

26 | 04 | 2016 Gazarte (2ος όροφος)

CHANGE MANAGEMENT & CULTURAL TRANSFORMATION

Effective decisions in a dynamic world

HR
PROFESSIONAL

Conferences

Ατζέντα

08.15 – 08.50	Registration – Networking Coffee
08.50 – 09.20	Εισαγωγή – Χαιρετισμοί Αντωνία Κασουλιέρη, Editor-in-Chief, HR Professional, Boussias Communications Αλεξάνδρα Ελευθερίου, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Printec Group & Μέλος Δ.Ε. ΕΙΜΑΔ
	“Διασφαλίζοντας την αποδοχή της οργανωσιακής αλλαγής” Μαρία Βακόλα, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών
1η Ενότητα	“Become Cheetah Agile. Trend or Priority?” Κώστας Τσαλίκης, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, Citi Ελλάδος, Περιφερειακός Διευθυντής Υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού, Citi Δυτικής Ευρώπης, Μέσης Ανατολής & Αφρικής
09.30 – 11.30	“Commercial Renaissance” Δέσποινα Σίσκου, Manager HR Sales & Marketing, Παπασπράτος Α.Β.Ε.Σ.
	“Αλλάζω! Αλλάζεις; Η δύναμη των συναισθημάτων στην αλλαγή της εταιρικής κουλτούρας” Εβελίνα Κοκκίνη, HR Specialist, Swarovski Hellas Αιμιλία Κρητικού, Sales Consultant, Swarovski Hellas Παναγιώτα Μπάνου, Store Manager, Swarovski Hellas
	“Ενέπνευσε τον κόσμο σου για να αλλάξει ταχύτητα” Δημήτρης Σταυρόπουλος, Talent Acquisition & Development Manager, Public
	“Persado: Inspire Action, Preserve Culture” Κατερίνα Δρακούλη, HR Director, EMEA, Persado
	“Focus. Courage. Transformation. Together” Έφη Σταυροπούλου, Human Resources Head, MCO Balkans, Takeda Pharmaceuticals
Q&A's powered by Conference.com	
11.30 – 12.00	Coffee Break
2η Ενότητα	“Change in the fast lane” Κέλλυ Παναγιωτίδου, Director Human Resources, Tripsta
12.00 – 14.00	“Νέα πραγματικότητα - Νέος τρόπος σκέψης & δράσης στο δίκτυο μιας τράπεζας” Ελίνα Κασιράκη, Head Group Organizational Learning, Group Human Resources & Organizational Learning, Piraeus Bank Group Γιώργος Μωραΐτης, Country Manager, Dynargie

	“Αλλαγή κινητήρα... εν πτήσει” Αλεξάνδρα Λέκκου, HR Senior Manager, Wind Hellas
	“Alignment to a new reality: The S&B story” Σίσσυ Αμβροσιάδου, HR Director, Performance Additives for Metallurgy Division, Imerys Μαριάννα Δεμίρη, Organizational Development & Talent Manager, Performance Additives for Metallurgy Division, Imerys
	“Τα πάντα ρει” Αναγνώστης Ιωάννης Τσουκαλάς, Head of Kosmos Human Resources, Arivita
	“Η πέτρα, το σίδερο και το ατσάλι ΔΕΝ αντέχουν, ο Άνθρωπος αντέχει” Πάυλος Μαυρίδης, Human Resources Manager, KRI-KRI
Q&A's powered by Conference.com	
14.00 – 14.45	Lunch Break
3η Ενότητα	“Facing Life's Challenges to Achieve Peak Performance” Γιάννης Χατζήμπης, Paralympian, Ironman, Founder GiveandFund.com
14.45 – 16.30	“Change Management & Cultural Transformation” Ανδρέας Λιάκος, HR Manager, Mondelez
	“Performing while Transforming” Τίμος Πλατσάς, Head of Public Relations & CSR, Microsoft Ελλάς
	“From Restructuring to Success MSD Greece” Ρία Ταμπάκη, HR Director Greece, Cyprus & Balkans, MSD
	“Business Transformation Starts with the People!” Taleen Tchalikian, HR Director, Celestyal Cruises
	“Costa Navarino, μιλώντας στους Millennials” Έλενα Γκίκα, HR Director, Costa Navarino

Q&A's powered by Conference.com	
16.30 – 16.40	Κλείσιμο Συνεδρίου

www.changemanagement.gr

ΟΑΕΔ: Στο 1,07 εκατ. οι εγγεγραμμένοι άνεργοι τον Μάρτιο

Στους 1.072.216 ανήλθαν οι εγγεγραμμένοι άνεργοι, τον Μάρτιο του 2016, σύμφωνα με τα στοιχεία του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ). Αναλυτικότερα, το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων, με κριτήριο την αναζήτηση εργασίας (αναζητούντων εργασία), για τον μήνα Μάρτιο 2016, ανήλθε σε 894.141 άτομα. Από αυτά 450.234 (50,35%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και 443.907 (49,65%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Οι άνδρες ανέρχονται σε 353.089 (39,49%) και οι γυναίκες σε 541.052 (60,51%) αντίστοιχα. Το σύνολο των εγγεγραμμένων λοιπών (μη αναζητούντων εργασία), για τον μήνα Μάρτιο 2016, ανήλθε σε 178.075 άτομα.

Από αυτά 60.872 (34,18%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και 117.203 (65,82%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Οι άνδρες ανέρχονται σε 68.181 (38,29%) και οι γυναίκες σε 109.894 (61,71%). Το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων, για τον μήνα Μάρτιο 2016 (αφορά τον αριθμό των δικαιούχων που πληρώθηκαν εντός του αντίστοιχου μήνα) ανήλθε σε 128.421 άτομα, από τα οποία οι 100.798 (78,49%) είναι κοινοί και λοιπές κατηγορίες επιδοτούμενων και οι 27.623 (21,51%) είναι εποχικοί τουριστικών επαγγελμάτων. Οι άνδρες ανέρχονται σε 63.109 (49,14%) και



οι γυναίκες σε 65.312 (50,86%). Τέλος από το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων 89.203 (69,46%) είναι κοινοί, 4.738 (3,69%) είναι οικοδόμοι, 27.623 (21,51%) είναι εποχικοί τουριστικών επαγγελμάτων, 6.522 (5,08%) είναι εποχικοί λοιποί (αγροτικά), 272 (0,21%) είναι εκπαιδευτικοί και 63 (0,05%) είναι λοιποί.

Έλλειψη εξειδικευμένων εργαζομένων με ανώτατη εκπαίδευση και ταλέντων

Στα κράτη-μέλη του ΟΟΣΑ σύμφωνα με μελέτη



Σημαντική έλλειψη εξειδικευμένων στελεχών με ανώτατη εκπαίδευση και ταλέντων σε όλους ανεξαιρέτως τους επαγγελματικούς τομείς παρατηρείται στα κράτη-μέλη του ΟΟΣΑ, με το πλήγμα να είναι ιδιαίτερα βαρύ για την οικονομία της Γηραιάς Ηπείρου, καθώς πολλοί Ευρωπαίοι μεταναστεύουν διαρκώς σε τρίτες χώρες, με στόχο την αναζήτηση προσοδοφόρας εργασίας και κατ' επέκταση μιας καλύτερης ζωής. Σύμφωνα με πρόσφατη μελέτη του διεθνούς οργανισμού περίπου

τέσσερις στους δέκα εργοδότες στην Ευρώπη αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην εύρεση εργαζομένων με τις απαιτούμενες δεξιότητες, ιδιαίτερα στον τομέα της μεταποίησης. Ταλέντα-εργαζόμενους δυσκολεύεται να βρει το 42% των εργοδοτών στην Ελλάδα και ακολουθούν οι εργοδότες στη Γερμανία με 40%, στην Ιταλία με 34% και στη Γαλλία με 21%. Αναλυτικότερα, ο Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης εκτιμά ότι η Ευρώπη -σε αντίθεση με τις Ηνωμένες Πολιτείες που υποδέχονται περισσότερους κορυφαίους επιστήμονες απ' όσους στέλνουν στο εξωτερικό- συνεισφέρει τα μέγιστα στην παγκόσμια αγορά των κορυφαίων επιστημόνων. Ειδικό

υπολογίζουν παράλληλα ότι μέχρι το 2020, μόνο ο ψηφιακός τομέας της Ευρώπης θα έχει έλλειψη 900.000 εξειδικευμένων εργαζομένων. Την ίδια στιγμή η γερμανική οικονομία θα βιώσει την έλλειψη ενός εκατομμυρίου εργαζομένων, που είναι ειδικευμένοι στους τομείς της επιστήμης, της μηχανικής, των μαθηματικών και της τεχνολογίας. Παράλληλα, η έλλειψη εξειδικευμένου προσωπικού είναι ακόμη μεγαλύτερη στην Ασία, ειδικά στην Ιαπωνία και την Ινδία, με τα ποσοστά να διαμορφώνονται αντίστοιχα σε 81% και 64%. Όπως αναφέρει ο ΟΟΣΑ σε όλη την υψηλή οι απαιτήσεις δεξιοτήτων στην αγορά εργασίας έχουν μεταβληθεί λόγω της ταχείας παγκοσμιοποίησης και της τεχνολογικής αλλαγής. Η κλίμακα του προβλήματος ποικίλλει, ωστόσο, σημαντικά μεταξύ των χωρών. Στις περισσότερες χώρες, μεγάλος αριθμός εργοδοτών δηλώνει ότι δεν μπορεί να βρει εργαζόμενους με τις κατάλληλες δεξιότητες. Ταυτόχρονα, σε πολλές χώρες, οι απόφοιτοι κολεγίων αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην εξεύρεση ευκαιριών εργασίας που να ανταποκρίνονται στα προσόντα τους. Οι ελληνικές ωστόσο δεξιότητες περιορίζουν την ικανότητα των επιχειρήσεων να καινοτομούν και να υιοθετούν νέες τεχνολογίες. Υπό το πρίσμα των προκλήσεων αυτών ο ΟΟΣΑ έχει αναλάβει ένα φιλόδοξο πρόγραμμα για την αγορά εργασίας και ειδικά ως προς το πώς θα επιτευχθεί ισορροπία μεταξύ προσφοράς και ζήτησης.

The PwC way of data deployment, HR analytics and reporting

At PwC we utilise analytics techniques in order to offer a broad range of people services that enable organisations to efficiently analyse data and gain superior and relevant insights in a constantly changing environment.

Our clients have entrusted PwC with more than 15.000 survey participants within the last 3 years

www.pwc.com/gr/people-and-organisation

HR Function Effectiveness and Rewards team

Christina Minotou

Manager

210 6874722

christina.minotou@gr.pwc.com



pwc

People & Organisation Surveys

Our People & Organisation | HR Management Consulting team advises you on all aspects of organisational strategy and people management: how to attract, inspire, motivate, manage, develop and reward your people, as well as to transform your organisation while managing change.

Employee engagement surveys



360° feedback surveys



Organisational culture assessments



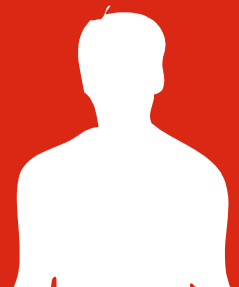
Customer satisfaction surveys



Competencies Surveys (leadership, innovation, team effectiveness)



Market Surveys



Our clients say:

“The People & Organisation team was proactive and attentive to all necessary aspects required for the effective and efficient design and delivery of the Engagement Survey including the time planning, the administration, the communication plan, as well as valid analysis and presentation of results, showing responsiveness to our needs.”

“The dedicated team of HR experts was able to respond to the overall needs and specific requests at all times. The team provided high quality service within deadlines. The deliverable, as well as the feedback were of high standards and quality.”

Βραβεύθηκαν οι επιχειρήσεις με το Καλύτερο Εργασιακό Περιβάλλον στην Ελλάδα για το 2016 την Τρίτη 15 Απριλίου



Την Τρίτη 19 Απριλίου 2016, απονεμήθηκαν τα βραβεία «Best Workplaces» στις επιχειρήσεις με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα για το 2016. Την εκδήλωση, την οποία διοργάνωσε το Great Place to Work® Hellas, με την συμμετοχή περισσότερων των 400 προσκεκλημένων, τίμησαν με την παρουσία τους διακεκριμένοι εκπρόσωποι Πολιτικών, Οικονομικών και Επιχειρηματικών Φορέων. Στην έναρξη της

τελετής, ο Πρόεδρος του Great Place to Work® Hellas **Δημήτρης Γ. Μαύρος**, δήλωσε: «Σήμερα το Great Place to Work® Hellas απονέμει για δεκάτη τέταρτη συνεχή χρονιά τα βραβεία στις εταιρείες με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον. Οι ιδιοκτήτες και οι διοικήσεις των βραβευόμενων επιχειρήσεων αξίζουν τον σεβασμό και τον θαυμασμό όλων μας γιατί κρατούν ζωντανή την ελπίδα και παρ' όλες

τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν λόγω της παρατεταμένης κρίσης και των κακών πολιτικών επιλογών, και ακόμη χειρότερων νομοθετικών μέτρων, επιμένουν και επιτυγχάνουν να κρατήσουν το έμπιστο δυναμικό τους αφοσιωμένο και εμπνευσμένο. Οι επιχειρήσεις αυτές είναι για μένα μια ηλιαχτίδα αισιοδοξίας μέσα στο σκοτάδι που μας περιβάλλει. Τα θερμά μου συγχαρητήρια σε όλους τους βραβευόμενους, τα αξίζουν!». Η αξιολόγηση και βράβευση των εταιρειών έγινε για 14η συνεχή χρονιά, βασισμένη στα αποτελέσματα της έρευνας Best Workplaces, της μεγαλύτερης έρευνας αξιολόγησης του εργασιακού περιβάλλοντος των επιχειρήσεων στην Ελλάδα, η οποία διεξάγεται σε ετήσια βάση από το Great Place to Work® Hellas με την ακαδημαϊκή υποστήριξη του **ALBA Graduate Business School at The American College of Greece**.

Deloitte: παρουσιάστηκε η έρευνα Human Capital Trends 2016

Η Deloitte διοργάνωσε εκδήλωση για την παρουσίαση των ελληνικών ευρημάτων της έρευνας «Οι τάσεις στο χώρο του Ανθρώπινου Δυναμικού» την Πέμπτη 31 Μαρτίου 2016 στο Αμφιθέατρο Μαρούσι Πλάζα στο Μαρούσι. Την εκδήλωση παρακολούθησαν περισσότερα από 140 στελέχη ανθρώπινου δυναμικού από όλους τους επιχειρηματικούς κλάδους. Ο **Πέτρος Μίχος**, επικεφαλής των Συμβουλευτικών Υπηρεσιών Ανθρώπινων Πόρων της Deloitte παρουσίασε τα αποτελέσματα της έρευνας όπως διαμορφώθηκαν χάρη στην συμμετοχή περισσότερων από 7.000 επικεφαλής ανθρώπινου δυναμικού σε 130 χώρες. Σημειώνεται ότι η έρευνα Human Capital Trends της Deloitte είναι η μόνη η οποία εξετάζει ατομικά και την Ελλάδα, χάρη στη μεγάλη συμμετοχή Ελλήνων HR Directors σε αυτή. Σύμφωνα με αυτήν, τόσο στην Ελλάδα, όσο και παγκοσμίως οι τρεις πιο σημαντικές τάσεις που θα απασχολήσουν τα στελέχη του ανθρώπινου δυναμικού το 2016 είναι:

1. Ο ανασχεδιασμός της οργανωσιακής δομής με το 92% των ερωτηθέντων παγκοσμίως να το θεωρούν πολύ σημαντικό ζήτημα και το 95% στην Ελλάδα. Οι εταιρείες εξετάζουν προσεκτικά και διορθώνουν την οργανωσιακή τους δομή, απομακρύνονται από τα ιεραρχικά, λειτουργικά επιχειρησιακά μοντέλα και στρέφονται προς διαλειτουργικά δίκτυα ομάδων σε μια προσπάθεια να γίνουν πιο ευέλικτες να συνεργάζονται καλύτερα και να θέτουν στο επίκεντρο τον πελάτη.
2. Η επένδυση στην ανάπτυξη ηγεσίας με το 89% των ερωτηθέντων να το αξιολογεί ως πολύ σημαντικό ζήτημα παγκοσμίως και το 93% στην Ελλάδα. Η παραδοσιακή πυραμίδα διοίκησης δεν παράγει ηγέτες αρκετά γρήγορα. Για να ανταποκριθούν σε αυτό το ζήτημα, η μεγάλη πλειονότητα των στελεχών δηλώνει ότι η ενδυνάμωση, η αναδιαμόρφωση και η βελτίωση της ηγεσίας του οργανισμού αποτελούν σημαντική προτεραιότητα για τον ερχόμενο χρόνο.
3. Η πρόκληση της εταιρικής κουλτούρας την οποία ξεχωρίζει το 86% των ερωτηθέντων παγκοσμίως ως πολύ σημαντική και το 89% στην Ελλάδα. Η εταιρική κουλτούρα, η οποία δεν είναι άλλο από το «πώς δουλεύουν εδώ τα πράγματα», όταν εναρμονίζεται με τις αξίες της εταιρείας, προσελκύει δυναμικό το οποίο μοιράζεται τις ίδιες αυτές αξίες και κατ' επέκταση βοηθά τις εταιρείες να κινητοποιούν τους ανθρώπους τους και έτσι καταφέρνουν να τους εμπνέουν δέσμευση και να τους διατηρούν.

Μεγάλη η συμμετοχή στο egg της Eurobank

Με πολύ μεγάλη συμμετοχή ολοκληρώθηκε η περίοδος υποβολής επιχειρηματικών ιδεών και για τον 4ο κύκλο του προγράμματος νεανικής καινοτομίας επιχειρηματικότητας egg, που σχεδίασε και υλοποίησε η Eurobank με το **Corallia**. Ενδιαφέρον συμμετοχής στο πρόγραμμα εκδήλωσαν 1.800 ομάδες νέων, ηλικίας 18 έως 44 ετών, εκ των οποίων οι 293 ομάδες υπέβαλαν ολοκληρωμένο επιχειρηματικό σχέδιο για ένταξη στο egg, καλύπτοντας ευρύτατο φάσμα κλάδων της οικονομίας. Η διαδικασία αξιολόγησης βάσει της οποίας θα επιλεγούν οι 30 καλύτερες ομάδες έχει ήδη ξεκινήσει και θα ολοκληρωθεί έως το τέλος Μαΐου. Σημειώνεται ότι ομάδες που θα επιλεγούν θα εγκατασταθούν για ένα χρόνο στο πλήρως εξοπλισμένο κτίριο του egg και θα απολαμβάνουν υποστηρικτικές υπηρεσίες, ουσιαστική επιχειρηματική κατάρτιση και πρόσβαση σε ένα δίκτυο διακεκριμένων μεντόρων, με σκοπό να μετατρέψουν την ιδέα τους σε επιχείρηση, ενώ οι ιδέες που προτάθηκαν στο νέο κύκλο προέρχονται από πολλούς και διαφορετικούς κλάδους της οικονομίας.

Special Issue

Banker's review

INSIGHTS FOR THE BANKING PROFESSIONAL

BANKING 2016

Οι προκλήσεις και οι προοπτικές της σύγχρονης τραπεζικής

Το **Banker's review** κυκλοφορεί την ειδική έκδοση "**BANKING 2016**" με στόχο να καταγράψει τις βασικές προκλήσεις και ευκαιρίες του χρηματοπιστωτικού συστήματος και να αναδείξει τις κυρίαρχες προτεραιότητες της στρατηγικής τους.

Στην έκδοση συμμετέχουν, μεταξύ άλλων:

Νέλλη Τζάκου)

Γενικός Διευθυντής Λιανικής Τραπεζικής, Εθνική Τράπεζα

Σταύρος Πέτρουλης)

Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Τραπεζικής και Εναλλακτικών Δικτύων, Εθνική Τράπεζα

Γεώργιος Χατζηανδρέου)

Διευθυντής Διεύθυνσης Καρτών και Καταναλωτικών Δανείων, Εθνική Τράπεζα

Ευτυχία Κασελάκη)

Ανώτερος Γενικός Διευθυντής, Λιανική Τραπεζική, Δίκτυα & Καταθέσεις, Τράπεζα Πειραιώς

Γεώργιος Κωτσάκης)

Βοηθός Γενικός Διευθυντής Transactional Banking Systems, Τράπεζα Πειραιώς

Έλενα Ορφανίδου)

Διευθύντρια Group Digital Banking, Τράπεζα Πειραιώς

Κωνσταντίνος Στιβαρός)

Διευθυντής Ηλεκτρονικής Επιχειρηματικότητας, Τράπεζα Πειραιώς

Τριαντάφυλλος Λυσιμάχου)

Σύμβουλος Ασφαλιστικών Θεμάτων, Ομίλου Τράπεζας Πειραιώς

Σωτήρης Συρμακέζης)

Γενικός Διευθυντής & Group Chief Digital Officer, Eurobank

Αναστάσιος Πανούσης)

Διευθύνων Σύμβουλος Eurobank Household Lending

Παναγιώτης Καπόπουλος)

Διευθυντής Διευθύνσεως Οικονομικών Μελετών, Alpha Bank

Γρηγόρης Πολίτης)

Διευθυντής Καρτών και Προϊόντων Καταναλωτικής Πίστωσης, Alpha Bank

Σωτήρης Κυριάκος)

Διευθυντής Διευθύνσεως Εναλλακτικών Δικτύων, Alpha Bank

Γεράσιμος Μοσχονάς)

Group Information Security Officer, Alpha Bank

Joe DiVanna)

Συγγραφέας, Thinker & Strategist για τις τράπεζες

Δημήτρης Μίχος)

Γενικός Διευθυντής, Saxo Bank Greece

Ιωάννης Τσαβδαρίδης)

CIO, Συνεταιριστική Τράπεζα Ηπείρου

Γεώργιος Παγλής)

καθ. Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών

Μιχάλης Μασουράκης)

Chief Economist του ΣΕΒ

Γιάννος Γραμματίδης)

Επίτιμος Πρόεδρος του Ελληνοαμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου

**Κλείστε τη θέση σας
στο μοναδικό ειδικό τεύχος
για την σύγχρονη τραπεζική
ληιτουργία**

Κυκλοφορεί Μάιο 2016

Πληροφορίες:

Βίκυ Στάμου, Τ. 210 6617777 (εσωτ. 153), vstamou@boussias.com

Θάνος Θώμος, Τ. 210 6617777 (εσωτ. 388), tthomos@boussias.com

Πραγματοποιήθηκε το HR Forum 2016

από τον ΣΔΑΔΕ

Το 14ο κατά σειρά ετήσιο συνέδριό του, διοργάνωσε ο Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας (ΣΔΑΔΕ) στις 14 Απριλίου 2016, στο χώρο του Ελαιών-loft, με θέμα «Reshaping the present. Imagining the future. The new HR competencies» με ιδιαίτερη επιτυχία και τη συμμετοχή 300 και πλέον ατόμων. Κεντρικός ομιλητής ήταν ο **Allan Freed**, Principal Consultant, The RBL Group και στενός συνεργάτης του **David Ulrich**, ο οποίος παρουσίασε τα αποτελέσματα της 7ης παγκόσμιας έρευνας για τις νέες δεξιότητες του HR. Ενδιαφέρουσες ομιλίες παρακολούθησαν οι συμμετέχοντες, επίσης, από την **Έλενα Παπαδοπούλου**, Chief Human Resources Officer - OTE Group, τον **Χάρη Μακρυγιάννη**, Managing Director - Endeavor Greece, την **Marina Morsellino**,

Global Corporate Communications Director - Adecco Group, τον **Κωνσταντίνο Μυλωνά**, Managing Director - Adecco Greece και τη **Νίκη Συροπούλου**, Managing Partner - Alternative iGrow / Founder, Curator, Licensee TEDxAcademy ενώ χαιρετισμό, εκ μέρους του ΣΕΒ, απηύθυνε η **Ρένα Μπαρδάνη**, Director, Social Affairs. Στο panel του Συνεδρίου «Redesigning HR for the Innovation Age», με συντονίστρια την κα Νίκη Συροπούλου, συμμετείχαν τόσο HR Directors μεγάλων εταιρειών όπως **Ελένη Ασβεστά**, Group CHRO - Kleemann, **Πολυξένη Κιούρη**, Human Resources Director, Nestle Hellas & South East European Region, **Θοδωρής Παπαφωτόπουλος**, Human Resources Manager, BIC Violen και **Δημήτρης**



Τσουροπλής, Group Head of HR, Libra Group, όσο και εκπρόσωποι εταιρειών συμβουλευτικών υπηρεσιών όπως ο **Σεραφείμ Καραϊσάκος**, Director, Head of Executive Search & Selection, ICAP Group, **Πέτρος Μίχος**, Human Capital Consulting Leader for Greece, Deloitte Greece, **Λένα Τριαντογιάννη**, Partner, Athens Office and Practice Group Leader, Egon Zehnder και **Πέγκυ Βεληλιώτου**, Partner Advisory, KPMG. Περισσότερες πληροφορίες στο www.hrforum2016.com

Ξεπέρασαν τις 1.000 οι αιτήσεις στην Ελλάδα

Για το πρόγραμμα CEO for One Month της Adecco



πλαίσιο του προγράμματος «CEO for One Month», ενώ στην Ελλάδα, οι αιτήσεις ξεπέρασαν τις 1.000. Πιο συγκεκριμένα, έχοντας λάβει μέχρι τις 15 Απριλίου, οπότε και ολοκληρώθηκε η περίοδος υποβολής αιτήσεων, συνολικά 53.466 ηλεκτρονικές αιτήσεις από υποψηφίους σε 50 χώρες όπου θα υλοποιηθεί το

Ο Όμιλος Adecco, παγκόσμιος ηγέτης στην παροχή υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού, έλαβε περισσότερες από 53.400 ηλεκτρονικές αιτήσεις για τις 50 θέσεις πρακτικής άσκησης στο

πρόγραμμα, οι Υπεύθυνοι Στελέχωσης της Adecco ξεκίνησαν τη διαδικασία επιλογής στις χώρες τους, η οποία και θα ολοκληρωθεί τον Ιούνιο. Σημειώνεται ότι οι «CEOs for One Month» θα αποκτήσουν πολύτιμη εμπειρία από πραγματικά business cases, επαγγελματικές συναντήσεις και business reviews που θα αναπτύξουν τις τεχνικές τους γνώσεις αλλά και τις δεξιότητές τους. Σε επόμενο στάδιο αξιολόγησης, οι 10 καλύτεροι θα συμμετάσχουν στο «CEO for One Month Bootcamp», μέσα από το οποίο ένας από αυτούς θα αναδειχθεί σε «CEO for One Month» του Ομίλου Adecco. Η θέση αυτή θα προσφέρει στον νέο που θα την αναλάβει έναν ακόμα μήνα εμπειρίας, αυτή τη φορά δίπλα στον **Alain Dehaze**, δίνοντας μια γεύση για το πώς είναι να διοικείς μια εταιρεία που βρίσκεται στη λίστα Fortune 500 με 32.000 υπαλλήλους και έσοδα 22 δισεκατομμυρίων το 2015.

Tuesday 17 May 2016, Divani Caravel Hotel

THE FUTURE OF HEALTHCARE IN GREECE

A "lifeboat" to survive crisis

www.healthcareconference.gr



2η εθελοντική αιμοδοσία από την Data Communication



Η Data Communication πραγματοποίησε την 2η Εθελοντική Αιμοδοσία, την Παρασκευή 8 Απριλίου, στα κεντρικά της γραφεία στην Αθήνα, σε συνεργασία με το

Νοσοκομείο Αμαλία Φλέμινγκ. Οι εργαζόμενοι ανταποκρίθηκαν δυναμικά στο κάλεσμα, αποδεικνύοντας για άλλη μια φορά το ενδιαφέρον τους για προσφορά και αλληλεγγύη. Με αφορμή την ολοκλήρωση της 2ης Εθελοντικής Αιμοδοσίας, η **Ζωή Δουζένη**, Executive Vice President της Data Communication

δήλωσε: «Η διοργάνωση της Εθελοντικής Αιμοδοσίας, η οποία συνιστά ύψιστη προσφορά ζωής και ελπίδας στο συνάνθρωπο, αποτελεί πλέον θεσμό για την Data Communication και έχει ως βασικό σκοπό την κινητοποίηση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων. Η μεγάλη ανταπόκριση των ανθρώπων μας στην 1η Εθελοντική Αιμοδοσία, τον περασμένο Ιούλιο, αποτέλεσε το ισχυρότερο κίνητρο για την καθιέρωση δύο φορές το χρόνο της συγκεκριμένης δράσης. Διαπιστώνοντας το υψηλό αίσθημα αλληλεγγύης των ανθρώπων μας, συνεχίζουμε και εντείνουμε την πραγματοποίηση πρωτοβουλιών κοινωνικής ευθύνης που ενθαρρύνουν την ενεργό συμμετοχή όλων μας».

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional

Απρίλιος 2016, Τεύχος 130

36. Team Building

«Ο καθένας μόνος του μπορεί να κάνει πολύ λίγα, μαζί μπορούμε να κάνουμε τόσα πολλά», είχε πει η Helen Keller, δηλώνοντας έτσι, με τον πιο απλό αλλά ουσιαστικό τρόπο τη σημασία της συνεργασίας και της ομάδας. Μία σημασία που οι περισσότερες εταιρείες έχουν πια συνειδητοποιήσει και αποδεχτεί, καταβάλλοντας μάλιστα σημαντικές προσπάθειες για την ενίσχυση των ομάδων τους μέσα από το team building.



50. Talent Management vs. Talent Acquisition

Το talent management δεν αποτελεί έναν ακόμα όρο του HR. Πρόκειται για τη δέσμευση μίας εταιρείας να προσελκύσει, να στρατολογήσει, να κρατήσει και να αναπτύξει τους πλέον ταλαντούχους και ανώτερους εργαζομένους που είναι διαθέσιμοι στην αγορά εργασίας. Μία δέσμευση που αναδεικνύεται σε πρώτης γραμμής προτεραιότητα, προκειμένου οι εταιρείες να ανταπεξέλθουν στο διαρκώς μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον, αλλά και να αντιμετωπίσουν την παγκόσμια έλλειψη ταλέντων, που αποτελεί τα τελευταία χρόνια ένα υπαρκτό πρόβλημα.

58. HR Metrics

Τα HR metrics αποτελούν ένα πολύτιμο εργαλείο για τις σύγχρονες εταιρείες, καθώς αναδεικνύουν και αποτυπώνουν τη συνεισφορά του ανθρώπινου δυναμικού στην επιχείρηση, αλλά και την αποδοτικότητα των ενεργειών και των δράσεων του τμήματος HR. Ταυτόχρονα, διαμορφώνουν το κατάλληλο έδαφος για την ανάδειξη και καθιέρωση της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού σε στρατηγικό επιχειρηματικό εταίρο.

ALBA: Υποτροφίες για την Υποστήριξη Οικογενειακών Επιχειρήσεων

Το ALBA Graduate Business School at The American College of Greece υποστηρίζοντας ενεργά τις μικρές και μεσαίες Ελληνικές οικογενειακές επιχειρήσεις προσφέρει μια υποτροφία για τα μεταπτυχιακά προγράμματά του για το ακαδημαϊκό έτος 2016/17. Πιο συγκεκριμένα, εγκαινιάζει για πρώτη χρονιά την υποτροφία «Next Generation Family Business Scholarship» που καλύπτει το 50% των διδασκτρών του ακαδημαϊκού προγράμματος που θα επιλεγεί. Η υποτροφία αυτή απευθύνεται σε μέλη οικογενειών που αντιπροσωπεύουν την επόμενη γενιά της οικογενειακής επιχείρησης, με στόχο να αποκτήσουν γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρίες απαραίτητες για τις ηγετικές θέσεις που θα κληθούν να καλύψουν στο άμεσο μέλλον. Σημειώνεται ότι η καταληκτική ημερομηνία για την αποστολή των αιτήσεων της υποτροφίας είναι η 31 Μαΐου 2016. Πληροφορίες: www.alba.edu.gr/scholarships.



Αρχισυντάκτρια: Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@bouscias.com

Sponsorship & Advertising Account Manager:
Ειρήνη Προεστάκη
e-mail: iproestaki@bouscias.com

Υπεύθυνη Ατελιέ: Μαρία Πετροπούλου
Ατελιέ: Αλέξανδρος Καρβουτζής,
Γεωργία Σαντούση, Παντελής Σιδερίδης

Συνδρομές: Αμαλία Ψιλούδη
e-mail: apsiloudi@bouscias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T: 210-6617777, F: 210-6617778
web site: www.bouscias.com
e-mail: info@bouscias.com

Find us on





Παρακολουθήστε on demand την τελετή απονομής στο educationbusinessawards.gr

Μ. Δευτέρα
25/04/16

Education Business Awards 2016

Recognizing Best Practices in Managing Educational Institutions



Βραβεύθηκαν οι καλύτερες πρακτικές στην Εκπαίδευση στην Τελετή Απονομής των Education Business Awards 2016

Στο κατάμεστο Ballroom του ξενοδοχείου Μεγάλη Βρετανία, πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 20 Απριλίου 2016, η Τελετή Απονομής των Education Business Awards 2016, των βραβείων που διοργάνωσε η εταιρεία **Boussias Communications** για πρώτη χρονιά με σκοπό να αναδειχθούν και να επιβραβευθούν οι βέλτιστες πρακτικές στην επιχειρηματικότητα και την καινοτομία στο χώρο της Εκπαίδευσης.

Την Τελετή Απονομής, την οποία παρουσίασε η δημοσιογράφος **Μαρία Αναγνωστοπούλου**, άνοιξε η πρόεδρος της κριτικής επιτροπής, **Μαριέττα Γιαννάκου**, η οποία καλωσόρισε τους παρευρισκόμενους, αναφερόμενη στην αξία των βραβείων για τον κλάδο και συγχαίροντας τους οργανισμούς που ξεχώρισαν. Μεταξύ άλλων έκανε λόγο για μια ευκαιρία ώστε να αναδειχθούν στον χώρο της Εκπαίδευσης καινοτόμες πρωτοβουλίες, καλές πρακτικές, δεξιότητες και ό,τι συνιστά την Παιδεία και την Εκπαίδευση σήμερα.



Η πρόεδρος της κριτικής επιτροπής Μ. Γιαννάκου, πρώην Υπουργός

Διοργάνωση



Official Publications



Τιμητικά Βραβεία



Mellon, I. Σαλαμούρης, Πρόεδρος της Κοιν.Σ.Επ. knowl για την Εκπαίδευση & Δια Βίου Μάθηση



A. Παππά, Ιδρύτρια και Ceo του "I love Dyslexia"



Η παρουσιάστρια της βραδιάς
Μ. Αναστασοπούλου

Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, **Ιωάννα Σιοτρόπου**, Πρόεδρος του Συνδέσμου Φορέων Επαγγελματικής Κατάρτισης και Δια Βίου Μάθησης (ΔΙΑΒΗΜΑ), **Κωνσταντίνος Μαργαρίτης**, Δημοσιογράφος, πρώην Αντιπρόεδρος ΟΕΕΚ, **Δημήτρης Μελιγκώνης**, Εκπαιδευτικός, π. Προϊστάμενος Διεύθυνσης Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Α' Αθήνας και **Δάφνη Φουντουκάκου**, Α' Αντιπρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Κολεγίων.

Η βραδιά έκλεισε με την πανηγυρική φωτογραφία των νικητών και την ανανέωση του ραντεβού για την επόμενη χρονιά.

Τιμητικοί υποστηρικτές των Βραβείων είναι ο Σύνδεσμος Ιδρυτών Ελληνικών Ιδιωτικών Εκπαιδευτηρίων (Σ.Ι.Ε.Ι.Ε.) και ο Σύνδεσμος Φορέων Επαγγελματικής Κατάρτισης & Κέντρων Δια Βίου Μάθησης (Σ.Φ.Ε.Κ. ΔΙΑ.ΒΙ.ΜΑ.).

Επισκεφθείτε το site των βραβείων www.educationbusinessawards.gr και δείτε τους νικητές, φωτογραφίες και το video της βραδιάς.

Με υψηλής ποιότητας συμμετοχές από τον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα, από νηπιαγωγεία μέχρι πανεπιστήμια και με γεωγραφική διασπορά από τις Σέρρες, την Φλώρινα, τη Θεσσαλονίκη μέχρι και τα Χανιά, οι οργανισμοί που βραβεύθηκαν έθεσαν τον πήχη ιδιαίτερα υψηλά για την επόμενη διοργάνωση των Education Business Awards, όπως τόνισε η πρόεδρος της κριτικής επιτροπής.

Στην τελετή, στην οποία παρευρέθηκαν περισσότεροι από 200 εκπρόσωποι της εκπαιδευτικής κοινότητας, υψηλόβαθμα στελέχη της αγοράς, επιχειρηματίες και δημοσιογράφοι, παρουσιάστηκαν και βραβεύθηκαν οι πρακτικές και οι εταιρείες εκείνες που διακρίθηκαν στις διαφορετικές κατηγορίες των βραβείων, μέσω της διαδικασίας, που θεσμοθέτησε η εταιρεία **Boussias Communications**, από την κριτική επιτροπή των βραβείων.

Οι απονομές ξεκίνησαν με τα **Τιμητικά Βραβεία**, τα οποία αποφάσισε η κριτική επιτροπή των βραβείων και ανένευσε η **Μαριέττα Γιαννάκου**. Συγκεκριμένα, ο **Ιωάννης Σαλαμούρης**, πρόεδρος της Κοιν.Σ.Επ. «knowl» για την Εκπαίδευση & Δια Βίου Μάθηση, παρέλαβε τιμητικό βραβείο για το καινοτόμο πρόγραμμα ανάπτυξης και ενδυνάμωσης επαγγελματικών δεξιοτήτων «Mellon» και η **Αγγελική Παππά**, Ιδρύτρια, Επιστημονική Υπεύθυνη και CEO του «i love dyslexia» EFL School, Πρέσβειρα Παιδείας για την Ελλάδα στο Ίδρυμα Varkey και Ερευνήτρια-Εκπαιδύτρια στο Folkuniversitetet, Uppsala, Sweden, για το «I Love Dyslexia».

Τα βραβεία ανένευσε στους νικητές οι: **Φαίδων Στράτος**, Πρόεδρος ΙΕΠΑΣ (Ινστιτούτο Επαγγελματικού Προσανατολισμού & Σταδιοδρομίας), **Βασίλειος Δασκαλάκης**, Πρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Κολεγίων, **Μάνος Παπάζογλου**, Επίκουρος Καθηγητής Πολιτικών Συστημάτων στο τμήμα Πολιτικής Επιστήμης και Διεθνών Σχέσεων του

Οι Απονεμητές των Βραβείων



Β. Δασκαλάκης, Πρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Κολεγίων



Δ. Μελιγκώνης, Εκπαιδευτικός, π. Προϊστάμενος Διεύθυνσης Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Α' Αθήνας



Δ. Φουντουκάκου, Α' Αντιπρόεδρος του Συνδέσμου Ελληνικών Κολεγίων



Ι. Σιοτρίπου, Πρόεδρος του Συνδέσμου Φορέων Επαγγελματικής Κατάρτισης και Δια Βίου Μάθησης - ΔΙΑΒΗΜΑ



Κ. Μαργαρίτης, Δημοσιογράφος - πρ. Αντιπρόεδρος ΟΕΕΚ



Μ. Παπάζογλου, Επίκουρος Καθ. Πολιτικών Συστημάτων, Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου



Φ. Στράτος, Πρόεδρος ΙΕΠΑΣ



Με την Τιμητική
Υποστήριξη



Τα Βραβεία

