

Περίπου 100.000 νέες θέσεις εργασίας

Όπως προκύπτει από το ισοζύγιο απασχόλησης στο 11μηνο

Θετικό κατά 99.956 θέσεις εργασίας, εμφανίζεται το ισοζύγιο προσλήψεων - απολύσεων, κατά το ενδεκάμηνο Ιανουαρίου - Νοεμβρίου του 2014, σύμφωνα με τα στοιχεία του πληροφοριακού συστήματος «Εργάνη» του υπουργείου Εργασίας, που δημοσιεύθηκαν. Αντίθετα, κατά τον μήνα Νοέμβριο, το ισοζύγιο προσλήψεων και απολύσεων ήταν αρνητικό και κυμάνθηκε στα ίδια περίπου επίπεδα με πέρυσι. Τον Νοέμβριο καταγράφηκαν 20.331 λιγότερες θέσεις εργασίας έναντι 17.214 τον ίδιο μήνα του 2013. Τα στελέχη του υπουργείου Εργασίας εκτιμούν, ότι η κάμψη της απασχόλησης τον Νοέμβριο είναι εποχική και παρατηρείται σε όλους τους αντίστοιχους μήνες των παρελθόντων ετών. «Τα στοιχεία του ενδεκαμήνου, δείχνουν, ότι οι συνολικές ροές μισθωτής απασχόλησης παρουσιάζουν, αποτελώντας - μαζί με περσινό υψηλό των 113.489 θέσεων εργασίας - τις καλύτερες επιδόσεις αντίστοιχων ενδεκαμήνων από το 2001 μέχρι σήμερα», ανέφερε σε δήλωσή του με αφορμή τη δημοσίευση των στοιχείων ο υπουργός Εργασίας, **Γιάννης Βρούτσος**.

Η Μαρία Μουγκαράκη στην ICAP People Solutions

➔ Το ρόλο του Manager της ομάδας Recruitment Solutions ανέλαβε η Μαρία Μουγκαράκη, έμπειρο στέλεχος της αγοράς του Recruitment. Σημειώνεται ότι η ομάδα ηλθαισιώνεται από τους: Παναγιώτη Ασημακόπουλο, Κωνσταντίνο Χατζηπέτρου, Βάσια Δαλάκου και Μαριάννα Πηλαγιαννάκου ως συμβούλους επιλογής.

Προσλήψεις 52.553 ανέργων σε Δημόσιο και ΟΤΑ

Μετά την υπογραφή 3 υπουργικών αποφάσεων



Ανοίγουν οι διαδικασίες για τις προσλήψεις 52.553 ανέργων, εγγεγραμμένων στα μητρώα του **ΟΑΕΔ** σε δήμους, περιφέρειες και φορείς του Δημοσίου (νοσοκομεία, υπουργεία, ασφαλιστικά ταμεία κ.ά.) μετά την υπογραφή των τριών σχετικών υπουργικών αποφάσεων, από τον υπουργό Εργασίας **Γιάννη Βρούτση**. Οι ωφεληούμενοι θα προσληφθούν για πέντε μήνες με πλήρη ασφαλιστική και υγειονομική κάλυψη, ενώ η αμοιβή αυτών, κυμαίνεται από 427 ευρώ, για τους νέους κάτω των 25 ετών, έως 490 ευρώ το μήνα. Η συγκεκριμένη δράση υλοποιείται στο πλαίσιο του προγράμματος «Πρώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα 2014- 2015» και είναι στοχευμένη σε κοινωνικά ευάλωτες πληθυσμιακές

ομάδες, κυρίως μακροχρόνιους ανέργους και νοικοκυριά που δεν εργάζεται κανένα μέλος τους. Απευθύνεται περισσότερο σε ανέργους χαμηλών προσόντων καθώς από το σύνολο των προσφερομένων θέσεων, 38.200 προορίζονται για αποφοίτους Γυμνασίου, Λυκείου, ΤΕΕ και ΙΕΚ και τις υπόλοιπες 14.353 θέσεις θα τις μοιραστούν πτυχιούχοι ΑΕΙ και ΤΕΙ.

Ηλεκτρονικά οι αλλαγές ή τροποποιήσεις ωραρίου

Σύμφωνα με εγκύκλιο του υπουργείου

Στο πληροφοριακό σύστημα «Εργάνη» μπορούν πλέον να δηλώνουν ηλεκτρονικά οι εργοδότες τις αλλαγές ωραρίων του προσωπικού τους πριν από την ανάληψη της εργασίας, ενώ καταργήθηκε από τις 8 Δεκεμβρίου η υποχρέωση να τηρούν το ειδικό βιβλίο τροποποίησης ωραρίου εργασίας. Σύμφωνα με εγκύκλιο που εξέδωσε η Γ. Γ του υπουργείου Εργασίας **Άννα Στρατινάκη**, μετά τη δημοσίευση του νέου νόμου 4310/14 (στις 8 Δεκεμβρίου) σε

περίπτωση αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας ο εργοδότης υποχρεούται να καταχωρεί στο πληροφοριακό σύστημα «Εργάνη» συμπληρωματικούς πίνακες προσωπικού, μόνον ως προς τα στοιχεία που μεταβάλλονται το αργότερο ως και την ίδια ημέρα της μεταβολής και σε κάθε περίπτωση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζόμενους. Διατηρείται, ωστόσο, σε ισχύ η υποχρέωση του εργοδότη να τηρεί το

Ειδικό Βιβλίο Υπερωριών στο οποίο πρέπει να καταχωρείται η υπερωριακή απασχόληση που πραγματοποιείται εντός των νόμιμων ορίων. Οι εργοδότες υποχρεούνται, επιπλέον, να γνωστοποιούν στο Σ.ΕΠ.Ε. ηλεκτρονικά, μέσω του πληροφοριακού συστήματος εντός του πρώτου δεκαπενθημέρου κάθε μήνα το σύνολο των νόμιμων υπερωριών ανά εργαζόμενο που πραγματοποιήθηκαν τον προηγούμενο μήνα.

SOFITEL

LUXURY HOTELS

ATHENS AIRPORT

ΠΑΡΤΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 2014-2015

Για την κοπή πίτας ή το πάρτυ προσωπικού της εταιρείας σας, σας προσφέρουμε:

- Δωρεάν αίθουσα με την προϋπόθεση παράθεσης γεύματος για το σύνολο των συμμετεχόντων
- Ποτό υποδοχής (Fruit punch, sangria, chips και ξηροί καρποί)
 - Βασιλόπιτα για κοπή και Βασιλόπιτα για όλους
 - Πάρκινγκ (Διαθεσιμότητα έως 40 θέσεις χωρίς χρέωση)

*** Επιλογές από € 19 για όρθιο κοκτέιλ,
ή από € 30 για καθιστό μπουφέ ή μενού ***

Για τις εκδηλώσεις που ξεπερνούν τα 100 άτομα προσφέρουμε στους τυχερούς της βραδιάς:

- 2 διανυκτερεύσεις με πρωινό για Σαββατοκύριακο
 - Lunch buffet στο εστιατόριο Μεσογαία
- Χαλαρωτικό μασάζ 45' στο Beauty Corner του ξενοδοχείου για 2 άτομα
 - Δωρεάν χρήση της πισίνας
 - Late check out στις 16:00
 - Θέση στάθμευσης χωρίς χρέωση

Στην επόμενη εταιρική σας συνάντηση σας προσφέρουμε δωρεάν:

- Συνεδριακή αίθουσα έως 15 άτομα με φυσικό φως
- Οπτικοακουστικό εξοπλισμό με Data projector, Video player, Cd player, Dvd player, Οθόνη

Πληροφορίες / Κρατήσεις: 210 35 44 026 & h3167-cg2@sofitel.com



ΠΑΙΔΙΚΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΙΑΤΙΚΟ ΠΑΡΤΥ 2014



Παιδικό μενού σε μπουφέ : € 23 το άτομο.

Για το παιδικό πάρτυ της εταιρείας σας, σας προσφέρουμε τα ακόλουθα:

- Δωρεάν αίθουσα με ροτόντες και καρτέκλες με δυνατότητα φιλοξενίας έως 300 άτομα καθώς και μπουφέ.
- Χώρος για τις παιδικές δραστηριότητες και για την ψυχαγωγία μικρών και μεγάλων.
- Καφές υποδοχής για τους ενήλικες
- Πάρκινγκ (Διαθεσιμότητα έως 40 θέσεις χωρίς χρέωση)

Για τις εκδηλώσεις που ξεπερνούν τα 100 άτομα προσφέρουμε στον τυχερό της βραδιάς:

Lunch buffet στο εστιατόριο Μεσογαία για 4 άτομα

Πληροφορίες / Κρατήσεις: 210 35 44 026 & h3167-cg2@sofitel.com

Νέο πρόγραμμα για 7.000 ανέργους πτυχιούχους ΑΕΙ και ΤΕΙ

Δυνατότητα κατάρτισης και πρακτικής άσκησης με voucher

Δυνατότητα κατάρτισης και πρακτικής άσκησης με voucher - εκπαιδευτικό επίδομα 3.120 ευρώ μεικτά, δίνει ο ΟΑΕΔ σε 7.000 ανέργους πτυχιούχους ΑΕΙ και ΤΕΙ ηλικίας έως 29 ετών (γεννημένοι μετά την 1/1/1985) με κοινό με τα υπουργεία Ανάπτυξης και Παιδείας πρόγραμμα που τίθεται σε άμεση εφαρμογή. Οι ενδιαφερόμενοι άνεργοι πτυχιούχοι μπορούν να υποβάλλουν αίτηση συμμετοχής από τις 22 Δεκεμβρίου έως τις 14 Ιανουαρίου του 2015, και οι πάροχοι

κατάρτισης από τις 29 Δεκεμβρίου έως τις 14 Ιανουαρίου. Με βάση την προκήρυξη, το πρόγραμμα έχει «κλειστό» προϋπολογισμό 45 εκατ. ευρώ και προβλέπει θεωρητική κατάρτιση 208 ωρών, πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα διάρκειας 832 ωρών, καθώς και υπηρεσίες υποστήριξης και καθοδήγησης. Η κατάρτιση περιλαμβάνει θέματα ανάπτυξης οριζόντιων δεξιοτήτων, της αγοράς εργασίας (σύνταξη βιογραφικού, το περιβάλλον του



«επιχειρείν») καθώς και δεξιότητες Τεχνολογίας Πληροφορικής και Επικοινωνίας (ΤΠΕ).

Υποχωρεί η ανεργία, αλλά αυξάνονται οι μακροχρόνια άνεργοι

Σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ

Υποχώρηση της ανεργίας στο 25,7% τον Σεπτέμβριο, από 26% τον Αύγουστο κατέγραψε η Ελληνική Στατιστική Αρχή, με τον αριθμό των ανέργων να παρουσιάζει μείωση 9% σε ετήσια βάση. Ωστόσο, παρά τη βελτίωση που καταγράφει ο δείκτης ιδιαίτερα σε σχέση με πέρυσι, η ανεργία παραμένει σε ιδιαίτερα υψηλά επίπεδα και αυξάνεται για τους μακροχρόνια ανέργους, οι οποίοι έφτασαν τους 520.872, ποσοστό 51,57% σε σχέση με τον συνολικό αριθμό των εγγεγραμμένων στον ΟΑΕΔ ανέργων τον Οκτώβριο (1.016.177 άτομα, από τα οποία οι 847.843 δήλωσαν ότι αναζητούν, αλλά δεν βρήκαν εργασία). Επιπλέον, με βάση τα στοιχεία του ΟΑΕΔ, επίδομα ανεργίας λαμβάνει μόνο το 9,88%. Πιο συγκεκριμένα, ο αριθμός των ανέργων ανήλθε σε 1.241.114 άτομα και ήταν μειωμένος κατά 123.115 άτομα ή 9% σε σχέση με τον Σεπτέμβριο του 2013, ενώ σε σύγκριση με τον Αύγουστο του 2014 κατέγραψε μείωση 0,1%. Σημαντική είναι η μείωση της ανεργίας στους νέους, από 57,3% τον Σεπτέμβριο του 2013 στο 49,8% τον Σεπτέμβριο του 2014, διατηρώντας πάντως στο 1 προς 2 την αναλογία των ανέργων νέων ηλικίας 15-24 ετών.

Χορήγηση οικονομικής βοήθειας στους απολυμένους της Φωκίας

Εγκρίθηκε από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο

Με 610 ψήφους υπέρ, 77 κατά και 13 αποχές, η Ολομέλεια του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου ενέκρινε τη χορήγηση οικονομικής βοήθειας, από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής, στους 600 απολυμένους της αλυσίδας καταστημάτων «Οδυσσεύς Φωκίας», που διέκοψε τη λειτουργία της, μετά τη μεγάλη πτώση στις πωλήσεις της λόγω της μείωσης του οικογενειακού εισοδήματος στην Ελλάδα. Μέσω αυτής της αίτησης της Ελλάδας για ενίσχυση από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής (ΕΤΠ), οι πρώην εργαζόμενοι της εταιρείας θα λάβουν βοήθεια ύψους 6,44 εκατ. ευρώ για να ξεκινήσουν τη δική τους επιχείρηση ή να λάβουν εκ νέου εκπαίδευση και επαγγελματική κατάρτιση. Συνολικά η Ολομέλεια του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, ψήφισε υπέρ του να δοθεί οικονομική βοήθεια, συνολικού ύψους 35,5 εκατομμύρια ευρώ, σε 6.000 απολυμένους σε Γαλλία, Πολωνία, Ιταλία και Ελλάδα.

Μειωμένοι οι καταβαλλόμενοι μισθοί για την πλειοψηφία των απασχολούμενων

Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΣΕΠΕ


Αύξηση των χαμηλόμισθων και των αμειβόμενων με μισθό κάτω των 1.000 ευρώ από 56,96% στο 61,58% επί του συνολικού αριθμού των απασχολούμενων στον ιδιωτικό τομέα καθώς και των «μικρών» επιχειρήσεων κατέγραψε το υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας μεταξύ του 2013 και του 2014. Την αλλαγή αποτυπώνει ο «χάρτης» των μισθών και της απασχόλησης όπως προέκυψε από τις συγκριτικές καταστάσεις προσωπικού τις οποίες υπέβαλαν πέρυσι και φέτος οι

επιχειρήσεις ολόκληρης της χώρας στο ΣΕΠΕ και στο πληροφοριακό σύστημα Εργάνη. Παρά το γεγονός ότι σε διάστημα ενός χρόνου αυξήθηκαν τόσο οι απασχολούμενοι (11,65%, και συνυπολογίζοντας όσους εργάζονται σε δύο εργοδότες αύξηση 12,1%) όσο και οι επιχειρήσεις (+9%), οι καταβαλλόμενοι μισθοί ήταν μικρότεροι για τη συντριπτική πλειονότητα. Κάτι που επιβεβαιώνει και η αναλογικά μικρή, σε σχέση με τις 159.729 νέες θέσεις εργασίας, αύξηση που παρουσίασε η μηνιαία δαπάνη για μισθούς

και ημερομίσθια. Σε διάστημα ενός χρόνου αυξήθηκαν κατά 20,32% οι εργαζόμενοι με καθεστώς μερικής και εκ περιτροπής εργασίας και αμοιβής κάτω των 500 ευρώ. Επιπλέον, αυξήθηκαν κατά 30% οι αμειβόμενοι με μεικτές αποδοχές από 501 ευρώ - 700 ευρώ και σε μικρότερα ποσοστά (7%-21%) οι αμειβόμενοι με μισθό έως τα 1.000 και τα 1.200 ευρώ. Οι τρεις στους δέκα απασχολούνται από τον εργοδότη τους για λιγότερες από 35 ώρες την εβδομάδα, ενώ το 69,47% περισσότερο από 35 ώρες.

CB1: ΟΛΗ Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ RECRUITMENT (ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΡΧΙΚΗ ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗ ΜΕΧΡΙ ΚΑΙ ΤΗΝ ΤΕΛΙΚΗ ΠΡΟΣΛΗΨΗ) ΣΕ ΜΙΑ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΠΟΥ ΣΑΣ ΒΟΗΘΑ ΝΑ ΠΡΟΣΛΑΒΕΤΕ ΤΟΥΣ ΚΑΛΥΤΕΡΟΥΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥΣ ΠΙΟ ΓΡΗΓΟΡΑ ΑΠΟ ΠΟΤΕ.


ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ HR




ΟΛΑ ΤΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΠΟΥ ΧΡΕΙΑΖΕΣΤΕ ΓΙΑ ΝΑ ΣΤΟΧΕΥΣΕΤΕ ΣΤΟΥΣ ΚΑΛΥΤΕΡΟΥΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥΣ



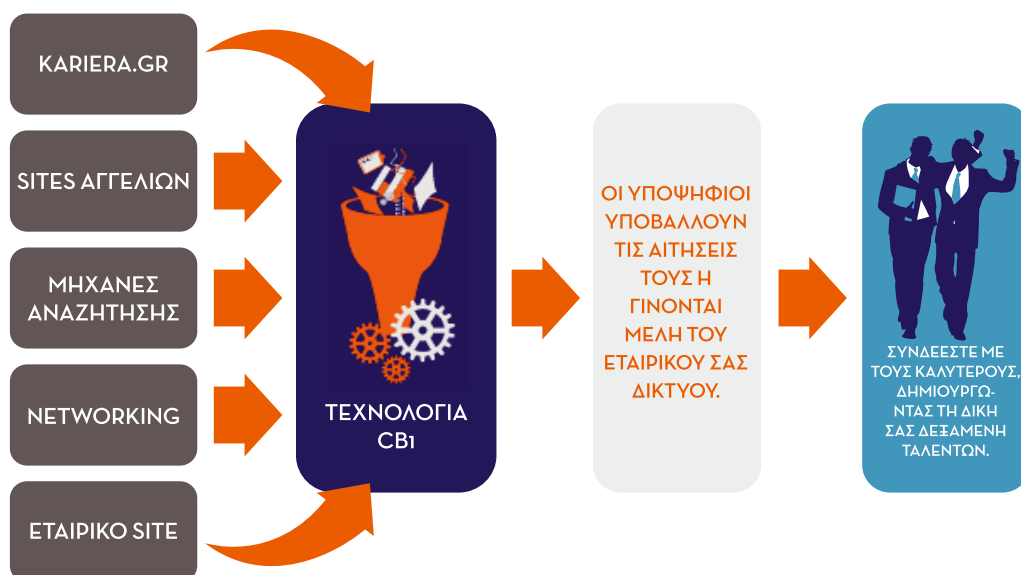
Η ΣΩΣΤΗ ΔΙΑΦΗΜΙΣΗ ΣΤΟ ΚΑΤΑΛΛΗΛΟ ΚΟΙΝΟ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΤΗΝ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΣΤΙΓΜΗ



ΣΥΝΕΧΗΣ ΡΟΗ ΚΑΤΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΜΕΣΩ ΑΥΤΟΜΑΤΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗΣ.



ΜΕ ΕΝΑ ΜΟΝΟ ΚΛΙΚ, ΟΙ ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΥΠΟΒΑΛΛΟΥΝ ΤΙΣ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΟΙ RECRUITERS ΕΠΙΛΕΓΟΥΝ ΤΟΥΣ ΚΑΛΥΤΕΡΟΥΣ.



ΜΙΑ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΠΟΥ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΤΑ ΚΑΝΕΙ ΟΛΑ.

Μετά απο πολλές έρευνες σε υποψηφίους και εργοδότες, καταλήξαμε στο συμπέρασμα πως η μόνη λύση για να ξεπεραστούν τα προβλήματα που αναφέραμε είναι να δημιουργήσουμε μια πλατφόρμα που μπορεί να τα κάνει όλα.



ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΤΕ ΜΙΑ ΕΥΚΟΛΗ ΚΑΙ ΓΡΗΓΟΡΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΥΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΤΕ ΤΟΥΣ ΚΑΛΥΤΕΡΟΥΣ.

Στην πραγματικότητα, το **70%** των υποψηφίων έχει δηλώσει πως η εμπειρία που έχουν κατά τη διάρκεια της υποβολής αίτησης επηρεάζει σημαντικά την απόφασή τους για το εάν πρέπει ή όχι να δεχτούν μια θέση, σε πολλές περιπτώσεις, ακόμη και υψηλότερο μισθό! Οι υποψήφιοι επιθυμούν μια καλύτερη εμπειρία. Εσείς θέλετε περισσότερα δεδομένα για να πάρετε τις καλύτερες αποφάσεις και να πετύχετε τους στόχους σας. Και τα εργαλεία που έχετε σήμερα είναι δυσλειτουργικά και σας κοστίζουν σε χρόνο και χρήμα.

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΗΣΤΕ ΜΑΖΙ ΜΑΣ

DEMO

Οι θετικότερες εκτιμήσεις προσλήψεων από τους Έλληνες εργοδότες τα τελευταία 6 χρόνια

Σύμφωνα με την Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης της Manpower

Οι εργοδότες στην Ελλάδα συνεχίζουν να αναφέρουν ενθαρρυντικά σημάδια για όσους αναζητούν εργασία σύμφωνα με τα αποτελέσματα της τριμηνιαίας Έρευνας της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης, με το Δείκτη των Προοπτικών Απασχόλησης – προσαρμοσμένο σύμφωνα με την εποχικότητα - να διαμορφώνεται στο +8%, οι εκτιμήσεις των Ελλήνων εργοδοτών είναι οι πιο αισιόδοξες που έχουν καταγραφεί από το 4ο Τρίμηνο του 2008. Πιο συγκεκριμένα, οι εργοδότες αναμένουν αύξηση των προσλήψεων σε οκτώ από τους εννέα τομείς της οικονομίας για το 1ο Τρίμηνο του 2015, ενώ τα αποτελέσματα

είναι βελτιωμένα σε πέντε τομείς και μία γεωγραφική περιοχή σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο. Έτσι, τα τριμηνιαία αποτελέσματα αναδεικνύουν ότι το 16% των εργοδοτών αναμένουν αύξηση των ατόμων που απασχολούν, 12% προβλέπουν μείωση και 70% δεν αναμένουν κάποια αλλαγή στο υφιστάμενο εργατικό δυναμικό τους. Σε συνέχεια της εποχικής προσαρμογής των δεδομένων, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται στο +8%. Οι προθέσεις προσλήψεων παραμένουν σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και βελτιωμένες κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του περασμένου έτους.

Σε παγκόσμιο επίπεδο, οι εργοδότες σε 38 από τις 42 χώρες καταγράφουν θετικά σχέδια προσλήψεων για το πρώτο τρίμηνο. Οι προβλέψεις βελτιώνονται σε 22 χώρες και αποδυναμώνονται σε μόλις 12, σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, και αυξάνονται σε 24 χώρες ενώ μειώνονται σε 13 σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους. Η αισιοδοξία αναφορικά με τις προσλήψεις για το διάστημα Ιανουαρίου-Μαρτίου είναι και πάλι ισχυρότερη στην Ινδία, την Ταϊβάν και τη Νέα Ζηλανδία. Οι ασθενέστερες και μόνες αρνητικές προβλέψεις καταγράφονται από τους εργοδότες στην Φινλανδία, την Ιταλία, την Ολλανδία και την Ελβετία.

Κίνδυνος από τη μείωση εργατικού δυναμικού

Σύμφωνα με ανάλυση της Eurobank

Στην εβδομαδιαία ανάλυση «7 ημέρες οικονομία» η Eurobank, εκφράζει ανησυχίες για τη μείωση του παραγωγικού προϊόντος της χώρας λόγω της διαρροής ικανού εργατικού δυναμικού, ενώ κάνει λόγο για ανάγκη αύξησης των παραγωγικών επενδύσεων. Όπως αναφέρει χαρακτηριστικά η τράπεζα: η μείωση του εργατικού δυναμικού και η μείωση του πληθυσμού ικανού προς εργασία μας οδηγούν στο να εξάγουμε το συμπέρασμα πως το δυνητικό προϊόν της χώρας μας έχει υποστεί μείωση όχι μόνο λόγω της απαξίωσης του εγχώριου κεφαλαιουχικού εξοπλισμού αλλά και λόγω μείωσης του παραγωγικού συντελεστή της εργασίας. Αν συνοψολογίσουμε και το γεγονός ότι η μείωση του παραγωγικού συντελεστή της εργασίας αφορά, τουλάχιστον σε ένα ποσοστό, άτομα υψηλής παραγωγικότητας, δηλαδή άτομα υψηλού μορφωτικού επιπέδου, τότε η εν λόγω μείωση θα έχει επιδράσεις και στην παραγωγικότητα της οικονομίας μας, ήτοι δημιουργία συνθηκών για περαιτέρω πτώση του δυνητικού ρυθμού οικονομικής μεγέθυνσης.

Gain Insights,
Get Results
With the **#1** Human Capital Management Platform



successfactors™
An SAP Company

ΤΗΝ ΟΝΟΜΑΣΑΜΕ **CB1**. ΕΝΑ ΕΡΓΑΛΕΙΟ ΠΟΥ ΜΕΤΑΤΡΕΠΕΙ ΤΟΥΣ ΤΡΕΙΣ ΒΑΣΙΚΟΥΣ ΠΥΛΩΝΕΣ ΤΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΣΕ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑ.



ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ

Εντοπίστε τους καλύτερους υποψήφιους με τη βοήθεια δεδομένων για τις πιο αποτελεσματικές πηγές προσέλκυσής τους - Ελέγξτε την αποτελεσματικότητα των ενεργειών σας σε κάθε στάδιο της διαδικασίας recruitment και αναπροσαρμόστε τη στρατηγική σας όπου χρειάζεται.



ΚΑΛΥΤΕΡΗ, ΣΤΟΧΕΥΜΕΝΗ, ΔΙΑΦΗΜΙΣΗ

Όλα ξεκινούν με την καλύτερη δυνατή προβολή της αγγελίας σας. Με την πρόσβαση στο δίκτυο του [kariera.gr](#) και σε συνεργαζόμενους δικτυακούς τόπους και κοινωνικά δίκτυα, η αγγελία σας εμφανίζεται στον κατάλληλο υποψήφιο τη σωστή στιγμή.



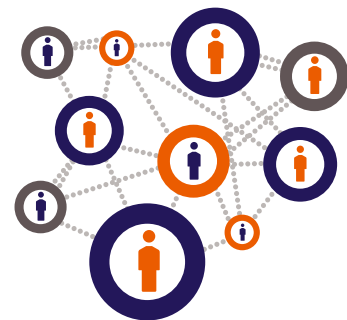
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ

Απλοποιήστε τη διαδικασία υποβολής αιτήσεων. Δώστε στους υποψήφιους την ευκαιρία να συνδεθούν μαζί σας εύκολα και γρήγορα. Στη συνέχεια διαχειριστείτε την διαδικασία recruitment με 1 click, προκειμένου να εντοπίσετε, να αξιολογήσετε και να προσλάβετε πιο γρήγορα από ποτέ τους καταλληλότερους υποψηφίους.

ΣΕ ΤΙ ΔΙΑΦΕΡΕΙ ΤΟ CB ΟΝΕ ΑΠΟ ΤΙΣ ΑΛΛΕΣ ΛΥΣΕΙΣ;

Οι πελάτες μας λένε ότι θέλουν έναν ευκολότερο τρόπο για να επιτύχουν τους στόχους τους. Το [kariera.gr](#) και το CareerBuilder γνωρίζουν τους υποψηφίους καλύτερα από οποιονδήποτε άλλον. Ο συνδυασμός όλων αυτών των δεδομένων είναι το CB1 --- μία, απλή πλατφόρμα από την οποία μπορείτε να τα κάνετε όλα.

“Ο ΣΤΟΧΟΣ ΤΟΥ **KARIERA.GR** ΕΙΝΑΙ ΝΑ ΠΑΡΕΧΕΙ ΜΙΑ ΑΠΛΗ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΠΟΥ ΒΟΗΘΑ ΤΟΥΣ ΠΕΛΑΤΕΣ ΜΑΣ ΝΑ ΣΤΟΧΕΥΣΟΥΝ, ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΟΥΝ ΚΑΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΟΥΝ ΕΝΑ ΔΙΚΤΥΟ ΤΑΛΑΝΤΟΥΧΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΑΞΙΟΠΟΙΩΝΤΑΣ ΣΩΣΤΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΚΑΙ ΠΡΟΗΓΜΕΝΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΟΥ RECRUITMENT.”



Τροχοπέδη για την ανάκαμψη της αγοράς εργασίας η ισχνή οικονομική κατάσταση

Όπως αποκαλύπτει έκθεση της Κομισιόν



Η γενικότερη ισχνή οικονομική ανάπτυξη περιόρισε την ανάκαμψη της αγοράς εργασίας σε αρκετά κράτη-μέλη, διαπιστώνει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή σε έκθεσή της για την κατάσταση των δημόσιων οικονομικών στην Ευρωζώνη το 2014. Αποτέλεσμα,

σύμφωνα με την Κομισιόν, είναι η ανεργία να φτάσει στο 10,3% στην ΕΕ και στο 11,6% στην ευρωζώνη το 2014 σημειώνοντας ελάχιστη μείωση σε σχέση με το 2013. Οι διαφορές μεταξύ των κρατών-μελών παραμένουν σημαντικές με τα υψηλότερα ποσοστά ανεργίας να παρατηρούνται στην Ελλάδα και την Ισπανία (πάνω από 20%) και ακολουθούν Κροατία, Κύπρος, Πορτογαλία, επισημαίνεται στην έκθεση. Η Επιτροπή σημειώνει ακόμη ότι η δημοσιονομική προσπάθεια το 2013 υπήρξε μεγαλύτερη στην Κύπρο και την Ελλάδα. Σε ό,τι αφορά το δημόσιο χρέος, έξι κράτη - μέλη αναμένεται να υπερβούν το 100% του ΑΕΠ τους το 2014 (Βέλγιο, Ιρλανδία, Ελλάδα, Ιταλία, Κύπρος, Πορτογαλία), ενώ ειδικά για την Ελλάδα υπογραμμίζεται ότι μετά από μία μείωση που παρατηρήθηκε το 2012, το ήδη υψηλό δημόσιο χρέος αναμένεται να αυξηθεί περισσότερο το 2014 φτάνοντας το 175% του ΑΕΠ.

Το υψηλότερο ποσοστό αύξησης της απασχόλησης της Ε.Ε. καταγράφηκε στην Ελλάδα

Το υψηλότερο ποσοστό αύξησης της απασχόλησης (+1,7%) παρουσίασε η Ελλάδα μεταξύ των 28 κρατών μελών της Ένωσης το τρίτο τρίμηνο του 2014 σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο του ίδιου έτους, σύμφωνα με στοιχεία που δημοσίευσε η Ευρωπαϊκή Στατιστική Υπηρεσία.

Οι χώρες που εμφάνισαν αύξηση αλλιά σε χαμηλότερη κλίμακα είναι η Λιθουανία (+1,5%), η Πορτογαλία (+1,4%). Αντιθέτως, μείωση σημειώθηκε στη Λεττονία (-1,7%), τη Μάλτα (-0,8%), την Φινλανδία (-0,3%) και την Εσθονία (-0,2%). Σε ετήσια βάση η αύξηση της απασχόλησης στην Ελλάδα ήταν επίσης σημαντική το τρίτο τρίμηνο, ανεβαίνοντας από το -0,5% του δεύτερου τριμήνου, στο 1,6%. Τέλος, σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat, κατά το τρίτο τρίμηνο του 2014, 226,9 εκατομμύρια άνδρες και γυναίκες απασχολούνταν στην ΕΕ των 28 κρατών μελών, εκ των οποίων 148,2 εκατομμύρια ήταν στην ευρωζώνη.

Στο 50% η μείωση των μισθών στον ιδιωτικό τομέα

Σύμφωνα με το ΙΝΕ - ΓΣΕΕ

Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΙΝΕ - ΓΣΕΕ, από τα τέλη του 2011 έως τον Ιούνιο του 2014 υπογράφηκαν 1.440 επιχειρησιακές συμβάσεις με μείωση αποδοχών από 10% έως 50%. Ακόμη και οι περιορισμένες κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που έχουν υπογραφεί (85 στο ίδιο διάστημα και φέτος μόλις 10) προέβλεψαν μειώσεις μισθών λόγω της οικονομικής συγκυρίας, ενώ αρκετές συμβάσεις ρύθμισαν μόνο θεσμικά ζητήματα.

Οι 4 αιτίες που οδήγησαν στην μείωση των μισθών είναι οι: α) Η υψηλή ανεργία

οδηγεί όλο και περισσότερους σε ευέλικτες μορφές απασχόλησης και στην ανασφάλιστη εργασία. Μειωμένο ωράριο, μερική απασχόληση, ενοίκιαση, εκ περιτροπής εργασία κ.ά. βρίσκονται στην «ημερήσια διάταξη». Τα τελευταία στοιχεία της στατιστικής υπηρεσίας δείχνουν ότι το 72,7% των ανέργων αναζητά πλήρη αλλιά στην ανάγκη είναι διατεθειμένο να εργαστεί και με μερική απασχόληση. β) Κατάργηση της μετενέργειας που σημαίνει πως ο μισθός κάθε εργαζομένου, νέου ή παλαιού στη δουλειά, με προϋπηρεσία ή άνευ, μπορεί

να επαναπροσδιοριστεί από «μηδενική» βάση και με σημείο εκκίνησης τον εκάστοτε κατώτατο μισθό και όχι την τελευταία κλαδική σύμβαση ή την ευνοϊκότερη επιχειρησιακή που έχει υπογραφεί. γ) Αύξηση των ατομικών και επιχειρησιακών συμβάσεων εργασίας με σημαντικές (έως 50%) μειώσεις αποδοχών και δ) Σημαντική μείωση του κατώτατου μισθού, από το 2012 επήλθε μείωση κατά 22% του κατώτατου μισθού της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, ενώ αντίστοιχα η μείωση για τους νέους κάτω των 25 ετών ήταν 32%.



Sales Management FORUM '15





Με την υποστήριξη
INE
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΝΕΟΛΟΓΙΑΣ
Η ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΩΝ ΠΡΟΤΑΡΧΩΝ

From selling to value creation

Παρασκευή 23 Ιανουαρίου
Αμφιθέατρο ΟΤΕAcademy

www.smf.gr

early bird!
Διπλάσια συμμετοχή έως
τις 19 Δεκεμβρίου και κερδίστε
έκπτωση 20%

bousstias | communications



DEGUSTATION

Catering Services



Since 1954



Από τότε που ο maitre των Βασιλικών Ανακτόρων, Antoine, δημιούργησε για την DEGUSTATION, τη πρώτη εταιρεία catering στην Ελλάδα, μέχρι και σήμερα, έχουν αλλάξει πραγματικά σχεδόν... όλα.

Αυτό που έχει μείνει όμως αναλλοίωτο στον χρόνο, είναι η επιμονή μας να παραμένουμε λάτρεις της χειροποίητης δημιουργίας, και της εξαιρετικά ποιοτικής γευσίγνωσας, όπως άλλωστε προδίδει και το γαλλικό μας όνομα.

Μακεδ/μάχου Πραντούνα 21 & Κατεχάκη, 115 25 Ν. Ψυχικό
ΤΗΛ.: 210 67 79 679, FAX: 210 67 79 778,
www.degustation.gr, email: info@degustation.gr

  Degustation Catering

Συνεργασία Data Communication με IEK Ακμή

Για την εκπαίδευση των νέων πάνω σε επιχειρηματικές εφαρμογές λογισμικού

Σε στρατηγική συνεργασία προχώρησαν η εταιρεία πληροφορικής Data Communication και ο Εκπαιδευτικός Όμιλος Ακμή, με στόχο την εξοικείωση των σπουδαστών με σύγχρονες επιχειρηματικές εφαρμογές λογισμικού, που έχουν υψηλή απήχηση στην αγορά των λογιστικών γραφείων, αλλά και των επιχειρήσεων γενικότερα. Συγκεκριμένα, στο πλαίσιο της εν λόγω συνεργασίας, οι σπουδαστές του τμήματος Οικονομίας και Διοίκησης διδάσκονται τις εφαρμογές «Academia Financials Έσοδα-Έξοδα», «Premium HRM», καθώς και «WinEra ERP», οι οποίες έχουν αναπτυχθεί από την Data Communication και χρησιμοποιούνται από χιλιάδες επιχειρήσεις και λογιστικά γραφεία. Η εκμάθηση των παραπάνω λαμβάνει χώρα στο πλαίσιο των εκπαιδευτικών ενοτήτων «Μηχανογραφημένη Λογιστική» και «Φοροτεχνικά». Με την ολοκλήρωση των μαθημάτων, οι συμμετέχοντες έχουν τη δυνατότητα συμμετοχής σε online εξετάσεις προκειμένου να λάβουν την πιστοποίηση «DC Certified Professional» από την Data Communication, ενισχύοντας τη θέση τους στη σύγχρονη αγορά εργασίας.

Ημερίδα καλωσορίσματος νέου Country Head της Bayer CropScience στην Ελλάδα

Στις 29 Νοεμβρίου 2014 η Bayer CropScience με την ευκαιρία ανάληψης των νέων καθηκόντων ως Country Head στην Ελλάδα από τον **Απόστολο Κλοντζάρη** πραγματοποίησε ημερίδα για το προσωπικό της στο ξενοδοχείο Mediterranean της Ρόδου. Ο ίδιος είχε την ευκαιρία να μιλήσει για τη μελλοντική στρατηγική του αναφορικά με την πορεία του Τομέα Φυτοπροστασίας προς την ηγετική θέση στην αγορά αλλά και να τονίσει τη σπουδαιότητα και τη συμβολή του ανθρώπινου δυναμικού στα εξαιρετικά αποτελέσματα του Ομίλου. Στη συνέχεια ακολούθησε ομιλία του διακεκριμένου Συμβούλου και Συγγραφέα **Michael Virardi** ο οποίος αναφέρθηκε στη σημασία της ύπαρξης κινήτρων για τους εργαζομένους κάθε επιχείρησης εστιάζοντας με παραδείγματα στη σημασία της ευελιξίας, του προσανατολισμού προς τον πελάτη, την ομαδική συνεργασία, τον ενθουσιασμό και τη θετική απόκριση σε κάθε είδους αλλαγές.

Milano Supertrend Retail Tour από τη Secret Key

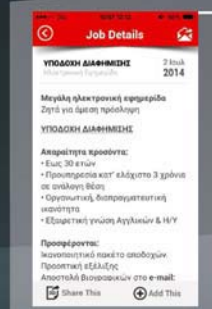
Στις 5 & 6 Μαρτίου 2015

Ένα βιωματικό, εκπαιδευτικό ταξίδι στο Μιλάνο, στο πλαίσιο της αναζήτησης concept, προσεγγίσεων καινοτομίας στην εμπειρία του πελάτη, δυναμικών merchandising και σύγχρονων τάσεων στο περιβάλλον της λιανικής διοργανώνει η Secret Key με τον στρατηγικό της συνεργάτη στην Ιταλία, την ομάδα MiRT (Milano Retail Tour) της **Creattiva**. Το Supertrend Retail Tour απευθύνεται σε υψηλόβαθμα στελέχη των Πωλήσεων και του Marketing, τα οποία με την καθοδήγηση διακεκριμένων διεθνών Trendwatchers θα παρακολουθήσουν τις αναδυόμενες νέες τάσεις της παγκόσμιας αγοράς στο λιανεμπόριο, εκμεταλλευόμενοι και το γεγονός ότι το 2015 είναι η χρονιά που θα πραγματοποιηθεί στο Μιλάνο η διεθνής EXPO 2015. Η προσέγγιση του εκπαιδευτικού προγράμματος είναι απόλυτα εμπειρική και βιωματική «on the field», ακολουθώντας την κατεύθυνση Research Based Learning. Οι συμμετέχοντες, θα λειτουργήσουν ως «μαθητευόμενοι εθνογράφοι» (apprentices ethnographers) και θα ξεναγηθούν σε διαδρομές και προορισμούς λιανικής που ξεχωρίζουν σε τάσεις και σε στοιχεία καινοτομίας.

MarketingWeek JOBS

Η αγορά εργασίας του Marketing & της Επικοινωνίας στα χέρια σου!

Η μοναδική εφαρμογή στην Ελλάδα, από την Boussias Communications, διατίθεται δωρεάν και επιτρέπει στον χρήστη να ενημερώνεται για τις θέσεις εργασίας που τον ενδιαφέρουν με push notifications, καθώς και την αποστολή του βιογραφικού του άμεσα, με email!



Επικοινωνήστε άμεσα με τις εταιρείες που σας ενδιαφέρουν με e-mail, αποθηκεύστε τις για αργότερα ή μοιραστείτε τις

Παραμείνετε ενημερωμένοι για νέες θέσεις εργασίας στους τομείς της διαφήμισης, των media και του marketing, όπως δημοσιεύονται στο marketingweek.gr

Κατεβάστε το δωρεάν τώρα!





Το «Ticket Car® Fuel Card» αποτελεί κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα που ανήκει στην Edenred. *sprint*



Η διαχείριση των εταιρικών εξόδων
δεν ήταν ποτέ ευκολότερη!

Ticket Car® Fuel Card

Η Ticket Car® Fuel Card, η επαναφορτιζόμενη κάρτα καυσίμων της Edenred ήρθε για να διευκολύνει τις εταιρικές μετακινήσεις και να κάνει τις διαδρομές ακόμα πιο άνετες!

Πρόκειται για ένα ιδανικό εργαλείο για εταιρείες, που συμβάλλει στην καλύτερη διαχείριση και συνεπώς στη μείωση των εξόδων κίνησης των εταιρικών αυτοκινήτων. Οι εταιρείες θέτουν τους όρους χρήσης της κάρτας και έχουν στη διάθεσή τους ολοκληρωμένες αναφορές (reports) και χρήσιμες πληροφορίες, όπως πρόσβαση σε πραγματικό χρόνο στις δαπάνες που έχουν γίνει.

Η Ticket Car® Fuel Card διευκολύνει τους κατόχους αφού γίνεται αποδεκτή σε χιλιάδες πρατήρια καυσίμων σε όλη την Ελλάδα – πάντα με το εύρος δικτύου της MasterCard®, είναι επαναφορτιζόμενη, πανεύκολη στη χρήση και παρέχει αυξημένη ασφάλεια.

Μάθετε περισσότερα στο www.ticketcarfuelcard.gr



Οι αναδυόμενες αγορές προσελκύουν τα εκπατρισμένα στελέχη

Σύμφωνα με την έρευνα Expat Explorer της HSBC

Οι αναδυόμενες και οι ταχύτερα αναπτυσσόμενες αγορές γίνονται περισσότερο ελκυστικές για τα εκπατρισμένα στελέχη και για τις επιχειρήσεις από ολόκληρο τον κόσμο, σύμφωνα με την έρευνα «Expat Explorer» της HSBC. Όσο αναπτύσσονται οι αναδυόμενες αγορές, τόσο αυξάνεται και η ζήτηση για στελέχη από το εξωτερικό, με υψηλό επίπεδο εξειδίκευσης. Το μεγαλύτερο ποσοστό των στελεχών, οι οποίοι έχουν μετακινηθεί από τους εργοδότες τους

στο εξωτερικό, ζουν σε αναδυόμενες ή ταχέως αναπτυσσόμενες οικονομίες. Στη Βραζιλία, 37% των ερωτηθέντων εκπατρισμένων στελεχών έχουν «μεταναστεύσει» εκεί γιατί τους το ζήτησε ο εργοδότης τους, ενώ ο αντίστοιχος παγκόσμιος μέσος όρος είναι 13%. Μεγάλο αριθμό αποσπασθέντων στελεχών από το εξωτερικό προσελκύουν επίσης η Τουρκία (29%), η Ινδία (26%), η Κίνα (24%) και το Μεξικό (24%). Οι κορυφαίοι 5 προορισμοί για τα στελέχη



τα οποία έχουν μετακινηθεί από τον εργοδότη τους είναι η Βραζιλία (37%), η Τουρκία (29%), η Ινδία (26%), η Κίνα (24%) και το Μεξικό (24%).

Από τον κλάδο του εμπορίου προέρχονται οι περισσότερες ισχυρές επιχειρήσεις

Σύμφωνα με την έκδοση της Direction

Τη λίστα με τα οικονομικά αποτελέσματα των 500 πρώτων επιχειρήσεων με βάση τον κύκλο εργασιών και των 100 αντίστοιχων σε κέρδη προ φόρων, παρουσίασε η έκδοση της Direction «Οι ισχυροί της ελληνικής οικονομίας». Στην κορυφή της λίστας βρίσκονται τα **Ελληνικά Πετρέλαια** και η

Motor Oil και ακολουθούν η **ΔΕΗ** και ο **ΟΠΑΠ**. Από τα στοιχεία φαίνεται ότι από τον κλάδο του εμπορίου προέρχονται οι περισσότερες ισχυρές επιχειρήσεις (4 στις 10) και ακολουθεί η βιομηχανία (3 στις 10). Ειδικότερα, στις 500 εταιρείες ο εμπορικός κλάδος εκπροσωπήθηκε από 198 εταιρείες

ή ποσοστό 39,60%. Στη δεύτερη θέση βρέθηκε η βιομηχανία, έχοντας 159 εταιρείες ή ποσοστό 31,80% επί του γενικού συνόλου. Ο κλάδος των υπηρεσιών είχε τις λιγότερες επιχειρήσεις, με 143 εταιρείες, καλύπτοντας το 28,60% του σχετικού δείγματος.

Χωρίς Διαδίκτυο μία στις δέκα επιχειρήσεις

Σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ

Σε ποσοστό 10,1% φθάνουν οι ελληνικές επιχειρήσεις που δεν χρησιμοποιούν υπολογιστές ή smartphones, ενώ σε σχετικά χαμηλά επίπεδα κινείται και ο αριθμός των εργαζομένων που έχουν πρόσβαση στο Διαδίκτυο. Σύμφωνα με τα πιο πρόσφατα στοιχεία σχετικής έρευνας της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛΣΤΑΤ) για το 2014 σε σύνολο 23.098 επιχειρήσεων που ήταν το δείγμα, οι 20.756 επιχειρήσεις

χρησιμοποιούσαν προσωπικό υπολογιστή ή smartphones (89,86%). Από τις 20.756 επιχειρήσεις που χρησιμοποιούσαν υπολογιστή, οι 20.578 επιχειρήσεις είχαν πρόσβαση στο Διαδίκτυο (89,09%) σε σχέση με το σύνολο των επιχειρήσεων, ενώ το 61,85% των επιχειρήσεων είχε τη δική του ιστοσελίδα. Όσον αφορά στη χρήση από τους απασχολούμενους, μόλις το 45,17% των

872.098 εργαζομένων σε αυτές τις επιχειρήσεις έκανε χρήση υπολογιστή και μόλις το 37,14% είχε πρόσβαση στο Διαδίκτυο. Ενδιαφέροντα είναι και τα στοιχεία για το ηλεκτρονικό εμπόριο. Σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ, μόλις το 9,23% των επιχειρήσεων έλαβε παραγγελίες μέσω της ιστοσελίδας, ενώ τα έσοδα από τις συγκεκριμένες online πωλήσεις ανέρχεται στο 1,59% του συνολικού τζίρου.

MarketingWeek
conferences

boussias | communications

Με τη συνεργασία του επίσημου partner του Facebook

thinkdigital
brand to consumer

_AllThingsFacebook '15

Συνεδριακό Κέντρο ΔΑΪΣ_22 Ιανουαρίου

www.allthingsfacebook.gr



cutting through complexity

ADVISORY

18^ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού "Post Crisis HR?"

SAVE THE DATE

18 Φεβρουαρίου 2015
Ξενοδοχείο Athenaeum Intercontinental

KEY NOTE SPEAKERS

- **Paul Sparrow**, Director of Center of Performance - Led HR, Professor of International HRM at Lancaster University, TOP 10 HR Most Influential
- **Jacky Simmonds**, Group HR Director, TUI Travel

SPEAKERS

- **Stephen Chesley**, Head of Workforce Analytics, NASA
 - Executive from **Google Europe**
- **James Magill**, European Head of Organizational Effectiveness, **Vodafone Group**
- **Stephan Münch**, Vice President, Transformational Management HR, **Deutsche Post DHL**
- **Miguel Premoli**, Vice President, Talent Management, **PepsiCo Europe**

Για περισσότερες πληροφορίες επικοινωνήστε με την κα Φωτεινή Γιαννοπούλου τηλ.: 211 1815740

kpmg.com/gr

© 2014 KPMG Σπινθηροειδή ΑΕ, Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία, και μέλος του δικτύου ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG συνεργαζομένης με την KPMG International Cooperative ("KPMG International"), ενός Εθνικού φορέα προσώπων, με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος. Το όνομα και το λογότυπο KPMG και "cutting through complexity" αποτελούν καταχωρημένα εμπορικά σήματα ή σήματα της KPMG International.

ΔΙΑΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ

It's easier to leaseplan

ΧΟΡΗΓΟΙ

ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

ΤΗΛΕΟΠΤΙΚΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Εθνικός Σύντομος για το Παιδί με Αναπηρία

Η ΚΡΜΓ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΗΝ ΕΛΕΠΑΠ

Οι 50 καλύτερες εταιρείες στον κόσμο

Σύμφωνα με έρευνα της Glassdoor



Τις 50 ιδανικότερες εταιρείες για να εργαστεί κάποιος το 2015 σε Αμερική και Ηνωμένο Βασίλειο, οι οποίες φημίζονται για τις κατάλληλες συνθήκες εργασίας που διαθέτουν για το προσωπικό τους ανακοίνωσε η εταιρεία εύρεσης εργασίας Glassdoor. Πρόκειται για εταιρείες με περισσότερους από 1.000 εργαζόμενους ενώ σημειώνεται ότι η αξιολόγηση βασίστηκε στα προνόμια και τη φροντίδα που παρέχουν προς τα

στελέχη τους. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα λοιπόν, που ανακοίνωσε η εταιρεία, η Google από την 8η θέση που βρισκόταν πέρυσι, φέτος κατέλαβε την 1η θέση και η Apple από την 35η θέση ανέβηκε στην 22η ενώ το Facebook από την 5η θέση έπεσε στην 13η. Η έκπληξη ωστόσο προήλθε από το Twitter το οποίο ενώ πέρυσι ήταν στη δεύτερη θέση, φέτος δεν κατάφερε να μπει ούτε στην 50άδα. Αναλυτικότερα οι εταιρείες που συμπληρώνουν την πρώτη πεντάδα είναι οι: Google, Bain & Company, Nestlé Purina PetCare, F5 Networks και Boston Consulting Group, Chevron.

Οι Έλληνες είναι οι πιο δυστυχισμένοι της Ευρώπης

Σύμφωνα με έρευνα της ΕΛΣΤΑΤ



Μόλις 10 χρόνια – και πολλές κοινωνικοοικονομικές αλλαγές – χρειάστηκαν για να μετατραπούν οι Έλληνες από τον πιο χαρούμενο λαό της Ευρώπης το 2004, στον πιο δυσσαρεστημένο με τη ζωή και την εργασία του. Αυτό τουλάχιστον δείχνει η πρόσφατη έρευνα εισοδήματος και συνθηκών διαβίωσης των νοικοκυριών που δημοσίευσε η ΕΛΣΤΑΤ. Σύμφωνα με τα στοιχεία,

τουλάχιστον 4 στους 10 δηλώνουν ότι δεν είναι καθόλου ικανοποιημένοι με τη ζωή, την οικονομική τους κατάσταση, την εργασία αλλά και το περιβάλλον διαβίωσής τους. Το ποσοστό αυτό αυξάνεται (6 στους 10) όταν πρόκειται για πολίτες που το εισόδημά τους είναι ίσο ή μικρότερο από το κατώφλι της φτώχειας. Σημειώνεται ότι σύμφωνα με την έρευνα του Ευρωβαρόμετρου για το 2014 και σε αντίθεση με άλλους ευρωπαίους πολίτες οι Έλληνες, σε ποσοστό 74%, θεωρούν ότι η ποιότητα ζωής στη χώρα δεν είναι καλή, ενώ σε ποσοστό 49% πιστεύουν ότι η οικονομική κατάσταση θα χειροτερέψει τους προσεχείς 12 μήνες. Ταυτόχρονα, 1 στους 2 πιστεύει ότι η κατάσταση στη αγορά εργασίας επίσης θα χειροτερέψει και το 32% θεωρεί ότι θα παραμείνει ίδια. Τέλος, το πιο σοβαρό πρόβλημα της χώρας, σύμφωνα με το 63% των Ελλήνων, είναι η ανεργία.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Δεκεμβρίου 2014, τεύχος 115

44. HR Excellence Awards

Με 5 χρυσά, 9 αργυρά, 10 χάλκινα και 2 τιμητικές διακρίσεις βραβεύθηκαν συνολικά 22 επιχειρήσεις σε εννέα κατηγορίες, ενώ τιμητική διάκριση απέσπασαν και δύο εταιρείες συμβούλων για τη συνεισφορά τους στα προγράμματα που βραβεύθηκαν, κατά την τελετή απονομής των HR Excellence Awards.



58. Mergers & Acquisitions

Ως διαδικασίες οι εξαγορές και οι συγχωνεύσεις είναι αρκετά περίπλοκες και ως προς τους όρους συμφωνίας της διοίκησης, αλλά κυρίως ως προς την υλοποίησή τους. Αναμφισβήτητα αποτελούν μία από τις μεγαλύτερες προσκλήσεις για τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού καθώς εσωκλείουν μεγάλες εσωτερικές αλλαγές, ενώ ο ρόλος που καλείται να αναλάβει επηρεάζει σημαντικά το τελικό αποτέλεσμα.

68. Assessment Centers

Η ρήση «Γνούς πράττε» που αποδίδεται στον Πιττακό τον Μυτιληναίο και σημαίνει αφού γνωρίσεις να ενεργήσεις (να πράττεις με επίγνωση) δίνει τροφή για σκέψη σε πολλούς τομείς της σύγχρονης ζωής. Προκειμένου δε για το επαγγελματικό περιβάλλον, αν δεν υπάρχει αρκετή γνώση για τον πολυτιμότερο πόρο ενός οργανισμού, τους ανθρώπους του, πώς μπορούν να ληφθούν αποφάσεις και να υλοποιηθούν οι εταιρικοί στόχοι;