

# HR

## NEWSLETTER

14<sup>th</sup> People Management  
EXECUTIVE SEMINAR

Stewart  
Friedman  
on Total Leadership

08.11.18  
Grand Hyatt Athens



## ΓΓΙΦ: Συνάντηση με τον Ειδικό Γραμματέα Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας

Η Γενική Γραμματέας Ισότητας των Φύλων, **Φωτεινή Κούβελα**, πραγματοποίησε συνάντηση με τον Ειδικό Γραμματέα Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, **Αντώνη Βορλόου**, με σκοπό την παρουσίαση προτάσεων για την ανάπτυξη της γυναικείας επιχειρηματικότητας στο πλαίσιο της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας (Κ.Α.Ο). Ειδικότερα, η Γενική Γραμματέας κατέθεσε μία σειρά από προτάσεις, με στόχο την ενημέρωση, την παρακίνηση και την ευαισθητοποίηση των γυναικών και των νέων κοριτσιών, ώστε να αυξηθεί η γυναικεία επιχειρηματικότητα. Επιπλέον, προχώρησε και

στην κατάθεση πιο συγκεκριμένων προτάσεων, που εντάσσονται στο ως άνω πλαίσιο, όπως ενδεικτικά: τη δημιουργία ολοήμερων δομών δημιουργικής απασχόλησης παιδιών, τη δημιουργία κατάλληλων δομών φύλαξης παιδιών, ηλικιωμένων, ανάπηρων και παιδικές κατασκηνώσεις, τη δημιουργία πολιτισμικών κτιρίων, όπου, με φθινό ενοίκιο, θα δίνεται η δυνατότητα να στεγάζονται γυναίκες με χαμηλό εισόδημα, διαφόρων ηλικιών και κουλτούρας και κυρίως γυναίκες πρόσφυγες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών κ.ά., την υλοποίηση συνδυαστικής έρευνας με στόχο την ποσοτική και ποιοτική

διερεύνηση και αποτύπωση των επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στις ζωές των γυναικών που συμμετέχουν σε δομές αλληλεγγύης καθώς και τη διερεύνηση της δυνατότητας της απασχόλησης χαμηλοσυνταξιούχων γυναικών σε επιχειρήσεις Κ.Α.Ο, χωρίς να υποστούν περαιτέρω μείωση των συντάξεών τους, καταβάλλοντας τις απαραίτητες ασφαλιστικές εισφορές. Σημειώνεται ότι στη συνάντηση συμμετείχε και η **Νικολέτα Δανιά**, Περιφερειακός Σύμβουλος και Μέλος της Επιτροπής Ισότητας φύλων της Περιφέρειας Αττικής και μέλος της Αλληλεγγύης για όλους.

## ΟΑΕΔ: ΛΙΓΟΤΕΡΟΙ ΟΙ ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΟΝ ΜΑΪΟ

Μειώθηκε κατά 50.916 το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων τον Μάιο του 2018, σε σύγκριση με τον Απρίλιο, σύμφωνα με τα στοιχεία που δημοσίευσε ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού. Αναλυτικότερα, το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων, με κριτήριο την αναζήτηση εργασίας (αναζητούντων εργασία), για τον Μάιο, ανήλθε σε 804.601 άτομα. Από αυτά, 486.346 (60,45%) είναι εγγεγραμμένα στο μπρώ του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και 318.255 (39,55%) είναι εγγεγραμμένα στο μπρώ του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Οι άνδρες ανέρχονται σε 293.203 (36,44%) και αντίστοιχα οι γυναίκες ανέρχονται σε 511.398 (63,56%). Το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων, για τον Μάιο 2018 (αφορά στον αριθμό των δικαιούχων που πληρώθηκαν εντός του αντίστοιχου μήνα), ανέρχεται σε 114.337 άτομα, από τα οποία οι άνδρες ανέρχονται σε 56.639 (49,54%) και οι γυναίκες σε 57.698 (50,46%). Τέλος, οι 92.345 (80,77%) είναι κοινοί, 4.403 (3,85%) είναι οικοδόμοι, 14.261 (12,47%) είναι εποχικοί τουριστικών επαγγελματιών, 2.878 (2,52%) είναι εποχικοί λοιποί (αγροτικά), 170 (0,15%) είναι εκπαιδευτικοί και 280 (0,24%) είναι λοιποί.

## ΣΤΟ 12,4% ΜΕΙΩΘΗΚΕ Η ΑΔΗΛΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΟ 2017

Στο 12,4% μειώθηκε το ποσοστό αδήλωτης εργασίας στους κλάδους υψηλής παραβατικότητας το 2017, από 13,58% το 2016, 16,48% το 2015 και 19,17% το 2014. Αυτό είναι ένα από τα βασικά αποτελέσματα της ελεγκτικής δράσης του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) και του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ) για την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας σε όλη τη χώρα, το διάστημα 01/01/2017 έως 31/12/2017, όπως αποτυπώνεται και από την έκθεση του επιχειρησιακού σχεδίου «ARTEMIS».

Πιο αναλυτικά, το 2017 εντατικοποιήθηκαν οι έλεγχοι του Σ.ΕΠ.Ε. και του ΕΦΚΑ. Έτσι, σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας ελέγχθηκαν 36.683 επιχειρήσεις. Από το δείγμα αυτό, βρέθηκαν να απασχολούν αδήλωτους εργαζόμενους οι 5.357 (14,60%). Σε σύνολο 139.021 εργαζομένων στις επιχειρήσεις που ελέγχθηκαν, εντοπίστηκαν 8.335 αδήλωτοι εργαζόμενοι (6,00%), ενώ τα πρόστιμα που επιβλήθηκαν αποκλειστικά για την αδήλωτη εργασία, ανέρχονται στο ποσό των 88.109.944 ευρώ. Όπως επισημαίνεται σε σχετική ανακοίνωση του υπουργείου Εργασίας, το 2016, είχαν ελεγχθεί 34.241 επιχειρήσεις και οι 5.577 είχαν βρεθεί να απασχολούν αδήλωτους εργαζόμενους (16,29%). Σε σύνολο 130.608 εργαζομένων στις επιχειρήσεις που είχαν ελεγχθεί, είχαν εντοπιστεί 9.270 αδήλωτοι εργαζόμενοι (7,10%), ενώ τα πρόστιμα που είχαν επιβληθεί αποκλειστικά για την αδήλωτη εργασία, ανέρχονταν στο ποσό των 97.858.466 ευρώ.

**HR**  
PROFESSIONAL  
CONFERENCES

**Be a  
better  
leader,  
have  
a richer  
life**

**Improving  
performance  
and creating  
sustainable  
change in all  
parts of life**

**Thinkers 50**

Στους 50 κορυφαίους  
management thinkers  
του κόσμου από το  
2011-σήμερα

**HR most  
Influential**

International Thinkers  
2014-2017  
HR Magazine

**Distinguished  
Achievement  
Award  
for Talent**  
Thinkers50, 2015



**14<sup>th</sup> People  
Management**  
EXECUTIVE SEMINAR

THINKERS  
**50**

**MOST**  
INFLUENTIAL 2017

Professor of Management, Wharton School,  
Director of Wharton's Work/Life Integration Project

**Stewart  
Friedman**  
on Total Leadership

**Early Bird  
-20%  
until 31/07/18**

**08.11.18**  
**Grand Hyatt Athens**

boussias | communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Ειρήνη Φαφούτη, T: 210-6617777 (εο. 229) E: ifafouti@boussias.com  
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατί, T: 210-6617777 (εο. 271) E: lplati@boussias.com

## ΟΟΣΑ: Πάνω από 2% ο ρυθμός ανάπτυξης της οικονομίας της Ευρωζώνης το 2018-19

Την ανάπτυξη της οικονομίας της Ευρωζώνης και της ΕΕ με ρυθμούς πάνω από 2% την περίοδο 2018-2019 προβλέπει ο ΟΟΣΑ (Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης). Σύμφωνα με τις 2 εκθέσεις που παρουσιάστηκαν στις Βρυξέλλες από τον Γενικό Γραμματέα του ΟΟΣΑ, **Άνχελ Γκουρία**, τονίστηκε η ανάγκη μεταρρύθμισης του προϋπολογισμού της ΕΕ, η ανάγκη δημιουργίας πιο αποτελεσματικών πολιτικών συνοχής για τη μείωση των περιφερειακών ανισοτήτων και οι περαιτέρω προσπάθειες για την εμβάθυνση της ενιαίας αγοράς. Ο ΟΟΣΑ τόνισε επίσης ότι η ολοκλήρωση της τραπεζικής ένωσης, η δημιουργία ενός κοινού πλαισίου δημοσιονομικής στήριξης και η απλοποίηση των δημοσιονομικών κανόνων θα ενισχύσουν την Ευρωζώνη, καθιστώντας την πιο ανθεκτική σε οικονομικά σοκ. «Μετά από χρόνια κρίσης, η θετική οικονομική δυναμική επικράτησε στην Ευρώπη. Η ανάπτυξη συνεχίζεται με εύρωστο ρυθμό και έχει επεκταθεί όσον αφορά στους κλάδους και στις χώρες. Οι συνθήκες είναι καλές για ένα νέο κύμα μεταρρυθμίσεων που θα αναθερμάνουν το ευρωπαϊκό εγχείρημα και θα διασφαλίσουν ότι τα οφέλη κατανομούνται σε όλους», δήλωσε ο Α. Γκουρία.

### ΚΕΝΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ CEOs ΚΑΙ DIRECTORS

#### ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΕΡΕΥΝΑ

Την Τρίτη 12 Ιουνίου πραγματοποιήθηκε το 7ο Ετήσιο Σεμινάριο Ηγεσίας της **Sargia Partners** «Inspiring Commitment». Ο διεθνούς φήμης Transformation Coach και ιδρυτής του «Center for Advanced Coaching», **Hendre D. Coetzee**, ανέλυσε τη σημασία της δέσμευσης του συνόλου του οργανισμού στο όραμα και τη διαδικασία της αλλαγής, με στοιχεία και αναφορές που θα μείνουν ανεξίτηλα σε όλους. Ο ίδιος τόνισε ότι τα παραδείγματα και οι πρακτικές του παρελθόντος μπορεί να δημιουργούν ασφάλεια, αλλά δεν δίνουν κατεύθυνση, ενώ ανέλυσε τη διαφορά μεταξύ των δεξιοτήτων και των δυνατοτήτων μας, την πραγματική έννοια της νίκης και τη σημασία της αξιοπρεπούς υποχώρησης. Παράλληλα, στο πλαίσιο του φετινού Σεμιναρίου Ηγεσίας, παρουσιάστηκαν τα αποτελέσματα της πανελλαδικής έρευνας «Commitment Reloaded» η οποία συνδιοργανώθηκε από τη SARGIA Partners, τη **Focus Bari** και τη **Boussias Communications**, αποκαλύπτοντας τα σημαντικά κενά επικοινωνίας, αντιλήψεων και ενσυναίσθησης που ενυπάρχουν μεταξύ των Ελλήνων CEO και των ανθρώπων που αυτοί διοικούν. Σύμφωνα με τα στοιχεία και αναφορικά με τη δημιουργία κοινού οράματος, το 72% των CEOs θεωρεί ότι δείχνει πάθος για την εργασία του και μεταδίδει την ενέργεια στους άλλους, με το 30% των Directors/Managers να δηλώνει ότι οι ηγέτες το πραγματοποιούν

αυτό. Αντίστοιχα, το 53% των CEOs πιστεύει ότι σε μεγάλο βαθμό δημιουργεί ένα ανταγωνιστικό όραμα που εμπνέει εμπιστοσύνη ενώ μόλις το 22% των Directors/Managers το αντιλαμβάνεται αυτό. Περισσότεροι από τους μισούς CEOs (59%) πιστεύουν ότι τονίζουν ξεκάθαρα την αξία της συμβολής του κάθε ατόμου στην επίτευξη του οράματος με μόνο το 20% των Directors/Managers να υποστηρίζουν το ίδιο. Σχετικά με την ενίσχυση της δημιουργικότητας, το 54% των CEOs πιστεύει ότι σε μεγάλο βαθμό ενθαρρύνει τη λήψη συντετών ρίσκων, ενώ το 36% δηλώνει ότι αντέχει την αποτυχία (τα αντίστοιχα ποσοστά των Directors/Managers είναι 20% και 14%). Όσον αφορά στην εξασφάλιση συναισθηματικής ασφάλειας, το 69% πιστεύει ότι αποτελεί πρότυπο και δίνει το παράδειγμα στους ανθρώπους του και το 84% αναφέρει ότι είναι προσεγγίσιμο (24% και 47% τα αντίστοιχα ποσοστά των Directors/Managers). Το 66% των CEOs δηλώνει ότι προωθεί αρμονικές σχέσεις στα μέλη της ομάδας του και το 69% θεωρεί ότι αντιμετωπίζει δίκαια τους ανθρώπους του. Τέλος, σχετικά με την εκτίμηση και την επιβράβευση, μόλις το 48% των CEOs θεωρεί ότι αναγνωρίζει με αντιληπτό τρόπο τα επιτεύγματα των συνεργάτων του και το 57% ότι επιβραβεύει τους συνεργάτες του για την καλή απόδοση και επιτυχίες τους (24% και 23% για Directors/Managers).

**HR**  
PROFESSIONAL

## ΑΦΙΕΡΩΜΑ



Στο τεύχος Σεπτεμβρίου

### PERFORMANCE MANAGEMENT

Οι ραγδαίες αλλαγές και η εντατικοποίηση του παγκόσμιου ανταγωνισμού που αυξάνουν τις πιέσεις φαίνεται ότι δεν έχουν αφήσει ανεπηρέαστες τις πρακτικές και προσεγγίσεις γύρω από το Performance Management. Τα τελευταία χρόνια, ολοένα και περισσότερες εταιρείες έχουν προβεί σε δραστηριότητες αλλαγής του τρόπου με τον οποίο μετρούν, αξιολογούν και αναγνωρίζουν την αξία της απόδοσης των εργαζομένων.

Στο συγκεκριμένο αφιέρωμα πρόκειται να εξεταστούν, μεταξύ άλλων:

- Ποια είναι τα πλέον σύγχρονα εργαλεία και μέθοδοι για την αξιολόγηση της απόδοσης;
- Ποια είναι τα συστατικά μίας επιτυχημένης στρατηγικής για τη διαχείριση της απόδοσης του ανθρώπινου δυναμικού;
- Ποια είναι τα οφέλη για την εταιρεία και τον εργαζόμενο;
- Ποια τα κριτήρια επιλογής του κατάλληλου συστήματος;

boussias | communications

Info:

Λήδα Πλατή, T: 210 66 17 777, εσωτ. 271  
E: lplati@boussias.com

## ΔΗΜΟΣ ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ: Η Τ. Α. ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΗ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Με μεγάλη συμμετοχικότητα και συγκεκριμένες προτάσεις ανταποκρίθηκαν οι εκπρόσωποι των φορέων της γυναικείας επιχειρηματικότητας στο κάλεσμα του Προέδρου της ΚΕΔΕ και Δημάρχου Αμαρουσίου, **Γιώργου Πατούλη** στην έναρξη της 1ης Πανελληνίας Διαβούλευσης από τον Δήμο Αμαρουσίου για το «Πώς η Τοπική Αυτοδιοίκηση θα υποστηρίξει τις γυναίκες στο Επιχειρείν». Ο Γ. Πατούλης σχολίασε: «Πιστεύοντας στη δύναμη των συμπράξεων και στη δύναμη του γόνιμου dialόγου θα φροντίσουμε για την άμεση υλοποίηση των προτάσεων και θα ταξιδέψουμε σε όλη την Ελλάδα για να δώσουμε μαζί λύσεις σε κάθε γυναίκα που εργάζεται, που επιχειρεί, που θέλει να δημιουργήσει. Να βοηθήσουμε τη γυναίκα να διαχειριστεί με αποτελεσματικότητα τον χρόνο της και τις ευθύνες που προκύπτουν από τους πολλαπλούς της ρόλους. Προχωράμε με την άμεση εφαρμογή προγραμμάτων εκπαίδευσης και άλλων δράσεων σε γυναίκες τοπικών κοινωνιών, στο πλαίσιο της Εταιρικής Υπευθυνότητας των επιχειρήσεων».



**HR**  
PROFESSIONAL  
CONFERENCES

# HR in ACTION 2018

**Αληθινά σενάρια!**

04/07/2018

Συνεδριακό Κέντρο Δαΐς

Το μεγαλύτερο Πανόραμα  
Δράσεων της Διεύθυνσης  
Ανθρώπινου Δυναμικού  
για 7<sup>η</sup> συνεχόμενη χρονιά!

**Πρακτικές, στρατηγικές και εμπειρίες  
στο ετήσιο πολυαναμενόμενο sequel!**



**Μαρία Βαθυλάκη**  
Parfums Christian Dior



**Νίκος Δασκαλάκης**  
ΑΔΜΗΕ



**Μαρία Δήμα**  
Schneider Electric



**Νικόλαος Δίκης**  
Βιοκλιματική Θεσσαλονίκης



**Βασίλης Ιωαννίδης**  
ELAIS UNILEVER  
HELLAS AEBE



**Λάρα Κάλρα**  
Former Head of HR, Media  
Market Hellas



**Σοφία Κάντα**  
Coca-Cola Tripla Έπιλον



**Αλίκα Κασούρα**  
Vodafone



**Δήμητρα  
Καραχάλιου**  
Temenos Hellas



**Γιώργος Κατωπόδης**  
METRO



**Κάτια Λαμπροπούλου**  
DHL Express (Hellas)



**Αλεξάνδρα Λέκκου**  
WIND



**Ηλίας Μπανούτσας**  
Ergonomia



**Νικόλαος Μπίρης**  
TITANIA HOTEL ATHENS



**Ιωάννης Νάνης**  
MOTODYNAMICS



**Ντόρα Οικονόμου**  
Όμιλος ΟΠΑΠ



**Εύη Παπασάβα**  
ISORPLUS



**Μαντώ Πατσασούρα**  
kariera.gr



**Ιωάννης Πετρίδης**  
Dust and Cream



**Μάρκος Σκευοφύλαξ**  
Bizerba



**Κλειώ Σταυρίδου**  
ΑΧΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ



**Δημήτρης  
Σταυρούλιας**  
Public



**Αιμιλία Στέλιουρα**  
Όμιλος ΟΠΑΠ



**Βαγγέλης Τζαρταράκης**  
Novibet



**Dr. Σπυρίδων  
Τρύφωνας**  
ManpowerGroup



**Άννα Τσακανίκα**  
Όμιλος ΟΤΕ



**Ιωάννα Τσακατούρα**  
Νέα Οδός & Αυτοκινητόδρομος  
Κεντρικής Ελλάδος



**Χρήστος Τσιάκας**  
Praktiker Hellas

[www.hrinaction.gr](http://www.hrinaction.gr)

ΧΟΡΗΓΟΙ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ



ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ



PREMIUM CATERING  
SERVICES SPONSOR



CONFERENCE  
EXPERIENCE  
SPONSOR



## Η ManpowerGroup υποστηρίζει τα HR Awards

Μέχρι τις 11 Ιουλίου η υποβολή υποψηφιοτήτων

Συνεχίζεται η υποβολή υποψηφιοτήτων στα HR Awards, με την online πλατφόρμα υποβολής να παραμένει ανοιχτή μέχρι τις 11 Ιουλίου. Η ManpowerGroup έχει την τιμή να υποστηρίξει για δεύτερη χρονιά τον μεγαλύτερο θεσμό για την HR κοινότητα, τα HR Awards, και να αποτελέσει αρωγό στην ανάδειξη των καλύτερων εγχειρημάτων των τμημάτων του ανθρώπινου δυναμικού. «Η εταιρεία μας με βάση την τεχνογνωσία του ομίλου της ManpowerGroup, ο οποίος αναπτύσσει λύσεις ανθρώπινου δυναμικού σε περισσότερους από 400.000 οργανισμούς σε όλο τον κόσμο, γνωρίζει

εκ των έσω ότι ο άνθρωπος κάνει τη διαφορά και οι άνθρωποι των τμημάτων ανθρώπινου δυναμικού βρίσκονται στην πρώτη γραμμή για να πραγματοποιούν την ευθυγράμμιση της στρατηγικής ταλέντου με την επιχειρηματική στρατηγική. Μέσα από τέτοιους θεσμούς ανάδειξης των άριστων, όλοι μας αναγνωρίζουμε πρακτικές που δημιουργούν αξία στη λειτουργία του οργανισμού αλλά και γενικότερα στο “οικοσύστημα” του ανθρώπινου δυναμικού» δήλωσε σχετικά ο Μπάμπης Καζαντζίδης, Γενικός Εμπορικός Διευθυντής. Περισσότερες πληροφορίες για τα βραβεία: [www.hrwards.gr](http://www.hrwards.gr)



**ΑΓΓΕΛΙΚΑ  
ΤΖΕΜΟΥ**

**Bayer**

**Passion to Innovate,  
Power to Change**

**HRforward**

### ΕΛΛΕΙΨΗ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦΘΟΡΑ

Ο βασικότερος λόγος αποχώρησης των νέων στο εξωτερικό

Η διαρροή του ανθρώπινου κεφαλαίου της Ελλάδας συνεχίζεται αλλά και παγιώνεται, τροφοδοτούμενη από το δυσμενές οικονομικό περιβάλλον και την αντίληψη για αναξιοκρατία, σύμφωνα με τα αποτελέσματα της πρωτογενούς έρευνας για την ανάλυση του φαινομένου μετανάστευσης ανθρώπινου κεφαλαίου (Brain Drain) της ICAP People Solutions. Αν και η φετινή έρευνα, 4η στη σειρά, επιβεβαιώνει την εικόνα που κατέδειξαν οι προηγούμενες ενώ εντοπίζει και κάποιες ποιοτικές εξελίξεις. Συγκεκριμένα, παρόλο που το δείγμα είναι κατά τα ¾ διαφορετικό από αυτό της περσινής έρευνας, ως κοινά χαρακτηριστικά παραμένουν ότι, το εκπαιδευτικό επίπεδο των συμμετεχόντων είναι πολύ υψηλό (πτυχιούχοι κατά 92%), ότι εργάζονται κατά πλειοψηφία στο Ηνωμένο Βασίλειο και την υπόλοιπη Ευρώπη, ότι μοιράζονται κυρίως μεταξύ οικονομικών σπουδών και STEM, και ότι κατά 60% μετακινήθηκαν στο εξωτερικό αφού είχαν ήδη εργαστεί στην Ελλάδα. Όπως αποκαλύπτουν τα ευρήματα, οι κυριότεροι κλάδοι όπου απασχολούνται είναι η πληροφορική, ο κατασκευαστικός/ενεργειακός και ο τραπεζοασφαλιστικός, ενώ ακολουθούν η εκπαίδευση και οι υπηρεσίες υγείας. Ως πρώτη αιτία αναχώρησης από τη χώρα μας, οι συμμετέχοντες ανέφεραν την έλλειψη αξιοκρατίας και τη διαφθορά (44%), με δεύτερη αιτία την οικονομική κρίση και την αβεβαιότητα στην Ελλάδα (36%), ενώ ακολουθούν οι προοπτικές εξέλιξης στη χώρα του εξωτερικού (29%), οι καλύτερες εργασιακές συνθήκες εκεί (27%) και οι ψηλότερες αποδοχές (25%). Αναφορικά με τις προϋποθέσεις επιστροφής αναφέρονται η εύρεση εργασίας με αντίστοιχες αποδοχές (50%), το κλίμα και ο τρόπος ζωής (38%), η βελτίωση της οικονομίας γενικά (34%) και η αναγνώριση της εργασιακής εμπειρίας του εξωτερικού (29%). Εντούτοις, ένα μικρό ποσοστό που έχει επιστρέψει, δηλώνει ότι οι βασικοί λόγοι επιστροφής ήταν οι οικογενειακές υποχρεώσεις σε σχέση με γονείς ή παιδιά.

### «ΣΦΗΝΑΚΙΑ COACHING» ΑΠΟ ΤΟΝ ICF GREECE CHAPTER

Το ICF Greece Chapter διοργανώνει τη Δευτέρα 2 Ιουλίου την εκδήλωση «Σφηνάκια Coaching» στην αίθουσα «Λίλιαν Βουδούρη» του Μεγάρου Μουσικής Αθηνών. Από τις 6:00 το απόγευμα έως τις 10:30 το βράδυ, επαγγελματίες coaches-μέλη του ICF Greece Chapter, θα δώσουν τη δυνατότητα στους συμμετέχοντες να γνωρίσουν το coaching μέσα από σύντομες παρουσιάσεις, γεμάτες γνώση, εμπειρία, εργαλεία και τεχνικές και να μάθουν πώς το coaching μπορεί να συμβάλει στη δημιουργία καλύτερων προϋποθέσεων της προσωπικής και επαγγελματικής ζωής. Το πρόγραμμα περιλαμβάνει 14 Παρουσιάσεις- θεματικές διάρκειας 12 λεπτών η καθεμία. Σημειώνεται ότι η είσοδος στην εκδήλωση είναι ελεύθερη.

### Η PRAKTIKER HELLAS ΣΤΑ BEST WORKPLACES IN EUROPE

Η Praktiker Hellas βρέθηκε για 1η φορά στην ετήσια κατάταξη των Best Workplaces in Europe, στην κατηγορία επιχειρήσεων με περισσότερους από 501 εργαζόμενους. Πιο συγκεκριμένα, είναι μία από τις 3 ελληνικές επιχειρήσεις που διακρίθηκαν στη διοργάνωση, λαμβάνοντας την 27η θέση από τις συνολικά 125 βραβευμένες εταιρείες και την 4η θέση στον κλάδο του λιανεμπορίου. Σε συνέχεια και αυτής της διάκρισης, ο Γιάννης Σελαμαζίδης, Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας ανέφερε χαρακτηριστικά: «Είμαστε πολύ υπερήφανοι για τη διάκρισή μας σε ευρωπαϊκό επίπεδο, καθώς ενδυναμώνει ακόμη περισσότερο τη συνεχή μας προσπάθεια να είμαστε εταιρεία 1ης επιλογής στην Αγορά Εργασίας. Προτεραιότητά μας να εξελίσσουμε και να αναβαθμίζουμε αδιάκοπα το εργασιακό μας περιβάλλον για τους ανθρώπους μας, που αποτελούν το πιο πολύτιμο κεφάλαιο της εταιρείας μας και στους οποίους αφιερώνουμε από καρδιάς και αυτή τη διάκριση. Η ανάδειξη της Praktiker Hellas στην ευρωπαϊκή κατάταξη των Best Workplaces, μας δίνει ακόμη περισσότερη έμπνευση να δουλεύουμε όμορφα και με κέφι στο σπίτι μας, ομαδικά, με συνεργασία και πάθος!».

Διοργάνωση

**boussias | communications**

Official Publication

**HR**  
PROFESSIONAL



# HR <sup>2018</sup> awards

Τα βραβεία που θέτουν στο επίκεντρο τον άνθρωπο επιστρέφουν για 4η συνεχόμενη χρονιά, με σκοπό να αναδείξουν τα παραδείγματα αριστείας στον τομέα διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι οργανισμοί έχουν μία μοναδική ευκαιρία να φέρουν στο προσκήνιο όλες τις καινοτόμες πολιτικές και δράσεις που υλοποιούν για το σημαντικότερο κεφάλαιό τους, τους εργαζόμενους.

**Richard E. Boyatzis**, Πρόεδρος Κριτικής Επιτροπής

## ΚΡΙΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ



**Gilles Gambade**  
Hellenic Coaching Association / EMCC Greece



**Δρ. Αναστασία Π. Rush**  
Ελληνικό Παράρτημα Employee Assistance Professionals Association (EAPA)



**Κωνσταντίνος Αγραπιδής**  
Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης



**Αντώνης Κοροτζίης**  
Ελληνικό Ινστιτούτο Επιχειρηματικής Ηθικής (EBEN)



**Κατερίνα Δασκαλάκη**  
ΣΕΒ σύνδεσμος επιχειρήσεων και βιομηχανιών, Τομέας Απασχόλησης Και Αγοράς Εργασίας



**Δρ. Διονύσιος Διονυσιού**  
ALBA Graduate Business School, The American College of Greece



**Ολυμπία Καμινιώτη**  
Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας & Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ)



**Δρ. Βενετία Κουσία**  
Επιτροπή Απασχόλησης, AMCHAM



**Μαρίκα Λάμπρου**  
Εταιρία Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων



**Άννα Μαμαλάκη**  
Employee Experience and Organisation Culture Expert



**Ειρήνη Ν. Νικολαΐδου**  
ICF Greece



**Λήδα Παναγιωτοπούλου**  
Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών



**Νάνσυ Παπαλεξανδρή**  
Πανεπιστήμιο Αθηνών



**Θεόδωρος Τόλλης**  
Ένωση Ιδιωτικών Εταιρειών Απασχόλησης (ΕΝΙΔΕΑ)

Ημερομηνία Υποβολής Υποψηφιοτήτων: **11 Ιουλίου**

Τελετή Απονομής Βραβείων: **Οκτώβριος 2018**

[www.hrwards.gr](http://www.hrwards.gr)

Χορηγός



Υπό την Αιγίδα



Με την Υποστήριξη



**Πληροφορίες:** Μαίρη Καλλιφίδα, Τ: 210 661 77 77 (εσ. 115), E: [mkalifida@boussias.com](mailto:mkalifida@boussias.com)  
**Χορηγίες:** Λήδα Πλατί, Τ: 210 661 77 77 (εσ. 271), E: [lpлатi@boussias.com](mailto:lpлатi@boussias.com)



## Η Mars αναδείχθηκε 2η στον θεσμό Best Multinational Workplace στην Ευρώπη

Η Mars κατέκτησε την 2η θέση στον θεσμό Best Multinational Workplace στην Ευρώπη, κατά τη διάρκεια της τελετής Great Place To Work® 2018. Πρόκειται για την τρίτη κατά σειρά χρονιά που η εταιρεία λαμβάνει διάκριση στο πλαίσιο του συγκεκριμένου θεσμού, ως επιβράβευση της δέσμευσής της απέναντι στους εργαζόμενούς της. Ο **Michael Ryan**, Regional President Multisales Europe & South Africa δήλωσε σχετικά: «Αυτή η διάκριση μας για 3η συνεχή χρονιά αποτελεί ένα σημαντικό επίτευγμα για μια οικογενειακή επιχείρηση όπως η Mars και μια επιβεβαίωση του πώς εφαρμόζουμε τις αρχές και τις αξίες μας στην καθημερινότητά μας. Είμαι ιδιαίτερα υπερήφανος για αυτό το βρα-

βείο γιατί δείχνει πώς αισθανόμαστε όλοι όσοι εργαζόμαστε στην Mars κάνοντας τη διαφορά κάθε μέρα και ότι οι άνθρωποι μας είναι η ουσία της επιχειρηματικής μας δράσης». Από την πλευρά του, ο **Shaid Shah**, Mars Wrigley Confectionery Regional President για Europe, Russia, CIS & Turkey, τόνισε: «Πιστεύω απόλυτα στην αξία της ανάπτυξης ταλέντων και αισθάνομαι υπερήφανος όταν βλέπω ότι η δέσμευσή μας στους Συνεργάτες μας αναδεικνύεται μέσα από μια τόσο σημαντική διάκριση. Άλλωστε, οι δεσμεύσεις που έχουμε λάβει δεν αφορούν μόνο στους Συνεργάτες μας, αλλά στο σύνολο των κοινωνιών στις οποίες λειτουργούμε σε όλη την Ευρώπη, με στόχο να παραμείνουμε *great place to work* και για τα επόμενα χρόνια».

### ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΕΛΠΕ ΚΑΙ ΟΠΑ

Για την υποστήριξη νέων επιστημόνων

Μνημόνιο Συνεργασίας, τριετούς διάρκειας, με στόχο την υποστήριξη των νέων επιστημόνων και της εκπαιδευτικής κοινότητας, συνυπέγραψαν την Τετάρτη, 13 Ιουνίου, στα κεντρικά γραφεία του ομίλου Ελληνικά Πετρέλαια, ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνων Σύμβουλος της ΕΛΠΕ, **Ευστάθιος Τσοτσόρος** και ο Πρύτανης του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, **καθ. Εμμανουήλ Α. Γιακουμάκης**. Ο όμιλος ΕΛΠΕ, στο πλαίσιο του εκτεταμένου προγράμματος δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που υλοποιεί, αναλαμβάνει μέχρι και την Ακαδημαϊκή χρονιά 2020-2021 την υποστήριξη του Διατμηματικού Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών των Τμημάτων, Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων & Μάρκετινγκ και Επικοινωνίας του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, με τίτλο «Διοίκηση Επιχειρήσεων-MBA». Συγκεκριμένα, ο όμιλος θα επιχορηγήσει το εν λόγω Πρόγραμμα Σπουδών, με τη συγκεκριμένη χορηγία να περιλαμβάνει και την απονομή 6 υποτροφιών -κατ' ελάχιστο αριθμό- σε φοιτητές του Προγράμματος. Παράλληλα, θα υπάρξει συνεργασία ανάμεσα σε ΕΛΠΕ και ΟΠΑ σε τομείς κοινού εκπαιδευτικού και επιστημονικού ενδιαφέροντος με γνώμονα την Αριστεία, ενώ έμφαση θα δοθεί στην οργάνωση και διοίκηση επιχειρήσεων ενέργειας και βιώσιμης ανάπτυξης.

### Η DATA COMMUNICATION ΣΤΑ BEST SMALL & MEDIUM WORKPLACES IN EUROPE 2018

Η εταιρεία πληροφορικής, Data Communication, Microsoft Gold Partner, ανακηρύχθηκε από τον οργανισμό Great Place to Work μία από τις 50 εταιρείες με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ευρώπη (Best Workplaces in Europe 2018), στην κατηγορία «50 Best Small & Medium Workplaces in Europe». Πρόκειται για τη 2η διάκριση της εταιρείας σε πανευρωπαϊκό επίπεδο και την 8η συνολικά στον θεσμό Best WorkPlaces Ελλάδας και Ευρώπης, σε ισάριθμες συμμετοχές της από το 2010. Παραλαμβάνοντας το βραβείο η **Ζωή Δουζένη**, Executive Vice President και HR Director, αφιέρωσε τη διάκριση στους ανθρώπους της εταιρείας δηλώνοντας: «Η ανάδειξη της Data Communication στις κορυφαίες εταιρείες της Ευρώπης από το Great Place to Work μας κάνει πάρα πολύ περήφανος. Ιδιαίτερα, αφού πρόκειται για τη 2η διάκρισή μας στον συγκεκριμένο θεσμό με σημαντική θέση στην ευρωπαϊκή κατάταξη και τις δύο φορές, ανάμεσα σε ιδιαίτερα αξιολογές επιχειρήσεις. Πιστεύω ότι οι πολλαπλές μας διακρίσεις στον συγκεκριμένο θεσμό επιβεβαιώνουν τη σχέση αμοιβαίου σεβασμού και εμπιστοσύνης ανάμεσα στην Data Communication και τους ανθρώπους της. Με μεγάλη χαρά, λοιπόν, παραλαμβάνω το βραβείο εκ μέρους όλων των ανθρώπων της εταιρείας και τους ευχαριστώ θερμά που μας ανέδειξαν μία από τις 125 εταιρείες με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ευρώπη».

**HR**  
PROFESSIONAL

## ΑΦΙΕΡΩΜΑ



### RECRUITMENT & RESOURCING

Μία σαφώς ορισμένη στρατηγική στελέχωσης με proactive στοιχεία και η σκιαγράφηση του ιδανικού υποψηφίου για κάθε θέση είναι περισσότερο επιτακτική από ποτέ. Πηγαίνοντας ένα βήμα πιο πέρα, η στρατηγική resourcing αποτελεί μία ολιστική πορεία πλεύσης που βρίσκεται στην ατζέντα κάθε επιχείρησης που μεριμνά για την απόδοση και κερδοφορία της.

Στο αφιέρωμα θα διερευνηθούν ερωτήματα όπως:

- Τι σημαίνει ο όρος marketing recruitment;
- Ποια είναι η σύνδεση με το employer branding;
- Ποια είναι τα συστατικά μιας επιτυχημένης στρατηγικής resourcing;
- Ποιες είναι οι τάσεις, οι καινοτόμες δράσεις, οι τρατηγικές και εργαλεία αναφορικά με το Social & Mobile recruiting;

boussias | communications

Info:

Λήδα Πλατή, T: 210 66 17 777, εσωτ. 271  
E: lplati@boussias.com

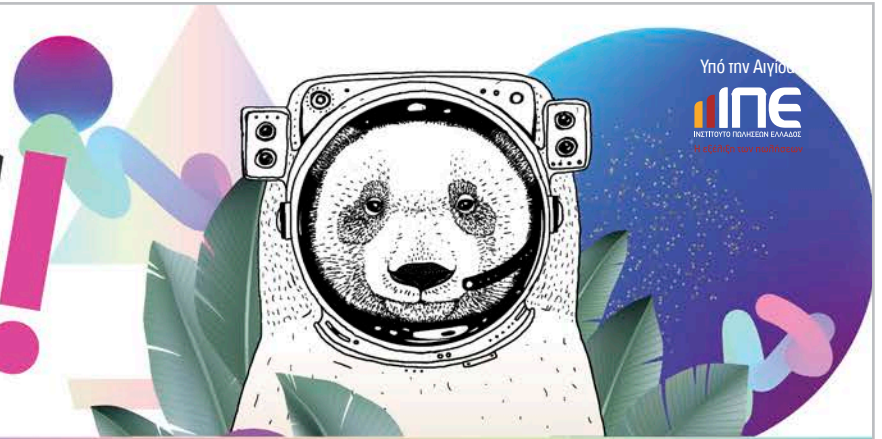
### Ο Κ. ΑΠΟΣΤΟΛΙΔΗΣ Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΗΣ METLIFE

Διοικητικές αλλαγές για τη MetLife στην Ελλάδα επιφέρει η νέα στρατηγική της εταιρείας. Ο **Δημήτρης Μαζαράκης**, νυν Διευθύνων Σύμβουλος και Γενικός Διευθυντής της MetLife στην Ελλάδα, αναλαμβάνει Γενικός Διευθυντής με αρμοδιότητα για τις χώρες του Περσικού Κόλπου και την γενική επίβλεψη των εργασιών στην Σαουδική Αραβία, από την 1η Ιουλίου. Παράλληλα, παραδίδει τη σκυτάλη της Ελλάδας στον Κυριάκο Αποστολίδη, μέχρι σήμερα Head Bancassurance MetLife EMEA, ο οποίος αναλαμβάνει Διευθύνων Σύμβουλος και Γενικός Διευθυντής με επιπλέον ευθύνη για την κυπριακή αγορά.

Διοργάνωση

boussias | communications

# SALES! IN ACTION!



Υπό την Αιγίδα  
**INE**  
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ  
ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΨΕΩΝ

ΠΕΜΠΤΗ 28 ΙΟΥΝΙΟΥ 2018 | ΑΜΦΙΘΕΑΤΡΟ ΟΤΕ ACADEMY

## ΑΛΗΘΙΝΕΣ ΙΣΤΟΡΙΕΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ (...που φαντάζουν εξωπραγματικές!)

Το «SALES in Action» βάζει στο μικροσκόπιο καλές πρακτικές, δημιουργικές πρωτοβουλίες και success stories πωλήσεων από όλους τους κλάδους της αγοράς και τις παρουσιάζει σε ένα μοναδικό συνέδριο, που έχει δημιουργηθεί για να εμπνεύσει και να ενδυναμώσει τα τμήματα πωλήσεων, ώστε να αντιμετωπίσουν με επιτυχία ακόμη και τις πιο δύσκολες προκλήσεις!

### ΟΜΙΛΗΤΕΣ



Παναγιώτης Αγάς  
BMW ΣΦΑΚΙΑΝΑΚΗΣ



Παναγιώτης Αδαμαντιδής  
ALFA



Πίνος Αλεβίζος  
Aeoliasis



Βαλάντινος Απέργης  
CRETA FARM



Σωτήριος Βλάχος  
ΕΥΒΟΙΚΗ ΖΥΜΗ



Έλενα Ζέρβα  
CANA LABORATORIES



Άρης Ζούμπος  
AMBYΣ



Πέτρος Ιμρζιάδης  
SALES PROMOTION CENTER



Σπύρος Καλαβρός  
EWA



Κίρκη Καλαντζή  
CORAL



Δήμητρα Κασίπη  
IRI



Παντελής Κονταξάκης  
Χρυσή Ευκαιρία



Ανδρέας Κωνσταντινίδης  
YUBOTO



Κώστας Κωνσταντίνου  
Cosmote



Γιώργος Μαγγίνας  
JACOBS DOUWE EGBERTS



Φάνης Μapiάς  
COFFEE ISLAND



Ανθή Μπαλάτι  
Cosmote



Βασίλειος Μπεγκλίκης  
AGRINO



Λάμπρος Μπίσας  
SUNLIGHT



Χριστόφορος Μπoζατζίδης  
WIND



Ιωάννης Μπορζίτης  
PRAKTIKER HELLAS



Γιώργος Νικολαΐδης  
COCOMAT



Χριστίνα Ξαφακί  
Cosmote



Κώστας Παλιοσπίρος  
TERRACOM



Γιώργος Πασιδής  
ERICSSON GROUP



Αλέξανδρος Πετράγκωνας  
KARCHER



Χριστίνα Πουλάκου  
Cosmote



Κωνσταντίνος Πρωτονοτάριος  
ΙΚΤΙΝΟΣ ΕΛΛΑΣ



Ανδρέας Σατσκλίκης  
WIND



Νίκος Σακελλαρίου  
AXA Greece



Αντώνης Σαμωνιάς  
EDENRED



Νίκος Φλίγκος  
Παρεστράτος ABEΣ -  
Εταιρία της Philip Morris  
International



Συντονισμός συνεδρίου

Αγγελίνα Μιχαηλίδου  
Response

[www.salesinaction.gr](http://www.salesinaction.gr)

Χορηγός



Χορηγοί Επικοινωνίας



Χορηγός Φιλοξενίας



Conference  
Experience  
Sponsor



**ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ:** Βασίλης Καφίρης, **T:** 210-6617777 (εσωτ. 132) **E:** vkafiris@boussias.com  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Βίκυ Χαράλαμπος, **T:** 210 6617 777 (εσωτ.373) **E:** vcharalambous@boussias.com  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Κατερίνα Μπουσμπουκέα, **T:** 210-6617777 (εσωτ. 128) **E:** kbousboukea@boussias.com



## Ο Όμιλος Adecco στην 4η θέση της λίστας Great Place to Work στην Ευρώπη

Ο Όμιλος Adecco κατέκτησε την 4η θέση της κατάταξης «Best Workplace in Europe». Για τρίτη συνεχή χρονιά, ο Όμιλος Adecco συγκαταλέχθηκε ανάμεσα στις πέντε (5) κορυφαίες εταιρείες της λίστας Great Place to Work, η οποία καταρτίζεται από το Great Place to Work Institute.

«Είμαστε πραγματικά υπερήφανοι για την κατάταξή μας στη λίστα Great Place to Work. Η διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που ενισχύει το θετικό αίσθημα της δέσμευσης στους εργαζομένους μας είναι στρατηγική προτεραιότητα για εμάς προκειμένου να “χτίσουμε το μέλλον της εργασίας για όλους”. Ως οργανισμός παροχής ολοκληρωμένων λύσεων ανθρώπινου δυναμικού, καθοδηγούμε

τις εξελίξεις στον κλάδο μας αναπτύσσοντας καινοτόμα και επιτυχημένα προγράμματα προσέλκυσης, διατήρησης και ανάπτυξης των πιο ταλαντούχων στελεχών της αγοράς. Η επιτυχία προέρχεται από το πάθος και την ικανότητα των στελεχών μας να προσφέρουν εξαιρετική εξυπηρέτηση στους πελάτες, τους υποψηφίους, τους συνεργάτες και τους συναδέλφους τους», δήλωσε ο **Alain Dehaze**, CEO του Ομίλου Adecco, με αφορμή τη διάκριση.

Σημειώνεται ότι η φετινή έρευνα Great Place to Work συγκέντρωσε τις απόψεις εργαζομένων σε 2.800 εταιρείες σε όλη την Ευρώπη προκειμένου να αναδείξει τα καλύτερα εργασιακά περιβάλλοντα.



**ΙΩΑΝΝΑ ΤΣΙΤΟΥΡΑ**  
WIND

Οι εμπειρίες των ανθρώπων μας, κλειδί για την πρόοδο

**HRforward**

### SHL: ΕΜΠΕΙΡΙΑ 40 ΕΤΩΝ ΚΑΙ ΝΕΟ ΟΡΑΜΑ

Ο πάροχος αξιολογήσεων ανθρώπινου δυναμικού και ταλέντων, ανακοίνωσε στις 4 Απριλίου 2018 ότι άρχισε να λειτουργεί και πάλι ως SHL, έπειτα από την εξαγορά της εταιρείας από την Exponent Private Equity. Πρόκειται για τον παγκόσμιο γηγάτη στην καινοτομία αξιολόγησης ταλέντου που βοηθά τις εταιρείες να αυξήσουν την παραγωγικότητά τους μέσω βαθύτερης γνώσης των ανθρώπων τους. Η SHL επαναπροσδιορίζεται με νέο όραμα, αξίες και λογότυπο, σχεδιασμένο, ώστε να μεταδώσει πιο δυναμικά την κληρονομιά της εταιρείας και τον ηγετικό της ρόλο στην αξιολόγηση και τη διαχείριση ταλέντων.

«Μέσα από τα κορυφαία εργαλεία και τεχνολογίες αξιολόγησης, παρέχουμε βαθιά γνώση του δυναμικού και των δυνατοτήτων, για να βοηθήσουμε τις εταιρείες να πάρουν αποφάσεις βασισμένες σε δεδομένα, σε ό,τι αφορά στην πρόσληψη, στη διαχείριση και στην ανάπτυξη ταλέντων» δήλωσε ο Διευθύνων Σύμβουλος, **Andy Bradshaw**.

Με 40 χρόνια εμπειρίας στην αξιολόγηση ταλέντων, η SHL συνεργάζεται με περισσότερες από 10.000 εταιρείες παγκοσμίως, όλων των μεγεθών, σε κάθε κλάδο, σε περισσότερες από 150 χώρες, συμπεριλαμβανομένου του 50% του Fortune Global 500 και του 80% του FTSE 100. Σημειώνεται ότι η SHL εκπροσωπείται από το 1991 σε Ελλάδα και Κύπρο από την Evalion.

### ΤΟ ΙΔΡΥΜΑ VODAFONE ΣΥΜΠΛΗΡΩΝΕΙ 16 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Με τη φράση «Connecting for Good» να συνοψίζει τη φιλοσοφία του, το Ίδρυμα Vodafone συμπληρώνει φέτος 16 χρόνια προσφοράς στην Ελλάδα, συνδυάζοντας τις τεχνολογίες των τηλεπικοινωνιών με την κοινωνική συνεισφορά.

Σε συνεργασία με περισσότερους από 84 φορείς και ορ-

γανισμούς σε όλη τη χώρα, το Ίδρυμα Vodafone συμβάλλει καθημερινά στη βελτίωση της ζωής ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων. Μόνο κατά τη διάρκεια του περασμένου χρόνου, περισσότερα από 754.000 άτομα επωφελήθηκαν από τα προγράμματα του Ίδρυματος γύρω από τους άξονες της Υγείας, της Εκπαίδευσης

και της Κοινωνικής Ενσωμάτωσης. Μεταξύ άλλων, έχει συστήσει Κύκλο Πρεσβυτών που δρα συμβουλευτικά γύρω από τα προγράμματα του Ίδρυματος για την προαγωγή της Υγείας, της Εκπαίδευσης και της Κοινωνικής Ενσωμάτωσης στην Ελλάδα, μέσω της Τεχνολογίας των Τηλεπικοινωνιών.

### Ο ΟΜΙΛΟΣ ΟΠΑΠ ΚΟΝΤΑ ΣΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Με επίκεντρο τους Ανθρώπους και τις οικογένειές τους, για δεύτερη συνεχή χρονιά, ο Όμιλος ΟΠΑΠ υλοποίησε την πρωτοβουλία «Μία ημέρα στο γραφείο με τα παιδιά μας». Με πηγή έμπνευσης τις βασικές αξίες του Ομίλου, και με διάθεση διασκέδασης, φιλοξενήθηκαν στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας νέοι ηλικίας 13 έως 17 ετών, με στόχο να γνωρίσουν το δυναμικό περιβάλλον εργασίας του ΟΠΑΠ, την εργασιακή καθημερινότητα των γονιών τους και παράλληλα να εμπνευστούν από την κουλτούρα της εταιρείας μέσα από μια σειρά δραστηριοτήτων υπό την καθοδήγηση εξειδικευμένης ομάδας. Τους νέους καλωσόρισαν με σύντομες ομιλίες ο Διευθύνων Σύμβουλος του ΟΠΑΠ, **Damian Cope** και η Chief People Officer, **Isabelle Moser**, σηματοδοτώντας την έναρξη της ημερίδας. Ξενάγηση στους χώρους των γραφείων, διαδραστικά εργαστήρια, ερωτηματολόγιο αξιολόγησης ικανοτήτων και επαγγελματικού προσανατολισμού, σύντομες παρουσιάσεις από όλες τις ομάδες, και άλλες δραστηριότητες, περίμεναν τους νέους, οι οποίοι αγκάλιασαν με ενθουσιασμό αυτή την ενέργεια συμμετέχοντας ενεργά στο πρόγραμμα. Στην επιτυχία της εκδήλωσης συνέβαλλε και η ομάδα εθελοντών των εργαζομένων του ΟΠΑΠ που στήριξε τη δράση αυτή και μοιράστηκε με τους νέους την καθημερινή εργασιακή τους εμπειρία στον Όμιλο.

Διοργάνωση

**boussias | communications**

Official Publication

**HealthDaily**



# Healthcare Business AWARDS 2018

Recognizing Excellence in Healthcare  
Innovation and Investment

## Η Κριτική Επιτροπή



**Νίκος Βέτας**

Πρόεδρος Κριτικής  
Επιτροπής, Καθηγητής  
Οικονομικών,  
Οικονομικό  
Πανεπιστήμιο Αθηνών,  
Γενικός Διευθυντής του  
Ιδρύματος Οικονομικών  
& Βιομηχανικών  
Ερευνών (IOBE)



**Θεόδωρος  
Αρβανίτης**



**Αλκιβιάδης  
Βατόπουλος**



**Γιώργος  
Βουγιούκας**



**Μαρία  
Γαζούλι**



**Δρ. Βασίλειος  
Γρηγορίου**



**Ιωάννης  
Ευδοκίμης**



**Όθων  
Ηλιόπουλος**



**Ελευθέριος  
Θηραίος**



**Πάνος  
Καναβός**



**Δημήτρης  
Κατεχάκης**



**Δημήτρης  
Κοντοπίδης**



**Γεράσιμος  
Λειβαδάς**



**Βασίλης  
Μπαρδής**



**Ολύμπιος  
Παπαδημητρίου**



**Αθανάσιος  
Παπαμίκος**



**Εμμανουήλ  
Παπασάββας**



**Μάκης  
Παπαταξιάρχης**



**Αθανασία  
Παππά**



**Γιώργος  
Πατούλης**



**Νίκος  
Πολύζος**



**Θεόδωρος  
Τρύφων**



**Νίκος  
Φαλδαμής**



**Αναστάσιος  
Φιλαλήθης**



**Διονύσης  
Φιλιώτης**



**Γεώργιος  
Π. Χρούσος**

Υποβολή Υποψηφιοτήτων: **έως τις 29 Ιουνίου 2018**

[www.healthcareawards.gr](http://www.healthcareawards.gr)

Media Partner **PH[CUS**

Χορηγοί  
επικοινωνίας



## Όμιλος Επιχειρήσεων Θεοχαράκης Εκπαίδευση προσωπικού στις Α΄ Βοήθειες

Σε 5 κύκλους 5ωρων σεμιναρίων ολοκληρώθηκε η βασική εκπαίδευση στην Καρδιοαναπνευστική Αναζωογόνηση του προσωπικού του Ομίλου Επιχειρήσεων Θεοχαράκη από την Κ.Ε.Π.Ε. ΚοινΣΕπ. Περισσότεροι από 80 εργαζόμενοι εκπαιδεύτηκαν και πιστοποιήθηκαν στην παροχή ΚΑΑ/ΚΑΡΠΑ με ή χωρίς ΑΕΑ (Αυτόματο Εξωτερικό Απινιδωτή). Ο Όμιλος Επιχειρήσεων Θεοχαράκη, αφού εφοδιάστηκε με ΑΕΑ, πραγματοποίησε εκπαίδευση μεγάλου αριθμού μελών του προσωπικού του στην παροχή υπηρεσιών πρώτου ανταποκρινόμενου σε περιστατικά που χρήζουν καρδιοαναπνευστικής αναζωογόνησης. Το έργο ανέλαβε η Κ.Ε.Π.Ε. ΚοινΣΕπ., η επιλογή της οποίας είχε και χαρακτήρα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης για τον Όμιλο, αφού τα έσοδα της διατίθενται για την πραγματοποίηση δωρεάν παρουσιάσεων ευαισθητοποίησης του γενικού πληθυσμού γύρω από θέματα: Α΄ Βοηθειών/Ατυχημάτων – Αυτοάμυνας/Αυτοπροστασίας – Αντιμετώπισης Καταστροφών/ Αυτάρκειας. Σημειώνεται ότι χάρη στα έσοδα από δράσεις εκπαίδευσης προσωπικού και από τον σχετικό εξοπλισμό γίνεται εφικτή η πραγματοποίηση πάνω από 50 δωρεάν δράσεων ενημέρωσης ετησίως.

## GREEN ANGELS: ΠΑΡΑΔΟΣΗ 5 ΑΝΑΠΗΡΙΚΩΝ ΑΜΑΞΙΔΙΩΝ

Τα πρώτα 5 Αναπηρικά Αμαξίδια παρέδωσε η Πρότυπη Ελληνική Κοινότητα Περιβαλλοντικά Υπεύθυνων Επιχειρήσεων, Green Angels, στο πλαίσιο της Πράσινης δράσης της «Συλλέγουμε Πλαστικά Καπάκια για Καλό Σκοπό». Η δράση προέκυψε από τα ίδια τα Μέλη της Κοινότητας, ταυτίζοντας έτσι τον σημαντικό περιβαλλοντικό στόχο της ανακύκλωσης με μια σπουδαία κοινωνική πράξη. Έχοντας συγκεντρώσει, μέσα από αυτή την προσπάθεια, πέντε τόνους πλαστικών καπακιών, εξασφάλισε τα πρώτα πέντε αναπηρικά αμαξίδια τα οποία και διέθεσε στους εξής Φορείς-Οργανισμούς: στο Κέντρο Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες «Αρωγή» του Δήμου Αχαρνών, στο κέντρο επιχειρήσεων του οργανισμού «Το Χαμόγελο του Παιδιού» στο Μαρούσι, στην Εταιρεία Προστασίας Σπαστικών «Πόρτα Ανοιχτή», στην Κοινωνική Υπηρεσία του Δήμου Λυκόβρυσης-Πεύκης και στον πολύπαθο Δήμο της Μάνδρας-Ειδυλλίας. Σημειώνεται ότι η Green Angels, αποτελεί μια πρωτοβουλία της ICAP Group και της GREENIT Environmental.

## ΚΩΤΣΟΒΟΛΟΣ: 1.400 ΕΘΕΛΟΝΤΕΣ ΣΤΗΝ «ΗΜΕΡΑ ΚΑΛΗΣ ΠΡΑΞΗΣ 2018»

Για 6η συνεχή χρονιά πραγματοποιήθηκε η «Ημέρα Καλής Πράξης» της Κωτσόβολος. Οι 1.400 εθελοντές της εταιρείας από τα καταστήματα, τα κεντρικά γραφεία, τις αποθήκες και το κέντρο διανομής επισκευών της εταιρείας, την Κυριακή 3 Ιουνίου, μοιράστηκαν σε 67 ομάδες και συμμετείχαν σε πολλαπλές δράσεις με επίκεντρο

τα παιδιά, τις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, την 3η ηλικία ή το περιβάλλον. Ενδεικτικά, η ομάδα των Κεντρικών Γραφείων της Κωτσόβολος ανέλαβε την αναβάθμιση του Ιδρύματος Χατζηκωνσταντά στο Χαλάνδρι, που φιλοξενεί 55 παιδιά, ορφανά, άπορα ή απομακρυσμένα από το οικογενειακό περιβάλλον με εισαγγελική παρέμβαση,

και στηρίζει 170 οικογένειες, που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα επιβίωσης. Η εταιρεία προσέφερε 180 συσκευές από το πρόγραμμα «Δεύτερο Σπίτι για τη συσκευή που δεν χρειάζεσαι», καθώς επίσης και πρόσβαση στους νέους άνω των 15 ετών στο KODE Project ως εφελκυστικό στα πρώτα βήματα να γράφουν Κώδικα.



## ΑΦΙΕΡΩΜΑ

Στο τεύχος  
Σεπτεμβρίου

### WORKPLACE MOBILITY

Η κινητικότητα στον χώρο εργασίας δεν είναι απλά μια trendy λέξη ή το νέο «λαμπερό» παιχνίδι των εργαζομένων, τουλάχιστον όχι σε διεθνές επίπεδο. Αποτελεί μια στρατηγική που δεν μπορεί να αγνοηθεί. Διάφορες έρευνες αποδεικνύουν τα οφέλη του workplace mobility. Ενδεικτικά, σύμφωνα με μια από αυτές, η κινητικότητα των εργαζομένων οδηγεί σε 30% καλύτερες διαδικασίες, 23% περισσότερη παραγωγικότητα και 100% πιο ικανοποιημένους υπαλλήλους.

Στο συγκεκριμένο αφιέρωμα θα διευρυνθεί ενδεικτικά:

- Υπάρχουν τεχνολογικές λύσεις που διασφαλίζουν την αξιοπιστία του Remote-Mobile Working;
- Ποια είναι τα οφέλη που αποκομίζουν οι επιχειρήσεις από την υιοθέτησή τους;
- Συνδέεται η στρατηγική για το Workplace Mobility με την υιοθέτηση του μοντέλου Bring-Your-Own-Device;
- Με ποιον τρόπο αξιοποιούνται για την απομακρυσμένη εργασία και ποια είναι τα οφέλη αυτών των συσκευών;

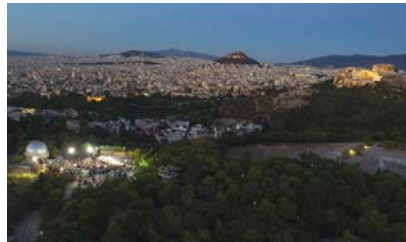






# Ξεχωρίστε μαζί μας

- Προβολικός Εξοπλισμός
- Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμνεύειας
- Ηχητικός Εξοπλισμός
- Επαγγελματικός Φωτισμός
- Συστήματα Ψηφοφορίας
- Rigging
- Εξοπλισμός Πληροφορικής
- Σχεδιασμός - Υλοποίηση Σκηνικών Συνεδρίων και Εκθεσιακών Περιπτέρων
- Πρακτικά Συνεδριάσεων



**sound&visual**   
Κ.ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ α.ε.

Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος,  
144 51, Μεταμόρφωση  
ΤΗΛ: 210 3838597, 210 3805459  
E-MAIL: rental@soundandvisual.gr

Member of  
**PRG** ALLIANCE

  
Σύγχρονη Επιχειρησιολογία, Σύγχρονη Ελλάδα

**SETE**  
Μέλος • Member

 CITY OF ATHENS  
CONVENTION & VISITORS BUREAU

[www.soundandvisual.gr](http://www.soundandvisual.gr)

 /soundandvisualgr

 @soundandvisual

## Το 75% των εταιρειών της λίστας Fortune 500 αξιοποιεί ψυχομετρικά εργαλεία

Η αντικειμενικότητα που προσφέρουν στην εξαγωγή συμπερασμάτων για το ανθρώπινο δυναμικό είναι το σημαντικότερο πλεονέκτημα των ψυχομετρικών εργαλείων. Είναι άξιο αναφοράς ότι η χρήση των ψυχομετρικών τεστ έχει εξελιχθεί ώστε σήμερα το 75% των εταιρειών της λίστας Fortune 500 να αξιοποιούν τα ψυχομετρικά εργαλεία ως ένα μέσο που υποστηρίζει την ανάπτυξη του ταλέντου. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, και με δεδομένες τις σύγχρονες τεχνολογικές εξελίξεις και αλλαγές στο επιχειρείν, η χρήση τους αναμένεται να σημειώσει περαιτέρω άνοδο. Είναι γεγονός ότι ένα ψυχομετρικό τεστ αν χρησιμοποιηθεί σωστά, παρέχει μία τυποποιημένη μέτρηση όλων των υποψηφίων με έναν άκρως αμερόληπτο τρόπο. Δεν είναι όμως το μόνο. Το δεύτερο μεγάλο πλεονέκτημα των ψυχομετρικών αξιολογήσεων είναι η δυνατότητα να ανακαλύψουν σημαντικά χαρακτηριστικά των ανθρώπων, στα οποία διαφορετικά δεν θα είχαν πρόσβαση. Οι επιστημονικά έγκυρες και αξιόπιστες αξιολογήσεις μπορούν να καθορίσουν με ακρίβεια τις πτυχές της προσωπικότητας ανθρώπου, τη συναισθηματική νοημοσύνη, τα ενδιαφέροντα, τις γνωστικές του ικανότητες και ούτω καθεξής. Όλα αυτά είναι εξαιρετικά δύσκολο να αξιολογηθούν και να μετρηθούν στη διάρκεια μίας συνέντευξης, για παράδειγμα, έτσι τα ψυχομετρικά τεστ είναι από τις λίγες μεθόδους που μπορούν να αξιολογήσουν και μάλιστα με ταχύτητα τέτοιου είδους ιδιότητες. Στο σχετικό αφιέρωμα του HR Professional μπορείτε να διαβάσετε για τις νέες τεχνολογίες που ενσωματώνουν πλέον τα ψυχομετρικά εργαλεία όπως το gamification και τα διάφορα λογισμικά ενοποίησης συστημάτων καθώς επίσης και για τις τάσεις που σκιαγραφεί το διεθνές τοπίο.

## ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΑΧΑ ΚΑΙ Ι.Ο.ΑΣ. «ΠΑΝΟΣ ΜΥΛΩΝΑΣ»

Εκπαίδευση 9.866 μαθητών από 90 σχολεία

Η ΑΧΑ υλοποίησε και φέτος, σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Οδικής Ασφάλειας (Ι.Ο.ΑΣ.) «Πάνος Μυλωνάς», εκπαιδευτικά προγράμματα που απευθύνονται σε μαθητές ηλικίας 15-18 ετών, με στόχο την επιμόρφωσή τους σε θέματα οδικής ασφάλειας. Συγκεκριμένα, τη σχολική χρονιά 2017-2018 εκπαιδεύτηκαν 9.866 μαθητές από 90 σχολεία, ενώ από την έναρξη του προγράμματος έχουν συμμετάσχει συνολικά 45.000 μαθητές. Το τρίωρο πρόγραμμα κυκλοφοριακής αγωγής «Κάντο-Σωστά» περιλαμβάνει το θεωρητικό μέρος με οπτικοακουστικό υλικό και το βιωματικό με τη χρήση προσομοιωτών της κινητής μονάδας του Ινστιτούτου. Έτσι, οι μαθητές μαθαίνουν τους κανόνες που πρέπει να ακολουθούν στον δρόμο και τις σωστές πρακτικές που τους βοηθούν να κινούνται με ασφάλεια. «Είμαστε πολύ χαρούμενοι για τη συνεργασία μας με το Ι.Ο.ΑΣ που μετρά 6 χρόνια! Στην ΑΧΑ, ως Οργανισμός ασχολούμαστε παγκοσμίως με θέματα πρόληψης, τα οποία αποτελούν μέρος της καθημερινής μας λειτουργίας. Σε αυτό το πλαίσιο, μέσω της συνεργασίας μας με το Ι.Ο.ΑΣ., έχουμε εκπαιδεύσει μέχρι σήμερα 45.000 παιδιά. Έχουμε ακόμα πολλά πράγματα να κάνουμε στην Ελλάδα για να καταφέρουμε το κοινωνικό αποτύπωμα που θέλουμε σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας. Πρώτα απ' όλα, θα πρέπει να δούμε ποια είναι η ευθύνη ως πολίτες και να συμπράξουμε μαζί με ιδιωτικούς φορείς και το κράτος για να φέρουμε βαθύτερα κοινωνικά αποτελέσματα», ανέφερε η **Λένα Πλαίτη**, Διευθύντρια Επικοινωνίας της ΑΧΑ.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Ιούνιος 2018, Τεύχος 154

### 5 LEARNING TAPAS

Διανύουμε μία εποχή συνεχούς πληροφόρησης. Η έννοια της δια βίου μάθησης είναι ιδιαίτερα επίκαιρη. Η συνιστώσα του χρόνου αποτελεί πρόκληση για όλους. Για όλα αυτά, και όχι μόνο, κάνει λόγο ο Richard Boyatzis επεξηγώντας τη σημασία της «Just In Case» εκμάθησης.

### 20 ΤΟ ΗΡ ΣΤΗΝ ΕΠΟΧΗ ΤΟΥ GDPR

Ο νέος Κανονισμός για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα βρίσκεται ήδη σε ισχύ. Η εφαρμογή του έχει άμεση επίπτωση στα τμήματα ανθρώπινου δυναμικού, τα οποία διαχειρίζονται πλήθος δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα του ανθρώπινου δυναμικού της επιχείρησης, αλλά και των υποψηφίων ή πρώην εργαζομένων.

### 24 PSYCHOMETRIC TOOLS

Τα ψυχομετρικά εργαλεία δίνουν τη δυνατότητα στο HR να συγκεντρώσει και να αξιοποιήσει αντικειμενικά δεδομένα για κατά τα άλλα υποκειμενικές μετρήσεις και να προβεί σε σχετικά συμπεράσματα και αποφάσεις με αντικειμενικότητα και αμεροληψία.

### 32 RECRUITING & MANAGING MILLENNIALS

Ένας υψηλότερος μισθός (25%) και ένας πιο ικανοποιητικός ρόλος (25%) είναι οι δύο κυριότεροι παράγοντες όταν οι Millennials εξετάζουν μια νέα θέση σε έναν άλλον οργανισμό.

### 46 ΝΕΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΝΔΟΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΜΕΤΑΘΕΞΕΙΣ

Τροποποιήθηκε ο ν. 4251/2014 για την προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας στην Οδηγία 2014/66/ΕΕ της 15ης Μαΐου 2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών στο πλαίσιο ενδοεταιρικής μετάθεσης.

#### Αρχισυντάκτης

Αντωνία Κατσουλιέρη,  
akatsoulieri@boussias.com

#### Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη,  
avlachaki@boussias.com

#### Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατή, lplati@boussias.com

#### Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη, apsiloudi@boussias.com  
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

#### Art Director

Γιώργος Τριχιάς

#### Creative Dpt

Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα, Νατάσσα Θεοδοσίου

Εκδότης Μιχάλης Μπούσιας

#### Διευθυντής Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

#### Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων

Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr

www.boussias.com