης και ταυτόχρονα ανάληψης εργασίας ή αυτοαπασχόλησης πριν από τις 13/5/2016, οι οποίοι εντάσσονται στο παλαιό καθεστώς για την απασχόληση συνταξιούχων, όπως ισχύει κατά περίπτωση (π.χ. οι αυτοαπασχολούμενοι αντιμετωπίζουν αναστολή σύνταξης, ενώ οι μισθωτοί περικοπή).

«ΗΜΕΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ» ΑΠΟ ΤΟΝ ΟΑΕΔ ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ

Ο ΟΑΕΔ σε συνεργασία με τους Δήμους Θεσσαλονίκης, Καλλιθέας και Περιστερίου καθώς και με τους φορείς της ΧΑΝΘ, του Χαροκόπειου Πανεπιστημίου και του Εθνικού Συμβουλίου Νεολαίας, υλοποιεί εκδηλώσεις για νέους ηλικίας 15-24 ετών που βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (ΕΑΕΚ). Πιο συγκεκριμένα, θα πραγματοποιηθούν α) Ημέρες Εργασίας για νέους (Youth Fairs) με στόχο να φέρουν σε επαφή τον νεανικό πληθυσμό με την αγορά εργασίας και β) Εργαστήρια Ευαισθητοποίησης και Ενεργοποίησης όπου έχουν ως αντικείμενο την παροχή, στους συμμετέχοντες-ωφελομένους, πρακτικών οδηγιών/τεχνικών για την καλύτερη δυνατή υποστήριξη τους στη διαδικασία αναζήτησης και εξεύρεσης εργασίας.

Best Workplaces

GREAT PLACE TO WORK®
2018

GREECE

Λάβετε θέσεις!



ΔΗΛΩΣΤΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ ΚΑΙ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΤΕ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ

Έρευνα Αξιολόγησης του Εργασιακού Περιβάλλοντος και Βράβευση των Καλύτερων Επιχειρήσεων στην Ελλάδα

Με τη συμμετοχή στην ετήσια έρευνα Best Workplaces, μια εταιρεία αποκτά τη δυνατότητα:

- να αξιολογήσει και να κατανοήσει το εργασιακό της περιβάλλον,
- να το συγκρίνει με αυτό άλλων εταιρειών που την ενδιαφέρουν,
- να το βελτιώσει αφού θα εντοπίσει τα σημαντικά για τους εργαζόμενους της θέματα, και
- εάν το αξίζει να διακριθεί και να βραβευθεί στη λίστα Best Workplaces 2018!

Κάθε εταιρεία που συμμετέχει στην έρευνα Best Workplaces έχει μόνο να ωφεληθεί!

Αναζητήστε περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την έρευνα Best Workplaces στο site www.greatplacetowork.gr.

Επικοινωνήστε μαζί μας στο τηλ. 210-6971098, κα Ανθή Τσέντου, για να σας στείλουμε το σχετικό ενημερωτικό υλικό, ή για να **συμμετάσχετε στην ενημερωτική συνάντηση** που διοργανώνουμε στις 26 Σεπτεμβρίου.

ΔΗΛΩΣΤΕ ΤΩΡΑ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΑΣ!

Προθεσμία υποβολής συμμετοχών: Παρασκευή 6 Οκτωβρίου 2017

Το Great Place to Work® μελετά, αξιολογεί και καταρτίζει λίστες Επιχειρήσεων με το Καλύτερο Εργασιακό Περιβάλλον σε πάνω 50 χώρες ανά τον κόσμο. Εφαρμόζοντας και αξιοποιώντας τη δοκιμασμένη και αναγνωρισμένη μέθοδο αξιολόγησής του, διερευνά και αποτιμά τις πρακτικές και πολιτικές της εταιρείας αναφορικά με τη διαχείριση των ανθρώπων της, δίνοντας παράλληλα και ιδιαίτερη βαρύτητα στην καταγραφή των απόψεων των εργαζομένων της.



Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ



Marketing Week



ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ

ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

ΧΟΡΗΓΟΙ ΚΛΑΔΙΚΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

ΧΟΡΗΓΟΣ ON-LINE ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Δ' 3μηνο 2017: Στο +15% οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης

Οι εργοδότες στην Ελλάδα καταγράφουν μέτριες προοπτικές προσλήψεων για το τελευταίο τρίμηνο του 2017 σύμφωνα με την Έρευνα για τις Προθέσεις Προσλήψεων της ManpowerGroup. Σε συνέχεια της εποχικής προσαρμογής των δεδομένων, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +15% και πρόκειται για τις ισχυρότερες που έχουν αναφερθεί τα τελευταία εννέα χρόνια, ενώ οι προθέσεις προσλήψεων ενισχύονται κατά 4 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του περασμένου έτους. Πιο αναλυτικά, οι εργοδότες και στους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας προβλέπουν αύξηση του αριθμού των ατόμων που απασχολούν κατά την περίοδο Οκτωβρίου-Δεκεμβρίου, με τον τομέα Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις να καταγράφει Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +21%. Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι Προοπτικές βελτιώνονται σε πέντε από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Συγκεκριμένα, οι εργοδότες του τομέα των Κατασκευών καταγράφουν αξιόλογη

αύξηση της τάξης των 12 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ οι Προοπτικές είναι κατά 11 ποσοστιαίες μονάδες ισχυρότερες τόσο για τον τομέα Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου & Υδρευσης όσο και τον τομέα Μεταφορών & Επικοινωνιών. Παράλληλα, οι προθέσεις προσλήψεων βελτιώνονται και για τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας σε σύγκριση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο. Σε διεθνές επίπεδο, οι προβλέψεις για το τελευταίο Τρίμηνο του έτους είναι κυρίως θετικές με τους εργοδότες σε 42 από τις 43 χώρες και επικράτειες να προσδοκούν σε μικρότερη ή μεγαλύτερη αύξηση του αριθμού των ατόμων που απασχολούν. Οι πιο αισιόδοξες Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης καταγράφονται στην Ιαπωνία, την Ταϊβάν, την Κόστα Ρίκα, την Ινδία και την Ουγγαρία. Αντίθετα, τα πιο αποδυναμωμένα σχέδια προσλήψεων Δ' τριμήνου καταγράφονται στην Ελβετία, τη Βραζιλία και τη Δημοκρατία της Τσεχίας. Τέλος σύμφωνα με την έρευνα, στις 25 χώρες της περιφέρειας EMEA (Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική), οι εργοδότες αναμένουν κάποια αύξηση των θέσεων εργασίας σε 24 χώρες, ενώ μόνο οι εργοδότες στην Ελβετία αναμένουν αμετάβλητο κλίμα προσλήψεων.

ALPHA BANK: Η ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΘΑ ΣΥΝΕΧΙΣΘΕΙ

Συνέχιση της καθοδικής πορείας της ανεργίας και κατά τα επόμενα χρόνια προβλέπει η Alpha Bank στο εβδομαδιαίο δελτίο που δημοσίευσε. Οι αναλυτές της τράπεζας παρατηρούν ότι η ανεργία μειώνεται, παρά τη στασιμότητα των τελευταίων ετών, και εκτιμούν ότι η πτώση αυτή θα συνεχιστεί. Σημειώνουν, ωστόσο, ότι η διάρθρωση της αγοράς

εργασίας, οι σχετικές αμοιβές των επιμέρους δεξιοτήτων και η φύση της απασχόλησης τα επόμενα χρόνια θα προσδιοριστούν από την εξέλιξη μιας σειράς παραγόντων, οι οποίοι είτε διαμορφώθηκαν την περίοδο της κρίσης είτε καθορίστηκαν από τις ευρύτερες γεωπολιτικές και δημογραφικές εξελίξεις. Μεταξύ άλλων, κατέγραψαν τους εξής παράγοντες: α) την εκροή μεγάλου τμήματος του επιστημονικού δυναμικού της χώρας (brain drain), αλλά και άλλων

κατηγοριών εργαζομένων, όπως και μη Ελλήνων που είχαν έρθει στη χώρα τις προηγούμενες δύο δεκαετίες, β) την αναμενόμενη αύξηση της προσφοράς εργασίας ως αποτέλεσμα των πρόσφατων προσφυγικών ροών, που ενδέχεται να επηρεάσει τη δυναμική των αμοιβών σε ορισμένες κατηγορίες χαμηλής εξειδίκευσης και γ) την αλλαγή στη δομή της απασχόλησης με την ενίσχυση της μερικής έναντι της πλήρους απασχόλησης και της μισθωτής έναντι της αυτοαπασχόλησης.

NICHE TALENT



We give the edge in the race for Talent!
Manpower Professional, specializing in executive search & selection,
identifies, attracts and selects niche talent for You.



[VIEW THE PROFILES](#)

Chief Financial Officer IT Manager Accounting Manager
SAP Project Manager IT Commercial Manager

ΗΜΕΡΕΣ ΚΑΡΙΕΡΑΣ

Οι καλύτερες Ημέρες Καριέρας έρχονται!

14 & 15 Οκτωβρίου 2017

SOLD OUT



Διοργάνωση
KARIERA.GR

Υποστηρικτές
WIND
ALBA
COLLEGE OF BUSINESS

Χορηγοί Επικοινωνίας
HR PROFESSIONAL DAILYFAX PORGANDA in@life.gr VICE
culture now.gr deBop RATPACK neolaia.gr telRadio

Χώρος Διεξαγωγής
ΤΕΧΝΟΠΟΛΗ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

“High Heels on High Hills”



Με τη συμμετοχή 200 Επιχειρηματιών και Ανωτάτων Στελεχών ολοκληρώθηκε η γυναικεία εσπερίδα «High Heels on High Hills» που για 5η συνεχή χρονιά διοργάνωσε η ICAP Group, με συντονίστρια τη δημοσιογράφο **Μαρία Σαράφογλου**. Η πρώτη θεματική ενότητα περιελάμβανε ομιλίες σχετικά με τις «Βέλτιστες Πρακτικές Εταιρικών Πολιτικών για το Γυναικείο Κεφάλαιο» στην οποία συμμετείχαν: η **Βίκυ Γρηγοριάδου**, Managing Director, The Nielsen Company, η **Αναστασία Μακαριγάκη**, Περιφερειακή Διευθύντρια Αν-

θρώπινου Δυναμικού Κεντρικής Ευρώπης και Ευρύτερων Βαλκανίων της PepsiCo, η **Ηρώ Μέλλιου**, Head of Centers of Expertise στην Vodafone Hellas και η **Νάνου Μαλλέρου**, Ιδρύτρια και CEO της Life Clinic Group. Πιο συγκεκριμένα στην εν λόγω ενότητα η συζήτηση, επικεντρώθηκε στα θέματα κοινωνικής κουλτούρας και οικογενειακής εκπαίδευσης που σε κάποιες περιπτώσεις οδηγούν τις γυναίκες να περιορίζουν τις φιλοδοξίες τους και να διεκδικούν λιγότερα από τους άντρες, στον επιχειρηματικό στίβο καθώς και στα επιτυχημένα παραδείγματα επιχειρηματικότητας που δείχνουν ότι οι νεότερες γενιές γυναικών εισέρχονται πιο δυναμικά σε αυτόν διεκδικώντας ξεκάθαρα τη θέση που τους αξίζει. Η δεύτερη θεματική ενότητα της εκδήλωσης, περιελάμβανε συζήτηση Ανωτάτων Στελεχών με θέμα: «Οι προκαταλήψεις στην επιλογή, ανάπτυξη και ανέλιξη των Γυναικών στην Ανώτερη ιεραρχία» υπό το συντονισμό του **Νικήτα Κωνσταντέλλου**, Προέδρου και Διευθύνοντα Συμβούλου, Όμιλος Εταιρειών ICAP και Προέδρου της ΕΑΣΕ. Στη συζήτηση συμμετείχαν οι: **Αργυρή Βαγιωνά**, Πρόεδρος και Διευθύνουσα Σύμβουλος, “Αναγέννηση”- Κέντρο Αποκατάστασης, **Χαρά Βαρδακάρη**, Διευθύνουσα Σύμβουλος Πειραιώς Factoring και ο **Σεραφείμ Καραίσκος**, Director Executive Search and Selection, ICAP People Solutions.

ΤΙ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΠΡΟΣΦΕΡΕΙ Η ΑΥΤΟΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ HR;

DIGI
HR
2 0 1 7

Ο Andy Spence, ειδικός σύμβουλος, συγγραφέας και coach σε θέματα HR & Workforce έρχεται στο συνέδριο Digi HR που διοργανώνεται στις 18 Οκτωβρίου, για να αναλύσει τις σημαντικές ευκαιρίες που προσφέρει η αυτοματοποίηση του HR τόσο στη ΔΑΔ όσο και συνολικά στην επιχείρηση. Καθώς τα επιχειρηματικά μοντέλα και οι οικονομίες

εξελίσσονται, οι επιτυχημένοι οργανισμοί επιδιώκουν τη βελτιστοποίηση της συμβολής των ανθρώπων και της τεχνολογίας. Ωστόσο όπως ο ίδιος υποστηρίζει «Πολλές από τις ήδη υπάρχουσες πρακτικές διαχείρισης ανθρώπων ανήκουν στον προηγούμενο αιώνα και θα πρέπει να επανασχεδιαστούν για την ψηφιακή οικονομία». Έχουμε chat-bots για να χειρίζονται τα αιτήματα πελατών, εξωτερικούς συνεργάτες που πληρώνονται σε κρυπτονομίσματα και ρομπότ για να κάνουν απλές εργασίες. Τόσο μέσα από ανάλυση όσο και μέσα από πραγματικά παραδείγματα, η παρουσίαση του Andy θα ασχοληθεί με τις βασικές τεχνολογικές ευκαιρίες μέσα στο πλαίσιο της ανάπτυξης καλύτερων οργανισμών. Ο ίδιος πιστεύει ότι το HR μπορεί να αναλάβει ηγετικό ρόλο σε αυτό το μετασχηματισμό μέσω της καλύτερης αξιοποίησης της τεχνολογίας, των people analytics, της συμπεριφορικής επιστήμης και του evidence-based management.

VODAFONE: ΓΙΑ 8Η ΧΡΟΝΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ WORLD OF DIFFERENCE

Για 8η συνεχή χρονιά, το Ίδρυμα Vodafone υλοποιεί το πρόγραμμα World of Difference και δίνει για ακόμη μία φορά τη δυνατότητα σε νέους να εργαστούν για 6 μήνες στο Μη Κερδοσκοπικό Οργανισμό της επιλογής τους και να συμβάλλουν με την εργασία τους

κάνοντας τη διαφορά στην κοινωνία. Φέτος, ο αριθμός των θέσεων απασχόλησης αυξάνεται σε 15 από 10, για τις οποίες το Ίδρυμα Vodafone θα καλύψει μισθό και εργοδοτικές εισφορές. Σημειώνεται ότι βασικός στόχος του προγράμματος Vodafone είναι η στήριξη της απασχόλησης και η ενίσχυση των δεξιοτήτων των νέων, με παράλληλα οφέλη για την κοινωνία, καθώς οι νικητές θα συμβάλλουν με την εργασία τους, στην ανακούφιση ευαίσθητων

κοινωνικών ομάδων. Αξιοποιώντας τις γνώσεις, τις ιδέες και το όραμα νέων ανθρώπων που θέλουν να αποκτήσουν εργασιακή εμπειρία με έντονο κοινωνικό αποτύπωμα, το πρόγραμμα έχει έως σήμερα προσφέρει απασχόληση σε 54 νέους ανθρώπους και έχει συμβάλλει έμπρακτα στην ενίσχυση του έργου 49 Μη Κερδοσκοπικών Οργανισμών, σε 11 πόλεις σε όλη τη χώρα. Καταληκτική ημερομηνία για δήλωση συμμετοχής έχει οριστεί η 15η Οκτωβρίου 2017.

HR
PROFESSIONAL

Κρατήστε τις ημερομηνίες και εξασφαλίστε τη συμμετοχή σας στα events που σας ενδιαφέρουν

2017

DIGI HR 2017

18 Οκτωβρίου

HR AWARDS 2017
Τελετή Απονομής

1 Νοεμβρίου

13th PEOPLE MANAGEMENT
EXECUTIVE SEMINAR

21 Νοεμβρίου

boussias conferences

Πληροφορίες: Μ. Καλλιφειδα,
Τ: 210 661 77 77 (εσωτ. 115),
mkalifida@boussias.com
www.boussiasconferences.gr



13th People Management

EXECUTIVE SEMINAR

21/11/2017

Divani Apollon Palace & Thalasso

EARLY BIRD -10% UNTIL 30/09/2017

BEYOND HR



John Boudreau

- Recognized worldwide for breakthrough research on the Future of the Global HR Profession and the bridge between Talent and Sustainable Competitive Advantage
- Co-Founder & Director, Center for Advanced Human Resource Studies, *Cornell University*
- Co-Founder of the **CHREATE Initiative** (The Global Consortium to Reimagine HR, Employment Alternatives, Talent, and the Enterprise)

www.peoplemanagement.gr

PROFESSOR OF MANAGEMENT & ORGANIZATION, *Marshall School of Business*
RESEARCH DIRECTOR OF THE CENTER FOR EFFECTIVE ORGANIZATIONS, *USC University*

Χορηγοί



Υποστηρικτές



Επιστημονικός Συνεργάτης



Υποστηρικτής Διερμηνείας



Conference Experience Sponsor



boussias communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαίρη Καλλιφίδα, T: 210-6617777 (εσ. 115) E: mkalifida@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατί, T: 210-6617777 (εσ. 271) E: lplati@boussias.com

Ο Ed Broadhead ανακηρύχθηκε Global CEO for One Month 2017



Ξεχωρίζοντας ανάμεσα σε 117.500 υποψηφιότητες από 48 χώρες, ο Ed Broadhead ανακηρύχθηκε ο “Global CEO for One Month” του

Ομίλου Adecco για το 2017. Σε ηλικία μόλις 23 ετών, θα εργαστεί για έναν μήνα υπό την καθοδήγηση του **Alain Dehaze**, CEO του Ομίλου Adecco, ως ενεργό μέλος της διοίκησης μίας εταιρείας της λίστας Fortune 500. Μέσω του προγράμματος, θα έχει μια μοναδική εμπειρία εργασίας αλλά και ζωής, καθώς θα βρίσκεται δίπλα σε υψηλόβαθμα στελέχη, μαθαίνοντας πώς διαχειρίζονται μία πολυεθνική επιχείρηση. Η εμπειρία αυτή θέτει τις βάσεις για μία επιτυχημένη καριέρα, καθώς μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος ο

ίδιος θα έχει την ευκαιρία να εργαστεί εντός του Ομίλου Adecco, σε θέση ανάλογη των προσόντων και των φιλοδοξιών του. Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα “CEO for One Month” είναι μέρος της πρωτοβουλίας Adecco Way to WorkTM του Ομίλου Adecco, που στόχο έχει να συμβάλει στην εξάλειψη της ανεργίας των νέων ενισχύοντας της απασχολησιμότητά τους και τις προοπτικές σταδιοδρομίας τους μέσω συμβουλευτικής καριέρας και ευκαιριών απόκτησης χρήσιμης εμπειρίας εργασίας.

1^{ος} ΣΤΑΘΜΟΣ Η ΑΘΗΝΑ ΓΙΑ ΤΗ ΣΧΟΛΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ



Η Σχολή Επιχειρηματικότητας ξεκίνησε φέτος από την Αθήνα και ολοκληρώθηκε την Παρασκευή 15 Σεπτεμβρίου. Μέσα σε μια εβδομάδα γεμάτη γνώση, νέες εμπειρίες και ενθουσιασμό, και με την καθοδήγηση

επιχειρηματιών-μεντόρων, οι επίδοξοι επιχειρηματίες κατάλαβαν πώς μπορούν να μεταβούν από τη σύλληψη μιας ιδέας στη δημιουργία μίας βιώσιμης επιχείρησης. Ο θεσμός, που διοργανώνεται από τη διεθνή ΜΚΟ ThinkYoung, πραγματοποιήθηκε για 3η συνεχόμενη χρονιά, ενώ φέτος η σχολή της Αθήνας έλαβε χώρα στο πλαίσιο του The New York Times Athens Democracy Forum (ADF) με την υποστήριξη και τη χρηματοδότηση του Ιδρύματος της Coca-Cola (The Coca-Cola Foundation) και της Coca-Cola στην Ελλάδα. Μεγάλη νικήτρια ήταν η ομάδα με την επιχειρηματική ιδέα PROOF.IT, η οποία παρουσίασε έναν καινοτόμο τρόπο αξιολόγησης εργαζομένων στο χώρο της εστίασης, ενώ τη δεύτερη και την τρίτη θέση έλαβαν οι ιδέες SPEAK UP και E-MPLOYED.

HR MOST INFLUENTIAL THINKERS 2017

Δημοσιεύθηκε την προηγούμενη εβδομάδα η λίστα με τους 30 «HR Most Influential Thinkers» για το 2017 από το HR Magazine, με την Herminia Ibarra, Cora Chaired professor of leadership and learning and professor of organisational behavior από το INSEAD να καταλαμβάνει την πρώτη θέση. Στην 4η θέση αντίστοιχα συναντάται η **Amy Edmonson**, Novartis professor of leadership and management στο Harvard Business School ενώ σε επόμενες θέσεις βρίσκονται οι: **Gareth Jones**, Visiting professor στο IE Business School, **Chris Roebuck**, Visiting professor of transformational leadership στο Cass Business School και ο **Stephen Bevan**, Head of HR research development του Institute for Employment Studies- οι οποίοι έχουν φιλοξενηθεί ως Ομιλητές σε προηγούμενες διοργανώσεις του People Management Executive Seminar. Σημειώνεται ότι η φετινή διοργάνωση του συνεδρίου, θα υποδεχθεί για πρώτη φορά στην Ελλάδα έναν από τους πιο περιζήτητους HR ομιλητές στον κόσμο, τον **John W. Boudreau**. Πληροφορίες: www.peoplemanagement.gr



INNOVATION DESIGN SUMMIT 2017

17/10

Αμφιθέατρο ΟΤΕAcademy

**Marketing
Week**
CONFERENCES



**NIHARIKA
HARIHARAN**

Experience Design
Director, **Digital
McKinsey, London**

Making human centred design relevant to your organisation

Η Niharika θα μιλήσει για το πώς οι οργανισμοί μπορούν να ορίσουν τη σημασία που έχει για εκείνους η ανθρωποκεντρική προσέγγιση και θα παρουσιάσει πρακτικούς τρόπους για τη διαμόρφωση της ανάλογης κουλτούρας. Στόχος της είναι να δώσει στο κοινό εφαρμόσιμες συμβουλές που θα βοηθήσουν στην εδραίωση της ανθρωποκεντρικής νοοτροπίας, η οποία με τη σειρά της θα συμβάλει αποφασιστικά στην παροχή ολοκληρωμένων λύσεων.

www.innovationdesign.gr

boussias | communications

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ: Ντάνος Τσάκαλος, **T:** 2106617777 (εσωτ. 151), **E:** dtsakalos@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Νένα Γιαννακίδου, **T:** 2106617777 (εσωτ. 112), **E:** nenag@boussias.com
Άννα Γυπαράκη, **T:** 2106617777 (εσωτ. 152), **E:** agyparakis@boussias.com
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Στέλιος Κιοσσές, **T:** 2106617777 (εσωτ. 149), **E:** skiosses@boussias.com



sound & visual
κ.παπαθανασίου α.ε.

Member of
PRG ALLIANCE

Πρακτικά Συνεδριάσεων - Σχεδιασμός & Τεχνική Κάλυψη Συνεδρίων & Event

- Ενοίκιαση Οπτικοακουστικού Εξοπλισμού Audiovisual Rental
- Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμνείας Simultaneous Interpretation Equipment
 - Κατασκευές Σκηνικών Scenery Construction
 - Συστήματα Ψηφοφορίας Voting Systems



Μέλος • Member



CITY OF ATHENS
CONVENTION & VISITORS BUREAU

Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος, 144 51 Μεταμόρφωση, τηλ.: 210 3838597
praktika@praktika.gr, www.praktika.gr

/PapathanasiouSA



3η «Ημέρα Ευκαιριών Εργασίας» από την DSA

Την 3η «Ημέρα Ευκαιριών Εργασίας» συνδιοργανώνουν στις 11 Νοεμβρίου το Ελληνογερμανικό Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο και η Γερμανική Σχολή Αθηνών (DSA). Σκοπός της εκδήλωσης αυτής είναι να φέρει σε επαφή υψηλού επιπέδου απόφοιτους, νεοεισερχόμενους στον επαγγελματικό στίβο, καθώς και υποψηφίους με εργασιακή εμπειρία, με ενδιαφερόμενες εταιρείες και ιδρύματα στην Ελλάδα και στο γερμανόφωνο εξωτερικό, ώστε να βοηθήσει την είσοδό τους στον επαγγελματικό χώρο. Σημειώνεται ότι η 3η «Ημέρα Ευκαιριών Εργασίας» που θα πραγματοποιηθεί στους χώρους της Γερμανικής Σχολής Αθηνών στο Μαρούσι, τελεί υπό την αιγίδα της Πρεσβείας της Ομοσπονδιακής Δημοκρατίας της Γερμανίας, της Αυστριακής Πρεσβείας και της Πρεσβείας της Ελβετίας και υποστηρίζεται από την Αντιπροσωπεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Ελλάδα.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΣ KPMG ΜΕ ΤΗΝ GDPR GREECE

Στον τομέα της ασφάλειας πληροφοριών και με αφορμή το νέο κανονιστικό πλαίσιο η KPMG ξεκίνησε συνεργασία με την εταιρεία GDPR Greece. Οι δύο πλευρές, θα ενώσουν τις δυνάμεις τους προκειμένου να προσφέρουν από κοινού ολοκληρωμένες υπηρεσίες στις επιχειρήσεις για την ασφάλεια των προσωπικών δεδομένων με βάση το νέο ευρωπαϊκό κανονισμό General Data Protection Regulation. «Η εφαρμογή του νέου ευρωπαϊκού κανονισμού από το Μάιο του 2018 θα δημιουργήσει αυξημένες ανάγκες στις εταιρείες για ανασχεδιασμό των διαδικασιών τους με σκοπό τη συμμόρφωση στα νέα πρότυπα. Πιστεύουμε πως μέσα από αυτή τη συνεργασία θα βοηθήσουμε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τους πελάτες μας να κάνουν ομαλά αυτή τη μετάβαση» δήλωσε η Έφη Κατσούλη, Επικεφαλής Υπηρεσιών Ασφάλειας Πληροφοριών της KPMG.

ΟΟΣΑ: ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΠΡΟΒΛΕΨΕΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΗΣ ΕΥΡΩΖΩΝΗΣ

Προς τα πάνω αναθεώρησε ο ΟΟΣΑ τις προβλέψεις του για ανάπτυξη στην Ευρωζώνη για την περίοδο 2017 - 2018, διαβλέποντας μεγαλύτερη ενίσχυση της οικονομικής δραστηριότητας σε Γερμανία, Γαλλία και Ιταλία, σε σχέση με τις προβλέψεις του Ιουνίου. Πιο συγκεκριμένα, ο ΟΟΣΑ διαβλέπει ότι η ιταλική οικονομία θα αναπτυχθεί σε ρυθμούς 1,4% το 2017 και 1,2% το 2018, αναθεωρώντας προς τα πάνω τις προβλέψεις του Ιουνίου κατά 0,4%, ενώ στη Γαλλία η οικονομική δραστηριότητα εκτιμάται ότι θα ενισχυθεί φέτος κατά 1,7% αντί 1,3% που είχε προβλεφθεί τον Ιούνιο και κατά 1,4% το 2018 αντί 1%. Η Γερμανία παράλληλα, η μεγαλύτερη οικονομία της Ευρωζώνης, εξακολουθεί να κινείται σε έντονους ρυθμούς ανάπτυξης, οι οποίοι εκτιμάται ότι θα διαμορφωθούν στο 2,2% το 2017 και στο 2,1% το 2018. Οι προβλέψεις αυτές είναι υψηλότερες κατά 0,2% για το 2017 και κατά 0,1% για το 2018. Σε όλη την Ευρωζώνη η ανάπτυξη θα ενισχυθεί κατά 2,1% το 2017 και κατά 1,9% το 2018, αντανακλώντας μια προς τα πάνω αναθεώρηση της τάξεως του 0,3% και 0,1%, αντίστοιχα.



Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional, Σεπτέμβριος 2017, Τεύχος 145

30. RECRUITMENT & RESOURCING

Οι εργοδότες πρέπει να είναι σε θέση να αναπτύξουν, να προσλάβουν και να διατηρήσουν ένα ανθρώπινο δυναμικό που διαθέτει τις απαραίτητες δεξιότητες, την εμπειρία και την ικανότητα να εξελίσσεται γρήγορα.

38. BUSINESS STUDIES

Η εκπαίδευση αποτελεί βασικό εργαλείο έτσι ώστε να δημιουργηθούν οι απαιτούμενες αλλαγές στη γνώση, στις αξίες, στις συμπεριφορές και στον τρόπο ζωής προκειμένου να επιτευχθεί η βιωσιμότητα και η σταθερότητα. Σε αυτό το πλαίσιο, αποτελούν πολύτιμο σύμμαχο για τα στελέχη και τον ίδιο τον οργανισμό.

44. WORKPLACE MOBILITY

Η επανάσταση που συντελείται με τη διάδοση των έξυπνων φορητών συσκευών και την εξέλιξη των mobile τεχνολογιών, επαναπροσδιορίζει το σύγχρονο workplace και καθορίζει την εργασιακή εμπειρία.

48. CSR ΚΑΙ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΣ

Η ΕΚΕ καλείται να αποτελέσει αναπόσπαστο κομμάτι της εταιρικής στρατηγικής και να ενσωματωθεί στο σύνολο των λειτουργιών και την κουλτούρα της εταιρείας.

Αρχισυντάκτρια

Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@bousias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη,
avlachaki@bousias.com

Sponsorship

& Advertising Manager
Λήδα Πλατί, lplati@bousias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη, e-mail: apsiloudi@bousias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director

Γιώργος Τριχιάς

Creative Dpt

Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής,
Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρुकώστα,
Νατάσσα Θεοδοσίου