

Τρία νέα στοχευμένα προγράμματα για 27.713 ανέργους

Τρία νέα στοχευμένα προγράμματα απασχόλησης για ανέργους, τίθενται άμεσα σε εφαρμογή με ισάριθμες αποφάσεις του υπουργού Εργασίας, **Γιάννη Βρούση**. «Αξιοποιούμε κάθε διαθέσιμο πόρο, ευρωπαϊκό και εθνικό, προκειμένου να καταπολεμήσουμε την ανεργία με σύγχρονα και καινοτόμα εργαλεία, εντάσσοντας όλο και περισσότερες ομάδες πληθυσμού στην αγορά εργασίας», δήλωσε με αφορμή την έναρξη της υλοποίησης των προγραμμάτων ο ίδιος. Τα νέα προγράμματα υλοποιούνται στο πλαίσιο του «Ολοκληρωμένου Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση και την Καταπολέμηση της Ανεργίας», και το οποίο δίνει ευκαιρίες εισόδου στην αγορά εργασίας σε 443.474 ανέργους και είναι συνολικού προϋπολογισμού 1.527.642.069 ευρώ. Τα τρία προγράμματα που ξεκινούν μετά την υπογραφή των σχετικών υπουργικών αποφάσεων είναι τα εξής: α) «Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την

πρόσληψη 10.000 ανέργων, ηλικίας 30-66 ετών», που αφορά πρόσληψη με πλήρη μισθό και ασφάλιση, διάρκειας ενός χρόνου και συνολικής δαπάνης 54.000.000 ευρώ. β) «Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την πρόσληψη 10.000 ωφελούμενων των δράσεων «Τοπικά σχέδια για την απασχόληση, προσαρμοσμένα στις ανάγκες των τοπικών αγορών εργασίας- ΤοπΣΑ» και «Τοπικές δράσεις κοινωνικής ένταξης για ευάλωτες ομάδες - ΤοπΕΚΟ», μέσω του οποίου θα τοποθετούνται σε θέσεις απασχόλησης άνεργοι όλων των ηλικιών που συμμετείχαν σε τοπικά σχέδια. Το ποσό επιχορήγησης καλύπτει τμήμα του μισθολογικού κόστους με συνολική διάρκεια τους 4 μήνες και το συνολικό κόστος της παρέμβασης στα 17.000.000 ευρώ. γ) «Παρεμβάσεις για ευπαθείς κοινωνικά ομάδες (ΕΚΟ)», το οποίο αφορά συνεκτικές



δράσεις για κοινωνική ενσωμάτωση και ένταξη στην αγορά εργασίας για 7.713 ανέργους από ευπαθείς ομάδες (άτομα με αναπηρία, οροθετικό κ.ά.), με τη συνολική δαπάνη του προγράμματος να ανέρχεται στα 79.560.000 ευρώ. Τα δύο πρώτα προγράμματα θα υλοποιηθούν από τον ΟΑΕΔ και το τρίτο από τη Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών και άλλων πόρων του υπουργείου Εργασίας.

ΟΑΕΔ: Αύξηση των εγγεγραμμένων ανέργων

Στα 1.069.341 άτομα ανήλθε το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων - συμπεριλαμβανομένων αυτών που αναζητούν και αυτών που δεν αναζητούν εργασία - τον Δεκέμβριο του 2013, όπως προκύπτει από τα στοιχεία του ΟΑΕΔ. Πιο αναλυτικά, το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων, οι οποίοι αναζητούν εργασία, αυξήθηκε κατά 0,06% σε μηνιαία βάση στα 859.408 άτομα, εκ των οποίων οι 353.491 είναι άνδρες (ποσοστό 41,13%) και οι 505.917 είναι γυναίκες (58,87%). Από αυτούς, οι 420.850 (48,97%) είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών, και 438.558 (51,03%) είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Στην ηλικιακή ομάδα «κάτω των 30 ετών» το

σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων ανήλθε σε 223.084 άτομα (25,96%), στην ηλικιακή ομάδα 30 - 54 ετών» ανήλθε σε 539.542 άτομα (62,78%) και στην ηλικιακή ομάδα «από 55 ετών και άνω» ανήλθε σε 96.782 άτομα (11,26%). Το σύνολο των εγγεγραμμένων λοιπών, που δεν αναζητούν εργασία, αυξήθηκε κατά 1,63% σε 209.933 άτομα, εκ των οποίων οι 85.629 είναι άνδρες (40,79%) και οι 124.304 είναι γυναίκες (59,21%). Από αυτά, τα 58.880 άτομα (28,05%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών, και 151.053 (71,95%) εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Τέλος, όσον αφορά στο σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων για τον μήνα Δεκέμβριο 2013 αυξήθηκαν κατά 29,69%.

Έως τις 28 Μαρτίου οι βεβαιώσεις αποδοχών

Υποχρεωτικά, έως τις 28 Μαρτίου, όλοι οι εργοδότες και τα ασφαλιστικά ταμεία θα πρέπει να αποστείλουν ηλεκτρονικά στη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων τις βεβαιώσεις αποδοχών, συντάξεων, αμοιβών από ελεύθερα επαγγέλματα και εμπορικές επιχειρήσεις. Αυτό προβλέπει απόφαση του γενικού γραμματέα Εσόδων **Χάρη Θεοχάρη**, στο πλαίσιο της πολιτικής διασταυρώσεων που πραγματοποιεί η ΓΓΠΣ, αλλά και προκειμένου να ξεκινήσει η πρώτη φάση των προσυμπληρωμένων με εισοδήματα δηλώσεων που θα αφορά τους συνταξιούχους.



**Ticket
Compliments®**
Gift Card

Το «Ticket Compliments Gift Card®» αποτελεί κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα που ανήκει στην Edenred. *sprint*

1 μεγάλο μπράβο!

Ενθαρρύνετε τους ανθρώπους σας και πείτε τους το ευχαριστώ που τους αξίζει με τον τρόπο που τους αξίζει! Επιλέγοντας τις κάρτες Ticket Compliments® Gift Card δίνετε κίνητρο και επιβραβεύετε σε όποια περίοδο του χρόνου θέλετε, εύκολα και ευέλικτα!

**Γιατί η εταιρική
επιβράβευση πρέπει να
είναι απλή και ουσιαστική...**

Μάθετε σήμερα περισσότερα στο
www.edenred.gr



Edenred

www.edenred.gr

Γ. Βρούτσης: Πρόστιμα 10,8 εκατ. ευρώ για την «μαύρη» εργασία



Στα 10.839.987 ευρώ ανέρχονται τα πρόστιμα που επιβλήθηκαν για αδήλωτη εργασία από τις 15 Σεπτεμβρίου 2013 έως 31 Ιανουαρίου 2014, σύμφωνα με τα

στοιχεία του ειδικού Επιχειρησιακού Σχεδίου «ΑΡΤΕΜΙΣ». Σε ποσοστό 8,68% ανέρχεται το ποσοστό των εταιρειών που εντοπίστηκαν να απασχολούν

ανασφάλιστους εργαζόμενους, δηλαδή 1 στις 20 εταιρείες. Στο πλαίσιο του σχεδίου Αρτεμης έγιναν δειγματοληπτικοί έλεγχοι σε όλους τους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας αλλά και στοχευμένοι σε τομείς που με βάση όλες τις μέχρι σήμερα ενδείξεις παρουσιάζουν υψηλά ποσοστά ανασφάλιστων και αδήλωτης εργασίας. Αυτοί είναι: Επισιτιστικά επαγγέλματα, Κομμωτήρια, Πρατήρια Βενζίνης, Συνεργεία Αυτοκινήτων, Λιανικό εμπόριο, Καθαριότητα, Κατασκευές, Φιλοξενία, Υπηρεσίες Ασφαλείας κ.λπ. Με αφορμή την

ανακοίνωση των στοιχείων ο υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Γιάννης Βρούτσης τόνισε ότι η οργανωμένη και συστηματική προσπάθεια του υπουργείου για την καταπολέμηση της αδήλωτης και ανασφάλιστης εργασίας συνεχίζεται με αμείωτη ένταση. Ανέφερε ακόμη ότι οι στοχευμένοι έλεγχοι της ανασφάλιστης εργασίας συνεχίζονται να διεξάγονται από μικτά κλιμάκια της **Επιθεώρησης Εργασίας** και της **ΕΥΠΕΑ** του **ΙΚΑ** κατά βάση σε κλάδους και δραστηριότητες υψηλής παραβατικότητας.

ΣΕΠΕ: Ανασφάλιστους απασχολούν οι 4 στις 10 επιχειρήσεις

Ανασφάλιστους εργαζόμενους εξακολουθούν να απασχολούν οι 4 στις 10 επιχειρήσεις παρά τον κίνδυνο επιβολής του υψηλού προστίμου, που, όπως προκύπτει από τους δειγματοληπτικούς ελέγχους του ΣΕΠΕ και του ΙΚΑ, περιόρισε τον Ιανουάριο την ανασφάλιστη εργασία στο 24,76% από 39,04% που ήταν τον αντίστοιχο μήνα του 2013. Σύμφωνα με τα στοιχεία του συστήματος ελέγχου της εισφοροδιαφυγής «Αρτεμης» που ανακοίνωσε ο υπουργός Εργασίας Γιάννης Βρούτσης, τον Ιανουάριο ελέγχθηκαν 1.880 επιχειρήσεις κλάδων με υψηλή παραβατικότητα και σε σύνολο 5.839 απασχολουμένων βρέθηκαν στις 763 από αυτές (ποσοστό 40,59%) συνολικά 1.446 ανασφάλιστοι (24,76%), 574 αλλοδαποί (38,14% σε σχέση με το συνολικό αριθμό των αλλοδαπών εργαζομένων στις επιχειρήσεις που ελέγχθηκαν) και 872 Έλληνες (20,12%). Στις επιχειρήσεις επιβλήθηκαν πρόστιμα 1 εκατ. ευρώ. Στο διάστημα 15 Σεπτεμβρίου 2013 έως 31 Ιανουαρίου 2014 τα πρόστιμα που επιβλήθηκαν για ανασφάλιστη και αδήλωτη εργασία σε 684 επιχειρήσεις από τις 7.878 οι οποίες ελέγχθηκαν, έφτασαν τα 10,8 εκατ ευρώ.

ΕΛΣΤΑΤ: Νέο ρεκόρ ανεργίας στο 28% τον Νοέμβριο

Νέο ρεκόρ κατέρριψε το εποχικά διορθωμένο ποσοστό της ανεργίας τον Νοέμβριο του 2013, φτάνοντας το 28,0% έναντι 26,3% το Νοέμβριο του 2012 και 27,7% τον Οκτώβριο του 2013, σύμφωνα με την Ελληνική Στατιστική Αρχή. Οι άνεργοι ανήλθαν σε 1.382.062 άτομα, σημειώνοντας αύξηση κατά 78.041 άτομα σε σχέση με το Νοέμβριο του 2012 (+6,0%) και κατά 5.698 άτομα σε σχέση με τον Οκτώβριο του 2013 (+0,4%). Οι απασχολούμενοι, από την άλλη, εκτιμάται ότι ανήλθαν σε 3.550.679 άτομα, μειωμένοι κατά 112.752 άτομα σε σχέση με το Νοέμβριο του 2012 (-3,1%) και κατά 35.726 άτομα σε σχέση με τον Οκτώβριο του 2013 (-1,0%). Ο οικονομικά μη ενεργός πληθυσμός, δηλαδή τα άτομα που δεν εργάζονται ούτε αναζητούν εργασία, διαμορφώθηκε σε 3.376.643 άτομα. Καταγράφηκε, δηλαδή, αύξηση κατά 36.448 άτομα σε σχέση με το Νοέμβριο του 2012 (+1,1%) και κατά 6.331 άτομα σε σχέση με τον Οκτώβριο του 2013 (+0,2%). Επιπρόσθετα, σύμφωνα με τα ίδια στοιχεία τα υψηλότερα επίπεδα ανεργίας παρατηρούνται στους νέους ηλικίας 15-24 ετών, όπου το ποσοστό σκαρφάλωσε στο 61,4% από 61% που ήταν το Νοέμβριο του 2012. Ακολουθεί η ηλικιακή ομάδα 25-34, όπου το ποσοστό ανεργίας αυξήθηκε σε 38,4% από 35,8%.

Κ. Ρέγκλινγκ: «Πρωταθλήτρια» των μεταρρυθμίσεων η Ελλάδα



Ο επικεφαλής του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας (ΕΜΣ) **Κλάους Ρέγκλινγκ**,

αναφέρει πως η Ελλάδα κάνει περισσότερες μεταρρυθμίσεις από οποιοδήποτε άλλο κράτος- μέλος του ΟΟΣΑ κι εκφράζει την πεποίθηση ότι οι μεταρρυθμίσεις θα οδηγήσουν στην ανάπτυξη, αρκεί να συνεχιστούν. Σε συνέντευξη του στη **Sueddeutsche Zeitung**, ο ίδιος επισημαίνει ακόμη ότι ο ρυθμός υλοποίησης των μεταρρυθμίσεων είναι καλύτερος από ποτέ. «Στην αρχή οι Έλληνες δεν έκαναν τίποτα. Όμως πλέον

κάνουν περισσότερες μεταρρυθμίσεις από οποιοδήποτε άλλο κράτος από τα 36 του ΟΟΣΑ. Δεν έχει καταγραφεί ποτέ άλλοτε στην οικονομική ιστορία να μην έχουν οδηγήσει τέτοιες μεταρρυθμίσεις στην ανάπτυξη. Αλλά φυσικά θα πρέπει να συνεχιστούν, όπως έχει αποφασιστεί», δηλώνει και θεωρεί λογικό οι Έλληνες να μην μπορούν να νιώσουν ακόμη την πρόοδο που έχει γίνει. «Η αγορά εργασίας βελτιώνεται πάντα στο τέλος μιας τέτοιας διαδικασίας. Γι' αυτό εγώ βλέπω πάντα την ανταγωνιστικότητα, η οποία έχει βελτιωθεί στην Ελλάδα πολύ σημαντικά. Και τα δημοσιονομικά ελλείμματα, όμως, έχουν μειωθεί δραστικά, από το 15% στο 2%».



Solution Focused Teams

Max out your team's performance!

Through an innovative combination of Team Assessment, Visioning, Action Planning & Team Coaching.

Realized by professional coaches/trainers and applied to over 600 people in teams.



Suitable for:

- New teams following mergers
- Natural teams with a new leader
- Multiple teams going through change

What does the team gain:

- A Shared Vision & Team Action Plan
- Increased Self & Team Awareness
- Tools to Maximize Performance
- Systematic Coaching Support to make this happen!



How does it work? Steps

- Assessing where the team is (TCI®)
- Sharing The Future Perfect (Vision)
- Working on Strengths & Resources
- Learning "ready to use" Tools
- Drafting a Team Action Plan
- Coaching the Team on Successes & Difficulties



Facilitators:

Theo Papagiannis & Krysta Tzelepi experienced facilitators/coaches who have designed and implemented Solution Focused Teams for over 600 executives since 2010 for companies such as Eurobank, Novartis, Kraft etc.



Call us for more info at: +30210 80 66 257 (Treasurelab) & +30210 9290100 (Summit) or email krysta@treasurelab.net, info@summit.gr

Metron Analysis: Τρεις στους 4 άνεργοι ψάχνουν 2,5 χρόνια για δουλειά



Έρευνα για την ανεργία στην Ελλάδα, πραγματοποίησε η Metron Analysis τα αποτελέσματα της οποίας παρουσιάστηκαν σε εκδήλωση με θέμα «Οι όψεις της ανεργίας και το στοίχημα της επιχειρηματικότητας» που διοργάνωσαν το **Ινστιτούτο Δημοκρατίας Κωνσταντίνος Καραμανλής**, το **Ίδρυμα Hanns Seidel** και το **Centre for European Studies**. Σύμφωνα με την έρευνα χαρακτηριστικό της κατάστασης που επικρατεί στην αγορά εργασίας είναι ότι το

72% των ανέργων δηλώνει ότι θα δεχόταν μια θέση κατώτερη των προσδοκιών τους και χαμηλότερη των προσόντων τους. Σημαντικές φαίνεται να είναι οι επιπτώσεις στην κοινωνική συνοχή. Με κριτήρια την κοινωνική εμπιστοσύνη και την εμπιστοσύνη στο πολιτικό σύστημα η έρευνα διαπιστώνει ότι ενώ η κοινωνική εμπιστοσύνη παραμένει σχετικά σταθερή από την αρχή της κρίσης η εμπιστοσύνη προς το πολιτικό σύστημα εμφανίζει φθίνουσα πορεία κυρίως μεταξύ των ανέργων. Ακόμη ένα μεγάλο ποσοστό των ανέργων (32%) θεωρεί ότι θα είναι σε καλύτερη κατάσταση αν η Ελλάδα βγει από την ευρωζώνη. Απαντώντας στην ερώτηση για το αν θεωρούν τη ζωή τους καλύτερη ή χειρότερη από εκείνη των γονιών τους το 44% των ερωτηθέντων απαντά ότι τη θεωρεί χειρότερη, το 36% καλύτερη και το 18% ίδια ενώ οι πιο απαισιόδοξοι φαίνεται να είναι στις

ηλικίες από 24 έως 34 ετών και οι περισσότερο αισιόδοξοι άνω των 65 ετών. Σε ό,τι αφορά τις ψυχολογικές επιπτώσεις της ανεργίας οι 9 στους 10 άνεργοι αισθάνονται ανασφάλεια και φόβο οι 6 στους 10 αισθήματα επιθετικότητας οι 4 στους 10 διαπιστώνουν προβλήματα στις διαπροσωπικές σχέσεις και μόλις 2 στους 10 δηλώνουν ότι η κατάσταση αυτή τους κάνει πιο μαχητικούς. Το 74% των ανέργων δηλώνει ότι βρίσκει στήριγμα στην οικογένεια, το 18% ότι στηρίζει την επιβίωσή του στο επίδομα ανεργίας και το 7% στα κοινωφελή προγράμματα (συσσίτια κ.λπ.). Ο καθηγητής οικονομικών και διευθυντής στο Ινστιτούτο Εργασίας της **ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ**, **Σάββας Ρομπόλης**, υποστήριξε ότι από το 28% της ανεργίας στη χώρα μας το 17% οφείλεται σε διαρθρωτικά προβλήματα της αγοράς εργασίας.

Κ. Μίχαλος: «Η μαθητεία μπορεί να προσφέρει λύσεις στην ανεργία των νέων»

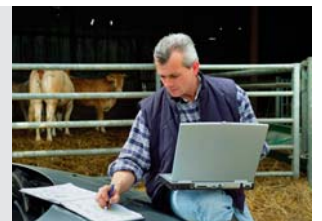
Την πεποίθησή ότι ο θεσμός της μαθητείας είναι μεταξύ των πολιτικών που μπορούν να προσφέρουν λύσεις στην ανεργία των νέων ανέφερε στην ομιλία του ο πρόεδρος ΚΕΕ και ΕΒΕΑ **Κωνσταντίνος Μίχαλος** στην ημερίδα του ΟΑΕΔ για τη μαθητεία με τίτλο «ο θεσμός της Μαθητείας ως μέσο επίτευξης του ευρωπαϊκού στόχου της Εγγύησης για τη Νεολαία: Ο ρόλος και το πλαίσιο συνεργασίας όλων των εμπλεκόμενων φορέων». Σύμφωνα με τον ίδιο το μέλλον της Ευρώπης και της κάθε χώρας ξεχωριστά, καθορίζεται σε μεγάλο βαθμό από τον τρόπο με τον οποίο καλλιεργούνται, ενισχύονται και αξιοποιούνται οι δεξιότητες των ανθρώπων τους και κυρίως των μελών της νέας γενιάς. «Στον τομέα αυτό υπάρχει σήμερα μια εμφανής αδυναμία σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Σύμφωνα με στοιχεία που δημοσίευσε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή το Σεπτέμβριο του 2013, περισσότεροι από 5,5 εκατ. νέοι άνθρωποι ήταν άνεργοι. Περίπου 7,5 εκατομμύρια νέοι, ηλικίας 15 έως 24 ετών βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης». Ο θεσμός της μαθητείας είναι μεταξύ των πολιτικών που μπορούν να προσφέρουν λύσεις στο πρόβλημα αυτό. Στην Ελλάδα ωστόσο το σύστημα της μαθητείας εφαρμόζεται μέχρι τώρα από τον ΟΑΕΔ, ενώ σε αντίστοιχη λογική κινείται και το πρόγραμμα που εφαρμόζει το Υπουργείο Παιδείας για τους αποφοίτους τεχνικής εκπαίδευσης.

Απόφοιτοι πανεπιστημίου το 40% των νέων αγροτών

Μεταβάλλεται σταδιακά το προφίλ του Έλληνα αγρότη, ο οποίος από απλός γεωργός, που απλά παραδίδει τη σοδειά του σε κάποιον μεσάζοντα ή σε κάποια βιομηχανία, τώρα αρχίζει να αποκτά βαθμιαία επιχειρηματική κουλτούρα επαγγελματία, ενώ δραστηριοποιείται στην παραγωγή αγροτοδιατροφικών προϊόντων. Η καινούργια αυτή πραγματικότητα, η οποία συνοδεύεται και από την είσοδο νέων ανθρώπων στην αγροτική παραγωγή, δεν είναι βέβαια ένα χαρακτηριστικό, το οποίο συναντάται σε όλες τις περιοχές της χώρας, ενώ δεν αφορά όλων των ειδών τις καλλιέργειες και τα προϊόντα. Όμως μία

πρόσφατη έρευνα της **Αμερικανικής Γεωργικής Σχολής** σε ένα πολύ μεγάλο δείγμα 10.000 αγροτικών νοικοκυριών στο ανατολικό τμήμα του νομού Θεσσαλονίκης, αποκαλύπτει αυτή την αλλαγή της νοοτροπίας του αγροτικού κόσμου. «Σε έρευνα που κάναμε το 2013, ο μέσος όρος ηλικίας του αγρότη της ανατολικής Θεσσαλονίκης, είναι 52 χρονών, όταν στο υπόλοιπο της χώρας είναι στα 68 έτη. Το 40% των αγροτών αυτής της περιοχής είναι απόφοιτοι πανεπιστημίου, ενώ το 87% των απασχολούμενων στον αγροτικό τομέα είναι χρήστες του διαδικτύου και θέλουν να ενημερώνονται για τις εξελίξεις και να

συμμετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης, καλύπτοντας μάλιστα με δικούς τους πόρους τα σχετικά έξοδα», τονίζει ο **Βαγγέλης Βέργος**, Διευθυντής του Κέντρου Αγροδιατροφικής Επιχειρηματικότητας της Αμερικανικής Γεωργικής Σχολής. «Απαιτείται να γίνει κατανοητό πως ο αγροτικός κόσμος έχει αρχίσει να σκέπτεται επιχειρηματικά. Πολλές εκατοντάδες άτομα καθημερινά έρχονται στη Σχολή μας, για να επιμορφωθούν, πληρώνοντας από την τσέπη τους», προσθέτει ο ίδιος.





Management
Development
Program for SMEs

ΓΙΑ ΠΡΩΤΗ
ΦΟΡΑ ΣΤΗΝ
ΕΛΛΑΔΑ

ΤΟ ΚΟΡΥΦΑΙΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΩΡΑ ΚΑΙ ΓΙΑ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Από σήμερα η ποιοτικά διαφοροποιημένη εκπαίδευση είναι στο χέρι κάθε επιχείρησης, ανεξαρτήτως μεγέθους. Η Being Essential, σε συνεργασία με το Harvard Business Publishing, οργανώνει ετήσιο εκπαιδευτικό πρόγραμμα διοίκησης που αναπτύσσεται σε 4 θεματικές ενότητες:

Personal Leadership, Developing Employees, Leading People, Capitalizing on Opportunities

Το πρόγραμμα έχει ως βάση τα e-learning μαθήματα* του Harvard Business Publishing σε συνδυασμό με διαδραστικά workshop.

Είστε στέλεχος και σας ενδιαφέρει να αναπτυχθείτε ή έχετε εταιρία και επιθυμείτε να εξελιχθείτε μαζί με τους ανθρώπους σας; Λάβετε τα εφόδια που χρειάζεστε για να ανταπεξέλθετε στο σημερινό απαιτητικό περιβάλλον, μέσα από το πιο καινοτόμο και αξιόλογο πρόγραμμα, με χαμηλό κόστος και δυνατότητα πιστοποίησης από τον μεγαλύτερο εκπαιδευτικό οργανισμό στον κόσμο.

Για εκδήλωση ενδιαφέροντος
και περισσότερες πληροφορίες:

www.essential.com.gr

*Τα μαθήματα προσφέρονται και στα ελληνικά



Θερμοπυλών 6, 152 33 Χαλάνδρι, Αθήνα, Τηλ.: 210 68.45.003, Fax: 210 68.45.902, e-mail: info@essential.com.gr

ΟΟΣΑ: Πάνω από τον μέσο όρο η ανεργία στην Ευρωζώνη

Πτώση σημείωσε η μακροχρόνια ανεργία στις ανεπτυγμένες οικονομίες τον Δεκέμβριο, παρουσιάζοντας, ωστόσο, μεγάλες διαφορές μεταξύ των διαφόρων χωρών, ενώ το ποσοστό ανεργίας στην Ευρωζώνη παρέμεινε πολύ πάνω από τον μέσο όρο, σύμφωνα με τον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ). Ο μέσος όρος ανεργίας στα 34 μέλη του ΟΟΣΑ διαμορφώθηκε στο 7,6% του εργατικού δυναμικού κάτι που σημαίνει ότι 46,2 εκατομμύρια άνθρωποι ήταν εγγεγραμμένοι ως άνεργοι. Οι άνεργοι είναι κατά 11,5 εκατομμύρια περισσότεροι από ό,τι ήταν κατά την έναρξη της οικονομικής κρίσης στα μέσα του 2008, αναφέρει ο ΟΟΣΑ στο μηνιαίο δελτίο του για την ανεργία. Η Ιαπωνία σημείωσε το χαμηλότερο ποσοστό ανεργίας, 3,7%, παρουσιάζοντας μείωση 0,3 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ στις ΗΠΑ η ανεργία μειώθηκε κατά τρεις μονάδες στο 6,7%. Ωστόσο, στην Ευρωζώνη το ποσοστό ανεργίας τον Δεκέμβριο παρέμεινε στο ίδιο επίπεδο με τον Νοέμβριο, στο 12,0%, με πολλές διαφορές ανάμεσα στα κράτη - μέλη. Το ποσοστό ανεργίας στη Γαλλία παρέμεινε σταθερό στο 10,8%, στη Γερμανία στο 5,1%, ενώ στην Ισπανία το ποσοστό ανεργίας σημείωσε μικρή πτώση στο 25,8%. Στην Ιρλανδία που εξήλθε από το σχέδιο διάσωσης, η ανεργία υποχώρησε κατά 0,2 ποσοστιαίες μονάδες, στο 12,1%, ενώ στην Ιταλία μειώθηκε κατά 0,1 ποσοστιαία μονάδα στο 12,7%.

Ρεκόρ σε προνόμια για την ελληνική Βουλή

Το ρεκόρ σε αριθμό υπαλλήλων σε σύγκριση με άλλες χώρες της Ευρωζώνης κατέχει η ελληνική Βουλή με 1.993 μόνιμους και έκτακτους εργαζόμενους. Αρνητική είναι και η πρωτιά στη διαδικασία των προσλήψεων μέσω ρουσφετολογικών μηχανισμών- καθώς και στα προνόμια που απολαύουν. Υπεράριθμοι σε σχέση με τους Ευρωπαίους συναδέλφους τους και προνομιούχοι σε σχέση με όλους τους άλλους εργαζόμενους είναι οι υπάλληλοι του Ελληνικού Κοινοβουλίου. Οι περισσότεροι δε από τους 1.993 υπαλλήλους της Βουλής (μόνιμοι και έκτακτοι) είναι διορισμένοι όχι με τις πλέον αξιοκρατικές διαδικασίες. Σημειώνεται ότι το 1993 οι μόνιμοι υπάλληλοι δεν υπερέβαιναν τους 700, αλλά ο αριθμός τους άρχισε να αυξάνεται με γεωμετρική πρόοδο.

Prime Insurance: Βράβευση των κορυφαίων συνεργατών



Στην Αίγλη Ζαππείου η Prime Insurance, παρουσίασε στο Δίκτυο των Συνεργατών της, τα παραγωγικά και εταιρικά αποτελέσματα του 2013, βράβευσε τους κορυφαίους Συνεργάτες της και ανακοίνωσε τους στρατηγικούς στόχους της νέας χρονιάς. Τα τελευταία χρόνια, η Prime Insurance κατακτά ολοένα και μεγαλύτερο μερίδιο αγοράς και εμφανίζει μία άνοδο που ξεπερνά το 200%, την τελευταία τριετία. Στρατηγικός στόχος της είναι η ανάπτυξη και ενίσχυση του Δικτύου Πωλήσεων με συνεχείς εκπαιδεύσεις και νέα προϊόντα, με ανταγωνιστικά τιμολόγια σε όλους τους Κλάδους, με εξειδικευμένο Marketing κ.ά. Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης ο **Μιχάλης Μιχανλίδης**, Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας, έκοψε την πρωτοχρονιάτικη πίτα και ευχήθηκε σε όλους τους Συνεργάτες και Στελέχη μια καλή παραγωγική χρονιά».

Κοπή Εταιρικής Πίτας

στο κλίμα  κλήμα

Πάθος για κρασί και γεύση Ελλάδας

Ελάτε να γιορτάσετε την κοπή της εταιρικής σας πίτας στο **κλίμα-κλήμα**, το νέο wine bar, στα Μελίσσια.

Εδώ, μπορείτε να συνοδεύσετε αυτήν την όμορφη στιγμή με αποκλειστικά ελληνικό εξαιρετικό κρασί και γευστικές δημιουργίες από προϊόντα της ελληνικής γης.

Ο γνωστός σεφ **Χριστόφορος Πέσκιας** και ο έμπειρος οινολόγος γευσιγνώστης **Δημήτρης Χατζηνικολάου** ενώνουν τις δυνάμεις τους, για να ξεκινήσει η χρονιά σας απολαυστικά!

Σας περιμένουμε.



Τηλέφωνο κρατήσεων: 210 60 96 786

Παναγή Τσαλδάρη 32-34, 151 27 Μελίσσια



Η Διαχείριση Προσωπικού
δεν χρειάζεται “super ήρωες”

Premium[®] HRM Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Διαχείριση προσωπικού, Εκπαίδευση, Ανάπτυξη, Αξιολόγηση, Μισθοδοσία, Συλλογικές Συμβάσεις, Οικονομικός προγραμματισμός, Κωσταλόγηση, Ποιτική αμοιβών, Ορομέτρηση, Employee Portal... Ο σύγχρονος HR Manager δεν χρειάζεται προσόντα super ήρωα για να ανταποκριθεί στα πολυπληθικά καθήκοντα της θέσης του. Χρειάζεται μόνο το Premium HRM της Data Communication, ένα φιλικό, άμεσο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, πλήρως εναρμονισμένο με την ελληνική νομοθεσία και προσαρμοσμένο στις σύγχρονες ελληνικές επιχειρηματικές πρακτικές. Ολοκληρωμένο, εύχρηστο και απόλυτα παραμετροποιήσιμο, καλύπτει άμεσα τις τυποποιημένες ανάγκες των επιχειρήσεων, ενώ μπορεί να προσαρμοστεί απόλυτα και στις δικές σας ειδικές απαιτήσεις.

Microsoft
GOLD CERTIFIED
Partner

Microsoft Business Solutions
Business Intelligence
ISV/Software Solutions

data
communication

Τηλ. κέντρο: 801 1000 801
e-mail: info@datacomm.gr
www.datacomm.gr

«Digital Marketing» από το ALBA και τη socialab Digital Marketing Agency



Το ALBA Graduate Business School at the American College of Greece σε συνεργασία με τη socialab Digital Marketing Agency, διοργανώνει ανοιχτό σεμινάριο με θέμα «Digital Marketing». Το σεμινάριο (συνολικής διάρκειας 30 ωρών) απευθύνεται σε επαγγελματίες που επιθυμούν να εξοικειωθούν με τα νέα δεδομένα και τις προκλήσεις της

αγοράς, και να μάθουν να σχεδιάζουν αποτελεσματικές στρατηγικές στα Ψηφιακά Μέσα. Μέσα από δυναμικές διαλέξεις, case studies και δημιουργικό διάλογο, οι συμμετέχοντες θα μάθουν τις νέες τάσεις και τις καλύτερες πρακτικές της ψηφιακής επικοινωνίας, τις ευκαιρίες και δυνατότητες που προσφέρει ο σχεδιασμός μιας άρτιας και ανταγωνιστικής ψηφιακής στρατηγικής, ενώ θα εξοικειωθούν με τα εργαλεία και τις απαραίτητες τεχνικές για να δομήσουν, να εφαρμόσουν και να μετρήσουν σωστά την αποτελεσματικότητα μιας στρατηγικής Digital Marketing. **Πληροφορίες:** www.alba.edu.gr/exeddigitalmarketing.

ΟΠΑ: Negotiating Strategically

Στο πλαίσιο του ετήσιου βιωματικού προγράμματος Diploma in Negotiations (DIN) και υπό την αιγίδα του **Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών** (ΟΠΑ) διοργανώνεται η εκδήλωση Negotiating Strategically, το Σάββατο 29 Μαρτίου (10:00-17:00) στο Radisson Blu Park Hotel. Κατά τη διάρκεια του σεμιναρίου θα αναλυθεί η φιλοσοφία της Ελληνικής σχολής σκέψης που αναπτύσσεται στο ΟΠΑ, θα πραγματοποιηθεί ακτινογραφία μίας διαπραγμάτευσης, θα παρουσιαστούν οι βασικές έννοιες διαχείρισης συγκρούσεων και διαπραγματεύσεων καθώς και οι τακτικές διαπραγμάτευσης από εξειδικευμένους συμβούλους διαπραγμάτευσης και διδάσκοντες στο ΟΠΑ και τέλος, θα γίνει μια άσκηση διαπραγμάτευσης (Role Playing). Το σεμινάριο απευθύνεται σε στελέχη Επιχειρήσεων & Οργανισμών του Ιδιωτικού και Δημόσιου τομέα και η παρακολούθησή του θα είναι δωρεάν (μετά το πέρας του σεμιναρίου, θα δοθεί Βεβαίωση Παρακολούθησης σε όσους παρακολουθήσουν όλες τις ενότητες). Οι αιτήσεις θα γίνονται δεκτές μέχρι τις 10 Μαρτίου και στη συνέχεια θα εξεταστούν για να επιλεγούν 100 συμμετέχοντες. **Πληροφορίες:** <http://www.din.aueb.gr/index.php/application>

Συνεργασία της Data Communication με την Lanakam S.A.

Η Data Communication ανέλαβε την υλοποίηση ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος στη LANAKAM SA για την κάλυψη των αναγκών οικονομικής διαχείρισης, αποθήκης, αγορών, χονδρικών – λιανικών πωλήσεων, επιχειρηματικής πληροφορικής (BI) και μισθοδοσίας. Σημειώνεται πως πρώτη η Data Communication υλοποιεί έργα πληροφορικής με την τελευταία έκδοση του Microsoft Dynamics NAV - 2013 R2 αξιοποιώντας τις σημαντικές δυνατότητες που αυτή προσφέρει. Μέσω του ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος ERP, η LANAKAM SA. θα έχει τη δυνατότητα ολοκληρωμένων οικονομικών διαχειρίσεων (πάγια, χρηματοοικονομική διαχείριση, cash flow forecast, αναλυτική λογιστική κ.ά.), πλήρους ελέγχου πωλήσεων & εισπράξεων καθώς και αγορών & πληρωμών, παρακολούθησης της αποθήκης με ταυτόχρονη διαχείριση παραγγελιών από και προς το εξωτερικό, διαχείρισης καταστημάτων λιανικής μέσω online σύνδεσης, άριστης οργάνωσης και λειτουργίας του τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, με τη λύση Premium HRM - Human Resources Management System.

The CEO Challenge® 2014 Athens Event:

Το ρυθμιστικό πλαίσιο αποτελεί το βασικό ζήτημα που καλούνται να αντιμετωπίσουν σήμερα οι επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στη χώρα μας. Αυτό είναι το βασικό συμπέρασμα της έρευνας που διενήργησε ο οργανισμός The Conference Board - με τη συνεργασία της ΕΕΔΕ για την Ελλάδα - και παρουσιάστηκε στο πλαίσιο εκδήλωσης του Τομέα Ηγεσίας της ΕΕΔΕ. Πέραν του ρυθμιστικού πλαισίου οι επικεφαλής των επιχειρήσεων που συμμετείχαν στην έρευνα για την Ελλάδα έχουν να αντιμετωπίσουν επίσης προκλήσεις που έχουν να κάνουν με τις σχέσεις με τους πελάτες, το ανθρώπινο δυναμικό, το ρευστό

διεθνές πολιτικοοικονομικό περιβάλλον, την επιχειρησιακή αριστεία, την καινοτομία, τη βιωσιμότητα, την εμπιστοσύνη στην επιχειρηματικότητα, το εταιρικό brand και τη φήμη, και τέλος την παγκόσμια ανάπτυξη. Όλα αυτά τη στιγμή που σε παγκόσμιο επίπεδο οι επικεφαλής των επιχειρήσεων ιεραρχούν τις πρωτεύουσες προκλήσεις για τη λειτουργία τους ως εξής: ανθρώπινο δυναμικό, σχέσεις με τους πελάτες, καινοτομία, επιχειρησιακή αριστεία, εταιρικό brand και φήμη παγκόσμιο οικονομικοπολιτικός κίνδυνος, ρυθμιστικό πλαίσιο, βιωσιμότητα και εμπιστοσύνη στην επιχειρηματικότητα. Ποια είναι όμως τα

καυτά θέματα που καλούνται να αντιμετωπίσουν τα διευθυντικά στελέχη στη χώρα μας εν μέσω παρατεταμένης ύφεσης; Καταρχάς η συνεχιζόμενη οικονομική κρίση, οι εργασιακές σχέσεις και η αστάθεια στην ενεργειακή αγορά. Αντίθετα σε παγκόσμιο επίπεδο οι επιχειρήσεις αναδεικνύουν ως καυτά θέματα την ανάλυση των δεδομένων μεγάλης όγκου (big data analytics) και την οικονομική ύφεση στην Ευρώπη. Στα χαρακτηριστικά και τις συμπεριφορές της ηγεσίας πρωτεύοντα ρόλο για τους Έλληνες παίζουν το επιχειρηματικό πνεύμα και η διατύπωση οράματος.

s.t.a
Spiros Trivolis & Associates Ltd.

Η STA Ltd. Distributor του συστήματος Discovery της Insights στην Ελλάδα και Κύπρο, διοργανώνει τα παρακάτω εκπαιδευτικά προγράμματα.



Η εκπαιδευτική μεθοδολογία που ακολουθείται χρησιμοποιεί το πρωτοποριακό μαθησιακό σύστημα **Discovery** της Insights, το οποίο προσφέρει ένα εύχρηστο, εύκολα κατανοητό και άμεσα αποτελεσματικό εργαλείο για την κατανόηση των διαφορετικών επιχειρησιακών και προσωπικών αναγκών.

Τα παραπάνω εκπαιδευτικά προγράμματα διεξάγονται από εισηγητές εκπαιδευμένους και πιστοποιημένους στη Μ. Βρετανία, η δε διεξαγωγή τους είναι δυνατόν να καλυφθεί από την επιδότηση 0,45% του ΟΑΕΔ.

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας www.sta.com.gr ή να μας τηλεφωνήσετε στο: 210 2925100, email: info@sta.com.gr



Η Randstad υποστηρίζει τη νεανική επιχειρηματικότητα



Η εταιρεία Randstad, υποστηρίζει τη νεανική επιχειρηματικότητα μέσω της πρωτοβουλίας **Orange Grove**. Το Orange Grove είναι ένας ευέλικτος χώρος εργασίας, μέσα στον οποίο νέοι Έλληνες και Ολλανδοί

επιχειρηματίες μπορούν να εργαστούν για τις επιχειρήσεις τους, να δικτυωθούν και να μάθουν. Το Orange Grove αποτελεί μία πρωτοβουλία της Ολλανδικής πρεσβείας στην Αθήνα με την υποστήριξη Ελλήνων και Ολλανδών εταίρων. Στόχος του είναι να αντιμετωπίσει τα προβλήματα που προκύπτουν από τη διαρροή πνευματικού κεφαλαίου, καθώς και από την ανεργία των νέων στην Ελλάδα. Η πρωτοβουλία αυτή φιλοδοξεί να παρακινήσει ταλαντούχους, νέους Έλληνες και Ολλανδούς να παραμείνουν στην Ελλάδα προκειμένου να δημιουργήσουν δική τους επιχείρηση ή να

επεκτείνουν τις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες στη χώρα μας, προσφέροντάς τους παράλληλα κατάλληλα εφόδια όπως δίκτυο, εμπειρία και γνώση. Η Randstad συμμετέχει ενεργά στην πρωτοβουλία Orange Grove με στόχο να υποστηρίξει τα ταλέντα των νέων ανθρώπων και να ενισχύσει το επιχειρηματικό τους πνεύμα. Η Randstad αποτελεί τον αποκλειστικό πάροχο υπηρεσιών στελέχωσης και προσφοράς τεχνογνωσίας σε ζητήματα ανθρώπινου δυναμικού για τους συμμετέχοντες του Orange Grove.

Ενημερωτική Εκδήλωση για τη Μεταπτυχιακή Εκπαίδευση

Το ALBA διοργανώνει ενημερωτική εκδήλωση για υποψήφιους φοιτητές για τα προγράμματα που προσφέρει, στις εγκαταστάσεις του στην Αθήνα (Ξενίας 6-8, πλατεία Μαβίλη) την Τετάρτη 26 Φεβρουαρίου και ώρα 18.30. Η εκδήλωση θα καλύψει σφαιρικά τα θέματα που συνθέτουν την ολοκληρωμένη εμπειρία της μεταπτυχιακής εκπαίδευσης στον τομέα της διοίκησης των επιχειρήσεων. Παράλληλα, θα πραγματοποιηθεί συζήτηση με θέμα: «6 Steps to Simplify Your Job Search». Η διευθύντρια του τμήματος Καριέρας και Αποφοίτων του ALBA, **Μαρία Μωραγιάννη** θα παρουσιάσει τα 6 βήματα που θα οδηγήσουν στην απλοποίηση της διαδικασίας αναζήτησης εργασίας και θα μοιραστεί με τους συμμετέχοντες συμβουλές για καριέρα και προσωπική ανάπτυξη. Καθηγητές και στελέχη του ALBA θα παρευρίσκονται στην εκδήλωση για να ανταποκριθούν σε τυχόν ερωτήματα των υποψήφιων φοιτητών σχετικά με το ALBA, τα προγράμματα που προσφέρει, τις διαθέσιμες υποτροφίες, καθώς και να συζητήσουν τα ζητήματα που τους απασχολούν σχετικά με τη σωστή επιλογή μεταπτυχιακού προγράμματος. Πληροφορίες: www.alba.edu.gr/infosessions.

Eurobank: Ξεκίνησε ο β' κύκλος του egg

Την προσπάθεια ενίσχυσης της νεανικής επιχειρηματικότητας συνεχίζει η Eurobank, η οποία, σε συνεργασία με το **Corallia** του Ερευνητικού Κέντρου Αθηνά, ανακοίνωσε την έναρξη του β' κύκλου του egg (enter-grow-go), ενός προγράμματος στον α' κύκλο του οποίου 21 ομάδες έχουν ξεκινήσει να μετασχηματίζουν μία ιδέα τους σε επιχείρηση. «Το egg συνέβαλε στην ευρύτερη αναζήτηση για ένα νέο αξιακό και παραγωγικό μοντέλο για τη χώρα μας, παρακινώντας και ενεργοποιώντας παράλληλα και άλλους φορείς και οργανισμούς να προβούν σε αντίστοιχες προσπάθειες», σημείωσε κατά τη διάρκεια της σχετικής συνέντευξης Τύπου ο διευθύνων σύμβουλος της Eurobank, **Χρήστος Μεγάλης**. Οι ενδιαφερόμενοι -ηλικίας 18 έως 40 ετών- που έχουν μία καινοτόμα επιχειρηματική ιδέα και επιθυμούν να καταθέσουν αίτηση συμμετοχής στο egg θα πρέπει να το κάνουν μέχρι τις 4 Απριλίου 2014. Φέτος, θα επιλεγούν περίπου 25 ομάδες που θα έχουν στη διάθεσή τους, για έναν χρόνο, ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο επιχειρηματικής επώασης, επιτάχυνσης και συνεργασίας, καθώς και συμβουλές mentoring.

Τρίτη 25 Φεβρουαρίου 2014, Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ

στην πράξη

Ένα πανόραμα δράσεων ΕΚΕ στην Ελλάδα

www.csrconference.gr

MarketingWeek
conferences

ΜΕ ΤΗΝ ΣΤΗΡΙΞΗ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΑ
ΒΑΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ



Accelerated NLP Seminars in Athens

A seminar for excellence, fully accredited by International NLP regulatory body, the ABNLP.

Accelerated NLP Practitioner Certification© Seminar

(In 2 Parts with extensive Pre-Study)

Part 1: 10th – 12th May 2014

Part 2: 12th – 15th July 2014

Crowne Plaza Athens City Centre

Early Booking Investment: £1000 before 10th March 2014

Standard £1250

Discounted corporate rates for multiple bookings

LAEK support available

Accelerated NLP Master Practitioner Certification© Seminar

(In 2 Parts with extensive Pre-Study)

Part 1: 4th – 6th October 2014

Part 2: 1st – 4th November 2014

Crowne Plaza Athens City Centre

Investment: £1600

LAEK support available

Open to participants who hold an NLP Practitioner Certificate

See more at www.qfsc coaching.co.uk

Call to speak to your trainer on 0044 (0)845 467 3039

e-mail enquiries@qfsc coaching.co.uk



Ελβετία: Οι εργοδότες ανησυχούν για τις οικονομικές επιπτώσεις



Με μία άκρως οριακή πλειοψηφία και ποσοστό της τάξης του 50,3% οι Ελβετοί είπαν «ναι» στον περιορισμό της εισροής μεταναστών στη χώρα τους. Το αποτέλεσμα του δημοψηφίσματος προβλέπει την ουσιαστική άρση της ελεύθερης κυκλοφορίας των ατόμων, που προέβλεπε διμερής συμφωνία της Ελβετίας με την Ε.Ε. Ως εκ τούτου, περιορίζεται το δικαίωμα των

πολιτών της Ε.Ε. να εγκαθίστανται και να εργάζονται ελεύθερα σε ελβετικό έδαφος. Η εφαρμογή του μέτρου ελέγχου της εισροής μεταναστών προβλέπει τον καθορισμό ανώτατου αριθμού μεταναστών ετησίως, καθώς και την εισαγωγή ποσόστωσης για την εγκατάσταση και εργασία των αλλοδαπών στην Ελβετία. Το νέο μέτρο αφορά, βεβαίως, και τους περίπου 300.000 Γερμανούς που ζουν και εργάζονται στη γειτονική τους χώρα. Την ίδια ώρα, η παρουσία των αλλοδαπών εργαζομένων φαίνεται ότι είναι ζωτικής σημασίας για την ελβετική αγορά εργασίας, ειδικά στον τομέα της υγειονομικής περίθαλψης. Την άποψη αυτή συμμερίζεται και ο Ελβετικός Σύνδεσμος Εργοδοτών, που δεν χάρηκε με την έκβαση του δημοψηφίσματος. Ο επιχειρηματίας και μέλος του συνδέσμου

Φίλιπ Μίσιμαν αναγνωρίζει ότι το ποσοστό μεταναστών, που ανέρχεται σε 23%, είναι σχετικά υψηλό, υπογραμμίζει ωστόσο, όπως δήλωσε στην DW: «Η Ελβετία είναι πολύ μικρή για να μπορέσει να βρει τους εργαζόμενους που χρειάζεται αποκλειστικά εντός των συνόρων. Πάρτε, για παράδειγμα, τον κλάδο της γαστρονομίας και των ξενοδοχείων ή το νοσηλευτικό προσωπικό και τους εργαζόμενους στην περίθαλψη. Δεν μπορούσαν να λειτουργήσουν τα νοσοκομεία χωρίς τους ξένους εργαζόμενους. Το ίδιο ισχύει και για τον τομέα των κατασκευών» ενώ χαρακτηρίζει «καταστροφική» την απόφαση των συμπατριωτών του, επισημαίνοντας ότι θα προκαλέσει. αύξηση των επιχειρησιακών δαπανών προς αναζήτηση κατάλληλων εργαζομένων στο εξωτερικό.

Κροατία: Κοινοτικά κονδύλια 128 εκατ. κατά της ανεργίας των νέων

Κοινοτικά κονδύλια ύψους 128 εκατ. ευρώ αναμένει να λάβει η Κροατία, στο πλαίσιο της δράσης υπό τον τίτλο «Εγγύηση για τη Νεολαία» που υλοποιεί η Ευρωπαϊκή Ένωση. Συνολικά έχουν δεσμευθεί 6 δισ. ευρώ μέχρι το 2020 για την υλοποίηση της συγκεκριμένης δράσης, στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής Απασχόλησης και της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων. Στόχος της δράσης είναι να εξασφαλίσει ότι όλοι οι νέοι κάτω των 25, είτε είναι εγγεγραμμένοι στις υπηρεσίες απασχόλησης είτε όχι, θα λαμβάνουν μια συγκεκριμένη ποιοτική προσφορά, εντός τεσσάρων μηνών αφότου εξέρχονται από την επίσημη εκπαίδευση ή καθίστανται άνεργοι. Αυτή η ποιοτική προσφορά πρέπει να αφορά εργασία, μαθητεία, πρακτική άσκηση ή συνέχιση της εκπαίδευσής τους και να είναι προσαρμοσμένη στις ανάγκες και την κατάσταση κάθε νέου.

ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ

Hotel & Restaurant

ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ



www.visitgreece.gr

ΤΙΜΗΤΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ








**Τελική Ημερομηνία
Υποβολής Συμμετοχών:
Τρίτη 4 Μαρτίου 2014**

**Τελετή Απονόμης Βραβείων:
Απρίλιος 2014**

Τα Tourism Awards έρχονται να αναδείξουν και να επιβραβεύσουν τις κορυφαίες πρακτικές και τις πιο καινοτόμες πρωτοβουλίες επιχειρήσεων ή φορέων του τουρισμού. Εάν αισθάνεστε ότι διακρίνεστε στον τομέα του travel, του hospitality και leisure ήρθε η ώρα να διεκδικήσετε το βραβείο που σας αξίζει!

Υποστηρικτές



ATHENS
ΚΕΝΤΡΟ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ



ALBA
American Business School
Business unusual
at The American College of Greece

Χορηγοί
Επικοινωνίας



GREEK TRAVEL PAGES



TOYΡΙΣΤΙΚΗ

Ενημερωθείτε για τις κατηγορίες των βραβείων και δηλώστε τώρα τις υποψηφιότητές σας στο www.tourismawards.gr

boussias communications

Πληροφορίες: Ράνια Διβάνη, Τ: 210 6617 777 (εσ. 111), E: rdivani@boussias.com
Αγγελική Κουτσουράδη, Τ: 210 6617777 (εσ. 268), E: akoutsouradi@boussias.com



cutting through complexity

PEOPLE SERVICES

17^ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού "FutureProof HR"

25 Φεβρουαρίου 2014 / Ξενοδοχείο Divani Caravel

ΘΕΜΑΤΙΚΕΣ ΕΝΟΤΗΤΕΣ

- **HR Change and Rebranding**
- **FutureProof HR / Debate** μεταξύ 3 CEOs και 3 HR Directors
 - **Changing the HR Role**
- **Νομοθετικό Έργο, Στρατηγική και Πρωτοβουλίες Υπουργείου Εργασίας**
 - **Θετική Οργανωτική Κουλτούρα**
 - **Workforce Analytics**
- **Απονομή Βραβείων Ανθρώπινου Δυναμικού**

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ

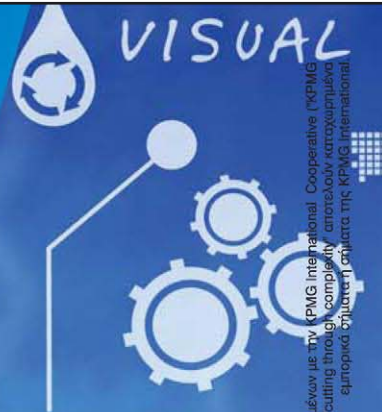
- **Γιάννης Βρούτσης**, Υπουργός Εργασίας*
- **Alan Kay**, Founder, The Glasgow Group, Father of Solution Focus, Author of the book "Fry the Monkeys"
- **Karl Heinz Oehler**, Senior Vice-President Global Talent Management, The Hertz Company
- **Robert Bolton**, Partner HR Transformation Global Centre of Excellence, KPMG LLP
- **Καθ. Αναστάσιος Σταλίκας**, Καθηγητής, Κλινικός Ψυχολόγος Παντείου Πανεπιστημίου Αθηνών και Πρόεδρος της Ελληνικής Εταιρείας Θετικής Ψυχολογίας
- **Μανώλης Δραϊνάνκης**, Διευθύνων Σύμβουλος/ Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Χρυσός Οδηγός
- **Τάσος Ευαγγέλου**, Regional Director Diageo Hellas, Italy, Switzerland, Benelux, Nordics & DGCE
- **Δημήτρης Πισιμίσης MSc, PhD**, Διευθύνων Σύμβουλος, BiscViotech και Παγκόσμιος Διευθυντής Ξυραφιών, όμιλος BIC
- **Γιάννης Αναστασόπουλος**, Σύμβουλος Διοίκησης της Εταιρείας Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων (ΕΑΣΕ)
- **Λάρα Κάλφα**, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, Media Saturn Hellas
- **Ευτυχία Κασελάκη**, Γενική Διευθύντρια, Ανθρώπινο Δυναμικό Ομίλου & Δίκτυο Καταστημάτων Ελλάδας, Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς
- **Ιωάννα Τσίπουρα**, Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, WIND Hellas

* έχει προσκληθεί

...και εσύ.

Για περισσότερες πληροφορίες
επικοινωνήστε με την
κα **Φωτεινή Γιαννοπούλου** στο **211 1815740**

ή μπείτε στο kpmg.com/gr



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



Η ΚΡΜΓ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΕΙ
ΤΗΝ ΕΛΕΠΑΠ

© 2014 KPMG Σύμβουλοι ΑΕ. Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του δικτύου ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG International Cooperative ("KPMG International"), ενός ελβετικού νομικού προσώπου. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος. Το όνομα και το λογότυπο KPMG και "cutting through complexity" αποτελούν καταχωρημένα εμπορικά σήματα ή σήματα της KPMG International.

Barclays: Αυξάνει τα μόνους αλλά συνεχίζει τις απολύσεις

Σε 12.000 απολύσεις θα προχωρήσει φέτος η Barclays, προκειμένου να εξοικονομηθούν χρήματα όπως ανακοίνωσε ο επικεφαλής της τρίτης μεγαλύτερης βρετανικής τράπεζας, **Άντονι Τζέκινς**. Μεταξύ των απολυμένων θα είναι τουλάχιστον οκτακόσια υψηλόβαθμα στελέχη. Πέρυσι η τράπεζα προχώρησε σε 7.650 απολύσεις, περιορίζοντας το προσωπικό της στους 139.600 υπαλλήλους. Στις αποφάσεις αυτές οδήγησαν τα απογοητευτικά αποτελέσματα δ' τριμήνου, κυρίως εξαιτίας της ζημίας που καταγράφηκε στην επενδυτική τραπεζική. Η διοίκηση της τράπεζας, όμως, αποφάσισε να αυξήσει το ποσό που θα διατεθεί για μόνους στα στελέχη του τμήματος, από 1,39 σε 1,57 δισ. λίρες -πάνω από 60.000 λίρες (72.500 ευρώ) ανά υπάλληλο. Συνολικά η τράπεζα θα διαθέσει 2,4 δισ. λίρες (2,9 δισ. ευρώ) για μόνους το 2013, από 2,17 δισ. λίρες το 2012. Οι μέτοχοι της τράπεζας θα αρκεστούν, αντιθέτως, να λάβουν μέρος ίσο σχεδόν με το ένα τρίτο του ποσού αυτού (859 εκατ. λίρες). Ο Α. Τζέκινς δικαιολογήθηκε υποστηρίζοντας ότι τα μόνους δίνονται ώστε η τράπεζα να προσελκύει το καλύτερο προσωπικό «από τη Σιγκαπούρη μέχρι το Σαν Φρανσίσκο».

Γερμανία: Αυξήσεις ως 6,7% φέτος ζητούν οι δημόσιοι υπάλληλοι



Τα γερμανικά συνδικάτα που εκπροσωπούν τους δημόσιους υπαλλήλους δήλωσαν ότι σκοπεύουν να ζητήσουν αύξηση των αποδοχών τους κατά 3,5% και επιπλέον 100 ευρώ το μήνα για περίπου 2,1 εκατομμύρια ομοσπονδιακούς και δημοτικούς εργαζομένους του δημόσιου τομέα, αναφέρει το πρακτορείο **Reuters**. Τα συνδικάτα **Verdi** και **dbb** αναμένεται να ξεκινήσουν τις διαπραγματεύσεις με τους εργοδότες γύρω από το

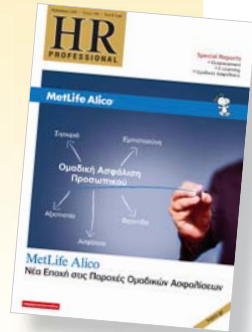
μισθολόγιο στις 13 Μαρτίου. Ο πρόεδρος του συνδικάτου **Verdi**, **Φρανκ Μπρισκ**, δήλωσε ότι αυτό θα ισοδυναμούσε με συνολική αύξηση της τάξης του 6,7% και πρόσθεσε ότι ο φορέας δεν έχει παρατηρήσει οι μισθολογικές αυξήσεις να συμβαδίζουν, τα τελευταία χρόνια, με άλλους τομείς. Ο υπουργός Εσωτερικών, **Τόμας ντε Μεζιέρ**, χαρακτήρισε το αίτημα ως «υπερβολικό». Το περασμένο έτος, πολλοί Γερμανοί εργαζόμενοι εξασφάλισαν μεγάλες αυξήσεις στις αποδοχές τους, με τους περιφερειακούς δημόσιους υπαλλήλους να έχουν κερδίσει αύξηση στους μισθούς τους της τάξης του 5,6 % μέσα σε δύο χρόνια, αναφέρει το πρακτορείο σχετικά.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Φεβρουάριος 2014, τεύχος 106

σελ. 32. Outplacement

Η ύφεση της αγοράς έχει οδηγήσει σε δραματική μείωση των θέσεων εργασίας, ενώ η κίνηση στον τομέα των προσλήψεων χαρακτηρίζεται τουλάχιστον υποτονική. Η επανατοποθέτηση των εργαζομένων σε μία ρευστή αγορά εργασίας και η επαναφορά των ισορροπιών μετά τις αλλαγές που πραγματοποιούνται, αποτελούν τους βασικότερους στόχους του Outplacement, με τα αμφίπλευρα οφέλη του να είναι διακριτά σε κάθε επίπεδο.



σελ. 46. E-Learning

Σε μια επιχειρηματική πραγματικότητα όπου κάθε ευρώ αλλά και κάθε λεπτό μετράει, η βέλτιστη απόδοση του ανθρώπινου δυναμικού έχει μεγάλη σημασία και κάνει τη διαφορά. Η εκπαίδευση κρίνεται απαραίτητη και δεν είναι λίγοι οι οργανισμοί που, για ποικίλους λόγους, επιλέγουν τη μέθοδο του e-Learning.

σελ. 52. Ομαδικές Ασφαλίσεις

Οι ομαδικές ασφαλίσεις αποτελούν ένα ανθρωποκεντρικό εργαλείο στα χέρια των επιχειρήσεων ιδιαίτερα στις μέρες μας που το Εθνικό Σύστημα Υγείας φαίνεται να διανύει μία από τις πιο κρίσιμες περιόδους, με τις υπηρεσίες του να λαμβάνουν συνεχώς όλο και περισσότερες αρνητικές κριτικές. Η ανασφάλεια σε αυτόν τον τομέα αγγίζει το σύνολο των εργαζομένων, ενώ η εξασφάλιση πρόσβασης σε αυτόν θεωρείται πλέον έκτακτη.

2014

Sales Excellence AWARDS

Recognizing Excellence in Sales

Το Ινστιτούτο Πωλήσεων Ελλάδος (ΙΠΕ) σε συνεργασία με την Boussias Communications, διοργανώνουν για δεύτερη χρονιά τα Sales Excellence Awards, τα βραβεία που αναδεικνύουν και επιβραβεύουν τις βέλτιστες πρακτικές πωλήσεων σε όλους τους επιχειρηματικούς κλάδους.

Δείτε αναλυτικά τις κατηγορίες των βραβείων και δηλώστε συμμετοχή στο

www.salesexcellenceawards.gr

Τελική Ημερομηνία Υποβολής Συμμετοχών:

26 Φεβρουαρίου 2014

Δηλώστε συμμετοχή και διεκδικήστε την διάκριση και την προβολή που αξίζει σε εσάς, στην ομάδα σας και στην εταιρεία σας.

ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ  **ΙΠΕ**
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΠΩΛΗΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ
Η εφεύρεση των πωλήσεων

boussias | communications

ΧΟΡΗΓΟΣ



Πληροφορίες: Βίκυ Χαραλάμπους, τηλ. 210 661 7777 εσωτ. 373, e-mail: vcharalambous@boussias.com