

Π. Σκουρλήτης: Αύξηση του κατώτατου μισθού χωρίς «κραδασμούς» στην αγορά

Συνέντευξη του υπουργού Εργασίας στη Ναυτεμπορική



Οι προϋποθέσεις για την επαναφορά του κατώτατου μισθού στα 751 ευρώ, η κατάργηση του μνημονιακού πλαισίου των ομαδικών απολύσεων και της μείωσης του ύψους των αποζημιώσεων σε περίπτωση απόλυσης, αλλά και ο περιορισμός των ελαστικών μορφών απασχόλησης είναι ορισμένες από τις βασικές προτεραιότητες της νέας ηγεσίας

του υπουργείου Εργασίας. Την αναγκαιότητα επαναφοράς των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων μεταξύ των κοινωνικών εταίρων επισήμανε σε συνέντευξή του στη «Ναυτεμπορική» ο Πάνος Σκουρλήτης και αναφερόμενος στην απορρύθμιση της αγοράς εργασίας κάνει λόγο για «ακραία εργασιακή ευελιξία». Παράλληλα, επισήμανε την ανάγκη ύπαρξης συμπληρωματικών μέτρων ενίσχυσης των επιχειρήσεων που θα συνοδεύσουν την επαναφορά του κατώτατου μισθού στα 751 ευρώ. Όπως δήλωσε χαρακτηριστικά ο υπουργός Εργασίας, «η βίαιη αποδόμηση του εργατικού δικαίου καθιστά, πράγματι, απαραίτητη μια τέτοια προσέγγιση, άρα και τη συζήτηση για την υπό όρους διαμόρφωση ενός συνοδευτικού πακέτου προσωρινών μέτρων όπου αυτό απαιτείται και αποκλειστικά για τη διασφάλιση της ομαλής ή σταδιακής μετάβασης στην αύξηση του κατώτατου μισθού στον διακηρυγμένο στόχο των 751 ευρώ το συντομότερο δυνατόν».



ΟΑΕΔ: Οριακή αύξηση των εγγεγραμμένων ανέργων

Σύμφωνα με τα στοιχεία Δεκεμβρίου



Στους 858.125 έφθασε ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων τον Δεκέμβριο, εμφανίζοντας οριακή αύξηση κατά 0,42% ή κατά 3.608 άτομα, σύμφωνα με τα στοιχεία του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ). Ειδικότερα, από τους εγγεγραμμένους

ανέργους που αναζητούν εργασία (858.125) οι 453.098 είναι μακροχρόνια άνεργοι. Υπάρχουν όμως και άλλοι 205.803 άνεργοι, οι οποίοι, αν και εγγεγραμμένοι στα μητρώα του Οργανισμού, δηλώνουν ότι έχουν σταματήσει να αναζητούν εργασία. Από αυτούς οι 68.687 είναι μακροχρόνια άνεργοι, δηλαδή βρίσκονται χωρίς δουλειά χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των 12 μηνών. Από το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων που αναζητούν εργασία, οι 342.696 είναι άνδρες (39,94%), ενώ η πλειονότητα δηλαδή 515.429 είναι γυναίκες (60,06%). Ποσοστό 40,69% ή 349.172 άτομα από τους εγγεγραμμένους ανέργους, είναι 30 έως 44 ετών, και 21,79% προέρχονται από την ηλικιακή ομάδα, 45-54 ετών. Τέλος, σχεδόν οι μισοί, από τους εγγεγραμμένους (48,68%) είναι απόφοιτοι της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ενώ το 32,3% έχει ολοκληρώσει την υποχρεωτική εκπαίδευση».

Νέα Διοικητής του ΟΑΕΔ

Τη διοίκηση του ΟΑΕΔ αναλαμβάνει η **Μαρία Καραμεσίνη**, καθηγήτρια οικονομικών της εργασίας και της κοινωνικής πολιτικής στο Πάντειο Πανεπιστήμιο και στέλεχος του ΣΥΡΙΖΑ, αντικαθιστώντας τον **Θεόδωρο Αμπατζόγλου**. Η 55χρονη Μαρία Καραμεσίνη σημειώνεται ότι έχει απασχοληθεί ως ερευνήτρια στο ΚΕΠΕ, ήταν για χρόνια εμπειρογνώμονας στην Ε.Ε. σε θέματα ισότητας των δύο φύλων στην απασχόληση και είχε θέσει υποψηφιότητα με τον ΣΥΡΙΖΑ για την Ευρωβουλή το 2014.



Human.Innovation.Technologies S.A.
science for people

The Ultimate HR Solutions

Cutting edge technology and innovation taking HR operations to the next level

V-Training

Indulging in a truly innovative learning experience!

V-Personnel Selection

Helping you hire and promote only the brilliant!

Virtual World Simulations

Stimulating HR's role as driver for sustainable growth!

V-Assessment

Let's see what you can actually do!

V-Certification

A top-notch technological solution for quick & easy certification of a professional skills & competencies!

Digital Psychometrics Instruments

Valid and effective psychometric assesment!

Get in touch

Human Innovation Technologies S.A.

Agiou Ioanni 13, 85 100, Rhodes, GREECE

+30 224 150 0375

+30 224 150 0373

info@Human-iTech.com

www.Human-iTech.com



HumaniTechSA



Human Innovation Technologies S.A.



Human Innovation Technologies S.A.



EUROPEAN UNION
EUROPEAN REGIONAL
DEVELOPMENT FUND



Ministry of Education and Religious Affairs

GSRT - Management and Implementation Agency for RTD and Innovation Activities
O.P. Competitiveness and Entrepreneurship (EPAN II), ROP Macedonia - Thrace, ROP Crete and Aegean Islands, ROP Thessaly
Mainland Greece - Epirus, ROP Attica



NSRF
2007-2013
Programs for Development

Αναθεωρημένο πρόγραμμα για θέσεις κοινωφελούς εργασίας



Στα τέλη Φεβρουαρίου θα ξεκινήσει το (αναθεωρημένο) πρόγραμμα απασχόλησης 52.000 ανέργων σε θέσεις κοινωφελούς εργασίας στο Δημόσιο, στους ΟΤΑ κ.ά. Αυτό ανακοίνωσε η αναπληρώτρια

υπουργός Εργασίας **Ράνια Αντωνοπούλου** μετά τη συνάντηση που πραγματοποίησε με την Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων (Κ.Ε.Δ.Ε.) παρουσία του υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, **Πάνου Σκουρλέτη**. Για την αναθεώρηση και την εκκίνηση του προγράμματος -που είχε «παγώσει» λόγω των εκλογών- αποφασίστηκε να συγκροτηθεί ομάδα εργασίας η οποία θα επικαιροποιήσει την κατανομή των θέσεων (με βάση το πληθυσμιακό κριτήριο), λαμβάνοντας επιπλέον υπόψη τα ποσοστά φτώχειας και της ανεργίας σε τοπικό επίπεδο.

Ασφάλιση και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη με 50 έτη

Σύμφωνα με νέα εγκύκλιο του Υπ. εργασίας

Αναρτήθηκε στη Διαύγεια η εγκύκλιος του υπουργείου Εργασίας σχετικά με τη χορήγηση ασφαλιστικής κάλυψης στους ασφαλισμένους του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. και την παράταση ασφαλιστικής κάλυψης ανέργων και ασφαλισμένων Ο.Α.Ε.Ε., Ε.Τ.Α.Α./Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. και Ο.Γ.Α. με 50 έτη αντί για 100 που προβλέπει ο σχετικός νόμος. Επίσης, η απόφαση προβλέπει την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των υπερηλίκων, ανασφάλιστων και ομογενών, στους οποίους η προηγούμενη κυβέρνηση είχε περικόψει τις συντάξεις του ΟΓΑ, ύψους 360 ευρώ το μήνα. «Υλοποιούμε κατά γράμμα τις προεκλογικές μας δεσμεύσεις, προστατεύουμε τους ανασφάλιστους και τα μέλη των οικογενειών τους» αναφέρεται στη σχετική ανακοίνωση του υπουργείου Εργασίας.

Κίνδυνος για απώλεια θέσεων εργασίας στον τουρισμό

Σύμφωνα με διεθνή έρευνα λόγω έλλειψης ταλέντων

Περί τις 65.000 θέσεις εργασίας διατρέχουν τον κίνδυνο να χαθούν στον τουριστικό τομέα στην Ελλάδα μέσα στην επόμενη δεκαετία, σύμφωνα με τα αποτελέσματα διεθνούς έρευνας που διεξήχθη από την **Oxford Economics** για λογαριασμό του **Παγκόσμιου Συμβουλίου Ταξιδιών και Τουρισμού**. Μία τέτοια εξέλιξη θα έχει επίπτωση για το διάστημα αυτό περισσότερο από 6 δισ. ευρώ στο ΑΕΠ της χώρας. Η έρευνα με αντικείμενο την καταγραφή των δεδομένων έλλειψης εργαζομένων με δεξιότητες στον τουρισμό διεξήχθη σε 46

χώρες, οι οποίες συμμετέχουν, συνολικά, σε ποσοστό πάνω από 80% στην απασχόληση και στο παγκόσμιο ΑΕΠ του τομέα του τουρισμού και των ταξιδιών. Η έρευνα καταλήγει στο συμπέρασμα ότι έως το 2024 μπορεί να χαθούν πάνω από 14 εκατ. θέσεις εργασίας σε παγκόσμιο επίπεδο εάν οι κυβερνήσεις και οι επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα δεν δράσουν στην κατεύθυνση αντιμετώπισης έλλειψης «ταλέντων» στον τομέα. Η επιβεβαίωση ενός τέτοιου σεναρίου θα έχει επίπτωση πάνω από 530 δισ. ευρώ στο ΑΕΠ της παγκόσμιας

οικονομίας. Σύμφωνα με το Συμβούλιο, ο τουρισμός στηρίζει σήμερα διεθνώς 266 εκατ. θέσεις εργασίας, ενώ μέχρι το 2024 θα στηρίζει 347 εκατ. θέσεις. Παράλληλα, ο τουρισμός το 2014 συνέβαλε με περισσότερα από 6 δισ. ευρώ στην παγκόσμια οικονομία, ενώ σε δέκα χρόνια θα συμβάλει με περισσότερα από 9,5 τρις. ευρώ.



Δ. Στρατούλης: Νομοθετικές ρυθμίσεις για Ταμεία και μισθούς

Δύο νομοθετικές ρυθμίσεις για τις οφειλές στα ασφαλιστικά ταμεία και το πάγωμα των μειώσεων στους μισθούς, θα καταθέσει τις επόμενες ημέρες στη Βουλή ο αναπληρωτής υπουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων, **Δημήτρης Στρατούλης**, όπως δήλωσε ο ίδιος στο Αθηναϊκό Πρακτορείο Ειδήσεων. «Το πρώτο νομοσχέδιο θα μπει για συζήτηση την Τρίτη ή Τετάρτη, και θα έχει να κάνει με τις οφειλές στα ασφαλιστικά ταμεία. Το δεύτερο νομοσχέδιο θα αφορά το πάγωμα των μειώσεων στους μισθούς, το οποίο πιστεύω ότι θα κατατεθεί έως τα τέλη της εβδομάδας, ή στις αρχές της επόμενης. Στο επόμενο διάστημα θα κατατεθεί επίσης νομοθετική ρύθμιση με την οποία θα σταματήσει η περαιτέρω μείωση των συντάξεων», σημείωσε ο ίδιος.

ΟΑΕΔ: Επιδοτούμενες θέσεις εργασίας σε εμπορικές επιχειρήσεις

Στον δήμο Αθηναίων

Οι εμπορικές επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον δήμο Αθηναίων και έχουν ανάγκες σε προσωπικό, καλούνται από τον **Εμπορικό Σύλλογο Αθήνας** να επωφεληθούν μέσω του επιδοτούμενου προγράμματος ΟΑΕΔ «Πρόγραμμα Επιχορήγησης Επιχειρήσεων» για την πρόσληψη 10.000 ωφελουμένων των δράσεων: «Τοπικά σχέδια για την απασχόληση, προσαρμοσμένα στις ανάγκες των τοπικών αγορών εργασίας-ΤΟΠΣΑ» και «Τοπικές δράσεις κοινωνικής ένταξης για ευάλωτες ομάδες-ΤΟΠΕΚΟ». Όπως αναφέρεται στην ηλεκτρονική σελίδα του Συλλόγου, το εν λόγω πρόγραμμα έχει διάρκεια τεσσάρων μηνών και το ποσό της επιχορήγησης για τις επιχειρήσεις ανέρχεται σε 18 ευρώ την ημέρα για τους άνω των 25 ετών, σε 15 ευρώ την ημέρα για τους κάτω των 25 ετών και μέχρι 25 ημέρες ασφάλειας τον μήνα. Περισσότερες πληροφορίες: www.oaed.gr.

KARIERA.GR & ATHENS UNIVERSITY OF ECONOMICS AND BUSINESS

PROUDLY INVITE YOU

TO ATTEND THE

CAREER & GEN Y AWARDS CEREMONY

WHAT

WE ASKED **GEN Y** TO TELL US WHO ARE THE EMPLOYERS THEY WANT TO WORK FOR AND WHY. THEY **ROCKED** US WITH THEIR CHOICES. A NEW EMPLOYER & EMPLOYEE STATUS QUO IS ABOUT TO HIT YOUR ORGANIZATION.

WHY

YOU CANNOT IGNORE WHAT THEY HAVE TO SAY. BECAUSE THEY ARE THE MOST **PROMISING** FUTURE EMPLOYEES YOU WILL HAVE TO RECRUIT! AND ON THE 11TH OF MARCH YOU CAN HEAR THEM OUT AND ASK WHATEVER YOU LIKE TO KNOW!

WHEN

WHERE

WEDNESDAY, MARCH 11TH

gazARTE

HOW

REGISTRATION

LIMITED SEATING **RSVP**

kariera.gr
careerbuilder greece

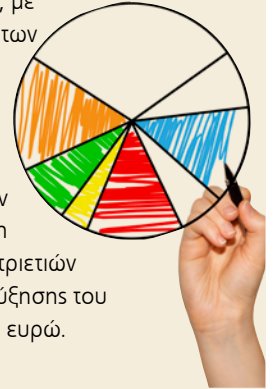


ΕΣΕΕ: Σε δύο στάδια η επαναφορά του κατώτατου μισθού Υπόμνημα με προτάσεις στον Υπ. Εργασίας

Υπόμνημα με συγκεκριμένες προτάσεις για την αναπροσαρμογή του κατώτερου μισθού, «ώστε να μην προκληθούν κραδασμοί στην αγορά και να μην αποτελέσει αφορμή για αύξηση της ανεργίας», υπέβαλε ο πρόεδρος της Ελληνικής Συνομοσπονδίας Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας (ΕΣΕΕ) **Βασίλης Κορκίδης** στον υπουργό Εργασίας Πάνο Σκουρλήτη. «Είμαστε υπέρ της επαναφοράς του κατώτερου μισθού στα 751 ευρώ, χωρίς «ναι μεν αλλιά». Δεν αντιμετωπίζουμε φοβικά μια τέτοια εξέλιξη. Η αύξηση του κατώτερου μισθού σε 137.000

εργαζόμενους, σημαίνει για μας αύξηση της ζήτησης, του τζίρου των εσόδων των επιχειρήσεων και της απασχόλησης», δήλωσε ο Β. Κορκίδης μετά τη συνάντηση που είχε με τον υπουργό Εργασίας. Σύμφωνα με τον ίδιο, η αναπροσαρμογή αυτή θα μπορούσε να γίνει μέσα σε ένα έτος και σε δυο δόσεις. Την επαναφορά αρχικά του κατώτερου μισθού στα επίπεδα της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης του 2008, δηλαδή στα 680,59 ευρώ, και εν συνεχεία στα επίπεδα της ΕΓΣΣΕ του 2012 η οποία προέβλεπε τα 751, 39 ευρώ. Η ΕΣΕΕ ζητεί,

επίσης, να εξετασθεί δυνατότητα της μείωσης των ασφαλιστικών εισφορών για επιδόματα και δώρα, με ταυτόχρονη αύξηση των επιδομάτων που λαμβάνουν οι εργαζόμενοι. Η Συνομοσπονδία προτείνει, επίσης, την προσωρινή συνέχιση του παγώματος των τριετιών από τη διαδικασία αύξησης του μισθού άνω των 751 ευρώ.



Σ.ΕΠ.Ε.: Εκσυγχρονισμός και νέο ψηφιακό περιβάλλον

Την Τρίτη 17 Φεβρουαρίου πραγματοποιήθηκε η πρώτη Ημερίδα του Σ.ΕΠ.Ε. με τίτλο: «Απλούστευση Διαδικασιών – Αναβάθμιση Υπηρεσιών του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας», και στόχο την ενημέρωση των υπηρεσιών και των φορέων του Δημοσίου. Ο Υπουργός Εργασίας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, **Πάνος Σκουρλήτης**, χαιρέτησε την εκδήλωση σημειώνοντας: «Το Σ.ΕΠ.Ε είναι η αιχμή του δόρατος στο υπουργείο και αυτή η δουλειά που έγινε, προφανώς διευκολύνει τη λειτουργία του. Δημιουργεί ένα νέο ψηφιακό περιβάλλον, το οποίο είναι απαραίτητο. Εκσυγχρονίζει τη λειτουργία αυτού του πολύ κρίσιμου τομέα του υπουργείου, έτσι ώστε να μπορέσει να ανταποκριθεί στο βασικό του έργο που είναι ο έλεγχος

της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας». Ο Υπουργός Εργασίας πρόσθεσε επίσης: «Το ερώτημα που εμείς σήμερα καλούμαστε να απαντήσουμε, είναι πώς θα εξυπηρετήσουμε τους στόχους μας που είναι ο εντοπισμός της αδήλωτης εργασίας, η καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών και η προστασία των εργαζομένων. Αν όλα αυτά, - που προφανώς διευκολύνονται από τη δουλειά που έγινε και την απλούστευση των διαδικασιών- εντάσσονται σε ένα πλαίσιο πολιτικής, το οποίο αντιστοιχεί με τους βασικούς προσανατολισμούς του Σώματος». Ο Ειδικός Γραμματέας του Σ.ΕΠ.Ε., Κωνσταντίνος Πανταζής, κατά την ομιλία του, επεσήμανε: «Οι στόχοι του Σ.ΕΠ.Ε. είναι οι αποτελεσματικότεροι και στοχευμένοι έλεγχοι, οι καλύτερες υπηρεσίες πληροφόρησης και ενημέρωσης και η αναβάθμιση του συμψηφιστικού ρόλου».

Βραχυχρόνια η θετική επίδραση της αύξησης του κατώτατου μισθού Σύμφωνα με έρευνα της PfB

«Η αύξηση του κατώτατου μισθού μπορεί βραχυχρόνια να επηρεάσει θετικά το βιοτικό επίπεδο των χαμηλόμισθων, όμως, μακροπρόθεσμα δεν θα συμβάλει ούτε στην αύξηση του ρυθμού ανάπτυξης ούτε στη μείωση της ανεργίας». Αυτή την απάντηση έδωσαν οι οκτώ στις δέκα επιχειρήσεις (το 75%) σε έρευνα της εταιρείας «People for Business» που πραγματοποιήθηκε μετά τις εκλογές της 25ης Ιανουαρίου σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 396 επιχειρήσεων από την Αττική, τη Βοιωτία και την Κόρινθο. Το 21% των επιχειρήσεων προέβλεπε ότι η «μεμονωμένη» (χωρίς τη λήψη άλλων μέτρων) αύξηση του βασικού μισθού στα 751 ευρώ, «θα οδηγήσει σε μείωση των

θέσεων εργασίας, όσο η κατάσταση στην οικονομία παραμένει ρευστή» και μόνο το 4% εκτιμά ότι μπορεί να συμβάλει στην ανάπτυξη. Ενδεικτικό της επιφυλακτικής στάσης των επιχειρήσεων είναι το γεγονός ότι το 89% θεωρεί ότι η αύξηση του κατώτατου μισθού δεν θα έχει «αντίκρυσμα», αν δεν συνδυαστεί με την ενίσχυση των δεξιοτήτων που αναζητούν στην ελληνική αγορά εργασίας και, επί του παρόντος, δεν βρίσκουν εύκολα. Ταυτόχρονα, δηλώνουν ότι χρειάζονται «κίνητρα» για να διατηρήσουν ή να αυξήσουν τις θέσεις εργασίας όπως μείωση ή επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών (για το 56,4% και το 43,75%) και προγράμματα ενδυνάμωσης



των δεξιοτήτων για το υφιστάμενο προσωπικό (43,75%) ενώ για την πρόσληψη νέων προκρίνουν προγράμματα κατάρτισης (40%) και επιδοτήσεων θέσεων εργασίας (σε ποσοστό 33% - 35%).



Ασφαλιστική

Τα ομαδικά προγράμματα της Groupama Ασφαλιστικής

Προγράμματα Ζωής & Υγείας
Προγράμματα Αποταμιευτικά/Συνταξιοδοτικά



ΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ & ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
ομαδικών προγραμμάτων

Ομαδικά προγράμματα στα μέτρα σας

- ✓ είναι πάντα **"tailor made"** προκειμένου να ανταποκρίνονται απόλυτα στις διαφοροποιημένες ανάγκες και δυνατότητες των επιχειρήσεων και των εργαζομένων τους
- ✓ παρέχουν **απόλυτη ελευθερία επιλογής** και **ουσιαστικές καλύψεις σε χαμηλό κόστος**, χωρίς έκπτωση στην ποιότητα της ασφάλισης και εξυπηρέτησης των ασφαλισμένων

Σίγουρο συμπλήρωμα της κοινωνικής ασφάλισης

- ✓ αξιοποιούν την εμπειρία και τεχνογνωσία της Groupama Ασφαλιστικής, αλλά και του διεθνούς Ομίλου Groupama στον τομέα αυτό
- ✓ προστατεύουν τους ασφαλισμένους με σιγουριά και σε βάθος χρόνου χάρη στον υψηλό δείκτη φερεγγυότητας που διαθέτουν τόσο η εταιρία στην Ελλάδα (367% το 2014) όσο ο Όμιλος Groupama (253% το 2014)

Λύσεις που απαλλάσσουν τους υπεύθυνους HR και τους ασφαλισμένους από κάθε έννοια

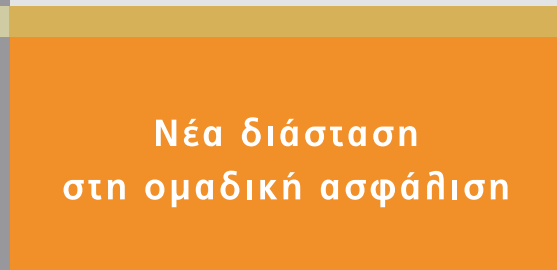
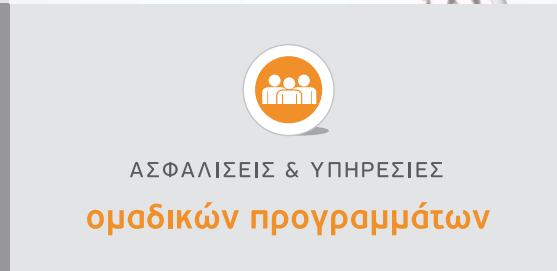
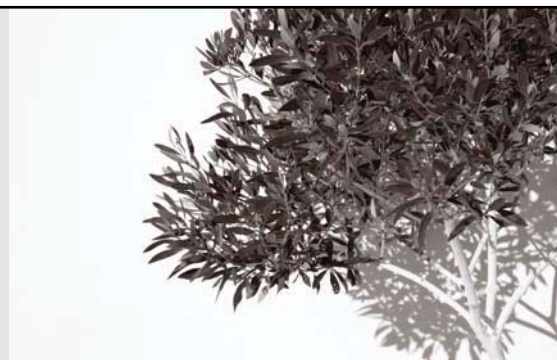
- ✓ αναλαμβάνει η Groupama Ασφαλιστική **όλη την διαχείριση των προγραμμάτων** (ενημέρωση των ασφαλισμένων, παρουσίαση των καλύψεων και οφελών στο προσωπικό, ανάλυση της χρέωσης ανά ασφαλισμένο, ηλεκτρονική ενημέρωση των ασφαλισμένων, ανάλυση αποζημιώσεων και απ'ευθείας πίστωση των τραπεζικών λογαριασμών των ασφαλισμένων, κλπ.)
- ✓ προσφέρει η Groupama Ασφαλιστική **επιπρόσθετες παροχές/υπηρεσίες** που αποτελούν πραγματική προστιθέμενη αξία για τους ασφαλισμένους όπως: απ'ευθείας πληρωμή του κόστους νοσηλείας σε όλες τις συνεργαζόμενες κλινικές και του κόστους των διαγνωστικών εξετάσεων/ιατρικών επισκέψεων στα συνεργαζόμενα κέντρα, παροχή συμβουλών υγείας, κλπ.

Λύσεις που συμφέρουν την επιχείρηση και τους ασφαλισμένους

- ✓ τα προγράμματα της Groupama Ασφαλιστικής είναι **ιδιαίτερα ανταγωνιστικά**
- ✓ συνοδεύονται από τη δυνατότητα πρόσβασης στο **AFFINITY**, δηλαδή σε **προνομιακές τιμές** ασφάλισης άλλων αγαθών όπως αυτοκίνητο ή κατοικία.

Groupama Ασφαλιστική | Σίγουρα δίπλα σας

Λεωφ. Συγγρού 213-215, 171 21 Νέα Σμύρνη
T +30 210 329 5111 F +30 210 323 9135 • info@groupama.gr



ΚΕΝΤΡΟ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΕΛΑΤΩΝ
800 11 93 800
210 32 95 111
www.groupama.gr

Eurobank: Ξεκινά ο 3ος κύκλος του προγράμματος egg

Νέες επιχειρηματικές ομάδες με καινοτόμες ιδέες αναζητά για τρίτη συνεχόμενη χρονιά η Eurobank στο πλαίσιο του προγράμματος egg, με τη διαφορά φέτος να έγκειται στο γεγονός ότι οι καλύτερες ομάδες που θα «αποφοιτήσουν» από το πρόγραμμα θα μπορούν να αξιοποιήσουν το νέο πρόγραμμα χρηματοδότησης νεοφυών επιχειρήσεων της τράπεζας. Σύμφωνα με ανακοίνωση, οι ενδιαφερόμενοι νέοι και νέες 18-40 ετών έχουν τη δυνατότητα να υποβάλουν αίτηση για συμμετοχή στο πρόγραμμα, το οποίο η Eurobank υλοποιεί σε συνεργασία με το **Corallia**, μέχρι τις 31 Μαρτίου. Από τη διαδικασία αξιολόγησης θα προκύψουν 25 επιχειρηματικές ομάδες, στις οποίες από τον προσεχή Ιούνιο και για ένα χρόνο θα παρέχεται ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο υποστήριξης προκειμένου να εξελιχθούν σε επιχείρηση την ιδέα τους (τη φιλοξενία στις κτιριακές υποδομές του egg, συμβουλευτικές υπηρεσίες κ.ά.). Μία σημαντική διαφορά σε σχέση με τις δύο προηγούμενες χρονιές είναι το νέο πρόγραμμα χρηματοδότησης νεοφυών επιχειρήσεων της Eurobank, το οποίο -τουλάχιστον αρχικά- αφορά τις ομάδες που «αποφοιτούν» από το egg, το οποίο περιλαμβάνει δάνειο με ιδιαίτερα ευνοϊκούς όρους και απλοστευμένες διαδικασίες μέχρι του ποσού των 25.000 ευρώ για κεφάλαιο κίνησης και μέχρι 50.000 ευρώ για απόκτηση παγίων.

Υποτροφίες για το Μεταπτυχιακό MBA in International Business από το Μητροπολιτικό Κολλέγιο

Το Μητροπολιτικό Κολλέγιο ανακοίνωσε την προσφορά υποτροφιών για τα νέα τμήματα Φεβρουαρίου στο ελληνόφωνο Μεταπτυχιακό MBA in International Business, το οποίο προσφέρεται σε συνεργασία με το κρατικό Βρετανικό Πανεπιστήμιο του Λονδίνου (University of East London). Το ΜΠΣ οδηγεί σε αναγνώριση επαγγελματικής ισοδυναμίας από το ΣΑΕΠ του Υπουργείου Παιδείας, ενώ προσφέρει στους αποφοίτους προοπτικές γρήγορης επαγγελματικής εξέλιξης σε ανώτερες διοικητικές θέσεις επιχειρήσεων κάθε κλάδου, στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Πρόκειται για ένα διαδραστικό και συμμετοχικό πρόγραμμα σπουδών με διεθνή κατεύθυνση, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα των πιο σύγχρονων διεθνών θεμάτων της Διοίκησης Επιχειρήσεων. Πληροφορίες: 210 6199891, 2310 241010 και www.metropolitan.edu.gr.

HePIS: Δωρεάν εκπαίδευση ανέργων σε δεξιότητες Πληροφορικής

Δωρεάν εκπαίδευση ανέργων σε προχωρημένες δεξιότητες πληροφορικής και τοποθέτηση τους σε θέσεις εργασίας ξεκινάει από το Ελληνικό Δίκτυο Επαγγελματιών Πληροφορικής (HePIS). Μέσα από το σχέδιο δράσης «FIT4JOBS», άνεργοι θα έχουν τη δυνατότητα να συμμετέχουν σε πρόγραμμα εκπαίδευσης και κατάρτισης 180 ωρών, εντελώς δωρεάν, σε προχωρημένες δεξιότητες πληροφορικής και συγκεκριμένα στον προγραμματισμό και τη σχεδίαση web εφαρμογών, χρησιμοποιώντας το λογισμικό και τα εργαλεία που βρίσκονται σε μεγάλη ζήτηση στην αγορά εργασίας. Ο σχεδιασμός του προγράμματος εκπαίδευσης πραγματοποιήθηκε με τη συμμετοχή δεκάδων εταιρειών από όλη την Ευρώπη. Μέσω του συνδέσμου www.hepis.gr/fit4jobs οι υποψήφιοι μπορούν να δηλώσουν τη συμμετοχή τους στο πρόγραμμα, το οποίο θα ξεκινήσει στις αρχές Μαρτίου σε κέντρα εκπαίδευσης του Νομού Αττικής. Η επιλογή των υποψηφίων θα γίνει με βάση τα εργαλεία e-competence benchmark του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Επαγγελματιών Ενώσεων Πληροφορικής (CEPIS).



18ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού: «Post Crisis HR?» Απονομή Βραβείων Ανθρώπινου Δυναμικού της KPMG



Ολοκληρώθηκε με επιτυχία το 18ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού με τίτλο «Post Crisis HR?» που διοργάνωσε η KPMG στις 18 Φεβρουαρίου. Στο πλαίσιο του Συμποσίου απονεμήθηκαν για 15n συνεχή

χρονιά και τα Βραβεία Ανθρώπινου Δυναμικού της KPMG σε εταιρείες που ανέλαβαν σημαντικές και καινοτόμες πρωτοβουλίες στο χώρο του Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι τρεις εταιρείες που βραβεύτηκαν φέτος είναι οι **ABBVIE Pharmaceuticals** στην κατηγορία «Διαχείριση Αλλαγών», η **SANI Resort** στην κατηγορία «Προσφορά στο κοινωνικό σύνολο» και η **SUNLIGHT Systems** στην κατηγορία «Επιλογή & Διακράτηση Ανθρώπινου Δυναμικού». Κεντρικός ομιλητής του συνεδρίου ήταν ο καθηγητής Paul Sparrow, Director of Center of

Performance – Led HR ο οποίος θεωρείται ένας από τους Top 10 Most Influential διανοητές. Στην παρουσίαση του με τίτλο «Do we need HR?» ανέλυσε γιατί οι επιχειρήσεις έχουν περισσότερο από ποτέ ανάγκη τα τμήματα HR και τόνισε ότι οι επαγγελματίες του κλάδου καλούνται σήμερα να διαχειριστούν πιο σύνθετα θέματα και εάν επιθυμούν να λειτουργούν ως στρατηγικός συνεργάτης της Διοίκησης θα χρειαστεί να αναπτύξουν τις ικανότητες τους ώστε να είναι σε θέση να «μεταφράζουν» την πληροφορία που θα έρχεται από διαφορετικά κανάλια του

Το πρόγραμμα Μισθοδοσίας
που χρησιμοποιείτε
συνεχίζει να καλύπτει τις ανάγκες σας;



Premium[®] HRM

Μισθοδοσία & Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού

Μισθοδοσία, Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού,
Ωρομέτρηση, Employee Portal, Συλλογικές
Συμβάσεις Εργασίας, Προϋπολογισμοί,
Κοστολόγηση, Πολιτική Αμοιβών, Άδειες-Απουσίες,
Εκπαίδευση, Αξιολόγηση, Διαχείριση & Ανάπτυξη
Προσωπικού, Οικονομικός Προγραμματισμός.

Για το Premium HRM δεν
υπάρχουν όρια!

Εύχρηστο, ευέλικτο και απόλυτα
παραμετροποιήσιμο μπορεί να
καλύψει, με την ευρεία γκάμα
λειτουργιών που διαθέτει, όλες τις
ανάγκες της επιχείρησής σας.
Ανακαλύψτε τις δυνατότητές του
και ανεβάστε τις ταχύτητες της
επιχείρησή σας, σήμερα!

Microsoft
GOLD CERTIFIED
Partner

data
communication

Τηλ. κέντρο: 801 1000 801 • 211 1080 000 • e-mail: info@datacomm.gr • www.datacomm.gr

Ξεκίνησε το rebranding της ING Ελλάδος Μετονομάζεται σε NN Hellas

Ξεκίνησε επίσημα η αντίστροφη μέτρηση για την αλλαγή της ονομασίας της ING Ελλάδος σε NN Hellas. Το επίσημο rebranding, που θα κορυφωθεί την Κυριακή 5 Απριλίου, ακολουθεί την παγκόσμια στρατηγική μετονομασίας του Ομίλου NN. Το rebranding αποτελεί ένα σημαντικό έργο για τον Όμιλο NN, αφού θα επενδύσει συνολικά περί τα 135 εκατ. ευρώ για τη μετονομασία από ING για τα έτη 2015 και 2016 για τις 18 επιχειρηματικές μονάδες του Ομίλου. Ο Δ/νων Σύμβουλος της ING Ελλάδος, **Luis Miguel Gomez**, δήλωσε σχετικά: «Η αλλαγή μας σε NN Hellas ενσωματώνει σημαντικά και αδιαπραγμάτευτα δεδομένα: πρώτον, βασίζεται στο γεγονός ότι ο πελάτης μας βρίσκεται στο επίκεντρο των λειτουργιών μας, περισσότερο από ποτέ. Δεύτερον, ενεργούμε με δυναμισμό και αποφασιστικότητα για να είμαστε άξιοι συνεχιστές της ιστορίας των 35 ετών που έχουμε στην ελληνική αγορά».

Τιμητική Διάκριση της BMW Group Hellas Για τη συνεισφορά στον Κλασικό Αθλητισμό

Σε μία ετήσια γιορτή βραβείσεων και τιμητικών διακρίσεων για αθλητές, προπονητές και υποστηρικτές του Κλασικού Αθλητισμού, ο ΣΕΓΑΣ βράβευσε τη BMW Group Hellas για τη συνεισφορά της ως επίσημος χορηγός του Αυθεντικού Μαραθωνίου και κύριος χορηγός του Ημιμαραθωνίου της Αθήνας 2014, καλύπτοντας τις ανάγκες μετακίνησης των διοργανωτών με στόλο αυτοκινήτων και μοτοσυκλετών BMW. Η εορταστική εκδήλωση της ομοσπονδίας πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 13 Φεβρουαρίου στο αμφιθέατρο του Πολεμικού Μουσείου και συμμετείχαν προσωπικότητες και φορείς του στίβου, του Κλασικού Αθλητισμού, του επιχειρηματικού κόσμου και της πολιτικής σκηνής.

Data Communication: Δωρεάν Online Σεμινάρια Τεχνικής Υποστήριξης Με τη συμμετοχή 3.000 ατόμων



Μεγάλο ήταν το ενδιαφέρον του κοινού που παρακολούθησε μέσω διαδικτύου τη σειρά Online Σεμιναρίων (Webinars) Τεχνικής Υποστήριξης που η Data Communication πραγματοποίησε στις 10, 11 και 17 Φεβρουαρίου, δωρεάν, ειδικά για τους χρήστες των εφαρμογών της. Περισσότερα από 3.000 άτομα συνδέθηκαν μέσω του υπολογιστή τους και παρακολούθησαν τα 5 διαφορετικά σεμινάρια που διοργάνωσε η εταιρεία προκειμένου να καλύψει τις ανάγκες των διαφορετικών προϊόντων της. Επισημαίνεται ότι το περιεχόμενο των σεμιναρίων διαμορφώθηκε βάσει των αιτημάτων που έστειλαν οι ίδιοι οι χρήστες κατά την υποβολή της συμμετοχής τους. Μέσα από τα σεμινάρια οι χρήστες των εφαρμογών μαθαίνουν να αξιοποιούν αποτελεσματικότερα τις δυνατότητες των συγκεκριμένων εργαλείων.

Διοργάνωση **PLANT**
Με την Υποστήριξη **ΕΝΑΕ**

3rd Occupational Health & Safety Conference

26|02|2015 Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

Η ετήσια συνάντηση για την Υγεία & Ασφάλεια

Με στόχο μηδέν ατυχήματα και εργασιακές ασθένειες

ΕΠΙΒΕΒΑΙΩΜΕΝΟΙ ΟΜΙΛΗΤΕΣ

- **Μαρία Αννίνου**, Safety Health & Environment Manager, Nestle Hellas Ice Cream factory, Nestle Hellas
- **Γιώργος Γκανάτσιος**, Προϊστάμενος του Τμήματος Υγιεινής & Ασφάλειας στον χώρο εργασίας, Αττικές Διαδρομές
- **Αγγελος Γραμπίας**, Δ/ντης Εργοστασίου, Κανάκι, Hellenic Quality Foods AET
- **Γιώργος Ζορμπαλής**, Sales Manager, Personal Safety Division, 3M
- **Θεώνη Κουκουλάκη**, Υπεύθυνη Κέντρου Ασφαλείας της Εργασίας, ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
- **Αντώνιος Κουνιάς**, Quality & Safety Manager, Χαρτσάς Α.Ε.
- **Σοφία Κωνσταντοπούλου**, Εργαστήριο της Βιομηχανικής Υγιεινής και Περιβάλλοντος, ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
- **Θεόδωρος Κωνσταντινίδης**, Πρόεδρος του Ελληνικού Ινστιτούτου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.),
- **Καλλιόπη Μαρίνη**, Σύμβουλος ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού
- **Δρ. Νικόλαος Μαρκάτος**, πρώην Πρύτανης, Καθηγητής, Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο
- **Χάρης Νικολάου**, Environmental, Safety and Security Coordinator, Unilever Rentis Factory
- **Μιχαήλ Νικολάου**, Διευθυντής Ποιοτικής Διασφάλισης & Ποιοτικού Ελέγχου, Αγγελάκης Α.Ε

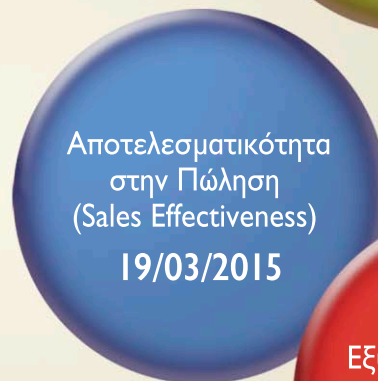
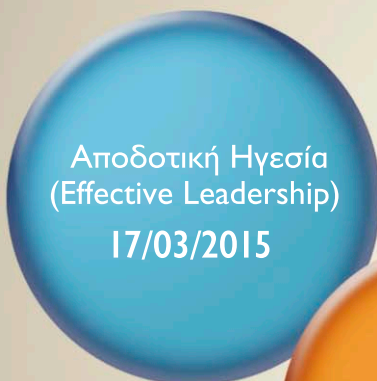
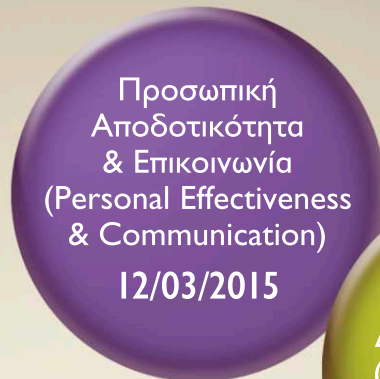
- **Δημήτρης Ξενούλης**, Υποτομέαρχος Μετρήσεων στο Τομέα Εργασιακού Περιβάλλοντος της Διεύθυνσης Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία της ΔΕΗ
- **Nick Osborne**, CEO Evergrip Ltd
- **Δρ. Γιώργος Παϊσιδης**, Μέλος Δ.Σ., Ελληνική Επιτροπή Φωτισμού
- **Βασίλης Πέππας**, Industrial Safety Director ERGONOMIA,
- **Δήμητρα Πινότση**, υπεύθυνη Στατιστικής Υποστήριξης μελετών ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.
- **Γιάννης Σταθόπουλος**, OpCo SHE Coordinator, Αθηνάϊκη Ζυθοποιία
- **Ζαχαρίας Τσαρακλής**, Ναυπηγός Μηχανολόγος Μηχανικός Ε.Μ.Π., Διευθυντής Περιφερειακής Διεύθυνσης Ασφάλειας & Υγείας Πειραιά - Δυτ. Αττικής - Αιγαίου Διευθυντής Κέντρου Πρόληψης επαγγελματικού κινδύνου, ΚΕΠΕΚ
- **Νικόλαος Φαραντούρης**, Sustainable Manager, Coca-Cola Τρία Ξύλιον
- **Μιλτιάδης Χατζημανωλάκης**, Γενικός Δ/ντης Ιχθυοκαλλιέργειας, Νηρέυς Ιχθυοκαλλιέργειες
- **Αντώνιος Χριστοδούλου**, Αναπληρωτής Προϊστάμενος, ΓΔ Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας για θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

boussias|communications

Συμμετοχές: Αγγελική Κουτσουράδη, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 268), E: akoutsouradi@boussias.com
Χορηγίες: Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com



**Η STA Ltd. Distributor
του συστήματος Discovery
της Insights στην Ελλάδα
και Κύπρο, διοργανώνει
τα εξής εκπαιδευτικά
προγράμματα**



Η εκπαιδευτική μεθοδολογία που ακολουθείται χρησιμοποιεί το πρωτοποριακό μαθησιακό σύστημα **Discovery** της Insights, το οποίο προσφέρει ένα εύχρηστο, εύκολα κατανοητό και άμεσα αποτελεσματικό εργαλείο για την κατανόηση των διαφορετικών επιχειρησιακών και προσωπικών αναγκών.

Τα παραπάνω εκπαιδευτικά προγράμματα διεξάγονται από εισηγητές εκπαιδευμένους και πιστοποιημένους στη Μ. Βρετανία, η δε διεξαγωγή τους είναι δυνατόν να καλυφθεί από την επιδότηση 0,24% του ΟΑΕΔ.

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας www.sta.com.gr ή να μας τηλεφωνήσετε στο: 210 2925100, email: info@sta.com.gr

Αυτοαπασχόληση ή εργασία στο εξωτερικό επιλέγουν οι νέοι Σύμφωνα με έρευνα του Young Business Talents



Η κρίση στην Ελλάδα έχει αλλάξει πολλά πράγματα, όπως την επιθυμία πλέον των νέων να ανοίξουν δική τους επιχείρηση παρά να βρουν μια θέση στο Δημόσιο, ενώ το 90% είναι έτοιμο να μετακομίσει σε άλλες πόλεις, ακόμη και στο εξωτερικό, για εξεύρεση εργασίας. Σχεδόν οι μισοί νέοι Έλληνες σε πανελλαδικό επίπεδο (48,3%) δήλωσαν ότι

θα ήθελαν στο μέλλον να είναι αυτοαπασχολούμενοι (ελεύθεροι επαγγελματίες ή να έχουν δική τους επιχείρηση), με το επιχειρηματικό πνεύμα των νέων στην Ελλάδα να είναι αρκετά μεγαλύτερο από αυτό άλλων χωρών της Νότιας Ευρώπης. Αυτά προκύπτουν από διαδικτυακή έρευνα του διαγωνισμού Young Business Talents για το επαγγελματικό μέλλον των Ελλήνων εφήβων που διεξήχθη ανάμεσα στους μαθητές λυκείων (δείγμα 1.804 μαθητών από όλη την Ελλάδα), καθώς επίσης και στους αντίστοιχους εφήβους σε άλλες τρεις χώρες της Νότιας Ευρώπης: την Ισπανία, την Ιταλία και την Πορτογαλία. Η ίδια έρευνα έδειξε ότι στους υπόλοιπους τομείς απασχόλησης οι έφηβοι στην Ελλάδα σε ποσοστό 38,7% θα ήθελαν να είναι ιδιωτικοί υπάλληλοι, ενώ μόλις το 13% δημόσιοι υπάλληλοι. Αντίστοιχα στην Ιταλία το ποσοστό επιθυμίας απασχόλησης στο ιδιωτικό τομέα ανέρχεται στο 28%, στην Ισπανία 33% και στην Πορτογαλία μόνο 10% (όπου θέλουν κατά 45% να είναι δημόσιοι υπάλληλοι). Τέλος, οι πιο ελκυστικές χώρες ώστε να μετακινηθούν για εργασία είναι η Αγγλία (με 23%) και ακολουθούν ΗΠΑ, Γερμανία, Γαλλία και Ιταλία.

Ιταλία: «Χάθηκαν» ένα εκατομ. θέσεις εργασίας από το 2008

Ένα εκατομμύριο θέσεις εργασίας χάθηκαν στην Ιταλία από την αρχή της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης το 2008, σύμφωνα με έρευνα του ιταλικού ομίλου Cerved, ο οποίος ειδικεύεται στην αξιολόγηση του αξιόχρεου επιχειρήσεων αλλά και στο πεδίο της παροχής συμβουλών. Βάσει των στοιχείων της έρευνας, μόνο το 2014, κήρυξαν πτώχευση 15.000 επιχειρήσεις, αριθμός που είναι αυξημένος κατά 10,7% σε σχέση με το 2013. Από το 2008 μέχρι το τέλος του 2014, οι ιταλικές επιχειρήσεις που κατέβασαν οριστικά τα ρολά ανέρχονται σε 84.000. Από γεωγραφική άποψη, η μεγαλύτερη απώλεια θέσεων εργασίας σημειώθηκε στη βορειοδυτική Ιταλία, όπου 59.000 εργαζόμενοι έχασαν την δουλειά τους. Μόνο στην ευρύτερη περιοχή του Μιλάνου, οι απολύσεις έφτασαν τις 40.000. Κατά τομέας δραστηριότητας, η πιο αισθητή μείωση θέσεων εργασίας παρατηρείται στις υπηρεσίες, ενώ ουσιαστικά προβλήματα αντιμετωπίζει και ο τομέας της μόδας, ένας από τους ισχυρότερους κλάδους της ιταλικής οικονομικής δραστηριότητας.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Φεβρουάριος 2015, τεύχος 117

26. Outplacement

Σε μία εποχή όπου τα «πάντα ρει και ουδέν μένει» όπως υποστήριζε και ο αρχαίος φιλόσοφος Ηράκλειτος, πολλές εταιρείες έχουν προχωρήσει σε αναδιαρθρώσεις και περικοπές θέσεων εργασίας. Η παροχή προγραμμάτων

Outplacement στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης των οργανισμών, προετοιμάζει τα στελέχη για την επόμενη μέρα, επιδεικνύοντας αίσθημα ευθύνης απέναντι στο σημαντικότερο κεφάλαιο, τους ανθρώπους τους.



40. E-Learning

Η τρέχουσα ταχύτητα των αλλαγών στο εργασιακό περιβάλλον σημαίνει ότι οι εργαζόμενοι χρειάζεται να εκπαιδεύονται συνεχώς προκειμένου οι εταιρείες να αποφεύγουν κινδύνους όπως να μείνουν πίσω στις εξελίξεις αλλά και να ξεπεραστούν από τον ανταγωνισμό. Μια στρατηγική που μεγιστοποιεί την εκπαίδευση των ανθρώπων που σε αρκετές περιπτώσεις γίνεται μέσω e-learning αποτελεί έναν εξαιρετικό τρόπο να επιτευχθούν τα επιθυμητά αποτελέσματα.

48. Ομαδικές Ασφαλίσεις

Σύμφωνα με μελέτες τα προγράμματα ομαδικών ασφαλίσεων καταλαμβάνουν τις πρώτες θέσεις αναφορικά με τις επιθυμητές «μη χρηματικές» αμοιβές, τόσο από την πλευρά των εργαζομένων όσο και από την πλευρά των επιχειρήσεων. Δεδομένων των ελλείψεων που παρουσιάζει σήμερα η κοινωνική ασφάλιση στην Ελλάδα, τα προγράμματα αυτά είναι σε θέση να εξασφαλίσουν πρόσβαση σε υψηλής ποιότητας υπηρεσιών υγείας, ενώ ταυτόχρονα λειτουργούν και ως μία έμμεση αμοιβή του ανθρώπινου δυναμικού.



Αρχισυντάκτρια: Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Sponsorship & Advertising Account
Manager:
Ειρήνη Προεστάκη
e-mail: iproestaki@boussias.com

Art Director: Κωνσταντίνα Σοφianoπούλου
Υπεύθυνη Ατελιέ: Μαρία Πετροπούλου
Ατελιέ: Αλέξανδρος Καρβουτζής,
Γεωργία Σαντούση

Συνδρομές: Μαίρη Καλλιφειδά
e-mail: mkalifida@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 115)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T:210-6617777, F:210-6617778
web site: www.boussias.com
e-mail: info@boussias.com

Find us on

