

HR

NEWSLETTER



περισσότερα σελ. 7

Κορωνοϊός: Τι ισχύει με τις συμβάσεις εργασίας, το επίδομα 800 ευρώ και το δώρο Πάσχα

Δικαίωμα αναστολής συμβάσεων των εργαζομένων, προκειμένου να μην τους απολύσουν και να τους δοθεί η έκτακτη οικονομική ενίσχυση των 800 ευρώ για τον Απρίλιο δίνουν τα νέα μέτρα της κυβέρνησης στις επιχειρήσεις που έχουν πτώση τζίρου, βάσει των Κωδικών Αριθμού Δραστηριότητας που ανακοινώθηκαν. Συγκεκριμένα, οι εν λόγω επιχειρήσεις μπορούν να «παγώσουν» τις συμβάσεις όλων ή ορισμένων εργαζομένων τους για ένα μήνα, δηλώνοντας την πρόθεσή τους αυτή στο ΠΣ Εργάνη μέχρι 31 Μαρτίου, γνωστοποιώντας το ταυτόχρονα και στους εργαζομένους τους. Σημειώνεται ότι το συγκεκριμένο μέτρο είναι προσωρινό, αλλά με δυνατότητα παράτασης, εφόσον δεν έχουν βελτιωθεί οι σημερινές συνθήκες, καθώς και ότι για το διάστημα ισχύς του μέτρου κάθε απόλυση θα είναι άκυρη, ενώ με την ολοκλήρωση του, ο εκάστοτε εργοδότης υποχρεούται να διατηρήσει τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας για το ισόποσο χρονικό διάστημα, με εκείνο που έκανε χρήση του μέτρου.

Επίδομα 800 ευρώ

Δικαιούχοι της έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης των 800 ευρώ θα είναι όλοι οι εργαζόμενοι που τελούν ήδη ή θα τελούν σε καθεστώς αναστολής σύμβασης εργασίας μέχρι τις 30.4.2020, οι οποίοι θα είναι εγγεγραμμένοι υποχρεωτικά στην ειδική πλατφόρμα του ΠΣ Εργάνη μέχρι τις 31 Μαρτίου. Το ποσό των 800 ευρώ θα είναι ακατάσχετο, αφορολόγητο και μη συμψηφιστέο. Επιπλέον, δικαιούχοι θα είναι και όλοι όσοι εξαναγκάστηκαν σε παύση ή απολύθηκαν από την 1.3.2020 έως σήμερα, ανεξάρτητα από το αν γίνονται δικαιούχοι του επιδόματος ανεργίας.

Δώρο Πάσχα

Τη δυνατότητα καταβολής του δώρου του Πάσχα, στο σύνολό του και σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το νόμο, το καλοκαίρι μαζί με το επίδομα αδείας έχουν οι επιχειρήσεις, χωρίς αυτή η αναβολή να επιφέρει κυρώσεις. Επισημαίνεται ότι οι εργοδότες εφόσον έχουν τη δυνατότητα, μπορούν να το καταβάλουν κανονικά, ενώ η καταβολή του είναι υποχρεωτική για τις επιχειρήσεις ανεξάρτητα από το αν έχει ανασταλεί η επιχειρηματική τους δραστηριότητα ή πλήττονται με δραστηρική μείωση του τζίρου ή λειτουργούν πλήρως και κανονικά.

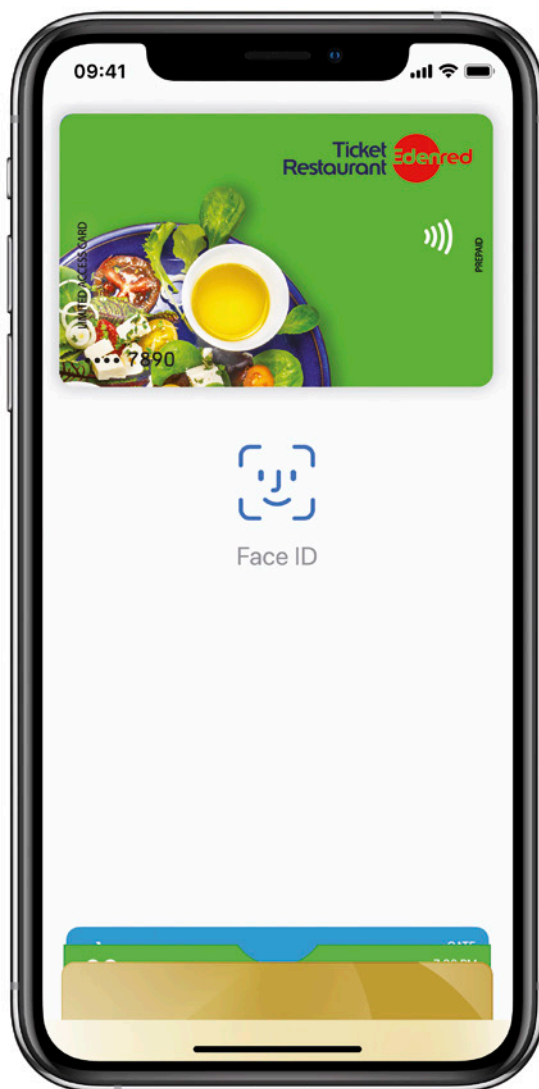
ΟΑΕΔ: 1.069.285 ΑΝΕΡΓΟΙ ΤΟΝ ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟ

Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΑΕΔ, το σύνολο των εγγεγραμμένων, αναζητούντων εργασία, ανέργων για τον Φεβρουάριο του 2020 ανήλθε σε 1.069.285 άτομα, εκ των οποίων τα 510.646 (47,76%) είναι εγγεγραμμένα στο μπρώ του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και τα 558.639 (52,24%) για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών, με τους άνδρες να αποτελούν το 37,12% (396.900) και τις γυναίκες το 62,88% (672.385). Ως προς το σύνολο των εγγεγραμμένων λοιπών, μη αναζητούντων εργασία, αυτό ανήλθε σε 61.194 άτομα, από τα οποία το 32,93% (20.152) είναι άνδρες και το 67,07% (41.042) γυναίκες. Αναφορικά με το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων, δηλαδή των δικαιούχων που πληρώθηκαν εντός του αντίστοιχου μήνα, ανέρχεται σε 233.416 άτομα, εκ των οποίων τα 141.115 (60,46%) είναι κοινοί και λοιπές κατηγορίες επιδοτούμενων και οι 92.301 (39,54%) είναι εποχικοί τουριστικών επαγγελματιών, με τους άνδρες να ανέρχονται σε 106.412 (45,59%) και τις γυναίκες σε 127.004 (54,41%). Τέλος, από το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων, το 50,92% (118.855) είναι κοινοί, το 1,42% (3.321) οικοδόμοι, το 39,54% (92.301) εποχικοί τουριστικών επαγγελματιών, το 7,70% (17.971) εποχικοί λοιποί (αγροτικά), το 0,23% (528) εκπαιδευτικοί και το 0,19% (440) λοιποί.

ΔΟΕ: ΜΕΧΡΙ ΚΑΙ 25 ΕΚΑΤ. ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΘΑ ΧΑΘΟΥΝ ΛΟΓΩ ΚΟΡΩΝΟΪΟΥ

Σύμφωνα με έκθεση του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας του ΟΗΕ, η πανδημία του Κορωνοϊού υπάρχει αυξημένη πιθανότητα να συντελέσει στο να χαθούν μέχρι και 25 εκατ. θέσεις εργασίας, οδηγώντας σε ανεργία υψηλότερη από αυτήν της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης του 2008. Συγκεκριμένα, υπολογίζεται ότι θα χαθούν περίπου 5,3 εκατ. θέσεις εργασίας, με το χειρότερο σενάριο να προβλέπει 24,7 εκατ. θέσεις, ενώ αναμένεται να αυξηθεί και ο αριθμός των εργαζομένων που ζουν κάτω από το όριο της φτώχειας αγγίζοντας στην καλύτερη περίπτωση τους 8,8 εκατ. και στην χειρότερη τα 35 εκατ. άτομα. Σημειώνεται ότι ο ΔΟΕ επισημαίνει την ανάγκη για σεβασμό των δικαιωμάτων των εργαζομένων, ενίσχυση της οικονομίας και υποστήριξη τόσο των εισοδημάτων όσο και των θέσεων εργασίας, προκειμένου να περιοριστεί η ανεργία που θα προκληθεί από την πανδημία.

Κάρτα Ticket Restaurant® και Apple Pay.
Γρήγορα – Εύκολα – Με ασφάλεια



Για περισσότερες λεπτομέρειες, επισκεφθείτε το www.edenred.gr/applepay



Endeavor Greece: Μία στις τρεις εταιρείες δεν μπορεί να υποστηρίξει τη λειτουργία

Σύμφωνα με έρευνα της Endeavor Greece, με δείγμα 100 ταχέως αναπτυσσόμενων μικρομεσαίων επιχειρήσεων, η 1 στις 3 εταιρείες δεν έχει τις απαραίτητες υποδομές για την υποστήριξη της εξ αποστάσεως εργασίας, με 7 στους 10 επιχειρηματίες να αναφέρουν ότι έχουν αυτοματοποιήσει τις λειτουργίες τους σε ικανοποιητικό βαθμό και 2 στους 10 να δηλώνουν εξαιρετικό βαθμό αυτοματισμού. Αναλυτικότερα, η εν λόγω έρευνα διαπιστώνει ότι το 60% των επιχειρήσεων έχει ήδη αρχίσει να σημειώνει από μικρή έως και πολύ μεγάλη πτώση πωλήσεων, δηλαδή επιβάρυνση που ενδέχεται να αγγίξει το 50% των εσόδων τους, ενώ το 70% των εταιρειών αντιμετωπίζει έλλειψη σε βασικές πρώτες ύλες που προμηθεύεται από το εξωτερικό. Επιπροσθέτως, 4 στους 10 επιχειρηματίες θεωρούν ότι η αστάθεια θα συνεχιστεί για μεγαλύτερο διάστημα, ίσως έως και το τέλος του 2020, με το 60% των εταιρειών να δηλώνει πως δεν είχε σχέδιο επιχειρηματικής συνέχειας κατά την έναρξη της πανδημίας. Επίσης, το 30% του δείγματος πιθανολογεί ότι θα υποχρεωθεί να προχωρήσει σε μείωση του ανθρώπινου δυναμικού του σε ποσοστό που ενδέχεται να φτάσει έως και το 25%, ενώ το 5% αναμένει μείωση των εργαζομένων του έως και 50%. Σημειώνεται, τέλος, ότι το 65% των ερωτηθέντων δεν προγραμματίζει προς το παρόν κάποια διαδικασία περιορισμού του ανθρώπινου δυναμικού του.

COCA-COLA ΤΡΙΑ ΕΨΙΛΟΝ: ΣΕ ΕΦΑΡΜΟΓΗ Η ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ



Σε επέκταση της δυνατότητας καθημερινής εργασίας από το σπίτι για τους εργαζομένους γραφείου, αλλά και τη δυνατότητα μερικής εργασίας από το σπίτι στην ομάδα πωλήσεων της προχώρησε η Coca-Cola Τρία Ψίλον, παρέχοντας τα κατάλληλα τεχνολογικά εργαλεία και μεταφέροντας τις συναντήσεις και όλη την λειτουργία της στο διαδικτυακό περιβάλλον. Όπως αναφέρει η Σοφία Κάντα, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της εταιρείας: «Η εξ' αποστάσεως εργασία προϋποθέτει την ενδυνάμωση

των ανθρώπων μας, την ενίσχυση της συνεργασίας των τμημάτων και την ευελιξία για γρήγορη ανταπόκριση στις μεταβαλλόμενες συνθήκες. Χαιρόμαστε ιδιαίτερα που έχουμε εξελίξει την κουλτούρα και την ηγεσία στον οργανισμό μας προς αυτή την κατεύθυνση και αξιοποιώντας την ευκαιρία που μας δίνεται την περίοδο αυτή, μοιραζόμαστε ακόμα πιο συχνά με τους προϊσταμένους της εταιρείας μας σχετικές συμβουλές και εργαλεία που μπορούν να αξιοποιούν καθημερινά». Επισημαίνεται ότι η εταιρεία υλοποιούσε ήδη τα τελευταία χρόνια πρόγραμμα μέσω του οποίου οι εργαζόμενοι της μπορούσαν, για κάποιες μέρες το μήνα, να εργάζονται από το σπίτι.

LIDL ΕΛΛΑΣ: ΕΚΤΑΚΤΗ ΠΑΡΟΧΗ 1,8 ΕΚΑΤ. ΕΥΡΩ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ

Στη χορήγηση έκτακτης παροχής ποσού ύψους 1,8 εκατ. ευρώ σε όλους τους εργαζομένους, ανεξαρτήτως βαθμίδας, προχωρά η διοίκηση της Lidl Ελλάς. Ειδικότερα, το ποσό θα επιμερισθεί αναλογικά με τη μορφή διατακτικών οίτισης στους περισσότερους από 6000 εργαζομένους, ως επιβράβευση των προσπαθειών τους για την εξασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας της εταιρείας. Με αφορμή την εν λόγω ενέργεια, ο Ιάκωβος Ανδρεανίδης, Πρόεδρος Διοίκησης της εταιρείας, μεταξύ άλλων, ανέφερε: «Οφείλουμε τεράστια ευγνωμοσύνη σε όλους τους εργαζομένους της εταιρείας μας για την υπερπροσπάθειά τους και ειδικά σε εκείνους που βρίσκονται στην πρώτη γραμμή. Συμπαραστεκόμαστε σε όλους τους ανθρώπους της εταιρείας μας με οποιονδήποτε τρόπο μπορούμε. Για αρχή, επιβραβεύοντας την προσπάθεια αυτή όχι μόνο με λόγια, αλλά με πράξεις».

ΑΦΙΕΡΩΜΑΤΑ



DATA & ANALYTICS IN HR

Η διαχείριση και η αξιοποίηση των δεδομένων που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο για την επιτυχία κάθε εταιρείας.

BUSINESS STUDIES

Οι σπουδές συμβάλλουν στην εξέλιξη και στην πρόοδο τόσο του εργαζομένου, όσο και του εκάστοτε οργανισμού.

EMPLOYEE EXPERIENCE

Η εμπειρία του υποψηφίου αποτελεί θεμέλιο για το employee journey, ενώ συμβάλλει άμεσα και στη φήμη της εταιρείας ως εργοδότη.

boussias | communications

Info:

Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 661 7777 (εσωτ. 252), E: mkafeza@boussias.com

ΕΔΑ ΑΤΤΙΚΗ: ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΩΝ

Σε νέα, έκτακτα μέτρα για την προστασία των εργαζομένων και των πολιτών με σκοπό την ανάσχεση της εξάπλωσης του κορωνοϊού προχώρησε η ΕΔΑ Αττικής. Συγκεκριμένα, το κατάστημα εξυπηρέτησης πελατών, μηχανικών και συνεργατών ανέστειλε τη λειτουργία του από τις 17 Μαρτίου, ενώ από τις 16 Μαρτίου έχει δρομολογήσει την υποχρεωτική τηλεργασία για όλους εργαζομένους είναι εφικτή η εξ αποστάσεως εκτέλεση των καθηκόντων τους.

IMPACT

THE EVOLUTION OF LEADERSHIP

Diploma in Executive Coaching and Organisational Development (AADCT)

April 2020 - January 2021

☘ **YEAR 13**

Lucky for some...

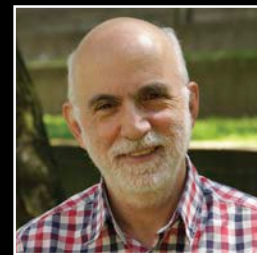
Probably our best facilitator line-up to date!*



Vassilis Antonas
*Founder Impact,
Course Director*



Ana Rhodes Castro
*Director Centro de Transformación
Del Conflicto Humano, Madrid*



Professor Renos K. Papadopoulos
*Director, Centre for Trauma , Asylum and
Refugees, UN Consultant*



Tereza Venetsanou
*Training Director Impact,
NLP Master Practitioner*



Dr. George Diakonikolaou
*Managing Director
Project Management Coach,
NLP Trainer (ABNLP)*



Suzanne Ferreira
*Director SF Studios, London,
Holistic Wellbeing Expert, Business Coach*



Now receiving applications
from suitable candidates

*** donec iterum**

39 Charilaou Trikoupi Str., Kefalari, Kifissia 145 62 Athens, Greece
T: +30 210 801 4505 E: info@impactpcs.com www.impactpcs.com

ΣΕΒ: Οδηγός εφαρμογής της τηλεργασίας

Δήλωση του προέδρου Θεόδωρου Φέσσα

«Πρακτικό Οδηγό Εφαρμογής της Τηλεργασίας στις επιχειρήσεις» εκπόνησε και δημοσιεύει ο ΣΕΒ, παρουσιάζοντας τα βασικά βήματα που μπορεί να ακολουθήσει κάθε επιχείρηση, τα οφέλη και τους κινδύνους που εγκυμονεί η τηλεργασία, καθώς και το νομικό πλαίσιο που τη συνοδεύει. Όπως

δήλωσε, μεταξύ άλλων, ο Θεόδωρος Φέσσας, Πρόεδρος του ΣΕΒ: «Για τις ελληνικές επιχειρήσεις, αυτό που έχει σήμερα ύψιστη προτεραιότητα είναι η προστασία της υγείας των εργαζομένων. Για τον ΣΕΒ και τις επιχειρήσεις - μέλη του προέχει και η διατήρηση των θέσεων εργασίας. Γι'

αυτό, εκτός από τη συνεργασία, χρειάζεται και η απαραίτητη στήριξη. Τα μέτρα που ανακοινώθηκαν από την Κυβέρνηση βρίσκονται στη σωστή κατεύθυνση. Ο ΣΕΒ τα στηρίζει και ενθαρρύνει τις επιχειρήσεις να τα αξιοποιήσουν. Αργά ή γρήγορα, η κανονικότητα θα επανέλθει».

WIND: ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΠΑΝΩ ΑΠΟ ΤΟ 90% ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ

Στη λήψη προληπτικών μέτρων από πολύ νωρίς προχώρησε η Wind Ελλάς, προκειμένου να αντιμετωπίσει την εξάπλωση του κορονοϊού. Συγκεκριμένα, η εταιρεία από τις 3 Μαρτίου είναι δίπλα στους εργαζόμενους της και στις οικογένειές τους, με συνεχή ενημέρωση και αυστηρά μέτρα πρόληψης. Σημειώνεται ότι από τις 3 Μαρτίου, το 50% των εργαζομένων της εργαζόταν ήδη εκ περιτροπής από το σπίτι, ενώ από την Δευτέρα 16 Μαρτίου και για την επόμενη περίοδο ξεκίνησε η σχεδόν καθολική (άνω του 90%) εξ' αποστάσεως εργασία, διασφαλίζοντας παράλληλα ότι, χάρις την τεχνολογία, θα συνεχίσει να προσφέρει απρόσκοπτα στους πελάτες της τηλεπικοινωνιακές υπηρεσίες της.

Η DATA COMMUNICATION «ΜΕΝΕΙ ΣΠΙΤΙ»

Η Data Communication, αντιλαμβανόμενη την κρίσιμότητα των καιρών και έχοντας ως πρώτιστο στόχο την ασφάλεια των εργαζομένων, των συνεργατών και των πελατών της, αλλά και την κοινωνική ευθύνη για τον περιορισμό της διασποράς του Κορωνοϊού, εφάρμοσε ταχύτητα ολοκληρωμένο σχέδιο έκτακτης δράσης. Ειδικότερα, από την πρώτη στιγμή δόθηκαν αναλυτικές οδηγίες και λήφθηκαν όλα τα προβλεπόμενα μέτρα για την προστασία της ατομικής υγείας των εργαζομένων και τον καθαρισμό των χώρων της, με το 80% του ανθρώπινου δυναμικού της να εργάζεται απομακρυσμένα από τις 16 Μαρτίου, ενώ, παράλληλα, οι προσωπικές συναντήσεις με πελάτες και συνεργάτες αντικαταστάθηκαν από τηλεδιασκέψεις.

ΜΕΤΡΑ ΤΗΣ MAZARS ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΟΡΩΝΟΪΟ

Η Mazars, με αίσθημα ευθύνης προς όλο το ανθρώπινο δυναμικό της, τους πελάτες της και το σύνολο της κοινωνίας, έχει προχωρήσει, από τις 12 Μαρτίου, σε μια σειρά ενεργειών, συμβάλλοντας στον περιορισμό της εξάπλωσης του

Κορωνοϊού. Ενδεικτικά, εφαρμόζει εργασία από το σπίτι (τηλεργασία) για την πλειονότητα των εργαζομένων της, έχει υλοποιήσει και εφαρμόζει Σχέδιο Επιχειρησιακής Συνέχειας (Business Continuity Plan), το οποίο διασφαλίζει

την απρόσκοπτη λειτουργία της σε καταστάσεις πανδημίας, έχει περιορίσει τις συναντήσεις στα γραφεία της και στα γραφεία των πελατών της, ενώ προωθεί την καμπάνια του Υπουργείου Υγείας «Μένουμε Σπίτι» μέσω των Social Media.

TECH talent



With an extensive experience in searching & selecting and by using the most innovative tools, our Tech Consultants can provide you the Tech Talent that will scale up your organization's digital skillset and help you meet your business goals.



Panos Kopsaftis,
Technology
Recruitment
Team Leader



Anna Georgiou,
Senior IT
Recruitment
Consultant

@ Project Manager @ DevOps Engineer
@ Senior PHP Developer @ Project Manager - SAP SD



Διοργάνωση

boussias | communications

Official Publication

Plant



Facilities management AWARDS 2020

Spotlight on FM Excellence

Αναδεικνύουν και επιβραβεύουν τις καλύτερες πρακτικές στη διαχείριση εγκαταστάσεων και μέσω των οποίων οι επιχειρήσεις, οργανισμοί, φορείς και παρόχους υπηρεσιών.

Στόχος των βραβείων, που βρίσκονται στην 4η διοργάνωση, είναι να αναδείξουν τη συνεισφορά της αποτελεσματικής διαχείρισης εγκαταστάσεων στην αειφορία και την ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων, να ενισχύσουν την εμπιστοσύνη των πελατών στις υπηρεσίες ή τις λύσεις που διακρίθηκαν, να προβάλουν τους νικητές και να τους ξεχωρίσουν στον κλάδο τους.

ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΕΩΣ ΤΗΝ
Παρασκευή 8 Μαΐου 2020

**Ενημερωθείτε για τις διαφορετικές κατηγορίες των βραβείων
και αναδείξτε τις πρακτικές, την ομάδα και την εταιρεία σας!**

Δηλώστε τις υποψηφιότητές σας

www.fmawards.gr

Παπαστράτος: Δωρεά 50 αναπνευστήρων για τις Μονάδες Εντατικής Θεραπείας

Παραδόθηκαν, στο πλαίσιο της δωρεάς της Παπαστράτος, οι 19 καινούριοι αναπνευστήρες υψηλής τεχνολογίας, που θα εξοπλίσουν άμεσα αντίστοιχες νέες κλίνες στις Μονάδες Εντατικής Θεραπείας του Γενικού Νοσοκομείου Νοσημάτων Θώρακος Αθηνών «Η Σωτηρία» και συγκεκριμένα στη ΜΕΘ του Κέντρου Αναπνευστικής Ανεπάρκειας και στη ΜΕΘ της Πανεπιστημιακής Πνευμονολογικής Κλινικής. Επισημαίνεται ότι αυτό ήταν το πρώτο μέρος της δωρεάς, αφού τις επόμενες ημέρες θα παραδοθούν στο Υπουργείο Υγείας άλλοι 31, ανεβάζοντας το συνολικό αριθμό σε 50 καινούριους αναπνευστήρες υψηλής τεχνολογίας για Μονάδες Εντατικής Θεραπείας, με τον Υπουργό Υγείας, **Βασίλη Κικίλια**, να ευχαριστεί την εταιρεία για τη συμβολή της στην ενίσχυση του Εθνικού Συστήματος Υγείας.

ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΑ: ΔΩΡΕΑ 100.000 ΜΑΣΚΩΝ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

Την εξασφάλιση και τη δωρεά στο Υπουργείο Υγείας 100.000 μασκών ανακοίνωσε η Αθηναϊκή Ζυθοποιία. Ειδικότερα, οι εν λόγω μάσκες θα αξιοποιηθούν από τον ΕΟΔΥ και τους λειτουργούς του στη μάχη κατά της μετάδοσης του Κορωνοϊού, με την παράδοση τους να γίνεται τμηματικά. Έτσι, οι πρώτες 30.000 με 40.000 μάσκες θα παραδοθούν μέχρι τις 27 Μαρτίου και οι υπόλοιπες μέχρι τις 3 Απριλίου. Τέλος, η εταιρεία επισημαίνει ότι «βρίσκεται σε επικοινωνία με το Υπουργείο Υγείας προκειμένου να συνεχίσει να συνεισφέρει έμπρακτα στην προσπάθεια που γίνεται για τον περιορισμό του Κορωνοϊού και της αντιμετώπισης της κρίσης».

WALMART: ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ

Περισσότερους από 150.000 ωρομίσθιους εργαζόμενους θα προσλάβει στις Ηνωμένες Πολιτείες η Walmart, λόγω της αύξησης που παρατηρείται στην αγοραστική κίνηση εξαιτίας της πανδημίας του Κορωνοϊού. Επιπλέον, η εταιρεία σχεδιάζει την καταβολή ειδικού επιδόματος 300 δολαρίων για τους ωρομίσθιους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης και 150 δολαρίων για τους συνεργάτες μερικής απασχόλησης, ενώ θα επιταχύνει και το επόμενο προγραμματισμένο τριμηνιαίο επίδομα. Επισημαίνεται, τέλος, ότι οι 150.000 νέοι εργαζόμενοι που θα προσληφθούν μέχρι τα τέλη Μαΐου, θα εργαστούν στα καταστήματα και στα κέντρα διανομής και εκπλήρωσης παραγγελιών της Walmart και θα προσληφθούν ως μόνιμοι με την πάροδο του χρόνου.

#ΜενουμεΣπίτι

Η Bousias Communications με αίσθημα ευθύνης προς τους ανθρώπους της και την κοινωνία, στηρίζει την καμπάνια του Υπουργείου Υγείας #ΜένουμεΣπίτι. Μέσω τηλεργασίας παρέχουμε όλες τις υπηρεσίες μας και υποστηρίζουμε τους πελάτες μας με τον καλύτερο τρόπο. Επικοινωνήστε μαζί μας στα παρακάτω email. Μένουμε σίπτι για ένα καλύτερο αύριο!

Αρχισυντάκτης

Τζένη Αναγνωστοπούλου,
ja@bousias.com

Σύνταξη

Νάνου Βλαχάκη, avlachaki@bousias.com
Χριστόφορος Παυλάκης, chpavlakis@bousias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Μαρίνα Καφέζα, mkafeza@bousias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη,
apsiloudi@bousias.com
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Σελιδοποίηση

Γιώτα Χειλάκου

www.hrpro.gr / www.bousias.com



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Μαρτίου, τεύχος 173

COVER STORY

Με στόχο την δημιουργία αλυσμών εμπειριών, η DrinkWorks σχεδιάζει και υλοποιεί άριστης ποιότητας δράσεις και εκδηλώσεις, οι οποίες, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνουν εταιρικά events και βραβεία, καθώς και team building δραστηριότητες. Ο Απόστολος Γεωργόπουλος, Business Development & Creative Director, και ο Διονύσης Βρετός, Operations Manager & Teambuilding Coordinator της εταιρείας, μοιράστηκαν τον επαγγελματισμό, και το πάθος τους που οδηγούν με ακρίβεια στην αποτελεσματικότητα όλων των παραπάνω!

BUILDING HIGH PERFORMING TEAMS

Οι ομάδες αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι κάθε οργανισμού. Σε κάποιο στάδιο της επαγγελματικής τους ζωής οι εργαζόμενοι είτε ανήκουν είτε συντονίζουν κάποια ομάδα. Με δεδομένο ότι το ανθρώπινο είδος πάντα οργανωνόταν σε ομάδες και αυτό είναι γραμμένο στο DNA του, οι ομάδες έχουν ένα ξεκάθαρο πλεονέκτημα έναντι της μονάδας.

EXECUTIVE SEARCH

Οι υπηρεσίες Executive Search αποτελούν ένα χρήσιμο εργαλείο, προκειμένου οι εταιρείες να αντιμετωπίσουν τη δυσκολία κάλυψης θέσεων εργασίας, που χαρακτηρίζει την σύγχρονη επιχειρησιακή πραγματικότητα.

TEMPORARY EMPLOYMENT

Στον σύγχρονο επιχειρηματικό κόσμο, οι εταιρείες πολλές φορές στρέφονται στην προσωρινή απασχόληση, προκειμένου να καλύψουν μια νέα ή μια έκτακτη ανάγκη που μπορεί να προκύψει.

Εκδότης: Μιχάλης Μπούσιος

Σύμβουλος Εκδόσεων: Δημήτρης Κορδεράς

Διευθύντρια Εκδόσεων:

Αντωνία Κατσουλιέρη

Διευθύντρια Πωλήσεων: Νένα Γιαννακίδου

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων:

Νικόλας Κονδάκης

Art Director: Γιώργος Τριχιάς