

HR

NEWSLETTER

by HR Professional

Δευτέρα 23 Νοεμβρίου 2015

Αύριο συμμετέχουμε όλοι στην ενίσχυση της νεανικής απασχολησιμότητας!

Διαμορφώνουμε μαζί νέες προοπτικές!

www.youthconference.gr

Τρίτη, 24 Νοεμβρίου 2015, Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

Youth Skills & Employability Conference

Επενδύουμε στους νέους

Αναπτύσσουμε τις επιχειρήσεις μας

boussias | communications

Αρνητικό το ισοζύγιο απασχόλησης τον Οκτώβριο

Σύμφωνα με το πληροφοριακό σύστημα Εργάνη



Σημαντική μείωση της απασχόλησης κατά 56.473 θέσεις εργασίας παρουσιάζουν τα στοιχεία του πληροφοριακού συστήματος Εργάνη για τον μήνα Οκτώβριο, με το ισοζύγιο προσλήψεων-απολύσεων να παραμένει αρνητικό για τέταρτο συνεχόμενο μήνα. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα στοιχεία των ροών μισθωτής απασχόλησης του Οκτωβρίου 2015, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 183.923, ενώ οι αποχωρήσεις σε 240.396. Από τις 240.396 συνολικά αποχωρήσεις, οι 65.835 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι 174.561

από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Αθροιστικά, το ισοζύγιο των ροών μισθωτής απασχόλησης του 10μήνου Ιανουαρίου-Οκτωβρίου 2015 είναι θετικό και διαμορφώνεται στις 116.548 νέες θέσεις εργασίας, και κυμαίνεται, αν και λίγο χαμηλότερο, στα ίδια επίπεδα με το αντίστοιχο ισοζύγιο του πρώτου 10μήνου του 2014, που ήταν επίσης θετικό κατά 120.287 νέες θέσεις εργασίας. Εντύπωση, βέβαια, προκαλεί ανακοίνωση του υπουργείου Εργασίας σύμφωνα με την οποία προκύπτει «θετική επίδοση» κατά

10.163 θέσεις εργασίας από τη σύγκριση των ισοζυγίων των μηνών Οκτώβριος 2015 και Οκτώβριος 2014.

Στην πράξη, το υπουργείο συγκρίνει την απώλεια 56.473 θέσεων εργασίας του περασμένου μήνα με την απώλεια 66.636 θέσεων τον ίδιο μήνα του προηγούμενου χρόνου και κάνει λόγο για θετική επίδοση. Τέλος, σύμφωνα με τα στοιχεία 6 στις 10 προσλήψεις (58,77%) που πραγματοποιήθηκαν τον Οκτώβριο αφορούσαν ευέλικτες μορφές απασχόλησης. Αντίστοιχα, στο 10μηνο το 55,3% των νέων προσλήψεων αφορούσε εκ περιτροπής εργασία ή μερική απασχόληση.

ΟΑΕΔ: Ξεκινούν σήμερα οι αιτήσεις για 12.700 θέσεις



Επιχορηγήσεις για συνολικά 12.700 αναδρομικές προσλήψεις ή ενάρξεις επαγγέλματος ανέργων θα μπορούν να λάβουν επιχειρήσεις και νέοι ελεύθεροι επαγγελματίες, εφόσον υποβάλλουν από σήμερα ηλεκτρονικές αιτήσεις στον ΟΑΕΔ δεσμευόμενοι ότι θα τις διατηρήσουν για επιπλέον, ίσο με το χρονικό διάστημα της επιχορήγησης, χρονικό διάστημα. Τα δύο προγράμματα που δημοσιεύθηκαν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ 2458 και 2459) είναι τα τελευταία από το ΕΣΠΑ της περιόδου 2007- 2013 με προϋπολογισμό 65 εκατ.

ευρώ και προβλέπουν: Ημερησία επιχορήγηση 18 ευρώ την ημέρα ή 9 ευρώ την ημέρα για κάθε νέα θέση εργασίας και έως 20 θέσεις πλήρους απασχόλησης ή 40 μερικής απασχόλησης, αντίστοιχα, που δημιουργήθηκαν από 1/1/2015 έως 31/8/2015 επιπλέον του ανώτατου αριθμού των θέσεων εργασίας που είχε τον Δεκέμβριο του 2014.

Η ανώτατη διάρκεια επιχορήγησης είναι 11 μήνες (από 1/1/2015 έως και 30/11/2015) αλλά οι επιχορηγούμενες επιχειρήσεις υποχρεούνται να διατηρήσουν τον αριθμό των δεσμευόμενων θέσεων εργασίας σταθερό για επιπλέον χρονικό διάστημα, το οποίο είναι ίσο με το μέγιστο εγκριθέν χρονικό διάστημα της επιχορήγησης. Την επιχορήγηση με ποσό έως 10.000 ευρώ, ανέργων που έκαναν έναρξη επαγγέλματος μετά την 1/1/2014 έως και φέτος. Οι δικαιούχοι δεσμεύονται, ωστόσο, να διατηρήσουν τη λειτουργία της επιχείρησης για χρονικό διάστημα 12 επιπλέον μηνών από την ημερομηνία της εγκριτικής απόφασης. Για να μη χαθούν τα κονδύλια, η απόφαση προβλέπει ότι αν δεν «καλυφθούν» οι 9.000 θέσεις του πρώτου προγράμματος, αυτόματα θα μεταφέρονται τα ποσά στο δεύτερο πρόγραμμα των 3.700 θέσεων και αντιστρόφως.

Τρίτη, 24 Νοεμβρίου 2015, Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

Youth_Skills & Employability Conference

Επενδύουμε στους νέους | Αναπτύσσουμε τις επιχειρήσεις μας

Επιβεβαιωμένοι ομιλητές μέχρι στιγμής:



Εύαγγελος Αγγελόπουλος
Human Resources Manager Supply Chain, Αθηναϊκή Ζυθοποιία



Ιωάννης Αρκαδινός
HR Director, ΚΑΥΚΑΣ



Έφη Γερωνυμάκη
Υπεύθυνη Δομής Απασχόλησης & Σταδιοδρομίας, Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων



Γιώτη Γεωργακοπούλου
Στέλεχος τμήματος προσλήψεων της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, ΕΛΤΑ



Αίλη Γιοσεμή
Staffing Supervisor, Athens International Airport S.A.



Όλγα Επιτροπάκη
Καθηγητική έδρα «Σταύρος Κωστόπουλος» στη Διοίκηση & Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, ALBA Graduate Business School



Ναυσικά Ζευγώλη
Υπεύθυνη Τμήματος Βιώσιμης Ανάπτυξης και Κοινωνικής Συνεισφοράς, Vodafone



Μανώλης Θεοδωράκης
HR Director Greece & Balkans, Toyota Hellas



Ιωάννα Θεοδώρου
Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, ΕΛΤΑ



Ευαγγελία Ίσαρη
Marketing Manager, Adecco Greece, Eastern Europe & MENA



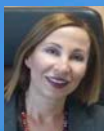
Πετρούλα Καραγιάννη
Community Service & Corporate Relations, ReGeneration



Κωνσταντίνος Κεσεντές
Μέλος Δ.Σ., HePIS



Πολυξένη Κιούρη
HR Director Greece & SEE Region, Nestle Hellas S.A.



Μαρία Κοκοκυβά
HR Manager, INTERSPORT & DPAM (Greece & Cyprus)



Ελευθερία Κατταρίδου
Payroll & Budgeting Manager, AB Βασιλόπουλος



Μανώλης Λαμπόβας
Strategic Development Manager, HePIS



Αλεξάνδρα Λέκκου
HR Senior Manager, WIND



Άννα Μαμαλάκη
Διευθύντρια Employee Engagement Ομίλου TITAN



Κώστας Μάρκου
Organizational Development Manager, AB Βασιλόπουλος



Κική Μασούκα
Career counselor & HR Consultant, Γραφείο Διαισθήσεως, Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης



Αλεξάνδρα Μπόζα
Recruiting Manager, LIDL Ελλάς/ LIDL Κύπρου



Κατερίνα Ναουμίδου
Commercial & Finance HR Business Partner, Μινέρβα ΑΕ Ελαιοεργατικών Επιχειρήσεων



Ιωάννης Νικολάου
Αναπληρωτής Καθηγητής, Δ/ντης Μεταπτυχιακού Προγράμματος στη Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων, ΟΠΑ



Κωνσταντίνος Πουλοπάτης
Senior HR Manager, Citi Greece



Γρηγόρης Παύλου
Ερευνητικός συνεργάτης, IOBE



Μαρίνα Περαντωνάκη
Manager, Office of Career Services, DEREΕ-The American College of Greece



Ρία Ταμπάκη
HR Director Greece, Cyprus & Balkans, MSD



Χρύσα Τουρνή
Αναπλ. Διευθύντρια, Δ/νση Στρατηγικής Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας & του Ομίλου, Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος



Αλέξανδρος Φουρλής
Managing Director, Careerbuilder South Europe



www.youthconference.gr

Χορηγός **KARIERA.GR**

Υποστηρικτές

Adecco

better work, better life

job-pairs

Δημιουργώντας Ευκαιρίες

Επιστημονικοί Συνεργάτες

Conference Experience Sponsor

Χορηγός Εκτιπώσεων

Υπό την Αιγίδα

The American College of Greece
 DEREE

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ
ATHENS UNIVERSITY OF ECONOMICS AND BUSINESS
Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού

Conference

Pressious Arvanitidis
Post your mind

Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας

boussias | communications

Περιεχόμενο: Ανωτνία Κατσουλιέρη, Τ: 210-6617777 εσ. 321, E: akatsoulieri@boussias.com
Χορηγίες: Ειρήνη Προεστάκη, Τ: 210-6617777 εσ. 388, E: iproestaki@boussias.com
Συμμετοχές: Στέλιος Κιοσσές, Τ: 210-661 7777 εσ. 149, E: skiosses@boussias.com

Συνεργασία ΣΕΠΕ και υπ. Εργασίας για την αντιμετώπιση της ανεργίας

Την άμεση και στενή συνεργασία, σε μία σειρά σημαντικών πρωτοβουλιών αξιοποίησης των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών για την αντιμετώπιση της ανεργίας, συμφώνησαν ο ΣΕΠΕ και η αναπληρώτρια υπουργός για την Καταπολέμηση της Ανεργίας, **Ράνια Αντωνοπούλου**, στο πλαίσιο συνάντησης που πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 18 Νοεμβρίου. Όπως επισημαίνεται σε σχετική ανακοίνωση, στη συνάντηση, οι εκπρόσωποι του Συνδέσμου είχαν την ευκαιρία να παρουσιάσουν τις θέσεις και τις προτάσεις του ΣΕΠΕ, αναφορικά με τον καθοριστικό ρόλο που μπορούν και πρέπει να διαδραματίσουν τα αμέσως επόμενα χρόνια οι Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνιών στην ανάπτυξη της οικονομίας και την ανάκαμψη της χώρας από την κρίση, προσφέροντας εφόδια και κίνητρα, δεξιότητες και ευκαιρίες στην αντιμετώπιση της ανεργίας. Στο πλαίσιο αυτό τόνισαν την αναγκαιότητα αξιοποίησης του ισχυρού και υψηλού επιπέδου ανθρώπινου δυναμικού που διαθέτει η χώρα - οι Έλληνες επιστήμονες και μηχανικοί βρίσκονται στην 6η θέση της Παγκόσμιας κατάταξης σε σύνολο 144 χωρών με βάση το «The Global Competitiveness Report 2015-2016» του World Economic Forum. Ως εκ τούτου, η ενεργός συμμετοχή του Υπουργείου στην Εθνική Συμμαχία για την Ψηφιακή Οικονομία είναι σημαντική, αναγνωρίζοντας τον κομβικό ρόλο του στην καταπολέμηση της ανεργίας και την κατάρτιση νέων και ανέργων σε ψηφιακές δεξιότητες, αλλά και στην προσέλκυση νέων θέσεων εργασίας στη χώρα μας.

Αύξηση των εγγεγραμμένων ανέργων Τον Οκτώβριο σύμφωνα με στοιχεία του ΟΑΕΔ



Σε αύξηση των εγγεγραμμένων ανέργων κατά 35.592 άτομα οδήγησε η ολοκλήρωση της θρινιθής τουριστικής περιόδου. Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΑΕΔ

για τον Οκτώβριο, οι εγγεγραμμένοι στους καταλόγους του Οργανισμού άνεργοι ανήλθαν σε 965.985 άτομα, αυξημένοι κατά 35.592 σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα. Σε σύγκριση με τον αριθμό των ανέργων πριν από 12 μήνες (1.016.177) διαπιστώνεται μείωση κατά 50.192 άτομα. Σε υψηλά επίπεδα διατηρήθηκαν οι μακροχρόνια άνεργοι, καθώς τον Οκτώβριο του 2015, ανήλθαν σε 525.019, ήτοι το 54,3% του συνόλου. Από τα υπόλοιπα στοιχεία του ΟΑΕΔ, προκύπτει ότι οι επιδοτούμενοι άνεργοι, παρά το γεγονός ότι ολοκληρώθηκε η εποχική απασχόληση, μειώθηκαν κατά 1.594 άτομα ή 1,40% τον Οκτώβριο, σε σχέση με τον Σεπτέμβριο. Από το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων το 61% είναι γυναίκες, ενώ σε επίπεδο ηλικίας, το 39,5%, είναι από 30 έως 44 ετών.

Σημαντική καθυστέρηση στην καταβολή των δεδουλευμένων



Παρά τις μειώσεις των αμοιβών που έφτασαν το 40%, περίπου 150.000 επιχειρήσεις δηλώνουν αδυναμία καταβολής δεδουλευμένων για μεγάλο διάστημα που φτάνει και τον έναν χρόνο. Σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας εκτιμά

ότι περίπου 1.000.000 εργαζομένων αμείβονται με σημαντική καθυστέρηση, με τον μέσο χρόνο αναμονής να φτάνει πλέον τους πέντε μήνες. Έτσι στους 800.000 αδήλωτους - ανασφάλιστους εργαζομένους έρχονται να προστεθούν και 1.000.000 απλήρωτοι εργαζόμενοι. Οι καθυστερήσεις στην καταβολή ακόμη και αυτών των μειωμένων αμοιβών επιδεινώθηκαν σημαντικά τους τελευταίους μήνες. Ο ΣΕΠΕ εκτιμά ότι μία στις τέσσερις επιχειρήσεις (περίπου 150.000) δεν καταβάλλει εγκαίρως τους μισθούς των εργαζομένων, αλλά στην πραγματικότητα τους τελευταίους μήνες όλο και περισσότερες επιχειρήσεις (σχεδόν μία στις δύο)

αδυνατούν να καταβάλουν εκπρόθεσμα τις υποχρεώσεις τους προς τους εργαζομένους. «Περισσότεροι από ένα εκατομμύριο εργαζόμενοι υπόκεινται σε καθυστέρηση πέραν του ενός μήνα για την καταβολή του μισθού τους» εκτιμά το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ, ενώ το Εργατικό Κέντρο Αθήνας διαθέτει στοιχεία σύμφωνα με τα οποία «μόνο μία στις δύο επιχειρήσεις συνεχίζει να πληρώνει κανονικά κάθε μήνα». Με βάση στοιχεία του ΙΝΕ - ΓΣΕΕ η καθυστέρηση στις πληρωμές διπλάσιαστίστηκε τον τελευταίο χρόνο. Είναι πλέον σύνθηρες οι επιχειρήσεις να χρωστούν αποδοχές έξι μηνών, όταν πέρυσι το αντίστοιχο διάστημα ήταν τρεις μήνες.

the business magazine for the technology strategist

netweek
SPECIAL EDITION



Το netweek, το περιοδικό των CIOs, κλείνει 15 χρόνια κυκλοφορίας στην ελληνική αγορά και το «γιορτάζει» με ένα τεύχος-αναδρομή στην ιστορία του IT, στην Ελλάδα και στον κόσμο.

Σας καλούμε να «ταξιδέψετε» μαζί μας, και να αποκτήσετε προβολή μεγάλης αξίας, σε ένα μοναδικό συλλεκτικό τεύχος.



Περισσότερα από 5.000 αντίτυπα θα διανεμηθούν σε όλους τους αποδέκτες του περιοδικού netweek, καθώς και σε συνέδρια IT και Τεχνολογίας.

boussias | communications

Κρατήστε τη θέση σας στην ειδική έκδοση. Επικοινωνήστε μέχρι τις 2 Δεκεμβρίου.

Βίκυ Στάμου (τηλ. 210 6617777, εσ. 158, email: vstamou@boussias.com), Θάνας Θώμος (τηλ. 210 6617777, εσ. 322, email: ththomas@boussias.com)

Our alumni *hold*

1,256 SENIOR POSITIONS ACROSS 1,070 COMPANIES IN 51 COUNTRIES AROUND THE WORLD

numbers referring to 3,307 alumni

NETWORKING WITH THEM COULD CHANGE YOUR LIFE

JOIN OUR NEXT INFORMATION SESSION: **December 2, 2015** at 18:30
For more information visit www.alba.edu.gr/InfoSessions



Business unusual
at The American College of Greece

MSc in
Strategic
HRM

MEET US TO DISCUSS YOUR FUTURE

Downtown Campus: 6-8 Xenias Street, Mavili Square,
Tel.: +30 210 89 64 531, Fax: +30 210 89 64 737
e-mail: enquire@alba.edu.gr • www.alba.edu.gr

PROGRAM STARTING IN JANUARY 2016



3,5 εκατ. οι απασχολούμενοι στην Ελλάδα

«Μια χώρα όπως η Ελλάδα, με 4.740.000 άτομα εργατικό δυναμικό, 3.500.000 άτομα στην απασχόληση, 1.240.000 άτομα στην ανεργία και 2.650.000 άτομα στη σύνταξη δεν μπορεί να προσδοκά ούτε αποκατάσταση των σοβαρών ανισορροπιών στη βιωσιμότητα και κοινωνική αποτελεσματικότητα του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης ούτε ανάταξη του κοινωνικοοικονομικού σχηματισμού. Σε μία τέτοια προοπτική εγκυμονείτε ο κίνδυνος μονιμοποίησης της φτωχοποίησης σημαντικού τμήματος του πληθυσμού και

σοβαρής καθίζησης του τεχνολογικού και παραγωγικού υπόβαθρου», ανέφερε σε συνέντευξή του στα Νέα ο ομότιμος καθηγητής του Παντείου Πανεπιστημίου **Σάββας Ρομπόλης**. Οι 6 στους 10 συνταξιούχους στη χώρα μας έχουν σύνταξη κάτω από 700 ευρώ και μάλιστα το 44,8% παίρνει σύνταξη κάτω από το όριο της σχετικής φτώχειας των 665 ευρώ. Ταυτόχρονα, ο αριθμός των ανέργων κινείται στα 1.196.736 άτομα με τις προβλέψεις της Κομισιόν για την ανεργία στη χώρα μας προβλέπουν ότι φέτος θα



διαμορφωθεί στο 25,7% και το 2016 στο 25,8%. Ενώ 9 στους 10 ανέργους βρίσκονται στο περιθώριο και δεν λαμβάνουν καμία απολύτως στήριξη από τον ΟΑΕΔ ούτε ως επίδομα ανεργίας ούτε ως επιδότηση απασχόλησης.

WEF: Μειώθηκε το οικονομικό χάσμα ανδρών – γυναικών

την τελευταία δεκαετία αλλά με αργούς ρυθμούς



Το χάσμα των γυναικών από τους άνδρες, όσον αφορά τις οικονομικές ευκαιρίες που έχουν, μειώθηκε κατά 3% την τελευταία 10ετία σε παγκόσμια κλίμακα, σύμφωνα με έκθεση του **World Economic Forum** (Global Gender Gap Report 2015). Ωστόσο, όπως σημειώνεται στην έκθεση, η πρόοδος στην κατεύθυνση της μισθολογικής ισότητας και της ισότητας συμμετοχής στην αγορά εργασίας ανακόπηκε από το 2009/2010.

Ο αργός ρυθμός πρόοδου στην κάλυψη του οικονομικού χάσματος δείχνει, αν γίνει προβολή του στο μέλλον, ότι θα χρειασθούν 118 χρόνια (έως το 2133) για να κλείσει αυτό εντελώς, αναφέρει η έκθεση. Το χάσμα των γυναικών από τους άνδρες (αν ληφθούν υπόψη και η πολιτική εκπροσώπηση, η υγεία και η εκπαίδευση) μειώθηκε κατά 4% την τελευταία 10ετία σε παγκόσμια κλίμακα, ενώ σύμφωνα με την έκθεση η Ελλάδα κατατάσσεται στην 87η θέση από τις 145 χώρες με μία συνολική επίδοση 0,685 που σημαίνει μία απόσταση των γυναικών της Ελλάδας 31,5% από την απόλυτη ισότητά τους με τους άνδρες (η πλήρης ισότητα αντιστοιχεί στο 1). Όσον αφορά τις οικονομικές ευκαιρίες, η Ελλάδα έχει, επίσης, την 87η θέση, με επίδοση 0,644 που είναι υψηλότερη από το μέσο όρο του δείγματος (0,592). Οι αμοιβές των γυναικών σε σχέση με αυτές των ανδρών για παρόμοια εργασία είναι χαμηλότερες, σύμφωνα με την έκθεση, με την επίδοση να διαμορφώνεται στο 0,62, ενώ ακόμη χαμηλότερη είναι η συμμετοχή των γυναικών - σε σχέση με των ανδρών - σε θέσεις μάντζερ και υψηλόβαθμων αξιωματούχων (0,39).

Το 32% των νέων θέλει να εγκαταλείψει την Ελλάδα

Ένας στους τρεις νέους στην Ελλάδα (32%), ηλικίας 18-24 ετών, θέλει να εγκαταλείψει τη χώρα λόγω των οικονομικών προβλημάτων και να αναζητήσει την τύχη του αλλού. Το παραπάνω συμπέρασμα προκύπτει από τη φετινή έρευνα European Consumer Payment Report, που διενεργεί κάθε χρόνο η σουηδική εισπρακτική εταιρεία **Intrum Justitia**. Αξίζει να υπενθυμίσουμε ότι το ποσοστό ανεργίας των νέων στην Ελλάδα που ανήκουν σε αυτήν την ηλικιακή ομάδα ανέρχεται σε 49%, το υψηλότερο στην Ευρώπη. Ακόμη πιο ανησυχητικό, ίσως, είναι το εύρημα εκείνο της έρευνας, σύμφωνα με το οποίο μόλις το 41% των νέων στην Ελλάδα, που αποτελεί το χαμηλότερο ποσοστό μεταξύ των 21 ευρωπαϊκών χωρών στις οποίες πραγματοποιήθηκε η έρευνα, πιστεύει ότι έχει ευκαιρία να βελτιώσει τη ζωή του. As σημειωθεί ότι το αντίστοιχο μέσο ποσοστό στην Ευρώπη είναι 67%. Ενδιαφέρον παρουσιάζει το γεγονός ότι το ποσοστό των νέων, ηλικίας 18-24 ετών, που ήθελαν να εγκαταλείψουν την Ελλάδα το 2014 ήταν πολύ μεγαλύτερο και συγκεκριμένα 53%. Η διαφορά αυτή ίσως δείχνει, όπως επισημαίνεται στην έκθεση, ότι οι νέοι θεωρούν πως βελτιώνεται η κατάσταση στη χώρα τους.

PROJECT
MANAGEMENT CONFERENCE '15

netweek
conferences

Establishing the Business Value of Project Management

Πέμπτη 26 Νοεμβρίου 2015, Αμφιθέατρο OTEAcademy

Pre-conference workshops: Τετάρτη 25 Νοεμβρίου 2015, OTEAcademy, Αίθουσα Σ010

www.pmconference.gr

boussias | communications

ΣΤΙΣ
24 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2015
ΣΤΕΛΝΟΥΜΕ
ΔΥΝΑΤΟ ΜΗΝΥΜΑ ΑΡΙΣΤΕΙΑΣ!

ΑΡΙΣΤΕΙΑ 2015

Οι σημαντικότεροι θεσμοί
που επιβραβεύουν την Αριστεία
παρουσιάζονται όλοι μαζί
από την ΕΕΔΕ.

Δήλωση Συμμετοχής

Πρόγραμμα

Συνεδριακό Κέντρο ΕΕΔΕ
«Γ. Κοντογεώργης»

25 Χρόνια
EFQM
στην
Ελλάδα

εεδε

ελληνική εταιρία διακρίσεων επιχειρήσεων

Μοιραστείτε εμπειρίες και βέλτιστες πρακτικές στο Χωρίο της Επιχειρηματικής Αριστείας με τις επιχειρήσεις:



Χορηγοί



Χορηγός
Διαδικτυακής Επικοινωνίας



Τηλεοπτικός Χορηγός



Χορηγοί Επικοινωνίας



Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε με το Τμήμα Πιστοποιήσεων της ΕΕΔΕ
Τηλ.: 210 2112000 | κ. Βικτώρια Μιχαηλίδου (εσωτ. *730) | e-mail: certification@eede.gr | www.eede.gr

Fourlis Group: Επίσκεψη Μεταπτυχιακών φοιτητών Στο κατάστημα IKEA στο αεροδρόμιο

Την Τετάρτη 18 Νοεμβρίου, 25 μεταπτυχιακοί φοιτητές στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, βρέθηκαν στο κατάστημα IKEA στο αεροδρόμιο, στο πλαίσιο εκπαιδευτικής επίσκεψης στον Όμιλο Fourlis. Πιο συγκεκριμένα, η **Νατάσσα Σπύρου**, HR Director - Fourlis Holdings, ο **Αντώνης Παπαχρήστου**, HR Operations Manager - Housemarket S.A. (IKEA) και η **Μαρία Κολλοκυθά**, HR Manager - Intesport & DPAM (Greece & Cyprus), υποδέχθηκαν τους φοιτητές και μέσα από μία διαδραστική συνάντηση συζητήθηκαν οι προκλήσεις και οι ευκαιρίες της

Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού. «Δράση, ενέργεια, όραμα, ανάπτυξη, αγάπη για τον άνθρωπο, ομαδικότητα» ήταν μόνο μερικές από τις λέξεις που χρησιμοποίησαν οι φοιτητές περιγράφοντας το ρόλο του HR σήμερα και τους λόγους για τους οποίους επέλεξαν να ακολουθήσουν τον κλάδο αυτό. Παράλληλα, οι 25 νέοι είχαν τη δυνατότητα στο πλαίσιο της επίσκεψης να γνωρίσουν την 65ετή ιστορία του Ομίλου, με παρουσία σε 5 χώρες και περίπου 3.800 εργαζομένους συνολικά και να ενημερωθούν για το όραμα, τις αξίες και την κουλτούρα του. Για την



Fourlis Group «Τη διαφορά την κάνουν οι άνθρωποι μας. Όλοι οι εργαζόμενοι αποτελούν για εμάς ταλέντα, μπορούν να εξελίσσονται καθημερινά, να αναπτύσσονται συνεχώς, προετοιμάζοντας παράλληλα με αυτό τον τρόπο τους Ηγέτες του αύριο» ανέφερε η ομάδα HR κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης.

Νέος κύκλος «Μπορούμε Εδώ» από το Nescafe

Πρόγραμμα κατάρτισης και εξειδίκευσης για νέους

Ο Nescafe συνεχίζει να βοηθά τους νέους που θέλουν να τα καταφέρουν στην Ελλάδα, επεκτείνοντας το Πρόγραμμα Κατάρτισης και Εξειδίκευσης «Μπορούμε Εδώ», το οποίο αποτελείται από εκπαιδευτικά σεμινάρια με πιστοποίηση. Μετά την ολοκλήρωση του πρώτου κύκλου μαθημάτων, το πρόγραμμα επιστρέφει με δεύτερο κύκλο με 200 επιπλέον θέσεις, σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη, για κατάρτιση σε 8 ειδικότητες. Τα σεμινάρια προσφέρουν θεωρητικές και πρακτικές

γνώσεις στα επαγγέλματα που έχουν μεγαλύτερη ζήτηση σήμερα στην Ελλάδα, με την κατάρτιση να πραγματοποιείται από το Ινστιτούτο Βιομηχανικής και Επιχειρησιακής Επιμόρφωσης & Κατάρτισης (Ι.Β.ΕΠ.Ε.-ΣΕΒ), του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών. Σημειώνεται ότι οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφθούν την ιστοσελίδα του προγράμματος στο www.mporoumeedo.gr και να καταθέσουν αίτηση μέχρι τις 18 Δεκεμβρίου 2015.

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ

ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ



6ο Πανελλήνιο Συνέδριο Πωλήσεων

Τετάρτη, 25 Νοεμβρίου 2015, Athenaeum Intercontinental Athens Hotel

Οι Πωλήσεις στο κέντρο της Ανάπτυξης

Δίκτυα Πωλήσεων που αντέχουν στο χρόνο & στην ύφεση

Case studies Ελληνικών και πολυεθνικών επιχειρήσεων που άντεξαν, προόδευαν και αναπτύχθηκαν μέσα στην ύφεση.

Συντονιστής: **Μαρίκα Λάμπρου**, Γενική Διευθύντρια, Intersys, μέλος ΔΣ, ΕΑΣΕ

Συμμετέχοντες στην συζήτηση:

Αθανάσιος Δόσης, Διευθυντής Δικτύου καταστημάτων, Public

Σπύρος Μπισώρης, Commercial Strategy Director, Specifar S.A. - Actavis S.A.

Αγγελική Παπαγεωργίου, Εμπορική Διευθύντρια, Αλουμίνιον της Ελλάδος ΑΕΒΕ

Δημήτρης Πρίντζιος, SVP of Operation, AB Βασιλόπουλος

Πάνος Τσάκος, Managing Partner & Chief Marketing Officer, Όμιλος Εταιρειών Viva

H συμμετοχή στο συνέδριο είναι ΔΩΡΕΑΝ για όλα τα μέλη του ΙΠΕ

Πληροφορίες: Βασιλίνης Χαφίρης, email: vkafiris@boussias.com, τηλ: 2106617777 (εσωτ.132) και Ράνια Τσελένογλου, τηλ 6948949594, email: contact@ipe.org.gr, www.ipe.org.gr




organized by 

in association with 



11th People Management Executive Seminar

17|12|15
Athenaeum InterContinental

#15, Thinkers50 
The premier global ranking list
for management thinkers

HR most Influential International
Thinkers 2014 & 2013
HR Magazine

www.peoplemanagement.gr

Global
Authority
on Teams

Novartis Professor of Leadership & Management, Harvard Business School

AMY EDMONDSON on Teaming

How organizations learn, innovate and compete in today's economy

Μεγάλος Χορηγός



Χορηγοί



Υποστηρικτές



Επιστημονικός
Συνεργάτης



Χορηγός
Διεγερτικής



Conference Experience
Sponsor



boussias|communications

Χορηγίες: Ειρήνη Προεστάκη, Τ: 210-6617777 εσ. 388, E: iproestaki@boussias.com
Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσ. 229, E: ifafouti@boussias.com

Προσκλητήριο επιστροφής προς τους νέους Γάλλους που εργάζονται στο εξωτερικό



Στη Γαλλία ευδοκούν νεοφυείς εταιρείες, οι οποίες χρειάζονται «κοφτερά μυαλά» για να αναπτυχθούν εκτός συνόρων και να κερδοφορήσουν σε διεθνή κλίμακα. Ωστόσο, η Γαλλία, όπως και η Ελλάδα, αποχαιρέτησε πολλούς ταλαντούχους νέους με σπουδές στους υπολογιστές και τα μαθηματικά, οι οποίοι προτίμησαν να κάνουν σταδιοδρομία στις ΗΠΑ και σε άλλες χώρες. Σήμερα, με την αρωγή της ιδιωτικής

πρωτοβουλίας, όπως είναι ο όμιλος υψηλής ραπτικής της LVMH, η Γαλλία απευθύνει έκκληση σε αυτούς τους νέους να επιστρέψουν στη βάση τους. Όλα αυτά γίνονται στο πλαίσιο οργανωμένης διεθνούς εκστρατείας υπό την καθοδήγηση της ομάδας «ReviensLeon» για την προσέλκυση χαρισματικών ανθρώπων, οι οποίοι θα εργαστούν σε γαλλικές νεοφυείς εταιρείες με διεθνείς προοπτικές. Σημειώνεται ότι περισσότεροι από 276.000 είναι οι απόφοιτοι των μαθηματικών και πολυτεχνικών σχολών της Γαλλίας σε ετήσια βάση. Τα εν λόγω πανεπιστήμια (Ecole Polytechnique, Ecole Normale Supérieure) έχουν πολύ καλή διεθνή κατάταξη, όπως αναφέρει η εταιρεία ερευνών Trendence και στις πρώτες επιλογές των αποφοίτων τους βρίσκονται οι Google, Apple και Microsoft.

Μόλις το 4% των μεταναστών βρήκε δουλειά

τον τελευταίο χρόνο στη Γερμανία



Μόλις το 4% των προσφύγων που είχαν εγγραφεί στο ταμείο ανεργίας στη Γερμανία βρήκαν δουλειά τους τελευταίους 12 μήνες, σύμφωνα με τα στοιχεία του υπουργείου Εργασίας, την ώρα που συνεχίζεται η διαμάχη σχετικά με την ενσωμάτωση στην αγορά εργασίας των νεοαφιχθέντων προσφύγων και μεταναστών. Απαντώντας σε

σχετική ερώτηση βουλευτού του Die Linke, το υπουργείο Εργασίας αποκάλυψε ότι 68.000 άνεργοι προερχόμενοι από τις 15 βασικές χώρες καταγωγής των προσφύγων που φτάνουν στη Γερμανία βρήκαν εργασία από τον Σεπτέμβριο του 2014 ως τον Οκτώβριο του 2015. Σύμφωνα με τα στοιχεία του γερμανικού υπουργείου, από τους 100 εγγεγραμμένους πρόσφυγες στο ταμείο ανεργίας 3,8 κατάφεραν να βρουν δουλειά κάθε μήνα. Την ίδια ώρα, το αντίστοιχο ποσοστό για το σύνολο των ανέργων στη Γερμανία φτάνει το 7%. Μεταξύ των προσφύγων ένας άνδρας στους 26 κατάφερε να βρει εργασία, ενώ στις γυναίκες τα ποσοστά είναι ακόμη πιο απογοητευτικά καθώς μόλις μία στις 43 βρήκε εργασία όπως διευκρινίζει το υπουργείο.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Νοέμβριος 2015, Τεύχος 125

31. Payroll Outsourcing

Η διαδικασία της μισθοδοσίας μπορεί πολλές φορές να φαντάζει διδαλιώδης, καθώς οι παράμετροι που την ορίζουν μεταβάλλονται συνεχώς ενώ είναι αρκετές και αυτές που πρέπει να ληφθούν σοβαρά υπόψιν. Σήμερα ειδικά, όπου οι πιέσεις για βελτιστοποίηση κάθε επιχειρηματικής διαδικασίας, με ταυτόχρονη μείωση δαπανών, είναι πιο έντονες από ποτέ, η κατάλληλη λύση payroll outsourcing καθίσταται ολοένα και πιο ελκυστική για κάθε εταιρεία.



46. Facility Management

Βασική προτεραιότητα του facility management είναι η διασφάλιση της λειτουργικότητας ενός δομημένου εργασιακού περιβάλλοντος μέσα από τον απαραίτητο συντονισμό των εγκαταστάσεων, της τεχνολογίας, των ανθρώπων και των διαδικασιών, συμβάλλοντας ενεργά με αυτόν τον τρόπο στην αύξηση της παραγωγικότητας και ταυτόχρονα στον περιορισμό των λειτουργικών εξόδων.

56. NLP Training

Η ανάγκη για να είναι οι άνθρωποι καλά, να διάγουν δηλαδή μια καλή ζωή έχει γίνει η αφορμή και η αφετηρία για αρκετές μεθόδους που οδηγούν προς αυτήν την κατεύθυνση. Μεταξύ τους και ο νευρο-γλωσσικός προγραμματισμός, ο οποίος βρίσκει εφαρμογή τόσο σε επαγγελματικό όσο και σε προσωπικό επίπεδο. Δεν είναι λίγοι εκείνοι που επιλέγουν αυτή τη μέθοδο για να διαχειριστούν ποικίλες καταστάσεις που αντιμετωπίζουν καθημερινά. Οι ίδιοι λένε ότι είναι ιδιαίτερα αποτελεσματική.

GEOPOLITICS

**COULD
GREECE
EMERGE
AS A
BUSINESS
HUB?**

**CEO
summit
2015**

8 Δεκεμβρίου 2015
Μέγαρο Μουσικής Αθηνών



ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΙ



Γεώργιος Πίττας
Πρόεδρος
Ο.Ε. Συνεδρίου



Δημήτρης Α. Μαύρος
Πρόεδρος Δ.Ε.
Τομέας Ηγεσίας ΕΕΔΕ



Ανδρέας Ανδρεάδης
Πρόεδρος Δ.Σ.
ΣΕΤΕ



Θεόδωρος Φέσσας
Πρόεδρος Δ.Σ.
ΣΕΒ



Κωνσταντίνος Π. Λαμπρινόπουλος
Πρόεδρος Δ.Σ.
ΕΕΔΕ

KEY NOTE SPEAKERS



Στέλιος Ράμφος
Συγγραφέας -
Φιλόσοφος



Γιώργος Λακκοτρύπης
Υπουργός Ενέργειας,
Εμπορίου, Βιομηχανίας
και Τουρισμού
Κυπριακή Δημοκρατία

**ΞΕΧΩΡΙΣΤΟΙ
ΟΜΙΛΗΤΕΣ
ΑΠΟΚΑΛΥΠΤΟΥΝ
ΠΩΣ Η ΕΛΛΑΔΑ ΜΠΟΡΕΙ
ΝΑ ΑΝΑΔΥΘΕΙ ΟΣ
BUSINESS HUB**

ΟΜΙΛΗΤΕΣ



Κυριάκος Σαμπατακάκης
Πρόεδρος &
Διευθύνων Σύμβουλος
Accenture



Riccardo Canevari
Πρόεδρος &
Διευθύνων Σύμβουλος
Novartis Hellas

ΟΜΙΛΗΤΕΣ



Άγγελος Καραγιάννης
Πρόεδρος & Διευθύνων
Σύμβουλος
Karayannis Group
of Companies



Καθηγητής **Ιωάννης Θ. Μάζης**
Καθηγητής Οικονομικής
Γεωγραφίας & Γεωπολιτικής
Πανεπιστήμιο Αθηνών



Μιχαήλ Ε. Μασουράκης
Επικεφαλής
Οικονομολόγος
ΣΕΒ



Irit Ben-Abba
Ambassador of Israel
The Embassy of the state
of Israel in Athens



Caspar Veldkamp
Ambassador of Netherlands
The Embassy of Netherlands
in Athens

Συνδιοργανωτές

WWW.CEOSUMMIT-EEDF.GR



Χορηγοί



Χορηγοί Επικοινωνίας



Χορηγοί Διαδικτυακής Επικοινωνίας

Τηλεοπτικός Χορηγός



Πληροφορίες:

κ. Δημήτρης Φωτιάδης | Τηλ.: 210 2112000 (εσωτ. * 714) | e-mail: leadership@eede.gr | www.eede.gr