

# HR

## NEWSLETTER

### Διαβάστε...

03

5ο Human Capital Summit: Αλλαγή καριέρας &amp; ατομική ευθύνη στο επίκεντρο

05

Διάκριση ΕΚΕ για 14 επιχειρήσεις στους δείκτες CR Index και CRI Pass

08

Ο Όμιλος Adecco 2ος στη λίστα Great Place to Work Europe

10

Η αγορά συζητά για ηθική και τεχνητή νοημοσύνη

10

Η Eurobank δημιουργεί Digital Academy for Business

## ΕΡΓΑΝΗ: Θετικό ισοζύγιο για τον Μάιο

Την υψηλότερη επίδοση από το 2001 έως σήμερα για το πεντάμηνο Ιανουάριος - Μάιος 2019 καταγράφει το ισοζύγιο προσλήψεων - απολύσεων του Πληροφοριακού Συστήματος "ΕΡΓΑΝΗ", με 265.059 νέες θέσεις εργασίας. Αθροιστικά για την περίοδο Ιανουάριος - Μάιος 2019, οι αναγγελίες προσλήψεων ανήλθαν στις 1.130.113 θέσεις εργασίας και οι αποχωρήσεις έφτασαν τις 865.054. Παράλληλα, τα αποτελέσματα των ροών μισθωτής απασχόλησης για τον Μάιο του 2019 κατέγραψαν αύξηση της απασχόλησης κατά 105.284 θέσεις εργασίας, τη δεύτερη υψηλότερη επίδοση μηνός Μαΐου από το 2001 έως σήμερα. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα στοιχεία των ροών μισθωτής απασχόλησης του Μαΐου 2019, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 323.524, ενώ οι αποχωρήσεις σε 218.240. Επίσης, σχετικά με τις νέες προσλήψεις που έγιναν, το 49,61% ήταν θέσεις πλήρους απασχόλησης, το 38,90% ήταν μερικής απασχόλησης και το 11,49% ήταν εκ περιτροπής με αποτέλεσμα το 50,39% να είναι ευέλικτης μορφής εργασία.

## ΣΕΠΕΕ: 1.300 ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΤΗΣ ΜΟΔΑΣ ΣΕ ΔΥΟ ΧΡΟΝΙΑ

Σε 1.300 υπολογίζονται οι νέες θέσεις εργασίας που δημιουργήθηκαν στη διετία 2017-2018 στην ελληνική βιομηχανία ένδυσης και κλωστοϋφαντουργίας, κεφαλαιοποιώντας και σε όρους απασχόλησης τη θετική πορεία ιδίως του κλάδου της ένδυσης, οι εξαγωγές του οποίου έχουν αυξηθεί αθροιστικά κατά 26% στο τριετές χρονικό διάστημα 2016-2018. Συνολικά, η αλυσίδα της ένδυσης-κλωστοϋφαντουργίας απασχολεί περισσότερους από 160.000 άμεσα εργαζόμενους και πραγματοποιεί εξαγωγές ύψους 1,5 δισ. ευρώ ετησίως, όπως επισήμανε ο πρόεδρος του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Πλεκτικής και Ετοιμού Ενδύματος (ΣΕΠΕΕ), **Βασίλης Μασσέλος**, κατά την ομιλία του στην ετήσια τακτική γενική συνέλευση του φορέα, στις 20 Ιουνίου, στη Θεσσαλονίκη. (Πηγή: ΑΠΕ-ΜΠΕ)

## ΤΟ 1/3 ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΕΝ ΔΙΑΘΕΤΕΙ ΨΗΦΙΑΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ

Στην θεωρούμενη ως ψηφιακά «ώριμη» αγορά της Ευρώπης, πάνω από το ένα τρίτο του ενεργού ανθρώπινου δυναμικού δεν διαθέτει βασικά digital skills. Αυτό το έλλειμμα διαπιστώνεται σε μία χρονική συγκυρία που οι περισσότερες θέσεις εργασίας απαιτούν πλέον τουλάχιστον βασικές ψηφιακές δεξιότητες. Στο μεταξύ, μόνο το 31% του ανθρώπινου δυναμικού διαθέτει προηγμένες δεξιότητες χρήσης του Διαδικτύου (DESI 2019). Μάλιστα, η ζήτηση για προηγμένες ψηφιακές δεξιότητες σε όλους τους κλάδους της οικονομίας αυξάνεται συνεχώς. Σημειώνεται ότι η απασχόληση εμπειρογνομόνων στις Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) αυξήθηκε κατά 2 εκατ. θέσεις εργασίας την τελευταία πενταετία στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Όσον αφορά στη διάσταση του ανθρώπινου κεφαλαίου, οι επιδόσεις της Ελλάδας παραμένουν κατά πολύ χαμηλότερες από τον μέσο όρο της ΕΕ αν και η χώρα μας σημειώνει σταδιακή πρόοδο. Σύμφωνα με τα στοιχεία του DESI 2019, η χώρα μας καταλαμβάνει μόλις την 25η θέση μεταξύ των 28 κρατών-μελών της ΕΕ στην κατάταξη του δείκτη που αφορά στις ψηφιακές δεξιότητες. Η αντίστοιχη επίδοση για το 2018 ήταν η 26η θέση και το 2017 η 26η. Στον αντίποδα της Ελλάδας, τις καλύτερες επιδόσεις στον τομέα των ψηφιακών δεξιοτήτων έχουν η Φινλανδία, η Σουηδία, το Λουξεμβούργο και η Εσθονία. (Πηγή: www.sepe.gr)

## ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΜΑΙΟ ΤΟΥ 2019 ΑΠΟ ΤΟΝ ΟΑΕΔ

Το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων, με κριτήριο την αναζήτηση εργασίας (αναζητούντων εργασία), για τον μήνα Μάιο 2019, ανήλθε σε 842.274 άτομα. Από αυτά, 478.508 (56,81%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και 363.766 (43,19%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Οι άνδρες σημειώνουν ποσοστό 36,32% και οι γυναίκες 63,68%. Επιπλέον, το σύνολο των εγγεγραμμένων λοιπών (μη αναζητούντων εργασία), για τον μήνα Μάιο 2019, ανήλθε σε 87.122 άτομα. Από αυτά, 55.965 (64,24%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και 31.157 (35,76%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Οι άνδρες ανέρχονται στο 34,87% και οι γυναίκες στο 65,13%.



Η ευκαιρία σου να ξεχωρίσεις, εδώ!  
**REGENERATION**<sup>®</sup>  
BY GLOBAL SHAPERS ATHENS HUB



**ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ** στηρίζουν το ReGeneration.  
Επενδύστε κι εσείς στη νέα γενιά, προσλαμβάνοντας  
ταλαντούχους πτυχιούχους!

socialab

Μπείτε  
στο  
[www.regeneration.gr](http://www.regeneration.gr)

Μάθετε  
περισσότερα  
για το πρόγραμμα  
αμειβόμενης  
απασχόλησης\*

Απλώστε  
τις θέσεις  
που επιθυμείτε  
να καλύψετε

Δώστε την ευκαιρία στους νέους να παραμείνουν στην Ελλάδα και να ξεχωρίσουν, εδώ!

\*διάρκειας 6 μηνών κατ' ελάχιστον

Με την ευγενική υποστήριξη των



Με τη συνεργασία των



**90%**  
ανάνεωση  
συμβάσεων μετὰ  
την ολοκλήρωση  
του 6μήνου

## 5ο Human Capital Summit: Αλλαγή καριέρας & ατομική ευθύνη στο επίκεντρο



Με κεντρικό θέμα «Καριέρες: Που κατευθύνονται και από ποιους;» ολοκληρώθηκε το 5ο Human Capital Summit της ICAP People Solutions, επικεντρώνοντας στην αναγκαιότητα της ενεργής ατομικής διαχείρισης της καριέρας, από κάθε επαγγελματία. Παράλληλα, ανέδειξε τον κρίσιμο ρόλο των Διευθύνσεων Ανθρώπινου Δυναμικού στη στρατηγική διαχείριση και των τεσσάρων γενεών που, πλέον, εργάζονται στις περισσότερες εταιρείες, προς όφελος των ανθρώπων, των εταιρειών, των αγορών

αλλά και της κοινωνίας. Το συνέδριο πραγματοποιήθηκε με τη συμμετοχή περισσότερων των 150 Στελεχών Ανθρώπινου Δυναμικού, την Πέμπτη 6 Ιουνίου 2019. Ο Γιώργος Χάρος, Εκτελεστικός Διευθυντής, ICAP People Solutions αναφέρθηκε στη σημασία της ενθάρρυνσης των εργαζομένων να αναλάβουν την ευθύνη για την ανάπτυξη της απασχολησιμότητάς τους από τους ίδιους τους εργοδότες τους, ως το καλύτερο εργαλείο ανάπτυξης καριέρας εσωτερικά σε έναν οργανισμό. Παράλληλα, παρουσίασε τα αποτελέσματα της σχετικής έρευνας την οποία διενήργησε η ICAP People Solutions σε σημαντικό δείγμα εταιρειών που δραστηριοποιούνται στη χώρα μας. Όπως προέκυψε, για τα στελέχη που ήταν σε ηλικίες γύρω των 40 ετών το 2010 (και σήμερα είναι 48-50 ετών), οι ευκαιρίες επαγγελματικής ανάπτυξης και ανάληψης θέσεων ευθύνης είναι σχετικά περιορισμένες. Επίσης, ωριμότητα

(63%), ορθή στρατηγική σκέψη (58%), εκπαίδευση νεότερων συναδέλφων (54%) και ρεαλιστική εικόνα της αγοράς (44%) αναμένονται από τα στελέχη ηλικίας 45-65 ετών, ενώ αναπτυξιακή προσέγγιση (13%), προσαρμοστικότητα (6%), θέληση για επιτυχία (5%) και νέες ιδέες (3%) φαίνεται πως στη συνείδηση των εταιρειών ανήκουν μόνο στις νεότερες γενιές. Με αφορμή τα ευρήματα της εν λόγω έρευνας, έμπειρα Στελέχη Ανθρώπινου Δυναμικού τοποθετήθηκαν στο θέμα: «Μετά από εννέα (9) χρόνια στασιμότητας ή αργής επαγγελματικής εξέλιξης, πώς κάνουμε ουσιαστικές συζητήσεις καριέρας με τους Ανθρώπους μας;». Διενεργήθηκε επίσης, διαδραστικό workshop για την πρακτική του Coaching στο εσωτερικό μιας εταιρείας και παρουσίαση αποτελεσμάτων έρευνας και συζήτηση-πάνελ, Ανωτάτων Στελεχών, με θέμα: «Αλλαγή καριέρας: τι σημαίνει για τον επαγγελματία, τις εταιρείες, τις αγορές και την κοινωνία».

### Ο ΓΙΑΝΝΗΣ ΑΝΑΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΗ EUROLIFE ERB ΩΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΤΟΥ CAREER SALES FORCE

Ο Γιάννης Αναστόπουλος εντάχθηκε πρόσφατα στη Γενική Διεύθυνση Πωλήσεων και Εκπαίδευσης της Eurolife ERB, αναλαμβάνοντας καθήκοντα Διευθυντή Ανάπτυξης και Πωλήσεων του Career Sales Force της εταιρείας. Από τη θέση αυτή, ο Γιάννης Αναστόπουλος θα συμβάλει στην ανάπτυξη της υπάρχουσας ομάδας ασφαλιστικών συμβούλων της εταιρείας, καθώς και στη διεύρυνση αυτής, με έμφαση σε νέους επαγγελματίες ασφαλιστές που θα μπορέσουν να αναδείξουν περαιτέρω τον ρόλο της Eurolife ERB και της ιδιωτικής ασφάλισης στον Έλληνα καταναλωτή. Ο Γ. Αναστόπουλος διαθέτει 20ετή επαγγελματική πορεία σε πολυεθνικές ασφαλιστικές εταιρείες, έχοντας αναλάβει ποικίλες θέσεις ευθύνης. Τα τελευταία πέντε χρόνια κατείχε τη θέση του Διευθυντή Πωλήσεων Direct Sales Force.

# IT'S YOUR SHIP!

## MIKE ABRASHOFF

USS FORMER COMMANDER  
BEST SELLING AUTHOR & THOUGHT LEADER

**JULY 4, 2019**  
MEGARON, The Athens Concert Hall | 17:00

“ From Bottom to Top:  
How Leadership can create  
a game-changer  
Ownership Culture ”

GOLDEN SPONSOR

SPONSORS

SURVEY SPONSOR

MEDIA SPONSOR

EVENT EXPERIENCE SPONSOR

T: 210 8021179 [itsyourship@linkagegreece.com](mailto:itsyourship@linkagegreece.com)  
[www.linkagegreece.com](http://www.linkagegreece.com)

Create lasting leadership impact



ΜΕΓΑΛΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



Τρίτη, 2 Ιουλίου 2019  
Συνεδριακό Κέντρο Δαΐς

[www.hrinaction.gr](http://www.hrinaction.gr)

# HR in ACTION

## ΕΠΙΒΕΒΑΙΩΜΕΝΟΙ ΟΜΙΛΗΤΕΣ



**Αριστοτέλης Αλεξόπουλος**  
Alba Graduate Business School, The American College of Greece



**Τριαντάφυλλος Αλεξόπουλος**  
Teleperformance



**Περικλής Αντωνιάδης**  
LIDL Hellas



**Ελένη Δρακοπούλου**  
Αθηναϊκή Ζυθοποιία



**Μιρέλλα Ζαρεφοπούλου**  
Senior People Advisor, Accenture



**Δημήτρης Ιωάννοβιτς**  
Gilead Sciences



**Χαράλαμπος Καζαντζίδης**  
ManpowerGroup Ελλάδας



**Σοφία Κάντα**  
Coca-Cola Τρία Ξψιλον



**Μαρία Καλλέργη**  
Arkas Hellas



**Ιωάννης Καλλιάς**  
TUV AUSTRIA HELLAS



**Γιάννης Καπαΐος**  
WorkWell



**Δήμητρα Καρακάλιου**  
Temenos Hellas



**Wanda Κωστοπούλου**  
Arkas Hellas



**Κίπια Λαμπροπούλου**  
DHL Express Ελλάς



**Άννα Μανιάτη**  
AXA



**Παναγιώτης Μόρφης**  
Dynargie Hellas



**Σταύρος Μπλιώνης**  
Greek Diversity Charter



**Ευαγγελία Παπαδημητρίου**  
LIDL Hellas



**Εύη Παπασάβα**  
ISOPUS



**Δημήτρης Ρίννας**  
Response S.A.



**Δέσποινα Σίσκου**  
Παπασπράτος



**Μάρκος Σκευοφύλαξ**  
Bizerba



**Κλειώ Σταυρίδου**  
AXA



**Δημήτρης Σταυρούπουλος**  
Public



**Αθηνά Σταύρου**  
Merck



**Γιάννης Σωτηράκος**  
powerX.tech



**Αναγνώστης Τσουκαλάς**  
Apivita



**Χρήστος Τσιάκας**  
Praktiker Hellas



**Κατερίνα Χαρμαντζή**  
ΟΠΑΠ



**Νεκτάριος Χατζάκης**  
Biorecycling



**Βασίλης Χουλιάρας**  
Barilla



**Θέμης Χριστοφίδης**  
Bayer



**Tamas Kovacs**  
Steelcase

boussias | communications

**ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:** Βασιλική Κοτζιά, E: vkozia@boussias.com  
**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Μαίρη Καλλιφειδά, K: 6936170029, E: mkalifida@boussias.com  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Λήδα Πλατί, T: 210-6617777 (εσ. 271), E: lplati@boussias.com

ΧΟΡΗΓΟΙ



ManpowerGroup®



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ



ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ



ΜΕ ΤΗΝ ΕΥΓΕΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ



ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



CONFERENCE EXPERIENCE SPONSOR





# Διάκριση ΕΚΕ για 14 επιχειρήσεις στους δείκτες CR Index και CRI Pass

Από το Ινστιτούτο Εταιρικής Ευθύνης



Σε επίσημη εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 13 Ιουνίου στο Ξενοδοχείο Wyndham Grand Athens Hotel, με την Υποστήριξη της Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Ελλάδα, βραβεύτηκαν οι 14 εταιρείες που παρουσίασαν εξαιρετική

επίδοση το 2018, εφαρμόζοντας αποτελεσματικά πρακτικές Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, σύμφωνα με τον Εθνικό Δείκτη Εταιρικής Ευθύνης CR Index και το CRI Pass. Το Ινστιτούτο Εταιρικής Ευθύνης πρόσφατα συμπλήρωσε 11 χρόνια παρουσίας στην Ελλάδα, ως αποκλειστικός εκπρόσωπος του CR Index στη χώρα μας, σε συνεργασία με το βρετανικό οργανισμό Business in the Community υπό τον Πρίγκιπα Κάρολο. Κεντρικός ομιλητής της εκδήλωσης ήταν ο Tomas Sercovich, CEO του οργανισμού Business in the Community (BITC) Ιρλανδίας. Φέτος, την Diamond διάκριση, την κορυφαία του θεσμού, απέσπασε η Εθνική Τράπεζα για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά. Platinum διάκριση έλαβε η

Wind Ελλάς, Gold οι Genesis Pharma, Janssen-Cilag Φαρμακευτική, Pepsico Greece, Novartis Hellas, Silver το Διαγνωστικό και Θεραπευτικό Κέντρο Αθηνών Υγεία και Bronze οι Μέλισσα Κίκιζας, Αυτοκινητόδρομος Αιγαίου, Μύλοι Λούλν. Το Best Progress Gold Award έλαβε η Janssen-Cilag Φαρμακευτική, το Best New Entry το Διαγνωστικό και Θεραπευτικό Κέντρο Αθηνών Υγεία, Έπαινο για την Κοινωνία έλαβε η Wind Ελλάς, Έπαινο για το Περιβάλλον η Μύλοι Λούλν, Έπαινο για το Εργασιακό Περιβάλλον η Pepsico Greece και Έπαινο για την Αγορά η Janssen-Cilag Φαρμακευτική. Η διάκριση CRI Pass δόθηκε στην Εθνική Ασφαλιστική, στην ION, στη Νέα Γενιά Εκπαιδευτήρια Ζηρίδη και στο NJV Athens Plaza.

## Η ATC ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΕΙ ΤΗΝ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΤΗΣ BLACKBOARD ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΓΙΑ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ ΚΑΘΕ ΒΑΘΜΙΔΑΣ

Η Athens Technology Center (ATC) προχώρησε σε νέα συνεργασία αντιπροσώπευσης των λύσεων της Blackboard για Ελλάδα και Κύπρο, που στόχο έχουν να μετασχηματίσουν την εκπαιδευτική εμπειρία σε σχολεία, κολλέγια και πανεπιστήμια. Η Blackboard αποτελεί εταιρεία-ηγέτη διεθνώς στην ανάπτυξη συστημάτων διαχείρισης μάθησης (learning management - LMS) πλατφορμών και εργαλείων εκπαίδευσης που εξειδικεύονται στις ανάγκες των εκπαιδευτικών οργανισμών κάθε βαθμίδας, όπως πανεπιστήμια, κολλέγια και σχολεία, που ενισχύουν και βελτιώνουν την εκπαιδευτική διαδικασία, προσφέροντάς της έναν χαρακτήρα πιο

εξατομικευμένο, διαδραστικό και βιωματικό. Η επίσημη παρουσίαση της συνεργασίας πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 19 Ιουνίου, όπου μεταξύ άλλων συζητήθηκαν τα οφέλη της, από την απλοποίηση διαδικασιών, την αυτοματοποίηση ροών εργασιών και την ενίσχυση του εκπαιδευτικού προσωπικού, μέχρι την αύξηση της συμμετοχής των γονέων και τη δραστηριοποίηση των μαθητών. Οι δυνατότητες εξατομίκευσης είναι πολλές και διαφορετικές ανά ομάδα, ενώ μέσω των λύσεων Blackboard, η πρόσβαση σε εκπαιδευτικό περιεχόμενο, ομάδες, σχόλια, βαθμούς και εκπαιδευτική κοινότητα είναι εφικτή από οπουδήποτε, μέσα από υπολογιστή, smartphone ή tablet.



## Πώς εμφανίζονται οι Προοπτικές Απασχόλησης για το Γ' Τρίμηνο 2019;



Διαβάστε τα αποτελέσματα για την Ελλάδα και όλο τον κόσμο.

### ΕΛΛΑΔΑ ΠΡΟΘΕΣΕΙΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

**+20%**

Προοπτικές Απασχόλησης Γ' Τριμήνου 2019 Ελλάδα

Σταθερά θετικές οι προοπτικές προσλήψεων των εργοδοτών στην Ελλάδα για το διάστημα Ιουλίου - Σεπτεμβρίου 2019



# HR awards 2019

Διοργάνωση

**boussias | communications**

Official Publication

**HR**  
PROFESSIONAL

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΚΡΙΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**



**Όλγα  
Επιτροπάκη**  
Πρόεδρος της  
Κριτικής Επιτροπής,  
Chair in Management  
Durham University  
Business School, UK

**Η ΚΡΙΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**



**Gilles Gambade**  
President, Hellenic  
Coaching Association /  
EMCC Greece



**Αντώνης Γκορτζής**  
Πρόεδρος, Ελληνικό  
Ινστιτούτο Επιχειρηματικής  
Ηθικής (EBEN)



**Κατερίνα Δασκαλάκη**  
Senior Advisor, Τομέας  
Απασχόλησης και Αγοράς  
Εργασίας, ΣΕΒ  
σύνδεσμος επιχειρήσεων  
και βιομηχανιών



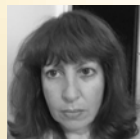
**Διονύσιος Διονυσιού**  
Αναπληρωτής Καθηγητής  
Οργάνωσης & Διοίκησης,  
Ακαδημαϊκός Διευθυντής του  
MSc in Strategic HRM, ALBA  
Graduate Business School,  
The American College of Greece



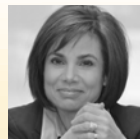
**Γαλανάκη Ελεάνα**  
Επίκουρη Καθηγήτρια στη  
Συμπεριφορά Οργανισμών,  
Τμήμα Μαρκετινγκ και  
Επικοινωνίας, ΟΠΑ



**Δήμητρα Ιορδάνογλου**  
Επίκουρη Καθηγήτρια Οργάνω-  
σης και Διοίκησης Ανθρώπινου  
Δυναμικού Τμήμα Επικοινωνίας,  
Μέσων και Πολιτισμού,  
Πάντειο Πανεπιστήμιο



**Ολυμπία Καμινιώτη**  
Διευθύντρια Ανάλυσης  
Αγοράς Εργασίας και  
Εργασιακών Σχέσεων,  
Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας  
& Ανθρώπινου Δυναμικού



**Βενετία Κουσία**  
Γενική Διευθύντρια,  
Συμβούλιο  
Αναγωνιστικότητας  
της Ελλάδας, CompeteGR



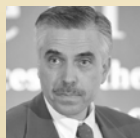
**Μαρίκα Λάμπρου**  
Αντιπρόεδρος, ΕΑΣΕ



**Δημήτρης  
Μπουραντάς**  
Πρύτανης New York  
College, πρ Δ/ντης Msc  
in HRM του ΟΠΑ



**Νάνσυ  
Παπαλεξανδρή**  
Ομ. Καθηγήτρια HR, ΟΠΑ



**Θεόδωρος Τόλλης**  
Πρόεδρος, ENIΔΕΑ



**Ταπάνια Τούντα**  
CEO Hellas EAP,  
Hellas Employee  
Assistance Programme



**Νάσος Φωτόπουλος**  
Πρόεδρος, ICF Greece  
Charter Chapter

*Υποβολή Υποψηφιοτήτων έως:  
12 Ιουλίου 2019  
Τελετή Απονομής Βραβείων:  
Οκτώβριος 2019*

[www.hrwards.gr](http://www.hrwards.gr)

ΧΟΡΗΓΟΣ



ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ



ΤΙΜΗΤΙΚΗ  
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ

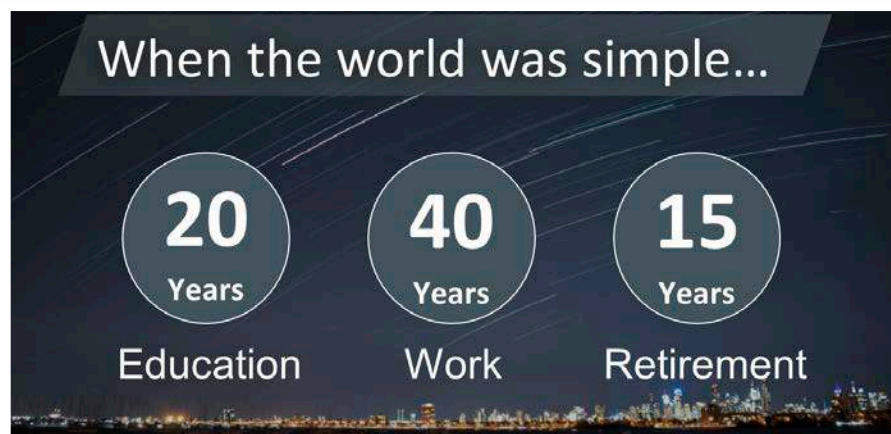


**ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ:** Μαίρη Καλλιφειδα, T: 6936 170029, E: mkalifida@boussias.com  
**ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Λήδα Πλατάι, T: 210 661 77 77 (εσ. 271), E: lplati@boussias.com

## Ο εργασιακός χώρος αλλάζει δραματικά. Είναι οι επιχειρήσεις έτοιμες;

Ο κόσμος μας ήταν απλούστερος όταν κυριαρχούσε το μοντέλο 25-40-15: 25 χρόνια ανάπτυξη και εκπαίδευση, 40 χρόνια εργασία και 15 χρόνια στη σύνταξη. Η σημερινή πραγματικότητα περιλαμβάνει δια βίου μάθηση, εργασία για 50 χρόνια και, καθώς αυξάνει το προσδόκιμο ζωής, περισσότερα από 15 χρόνια στη σύνταξη.

Γράφει ο Παναγιώτης Πανταζής, Applications Sales Director για Ελλάδα, Ρουμανία, Κύπρο, Βουλγαρία & Μάλτα, Oracle Ελλάς



Στην Κεντροανατολική Ευρώπη οι κοινωνίες γερνάνε και συρρικνώνονται, κυρίως λόγω της υπογεννητικότητας. Η τεχνολογία, στο μεταξύ, επηρεάζει την ευρύτερη αγορά εργασίας, αλλάζοντας τις απαιτούμενες εργασιακές δεξιότητες, τον τρόπο που αναζητούνται τα talenta, τη φύση του εργασιακού χώρου και τη σύσταση του ανθρώπινου δυναμικού. Σε αυτό το περιβάλλον, η επίτευξη επιχειρησιακών στόχων σημαίνει αλλαγή στην προσέγγιση τόσο των ανθρώπων όσο και της διαχείρισης της εργασίας, ώστε να εξισορροπούνται οι ανάγκες και οι προσδοκίες όλων των εμπλεκόμενων μερών, από τους σημερινούς και μελλοντικούς εργαζομένους, ως τους HR Managers και τη Διοίκηση. Αυτή η αλλαγή πρέπει να εστιάζει σε τρία στοιχεία: την εργασιακή κουλτούρα, τον εργασιακό χώρο και το ανθρώπινο δυναμικό.

### 1. Εργασιακή κουλτούρα

Κλειδί της προσωπικής ευτυχίας είναι η εξισορρόπηση επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Η εργασιακή κουλτούρα πρέπει να γίνει πιο συνεργατική, ευέλικτη, διασκεδαστική και εστιασμένη στην καινοτομία. Πρέπει να εξυπηρετεί αποτελεσματικά τόσο τις προσωπικές ανάγκες των εργαζομένων όσο και τις επιχειρησιακές προτεραιότητες. Όσο αυξάνει ο ανταγωνισμός για τα talenta, τόσο η εργασιακή κουλτούρα της επιχεί-

ρησης θα επηρεάζει και περισσότερο την ικανότητά της να ανταγωνίζεται για εργαζομένους. Οι επιχειρήσεις που θα επιτύχουν τον Ψηφιακό Μετασχηματισμό είναι αυτές που θα έχουν δημιουργήσει μια ελκυστική εργασιακή κουλτούρα, συμβάλλοντας στην προσέλκυση του καλύτερου ταλέντου και επιτρέποντας στον οργανισμό να αναπτύξει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Νέα μοντέλα όπως η οικονομία διαμοιρασμού (sharing economy), η gig economy και οι καριέρες χαρτοφυλακίου οδηγούν τις επιχειρήσεις στη διαμόρφωση μιας κουλτούρας που ενσωματώνει τις συνεργαζόμενες κοινότητες, τις πλατφόρμες ταλέντου και τη δημιουργία ομάδων με μοναδικές δυνατότητες.

### 2. Εργασιακός χώρος

Χάρη στην απεριόριστη συνδεσιμότητα, τη διευρυμένη εξάπλωση των έξυπνων συσκευών και τα νέα εργαλεία συνεργασίας και διαχείρισης, οι εργασιακοί χώροι είναι συχνά μια μίξη φυσικών και εικονικών χώρων. Οι «ψηφιακά αποφασισμένοι» οργανισμοί επιταχύνουν τις στρατηγικές για το cloud και το mobility που υποστηρίζουν την εργασία οπουδήποτε, οποτεδήποτε, ενώ οι ταλαντούχοι νέοι έχουν ως προτεραιότητα την υγιή ισορροπία μεταξύ δουλειάς και διασκέδασης. Στα επόμενα δύο χρόνια, αναμένεται το 60% των Global 2000 επιχειρήσεων να έχει υιοθετήσει ένα

ευέλικτο, έξυπνο, συνεργατικό, εικονικο-φυσικό εργασιακό περιβάλλον. Αυτό το ποσοστό θα είναι μάλλον χαμηλότερο στην Κεντροανατολική Ευρώπη, όμως επιτυχημένες θα είναι οι επιχειρήσεις που θα καταφέρουν να δημιουργήσουν τέτοια περιβάλλοντα.

### 3. Ανθρώπινο δυναμικό

Η αύξηση των αλγορίθμων, η τεχνητή νοημοσύνη (Artificial Intelligence/machine learning), η ρομποτική αυτοματοποίηση των διαδικασιών (Robotic Process Automation) και άλλες τεχνολογίες προκαλούν τεράστιες αλλαγές στο ανθρώπινο δυναμικό. Όλο και περισσότερο ζητείται από τους εργαζομένους να συνεργαστούν με έξυπνες μηχανές και λύσεις λογισμικού. [Οι τεχνολογίες Τεχνητής Νοημοσύνης παίζουν έναν όλο και αυξανόμενο ρόλο στην εξεύρεση ταλέντων και στη διαχείριση διαδικασιών.](#) Στο μέλλον, οι εργαζόμενοι θα αξιολογούνται βάσει δεικτών απόδοσης (KPIs) και εργαλείων εις βάθος ανάλυσης (Analytics) για την αποδοτικότητα, την αποτελεσματικότητα και την επίδραση του καθενός ξεχωριστά, στην εξέλιξη του ψηφιακού μετασχηματισμού του οργανισμού και επομένως στην επιτυχία του.

Οδεύουμε προς έναν κόσμο όπου οι άνθρωποι θα αντικατασταθούν από την τεχνητή νοημοσύνη; Σίγουρα όχι. Οι έρευνες δείχνουν ότι τα καλύτερα αποτελέσματα επιτυγχάνονται συνήθως όταν η τεχνολογία και οι άνθρωποι είναι σε αρμονία. Δεδομένης της αυξανόμενης ανάγκης για εξελιγμένη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού, η ανάπτυξη μιας έξυπνης, αποδοτικής και παιγνιώδους συμβίωσης μεταξύ των στελεχών HR και των τεχνολογιών είναι αναπόφευκτη. Αυτό που πρέπει να γίνει, είναι να γίνει έξυπνα.

**ORACLE®**  
Human Capital  
Management Cloud



# Ο Όμιλος Adecco 2ος στη λίστα Great Place to Work Europe

Βρίσκεται στην πρώτη πεντάδα για 4η χρονιά



Για τέταρτη συνεχόμενη χρονιά, ο Όμιλος Adecco βρίσκεται στην πεντάδα της κατάταξης «Great Place to Work® Europe» σύμφωνα με την ετήσια, παγκόσμια και ανεξάρτητη έρευνα του οργανισμού Great Place to Work. Περισσότεροι από 1,3 εκατομμύρια εργαζόμενοι έλαβαν μέρος στην έρευνα και συνέβαλαν με τις απαντήσεις τους στο να αναδειχθούν τα καλύτερα εργασιακά περιβάλλοντα στην Ευρώπη για το 2019. Με αφορμή τη σημαντική αυτή διάκριση, ο **Alain Dehaze**, CEO του Ομίλου Adecco, δήλωσε: «Είμαστε εξαιρετικά υπερήφανοι για τη θέση που έλαβε ο Όμιλος Adecco στην έρευνα Great Place to Work. Η αναγνώρισή μας αυτή αντικατοπτρίζει την προσπάθεια του Ομίλου να αποτελεί παράδειγμα ως προς τον τρόπο που προσελκύουμε, διατηρούμε και εξελίσσουμε τους ανθρώπους μας σε όλο τον κόσμο. Η επιτυχία μας βασίζεται σε ένα διεθνές δίκτυο συνα-

δέλφων, που καθοδηγούνται από έναν κοινό σκοπό: να κάνουν το μέλλον καλύτερο για όλους. Είμαστε πολύ ευχαριστημένοι, που ο στόχος μας και το όραμά μας να κάνουμε τον Όμιλο Adecco ένα υπέροχο περιβάλλον εργασίας αναγνωρίζεται για ακόμα μια χρονιά».

## DELOITTE ΕΛΛΑΔΟΣ: 3 ΝΕΟΙ PARTNERS ΕΝΤΑΣΣΟΝΤΑΙ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΤΗΣ

Από την 1η Ιουνίου 2019, οι **Γ. Βάλβης**, **Χ. Βιδάκης**, και **Κ. Ρουμπής** αναβαθμίστηκαν και εντάχθηκαν στη διοικητική ομάδα της Deloitte Ελλάδος, ως Consulting, Risk Advisory και Tax & Legal Partners αντίστοιχα. Ο Γ. Βάλβης αναλαμβάνει τα καθήκοντα του Consulting Partner με εστίαση στην ομάδα Strategy, Analytics και M&A. Έχει διανύσει διαδρομή άνω των 10 ετών στη Deloitte σε θέματα Στρατηγικής, Επιχειρησιακού Σχεδιασμού και Λειτουργικής Βελτίωσης, έχοντας εκτελέσει πληθώρα έργων σε μεγάλους οργανισμούς στην Ελλάδα και το εξωτερικό, ενώ επικεντρώνεται στους Τομείς της Υγείας και των Καταναλωτικών Αγαθών. Ο νέος Risk Advisory Partner της Deloitte Ελλάδος, Χ. Βιδάκης, εντάσσεται στη διοικητική ομάδα της εταιρείας, έχοντας πολυετή εμπειρία στον ευρύτερο χώρο της ασφάλειας, του ελέγχου και της επιστήμης της πληροφορικής, με ιδιαίτερη έμφαση σε έργα κυβερνοασφάλειας και συμμόρφωσης. Ο Κ. Ρουμπής, Tax & Legal Partner, εργάζεται στο φορολογικό τμήμα της Deloitte από τον Σεπτέμβριο του 2006, έχοντας εμπειρία σε σημαντικά έργα στον τομέα της Διεθνούς και Ελληνικής Φορολογίας Εισοδήματος Νομικών Προσώπων. Ο Κ. Ρουμπής είναι επίσης επικεφαλής του Deloitte Academy, προγράμματος σεμιναρίων και επιμόρφωσης για στελέχη επιχειρήσεων.

Διοργάνωση

**boussias | communications**

Υπό την Αιγίδα

**INE**  
ΚΕΝΤΡΟ ΠΡΟΦΕΣΙΑΣ ΕΥΧΑΙΣ  
Η εξέλιξη των ημερών

CONFERENCE

11.07.19 **Αμφιθέατρο OTEAcademy**

POST CONFERENCE WORKSHOP

12.07.19 **OTEAcademy | Αίθουσα ΣΟ10**

# SALES! IN ACTION!

**ΑΛΗΘΙΝΕΣ ΙΣΤΟΡΙΕΣ ΠΩΛΗΣΕΩΝ**  
(...που φαντάζουν εξωπραγματικές!)

[www.salesinaction.gr](http://www.salesinaction.gr)

**ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Βασίλης Κουτσάβλης, T: 210-6617777 (εσωτ. 129) E: vkoutsavlis@boussias.com

**ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Κατερίνα Μπουσιμπουκέα, T: 210-6617777 (εσωτ. 128) E: kbousiboukea@boussias.com, Άννα Γυναράκη, T: 210-6617777 (εσωτ. 152) E: agyparakis@boussias.com

**ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ-ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ:** Βασίλης Καφίρης, T: 210-6617777 (εσωτ. 132) E: vkafiris@boussias.com

## Γ. ΣΤΟΥΡΝΑΡΑΣ: «ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΣΥΝΔΡΑΜΟΥΝ ΣΤΗΝ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗ ΤΟΥ 'ΤΡΙΓΩΝΟΥ ΤΗΣ ΓΝΩΣΗΣ'» ΟΠΩΣ ΑΝΕΦΕΡΕ ΣΕ ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΤΗΣ ΕΑΣΕ

Εξαιρετικά επίκαιρη θεματολογία και κομβικής σημασίας θέσεις και απόψεις είχε η εκδήλωση με ομιλητή τον Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος, Γιάννη Στουρνάρα και θέμα «Η παγκόσμια, η ευρωπαϊκή και η ελληνική οικονομία του αύριο» που διοργάνωσε η ΕΑΣΕ για τα μέλη της. «Η ομιλία του Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος προς τα μέλη της ΕΑΣΕ γίνεται σε μία εξαιρετικά σημαντική στιγμή, τόσο από πλευράς ουσίας όσο και από πλευράς συμβολισμού» ανέφερε ο **Βασίλης Ραμπάτ**, Πρόεδρος της ΕΑΣΕ και Διευθύνων Σύμβουλος της Xerox Hellas στην εναρκτήρια ομιλία

του. Στην ομιλία του, ο Διοικητής της Τράπεζας της Ελλάδος έκανε ιδιαίτερη αναφορά στις προκλήσεις του οικονομικού περιβάλλοντος διεθνώς, καταδεικνύοντας την ανάγκη για περισσότερες μεταρρυθμίσεις. Μεταξύ άλλων, ο ίδιος έκανε ιδιαίτερη αναφορά στο Brain Drain και στο δημογραφικό πρόβλημα, επισημαίνοντας τον καταλυτικό ρόλο των επιχειρήσεων στην αντιμετώπιση αυτών των ζητημάτων. Προσκάλεσε τις επιχειρήσεις να παράσχουν κίνητρα επαναπατριισμού στελεχών σε συνεργασία με το κράτος, για να προσελκύσουν υψηλής κατάρτισης

ανθρώπινο δυναμικό. Τόνισε τέλος ότι οι επιχειρήσεις πρέπει να συνδράμουν στην ενσωμάτωση του «τριγώνου της γνώσης», που περιλαμβάνει την εκπαίδευση, την καινοτομία και την έρευνα, αλλά και στην υιοθέτηση διεθνών λογιστικών προτύπων όπου δεν εφαρμόζονται σήμερα, και ιδιαίτερα στις μεγάλες επιχειρήσεις και οργανισμούς του Δημοσίου Τομέα, αλλά και στην υιοθέτηση καλών πρακτικών στην εταιρική διακυβέρνηση σε απόλυτη σύμπνοια με τις πάγιες θέσεις της ΕΑΣΕ, ώστε να μη ζημιώνεται η εικόνα της χώρας στο εξωτερικό από κακές πρακτικές επιχειρήσεων.





Εξασφαλίστε  
τις **ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΕΣ**  
**ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ ΔΙΑΚΟΠΩΝ**  
για το Προσωπικό σας

Καλέστε μας σήμερα στο **210 5053003**  
για να σας δώσουμε ακόμη μεγαλύτερες προσφορές  
για τη διαμονή του προσωπικού σας  
για τις καλοκαιρινές του διακοπές!

Υπεύθυνος: Αργύρης Μάνιος

## Η αγορά συζητά για «ηθική και τεχνητή νοημοσύνη»

Με κεντρικό άξονα τα ηθικά ερωτήματα που εγείρει η ανάπτυξη της Τεχνητής Νοημοσύνης και την ανάγκη διαμόρφωσης ενός ρυθμιστικού πλαισίου, πραγματοποιήθηκε στο Ζάππειο Μέγαρο εκδήλωση του Ελληνο-Αμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου με θέμα «Artificial Intelligence & Ethics: A Policy Discussion». Πρόσωπα από τον χώρο της πολιτικής, ακαδημαϊκής και επιχειρηματικής κοινότητας, συμμετείχαν ως ομιλητές, αναπτύσσοντας ζητήματα ηθικής, πολιτικής, δικαιοσύνης και ασφάλειας σε ένα περιβάλλον τεχνητής νοημοσύνης. Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη της Microsoft υπό την αιγίδα του Υπουργείου Ψηφιακής Πολιτικής, Τηλεπικοινωνιών και Ενημέρωσης. Το συνέδριο άνοιξε η **Λίτσα Παναγιωτοπούλου**, Γενική Γραμματέας του Ελληνο-Αμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου, η οποία κατά τη διάρκεια του χαιρετισμού της αναφέρθηκε στην ανάγκη να προετοιμαστεί η κοινωνία για να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις που προκύπτουν από τη ραγδαία εξέλιξη, εξάπλωση και εφαρμογή της «πιο ισχυρής αναδυόμενης τεχνολογίας στον πλανήτη».

## ΕΥ: ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΣ ΗΓΕΤΗΣ ΣΤΟΝ ΨΗΦΙΑΚΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟ ΑΠΟ ΤΗ FORRESTER RESEARCH

Η ΕΥ αναγνωρίστηκε από τη Forrester Research ως ηγέτιδα εταιρεία στην πρόσφατη έκθεση, «The Forrester Wave™: Global Digital Business Transformation Accelerators, Q1 2019». Η έκθεση αξιολόγησε διεθνείς συμβουλευτικές εταιρείες, εταιρείες παροχής ολοκληρωμένων τεχνολογικών υπηρεσιών και εταιρείες ψηφιακών υπηρεσιών ως προς τις δυνατότητές τους να υποστηρίζουν τις Διοικήσεις και τους Digital Officers οργανισμών να σχεδιάζουν και να υλοποιούν επιτυχώς προγράμματα ψηφιακού μετασχηματισμού. Σύμφωνα με την έκθεση, «καθώς το παραδοσιακό μοντέλο παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών φαίνεται να είναι μη αποδοτικό πλέον, η αποτελεσματική ενσωμάτωση νέων και ευέλικτων ψηφιακών δεξιοτήτων στις συμβουλευτικές εταιρείες αποτελεί βασικό κριτήριο υπεροχής στην αγορά». Αναφερόμενος στην αναγνώριση της ΕΥ από τη Forrester Research, ο **Αλέξανδρος Χρηστίδης**, Επικεφαλής του Τμήματος Συμβουλευτικών Υπηρεσιών της ΕΥ Ελλάδος, σχολίασε ενδεικτικά: «*Η αναγνώριση αυτή αποτελεί ιδιαίτερη τιμή για όλους εμάς στην ΕΥ. Σε μια εποχή κατά την οποία ο ψηφιακός μετασχηματισμός δημιουργεί τεράστιες προκλήσεις, αλλά και ευκαιρίες για τις επιχειρήσεις, οι ομάδες της ΕΥ στην Ελλάδα, αλλά και σε ολόκληρο τον κόσμο, συνεχίζουμε να εξελισσόμαστε. Θεωρούμε ζωτικής σημασίας να αναπτύσσουμε συνεχώς τις δεξιότητες των ανθρώπων μας, να εφαρμόζουμε νέους ευέλικτους τρόπους εργασίας και συνεργασίας με τους πελάτες, να τους μεταφέρουμε τεχνογνωσία και να επενδύουμε σε εργαλεία που επιταχύνουν τον παραπάνω στόχο.*»

## Λ'ΟΡΕÁL HELLAS: ΗΜΕΡΑ ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΑΠΟ 180 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ



Η Λ'Ορέál Hellas πραγματοποίησε στις 14 Ιουνίου, την Ημέρα Εθελοντικής Προσφοράς «Citizen Day», μία ημέρα εθελοντισμού προς την κοινωνία, η οποία προσκαλεί τους εργαζόμενους να αφιερώσουν μία ολόκληρη εργάσιμη ημέρα για να υποστηρίξουν με την προσωπική τους συμμετοχή και ενέργεια το έργο κοινωνικών και περιβαλλοντικών οργανισμών ή ΜΚΟ. Φέτος είναι η 10η συνεχόμενη χρονιά που η Λ'Ορέál Hellas διοργανώνει αυτή τη δράση, όπου περισσότεροι από 180 εργαζόμενοι της εταιρείας υποστήριξαν το Make-A-Wish (Κάνε-Μια-Ευχή-Ελλάδος) στο Citizen Day 2019 προετοιμάζοντας το ενημερωτικό υλικό του οργανισμού προς αποστολή στα σχολεία σε όλη την Ελλάδα. Σημειώνεται ότι σε επίπεδο Ομίλου, η Λ'Ορέál γιορτάζει επίσης τη 10η επέτειο του Citizen Day με πάνω από 1 εκατομμύριο ώρες εθελοντικής εργασίας. Με αφετηρία το 2010, η Ημέρα Εθελοντικής Προσφοράς έχει δώσει την ευκαιρία σε υπαλλήλους από περίπου 65 χώρες να προσφέρουν αθροιστικά πάνω από ένα εκατομμύριο ώρες εθελοντικής εργασίας σε εκατοντάδες Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς και τους ωφελούμενούς τους. Κάθε χρόνο, περίπου 30.000 υπάλληλοι συμμετέχουν σε διάφορες πρωτοβουλίες αλληλεγγύης κατά τη διάρκεια της ημέρας Citizen Day.

## Η EUROBANK ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙ DIGITAL ACADEMY FOR BUSINESS

Η Eurobank δημιουργεί το «Eurobank Digital Academy for Business», ένα κέντρο ψηφιακής γνώσης και δικτύωσης, μία πρωτοβουλία για τις ελληνικές επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν τον ψηφιακό τους μετασχηματισμό ως προτεραιότητα και ανάγκη για την ανάπτυξη και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς τους. Μέσω του Eurobank Digital Academy for Business, που θα εξελίσσεται διαρκώς αναπτύσσοντας νέους πυλώνες, η Τράπεζα στήριζει μικρές και μεγάλες επιχειρήσεις, χωρίς κανένα κόστος, ώστε αυτές να εξοικειωθούν με τη νέα ψηφιακή πραγματικότητα και να εξελίξουν τις δυνατότητες και τις δεξιότητές τους αξιοποιώντας, για τη δική τους ανάπτυξη, τη γνώση, τις πληροφορίες, τα εργαλεία και το συνολικό ψηφιακό οικοσύστημα της Τράπεζας, με αρωγό ένα δομημένο δίκτυο στρατηγικών συνεργατών της, όπως η Google, η Microsoft, το Foundation, η Accenture, η Isobar και η Growth, αλλά και με ειδικούς συνεργάτες και εταιρείες από τον κάθε χώρο του ψηφιακού μετασχηματισμού. Όπως δήλωσε ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος της Τράπεζας, **Κωνσταντίνος Βασιλείου**, «*η νέα πρωτοβουλία υπηρετεί απολύτως τη στρατηγική μετάβαση της Eurobank από "financing enabler" σε "Trusted Advisor"*».



# Ξεχωρίστε μαζί μας!



- Προβολικός Εξοπλισμός
- Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμηνείας
- Ηχητικός Εξοπλισμός
- Επαγγελματικός Φωτισμός
- Συστήματα Ψηφιοφoρίας
- Rigging
- Εξοπλισμός Πληροφορικής
- Σχεδιασμός - Υλοποίηση Σκηνικών Συνεδρίων και Εκθεσιακών Περιπτέρων
- Πρακτικά Συνεδριάσεων



E-MAIL: [rental@soundandvisual.gr](mailto:rental@soundandvisual.gr)

[/soundandvisualgr](https://www.facebook.com/soundandvisualgr)

[@soundandvisual](https://www.instagram.com/soundandvisual)

[soundandvisual.gr](http://soundandvisual.gr)

sound & visual  
κ.παπαθανασίου α.ε.

Member of  
**PRG** ALLIANCE



## Πρωτοβουλία της ICAP για την παγκόσμια ημέρα Περιβάλλοντος

Η ICAP με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος και παράλληλα επιθυμώντας να επιβραβεύσει την αφοσίωση των εργαζομένων και τις επιτυχίες της, επέλεξε για ακόμα μια χρονιά να πραγματοποιήσει τη διττής σημασίας ετήσια Εταιρική εξόρμηση. Ευαισθητοποιημένη απέναντι στην προστασία του περιβάλλοντος και στην αρχή της αειφόρου ανάπτυξης, η ICAP, στο πλαίσιο του δομημένου προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που έχει αναπτύξει, επιδεικνύει ιδιαίτερο ενδιαφέρον στην ανάδειξη πρωτοβουλιών που έχουν ως στόχο την ενίσχυση της περιβαλλοντικής συνείδησης των εργαζομένων και των οικογενειών τους. Κάθε χρόνο το προσωπικό συμμετέχει τον Ιούνιο σε εργάσιμη ημέρα σε μία εξόρμηση περιβαλλοντικού χαρακτήρα όχι μόνο στην περιοχή της Αθήνας αλλά σε όλη την Ελλάδα μέσω των γραφείων της σε 4 μεγάλες πόλεις Θεσσαλονίκη, Λάρισα, Πάτρα και Ηράκλειο Κρήτης, δείχνοντας εμπράκτως ότι η περιβαλλοντική της ευαισθησία δεν εξαντλείται στην πρωτεύουσα.

## ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ PERNOD RICARD HELLAS



Η Pernod Ricard Hellas, πιστή για 9η συνεχόμενη χρονιά στην ετήσια δέσμευση εταιρικής κοινωνικής ευθύνης Responsib'All Day του Ομίλου Pernod Ricard, αφιέρωσε μια ημέρα στη βιωσιμότητα και το περιβάλλον με τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων της. Η φετινή δράση πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της παγκόσμιας δέσμευσης του Ομίλου να ολοκληρώσει ως το 2030 το πρόγραμμα Βιωσιμότητας και Υπευθυνότητας «Good Times from a Good Place». Οι τέσσερις άξονες του προγράμματος αυτού αφορούν στην Υπεύθυνη Καλλιέργεια,

την Εκτίμηση προς τους Ανθρώπους, την Κυκλική Οικονομία και φυσικά την Υπεύθυνη Κατανάλωση. Στη φετινή Responsib'ALL Day, στις εγκαταστάσεις της Οργάνωσης Γη, όλο το προσωπικό της Pernod Ricard Hellas δραστηριοποιήθηκε σε περιβαλλοντικές δράσεις όπως εργασίες σποράς και καλλιέργειας γης, κομποστοποίηση, καθαρισμό βοτανόκηπων καθώς και δημιουργία υποδομών εκεί από την ανακύκλωση ξυλίας. Παράλληλα, δράσεις, σε συνεργασία με τοπικές ΜΚΟ πραγματοποιήθηκαν στις εγκαταστάσεις της εταιρείας στη Λέσβο και στη Θεσσαλονίκη.

## ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΕΚΕ ΑΠΟ ΤΗΝ GOODYEAR

Η Goodyear Tire & Rubber Company κυκλοφόρησε την ετήσια έκθεσή της, για την απόδοση στον τομέα της εταιρικής ευθύνης. Η έκθεση συνοψίζει τις δράσεις της εταιρείας το 2018 μέσω τεσσάρων νέων στρατηγικών τομέων στους οποίους επικεντρώνεται, που αποδεικνύουν τη δέσμευση της Goodyear σε ηθικές και βιώσιμες πρακτικές για την προστασία του πλανήτη, την υποστήριξη των κοινωνιών, την παροχή ενός ασφαλούς, ανεκτικού στη διαφορετικότητα και υγιεινού χώρου εργασίας και τη δέσμευση των εργαζομένων σε αυτές τις προσπάθειες. «Το να δεσμεύουμε και να δίνουμε τη δυνατότητα στους συνεργάτες μας να αξιοποιήσουν το πλήρες δυναμικό τους, είναι ένας από τους βασικούς τομείς του στρατηγικού Οδικού Χάρτη της Goodyear. Κατά τη διάρκεια του προηγούμενου έτους, η εταιρεία συνέχισε να υποστηρίζει τους τωρινούς και μελλοντικούς συνεργάτες της. Από το 2016, το Ινστιτούτο Κατασκευών βραβεύει τους εταίρους της Goodyear με βραβεία STEP Ahead, κάθε χρόνο. Αυτή η υψηλή κύρους τιμή απευθύνεται στις γυναίκες του κλάδο των κατασκευών, που έχουν επιδείξει ηγετικές ικανότητες και αριστεία τόσο στην καριέρα τους όσο και στην κοινωνία», αναφέρει η εταιρεία σε σχετική ανακοίνωση.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Ιουνίου 2019, τεύχος 165

### 20 DIVERSITY CHARTER ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Η Ελλάδα έγινε η 23η χώρα που προσχώρησε στην πρωτοβουλία, με επιχειρηματικούς και θεσμικούς φορείς να συνοπογράφουν τη Χάρτα στο Inaugural Conference on Diversity in Business.

### 26 ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Προτάσεις για την αλλαγή της προσέγγισης των εργοδοτών απέναντι στη διαδικασία προσλήψεων όπως έχει επικρατήσει να γίνεται σήμερα, προτείνει ο Peter Cappelli, Καθηγητής του Wharton School.

### 34 BUSINESS STUDIES

Οι σπουδές, τα τυπικά προσόντα και οι δεξιότητες αποτελούν ασπίδες θωράκισης απέναντι στον αυξανόμενο ανταγωνισμό που βιώνουν οι σύγχρονοι οργανισμοί, στην επιλογή και στην αξιολόγηση των εργαζομένων σε μια επιχείρηση.

### 46 PSYCHOMETRIC TOOLS

Η σωστή αξιοποίηση των ψυχομετρικών εργαλείων και των αποτελεσμάτων που προσφέρουν μπορεί να αποτελέσει διαφοροποιητικό παράγοντα επιτυχίας.

#### Αρχισυντάκτης

Αντωνία Κατσουλιέρη,  
akatsoulieri@boussias.com

#### Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη,  
avlachaki@boussias.com

#### Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατή, lplati@boussias.com

#### Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη, apsiloudi@boussias.com

#### Art Director

Γιώργος Τριχιάς

#### Creative Dpt

Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα, Νατάσσα Θεοδοσίου, Βίκυ Κουμπαρέλου, Παναγιώτης Κουρεμένος

#### Εκδότης Μιχάλης Μπούσιας

#### Διευθυντής Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

#### Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων

Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr

www.boussias.com