

## Testimonials

# HR in ACTION

Sharing | Learning | Networking

version  
4



*"HR in action Conference is a great opportunity to fill our minds with positive thoughts, evaluate different synergies and align on the more 'human' way of doing things as HR Professionals. This is the most efficient way to take the best out of our employees and ourselves".*

**Θάλεια Βουβονίου**  
HR Manager, Henkel Hellas



*"The HR in Action conference provides to CEO's, business leaders, HR professionals and students a contemporary best practice shot of innovative solutions in all areas that can be implemented locally and globally. I will be there to learn, be inspired and present my view but also to smile, as every year, from the good work our professionals are implementing in a cloudy environment".*

**Παναγιώτης Εμμανουηλίδης**  
Head of Workforce Planning & Analytics  
Region Mediterranean GFHR WFP &  
Analytics, Ericsson



*"Το HR in Action είναι μία γιορτή για την κοινότητα του ανθρώπινου δυναμικού – μία γιορτή στην οποία μοιραζόμαστε τις εμπειρίες μας και τις πρακτικές μας σε αυτές τις δύσκολες συνθήκες για την αγορά αλλή και την κοινωνία".*

**Λάρα Κάλφα**  
Head of HR, Media Saturn/  
Media Markt

## Έως τις 30 Σεπτεμβρίου παρατείνεται η ισχύς της ΕΓΣΣΕ Σύμφωνα με ανακοίνωση του υπ. Εργασίας

Τρίμηνη παράταση, έως τις 30 Σεπτεμβρίου, έδωσε το υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης στην ισχύ των κανονιστικών όρων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συμπεριλαμβανομένης και της υποχρέωσης καταβολής του επιδόματος γάμου. Η τρίτη, κατά σειρά, παράταση ισχύος της ΕΓΣΣΕ θα πραγματοποιηθεί, όπως ανακοίνωσε και ο υπουργός Εργασίας, **Πάνος Σκουρλέτης** στο προεδρείο της ΓΣΕΕ, με τροπολογία η οποία θα ψηφιστεί μέσα στις επόμενες ημέρες. Με την ίδια τροπολογία θα επανέλθει στο εξάμηνο, αντί του τριμήνου, η ισχύς των κανονιστικών όρων των συμβάσεων μετά τη λήξη τους, ώστε να δίνεται περισσότερος χρόνος στη διαπραγμάτευση νέων συμφωνιών. Η συγκεκριμένη ρύθμιση, αρχικά θα «ευνοήσει» περιορισμένο αριθμό συμβάσεων οι οποίες είναι στο κρίσιμο τρίμηνο αλλά, προοπτικά θα διευκολύνει και όσες λήξουν ή καταγγελθούν και τεθούν «υπό νέα διαπραγμάτευση» σε κάθε επίπεδο, επιχειρησιακό, κλαδικό ή ομοιοπαγγελματικό.

## Μετακινήσεις

**➤ Ο Θάνος Κιοσσέογλου μετακινείται στα κεντρικά γραφεία της Gilead Sciences**

Καθίσκοντα Sr. HR Manager στη Gilead Sciences με ευθύνη την υποστήριξη της εταιρείας στις αναδυόμενες αγορές αναλαμβάνει ο Θάνος Κιοσσέογλου, μετακινούμενος στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας στο San Francisco. Ο ίδιος κατείχε από το 2010 τη θέση HR Manager Ελλάδος και Τουρκίας, ενώ προσφάτως είχε αναλάβει την ίδρυση και στελέχωση θυγατρικών της εταιρείας σε Dubai και Ανατολική Ευρώπη.

# HR in ACTION <sup>version 4</sup>

HR PROFESSIONAL Conferences

Τρίτη 30 Ιουνίου 2015  
Συνεδριακό Κέντρο Δαΐς

**Πρακτικές | Πολιτικές | Ενέργειες | Δράσεις | Πρωτοβουλίες**  
Για 4η συνεχή χρονιά τα καλύτερα case studies και inspirational presentations από τον κλάδο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, σε μία εκδήλωση όπου πρωταγωνιστές και αποδέκτες είναι τα ίδια τα στελέχη του HR.

ΟΜΙΛΗΤΕΣ



**Taleen Tchalikian**  
HR Director, Celestial Cruises



**Παναγιώτης Αλιφραγκής**  
HR Manager, First Data



**Διονύσης Αμμολαχίτης**  
Ιδρυτής & Δ/νων Σύμβουλος, Manifest Services



**Μαρίλης Αφιώνη**  
HR Generalist, Data Communication



**Βασίλης Βασιλειάδης**  
Διευθυντής Εκπαίδευσης, OTEAcademy



**Θάλεια Βουβονίκου**  
HR Manager, Henkel Hellas



**Έλενα Γκίκα**  
HR Director, Costa Navarino



**Μαρία Δρασανιώτου**  
People Development Manager, IMERYS



**Αλεξάνδρα Ελευθερίου**  
Chief People Officer, Printec Group of Companies



**Παναγιώτης Εμμανουηλίδης**  
Head of Workforce Planning & Analytics Region Mediterranean GFHR WFP & Analytics, Ericsson



**Κωνσταντίνος Καδής**  
Διευθύνων Σύμβουλος, Talentia Software



**Γιάννης Καλοθάς**  
Υψηλής Οργάνωσης & Ανάπτυξης Ανθ. Δυναμικού Ομίλου, Όμιλος Εταιρειών ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΙΑΙΑ Α.Ε.



**Λάρα Κάλφα**  
Head of HR, Media Saturn/Media Markt



**Δροσιά Καρδάση**  
Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, Όμιλος Interamerican



**Κωνσταντίνος Καρυπίδης**  
Σύμβουλος Επιχειρήσεων



**Γιώργος Κατωπόδης**  
Προϊστάμενος τμήματος Αμοιβών και Παροχών, METRO AEBE



**Εβελίνα Κοκκίνη**  
HR Specialist, Swarovski Hellas



**Γιάννης Κουράκης**  
Area HR Leader, South East Europe, IBM



**Αγγελίνα Κουσομπτοπούλου**  
Διευθύντρια Στελέωσης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού & Change Management, Όμιλος ΟΤΕ



**Στέλιος Λαμπρόπουλος**  
Συνιδρυτής, Infolearn-TEST4U



**Έλενα Λεοντάρη**  
Human Resources Manager Greek Cluster of Countries, Oracle



**Άννα Μαμαλάκη**  
Διευθύντρια Employee Engagement Ομίλου, TITAN



**Κυριάκος Μεταξάκης**  
Human Resources Manager Greece, Eldorado Gold Corporation Greece / Ελληνικός Χρυσός Α.Ε



**Τόνια Μαύρου**  
Διευθύντρια Ανθ. Δυναμικού Greece & Cyprus, Leroy Merlin



**Αγγελίνα Μιχαήλ**  
HR Manager, Ecolab Greece



**Γιώργος Μωραϊτίης**  
Country Manager, Dynargie Hellas



**Κατερίνα Ναουμιδίη**  
Commercial & Finance HR Business Partner, Μινέρβα ΑΕ Ελαιουργικών Επιχειρήσεων



**Ναυσικά Πανούση**  
Senior HR Manager Greece and Operations Greater Balkans, PepsiCo



**Δημήτρης Πανακτιόπουλος**  
Πρόεδρος, Linkage Greece



**Ηλίας Παραβάντζης**  
Συνιδρυτής και Δ/νων Σύμβουλος, CCS



**Γιώργος Παρτασακούλας**  
Director Human Resources, Παπασπύριος



**Μαντώ Πατσασούρα**  
Sales Director, Kariera.gr



**Μαρία Πιπίνου**  
Γενική Δ/ντρια, Assessment Services, British Council Greece



**Γιώργος Πλωμαρίτης**  
Δ/ντής Πωλήσεων Ομοσκέων Ασφαλίσεων και Corporate Business, Όμιλος Interamerican



**Βασίλης Πρασάδης**  
Εμπορικός Δ/ντής, Όμιλος Εταιρειών Epsilon Net



**Άκης Πρωτοπαπίς**  
Senior HR Consultant, SCAN



**Απόστολος Σανίδας**  
Υπεύθυνος Αμοιβών & Παροχών, L'Oréal Hellas



**Δέσποινα Σιάκου**  
Manager HR Sales & Marketing, Παπασπύριος



**Έρη Σταυροπούλου**  
Human Resources Head, MCO Balkans, TAKEDA Pharmaceuticals



**Ρία Τσιμάνη**  
HR Director Greece, Cyprus & Balkans, MSD



**Κρύστα Τζελέπη**  
Professional Certified Coach - PCC, Managing Partner, Treasure Lab Ltd.



**Ιωάννα Τζουγκανοπούλου**  
Training & Development Manager, Leroy Merlin



**Θεόδωρος Γ. Τόλλης**  
Εκτελεστικός Δ/ντής Employment Solutions, ICAP Group

[www.hrinaction.gr](http://www.hrinaction.gr)

ΜΕΓΑΛΟΙ ΧΟΡΗΓΟΙ

ΕPSILONNET GROUP OF COMPANIES  
INTERAMERICAN PART OF ACHMEA  
kariera.gr career builder greece

ΧΟΡΗΓΟΙ

Aptis  
CCS Digital Education  
data communication  
dynargie human side of business  
ICAP GROUP  
Linkage Developing Leaders Worldwide  
Manifest to care and protect  
ORACLE®  
OTEAcademy Μοθαίνεις και ζεις καλύτερα  
SCAN INFORMATION SYSTEMS  
talentia software  
TEST4U TESTING - TRAINING EVALUATION PLATFORM  
Treasure Lab Coaching & Development for Change

ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ

Aon Empower Results®  
ESSENTIAL  
FLE&LEARN  
IN GROUP  
job-pairs Δημιουργώντας Ευκαιρίες  
ManpowerGroup

ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ

ALBA Business International  
ICE CREAM SPONSOR  
Nivana  
CONFERENCE EXPERIENCE SPONSOR  
MOVED BY UBER  
TAILOR MADE SPONSOR  
DRINKWORKS  
ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΚΤΥΠΩΣΕΩΝ  
PressiousAvantidis

Συμμετοχές: Ε. Φοφούρη, Τ: 210-6617777 εσ. 229, E: ifafouti@boussias.com  
Χορηγίες: Ε. Προεσάκη, Τ: 210-6617777 εσ. 388, E: iproestaki@boussias.com  
Περιεχόμενο: Α. Καπουλιέρη, Τ: 210-6617777 εσ. 321, E: akatsoulieri@boussias.com

## ΔΕΠΑ – ΔΕΣΦΑ: Αντίθεση των εργαζομένων στην ιδιωτικοποίηση

### Συνάντηση με τον υπουργό Π. Λαφαζάνη



Με τους εκπροσώπους των εργαζομένων στη ΔΕΠΑ και τον ΔΕΣΦΑ συναντήθηκε ο υπουργός Παραγωγικής Ανασυγκρότησης Περιβάλλοντος και Ενέργειας, **Παναγιώτης Λαφαζάνης** και σύμφωνα με τη σχετική ανακοίνωση, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων

εξέφρασαν την αντίθεσή τους σε κάθε μορφής ιδιωτικοποίησης τόσο της ΔΕΠΑ όσο και του ΔΕΣΦΑ, επισημαίνοντας τις σοβαρές αρνητικές επιπτώσεις που θα επιφέρει ενδεχόμενη πώλησή τους στην οικονομία της χώρας, στους καταναλωτές και σε θέσεις εργασίας. Από την πλευρά του υπουργείου, ο Π. Λαφαζάνης υπογράμμισε την ανάγκη να ανασυγκροτηθεί ο τομέας του φυσικού αερίου και να επεκταθεί σε όλη τη χώρα και σε νέα πεδία, προκειμένου να υπηρετήσει πιο αποτελεσματικά την ανάπτυξη της χώρας. Ο ίδιος τόνισε ότι η ΔΕΠΑ πρέπει και θα παραμείνει υπό δημόσια ιδιοκτησία και έλεγχο, ενώ στον ΔΕΣΦΑ μετά και τις παρεμβάσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Ανταγωνισμού, θα γίνει προσπάθεια να διατηρηθεί το πλειοψηφικό πακέτο στον έλεγχο του Δημοσίου.

## Λιανικό Εμπόριο: Αύξηση των απασχολούμενων Σύμφωνα με στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ

Αύξηση 2,8% σημείωσε ο γενικός δείκτης απασχολούμενων ατόμων στο λιανικό εμπόριο της χώρας το α΄ τρίμηνο φέτος σε σύγκριση με τον αντίστοιχο δείκτη του α΄ τριμήνου 2014. Ειδικότερα, ο δείκτης της ομάδας καταστημάτων ειδών διατροφής παρουσίασε αύξηση 3,6%, ενώ ο δείκτης της ομάδας καταστημάτων ειδών εκτός διατροφής και καυσίμων παρουσίασε αύξηση 1,6%. Σύμφωνα με την Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛΣΤΑΤ), ο γενικός δείκτης το α΄ τρίμηνο 2015 σε σύγκριση με τον αντίστοιχο δείκτη του δ΄ τριμήνου 2014 παρουσίασε αύξηση 0,3%. Ειδικότερα, ο δείκτης της ομάδας καταστημάτων ειδών διατροφής παρουσίασε αύξηση 1%, ενώ ο δείκτης της ομάδας καταστημάτων ειδών εκτός διατροφής και καυσίμων παρουσίασε μείωση 1%.

## Eurobank: Ξεκινά ο 3ος κύκλος του προγράμματος «egg»



Την έναρξη του τρίτου κύκλου του προγράμματος «egg» (enter - grow - go), ανακοίνωσε η Eurobank. Πρόκειται για μία πρωτοβουλία εταιρικής κοινωνικής ευθύνης με στόχο την στήριξη της νεανικής επιχειρηματικότητας από την Eurobank, την οποία σχεδίασε και υλοποιεί σε συνεργασία με τη μονάδα **Corallia**. Οι 26 προκριθείσες ομάδες θα έχουν στη διάθεσή τους ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο επιχειρηματικής επώασης (incubation), επιτάχυνσης (acceleration) και συνεργασίας (co-working). Σε αυτό περιλαμβάνεται μια σειρά από υποστηρικτικές δράσεις και εργαλεία, όπως είναι η συμβουλευτική καθοδήγηση (mentoring) από διακεκριμένους και καταξιωμένους επαγγελματίες με επιχειρηματικό υπόβαθρο από ποικίλους κλάδους της οικονομίας και της επιστήμης, κτηριακή υποδομή με πλήρως λειτουργικούς και άρτια εξοπλισμένους συνεργατικούς γραφειακούς χώρους και υποστηρικτικές υπηρεσίες «μίας στάσης» (one-stop-shop) για όλα τα καίρια θέματα εκκίνησης και λειτουργίας της κάθε ομάδας. Σημειώνεται ότι ο κύκλος αυτός του Προγράμματος συγκέντρωσε διπλάσιο αριθμό υποψηφιοτήτων σε σχέση με τον προηγούμενο κύκλο, φτάνοντας συνολικά τις 320 αιτήσεις.

## Περισσότεροι οι νέοι επιστήμονες που μεταναστεύουν από την Ελλάδα Σύμφωνα με το Bloomberg

Δεκαπλάσιάστηκε η «διαρροή» νέων επιστημόνων από την Ελλάδα κατά τα τελευταία χρόνια. Η χώρα μας, μάλιστα, πλησιάζει, ως προς τη μετανάστευση επιστημόνων, τα μεγέθη της Γερμανίας, παρότι η ευρωπαϊκή ισχυρή χώρα έχει εξαπλάσιο πληθυσμό. Ειδικότερα, σύμφωνα με τα στοιχεία που παρουσίασε το ειδησεογραφικό πρακτορείο Bloomberg σε πρόσφατη έρευνά του, την πενταετία 2009-2014 μετανάστευσαν από την Ελλάδα, προς αναζήτηση ενός καλύτερου μέλλοντος, συνολικά 20.281 επιστήμονες.

Την αντίστοιχη περίοδο, στις αρχές της δεκαετίας του 2000, ο αριθμός ήταν 2.552. Ο δεκαπλάσιασμός της «διαρροής μυαλών» από τη χώρα μας φέρνει την Ελλάδα να συναγωνίζεται σε απόλυτους αριθμούς τη Γερμανία, στην οποία ο αντίστοιχος αριθμός για την περίοδο 2009-2014 ήταν περίπου 24.000 επιστήμονες. Τα αριθμητικά μεγέθη και το ποιοτικό έλλειμμα που συνεπάγεται για την ανάπτυξη της χώρας η «διαρροή μυαλών» οδηγούν την ηγεσία του υπουργείου Έρευνας και Καινοτομίας σε μέτρα για τη

δημιουργία ευκαιριών για νέους επιστήμονες. Ενδεικτικά, μέσω ΕΣΠΑ, θα δίνεται η δυνατότητα σε νέους επιστήμονες με μεταπτυχιακό τίτλο να ενταχθούν σε ομάδες που ήδη εκτελούν εγκεκριμένα ερευνητικά έργα σε ΑΕΙ/ΤΕΙ και δημόσια ερευνητικά κέντρα. Επίσης, προωθείται η δημιουργία νέων ερευνητικών ομάδων, με συντονιστή έναν νέο κάτοχο διδακτορικού που δεν έχει οργανική θέση σε ΑΕΙ/ΤΕΙ ή ερευνητικό κέντρο. Τέλος, τρίτο σχέδιο είναι η οργάνωση καινούργιων μαθημάτων σε ΑΕΙ/ΤΕΙ με διδάσκοντες νέους επιστήμονες.

**01.07.2015**

Ble Pavillon-Alimos

**Leadership  
Seminars**  
by SARGIA Partners

# I DIDN'T SIGN UP FOR THIS.

**STRATEGIES FOR DEALING WITH UNEXPECTED DIFFICULTIES IN DIFFICULT TIMES**



**WITH  
SANDRA CROWE**

Best selling Author  
Speaker  
Leading thinker

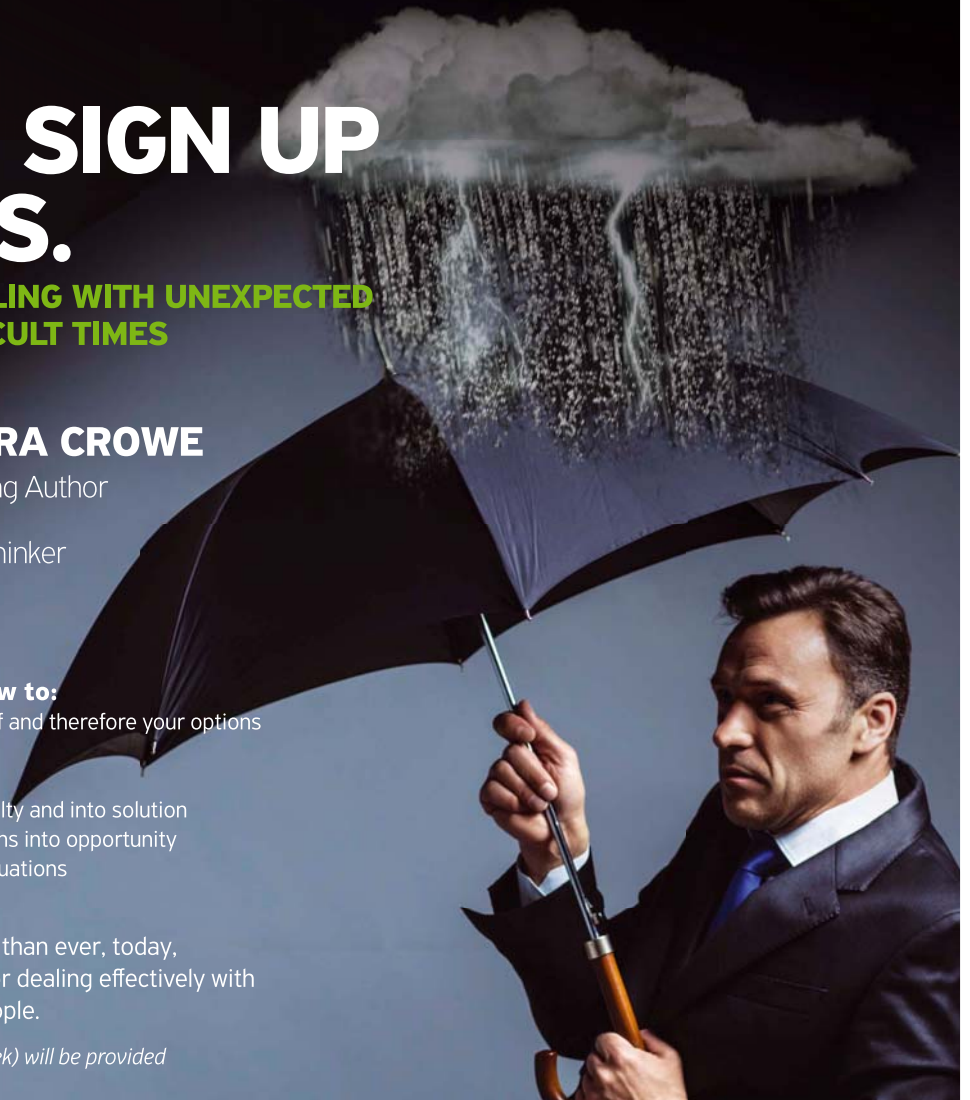
**Join us and you will learn how to:**

- See where you have limited yourself and therefore your options
- Create new possibilities in your life
- Rise above the challenges
- Move out of the frustration of difficulty and into solution
- Transform your difficult conversations into opportunity
- Deal with toxic personalities and situations

**Who Should Attend:**

Managers and leaders who, more than ever, today, need to develop self-regulation for dealing effectively with difficult situations and difficult people.

*Simultaneous translation (English-Greek) will be provided*



Strategic Partner

Partner

Supporters

Printing Supporter

Survey Supporter



Institutional Supporters



Media Partners



Powered by

**SARGIA**  
PARTNERS

Contact us at 210 8920 951 or visit [www.sargiapartners.com](http://www.sargiapartners.com)

## Η MetLife στα «Business Days»

Η MetLife, συνεχίζοντας την υποστήριξη προς τους νέους, υποδέχτηκε πρόσφατα στα κεντρικά της γραφεία μια ομάδα 50 φοιτητών στο πλαίσιο του θεσμού «Business Days» που διοργανώνει το Πανόραμα Επιχειρηματικότητας με την υποστήριξη του **Ι. Λαδόπουλου**, καθηγητή της **ΑΣΟΕΕ**. Ο θεσμός των «Business Days», τον οποίο η MetLife συνεχίζει να στηρίζει έμπρακτα για δεύτερη συνεχή χρονιά, χαρακτηρίζεται από εκπαιδευτικές επισκέψεις φοιτητών και αποφοίτων διαφόρων πανεπιστημιακών σχολών σε πολυεθνικές

επιχειρήσεις, οι οποίες συνοδεύονται από παρουσιάσεις-σεμινάρια ανώτατων στελεχών των επιχειρήσεων.

Κατά τη διάρκεια της επίσκεψής τους στην MetLife, οι φοιτητές είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν σχετικά με τη λειτουργία μιας ασφαλιστικής Εταιρείας, καθώς και για τις δραστηριότητες και τα τμήματα της μέσα από μια σειρά παρουσιάσεων έμπειρων ανώτατων



στελεχών. Οι ομιλητές μοιράστηκαν με τους φοιτητές προσωπικές τους εμπειρίες, ενώ παράλληλα πραγματοποιήθηκαν ειδικές συμβουλευτικές συναντήσεις για την ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους για τη σημερινή αγορά εργασίας.

## ΕΛΤΑ: Προγράμματα πρακτικής άσκησης



Τα Ελληνικά Ταχυδρομεία προσφέρουν την ευκαιρία σε σπουδαστές διαφόρων βαθμίδων εκπαίδευσης να αποκτήσουν επαγγελματική εμπειρία και να κάνουν τα πρώτα τους βήματα στην εργασιακή κοινωνικοποίηση, υλοποιώντας για το ακαδημαϊκό έτος 2015-2016 προγράμματα πρακτικής άσκησης για προπτυχιακούς φοιτητές Οικονομικής Κατεύθυνσης, Διοίκησης Επιχειρήσεων, Μάρκετινγκ, Πληροφορικής και άλλων σχολών, διάρκειας έως 6 μήνες, σε συνεργασία με τα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, αλλά και για μαθητές επαγγελματικών σχολών του ΟΑΕΔ σε ειδικότητες επαγγελματιών και τεχνιτών που θα ενταχθούν άμεσα στην παραγωγική διαδικασία. Μέσα

από τα προγράμματα αυτά τα ΕΛΤΑ εξασφαλίζουν στους νέους ένα δυναμικό επαγγελματικό ξεκίνημα, στοχεύοντας να γεφυρώσουν το χάσμα ανάμεσα στις ακαδημαϊκές σπουδές και στις ανάγκες του επιχειρηματικού κόσμου με τη δημιουργία μιας κουλτούρας πρακτικής άσκησης στη χώρα μας.

## Συνεργασία Data Communication με Maritech Group

Η Maritech Group, εταιρεία που δραστηριοποιείται διεθνώς στον κλάδο της ναυπηγικής βιομηχανίας και του βιομηχανικού εξοπλισμού από το 1977, επέλεξε την Data Communication και το Microsoft Dynamics NAV – InnovEra ERP, καλύπτοντας πλήρως την ανάγκη για κεντρική διαχείριση σημαντικών διαδικασιών και πλήρη επισκόπηση της επιχείρησης. Το Microsoft Dynamics NAV – InnovEra επιτρέπει την αδιάλειπτη παρακολούθηση των αποθεμάτων των ανταλλακτικών της εταιρείας, εξασφαλίζοντας ταυτόχρονα τη συνεχή επάρκεια της αποθήκης της, και την αποτελεσματικότερη διαχείριση των αιτημάτων των πελατών.

## Νέο πρόγραμμα υποτροφιών για σπουδές & πρακτική άσκηση

**Από το ΙΚΥ, διάρκειας 2 ετών**

Το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών (ΙΚΥ) σχεδιάζει ένα νέο πρόγραμμα υποτροφιών, το οποίο αφορά τη χορήγηση χρηματικών υποτροφιών για μεταπτυχιακές σπουδές στην Ελλάδα, διάρκειας δύο ετών, με παράλληλη καθημερινή πρακτική άσκηση στις συμμετέχουσες επιχειρήσεις. Μετά το τέλος των μεταπτυχιακών σπουδών και της πρακτικής άσκησης, οι επιχειρήσεις θα αναλάβουν την υποχρέωση απασχόλησης αυτών των επιστημόνων για μία διετία. Το ΙΚΥ επιθυμεί να συμβάλει στην εθνική προσπάθεια για

την ανάκαμψη της ελληνικής οικονομίας, μέσα από το σχεδιασμό προγραμμάτων μεταπτυχιακών υποτροφιών, οι οποίες θα ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες των ελληνικών επιχειρήσεων σε επιστημονικό δυναμικό, διευκολύνοντας έτσι τη σύνδεση της μεταπτυχιακής εκπαίδευσης με την παραγωγή και την αγορά εργασίας. Γι' αυτόν τον σκοπό, προχώρησε στην εκπόνηση ενός ερωτηματολογίου, προκειμένου να γίνει η καταγραφή των επιχειρήσεων και των αναγκών τους σε



επιστημονικό δυναμικό ανά επιστημονική περιοχή και ειδικότητα. Έτσι, το Ίδρυμα προσκαλεί τις επιχειρήσεις να συμπληρώσουν το ερωτηματολόγιο έως τις 5 Ιουλίου, προκειμένου να αξιοποιηθούν τα στοιχεία που θα συλλεχθούν, για τον άμεσο σχεδιασμό και υλοποίηση των νέων προγραμμάτων.



Ολοκληρωμένα  
συστήματα  
πληροφορικής

**Ο αξιόπιστος συνεργάτης  
κάθε επιχείρησης**

# ScanHRMS

Το ολοκληρωμένο σύστημα  
στη **Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού**

Όταν το **48%**  
των μεγαλύτερων  
επιχειρήσεων  
ανήκει  
στο πελατολόγιό μας,  
εσείς γιατί δεν  
είστε ανάμεσά τους;



**ΔΙΟΙΚΗΣΗ  
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ  
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**



**ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ  
ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ  
& ΚΟΣΤΟΛΟΓΗΣΗ**



**ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ  
ΧΡΟΝΟΥ**



**SELF SERVICE**



## 360 Connect: Ιδιωτική ασφάλιση για τους εργαζομένους

Η Vodafone ανακοίνωσε τη διάθεση από 1η Ιουλίου 2015 σε όλους τους εργαζομένους της 360 Connect και τις οικογένειές τους ιδιωτικής ασφάλισης νοσοκομειακής περίθαλψης / ζωής και ατυχημάτων. Αυτή η πρωτοβουλία έρχεται σε συνέχεια της επαναφοράς των μισθών των εργαζομένων της 360 Connect την 1η Δεκεμβρίου 2014 από τη Vodafone στα προ 18/12/2013 επίπεδα τότε δηλαδή που έγινε η μετακίνηση των εργαζομένων από την hellas. Η **Φραγκίσκη Μελίσσα**, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού στη Vodafone Ελλάδας δήλωσε σχετικά: «Οι άνθρωποι

της 360 Connect έχουν ενταχθεί στον Όμιλο της Vodafone και όλοι μαζί αποτελούμε μια μεγάλη, δυναμική και ενιαία ομάδα που έχει στόχο να παρέχει στους πελάτες μας κορυφαία εμπειρία εξυπηρέτησης. Στόχος μας είναι να λειτουργούμε σε ένα περιβάλλον εργασίας στο οποίο οι αξίες της Vodafone υποστηρίζονται, υπάρχει σεβασμός στη διαφορετικότητα και οι άνθρωποι αντιμετωπίζονται με εκτίμηση και αξιοπρέπεια. Για όλους εμάς στη Vodafone αποτελεί ηθική δέσμευση απέναντι στους ανθρώπους μας να προσφέρουμε ιδανικές συνθήκες εργασίας και οφέλη που



ανταποκρίνονται στη βελτίωση της ποιότητας ζωής τους όπως είναι η παροχή ιδιωτικής ιατροφαρμακευτικής ασφάλισης».

## «Ημέρα Καλής Πράξης» από την Κωτσόβολος Για 3η συνεχόμενη χρονιά

Για 3η συνεχής χρονιά, πραγματοποιήθηκε, την Κυριακή 7 Ιουνίου, η «Ημέρα Καλής Πράξης», η μεγαλύτερη ενέργεια εθελοντισμού της Κωτσόβολος. Με 59 ομάδες εργαζομένων και 1.050 εθελοντές σχεδιάστηκαν και υλοποιήθηκαν 53 «πράξεις» σε 30 περιοχές σε όλη την Ελλάδα, ταυτόχρονα την ίδια ημέρα. Εθελοντές από τα καταστήματα, τα κεντρικά γραφεία, τις αποθήκες και το κέντρο διανομής και επισκευών της εταιρείας, επικεντρώθηκαν σε διάφορους τομείς της κοινωνικής δράσης και γνώρισαν τη χαρά της ανιδιοτελούς προσφοράς. Σημειώνεται ότι οι ενέργειες που υλοποιήθηκαν είχαν ως επίκεντρο τα παιδιά, τις οικογένειες που αντιμετωπίζουν οικονομικά προβλήματα, την 3η ηλικία, τις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες και το περιβάλλον.



## P&G: Εσωτερικά προγράμματα εκπαίδευσης νέων Με ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων



Μέσα από την πρωτοβουλία «Μαζί Χτίζουμε το Μέλλον σου», η Procter & Gamble δίνει στους νέους πρόσβαση σε πρωτοποριακά προγράμματα εκπαίδευσης που μέχρι τώρα ήταν διαθέσιμα μόνο στους ανθρώπους της. Η πρωτοβουλία αυτή «έρχεται στη ζωή» από τα ίδια τα στελέχη της εταιρείας που με ενθουσιασμό αναλαμβάνουν να μοιραστούν τις γνώσεις και εμπειρίες τους με τη νέα γενιά.

Στο πλαίσιο αυτό, εδώ και δύο χρόνια πραγματοποιούνται διαδραστικές ημερίδες και σεμινάρια τόσο στην Αθήνα όσο και στην περιφέρεια, δίνοντας την ευκαιρία σε απόφοιτους ή τελειόφοιτους πανεπιστημίων να συμμετάσχουν σε ρεαλιστικά case studies, να αποκτήσουν μια «γεύση» από την επιχειρηματική πραγματικότητα και να μάθουν από τις διαφορετικές εμπειρίες εξειδικευμένων στελεχών. Με τον τρόπο αυτό οι νέοι αποκτούν περαιτέρω εφόδια, πρακτική γνώση, έμπνευση και τελικά προοπτική και ευκαιρίες για να κυνηγήσουν με μεγαλύτερη αυτοπεποίθηση τα επαγγελματικά τους όνειρα. Η Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της P&G Ελλάδος, **Νίκη Νύκταρη** σχολίασε σχετικά: «Είναι μεγάλη μας χαρά που μπορούμε να αξιοποιήσουμε τον πλούτο γνώσης που έχει συγκεντρωθεί στους ανθρώπους μας, αλλά και την επιθυμία τους να συνεισφέρουν έμπρακτα, για να βοηθήσουμε τους νέους να αποκτήσουν περαιτέρω εφόδια και αυτοπεποίθηση για το μέλλον τους».

In association with  
**Fidel&Fortis**  
fortifying your business



2<sup>ND</sup>  
**BUSINESS CONTINUITY  
MANAGEMENT FORUM**

**netweek**  
conferences

“How to make your BCM actually work”

[www.bcmforum.gr](http://www.bcmforum.gr)

# Με εμάς η ιδέα σας... υλοποιείται!

Πρακτικά Συνεδριάσεων - Σχεδιασμός & Τεχνική Κάλυψη Συνεδρίων & Event

- Ενοικίαση Οπτικοακουστικού Εξοπλισμού - Audiovisual Rental
- Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμηνείας - Simultaneous Interpretation Equipment
- Κατασκευές Σκηνικών - Stage Construction
- Συστήματα Ψηφοφορίας - Voting Systems
- Εξοπλισμός Πληροφορικής - IT Systems

sound & visual   
κ.παπαθανασίου α.ε.



Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος, 14451, Μεταμόρφωση  
Τηλ.: +30 210 3838597, +30 210 3805459, Fax: +30 210 3847446  
e-mail: [praktika@praktika.gr](mailto:praktika@praktika.gr) - url: [www.praktika.gr](http://www.praktika.gr)

SETE  
Μέλος • Member

Member of  
acb

EQA  
ISO 9001:2000

 [facebook.com/PapathanasiouSA](https://facebook.com/PapathanasiouSA)



## Eurostat: Μείωση της απασχόλησης το α' τρίμηνο



Πτώση της τάξεως του 0,8% εμφάνισε η απασχόληση στην Ελλάδα το πρώτο τρίμηνο του 2015 σε σχέση με το τελευταίο τρίμηνο του 2014, σύμφωνα με στοιχεία που δημοσίευσε η Eurostat. Αντιθέτως, σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2014, καταγράφηκε αύξηση 0,7%. Συνολικά, στην Ευρωζώνη, η απασχόληση αυξήθηκε κατά 0,1%

σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 0,8% σε σχέση με το πρώτο τρίμηνο του 2014. Σε επίπεδο Ε.Ε., οι αυξήσεις ήταν 0,3% και 1,1%, αντίστοιχα. Ταυτόχρονα, η Λετονία και η Ουγγαρία είναι οι χώρες που σημείωσαν τη μεγαλύτερη αύξηση των ποσοστών απασχόλησης σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, ενώ σταθερά παρέμειναν τα αντίστοιχα ποσοστά σε Γερμανία, Γαλλία, Ιταλία και Ολλανδία.

## Υψηλά τα ποσοστά παιδικής εργασίας παγκοσμίως

Σύμφωνα με έκθεση του ILO



Σχεδόν 170 εκατ. παιδιά εργάζονται παγκοσμίως με ελάχιστη αμοιβή ή και ακόμη δωρεάν., σύμφωνα με έκθεση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO) για την παιδική εργασία. «Τα παιδιά, τα οποία

εγκαταλείπουν το σχολείο και εντάσσονται στην αγορά εργασίας, αντιμετωπίζουν μειονεκτήματα στην υπόλοιπη ζωή τους, εξαιτίας της έλλειψης παιδείας και βασικών δεξιοτήτων», δήλωσε σχετικά ο σύμβουλος της ILO Πάτρικ Κουίν. Παρά τη συρρίκνωση του αριθμού παιδιών-εργατών κατά 33% από το 2000 έως σήμερα, περίπου 5 εκατ. παιδιά συνεχίζουν να εργάζονται σε καθεστώς πραγματικής δουλειάς. Η περιοχή Ασίας-Ειρηνικού διαθέτει τον μεγαλύτερο αριθμό παιδιών σε χώρους εργασίας, με περίπου 78 εκατ. (9,3% του συνολικού εργατικού δυναμικού), ενώ η Αφρική, νότια της Σαχάρας, έχει το

μεγαλύτερο ποσοστό, με 59 εκατ. εργαζόμενα παιδιά να (21% του εργατικού δυναμικού της γεωγραφικής αυτής ζώνης). Σχεδόν το ήμισυ των παιδιών που εργάζονται 85 εκατ., διακινδυνεύουν καθημερινά την υγεία τους σε επικίνδυνες δραστηριότητες, όπως σε ορυχεία και οικοδομές. Την ίδια στιγμή, η αυξανόμενη ανεργία των νέων ωθεί πολλούς γονείς στον αναπτυσσόμενο κόσμο να μην επιδιώκουν τη συνέχιση των σπουδών των παιδιών τους, καθώς οι ελπίδες απασχόλησης γι' αυτά θα είναι μικρές στο μέλλον. Η συρρίκνωση του φαινομένου της παιδικής εργασίας, η οποία παρατηρήθηκε τα τελευταία 15 χρόνια, οφείλεται στις συντονισμένες προσπάθειες των αρμόδιων υπηρεσιών του ΟΗΕ και στους στόχους τους οποίους είχε θέσει το πρόγραμμα «Ανάπτυξης της Χιλιετίας» το 2000. Η απάντηση στο φαινόμενο αυτό βρίσκεται στη βελτίωση των εκπαιδευτικών υποδομών στις χώρες του αναπτυσσόμενου κόσμου και στην προσφορά κινήτρων στις οικογένειες, προκειμένου αυτές να κρατούν τα παιδιά στο σχολείο.

## Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Ιούνιος 2015, τεύχος 121

### 34. Graduate Market Recruitment

Καθώς η επόμενη γενιά αποφοίτων ετοιμάζεται να εισέλθει στην αγορά εργασίας, τα τμήματα HR καλούνται να αναζητήσουν και να επιλέξουν τους βέλτιστους υποψήφιους. Ο ανταγωνισμός είναι μεγάλος, ιδιαίτερα αυτή την περίοδο της παρατεταμένης ύφεσης που διανύει η χώρα, και οι υποψήφιοι «αγωνίζονται» σκληρά για να κερδίσουν τις καλύτερες θέσεις.



### 42. Downsizing-Rightsizing

Η μείωση ή η αναδιάρθρωση του αριθμού των εργαζομένων μπορεί να αποτελέσει ένα σημαντικό όπλο στην προσπάθεια μίας εταιρείας να επιβιώσει σε δύσκολες οικονομικές συγκυρίες, να ανταποκριθεί στις αλλαγές της αγοράς αλλά και να υλοποιήσει στρατηγικές σημασίας στόχους. Παρόλα αυτά, όπως κάθε «όπλο», το downsizing-rightsizing μπορεί να ενέχει σημαντικούς κινδύνους και για αυτό χρειάζεται προσοχή.

### 48. Personal Effectiveness & Behavioral Skills

Η προσωπική αποτελεσματικότητα και απόδοση ενός στελέχους μέσα σε έναν οργανισμό αποτελεί βασική προϋπόθεση της εταιρικής επιτυχίας. Η ανάπτυξη, ωστόσο, όλων εκείνων των ικανοτήτων/δεξιοτήτων που επηρεάζουν θετικά την προσωπική απόδοση συνιστά και το βέλτιστο τρόπο εξασφάλισης αυξημένων αποτελεσμάτων συνολικά, με τα προγράμματα ανάπτυξης αυτών να είναι η ιδανική επιλογή, εσωκλείοντας αμφίπλευρα οφέλη.