

Έως τις 30 Ιουνίου παρατείνεται η ΕΓΣΣΕ Κατάθεση σχετικής Τροπολογίας στη Βουλή



Τροπολογία για την επαναφορά της μετενέργειας στους 6 αντί 3 μήνες κατέθεσε στη Βουλή ο υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης **Πάνος Σκουρλέτης**, στο νομοσχέδιο για την ανθρωπιστική κρίση. Είναι η πρώτη νομοθετική ενέργεια του υπουργού στο σκέλος των συλλογικών συμβάσεων που κατατίθεται προς ψήφιση στη Βουλή. Η τροπολογία

«πατάει» στο νόμο 1876/90 για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και προστίθεται νέα παράγραφος στην οποία αναφέρονται τα εξής: «Οι κανονιστικοί όροι εθνικής γενικής συλλογικής σύμβασης εργασίας που έληξε ή καταγγέλθηκε, εξακολουθούν να ισχύουν επί ένα εξάμηνο από τη λήξη ή καταγγελία και εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους που προσλαμβάνονται στο διάστημα αυτό». Στην πράξη, με την τροπολογία αυτή η εθνική σύμβαση εργασίας, που έληξε στις 31/12/2014 και μετά την τρίμηνη μετενέργεια οι όροι της παύουν να ισχύουν πέραν της 31/3/2015, θα εξακολουθήσει να παραμένει σε ισχύ μέχρι τις 30 Ιουνίου του 2015, δίνοντας ουσιαστικά χρόνο στις διαπραγματεύσεις της ΓΣΕΕ και των εργοδοτικών οργανώσεων (ΣΕΒ, ΕΣΕΕ, ΓΣΕΒΕΕ, ΣΕΤΕ) και εξασφαλίζοντας την «επανεκκίνηση» του κοινωνικού διαλόγου αναφορικά με την επαναφορά του καθεστώτος των συλλογικών συμβάσεων και της διαιτησίας, την υποχρεωτική ισχύ της ΕΓΣΣΕ, την επεκτασιμότητα των κλαδικών συμβάσεων κ.ά.

Μετακινήσεις

➔ Η Μαρίνα Δεληπόρτα στην PwC

Η PwC καλωσόρισε τη Μαρίνα Δεληπόρτα στην ομάδα των συμβουλευτικών υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού, HR Management Consulting | People & Change. Πριν τη συνεργασία της με την PwC, η ίδια έχει απασχοληθεί σε τμήματα Ανθρώπινου Δυναμικού πολυεθνικών και ελληνικών οργανισμών στο χώρο των συμβουλευτικών υπηρεσιών και της πληροφορικής, ενώ η εμπειρία της εστιάζεται κυρίως σε θέματα προσέλκυσης, επιλογής και ανάπτυξης εργαζομένων, προγράμματα διαχείρισης ταλέντων και διοίκησης της απόδοσης.

Στο 26,1% η ανεργία το 6^ο τρίμηνο του 2014 Σύμφωνα με στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ

Στο 26,1% διαμορφώθηκε το ποσοστό της ανεργίας στη χώρα το τέταρτο τρίμηνο πέρυσι, μειωμένο από το 27,8% του αντίστοιχου τριμήνου 2013. Ειδικότερα, σύμφωνα με την τριμηνιαία έρευνα της ΕΛΣΤΑΤ ο αριθμός των ανέργων ανήλθε σε 1.245.854 άτομα. Το ποσοστό ανεργίας των γυναικών (29,6% το τέταρτο τρίμηνο του 2014, από 31,7% το τέταρτο τρίμηνο του 2013) συνεχίζει να είναι σημαντικά υψηλότερο από των ανδρών (23,3% από 24,7%), ενώ ηλικιακά, τα υψηλότερα ποσοστά καταγράφονται στους νέους 15- 24 ετών (51,5% το τέταρτο τρίμηνο του 2014, από 56,7% το τέταρτο τρίμηνο του 2013) και 25- 29 ετών (41,1% από 44,5%). Ακολουθούν, οι ηλικίες 30- 44 ετών (24,7% από 26,5%), 45- 64 ετών (19,3%, από 19,5%)

και 65 ετών και άνω (10,9% από 9,7%). Σε επίπεδο περιφερειών της χώρας, στις τρεις πρώτες θέσεις βρίσκονται η Δυτική Μακεδονία (27,9% το τέταρτο τρίμηνο του 2014, από 29,4% το τέταρτο τρίμηνο 2013), η Κεντρική Μακεδονία (27,9% από 30,5%), η Δυτική Ελλάδα (27,8% από 29%) και η Στερεά Ελλάδα (27%, από 29,1%). Ακολουθούν η Αττική (26,8% από 28,8%), η Θεσσαλία (25,8%, από 25,2%) και η Κρήτη (25,3% από 25,8%). Τέλος, με βάση το επίπεδο εκπαίδευσης το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας παρατηρείται σε όσους έχουν πάει μερικές τάξεις Δημοτικού (43%) ενώ ακολουθούν τα άτομα που δεν έχουν πάει καθόλου σχολείο (41%).



Προγράμματα κοινωνικής εργασίας Αύξηση των αμοιβών

Αυξημένες κατά 1,1% θα είναι οι αμοιβές όσων ανέργων ενταχθούν στα προγράμματα κοινωνικής εργασίας. Σύμφωνα με το άρθρο 42 του νόμου για τα μέτρα αντιμετώπισης της ανθρωπιστικής κρίσης, η διάκριση σε βάρος των νέων ηλικίας κάτω των 25 ετών διατηρείται, όμως, σε σχέση με τα προηγούμενα προγράμματα οι καθαρές αμοιβές ορίζονται σε 19,81 ευρώ ημερησίως (αντί 19,6) και όχι μεγαλύτερες από 495,25 ευρώ (αντί 490) μηνιαίως για ωφελούμενους ηλικίας 25ετών και άνω. Επίσης, σε 17,27 ευρώ ημερησίως (αντί 17,1) και όχι μεγαλύτερες από 431,75 ευρώ μηνιαίως (αντί 427) για ωφελούμενους κάτω των 25 ετών.

HR
PROFESSIONAL

Conferences

Τρίτη 30 Ιουνίου 2015,
Συνεδριακό Κέντρο Δαΐς

HR in ACTION

version
4

Πρακτικές | Πολιτικές | Ενέργειες | Δράσεις | Πρωτοβουλίες

Τα καλύτερα case studies και inspirational presentations από τον κλάδο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού σε μία εκδήλωση όπου πρωταγωνιστές και αποδέκτες είναι τα ίδια τα στελέχη του HR.

Μετά την τεράστια επιτυχία της περσινής διοργάνωσης, με περισσότερους από **380 συνέδρους** και **42 case studies** το HR in Action επιστρέφει και πάλι! Για 4η συνεχόμενη χρονιά δίνουμε βήμα και φωνή στις καλές πρακτικές που εφαρμόζουν τα τμήματα HR.

Θετική διάθεση, καινοτόμα επιχειρήματα και εξωστρέφεια είναι αρκετά για να «δικδικήσετε» επάξια μία θέση ανάμεσα στους ομιλητές μας!

Προετοιμαστείτε!

bouscias | communications

Συμμετοχές: Ε. Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 229, E: ifafouti@bouscias.com
Χορηγίες: Ε. Προεστάκη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 388, E: iproestaki@bouscias.com
Περιεχόμενο: Α. Κατσουλιέρη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 321, E: akatsoulieri@bouscias.com

ΙΚΑ: Συντάξεις βάσει των παιδιών μισθών Σύμφωνα με νέα εγκύκλιο



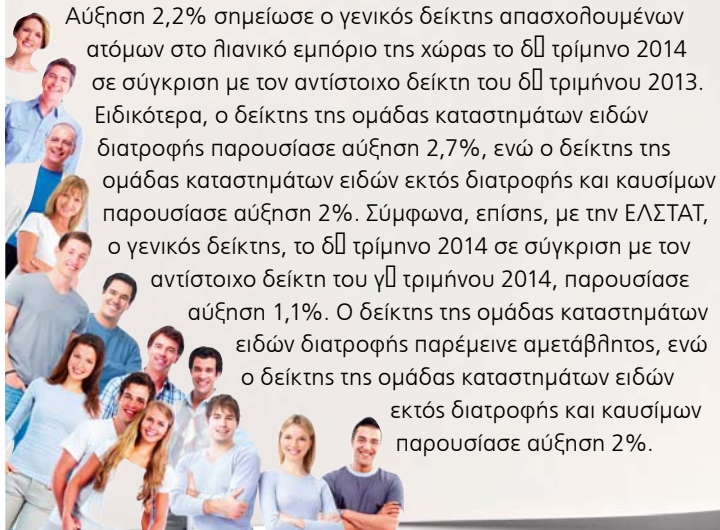
Με εγκύκλιο που εξέδωσε το ΙΚΑ, ορίζει τους συντελεστές προσαύξησης των αποδοχών της δεκαετίας για τον υπολογισμό των συντάξεων των «παιδιών» (πριν από

την 1/1/93) ασφαλισμένων που υποβάλλουν αίτηση συνταξιοδότησης μέσα στο 2015 και προβλέπει ότι σε περίπτωση κατά την οποία δεν συμπληρώνονται οι 1.000 ημέρες εργασίας μέσα στα πέντε έτη που έχουν επιλεγεί ως τα «καλύτερα» (ως προς το ύψος του συντάξιμου μισθού) της τελευταίας δεκαετίας, ο ασφαλισμένος θα καλείται να επιλέξει άλλη πενταετία και δεν θα λαμβάνονται υπόψη οι αποδοχές του προηγούμενου από την υποβολή της αίτησης έτους (π.χ. του 2014).

Έτσι, εφόσον με την επιλεγείσα από τον ασφαλισμένο πενταετία προκύπτει μεγαλύτερη ασφαλιστική κλάση, η σύνταξη θα απονέμεται βάσει αυτής, δεδομένου ότι η βούληση του νομοθέτη επιδιώκει το συμφέρον του ασφαλισμένου.

Για τον προσδιορισμό των συντάξιμων αποδοχών, θα λαμβάνεται υπόψη το σύνολο των μηνιαίων πραγματικών αποδοχών και μέχρι το ύψος της ανώτατης ασφαλιστικής κλάσης, για το οποίο καταβλήθηκαν ασφαλιστικές εισφορές, χωρίς τον υπολογισμό των δώρων εορτών και του επιδόματος άδειας.

Περισσότεροι απασχολούμενοι στο λιανικό εμπόριο το δ' τρίμηνο του 2014



Αύξηση 2,2% σημείωσε ο γενικός δείκτης απασχολούμενων ατόμων στο λιανικό εμπόριο της χώρας το δ' τρίμηνο 2014 σε σύγκριση με τον αντίστοιχο δείκτη του δ' τριμήνου 2013. Ειδικότερα, ο δείκτης της ομάδας καταστημάτων ειδών διατροφής παρουσίασε αύξηση 2,7%, ενώ ο δείκτης της ομάδας καταστημάτων ειδών εκτός διατροφής και καυσίμων παρουσίασε αύξηση 2%. Σύμφωνα, επίσης, με την ΕΛΣΤΑΤ, ο γενικός δείκτης, το δ' τρίμηνο 2014 σε σύγκριση με τον αντίστοιχο δείκτη του γ' τριμήνου 2014, παρουσίασε αύξηση 1,1%. Ο δείκτης της ομάδας καταστημάτων ειδών διατροφής παρέμεινε αμετάβλητος, ενώ ο δείκτης της ομάδας καταστημάτων ειδών εκτός διατροφής και καυσίμων παρουσίασε αύξηση 2%.

Cosmote: Νέα Ζετής συλλογική σύμβαση με κατώτατο μισθό 755 ευρώ

Νέα τριετής Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπεγράφη, την Παρασκευή 13 Μαρτίου, μεταξύ της Διοίκησης της COSMOTE και του Συλλόγου Εργαζομένων. Η νέα Σύμβαση καθιερώνει νέα μισθολογικά κλιμάκια, με τον κατώτατο εισαγωγικό μισθό για τους νεοπροσλαμβανόμενους να διαμορφώνεται στα 755 ευρώ, υψηλότερα από τα σημερινά δεδομένα της αγοράς. Για όσους εργάζονται σήμερα στην COSMOTE, τακτικό προσωπικό με σύμβαση αορίστου χρόνου, η νέα Συλλογική Σύμβαση διασφαλίζει τις θέσεις εργασίας έως τις 31/12/2017, καθώς η εταιρεία δεσμεύεται να μην προχωρήσει σε απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους την επόμενη τριετία.

Πρόγραμμα Universities4EU στο Πανεπιστήμιο Πειραιώς Το Σάββατο 21 Μαρτίου

Ξεκίνησε το πρόγραμμα Universities4EU (U4EU) που θέτει στο επίκεντρο νέους, μαθητές ηλικίας 16-18 ετών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Στόχος του προγράμματος είναι να φέρει κοντά μαθητές και καθηγητές Λυκείων της χώρας με το Πανεπιστήμιο προκειμένου να υπάρξει ενημέρωση και να ακολουθήσει διάλογος πάνω στις σύγχρονες προκλήσεις για την Ευρώπη και το μέλλον της, καθώς και να αναζητηθούν απαντήσεις για τα προβλήματα που τροφοδοτούνται από την κρίση τόσο για την Ευρωπαϊκή Ένωση όσο και για την Ελλάδα. Το πρόγραμμα U4EU αποσκοπεί επίσης στη σύνδεση και αλληλοδιάδραση των διαφορετικών

βαθμίδων εκπαίδευσης με φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης και την κοινωνία των πολιτών. Έτσι, ο διάλογος και οι δράσεις που ξεκινούν από το Πανεπιστήμιο, θα συνεχιστούν στα Λύκεια της χώρας και τις τοπικές κοινωνίες. Η πρώτη εκπαιδευτική δράση του προγράμματος έλαβε χώρα το Σάββατο 21 Μαρτίου 2015 στο Πανεπιστήμιο Πειραιώς. Στη δράση αυτή θα συμμετείχαν 150 περίπου μαθητές και εκπαιδευτικοί από 18 διαφορετικά Λύκεια της Αττικής. Μέσα από θεματικά εργαστήρια που θα υλοποιήθηκαν από νεανικές φοιτητικές οργανώσεις (AIESEC, JEF, AEGEE, Όμιλος Ρητορικής και Όμιλος MUN, ΚεΠNET), οι μαθητές είχαν τη



δυνατότητα να αναπτύξουν γνώσεις, συνεργατικές στάσεις και δεξιότητες.

Nothing brands

— like **LinkedIn**™

με την Έθελ Αγγελάτου
LinkedIn Trainer & Consultant

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
28 ΜΑΡΤΙΟΥ

09:30 - 17:30
The MET Hotel

ΑΘΗΝΑ
31 ΜΑΡΤΙΟΥ

14:00 - 22:00
Divani Caravel

BRAND YOURSELF. become the ambassador.

Έχει σχεδόν καθιερωθεί να λέγεται στην αγορά, πως "Αν δεν είσαι στο LinkedIn, δεν υπάρχουν επαγγελματικά".

Γνώρισε σήμερα την πολλαπλασιαστική ευκαιρία που δίνεται στην ψηφιακή φωνή σου.

Ανακάλυψε μεθόδους προσέγγισης στελεχών και διείσδυσης στους κλάδους που στοχεύεις. Τοποθετήσου στρατηγικά, ξεχώρισε από τον ανταγωνισμό και προκάλεσε τους δυνητικούς σου πελάτες και συνεργάτες.

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΑΤΟΜΙΚΟΥ Η/Υ
που παρέχει η PRO SEMINARS. Κλειστό ολιγομελές τμήμα.

Διοργάνωση:



<https://www.facebook.com/ProSeminars>

<http://www.proseminars.eu/linkedin>

περισσότερα:

Workshop Αθήνας

Workshop Θεσ/νίκης

Δηλώσεις συμμετοχής: Τ. 2310 30.90.33

www.proseminars.eu - info@proseminars.eu

Intralot: Βραβείο Εξωστρέφειας Στο πλαίσιο των Active Greece Awards 2015

Βραβείο Εξωστρέφειας για την επιχειρηματική της αριστεία και τις εξαγωγικές της επιδόσεις έλαβε η Intralot, στο πλαίσιο των Active Greece Awards 2015. Η βράβευση πραγματοποιήθηκε στο ετήσιο forum επιχειρηματικής αριστείας στον τομέα της εξωστρέφειας υπό την αιγίδα των υπουργείων Εξωτερικών, Ανάπτυξης, Αγροτικής Ανάπτυξης και σημαντικών φορέων της ελληνικής επιχειρηματικότητας. «Θα ήθελα να ευχαριστήσω τους διοργανωτές γι' αυτή την τιμητική διάκριση η

οποία επιβραβεύει την επιτυχημένη διεθνή δραστηριότητα της Intralot. Η πελατοκεντρική φιλοσοφία μας, η ποιότητα των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών και η προσήλωση στην αριστεία, μας έχουν οδηγήσει στην κορυφή του κλάδου των τυχερών παιχνιδιών διεθνώς. Στόχος μας είναι να συνεχίσει η Intralot να αποτελεί πρεσβευτή της ελληνικής επιχειρηματικότητας στηρίζοντας την ελληνική οικονομία μέσω της στρατηγικής της για εξωστρέφεια και



ανταγωνιστικότητα», δήλωσε ο **Αντώνης Μαρκόπουλος**, Managing Director Oceania της Intralot, παραλαμβάνοντας το βραβείο από την αναπληρώτρια υπουργό Τουρισμού, **Έλενα Κουντουρά**.

Κομισιόν: Μέτρα για τη φοροδιαφυγή των πολυεθνικών Μέσω ανταλλαγής πληροφοριών από το 2016

Ένα ακόμα βήμα προς την κατεύθυνση της πάταξης της εταιρικής φοροδιαφυγής, πραγματοποίησε η Κομισιόν, καταθέτοντας σχέδιο που θα υποχρεώνει τις κυβερνήσεις της Ε.Ε. να ανταλλάσσουν αυτόματα πληροφορίες μεταξύ τους σχετικά με τις φορολογικές τους αποφάσεις (tax rulings). Οι εθνικές φορολογικές αρχές θα υποχρεούνται να εκπονούν τριμηνιαίες εκθέσεις με λεπτομερή στοιχεία για όλες τις διασυννοητικές αποφάσεις που αφορούν τους πολυεθνικούς ομίλους και ποιες χώρες θα μπορούσαν να επηρεαστούν από αυτές. Στόχος είναι το μέτρο να τεθεί σε ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2016. Οι Βρυξέλλες εξετάζουν επίσης τρόπους να υποχρεώσουν τις εταιρείες να αποκαλύπτουν περισσότερα στοιχεία για τη φορολογική τους μεταχείριση, καθώς ορισμένες ευρωπαϊκές χώρες (Ιρλανδία, Λουξεμβούργο, Ολλανδία) χρησιμοποιούνται από γνωστές εταιρείες για να μεταφέρουν κέρδη, ώστε να αποφύγουν τη φορολόγησή τους στη χώρα από όπου προήλθαν.

Βρετανία: Αύξηση του κατώτατου μισθού κατά 3% Προανήγγειλε ο πρωθυπουργός Ντ. Κάμερον



Στην αύξηση του κατώτατου μισθού κατά 3%, στις 6,70 λίρες ανά ώρα, δήλωσε ότι θα προχωρήσει η κυβέρνηση της Βρετανίας. Τη σχετική ανακοίνωση έκανε ο πρωθυπουργός της χώρας, **Ντέιβιντ Κάμερον**, παρουσιάζοντας την κίνηση αυτή ως ένα μέτρο οικονομικής ενδυνάμωσης της Βρετανίας πριν από τις

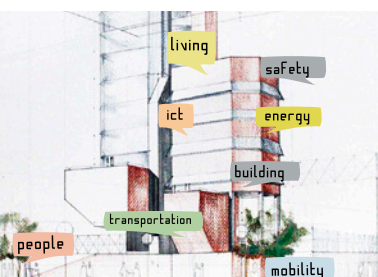
εκλογές της 7ης Μαΐου, ενώ πρόκειται για τη μεγαλύτερη αύξηση που έχει καταγραφεί από το 2008. Το μέτρο πρόκειται να τεθεί σε ισχύ τον Οκτώβριο του 2015 και πραγματοποιήθηκε μία ημέρα πριν την έκκληση που θα απευθύνει η κυβέρνηση στους πολίτες για υποστήριξη του Συντηρητικού κόμματος. Την ανακοίνωση έκανε ο πρωθυπουργός σε κοινή εμφάνιση με τον **Νικ Κλεγκ**, αντιπρόεδρο της κυβέρνησης και ηγέτη του κόμματος των Φιλελευθέρων Δημοκρατών. «Η κίνηση αυτή θα παράσχει μεγαλύτερη οικονομική ασφάλεια στις βρετανικές οικογένειες. Καθώς και ένα καλύτερο μέλλον για τη χώρα μας», δήλωσε ο πρωθυπουργός. «Είναι ένας από τους πολλούς τρόπους με τους οποίους έχουμε δημιουργήσει μια πιο δίκαιη κοινωνία, την ίδια στιγμή που κτίζουμε μια πιο ισχυρή οικονομία», δήλωσε από την πλευρά του ο Ν. Κλεγκ.



3rd SMART CITIES CONFERENCE

Καινοτομίες και Τεχνολογίες που χτίζουν «έξυπνες» πόλεις

PLANT MANAGEMENT netweek



www.smartcitiesconference.gr

boussias | communications

organized by



HR awards



2015

Το περιοδικό **HR Professional** και η **Boussias Communications**, για πρώτη φορά διοργανώνουν τα **HR Awards**, με στόχο να αναδείξουν και να επιβραβεύσουν τις πρωτοβουλίες, τις πρακτικές, τις πολιτικές και τις στρατηγικές εκείνες που θέτουν στο επίκεντρο τον ίδιο τον άνθρωπο, μέσα από τις ενέργειες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Αναζητώντας τα παραδείγματα αριστείας στον τομέα διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, τα HR Awards απευθύνονται σε όλους τους οργανισμούς που συνεχίζουν να καινοτομούν και να επενδύουν με αίσθημα ευθύνης στους εργαζόμενούς τους.

ΒΑΣΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΒΡΑΒΕΥΣΗΣ

- Learning & Development
- Resourcing
- Talent Management
- Diversity
- Graduate Market
- Employee Engagement & Team Building
- Health & Well-Being
- Rewards & Benefits
- Performance Management
- Change Management & Internal Communication
- Technology
- Corporate Social Responsibility
- HR Cross-Border Practices

Υποβολή των Υποψηφιοτήτων έως τις 26 Ιουνίου 2015
Τελετή Απονομής Βραβείων: Οκτώβριος 2015

boussias | communications

Πληροφορίες: Αντωνία Κατσουλιέρη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 321, E: akatsoulieri@boussias.com

Έκθεση για τις διακρίσεις στον εργασιακό χώρο Αναξιοποίητη πηγή οι εργαζόμενοι άνω των 50 ετών



Σύμφωνα με την έρευνα «A new vision for older workers: retain, retrain, recruit», που πραγματοποιήθηκε από ειδικό κέντρο για τα δικαιώματα εργαζομένων μεγάλης ηλικίας στο Ηνωμένο Βασίλειο και με την Δρ. Ros Altmann που εκπόνησε τη μελέτη, η εξέλιξη του ταλέντου μιας γυναίκας σταματάει «γύρω στα 45», όπως εξηγεί. «Οι μεγαλύτερες γυναίκες, αντιμετωπίζουν

ιδιαίτερα εμπόδια στον εργασιακό χώρο», αναφέρει η ίδια «για παράδειγμα, η εξέλιξη στο ταλέντο για τις γυναίκες σταματά γύρω στην ηλικία των 45. Μετά από αυτό, οι συμπεριφορές στο χώρο εργασίας συνήθως αλληλίζουν (για τους άνδρες λέγεται ότι συμβαίνει περίπου στα 55 τους χρόνια)». Αναφορικά με τις διακρίσεις λόγω ηλικίας, προέκυψε ότι η επιστροφή των μεγαλύτερων σε ηλικία ανθρώπων πίσω στο χώρο εργασίας, θα μπορούσε να αυξήσει το ΑΕΠ της Βρετανίας μέχρι 25 δις. λίρες, ενώ η Δρ. R. Altmann καταλήγει στο συμπέρασμα ότι οι εργαζόμενοι άνω των 50 ετών, αντιπροσωπεύουν «μια σημαντική αναξιοποίητη πηγή ανάπτυξης, μια κρυφή δεξαμενή ταλέντων που είναι διαθέσιμη, αλλά μέχρι στιγμής δεν χρησιμοποιείται».

Γερμανία: Περισσότεροι μετανάστες το 2014 Αύξηση 3,9% των εκροών από την Ελλάδα

Μεγάλη αύξηση, ύψους 6,8%, κατέγραψε η μετανάστευση στη Γερμανία το 2014, καθώς η χώρα υποδέχθηκε 519.300 ανθρώπους, σύμφωνα με στοιχεία που δημοσιοποίησε σήμερα η Ομοσπονδιακή Στατιστική Υπηρεσία (Destatis).

Από το 1967, την ημερομηνία που συστάθηκε το μητρώο καταγραφής των αλλοδαπών (AZR), η χώρα δεν έχει καταμετρήσει ποτέ τόσους ξένους, ο συνολικός αριθμός των οποίων ανέρχεται σε 8,2 εκατομμύρια ανθρώπους. Το 2014 είναι το τρίτο έτος στη σχετική κατάταξη που καταγράφεται απότομη αύξηση των ποσοστών μετανάστευσης, πίσω από δύο χρονιές πριν από την επανένωση της χώρας: το 1991 (539.800) και το 1992 (613.500). Οι νεοαφιχθέντες το 2014 προήλθαν κατά ποσοστό σχεδόν 60% (306.700) από χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ). Επί του υποσυνόλου αυτού, οι περισσότεροι μετανάστες προήλθαν από τη Ρουμανία (+32,9%), ενώ ακολούθησαν οι μετανάστες από τη Βουλγαρία (+24,8%), την Ουγγαρία (+15,6%) και την Πολωνία (+10,5%). Η μετανάστευση από την Ισπανία κατέγραψε άνοδο 8,3% σε σύγκριση με το 2013 (+11.307), ενώ ο αριθμός των μεταναστών από την Ιταλία και την Ελλάδα κατέγραψε αύξηση ύψους 3,9% (+21.587 και +12.233, αντίστοιχα). Καθώς τα ποσοστά γεννητικότητας είναι από τα χαμηλότερα στον κόσμο και καταγράφουν πτώση εδώ και 50 χρόνια, η Γερμανία φοβάται ότι θα υπάρξει έλλειψη εργατικού δυναμικού και δεν αναμένεται αύξηση του πληθυσμού της αλλά του αριθμού των μεταναστών.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Μάρτιος 2015, τεύχος 118

32. Coaching & Mentoring

Τόσο το coaching όσο και το mentoring παρουσιάζουν θετική συσχέτιση με την κερδοφορία των οργανισμών που τα επιλέγουν ως εργαλεία ανάπτυξης, ενίσχυσης και εξέλιξης των ανθρώπων τους. Η αποτελεσματικότητά τους δεν περιορίζεται μόνο στην επαγγελματική ζωή των στελεχών καθώς επηρεάζει εξίσου και την προσωπική, ενώ τα αμφίπλευρα και ταυτόχρονα μετρήσιμα οφέλη των προγραμμάτων αυτών είναι σε θέση να αποδείξουν τη συμβολή τους μέσα σε ένα εργασιακό περιβάλλον.



46. Προσωρινή Απασχόληση

Οι επιχειρήσεις αγωνίζονται σκληρά να επιβιώσουν σε ένα περιβάλλον άκρως ανταγωνιστικό και δύσκολο. Στην αιχμή του δόρατος βρίσκεται το ανθρώπινο δυναμικό του κάθε οργανισμού και φυσικά τα τμήματα HR που είναι υπεύθυνα για αυτόν τον πολύτιμο πόρο. Με απαιτητικά projects και σε αρκετές περιπτώσεις μειωμένο προσωπικό θα μπορούσε η προσωρινή απασχόληση να αποτελέσει μια win-win επιλογή;

58. Diversity & Equality

Η ανάγκη επίδειξης καινοτομίας και υψηλής παραγωγικότητας από τον επιχειρηματικό κόσμο με σκοπό την ανταπόκριση στις ανάγκες των αγορών δεν επιτρέπει τον αποκλεισμό και τη διάκριση των ανθρώπων με βάση το φύλο, την ηλικία, τη φυλετική καταγωγή κ.ά., μειώνοντας αισθητά τη δεξαμενή όχι μόνο ταλέντων αλλά και εκείνη των ικανών στελεχών. Πρόσφατες έρευνες που πραγματοποιήθηκαν σε οργανισμούς αποκάλυψαν ότι η δημιουργία και η διαχείριση ποικιλόμορφων οργανισμών είναι σε θέση να προσφέρει πραγματικά οφέλη και υψηλή εταιρική απόδοση.



Αρχισυντάκτρια: Αντωνία Κατσουλιέρη
e-mail: akatsoulieri@bousias.com

Sponsorship & Advertising Account
Manager:
Ειρήνη Προεστάκη
e-mail: iproestaki@bousias.com

Art Director: Κωνσταντίνα Σοφιανοπούλου
Υπεύθυνη Ατελιέ: Μαρία Πετροπούλου
Ατελιέ: Αλέξανδρος Καρβουτζής,
Γεωργία Σαντούση

Συνδρομές: Μαίρη Καλλιφειδά
e-mail: mkalifida@bousias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 115)

Διεύθυνση:
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας
T:210-6617777, F:210-6617778
web site: www.bousias.com
e-mail: info@bousias.com

Find us on

