

IOBE: Η αξιοποίηση του Ελληνικού με 35.000 νέες θέσεις εργασίας



Η αξιοποίηση της περιοχής του πρώην αεροδρομίου του Ελληνικού αναμένεται να συμβάλει στη δημιουργία σταδιακά 35.000 νέων θέσεων εργασίας την περίοδο 2014-2025, χωρίς να συνοπολιγίζονται οι θέσεις εργασίας που θα δημιουργηθούν από τη λειτουργία των εγκαταστάσεων σε μεσο-

μακροπρόθεσμο ορίζοντα, σύμφωνα με σχετική μελέτη του IOBE. Παράλληλα, το Ίδρυμα εκτιμά ότι σε όλη την περίοδο κατασκευής του έργου θα παρατηρηθεί σημαντική επιτάχυνση της οικονομικής δραστηριότητας, με αποτέλεσμα, στο τέλος της περιόδου εκτίμησης (2025) το ΑΕΠ να είναι κατά 1,2% υψηλότερο από αυτό που θα ήταν αν δεν είχε παραχωρηθεί και αξιοποιηθεί η περιοχή. Ειδικότερα, η μελέτη, με τίτλο: «Η παραχώρηση και αξιοποίηση της περιοχής του Ελληνικού ως μοχλός ανάπτυξης για την ελληνική οικονομία, μία αποτίμηση των μακροοικονομικών επιπτώσεων», που διενεργήθηκε για λογαριασμό του ΤΑΙΠΕΔ, επικεντρώνεται στην αποτίμηση των αναπτυξιακών και δημοσιονομικών επιδράσεων στην ελληνική

οικονομία από την παραχώρηση και την προτεινόμενη αξιοποίηση της περιοχής του Ελληνικού. Όπως τονίζεται σε αυτήν, η περιοχή του πρώην αεροδρομίου του Ελληνικού, τόσο από άποψη μεγέθους της ελεύθερης διαθέσιμης έκτασης, όσο και λόγω της εγγύτητάς της με το κέντρο των Αθηνών, αποτελεί ένα εξαιρετικά προνομιακό αλλά και σπάνιο περιουσιακό στοιχείο που δύσκολα, πλέον, συναντά κανείς στα μητροπολιτικά κέντρα του ανεπτυγμένου κόσμου. Η αξιοποίηση της περιοχής θα έχει πολλαπλές θετικές επιδράσεις στην εγχώρια οικονομία: αναπτυξιακές, δημοσιονομικές αλλά και ευρύτερες κοινωνικές και πολιτιστικές, που θα συμβάλουν αποφασιστικά στη γενικότερη αναβάθμιση της αστικής περιοχής της Αττικής, δίνοντας παράλληλα μία σημαντική αναπτυξιακή ώθηση στην ελληνική οικονομία.

ΟΤΕ και ΔΕΗ: Προσλήψεις 1.100 υπαλλήλων

Με 600 τακτικούς υπαλλήλους θα ενισχύσει το ανθρώπινο δυναμικό της η ΔΕΗ έξι χρόνια μετά την τελευταία προκήρυξη της μέσω ΑΣΕΠ, ενώ σε 500 και πλέον προσλήψεις θα προχωρήσει και ο ΟΤΕ έως το τέλος του έτους. Οι δύο μεγάλοι οργανισμοί θα προσλάβουν κυρίως τεχνικό προσωπικό, μηχανικούς, ειδικούς επιστήμονες αλλά και διοικητικούς, σε μια προσπάθεια να καλύψουν τα κενά που προκαλούν οι αθρόες συνταξιοδοτήσεις των τελευταίων ετών. Ήδη στον ΟΤΕ βρίσκεται σε εξέλιξη προκήρυξη πρόσληψης 14 Τηλεπικοινωνιακών Μηχανικών, ενώ το αίτημα της ΔΕΗ για ενίσχυση του προσωπικού της σε ορυχεία και σταθμούς βρίσκεται ήδη στο υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης, αναμένοντας την έγκρισή του.

Επένδυση της ΖΤΕ δημιουργεί 600 νέες θέσεις εργασίας



Παρουσία του πρωθυπουργού, **Αντώνη Σαμαρά**, υπεγράφη στο λιμάνι του Πειραιά η συμφωνία συνεργασίας μεταξύ της COSCO και της κινεζικής εταιρείας τηλεπικοινωνιών και δικτύων ΖΤΕ για τη δημιουργία διαμετακομιστικού κέντρου των

προϊόντων της. Ο Α. Σαμαράς εκτίμησε ότι μέχρι την ολοκλήρωση του έργου θα δημιουργηθούν περίπου 600 θέσεις εργασίας. Όπως γνωστοποίησε, οι επόμενες φάσεις της επένδυσης περιλαμβάνουν την κατασκευή κέντρου επισκευών και επιστροφών για την ευρύτερη περιοχή της Νοτιοανατολικής Ευρώπης και την μετεξέλιξη αργότερα αυτού του κέντρου σε γραμμή συναρμολόγησης. Παράλληλα, επεσήμανε ότι το λιμάνι του Πειραιά έχει γίνει ένας πολύ σημαντικός παγκόσμιος κόμβος δικτύου μεταφορών και αποτελεί ένα όχημα ισχυρής ανάπτυξης για ολόκληρη την Ελλάδα. «Είναι», πρόσθεσε, «μια βασική πύλη εισόδου, ένα διεθνές διαμετακομιστικό κέντρο, συνδεδεμένο πια με τις σιδηροδρομικές υποδομές της Χώρας και επομένως, με την Ανατολική και την Κεντρική Ευρώπη».

HR
PROFESSIONAL

Conferences

Παρασκευή 4 Ιουλίου 2014
Συνεδριακό Κέντρο ΔΑΪΣ

HR in ACTION

version
3

Πρακτικές | Πολιτικές | Ενέργειες | Δράσεις | Πρωτοβουλίες

Τα καλύτερα case studies και inspirational presentations από τον κλάδο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού σε μια εκδήλωση όπου πρωταγωνιστές και αποδέκτες είναι τα ίδια τα στελέχη του HR.

Μετά την τεράστια επιτυχία της περσινής διοργάνωσης, με περισσότερους από **350 συνέδρους** και **45 case studies**, το HR in Action επιστρέφει και πάλι! Για 3η συνεχόμενη χρονιά δίνουμε βήμα και φωνή στις καλές πρακτικές που εφαρμόζουν τα τμήματα HR.

Θετική διάθεση, καινοτόμα επιχειρήματα και εξωστρέφεια είναι αρκετά για να «διεκδικήσετε» επάξια μια θέση ανάμεσα στους ομιλητές μας!

Προετοιμαστείτε!

boussias | communications

Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, T: 210-6617777 εσωτ. 229, E: ifafouti@boussias.com
Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κίντζιος, T: 210-6617777 εσωτ. 119, E: kkintzios@boussias.com
Περιεχόμενο: Αντωνία Κατσουλιέρη, T: 210-6617777 εσωτ. 321, E: akatsoulieri@boussias.com

Ηλεκτρονικές αιτήσεις για την πρόσληψη ανέργων

Με κλειδάριθμο και υποβάλλοντας ηλεκτρονικές αιτήσεις από τις 21 Μαρτίου στην ιστοσελίδα του ΟΑΕΔ, μπορούν να συμμετέχουν οι επιχειρήσεις στο νέο πρόγραμμα επιχορήγησης 450 ευρώ κατ' άτομο και για διάστημα ενός χρόνου, για την πρόσληψη συνολικά 10.000 ανέργων σε θέσεις πλήρους απασχόλησης. Δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα προϋπολογισμού 54 εκατ. ευρώ, έχουν επιχειρήσεις οι οποίες δεν έχουν μειώσει το τελευταίο τρίμηνο το προσωπικό τους και δεν προτίθενται να το περιορίσουν, ούτε και να αλλιάξουν τις συμβάσεις από πλήρους σε μερικής και εκ περιτροπής εργασία. Από την άλλη πλευρά, οι άνεργοι θα πρέπει να έχουν δελητίο ανεργίας σε ισχύ, να είναι ηλικίας 30-66 ετών και να έχουν συμπληρώσει το τυποποιημένο έντυπο εξατομικευμένης προσέγγισης.



Κ. Μητσοτάκης: Δεν καταργείται το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας

Την απόσυρση της διάταξης που καταργεί το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού, ανακοίνωσε στην

Ολομέλεια της Βουλής, ο υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης, **Κυριάκος Μητσοτάκης**, διαπιστώνοντας πως δεν συγκεντρώνει την απαραίτητη πλειοψηφία προκειμένου να υπερψηφιστεί. Η συγκεκριμένη διάταξη, που συμπεριλαμβανόταν στο νομοσχέδιο για την κατάργηση 23 φορέων του Δημοσίου, είχε προκαλέσει έντονες αντιδράσεις των κοινωνικών φορέων (εργοδοσίας και εργαζομένων), τις οποίες είχαν εκφράσει και κατά την επεξεργασία του νομοσχεδίου στην αρμόδια Επιτροπή της Βουλής. Στο παραπάνω πλαίσιο, ο υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης δήλωσε πως αποσύρει το επίμαχο άρθρο 8, «με τη δέσμευση πως θα υπάρξει επαναξιολόγηση του ΕΙΕΑΕΔ στο πλαίσιο της αξιολόγησης του υπουργείου Εργασίας, προκειμένου να επανακατατεθεί σχετική διάταξη το συντομότερο δυνατόν, και αφού θα έχει ολοκληρωθεί άλλη μία εργασία αξιολόγησης για ένα Ινστιτούτο, που επιτελεί έναν ρόλο που κάλλιστα μπορεί να καλυφθεί από τις υπηρεσίες του υπουργείου Εργασίας και απ' τον ΟΕΑΔ».

Samsung: Στους «Top Employers» Ελλάδας και Ευρώπης

Η Samsung Electronics Hellas αναγνωρίστηκε με την πιστοποίηση «Top Employers Greece 2014», καθώς και την πιστοποίηση «Top Employers Europe 2014». Η ετήσια διεθνής έρευνα, που πραγματοποιείται από το Ινστιτούτο «Top Employers», αναγνωρίζει τους εργοδότες που παρέχουν ιδανικές συνθήκες εργασίας, επενδύουν σε ταλέντα και στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού τους και προσπαθούν συνεχώς να βελτιστοποιούν τις πρακτικές απασχόλησης. Απαραίτητο για τη διαδικασία αναγνώρισης ως κορυφαίος εργοδότης είναι οι συμμετέχουσες εταιρείες να πληρούν τα απαιτούμενα, από την έρευνα, υψηλά πρότυπα, προκειμένου να επιτύχουν την πιστοποίηση. Παράλληλα, μόνο οι εταιρείες που επιτυγχάνουν την πιστοποίηση σε τουλάχιστον πέντε χώρες, λαμβάνουν την ιδιαίτερη αναγνώριση Top Employers Europe 2014.

Μειωμένοι μισθοί για την πρόσληψη μακροχρόνια ανέργων

Λιγότερο από 29,30 ευρώ έως 87,90 ευρώ (ανάλογα με τα έτη προϋπηρεσίας τους) θα «κοστίζουν», κάθε μήνα, οι μακροχρόνια άνεργοι που θα προσλαμβάνονται στις επιχειρήσεις. Η μείωση των νομοθετημένων κατώτατων ορίων των μισθών για τους μακροχρόνια άνεργους «κλειδώσε» στις διαπραγματεύσεις της ηγεσίας του υπουργείου Εργασίας με την τρόικα και θα γίνει διά νόμου, μέσω «κουρέματος» κατά 50% των προσαυξήσεων των τριετιών, υπό τη μορφή κινήτρου για την υποβολή των προσλήψεων και της επανένταξής τους στην αγορά εργασίας. Χωρίς, δηλαδή, να συμπαρασύρει ή να θέσει υπό αμφισβήτηση (όπως αρχικώς ζητούσε η τρόικα) τη συνέχιση καταβολής των τριετιών σε όλους τους υπόλοιπους εργαζόμενους στον

ιδιωτικό τομέα, που θα ισχύουν έως τα τέλη του 2016 με βάση την προϋπηρεσία την οποία είχαν συμπληρωμένη έως τις 14/2/2012 (σύμφωνα με τους μνημονιακούς νόμους 4093/12 και 4172/13 δεν χορηγούνται νέες τριετίες έως ότου η ανεργία πέσει κάτω από το 10%, ενώ από την 1/1/2017 θα υπάρχει υποχρέωση καταβολής μόνο του κατώτατου μισθού, χωρίς τριετίες, αν δεν αλλιάξει κάτι).

Με τη νομοθέτηση της προσαύξησης του 5%, οι νέοι κατώτατοι μισθοί για πρόσληψη υπαλλήλων που προέρχονται από τις επίσημες λίστες των μακροχρόνια ανέργων του ΟΑΕΔ (483.548 άτομα ήταν τον Ιανουάριο) θα είναι 586,08 ευρώ (χωρίς προϋπηρεσία), 615,38 ευρώ για όσους είχαν προϋπηρεσία 3-6 ετών (αντί των 644,69

ευρώ), 644,68 ευρώ για προϋπηρεσία 6-9 ετών (αντί των 703,30 ευρώ) και θα φτάνουν τα 673,98 ευρώ (αντί των 761,90 ευρώ) για όσους είχαν συμπληρώσει έως τις 14 Φεβρουαρίου του 2012 πάνω από εννέα χρόνια προϋπηρεσίας. Το «κούρεμα» των προσαυξήσεων των τριετιών δεν θα ισχύει για τους εργατοτεχνίτες. Ωστόσο, με τη μείωση της προσαύξησης, από το 10% στο 5%, «ευθυγραμμίζεται» το κόστος των τριετιών των νέων υπαλλήλων - πρώην μακροχρόνια ανέργων με τα ήδη ισχύοντα για τους εργατοτεχνίτες.



Starting 15th May 2014

Solution Focused Coaching School

solutionsurfers[®]

If you want to add professional coaching to your skills, join us for a comprehensive & practical 8-day course, facilitated by experienced coaches & recognized by the icf as ACSTH.

Organized in Athens for the 4th year with great success!

You will:

- learn what coaching is, how it works & why it is so successful
- learn the steps of a solution focused coaching conversation
- practice from day one, in 10 peer coaching sessions
- watch 4 demos from experienced coaches/facilitators
- work on the competencies & tools for icf accreditation
- get individualized feedback from professional coaches
- take the opportunity for DVD practice that boosts self-awareness
- reflect & work on the Solutions Diary



Solutionsurfers Brief Coach Training is accredited by the International Coach Federation (ICF) as an ACTP program.

The presently offered 8-day training is fully recognized by the ICF as 60 hrs of coach specific training hrs (ACSTH) and cover the training prerequisite for ACC credential.

Some testimonials

"The results begin to show already from our practice sessions!"

H. Plakioni HR, National Bank of Greece

"A liberating approach that builds on strengths, while leaving burdens behind. Amazingly useful and powerful!"

A. Arapidou, European Talent Lead, Diageo International HQ

"I liked the methodology & the continuous practice, an experiential learning workshop!"

V. Moschona Senior HR Professional

"A trigger that changed my mindset!"

A. Melanitis General Mills International

"I consider Solution Focus training to be a milestone in my career path and a significant Sparkling Moment in my personal life"

I. Fanarioti, Siemens HR Director

"Never before has a workshop caused so much personal reflection and triggered so many thoughts for improvement"

E. Makri Capabilities & Talent Mgr Vodafone

"Inspiring! Very good mixture of experience and learning! I loved it and I came out of it with new horizons!"

K. Tsiami, HR Director Roche Pharmaceuticals

Facilitators

Team of facilitators bringing over 4500 hours of coaching experience, in the greek and international market, having trained hundreds of managers and professionals in coaching.

Facilitators come from various backgrounds and possess knowledge & experience that adds value to coaching, such as business, psychology & systems.



Peter Szabó, MCC, Master Coach from the International Coach Federation (ICF)



Krysta Tzelepi, PCC, Professional Certified Coach (ICF)



Olga Papatriantafyllou, ACC, Associate Certified Coach (ICF)

For info and to reserve your place email us at krysta@treasurelab.net or call +30 210 80 66 257



Treasure Lab
Coaching & Development for Change

Δημόσιο: Εξαιρούνται οι γυναίκες σε εγκυμοσύνη και νέες μητέρες από την απόλυση



Εξαιρούνται με τροπολογία οι γυναίκες που βρίσκονται σε εγκυμοσύνη ή σε λοχεία (18 μήνες μετά τον τοκετό) από την διάταξη που ορίζει την αυτοδίκαιη

απόλυση όλων των εργαζομένων με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που εργάζονταν στους καταργούμενους 23 φορείς του Δημοσίου. Επίσης, με άλλες τροπολογίες που έγιναν δέκτες από τον υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης μειώνεται σε πέντε από δέκα χρόνια η υποχρεωτική παραμονή υπαλλήλων που διορίζονται, μετατάσσονται ή μεταφέρονται σε παραμεθόριο ή προβληματική περιοχή, και παράλληλα χορηγείται σε όσους υπαλλήλους έχουν διανύσει το μισό του

υποχρεωτικού χρόνου παραμονής στην υπηρεσία διορισμού τους, το δικαίωμα μετάταξης σε παραμεθόριο ή προβληματική περιοχή που υπηρετεί ο σύζυγος ή η σύζυγός τους. Ακόμα με άλλη τροπολογία το Δημόσιο αναλαμβάνει τις περιουσιακού χαρακτήρα, απαιτήσεις και υποχρεώσεις του Οργανισμού Παιδικών και Εφηβικών Βιβλίων, (το οποίο συγκαταλέγεται ανάμεσα στους υπό κατάργηση φορείς του Δημοσίου) και συνεχίζει εκ μέρους του τις εκκρεμείς δίκες.

WIND: Παράδειγμα επιτυχημένης αλλαγής κουλτούρας

Για την επιτυχημένη αλλαγή της λειτουργίας και της κουλτούρας του οργανισμού της βραβεύτηκε η Wind, στο πλαίσιο των εργασιών του 17ου Συμποσίου Ανθρώπινου Δυναμικού και των Βραβείων Ανθρώπινου Δυναμικού της KPMG. Το βραβείο «Διαχείρισης της Αλλαγής» αποδόθηκε στη Wind αναγνωρίζοντας τον μετασχηματισμό του οργανισμού της και την εγκαθίδρυση μιας νέας επιχειρησιακής κουλτούρας η οποία την καθιστά πιο ανταγωνιστική στην αγορά και δημιουργεί μεγαλύτερη αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη της. Σύμφωνα με την **Ιωάννα Τσίτουρα**, Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της WIND, που παρέλαβε το βραβείο εκ μέρους της εταιρείας: «Η προσπάθεια που κάναμε να μετασχηματίσουμε την WIND στην καλύτερη δυνατή εκδοχή της, να ενισχύσουμε την ανταγωνιστικότητά της, να διεκδικήσουμε με τόλμη μια νέα θέση στην αγορά, και τελικά να αγκαλιάσουμε μια νέα κουλτούρα αλληλίζοντας τους ίδιους τους εαυτούς μας στην εργασιακή μας καθημερινότητα, είναι μοναδική. Για άλλη μια φορά η κοινή στόχευση, η ομαδικότητα, η τεχνική κατάρτιση, η δημιουργικότητα, αλληλά και η «ψυχή» έφεραν ένα εξαιρετικό αποτέλεσμα. Το βραβείο αυτό ανήκει σε καθένα ξεχωριστά και σε όλους μαζί στην WIND».



Η ελεγκτική εταιρεία
DFK PD AUDIT A.E., επιθυμεί να προσλάβει
για τα γραφεία της στην Αθήνα

ΟΡΚΩΤΟΥΣ ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΛΟΓΙΣΤΕΣ

Απαραίτητα προσόντα:

- Πτυχίο Α.Ε.Ι στη λογιστική, ελεγκτική, οικονομικά
- Μεταπτυχιακός τίτλος στη λογιστική ή ελεγκτική, ACCA κλπ. (θα εκτιμηθεί ως πρόσθετο προσόν)
- 3-5 χρόνια εμπειρία, σε ελεγκτική εταιρεία (θα εκτιμηθεί ως πρόσθετο προσόν, η εμπειρία σε ελέγχους ναυτιλιακών εταιρειών)
 - Γνώση φορολογικής νομοθεσίας (φορολογία εισοδήματος, Φ.Π.Α.Κ.Φ.Α.Σ)
 - Άριστη γνώση Αγγλικών (προφορικός και γραπτός λόγος)
 - Άριστη γνώση Η/Υ(MS office)

Εάν σας ενδιαφέρει να συνεχίσετε την ήδη επιτυχημένη επαγγελματική σας καριέρα, σε ένα δυναμικό και ευχάριστο περιβάλλον με άριστες προοπτικές εξέλιξης, αποστείλετε το βιογραφικό σας στο email: info@pdaudit.gr

Διάκριση για την British American Tobacco Hellas

Η British American Tobacco Hellas διακρίθηκε για το καλό εργασιακό της περιβάλλον σε ευρωπαϊκό επίπεδο αποσπώντας την κορυφαία πιστοποίηση «Top Employer Europe 2014» από το Top Employers Institute.

Το διεθνώς αναγνωρισμένο Top Employers Institute επιβραβεύει τους εργοδότες που παρέχουν άριστες συνθήκες εργασίας στους εργαζομένους, επιδιώκουν την ενσωμάτωση υπεύθυνων εργασιακών πρακτικών και υλοποιούν βέλτιστες πολιτικές διαχείρισης ανθρώπινων πόρων. Η διάκριση αυτή αναδεικνύει την αφοσίωση και τη δέσμευση της εταιρείας να αναπτύσσει τους εργαζομένους της και να τους προσφέρει ένα ιδανικό εργασιακό περιβάλλον. Σχολιάζοντας τη διάκριση, ο **Matthieu Juery**, Πρόεδρος Δ.Σ. &

Διευθύνων Σύμβουλος της British American Tobacco Ελλάδας, Μάλτας, Κύπρου & Ισραήλ, δήλωσε: «Είμαστε ιδιαίτερα χαρούμενοι κι ενθουσιασμένοι που αποτελούμε μέρος της αποκλειστικής και διεθνούς φήμης κοινότητας "Top Employers in Europe".

Η διάκριση μας ως μία από τις εταιρείες με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ευρώπη επιβεβαιώνει με τον καλύτερο τρόπο ότι οι πρακτικές που υιοθετούμε στην εργασιακή μας καθημερινότητα είναι ορθές και έχουν τα επιθυμητά αποτελέσματα. Η διαρκής επένδυση στο Ανθρώπινο Δυναμικό αποτελεί συνειδητή επιλογή για εμάς, διότι αναγνωρίζουμε ότι η επιχειρηματική επιτυχία και η μελλοντική ανάπτυξη της εταιρείας βασίζεται στους ανθρώπους μας».

**Ticket
Compliments®**
Gift Card

Το «Ticket Compliments Gift Card», αποτελεί κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα που ανήκει στην Edenred. *sprint*

1 μεγάλο μπράβο!

Ενθαρρύνετε τους ανθρώπους σας και πείτε τους το ευχαριστώ που τους αξίζει με τον τρόπο που τους αξίζει! Επιλέγοντας τις κάρτες Ticket Compliments® Gift Card δίνετε κίνητρο και επιβραβεύετε σε όποια περίοδο του χρόνου θέλετε, εύκολα και ευέλικτα!

**Γιατί η εταιρική
επιβράβευση πρέπει να
είναι απλή και ουσιαστική...**

Μάθετε σήμερα περισσότερα στο
www.edenred.gr



Edenred

www.edenred.gr

Citi Ελλάδα: Βράβευση για το «Our Life at Citi»

Μια σημαντική διάκριση πέτυχε η Citi Ελλάδα αποσπώντας το βραβείο Ανθρώπινου Δυναμικού της KPMG στην κατηγορία «Διακράτηση Προσωπικού», συμμετέχοντας για πρώτη φορά στο θεσμό αυτό. Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της Citi Ελλάδος βραβεύθηκε για την υιοθέτηση του πρωτοποριακού προγράμματος «Our Life at Citi», ενός προγράμματος δέσμευσης και ικανοποίησης των εργαζομένων, με στόχο τη δημιουργία ενός καλύτερου εργασιακού περιβάλλοντος. Μια ομάδα εργαζομένων, οι VOE (Voice Of the Employee) Ambassadors, αποτέλεσε την κινητήρια δύναμη, αναλαμβάνοντας πρωτοβουλίες και υλοποιώντας εσωτερικά ενέργειες γύρω από τέσσερις βασικούς

πυλώνες, την Αναγνώριση και Ανταμοιβή, τη Διαφάνεια και Αξιοκρατία, την Εξέλιξη και Ανάπτυξη και την Καινοτομία. Οι VOE Ambassadors στήριξαν το έργο και τις δράσεις τους, λειτουργώντας συμπληρωματικά με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και αξιοποιώντας ποικίλα κανάλια επικοινωνίας με τους εργαζόμενους. Με αφορμή τη βράβευση, ο Κώστας Τσαλίκης, Αναπλ. Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού της Citi Ελλάδος και Διευθυντής Υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού Δυτικής Ευρώπης, Citi, δήλωσε: «Οι άνθρωποί μας είναι η πηγή έμπνευσης για όλα όσα σχεδιάζουμε. Δεσμευθήκαμε να κάνουμε κάτι για το προσωπικό μας δημιουργώντας ένα ακόμη καλύτερο



περιβάλλον εργασίας. Μια τέτοια διάκριση μας κάνει να αισθανόμαστε υπερήφανοι και αποτελεί έμπρακτη επιβράβευση των προσπαθειών μας». Η απονομή έγινε στο πλαίσιο του 17ου Συμποσίου Ανθρώπινου Δυναμικού της KPMG, που πραγματοποιήθηκε στις 25 Φεβρουαρίου 2014.

WIB Forum 2014 με θέμα την Generation Y

Η Επιτροπή Women in Business (WIB) του Ελληνο-Αμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου διοργανώνει το ετήσιο WIB Forum 2014 με θέμα «The Workplace Through the Eyes of Generation Y», τη Δευτέρα 31 Μαρτίου 2014, στο Ίδρυμα Μιχάλης Κακογιάννης. Στην εκδήλωση θα παρουσιαστούν τα αποτελέσματα έρευνας που έχει διεξάγει η KPMG, με θέμα «Ο χώρος εργασίας μέσα από την οπτική της νέας γενιάς». Η έρευνα αφορά στους νέους και πως αυτοί αντιλαμβάνονται την πραγματικότητα της ζωής τους στον εργασιακό χώρο, ενώ επίσης δίνει με τρόπο ρεαλιστικό την οπτική των CEOs για τον τρόπο που αντιλαμβάνονται την ένταξη αυτής της γενιάς στο επιχειρηματικό περιβάλλον. Στην έρευνα συμμετείχαν 620 νέοι, οι οποίοι έδωσαν το δικό τους στίγμα σε αυτό που ονομάζουμε καριέρα, εξέλιξη στην ιεραρχία, «work life balance», επανατροφοδότηση (feedback), εταιρικό αποτέλεσμα και εταιρικές αξίες.

Αναπτυσσόμενη εταιρεία
συμβουλευτική-ελεγκτική σε φορολογικά
και λογιστικά θέματα, επιθυμεί να προσλάβει
για τα γραφεία της στην Αθήνα

ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΥΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥΣ

Απαραίτητα προσόντα:

- Πτυχίο ΑΕΙ στη λογιστική, οικονομικά και νομική
- Μεταπτυχιακός τίτλος στο φορολογικό δίκαιο/Πιστοποίηση Μακροχρόνιου Φορολογικού Σεμιναρίου
- 2-3 χρόνια εμπειρία σε φορολογικό τμήμα ελεγκτικής εταιρείας/πιστωτικού ιδρύματος/πολυεθνικής εταιρείας
- Γνώση φορολογικής νομοθεσίας (φορολογία εισοδήματος, ΦΠΑ, ΚΦΑΣ, transfer pricing)
 - Άριστη γνώση Αγγλικών (προφορικό και γραπτό λόγο)
 - Άριστη γνώση Η/Υ (MS office)

Εάν σας ενδιαφέρει να συνεχίσετε την ήδη επιτυχημένη επαγγελματική σας καριέρα σε ένα δυναμικό και ευχάριστο περιβάλλον με άριστες προοπτικές εξέλιξης αποστείλετε το βιογραφικό σας στο email: vmakris@pdaudit.gr

Το ALBA υποστηρίζει το Youth to Business Forum

Το ALBA υποστηρίζει έμπρακτα τη διοργάνωση του Youth to Business Forum με θέμα «Youth is the Turning Point for Greece», από το φοιτητικό οργανισμό AIESEC Ελλάδα και πλαισιώνει την εκδήλωση με ένα ενδιαφέρον και διαδραστικό Business Game με τίτλο «Interview Preparation: Sharpen The Saw* Optimize your Chances of Landing a Job in Today's Adverse Climate».

Μέσα από ένα ζωντανό case study, με τη βοήθεια της **Μαρίας Μωραγιάννη**, Διευθύντριας του ALBA Career & Alumni Office, οι συμμετέχοντες θα έχουν την ευκαιρία να βιώσουν μια συνέντευξη και από τις δύο πλευρές, αναλαμβάνοντας ρόλους και έτσι εμβαθύνοντας ουσιαστικά στο πώς πρέπει να συμπεριφερθούν ώστε να μπορέσουν να ξεχωρίσουν. Στα πλαίσια του Forum το ALBA σε συνεργασία με την AIESEC Ελλάδα θα προσφέρει επίσης, δύο

υποτροφίες. Μια μερική υποτροφία της τάξεως του 40% για το πρόγραμμα MSc in International Business and Management, ανοιχτή σε αριστούχους αποφοίτους μέλη της AIESEC Ελλάδα που πληρούν τα κριτήρια ένταξης στο πρόγραμμα, και μια Διεθνή υποτροφία για πρόγραμμα MSc επιλογής του υποψηφίου. Η δεύτερη αυτή υποτροφία καλύπτει το 40% των διδάκτρων και τα έξοδα διαμονής και απευθύνεται σε αριστούχους, διεθνή μέλη της AIESEC τα οποία έχουν έρθει στην Ελλάδα στα πλαίσια του εθελοντικού προγράμματος και του προγράμματος πρακτικής άσκησης, και θα πρέπει να πληρούν τα κριτήρια ένταξης στο πρόγραμμα της επιλογής τους, όπως αυτά αναφέρονται στην ιστοσελίδα του ALBA (www.alba.edu.gr). Η ημερομηνία διεξαγωγής της εκδήλωσης είναι η 31η Μαρτίου 2014 και θα πραγματοποιηθεί στο Ξενοδοχείο King Saron.



Η Διαχείριση Προσωπικού
δεν χρειάζεται “super ήρωες”

Premium[®] HRM Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Διαχείριση προσωπικού, Εκπαίδευση, Ανάπτυξη, Αξιολόγηση, Μισθοδοσία, Συλλογικές Συμβάσεις, Οικονομικός προγραμματισμός, Κωσταλόγηση, Ποιτική αμοιβών, Ορομέτρηση, Employee Portal... Ο σύγχρονος HR Manager δεν χρειάζεται προσόντα super ήρωα για να ανταποκριθεί στα πολυπληθικά καθήκοντα της θέσης του. Χρειάζεται μόνο το Premium HRM της Data Communication, ένα φιλικό, άμεσο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, πλήρως εναρμονισμένο με την ελληνική νομοθεσία και προσαρμοσμένο στις σύγχρονες ελληνικές επιχειρηματικές πρακτικές. Ολοκληρωμένο, εύχρηστο και απόλυτα παραμετροποιήσιμο, καλύπτει άμεσα τις τυποποιημένες ανάγκες των επιχειρήσεων, ενώ μπορεί να προσαρμοστεί απόλυτα και στις δικές σας ειδικές απαιτήσεις.

Microsoft
GOLD CERTIFIED
Partner

Microsoft Business Solutions
Business Intelligence
ISV/Software Solutions

data
communication

Τηλ. κέντρο: 801 1000 801
e-mail: info@datacomm.gr
www.datacomm.gr

Linkage Ελλάδα: Η καινοτομία από την πλευρά του ανθρώπινου παράγοντα

Η Linkage Ελλάδα διοργάνωσε δύο workshops με θέμα: «Creating an innovation-Capable organization». Σε αυτά συμμετείχαν περισσότερα από 50 στελέχη εκπροσωπώντας τις εταιρείες Alcon, BIC, Duty Free Shops, Frigoglass, G4S, General Electric, Groupama, HSBC, Johnson & Johnson, Krocus, PWC, Singular Logic, Stantonchase, Titan, Toyota, Tupperware, Vivartia. Εισηγητής ήταν ο **Ron Porter**, Executive Vice President & Innovation Practice της Linkage, USA. Το εκπαιδευτικό υλικό βασίστηκε στην έρευνα και αποκλειστική συνεργασία της Linkage με τον guru του innovation **Steven Saphiro**. Κατά τη διάρκεια του workshop, αναλύθηκε το θέμα της καινοτομίας από την πλευρά του ανθρώπινου παράγοντα. Οι συμμετέχοντες εργάστηκαν σε ομάδες με στόχο να κατανοήσουν τη σημασία της ανθρώπινης προσωπικότητας στα διάφορα στάδια της επίτευξης της καινοτομίας.

BCA College: Diploma in Digital Marketing

Το Οικονομικό Κολλέγιο Αθηνών BCA College, μετά την επιτυχημένη διεξαγωγή του πρώτου κύκλου μαθημάτων που οδηγούν στην απόκτηση του Diploma in Digital Marketing, ξεκινάει δεύτερο κύκλο στις 28 Μαρτίου 2014. Συνδιοργανωτής και πάλι είναι ο όμιλος εταιρειών της **Think Digital** και ολοκληρωτο πρόγραμμα τελεί υπό την αιγίδα του **IAB**. Στόχος του, είναι η παροχή εξειδικευμένης γνώσης στα στελέχη που ασχολούνται με το Marketing, ώστε να μπορέσουν να εκμεταλλευτούν στο έπακρο τις νέες ευκαιρίες που τους παρουσιάζονται, στην κοινωνία της ψηφιακής πληροφορίας. Πληροφορίες: www.bca.gr, admissions@bca.edu.gr.

Scrum workshop για την Samsung Nanoradio

Η εταιρεία Samsung Nanoradio Design Center υλοποίησε Scrum workshop στα γραφεία της SNDC στην Πάτρα με συμμετοχή 18 στελεχών της εταιρείας. Την υλοποίηση του Scrum workshop έκανε ο **Θεοφάνης Γιώτης** (CSM, PMP, P2P, MSc, Ph.D. C.), Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας ITEC Consulting (12PM Consulting) που παρέχει υπηρεσίες εκπαίδευσης και consulting σε project management από το 1988 και είναι ο πρώτος πιστοποιημένος οργανισμός του PMI στην Ελλάδα από το 2003 (Project Management Institute Registered Educational Provider – PMI REP).

Όμιλος Adecco: Έρευνα με θέμα Social Recruiting

Ο Όμιλος Adecco, διενεργεί έρευνα με τίτλο «Social Recruiting». Στόχος της έρευνας είναι η σκιαγράφηση της σύγχρονης αγοράς σε μία εποχή κατά την οποία τα Social Media έχουν καθοριστικές επιδράσεις τόσο στην κοινωνία και τη ζωή, όσο και στην ίδια την αγορά εργασίας. Στο πλαίσιο της εν λόγω έρευνας, αναπτύχθηκαν δύο ερωτηματολόγια. Το πρώτο απευθύνεται σε υποψηφίους και επιδιώκει την εξαγωγή συμπερασμάτων σε σχέση με τη συμπεριφορά των χρηστών των Social Media όσον αφορά στην αξιοποίηση τους για αναζήτηση εργασίας. Το δεύτερο απευθύνεται σε στελέχη που δραστηριοποιούνται στον τομέα της επιλογής προσωπικού και στόχο έχει την εξαγωγή συμπερασμάτων σχετικά με το κατά πόσο ο κλάδος του HR στην Ελλάδα αξιοποιεί τα Social Media κατά τη διαδικασία επιλογής προσωπικού. Η έρευνα διεξάγεται ταυτόχρονα σε 23 χώρες (Ελβετία, Ηνωμένο Βασίλειο, Γαλλία, Γερμανία Ισπανία, Ολλανδία, Ιταλία, Ελλάδα, Ρωσία, Βουλγαρία, Ουκρανία, Σλοβακία, Πολωνία, Τουρκία, Σλοβενία, Ρουμανία, Ουγγαρία, Τσεχία, Τυνησία, Μέση Ανατολή, Μαρόκο, Κροατία και Σιγκαπούρη) και τα αποτελέσματα θα αναλυθούν ανά χώρα, ενώ θα υπάρξουν και συγκριτικές μελέτες μεταξύ των χωρών.

Di/me '14

DIGITAL MEDIA AWARDS

Τα Digital Media Awards είναι τα βραβεία που αναγνωρίζουν και επιβραβεύουν τις βέλτιστες πρακτικές στο χώρο των Ψηφιακών Εκδόσεων και καλούν για συμμετοχή το σύνολο των παρόχων περιεχομένου που δραστηριοποιούνται στο χώρο των διαδικτυακών εκδόσεων ανεξαρτήτως πλατφόρμας (Web, Mobile, Tablets, Apps).

save the date

Υποβολή των Υποψηφιοτήτων έως 30 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2014
Τελετή Απονομής των Βραβείων: ΙΟΥΝΙΟΣ 2014

Η υποβολή των Υποψηφιοτήτων έχει ξεκινήσει

Δηλώστε τις υποψηφιότητές σας και διεκδικήστε την διάκριση & την προβολή που σας αξίζει
www.digitalmediaawards.gr



THURSDAY & FRIDAY
24 & 25 | 4 | 2014



The HR path: Building Sustainable Organizational Growth through Innovation



The **RBL Group** whose co-founder is Professor David Ulrich, is a worldwide consulting firm focused on helping leaders and organizations deliver results and increase value.

Learning Partner



Allan Freed

Keynote Forum Speaker and Workshop Moderator

A worldwide appreciated principal consultant, member of The RBL Group

Conference Overview – April 24th The latest Human Resources findings related to:

- Attracting, retaining and developing talent needed for company growth through innovation
- Connect human resource processes with customer expectations and financial, social and environmental frameworks
- Build an organizational environment that supports innovation with a systemic and long-term approach

Conference attendance ideal for:

Directors of specialty functions within HR | HR Managers responsible for the design and implementation of HR Strategies | HR Generalists | HR Consultants

HR Transformation Workshop – April 25th

A state of the art workshop limited to accommodate a maximum of 50 participants, offering a clear process and useful tools, HR leaders and Line Managers can leverage to position their organizations for sustainable growth through innovation

Workshop attendance ideal for:

Vice Presidents and Senior HR Executives | General Managers who want to leverage HR practices for greater business value | Directors of specialty functions within HR | HR Managers responsible for the design and implementation of HR Strategies



HR Forum Participation Fees

Early Bird Conference Rates

> GPMA Members: 200€ > Non GPMA Members: 300€

Early Bird Workshop Rates

> GPMA Members: 300€ > Non GPMA Members: 400€

*All registrations following the 31st of March will burden an additional 100€ fee on rates quoted above for GPMA members and non members.



Greek
People
Management
Association

For more information please contact us:
+30 2106824092 – gpma@otenet.gr

Ολοκληρώθηκε η συνάντηση Working Group1 της TC258 του ISO



Portfolio Management». Η τεχνική αυτή επιτροπή ξεκίνησε τη δραστηριότητά της το 2007 σαν Technical Committee 236 (TC 236) και δημιούργησε το πρότυπο ISO 21500 με τίτλο «Guidance on project management» που κυκλοφόρησε την 01/09/2012. Πρέπει να σημειωθεί ότι σήμερα το ISO 21500 είναι το 5ο στις πωλήσεις προτύπων του ISO παγκοσμίως. Μετά την κυκλοφορία του ISO 21500 η επιτροπή TC 236 έγινε η μόνιμη επιτροπή TC 258 και ασχολείται με τη δημιουργία προτύπων για «Project, Programme

and Portfolio Management». Στην επιτροπή αυτή συμμετέχουν 35 χώρες με δικαίωμα ψήφου και 9 χώρες ως παρατηρητές. Η Ελλάδα είναι μια από τις 35 χώρες που συμμετέχει στην επιτροπή του ISO δια μέσου του **Ελληνικού Οργανισμού Τυποποίησης (ΕΛΟΤ)**. Στην συνάντηση του Λονδίνου, το working group 1 (WG1) ασχολήθηκε με το πρότυπο ISO 21502 «Guidance on project and programme portfolio management». Επικεφαλής του WG1 είναι ο **Steve Fahrenkrog** από τον ANSI, ενώ τον ΕΛΟΤ εκπροσωπεί στη μόνιμη επιτροπή του ISO TC 258 ο **Θεοφάνης Γιώτης** Πρόεδρος του PMI-GREECE και Διευθύνων Σύμβουλος της ITEC Consulting/12PM Consulting.

Στο Λονδίνο, στο κτίριο του οργανισμού **British Standards Institution (BSI)** στις 3-7 Μαρτίου 2014, πραγματοποιήθηκε η συνάντηση Working Group 1 (WG1) της τεχνικής επιτροπής TC 258 του ISO για «Project, Programme and

and Portfolio Management». Η τεχνική αυτή επιτροπή ξεκίνησε τη δραστηριότητά της το 2007 σαν Technical Committee 236 (TC 236) και δημιούργησε το πρότυπο ISO 21500 με τίτλο «Guidance on project management» που κυκλοφόρησε την 01/09/2012. Πρέπει να σημειωθεί ότι σήμερα το ISO 21500 είναι το 5ο στις πωλήσεις προτύπων του ISO παγκοσμίως. Μετά την κυκλοφορία του ISO 21500 η επιτροπή TC 236 έγινε η μόνιμη επιτροπή TC 258 και ασχολείται με τη δημιουργία προτύπων για «Project, Programme

ΟΟΣΑ: Στα 48 εκατ. οι άνεργοι στα κράτη - μέλη του

Στα 48 εκατ. έφθασαν οι άνεργοι στα 34 κράτη – μέλη του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ), σύμφωνα με έκθεση του οργανισμού που δημοσιεύθηκε. Σημειώνεται ότι πρόκειται για αριθμό αυξημένο κατά 15 εκατ. σε σύγκριση με τα επίπεδα που βρισκόταν η ανεργία το 2007. Ο ΟΟΣΑ διαπιστώνει ότι οι προοπτικές απασχόλησης των νέων αλλιά και των ανειδίκευτων εργαζομένων έχουν δυσκολέψει σημαντικά τα τελευταία χρόνια, εξαιτίας σαφώς της κρίσης που πλήττει την παγκόσμια οικονομία. «Οι προοπτικές απασχόλησης επιδεινώθηκαν κυρίως για τους νέους και τους ανειδίκευτους εργαζόμενους. Οι γυναίκες και οι ηλικιωμένοι επλήγησαν λιγότερο αυτή τη φορά», υπογράμμισε η **Μόνικα Κέισερ**, επικεφαλής της υπηρεσίας κοινωνικών υποθέσεων του ΟΟΣΑ, κατά την παρουσίαση της έκθεσης. Η μείωση των δημοσίων δαπανών στην εκπαίδευση και την υγεία (κατ' αναλογία με το ΑΕΠ) που καταγράφεται στις μισές χώρες του ΟΟΣΑ, μπορεί να προκαλέσει «λιηπρές κοινωνικές συνέπειες» μακροπρόθεσμα και να επιδεινώσει τις ανισότητες σύμφωνα με την έκθεση.

Πορτογαλία: Προεδρικό βέτο στην αύξηση ασφαλιστικών εισφορών

Το δικαίωμα του βέτο άσκησε ο πρόεδρος της Πορτογαλίας, **Ανίμπαλ Καβάκο Σίλβα**, για να μπλοκάρει ένα από τα μέτρα λιτότητας που περιλαμβάνονταν στον προϋπολογισμό του 2014, σχεδόν δύο μήνες πριν από την αναμενόμενη έξοδο της Πορτογαλίας από το πρόγραμμα στήριξης. Ο ίδιος ακύρωσε το μέτρο που προέβλεπε την αύξηση στις ασφαλιστικές εισφορές υγείας των δημοσίων υπαλλήλων και των συνταξιούχων, για τρίτη φορά κατά σειρά, από 2,5% έως 3,5% επί των αποδοχών τους. Με αυτό το μέτρο που καταργείται με το προεδρικό βέτο η κυβέρνηση σκόπευε να καλύψει ένα έλλειμμα στον κρατικό

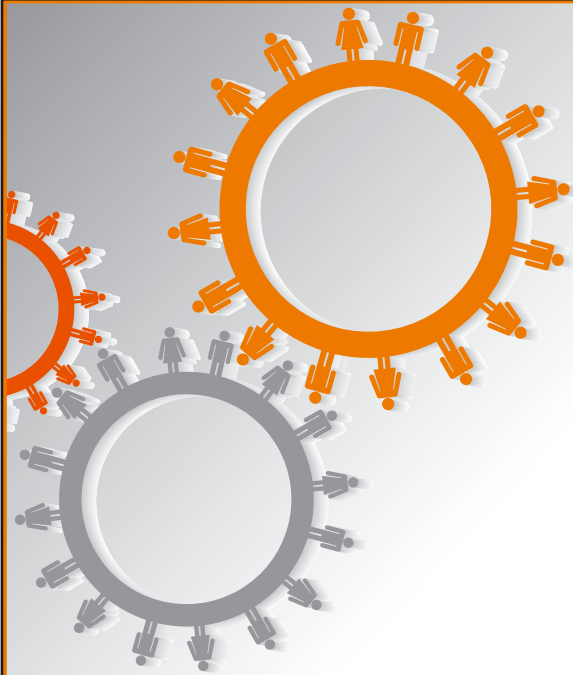
προϋπολογισμό ύψους περίπου 133 εκατομ. ευρώ που είχε προκύψει. Ο πρόεδρος της Πορτογαλίας εξέφρασε αμφιβολίες για την αναγκαιότητα του μέτρου καθώς, όπως σημείωσε, οι δημόσιοι υπάλληλοι και οι συνταξιούχοι έχουν κάνει ήδη «μεγάλες θυσίες» με τις μειώσεις στους μισθούς και τις συντάξεις τους, προκειμένου η Πορτογαλία να μπορέσει να ανταποκριθεί στους όρους της δανειακής της σύμβασης. Ο πρωθυπουργός της χώρας, **Πέδρο Πάσος Κόελιο** θα αναγκαστεί τώρα να βρει νέα πηγή εσόδων ώστε να καλύψει το κενό στον προϋπολογισμό του 2014.

Social Media Conference '14

> Δευτέρα 7 Απριλίου,
Συνεδριακό Κέντρο
ΔΑΪΣ

MarketingWeek
conferences

WWW.SOCIALMEDIACONFERENCE.GR



ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

14th European Corporate Governance Conference and Experts Roundtable: Can Corporate Governance Contribute to Long-Term Investment

Υπό την αιγίδα της Ελληνικής Προεδρίας
του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Join Europe's best brainstorm on the future of corporate governance

27 και 28 Μαρτίου 2014, Κέντρο Πολιτισμού «Ελληνικός Κόσμος»



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΕΦΑΛΑΙΑΓΟΡΑΣ
Ν.Π.Δ.Α.



ΟΜΙΛΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑ
HELLENIC EXCHANGES GROUP



Hellenic Association
of Certified Financial
Examiners
www.hcfe.gr



Χορηγοί



ALIGNING
INTERESTS



nestoradvisors

Υποστηρικτές



ΕΛΛΗΝΙΚΑ
ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ

ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΚΟΣΜΟΣ
ΚΕΝΤΡΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

Χορηγοί Επικοινωνίας



boussias communications

Capital.gr

Κεφάλαιο



Εγγραφές: www.esed.org.gr

Porsche: Μπόνους 8.200 ευρώ στους υπαλλήλους της



Μπόνους 8.000 ευρώ θα δώσει στον κάθε εργαζόμενο της η αυτοκινητοβιομηχανία πολυτελών αυτοκινήτων Porsche, γιορτάζοντας μια χρονιά με ρεκόρ πωλήσεων. Η εταιρεία, με έδρα τη Στουτγάρδη, ανέφερε για το 2013 λειτουργικά

έσοδα 2.580.000 ευρώ, σημειώνοντας αύξηση της τάξης του 6% συγκριτικά με το προηγούμενο έτος. Συγκεκριμένα, στα 162.145 αυτοκίνητα, οι παραδόσεις αυξήθηκαν κατά 15% από το 2012, ενώ τα έσοδα σημείωσαν αύξηση κατά 3% φτάνοντας τα 14,3 δισεκατομμύρια, όπως ανακοίνωσε η εταιρεία. Εξαιτίας της επιτυχίας αυτής, οι εργαζόμενοι της αυτοκινητοβιομηχανίας θα λάβουν μπόνους 8.200 ευρώ έκαστος, μετά και τη συμφωνία μεταξύ του συμβουλίου της Porsche και του Εργατικού Κέντρου. Σημειώνεται, επίσης, ότι από αυτά, τα 600 ευρώ θα καταβληθούν ως ειδική συνταξιοδοτική εισφορά.

Ελβετία: Κατώτατος μισθός στα 3.278 ευρώ

Σε δημοψήφισμα θα προχωρήσουν οι Ελβετοί στις 18 Μαΐου προκειμένου να εγκρίνουν την υιοθέτηση κατώτατου μισθού. Μέχρι σήμερα κάτι τέτοιο δεν υπάρχει στη χώρα, εάν όμως υπερισχύσει το «ναι» στο δημοψήφισμα, η Ελβετία θα έχει τον υψηλότερο κατώτερο μισθό παγκοσμίως - 4.000 φράγκα/μήνα (3.278 ευρώ) ή 22 φράγκα/ώρα (18 ευρώ). Ο μέσος μισθός στην Ελβετία είναι ο υψηλότερος στην Ευρώπη, ξεπερνώντας τα 6.800 φράγκα (5.600 ευρώ). Η ελβετική κυβέρνηση δηλώνει αντίθετη με την πρόταση, αλλά δεν μπορεί να εμποδίσει το δημοψήφισμα, καθώς έχει συγκεντρωθεί ο απαιτούμενος αριθμός υπογραφών.

Σταθερή η ανεργία στη Βρετανία

Αμετάβλητο παρέμεινε το ποσοστό ανεργίας στη Βρετανία κατά το τρίμηνο μέχρι τον Ιανουάριο, ενώ ο αριθμός των αιτήσεων για επίδομα ανεργίας υποχώρησε περισσότερο απ' ό,τι αναμενόταν. Σύμφωνα με τα στοιχεία που δόθηκαν στη δημοσιότητα, το ποσοστό ανεργίας παρέμεινε αμετάβλητο στο 7,2%, επίπεδο στο οποίο ανήλθε κατά το τρίμηνο μέχρι το Δεκέμβριο, όταν είχε καταγράψει την πρώτη αύξηση από τον Φεβρουάριο του 2013. Οι αιτήσεις για επίδομα ανεργίας μειώθηκαν κατά 34.600, έναντι μείωσης 25.000 που ανέμεναν οι οικονομολόγοι. Επιπρόσθετα, ο αριθμός των απασχολούμενων ανήλθε σε νέο επίπεδο - ρεκόρ, μόλις κάτω από τα 30,2 εκατομμύρια, χάρη στην αύξηση των αυτοαπασχολούμενων.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Μάρτιος 2014, τεύχος 107

σελ. 36. Temporary Employment

Με την ανεργία να «χτυπάει κόκκινο» στη χώρα μας, οι «μόνιμες» θέσεις εργασίας σπανίζουν. Σε συνδυασμό με την ευελιξία που μπορεί να επιδιώκουν κάποιες κατηγορίες υποψηφίων εργαζόμενων η προσωρινή απασχόληση πολλές φορές αποτελεί τον προθάλαμο μιας σταθερής δουλειάς ή καλύπτει τις ανάγκες ανθρώπων που επιθυμούν να εργαστούν για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα.



σελ. 48. Coaching & Mentoring

Η υψηλή απόδοση και παραγωγικότητα του ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί τον πιο σημαντικό παράγοντα διαμόρφωσης των εταιρικών αποτελεσμάτων. Η θετική συμβολή των πρακτικών coaching και mentoring προς αυτήν την κατεύθυνση είναι ουσιαστική στη σύγχρονη εποχή.

σελ. 54. Diversity & Equality

Η ποικιλομορφία του ανθρώπινου δυναμικού προϋποθέτει την εξάλειψη οποιασδήποτε μορφής διάκριση που μπορεί να βρει πρόσφορο έδαφος σε ένα εργασιακό περιβάλλον. Η διαφορετικότητα και η παροχή ίσων ευκαιριών είναι αναγκαίες για την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων σήμερα, με τα οφέλη να είναι διακριτά σε κάθε επίπεδο.



Αρχισυντάκτρια:
Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Commercial Relationship Manager:
Κωνσταντίνος Κίντζιος
e-mail: kkintzios@boussias.com

Καλλιτεχνική Επιμέλεια:
Θεοδώρα Τουτζιαράκη

Ατελιέ:
Μαρία Πετροπούλου

Συνδρομές:
Μαίρη Καλλιφειδα
e-mail: mkalifida@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 115)

Διεύθυνση:
Κληισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T:210-6617777, F:210-6617778
web site: www.boussias.com
e-mail: info@boussias.com

Find us on

