

Κομισιόν: Απόκλιση στους δείκτες απασχόλησης στην ΕΕ



Τις τεράστιες ανισότητες μεταξύ των κρατών μελών, όσον αφορά την οικονομική ανάπτυξη, την απασχόληση και άλλους βασικούς κοινωνικούς δείκτες και δείκτες για την αγορά εργασίας, αναδεικνύει η Έκθεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σχετικά με την απασχόληση και τις κοινωνικές εξελίξεις για το 2015 (ESDE 2015). Σύμφωνα με την αρμόδια επιτροπή για την Απασχόληση **Μαριάν Τίσεν**, η οποία παρουσίασε στα αποτελέσματα της έκθεσης, οι επιπτώσεις της κρίσης είναι ακόμη αισθητές και οι τάσεις δείχνουν ότι οι ανισότητες μεταξύ των κρατών μελών «αυξάνονται».

Συγκεκριμένη αναφορά έκανε στην Ελλάδα και στα χαμηλά επίπεδα απασχόλησης (55%) σε σχέση με άλλες χώρες, όπως είναι η Σουηδία (81%), καθώς και στα ποσοστά ανεργίας που παραμένουν πάνω από 20% στην Ελλάδα και στην Ισπανία, ενώ στη Γερμανία είναι μόλις 5%. Σε γενικές γραμμές, ανέφερε η ίδια, τα «καλά νέα» είναι ότι η ανεργία συνεχίζει να μειώνεται στην ΕΕ, τονίζοντας ωστόσο την «επείγουσα ανάγκη να επιστρέψουμε στη σύγκλιση, να αναπτυχθούμε μαζί». Η έκθεση ESDE διαπιστώνει επίσης αύξηση της ποικιλίας των συμβάσεων εργασίας, γεγονός το οποίο επιτρέπει ευέλικτες εργασιακές ρυθμίσεις, και συνεπώς αύξηση της συμμετοχής στην αγορά εργασίας, αλλά μπορεί να οδηγήσει και σε κατακερματισμό της αγοράς εργασίας. Συγκεκριμένα, υπογραμμίζεται ότι ενώ ορισμένες νέες συμβάσεις ενδέχεται να είναι επωφελείς για αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη, άλλες επιφέρουν εργασιακή ανασφάλεια, και καταλήγει πως πρόκειται για ένα ζήτημα που θα εξεταστεί και στο πλαίσιο της ανάπτυξης του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων. «Πρέπει να διασφαλίσουμε ότι το εργατικό μας δίκαιο και τα συστήματά μας κοινωνικής προστασίας είναι κατάλληλα για την επίτευξη των στόχων τους στον 21ο αιώνα, και πρέπει να προωθήσουμε την επιχειρηματικότητα και την καινοτομία. Ο ευρωπαϊκός πυλώνας κοινωνικών δικαιωμάτων θα διαδραματίσει σημαντικό ρόλο στο πλαίσιο αυτό», τόνισε η Επίτροπος Απασχόλησης.

ΟΑΕΔ: Αύξηση των εγγεγραμμένων ανέργων

Κατά 1,72% αυξήθηκε τον Δεκέμβριο ο συνολικός αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων, σύμφωνα με στοιχεία του ΟΑΕΔ. Συγκεκριμένα, το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων (αναζητούντων εργασίας) ανήλθε στα 858.802 άτομα. Εξ αυτών, το 52,71% βρίσκεται στα μητρώα του ΟΑΕΔ για διάστημα μεγαλύτερο των 12 μηνών. Το 29,56% είναι άνδρες και το 60,44% γυναίκες. Παράλληλα, το σύνολο των εγγεγραμμένων (μη αναζητούντων ανέργων) μειώθηκε οριακά κατά 0,82% στα 188.859 άτομα, με το 39,19% να είναι άνδρες και το 60,81% γυναίκες. Το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων ανήλθε τον Δεκέμβριο σε 186.737 άτομα, εκ των οποίων οι 106.497 (57,03%) είναι κοινοί και λοιπές κατηγορίες επιδοτούμενων και οι 80.240 (42,97%) είναι εποχικοί τουριστικών επαγγελματιών.

ΣΕΣΜΑ: Βελτιωμένες οι προσδοκίες για την οικονομία

Βελτίωση παρουσίασαν το τελευταίο τρίμηνο του 2015 οι προσδοκίες των συμβούλων μάντζμεντ για τα βασικά μεγέθη της οικονομίας, δηλαδή το ρυθμό οικονομικής μεγέθυνσης, το ποσοστό ανεργίας, τις ιδιωτικές επενδύσεις παγίου κεφαλαίου, τις εξαγωγές και τέλος, τον ρυθμό μεταβολής των τιμών, σύμφωνα με έρευνα του ΣΕΣΜΑ. Ωστόσο, σε σύγκριση με το αντίστοιχο του 2014, προκύπτει σαφής επιδείνωση των προσδοκιών. Αναλύοντας τους λόγους της ανοδικής τάσης των προσδοκιών, ο **Σύνδεσμος Εταιρειών Συμβούλων Μάντζμεντ Ελλάδος (ΣΕΣΜΑ)** υπογραμμίζει ότι προφανώς σχετίζονται

με την πορεία της οικονομίας (μικρότερη του αναμενόμενου κάμψη της οικονομικής δραστηριότητας, συνεχιζόμενη ελαφρά κάμψη της ανεργίας, και ανοδική πορεία του τουρισμού) και με τις δεσμεύσεις που έχει αναλάβει η κυβέρνηση με τη νέα συμφωνία με τους δανειστές, οι οποίες οδήγησαν στη μείωση της αβεβαιότητας. Η έρευνα του ΣΕΣΜΑ κατέγραψε για τρίτη φορά και τις απόψεις των συμβούλων για το νέο ΕΣΠΑ. Η πλειονότητα των συμβούλων, 61,2%, εκτιμά ότι η κατανομή των κονδυλίων μεταξύ των επιχειρησιακών προγραμμάτων συμβάλει μόνο μέτρια στη μεγέθυνση

και αναδιάρθρωση της ελληνικής οικονομίας, ενώ αντίστοιχες ήταν και οι απόψεις για τη συμβολή του ΕΣΠΑ στη βελτίωση των διαρθρωτικών προβλημάτων της οικονομίας, αλλά και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων. Σχεδόν δύο στους τρεις συμβούλους θεωρούν ότι η αποτελεσματικότητα των προγραμμάτων του ΕΣΠΑ είναι μέτρια. Υπογραμμίζεται επίσης ότι περιορίστηκε το μερίδιο εκείνων που εκτιμούν ότι το ΕΣΠΑ συμβάλλει σημαντικά στην αναδιάρθρωση της οικονομίας και ενισχύει την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων.

Education Business Awards 2016



*Recognizing Best Practices in
Managing Educational Institutions*

Σκοπός των *Education Business Awards* είναι να αναγνωριστούν και να αναδειχθούν οι Εκπαιδευτικοί Οργανισμοί που συστηματικά επενδύουν και καινοτομούν ώστε το ανθρώπινο κεφάλαιο της Ελλάδας να αποδώσει στην κοινωνία το σύνολο της σοφίας, των γνώσεων, των δεξιοτήτων, των ταλέντων και των εμπνεύσεων που οδηγούν στην καινοτομία και την πρόοδο.

Οι καλές πρακτικές στην Εκπαίδευση αξίζουν βραβείο!

- Ενημερωθείτε για τις σύγχρονες τάσεις στην Επένδυση και την Καινοτομία στην Εκπαίδευση
- Προβάλετε τα αποτελέσματα των Επενδύσεων σας στην Εκπαίδευση
- Αναδείξτε την Καινοτομία του Εκπαιδευτικού Οργανισμού σας στην ηγεσία, στις διαδικασίες, στις υποδομές και στις εξειδικεύσεις
- Επικοινωνήστε με πολλαπλούς τρόπους για έναν ολόκληρο χρόνο τη διάκρισή σας με τη χρήση του λογότυπου Education Business Awards

ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

Έως Παρασκευή 26 Φεβρουαρίου 2016

Δείτε αναλυτικά τις κατηγορίες των βραβείων
και δηλώστε τις υποψηφιότητές σας στο
www.educationbusinessawards.gr

Διοργάνωση

MarketingWeek

HR
PROFESSIONAL

Συμμετοχές: Χαρά Κατσαρού, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 153), E: xkatsarou@boussias.com
Χορηγίες: Ειρήνη Προεστάκη, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 388), E: iproestaki@boussias.com

Ρομποτική: Απώλεια θέσεων εργασίας τα επόμενα 5 έτη

Σύμφωνα με ανάλυση που παρουσιάστηκε στο Νταβός

Οι μεγάλες αλλαγές στην αγορά εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της αύξησης της χρήσης ρομπότ και της τεχνητής νοημοσύνης, θα έχουν ως αποτέλεσμα την καθαρή απώλεια 5,1 εκατ. θέσεων εργασίας τα επόμενα πέντε χρόνια σε 15 μεγάλες χώρες, σύμφωνα με ανάλυση που δημοσιοποιήθηκε στο Νταβός. Η πρόβλεψη του Παγκόσμιου Οικονομικού Φόρουμ, που πραγματοποίησε την ετήσια συνάντησή του στο ελβετικό θέρετρο, εκτιμά μια συνολική απώλεια 7,1 εκατ. θέσεων, που θα

αντισταθμιστεί από τη δημιουργία 2 εκατ. νέων θέσεων. Η έκθεση «Το Μέλλον των Θέσεων Εργασίας» καταλήγει στο συμπέρασμα ότι θέσεις εργασίας θα εκτοπιστούν σε όλες τις βιομηχανίες, αν και ο αντίκτυπος διαφοροποιείται σε σημαντικό βαθμό, με τις μεγαλύτερες απώλειες να αναμένονται στον κλάδο υγειονομικής περίθαλψης αντανακλώντας την αύξηση της τηλεϊατρικής, ενώ ακολουθούν οι τομείς της ενέργειας και των χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών. Ωστόσο, θα υπάρξει παράλληλα αυξανόμενη ζήτηση για εργαζομένους με συγκεκριμένες δεξιότητες, όπως αναλυτές δεδομένων και ειδικούς αντιπροσώπους πωλήσεων.



PwC: Μείωση των εξαγορών συγχωνεύσεων το 2015

Κατά 39% συρρικνώθηκαν το 2015 οι εξαγορές και οι συγχωνεύσεις επιχειρήσεων στην Ελλάδα, καθώς σύμφωνα με μελέτη της PwC, ο αριθμός τους ανήλθε μόλις σε 29, ενώ η αξία τους διαμορφώθηκε στα 1,4 δισ. ευρώ. Η μείωση, σύμφωνα με τη μελέτη, θα μπορούσε να αποδοθεί στη συνεχιζόμενη οικονομική αστάθεια της χώρας, καθώς το 2015 έγιναν δύο εθνικές εκλογές, ένα δημοψήφισμα, επιβλήθηκαν περιορισμοί στην κίνηση των κεφαλαίων και υπεγράφη η τρίτη συμφωνία με τους δανειστές. Στο αρνητικό κλίμα συνέβαλε και το ουσιαστικό «πάγωμα» των ιδιωτικοποιήσεων, καθώς κατά τη διάρκεια του 2015 άγγιξαν μόλις τα 300 εκατ. ευρώ. Σημειώνεται ότι, η ελληνική οικονομία εξακολουθεί να είναι κάτω από μεγάλη πίεση, αλλά επιδεικνύει αντοχή, προσθέτει η PwC.

Adecco: Η Ελλάδα στην 49η θέση

Στον παγκόσμιο δείκτη ανταγωνιστικότητας ταλέντων

Στην 49η θέση κατατάσσεται η Ελλάδα στον παγκόσμιο δείκτη ανταγωνιστικότητας ταλέντων (GTCL) 2015-2016, βάσει ετήσιας παγκόσμιας μελέτης με θέμα «Προσέλκυση Ταλέντων και Διεθνής Κινητικότητα», που πραγματοποιήθηκε από τον Όμιλο

Adecco και το Human Capital Leadership Institute στη Σιγκαπούρη (HCLI), όταν πέρυσι, η χώρα μας καταλάμβανε την 50η θέση στον ίδιο δείκτη, «GTCL 2014-2015». Σύμφωνα με την μελέτη, ενώ η Ελλάδα διατηρεί σχετικά καλή απόδοση στις παραμέτρους που αφορούν στον «τρόπο ζωής» και την «αειφορία» που συμπεριλαμβάνονται στον πυλώνα της «διατήρησης», υστερεί στην «προσέλκυση παγκόσμιων ταλέντων». Μολιόντι διαθέτει έναν μεγάλο αριθμό διεθνών φοιτητών, λίγοι παραμένουν και καινοτομούν στη χώρα και έτσι σπάνια παρατηρείται το φαινόμενο της «προσέλκυσης ταλαντούχων μυαλών». Ως εκ



τούτου, η Ελλάδα, θα πρέπει να επικεντρωθεί περισσότερο στην προσέλκυση ταλέντων από το εξωτερικό που θα συμβάλει ουσιαστικά στην αντιμετώπιση των συνεπειών της χρηματοπιστωτικής κρίσης και την επανάκτηση της ανταγωνιστικότητάς της στην παγκόσμια σκηνή. Επίσης, η Ελλάδα δεν εμφανίζει καλή απόδοση ούτε από άποψη «ενεργοποίησης»

ταλέντων, ενώ υπάρχει αρκετός χώρος βελτίωσης στον τομέα των «επαγγελματικών δεξιοτήτων». Όλα αυτά σημαίνουν ότι η Ελλάδα δυσκολεύεται ιδιαίτερα να δημιουργήσει μία ανταγωνιστική δεξαμενή ταλέντων. Τέλος, σε παγκόσμιο επίπεδο οι τρεις κορυφαίες χώρες στην ανταγωνιστικότητα ταλέντων είναι η Ελβετία που βρίσκεται στην πρώτη θέση της κατάταξης, ακολουθούμενη από τη Σιγκαπούρη και το Λουξεμβούργο στη δεύτερη και τρίτη θέση αντίστοιχα -διατηρώντας τις θέσεις που είχαν λάβει και στον δείκτη 2014-15, ενώ την πρώτη πεντάδα συμπληρώνουν οι Ηνωμένες Πολιτείες (4η θέση) και η Δανία (5η θέση).

Bloomberg: Στην 33η θέση η Ελλάδα

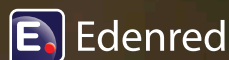
Σύμφωνα με το δείκτη καινοτομίας

Η Νότια Κορέα, η Γερμανία και η Σουηδία καταλαμβάνουν τις πρώτες τρεις θέσεις του δείκτη καινοτομίας του Bloomberg για το 2016, με την Ελλάδα να κατατάσσεται 33η μεταξύ 50 χωρών, κάτω από την Πορτογαλία, την Ισπανία, την Τσεχία, την Ουγγαρία και την Πολωνία. Ο συγκεκριμένος δείκτης αξιολογεί τις οικονομίες, λαμβάνοντας υπ' όψιν τις δαπάνες σε έρευνα και ανάπτυξη (R&D) ως ποσοστό του ΑΕΠ, την προστιθέμενη αξία της μεταποίησης, την παραγωγικότητα, το ποσοστό των δημόσιων εισηγμένων τεχνολογικών εταιρειών, την έκδοση

πατεντών και τη συμμετοχή των πολιτών στην τριτοβάθμια εκπαίδευση. Με βάση τα αναλυτικά στοιχεία του δείκτη του Bloomberg, η Ελλάδα είναι μόλις 49η στην προστιθέμενη αξία της μεταποίησης και 40η στις δαπάνες για έρευνα και εξέλιξη. Υψηλή βαθμολογία λαμβάνει μόνο ως προς το ποσοστό των πολιτών που έχουν πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, όπου κατατάσσεται μεταξύ των δέκα πρώτων. Αυτό επιβεβαιώνει ότι η χώρα μας έχει υψηλών προσόντων ανθρώπινο δυναμικό. Ωστόσο, η

παραγωγική βάση της υστερεί, και το χάσμα με άλλες αναπτυγμένες οικονομίες θα διευρύνεται όσο οι δαπάνες R&D θα διατηρούνται στα τρέχοντα χαμηλά επίπεδα. Η μεγαλύτερη οικονομία του κόσμου, οι ΗΠΑ, βρίσκεται στην 8η θέση του δείκτη του Bloomberg και στην 21η θέση κατατάσσεται η δεύτερη μεγαλύτερη οικονομία του κόσμου, η Κίνα. Τέλος, σύμφωνα με τον δείκτη οι έξι από τις πρώτες 10 οικονομίες βρίσκονται στην Ευρώπη και οι τρεις στην Ασία, ενώ μόλις δύο χώρες από την Αφρική συγκαταλέγονται στην 50άδα και μόλις μία από τη Λατινική Αμερική.

ΧΟΡΗΓΟΙ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ



ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



19^ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού

"Evidence Based HR"

SAVE THE DATE

18 Φεβρουαρίου 2016

Ξενοδοχείο Divani Caravel

KEYNOTE SPEAKERS

- **Adrian Moorhouse**
*Managing Director of LANE 4,
Listed as "Best Leader" by Sunday Times and among
the "Top 30 Most Influential HR Thinkers",
Aquatics Olympic gold medalist*
- **David D'Souza**
*CIPD's (Chartered Institute of Personnel
and Development) Head of London,
Acclaimed writer and blogger
on progressive HR & business practice,
Listed as "One of the UK's most influential HR and
workplace commentators"*
- **Izy Behar**
*EAPM's (European Association
for People Management) outgoing President,
Chairman of the technical committee for the elaboration
of ISO on Human Governance*

Πληροφορίες

Φωτεινή Γιαννοπούλου στο 211 1815740

kpmg.com/gr



Εθνικός Σύνδεσμος
για τα Παιδιά με Αναπηρία

Η KPMG ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΕΙ
ΤΗΝ ΕΛΕΠΑΠ



Το Great Practices Forum επισκέφτηκε την Παπαστράτος

Επόμενη συνάντηση στην MSD Hellas



Το Great Practices Forum πραγματοποίησε την Τρίτη 19 Ιανουαρίου την έβδομη μηνιαία συνάντηση στις εγκαταστάσεις της Παπαστράτος. Ο **Γιώργος Παρτσακουλάκης**, Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, παρουσίασε στους συμμετέχοντες το πρόγραμμα σύστασης ομάδας «Young Management Team», το οποίο δημιουργήθηκε με στόχο να προσφέρει στα μέλη της -μέσω προσομοίωσης- την εμπειρία του έργου του πραγματικού Management Team και αφετέρου να αναδειχθούν τα στελέχη εκείνα που θα αποτελέσουν την επόμενη γενιά Διευθυντών της εταιρείας. Το πρόγραμμα έχει ήδη υλοποιηθεί 2 φορές (2011 και 2013) και στηρίχθηκε σε τρεις βασικούς πυλώνες: Ανάπτυξη, Άνθρωποι και Μέλλον, με τη δημιουργία διατμηματικών ομάδων με εκπροσώπους που προέρχονταν από όλες τις ομάδες της εταιρείας να αποτελεί βασική προϋπόθεση. «Αρχικός μας στόχος ήταν η ανάπτυξη key talents, με εστίαση στους νέους και η γρήγορη ανάπτυξη τους ώστε να αναλάβουν μελλοντικά θέσεις μεγαλύτερης ευθύνης. Δεν



επιδιώκαμε απλά την εκπαίδευσή τους αλλά ταυτόχρονα μέσα από το πρόγραμμα επιθυμούσαμε να παρέχουμε τα ίδια τα στελέχη λύσεις για την επιχείρηση» ανέφερε χαρακτηριστικά ο Γ. Παρτσακουλάκης. Εκτός από την παρουσίαση της δομής του προγράμματος κατά τη διάρκεια της συνάντησης αναλύθηκαν επίσης οι προκλήσεις που προέκυψαν κατά το σχεδιασμό και την υλοποίηση καθώς και τα σχετικά αποτελέσματα. Παράλληλα, παρουσιάστηκε το νέο ανανεωμένο πρόγραμμα που θα υλοποιήσει η εταιρεία το 2016 με διαφορετικό περιεχόμενο και νέο όνομα (The Millennials Management Team) για το οποίο ήδη βρίσκεται σε εξέλιξη η διαδικασία επιλογής της 3ης γενιάς που θα συμμετάσχει. Βασική διαφοροποίηση από τα δύο προηγούμενα προγράμματα αποτελεί το γεγονός ότι φέτος θα πραγματοποιηθεί μέσα από τη σύσταση ομάδας με στελέχη από τρεις διαφορετικές χώρες (Ελλάδα, Ρουμανία και Βουλγαρία) και όχι αποκλειστικά και μόνο από στελέχη της Ελλάδας. Στο τέλος της συνάντησης οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να περιηγηθούν στις σύγχρονες εγκαταστάσεις της Παπαστράτος και να δουν από κοντά ολόκληρη την παραγωγική διαδικασία. Σημειώνεται ότι η επόμενη συνάντηση του Great Practices Forum θα πραγματοποιηθεί την Τρίτη 9 Φεβρουαρίου στις εγκαταστάσεις της MSD Hellas. Πληροφορίες: GR_forum@greatplacetowork.com

Σήμερα τα βραβεία στους Εθνικούς Πρωταθλητές

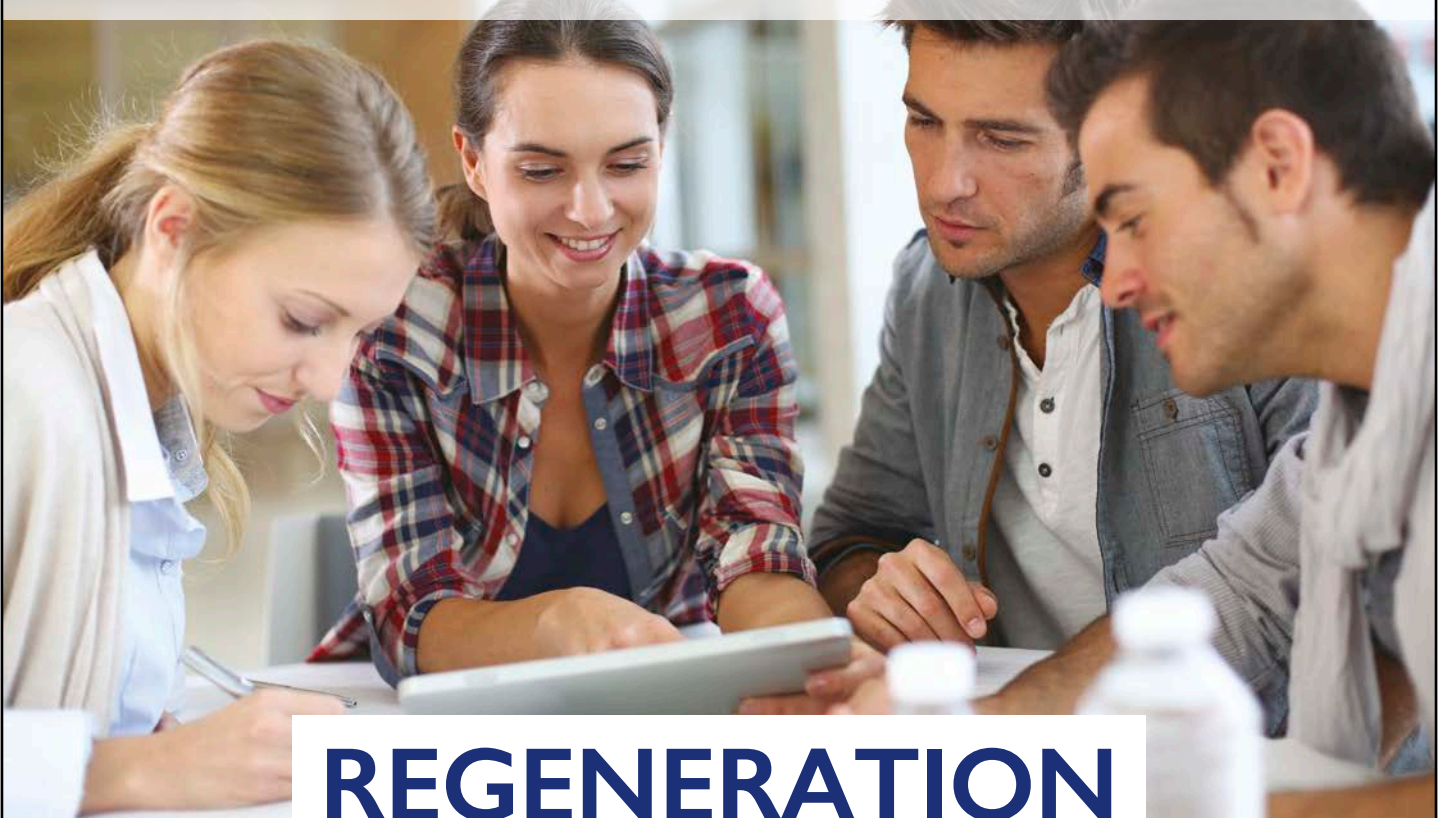
Τις 36 ελληνικές εταιρείες που αναδείχθηκαν Εθνικοί Πρωταθλητές (National Champions), στο πλαίσιο του θεσμού European Business Awards 2015/2016 sponsored by RSM, θα βραβεύσει σήμερα, Δευτέρα 25 Ιανουαρίου, η **RSM Greece**. Η εκδήλωση θα πραγματοποιηθεί στην οικία του Βρετανού πρέσβη. Όλες οι εταιρείες που αναδείχθηκαν National Champions από όλες τις χώρες θα αξιολογηθούν από τους κριτές, οι οποίοι θα αποφασίσουν για τις 100 κορυφαίες επιχειρήσεις της Ευρώπης. Σε αυτές θα απονεμηθεί ο τιμητικός τίτλος «Ruban d' Honneur». Σημειώνεται ότι τα αποτελέσματα θα ανακοινωθούν τον Φεβρουάριο του 2016 και στη συνέχεια θα ακολουθήσει το τρίτο και τελευταίο στάδιο του διαγωνισμού για την ανάδειξη των κορυφαίων ευρωπαϊκών επιχειρήσεων, τα ονόματα των οποίων θα ανακοινωθούν το καλοκαίρι.

Randstad Workmonitor: Αύξηση του Δείκτη Κινητικότητας Και μείωση της εργασιακής ικανοποίησης

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της έρευνας Workmonitor της Randstad για το 4ο τρίμηνο του 2015, το 40% των ερωτηθέντων δήλωσε ότι οι εργοδότες στην Ελλάδα έχουν αυξημένες ανάγκες για STEM προφίλ (δηλαδή προφίλ που ανήκουν στον κλάδο της επιστήμης, της τεχνολογίας, του engineering και των μαθηματικών), πράγμα που συμφωνεί με το αποτέλεσμα σε παγκόσμιο επίπεδο (42%). Ταυτόχρονα, το 71% δήλωσε ότι ο εργοδότης τους θα πρέπει να επενδύσει περισσότερο στην ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων. Αναφορικά με την αναζήτηση ταλέντων η έρευνα αποκαλύπτει ότι το 57% των ερωτηθέντων παγκοσμίως πιστεύει ότι ο εργοδότης τους αντιμετωπίζει δυσκολία στην ανεύρεση του ιδανικού ταλέντου σήμερα, ενώ στην Ελλάδα, μόλις το 44% δήλωσε ότι ο εργοδότης τους αντιμετωπίζει το ίδιο πρόβλημα. Όσον αφορά την ψηφιοποίηση στην εργασία, το 78% των συμμετεχόντων στην έρευνα, σε παγκόσμιο επίπεδο, δήλωσε ότι είναι επαρκώς εξοπλισμένο για

να αντιμετωπίσει αυτή την τάση, πράγμα που συμφωνεί με την γνώμη των Ελλήνων συμμετεχόντων, οι οποίοι έδωσαν την ίδια απάντηση σε ποσοστό 77%. Σχετικά με τον «Δείκτη Κινητικότητας» για την αγορά εργασίας που αξιολογεί την ετοιμότητα των εργαζομένων να αλλάξουν επάγγελμα μέσα στους επόμενους 6 μήνες, στην Ελλάδα σημειώνει αύξηση, από 101 το τρίτο τρίμηνο σε 103 στο τρέχον τρίμηνο, γεγονός που αποκαλύπτει ότι περισσότεροι Έλληνες εργαζόμενοι βρίσκονται σε αναζήτηση εργασίας και εκτιμούν ότι θα εργάζονται κάπου αλλού κατά το επόμενο έτος. Τέλος, σύμφωνα με τα ευρήματα της έρευνας, η εργασιακή ικανοποίηση στην Ελλάδα μειώθηκε κατά 9% από το προηγούμενο τρίμηνο, φτάνοντας το 58%. Οι εργαζόμενοι που ανήκουν στο ηλικιακό γκρουπ 55-67 (84%) εμφανίζονται, σύμφωνα με την έρευνα, ως οι πιο ικανοποιημένοι ενώ οι γυναίκες εμφανίζονται πιο ικανοποιημένες από τους άνδρες με ποσοστό 67% έναντι 55% των ανδρών.

Βρείτε αξιόλογους υποψηφίους, στηρίζοντας τους νέους του σήμερα!



REGENERATION



**Το πολυβραβευμένο
πρόγραμμα πρακτικής άσκησης**



Το ReGeneration αποτελεί μια πρωτοβουλία του World Economic Forum Global Shapers Athens Hub. Πρόκειται για ένα ολιστικό και πρωτοποριακό πρόγραμμα πρακτικής άσκησης, το οποίο σε συνεργασία με 48 εταιρίες έχει προσφέρει πάνω από 130 θέσεις πρακτικής άσκησης τα τελευταία 2 χρόνια.

Τι προσφέρει το ReGeneration σε μια εταιρία:

**Συνεχή
πρόσβαση** σε
πτυχιούχους
υψηλής
ποιότητας &
δυναμικής

**Εξοικονόμηση
πόρων** στη
διαδικασία
επιλογής των
υποψηφίων

**Εντατική
πρακτική
εκπαίδευση**
στους
ασκούμενους

**Ενίσχυση του
εταιρικού
κοινωνικού
προφίλ**

Μπείτε στο regeneration.gr και μάθετε περισσότερα για το πώς να βρείτε αξιόλογους υποψηφίους, στηρίζοντας τους νέους του σήμερα!



Χορηγοί



Συνεργάτες



Νέα πιστοποίηση για την Data Communication

Η Data Communication έλαβε νέα πιστοποίηση Certified for Microsoft Dynamics (CFMD) για την ολοκληρωμένη λύση ERP Microsoft Dynamics NAV - InnovEra. Η συγκεκριμένη διάκριση είναι η σημαντικότερη που η Microsoft χορηγεί σε λύση λογισμικού που έχει αναπτυχθεί από συνεργάτη της, αναγνωρίζοντας σε αυτήν τα υψηλά πρότυπα ποιότητας και λειτουργικότητας. Η πιστοποίηση παρέχεται μετά από εκτεταμένους τεχνικούς ελέγχους, οι οποίοι πραγματοποιούνται από την Lionbridge, τον επίσημο φορέα πιστοποιήσεων της Microsoft στις Η.Π.Α. Ο **Παναγιώτης Βασιλειάδης**, Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος της Data Communication, δήλωσε σχετικά: «Η λύση Microsoft Dynamics

NAV - InnovEra ενσωματώνει όλη την εμπειρία και την τεχνογνωσία που η Data Communication διαθέτει στην παροχή λύσεων λογισμικού. Η νέα πιστοποίηση είναι για εμάς μια ακόμα αναγνώριση από τη Microsoft, την κορυφαία αυτή εταιρεία και στρατηγικό μας συνεργάτη, της δέσμευσής μας για ανάπτυξη και παροχή λύσεων υψηλής ποιότητας που ανταποκρίνονται στα διεθνή κορυφαία πρότυπα που η ίδια έχει θέσει. Συνεχίζουμε να προσφέρουμε λύσεις και να υλοποιούμε έργα που προσφέρουν πραγματική αξία στους πελάτες μας».



Παράταση για την υποβολή υποψηφιοτήτων

Η εταιρεία Παπαστράτος, ως χορηγός τίτλου της διοργάνωσης των «Παπαστράτος Startup Greece Awards», δίνει τη δυνατότητα σε 30 startup εταιρείες να υποβάλουν δωρεάν τη συμμετοχή τους, να διεκδικήσουν μια διάκριση και να συμμετάσχουν – εφόσον προκριθούν - σε ένα bootcamp με σημαντικές προσωπικότητες του επιχειρείν. Αναλυτικότερα, η Παπαστράτος προσφέρει, από τις 14 Ιανουαρίου 2016 και έως την εξάντληση των 30 υποψηφιοτήτων, δωρεάν την πρώτη υποψηφιοτητα κάθε startup εταιρείας. Οι τιμές για τις επόμενες υποψηφιοτητες που τυχόν υποβάλει η ίδια startup εταιρεία, θα ακολουθούν τον τιμοκατάλογο που ισχύει τη στιγμή της υποβολής τους. Επιπλέον, η Boussias Communications παρουσιάζει στο πλαίσιο του διαγωνισμού, μια ακόμα καινοτομία προσφέροντας στις startup εταιρείες που θα ξεχωρίσουν, τη δυνατότητα να συμμετάσχουν σε ένα πρωτοποριακό και ιδιαίτερα χρήσιμο bootcamp με σημαντικές προσωπικότητες του επιχειρείν. Η αρχική αξιολόγηση των υποψηφιοτήτων από την Επιτροπή Αξιολόγησης θα πραγματοποιηθεί με βάση τα στοιχεία και τις πληροφορίες που οι ίδιες οι εταιρείες θα υποβάλουν στην online αίτηση υποψηφιοτητας και σύμφωνα με τα γνωστοποιημένα κριτήρια αξιολόγησης. Οι startup εταιρείες που θα λάβουν υψηλές βαθμολογίες, θα συμμετέχουν σε εξειδικευμένο ολοήμερο bootcamp, που θα λάβει χώρα πριν από την τελετή απονομής. **Τελική ημερομηνία υποβολής υποψηφιοτήτων είναι η 3η Φεβρουαρίου 2016.**
Πληροφορίες: www.startupawards.gr.

CFO agenda 2016

«ΜΠΕΙΤΕ ΣΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΑΓΖΕΝΤΑ ΤΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ»

Το CFO agenda 2016, η μοναδική έντυπη έκδοση αποκλειστικά για τον Οικονομικό Διευθυντή κυκλοφορεί τον Φεβρουάριο 2016



Οικονομικοί Διευθυντές επιχειρήσεων όπως **OTE, KPI KPI, Pharmathen Intersports, Media Saturn, GlaxoSmithKline, Ολυμπιακή Ζυθοποιία, Triumph** κ.α. καταθέτουν στην έκδοση της άποψή τους για επίκαιρα θέματα financial management, όπως cost management, διαχείριση ρευστότητας, capital controls, digital transformation και διαχείριση ταλέντου στην οικονομική διεύθυνση.

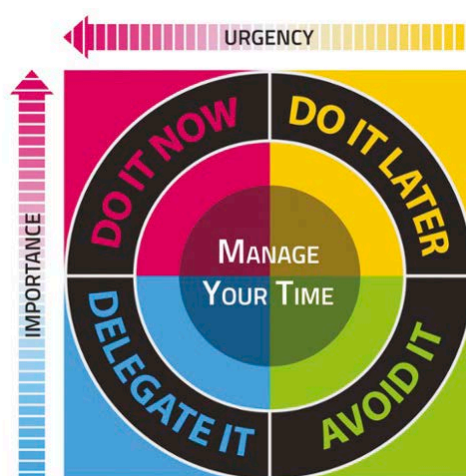
Κρατήστε τη θέση σας στην ειδική έκδοση. Επικοινωνήστε μέχρι 29 Ιανουαρίου 2016
Βίκυ Στάμου (τηλ. 210 6617777, εσ. 158, email: vstamou@boussias.com), Θάνος Θώμος (τηλ. 210 6617777, εσ. 322, email: tthomos@boussias.com)

TIME MANAGEMENT

στις **17 Μαρτίου** στο **Radison Blu Park Hotel**

Το σεμινάριο για όσους αντιμετωπίζουν τον χρόνο τους σαν έναν πολύτιμο παραγωγικό πόρο δουλεύοντας «έξυπνα» ώστε να μεγιστοποιήσουν την αποδοτικότητα του.

- Πώς να αναγνωρίζετε και να εστιάζετε σε εκείνες τις δραστηριότητες που φέρνουν τα μεγαλύτερα αποτελέσματα.
- Πώς να μπορείτε να δουλεύετε πιο έξυπνα, όχι πιο πολύ, μειώνοντας τα επίπεδα του άγχους και του στρες.
- Πώς να ιεραρχείτε σωστά τις εργασίες σας, απονέμοντας τις κατάλληλες χρονικές προτεραιότητες.
- Αναγνωρίστε τους δικούς σας «Κλέφτες Χρόνου» και μάθετε τρόπους να τους αντιμετωπίζετε αποτελεσματικά.
- Αποκτήστε ισορροπία μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής.



Κατά την προσωπική μου άποψη το πιο σημαντικό στοιχείο σε αυτό το σεμινάριο ήταν ότι ο χρόνος δεν θεωρήθηκε απλά ένα εργαλείο του οποίου ο επιδέξιος χειρισμός... θα οδηγήσει σε καλύτερα αποτελέσματα (π.χ. βελτίωση της παραγωγικότητας κτλ.). Ο χρόνος αντιμετωπίστηκε και κινήθηκε παράλληλα με την ίδια την ζωή του ανθρώπου σεβόμενος απόλυτα την προσωπικότητα του με κύριο στόχο την βελτίωση της ποιότητας της.

Spiros Kakogiannis

Electrical Engineer, Engineering Dpt, ABB SA

Άλλα προγράμματα μας:

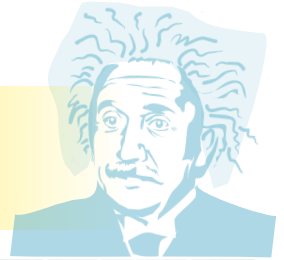
- Καινοτομία και Δημιουργικότητα - **7 Μαρτίου**
- Προσωπική Αποδοτικότητα και Επικοινωνία - **8 Μαρτίου**
- Τεχνικές Παρουσίασης - **18 Μαρτίου**
- Αποτελεσματικό Feedback - **21 Μαρτίου**
- Αποτελεσματική Ηγεσία - **22 Μαρτίου**

Για να ενημερωθείτε για τη μεθοδολογία Discovery και τα εκπαιδευτικά μας προγράμματα

✉ info@sta.com.gr ☎ 210 2925100 🌐 www.sta.com.gr

Ο Δ. Μπουραντάς, ο P. N. Lewis, ο J. Ludlow αλλιά... και ένας ψαροκυνηγός στο 2nd Governance Risk and Compliance Conference

Στο περιβάλλον που ζούμε, γεμάτο απρόβλεπτους και ανεξέλεγκτους κινδύνους, όλοι πρέπει να βρούμε τρόπο να ενισχύσουμε τη λεγόμενη «ευφυΐα κινδύνου» τόσο σε προσωπικό επίπεδο όσο και επαγγελματικό.



Δημήτρης Μπουραντάς



Peter Neville Lewis



John Ludlow



Τάσος Χάλαρης

Ωστόσο, το προσωπικό σύστημα αξιών μας, το ατομικό ή συλλογικό ήθος, η κουλτούρα του οργανισμού, η ηγεσία, το tone at the top είναι προσδιοριστικοί παράγοντες για τον τρόπο που λαμβάνονται κρίσιμες αποφάσεις, αντιμετωπίζονται ηθικά διλήμματα και γίνεται διαχείριση κινδύνων χωρίς να τεθεί σε κίνδυνο η επιχείρηση.

Αυτά είναι μερικά από τα σημαντικά ζητήματα με τα οποία θα ασχοληθεί το 2nd Governance Risk and Compliance Conference στις 28 και 29 Ιανουαρίου 2016, με θέμα «How to enhance your Risk Intelligence in the Extended Enterprise».

- 5 Κεντρικοί Ομιλητές από το εξωτερικό και την Ελλάδα
- 11 Expert Ομιλητές και Πάνελιστ από την ελληνική επιχειρηματική κοινότητα και για πρώτη φορά
- 4 Pre-Conference Sessions το απόγευμα της 28/1

συνθέτουν το πλουραλιστικό και πλούσιο περιεχόμενο του φετινού συνεδρίου που θα δώσει απαντήσεις σε μια σειρά θεμάτων όπως:

- Τι σημαίνει διευρυμένη επιχείρηση και ποιες οι πιθανές πηγές κινδύνων για αυτήν;
- Πώς μπορούμε να γίνουμε πιο δεισδυτικοί στην αναγνώριση και αξιολόγηση άσχετων μεταξύ τους κινδύνων που

μπορεί να έχουν καταλυτικές συνέπειες στον οργανισμό;

- Ποιος είναι ο πιο αποτελεσματικός τρόπος οικειοθελούς δέσμευσης διοίκησης και εργαζομένων;
- Με τι τρόπο μπορούν διαφορετικές αντιλήψεις ανθρώπων να συνεργασθούν αρμονικά σε θέματα risk management;
- Γιατί τελικά η ολοκληρωμένη διαχείριση ρίσκου μπορεί να εξελιχθεί σε κεντρικό πυλώνα αναγνώρισης ευκαιριών για τη δημιουργία συνολικότερης εταιρικής αξίας;

Ειδικότερα

Ο Δημήτρης Μπουραντάς, καθηγητής Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και Διευθυντής του Executive MBA αλλιά και γνωστός συγγραφέας βραβευμένων βιβλίων θα εστιάσει στο θέμα της κουλτούρας και πώς αυτή επηρεάζει τον τρόπο που η επιχείρηση αναπτύσσει στρατηγικές και εφαρμόζει πρακτικές όταν καλείται να διαχειριστεί κινδύνους.

Ο John Ludlow ex Global Head του Intercontinental Hotels Group, Fellow of the Institute of Risk Management, Visiting Fellow at Oxford Brookes University θα παρουσιάσει την επιτυχημένη στρατηγική, τις πρακτικές και τα εργαλεία που χρησιμοποίησε κατά τη διάρκεια της πολυετούς θητείας του για να κινητοποιήσει τους εργαζόμενους 5.000 ξενοδοχειακών μονάδων σε 100

χώρες και 5 ηπείρους και να δημιουργήσει μια ενιαία κουλτούρα ρίσκου με πολύ καλά αποτελέσματα στην εικόνα και φήμη αλλιά και το P & L του οργανισμού. Επιπλέον, την προηγούμενη του Συνεδρίου, θα πραγματοποιήσει για περιορισμένο κύκλο συμμετεχόντων ένα pre-conference expert session στο πλαίσιο του οποίου θα αναπτύξει την σημασία της ενίσχυσης της ανθεκτικότητας της φήμης με τη βοήθεια ενός προληπτικού συστήματος risk communication.

Παράλληλα, ο Peter Neville Lewis, Corporate Jester, Honorary Research Fellow στο University Brunel θα αναφερθεί στο ρόλο που παίζει το προσωπικό σύστημα αξιών και θα παρουσιάσει το πλαίσιο, ώστε να αποφύγουμε τις λάθος αποφάσεις που μπορεί να θέσουν σε κίνδυνο την επιχείρησή μας. Επιπλέον, στο pre-conference session του 2nd GRC Conference, ο ίδιος θα παρουσιάσει ένα συγκεκριμένο μοντέλο που λαμβάνει υπόψη όλους τους παράγοντες που συμβάλλουν στη λήψη της σωστής απόφασης όταν βρισκόμαστε στο σταυροδρόμι κρίσιμων διλημάτων

Τέλος, ο Τάσος Χάλαρης, εκπαιδευτής ψαροκυνηγός και βετεράνος αθλητής υποβρυχίου κυνηγιού θα αναπτύξει τη δική του οπτική γύρω από τη διαχείριση κινδύνων και τις διαφορές που υπάρχουν ειδικά όταν καλείσαι να αντιμετωπίσεις ρίσκα... στο βυθό της θάλασσας!

ILO: Στο 5,7% η ανεργία διεθνώς το 2017

Αύξηση σε αναπτυσσόμενες & αναδυόμενες αγορές

Στο 5,7% αναμένει την παγκόσμια ανεργία για το 2017 ο Διεθνής Οργανισμός Εργασίας (ILO), χαμηλότερα δηλαδή από το 5,8% στο οποίο ανήλθε στην περίοδο 2014-2016, ωστόσο τα νούμερα δεν είναι τόσο αισιόδοξα και για την Ελλάδα. Όπως μετέδωσε το Reuters, στις χτυπημένες από την κρίση οικονομίες όπως η Ελλάδα, η Πορτογαλία και η Ισπανία, τα επίπεδα της ανεργίας θα πέσουν κατά 2% συγκριτικά με το 2015, αλλά θα παραμείνουν πάνω από το 20% στην Ελλάδα και την Ισπανία. Σύμφωνα με τον ILO, η ανεργία θα μειωθεί χάρη στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας στην Ευρώπη και τις ΗΠΑ, και παρά τον ολοένα μεγαλύτερο πληθυσμό, κάτι που σημαίνει ότι πρακτικά οι άνεργοι θα είναι περισσότεροι, αλλά σε μικρότερο ποσοστό επί του παγκόσμιου πληθυσμού. Παράλληλα, το ILO προέβλεψε ότι ο αριθμός των ανέργων θα ξεπεράσει τους 200 εκατ. για πρώτη φορά το 2017, ενώ το 2015 ανήλθε στους 197,1 εκατ. το 2015. Η έκθεση αναφέρει πως ο συνολικός αριθμός των ανέργων θα ξεπεράσει τα 200 εκατ. για πρώτη φορά το 2017, ενώ το 2014 ήταν 197,1 εκατ. και η πρόβλεψη της υπηρεσίας για το 2016 είναι 199,4 εκατ. Η αύξηση θα σημειωθεί κυρίως σε αναπτυσσόμενες και αναδυόμενες αγορές όπως η Βραζιλία, όπου ο αριθμός των ανέργων θα αγγίξει τα 8,4 εκατ. φέτος και του χρόνου από 7,7 εκατ., καθώς και η Ρωσία και η Νότια Αφρική.

Γαλλία: Μέτρα 2 δισ. ευρώ για την απασχόληση



Η Γαλλία θα αποδεσμεύσει «περισσότερα από δύο δισεκατομμύρια ευρώ» για μια σειρά μέτρων με στόχο την ανάκαμψη της απασχόλησης, εκ των οποίων το ένα δισεκατομμύριο ευρώ θα διατεθεί για την εκπαίδευση 500.000 ανέργων, χωρίς να επιβληθούν νέοι φόροι, σύμφωνα με ανακοίνωση του προέδρου **Φρανσουά Ολάντ**. «Αυτά τα δύο δισεκ. ευρώ θα διατεθούν χωρίς να υπάρξει καμιά

επιπλέον καταβολή οποιουδήποτε είδους, με άλλα λόγια θα διατεθούν από την εξοικονόμηση», δήλωσε ο ίδιος. Υπενθυμίζοντας ότι ένα εκατομμύριο άνεργοι δεν έχουν απολυτήριο Λυκείου, ανακοίνωσε ένα σχέδιο για την εκπαίδευση ετησίως 500.000 προσώπων που αναζητούν εργασία, δύο φορές περισσότερα απ' ό,τι το 2015. «Το κράτος θα αποδεσμεύσει ένα δισεκ. ευρώ» για να κινητοποιήσει τον τομέα, δήλωσε. Παράλληλα, ο ίδιος υποσχέθηκε επίσης στις επιχειρήσεις με λιγότερους από 250 εργαζομένους ένα άμεσο πριμ 2.000 ευρώ ετησίως για κάθε μακροπρόθεσμη πρόσληψη μισθωτού που θα αμείβεται με έως 1,3 φορές τον κατώτερο μισθό. Τέλος, ενώ βρίσκεται ήδη σε εξέλιξη μια μεταρρύθμιση του εργασιακού κώδικα, ο γάλλος πρόεδρος επανέλαβε ότι συμφωνίες που συνάπτονται στο επίπεδο της επιχείρησης θα μπορούν να «τροποποιούν περαιτέρω» τον χρόνο εργασίας, ακόμη και να παρεκκλίνουν από την εργασιακή σύμβαση «προς το συμφέρον της απασχόλησης».

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Ιανουάριος 2016, Τεύχος 127

28. HRMS

Με τις απαιτήσεις για τη διαχείριση του Ανθρώπινου Δυναμικού να αυξάνονται διαρκώς, τα συστήματα HR Management αποτελούν έναν πολύτιμο αρωγό. Και ειδικά τα πλέον σύγχρονα συστήματα που ενσωματώνουν τις πιο εξελιγμένες τεχνολογικές τάσεις, όπως mobility και data analytics, προσφέρουν πολύτιμα οφέλη, πέρα από την απλή αυτοματοποίηση των διαδικασιών, με άμεση επίδραση στην επιτυχία και την κερδοφορία των εταιρειών.



38. EAP

Η εργασιακή αναδιοργάνωση, η ανασφάλεια, η υπερβολική φόρτος εργασίας και ο υπερβολικός φόρτος εργασίας αποτελούν σύμφωνα με τον ΕΥΟΣΗΑ, μερικές από τις βασικότερες αιτίες εμφάνισης εργασιακού άγχους και μειωμένων αποδόσεων σε εταιρικό επίπεδο. Η πρόληψη και η αντιμετώπιση προβλημάτων που επηρεάζουν την παραγωγικότητα των στελεχών, θέτοντας σε κίνδυνο την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία θεωρείται επιτακτική, με τα EAP να αποτελούν τη βέλτιστη επιλογή και τη διαμόρφωση αντίστοιχης κουλτούρας επιτακτική ανάγκη.

50. Executive Search

Η προσέλευση και πρόσληψη των βέλτιστων ταλέντων για τη στελέχωση μίας εταιρείας αποτελεί μία διαχρονική απαίτηση για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας και της επιτυχίας κάθε εταιρείας. Τα τελευταία χρόνια, ωστόσο, αυτή η ανάγκη αναδεικνύεται ολοένα και περισσότερο σημαντική και καθιστούν το ρόλο των εξειδικευμένων παρόχων υπηρεσιών Executive Search πιο απαραίτητο από ποτέ.