

HR PROFESSIONAL



**We are proud
to present
our new us!**

HR

PROFESSIONAL NEWSLETTER

Υποχρεωτικά μέσω τράπεζας η πληρωμή αποδοχών των εργαζομένων

Σύμφωνα με κοινή υπουργική απόφαση των υπουργείων Οικονομικών και Εργασίας, θεσπίζεται εφεξής η υποχρεωτική καταβολή από τους εργοδότες των αποδοχών των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα αποκλειστικά στους τραπεζικούς λογαριασμούς των δικαιούχων μισθωτών. Η καταβολή των αποδοχών στους λογαριασμούς των δικαιούχων μισθωτών γίνεται με οποιονδήποτε τρόπο, συμπεριλαμβανομένης της χρήσης ηλεκτρονικών μέσων πληρωμής ή παρόχων υπηρεσιών πληρωμών. Στον εργοδότη που παραβαίνει τις διατάξεις του άρθρου 1 επιβάλλονται κυρώσεις από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, σύμφωνα με τα άρθρα 23 και 24 του ν. 3996/2011 (Α' 170).

ΕΦΚΑ: ΑΝΑΡΤΗΘΗΚΑΝ ΤΑ ΕΙΔΟΠΟΙΗΤΗΡΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΑΠΡΙΛΙΟΥ

Αναρτήθηκαν στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης τα ειδοποιητήρια για την πληρωμή από τους μη μισθωτούς των εισφορών του μηνός Απριλίου. Σύμφωνα με σχετική ανακοίνωση, οι ασφαλισμένοι μπορούν να επισκεφθούν την ιστοσελίδα www.efka.gov.gr για να ενημερωθούν για την εισφορά τους και υπογραμμίζει ότι η καταληκτική ημερομηνία καταβολής είναι η Τετάρτη 31 Μαΐου 2017.

ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΣΕ ΔΥΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΝΕΩΝ ΣΕ LOGISTICS ΚΑΙ ΕΞΑΓΩΓΕΣ

Ο δεύτερος κύκλος υποβολής αιτήσεων για την ένταξη άνεργων νέων, ηλικίας 18-24 ετών, σε δύο δράσεις κατάρτισης, πιστοποίησης και συμβουλευτικής υποστήριξης στους τομείς της εφοδιαστικής αλυσίδας και των logistics και του εξαγωγικού εμπορίου προϊόντων, με έμφαση -στη δεύτερη περίπτωση- στον πρωτογενή τομέα παρατείνεται έως τις 15 Ιουνίου. Συγκεκριμένα, αφορά δράσεις που εντάσσονται στο επιχειρησιακό πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» και είναι υποψήφιας προς ένταξη στο ΕΣΠΑ 2014-2020 και στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση».

ΟΑΕΔ: ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΤΟΝ ΑΠΡΙΛΙΟ

Σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία του ΟΑΕΔ, μείωση (5,77%) εμφάνισε τον Απρίλιο ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων, καθώς διαμορφώθηκε σε 865.209 άτομα έναντι 918.181 ατόμων τον Μάρτιο του τρέχοντος έτους. Το ποσοστό των μακροχρόνια ανέργων ανήλθε στο 57,37% και το ποσοστό των γυναικών στο 62,17%. Ταυτόχρονα, οι εγγεγραμμένοι άνεργοι μη αναζητούντων εργασία μειώθηκαν κατά 29,97% σε 105.119 άτομα, έναντι 150.112 ατόμων τον Μάρτιο, με το αντίστοιχο ποσοστό των μακροχρόνια ανέργων να διαμορφώνεται στο 31,50%. Ως προς τους επιδοτούμενους άνεργους, ο αριθμός τους διαμορφώθηκε στα 116.085 άτομα (17,92%), έναντι 141.426 ατόμων τον προηγούμενο μήνα. Εξ αυτών, το 69,61% ήταν κοινοί, το 4,14% οικοδόμοι, το 21,96% εποχικοί τουριστικών επαγγελμάτων, το 4,03% εποχικοί λοιποί και το 0,22% εκπαιδευτικοί.

ΟΙ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΑΠΤΥΣΣΟΝΤΑΙ ΜΑΘΑΙΝΟΝΤΑΣ Η ΜΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΛΛΗ

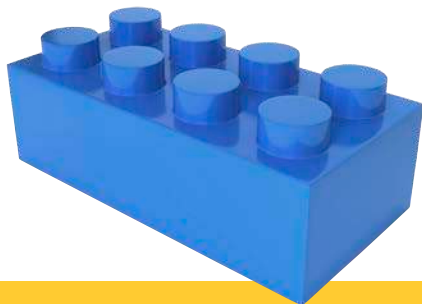
Σύμφωνα με την έκδοση του **Future of Business Report** (Μάιος, 2017), η οποία επικεντρώνεται στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και την εκπαίδευση, οι επιτυχημένες επιχειρήσεις είναι προσαρμοστικές και διαλλακτικές. Ενδιαφέρον παρουσιάζει ότι οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις στην Ελλάδα στρέφονται η μία στην άλλη για να μάθουν και να μοιραστούν ιδέες στο πλαίσιο της σημερινής μεταβαλλόμενης οικονομίας. Μάλιστα, πολλές επιχειρήσεις μαθαίνουν να προσαρμόζονται στο σύγχρονο τεχνολογικό περιβάλλον έτσι ώστε, μεταξύ άλλων, να συνδεθούν με νέους πελάτες και να αναζητήσουν ανθρώπινο δυναμικό. Ειδικότερα, το 35% των Μικρών και Μεσαίων Επιχειρήσεων στην Ελλάδα δηλώνουν ότι στρέφονται η μία από την άλλη, προκειμένου να συλλέξουν τις πληροφορίες και τις γνώσεις που χρειάζονται για να αναπτυχθούν στο σύγχρονο τεχνολογικό περιβάλλον. Το 32% των επιχειρήσεων που βλέπουν με αισιοδοξία την οικονομία μαθαίνουν από άλλες επιχειρήσεις, ενώ το 64% που δηλώνουν απαισιόδοξες για την οικονομία δεν στρέφονται η μία στην άλλη για να μάθουν και να αναπτυχθούν. Επίσης, το 30% των ελληνικών Μικρών και Μεσαίων Επιχειρήσεων που έχουν πραγματοποιήσει προσλήψεις το τελευταίο εξάμηνο, δηλώνουν ότι αναπτύσσονται μαθαίνοντας η μία από την άλλη. Σημειώνεται ότι η Future of Business Survey αποτελεί μια συνεργασία ανάμεσα στο Facebook, τον Ο.Ο.Σ.Α. και την Παγκόσμια Τράπεζα με σκοπό την παροχή μηνιαίων στοιχείων για τις αντιλήψεις, τις προκλήσεις και τις προοπτικές των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται διαδικτυακά.

HR
PROFESSIONAL
CONFERENCE

30 ΜΑΪΟΥ 2017, ΑΜΦΙΘΕΑΤΡΟ MAROUSSI PLAZA

EMPLOYER BRANDING

CONFERENCE



How to build and retain
a strong Employer Brand

Η **Boussias Communications** και το **HR Professional** παρουσιάζουν το πρώτο συνέδριο που είναι αποκλειστικά αφιερωμένο στο Employer Branding, τη στρατηγική με την οποία οι επιχειρήσεις διαχειρίζονται την επωνυμία τους ως εργοδότη εντός και εκτός του οργανισμού, ώστε να προσελκύσουν και να διατηρήσουν ταλέντα, αλλά και να αυξήσουν το engagement και την απόδοσή τους.



Richard Mosley

Global VP Strategy, Universum

“Leading world authority on employer brand development and management”

Για το σκοπό αυτό φέρνει για πρώτη φορά στην Ελλάδα τον κορυφαίο expert διεθνώς στον τομέα του Employer Brand Management, Richard Mosley. Ο Mosley θα συνδυάσει την πολυετή συμβουλευτική και συγγραφική εμπειρία του με την τεχνογνωσία της πιο αναγνωρισμένης εταιρείας employer branding στον κόσμο, Universum, παρουσιάζοντας σε 3 ενότητες ένα ολοκληρωμένο πλάνο δράσης για να καταστήσετε τον οργανισμό σας τον πιο ανταγωνιστικό και ελκυστικό εργοδότη στην αγορά. Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο του συνεδρίου θα παρουσιαστούν μέσα από βέλτιστες πρακτικές και case studies οι τελευταίες τάσεις και οι πιο έξυπνες στρατηγικές και πρωτοβουλίες από την Ελλάδα και το εξωτερικό για την ενίσχυση του Employer Branding.

www.employerbranding.gr



Το συνέδριο απευθύνεται σε όλα τα στελέχη Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, σε επαγγελματίες από το χώρο του HR, σε στελέχη Εσωτερικής και Εταιρικής Επικοινωνίας, καθώς και σε στελέχη Μάρκετινγκ.

Χορηγοί  **Edenred**

Kostas Ioannidis
Business Coaching 

Conference Experience Sponsor 

boussias | communications

Πληροφορίες: Αντωνία Κατσουλιέρη, Τ: 210-6617777 (εσ. 321) E: akatsoulieri@boussias.com
Συμμετοχές: Μαίρη Καλλιφειδα, Τ: 210-6617777 (εσ. 115) E: mkalifida@boussias.com
Χορηγίες: Λήδα Πλατί, Τ: 210-6617777 (εσ. 271) E: lplati@boussias.com

Οικογενειακές επιχειρήσεις και ΕΚΕ Το αποτύπωμα καταγράφει έκθεση της ΕΥ

Σχεδόν οι μισές (44%) από τις οικογενειακές επιχειρήσεις που συμμετείχαν σε έρευνα της ΕΥ χρησιμοποιούν τις επενδύσεις με κοινωνικό αντίκτυπο στο πλαίσιο της φιλανθρωπικής τους δράσης, ενώ οι μεγαλύτερες επιχειρήσεις έχουν την τάση να αναπτύσσουν εντονότερη σχετική δράση από τις μικρότερες, όπως προκύπτει από την έρευνα του Κέντρου Αριστείας Οικογενειακών Επιχειρήσεων της ΕΥ, με τίτλο «Family business philanthropy – creating lasting impact through values and legacy». Η εν λόγω έρευνα ερεύνησε τις απόψεις 525 ιδιοκτητών και διαχειριστών οικογενειακών επιχειρήσεων σε 21 χώρες, και εξέτασε, επίσης, τον τρόπο με τον οποίο αυτές οι επιχειρήσεις προσεγγίζουν τη φιλανθρωπία, τους παράγοντες που επηρεάζουν τις σχετικές αποφάσεις τους, το ρόλο των κινήτρων της πολιτείας και τους τρόπους μέτρησης και αξιολόγησης της απόδοσης της φιλανθρωπικής δράσης. Κατά μέσο όρο, οι οικογενειακές επιχειρήσεις παγκοσμίως επενδύουν το 3,1% του πλούτου τους σε επενδύσεις με κοινωνικό αντίκτυπο, με τις επιχειρήσεις στη Μέση Ανατολή (3,5%), την Ευρώπη και την Ασία (3,4%) να ηγούνται αυτής της τάσης. Ταυτόχρονα, το 70% των ιδιοκτητών οικογενειακών επιχειρήσεων οργανώνει τις φιλανθρωπικές του δράσεις μέσω ενός ειδικού οικογενειακού σχήματος, με το 40% να χρησιμοποιεί ένα οικογενειακό ίδρυμα ή καταπίστευμα και το 30% να λειτουργεί μέσω ενός οικογενειακού γραφείου. Ωστόσο, το 50% των ερωτηθέντων δηλώνει ότι οι φιλανθρωπικές δράσεις μπορούν να οργανωθούν και απευθείας, μέσω της οικογενειακής επιχείρησης. Σε ό,τι αφορά στην αξιολόγηση της επιτυχίας, περισσότεροι από τους μισούς (56%) ιδιοκτήτες οικογενειακών επιχειρήσεων επιβλέπουν προσωπικά την πρόοδο και την αποτελεσματικότητα των φιλανθρωπικών τους έργων. Οι πολύ μικρές και οι πολύ μεγάλες οικογενειακές επιχειρήσεις ασκούν μεγαλύτερο οικογενειακό έλεγχο, σε σχέση με τις μεσαίου μεγέθους επιχειρήσεις. Παρά το επίπεδο της προσωπικής αυτής ανάμιξης στον έλεγχο, το 59% των ιδιοκτητών-διαχειριστών θα ήθελε να ενισχύσει περαιτέρω την ικανότητα να αξιολογεί τη φιλανθρωπική δράση.

ICAP GROUP: 40 ΚΟΡΥΦΑΙΟΙ ΚΛΑΔΟΙ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

Η Icap Group για 7η χρονιά, εκδίδει την επιχειρηματική έκδοση «40 Κορυφαίοι Κλάδοι της Ελληνικής Οικονομίας», αξιοποιώντας το υλικό που περιέχεται στις αντίστοιχες Κλαδικές Μελέτες. Στη νέα θεματική ενότητα για την εξαγωγική δραστηριότητα, φιλοξενείται μελέτη για τις εξελίξεις και επιδόσεις επιλεγμένων κλάδων. Με βάση τα αποτελέσματα, ο κύκλος εργασιών του συνόλου των εταιρειών της έκδοσης κατέγραψε ελαφρά μείωση το 2015/14, παράλληλα όμως το 2015 αποτέλεσε ορόσημο επανόδου στην κερδοφορία και το τέλος παρατεταμένης περιόδου συσσώρευσης ζημιών. Ο **Νικήτας Κωνσταντέλλος**, Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος της Icap Group, σχολίασε: «Σε γενικές γραμμές φαίνεται ότι οι κλαδικές επιδόσεις, όσον αφορά δείκτες κερδοφορίας - αποδοτικότητας, σημείωσαν οριακή μόνο υποχώρηση το 2015, ενώ διατηρείται η τάση περιορισμού των ζημιολογών κλάδων, συγκριτικά με προηγούμενα έτη. Αξίζει, να αναδειχθούν εκείνοι οι κλάδοι που επέδειξαν σημαντικές αντοχές και πέτυχαν αξιόλογες επιδόσεις».

ΣΔΑΔΕ: ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΤΟ HR FORUM 2017



Το ετήσιο συνέδριο του Συνδέσμου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας πραγματοποιήθηκε στις 10 Μαΐου 2017, στο ξενοδοχείο Wyndham Grand Athens, με τη συμμετοχή 300 στελεχών από τον κλάδο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού διαφόρων εταιρειών, υπό την αιγίδα του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών. Στόχος του HR Forum 2017 ήταν η ενημέρωση των επαγγελματιών της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού για τις νέες τάσεις της ψηφιακής οικονομίας αλλά και η εξέλιξη του ρόλου των HR σε έμπιστους ηγέτες έτσι ώστε σε συνεργασία με όλους τους Line Managers και την Ηγεσία των Επιχειρήσεων να ετοιμάσουν την μετάβαση της εταιρείας τους στο μέλλον. Όπως ανέφερε ο Lucas Van Wees, Αντιπρόεδρος του Ευρωπαϊκού Συνδέσμου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού (EAPM), του οποίου μέλος είναι ο ΣΔΑΔΕ, σημαντική μείωση παραδοσιακών θέσεων εργασίας στην Ελλάδα και στην Ευρώπη θα προκύψει στο μέλλον και τα στελέχη της ΔΑΔ πρέπει να προετοιμάσουν τις εταιρείες τους για μετάβαση στη νέα ψηφιακή πραγματικότητα. Ο Ευρωπαϊκός Σύνδεσμος των HR εργάζεται από κοινού, με τη συμμετοχή 49 χωρών, πάνω στη δημιουργία ευρωπαϊκού προτύπου (ISO) Ανθρώπινης Διακυβέρνησης (Human Governance) για να αντιμετωπίσει τις αλλαγές αυτές. Βασικοί ομιλητές σε θέματα Εμπιστοσύνης και Ηγεσίας ήταν ο **Gianpiero Petriglieri**, Associate Professor of Organizational Behavior at INSEAD και η **Rolansind Searle**, Professor of Organizational Behavior and Psychology at Coventry University. Ο G. Petriglieri ανέλυσε πως η οικοδόμηση ανθεκτικών οργανισμών, πιστών πελατών και αφοσιωμένων εργαζομένων χρειάζεται εμπνευσμένους ηγέτες με όραμα, ικανούς να υποστηρίξουν την ψηφιακή μετάβαση στο μέλλον. Από την πλευρά της, η R. Searle μύπησε στα μυστικά της εμπιστοσύνης και της συνέπειας σαν απαραίτητα παράγοντα ευημερίας και εξέλιξης των εταιρειών και αναφέρθηκε στον έλεγχο ως συμπληρωματικό πεδίο της εμπιστοσύνης και όχι ως παράγοντα υπονόμευσης της. Τέλος, στο πλαίσιο του συνεδρίου έγινε και η βράβευση των νικητών του διαγωνισμού HR Students Awards για μεταπτυχιακούς φοιτητές στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού με θέμα «HR & Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις».



HR CASE STUDY SERIES

6TH CASE STUDY



ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

**Διοίκηση
Ανθρώπινου Δυναμικού**

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Ζητείται δεσποινίς ετών 29

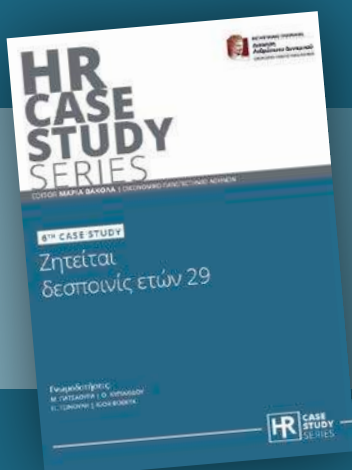
Πολύ πρόσφατα δημιουργήθηκε μια ενδιαφέρουσα συζήτηση στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης για τις προδιαγραφές μιας θέσης εργασίας. Πιο συγκεκριμένα, μια εταιρεία ζητά να προσλάβει έναν/μια εργαζόμενο/η προσδιορίζοντας το φύλο και την ηλικία. Η συζήτηση στα κοινωνικά δίκτυα που ακολούθησε δίδαξε το κοινό ως προς την ορθότητα της πρακτικής αυτής και μου έδωσε το έναυσμα να ζητήσω από ειδικούς να γνωμοδοτήσουν ως προς την ορθότητα αυτής της πρακτικής.

Είναι σημαντικό για τη διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού αλλά και για όλους τους κλάδους της διοίκησης να γίνει κατανοητό πως οι αποφάσεις πρέπει να στηρίζονται σε επιστημονικές αποδείξεις

(evidence based management). Όπως ακριβώς ένας επαγγελματίας της υγείας δεν συνταγογραφεί φάρμακα χωρίς επιστημονικές αποδείξεις έτσι ακριβώς και τα στελέχη επιχειρήσεων πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τους τις επιστημονικές αποδείξεις στην καθημερινή τους πρακτική.

Οι ειδικοί που γνωμοδοτούν σε αυτό το τεύχος αναφέρουν πως ο νόμος απαγορεύει τις διακρίσεις στην επιλογή ανθρώπινου δυναμικού και προτείνουν τρόπους αποφυγής των διακρίσεων. Ελπίζω να βρείτε και αυτή τη μελέτη περίπτωσης ενδιαφέρουσα. Όπως πάντα όλα τα σχόλια σας είναι καλοδεχούμενα στο mnakola@auueb.gr

Καλή ανάγνωση
Μαρία Βακόλα



**Διαβάστε το 6^ο CASE STUDY:
«Ζητείται δεσποινίς
ετών 29»
που κυκλοφορεί
σε ηλεκτρονική έκδοση
στο ISSUU**



Η Μαρία Βακόλα είναι Αναπληρώτρια Καθηγήτρια στο Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών και EDITOR του HR CASE STUDY SERIES





HR in ACTION

Πέμπτη 06 Ιουλίου 2017, Συνεδριακό Κέντρο Δαΐς



BEST PRACTICES ♦ INITIATIVES ♦ ACTIONS ♦ SUCCESS STORIES

Με **150+** Ομιλητές και **190** on-stage case studies να έχουν φιλοξενηθεί συνολικά στις 5 προηγούμενες διοργανώσεις, το μεγαλύτερο showcase από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού επιστρέφει δυναμικά για 6η συνεχόμενη χρονιά στη σκηνή του HR in Action!

Μέλισσα Κίκιζας: 2η Τελετή Αποφοίτησης Αγροτών-Σπουδαστών της Ακαδημίας Σίτου



Μετά από την επιτυχή ολοκλήρωση και του δεύτερου έτους λειτουργίας της Ακαδημίας Σίτου Μέλισσα Κίκιζας, πραγματοποιήθηκε, την Πέμπτη 18 Μαΐου, η 2η Τελετή Αποφοίτησης των σπουδαστών της. Την εκδήλωση τίμησαν με την παρουσία τους ο Κοσμήτορας του Perrotis College Δρ. **Αθανάσιος Τσαυτάρης**, ο Επίκουρος Καθηγητής του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας Δρ. **Ευάγγελος Βέλλιος** καθώς και πλήθος επι-

χειρηματιών, συνεργατών και εκπροσώπων των ΜΜΕ. Η εκπαίδευση στην Ακαδημία Σίτου για την οποία δημιουργήθηκε ξεχωριστό κτίριο, δίνοντας έτσι ένα μόνιμο χαρακτήρα στην εκπαιδευτική αυτή πρωτοβουλία, συνίσταται στην παροχή θεωρητικών αλλά και πρακτικών γνώσεων με σκοπό τη βελτίωση της ποιότητας, την αύξηση της παραγωγής και τη μείωση των κοστολογίων στην παραγωγή σκληρού σίτου. Στην Ακαδημία Σίτου φοιτούν κάθε χρόνο 25 νέοι αγρότες, εμπλουτίζοντας τις γνώσεις τους σχετικά με τις ορθές πρακτικές καλλιέργειας του σκληρού σιταριού, την ενδεδειγμένη χρήση λιπασμάτων και μηχανημάτων, την αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών, την εξοικονόμηση φυσικών πόρων και τη σωστή κοστολόγηση. Επιπλέον, οι αγρότες που συμμετέχουν στο πρόγραμμα συμβολογιακής καλλιέργειας της Μέλισσα Κίκιζας λαμβάνουν καθημερινά συμβουλευτικές υπηρεσίες από τους Γεωπόνους της εταιρείας καθώς και από τους Καθηγητές της Αμερικανικής Γεωργικής Σχολής Θεσσαλονίκης μέσα στο χωράφι. Όπως κάθε χρόνο, έτσι και φέτος, ένας από τους συμμετέχοντες παραγωγούς έλαβε πλήρη υποτροφία για να φοιτήσει στο επίσημο πρόγραμμα «Σύγχρονες Γεωργικές Πρακτικές» στο Perrotis College της Αμερικανικής Γεωργικής Σχολής Θεσσαλονίκης.

VODAFONE FAMILY DAY ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Η Vodafone αναγνωρίζει την ανάγκη για ποιοτικό χρόνο στην οικογένεια και με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα της Οικογένειας παρέχει σε όλους τους εργαζόμενους της εταιρείας, μία επιπλέον μέρα άδειας μέσα στο χρόνο, όποτε εκείνοι το επιθυμούν.

Έτσι, όλοι οι υπάλληλοι Vodafone, οι υπάλληλοι της θυγατρικής της Vodafone 360 Connect, αλλά και σχεδόν 1.500 υπάλληλοι που εργάζονται για έργα της Vodafone και της 360 Connect, θα έχουν στην διάθεση τους μία επιπλέον μέρα που μπορούν να αφιερώσουν στην οικογένειά τους και στα αγαπημένα τους πρόσωπα.

Η Vodafone δημιουργεί αξία στην ελληνική οικονομία και αποτελεί έναν σημαντικό εργοδότη στη χώρα.

Η εταιρεία δίνει έμφαση στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών και ανάπτυξης για τους εργαζόμενους της, αλλά και στην προώθηση πρακτικών και πολιτικών που υποστηρίζουν έμπρακτα την καθημερινότητα τους και τους στηρίζουν σε διάφορες στιγμές της ζωής τους.

ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΤΟ 5^ο ΕΑΡ FORUM



Ποσοστό άνω του 15% των εργαζόμενων, ανεξαρτήτως φύλου ή ηλικίας, βρίσκονται στα όρια υψηλού κινδύνου στους παράγοντες της οργανωσιακής κουλτούρας, των απαιτήσεων, και της εργασιακής ανασφάλειας, σύμφωνα τα στοιχεία έρευνας που παρουσιάστηκε στο 5ο ΕΑΡ Forum με θέμα «EAP & ROI: Proven Workplace

Outcomes» που πραγματοποιήθηκε στις 17 Μαΐου στην Αθήνα. Ειδικότερα, το 5ο ΕΑΡ Forum εστίασε στη σύνδεση που υπάρχει ανάμεσα στην υλοποίηση των ΕΑΡ (Employee Assistance Programs) στον εργασιακό χώρο με μετρήσιμα ποιοτικά αλλά κυρίως οικονομικά θετικά αποτελέσματα σε δείκτες απόδοσης, όπως ενίσχυση υγείας και ευεξίας, αύξηση παραγωγικότητας των εργαζομένων και ενίσχυση αποτελεσματικότητας των στελεχών, με τη βοήθεια των οποίων οι επιχειρήσεις μπορούν να εξοικονομήσουν σημαντικό κόστος, να αυξήσουν την αποτελεσματικότητά τους, να έχουν αποτελεσματικότερη διαχείριση λειτουργικών κινδύνων και να συμβάλλουν στη βιωσιμότητα, και την ανταγωνιστικότητά τους. Στο Forum παρουσιάστηκαν επίσης για πρώτη φορά στην Ελλάδα τα συνολικά αποτελέσματα από την εφαρμογή του καινοτόμου εργαλείου P.R.I.W.A. (Psychosocial Risks & Impacts in the Workplace Assessment), που αποτελεί το μοναδικό ελληνικό εργαλείο μέτρησης των ψυχοκοινωνικών κινδύνων και των επιπτώσεών τους στον εργασιακό χώρο, το οποίο ανέπτυξε η Hellas EAP σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Αθηνών.

ΒΡΑΒΕΙΟ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΥ ΣΤΗ METLIFE

Για 3η συνεχόμενη χρονιά, η MetLife βραβεύτηκε με το Βραβείο Εθελοντισμού, από το Σωματείο Επιχειρηματικότητας Νέων/Junior Achievement Greece για το Πρόγραμμα «LifeChanger». Η βράβευση πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 28 Απριλίου 2017 στο Κέντρο Πολιτισμού «Ελληνικός Κόσμος», στο πλαίσιο της εκδήλωσης για την ανάδειξη της «Καλύτερη Μαθητικής Εικονικής Επιχείρησης 2016-2017». Η συμμετοχή των εθελοντών – στελεχών της MetLife στα προγράμματα και η πολύτιμη στήριξη που παρέχουν στους μαθητές, είναι αυτή που ανέδειξε την εταιρεία για μια ακόμη χρονιά, ως πολύτιμους υποστηρικτές και συνεργάτες από το ΣΕΝ για την επιτυχία του προγράμματος. Η ατομική συνεισφορά των εθελοντών της συμβάλλει σημαντικά στην προσπάθεια και επένδυση της MetLife για την ενίσχυση και στήριξη της νεανικής επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα. Παράλληλα, η βράβευσή αποτελεί μια πράξη αναγνώρισης για την στήριξη που προσφέρει συνολικά η εταιρεία σε συνεργασία με το MetLife Foundation στο έργο του ΣΕΝ, στο πλαίσιο του προγράμματος «LifeChanger».



HR Student Awards
by GREEK PEOPLE MANAGEMENT ASSOCIATION

Στο πλαίσιο του ετήσιου συνεδρίου **HR Forum 2017** του Συνδέσμου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας (**ΣΔΑΔΕ**) πραγματοποιήθηκε, στις **10 Μαΐου 2017**, στο ξενοδοχείο Wyndham Grand Athens, η **απονομή των βραβείων** στους νικητές-μεταπτυχιακούς φοιτητές του διαγωνισμού **HR Student Awards** με θέμα: «**HR και Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις**».

Επιτροπή Αξιολόγησης



Όλγα Επιτροπάκη,
Professor | Durham University Business School



Ειρήνη Παγανοπούλου,
HR Director Greece & Cyprus Pfizer Hellas
- Best Workplace 2017 (1st Award) -



Θωμάς Κούγκουκος,
Human Resources Director AbbVie Pharmaceuticals SA
- Best Workplace 2017 (1st Award) -



Νάνσυ Παπαλεξανδρή,
Professor, Academic Coordinator MSc Programme in HR | Athens University of Economics and Business

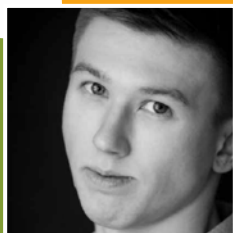


Μάρθα Μυλωνά,
Strategic Advisor | GPMA BoD



Σωτήρης Σταματίου,
President | GPMA, Group Human Resources Director | Onassis Foundation Group

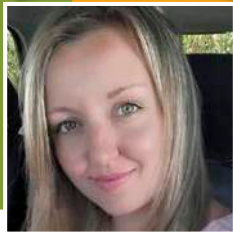
Βραβεία



Golden

Igor Bobryk

ΔΩΡΕΑΝ* συμμετοχή στο Ετήσιο Συνέδριο του European Association for People Management (EAPM), στις 27.10.17 στο Παρίσι & **ΔΩΡΕΑΝ** 2ετής συνδρομή στο ΣΔΑΔΕ και συμμετοχή στις δράσεις του για το ίδιο διάστημα
*καλύπτονται αεροπορικά + διαμονή



Silver

Δήμητρα Καρακώστα

ΔΩΡΕΑΝ 2ετής συνδρομή στο ΣΔΑΔΕ και συμμετοχή στις δράσεις του για το ίδιο διάστημα



Bronze

Κατερίνα Μαντικού

ΔΩΡΕΑΝ συμμετοχή στο ετήσιο Συνέδριο του ΣΔΑΔΕ το 2018



Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας

www.gpma.gr

Συνεργασία του ομίλου Αγγελικούση με την Life Clinic Group Στο πλαίσιο προγράμματος ενδυνάμωσης ανθρώπινου δυναμικού



Οι εταιρείες **Maran Gas Maritime (MGM)** & **Maran Tankers Management (MTM)**, στο πλαίσιο της συνεχούς επένδυσης στην ασφάλεια, την προσωπική και την επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων τους, υιοθέτησαν και προσαρμόσαν στην κουλτούρα του ομίλου ένα πρόγραμμα ενδυνάμωσης της ανθεκτικότητας, «Resilience», για τους ναυτικούς και τα στελέχη τους. Η εταιρεία που επιλέχθηκε σαν αρωγός, coach, mentor και εμπνευστής σε αυτό το εγχείρημα των MGM/ MTM, είναι η **Life Clinic Group**, η οποία δραστηριοποιείται στο χώρο από το 2006, προσφέροντας προγράμματα Coaching για επιχειρηματίες, οργανισμούς, στελέχη και ιδιώτες. Τα στελέχη των 2 εταιρειών δόλωσαν εντυπωσιασμένα από το πρόγραμμα και μετέφεραν τη δέσμευσή τους να υλοποιήσουν το πρόγραμμα σε όσο το δυνατό μεγαλύτερη κλίμακα τα επόμενα χρόνια. Κεντρικές ομιλήτριες είναι η **Δρ. Νάνσυ Μαλλέρου**, ιδρύτρια & CEO της Life Clinic Group, συγγραφέας, coach, ομιλήτρια, ιδρυτικό μέλος & πρώην Πρόεδρος του ελληνικού παραρτήματος της Διεθνούς Ομοσπονδίας Coaching ICF - Greece και η **Λευκή Αυδή**, επικεφαλής εταιρικών προγραμμάτων, διακεκριμένη σύμβουλος επαγγελματικής καθοδήγησης, mentor και εκπαιδευτής στελεχών με 25ετή επαγγελματική εμπειρία στο χώρο των Ελληνικών και διεθνών επιχειρήσεων. Το εν λόγω πρόγραμμα ολοκληρώθηκε με την παρουσίαση όλων των θεματικών ενότητων από τους εκπαιδευόμενους, όπου κυριάρχησε η πολυμορφία, ευρηματικότητα και το προσωπικό στοιχείο των νέων εκπαιδευτών, αποτυπώνοντας την εύστοχη υιοθέτηση των τεχνικών που αναπτύχθηκαν και τελικά την επιτυχία της εκδήλωσης.

PERSONAL BREAKTHROUGH SEMINAR: THINK YOUR WAY TO SUCCESS

Το Σάββατο 24 Ιουνίου, η **Quest for Success Ltd** πραγματοποιεί σεμινάριο με τίτλο “Personal Breakthrough Seminar: Think Your Way to Success”, στην **OTEAcademy**. Οι συμμετέχοντες θα έχουν την ευκαιρία να μάθουν πώς να αλλάξουν τον τρόπο σκέψης τους και πώς να δημιουργήσουν το έδαφος για την μελλοντική επιτυχία τους. Αναλυτικότερα, όσοι λάβουν μέρος θα μάθουν τεχνικές και τρόπους ανάπτυξης της ικανότητας «thinking on purpose» στο πλαίσιο της προσωπικής και επαγγελματικής τους εξέλιξης. Άλλωστε, ο τρόπος που κάποιος αντιλαμβάνεται την πραγματικότητα καθορίζει τελικά και την πραγματικότητα που ο ίδιος βιώνει. Πληροφορίες και δήλωση συμμετοχής: enquiries@qfsc coaching.co.uk

Ο ΟΜΙΛΟΣ ADECCO ΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΟ MAKE-A-WISH



Για 8η συνεχόμενη χρονιά, ο Όμιλος Adecco, στο πλαίσιο του προγράμματος Win4Youth υποστηρίζει φορείς με κοινωφελές έργο, ενισχύοντας οργανισμούς, οι οποίοι έχουν αφιερώσει το έργο τους στα παιδιά και τη βελτίωση της ζωής τους.

Το 2016, το πρόγραμμα συγκέντρωσε χρήματα για εννέα οργανισμούς παγκοσμίως, μεταξύ των οποίων και το **Make-A-Wish (Κάνε-Μια-Ευχή Ελλάδα)**. Με βασικό γνώμονα και οδηγό τις αξίες του Ομίλου Adecco, χιλιάδες εργαζόμενοι, συνεργάτες και πελάτες του Ομίλου σε περισσότερες από 60 χώρες συμμετέχουν στο πρόγραμμα Win4Youth λαμβάνοντας μέρος σε αθλητικές εκδηλώσεις. Για όλα τα χιλιόμετρα που συλλέγονται στα τρία αγωνίσματα αντοχής του τριάθλου, ο Όμιλος Adecco πραγματοποιεί δωρεές σε επιλεγμένους ΜΚΟ ανά τον κόσμο, οι οποίοι υποστηρίζουν νέους και παιδιά, για να πραγματοποιήσουν μία καλύτερη αρχή στη ζωή τους. Το 2016 το **Make-A-Wish (Κάνε-Μια-Ευχή Ελλάδα)** ήταν ένας από τους εννέα φορείς σε όλον τον κόσμο που επιλέχθηκαν από τον Όμιλο Adecco για να λάβουν υποστήριξη από το Win4Youth. Χάρη στην αφοσίωση, το ομαδικό πνεύμα, το αίσθημα ευθύνης και το πάθος για προσφορά στο κοινωνικό σύνολο, αξίες του Ομίλου που πρεσβεύουν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι αλλά και συνεργάτες της εταιρείας, συγκεντρώθηκαν περισσότερα από 3,5 εκατομμύρια χιλιόμετρα που ήταν ο στόχος που είχε θέσει ο Όμιλος Adecco, οπότε και προχώρησε στην πραγματοποίηση της δωρεάς στους επιλεγμένους φορείς.

«ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΡΓΩΝ ΣΤΗΝ ΕΕ»

Για πρώτη φορά στην Ελλάδα παρουσιάζεται η μεθοδολογία Διοίκησης Έργων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, **PM2 Methodology**, που αναπτύχθηκε για να βοηθήσει την καλύτερη διαχείριση έργων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και να συνεισφέρει στη γενικότερη διαχειριστική ωριμότητα Οργανισμών σε ολόκληρη την Ευρώπη. Το συγκεκριμένο συνέδριο, που θα

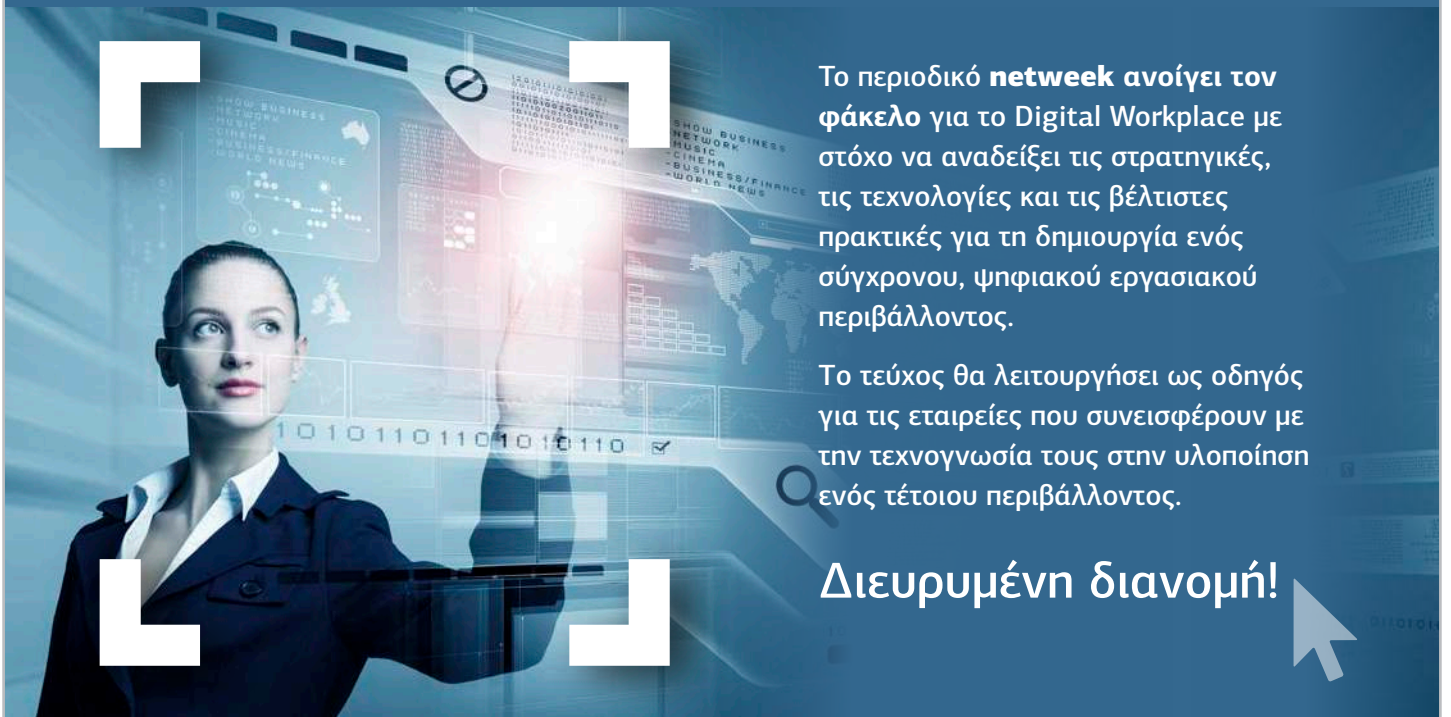
πραγματοποιηθεί στις 12 Ιουνίου, περιλαμβάνει επίσης 2 προ-συνεδριακά εκπαιδευτικά σεμινάρια, **PM2 Essentials (7-8 Ιουνίου)** και **PM2 Agile Essentials (9-10 Ιουνίου)** για όσους επιθυμούν να εκπαιδευτούν στη χρήση της μεθοδολογίας και να εμπλουτίσουν τις γνώσεις τους και το βιογραφικό τους ενδυναμώνοντας τις επαγγελματικές προοπτικές τους. Τα σεμινάρια προσφέρονται σε συνεργασία με τους **Global Business Management Consultants** από εισηγητές οι οποίοι έχουν συνεισφέρει στην ανάπτυξη της Μεθοδολογίας PM2 και

έχουν πολυετή εμπειρία στην διδασκαλία και την εφαρμογή της. Στο συνέδριο θα μιλήσουν διακεκριμένοι **Project Managers** από τη διεθνή και Ελληνική αγορά για εργαλεία και επιτυχημένες πρακτικές και εμπειρίες από πραγματικά project cases που μπορούν να εφαρμοστούν σε έργα ανεξαρτήτως κλάδου. Η εκδήλωση διοργανώνεται από το **Center of Excellence in Project Management** της Ελληνοαμερικανικής Ένωσης σε συνεργασία με την διεθνή εταιρεία **Global Business Management Consultants**.

SPECIAL EDITION
netweek

A PRACTICAL GUIDE TO THE DIGITAL WORKPLACE

“Οι σύγχρονες λύσεις για το ψηφιακό εργασιακό περιβάλλον”



Το περιοδικό **netweek** ανοίγει τον φάκελο για το Digital Workplace με στόχο να αναδείξει τις στρατηγικές, τις τεχνολογίες και τις βέλτιστες πρακτικές για τη δημιουργία ενός σύγχρονου, ψηφιακού εργασιακού περιβάλλοντος.

Το τεύχος θα λειτουργήσει ως οδηγός για τις εταιρείες που συνεισφέρουν με την τεχνογνωσία τους στην υλοποίηση ενός τέτοιου περιβάλλοντος.

Διευρυμένη διανομή!

Ο πρακτικός οδηγός για το Digital Workplace θα εστιάσει σε:

- Στρατηγική και επιχειρηματική αξία
- Σχεδιασμός του digital workplace
- Τεχνολογίες και εργαλεία που υποστηρίζουν τους νέους τρόπους εργασίας
- Ο digital εργαζόμενος
- Μετρώντας το ROI της επένδυσης

Μη χάσετε την ευκαιρία να λάβετε μέρος στο τεύχος που περιλαμβάνει τον πρακτικό οδηγό για το Digital Workplace, συμβάλλοντας στην ανάλυση των ωφελειών των λύσεων της εταιρείας σας μέσα από τη στρατηγική σκοπιά της δικής σας τεχνογνωσίας και εμπειρίας.

New Date: Κλείστε τη θέση σας έως: **24 Μαΐου 2017**, Παράδοση υλικών: **31 Μαΐου 2017**

boussias | communications

Πληροφορίες: Θάνος Θώμος (τηλ. 210 6617777, εσ. 322, email: tthomos@boussias.com)
ή Βίκυ Στάμου (τηλ. 210 6617777 εσ. 158, email: vstamou@boussias.com)

Νέα Διεθνής Πιστοποίηση για τη Wind Ελλάς Για τη Διαχείριση Επιχειρησιακής Συνέχειας

Πιστοποίηση στη Διαχείριση Επιχειρησιακής Συνέχειας έλαβε η Wind, για το πλάνο ενεργειών που δημιούργησε και υλοποίησε, προκειμένου να εξασφαλίσει τις δεσμεύσεις της απέναντι στους πελάτες, εργαζομένους, μετόχους και προμηθευτές της. Η σχετική επιθεώρηση από την TÜV Hellas ολοκληρώθηκε με επιτυχία και η Wind πιστοποιήθηκε σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 22301:2012, το πλέον αναγνωρισμένο και διαδεδομένο πρότυπο Κοινωνικής Ασφάλειας, Συστημάτων Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας και Απαιτήσεων. Η συγκεκριμένη πιστοποίηση αναγνωρίζει πως το ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης της Επιχειρησιακής Συνέχειας της Wind περιλαμβάνει συγκεκριμένες διεργασίες, διαδικασίες, πολιτικές, εγκεκριμένα σχέδια με συγκεκριμένα χρονοδιαγράμματα και ομάδες δράσης που καλύπτουν το σύνολο της καθημερινής λειτουργίας της εταιρείας, προστατεύοντας την ασφάλεια των εργαζομένων, συνεργατών, επισκεπτών και πελατών της, την εταιρική εικόνα, την ικανότητά της να παρέχει αδιαλείπτως τις υπηρεσίες και τα προϊόντα της και τέλος την πλήρη συμμόρφωσή της με τις νομικές, ρυθμιστικές και κανονιστικές υποχρεώσεις που θέτει το κανονιστικό περιβάλλον.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ASTRAZENECA

Στο πλαίσιο των αλλαγών στην ηγετική της ομάδα, η AstraZeneca προχώρησε σε νέες αλλαγές σε κομβικά για την εταιρεία τμήματα. Συγκεκριμένα, τη θέση του Διευθυντή Τμήματος Ογκολογίας αναλαμβάνει ο Χρήστος Αντωνόπουλος, MD, Ph.D., ο οποίος μέχρι σήμερα κατείχε τη θέση του Διευθυντή Ιατρικού Τμήματος στην AstraZeneca Ελλάδος. Παράλληλα, στην AstraZeneca εντάσσεται και ο Νίκος Τριανταφύλλου, ο οποίος αναλαμβάνει Διευθυντής του τμήματος Καρδιαγγειακών, Μεταβολικών, & Αναπνευστικών Παθήσεων. Στόχος των αλλαγών αυτών είναι η αξιοποίηση των στελεχών της εταιρείας, αλλά και η επένδυση σε νέα στελέχη, τα οποία θα ενδυναμώσουν την ηγετική ομάδα και θα υλοποιήσουν το αναπτυξιακό πλάνο της εταιρείας.

ALICE: Η ΠΡΩΤΗ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ A.I. ΓΙΑ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΕΣ

Στις 9 Μαΐου 2017, στο πλαίσιο του Dell EMC World, το Circular Board αποκάλυψε την Alice, την πρώτη πλατφόρμα τεχνητής νοημοσύνης για γυναίκες επιχειρηματίες. Αναπτύχθηκε σε συνεργασία με τις Dell και Pivotal και έχει ως αποστολή να βοηθήσει περισσότερες γυναίκες ιδρύτριες να επιτύχουν τους στόχους τους. Οι επιχειρήσεις που ανήκουν σε γυναίκες απασχολούν 7,8 εκατομμύρια εργαζομένους στις ΗΠΑ και παράγουν έσοδα ύψους 1,3 τρις δολάρια συνολικά, ωστόσο μόλις το 2% των γυναικών επιχειρηματιών στις ΗΠΑ έχουν ξεπεράσει το 1 εκατ. δολάρια σε έσοδα. Η Alice και οι συνεργάτες της θα βοηθήσουν να ανεβεί αυτό το στατιστικό δεδομένο στο 98%. «Η Alice είναι ο καλύτερος μέντορας, οδηγός και σύμβουλος μιας γυναίκας ιδρύτριας επιχείρησης», ανέφερε η Carolyn Rodz, ιδρύτρια και CEO του Circular Board. Καθοδηγούμενη από data analytics, η Alice είναι μια εικονική βοηθός, η οποία συνδέει τις γυναίκες επιχειρηματίες σε πραγματικό χρόνο, με πόρους που χρειάζονται για την κλιμάκωση των επιχειρήσεών τους και βασίζονται στο περιβάλλον, την τοποθεσία, τον κλάδο, τα έσοδα και τις ιδιαίτερες ανάγκες τους.

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ: ΣΥΝΕΡΓΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΕΧΕΙΑ



Συζήτηση με θέμα «Εταιρική Υπευθυνότητα: Συνέργεια για τη συνέχεια», πραγματοποιήσε στις 15 Μαΐου ο Σύνδεσμος Διαφημιζομένων Ελλάδος (ΣΔΕ) στο πλαίσιο της 7ης διοργάνωσης των Αριστείων Εταιρικής Υπευθυνότητας. Η συζήτηση πραγματοποιήθηκε στο Free Thinking Zone με συνομιλητές τους Αφροδίτη Βελουδάκη (Prolepsis), Παναγή Βουρλούμη (Τράπεζα Τροφίμων), Σάντρα Ζαφειρακοπούλου (Make a Wish Ελλάδας), Οδυσσέα Ζώρα (Πανεπιστήμιο Κρήτης), Μιχάλη Μπλέτσα (MIT Media Lab), Κωνσταντίνο Πολυχρονόπουλο (Κοινωνική Κουζίνα) και συντονιστή τον δημοσιογράφο Πάσκο Μανδραβέλη, ενώ χαιρετισμό απύθυψε η Πρόεδρος της Οργανωτικής Επιτροπής των Αριστείων 2017, Υβέτ Κοσμετάτου. Μέσα από μια εξαιρετικά ενδιαφέρουσα και παραγωγική συζήτηση, οι συνομιλητές κατέληξαν στο συμπέρασμα ότι η ενεργοποίηση όλων αποτελεί καταλυτικό παράγοντα, ώστε να πολλαπλασιαστεί το αποτέλεσμα των δράσεων Εταιρικής Υπευθυνότητας. Με την ένωση δυνάμεων και ιδεών μπορούν ευκολότερα να «συναντηθούν» οι ανάγκες με την διαθεσιμότητα και την προσφορά και τα αποτελέσματα να είναι απτά και με διάρκεια. Η συνέργεια και η συνεργασία είναι τα στοιχεία εκείνα που μπορούν να πολλαπλασιάσουν το καλό, βελτιώνοντας ουσιαστικά την καθημερινότητα περισσότερων ανθρώπων και θεμελιώνοντας ένα καλύτερο αύριο.

«SALES IN ACTION!» ΣΤΙΣ 7 ΙΟΥΛΙΟΥ

Για πρώτη χρονιά διοργανώνεται στην Αθήνα στις 7 Ιουλίου, στο Συνεδριακό Κέντρο Δαΐς, το συνέδριο «Sales in Action!», όπου θα παρουσιαστούν και θα συζητηθούν από κορυφαία στελέχη πωλήσεων διαφορετικών κλάδων της αγοράς οι καλύτερες πρακτικές πωλήσεων. Στο συνέδριο θα αναδειχθούν αληθινές ιστορίες επιτυχίας στις πωλήσεις, που θα αποτελέσουν πηγή έμπνευσης και θα ενδυναμώσουν τα τμήματα πωλήσεων, ώστε να αντιμετωπίσουν με επιτυχία τις μεγάλες προκλήσεις της εποχής μας. Το «Sales in Action!» φιλοδοξεί να απαντήσει σε πρακτικά ερωτήματα που απασχολούν τα στελέχη και τις ομάδες πωλήσεων όπως: Με ποια τεχνική θα αυξήσω τις online πωλήσεις μου; Με ποια τεχνολογική καινοτομία-λύση στις πωλήσεις θα βελτιωθεί ο κύκλος εργασιών και η κερδοφορία της επιχείρησής μου; Πώς θα πετύχω μια ουσιαστική συνέργεια με άλλη εταιρεία για να αυξήσω τις πωλήσεις; Πώς θα αναδιοργανώσω το δίκτυο αντιπροσώπων για να πετύχω καλύτερα αποτελέσματα; Με ποια Below The Line ενέργεια θα έχω σημαντικά οφέλη; Το συνέδριο διοργανώνεται από τη Boussias Communications και τελεί υπό την αιγίδα του Ινστιτούτου Πωλήσεων Ελλάδος (ΙΠΕ). Στο πλαίσιο της αιγίδας προβλέπονται αποκλειστικές τιμές για τα μέλη του Ινστιτούτου.



sound & visual
κ.παπαθανασίου α.ε.

Member of
PRG ALLIANCE

Πρακτικά Συνεδριάσεων - Σχεδιασμός & Τεχνική Κάλυψη Συνεδρίων & Event

- Ενοίκιαση Οπτικοακουστικού Εξοπλισμού Audiovisual Rental
- Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμνεϊας Simultaneous Interpretation Equipment
 - Κατασκευές Σκηνικών Scenery Construction
 - Συστήματα Ψηφοφορίας Voting Systems



Μέλος • Member



CITY OF ATHENS
CONVENTION & VISITORS BUREAU

Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος, 144 51 Μεταμόρφωση, τηλ.: 210 3838597
praktika@praktika.gr, www.praktika.gr

/PapathanasiouSA



2ο Θερινό Σχολείο Εκπαιδευτικής Ρομποτικής

Στο πλαίσιο του εορτασμού των 10 ετών από την αρχή λειτουργίας του Οργανισμού Εκπαιδευτικής Ρομποτικής, Επιστήμης και Τεχνολογίας **WRO Hellas**, ανακοινώθηκε το 2ο Θερινό Σχολείο Εκπαιδευτικής Ρομποτικής που προσφέρεται δωρεάν σε εκπαιδευτικούς όλων των βαθμίδων εκπαίδευσης από τον WRO Hellas με την συνεργασία και την υποστήριξη των εκπαιδευτηρίων της Ελληνογερμανικής Αγωγής. Όπως σημειώνεται, η υποστήριξη του θεσμού των Πανελλήνιων Διαγωνισμών Εκπαιδευτικής Ρομποτικής, καθώς και η προετοιμασία των ομάδων για τη βέλτιστη δυνατή εκπροσώπηση της χώρας μας στην Ολυμπιάδα Εκπαιδευτικής Ρομποτικής εξελίσσεται, με τη διοργάνωση του 2ου Θερινού Σχολείου Εκπαιδευτικής Ρομποτικής που απευθύνεται δωρεάν σε εκπαιδευτικούς που συμμετέχουν στους διαγωνισμούς εκπαιδευτικής ρομποτικής που διοργανώνονται από τον WRO Hellas, είτε ως προπονητές ομάδων είτε ως κριτές.

Η VIVECHROM ΣΤΟ ΠΛΕΥΡΟ ΤΩΝ ΦΟΙΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ERASMUS

Η Vivechrom σπριζεί τη διοργάνωση "The Crete Trip" του Erasmus Student Network Greece. Συγκεκριμένα, το "The Crete Trip" είναι ένα μοναδικό ταξίδι τεσσάρων ημερών στην Κρήτη για τους φοιτητές που συμμετέχουν στο πρόγραμμα Erasmus και βρίσκονται στη χώρα μας. Το ταξίδι πραγματοποιείται από τις 11 έως τις 14 Μαΐου και πρόκειται για ένα τετραήμερο πλούσιο σε δραστηριότητες πολιτιστικού και ψυχαγωγικού χαρακτήρα, που στόχο έχει να επιμορφώσει αλλά και να διασκεδάσει το κοινό. Με γνώμονα τον άνθρωπο και την εξέλιξή του, η Vivechrom είναι πάντα κοντά στους νέους και στηρίζει δράσεις που προάγουν την εξέλιξη, την ομαδικότητα και τη δια βίου μάθηση.

ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ



Την Τετάρτη 17 Μαΐου πραγματοποιήθηκε στο ΠΛΑΙΣΙΟ Μαγούλας, εθελοντική αιμοδοσία με σκοπό την ενίσχυση της Τράπεζας Αίματος της εταιρείας. Εθελοντές εργαζόμενοι αγάλισαν

αυτή την προσπάθεια, αφιερώνοντας λίγο από το χρόνο τους και προσφέροντας λίγα γραμμάρια αίμα, τα οποία μπορούν να αποβούν σωτήρια για κάποιον συνάδελφό τους.

ΑΝΑΔΕΙΧΘΗΚΑΝ ΟΙ 8 ΝΙΚΗΤΕΣ ΤΟΥ «ΒΡΑΒΕΙΟΥ ΣΤΕΛΙΟΣ ΧΑΤΖΗΩΑΝΝΟΥ»

Ο Sir Στέλιος Χατζηιωάννου, ιδρυτής της easyJet, του ομίλου easyGroup και του Stelios Philanthropic Foundation, ανακοίνωσε στο πλαίσιο της τελετής απονομής για το «Βραβείο Στέλιος Χατζηιωάννου, Επιχειρηματικό Ξεκίνημα Χρονιάς 2017», τις 8 νικήτριες εταιρείες που έλαβαν συνολικά το ποσό των 100.000 ευρώ. Ανάμεσα σε 89 εταιρείες που έθεσαν συνολικά υποψηφιότητα στη φετινή διοργάνωση, μεγάλος νικητής για το 2017 ανακηρύχθηκε η εταιρεία Melira Greek Honey, η οποία, αξιοποιώντας την τεχνογνωσία της οικογενειακής παράδοσης, δημιουργεί εκλεκτά μονοποικιλιακά μέλι, αλλά και μια σειρά άλλων προϊόντων με βάση το αγνό ελληνικό μέλι. Εκτός από τη Melira Greek Honey που έλαβε το ποσό των 30.000 ευρώ, οι 7 ακόμα εταιρείες που έλαβαν το ποσό των 10.000 ευρώ έκαστη είναι οι Agro Know, Athens Insiders, Chimera, Choureal, Elixir, Relevance και Sea You Soon.

Η DATA COMMUNICATION ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΗΣ ΤΟΥ 3RD ENERGY COMMODITIES CONFERENCE

Η Data Communication υποστήριξε δυναμικά το 3ο Energy Commodities Conference που πραγματοποιήθηκε με επιτυχία, στις 12 & 13 Μαΐου, στον Πολυχώρο Πολιτισμού Αθηνών.

Το 3ο Energy Commodities Conference αποτέλεσε τόπο συνάντησης και ενημέρωσης όλων των ενδιαφερόμενων φορέων, όπου εκπρόσωποι της Data Communication είχαν την ευκαιρία να συζητήσουν με σημαντικά στελέχη και φορείς, σχετικά με ολοκληρωμένες λύσεις πληροφορικής στον κλάδο της διανομής και εμπορίας φυσικού αερίου & ηλεκτρικής ενέργειας. Σημειώνεται ότι η Data Communication έχει προχωρήσει

στην υλοποίηση του Energy Dynamics Accelerator, μιας ολοκληρωμένης λύσης αποκλειστικά για τη συγκεκριμένη αγορά. Το Energy Dynamics Accelerator καλύπτει πλήρως τις ανάγκες των επιχειρήσεων της ενέργειας, είτε είναι εταιρείες Παροχής Ενέργειας είτε διαχειριστές Δικτύου, συμβάλλοντας στη βελτιστοποίηση των διαδικασιών και την αύξηση της αποδοτικότητας.

4th OCCUPATIONAL HEALTH & SAFETY conference

Διοργάνωση
Plant

Πέμπτη, 1 Ιουνίου 2017

Αμφιθέατρο | Κέντρο Βιώσιμης Επιχειρηματικότητας Εξέλιξη, Αθήνα

Καινοτομίες, Τάσεις και Καλές Πρακτικές
Με Στόχο Μηδέν Ατυχήματα και Εργασιακές Ασθένειες

www.healthandsafetyconference.gr

bousias | communications



DEGUSTATION

Catering Services

Since 1954




Από την εποχή που ο maître των Βασιλικών Ανακτόρων Antoine, δημιουργούσε για την DEGUSTATION, την πρώτη εταιρεία catering στην Ελλάδα, μέχρι και σήμερα, έχουν περάσει πολλά χρόνια κι έχουν αλλάξει σχεδόν... όλα.

Αυτό που έχει μείνει όμως αναλλοίωτο στον χρόνο, είναι η επιμονή μας να παραμένουμε λάτρεις της χειροποίητης δημιουργίας και της συνέπειας η οποία μας έδωσε φίλους τόσο στο σύνολο του επιχειρηματικού κόσμου όσο και των προσωπικών εκδηλώσεων.

DEGUSTATION 60 χρόνια κοντά σας σε κάθε επιλογή!

Μακεδ/μάχου Πραντούνα 21 & Κατεχάκη, 115 25 Ν. Ψυχικό
ΤΗΛ.: 210 67 79 679, FAX: 210 67 79 778,
www.degustation.gr, email: info@degustation.gr



 us on Facebook για να μαθένετε πρώτοι τα νέα και τις προσφορές μας

BRAVO SUSTAINABILITY AWARDS 2017

Η ετήσια εκδήλωση των Bravo Sustainability Awards 2017 με θέμα «Δημιουργούμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ την Ελλάδα του ΑΥΡΙΟΥ» διοργανώνεται την Πέμπτη 25 Μαΐου, στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών στις 10.00 το πρωί. Κατά τη διάρκεια των Bravo Sustainability Awards 2017 θα παρουσιαστούν και θα αναδειχθούν οι πρωτοβουλίες και τα προγράμματα που αναπτύχθηκαν από Επιχειρήσεις, Οργανισμούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στη χώρα μας. Τα Bravo Sustainability Awards 2017 διοργανώνονται από το QualitynetFoundation και υλοποιούνται στο πλαίσιο της Πρωτοβουλίας SustainableGreece 2020.

ΝΕΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ INGROUP



Η εταιρεία ανθρώπινου δυναμικού και trade marketing InGroup ανανέωσε την εταιρική της ταυτότητα και παρουσίασε το νέο της λογότυπο. Σύμφωνα με τον ιδρυτή και Διευ-

θύνων Σύμβουλο της εταιρείας, **Ν. Παπαλάμπρου**: «Εδώ και 17 χρόνια προσφέρουμε ολοκληρωμένες λύσεις υψηλού επιπέδου, που απαντούν στις ιδιαίτερες ανάγκες των πελατών μας. Ο συνδυασμός των υπηρεσιών μας και η παροχή εξειδίκευσης στους τομείς Human Resources, Outsourcing και Trade Marketing αποτελούν καινοτομία για την ελληνική αγορά. Η νέα εταιρική ταυτότητα και το νέο λογότυπο απεικονίζουν αυτά που πρεσβεύουμε: την εμπιστοσύνη, την καινοτομία, το σεβασμό και τη βαθιά πεποίθησή μας ότι τόσο τα στελέχη μας όσο και οι πελάτες μας είναι συνεργάτες στην επίτευξη των κοινών μας στόχων. Με το βλέμμα στραμμένο στο αύριο δίνουμε νέες δυνατότητες στους πελάτες μας, εμπλουτίζουμε τις υπηρεσίες μας και προχωράμε στο επόμενο βήμα της INGROUP».

EUROPEAN CYBER SECURITY CHALLENGE 2017

Όπως ανακοινώθηκε, η Ελλάδα θα συμμετέχει για δεύτερη συνεχή χρονιά τον πανευρωπαϊκό διαγωνισμό κυβερνοασφάλειας European Cyber Security Challenge 2017 (ECSC '17). Ο διαγωνισμός έχει ως στόχο την ανεύρεση, προσέλκυση και ανάδειξη μιας νέας γενιάς ταλέντων στο χώρο της κυβερνοασφάλειας, μέσω μιας σειράς απαιτητικών δοκιμασιών. Ο διαγωνισμός ECSC '17 θα πραγματοποιηθεί από τις 30 Οκτωβρίου έως τις 3 Νοεμβρίου 2017 στη Μάλαγα της Ισπανίας, όπου η Ελλάδα θα συμμετέχει με μία 10μελή ομάδα, στοχεύοντας σε μια υψηλή διάκριση. Την οργάνωση και το συντονισμό της Ελληνικής συμμετοχής για φέτος έχει αναλάβει το Τμήμα Ψηφιακών Συστημάτων του Πανεπιστημίου Πειραιώς.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional, Μάιος 2017, Τεύχος 142



22 BEST WORKPLACES 2017

Την Τετάρτη 26 Απριλίου 2017, απονεμήθηκαν τα βραβεία «Best Workplaces» στις επιχειρήσεις με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην Ελλάδα για το 2017.

42 BUSINESS EDUCATION

Η ανάγκη για διαρκή εκπαίδευση και μάθηση φαίνεται ότι έχει πλέον συνειδητοποιηθεί τόσο από τις εταιρείες όσο και από τους εργαζόμενους. Και παρά τις σημαντικές επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης, η επαγγελματική εκπαίδευση παραμένει ένα ζητούμενο από εργοδότες και εργαζομένους.

50 SOCIAL RECRUITING

Τα social media αποτελούν μέρος της καθημερινότητάς μας, ενώ έχουν εξελιχθεί σε ένα σημαντικό επιχειρηματικό εργαλείο για την επικοινωνία και την αλληλεπίδραση των εταιρειών με το κοινό. Αν μία εταιρεία σκοπεύει να τα αξιοποιήσει ως ένα εργαλείο απόκτησης ταλέντου, η προσπάθεια που θα καταβάλει και η στρατηγική που θα ακολουθήσει μπορεί, τελικά, να καθορίσει πόσο επιτυχημένη θα είναι.

56 CONNECTED LEADERSHIP

Οι CEOs γνωρίζουν ότι η εταιρική επιτυχία δεν βασίζεται στα προϊόντα και τις υπηρεσίες αλλά στηρίζεται στο ανθρώπινο δυναμικό που διαθέτουν. Το θεμέλιο κάθε επιχείρησης είναι οι άνθρωποί της.

NEO SITE ΓΙΑ ΤΩΝ HELLAS

Ο Φορέας Επιθεωρήσεων, Πιστοποιήσεων & Εκπαίδευσης ΤΩΝ HELLAS (TÜV NORD) ολοκλήρωσε τον επανασχεδιασμό του εταιρικού site με στόχο την αμεσότερη επικοινωνία αλλά και την έγκυρη και έγκαιρη ενημέρωση σε σχέση με όλες τις δράσεις του. Το νέο site, www.tuv-nord.com/gr, με σύγχρονη εμφάνιση και νέες οθόνες παρουσίασης του περιεχομένου είναι ένα δυναμικό κανάλι επικοινωνίας, που προσφέρει εύκολη πλοήγηση και ενημέρωση του χρήστη από όλες τις κινητές ή σταθερές συσκευές που παρέχουν πρόσβαση στο internet (laptop, smartphones, tablets).

Αρχισυντάκτρια
Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@boussias.com

Συντάξη
Νάνσυ Βλαχάκη,
avlachaki@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager
Λήδα Πλατί, lpлатi@boussias.com

Συνδρομές
Αμαλία Ψιλούδη, e-mail: apsiloudi@boussias.com
T: 210-6617777 (εσвт. 231)

Υπεύθυνη Ατελιέ
Μαρία Πετροπούλου

Ατελιέ
Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής,
Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρυκώστα,
Νατάσσα Θεοδοσίου