

# HR NEWSLETTER

## Διευκρινιστική εγκύκλιος για τις εισφορές κατηγοριών ασφαλισμένων

Διευκρινιστική εγκύκλιος για τις ασφαλιστικές εισφορές στον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ) των μελών εταιρειών ή και διαχειριστών ΟΕ, ΕΕ, ΕΠΕ και ΙΚΕ, των ιδιοκτητών τουριστικών καταλυμάτων, καθώς και προσώπων που έχουν αγροτικό εισόδημα και, παράλληλα, ασκούν και άλλη επαγγελματική δραστηριότητα, υπέγραψε ο υφυπουργός Κοινωνικής Ασφάλισης **Τάσος Πετρόπουλος**. Με βάση την εγκύκλιο, ο τρόπος υπολογισμού των προβλεπόμενων εισφορών ανά κατηγορία για τα μέλη εταιρειών και τους διαχειριστές ΟΕ, ΕΕ, ΕΠΕ και ΙΚΕ θα ισχύσει από την 1η Ιουνίου 2018, προκειμένου να μην διαταραχθεί το καθεστώς που ίσχυσε από την έναρξη λειτουργίας του ΕΦΚΑ. Για τους ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων που υπάγονταν στην ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ και ασκούν παράλληλη αγροτική δραστηριότητα, διευκρινίζεται ότι καταβάλλουν, από 1/1/2017, τις εισφορές του άρθρου 40 του ν. 4387/2016 (καθεστώς αγροτών) για το σύνολο του εισοδήματος που αποκτούν. Τέλος, για τα πρόσωπα που ασκούν επαγγελματική δραστηριότητα (μισθωτή εργασία ή ελεύθερο επάγγελμα ή αυτοαπασχόληση) και, παράλληλα, έχουν εισόδημα από αγροτική δραστηριότητα, σημειώνεται ότι η αληθής έννοια του κατ' επάγγελμα αγρότη, υπό το ν. 4387/2016, συντρέχει, εφόσον το ύψος του εισοδήματος από την άσκηση της αγροτικής δραστηριότητας υπερβαίνει το ποσό των 4.923,12 ευρώ (410,26 ευρώ Χ12).

## ΑΝΟΙΞΕ Η ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΟΦΕΙΛΩΝ ΓΙΑ ΓΙΑΤΡΟΥΣ, ΔΙΚΗΓΟΡΟΥΣ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΥΣ

Η πλατφόρμα υποβολής αιτήσεων ρύθμισης οφειλών σε 120 δόσεις για χρέη προς ΑΑΔΕ (Εφορία) και ΕΦΚΑ (ασφαλιστικά ταμεία) για γιατρούς, δικηγόρους και μηχανικούς έχει ανοίξει, στην Ειδική Γραμματεία Διαχείρισης Ιδιωτικού Χρέους. Σημειώνεται ότι, με βάση απόφαση από το υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, οι ασφαλισμένοι του τ. ΕΤΑΑ (δικηγόροι, μηχανικοί, γιατροί) που επιθυμούν να υποβάλουν αίτηση ρύθμισης στο πλαίσιο του εξωδικαστικού μηχανισμού για την ορθή απεικόνιση των τελικών οφειλών τους θα πρέπει να υποβάλουν την αίτηση τους μέσω της ιστοσελίδας της ΕΓΔΙΧ μετά τις 16 Απριλίου, λόγω της παράτασης που δόθηκε από τον ΕΦΚΑ για την εξόφληση ασφαλιστικών εισφορών έτους 2016.

## ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ CIPD ΚΑΙ ΣΔΑΔΕ ΓΙΑ ΕΡΕΥΝΑ ΣΤΟ HR

Ο Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας σε συνεργασία με το CIPD και υπό την αιγίδα του European Association of People Management (EAPM) διεξάγει για πρώτη φορά έρευνα με θέμα «Career Paths in HR» για να διερευνήσει τις προκλήσεις που αντιμετωπίζει ο HR/People Professional στην Ελλάδα. Η εν λόγω έρευνα θα υλοποιηθεί από 10 έως 25 Απριλίου 2018 και η πρώτη χώρα που συμμετέχει είναι η Ελλάδα. Σημειώνεται ότι τα αποτελέσματα της έρευνας θα παρουσιαστούν στο HR Forum στις 10 Μαΐου 2018. Συμμετοχή στην έρευνα: <https://g4-emea.yougov.com/v8KhgS9y1q3K9f>

## ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΣΕ ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ «ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΑΝΑΜΕΣΑ ΣΕ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ»

Το ΚΜΟΠ, το Εθνικό Κέντρο Κοινωνικών Ερευνών - ΕΚΚΕ και ο Σύνδεσμος για τα Δικαιώματα της Γυναίκας απευθύνει πρόσκληση σε εκδήλωση με θέμα «Γυναίκες ανάμεσα στην εργασία και την οικογένεια στην Ελλάδα της κρίσης», την Τρίτη 24 Απριλίου και ώρα 18:00 στο Πνευματικό Κέντρο του Δήμου Αθηναίων. Την εκδήλωση θα χαιρετίσει η **Φωτεινή Κούβελα**, Γενική Γραμματέας, Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων ενώ θα μιλήσουν η **Μαρία Στρατηγάκη**, Αντιδήμαρχος Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Πρόνοιας και Ισότητας του Δήμου Αθηναίων και η **Παναγιώτα Πετρόγλου**, Δικηγόρος, μέλος του Ευρωπαϊκού Δικτύου νομικών εμπειρογνομόνων για την ισότητα των φύλων και τη μη διάκριση.

## ΝΕΟΣ ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ ΓΙΑ ΑΝΕΡΓΟΥΣ ΑΠΟ ΟΑΕΔ

Ο ΟΑΕΔ, με στόχο την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε όσο το δυνατόν περισσότερους ανέργους, υλοποιεί και πάλι εργαστήρια Ενεργοποίησης-Κινητοποίησης Ανέργων στους Νομούς Αττικής και Θεσσαλονίκης. Μέσω του Εργαστηρίου θα παρασχεθεί στους συμμετέχοντες ολοκληρωμένη βιωματική πληροφόρηση σχετικά με τις Συμβουλευτικές Υπηρεσίες που υλοποιούνται από τον Οργανισμό (Συμβουλευτική Επαγγελματικού Προσανατολισμού, Συμβουλευτική των Τεχνικών Αναζήτησης Εργασίας, Συμβουλευτική Ανάλυσης Επιχειρηματικών Πρωτοβουλιών). Το εργαστήριο Ενεργοποίησης για τον Νομό Αττικής θα υλοποιηθεί την Τετάρτη 25 Απριλίου 2018 από τις 09:30 έως τις 15:00. Αντίστοιχα, το εργαστήριο Ενεργοποίησης για τον Νομό Θεσσαλονίκης θα γίνει την Πέμπτη 26 Απριλίου 2018 από τις 09:30 έως τις 15:00.

# Τώρα πλέον το **ΕΡΓΑΝΗ**, εργαλείο για την εταιρεία σου!

Με το **Epsilon Cloud ΕΡΓΑΝΗ** της Epsilon HR, αυτοματοποίησε την ενημέρωση του Π.Σ ΕΡΓΑΝΗ ακόμη και μέσα από κινητό ή tablet, εξοικονομώντας χρόνο και εκμηδενίζοντας τις πιθανότητες επιβολής προστίμων λόγω μη έγκαιρης ενημέρωσης του συστήματος.

\*Αφορά τις εφαρμογές Business Μισθοδοσία, PYLON HRM, ScanHRMS



Με την εγγύηση της



**EPSILONHR**

MEMBER OF EPSILONNET - GROUP OF COMPANIES

**ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ:** Πάροδος 17ης Νοέμβρη 87, Ζώνη ΕΜΟ, 555 34 **T.** +30 2311 995750 **F.** +30 2310 920770

**ΑΘΗΝΑ:** Λεωφ. Συγγρού 350, 176 74 **T.** +30 211 5007000 **F.** +30 211 5007070

**Email:** info@epsilonhr.gr **www.epsilonhr.gr**

## Σημαντική η διαχείριση των εταιρικών εξόδων για το 95% των επιχειρήσεων

«Σχεδόν όλες οι επιχειρήσεις (95%) δηλώνουν ότι το θέμα της διαχείρισης εξόδων είναι είτε πολύ σημαντικό, είτε σημαντικό. Αυτό σημαίνει ότι το θέμα αντιμετωπίζεται με κάποιον τρόπο μέχρι σήμερα» ενώ «περισσότερες από τις μισές επιχειρήσεις (56%) δηλώνουν ότι δεν είναι ικανοποιημένες από τον τρόπο διαχείρισης των εταιρικών τους εξόδων μέχρι σήμερα», σύμφωνα με την έρευνα, που πραγματοποιήθηκε για πρώτη φορά στην Ελλάδα, από την Edenred για τη «Διαχείριση Εταιρικών Εξόδων», σε συνολικά 288 decision makers. Η **Μαρία Βερούχη**, Marketing Manager της εταιρείας, σε συνέντευξή της στο HR Professional ανέφερε ότι: «Ο βασικότερος λόγος που αποφασίσαμε να πραγματοποιήσουμε την έρευνα είναι

ότι όσο και αν αναζητούσαμε δεδομένα, αριθμούς, πρακτικές, habits και γενικότερα μία απεικόνιση ενός τόσο σημαντικού για όλες τις εταιρείες ζητήματος, δεν καταφέραμε να βρούμε κανένα απολύτως στοιχείο. Αυτός ήταν ταυτόχρονα ένας δείκτης, που επιβεβαιώθηκε στη συνέχεια και από τα αποτελέσματα της έρευνας, ότι πρόκειται για ένα εξαιρετικά σημαντικό ζήτημα το οποίο όμως δεν αντιμετωπίζεται με τη σημασία που του αναλογεί. Με την έρευνα αυτή λοιπόν, για πρώτη φορά στην Ελλάδα, καταγράφηκε η ανάγκη των επιχειρήσεων για τη διαχείριση των εταιρικών τους εξόδων, το πώς αντιμετωπίζουν αυτό το ζήτημα σήμερα, αλλά και ποιες είναι οι προτεραιότητές τους και οι αξιώσεις τους από μία λύση». Παράλληλα, παρουσιάζοντας τα ευρήματα

της έρευνας, η ίδια υπογράμμισε ότι: «αυτή η έλλειψη ικανοποίησης διαφέρει σημαντικά ανάλογα με το είδος των εξόδων που καλούνται να διαχειριστούν, με αποτέλεσμα η διαχείριση γευμάτων εκτός έδρας να συγκεντρώνει τη μεγαλύτερη δυσαρέσκεια σχεδόν 65%, τα καύσιμα και τα εταιρικά γεύματα να ακολουθούν με 55%, και η διαμονή σε ξενοδοχεία να συμπληρώνει την τετραδά με 52%».

Η Μ. Βερούχη μιλάει ακόμα για τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις, τα χαρακτηριστικά που πρέπει να ενσωματώνει μία λύση διαχείρισης εταιρικών εξόδων καθώς επίσης και το πώς η Edenred μπορεί να συμβάλει σε αυτό το θέμα. Διαβάστε ολόκληρη τη συνέντευξή της στο τεύχος Απριλίου.





**Treasure Lab**  
COACHING & DEVELOPMENT FOR CHANGE

## From Manager to Coach Programs

### Making Coaching a Habit

Designed for Managers who want to make coaching an everyday habit & get results







### THE PROGRAM

A 6-month hands-on program that turns managers into coaching managers. A program combining research-based tools, solution focused methodology & a lot of practice.

### DESIGNED BY

Experts in the field of management development with 14 years of experience in developing tailor-made coaching programs, pioneers in bringing coaching to the greek market.

### BENEFITS & RESULTS

- > Managers learn how to coach and make it a habit
- > Managers learn a practical, easy to use coaching methodology
- > Managers free up 10-30% of their time
- > Managers get ready-to-use tools to apply directly to their role
- > Managers work on own action plans and gain results & Return on Investment

We have been trusted by companies such as: Alpha Bank, Bank of Cyprus, BIC, Eurobank FPS, Lafarge, Leroy Merlin, Mondelez, Papastratos-PMI, Roche and many others, to design and implement such programs.

Contact us for more info: [www.treasurelab.net](http://www.treasurelab.net), [info@treasurelab.net](mailto:info@treasurelab.net), T: +30 210 80 66 257

| HR | 3

# PARTNERING FOR THE FUTURE



### Keynote Forum Speaker

**Freek Vermeulen** Professor of Strategy and Entrepreneurship at the London Business School.

Freek's research covers topics such as strategic innovation, strategies for growth, and managing change, and has received various prestigious international prizes. Freek writes regularly for outlets such as the Harvard Business Review, the Wall Street Journal, and the Financial Times. The latter wrote about him: "The London Business School professor is a rising star and his pithy observations are both accessible and authoritative". It also labelled him "a new management guru". Over the years, Freek has designed and taught some of London Business School's most successful courses in its MBA and Executive MBA programmes and is the first-ever winner of the School's "Excellence in Teaching Award". His books have been translated in various languages. His latest book is "Breaking bad habits: Defy industry norms and reinvigorate your business" (Harvard Business Review Press, 2017).

THURSDAY  
**MAY 10<sup>TH</sup>**

@ Polihoros Lolou

### Conference Overview

#### Partnering for change: How to make HR truly strategic

Progressing technologic developments, economic uncertainty, and a changing business landscape increase the importance of the cooperative skills of both individual employees and their organisations. In this keynote speech, I will discuss **the pivotal role of partnering** – in various shapes and forms – for long-term business performance. To build capabilities for change, people and coordinated strategy become paramount. In this light, we will discuss how, for HR, **cooperation with different functions is a strategic necessity**. We will explore linkages to topics such as innovation, decision-making under uncertainty, challenging outdated conventions, and instigating pro-active change.

- ⊗ How can HR strategize cooperation with other functions?
- ⊗ How can internal partnering activate change?
- ⊗ What are barriers to change and cooperation?
- ⊗ How can companies be more pro-active in adapting to external yet unknown circumstances?
- ⊗ What is the role of partnering and people in stimulating innovation?
- ⊗ How can firms challenge outdated habits and develop new ways of working?



For more information please  
contact us: +30 2106824092  
gpm@otenet.gr

**Conference attendance addressed to:** HR Directors | HR Generalists | HR Consultants



## Ο ψηφιακός μετασχηματισμός δημιουργεί θέσεις εργασίας

Η ManpowerGroup πραγματοποίησε έρευνα με θέμα «Robots Need Not Apply: Human Solutions in the Skills Revolution», στην οποία συμμετείχαν 20.000 εργοδότες από 42 χώρες, με στόχο να εξετάσει τον αντίκτυπο του αυτοματισμού στον αριθμό των απασχολούμενων, στις λειτουργίες των επιχειρήσεων και να ανακαλύψει τις προσωπικές δεξιότητες που έχουν τη μεγαλύτερη αξία και παράλληλα δυσκολία να εντοπιστούν. Τα ευρήματα της έρευνας δείχνουν ότι καθώς οι εταιρείες μετασχηματίζονται ψηφιακά, βραχυπρόθεσμα θα χρειαστούν περισσότερους ανθρώπους και όχι λιγότερους. Το 86% των εργοδοτών παγκοσμίως αναφέρει ότι το προσωπικό τους θα αυξηθεί ή θα παραμείνει σταθερό τα επόμενα δύο χρόνια εξαιτίας της αυτοματοποίησης. Στην Ελλάδα, το 87% των εργοδοτών σχεδιάζει να αυξήσει ή να διατηρήσει το προσωπικό του. Οι λειτουργίες πρώτης γραμμής και διαχείρισης πελατών (Frontline & Customer-Facing) και το τμήμα Τεχνολογίας Πληροφοριών (IT) αναμένουν τη μεγαλύτερη αύξηση στο προσωπικό, καθώς οι εταιρείες επενδύουν σε ψηφιακές δεξιότητες. Ταυτόχρονα, περισσότερες από τις μισές ελληνικές εταιρείες που συμμετείχαν στην έρευνα αναφέρουν ότι η συνεργασία αποτελεί την πιο σημαντική προσωπική δεξιότητα, και ακολουθούν οι επικοινωνιακές δεξιότητες, γραπτές και προφορικές, καθώς και η οργάνωση. «Η συνεχής επένδυση στην ευμάθεια διασφαλίζει ευκινησία και συμφιλίωση με τις αλλαγές που φέρει η ψηφιακή εποχή στους κλάδους της διεθνούς και τοπικής οικονομίας και κατ'επέκταση στη φύση και το περιεχόμενο της απασχόλησης του σήμερα και του αύριο. Η νέα έρευνα της ManpowerGroup καταδεικνύει ότι στη χώρα μας οι πιο περιζήτητες δεξιότητες σε εταιρικό επίπεδο είναι η συνεργασία, η εποικοδομητική επικοινωνία και η οργάνωση, ο συνδυασμός των οποίων αποτελεί πυξίδα πλοήγησης για τον επιτυχή επιχειρηματικό μετασχηματισμό. Παράλληλα, δείχνει ότι οι πιο δυσεύρετες ατομικές δεξιότητες είναι η επίλυση δυσκολιών, η διοίκηση και η ηγεσία. Σε ατομικό και εταιρικό επίπεδο, το σωστό μείγμα ανθρώπινων δεξιοτήτων ξεκλειδώνει το αισιόφρονο όφελος των τεχνολογικών εξελίξεων για τις επιχειρήσεις και τους ανθρώπους», σημειώνει η **Φανή Κλειδά**, Γενική Διευθύντρια της ManpowerGroup Ελλάδας και Κύπρου.

## ΑΥΡΙΟ Η ΤΕΛΕΤΗ ΤΩΝ BEST WORKPLACES 2018

Η βράβευση των 25 εταιρειών με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα για το 2018 πραγματοποιείται αύριο, Τρίτη 24 Απριλίου, κατά τη διάρκεια επίσημου εορταστικού δείπνου στο **Ελληνικό Μουσείο Αυτοκινήτου**. Υπενθυμίζεται ότι το **Great Place to Work® Hellas** ανακοίνωσε την Κυριακή 1 Απριλίου τα αποτελέσματα της έρευνας Best Workplaces 2018, η οποία διεξήχθη για 16η συνεχή χρονιά στη χώρα μας με την ακαδημαϊκή υποστήριξη του **ALBA Graduate Business School, The American College**.



**HRforward**  
24 HR LEADERS ΓΡΑΦΟΥΝ ΓΙΑ ΤΟ 2018

Αποκτήστε σήμερα την premium ετήσια έκδοση του HR Professional



Κυκλοφορεί με 2 συλλεκτικά εξώφυλλα

# MICE

Meetings | Incentives | Congresses | Events

## MEET A DIFFERENT MEETING

*Little Details. Great Experiences.*

  
**MARINE**  
TOURS  
YOUR TRAVEL MANAGEMENT PARTNER

Ξεχάστε ό, τι γνωρίζατε μέχρι σήμερα για τα εταιρικά Meetings.

Στη **Marine Tours** δουλεύουμε με πάθος και δημιουργικότητα, μετουσιώνοντας κάθε σας εταιρική συνάντηση & εκδήλωση σε μία ξεχωριστή εμπειρία.

[www.marinetours.gr](http://www.marinetours.gr)



## Convert Group: Διάκριση για το εργασιακό της περιβάλλον

Ως μία από τις 25 εταιρείες με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα ανακηρύχθηκε η Convert Group, συμβουλευτική και ερευνητική εταιρεία στον κλάδο του ηλεκτρονικού επιχειρείν και του ψηφιακού μετασχηματισμού. Στα κριτήρια αξιολόγησης συγκαταλέγονται το αίσθημα περηφάνειας των εργαζομένων, η συντροφικότητα ανάμεσά τους, η ενδοεταιρική δικαιοσύνη, η αξιοπιστία της διοίκησης και ο σεβασμός μεταξύ μελών της ομάδας. Παράλληλα, αξιολογούνται οι διαδικασίες πρόσληψης, η βαρύτητα που δίνει η εταιρεία στην εκπαίδευση των εργαζομένων, αλλά και το κατά πόσο η κουλτούρα της κάθε εταιρείας εμπνέει το προσωπικό. Η Convert Group διακρίθηκε σε όλα τα παραπάνω κριτήρια ενώ με βασική προτεραιότητα την ανάπτυξη οικογενειακού κλίματος, η εταιρεία προσφέρει σημαντικές παροχές όπως απεριόριστη εκπαίδευση, 20% περισσότερη άδεια σε όλους τους εργαζομένους, «quiet period» (απαγόρευση αποστολής e-mails μετά τις 8 το βράδυ και τα Σαββατοκύριακα), ιδιωτική ασφάλιση, μασάζ στο γραφείο, δυνατότητα εργασίας από το σπίτι, φρούτα και σνακς σε όλους και συχνές δραστηριότητες εκτός γραφείου. Σημειώνεται ότι η βράβευση από το διεθνές Ινστιτούτο Great Place To Work® θα λάβει χώρα στις 24 Απριλίου, όπου την Convert Group θα εκπροσωπήσει ο Μάνος Κουμαντάκης, Head of Consulting, συνοδευόμενος από συναδέλφους απ' όλα τα τμήματα της εταιρίας.

## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ E-LEARNING ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΙΑΚΗ ΨΥΧΟΛΟΓΙΑ

Πρόγραμμα e-learning στην Οργανωσιακή Ψυχολογία αρχίζει στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών υπό την επιστημονική ευθύνη της **Μαρίας Βακόλα**, του **Γιάννη Νικολάου**, της **Κωνσταντίνας Γεωργίου** και της **Βέρας Λαζανάκη**.

Στόχος του προγράμματος είναι να εισάγει τους σπουδαστές στις κοινωνικές και ψυχολογικές έννοιες της Οργανωσιακής Ψυχολογίας και στις εφαρμογές της στους οργανισμούς. Στο πρόγραμμα αναλύονται έννοιες, όπως η αντίληψη και τα στερεότυπα, οι εργασιακές στάσεις, το άγχος, η δυναμική των ομάδων, η ηγεσία, οι θεωρίες μάθησης και η αποτελεσματική επικοινωνία.

Η αντίληψη των εννοιών αυτών δίνει στους σπουδαστές τη δυνατότητα να κατανοήσουν τις επιχειρήσεις και τις συμπεριφορές μέσα σε αυτές και να αναπτύξουν τρόπους για τη βελτίωση των συμπεριφορών στον χώρο εργασίας.

Το πρόγραμμα αρχίζει στις 30 Απριλίου και οι εγγραφές είναι ανοιχτές έως αύριο, 24 Απριλίου.



**HRforward**  
24 HR LEADERS ΓΡΑΦΟΥΝ ΓΙΑ ΤΟ 2018

Αποκτήστε σήμερα την premium ετήσια έκδοση του HR Professional



Κυκλοφορεί με 2 συλλεκτικά εξώφυλλα

ΥΠΟ ΤΗΝ ΑΙΓΙΔΑ ΤΗΣ Α.Ε.  
ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ  
ΚΥΡΙΟΥ ΠΡΟΚΟΠΙΟΥ ΠΑΥΛΟΠΟΥΛΟΥ



29<sup>ο</sup> ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΕΑΣΕ  
Το Ελληνικό Συνέδριο Ηγεσίας

ΤΙ ΓΕΥΣΗ ΕΧΕΙ  
ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ;



Ηγεσία με το βλέμμα στο αύριο

4 & 5 ΜΑΪΟΥ 2018  
στο Grand Resort Lagonissi

Παρασκευή 4/5



**Dr. JONAS RIDDERSTRÅLE**  
Business Speaker, Thinker & Author



**ALEXIS PERAKIS-VALAT**  
President consumer products division  
L'ORÉAL



**ΜΙΧΑΗΛΗΣ ΜΠΛΕΤΣΑΣ**  
Ερευνητής & Διευθυντής πληροφορικής  
στο Media Lab, MIT



**LARA GILMORE**  
co-founder "Food for Soul" project



**ΧΡΗΣΤΟΣ ΧΑΡΠΑΝΤΙΔΗΣ**  
Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος,  
Παπασπράτος



**ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΠΑΠΑΣΤΕΡΓΙΟΥ**  
Δήμαρχος Τρικκαίων



**ΠΑΝΟΣ ΠΑΧΑΤΟΥΡΙΔΗΣ**  
Europe, Middle East, Africa Growth Manager,  
Facebook



**ΣΤΑΜΑΤΗΣ ΦΑΣΟΥΛΗΣ**  
Σκηνοθέτης, Ηθοποιός & Αρθρογράφος



**ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗΣ**  
MD, PhD Παιδοψυχολόγος,  
Επιστημονικός Διευθυντής  
Ψυχοθεραπευτικού & Εκπαιδευτικού  
Ινστιτούτου "ΑΝΤΙΣΤΙΞΗ"



**ΜΑΡΩ ΚΟΥΡΗ**  
Photojournalist



**ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΒΑΣΙΛΑΚΗΣ**  
Saxophone player

Σάββατο 5/5

ΧΡΥΣΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



ΚΥΡΙΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ



ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ  
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΕΑΣΕ: Λεωφ. Ηρακλείου 446Α, 14122 Ν. Ηράκλειο - Τ: 210 6894323/4 - F: 210 2851855 - e-mail: aceo@ease.gr - www.ease.gr



## Νέα εκπαιδευτική συνάντηση από τον ΣΔΑΔΕ

Ο ΣΔΑΔΕ έχει εγκαινιάσει μία νέα σειρά εκπαιδευτικών συναντήσεων (Learning Series) σε συνεργασία με το **ALBA Graduate Business School** υποθετώντας ως εκπαιδευτική ομπρέλα για το 2017 και το Α' εξάμηνο του 2018 το θέμα «Navigating the waves of digital transformation and disruptive innovation» σχεδιάζοντας για τα μέλη του 4 ενότητες εκπαίδευσης με διαφορετική θεματολογία για την καθεμία. Στο πλαίσιο αυτό, η 4η και τελευταία ενότητα με τίτλο «Understanding Agile & Scrum: Methodology and Philosophy» θα πραγματοποιηθεί την Πέμπτη, 26 Απριλίου 2018 και ώρα 09:30 - 14:30, στις εγκαταστάσεις του ALBA Graduate Business School, με εισηγητή τον **Δρ. Νίκο Μυλωνόπουλο**, Associate Professor of Digital Business.

## OPEN EVENT ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΓΙΑ DEVELOPERS ΑΠΟ ΤΟ KARIERA.GR

Το Developers Day Athens θα διεξαχθεί στις 5 Μαΐου 2018 στον πολυχώρο πολιτισμού Αθηνών από το **kariera.gr**. Αφορά σε ένα Open Event Πληροφορικής για Developers στην Ελλάδα το οποίο αποτελεί αποδεδειγμένα έναν επιτυχημένο θεσμό Interview Days. Πρόκειται για μία ημέρα γεμάτη από επαγγελματικές γνωριμίες και ευκαιρίες δικτύωσης με Developers & SW Engineers όλων των τεχνολογιών με στόχο να προσφέρει νέες ευκαιρίες εργασίας. Μέσα από διαδοχικά Workshops και Meet Up sessions φιλοδοξεί να φέρει σε επαφή όλους τους Developers με τους καλύτερους εκπαιδευτές/επαγγελματίες του κλάδου και με πολλές εταιρείες που θα επιδειξουν τα projects στα οποία εργάζονται και τις τεχνολογίες που χρησιμοποιούν.

## Το employee experience, μία από τις πιο ισχυρές τάσεις για το HR

Τα σημαντικότερα στοιχεία που συνθέτουν την εμπειρία που βιώνει το ανθρώπινο δυναμικό στο περιβάλλον εργασίας του (employee experience) είναι το φυσικό περιβάλλον στο οποίο εργάζεται, τα εργαλεία και οι τεχνολογίες που έχει στη διάθεσή του αλλά και το πώς η εταιρεία επιδεικνύει τη δέσμευσή της για την υγεία και την ανέλιξη του, σύμφωνα με έρευνα που διεξήγαγε ο Jacob Morgan, Author and futurist, σε περισσότερους από 150 ηγέτες επιχειρήσεων. Παράλληλα, πρόσφατη έρευνα της Deloitte αποκαλύπτει, μεταξύ άλλων, ότι η οργανωσιακή κουλτούρα, η δέσμευση, η μοναδική πρόταση αξίας για τον εργαζόμενο (EVP) βρίσκονταν στις κορυφαίες προτεραιότητες των οργανισμών για το 2017 ενώ το

employee experience αποτελεί μία από τις ισχυρές τάσεις στον χώρο του HR. Μάλιστα, το 80% των υψηλόβαθμων στελεχών αξιολόγησε την εργασιακή εμπειρία ως πολύ σημαντική (42%) ή σημαντική (38%), αλλά μόλις το 22% εξ αυτών ανέφερε ότι η εταιρεία του έχει διαμορφώσει μία εξαιρετική και διαφοροποιημένη εμπειρία. Αξιοσημείωτο είναι ότι το 59% των ερωτηθέντων δήλωσε ότι δεν ήταν έτοιμο ή κάπως έτοιμο για να αντιμετωπίσει την πρόκληση του employee experience. Σύμφωνα με την ίδια έρευνα, οι νέες τεχνολογίες, όπως wellness & fitness apps, feedback tools, employee self-service tools, καθώς και προσεγγίσεις όπως το Design Thinking και τα employee journey maps, επιτρέπουν στις επιχειρήσεις να

κατανοήσουν καλύτερα το ανθρώπινο δυναμικό τους και να βελτιώσουν την εμπειρία που προσφέρουν. Στο πλαίσιο αυτό, στελέχη από τη **Wind**, την **Intrasoft Int.**, την **Gilead**, την **Johnson & Johnson** και την **ManpowerGroup** παρουσιάζουν στο HR Professional τις ενέργειες που σχεδιάζουν και υλοποιούν αναφορικά με το employee experience. Ταυτόχρονα, μιλούν για το τι επιζητούν οι εργαζόμενοι από το εργασιακό τους περιβάλλον, τον ρόλο της τεχνολογίας στο σχεδιασμό μιας ολοκληρωμένης εργασιακής εμπειρίας αλλά και γιατί, τελικά, είναι σημαντικός ο σχεδιασμός προγραμμάτων employee experience. Όλα τα παραπάνω, μπορείτε να τα διαβάσετε αναλυτικά στο ειδικό αφιέρωμα του HR Professional, στο τεύχος Απριλίου.

### ΣΕΒ ΚΑΙ ALBA ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΝ ΥΠΟΤΡΟΦΙΕΣ ΣΕ ΣΤΕΛΕΧΗ ΜΜΕ

Στο πλαίσιο των δράσεων του για την ενδυνάμωση των ελληνικών μεσαίων και μικρών επιχειρήσεων, ο ΣΕΒ προχώρησε στη διάθεση τεσσάρων υποτροφιών για Μεταπτυχιακές Σπουδές στο ALBA Graduate Business School, The American College of Greece. Οι υποτροφίες, που αφορούν στο ακαδημαϊκό έτος 2017-2018, καλύπτουν το 40% των διδάκτρων και δόθηκαν σε στελέχη που εργάζονται σε μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις-μέλη του ΣΕΒ, στο πλαίσιο ανταποδοτικών υπηρεσιών προς τα μέλη του Συνδέσμου. Συγκεκριμένα, 4 στελέχη αυτών των επιχειρήσεων σπουδάζουν αυτή τη στιγμή στα Μεταπτυχιακά Προγράμματα MSc in International Business and Management και The ALBA MBA. Ο Εκτελεστικός Αντιπρόεδρος του ΣΕΒ, Κωνσταντίνος Μπίτσιος, δήλωσε σχετικά: «Για τον ΣΕΒ, η εκπαίδευση και κατάρτιση των στελεχών των επιχειρήσεων - μελών του και ιδιαίτερα των μεσαίων και μικρών εξ αυτών είναι κρίσιμος συντελεστής για την ανάπτυξη και παραγωγική τους μεγέθυνση».

### H PRAKTIKER HELLAS ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ ΣΤΟ NFLATHENS

Το Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος διοργανώνει τον φιλανθρωπικό αγώνα No Finish Line από τις 25 έως τις 29 Απριλίου με στόχο να προσφέρει στην Ένωση «Μαζί για το Παιδί». Όπως σημειώνεται, η συμμετοχή είναι ιδιαίτερα μεγάλη και έχουν δηλώσει συμμετοχή 78 ομάδες, από εταιρείες, φορείς, συλλόγους και σχολεία. Σε αυτό το πλαίσιο, σύμφωνα με σχετική ανακοίνωση, «την πιο μεγάλη εταιρική συμμετοχή έχει η Praktiker Hellas με 524 άτομα, με την Praktiker Team να συμμετέχει στο No Finish Line Athens επιθυμώντας να συνεισφέρει στην προσπάθεια υποστήριξης της Ένωσης Μαζί για το Παιδί, μέσα από την ομαδική αυτή φιλανθρωπική πρωτοβουλία. Οι άνθρωποι της εταιρείας ανταποκρίθηκαν στο μέγιστο και όλοι μαζί θα είναι στο Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος, καλύπτοντας τα περισσότερα εφικτά για την ομάδα χιλιόμετρα».

Διοργάνωση

**boussias | communications**



Παρακολουθήστε την τελετή απονομής  
σε ζωντανή μετάδοση στο  
[www.educationleadersawards.gr](http://www.educationleadersawards.gr)



**EDUCATION  
LEADERS  
AWARDS 2018**

POWERED BY

**RDC**  
INFORMATICS

**Panorama of Best Practices in Greek Education**

**ΤΕΛΕΤΗ ΑΠΟΝΟΜΗΣ ΒΡΑΒΕΙΩΝ**

Παρασκευή 18 Μαΐου 2018 | 19:00

Συνεδριακό Κέντρο Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής

Εξασφαλίστε σήμερα τις θέσεις σας για να ζήσετε από κοντά  
την επιβράβευση των καλύτερων πρακτικών  
στην ελληνική Εκπαίδευση!

[www.educationleadersawards.gr](http://www.educationleadersawards.gr)

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Κατερίνα Μινό, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 154) Ε: [kmino@boussias.com](mailto:kmino@boussias.com)

## Νέα πρωτοβουλία βιωσιμότητας από το Κέντρο Αειφορίας και το ΟΠΑ

Η νέα πρωτοβουλία Sustainable Development Goals Champions, η οποία παρουσιάστηκε στο πρόσφατο Annual Sustainability Summit, πραγματοποιείται στο πλαίσιο της επίσημης συνεργασίας του Κέντρου Αειφορίας (CSE) και του MBA International του Οικονομικού Πανεπιστημίου με τα Ηνωμένα Έθνη που έχει ως στόχο την ενημέρωση και δημιουργία νέων πρωτοβουλιών σχετικά με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών. Η κοινή δράση «Συνεργασία για τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης» των Ηνωμένων Εθνών – UN Partnership #SDGAction23013, στοχεύει στην προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης και της εταιρικής υπευθυνότητας στην Ελλάδα μέσα από τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και στην κατάλληλη ενημέρωση φοιτητών, νέων επιχειρηματιών, εταιρειών και φορέων για το πώς μπορούν να συμβάλλουν σε ένα καλύτερο μέλλον τόσο για την οικονομία, όσο και για την κοινωνία και το περιβάλλον. Οι συμμετέχοντες θα έχουν τη δυνατότητα να σχεδιάσουν και να υλοποιήσουν μία καινοτόμα δράση ή πρωτοβουλία στην επιχείρησή τους μέσα στο 2018 που να συνδέεται με έναν ή περισσότερους από τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης και να αναγνωριστούν ως Sustainable Development Champion για τον αντίκτυπο της δράσης τους.

### ΔΙΗΜΕΡΟ WORKSHOP ΓΙΑ ΦΟΙΤΗΤΕΣ ΑΠΟ ΤΗΝ KPMG

Η KPMG διοργανώνει διήμερο workshop με θέμα «Business Case Analysis & Presentation Skills». Συγκεκριμένα, στις 10 και 11 Μαΐου 2018, στα κεντρικά γραφεία της στην Αγία Παρασκευή, η εταιρεία θα υποδεχθεί 24 φοιτητές, οι οποίοι μέσω της ομαδικής προσπάθειας θα δώσουν λύση σε ένα αληθινό business «πρόβλημα». Ο διαγωνισμός απευθύνεται σε προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς φοιτητές με στόχο να δώσει σε νέους ανθρώπους τα εφόδια για να αναπτύξουν και να ενισχύσουν τις δεξιότητες τους στη δημιουργία και ανάλυση business plans, στη διαχείριση του χρόνου, στην ομαδικότητα, στις τεχνικές επικοινωνίας και παρουσίασης και στη δημιουργική σκέψη. Οι ενδιαφερόμενοι πρόκειται να δημιουργήσουν ομάδες των τεσσάρων ατόμων ενώ η διάρκεια του workshop είναι δύο μέρες από τις 09.00 έως τις 17.00. Η παρακολούθηση είναι δωρεάν, ενώ με το πέρας του δίνεται έπαθλο στη νικήτρια ομάδα.

### ΠΑΠΕΙ: ΝΕΟΣ ΚΥΚΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ ΓΙΑ ΤΟ DIPLOMA IN TOURISM

Σήμερα, 23 Απριλίου αρχίζει ο νέος κύκλος σπουδών του Diploma in Tourism από το Πανεπιστήμιο Πειραιά. Μεταξύ άλλων, το πρόγραμμα προσφέρει αναγνώριση από θεσμικούς και επαγγελματικούς φορείς (π.χ. Υπουργείο Τουρισμού, ΕΟΤ, HORECA κ.λπ.) και πιστοποίηση από το Πανεπιστήμιο Πειραιώς. Η εκπαιδευτική εμπειρία του Diploma in Tourism επιτυγχάνεται μετά την επιτυχή ολοκλήρωση 3 πιστοποιητικών (certificates) που αφορούν στις εξής θεματικές ενότητες: Certificate in Tourism Marketing, Certificate in Tourism Management, Certificate in Tourism Finance and Accounting, Certificate in Travel Agency Management και Certificate in Tourism Business Operations. Σημειώνεται ότι όσοι ολοκληρώνουν με επιτυχία το Diploma in Tourism, έχουν τη δυνατότητα να συνεχίσουν τις σπουδές τους στο 2ο έτος του BA (Hons) Tourism Management του Manchester Metropolitan University.

# PROJECT MANAGEMENT CONFERENCE '18

Τρίτη 15 Μαΐου 2018 • Αμφιθέατρο OTEAcademy  
Post Conference Workshop • Τετάρτη 16 Μαΐου 2018 • OTEAcademy, Αίθουσα Σ010

ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΤΕ  
ΕΩΣ 16 PDUs  
8 PDUs in Technical  
Project Management  
4 PDUs in Business  
& Strategy  
4 PDUs  
in Leadership  
skills

netweek  
conferences



**Peter Taylor,**  
PMO expert, συγγραφέας  
"The Lazy Project  
Manager"

Ο expert σε θέματα PMO και ένας από τους πλέον "δισκεδαστικούς" και "εμπνευσμένους" ομιλητές στο Project Management, έρχεται στο Project Management Conference 2018 για να μοιραστεί εμπειρίες και βέλτιστες πρακτικές σχετικά με την επιτυχημένη δημιουργία και λειτουργία ενός σύγχρονου PMO. Με βάση τις έρευνες για τα δύο βιβλία του - "Leading Successful PMOs" και "Delivering Successful PMOs", ο Peter θα αναλύσει τις βασικές αποτυχίες και αδυναμίες των σύγχρονων PMOs leaders, θα εξηγήσει τι θα έπρεπε να κάνουν προκειμένου να είναι επιτυχημένοι και θα δώσει πρακτικές συμβουλές για τη βέλτιστη εξισορρόπηση της στρατηγικής των έργων, μέσω της προσέγγισης "Balanced PMO" που ο ίδιος έχει αναπτύξει.

[www.pmconference.gr](http://www.pmconference.gr)



boussias|communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Χαρά Κατσαρού, τηλ. 210 661 77 77 (εσωτ. 153), [chkatsarou@boussias.com](mailto:chkatsarou@boussias.com)  
ΧΟΡΗΓΟΣ: Θάνος Θώμος, τηλ. 210 661 77 77 (εσωτ. 322), [tthomos@boussias.com](mailto:tthomos@boussias.com),  
Λίτσα Αντωνιάδου, τηλ.: 210 661 77 77 (εσωτ. 158), e-mail: [lantonidi@boussias.com](mailto:lantonidi@boussias.com)  
ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ: Αγγελική Κορρέ, τηλ.: 210 661 77 77, e-mail: [aggeliki.korre@gmail.com](mailto:aggeliki.korre@gmail.com)





**Κάνε τη συμμετοχή για το κοινό σου  
πιο διαδραστική, χάρη στις διαφορετικές  
υπηρεσίες που προσφέρει η Conferience**

[www.conferience.com](http://www.conferience.com)

Η υποστήριξη  
ήταν εξαιρετική  
και έτοιμη για  
ανεύρεση  
λύσεων.

Η Conferience είναι μια  
διαδραστική και χρήσιμη  
εφαρμογή εκδηλώσεων,  
τόσο για το κοινό, όσο  
και για τους διοργανωτές.

Οι χρήστες μπόρεσαν με  
ευκολία να κατανοήσουν  
τη λειτουργία της  
πλατφόρμας.

Οι διάφορες  
λειτουργίες της  
εφαρμογής μας  
κέντρισαν το  
ενδιαφέρον και  
μας παρέιχαν  
μια μοναδική  
εμπειρία!

Καλέστε μας στο 210 684 6329 ή  
στείλτε e-mail στο [info@conferience.com](mailto:info@conferience.com)

## Ολοκληρώθηκε το Young Business Talents 2017-2018



Την Παρασκευή 13 Απριλίου ολοκληρώθηκε ο μαθητικός διαγωνισμός Young Business Talents 2017-2018, σε διοργάνωση της NIVEA. Για ακόμα μια χρονιά, το κλειστό γυμναστήριο του Αμερικάνικου Κολλεγίου Ελλάδος Pierce College, «γέμισε» με ενθουσιασμένους μαθητές

και καθηγητές, οι οποίοι τίμησαν με τη συμμετοχή τους τον καινοτόμο διαγωνισμό Διοίκησης και Επιχειρηματικότητας, που στόχο έχει να προσφέρει σε μαθητές Λυκείων την ευκαιρία να διαχειριστούν τη δική τους εικονική εταιρεία. Η ομάδα «BELLATRIX» από το Pierce Αμερικάνικο Κολλέγιο Ελλάδος στέφθηκε νικήτρια ξεχωρίζοντας από 75 «ομάδες – εταιρείες», διεκδικώντας έτσι μια θέση στον επικείμενο Ευρωπαϊκό τελικό. Ο **Θεόδωρος Πουλόπουλος**, Country Manager της Beiersdorf Hellas δήλωσε σχετικά: «Για 5η συνεχόμενη χρονιά η NIVEA γίνεται «κομμάτι» του καινοτόμου διαγωνισμού Young Business Talents, ενός διαγωνισμού που προωθεί την και-

νοτομία, τη δημιουργικότητα και τις ιδέες των νέων ανθρώπων. Οι νέοι μας κάθε χρόνο δίνουν δυναμικό παρών στην ενέργεια αυτή αγκαλιάζοντας τον θεσμό με ενθουσιασμό κάτι που μας κάνει όλους εμάς στη NIVEA να είμαστε περήφανοι που είμαστε κομμάτι της δράσης αυτής και αποτελεί για εμάς την πιο τρανή απόδειξη ότι οφείλουμε όλοι να στηρίζουμε και να προωθούμε ενέργειες που στόχο έχουν την επιμόρφωση και συνεχή εκπαίδευση των νέων. Ένα μεγάλο μπράβο σε όλους όσοι πήραν μέρος στο διαγωνισμό και θερμά συγχαρητήρια στη νικήτρια ομάδα και καλή τους επιτυχία στη διεθνή διοργάνωση».

### ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ GDPR ΓΙΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΑΠΟ ISACA

Διήμερο εκπαιδευτικό workshop με τίτλο «GDPR & Data Privacy Program Implementation» διοργανώνει το ISACA Athens Chapter – Ινστιτούτο Ελέγχου Συστημάτων Πληροφορικής, με την συνεργασία της Ελληνοαμερικανικής Ένωσης, στις 23 και 24 Μαΐου. Το σεμινάριο σχεδιάστηκε με βάση βέλτιστες πρακτικές, case studies και εργαλεία που θα βοηθήσουν τους επαγγελματίες πληροφορικής που ασχολούνται με το GDPR να το εφαρμόσουν με επιτυχία. Στο workshop θα δοθούν εργαλεία για DPIA, πρακτική προσέγγιση με 12 βήματα για την εφαρμογή ενός Data Privacy Program και βιβλιογραφία του ISACA με τις αρχές, μεθοδολογία εφαρμογής και εργαλεία για την ανάπτυξη και διαχείριση ενός Data Privacy Program. Συμπεριλαμβάνεται επίσης πρακτική σε Data Protection Impact Assessment με χρήση open source εργαλείου που χρησιμοποιεί η Αρχή Προστασίας Δεδομένων της Γαλλίας. Εισηγητής είναι ο **Yves Le Roux**, CISM, CISSP, σύμβουλος με περισσότερα από 30 χρόνια εμπειρίας σε θέματα Security και Data Privacy regulation & legislation, Chair του ISACA Data Privacy Task Force και του EAC GDPR Task Force.

### ΕΞΕΧΟΥΣΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΤΗΤΕΣ ΣΤΟ SAP NOW ATHENS 2018

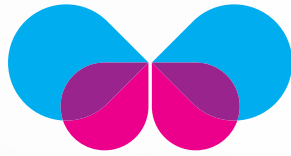
Αύριο, Τρίτη 24 Απριλίου, πραγματοποιείται το συνέδριο SAP NOW ATHENS 2018 με τη συμμετοχή σημαντικών ομιλητών από την Ελλάδα και το εξωτερικό και θέμα «The Intelligent Enterprise-Going from Thinking to Doing». Το συνέδριο θα λάβει χώρα στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών και πρόκειται να φιλοξενήσει ενδιαφέρουσες ομιλίες, συζητήσεις, παρουσιάσεις, digital scenarios και live demos που στόχο έχουν να αναδείξουν τις πιο σύγχρονες, κορυφαίες λύσεις που προσφέρει η SAP για τη διαχείριση διαφορετικών επιχειρηματικών λειτουργιών, αλλά και καινοτόμες εφαρμογές της εταιρείας. Τις εργασίες του συνεδρίου θα ανοίξει ο **Ανδρέας Ξηρόκωστας**, Διευθύνων Σύμβουλος, SAP Hellas Cyprus & Malta, ο οποίος θα παρουσιάσει πώς οι ελληνικές επιχειρήσεις μπορούν να εισέλθουν στην εποχή του ψηφιακού μετασχηματισμού, κάνοντας τις καινοτόμες ιδέες τους, πράξη. Στη συνέχεια, ο **Tom Raftery**, Global Vice President, Futurist and IoT Evangelist, SAP, θα αναφερθεί στις εξελίξεις που πρέπει να αναμένουμε τα επόμενα 10 χρόνια στον τομέα της τεχνολογίας, ενώ θα ακολουθήσει συζήτηση πελάτων με θέμα την «Ευφυή Επιχείρηση» και συμμετοχή υψηλόβαθμων στελεχών της Viohalco SA, Coca-Cola HBC, της Generali Hellas, της Sfakianakis Group μεταξύ άλλων. Συντονιστής του συνεδρίου θα είναι δημοσιογράφος, Μπάμπης Παπαδημητρίου. Επιπρόσθετα, θα πραγματοποιηθούν 18 παράλληλες θεματικές συνεδρίες για IoT, SAP Leonardo, Digital Customer Experience, Digital Workforce, Digital Manufacturing, Business Analytics, Blockchain, GDPR, Business Networks SAP HANA Data Management Suite, SAP S4 HANA.

### ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΤΗΣ L'ORÉAL HELLAS ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΥΝ ΤΟ MAKE-A-WISH

Η L'Oréal Hellas ανακοίνωσε την υποστήριξή της στο Make-A-Wish (Κάνε-Μια-Ευχή Ελλάδα) με στόχο να εκπληρώσει ευχές παιδιών, που πάσχουν από πολύ σοβαρές ασθένειες. Ειδικότερα, σε συνεργασία με το Make-A-Wish (Κάνε-Μια-Ευχή Ελλάδα), η L'Oréal Hellas έχει σχεδιάσει μια σειρά από ενέργειες που θα πραγματοποιηθούν για πρώτη φορά στη χώρα μας, στο πλαίσιο του κοινωνικού της προγράμματος, Sharing Beauty with All, και στις οποίες θα συμμετάσχουν τόσο εργαζόμενοι της εταιρείας, όσο και η ευρύτερη «οικογένεια» φίλων της Ομορφιάς. Πρώτος σταθμός στην προσπάθεια αυτή θα αποτελέσει το Walk for Wishes, ένας περίπατος με σκοπό την εκπλήρωση ευχών λιγότερο τυχερών παιδιών. Ο περίπατος θα πραγματοποιηθεί στο πλαίσιο των εκδηλώσεων εορτασμού της Παγκόσμιας Ημέρας Ευχής, το Σάββατο 28 Απριλίου και είναι ανοικτός προς όλους. σημειώνεται ότι η συμμετοχή είναι δωρεάν και το συμβολικό ποσό της στον περίπατο καθώς και η δωρεά ενός «Αστεριού Ευχής» για κάθε συμμετέχοντα αποτελούν ευγενική χορηγία της εταιρείας.

Official publication  
**Marketing Week**

**netweek**  
conferences



**DIGITAL BUSINESS TRANSFORMATION**  
CONFERENCE 2018

ΤΕΤΑΡΤΗ 25/04/2018 • ΑΜΦΙΘΕΑΤΡΟ MAROUSSI PLAZA

**DISRUPT & INNOVATE / SUSTAIN & EVOLVE**

INTERNATIONAL SPEAKERS



**Ο Mr. "Excellence in Customer Experience"**  
**QAALFA DIBEEHI**  
VP Consulting & Innovation, Forrester



**"Ο νευρο-επιστήμονας" που έγινε Data Scientist**  
**Dr. JONATHAN T. MALL**  
Co-Founder, Neuroflash



**Ο futurist από το Best Place to Work στην Ευρώπη**  
**TUOMAS SYRJÄNEN**  
CEO, Futurice



**Quantum Computing Guru**  
**ENRIQUE LIZASO**  
MD, President of the Quantum For Quants Commission, Quantum World Association



**Design Thinking Expert**  
**PETER FOSSICK**  
Service Design Expert



**Η digital leader της Β. Ιρλανδίας**  
**CARON ALEXANDER**  
Director of Digital Shared Services Northern Ireland Government



**Η βραβευμένη marketer-coach**  
**ELISABETH DRZAIC-LANG**  
Founder and CEO of Empowering from Within-Global Marketing Director

CASE STUDIES/DIGITAL BEST PRACTICES



**Καθ. ΓΙΩΡΓΟΣ ΔΟΥΚΙΔΗΣ**  
ΟΠΑ/Eltron



**ΣΩΤΗΡΗΣ ΣΥΡΜΑΚΕΖΗΣ**  
Head of Retail, Digital & Technology, Praxia Bank



**ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΖΙΩΜΑΣ**  
Διευθ. Επιχειρησιακού Μετασχηματισμού & Υπηρεσιών Υποστήριξης, Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών

- **ΑΧΙΛΛΕΑΣ ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ**, Senior Manager, Head of Strategy & Customer practice, EY
- **ΚΩΣΤΑΣ ΓΚΡΕΚΗΣ**, Γενικός Εμπορικός Διευθυντής, Όμιλος INFORM
- **ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΜΑΡΑΣ**, Πρόεδρος Δ.Σ., IAB Europe - Αντιπρόεδρος Δ.Σ., ATCOM
- **ΣΩΤΗΡΗΣ ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗΣ**, Head of technology innovation, Space Hellas
- **ΑΝΤΩΝΗΣ ΚΑΣΣΑΝΟ**, UniSystems ITS Department Manager, Enterprise Solutions Business Unit
- **ΠΑΝΤΕΛΗΣ ΚΟΝΤΑΞΑΚΗΣ**, Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος, Όμιλος Εταιριών Χρυσή Ευκαιρία
- **ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΟΥΡΗΣ**, CEO, Office Line
- **ΝΙΚΟΣ ΜΕΛΙΣΣΟΥΡΓΟΣ**, Hewlett Packard Enterprise Global Sales
- **ΑΝΔΡΕΑΣ ΜΠΗΤΡΟΣ**, Digital Banking Strategist, Advantage FSE

[www.digitaltransformation.gr](http://www.digitaltransformation.gr)

Χρυσοί Χορηγοί



Μεγάλοι Χορηγοί



uni-systems

Χορηγοί



Υποστηρικτές



Χορηγός Επικοινωνίας



Conference Experience Sponsor



boussias|communications

**ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ:** Ειρήνη Γκίνι, **T:** 210 6617 777 (156) **E:** igkini@boussias.com **ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Λίζα Αντωνιάδη, **T:** 210 6617 777 (158) **E:** lantoniadi@boussias.com  
Θόδωρος Θώμος, **T:** 210 6617 777 (322) **E:** thomas@boussias.com **ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Μαρία Γαβριλάκη, **T:** 6946 777 954 **E:** mgavrilaki@boussias.com



## Ο Όμιλος ΕΛΠΕ βραβεύει τη νέα γενιά για 10η χρονιά

Για δέκατη συνεχή χρονιά ο Όμιλος Ελληνικά Πετρέλαια απέδειξε εμπράκτως τη στήριξη του στους νέους, επιβραβεύοντας με επαίνους που συνοδεύονταν από χρηματικά έπαθλα περισσότερους από 240 Αριστούχους φοιτητές για την εισαγωγή τους στην τριτοβάθμια εκπαίδευση κατά την Ακαδημαϊκή χρονιά 2017-2018. Συνολικά μέχρι σήμερα έχουν βραβευθεί 3.039 φοιτητές, σε ποσοστό 87% εισακτέοι σε ΑΕΙ και 13% σε ΤΕΙ. Η συγκεκριμένη πρωτοβουλία έχει εξελιχθεί σε θεσμό και αποτελεί σημείο αναφοράς για τους νέους που κατοικούν στις περιοχές του Θριασίου (Ασπρόπυργος, Ελευσίνα, Μάνδρα, Μαγούλα, Ν. Πέραμος, Μέγαρα) και της Δυτικής Θεσσαλονίκης (Δήμοι: Δέλτα και Κορδελιού - Ευόσμου). Οι φετινές τελετές βράβευσης των Αριστούχων οι οποίοι εισήχθησαν στα ΑΕΙ και τα ΤΕΙ της χώρας με εξαιρετικές επιδόσεις, πραγματοποιήθηκαν κατά το διήμερο 2 και 3 Απριλίου, σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη αντίστοιχα. Σημειώνεται ότι ο Όμιλος σπρίζει διαχρονικά τη νέα γενιά μέσα από μια σειρά δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στις οποίες περιλαμβάνονται -μεταξύ άλλων- οι υποτροφίες για μεταπτυχιακές σπουδές σε Πανεπιστήμια του εξωτερικού, οι στρατηγικές συνεργασίες με το Πολυτεχνείο Κρήτης, το Πανεπιστήμιο Πειραιά, το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης και άλλα Ιδρύματα για εξειδικευμένα μεταπτυχιακά προγράμματα, που συνδέουν τις επιχειρήσεις με την ακαδημαϊκή κοινότητα, η συμμετοχή σε σεμινάρια για απόκτηση δεξιοτήτων σε συνεργασία με αναγνωρισμένους εκπαιδευτικούς φορείς, καθώς και η απαχόλωση διακεκριμένων άριστων αποφοίτων στα Ελληνικά Πετρέλαια.

### Η LAVAZZA ΕΓΚΑΙΝΙΑΖΕΙ ΓΡΑΦΕΙΑ ΠΟΥ «ΕΜΠΝΕΟΥΝ»

Η Lavazza παρουσιάζει το νέο συγκρότημα γραφείων της 30.000 τετραγωνικών μέτρων στο Τορίνο της Ιταλίας, με την ονομασία Nuvola (σύννεφο στα ιταλικά). Το Nuvola Lavazza είναι ένα πρωτοποριακό κτήριο γραφείων που σχεδιάστηκε για την ευημερία των εργαζομένων και με τον ύψιστο σεβασμό για το περιβάλλον. Είναι ένα γκουρμέ εστιατόριο και σύμβολο μιας νέας φιλοσοφίας για μια ανέμελη και ανεπίσημη γαστρονομία, ένα νέο όραμα για τη σύγχρονη ιταλική κουζίνα. Είναι επίσης ένα μουσείο που αποκαλύπτει το σύμπαν του καφέ, την ιεροτελεστία του και τις επιτυχίες επικοινωνίας της Lavazza. Επίσης, είναι μια πλατεία ανοιχτή στο κοινό και ένας μεγάλος χώρος εκδηλώσεων για συζητήσεις, συνέδρια και καλλιτεχνικές εκδηλώσεις. Με μια επένδυση που υπερβαίνει τα 120 εκατ. ευρώ, το Nuvola Lavazza ενσαρκώνει τις αξίες της εταιρείας και την ιστορία της. Το έργο, που σχεδιάστηκε από τον αρχιτέκτονα Cino Zucchi, έχει σχεδιαστεί με σκοπό να εμπνέει τους ανθρώπους, να καλλιεργεί τον διάλογο, να προσφέρει πολιτιστικές, κοινωνικές, επιχειρηματικές και γαστρονομικές εμπειρίες.

### Η ATC ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΤΗΣ WIND HELLAS

Η Athens Technology Center (ATC) συγχαίρει τη Wind Hellas για τη βράβευσή της στην κατηγορία «Εκπαίδευση & Ανάπτυξη Διοίκησης Πωλήσεων» και «Εκπαίδευση & Ανάπτυξη Πωλητών» των Sales Excellence Awards. Η βράβευση αφορά στις υπηρεσίες σύγχρονης και ασύγχρονης τηλεεκπαίδευσης της Διεύθυνσης Commercial Training που παρέχει η Wind στους σύμβουλους πώλησης του δικτύου καταστημάτων της πανελλαδικά, μέσω της πλατφόρμας Saba Cloud που η ATC παρέχει στη Wind.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Απρίλιος 2018, Τεύχος 152

#### 20 EMPLOYEE EXPERIENCE

Με το candidate experience να αποτελεί ένα επίκαιρο θέμα συζήτησης στον χώρο του HR, την προοπτική των στελεχών ΔΑΔ να κερδίσουν «μία θέση στο τραπέζι» των B of D, αλλά και την αλματώδη πρόοδο της τεχνολογίας, οι επιχειρήσεις επενδύουν όλο και περισσότερο στο employee experience, επιδιώκοντας να βελτιώσουν την τοποθέτησή τους στην αγορά εργασίας.

#### 36 BUSINESS EDUCATION

Τόσο η πρακτική εμπειρία όσο και πολλαπλές έρευνες αποδεικνύουν ότι οι επιχειρηματικές σπουδές και ιδιαίτερα αυτές σε μεταπτυχιακό επίπεδο αξιολογούνται θετικά από εργοδότες και εργαζόμενους. Το σύγχρονο απαιτητικό περιβάλλον άλλωστε επιβάλλει τη ζήτηση κατάλληλα καταρτισμένων στελεχών σε παραδοσιακές αλλά και νέες περιοχές που αφορούν στο management.

#### 42 TALENT MANAGEMENT & TALENT ACQUISITION

Μαζί με την κατανόηση της ανάγκης να προσλάβουν, να αναπτύξουν και να διατηρήσουν ταλαντούχους ανθρώπους, οι εταιρείες γνωρίζουν ότι πρέπει να διαχειρίζονται το ταλέντο ως κρίσιμο πόρο επίτευξης των καλύτερων δυνατών αποτελεσμάτων.

#### 48 DATA & ANALYTICS IN HR

Η διαχείριση των δεδομένων που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό είναι κρίσιμης σημασίας για την επιτυχία κάθε εταιρείας. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, η αξιοποίηση των τεχνολογιών analytics από τη διεύθυνση ανθρώπινου δυναμικού δημιουργεί μία τεράστια ευκαιρία, αναξιοποίητη μέχρι σήμερα σε μεγάλο βαθμό. Αρκεί αυτό να γίνει σωστά.

#### Αρχισυντάκτρια

Αντωνία Κατσουλιέρη,  
akatsoulieri@boussias.com

#### Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη,  
avlachaki@boussias.com

#### Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατί, lplati@boussias.com

#### Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη, e-mail: apsiloudi@boussias.com  
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

www.boussias.com

#### Art Director

Γιώργος Τριχιάς

#### Creative Dpt

Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής,  
Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρुकώστα,  
Νατάσσα Θεοδοσίου