

Συμφωνία 5 σημείων ΓΣΕΕ-εργοδοτών

Για κοινό μέτωπο στα εργασιακά

Σε κοινό κείμενο πέντε βασικών θέσεων για τα εργασιακά εν όψει της φθινοπωρινής διαπραγμάτευσης της κυβέρνησης με τους θεσμούς, συμφώνησαν οι εκπρόσωποι των κοινωνικών εταίρων (ΓΣΕΕ – ΣΕΒ – ΕΣΕΕ – ΣΕΤΕ - ΓΣΕΒΕΕ), παρουσία του υπουργού Εργασίας **Γιώργου Κατρούγκαλου**, ο οποίος έκανε λόγο για μία πολύ σημαντική απόφαση που θα αποτελέσει τον πυρήνα της εθνικής θέσης της χώρας στην επικείμενη διαπραγμάτευση, η οποία -όπως τόνισε- δεν θα είναι εύκολη. Πιο συγκεκριμένα, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων και εργοδοτών που υπογράφουν την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, στην κοινή δήλωσή τους επισημαίνουν την ανάγκη

ύπαρξης κοινωνικού διαλόγου, ούτως ώστε, μεταξύ άλλων να συμφωνείται, στο πλαίσιο της ΕΓΣΣΕ μεταξύ των κοινωνικών εταίρων, ο ελάχιστος νόμιμος μισθός, με γενική και καθολική ισχύ για όλους τους εργαζόμενους. Επίσης, θεωρούν ότι δεν υπάρχει θέμα μείωσης του κατώτατου μισθού και κατάργησης του 13ου και 14ου αντίστοιχα. Επιβεβαιώνουν, επίσης, εκ νέου και στο σύνολό τους τα συμφωνηθέντα στις τριμερείς συναντήσεις που διεξήχθησαν, υπό την αιγίδα της ΔΟΕ, την 30η Σεπτεμβρίου 2014, στη Γενεύη και την 26η Νοεμβρίου 2015 στο Ζάππειο, οι οποίες ενσωματώνονται στην παρούσα και αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα τους. Ακόμα, στην κοινή δήλωσή τους,

υπογραμμίζουν ότι «ως βέλτιστες πρακτικές» πρέπει να θεωρηθούν, όσες εναρμονίζονται με το ευρωπαϊκό μοντέλο και την προστασία των κοινωνικών και εργασιακών δικαιωμάτων, που προσδιορίζουν την ταυτότητα της Ευρώπης. Αναφέρονται στο κείμενο αρχών που υπέγραψαν οι ευρωπαϊκές οργανώσεις κοινωνικών εταίρων, την 27/6/2016, με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Τέλος, συμφώνησαν ότι ο ν. 1262/1982 πρέπει να εκσυγχρονιστεί, κυρίως, ως προς την αντιμετώπιση πρακτικών κακής εφαρμογής του, χωρίς, όμως, να τίθεται σε αμφισβήτηση το δικαίωμα στην απεργία και στη συνταγματική προστασία της συνδικαλιστικής δράσης.

Έρευνα της ΓΣΕΕ για την επαναφορά των συλλογικών συμβάσεων Υπέρ το 88% των πολιτών

Την επαναφορά του θεσμού των συλλογικών διαπραγματεύσεων και της καθολικής ισχύος της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τον κατώτατο μισθό, στηρίζει το 88% των πολιτών από κάθε επαγγελματική ομάδα και πολιτικό χώρο, σύμφωνα με έρευνα που έγινε για λογαριασμό της ΓΣΕΕ. Με βάση τις απαντήσεις που έδωσαν 1.201

πολίτες σε ερωτηματολόγιο της Metron Analysis και τις οποίες δημοσιοποίησε η ΓΣΕΕ για να ενισχύσει το σχετικό αίτημά της εν όψει των διαπραγματεύσεων της κυβέρνησης με τους θεσμούς, το ποσοστό φτάνει το 91% μεταξύ των νέων σε ηλικία 18-34 ετών και παραμένει υψηλό (82%) στις τάξεις των επαγγελματιών. Το 85% συμφωνεί με την εντατικοποίηση

των ελέγχων και την επιβολή υψηλών προστίμων για την ανασφάλιστη εργασία, ενώ χαμηλότερα είναι τα ποσοστά αποδοχής του υποχρεωτικού καθορισμού ενός ελάχιστου αριθμού εργαζομένων ανά είδος και μέγεθος επιχείρησης (61%) και της υλικής αμοιβής για όσους καταγγέλλουν ανασφάλιστα απασχολούμενους σε επιχειρήσεις (51%).

Ηλεκτρονική αίτηση & βεβαίωση από τον ΟΑΕΕ



Οι ασφαλισμένοι του ΟΑΕΕ πρόκειται να έχουν τη δυνατότητα να πάρουν ηλεκτρονική βεβαίωση καθώς τέθηκε σε εφαρμογή η συγκεκριμένη εφαρμογή. Όπως αναφέρει ο Οργανισμός, με στόχο τη συνεχή βελτιστοποίηση των παρεχόμενων υπηρεσιών και αναβάθμιση των εργασιακών συνθηκών των υπαλλήλων, θέτει σε παραγωγική λειτουργία εντός του τρέχοντος μηνός την «Ηλεκτρονική Βεβαίωση». Η νέα εφαρμογή σχεδιάστηκε σε συνέχεια της

«Ηλεκτρονικής Αίτησης» και συνδέεται άρρηκτα με αυτήν διότι για αιτήματα που καταχωρήθηκαν ηλεκτρονικά θα εκδίδεται με τον ίδιο τρόπο και η βεβαίωση. Συγκεκριμένα, θα χορηγούνται α) Βεβαίωση Ασφάλισης και β) Απαντητικό-Πληροφοριακό Έγγραφο σε περιπτώσεις οφειλής των ασφαλισμένων, με ομοίμορφη, ομοιογενή και συντεταγμένη αντιμετώπιση από όλα τα Περιφερειακά Τμήματα του ΟΑΕΕ ανά την επικράτεια.

Διοργάνωση

boussias | communications

Official Publication



HR awards 2016

Για 2η χρονιά η **Boussias Communications** και το περιοδικό **HR Professional**, διοργανώνουν τα HR Awards, με στόχο να αναδείξουν και να επιβραβεύσουν τις πρωτοβουλίες, τις πρακτικές και τις πολιτικές εκείνες που θέτουν στο επίκεντρο τον ίδιο τον άνθρωπο, μέσα από τις ενέργειες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Αναζητώντας τα παραδείγματα αριστείας στον τομέα διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, τα HR Awards απευθύνονται σε όλους τους οργανισμούς που συνεχίζουν να καινοτομούν και να επενδύουν με αίσθημα ευθύνης στους εργαζόμενούς τους.

*Υποβολή των Υποψηφιοτήτων έως τις 14 Οκτωβρίου 2016
Τελετή Απονομής των Βραβείων: 14 Δεκεμβρίου 2016*

ΒΑΣΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ

- Learning & Development
- Resourcing & Diversity
 - Talent Management
- Employee Engagement & Team Building
 - Health & Well-Being
- Performance & Rewarding
 - Change Management
 - Technology
- Corporate Social Responsibility

www.hrwards.gr

Πληροφορίες: Μαίρη Καλλιφίδα, Τ: 210 661 77 77 (εσ. 115), Ε: mkalifida@boussias.com

Αύξηση της μισθωτής απασχόλησης για το μήνα Ιούνιο

Σύμφωνα με τα στοιχεία του «ΕΡΓΑΝΗ»



Συνέχιση και σταθεροποίηση των τάσεων ανάκαμψης της αγοράς εργασίας δείχνουν τα στοιχεία του συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ» και για το μήνα Ιούνιο, επιβεβαιώνοντας τις πρόσφατες σχετικές εκτιμήσεις του ΟΟΣΑ, σύμφωνα με σχετική ανακοίνωση του υπουργείου Εργασίας. Όπως επισημαίνεται στην

ανακοίνωση, «ο μήνας αυτός είναι ο πέμπτος σε σειρά μήνας που παρουσιάζει θετικό ισοζύγιο στις ροές μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα. Μάλιστα, η επίδοση του Ιουνίου 2016 είναι η υψηλότερη καταγεγραμμένη θετική επίδοση ισοζυγίου μηνός Ιουνίου, από το 2001 μέχρι σήμερα». Ειδικότερα, από τη σύγκριση των στοιχείων των μηνών Ιουνίου 2016 και 2015, προκύπτει για τον Ιούνιο 2016 θετικό ισοζύγιο 33.608 θέσεων εργασίας έναντι θετικού ισοζυγίου (8.590), τον Ιούνιο του 2015. Σε επίπεδο εξαμήνου, το ισοζύγιο των ροών μισθωτής απασχόλησης είναι θετικό και διαμορφώνεται στις 234.664 νέες θέσεις εργασίας, αποτελώντας την υψηλότερη επίδοση πρώτου εξαμήνου έτους, από το 2001 μέχρι σήμερα.

Χώρα μέτριας καινοτομίας η Ελλάδα



Το Παρατηρητήριο Έρευνας και Καινοτομίας (ΠΕΚ) του Κοινού Κέντρου Ερευνών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, δημοσίευσε τη δεύτερη έκδοση των εκθέσεων ΠΕΚ

ανά χώρα, οι οποίες αξιολογούν την εξέλιξη των εθνικών συστημάτων έρευνας και καινοτομίας και προσδιορίζουν τις βασικές προκλήσεις. Με βάση την σχετική έκθεση, η Ελλάδα αποτελεί χώρα μέτριας καινοτομίας, με επιδόσεις που αντιστοιχούν στο 66% του διάμεσου του δείκτη καινοτομίας της ΕΕ το 2014, σημειώνοντας πτώση κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το 2013.

Οι κύριες προκλήσεις που διαπιστώνονται στο σύστημα Έρευνας & Καινοτομίας (Ε&Κ) της Ελλάδας είναι: α) Η ασταθής και μη αποδοτική δομή διακυβέρνησης της Ε&Κ, με ιδιαίτερη αδυναμία στο θέμα της αξιολόγησης, β) Η έλλειψη αποδοτικότητας και καθορισμού προτεραιοτήτων στην κατανομή της χρηματοδότησης και γ) Η εξαιρετικά χαμηλή δραστηριότητα Ε&Κ στον ιδιωτικό τομέα.

ΟΑΕΔ: Αύξηση των εγγεγραμμένων ανέργων τον Ιούνιο

Οι εγγεγραμμένοι άνεργοι (αναζητούντες και μη αναζητούντες εργασία) αυξήθηκαν τον Ιούνιο στα μητρώα του ΟΑΕΔ καθώς έφθασαν τις 950.025 έναντι 939.562 τον προηγούμενο μήνα. Αναλυτικά, σε 827.133 άτομα ανήλθε το σύνολο των αναζητούντων εργασία εγγεγραμμένων ανέργων. Εξ αυτών, ποσοστό 52,92% είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και σε ποσοστό 47,08% είναι αντιστοίχως εγγεγραμμένοι για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Οι άνδρες ανέρχονται σε 310.141 (ποσοστό 37,50%) και οι γυναίκες ανέρχονται σε 516.992 (ποσοστό 62,50%). Το σύνολο των εγγεγραμμένων μη αναζητούντων εργασία, για το μήνα Ιούνιο,

ανήλθε σε 122.892 άτομα. Από αυτούς, ποσοστό 47,97% είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και ποσοστό 52,03% είναι αντιστοίχως εγγεγραμμένοι στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Οι άνδρες ανέρχονται σε 44.520 (ποσοστό 36,23%) και οι γυναίκες σε 78.372 (ποσοστό 63,77%). Τέλος, το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων τον Ιούνιο (αφορά τον αριθμό των δικαιούχων που πληρώθηκαν εντός του αντίστοιχου μήνα) ανέρχεται σε 88.336 άτομα, από τα οποία τα 82.649 (ποσοστό 93,56%) είναι κοινοί και λοιπές κατηγορίες επιδοτούμενων και τα 5.687 (ποσοστό 6,44%) είναι όσοι ασχολούνται σε εποχικά τουριστικά επαγγέλματα.

Πρώτο εξαγόμενο «προϊόν» της Ελλάδας το ανθρώπινο δυναμικό

Σύμφωνα με έρευνα της Endeavor Greece

Την πρώτη θέση σε αξία μεταξύ των εξαγόμενων «προϊόντων» της χώρας κατέχει το ανθρώπινο δυναμικό, σύμφωνα με έρευνα της Endeavor Greece, που καταγράφει την προστιθέμενη αξία και τα φορολογικά έσοδα που δημιουργούν στις χώρες υποδοχής οι Έλληνες που έφυγαν για το εξωτερικό στη διάρκεια της κρίσης (2008-2016).

Βάσει της έρευνας, οι άνθρωποι αυτοί, κυρίως ανώτερης/ανώτατης εκπαίδευσης, συνεισφέρουν ετησίως €12,9 δισ. στο ΑΕΠ των χωρών υποδοχής (κυρίως

Γερμανία και Αγγλία) και €9,1 δισ. σε φορολογικά έσοδα, εκ των οποίων €7,9 δισ. σε φόρους εισοδήματος και εισφορές και €1,2 δισ. σε ΦΠΑ. Είναι χαρακτηριστικό ότι περισσότεροι εργαζόμενοι (49%) παρά άνεργοι (43%) επιθυμούν να φύγουν από τη χώρα αναζητώντας καλύτερες ευκαιρίες εξέλιξης και ένα σταθερότερο περιβάλλον. Η διαρροή ταλέντου αποτελεί - όπως επισημαίνει η Endeavor - σημαντικό πρόβλημα για τις εταιρείες στη χώρα με επιτυχημένη πορεία και

προοπτική ανάπτυξης καθώς έχουν ανάγκη για καταρτισμένο προσωπικό αλλά αντιμετωπίζουν αυξανόμενη δυσκολία να κρατήσουν τα ταλέντα στην Ελλάδα ή να τους δώσουν κίνητρα για να επιστρέψουν. Οι βασικοί λόγοι είναι κυρίως το υψηλό μη μισθολογικό κόστος που συμπιέζει περισσότερο τους ήδη χαμηλούς μισθούς, η απουσία προοπτικής επαγγελματικής εξέλιξης, αλλά και η απουσία ευρύτερου αναπτυξιακού πλάνου, θετικού «αφηγήματος» και προοπτικές σε επίπεδο χώρας.

HR
PROFESSIONAL

Conferences

In Association with

Jus Laboris Greece Global HR Lawyers
Kremalis

Τετάρτη 5 Οκτωβρίου 2016, Αθήνα

Employment Law Conference

Η επόμενη ημέρα

Η άμεση εφαρμογή του νέου κοινωνικοασφαλιστικού νομοθετικού πλαισίου, και μάλιστα με περιπτώσεις αναδρομικής εφαρμογής αυτού, καθώς και οι μεταβολές στη νομοθεσία των εργασιακών σχέσεων, θα επιφέρουν σημαντικές ανατροπές, μεταβάλλοντας καίρια και ουσιαστικά το τοπίο και την εν γένει δυναμική των ασφαλιστικών και εργασιακών σχέσεων.

www.employmentlaw.gr

Στο Employment Law Conference θα παρουσιασθούν και θα αναλυθούν οι σημαντικότερες αλλαγές και οι επιπτώσεις αυτών, που θα καθορίσουν σε μεγάλο βαθμό τα ζητήματα τα οποία θα απασχολήσουν άμεσα τη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού και τους Οργανισμούς. Παράλληλα, θα εκτεθούν αναλυτικά χρήσιμα νομικά εργαλεία και παρεχόμενα ένδικα βοηθήματα πρόληψης κινδύνων και εξοικονόμησης πόρων για τις ίδιες τις επιχειρήσεις.

Έλληνες και ξένοι ειδικοί, καθώς και εκπρόσωποι Θεσμικών Φορέων, Ινστιτούτων & Επιχειρήσεων, θα παρουσιάσουν τις απόψεις τους και θα απαντήσουν σε πρακτικά ερωτήματα που θα προκύψουν από τον ανοιχτό διάλογο με τους συμμετέχοντες.

boussias | communications

Περιεχόμενο: Αντωνία Κατσουλιέρη, Τ: 210-6617777 (εσ. 321), E: akatsoulieri@boussias.com

Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κίντζιος, Τ: 210-6617777 (εσ. 119), E: kkintzios@boussias.com

Συμμετοχές: Μαίρη Καλλιφειδα, Τ: 210 661 77 77 (εσ. 115), E: mkalifida@boussias.com

«Most Admired Companies»

Φέτος, 294 εταιρείες και 1.450 κορυφαία στελέχη έλαβαν μέρος, αξιολόγησαν, ψήφισαν και ανέδειξαν τις επιχειρήσεις εκείνες που ανταποκρίθηκαν στις προϋποθέσεις της λίστας Most Admired Companies από το **Fortune**. Για την κατάρτιση της λίστας πραγματοποιήθηκε έρευνα, σε συνεργασία με τη διεθνή εταιρεία παροχής ελεγκτικών, φορολογικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών **KPMG**. Στην έρευνα κλήθηκαν να συμμετάσχουν 1.450 κορυφαία στελέχη των 294 εταιρειών, επιλέγοντας τις καλύτερες εταιρείες του κλάδου τους, με γνώμονα τα εννέα κριτήρια του Fortune (Καινοτομία, Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, Διαχείριση Εταιρικών Πόρων, Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, Χαρακτηριστικά-Ποιότητα Διοίκησης, Οικονομική Ευρωστία, Μακροπρόθεσμη Επενδυτική Αξία, Ποιότητα Προσφερόμενων Προϊόντων και Υπηρεσιών, Εξωστρέφεια/Ανταγωνιστικότητα). Σημειώνεται πως λόγω ισοψηφίας μερικών εξ αυτών, αναδείχθηκαν 28 εταιρείες στις 20 πρώτες θέσεις).

1. Παπαστράτος Α.Β.Ε. Σιγαρέττων
2. Ι. & Σ. Σκλησβενίτης Α.Ε.Ε.
3. Αιγαίο Οίλ Α.Ε. (Aegean Oil)
4. ΑΒ Βασιλόπουλος Α.Ε.
5. Όμιλος ΟΤΕ
5. Novartis Hellas Α.Ε.
6. Κορρές Φυσικά Προϊόντα Α.Ε.
7. Coca Cola Ελληνική Εταιρεία Εμφιαλώσεως Α.Ε.
8. Αθηναϊκή Ζυθοποιία Α.Ε.
9. Αεροπορία Αιγαίου Α.Ε. (Aegean Airlines)
10. Καρέλια Καπνοβιομηχανία Α.Ε.
11. Παπαδόπουλος Ε.Ι. Α.Ε Βιομηχανία Μπισκότων
12. Τράπεζα Πειραιώς
12. Τιτάν Α.Ε.
13. Nestle Ελλάς Α.Ε.
13. Ελθαϊς - Unilever Hellas Α.Ε.
14. Abbvie Φαρμακευτική Α.Ε.
15. Bic Βιοτέξ Α.Ε.
16. Folli Follie Α.Ε.
16. Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε.
17. Pharmathen Α.Β.Ε.Ε.
17. Π.Α.Ε. Ολυμπιακός
18. Φουρλής Συμμετοχών (Intersport, Ikea)
19. Alpha Bank
19. Barilla Hellas Α.Ε.
19. Μήτσος Co. - Ξενοδοχεία Ελλάδος Α.Ε.
20. ΟΠΑΠ Α.Ε.
20. Πηλίσιο Computers Α.Ε.Β.Ε

Ευρωπαϊκή διάκριση για τη Γερολυμάτος International

Στη λίστα «1000 companies to inspire Europe»

Η Γερολυμάτος International συγκαταλέχθηκε στην έκθεση «1000 companies to inspire Europe» του Χρηματιστηρίου του Λονδίνου, London Stock Exchange, και διακρίθηκε μεταξύ άλλων 21 εταιρειών στην Ελλάδα για την πορεία της στον φαρμακευτικό κλάδο. Η συγκεκριμένη έκθεση αναγνωρίζει και επιβραβεύει τις ταχύτερα αναπτυσσόμενες και πιο δυναμικές μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που επέδειξαν συνεπή αύξηση των εσόδων πάνω από ένα ελάχιστο όριο τριών ετών, ξεπερνώντας σημαντικά τις ανταγωνιστικές εταιρείες στον κλάδο τους.

Ο **Νίκος Γερολυμάτος**, Πρόεδρος της Γερολυμάτος International ΑΕΒΕ, δήλωσε σχετικά: «Είναι μεγάλη τιμή να συγκαταλεγόμαστε ανάμεσα στις 1.000 Ευρωπαϊκές εταιρείες που εμπνέουν την Ευρώπη με την ανάπτυξη, την κερδοφορία και την αύξηση του προσωπικού τους. Για μας, αυτή η επιτυχία αποτελεί αναγνώριση της συνεχούς προσπάθειας μας για επίτευξη των επιχειρηματικών μας στόχων, με γνώμονα την εξωστρέφεια, την καινοτομία, την ανάπτυξη και την ενίσχυση της αγοράς εργασίας στη χώρα μας.»

Συμμετοχή της MetLife στα Business Days

Η MetLife συμμετείχε στα «Business Days» του Πανοράματος Επιχειρηματικότητας του ΟΠΑ φιλοξενώντας μια ομάδα φοιτητών και αποφοίτων στα γραφεία της. Οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για τη λειτουργία και τη δομή μίας ασφαλιστικής εταιρείας, καθώς και για το ρόλο της Ιδιωτικής Ασφάλισης στην Ελλάδα. Οι άνθρωποι της MetLife μοιράστηκαν τις εμπειρίες τους, έδωσαν συμβουλές στους συμμετέχοντες για την ανάπτυξη χρήσιμων δεξιοτήτων στην επαγγελματική τους πορεία, και μέσα από διάλογο απάντησαν σε καίρια ερωτήματα που απασχολούν τη νέα γενιά. Μεταξύ άλλων, ο Διευθύνων Σύμβουλος, **Δημήτρης Μазарάκης**, μίλησε στους νέους δίνοντας τους χρήσιμες συμβουλές μέσα από τη μακροχρόνια εμπειρία του, αληθιά και τους ενημέρωσε για τις ευκαιρίες και τις προκλήσεις που παρουσιάζει η ασφαλιστική αγορά στην Ελλάδα. Στόχος της MetLife, στο πλαίσιο συμμετοχής στα «Business Days», είναι να ενισχύσει τον θεσμό συμβάλλοντας ως γέφυρα μεταξύ της εκπαιδευτικής κοινότητας και του επαγγελματικού κόσμου για την ενδυνάμωση μιας εποικοδομητικής σχέσης μεταξύ των δύο πλευρών.

Διοργάνωση
Plant

ΤΕΤΑΡΤΗ 12 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2016, ΑΘΗΝΑ

RD3 Facility Management

CONFERENCE 2016

Νέες τεχνολογίες, νέες υπηρεσίες και άνθρωποι οδηγούν τον κλάδο του FM στην επόμενη ημέρα

3η ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΡΟΛΟ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Θεματολογία που θα αναλυθεί και συζητηθεί:

BUSINESS INNOVATION: Καινοτομία στο FM που αφορά τη μείωση του επιχειρησιακού κόστους, τη βελτίωση της αποδοτικότητας της επιχείρησης, την αειφορία και τη βελτιστοποίηση της χρήσης εγκαταστάσεων και υποδομών:

- Building Internet of Things, Building Information Management, CAFM, Connectivity & Digitalization, Video Analytics, Life cycle engineering - Circular economy
- FMaaS, Service Intergration, Facility Maintenance Decisions, Service excellence, EPS contracts

PEOPLE: Αναβάθμιση του ρόλου των στελεχών του κλάδου Facility Management με βάση την παγκόσμια εμπειρία:

- Staffing & Personnel Management
- People Change Management
- Performance Management

www.facilitymanagement.gr

Η 3η δυναμική συνάντηση του κλάδου θα συγκεντρώσει επιχειρηματίες, ανώτερα & ανώτατα στελέχη των τμημάτων Τεχνικής-Οικονομικής Δ/σης, Δ/σης Προμηθειών-Ανθρώπινου Δυναμικού-Διοικητικών Υπηρεσιών με ευθύνη των δραστηριοτήτων:

- ▶ Διαχείρισης Εγκαταστάσεων & Μέσων
- ▶ Διαχείρισης Ακίνητης Περιουσίας
- ▶ Διαχείρισης Κύκλου Ζωής Εγκαταστάσεων
- ▶ Τεχνικής Συντήρησης
- ▶ Αρχιτεκτονικής & Ανάπτυξης Εγκαταστάσεων
- ▶ Κατασκευών & Υποδομών καθώς και προμηθευτές υπηρεσιών του κλάδου.

boussias | communications

Συμμετοχές: Ειρήνη Λιβανού, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 155), E: ilivanou@boussias.com
Χορηγίες: Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com,
Ειρήνη Προεστάκη, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 388) E: iproestaki@boussias.com
Περιεχόμενο: Κατερίνα Δρόσου, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 261), E: kdrossou@boussias.com

all about...Loyalty - Master Class Workshop with Chris Daffy

Με επιτυχία ολοκληρώθηκε το «Master Class Workshop with Chris Daffy» από το all about...Loyalty της **Optimal HR Group**, όπου στελέχη επιχειρήσεων από διάφορους κλάδους, παρακολούθησαν τον **Chris Daffy** σε ένα διήμερο εκπαιδευτικό workshop, με θέμα τη διαχείριση της Πιστότητας και της Εμπειρίας του Πελάτη. Το workshop που διοργανώθηκε στις 4 & 5 Ιουλίου 2016 έκανε πράξη τη σύνδεση της Πιστότητας των πελατών με την Εμπειρία του Πελάτη και πώς μία επιχείρηση θα επιτύχει τους στρατηγικούς στόχους της και τη μακροχρόνια κερδοφορία της. Συμμετέχοντες από Ελλάδα και εξωτερικό, από τους κλάδους Λιανικής, Υγείας, Ενέργειας, Διαφήμισης & Επικοινωνίας και όχι μόνο, είχαν τη δυνατότητα να προσεγγίσουν την πρακτική εφαρμογή του αντικειμένου της Πιστότητας του Πελάτη, με σύγχρονα εργαλεία, μέσα από ένα διαδραστικό σεμινάριο, το οποίο εστίασε στις ανάγκες του απαιτητικού και μεταβαλλόμενου επιχειρηματικού περιβάλλοντος. Ένα ακόμα workshop αναμένεται να επαναληφθεί στο τέλος του έτους, με όλες τις νεότερες πρακτικές γύρω από το Customer Loyalty Management.

Δράση του Ομίλου Υγεία στη Λέρο



Με την αρωγή εταιρειών του Ομίλου Marfin Investment Group (MIG) πραγματοποιήθηκε η 6η κατά σειρά δράση του προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Ομίλου

Υγεία «Ταξιδεύουμε για την Υγεία» στη Λέρο. Κλιμάκιο 110 εθελοντών, που αποτελούνταν από ιατρούς, νοσηλευτικό, τεχνικό και διοικητικό προσωπικό του Ομίλου, ταξίδεψε στο νησί με πλοίο της SuperFast Ferries, όπου εξέτασε 1.450 κατοίκους και πραγματοποίησε σχεδόν 6.000 δωρεάν εξετάσεις. Οι εξετάσεις διενεργήθηκαν το διήμερο 8-9 Ιουλίου στο Δημοτικό Σχολείο Αθίντων από ομάδα 39 ιατρών, 16 ειδικοτήτων που περιλάμβανε αγγειοχειρουργούς, αναισθησιολόγους, ακτινοδιαγνώστες, γυναικολόγους, δερματολόγους, καρδιολόγους, νευρολόγους, ορθοπαιδικούς, ουρολόγους, οφθαλμίατρους, παθολόγους, παιδίατρους, πνευμονολόγους, χειρουργούς, πλαστικούς χειρουργούς και ωτορινολαρυγγολόγους. Ο χώρος διαμορφώθηκε κατάλληλα με εξοπλισμό που μεταφέρθηκε για το σκοπό αυτό με οχήματα του Ομίλου ΥΓΕΙΑ.

PepsiCo: Στήριξη στο Δήμο Πειραιά

Σε συνεργασία με Adecco, Γευσήνους, ISS, Μέλισσα & Mars Hellas

Η PepsiCo (Tasty Foods και PepsiCo – HBH) στο πλαίσιο του προγράμματος ΕΚΕ «ΣΙΤΙΖΟΥΜΕ & Μοιράζουμε χαμόγελα!», σε συνεργασία με το Δήμο Πειραιά, συγκέντρωσε, πέρα από τα προϊόντα της εταιρείας, επιπλέον 10.333 τεμάχια τυποποιημένων τροφίμων και χαρτικών από τους εργαζόμενους και συνεργάτες της PepsiCo, τα οποία οι εργαζόμενοι της PepsiCo διένειμαν στη Δ' δημοτική κοινότητα Πειραιά, την Τετάρτη 13 Ιουλίου 2016. Συγκεκριμένα, οι εταιρείες

Adecco, Γευσήνους, ISS, Μέλισσα και Mars Hellas, καθώς και οι εργαζόμενοί τους, συνέδραμαν υλικά στο πρόγραμμα «ΣΙΤΙΖΟΥΜΕ & Μοιράζουμε χαμόγελα!». Στόχος της PepsiCo είναι η πραγματοποίηση αντίστοιχων διανομών και στα υπόλοιπα διαμερίσματα του Πειραιά μέχρι το Δεκέμβριο. Η **Αναστασία Μακαριγάκη**, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Κεντρικής Ευρώπης και Ευρύτερων Βαλκανίων δήλωσε σχετικά: «Θέλουμε να ευχαριστήσουμε όλους από καρδιάς για

τη συνεργασία στη στήριξη των συνανθρώπων μας που το έχουν ανάγκη. Συνεχίζουμε όπως έχουμε υποσχεθεί, κι έχουμε μαζί μας φίλους και συνεργάτες, που συνέδραμαν αυτή τη φορά με τυποποιημένα τρόφιμα και χαρτικά είδη, ξεπερνώντας τα 10.000 τεμάχια. Η πρωτοβουλία αυτή ευελπιστούμε να κινητοποιήσει ακόμη περισσότερους συνεργάτες, καθώς μεταφέρει ένα εξαιρετικά ελπιδοφόρο μήνυμα και κάνει περήφανους όλους όσοι συμμετέχουν».

8 στα 10 στελέχη θα αυξήσουν τον όγκο των εργασιών που στηρίζονται στο cloud

Σε αναπόσπαστο τμήμα του ψηφιακού μετασχηματισμού της οικονομίας εξελίσσεται το cloud, με τις επιχειρήσεις να εστιάζουν τη στρατηγική τους όλο και πιο σταθερά στο οικοσύστημα που αυτό δημιουργεί, καθώς το 82% των C-suite στελεχών (CEOs, COOs, CFOs, CIOs, κ.α.) προβλέπουν αύξηση του όγκου των εργασιών που εκτελούν και βασίζονται στο public cloud, όπως αναφέρει ο **ΣΕΠΕ** και σύμφωνα με έρευνα της **HyTrust**.

Η έρευνα αποκαλύπτει ότι το 74% σκοπεύουν να μεταφέρουν σημαντικό μέρος κομβικών εργασιών της εταιρείας σε περιβάλλον public cloud εντός του 2016. Η ασφάλεια παραμένει μεν ο βασικός λόγος προβληματισμού για το cloud με το 42% να δηλώνει ότι κομβικές εργασίες εκτελούνται, ήδη, σε εικονικά περιβάλλοντα. Αν και η ασφάλεια ήταν από την έναρξη της επανάστασης του cloud ένας βασικός λόγος ανησυχίας

επιχειρήσεων και οργανισμών, τα διευθυντικά στελέχη δείχνουν να έχουν συμβιβαστεί με τους πιθανούς κινδύνους που εγκυμονεί αυτό το οικοσύστημα σε σχέση με τα οφέλη του. «Τα ανώτατα διοικητικά στελέχη έχουν αποδεχθεί ότι η εγγύηση της ασφάλειας σε ποσοστό 100% είναι αδύνατη, όπως άλλωστε και η συνολική ασφάλεια των συστημάτων τους», προσθέτουν οι αναλυτές.

Το διαδίκτυο βασικό ανθρώπινο Δικαίωμα

Το Συμβούλιο Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών (United Nations Human Rights Council, UNHRC) πέρασε ένα μη δεσμευτικό ψήφισμα τον Ιούνιο που καταδικάζει τις χώρες που στερούν σκόπιμα ή που διακόπτουν την πρόσβαση στο διαδίκτυο στους πολίτες τους, όπως αναφέρει η ΕΕΛ/ΛΑΚ. Το ψήφισμα επισημαίνει ότι είναι σημαντικό να αυξηθεί η πρόσβαση στο διαδίκτυο, καθώς «διευκολύνει τις τεράστιες ευκαιρίες για προσιτή και χωρίς αποκλεισμούς εκπαίδευση σε παγκόσμιο επίπεδο» ή παρέχει άλλους πόρους για την εκπαίδευση, ειδικά κατά μήκος του ψηφιακού χάσματος.

Προοπτική απασχόλησης στη ναυτιλία

Σε πρόσφατη έρευνα της εταιρείας συμβούλων/ελεγκτών **EY Ελλάδα**, μεταξύ 1.000 νέων ηλικίας 16-30 ετών, και μέσω συνεντεύξεων με στελέχη ναυτιλιακών εταιρειών και εκπροσώπους της Ακαδημαϊκής Κοινότητας η πλειοψηφία των νέων δεν αντιμετωπίζει θετικά την προοπτική απασχόλησης στον κλάδο της ναυτιλίας. Μάλιστα, μόλις το 6% του δείγματος ανέφερε αυθόρμητα ότι θα ήθελαν να εργασθούν στη ναυτιλία. Όταν κλήθηκαν να επιλέξουν μεταξύ διαφορετικών κλάδων της οικονομίας, μόλις το 23% δήλωσαν ότι είναι πιθανό να αναζητήσουν εργασία σε ναυτιλιακές θέσεις στη θάλασσα. Πιο θετική είναι η εικόνα ως προς την απασχόληση σε ναυτιλιακές θέσεις στην ξηρά, όπου το 41% χαρακτήρισε την επιλογή αυτή ως πιθανή. Ωστόσο, και αυτή η επιλογή υστερεί έναντι της προοπτικής της απασχόλησης στον τουρισμό (49%), ενώ κυμαίνεται στα ίδια επίπεδα με το λιανικό εμπόριο (41%), πράγμα το οποίο υποδηλώνει ότι τα συγκριτικά πλεονεκτήματα της απασχόλησης στη ναυτιλία (υψηλές αποδοχές, προοπτικές εξέλιξης, απουσία εποχικότητας κ.α.) δεν έχουν γίνει πλήρως κατανοητά. Τέλος, η έρευνα καταθέτει τις εξής τέσσερις δέσμες προτάσεων που θα μπορούσαν να συμβάλουν στην αντιμετώπιση του προβλήματος: 1) Υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών από τις ναυτιλιακές εταιρείες, ως προς την προσέλκυση και τη διαχείριση ταλέντου, 2) Αποτελεσματικότερη επικοινωνία των επιτευγμάτων του κλάδου και των αλλαγών που συντελούνται, 3) Αναβάθμιση της ναυτικής εκπαίδευσης, 4) Πρωτοβουλίες αρμοδιότητας της πολιτείας.



Το HR Professional
σας εύχεται καλές Διακοπές και
ανανεώνει το ραντεβού του
για τις 29 Αυγούστου

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Ιούλιος – Αύγουστος 2016, Τεύχος 133

32. Psychometric Tools

Η χρήση ψυχομετρικών εργαλείων από τις εταιρείες αποτελούσε μέχρι πρόσφατα, ένα από τα πλέον αμφιλεγόμενα ζητήματα στον κόσμο του HR. Σήμερα, που τα εργαλεία αυτά έχουν πλέον αποδείξει τι μπορούν να προσφέρουν, ολοένα και περισσότερες εταιρείες αποφασίζουν να προσθέσουν στην φαρέτρα τους τα εργαλεία της ψυχομετρίας, και μάλιστα όχι μόνο για τη βελτίωση των προσλήψεων, αλλά και για την ανάπτυξη των εργαζομένων και την ενίσχυση των ομάδων.



40. HR Technology

Η τεχνολογία αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της σύγχρονης ζωής και της εργασιακής πραγματικότητας. Δεκάδες τα επιχειρήματα καθώς και τα απτά παραδείγματα για το πως οι τεχνολογικές εξελίξεις συνδράμουν στη βελτίωση της εργασίας και κατ' επέκταση στα εταιρικά αποτελέσματα. Οι Διευθύνσεις Ανθρώπινου Δυναμικού αξιοποιούν ολοένα και περισσότερο τα τεχνολογικά εργαλεία με πλεονεκτήματα που αφορούν τόσο στο κόστος όσο και στις λειτουργίες του τμήματος.

48. Performance Management Strategy

Η διαχείριση, με στόχο πάντα τη βελτιστοποίηση, της απόδοσης των εργαζομένων και κατ' επέκταση του οργανισμού, απασχολεί κάθε εταιρεία, καθώς είναι ένας από τους παράγοντες που καθορίζει την επιβίωση και την επιτυχία της. Ωστόσο, οι ραγδαίες αλλαγές και η εντατικοποίηση του παγκόσμιου ανταγωνισμού που αυξάνουν τις πιέσεις φαίνεται ότι δεν έχουν αφήσει ανεπηρέαστες τις πρακτικές και προσεγγίσεις γύρω από το Performance Management.



Αρχισυντάκτρια:
Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@bouscias.com

Σύνταξη:
Νάνσυ Βλάχακη
e-mail: avlachaki@bouscias.com

Commercial Relationship Manager:
Κωνσταντίνος Κίντζιος
e-mail: kkintzios@bouscias.com

Υπεύθυνη Ατελιέ:
Μαρία Πετροπούλου

Ατελιέ: Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος
Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη
Μακρुकώστα

Συνδρομές:
Αμαλία Ψιλούδη
e-mail: apsiloudi@bouscias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T:210-6617777, F:210-6617778
web site: www.bouscias.com
e-mail: info@bouscias.com

Find us on



Το περιοδικό HR Professional και το
HR Newsletter εκδίδονται από την

bouscias | communications