

HR NEWSLETTER

Οριακή μείωση των εγγεγραμμένων ανέργων τον Ιούνιο

Σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία του ΟΑΕΔ, οριακή μείωση (0,98%) σημείωσε τον Ιούνιο, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων, αναζητούντων εργασία, καθώς διαμορφώθηκε σε 822.124 άτομα έναντι 830.233 ατόμων τον Μάιο του ίδιου έτους. Το ποσοστό των μακροχρόνια ανέργων ανήλθε στο 58,96% και το ποσοστό των γυναικών στο 63,84%. Παράλληλα, οι εγγεγραμμένοι άνεργοι, μη αναζητούντων εργασία, αυξήθηκαν κατά 7,15% με το αντίστοιχο ποσοστό των μακροχρόνια ανέργων να διαμορφώνεται στο 61,99%. Αναφορικά με τους επιδοτούμενους ανέργους, ο αριθμός τους μειώθηκε κατά 3,16% στα 90.496 άτομα, έναντι 93.453 ατόμων τον προηγούμενο μήνα. Τέλος, το 83,63% ήταν κοινοί, το 4,70% οικοδόμοι, το 8,48% εποχικοί τουριστικών επαγγελματιών, το 2,09% εποχικοί λοιποί και το 1,08% εκπαιδευτικοί.

ΕΛΣΤΑΤ: ΑΥΞΗΣΗ ΤΟΥ ΚΥΚΛΟΥ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΤΟΝ ΜΑΙΟ

Σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ, αύξηση εμφάνισε τον Μάιο του 2017 ο κύκλος εργασιών στον κλάδο της βιομηχανίας. Ειδικότερα, ο σχετικός δείκτης παρουσίασε ετήσια αύξηση 19% έναντι κάμψης 13,1% τον Μάιο του 2016. Η εν λόγω μεταβολή οφείλεται στην αύξηση (31,6%) σε Ορυχεία – Λατομεία καθώς επίσης και στην αύξηση (18,8%) που σημειώθηκε σε Μεταποιητικές Βιομηχανίες. Ταυτόχρονα, σε μηνιαίο επίπεδο, ο βιομηχανικός τζίρος κατέγραψε άνοδο κατά 9,1%.

EUROSTAT: ΧΑΜΗΛΟ ΤΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΔΥΝΑΜΙΑΣ ΚΑΛΥΨΗΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΤΩΝ ΤΠΕ



Ένας στους τρεις εργοδότες στη χώρα μας (28%), δηλώνει ότι δυσκολεύεται να βρει επαγγελματίες στο χώρο των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών ώστε να καλύψει κενές θέσεις εργασίας. Η Ελλάδα ωστόσο, σύμφωνα με τα στοιχεία που

δημοσιοποίησε η Eurostat, είναι από τις χώρες με το χαμηλότερο ποσοστό εταιρειών, που δηλώνουν ότι δυσκολεύονται να βρουν προσωπικό με τις κατάλληλες δεξιότητες, ώστε να καλύψουν κενές θέσεις, με τον μέσο Κοινοτικό όρο των εταιρειών να κυμαίνεται στο 41%. Πιο συγκεκριμένα, από τα στοιχεία που δημοσιοποίησε η Ευρωπαϊκή Στατιστική Υπηρεσία προκύπτει ότι το 2016 στην Ελλάδα δούλευαν συνολικά 51.200 ειδικοί στις Τεχνολογίες Πληροφοριών και Επικοινωνιών από 50.700 το 2011, αντιπροσωπεύοντας το 1,4% το 2016 (και το 1,3% το 2011) του συνολικού εργατικού δυναμικού, με το 87,3% από αυτούς να είναι άνδρες. Τέλος, σε σχετικούς όρους, τα υψηλότερα ποσοστά των ειδικών ΤΠΕ στη συνολική απασχόληση καταγράφηκαν στη Φινλανδία (6,6%) και στη Σουηδία (6,3%), ενώ στον αντίποδα βρέθηκε η Ελλάδα (1,4%) που κατέγραψε το χαμηλότερο ποσοστό, ακολουθούμενη από τη Ρουμανία (2,0%), την Κύπρο και τη Λετονία (2,2%).

ΕΣΠΑ: ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Άρχισε στις 5 Ιουλίου η πρώτη περίοδος ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων για τη δράση «Ενίσχυση της αυτοαπασχόλησης πτυχιούχων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης» (Β' κύκλος) η οποία λήγει στις 9 Αυγούστου. Βασικός στόχος της δράσης είναι η υποστήριξη των πτυχιούχων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, ανέργων,

μισθωτών και αυτοαπασχολούμενων, για την έναρξη/υποστήριξη της άσκησης επαγγελματικής δραστηριότητας συναφούς με την ειδικότητά τους σε αυτοτελή επαγγελματικό χώρο. Η δράση σχεδιάστηκε από τις ειδικές υπηρεσίες του υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης και συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό

Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ). Ο προϋπολογισμός ανέρχεται σε 80 εκατ. ευρώ και κατανέμεται ανά κατηγορία δικαιούχων. Οι κατηγορίες των δικαιούχων είναι οι εξής: Νέες Επιχειρήσεις, Άνεργοι, εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ και Μισθωτοί, πλήρους ή μερικής ή εποχιακής απασχόλησης.

Διοργάνωση

boussias | communications

Official Publication

HR
PROFESSIONAL

HR awards 2017



Richard E. Boyatzis, Πρόεδρος Κριτικής Επιτροπής

One of the world's foremost authorities on leadership development and emotional intelligence

HR most Influential International Thinkers / HR Magazine

Για 3η χρονιά η **Boussias Communications** και το περιοδικό **HR Professional**, διοργανώνουν τα HR Awards, με στόχο να αναδείξουν και να επιβραβεύσουν τις πρωτοβουλίες, τις πρακτικές και τις πολιτικές εκείνες που θέτουν στο επίκεντρο τον ίδιο τον άνθρωπο, μέσα από τις ενέργειες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Αναζητώντας τα παραδείγματα αριστείας στον τομέα διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, τα HR Awards απευθύνονται σε όλους τους οργανισμούς που συνεχίζουν να καινοτομούν και να επενδύουν στους ανθρώπους τους.

*Υποβολή των Υποψηφιοτήτων έως τις 15 Σεπτεμβρίου
Τελετή Απονομής των Βραβείων: Οκτώβριος*

ΒΑΣΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ

- Learning & Development
- Resourcing & Diversity
- Talent & Performance Management
- Health & Well-Being
- Technology, e-learning & Integrated HR MIS
- Corporate Social Responsibility
- Most innovative HR Consulting

www.hrwards.gr

Χορηγός


EPSILONHR
MEMBER OF EPSILONNET - GROUP OF COMPANIES

Πληροφορίες: Μαίρη Καλλιφίδα, Τ: 210 661 77 77 (εσ. 115), E: mkalifida@boussias.com

Το μήνυμα του R. Boyatzis Για τον Θεσμό των HR Awards



Πριν από λίγες ημέρες ο Richard Boyatzis, Πρόεδρος της Κριτικής Επιτροπής των HR Awards βρέθηκε στην Αθήνα και πιο συγκεκριμένα στα γραφεία της Boussias Communications στέλνοντας το δικό του μήνυμα στα στελέχη της ΔΑΔ. «Λαμβάνοντας υπόψη τις δύο προηγούμενες διοργανώσεις καθώς επίσης και τις σύγχρονες ανάγκες της αγοράς, προχωρήσαμε στη δημιουργία νέων κατηγοριών βράβευσης».

Παράλληλα, επανεξετά-

σαμε τον τρόπο αξιολόγησης των υποψηφιοτήτων ώστε να ανταποκρίνεται άριστα στη διαδικασία ανάδειξης των καλύτερων HR πρακτικών, της οποίας ο ίδιος θα ηγηθεί για 3η συνεχή χρονιά. Μέσα από τον Θεσμό των HR Awards οι οργανισμοί που επενδύουν στο ανθρώπινο δυναμικό τους και συνεχίζουν να καινοτομούν στο χώρο του HR θα έχουν την ευκαιρία να διεκδικήσουν την αναγνώριση που τους αξίζει μέσα από τις ανανεωμένες κατηγορίες βράβευσης. Η Υποβολή υποψηφιοτήτων έχει αρχίσει και θα διαρκέσει έως τις 15 Σεπτεμβρίου 2017.

Δείτε εδώ το μήνυμα του Προέδρου, R. Boyatzis.

ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ADECCO

Ο όμιλος Adecco γιόρτασε για πρώτη φορά φέτος, στις 18 Ιουλίου, την Παγκόσμια Ημέρα Αθλητισμού & Κοινωνικής Ενσωμάτωσης, στην οποία συμμετείχαν εργαζόμενοι, κορυφαίοι αθλητές, συνεργάτες και πελάτες του Ομίλου. Η θέσπιση της Παγκόσμιας Ημέρας Αθλητισμού & Κοινωνικής Ενσωμάτωσης έχει στόχο να ενθαρρύνει την υιοθέτηση ενός πιο υγιεινού τρόπου ζωής από τους εργαζομένους, που θα βοηθήσει στη βελτίωση της ευεξίας, της ομαδικότητας και της απόδοσής τους. Η Παγκόσμια Ημέρα Αθλητισμού & Κοινωνικής Ενσωμάτωσης αντανάκλα τη φιλοσοφία και το πνεύμα δύο ακόμα παγκόσμιων προγραμμάτων του Ομίλου και συγκεκριμένα των Win4Youth και IOC & IPC Athlete Career Programmes. «Η διαφορετικότητα μεταξύ εργαζομένων είναι 'κεφάλαιο' και όχι απειλή για τους οργανισμούς και τις επιχειρήσεις. Οι διαφορετικές δεξιότητες, εμπειρίες και αντιλήψεις συνθέτουν ένα ανθρώπινο δυναμικό πολυδιάστατο, ευέλικτο και αποδοτικό στις συνεχείς αλλαγές, κάτι που επιτάσσει η σύγχρονη πραγματικότητα στην αγορά εργασίας, ενώ η δυνατότητα άμεσης προσαρμογής σε νέα δεδομένα αποτελεί πλεονέκτημα που καθιστά τους οργανισμούς βιώσιμους μελλοντικά», ανέφερε σχετικά ο **Κωνσταντίνος Μυλωνάς**, Διευθύνων Σύμβουλος της Adecco Ελλάδας. Μάλιστα, στην Ελλάδα, εργαζόμενοι, συνεργάτες και πελάτες της Adecco συγκέντρωσαν περισσότερα από 700 χιλιόμετρα στο άθλημα της ποδηλασίας σε ειδική εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της Παγκόσμιας Ημέρας Αθλητισμού και Κοινωνικής Ενσωμάτωσης. Την εκδήλωση τίμησε με την παρουσία του ο Χρυσός Ολυμπιονίκης, **Δημοσθένης Ταμπάκος**.

Η LINKAGE GREECE ΥΠΟΔΕΧΘΗΚΕ ΤΗΝ CARLA HARRIS



Η Linkage Greece για πέμπτη συνεχή χρονιά διοργάνωσε θεματική ομιλία με επίκεντρο την ηγεσία, την Παρασκευή 14 Ιουλίου στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών με προσκεκλημένη την αναγνωρισμένη ομιλήτρια Carla Harris, Vice Chairman, Wealth Management, Managing Director στη Morgan Stanley. Η Αμερικανίδα ηγέτης, ταξίδεψε πάνω από 500 στελέχη Ελληνικών και Πολυεθνικών Εταιρειών που παρακολούθησαν την ομιλία σε ένα ταξίδι με θέμα «Pearls of Leadership».

Πριν την έναρξη της ομιλίας, έξι Έλληνες ανήλθαν το δικό τους «Declaration of Leadership», ο Αντιναύαρχος **Νικόλαος Τσούνης**, Αρχηγός Γενικού Επιτελείου Ναυτικού, η **Ευτυχία Κασελάκη**, Ανώτερος Γενικός Διευθυντής (Λιανική Τραπεζική) στην Τράπεζα Πειραιώς, η **Φιλίππα Μιχάλη**, Διευθύνουσα Σύμβουλος στην ALLIANZ, η **Ιωάννα Λαλαούνη**, Πρόεδρος του Μουσείου Κοσμήματος **Ηλία Λαλαούνη**, η Ολυμπιονίκης Ιστιοπλοΐας **Σοφία Μπεκατώρου** και ο **Θόδωρος Λιακόπουλος**, Διευθύνων Σύμβουλος στην Johnson & Johnson Ελλάς, οι οποίοι μοιράστηκαν προσωπικές τους στιγμές καταλήγοντας στη σημασία της Ηγεσίας και ιδιαίτερα της λήψης σωστών αποφάσεων κάτω από στιγμές έντονης πίεσης. Επιπρόσθετα, για δεύτερη φορά, η Linkage Greece βράβευσε τον Ηγέτη που ξεχώρισε την προηγούμενη χρονιά στον τομέα της προσφοράς στον συνάνθρωπο. Έτσι, οι **Δημήτρης Παπανικητόπουλος**, Πρόεδρος, και ο **Αρτέμις Μυρόπουλος** Διευθύνων Σύμβουλος της Linkage

Greece βράβευσαν ως Leader Of The Year, τις «Γυναίκες του Πολεμικού Ναυτικού» σαν αναγνώριση της ουσιαστικής συμμετοχής τους στην άμυνα της χώρας και στη δημιουργία παραδείγματος θάρρους και προσφοράς προς όλους τους Έλληνες. Η Carla Harris μίλησε για τις αποδεδειγμένες στρατηγικές που έχουν βοηθήσει την ίδια και συζήτησε τη σημασία και τη δύναμη των αντιλήψεων στον εργασιακό χώρο, τις σημαντικές σχέσεις που πρέπει να έχουν οι άνθρωποι για να εξασφαλίσουν την επιτυχία και τη δύναμη της αυθεντικότητας ως μέρος Ισχυρής Ηγεσίας. Στο τέλος της ομιλίας, η ίδια δέχτηκε ερωτήσεις από το κοινό, Στελέχη μεγάλων Ελληνικών και Πολυεθνικών επιχειρήσεων, και έκλεισε την ομιλία της τραγουδώντας μαζί με όλο το ακροατήριο ένα από τα τραγούδια της. Σημειώνεται ότι η θεματική ομιλία πραγματοποιήθηκε με τη στρατηγική συνεργασία της Boussias Communications.

DIGI HR 2017



Redefine HR to optimize
workforce and workplace

18.10.2017

Η Dell Technologies διερευνά το μέλλον της συνεργασίας μεταξύ Ανθρώπου και Μηχανών

Το 2030, κάθε οργανισμός θα έχει τεχνολογική υπόσταση και ως εκ τούτου, οι επιχειρήσεις χρειάζεται να σκέπτονται από τώρα πως θα διασφαλίσουν το μέλλον τους, όσον αφορά τις υποδομές και το εργατικό δυναμικό τους, όπως αποκαλύπτει έρευνα της Dell Technologies. Η έρευνα, της οποίας επικεφαλής είναι το **Institute for the Future (ITF)**, σε συνεργασία με 20 ειδικούς τεχνολογίας, ακαδημαϊκούς και επιχειρηματίες από όλον τον κόσμο, εξετάζει τον τρόπο με τον οποίο οι αναδυόμενες τεχνολογίες, όπως η τεχνητή νοημοσύνη, θα μετασχηματίσει τις ζωές μας, αλλά και τον τρόπο εργασίας μας, μέσα στην επόμενη δεκαετία. Ενδεικτικά, η έρευνα προβλέπει ότι η κοινωνία θα εισέλθει σε ένα νέο στάδιο, όσον αφορά τη σχέση της με τις μηχανές. Η σχέση αυτή θα χαρακτηρίζεται από, μεταξύ άλλων, ανθρώπους στο κυνήγι εργασίας, τους οποίους οι οργανισμοί, χρησιμοποιώντας προηγμένες συνδυαστικές τεχνολογίες, καθοδηγούμενες από δεδομένα, θα εντοπίζουν ως ταλέντα και θα απασχολούν, όπου κι αν βρίσκονται στον κόσμο. Παράλληλα, το 2030 η εξάρτηση των ανθρώπων από τις μηχανές θα έχει εξελιχθεί σε μια σχέση συνεργατικότητας, με τους ανθρώπους να παρέχουν από τη δική τους μεριά δεξιότητες, όπως δημιουργικότητα, πάθος και επιχειρηματικό πνεύμα. Ωστόσο, η τεχνολογία δεν θα αντικαταστήσει, κατ' ανάγκη, τους εργαζομένους, αλλά η διαδικασία εξεύρεσης εργασίας θα αλλάξει. Η δουλειά θα πάψει πλέον να ταυτίζεται με ένα μέρος, αλλά θα είναι μια σειρά από εργασίες. Η μηχανική μάθηση θα καταστήσει τις δεξιότητες και ικανότητες των ατόμων εντοπίσιμες και οι οργανισμοί θα ψάχνουν για τα καλύτερα ταλέντα για συγκεκριμένες εργασίες. Εν τέλει, εκτιμάται ότι το 85 τοις εκατό των θέσεων εργασίας το 2030 δεν έχει ακόμη επινοηθεί. Ο ρυθμός αλλαγής θα είναι τόσο γρήγορος, που οι άνθρωποι, θα μαθαίνουν «στη στιγμή» χρησιμοποιώντας νέες τεχνολογίες, όπως επαυξημένη πραγματικότητα και εικονική πραγματικότητα. Η ικανότητα απόκτησης νέων γνώσεων θα είναι πιο πολύτιμη από τη γνώση αυτή καθ' αυτή.

ΝΕΟ ΔΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΔΑΔΕ

Το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας εξέλεξε τα μέλη του στις 4 Ιουλίου 2017 στις εκλογές που πραγματοποιήθηκαν στη Λέσχη ΣΑΚΑ του Κολλεγίου Αθηνών. Το νέο ΔΣ του ΣΔΑΔΕ συνεδρίασε για πρώτη φορά στις 13 Ιουλίου και το Παράρτημα της Βορείου Ελλάδας στις 18 Ιουλίου αντίστοιχα, οπότε και ορίστηκαν οι τομείς δραστηριοποίησης του κάθε μέλους ως εξής: Πρόεδρος: **Σωτήρης Σταματίου**, Αντιπρόεδρος: **Μαρία-Όλγα Καλογεροπούλου**, Γενικός Γραμματέας: **Μαρία Κολοκυθά**, Έφορος Οικονομικών: **Άννα Μαμαλάκη**, Έφορος Μορφωτικών: **Κώστας Βαβαρούτας**, Έφορος Μελών: **Πέτρος Νικάκης**, Έφορος Δημοσιότητας: **Δήμητρα Καρακώστα**. Αναφορικά με τη Διοικούσα Επιτροπή Παραρτήματος Βορείου Ελλάδας: Πρόεδρος: **Ελένη Ασβεστά**, Υπεύθυνη Οικονομικών & Οργάνωσης: **Δήμητρα Μπασλή**, Υπεύθυνη Επιμόρφωσης, Δημοσιότητας & Εκδηλώσεων: **Χριστίνα Δηματάκη**.

ΟΤΕ: ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΓΙΑ ΤΟ 2016

Τη συνεισφορά του στην ελληνική οικονομία, την κοινωνία, το περιβάλλον, αλλά και τη συμβολή του στον ψηφιακό μετασχηματισμό της χώρας, παρουσίασε ο όμιλος ΟΤΕ με τη δημοσίευση του Απολογισμού

Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2016. Ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι διαθέσιμος μόνο σε ηλεκτρονική μορφή, στο www.otegroupsustainability2016.gr, όπου παρουσιάζονται με συνοπτικό τρόπο η στρατηγική και οι επιδόσεις του Ομίλου ΟΤΕ, σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης το 2016, σύμφωνα με τους πέντε νέους πυλώνες δράσης

Ψηφιακή Κοινωνία, Καλύτερος Κόσμος για Όλους (κοινωνική συνεισφορά), Υπεύθυνη Εργασία & Ανάπτυξη, Βιώσιμο Περιβάλλον για Όλους, Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα. Ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΟΤΕ έχει συνταχθεί «σε συμφωνία» (in accordance) με τη βασική (core) επιλογή των Κατευθυντήριων Οδηγιών GRI G4.



Κρατήστε τις ημερομηνίες και εξασφαλίστε τη συμμετοχή σας στα events που σας ενδιαφέρουν

2017

HR AWARDS 2017
Υποβολή Υποψηφιότητας

15 Σεπτεμβρίου

DIGI HR 2017

18 Οκτωβρίου

HR AWARDS 2017
Τελετή Απονομής

Οκτώβριος

13th PEOPLE MANAGEMENT
EXECUTIVE SEMINAR

21 Νοεμβρίου

boussias conferences

Πληροφορίες: Μ. Καλλιφειδα,
Τ: 210 661 77 77 (εσωτ. 115),
mkalifida@boussias.com
www.boussiasconferences.gr



DEGUSTATION

Catering Services

Since 1954



Από την εποχή που ο maître των Βασιλικών Ανακτόρων Antoine, δημιουργούσε για την DEGUSTATION, την πρώτη εταιρεία catering στην Ελλάδα, μέχρι και σήμερα, έχουν περάσει πολλά χρόνια κι έχουν αλλάξει σχεδόν... όλα.

Αυτό που έχει μείνει όμως αναλλοίωτο στον χρόνο, είναι η επιμονή μας να παραμένουμε λάτρεις της χειροποίητης δημιουργίας και της συνέπειας η οποία μας έδωσε φίλους τόσο στο σύνολο του επιχειρηματικού κόσμου όσο και των προσωπικών εκδηλώσεων.

DEGUSTATION 60 χρόνια κοντά σας σε κάθε επιλογή!

Μακεδ/μάχου Πραντούνα 21 & Κατεχάκη, 115 25 Ν. Ψυχικό
ΤΗΛ.: 210 67 79 679, FAX: 210 67 79 778,
www.degustation.gr, email: info@degustation.gr



us on Facebook για να μαθένετε πρώτοι τα νέα και τις προσφορές μας

Έρευνα της διαΝΕΟσις για την ανεργία των νέων και τις διαγενεακές σχέσεις στην Ελλάδα

Το 48% των νέων Ελλήνων (18-35) δηλώνουν σήμερα ως τη βασική πηγή του εισοδήματός τους την «οικονομική στήριξη από γονείς ή άλλους συγγενείς». Επίσης, μόνο το 15% αυτών θεωρεί πιθανό να βρει δουλειά τους επόμενους 6 μήνες. Τα παραπάνω ποσοστά αποτελούν δύο μόνο από τα πολλά ενδιαφέροντα ευρήματα της νέας ποσοτικής έρευνας για την ανεργία των νέων και τις διαγενεακές σχέσεις στην Ελλάδα. Η νέα έρευνα της διαΝΕΟσις επιχειρεί να χαρτογραφήσει τις σχέσεις των νέων Ελλήνων με τους γονείς τους και να καταγράψει πώς αυτές επηρεάζουν τη στάση τους απέναντι στην απασχόληση και την ανεργία, αλλά και τις προσδοκίες τους για το μέλλον. Ενδεικτικά, βάσει των ευρημάτων της έρευνας, το 29% των νέων πιστεύουν ότι το βιοτικό τους επίπεδο θα είναι χειρότερο από αυτό των γονιών τους. Αλλά την ίδια γνώμη έχει το 55% των γονέων τους. Το 41% των νέων δηλώνει διατεθειμένο να μετακομίσει σε άλλη χώρα για να βρει δουλειά, ενώ το 46% σε άλλη περιοχή της Ελλάδας. Ταυτόχρονα, μεταξύ άλλων, οι νέοι Έλληνες σε σχέση με τους γονείς τους έχουν λίγο καλύτερο επίπεδο εκπαίδευσης και συμμετέχουν λιγότερο σε πολιτιστικά δρώμενα. Όπως προκύπτει από τα ευρήματα της ποσοτικής έρευνας, φαίνεται πως ο συνδυασμός χαμηλής μόρφωσης, οικονομικής ανεπάρκειας και έλλειψης εμπιστοσύνης στους θεσμούς στους γονείς, έχει ως αποτέλεσμα πολύ υψηλότερα ποσοστά ανεργίας στα παιδιά τους, σε σχέση με τα παιδιά γονέων με διαφορετικά χαρακτηριστικά. Τέλος, ανεξάρτητα από το προφίλ των γονιών τους, οι νέοι οι οποίοι δεν θεωρούνται «ενεργοί πολίτες», αντιδρούν απέναντι στους θεσμούς, δεν είναι ιδιαίτερα μορφωμένοι και δεν αφιερώνουν χρόνο στην πνευματική τους καλλιέργεια, είναι αυτοί που εμφανίζουν υψηλότερα ποσοστά ανεργίας.

MEDITERRANEAN COLLEGE: 5^ο EMPLOYABILITY FAIR

Επιστρέφει για 5η συνεχόμενη χρονιά το Employability Fair από το Mediterranean college. Συγκεκριμένα, την Τρίτη 19 Σεπτεμβρίου 2017, στην Τεχνόπολη του Δήμου Αθηναίων στο Γκάζι, το 5ο Employability Fair, Ελληνικές & Πολυεθνικές εταιρείες συναντώνται για να προσφέρουν δεκάδες θέσεις εργασίας και πρακτικής. Θα πραγματοποιηθούν εξειδικευμένα δωρεάν θεματικά σεμινάρια & workshops, ενώ ένα CV Center θα λειτουργεί τη συγκεκριμένη ημέρα, για τη δημιουργία ενός αποτελεσματικού βιογραφικού. Το MC-Employability Fair έχει εδραιωθεί τα τελευταία χρόνια ως ένα εκ των Job Fair που λαμβάνουν χώρα στην Αθήνα. Ενδεικτικά, αναφέρεται ότι στη διοργάνωση του Employability Fair 2016, συμμετείχαν 40 εταιρείες, προσήλθαν περισσότεροι από 1.500 επισκέπτες και κατατέθηκαν πάνω από 2.000 βιογραφικά. Η εν λόγω διοργάνωση εντάσσεται στις δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Υπευθυνότητας του Mediterranean College και αποτελεί μέρος του MC-Employability Scheme, του Σχεδίου Απασχολησιμότητας που έχει αναπτύξει το Κολλέγιο με στόχο να ενισχύσει τις δεξιότητες των φοιτητών του, ώστε να καταστούν απασχολήσιμοι στην σύγχρονη αγορά εργασίας.

25^ο ALBA CAREER FORUM



Για 25η χρονιά το ALBA Graduate Business School at The American College of Greece διοργανώνει το ετήσιο Career Forum από 19 έως 22 Σεπτεμβρίου, 2017 στις εγκαταστάσεις του στην Αθήνα. Η συγκεκριμένη εκδήλωση έχει ως στόχο να φέρει σε επαφή τους τελειόφοιτους του ALBA με επιχειρήσεις από την Ελλάδα και το εξωτερικό. Έχοντας καθιερωθεί ως θεσμός στην ελληνική αγορά, το Career Forum προσελκύει κάθε χρόνο πάνω από 150 στελέχη μεγάλων εταιρειών, με στόχο να καλύψουν τις τρέχουσες ή μελλοντικές ανάγκες τους για υψηλού επιπέδου στελεχιακό δυναμικό. Ένα μεγάλο ποσοστό τελειοφοίτων του ALBA, εδώ και 24 χρόνια, ξεκινάει την καριέρα του από το Career Forum αφού οι συμμετέχοντες αποκτούν τη δυνατότητα να διερευνήσουν περαιτέρω ευκαιρίες συνεργασίας και απασχόλησης στην ελληνική αλλά και διεθνή αγορά.

Η ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΗΝ ΟΜΑΔΑ ΤΗΣ JOB-PAIRS

Η Stoiximan προχωρά σε συνεργασία με την ομάδα της Job-Pairs, για τη δημιουργία περισσότερων ευκαιριών απασχόλησης για τους νέους, ενισχύοντας χορηγικά τον φορέα με σκοπό να στελεχωσει το ανθρώπινο δυναμικό του. Ο ΜΚΟ Job-Pairs έχει ως όραμά του τη δημιουργία ευκαιριών για τους νέους μέσω του mentoring και της συμβουλευτικής για την στοχευμένη αναζήτηση του κλάδου που επιθυμούν να ακολουθήσουν. Ο Πάνος Κωνσταντόπουλος, Διευθυντής Marketing & Επικοινωνίας της Stoiximan, δήλωσε: «Η υποστήριξή μας σε θεσμούς όπως αυτός της Job-Pairs είναι επακόλουθο της προσέγγισής μας για την κοινωνία στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης της Stoiximan. Επενδύουμε και συμμετέχουμε ενεργά με δράσεις που στηρίζουν και ανοίγουν νέους δρόμους ιδιαίτερα στα νέα παιδιά».

ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΚΕ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΠΙΣΤΗ

Η Ευρωπαϊκή Πίστη, έχοντας ενσωματώσει τις αρχές βιωσιμότητας στο πλάνο της Εταιρικής Κοινωνικής της Ευθύνης και για το 2017, έχει σχεδιάσει και υλοποιεί μια σειρά από ενέργειες, που συνεισφέρουν στη βελτίωση του σήμερα και δημιουργούν τις βάσεις ενός καλύτερου αύριο για την κοινωνία και το περιβάλλον. Πιο συγκεκριμένα, από τις αρχές του έτους, η εταιρεία έχει υλοποιήσει ένα έργο που αριθμεί περισσότερες από 50 δράσεις στήριξης στην Ελληνική κοινωνία, επικεντρωμένες στον τομέα της εκπαίδευσης, της νεανικής επιχειρηματικότητας, του πολιτισμού και του περιβάλλοντος. Μεταξύ άλλων, η Ευρωπαϊκή Πίστη συμμετέχει στην κοινότητα των περιβαλλοντικά υπεύθυνων επιχειρήσεων Green Angels και επιβραβεύει τους εργαζόμενούς της για την κοινωνική και περιβαλλοντική τους προσφορά. Επίσης, παρέχει χορηγία στο εθελοντικό πρόγραμμα εργασίας φοιτητών εξωτερικού της Aiesec, Youth in Action, καθώς και της εκδήλωσης Youth Today καθώς επίσης φιλοξενεί και καλύπτει λειτουργικά έξοδα της Start-up εταιρείας Owiwi.

netweek
conferences

12° ΕΤΗΣΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΩΝ IT LEADERS

IT DIRECTORS Forum 2017

The digital rollercoaster of exponential change

Το σημερινό
επιχειρηματικό περιβάλλον:

- Ιεραρχικές, κεντροποιημένες, κλειστές και top down δομές
- Εστίαση στην ιδιοκτησία (ownership)
- Έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού, πόρων, κεφαλαίων και πλατφορμών
- Η καινοτομία είναι προσθετική

EARLY BIRD
-20% ΜΕΧΡΙ 31/8

Η αυγή
μιας νέας εποχής:

- Η αλλαγή γίνεται σε εκθετικό βαθμό, είναι ταχύτατη και μεγάλης κλίμακας
- Ο κόσμος γίνεται πιο ανοιχτός και διαφανής
 - Μεταφερόμαστε από την έλλειψη σε έναν κόσμο αφθονίας
- Οι καινοτομίες είναι ριζικές και θεμελιώδεις

Το 12° Συνέδριο των IT Leaders στις 12 Οκτωβρίου

www.itdirectorsforum.gr

boussias | communications

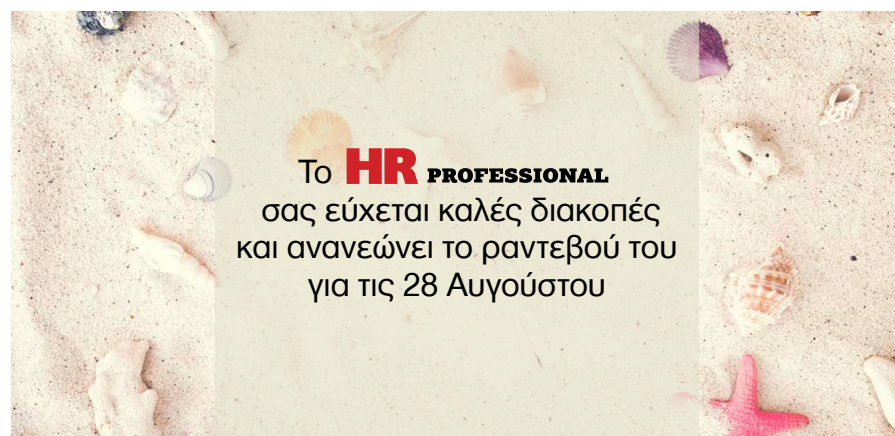
Περιεχόμενο: Νικόλας Κονδάκης, Τ: 210 661 77 77 (εσωτ. 124), nkondakis@boussias.com
Χορηγίες: Αίζα Αντωνιάδη, Τ: 210-6617777 (ext. 158), Ε: lantonadi@boussias.com, Θάνος Θώμος, Τ: 2106617777 (εσωτ. 322), Ε: tthomos@boussias.com
Συμμετοχές: Χαρά Κατσαρού, Τ: 2106617777 (εσωτ. 153), Ε: xkatsarou@boussias.com

Η Microsoft στήριζει τη νέα γενιά μέσω του διαγωνισμού Imagine Cup

Η ελληνική ομάδα OsteoMentor είναι μια από τις 54 ομάδες από όλο τον κόσμο που θα διαγωνιστούν στους Παγκόσμιους Τελικούς του φοιτητικού διαγωνισμού καινοτομίας της Microsoft, Imagine Cup 2017. Οι τελικοί θα ξεκινήσουν στις 24 Ιουλίου στο Σιάτλ των ΗΠΑ, και θα κορυφωθούν στις 25 Ιουλίου, ενώ οι νικητές θα ανακοινωθούν στις 27 Ιουλίου. Με αφορμή τα 15 χρόνια του Imagine Cup, το χρηματικό έπαθλο διπλασιάστηκε στα 100.000 δολάρια, το οποίο θα διεκδικήσουν μαζί με τον τίτλο του World Champion, ενώ τους δίνεται η ευκαιρία να κερδίσουν μια ιδιωτική συνεδρία mentoring με τον CEO της Microsoft, **Satya Nadella**. Ο **Φώτης Δραγανίδης**, Διευθυντής Τεχνολογίας για τη Microsoft Ελλάδας, Κύπρου & Μάλτας, δήλωσε: «Το Imagine Cup έχει ως στόχο την ανάπτυξη και στήριξη της νέας γενιάς. Μας χαροποιεί το γεγονός ότι για ακόμα μια χρονιά, οι συμμετοχές στον ελληνικό τελικό ήταν πολύ υψηλού επιπέδου και στόχος μας είναι να αποτελέσουν έμπνευση για όλους».

ΤΟ WORKATHLON ΝΙΚΗΤΗΣ ΤΟΥ RG CHALLENGE17

Στην εκδήλωση του Reload Greece «RG Challenge17 Dragons' Den final pitch» που πραγματοποιήθηκε στο κτίριο Shard του Λονδίνου την Πέμπτη 6 Ιουλίου, 10 νεοφυείς επιχειρήσεις παρουσίασαν τα επιχειρηματικά τους σχέδια μπροστά σε κοινό επενδυτών και ένα διεθνές ακροατήριο. Οι δέκα ομάδες με προέλευση το Ηνωμένο Βασίλειο και την Ελλάδα επεδίωξαν να αυξήσουν τον πρώτο γύρο των επένδυσής με ποσά της τάξεως των 50-250 χιλιάδων λιρών. Η Επιτροπή αξιολόγησε τις παρουσιάσεις λαμβάνοντας υπόψη την επιχειρηματική ιδέα, την ομάδα, την «παράμετρο Reload Greece», το επιχειρηματικό μοντέλο και το ύψος της επένδυσης που ζήτησαν. Νικήτρια αναδείχθηκε το Workathlon, μια νέα λύση για τις προσλήψεις σε ξενοδοχεία. Παράλληλα, το ακροατήριο επέλεξε το Pushme για το βραβείο του Ακροατηρίου. Το Pushme παρέχει ηλεκτρική ενέργεια στους στόλους ποδηλάτων των επιχειρήσεων delivery. Η Γενική Διευθύντρια του Reload Greece, **Έφη Κυρτάτα**, ανέφερε: «Πιστεύουμε ότι το κλειδί για την ανάκαμψη της Ελλάδας είναι να δοθεί η δυνατότητα στους νέους στην Ελλάδα να αναπτύξουν εξωστρεφείς επιχειρήσεις που μπορούν να ανταγωνιστούν στο διεθνές τοπίο».



Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του **HR Professional**, Ιούλιος - Αύγουστος 2017, Τεύχος 144

34. HR TECHNOLOGY

Η ανάγκη βελτίωσης της παροχής υπηρεσιών ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί βασική προτεραιότητα για πολλούς οργανισμούς. Και κάπως έτσι αρχίζει ο επικουρικός αλλά και καταλυτικός ρόλος της τεχνολογίας.

40. PERFORMANCE MANAGEMENT

Τα πρώτα δείγματα των διαφόρων πειραματισμών γύρω από εναλλακτικές ή νέες προσεγγίσεις για το performance management δείχνουν ότι η ευέλικτη διαχείριση στόχων, τα check-ins και το συνεχές feedback γίνονται ολοένα και πιο δημοφιλείς πρακτικές, με το επόμενο βήμα να είναι η υιοθέτηση νέων μοντέλων αξιολόγησης και ανταμοιβής.

46. ΑΚΑΔΗΜΙΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Βασικός στόχος για έναν οργανισμό είναι η επίτευξη της κερδοφορίας που τον καθιστά επιτυχημένο και κυρίως βιώσιμο στον επιχειρηματικό κόσμο. Ωστόσο, αυτή η προσέγγιση μοιάζει περισσότερο μονοδιάστατη καθώς δεν συμπεριλαμβάνει σαφώς ορισμένα τον ανθρώπινο παράγοντα. Είναι όμως έτσι, τελικά;

Αρχισυντάκτρια
 Αντωνία Κατσουλιέρη,
 akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη
 Νάνσυ Βλαχάκη,
 avlachaki@boussias.com

**Sponsorship
& Advertising Manager**
 Λήδα Πλατί, lplati@boussias.com

Συνδρομές
 Αμαλία Ψιλούδη, e-mail: apsiloudi@boussias.com
 T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director
 Γιώργος Τριχιάς

Ατελιέ
 Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής,
 Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα,
 Νατάσσα Θεοδοσίου