

HR

NEWSLETTER

Αμφιθέατρο
Maroussi Plaza
16.10.2018

DIGI
HR
2018

People | Data | Technologies

www.digihr.gr



ΟΟΣΑ: Αύξηση 1,3% στο ποσοστό απασχόλησης στην Ελλάδα

Αύξηση σημείωσε το ποσοστό απασχόλησης στην Ελλάδα (το ποσοστό του πληθυσμού ηλικίας 15-64 ετών που εργάζεται) στο πρώτο τρίμηνο του 2018, σύμφωνα με στοιχεία του ΟΟΣΑ. Ειδικότερα, αυξήθηκε στο 54,1% από 53,8% το τέταρτο τρίμηνο του 2017 και 52,8% ένα χρόνο πριν (πρώτο τρίμηνο του 2017). Το ποσοστό απασχόλησης των ανδρών αυξήθηκε το πρώτο τρίμηνο φέτος στο 63,8% από 63,3% και 61,8%, αντίστοιχα. Το ποσοστό απασχόλησης των γυναικών διαμορφώθηκε στο 44,5%, όσο και στο τέταρτο τρίμηνο του 2017, ενώ στο πρώτο τρίμηνο του 2017 ανερχό-

ταν στο 44,0%. Παράλληλα, το ποσοστό απασχόλησης στο σύνολο των χωρών του ΟΟΣΑ αυξήθηκε κατά 0,2 της ποσοστιαίας μονάδας στο πρώτο τρίμηνο του 2018 σε σχέση με το τέταρτο τρίμηνο του 2017 και διαμορφώθηκε στο 68,2% με 28 από τις 36 χώρες του Οργανισμού να καταγράφουν άνοδο. Αντίστοιχα, στην Ευρωζώνη, το ποσοστό απασχόλησης αυξήθηκε κατά 0,1% στο πρώτο τρίμηνο του 2018 σε σχέση με το τέταρτο τρίμηνο του 2017 και ανήλθε στο 66,9%. Εκτός της Ευρωζώνης, το ποσοστό απασχόλησης αυξήθηκε περισσότερο στην Ιαπωνία (κατά 0,6% στο 76,3%)

και στην Ουγγαρία (κατά 0,5% στο 69,2%), ενώ μειώθηκε κατά 0,2% στον Καναδά (στο 73,7%) και κατά 0,4% στην Ισλανδία (στο 85,2%). Αύξηση κατά 0,3% σημειώθηκε στη Βρετανία (74,7%) και το Μεξικό (61,4%) και κατά 0,2% στις ΗΠΑ (70,5%) και την Τουρκία (52,5%). Η τριμηνιαία αύξηση του ποσοστού απασχόλησης στον ΟΟΣΑ ήταν πιο έντονη στους νέους ηλικίας 15-24 ετών (κατά μισή ποσοστιαία μονάδα στο 41,9%) σε σχέση με τους εργαζόμενους ηλικίας 25-54 ετών (κατά 0,2% στο 78,3%) και τους εργαζόμενους ηλικίας 55-64 ετών (κατά 0,2% στο 61,0%).

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΣΕ ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΟΑΕΔ

Την υπουργική απόφαση που καθορίζει τους όρους και τις προϋποθέσεις καταβολής, το ύψος αλλά και τη διάρκεια χορήγησης του βοηθήματος ανεργίας σε ανεξαρτήτως και αυτοτελώς απασχολούμενους (δικηγόρους, μηχανικούς, γιατρούς) υπέγραψαν η υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Αλληλεγγύης **Εφη Αχτσιόγλου** και οι υφυπουργοί **Τάσος Πετρόπουλος** και **Νάσος Ηλιόπουλος**. Ειδικότερα, δικαιούχοι του βοηθήματος είναι ασφαλισμένοι που υπάγονται στον ΕΦΚΑ, οι οποίοι βάσει γενικών, ειδικών ή καταστατικών διατάξεων που ίσχυαν κατά την 31 Δεκεμβρίου 2016 είχαν υποχρέωση υπαγωγής στο τέως ΕΤΑΑ και καταβάλλουν εισφορά για Ειδικό Λογαριασμό Ανεργίας υπέρ των Αυτοτελώς και Ανεξαρτήτως Απασχολούμενων - Κλάδος ασφαλισμένων τέως ΕΤΑΑ. Το επίδομα ανεργίας ανέρχεται στο ποσό των 360 ευρώ μηνιαίως και θα χορηγείται για χρονικό διάστημα 3 έως 9 μηνών, ανάλογα με τον χρόνο ασφάλισης του δικαιούχου. Αυτό επίσης θα καταβάλλεται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, έπειτα από έλεγχο των προϋποθέσεων και των κριτηρίων που ορίζει η υπουργική απόφαση. Σημειώνεται ότι η δυνατότητα λήψης του βοηθήματος ανεργίας προσφέρεται πρώτη φορά σε αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολούμενους παρότι η σχετική εισφορά καταβάλλεται από το 2011.

ΟΑΕΔ: 805.231 ΟΙ ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΟΝ ΙΟΥΝΙΟ

Σχεδόν στα ίδια επίπεδα με τον προηγούμενο μήνα παρέμεινε η εγγεγραμμένη ανεργία τον Ιούνιο του 2018, σύμφωνα με στοιχεία του ΟΑΕΔ, καθώς παρουσίασε μία οριακή αύξηση 0,08, που μεταφράζεται σε 630 περισσότερους ανέργους. Ειδικότερα, το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων με κριτήριο την αναζήτηση εργασίας ανήλθε σε 805.231 άτομα. Το 59,95% είναι εγγεγραμμένο στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και μεγαλύτερο των 12 μηνών

και το 40,05% για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Παράλληλα, περισσότερες είναι οι γυναίκες για ακόμα μία φορά, με ποσοστό που προσεγγίζει το 65%, ενώ όσον αφορά τα ηλικιακά κριτήρια σε ποσοστό σχεδόν 63% είναι μεταξύ 30 και 54 ετών. Τέλος, αυξημένοι κατά 10,35% ήταν οι εγγεγραμμένοι άνεργοι που δεν αναζητούν εργασία φτάνοντας τους 118.022, ενώ όσον αφορά στους επιδοτούμενους ανέργους μειώθηκαν κατά 10,91%.

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΑΘΗΝΩΝ**ATHENS UNIVERSITY
OF ECONOMICS
AND BUSINESS

ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ
Πλήρους και Μερικής Φοίτησης (για εργαζόμενους)



- Το μοναδικό σε Ελληνικά Πανεπιστήμια / ΤΕΙ
- Μεταξύ των κορυφαίων στην Δ. Ευρώπη, διεθνώς πιστοποιημένο
- Επαγγελματική αποκατάσταση άνω του 70% πριν την αποφοίτηση
- Εξαιρετική ισορροπία μεταξύ θεωρίας και πράξης

Περισσότερες πληροφορίες και on-line αίτηση εγγραφής
(ως τις 22 Αυγούστου) στην ιστοσελίδα:

<http://www.hrm.aueb.gr>

ICAP Group: Ασθενής ανάκαμψη της απασχόλησης και περιορισμός της ανεργίας

Μετά από μία μακρά περίοδο ύφεσης, η Ελληνική Οικονομία εμφάνισε ενδείξεις ασθενούς ανάκαμψης το 2017, καταγράφοντας χαμηλούς, αλλά θετικούς ρυθμούς μεταβολής.

Η σημαντική συρρίκνωση του ΑΕΠ, κατά την περίοδο της πρόσφατης οικονομικής κρίσης, έπληξε την αγορά εργασίας, προκαλώντας σημαντικές απώλειες στην απασχόληση, εκτινάζοντας την ανεργία σε υψηλά επίπεδα. Ωστόσο, από το 2014 και μετά, σημειώνονται τάσεις ανάκαμψης της απασχόλησης και περιορισμού της ανεργίας, με αργούς όμως ρυθμούς.

Ο Νικήτας Κωνσταντέλλος, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου ICAP δήλωσε μεταξύ άλλων: «Μετά από μία μακρά περίοδο ύφεσης, η ελληνική οικονομία εμφάνισε μικρή ανάκαμψη το 2017 (αύξηση του ΑΕΠ κατά 1,4% σε όρους όγκου), τάση η οποία συνεχίστηκε και το πρώτο τρίμηνο του 2018, καθώς το ΑΕΠ της χώρας κατέγραψε αύξηση 2,3% σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2017. Παράλληλα, στην αγορά εργασίας οι εξελίξεις ήταν θετικές, αφού η ανάκαμψη της απασχόλησης συνεχίστηκε και το 2017, με τον αριθμό των ανέργων να περιορίζεται εκ νέου και ο δείκτης ανεργίας να υποχωρεί για τέταρτο κατά σειρά έτος και να διμορφώνεται στο 21,5% το 2017. Επιπρόσθετα, το Α' τρίμηνο του 2018 οι απασχολούμενοι στη χώρα μας αυξήθηκαν κατά 1,8% σε σχέση με τις αρχές του 2017. Επίσης, το πλήθος των ανέργων μειώθηκε κατά 10,2% (σε ετήσια βάση), με αποτέλεσμα το ποσοστό ανεργίας να περιοριστεί σε 21,2% στο Α' τρίμηνο του 2018 (από 23,3% στις αρχές του 2017). Σαφέςστα, η εξέλιξη αυτή είναι θετική και μπορεί να συνδεθεί με τη σταδιακή ανάκαμψη της οικονομικής δραστηριότητας, η οποία επηρεάζει τον ρυθμό δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας». Σημειώνεται ότι η Μελέτη πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της ετήσιας εκδοτικής πρωτοβουλίας της ICAP Group «Leading Employers in Greece».

FOURLIS RETAIL MBA ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟ ΟΠΑ



Ο Όμιλος FOURLIS είναι, όπως επισημαίνει, ο πρώτος και μοναδικός Όμιλος εταιρειών στην Ελλάδα, που σχεδίασε και υλοποίησε ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα Μεταπτυχιακής

Εκπαίδευσης αποκλειστικά για τα στελέχη του. Συγκεκριμένα, δημιούργησε και υλοποιεί από το 2016, σε συνεργασία με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, ένα Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα που αφορά στον κλάδο της Λιανικής (FOURLIS Retail MBA Program) και απευθύνεται αποκλειστικά στα στελέχη των εταιρειών του Ομίλου FOURLIS, IKEA Housemarket, INTERSPORT, THE ATHLETES FOOT, Trade Logistics, τόσο στην Ελλάδα όσο και στις χώρες που δραστηριοποιείται. Τα μαθήματα διδάσκονται από διακεκριμένους ακαδημαϊκούς αλλά και επαγγελματίες του Ομίλου FOURLIS ενώ η παρακολούθηση των μαθημάτων ολοκληρώνεται μετά από περίπου 2,5 χρόνια. Όπως αναφέρεται σχετικά, «Η καινοτομία αυτή πρωτοβουλία αποτελεί μία πολύ μεγάλη επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό. Ταυτόχρονα, επιβεβαιώνει τη σταθερή βούληση του Ομίλου να αναδείξει τον καλύτερο εαυτό των δικών του ανθρώπων, αλλά και τη διαχρονική δέσμευσή του απέναντι στους καταναλωτές για ακόμα καλύτερες υπηρεσίες. Ο Όμιλος FOURLIS μεριμνώντας πάντα προς όφελος των εργαζομένων του, βασίζεται σε αυτούς, στον ενθουσιασμό τους, στην αφοσίωσή τους και παρέχει ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης και εξέλιξης, σε ένα περιβάλλον που προάγει την αξιοκρατία, την αξιοπρέπεια, την ασφαλή εργασία και υποστηρίζει τη δημιουργικότητα».

2018 TALENT SHORTAGE SURVEY

NEW RESEARCH

Solving the Talent Shortage

DOWNLOAD FREE THE REPORT >

7^ο ΕΘΝΙΚΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ Η μεγαλύτερη γιορτή Εργασιακού Αθλητισμού στην Ελλάδα!



Η Αξία της Συμμετοχής και η Θεσμική Υποστήριξη

Η πραγματοποίηση των 7ων κατά σειρά Εθνικών Αγώνων Εργασιακού Αθλητισμού αποδεικνύει την πίστη και τη δέσμευση στη διάδοση της ιδέας του εργασιακού αθλητισμού στην Ελλάδα τόσο από τον οργανισμό όσο και από τις εταιρείες και τους φορείς που υποστηρίζουν τους αγώνες με συμμετοχές σε ετήσια βάση. Μεταξύ αυτών, ο ΑΒ Βασιλόπουλος, ο Όμιλος Φουρλή, ο Παπαστράτος, η Lamda Development, η Cmm-Latsco Shipping Limited, η Media Strom, τα Ελληνικά Πετρέλαια, η Διώρυγα Κορίνθου, η British American Tobacco Hellas και πολλές ακόμη εταιρείες με αναπτυγμένη κουλτούρα εργασιακού αθλητισμού.

Η διοργάνωση των Εθνικών Αγώνων Εργασιακού Αθλητισμού υποστηρίζεται διαχρονικά από το Υπουργείο Τουρισμού, την Περιφέρεια Αττικής, το Γραφείο του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στην Ελλάδα, το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών, το Δήμο Γαλατίσου και άλλους οργανισμούς και φορείς.

Αθλήματα

Το 2018 οι αγώνες εμπλουτίζονται με ακόμη περισσότερα αθλήματα και happenings. Για πρώτη χρονιά, οι αθλητές μπορούν να δηλώσουν συμμετοχή σε 11 αθλήματα: Ποδόσφαιρο 5x5 (ανδρών), Μπάσκετ 5on5 (ανδρών), Μπάσκετ 3on3 (ανδρών), Beach Volley 3vs3 (μικτό), Beach Volley 2vs2 (μικτό), Bowling (ατομικό-διπλό-ομαδικό), Ping-pong (ανδρών-γυναικών), Tennis (ανδρών-γυναικών), Σκάκι (ανδρών-γυναικών), Αγώνας Δρόμου (ανδρών-γυναικών), Darts (ανδρών-γυναικών).

Ο Ελληνικός Οργανισμός Εργασιακής Άθλησης και Υγείας (HOCSH) για 7η συνεχή χρονιά διοργανώνει τη μεγαλύτερη γιορτή Εργασιακού Αθλητισμού στην Ελλάδα!

Οι Εθνικοί Αγώνες Εργασιακού Αθλητισμού έχουν γίνει θεσμός καθώς αναμένεται ότι για μία ακόμη χρονιά θα συγκεντρώσουν εκατοντάδες αθλητές, αθλήτριες και εταιρικές ομάδες από φορείς και οργανισμούς που έχουν ήδη αρχίσει να εκδηλώνουν ενδιαφέρον συμμετοχής.

Οι αγώνες θα πραγματοποιηθούν από 5 έως 7 Οκτωβρίου 2018 σε επιλεγμένες αθλητικές εγκαταστάσεις στο Άλσος Βεΐκου, στο Ολυμπιακό Κέντρο Γαλατίσου, στο Village Bowling - The Mall Athens και το iBeach Volleyball Club.

Ο Οργανισμός Εργασιακής Άθλησης και Υγείας

Διοργανωτής των Εθνικών Αγώνων Εργασιακού Αθλητισμού είναι ο Ελληνικός Οργανισμός Εργασιακής Άθλησης και Υγείας (Hellenic Organization for Company Sport & Health - HOCSH), ένας μη κερδοσκοπικός φορέας με σκοπό τη βελτίωση της υγείας των εργαζομένων, μέσα από αθλητικές, ψυχαγωγικές και επιμορφωτικές ενέργειες στο πλαίσιο του εργασιακού περιβάλλοντος με τη συμμετοχή εργαζομένων από επιχειρήσεις στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Αποτελεί αναγνωρισμένο μέλος της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Εργασιακού Αθλητισμού (EFCS), καθώς και της Παγκόσμιας Ομοσπονδίας Εργασιακού Αθλητισμού (WFCS) και δραστηριοποιείται, υπό την αιγίδα τους, κατ' αποκλειστικότητα στην Ελλάδα.



Σε εορταστικό κλίμα θα πραγματοποιηθούν οι απονομές και οι βραβεύσεις την Κυριακή 7 Οκτωβρίου στο Άλσος Βεΐκου!

Οι εγγραφές για τους 7ους Εθνικούς Αγώνες Εργασιακού Αθλητισμού έχουν ξεκινήσει.

Περισσότερες πληροφορίες / Εγγραφές
www.hocsh.org, τηλ.: 210-7232909

Όμιλος Adecco: Μελετά τις διαφοροποιήσεις και τις αλλαγές στην αγορά εργασίας

Σύμφωνα με μελέτη του Ομίλου Adecco, η οποία σκιαγραφεί τις επιπτώσεις της 4ης βιομηχανικής επανάστασης στην αγορά εργασίας στην Κεντρική και Ανατολική Ευρώπη, η εκπαίδευση και η κατάλληλη προετοιμασία και αποδοχή ενός μέλλοντος συνεχούς μάθησης είναι μείζονος σημασίας για να πραγματοποιηθούν ορισμένα κρίσιμα βήματα για το μέλλον.

Παράλληλα, ο πόλεμος ταλέντων συνεχίζεται και οι δεξιότητες αλλάζουν συνεχώς. Για αυτό είναι πολύ σημαντικό για τους εργαζόμενους και τους υποψήφιους να αντιληφθούν την αξία της «διά βίου μάθησης» και να την εφαρμόσουν στην πράξη.

Σχολιάζοντας το φαινόμενο της αναντιστοιχίας δεξιοτήτων, ο **Κωνσταντίνος Μυλωνάς**, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου Adecco Ελλάδας δήλωσε μεταξύ άλλων:

«Σε μια πρόσφατη έρευνα του Ομίλου Adecco στην Ελλάδα, το 80% των εργοδοτών είπε ότι θεωρεί ότι το εκπαιδευτικό σύστημα στην Ελλάδα δεν εξοπλίζει τους αποφοίτους με το αναγκαίο μείγμα δεξιοτήτων που απαιτείται από την αγορά εργασίας. Στην ίδια έρευνα φάνηκε ότι οι κοινωνικές δεξιότητες που αναζητούνται περισσότερο από τις εταιρείες στην Ελλάδα είναι η επιχειρηματική ηθική, η ικανότητα εργασίας σε ομάδα, η ευελιξία και η προσαρμοστικότητα, όπως και οι επικοινωνιακές δεξιότητες. Απαντώντας στο αν βρίσκουν τις δεξιότητες αυτές στους υποψηφίους που αξιολογούν για θέσεις εργασίας στις εταιρείες τους, αναφέρουν ότι δεν τις βρίσκουν εύκολα και στον βαθμό στον οποίο τις χρειάζονται. Η πλειοψηφία των ερωτηθέντων θεωρεί ότι ο πιο αποτελεσματικός δρόμος να αντιμετωπιστεί το κενό των δεξιοτήτων είναι μέσω των σχημάτων Πρακτικής Άσκησης και Μαθητείας που μπορούν να προετοιμάσουν τους νέους για τον κόσμο της εργασίας».

«WEEK OF POSSIBILITIES» ΑΠΟ ΤΗΝ ABBVIE

Η AbbVie και το AbbVie Foundation γιορτάζουν φέτος τα πέντε χρόνια του παγκόσμιου προγράμματος εθελοντισμού «Week of Possibilities». Στο πλαίσιο αυτό, οι εργαζόμενοι της AbbVie σε ολόκληρο τον κόσμο ενώνουν κάθε χρόνο τις δυνάμεις τους με μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς και άλλους κοινωνικούς εταίρους.

Στην AbbVie Ελλάδα, 60 εργαζόμενοι αφιέρωσαν περισσότερες από 350 ώρες σε 3 διαφορετικές δράσεις εθελοντισμού με στόχο την ενίσχυση οργανισμών που δραστηριοποιούνται για την προστασία και την υποστήριξη παιδιών, σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη. Ειδικότερα, συνέβαλαν στην αναδιאμόρφωση μέρους της δομής φιλοξενίας της ΑΡΣΙΣ, υποστήριξαν μέσω του STEM Education, 35 παιδιά Δημοτικού και Γυμνασίου από τα Παιδικά χωριά SOS ενώ οι εθελοντές της εταιρείας στη Θεσσαλονίκη, υποστήριξαν τον Φάρο του Κόσμου.

Η **Άντζελα Βερναδάκη**, Market Access & External Relations Director της AbbVie ανέφερε σχετικά: «Για ακόμη μία χρονιά είμαστε εξαιρετικά υπερήφανοι για τις δράσεις που υλοποιήσαμε κατά τη διάρκεια του “Week of Possibilities”, τόσο για τη συγκινητική ανταπόκριση των συναδέλφων σε αυτήν την προσπάθεια, όσο και για το ουσιαστικό αποτέλεσμα της πρωτοβουλίας μας. Η εταιρική υπευθυνότητα αποτελεί βασικό πυλώνα της λειτουργίας της AbbVie και αναπόσπαστο κομμάτι της καθημερινής μας δραστηριότητας. Βασικό μας μέλημα είναι να διερευνούμε και να εντοπίζουμε τις πραγματικές ανάγκες της κοινωνίας και να προσφέρουμε όσο το δυνατόν πιο συχνά και πιο ουσιαστικά, στο μέτρο των δυνατοτήτων μας».

LEADINGEΑΣΕ

SPECIAL REPORT SERIES

DIGITAL TRANSFORMATION

Το LeadingEΑΣΕ, στο πλαίσιο των Special Report Series που εγκαινιάζει από το τεύχος 39 (Ιούλιος - Αύγουστος - Σεπτέμβριος 2018), ετοιμάζει μεγάλο αφιέρωμα στο Digital Transformation, στο οποίο παρουσιάζει τους κύριους πυλώνες που απαιτούνται για μία επιτυχημένη ψηφιακή επιχείρηση και εξετάζει το πώς οι ηγέτες μπορούν να προσεγγίσουν με επιτυχία το δύσκολο αυτό εγχείρημα.

Πιο συγκεκριμένα, το αφιέρωμα του LeadingEΑΣΕ θα εστιάζει:

- ▶ στις κυρίαρχες ψηφιακές επιχειρηματικές τάσεις,
- ▶ στις στρατηγικές και βέλτιστες πρακτικές μέσα από τις οποίες μια επιχείρηση μπορεί να καθοδηγηθεί στη διαδρομή του ψηφιακού μετασχηματισμού,
- ▶ στις προκλήσεις και στις ευκαιρίες που δημιουργεί η ψηφιακή εποχή.



Για πρώτη φορά, ένα ολοκληρωμένο αφιέρωμα για το Digital Transformation, γραμμένο στη γλώσσα των CEOs, για τις δικές τους ανάγκες και ανησυχίες, μέσα από το δικό τους περιοδικό.

HR
PROFESSIONAL

Αμφιθέατρο
Maroussi Plaza
16.10.2018

DIGI HR 2018

EARLY BIRD
-15% ΜΕΧΡΙ 31/08



People | Data | Technologies

Η με ταχύτατους ρυθμούς είσοδος του HR στον κόσμο του “digital disruption” οδηγεί στην επιτακτική ανάγκη οι επαγγελματίες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού να ενστερνιστούν και να διαδραματίσουν το δικό τους ρόλο στον ψηφιακό μετασχηματισμό του επιχειρείν με στόχο καλύτερα επιχειρηματικά αποτελέσματα.

ΜΕΓΑΛΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



EPSILONHR
MEMBER OF EPSILONNET - GROUP OF COMPANIES

boussias communications

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ: Αγγελική Κορρέ, **T:** 210-6617777 (εσ. 321) **E:** aggeliki.korre@gmail.com **ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Λήδα Πλατή, **T:** 210-6617777 (εσ. 271) **E:** lplati@boussias.com **ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Φίλιππος Κιουρτσιδάκης, **T:** 210-6617777 (224) **E:** fkiourtsidakis@boussias.com

Υποτροφία σε 10 Έλληνες φοιτητές προσφέρει η NN Hellas Για μεταπτυχιακές σπουδές στην Ολλανδία

Η NN Hellas και ο όμιλος NN, μέσω του προγράμματος υποτροφιών NN Future Matters, δίνουν την ευκαιρία σε δέκα Έλληνες φοιτητές να πραγματοποιήσουν τις μεταπτυχιακές σπουδές τους στην Ολλανδία για το ακαδημαϊκό έτος 2018-2019. Το εν λόγω πρόγραμμα παρέχει την οικονομική δυνατότητα σε νέους και νέες να φοιτήσουν σε υψηλού επιπέδου πανεπιστήμια του εξωτερικού. Ο όμιλος NN σχεδίασε και υλοποιεί το πρόγραμμα υποτροφιών NN Future Matters για τέταρτη συνεχή χρονιά με στόχο τη δημιουργία εκπαιδευτικών ευκαιριών για τη νέα γενιά. Κάθε ένας από τους επιλεγμένους φοιτητές, εκτός από το ποσό της υποτροφίας, θα λάβει εξειδικευμένη καθοδήγηση από στελέχη του ομίλου. Από το σύνολο των 31 συνολικά υποτρόφων από 8 ευρωπαϊκές χώρες, οι 10 προέρχονται από την Ελλάδα. Η NN Hellas συμμετείχε ενεργά στην αξιολόγηση και τελική επιλογή των δέκα Ελλήνων φοιτητών που θα λάβουν υποτροφίες ύψους 5.000 και 10.000 ευρώ. Παράλληλα, η διοικητική ομάδα της εταιρείας υποδέχτηκε τους υπότροφους στα Κεντρικά της Γραφεία.

ΝΕΑ ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ METLIFE ΕΛΛΑΔΟΣ

Εθελοντική δράση για τη στήριξη του έργου του Παιδικού Χωριού SOS της Βάρνης υλοποίησαν οι άνθρωποι της MetLife Ελλάδος, στο πλαίσιο εσωτερικής εκδήλωσης που πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 10 Ιουλίου, με τη συμμετοχή του συνόλου των εργαζομένων της εταιρείας. Συγκεκριμένα, στη διάρκεια της εκδήλωσης, οι εργαζόμενοι χωρίστηκαν σε 25 ομάδες και ανέλαβαν τη συναρμολόγηση ειδών επίπλωσης, τα οποία στη συνέχεια δωρίστηκαν στο Παιδικό Χωριό SOS της Βάρνης, με σκοπό να καλύψουν ανάγκες εξοπλισμού στα σπίτια που κατοικούν τα παιδιά. Η αγορά των επίπλων έγινε από την MetLife, κατόπιν συνεννόησης με τους υπευθύνους του Παιδικού Χωριού SOS. Ο **Σταύρος Μιχαλίδης**, επικεφαλής του Τμήματος Επικοινωνίας και Marketing της MetLife Ελλάδος, ανέφερε: «Για όλους εμάς στην MetLife, η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη αποτελεί κοινή προτεραιότητα, που διαπερνά την κουλτούρα μας και υπηρετείται στην πράξη, μέσα από την πρωτοβουλία και τη συμμετοχή».

ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΡΜΓ

Στην πρόσφατη έκδοση HfS Blueprint Report, Smart Analytics, η KPMG International αναγνωρίστηκε ως κορυφαίος πάροχος υπηρεσιών στην Έξυπνη Ανάλυση Δεδομένων (εφεξής smart analytics), λαμβάνοντας τη διάκριση «Winner's Circle». Από τους εννέα παρόχους που διακρίθηκαν με το «Winners Circle» στην κατηγορία smart analytics, η KPMG κατατάχθηκε μεταξύ των τριών πρώτων. Η περιοδική έκδοση HfS Smart Analytics Blueprint αποτελεί μια παρουσίαση των ικανοτήτων των επιχειρήσεων να προσφέρουν υπηρεσίες smart analytics και αξιολογεί τα επιτεύγματα καινοτομίας και υλοποίησης σε τρεις βασικούς τομείς: οργάνωση και κουλτούρα, προσέλκυση και διατήρηση ταλαντούχου ανθρώπινου δυναμικού, τεχνολογίες και οικοσυστήματα. Ο **Διονύσης Διαμαντόπουλος**, Γενικός Διευθυντής της KPMG ανέφερε σχετικά: «Η διάκριση αυτή επιβεβαιώνει τη δέσμευση της KPMG να υιοθετεί προσεγγίσεις που αντιμετωπίζουν τις προκλήσεις των πελατών μας και τους βοηθά να μετασχηματίσουν την επιχείρησή τους ώστε να επωφελούνται από τεχνολογίες και λύσεις που βασίζονται σε αναλύσεις δεδομένων. Επίσης, στο πλαίσιο αυτό, βοηθάμε τους πελάτες μας να αναπτύξουν εμπιστοσύνη στην ανάλυση των δεδομένων τους που αναδεικνύεται σε καθοριστικό παράγοντα για την επιτυχία μιας επιχείρησης».

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ EPSILON NET, BE BUSINESS EXCHANGES ΚΑΙ CROWE SOL

Η Epsilon Net και η BE Business Exchanges δημιούργησαν το MyBusiness, ένα πακέτο υπηρεσιών, εργαλείο για νεοσύστατες, μικρές και μικρομεσαίες επιχειρήσεις, το οποίο παρέχεται αποκλειστικά από την BE Business Exchanges. Το MyBusiness στηρίχθηκε στην τεχνολογία PYLON με στόχο να προσφέρει στους χρήστες του πρόσβαση σε υπηρεσίες ομογενοποιημένης λογιστικής και βέλτιστες πρακτικές με σκοπό αυξανόμενα οικονομικά οφέλη. Επιπρόσθετα, παρέχεται η δυνατότητα πρόσβασης σε Portal οικονομικής και συμβουλευτικής πληροφόρησης, εγκατεστημένο σε Microsoft Azure Cloud περιβάλλον. Σε συνεργασία και με την Crowe SOL προσφέρεται ολοκληρωμένο σύστημα αριθμοδεικτών και αναφορών το οποίο σε πραγματικό χρόνο βοηθάει τον πελάτη να έχει ολοκληρωμένη και αξιόπιστη οικονομική ενημέρωση για τα δεδομένα της επιχείρησής του. Όπως αναφέρει σχετική ανακοίνωση, «η Epsilon Net διατηρώντας ένα σταθερό βαθμό συντονισμένης τεχνολογικής δραστηριότητας μέσα στον χρόνο, συμβάλει στην ατέρμονη εξέλιξη επαγγελματιών και επιχειρήσεων. Η συνεργασία με την BE Business Exchanges και την Crowe SOL αποτυπώνει πλήρως το όραμα της για "απεριόριστη πρόσβαση στην επιστημονική πληροφόρηση και γνώση μέσω της τεχνολογίας"».

Η ΒΙΑΝΕΞ ΚΑΙ Η ΒΙΑΝ ΣΤΗΡΙΖΟΥΝ ΤΑ ΠΑΙΔΙΚΑ ΧΩΡΙΑ SOS

Τα Παιδικά Χωριά SOS στηρίζουν εμπράκτως οι εταιρείες του Ομίλου Γιαννακόπουλου, ΒΙΑΝΕΞ Α.Ε και ΒΙΑΝ Α.Ε. Το προσωπικό και η διοίκηση του Ομίλου έχουν αναπτύξει προγράμματα εθελοντισμού, προσφέροντας μεταξύ άλλων ποσότητες τροφίμων, απορρυπαντικών και χρήσιμων ειδών για την καθημερινότητα στα Χωριά στη Βάρνη και στο Πλαγιάρι Θεσσαλονίκης. Επίσης, έχουν προσφέρει βιβλία και γραφική ύλη, αλλά και εθελοντική εργασία στις εγκαταστάσεις του Παιδικού Χωριού SOS Βάρνης, συμμετέχοντας σε γιορτή για μικρούς και μεγάλους και χαρίζοντας πολλά δώρα στα παιδιά του Χωριού. Πρόσφατα, ο Όμιλος Γιαννακόπουλου κάλυψε για ένα εξάμηνο με δωρεά προϊόντων τις ανάγκες των βρεφών και νηπίων έως 5 ετών που έχουν υποστεί κακοποίηση ή παραμέληση και φιλοξενούνται στον Ξενώνα Βρεφών SOS στο Μαρούσι και στο Αναρρωτήριο Πεντέλης.

HR
PROFESSIONAL
CONFERENCES

**Be a better
leader, have
a richer life**

**Improving
performance
and creating
sustainable change
in all parts of life**

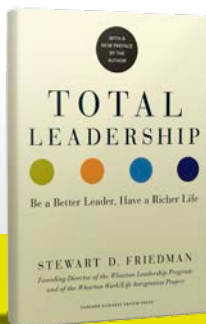
Thinkers 50

Στους 50 κορυφαίους
management thinkers
του κόσμου από το
2011-σήμερα

**HR most
Influential**

International Thinkers
2014-2017 HR Magazine

**Distinguished
Achievement
Award
for Talent
Thinkers50, 2015**



**14th People
Management**
EXECUTIVE SEMINAR

THINKERS
50

MOST
INFLUENTIAL 2017

Professor of Management, Wharton School,
Director of Wharton's Work/Life Integration Project

Stewart Friedman

on Total Leadership

Early Bird
-20%
until 31/07/18

08.11.18 • Grand Hyatt Athens

www.peoplemanagement.gr

Τα 100 πρώτα στελέχη που θα δηλώσουν συμμετοχή θα λάβουν
το best-seller του Friedman "Total Leadership"

Χορηγοί



ManpowerGroup™

Conference
Experience Sponsor



boussias | communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Φίλιππος Κιουρτσιδάκης, T: 210-6617777 (224) E: fkiourtsidakis@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατιά, T: 210-6617777 (εο. 271) E: lplati@boussias.com

Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης από τον ΟΤΕ

Τη συνεισφορά του ομίλου ΟΤΕ στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον, αποτυπώνει ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης του ομίλου για το 2017. Με στοιχεία από 8 εταιρείες του ομίλου στην Ελλάδα, την Ρουμανία και την Αλβανία, ο Απολογισμός παρουσιάζει το οικονομικό, κοινωνικό και περιβαλλοντικό του αποτύπωμα, καθώς και τη συνεισφορά του στην Επίτευξη των

Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών. Για πρώτη φορά φέτος, στον Απολογισμό περιλαμβάνονται βίντεο στη νοηματική γλώσσα, με υποτίτλισμό και εκφώνηση, για τα άτομα με προβλήματα ακοής και όρασης. Ενδεικτικά, στον πυλώνα Ψηφιακή Κοινωνία, με επενδύσεις 800 εκατ. ευρώ το 2017, και συνολικό επενδυτικό πλάνο άνω των 2 δις ευρώ έως το 2022 μόνο για την Ελλάδα, στόχος του

ομίλου ΟΤΕ είναι η οπτική ίνα να φτάσει σε περισσότερες επιχειρήσεις και νοικοκυριά. Επιπλέον, η κοινωνική συνεισφορά του ομίλου το 2017 ξεπέρασε τα 4,2 εκατ. ευρώ, προσφέροντας βοήθεια σε πάνω από 1,2 εκατ. ανθρώπους, ενώ μέσα από τη δραστηριότητά του, συνεισφέρει στην ενίσχυση της απασχόλησης με πάνω από 75 χιλ. άμεσες και έμμεσες θέσεις εργασίας.

Η ΜΙΝΕΡΒΑ ΣΤΟ ΠΛΕΥΡΟ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ

Στο πλαίσιο της πολιτικής εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, η Μινέρβα στηρίζει φέτος το έργο του οργανισμού «Το Χαμόγελο του Παιδιού» και αναλαμβάνει να καλύψει τις ανάγκες σε βασικά είδη για τα 14 σπίτια που λειτουργεί ο οργανισμός. Μάλιστα, οι άνθρωποι της εταιρείας συμμετέχουν ενεργά και εργάζονται εθελοντικά για τη διεκπεραίωση του προγράμματος. Παράλληλα, η Μινέρβα συνεργάζεται με το Ινστιτούτο Prolepsis και στηρίζει το Πρόγραμμα Σίτισης και Προώθησης Υγιεινής Διατροφής ΔΙΑΤΡΟΦΗ, που υλοποιείται σε δημόσια σχολεία κοινωνικο-οικονομικά ευπαθών περιοχών όλης της χώρας. Όπως σημειώνεται σε σχετική ανακοίνωση της εταιρείας, «η Μινέρβα και οι εργαζόμενοί της συνεχίζουν αδιάλειπτα να συνεισφέρουν στην κοινωνία όπου ζουν και δραστηριοποιούνται, με εθελοντισμό και δράσεις που προάγουν την αλληλεγγύη και τη κοινωνική συνεκτικότητα».

NOVARTIS HELLAS: ΕΠΙΣΤΡΕΦΕΙ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ 35% ΤΟΥ ΚΥΚΛΟΥ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΤΗΣ

Τον σταθερό προσανατολισμό της στις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και την εστίασή της στους ασθενείς και την ελληνική κοινωνία καταδεικνύουν τα στοιχεία και οι μετρήσεις που παρουσίασε η Novartis Hellas, στο πλαίσιο της Έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας 2016-2017, η οποία συντάχθηκε από την ΕΥ. Ένα σημαντικό στοιχείο είναι ότι κατά τη διετία 2016-2017, η Novartis Hellas επέστρεψε στην ελληνική κοινωνία και οικονομία το 35% του κύκλου εργασιών της. Η εταιρεία προχώρησε σε συνολικές επενδύσεις που ξεπερνούν τα 290 εκατ. ευρώ, μέσω δημοσιονομικής συνεισφοράς, μισθοδοσίας, έρευνας και ανάπτυξης, κοινωνικών προγραμμάτων κ.ά. «Για τη Novartis, η Εταιρική Υπευθυνότητα σχετίζεται πρωτίστως με την κάλυψη και διαχείριση των αναγκών και προσδοκιών των ασθενών και των φροντιστών τους, των ενώσεων ασθενών, των επαγγελματιών υγείας, της ακαδημαϊκής και επιστημονικής κοινότητας, των εργαζομένων, των συνεργατών, προμηθευτών και άλλων συμμετόχων, στο πλαίσιο της βιωσιμότητας. Ο συνδυασμός αξιοποίησης επιστημονικών εξελίξεων και υπεύθυνης στάσης βοηθά στην οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη και στη δημιουργία αξίας για την εταιρεία, τους ασθενείς και την ευρύτερη κοινωνία. Αυτές οι σχέσεις εμπιστοσύνης είναι για όλους εμάς στη Novartis ύψιστης προτεραιότητας», ανέφερε η Φωτεινή Μπαμπανάρα, Επικεφαλής Επικοινωνίας του ομίλου Novartis.

ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΓΙΑ ΤΟ ONLINE ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΑΠΟ ΤΗΝ ESKILLS CENTER

Περισσότεροι από 180 επαγγελματίες -ιδιοκτήτες, φαρμακοποιοί, ανώτερα στελέχη ηλεκτρονικών φαρμακείων και ελληνικών και πολυεθνικών brands- παρακολούθησαν το 3ο Εκπαιδευτικό Συνέδριο για τον κλάδο του Ηλεκτρονικού Φαρμακείου, το οποίο πραγματοποιήθηκε στις 30 Ιουνίου και 1η Ιουλίου 2018 στο Αμφιθέατρο της ΟΤΕAcademy. Το συνέδριο, το οποίο διοργανώνει η eSkills Center της Convert Group, είχε θέμα «Η Επόμενη Μέρα του Online Φαρμακείου: Στρατηγική, Κερδοφορία, Εξωστρέφεια, Βέλτιστες Πρακτικές» και στόχο τη δημιουργία ενός action plan που θα επιτρέψει στα online φαρμακεία να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικά και πρακτικά τις προκλήσεις αλλά κυρίως να αξιοποιήσουν τις αξιόλογες επιχειρηματικές ευκαιρίες που δημιουργούνται. Δεκαεννέα εισηγητές από την Ελλάδα και την Ευρώπη μοιράστηκαν με το κοινό την πλούσια εγχώρια και διεθνή επαγγελματική γνώση που διαθέτουν. Οι συμμετέχοντες, εκτός του εμπλουτισμού των γνώσεών τους, είχαν την ευκαιρία να δικτυωθούν και να ανταλλάξουν επαγγελματικές κάρτες, ιδέες και χαμόγελα με συναδέλφους και συνεργάτες τους. Το Εκπαιδευτικό Συνέδριο για το Online Φαρμακείο τέλεσε υπό την Αιγίδα του ΠΣΒΑΚ (Πανελλήνιος Σύνδεσμος Βιομηχάνων & Αντιπροσώπων Καλλυντικών & Αρωμάτων) και του GR.EC.A. (Ελληνικός Σύνδεσμος Ηλεκτρονικού Εμπορίου).

Γ. ΚΑΝΤΩΡΟΣ: «ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΟΥΝ ΕΝΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΠΟΥ ΘΑ ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΝΕΙ ΤΙΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ»

Το 1ο Forum «InvestGR - Ξένες Επενδύσεις στην Ελλάδα», στη βάση του θέματος «Μπορεί η Ελλάδα να καταστεί ελκυστικός επενδυτικός προορισμός και υπό ποιες προϋποθέσεις;», συμμετείχαν 33 ομιλητές σε 6 θεματικά πάνελ. Στο πλαίσιο αυτό και από την πλευρά του, ο Γιάννης Καντώρος, Διευθύνων Σύμβουλος του ομίλου INTERAMERICAN ανέφερε πως οι νέοι παρουσιάζονται αρκετά μορφωμένοι μεν, αλλά έχουν εκπαιδευτεί να σκέφτονται με στερεότυπα, στα οποία είναι εγκλωβισμένοι. Επιπρόσθετα, ο ίδιος υπογράμμισε ότι οι επιχειρήσεις, χάριν της βιώσιμης ανάπτυξης και της επανεκκίνησης της ελληνικής

οικονομίας, επιβάλλεται να προχωρήσουν σε διαφορετική αντιμετώπιση των νέων και να ανασυνθέσουν το εργασιακό περιβάλλον, τους τρόπους εργασίας και την εταιρική κουλτούρα, απελευθερώνοντας τις δυνατότητες του ανθρώπινου δυναμικού τους. Παρατήρησε ότι αυτή η μεταβολή θέλει χρόνο και έχει δυσκολίες εφαρμογής, ιδιαίτερα για μεγάλες και λιγότερο ευέλικτες επιχειρήσεις, εφ' όσον κάθε προσπάθεια προσκρούει σε παγιωμένες αντιλήψεις και οργανωτικά/διοικητικά σιλό. Παράλληλα, ο Γ. Καντώρος συμπλήρωσε: «Μια εταιρεία που θέλει να αλλάξει επίπεδο και να δημιουργήσει προοπτική σε μια

περίοδο μεγάλων, διαρκώς επιταχυνόμενων αλλαγών, που ακολουθούν τις επιταγές της τέταρτης βιομηχανικής επανάστασης, πρέπει να επιδιώξει στρατηγικά αυτή την προσαρμογή». Σημειώνεται ότι το Forum πραγματοποιήθηκε στις 3 Ιουλίου, αποτελεί πρωτοβουλία της Public Affairs & Networks και τέθηκε υπό την αιγίδα του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης, ενώ υποστηρίχθηκε από την Αντιπροσωπεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Ελλάδα, τον Σύνδεσμο Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος, το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και το International Chamber of Commerce (ICC Hellas).



Σεμινάρια
Παρουσιάσεις
Team Building
Εταιρικά Γεύματα
Δεξιώσεις - Parties

“Εκδηλωθείτε!”

Οι άνθρωποι εκτιμούν τις όμορφες εκδηλώσεις

Οργανώνουμε & Φιλοξενούμε εταιρικά γεγονότα
& δεξιώσεις για τις σημαντικές σας στιγμές



inspire-events.gr



ktima-ariadni.gr

Χαλκίδος 90 Βαρυπόμνη 13671 • info@inspire-events.gr • 2108169857

Η ΜΕΛΙΣΣΑ ΚΙΚΙΖΑΣ ΣΤΗ ΛΙΣΤΑ «CHANGE THE WORLD»

Το περιοδικό Fortune καταρτίζει για πρώτη φορά στην Ελλάδα τη λίστα με τις εταιρείες που «αλλάζουν τον κόσμο γύρω μας». Πρόκειται για τη λίστα «Change the World» που αναδεικνύει επιχειρήσεις για το μοντέλο βιώσιμης ανάπτυξης που ακολουθούν στην οποία περιλαμβάνεται και η εταιρεία Μέλισσα Κίκιζας. Η εταιρεία αναγνωρίζεται έτσι για την υπεύθυνη επιχειρηματική της δράση εδώ και 70 χρόνια, δεσμευόμενη απέναντι στην κοινωνία, στους εργαζομένους, στο περιβάλλον και στους καταναλωτές. Το 2017, η εταιρεία ανακαίνισε 30 αίθουσες δημοτικών σχολείων, φρόντισε το περιβάλλον και πιο συγκεκριμένα το Πάρκο Τρίτων με 800 εθελοντικές ώρες εργασίας από τους εργαζομένους της και προσέφερε πάνω από 50 τόνους ζυμαρικών αλλά και 36 μονάδες αίματος από την αιμοδοσία των εργαζομένων της. Σημείο αναφοράς αποτελεί επίσης η Ακαδημία Σίτου που έχει ιδρύσει, στηρίζοντας την εκπαίδευση των αγροτών σε σύγχρονες μεθόδους καλλιέργειας. Μέχρι σήμερα, έχουν αποφοιτήσει 120 αγρότες. Επιπλέον, στο πρόγραμμα συμβολαϊκής γεωργίας που υλοποιεί, συμμετέχουν πάνω από 400 αγρότες.

ΟΡΙΑΚΗ ΠΤΩΣΗ ΤΟΥ ΔΕΙΚΤΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΛΙΜΑΤΟΣ ΣΤΟ Β' ΤΡΙΜΗΝΟ 2018

Στις 159 μονάδες διαμορφώθηκε ο γενικός δείκτης οικονομικού κλίματος (ΕΑΣΕ/ICAP-CEO General Index) το 2ο τρίμηνο του 2018, όπως καταγράφηκε από την 3μηνιαία έρευνα που διεξάγεται σε δείγμα 3.020 Διευθυνόντων Συμβούλων/Γενικών Διευθυντών των μεγαλύτερων ελληνικών επιχειρήσεων από την Εταιρεία Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων (ΕΑΣΕ) σε συνεργασία με την ICAP Group. Η έρευνα πραγματοποιήθηκε την περίοδο 15/06/2018 έως 1/07/2018. Το δεύτερο τρίμηνο του 2018 ανακόπηκε η ανοδική πορεία του γενικού δείκτη οικονομικού κλίματος (ΕΑΣΕ/ICAP-CEO General Index) και διαμορφώθηκε στις 159 μονάδες έναντι 160 το προηγούμενο τρίμηνο. Η οριακή πτώση του δείκτη αποτυπώνει στάση αναμονής των CEOs για τις εξελίξεις στην Ελληνική οικονομία, η οποία τυπικά βγαίνει από τα μνημόνια, ωστόσο θα παραμείνει υπό καθεστώς επιτήρησης για μεγάλο χρονικό διάστημα ώστε να εδραιωθούν και να προωθηθούν οι μεταρρυθμίσεις που έχουν ήδη συμφωνηθεί, δίχως την εμφάνιση οπισθοδρομήσεων οι οποίες θα εκτρέψουν την οικονομία από τον αναπτυξιακό δρόμο. Η ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά κατηγορία μεγέθους δείχνει οριακή άνοδο του δείκτη στις μεγάλες επιχειρήσεις και πτώση στις μικρομεσαίες και τις πολύ μεγάλες. Ο δείκτης τρέχουσας οικονομικής κατάστασης σημείωσε πτώση κατά μία μονάδα και διαμορφώθηκε στις 153 μονάδες έναντι 154 το προηγούμενο τρίμηνο. Παρόμοια και ο δείκτης προσδοκιών παρουσίασε μείωση στις 165 μονάδες έναντι 166 μονάδων του προηγούμενου τριμήνου.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Ιούλιος - Αύγουστος 2018, Τεύχος 155

- 4 Η. ΜΠΑΝΟΥΤΣΟΣ, ΔΡ. Π. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ**
Η Νέα Εποχή στην Ασφάλεια & Υγεία της Εργασίας στην Ελλάδα
- 24 THE ALBA EXECUTIVE MBA**
Ένας ισχυρός σύμμαχος στον σχεδιασμό εσωτερικής διαδοχής της επιχείρησης
- 11 FINDING TIME FOR LEARNING**
Η ανάγκη μάθησης των ανθρώπων είναι σχετική με την ανάγκη να κατανοήσουμε κάτι καλύτερα ή να είμαστε σε θέση να φέρουμε εις πέρας αποδοτικότερα μία εργασία.
- 28 CHANGE MANAGEMENT**
Οι έρευνες καταδεικνύουν ότι σταθερά 3 στις 4 προσπάθειες αλλαγής αποτυγχάνουν ή εγκαταλείπονται στην πορεία, με την προβληματική υλοποίηση να αποτελεί μόνο ένα μέρος του προβλήματος.
- 31 WELLBEING IN THE WORKPLACE**
Σύμφωνα με έρευνες, η βελτίωση του wellbeing των εργαζομένων προσφέρει οφέλη όπως αύξηση της παραγωγικότητας, ενίσχυση της συνοχής της ομάδας και δημιουργία ενός θετικού εργασιακού περιβάλλοντος.
- 50 Ο ΧΟΡΟΣ ΤΗΣ ΗΓΕΣΙΑΣ**
Πώς ο χορός συνδέεται με την ηγεσία και ποιες διαστάσεις της Συναισθηματικής Νοημοσύνης όσο και βασικές δεξιότητες αυτών, μπορεί κάποιος να εντοπίσει σε αυτόν;

Αρχισυντάκτηρα
Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη
Νάνσυ Βλαχάκη,
avlachaki@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager
Λήδα Πλατί, lplati@boussias.com

Συνδρομές
Αμαλία Ψιλούδη, apsiloudi@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director
Γιώργος Τριχιάς

Creative Dpt
Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα, Νατάσσα Θεοδοσίου

Εκδότης Μιχάλης Μπούσιας

Διευθυντής Εκδόσεων
Δημήτρης Κορδεράς

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων
Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr
www.boussias.com