

Eurostat: Νέος δείκτης μέτρησης των διαθέσιμων θέσεων απασχόλησης

Στο 0,8% έφτασε στην Ελλάδα το τρίτο τρίμηνο του 2013 το ποσοστό των διαθέσιμων θέσεων απασχόλησης (αριθμός διαθέσιμων θέσεων απασχόλησης επί του συνόλου των θέσεων απασχόλησης) όταν τόσο στην ΕΕ όσο και στην Ευρωζώνη ήταν 1,4%. Πρόκειται για ένα νέο δείκτη που παρουσίασε για πρώτη φορά η Eurostat, ο οποίος αντανακλά τη ζήτηση στην αγορά εργασίας. Στην ΕΕ, τα υψηλότερα ποσοστά παρατηρήθηκαν στο Βέλγιο με 2,4% και τη Γερμανία με 2,3%, ενώ τα χαμηλότερα ποσοστά σημειώθηκαν στην Κύπρο, τη Λετονία, την Πολωνία και την Πορτογαλία με 0,4%. Στη βιομηχανία και τις κατασκευές η κατάσταση παρουσιάζεται κάπως καλύτερη στην Ελλάδα, καθώς το ποσοστό των διαθέσιμων θέσεων απασχόλησης ήταν 1,4% το τρίτο τρίμηνο του 2013, όταν στην ΕΕ και την Ευρωζώνη ήταν 1%. Αντίθετα, στις υπηρεσίες το ποσοστό των διαθέσιμων θέσεων απασχόλησης στην Ελλάδα υπολείπεται του μέσου κοινοτικού όρου, καθώς φθάνει στο 1,3% έναντι 1,8% στην ΕΕ και την Ευρωζώνη. Για τις υπόλοιπες χώρες της ΕΕ με διαθέσιμα τα στοιχεία και για το πρώτο τρίμηνο του 2014 το ποσοστό των διαθέσιμων θέσεων απασχόλησης αυξήθηκε στο 1,6% στην Ευρωζώνη και στο 1,7% στην ΕΕ. Τα υψηλότερα ποσοστά παρατηρήθηκαν στη Γερμανία με 2,9%, τη Μεγάλη Βρετανία με 2,1%, το Βέλγιο με 2% και τα χαμηλότερα στην Κύπρο 0,2%, την Πολωνία με 0,4% και τη Λετονία με 0,5%.



ΕΕ: Περισσότερη ανεργία παρατηρείται στις γυναίκες από τους άνδρες

Κάτω από το μέσο ευρωπαϊκό ποσοστό και μακριά από τον στόχο της ΕΕ για το 2020 βρίσκεται η Ελλάδα όσον αφορά στην απασχόληση των γυναικών. Σύμφωνα με στοιχεία που παρουσιάστηκαν από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων (EIGE) σε συνέντευξη Τύπου στα Γραφεία της Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Αθήνα, με θέμα «η θέση της Γυναίκας στην Οικονομία: Το παράδειγμα της Ελλάδας», το ποσοστό των γυναικών, ηλικίας 20-64 ετών, που έχουν απασχόληση πλήρους ωραρίου, στα 28 κράτη-μέλη της ΕΕ το 2012, βρίσκεται στο 54%, πολύ μακριά από το 75% που είναι ο στόχος της ΕΕ για το 2020. Το ανάλογο ποσοστό για τους άνδρες είναι 72%. Στην Ελλάδα, το ποσοστό των εργαζόμενων γυναικών που είναι πλήρους απασχόλησης ανέρχεται στο 43%, ενώ στους άνδρες αγγίζει το 64%. «Οι γυναίκες δεν συμμετέχουν ακόμη στην αγορά εργασίας στον ίδιο βαθμό με τους άνδρες. Εάν οι γυναίκες έχουν παρουσία στην αγορά εργασίας στον ίδιο βαθμό με

τους άνδρες, τότε η οικονομία θα καταγράψει άνοδο. Κατά συνέπεια όλες οι χώρες εφόσον το επιθυμούν, μπορούν να βελτιώσουν την οικονομία τους εάν δώσουν τις ίδιες δυνατότητες σε άνδρες και γυναίκες να μετέχουν στην αγορά εργασίας» σημείωσε ο **Jesper Schou Hansen** από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων, σχολιάζοντας τα αποτελέσματα της πανευρωπαϊκής μελέτης που εστιάζει στην υποστήριξη των γυναικών κατά την πρόσβασή τους στην αγορά εργασίας. Αναφορικά με τη μερική απασχόληση στις γυναίκες στα 28 κράτη-μέλη της ΕΕ το 2012, στις ηλικίες 15-64 ετών αγγίζει το 76%, ενώ στους άνδρες είναι 24%. Και στην Ελλάδα οι γυναίκες κυριαρχούν στη μερική απασχόληση. Ο βασικός λόγος που δεν βρίσκουν δουλειά πλήρους απασχόλησης οι γυναίκες από 25-49 ετών σε ποσοστό 55% είναι η φροντίδα της οικογένειας, ενώ στους άνδρες το ανάλογο ποσοστό αγγίζει το 12%. Στις ηλικίες 50-64 ετών οι γυναίκες για την ίδια αιτία δεν βρίσκουν δουλειά

σε ποσοστό 37% και οι άνδρες σε ποσοστό 19%. Στην αυτοαπασχόληση το ποσοστό των ανδρών στην ΕΕ είναι 18% ενώ οι γυναίκες 10%. Στην Ελλάδα η αυτοαπασχόληση αφορά το 23% των γυναικών και το 37% των ανδρών. Σύμφωνα με τον σύνθετο δείκτη ισότητας, που αφορά έξι τομείς, η Ελλάδα βρίσκεται στο 40%, ενώ η ΕΕ των 27 στο 54%. Στον τομέα της απασχόλησης ο δείκτης ισότητας στην ΕΕ είναι 69,9%, ενώ στην Ελλάδα 59,7%. Στον τομέα των χρημάτων, έσοδα και οικονομική κατάσταση, ο δείκτης ισότητας στην ΕΕ είναι 68,9%, ενώ στην Ελλάδα 63,3%. Στον τομέα της γνώσης, ο δείκτης ισότητας στην ΕΕ είναι 48,9%, ενώ στην Ελλάδα στο 36,%. Στον τομέα του χρόνου, φροντίδα οικογένειας, κοινωνικές δραστηριότητες, στην ΕΕ ο δείκτης ισότητας είναι 38,8% και στην Ελλάδα 17,4%. Στην εξουσία, πολιτική και οικονομική, ο δείκτης ισότητας στην ΕΕ είναι 38%, ενώ στην Ελλάδα 24,4% και στον τομέα της υγείας ο δείκτης ισότητας στην ΕΕ είναι 90,1% και στην Ελλάδα 92,4%.

Παρασκευή 4 Ιουλίου 2014
Συνεδριακό Κέντρο ΔΑΪΣ

HR in ACTION

version
3

HR
PROFESSIONAL
Conferences

Πρακτικές | Πολιτικές | Ενέργειες | Δράσεις | Πρωτοβουλίες

www.hrination.gr

Τα καλύτερα case studies και inspirational presentations από τον κλάδο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού σε μια εκδήλωση όπου πρωταγωνιστές και αποδέκτες είναι τα ίδια τα στελέχη του HR. Θετική διάθεση, καινοτόμα επιχειρήματα και εξωστρέφεια, είναι αρκετά για να «διεκδικήσετε» επάξια μια θέση ανάμεσα στους ήδη επιβεβαιωμένους ομιλητές μας!



Isabelle Moser,
People &
Change Leader,
HR Consulting,
PwC Ελλάδα



**Αμβροσιάδου
Αναστασία,**
Διευθύντρια Ανθρώπινου
Δυναμικού Νοτίου
Ευρώπης, S&B



Τόνια Αρώνη,
HR Business
Partner,
Procter & Gamble



Μαριλία Αφιώνη,
HR Executive,
Data
Communication



**Κώστας
Βαβαρούτσας,**
Head of HR &
ExCo Member,
RBS Greece



**Θάλεια
Βουβονίκου,**
HR Manager,
Henkel Hellas



Ζωή Γκίννη,
HR Business Partner,
Certified Master
Coach, Marks &
Spencer



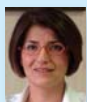
**Κονδυλένια
Γουρδουβέλη,**
HCM/ HRMS Solutions
Manager, Enterprise
Solutions Business
Unit, Uni Systems



**Δημήτρης
Δόντας,**
HR Director,
Xerox Hellas



**Κατερίνα
Δρακούλη,**
Human Resources
Manager EMEA,
Persado



**Αλεξάνδρα
Ελευθερίου,**
Group HR Director,
Printec Group
of Companies



**Παναγιώτης
Εμμανουηλίδης,**
Head of Workforce
Planning & Analytics
Region Mediterranean,
Ericsson



**Μανώλης
Θεοδωράκης,**
HR Director Greece
& Balkans & Athens
Retail Operations
Director, Toyota



Ελισαβέτ Κάλμπαρη,
Executive Coach /
Psychologist (MISCP),
Founder, Self
Balance



Λάρα Κάλφα,
Head of HR,
Media Saturn/
Media Markt



Ιωάννης Καντάρως,
Γενικός Διευθυντής
Πωλήσεων &
Marketing, Όμιλος
Interamerican



Μαρία Κατσαρού,
Managing Partner,
Our World Group



**Ελευθερία
Κοτταρίδου,**
Payroll & Budgeting
Manager,
AB Βασιλόπουλος



**Αλέξανδρος
Κουκουδάκης,**
Senior Analyst,
SCAN



Ιωάννης Κούμενος,
Administration &
Human Resources
Director, J&P Avax
Group of Companies



**Γιάννης
Κουτράκης,**
Area HR Leader,
South East
Europe, IBM



Άννα Μαμαλάκη,
Διευθύντρια
Οργανωτικής
Ανάπτυξης Ομίλου,
TITAN Group



Μαριλένα Μαρίνου,
HR Business Partner
AkzoNobel



**Τόνια
Μαύρου,**
HR Director,
Leroy Merlin



**Ολυμπία
Μπισσοπούλου,**
Managing Partner, Certified
Coach & Solution
Focused Practitioner,
Atom Wave



**Ιωάννης
Μποζοβίτης**
Sales & HR Director,
Praktiker Hellas



**Ελένη
Μπροκαλάκη,**
Recruitment
Manager, Citibank
International Plc



Ναυσικά Πανουσά,
Senior HR Manager
Greece and
Operations Greater
Balkans, PepsiCo



**Αλίνα
Παπαγεωργίου,**
Group HR Director,
Vivartia



Ερατώ Παρασάκη,
Talent & Career
Transition
Practice Leader,
ManpowerGroup



Βασίλης Πρασσάς,
CCO & Chief HR
Officer, Epsilon Net



Σοφία Σκουφάκη,
Logistics Leader
Greece
Procter & Gamble



Νατάσσα Σπύρου,
HR Director,
Fourtis Holdings



Ρόζα Ταπίνη,
HR Manager,
Travelplanet24



**Μαίρη
Τσαγκαράκη,**
HR Business
Partner, Roche
Hellas



Γιάννης Τσαρούχης,
Senior Account Manager,
HCM Applications,
Greece Cyprus Malta
MAK, Oracle



**Αλέξανδρος
Φουρλής,** Managing
Director, Kariera.gr



Εύη Χατζιωάννου,
Human Resources
Senior Manager Greece &
East Europe,
Barilla Hellas-

Reserve your
speaking slot today!

ΧΡΥΣΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



ΜΕΓΑΛΟΙ ΧΟΡΗΓΟΙ



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ
ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ



CRYSTAL SPONSOR



ICE-CREAM
SPONSOR



TAILOR MADE SPONSOR



CONFERENCE EXPERIENCE
SPONSOR



ΧΟΡΗΓΟΣ
ΕΚΤΥΠΩΣΕΩΝ



boussias communications

Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, T: 210-6617777 εσωτ. 229, E: ifafouti@boussias.com

Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κιντζός, T: 210-6617777 εσωτ. 119, E: kkintzos@boussias.com

Περιεχόμενο: Αντωνία Κατσουλιέρη, T: 210-6617777 εσωτ. 321, E: akatsoulieri@boussias.com

Δημόσιο: Μείωση της δαπάνης μισθοδοσίας κατά 5,6 δισ.

Μεγάλη πτώση 31% ή 5,6 δισ. ευρώ σημείωσε σωρευτικά η μισθολογική δαπάνη στην κεντρική κυβέρνηση μεταξύ 2009 - 2013, ενώ στη γενική κυβέρνηση η σωρευτική μείωση στην τριετία 2011 - 2013 ήταν 20%. Πιο συγκεκριμένα, η μισθολογική δαπάνη γενικής κυβέρνησης (κεντρική κυβέρνηση, τοπική αυτοδιοίκηση,

ταμεία και νοσοκομεία) ανήλθε το 2011 σε 19,6 δισ., το 2012 σε 17,4 δισ. και το 2013 σε 15,79 δισ. Στην κεντρική διοίκηση η μισθολογική δαπάνη (υπουργεία, αποκεντρωμένες αιοικήσεις και ΟΤΑ Β' βαθμού) το 2011 ανήλθε σε 15 δισ., το 2012 σε 13,7 δισ. και το 2013 σε 12,4 δισ. αντίστοιχα. Αναφορικά με την καθαρή δημοσιονομική

εξοικονόμηση εκτιμάται ότι θα ανέλθει στα 100 εκατ. ευρώ μέσα από διαθεσιμότητα και απολύσεις μεταξύ 2013-2018, καθώς το όφελος θα αντισταθμιστεί από προσλήψεις προσωπικού, όπως προκύπτει από έγγραφο του αναπληρωτή υπουργού Οικονομικών **Χρήστου Σταϊκούρα** στη Βουλή.

Υπ. Υγείας: Πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης για ανέργους



Σε πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης 1.200 ανέργων προχωρά από την 1η Ιουλίου το υπουργείο Υγείας. Όπως ανακοίνωσε ο υπουργός **Μάκης Βορίδης**, πρόκειται

για πρόγραμμα που θα διαρκέσει πάνω από 1.000 ώρες και έχει ως στόχο τη θεωρητική και επαγγελματική πρακτική άσκηση για νέους διοικητικούς υπαλλήλους, νοσηλεύτριες και νοσηλευτές, μαίες, βοηθούς ακτινολόγων, επισκέπτες υγείας και πολλής άλλης ειδικότητας. Οι υπό κατάρτιση άνεργοι θα αμειβονται, ενώ το πρόγραμμα, που υλοποιείται στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ, θα κοστίσει 14,4 εκατ. ευρώ, και σύντομα θα ανακοινωθεί και το συνολικό πρόγραμμα προσλήψεων γιατρών και νοσηλευτών.

«Airport Praxis» από το Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών

Ο Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών, επιθυμώντας να συμβάλει ουσιαστικά στην απασχόληση και στην καταπολέμηση της ανεργίας, προσφέρει σε νέους, από 19 έως 29 ετών, με στόχο η προϋπηρεσία, η κατάρτιση και οι γνώσεις που θα αποκομίσουν, να αποτελέσουν πολύτιμα εφόδια στα επόμενα επαγγελματικά βήματά τους. Μέσα από την πρωτοβουλία «Airport Praxis» προσφέρει 70 θέσεις 6μηνης αμειβόμενης εμπειρίας και κατάρτισης σε διαφορετικούς τομείς δραστηριοποίησης της εταιρείας αεροδρομίου, θέλοντας με αυτόν τον τρόπο να συμβάλει στη μετάδοση γνώσης και εξειδίκευσης σε νέους στη χώρα και στην ενίσχυση της απασχόλησης. Το εργασιακό περιβάλλον της εταιρείας αεροδρομίου αποτελεί πρότυπο μεταξύ κορυφαίων εταιρειών στον κλάδο των αερομεταφορών, ενώ ο ΔΑΑ έχει γνωρίσει διεθνή καταξίωση με πλήθος βραβείων και διακρίσεων για την αρτιότητα του επιχειρησιακού και διοικητικού μοντέλου του.

Γ. Βρούτσης: Υψηλό το κόστος των εργατικών ατυχημάτων

Σε περισσότερα από ένα δισ. ευρώ το χρόνο ανέρχεται το άμεσο κόστος των εργατικών ατυχημάτων στην Ελλάδα, χωρίς να υπολογίζονται οι δαπάνες περιθαλψης και τα επιδόματα μόνιμης ανικανότητας. Αυτό ανέφερε, μεταξύ άλλων, ο υπουργός Εργασίας, **Πάννης Βρούτσης**, στον χαιρετισμό του κατά την έναρξη των εργασιών του ευρωπαϊκού συνεδρίου «Πολιτικές για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία στο μέλλον» που διεξάγεται στο Ζάππειο.

«Αλλά και σε διεθνές επίπεδο, το κόστος από εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες υπολογίζεται στο 4% του παγκόσμιου ΑΕΠ, σύμφωνα με τα στοιχεία του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας» πρόσθεσε ο ίδιος και τόνισε ότι «εκτός από τον ανθρώπινο πόνο, το κόστος αυτό είναι απαράδεκτα υψηλό, με άμεση αρνητική

επίπτωση στις δαπάνες κοινωνικής ασφάλισης, αλλά και μετρήσιμες απώλειες στην παραγωγικότητα. Σε ευρωπαϊκό επίπεδο, κάθε χρόνο πάνω από 4.000 εργαζόμενοι πεθαίνουν λόγω ατυχημάτων που συμβαίνουν στην εργασία και πάνω από τρία εκατομμύρια εργαζόμενοι έχουν ένα σοβαρό ατύχημα στην εργασία τους, που έχει ως αποτέλεσμα την απουσία τους από αυτήν για διάστημα μεγαλύτερο των τριών ημερών». Αντίθετα, συμπλήρωσε ο υπουργός Εργασίας, «η επένδυση στην ασφάλεια και την υγεία της εργασίας, ενισχύει την ανταγωνιστικότητα και είναι οικονομικά αποδοτική, καθώς οι επενδύσεις στον τομέα αυτόν μπορούν να αποφέρουν πολύ υψηλές αποδόσεις, που ανέρχονται κατά μέσο όρο σε 2,2 φορές τους πόρους που διατέθηκαν». Τέλος, σημείωσε ότι η πρόληψη των κινδύνων στην εργασία



αποτελεί στρατηγικό στόχο για την Κομισιόν και θα πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη βαρύτητα «στις τρεις μείζονες προκλήσεις που προσδιορίζει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την περίοδο 2014- 2020. Στην εφαρμογή των κανόνων για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, στην πρόληψη των επαγγελματικών ασθενειών και στη διαμόρφωση πολιτικών που θα συνεκτιμούν τη γήρανση του εργατικού δυναμικού της Ευρώπης».

ΤΟ LUCEO, Η WEB-BASED ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΤΟΥ KARIERA.GR, ΕΡΧΕΤΑΙ ΝΑ ΒΕΛΤΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΝΑΖΗΤΗΣΗΣ, ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ.



AUTOMATE YOUR RECRUITMENT PROCESS:



INTERACTIVE CAREER SITE

- Ενδυναμώστε το Employer Brand σας, μέσω ενός σύγχρονου και φιλικού για τους χρήστες διαδραστικού career site!



ΜΕΙΩΣΗ DROP-OFF RATE

- Απλοποιήστε την διαδικασία εισαγωγής βιογραφικού και αυξήστε τον αριθμό των υποψηφίων που συνδέονται με την εταιρία σας.



ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ TALENT POOL & ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΟΥ CANDIDATE ENGAGEMENT

- Δημιουργήστε το δικό σας Talent Pool και προσφέρετε στους υποψηφίους την επικοινωνία που προσδοκούν από έναν Εργοδότη Επιλογής.



ΑΥΤΟΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ RECRUITMENT

- Επιταχύνετε τον κύκλο πρόσληψης αντικαθιστώντας χρονοβόρες διαδικασίες με ένα μόνο click (τεχνολογία Matching).



ONE LOGIN - MULTIPLE SOURCES - EXTENSIVE REACH

- Επικοινωνήστε τις θέσεις σας και αναζητήστε τα κατάλληλα προφίλ υποψηφίων στα μέσα της επιλογής σας (Social Media, Job Boards κá), με ένα login.



METRICS & ANALYTICS

- Αξιοποιήστε real-time στατιστικά για την αποτελεσματικότητα των ενεργειών & εργαλείων recruitment.

ΑΜΕΣΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ 24/7 ΑΠΟ ΟΠΟΥΔΗΠΟΤΕ

kariera.gr
careerbuilder greece

CONNECT WITH US

- Facebook.com/kariera.gr
- YouTube.com/wwwkariera.gr
- Twitter.com/kariera.gr
- Blog: http://hominumopus.gr

CONTACT US

- Χρήστος Κουρούκλινς,
Senior Account Manager
- sales@kariera.gr
- 210 8115300

ManpowerGroup: Ετήσια Έρευνα Έλλειψης Ταλέντου

Δυσκολία αντιμετωπίζει το 42% των εργοδοτών στην Ελλάδα στην κάλυψη θέσεων εργασίας, σύμφωνα με τα στοιχεία της Έρευνας Έλλειψης Ταλέντου της ManpowerGroup για το 2014. Λαμβάνοντας υπόψη το υψηλό ποσοστό ανεργίας που καταγράφεται στη χώρα μας, το συγκεκριμένο ποσοστό –αυξημένο κατά 4 μονάδες σε σχέση με πέρυσι και 6 ποσοστιαίες μονάδες πάνω από τον παγκόσμιο μέσο όρο-, καταδεικνύει το σημαντικό έλλειμμα απαιτούμενης εμπειρίας (42%), τεχνικών δεξιοτήτων-hard skills (29%), επαγγελματικών δεξιοτήτων-soft skills (19%) και διαθεσίμων υποψηφίων (18%) που χαρακτηρίζει την ελληνική αγορά εργασίας, σύμφωνα με τις απόψεις των ίδιων των εργοδοτών.

Σε ό,τι αφορά το ζήτημα της έλλειψης ταλέντου σε παγκόσμιο επίπεδο, το ποσοστό των εργοδοτών που δυσκολεύεται να βρει

υποψηφίους με τα απαιτούμενα προσόντα για τη σωστή λειτουργία των επιχειρήσεών τους ανέρχεται σε 36%, αυξημένο κατά 1 μονάδα από πέρυσι, και στο υψηλότερο επίπεδο των τελευταίων επτά χρόνων. Τη μεγαλύτερη δυσκολία για την εύρεση κατάλληλων ατόμων αντιμετωπίζουν οι εργοδότες στην Ιαπωνία (81%), το Περού (67%), την Ινδία (64%), την Αργεντινή (63%) και την Βραζιλία (63%), ενώ το ζήτημα της έλλειψης ταλέντου δείχνει να προβληματίζει ελάχιστα τους Ιρλανδούς (2%), Ισπανούς (3%) και Ολλανδούς (5%) εργοδότες. Στην Ελλάδα, για έβδομη συνεχόμενη χρονιά οι εργοδότες αντιμετωπίζουν τη μεγαλύτερη δυσκολία στην κάλυψη θέσεων «Επαγγελματιών Πωλητών», με δεύτερη σε δυσκολία κάλυψης ειδικότητα αυτή των «Υψηλόβαθμων Στελεχών», η οποία παραμένει στην ίδια θέση της κατάταξης με πέρυσι, ενώ την τρίτη θέση φέτος κατέχουν



οι «Εξειδικευμένοι Τεχνίτες».

Τέλος αναφορικά με τις επιπτώσεις δύο στους τρεις (66%) Έλληνες εργοδότες εκτιμούν ότι οι θέσεις απασχόλησης που παραμένουν κενές λόγω δυσκολίας εύρεσης κατάλληλων εργαζομένων έχουν από μέτρια έως υψηλή επίπτωση στην ικανότητα της επιχείρησης να ανταποκρίνεται στις ανάγκες των πελατών της.

Cedefop: Επαγγέλματα με υψηλή ζήτηση στην Ελλάδα έως το 2020



Σε περισσότερες από 1.177.000 εκτιμώνται οι συνολικές ευκαιρίες απασχόλησης στην Ελλάδα για την περίοδο 2010-2020. Παρότι η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας υπολογίζεται ότι θα εξακολουθήσει να κινείται αρνητικά (-227.000 θέσεις) η ανάγκη αντικατάστασης

εργαζομένων, που είτε συνταξιοδοτούνται είτε μεταναστεύουν είτε αποχωρούν από τη δουλειά τους για προσωπικούς λόγους (πρόβλεψη για συνολικά 1.404.000 άτομα), θα δημιουργήσει πολλά κενά προς κάλυψη. Οι παραπάνω προβλέψεις περιλαμβάνονται σε σχετικά σημειώματα του Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (cedefop). Σύμφωνα με τα στοιχεία περίπου 270.000 προβλέπεται ότι θα είναι οι ανοιχτές θέσεις εργασίας για εξειδικευμένους εργαζόμενους στους τομείς της γεωργίας και της αλιείας. Ακολουθούν κατά σειρά οι υπάλληλοι του κλάδου των υπηρεσιών και οι πωλητές (162.000), τα διάφορα στελέχη (157.000), οι νομικοί, ανώτατα διοικητικά στελέχη και μάντζερ (156.000), οι τεχνικοί όλων των ειδικοτήτων και τα συνδεδεμένα επαγγέλματα (139.000) κ.τ.λ. Όσον αφορά τους κλάδους της οικονομικής δραστηριότητας, ο τομέας της μεταφοράς και διανομής προϊόντων εμφανίζει τις περισσότερες ευκαιρίες απασχόλησης για τη δεκαετία (448.000). Αντίστοιχα στην ΕΕ των 28+ κρατών-μελών, οι ευκαιρίες απασχόλησης υπολογίζεται ότι θα ανέλθουν σε 84.085.000 για την περίοδο 2010-2020, εκ των οποίων όμως μόνο 7.877.000 θα είναι εντελώς νέες και οι υπόλοιπες θα προέλθουν από την ανάγκη αντικατάστασης 76.208.000 εργαζομένων.

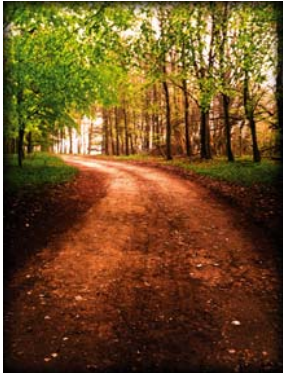
Ο Ε. Μητρόπουλος στο Ακαδημαϊκό Συμβούλιο του BCA

Το BCA συμπεριέλαβε στο επιχειρηματικό του συμβούλιο, έναν από τους διαπρεπέστερους Έλληνες, τον **Ευθύμιο Μητρόπουλο**. Ο άνθρωπος που επί 8 χρόνια (2004-2012) βρισκόταν στο τιμόνι της παγκόσμιας ναυτιλίας από την θέση του γενικού γραμματέα του **Διεθνούς Ναυτιλιακού Οργανισμού (IMO)** θα κληθεί να συμβάλει αποφασιστικά στη λειτουργία του νέου Ακαδημαϊκού Συμβουλίου του BCA και στη σύνδεση των εκπαιδευτικών του προγραμμάτων με τις ανάγκες της ναυτιλιακής αγοράς εργασίας.

Η Data Communication έλαβε πιστοποίηση από τη Microsoft

Το InnovEra ERP, η ελληνικοποιημένη έκδοση του Microsoft Dynamics NAV 2013 R2 της Data Communication, πιστοποιήθηκε ως Certified for Microsoft Dynamics (CFMD), ανταποκρινόμενη πλήρως στα υψηλά πρότυπα της Microsoft για την ανάπτυξη λογισμικού από συνεργάτες της. Η πιστοποίηση χορηγήθηκε από την **Lionbridge**, επίσημο φορέα πιστοποιήσεων της Microsoft, έπειτα από μία σειρά επιτυχών δοκιμών βάσει αυστηρών κριτηρίων και με δεδομένη την ύπαρξη σημαντικού αριθμού πελατών που χρησιμοποιούν ήδη τη λύση InnovEra με επιτυχία.

Grant Thornton: Θετικές οι οικονομικές προοπτικές στην Ευρώπη



Σύμφωνα με τα ευρήματα της έρευνας «Το μέλλον της Ευρώπης», η οποία αντλεί οικονομικά και επιχειρησιακά στοιχεία από την **International Business Report (IBR)** της Grant Thornton, με σκοπό την παροχή πληροφοριών σχετικά με την ανάκαμψη της Ευρώπης από την κρίση δημοσιονομικού χρέους και που εστιάζει σε τρεις κύριους τομείς: ανάκαμψη, ενοποίηση και επέκταση, η Ευρώπη αναμένεται να σημειώσει μέτρια ανάπτυξη το 2014. Τα επίπεδα της ανεργίας και του χρέους μειώνονται, ενώ η καταναλωτική και η επιχειρηματική εμπιστοσύνη αυξάνονται. Η αλληλαγή, όπως επισημαίνεται, είναι

ίσως πιο έντονα αισθητή στις χώρες εκείνες που «χτυπήθηκαν» περισσότερο από την κρίση. Οι προοπτικές, όμως, για το 2014 φαίνονται πολύ καλύτερες καθώς η ευρωζώνη αναμένεται να αναπτυχθεί κατά 1,2%, επιταχύνοντας στο 1,8% το 2015, ενώ η ΕΕ αναμένεται να αναπτυχθεί ακόμη πιο γρήγορα κατά 1,5% το 2014 και κατά 2% το 2015. Η Ελλάδα φαίνεται να είναι η πιο χρωμαμένη οικονομία της Ευρώπης, αναλογικά με το μέγεθός της με το καθαρό δημόσιο χρέος να έχει κορυφωθεί το 2013 στο 173% του ΑΕΠ. Αναφορικά με τα ποσοστά ανεργίας διαπιστώνεται ότι παραμένουν υψηλά σε πολλές ευρωπαϊκές χώρες και βρίσκονται σε πλήρη αντίθεση με τη θεματική βελτίωση που παρατηρείται στις ΗΠΑ, και με την κατάσταση στην Ελλάδα και στην Ισπανία να παραμένει αρκετά δύσκολη, αφού περισσότεροι από ένας στους τέσσερις ανθρώπους του ενεργού πληθυσμού και ένας στους δύο νέους είναι άνεργοι. Όμως, αναμένεται σταδιακή βελτίωση μέσα στα επόμενα δύο χρόνια.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Ιούνιος 2014, τεύχος 110

σελ. 40. Downsizing/Rightsizing

Ενώ υπάρχουν πολλοί λόγοι για τους οποίους οι οργανισμοί μειώνουν ή αποκτούν τον απαιτούμενο αριθμό εργαζομένων, μια τέτοια αναδιάρθρωση συχνά συνδέεται με την ύφεση στην αγορά και με τη γενική οικονομία ενός κράτους, όπως ακριβώς συμβαίνει τα τελευταία χρόνια στη χώρα μας. Οι στόχοι αυτών των ενεργειών είναι να αυξήσουν την παραγωγικότητα και την κερδοφορία.



σελ. 50. Graduate Market Recruitment

Η είσοδος στην αγορά εργασίας και η απόκτηση εργασιακής εμπειρίας αποτελεί βασική τους προτεραιότητα, ενώ τα κύρια χαρακτηριστικά τους είναι αυτά που μεταβάλλουν σε μεγάλο βαθμό τις μέχρι τώρα πάγιες πρακτικές και διαδικασίες που ακολουθούσαν οι εταιρείες στην αναζήτηση και προσέληψη στελεχών. Η Γενιά Y βρίσκεται στο «προαύλιο» των επιχειρήσεων και ζητά «ψήφο εμπιστοσύνης» για την ένταξή της στο ενεργό ανθρώπινο δυναμικό.

σελ. 56. Personal Effectiveness & Behavioural Skills Training

Η μεγιστοποίηση της προσωπικής αποτελεσματικότητας στο εργασιακό περιβάλλον αποτελεί πρωταρχική επιδίωξη τόσο των στελεχών όσο και των ίδιων των επιχειρήσεων. Ο τρόπος που το ανθρώπινο δυναμικό συμπεριφέρεται, αλληλεπιδρά και ανταποκρίνεται στις διάφορες καταστάσεις είναι κάτι που οφείλει να εξετάζεται και να εξελίσσεται μέσα στο πλαίσιο που διαμορφώνουν οι εκάστοτε ανάγκες.

Istat: Στο 13,6% η ανεργία του α' τριμήνου στην Ιταλία



Στο 13,6% διαμορφώθηκε η ανεργία το πρώτο τρίμηνο του 2014 στην Ιταλία, σύμφωνα με στοιχεία του Εθνικού Στατιστικού Ινστιτούτου Istat. Πρόκειται για νέο ιστορικό αρνητικό ρεκόρ από το 1977, όταν ξεκίνησαν οι συγκεκριμένες μετρήσεις. Σε σχέση με την ίδια περίοδο του 2013, η αύξηση ανέρχεται στο +0,8%, ενώ παράλληλα η ανεργία των νέων μέχρι 24 ετών αγγίζει το 46%. Στην Κάτω Ιταλία, το πρώτο τρίμηνο του τρέχοντος έτους το ποσοστό των ανέργων έφθασε το 21,7% ενώ σε ότι αφορά τους νέους 15 ως 24 το ποσοστό ανεργίας εκτινάσσεται στο 60,9% σύμφωνα με τα στοιχεία του Ινστιτούτου.



Αρχισυντάκτρια:
Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Commercial Relationship Manager:
Κωνσταντίνος Κίντζιος
e-mail: kkintzios@boussias.com

Ατελιέ:
Μαρία Πετροπούλου, Κωνσταντίνα
Σοφιοπούλου, Γεωργία Σαντούση,
Αλέξανδρος Καρβουτζής

Συνδρομές:
Μαίρη Καλλιφειδα
e-mail: mkalifida@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 115)

Διεύθυνση:
Κηφισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T:210-6617777, F:210-6617778
web site: www.boussias.com
e-mail: info@boussias.com

Find us on

