

HR

NEWSLETTER

Διαβάστε...

03

Εκπαιδευτική πρωτοβουλία για την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας

03

ReGeneration: Αιτήσεις συμμετοχής για τον όγδοο κύκλο έως 1 Μαρτίου

05

Το «Learning for Life» έρχεται στην Ελλάδα

07

Σουρωτή: Επιμορφωτικό πρόγραμμα για το ανθρώπινο δυναμικό της

09

Μήπως η επιχείρησή σας είναι τοξική;

ΟΑΕΔ: Αυξήθηκαν οι εγγεγραμμένοι άνεργοι τον Ιανουάριο

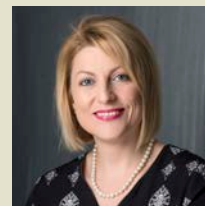
Το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων με κριτήριο την αναζήτηση εργασίας (αναζητούντων εργασία), τον Ιανουάριο του 2019, ανήλθε σε 957.532 άτομα από 935.449 άτομα, τον Δεκέμβριο του 2018 (2,36%), σύμφωνα με τα στατιστικά στοιχεία εγγεγραμμένης ανεργίας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) για τον Ιανουάριο 2019. Από αυτά, 486.016 (50,76%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και 471.516 (49,24%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Οι άνδρες ανέρχονται σε 364.801 (38,10%) και οι γυναίκες ανέρχονται σε 592.731 (61,90%). Παράλληλα, το σύνολο των εγγεγραμμένων λοιπών (μη αναζητούντων εργασία), για τον μήνα Ιανουάριο 2019, ανήλθε σε 169.557 άτομα. Από αυτά, 54.880 (32,37%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και 114.677 (67,63%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Οι άνδρες ανέρχονται σε 62.666 (36,96%) και οι γυναίκες σε 106.891 (63,04%). Το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων επίσης, για τον μήνα Ιανουάριο 2019, (αφορά τον αριθμό των δικαιούχων που πληρώθηκαν εντός του αντίστοιχου μήνα) ανέρχεται σε 198.712 άτομα, από τα οποία οι 101.299 (50,98%) είναι κοινοί και λοιπές κατηγορίες επιδοτούμενων και οι 97.413 (49,02%) είναι εποχικοί τουριστικών επαγγελματιών. Οι άνδρες ανέρχονται σε 87.625 (44,10%) και οι γυναίκες σε 111.087 (55,90%). Τέλος, από το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων 78.803 (39,66%) είναι κοινοί, 2.371 (1,19%) είναι οικοδόμοι, 97.413 (49,02%) είναι εποχικοί τουριστικών επαγγελματιών, 19.429 (9,78%) είναι εποχικοί λοιποί (αγροτικά), 470 (0,24%) είναι εκπαιδευτικοί και 226 (0,11%) είναι λοιποί.

ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟ ΔΣ ΤΟΥ ΣΔΑΔΕ

Σύμφωνα με ανακοίνωση το Συνδέσμου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος, η Άννα Μαμαλάκη, Οικονομικός Έφορος στο ΔΣ του Συνδέσμου υπέβαλε προσφάτως την παραίτησή της, καθώς λόγω εργασιακής δραστηριοποίησής και ανειλημμένων επαγγελματικών υποχρεώσεων της στο εξωτερικό, καθίστανται αδύνατη η ενεργή παρουσία της στον Σύνδεσμο. Τη θέση του Οικονομικού Εφόρου αναλαμβάνει, με απόφαση του ΔΣ της 14ης Φεβρουαρίου, ο Πέτρος Νικάκης, μέχρι σήμερα Έφορος Μελών. Ακολούθως, τη θέση του Εφόρου Μελών καταλαμβάνει η Μαρία-Μυρτώ Πηγαδιώτη, επόμενη επιλαχούσα κατά σειρά ψήφων μετά τον 1ο επιλαχόντα, Γρηγόρη Λεμονή, ο οποίος δεν μπορεί να αναλάβει λόγω του ότι δραστηριοποιείται πια ως Σύμβουλος Επιχειρήσεων.

Η Ε. ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΥ, ΝΕΑ HR DIRECTOR ΣΤΗΝ KOSMOCAR



Η Έφη Σταυροπούλου ανέλαβε καθήκοντα Διευθύντριας Ανθρώπινου Δυναμικού στην Kosmocar. Η Ε. Σταυροπούλου διαθέτει πολυετή εμπειρία στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, σε διευθυντικές θέσεις σε ελληνικές και πολυεθνικές εταιρείες, σε διάφορους κλάδους. Ενδεικτικά, έχει διατελέσει υψηλόβαθμο στέλεχος στο βιομηχανικό, τραπεζικό, φαρμακευτικό κλάδο, καθώς και στον χώρο των αεροπορικών μεταφορών, με τομείς ευθύνης τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό. Η ίδια είναι απόφοιτος της Φιλοσοφικής Σχολής του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, με μεταπτυχιακό τίτλο στην Εργασιακή Ψυχολογία, από το Πανεπιστήμιο της Τουλούζης.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 2^{ΗΣ} ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΕΥΚΑΙΡΙΑΣ ΑΝΕΡΓΩΝ

Άρχισε την Τετάρτη 20 Φεβρουαρίου, η υποβολή αιτήσεων για τη συμμετοχή ενδιαφερομένων στο «Πρόγραμμα δεύτερης επιχειρηματικής ευκαιρίας 5.000 ανέργων, πρώην αυτοαπασχολούμενων, με στόχο την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας» από τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ). Σημειώνεται ότι δικαίωμα υποβολής

αίτησης έχουν μόνο όσοι είχαν στο παρελθόν επιχειρηματική δραστηριότητα και την έχουν διακόψει από 01/01/2012 έως 06/08/2018. Από το ποσό της επιχορήγησης που δικαιούνται οι ενταγμένοι στο πρόγραμμα, παρακρατείται ποσοστό 25% από τον ΟΑΕΔ, ο οποίος το αποδίδει στον ΕΦΚΑ έναντι εξόφλησης των οφειλών τους. Η διάρκεια της επιχορήγησης

ορίζεται σε 12 μήνες, με τρίμηνη δέσμευση και με δυνατότητα επέκτασης για επιπλέον 12 μήνες. Τέλος, το ποσό επιχορήγησης ανέρχεται από 12.000 έως 24.000 ευρώ και θα καταβληθεί σε τρεις δόσεις, ενώ η πιθανή, μετά από αίτηση του δικαιούχου, επέκταση του προγράμματος μπορεί να ανέλθει έως το ποσό των 36.000 ευρώ.



21.3.2019

Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

Performance Management CONFERENCE 2019

TRENDS | STRATEGIES | LESSONS LEARNED

Οι ραγδαίες αλλαγές και η εντατικοποίηση του παγκόσμιου ανταγωνισμού μετασχηματίζουν τις πρακτικές και προσεγγίσεις γύρω από το **Performance Management**.

Τι αλλάζει στον τρόπο που οι εταιρείες αξιολογούν και μετρούν την απόδοση;

Ποιες πρακτικές αποδίδουν πραγματικά και κάτω από ποιες προϋποθέσεις;

KEYNOTE SPEAKERS



Stuart Hearn
Performance Management Expert | Ιδρυτής & CEO Clear Review

Εξηγεί γιατί τα παραδοσιακά επίσημα appraisals δεν είναι πλέον κατάλληλα για τους σκοπούς των σύγχρονων χώρων εργασίας και προτείνει νέες, επιτυχημένες προσεγγίσεις για το performance management.



Shakil Butt
HR Hero | HR and Leadership Consultant

Θα μοιραστεί πολύτιμα και αξιοποιήσιμα διδάγματα που έχει αποκομίσει στην 20ετή και πλέον καριέρα του σε ό,τι αφορά τη διαχείριση και την ενίσχυση της ατομικής, ομαδικής και εταιρικής αποδοτικότητας.



Scott D. McArthur
Speaker | Writer | Mentor | Facilitator

Αναλύει πώς το HR μπορεί να επαναπροσδιορίσει τον τρόπο με τον οποίο βλέπει και διαχειρίζεται την απόδοση και θα παράσχει πρακτικά παραδείγματα, ιδέες και εργαλεία για την επίτευξη του στόχου αυτού.



Michelle Mills-Porter
speaker | author | trainer

Θα παρουσιάσει τι μπορεί να μας διδάξει το τσουνάμι στον Ινδικό Ωκεανό το 2004 σε ό,τι αφορά την ανθρώπινη κινητοποίηση, την συνεργατικότητα και τελικά την αποδοτικότητα.

www.performancemanagement.gr

Μεγάλος Χορηγός



Χορηγός



Conference Experience Sponsor



boussias | communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαίρη Καλλιφειδα, **T:** 6936170029, **E:** mkalifida@boussias.com

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατή, **T:** 210-6617777 (εσ. 271) **E:** lplati@boussias.com **ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ:** Αγγελική Κορρέ, **T:** 6945706855 **E:** aggeliki.korre@gmail.com

Εκπαιδευτική πρωτοβουλία για την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας από ΣΕΒ και Alba

Παρουσιάστηκε την προηγούμενη εβδομάδα η κοινή εκπαιδευτική πρωτοβουλία του ΣΕΒ και του Alba, με τίτλο: «Μαζί στη γνώση», που περιλαμβάνει σειρά δράσεων τριετούς διάρκειας, με στόχο την ανάπτυξη των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού σε όλες τις βαθμίδες και από όλο το φάσμα των ελληνικών επιχειρήσεων. Στη συνέντευξη Τύπου που πραγματοποιήθηκε, τοποθετήθηκαν ο Αντιπρόεδρος και μέλος του ΔΣ του Alba, **Κωνσταντίνος Μπίτσιος**, ο Πρύτανης **Κωνσταντίνος Αξαρλόγλου**, ο Δ/ντής του Κέντρου Αριστείας του ΣΕΒ στη Δημιουργική Ηγεσία, Καθηγητής **Χαράλαμπος Μαινεμελής**, ενώ παρέμβαση έκανε και ο **Μάρκος Βερέμης**, Συνιδρυτής και Πρόεδρος της Upstream, Πρόεδρος ΣΕΝ/

JA Greece. Το περιεχόμενο της συνεργασίας αφορά τέσσερις βασικούς πυλώνες δράσης για την ανάπτυξη στελεχών επιχειρήσεων και των ηγετικών χαρακτηριστικών τους. Ειδικότερα, περιλαμβάνει την παρουσία εμπειρογνομώνων και στελεχών στα ακαδημαϊκά προγράμματα του Alba, πρόγραμμα υποτροφιών για στελέχη επιχειρήσεων-μελών του ΣΕΒ, εξειδικευμένα σεμινάρια και εκπαιδευτικά προγράμματα και θεματικές ημερίδες, καθώς και την ίδρυση ενός πρωτοπόρου Κέντρου Αριστείας στη Δημιουργική Ηγεσία (SEV Center of Excellence in Creative Leadership). Ο Αντιπρόεδρος του ΣΕΒ, Κ. Μπίτσιος, ανέφερε μεταξύ άλλων: «Στον ΣΕΒ, με την αρωγή του Alba, φιλοδοξούμε να συμβάλουμε στο να αλλάξουμε εποχή. Να

προετοιμάσουμε τις επιχειρήσεις μας και να συνδιαμορφώσουμε το παρόν και το μέλλον με σύγχρονους όρους. Για εμάς η επένδυση στο ανθρώπινο κεφάλαιο συνιστά τη μόνη ασφαλή και αξιόπιστη επένδυση για τις επιχειρήσεις και τις κοινωνίες που θέλουν να έχουν μέλλον». Από τη μεριά του, ο Πρύτανης του Alba, Κ. Αξαρλόγλου, υπογράμμισε ενδεικτικά: «Ο ΣΕΒ και το Alba Graduate Business School, The American College of Greece, ενώνουμε τις δυνάμεις μας σε μια «συμμαχία γνώσης», δημιουργώντας ένα νέο «οικοσύστημα γνώσης», για να βοηθήσουμε τα στελέχη και την επιχειρηματική κοινότητα να μαθαίνουν συνεχώς και να διαχειρίζονται με επιτυχία τις νέες επιχειρηματικές προκλήσεις».

Η NN HELLAS «TOP EMPLOYER 2019»

Η NN Hellas απέσπασε για πρώτη φορά τον τίτλο του Κορυφαίου Εργοδότη από το παγκοσμίου φήμης Top Employers Institute, για τις βέλτιστες πρακτικές Ανθρώπινου Δυναμικού που εφαρμόζει. «Ως Διοικητική Ομάδα της NN Hellas, είμαστε υπερήφανοι για τη συγκεκριμένη διαπίστωση, η οποία επισφραγίζει τις προσπάθειές μας, ώστε η εταιρεία να αποτελεί έναν εργοδότη πρότυπο. Πρωταρχικό μας μέλημα είναι να παρέχουμε στους ανθρώπους μας ένα εργασιακό περιβάλλον που διέπεται από αξιοκρατία, ομαδικότητα και τις αξίες μας "Νοιαζόμαστε, Είμαστε ξεκάθαροι, Δεσμευόμαστε"» δήλωσε σχετικά η **Μαριάννα Πολιτοπούλου**, Πρόεδρος & Διευθύνουσα Σύμβουλος της NN Hellas. Από την πλευρά της, η **Λώρα Αναστασοπούλου**, Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της εταιρείας, ανέφερε ότι: «Η αναγνώριση της NN Hellas ως Top Employer μας γεμίζει χαρά και ικανοποίηση, καθώς υιοθετούμε εξελιγμένα συστήματα και πρακτικές Ανθρώπινου Δυναμικού, με στόχο να βελτιωνόμαστε συνεχώς. Ενισχύουμε τον αλληλοσεβασμό και δημιουργούμε τις κατάλληλες συνθήκες ώστε οι εργαζόμενοι μας να αναδεικνύουν και να εμπλουτίζουν τα ταλέντα τους». Σημειώνεται ότι ο Όμιλος NN, βραβεύτηκε και στο σύνολο του, αποκτώντας τη συγκεκριμένη πιστοποίηση σε 10 χώρες, συμπεριλαμβανομένης της NN Hellas.

REGENERATION: ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΓΔΟΟ ΚΥΚΛΟ ΕΩΣ 1 ΜΑΡΤΙΟΥ

ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ ΚΑΙ ΤΟ REGENERATION ACADEMY OF .NET

Το 2019 άρχισε δυναμικά για το ReGeneration το οποίο για 8η φορά καλεί τους νέους που θέλουν να κάνουν ένα δυναμικό ξεκίνημα στην καριέρα τους, να δηλώσουν συμμετοχή. Ο 8ος γενικός κύκλος αιτήσεων θα παραμείνει ανοικτός από τις 20 Φεβρουαρίου έως και την 1η Μαρτίου και απευθύνεται σε νέους έως 29 ετών, με πτυχίο σε οποιοδήποτε γνωστικό πεδίο και 0-3 έτη προϋπηρεσία και με συμμετοχή σε εξωακαδημαϊκές δραστηριότητες. Παράλληλα, και για το ίδιο διάστημα, υποψήφιοι που έχουν πάθος με τον προγραμματισμό μπορούν να δηλώσουν συμμετοχή στο ReGeneration Academy of .NET powered by Coding School|kariera.gr και να παρακολουθήσουν 80 ώρες δωρεάν. Ειδικότερα, το ReGeneration Academy ενώνει για δεύτερη φορά τις δυνάμεις του με το Coding School, πρωτοβουλία του kariera.gr, και μαζί δημιουργούν ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα που στόχο έχει να εφοδιάσει τους υποψηφίους με την απαραίτητη εξειδικευμένη γνώση που θα τους δώσει το εισιτήριο για την ένταξή τους σε θέσεις του αναπτυσσόμενου και σε υψηλή ζήτηση τομέα του προγραμματισμού. Σήμερα, μέσω του ReGeneration σχεδόν 800 νέοι έχουν βρει θέση εργασίας στις 300 συνεργαζόμενες με το πρόγραμμα εταιρείες. Παράλληλα, έχουν παρακολουθήσει συνολικά περισσότερες από 100.000 ώρες εκπαίδευσης σε soft και hard skills, ενώ έχουν προσφέρει συνολικά πάνω από 15.000 ώρες εθελοντικής εργασίας.

Διοργάνωση
boussias | communications



EDUCATION LEADERS AWARDS 2019

POWERED BY **RDC**

Panorama of Best Practices in Greek Education

ΕΝΗΜΕΡΩΘΕΙΤΕ ΓΙΑ ΤΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΤΕ ΤΙΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΕΣ ΣΑΣ!

ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΕΩΣ

Πέμπτη, 28 Φεβρουαρίου 2019

www.educationleadersawards.gr

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ-ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΕΣ: Μαίρη Καλλιφειδα, Τ: 6936 533318, E: mkalifida@boussias.com

Το πανόραμα με όλες τις δράσεις που δημιουργεί η εκπαιδευτική κοινότητα της χώρας μας, σε κάθε γεωγραφικό διαμέρισμα και σε κάθε βαθμίδα εκπαίδευσης, επιστρέφει για 4η συνεχόμενη χρονιά.

Δωρεάν η 1η υποψηφιότητα για τους δημόσιους εκπαιδευτικούς οργανισμούς



**WE
TRANSFORM,
LEADERS**

YEAR **12**

**Diploma in Executive Coaching
and Organisational Development (AADCT)**

April 2019 - January 2020

The first and longest standing Coaching Program in Greece
Globally the first Accredited Training by the Association for Coaching

Top-Tier Accreditation 4/4

Now receiving applications

IMPACT
THE EVOLUTION OF LEADERSHIP



39 Charilaou Trikoupi Str., Kefalari, Kifissia 145 62 Athens, Greece
T: +30 210 801 4505 E: info@impactpcs.com www.impactpcs.com

Το «Learning for Life» έρχεται στην Ελλάδα

Από την Diageo

Η Diageo υλοποιεί για πρώτη φορά στην Ελλάδα την πρωτοβουλία Learning for Life σε συνεργασία με την Ανθρωπιστική Οργάνωση Praksis. Στόχος της πρωτοβουλίας είναι να βοηθήσει τους νέους να ενταχθούν στην αγορά εργασίας και συγκεκριμένα στους κλάδους Τουρισμού και Ψυχαγωγίας, μέσω της εκπαίδευσης και της ανάπτυξης των δεξιοτήτων τους. Το εν λόγω πρόγραμμα υλοποιείται στο πλαίσιο των προγραμμάτων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Diageo, και τελεί υπό την αιγίδα του Δήμου Αθηναίων. Ειδικότερα, ξεκίνησε πιλοτικά στις

18 Φεβρουαρίου και θα έχει διάρκεια 7 εβδομάδων. Απευθύνεται σε νέους ηλικίας 18-35 ετών που ανήκουν σε εργασιακά ευάλωτες ομάδες και περιλαμβάνει δύο στάδια: βασική εκπαίδευση (διάρκειας 3 εβδομάδων) και πρακτική άσκηση (διάρκειας 4 εβδομάδων). Στο πρώτο στάδιο, οι 18 μαθητευόμενοι συμμετέχουν σε δωρεάν εκπαιδευτικό πρόγραμμα που περιλαμβάνει την παροχή εξειδικευμένων γνώσεων από επαγγελματίες barista, bartenders, ειδικούς στο κρασί και την μπύρα, καθώς και σεμινάρια για την ενδυνάμωση της προσωπικότητας και των

διαπροσωπικών τους ικανοτήτων (life skills). Στο δεύτερο στάδιο, παρέχεται στους συμμετέχοντες πρακτική άσκηση με απώτερο στόχο την ομαλή ενσωμάτωσή τους στην αγορά εργασίας και τη δημιουργία μελλοντικών ευκαιριών απασχόλησης. Αξίζει να σημειωθεί ότι το πρόγραμμα αυτό ξεκίνησε το 2008 από τη Λατινική Αμερική και την Καραϊβική και πλέον έχει αναπτυχθεί σε πάνω από 40 χώρες. Πάνω από 90 τέτοια προγράμματα έχουν πραγματοποιηθεί παγκοσμίως με πάνω από 160.000 νέους να έχουν εκπαιδευτεί μέσω της πρωτοβουλίας.

ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΕ ΤΟ CODE SCHOOL ΤΗΣ DELOITTE ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ 15 ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ

Η Deloitte Ελλάδος διοργάνωσε το πρώτο Deloitte Code School διάρκειας τεσσάρων εβδομάδων στη Θεσσαλονίκη, για απόφοιτους πληροφορικής και νέους προγραμματιστές. Μετά την ολοκλήρωση της δωρεάν εκπαίδευσης σε θέματα τεχνολογίας, 15 από τους 22 συνολικά συμμετέχοντες προσλήφθηκαν στο δυναμικό της εταιρείας. Οι συμμετέχοντες στο Deloitte Alexander Competence Center's Code School, είχαν την ευκαιρία να αποκτήσουν μια ολιστική εικόνα σχετικά με διάφορες γλώσσες προγραμματισμού και frameworks, εμπλουτίζοντας τις θεωρητικές τους γνώσεις με μία πρακτική εμπειρία προσημείωσης επαγγελματικού επιπέδου. Περισσότεροι από 10 διαφορετικού επαγγελματικού και ακαδημαϊκού background εκπαιδευτές, στελέχη πολυεθνικών εταιρειών πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών, καθώς και 6 βασικοί ομιλητές, από την Ελλάδα και το εξωτερικό, καθοδήγησαν τους μαθητευόμενους για τρεις εβδομάδες, προετοιμάζοντάς τους για την τέταρτη εβδομάδα του Code School, κατά την οποία οι συμμετέχοντες, κλήθηκαν να σχεδιάσουν και να υλοποιήσουν ένα project προσομοίωσης σε πραγματικές εργασιακές συνθήκες. Μεταξύ άλλων, ως εκπαιδευτές και ομιλητές, συμμετείχαν ο καθηγητής του Πανεπιστημίου του Sheffield International Faculty και του City College **Ελευθεράκης**, ο **Βαγγέλης Γκορίλας** Διευθυντής Λύσεων Εταιρικών πελατών στην Vodafone Ελλάδας, ο **Κώστας Βασιλείου** Πρόεδρος της eduACT, διοργανωτής της πρόκλησης της NASA στην Ελλάδα και σύμβουλος της Deloitte, ενώ στο πρόγραμμα συμμετείχαν και Salesforce experts από την Deloitte Digital της Ιταλίας.

Η RDC INFORMATICS ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΑ EDUCATION LEADERS AWARDS 2019

ΚΑΙ ΦΕΤΟΣ

Η RDC Informatics ανέλαβε τη χορηγία τίτλου στα βραβεία Education Leaders Awards 2019 για 3η συνεχή χρονιά. Τα Education Leaders Awards διοργανώνονται με στόχο να επιβραβεύσουν τους Εκπαιδευτικούς Οργανισμούς και τους Φορείς που συστηματικά επενδύουν και καινοτομούν ώστε το ανθρώπινο κεφάλαιο της Ελλάδας να αποδώσει στην κοινωνία το σύνολο των γνώσεων, των δεξιοτήτων και των ταλέντων που οδηγούν στην καινοτομία και την πρόοδο. Έχοντας ως στόχο τον «ψηφιακό» μετασχηματισμό παραδοσιακών εκπαιδευτικών διαδικασιών μέσω των τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, η RDC Informatics στηρίζει δυναμικά κάθε πρωτοβουλία που προάγει την αριστεία και αναδεικνύει βέλτιστες πρακτικές στην Εκπαίδευση.

Διοργάνωση
Marketing Week
CONFERENCES



Τετάρτη **27.02.2019**
Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ

στην Πράξη, VI

Αυτοί που νοιάζονται, μοιράζονται!

www.csrconference.gr



The Keynote: "Putting real purpose to work"
Thomas Kolster, Mr. Goodvertising, marketing activist, author, speaker

Marketer, πρωτοπόρος της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, εμπνευστής του όρου Goodvertising, συγγραφέας του ομώνυμου βιβλίου, και τακτικός ομιλητής στα σπουδαιότερα events του κόσμου: Ο Thomas Kolster έρχεται στην Αθήνα για να παρουσιάσει τα βήματα που μπορούν να κάνουν τα brands ώστε να βρουν την ισορροπία ανάμεσα στο κέρδος και την αειφορία.

BOUSSIAS | COMMUNICATIONS ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ: Ντάνος Τσάκαλος T: 210 6617 777 (εσωτ.151) E: dtsakalos@bousias.com ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Άννα Γυπαράκη T: 210 6617 777 (εσωτ.152), E: agyparakis@bousias.com ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Βασιλίνη Κουτσοβλή T: 210 6617 777 (εσωτ.129) E: vkoutsavlis@bousias.com

FOODReporter

Φ Ρ Ε Σ Κ Ι Α Ε Ν Η Μ Ε Ρ Ω Σ Η

Καθημερινά
από την

boussias | communications

Σουρωτή: Επιμορφωτικό πρόγραμμα για το ανθρώπινο δυναμικό της

Το πεντάωρο πρόγραμμα με θέμα «Διασφάλιση Ποιότητας Προϊόντων και Διαδικασιών» του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, παρακολούθησαν οι 53 εργαζόμενοι της εταιρείας «Σουρωτή Α.Ε». Ο **Ιωάννης Νικολαΐδης** αναπληρωτής καθηγητής του Τμήματος Εφαρμοσμένης Πληροφορικής και εισηγητής του συγκεκριμένου

προγράμματος, στο πλαίσιο επιστημονικής συνεργασίας με την «Σουρωτή Α.Ε» έχει προχωρήσει σε πληθώρα επιμορφωτικών προγραμμάτων και σεμιναρίων για το ανθρώπινο δυναμικό της εταιρείας. Η επιμορφωτική αυτή ενέργεια της «Σουρωτή Α.Ε» εντάσσεται στο πλαίσιο ενός ευρύτερου εκπαιδευτικού σχεδιασμού

της Διεύθυνσης Ανθρώπινων Πόρων που επικεντρώνεται στην αναβάθμιση της λειτουργίας και εκσυγχρονισμού των εσωτερικών διαδικασιών για την ανάδειξη των ανώτερων χαρακτηριστικών ποιότητας, διαμέσου ενός πλήρους προγράμματος συνεχιζόμενης εκπαίδευσης, κατάρτισης και επιμόρφωσης στελεχών.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΘΗΚΑΝ ΟΙ FINALISTS ΤΟΥ YOUNG ENTREPRENEURS PROGRAMME

Στο πλαίσιο της επέκτασης του Εκπαιδευτικού Ιδρύματος Reload Greece με έδρα το Λονδίνο πραγματοποιήθηκαν 14 workshops υπό το Young Entrepreneurs Programme (RG YEP) σε Η.Β., Γερμανία, Ολλανδία, Ελλάδα και ένα πιλοτικό στις ΗΠΑ. Κατά τη διάρκεια της πρώτης IGNITE φάσης του επιταχυντή (pre-accelerator προγράμματος) του Reload Greece έλαβαν χώρα παρουσιάσεις από καταξιωμένους ομιλητές και mentoring από έμπειρους μέντορες που υποστήριξαν τους νέους επιχειρηματίες στα πρώτα βήματα της ανάπτυξης των επιχειρηματικών τους ιδεών. Πάνω από 500 επίδοξοι νέοι συμμετείχαν στα workshops και συνολικά παρουσιάστηκαν 110 καινοτόμες επιχειρηματικές ιδέες. Το Reload Greece παρατήρησε μια αύξηση στον αριθμό των ιδεών που στοχεύουν στη βιωσιμότητα, σε κοινωνικά και περιβαλλοντικά προβλήματα, στο ποσοστό των γυναικών ιδρυτών και στην ποιότητα και διαφορετικότητα των ιδεών σε τομείς όπως ο Τουρισμός, το FinTech, MedTech, Κατασκευαστικά υλικά και EduTech. Οι 14 φιναλίστ του RG YEP που επιλέχθηκαν ώστε να αναπτύξουν τις ιδέες τους στην επόμενη φάση του προγράμματος με εντατικό 1:1 mentoring και masterclasses ανακοινώθηκαν στο Mentor- Mentee Matching Event που έγινε στο London Business School το Σάββατο 9 Φεβρουαρίου 2019. Οι 14 ομάδες- φιναλίστ προέρχονται συγκεκριμένα από τους κλάδους των MedTech, FinTech, AgriTech, GreenTech, Social Impact, BioTech, Μηχανικής Υλικών και Τουρισμού.

Η ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ ΔΙΕΥΡΥΝΕΙ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΤΗΣ ΟΜΑΔΑ

Η Παπαστράτος, στο πλαίσιο διεύρυνσης της διοικητικής της ομάδας ως αποτέλεσμα του μεγάλου μετασχηματισμού της τα τελευταία δυο χρόνια, καλωσορίζει στη θέση της Γενικής Διευθύντριας Ψηφιακών Μέσων τη **Σοφία Γκουζιώτη**, στέλεχος με πολυετή εμπειρία στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού και των τεχνολογικών λύσεων. Μέχρι τις αρχές του 2019, η Σ. Γκουζιώτη εργαζόταν ως Managing Director στην Isobar. Νωρίτερα, είχε ηγηθεί του ψηφιακού μετασχηματισμού πολλών εταιρειών, όπως της L'Oréal και της Vodafone, τόσο από την πλευρά του πελάτη, όσο και του agency.

HELLENIC RESPONSIBLE BUSINESS AWARDS 2019

Απονεμήθηκαν για τέταρτη συνεχή χρονιά τα βραβεία των Hellenic Responsible Business Awards, την Πέμπτη 21 Φεβρουαρίου, στο Anais Club Βαρυμυόμνη. Ο θεσμός των Responsible Business Awards απαντά στην ανάγκη της ελληνικής επιχειρηματικότητας να αναδείξει πρότυπα μοντέλα συνεργασίας, που μεταμορφώνουν το πρόσωπο της σύγχρονης βιώσιμης επιχειρηματικότητας, με στόχο το κοινό καλό. Περισσότεροι από 300 παρευρισκόμενοι, Θεσμικοί Εκπρόσωποι, υψηλόβαθμα στελέχη εταιρειών και Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων παρακολούθησαν τις απονομές που πραγματοποιήθηκαν για τα έργα που διακρίθηκαν στον τομέα των επενδύσεων για την βιώσιμη και την κοινωνική ανάπτυξη. Τον θεσμό χαιρέτισε ο Πρόεδρος της Κριτικής Επιτροπής των βραβείων **Γιώργος Βερνίκος**, Πρόεδρος της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής της Ελλάδος και Γενικός Γραμματέας του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ), ο οποίος τόνισε ότι «οι υπεύθυνες επιχειρήσεις οφείλουν να έχουν καταλυτικό ρόλο προς την κατεύθυνση της διασύνδεσης, της οικονομίας, της κοινωνίας και του περιβάλλοντος». Στο πλαίσιο της εκδήλωσης, παρουσιάστηκαν επίσης από τον Δημήτρη Μαύρο, Managing Director της MRB Hellas τα αποτελέσματα της έτησιας έρευνας της διαNEΟσις «Τι Πιστεύουν οι Έλληνες», με τίτλο «Υπευθυνότητα, Λαϊκισμός και Ηγεσία». Σημειώνεται ότι τα βραβεία διοργανώνονται για τέταρτη συνεχή χρονιά από το περιοδικό Marketing Week και την Bouscias Communications.

Διοργάνωση **Plant** 5th **Facility Management** CONFERENCE 2019

Τετάρτη 20/3/2019, **NEW VENUE:** Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

Keep up with trends and new technologies on the FM discipline

Δείτε πώς θα πετύχετε στην επιχείρησή σας: Αύξηση αποδοτικότητας, Βελτίωση λειτουργικότητας, Ανταγωνιστικό πλεονέκτημα

ΑΝΑΛΥΟΝΤΑΙ:

- Διαχείριση εγκαταστάσεων και ακίνητης περιουσίας
- FMaaS Service & Διαχείριση ποιότητας παρεχόμενων υπηρεσιών
- Διαχείριση και βελτιστοποίηση ενεργειακής & περιβαλλοντικής απόδοσης
- Υποστήριξη συστημάτων υποδομών & εγκαταστάσεων
- Υποστήριξη πληροφοριακών συστημάτων

- Αναβάθμιση παρεχόμενων υπηρεσιών
- Διαχείριση αποβλήτων - Υποστήριξη συστημάτων βιολογικού καθαρισμού
- Τεχνολογικές καινοτομίες στις υπηρεσίες FM / Corporate Real Estate Management
- Key learnings από την αξιοποίηση εξωτερικών υπηρεσιών FM / Corporate Real Estate Management
- Νομικό πλαίσιο

www.facilitymanagement.gr

bouscias communications ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Ειρήνη Λιβανού, T: 210 6617777 (εσωτ. 119) E: ilivanou@bouscias.com

SOFT SKILLS DEVELOPMENT ACADEMY ΑΠΟ ΤΟ COLLEGELINK

Το CollegeLink διοργανώνει το 1ο Soft Skills Development Academy, ένα σεμινάριο τριών εβδομάδων το οποίο θα εστίασε σε 3 βασικούς τομείς: (i) Ανάπτυξη των 8 βασικών εργασιακών (και όχι μόνο) πτυχών της ανθρώπινης προσωπικότητας, (ii) Προετοιμασία για αναζήτηση εργασίας από τους επαγγελματίες συμβούλους καριέρας και (iii) πραγματική προσομοίωση συνεντεύξεων από επαγγελματίες του κλάδου. Ταυτόχρονα, οι συμμετέχοντες θα μάθουν πώς να φτιάχνουν το βιογραφικό τους σημείωμα. Στο σεμινάριο θα συμμετέχουν επαγγελματίες του κλάδου από το Ο.Π.Α και τις εταιρείες KPMG, Owiwi.



ST[R]EAM

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΗΜΕΡΙΔΑ

Από το STEM και το STE[A]M ... στο ST[R]EAM
Αναζητήσεις γύρω από μια σύγχρονη εκπαιδευτική προσέγγιση

Science

Technology

[R]eading & w[R]iting

Engineering

Art

Mathematics

Κώστας Συνολάκης

Anthony Salcito
Θοδωρής Αναγνωστόπουλος

Χρήστος Α. Χωμενίδης

Κώστας Βαρώτσος

Άρης Μαυρομάτης

Γιώργος Δάσιος

Σάββατο 2 Μαρτίου 2019

Έναρξη 09.30 π.μ.

Πολιτιστικό Κέντρο Δαΐς

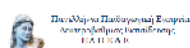
Μέγας Χορηγός



Χορηγός



Υποστηρικτές



Μήπως η επιχείρησή σας είναι τοξική;

Σύμφωνα με τον **Daniel Coyle**, συγγραφέα του βιβλίου «The Culture Code», η κουλτούρα αποτελεί ένα σύνολο ζωντανών και διαρκώς εξελισσόμενων σχέσεων που αναπτύσσονται για ένα κοινό σκοπό. Δεν ορίζεται από το τι είσαι, αλλά από το τι κάνεις. Κάθε επιχείρηση διαθέτει κουλτούρα, συχνά όμως οι ηγέτες του οργανισμού δεν συνειδητοποιούν την ποιότητα της κουλτούρας αυτής και κυρίως, τον δικό τους δραστικό ρόλο στη διαμόρφωσή της. Καλώς ή κακώς, τα ανώτερα στελέχη, είτε πρόκειται για τον CEO είτε για τους επικεφαλής business units και διευθύνσεων, έχουν τεράστια επιρροή στους κατώτερους τους. Η δική τους συμπεριφορά δίνει το μήνυμα για το τι είναι αποδεκτό μέσα στην επιχείρηση και τι όχι- η συμπεριφορά τους, σε συνδυασμό με τις πολιτικές/πρακτικές που υιοθετούν, συνθέτουν την κουλτούρα της επιχείρησης. Πολλά ηγετικά στελέχη, όμως, δεν αντιλαμβάνονται τη βαρύτητα που έχει αυτή η ευθύνη, αλλά και τις συνέπειές της για όλο τον οργανισμό. Παράλληλα, σε πρόσφατο άρθρο του στο Harvard Business Review, ο **Ron Carucci**, συγγραφέας και CEO συμβουλευτικής εταιρείας σε θέματα οργανωσιακής αλλαγής, καταλήγει σύμφωνα με την 30ετη εμπειρία του σε τρεις βασικές συμπεριφορές των ανωτέρων στελεχών, οι οποίες οδηγούν στη δημιουργία τοξικής κουλτούρας μέσα στην επιχείρηση. Ποιες είναι αυτές καθώς επίσης και ποια τα 10 συνήθη χαρακτηριστικά ενός τοξικού εργασιακού περιβάλλοντος, μπορείτε να διαβάσετε στο σχετικό άρθρο του HR Professional: http://bit.ly/toxic_culture.

«ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ»: ΝΕΟΣ ΚΥΚΛΟΣ ΕΚΜΑΘΗΣΗΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΓΙΑ ΑΤΟΜΑ 3^{ης} ΗΛΙΚΙΑΣ

Σήμερα, Δευτέρα 25 Φεβρουαρίου, αρχίζει ο τρίτος εκπαιδευτικός κύκλος εκμάθησης υπολογιστών σε άτομα 3ης ηλικίας, του «Όλοι Μαζί Μπορούμε». Συγκεκριμένα, η Αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία «Όλοι Μαζί Μπορούμε» με το Διεθνές Ινστιτούτο Κυβερνοασφάλειας - CSI Institute, και με την εκπαιδευτική αρωγή του του ΙΕΚ Ακμή και του Μητροπολιτικού Κολλεγίου, προσφέρουν τη δυνατότητα σε άτομα τρίτης ηλικίας, να εκπαιδευτούν δωρεάν στη χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών και ασφαλούς πλοήγησης στο διαδίκτυο. Στον τρίτο εκπαιδευτικό κύκλο, που θα διαρκέσει έως τις 21 Μαρτίου, θα συμμετέχουν 18 Δήμοι. Για δήλωση συμμετοχής, οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να επικοινωνήσουν με τον εκάστοτε Δήμο.

Ο ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ MELLON ΕΠΙΛΕΓΕΙ ΛΥΣΕΙΣ ΤΗΣ DATA COMMUNICATION

Ο πολυεθνικός Όμιλος Εταιρειών Mellon εμπιστεύτηκε την Data Communication για την ανάπτυξη και την ψηφιακή του αναβάθμιση. Με γραφεία σε 11 χώρες στην Κεντρική και Νοτιοανατολική Ευρώπη, την Κύπρο, και την Αλγερία, προχώρησε στον συνολικό επανασχεδιασμό και την αναβάθμιση του συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακών Πόρων που διατηρούσε τα τελευταία χρόνια, στην version 17 του Microsoft Dynamics NAV. Με την ολοκλήρωση του έργου επιτεύχθηκε αναβάθμιση των υπηρεσιών υποστήριξης, ταχύτερη εξυπηρέτηση των πελατών και συνεργατών του Ομίλου, καθώς και μείωση των λειτουργικών δαπανών του, λόγω της άμεσης πρόσβασης σε δεδομένα που αφορούν την ενοποιημένη διαχείριση των εργασιών του στις χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Φεβρουάριος 2019, Τεύχος 161

10 ΜΗΠΩΣ Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ ΕΙΝΑΙ ΤΟΞΙΚΗ;

Ποια είναι άραγε τα βασικά χαρακτηριστικά μιας τοξικής κουλτούρας και πώς το top management συμβάλλει δραστικά στη δημιουργία αλλά και στην ανατροπή της;

16 COACHING & MENTORING

Το coaching αλλά και το mentoring αποτελούν πλέον δύο αποδεδειγμένα αποτελεσματικές πρακτικές που βοηθούν τον άνθρωπο να αναπτυχθεί, να εξελιχθεί και να έρθει πιο κοντά με τον εαυτό του, αφήνοντας πίσω του όσα τον «φρενάρουν».

38 REDESIGNING THE WORKPLACE

Για τις περισσότερες εταιρείες αναδεικνύεται η επείγουσα ανάγκη να ανασχεδιάσουν τον χώρο εργασίας προκειμένου αυτός να ανταποκρίνεται στις πολύπλοκες ανάγκες της εποχής. Ωστόσο, πρόκειται για ένα δύσκολο έργο.

46 ΠΟΥ «ΑΦΙΕΡΩΝΕΤΕ» ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΣΑΣ;

Πολλές φορές γίνεται λόγος για τη σωστή διαχείριση του χρόνου στην εργασιακή καθημερινότητά μας και όχι μόνο. Είναι, όμως, αυτό το ζητούμενο για να είμαστε αποδοτικοί, παραγωγικοί και δημιουργικοί;

Αρχισυντάκτρια

Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη,
avlachaki@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατή, lplati@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη, apsiloudi@boussias.com

Art Director

Γιώργος Τριχιάς

Creative Dpt

Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα, Νατάσσα Θεοδοσίου, Βίκυ Κουμπαρέλου, Παναγιώτης Κουρεμένος

Εκδότης Μιχάλης Μπούσιας

Διευθυντής Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων

Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr

www.boussias.com