



## Συστ. Εργάνη: Περισσότερες θέσεις εργασίας το α' τρίμηνο

Ρεκόρ αύξησης θέσεων εργασίας από το 2001 καταγράφηκε το πρώτο τρίμηνο φέτος, καθώς το ισοζύγιο μισθωτής απασχόλησης διαμορφώνεται στις 40.876 νέες θέσεις εργασίας, έναντι των -8.838 ένα χρόνο πριν.

Τον Μάρτιο σύμφωνα με τα στοιχεία του «Εργάνη» καταγράφεται αύξηση της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, καθώς προκύπτει θετικό ισοζύγιο προσλήψεων – αποχωρήσεων κατά 14.567 θέσεις εργασίας. Οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 90.479, ενώ οι αποχωρήσεις σε 75.912 αντίστοιχα. Από τις 75.912 συνολικά αποχωρήσεις, οι 37.083 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι 38.829 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Από τη σύγκριση των στοιχείων των δύο μηνών, Μάρτιος 2014 και Μάρτιος 2013, προκύπτει υψηλότερη θετική επίδοση για

τον Μάρτιο 2014 (θετικό ισοζύγιο 14.567 νέων θέσεων) έναντι θετικού ισοζυγίου (8.950) το Μάρτιο του 2013. Εξέλιξη που, κυρίως, αποδίδεται στις (κατά 43.991) περισσότερες προσλήψεις που παρατηρήθηκαν τον Μάρτιο του 2014 έναντι του αντίστοιχου μήνα του προηγούμενου έτους. Επισημαίνεται ότι η επίδοση του ισοζυγίου ροών του μηνός Μαρτίου 2014 είναι η υψηλότερη καταγεγραμμένη επίδοση ισοζυγίου μηνός Μαρτίου από το 2001 μέχρι σήμερα. Έτσι, το ισοζύγιο των ροών μισθωτής απασχόλησης του πρώτου τριμήνου του 2014 είναι θετικό και διαμορφώνεται στις 40.876 νέες θέσεις εργασίας, συνιστώντας, μια ενθαρρυντική επίδοση, καθώς το εν λόγω επίπεδο είναι σημαντικά υψηλότερο του αντίστοιχου ισοζυγίου του πρώτου τριμήνου του 2013, που ήταν αρνητικό κατά 8.838 (απώλειες θέσεων εργασίας), αλλά αποτελεί και την υψηλότερη επίδοση πρώτου τριμήνου έτους από το 2001 μέχρι σήμερα.

## ΙΚΑ: Αύξηση εργαζομένων με μερική απασχόληση

Αύξηση κατά 35,36% των εργαζομένων με μερική απασχόληση μέσα σε ένα χρόνο (στις 404.363 από 298.738 που ήταν το 2012) και συνολική μείωση των μισθών για τους οποίους καταβάλλονται εισφορές κατά 7,47% (και κατά 19,32% στα οικοδομικοτεχνικά έργα) κατέγραψε το ΙΚΑ το Σεπτέμβριο του 2013. Σύμφωνα με τα συγκριτικά στοιχεία, μεταξύ Σεπτεμβρίου 2012 και Σεπτεμβρίου 2013, ο αριθμός των ασφαλισμένων, ύστερα από τα χρόνια των συνεχών μειώσεων, αυξήθηκε κατά 11,88% (+7,60% με πλήρη απασχόληση και +35,36% με καθεστώς μερικής απασχόλησης) και μειώθηκε κατά 7,08% μόνο στις κατασκευές. Συνολικά οι ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ έφτασαν το 1.671.632 (από

1.500.869) και αριθμός των επιχειρήσεων τις 224.829 από 215.113, αν και μείωση υπήρξε στις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον κλάδο των οικοδομικοτεχνικών έργων (στις 14.038 από 15.736). Ο μέσος μισθός για πλήρη απασχόληση έφτασε στα 1.246,10 ευρώ, από 1.310,24 ευρώ που ήταν το Σεπτέμβριο του 2012 και για τη μερική απασχόληση στα 450,36 ευρώ, από 542,09 ευρώ. Ο μέσος μισθός στις κοινές επιχειρήσεις μειώθηκε κατά 7,47% και στα οικοδομικοτεχνικά έργα κατά 19,32% και το μέσο ημερομίσθιο στα 54,38 ευρώ (25,91 ευρώ για μερική απασχόληση) από τα 55,99 ευρώ (28,78 ευρώ για τους μερικούς απασχολούμενους).

## ΠΝΟ-ΣΕΕΝ: Νέα συλλογική σύμβαση εργασίας

Νέα συλλογική σύμβαση εργασίας με μηδενικές αυξήσεις για το 2014, που καλύπτει όλους τους ναυτικούς που εργάζονται στα πλοία της ακτοπλοΐας και τα επιβατηγά οχηματαγωγά πλοία διεθνών γραμμών, υπέγραψαν οι εκπρόσωποι της Πανελληνίας Ναυτικής Ομοσπονδίας και του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Επιβατηγού Ναυτιλίας (ΣΕΕΝ).

Η ισχύς της σύμβασης είναι από 1ης Ιανουαρίου του 2014 έως τις 31 Δεκεμβρίου του 2014.

Ως θετική εξέλιξη για τους Έλληνες ναυτικούς και για τις επιχειρήσεις ενός «πληγωμένου» οικονομικά κλάδου και κυρίως, για την εργασιακή και κοινωνική ειρήνη που όλοι επιζητούν, χαρακτήρισε την υπογραφή της νέας συλλογικής σύμβασης μεταξύ του Συνδέσμου Επιχειρηματιών Επιβατηγού Ναυτιλίας και της ΠΝΟ, ο υπουργός Ναυτιλίας και Αιγαίου **Μιητιάδης Βαρβιτσιώτης**.

Παρασκευή 4 Ιουλίου 2014  
Συνεδριακό Κέντρο ΔΑΪΣ

# HR in ACTION

version  
3

Πρακτικές | Πολιτικές | Ενέργειες | Δράσεις | Πρωτοβουλίες

Τα καλύτερα case studies και inspirational presentations από τον κλάδο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού σε μια εκδήλωση όπου πρωταγωνιστές και αποδέκτες είναι τα ίδια τα στελέχη του HR.

Μετά την τεράστια επιτυχία της περσινής διοργάνωσης, με περισσότερους από **350 συνέδρους** και **45 case studies**, το HR in Action επιστρέφει και πάλι! Για 3η συνεχόμενη χρονιά δίνουμε βήμα και φωνή στις καλές πρακτικές που εφαρμόζουν τα τμήματα HR.

Θετική διάθεση, καινοτόμα επιχειρήματα και εξωστρέφεια είναι αρκετά για να «διεκδικήσετε» επάξια μια θέση ανάμεσα στους ομιλητές μας!

*Προετοιμαστείτε!*

**boussias | communications**

Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 229, E: ifafouti@boussias.com  
Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κίντζιος, Τ: 210-6617777 εσωτ. 119, E: kkintzios@boussias.com  
Περιεχόμενο: Αντωνία Κατσουλιέρη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 321, E: akatsoulieri@boussias.com

## ΟΑΕΔ: Στους 1,062 εκατ. οι εγγεγραμμένοι άνεργοι

Στα 857.448 άτομα έφτασε το Φεβρουάριο το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων. Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΑΕΔ, από αυτά 431.523 (50,33%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών, και 425.925 (49,67%) είναι εγγεγραμμένα για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Από το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων οι 356.855 είναι άνδρες (41,62%) και οι 500.593 είναι γυναίκες (58,38%). Στην ηλικιακή ομάδα «κάτω των 30 ετών» το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων ανήλθε σε 216.990 άτομα (25,31%), στην ηλικιακή ομάδα «από 30 έως και 54 ετών» ανήλθε σε 538.564 άτομα (62,81%) και στην ηλικιακή ομάδα «από 55 ετών και άνω» ανήλθε σε 101.894 άτομα (11,88%). Στο εκπαιδευτικό επίπεδο «χωρίς εκπαίδευση» το σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων ανήλθε σε 11.979 άτομα (1,40%), στο εκπαιδευτικό επίπεδο «υποχρεωτική εκπαίδευση (έως 3η Γυμνασίου)» ανήλθε σε 293.439 άτομα (34,22%), στο εκπαιδευτικό επίπεδο «δευτεροβάθμια εκπαίδευση» ανήλθε σε 418.557 άτομα (48,81%) και στο αντίστοιχο «τριτοβάθμια εκπαίδευση» ανήλθε σε 133.473 άτομα (15,57%).

## Αύξηση των διακρίσεων μεταξύ των δύο φύλων στην εργασία



Την αύξηση κατά 25% το 2013 σε αναφορές σχετικές με διακρίσεις φύλου στην εργασία και την απασχόληση, συγκριτικά με το προηγούμενο έτος, ανακοίνωσε σε ειδική έκθεσή του ο **Συνήγορος του Πολίτη**, συμπληρώνοντας ωστόσο ότι σε απόλυτο αριθμό παραμένουν περιορισμένα τα καταγεγραμμένα συμβάντα, φτάνοντας τα

327. Οι συνέπειες της κρίσης φαίνεται να αντανακλούν τόσο στο επίπεδο της εργασίας και της απασχόλησης των γυναικών, όσο και στο επίπεδο της αυξημένης ανάγκης προστασίας της μητρότητας και της οικογένειας. Σε σχέση με τα προηγούμενα χρόνια, κάθετη μείωση παρατηρείται σε ζητήματα άνισης πρόσβασης στην απασχόληση, με ποσοστό περίπου 1%, από 18,64% το 2010, κάτι που συνδέεται με τα ιδιαίτερα υψηλά ποσοστά ανεργίας των γυναικών. Η έκθεση συμπληρώνει ότι τα τελευταία χρόνια φαίνεται να υπάρχει σχετική αύξηση του ποσοστού των ανδρών που απευθύνονται στην ανεξάρτητη αρχή για θέματα ίσης μεταχείρισης, καθώς παρουσιάζεται αδυναμία εναρμονισμού ορισμένων υπηρεσιών του δημοσίου με την ίση μεταχείριση των φύλων.

## Regus: Η ευέλικτη εργασία δημιουργεί καινοτομία

Ολοένα και περισσότερες επιχειρήσεις συνειδητοποιούν τη σπουδαιότητα της εκπαίδευσης πρωτοπόρων επιχειρηματιών μεταξύ των υπαλλήλων τους, με σκοπό την ενίσχυση της ανάπτυξης. Σύμφωνα με την τελευταία έρευνα της Regus, το 26% των επιχειρηματιών στην Ελλάδα πιστεύει ότι η ευέλικτη εργασία αποτελεί βασικό παράγοντα. Δεδομένης της αυξανόμενης σπουδαιότητας της ανάπτυξης της επιχειρηματικότητας εντός της επιχείρησης στα πλαίσια της έρευνας ζητήθηκε από τους ερωτηθέντες να εντοπίσουν τα μέτρα που θεωρούν βασικά στην εκπαίδευση των επονομαζόμενων ενδοεπιχειρηματιών. Περισσότερες από τις μισές ελληνικές εταιρείες επέλεξαν τα προγράμματα ανάπτυξης ικανοτήτων (67%). Ακολούθησαν οι απαντήσεις για ανάμιξη προσωπικού διαφορετικών αρμοδιοτήτων (39%) και για επίσημα προγράμματα εκπαίδευσης (39%). Τέλος, το 33% των ερωτηθέντων ανέφερε ότι τα επίσημα προγράμματα καινοτομίας αποτελούν βασικό κίνητρο καινοτομίας.

## ΕΛΣΤΑΤ: Στο 26,7% η ανεργία τον Ιανουάριο

Στο 26,7% διαμορφώθηκε η ανεργία τον Ιανουάριο σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ. Το ποσοστό παραμένει οριακά αυξημένο σε ετήσια βάση, δηλαδή σε σχέση με το 26,5% που είχε καταγραφεί τον Ιανουάριο του 2013. Τα ποιοτικά χαρακτηριστικά της ανεργίας παραμένουν ιδιαίτερα ανησυχητικά, με την ανεργία των νέων να κινείται στο 56,8%, χαμηλότερα πάντως από το 60,4% που είχε σημειωθεί τον Ιανουάριο του 2014, ενώ υψηλά είναι τα ποσοστά στις πλέον παραγωγικές ηλικίες 25-44 ετών. Ο αριθμός των ανέργων διαμορφώθηκε σε 1.317.848 άτομα, ενώ το σύνολο των απασχολούμενων εκτιμάται σε 3.613.826 άτομα. Στις γυναίκες το ποσοστό ανεργίας ανήλθε σε 30,2% και παραμένει σημαντικά υψηλότερο από εκείνο των ανδρών (24,1%). Ηλικιακά, η υψηλότερη ανεργία καταγράφεται στους νέους ηλικίας 15- 24 ετών με ποσοστό 56,8% από 60,4% τον Ιανουάριο 2013 και ακολουθεί η πλέον παραγωγική ομάδα των 25-34 ετών (35,5% από 34,3%). Έπονται, οι ηλικίες 35-44 ετών (23,7%), 45-54 ετών (20,5%), 55-64 ετών (18,2%) και 65- 74 ετών (11,6%). Σε επίπεδο αποκεντρωμένων διοικήσεων της χώρας, στις τρεις πρώτες θέσεις βρίσκονται η Ηπειρος-Δ. Μακεδονία (28,6%), η Μακεδονία - Θράκη (28,1%) και η Αττική (27,3%).

## Υπ. Παιδείας: Αναγνώριση πτυχίων από κολλέγια μόνο με εξετάσεις

Αλλάζει ο τρόπος αναγνώρισης πτυχίων κολλεγίων του εξωτερικού στην Ελλάδα. Πλέον, οι κάτοχοι τίτλων σπουδών του εξωτερικού θα περνάνε από εξετάσεις, όπως άλλωστε γίνεται σε κάποιες σχολές όπως είναι η νομική. Με την αναγνώριση τα διπλώματα του εξωτερικού γίνονται ισότιμα των ελληνικών πανεπιστημίων, με βάση τον πρόσφατο νόμο περί επαγγελματικών προσόντων που εντάσσονται σε οκτώ επίπεδα εκπαίδευσης του υπουργείου Παιδείας. Η αλλαγή αυτή ουσιαστικά ελαχιστοποιεί το φαινόμενο των πηλαστών πτυχίων, με τον υπουργό Παιδείας **Κωνσταντίνο Αρβανιτόπουλο**, να σχολιάζει ότι «Το Συμβούλιο Αναγνώρισης Επαγγελματικών Προσόντων (ΣΑΕΠ) έχει ήδη εκδώσει και σημαντικό αριθμό θετικών πράξεων αναγνώρισης». Μάλιστα, το τελευταίο διάστημα πληθαίνουν οι αιτήσεις αποφοίτων κολλεγίων για επαγγελματική αναγνώριση των πτυχίων τους.





# Professional Diploma in Human Resources Management

Παροχή υψηλών προδιαγραφών επαγγελματικής εξειδίκευσης των στελεχών του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα σε όλους τους τομείς της Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων.

**Έναρξη (11<sup>η</sup> Σειρά): 9 Μαΐου 2014**

Διάρκεια Προγράμματος: 240 ώρες

Το κόστος μπορεί να καλυφθεί με το 0.45% της επιπλέον εργοδοτικής εισφοράς που καταβάλλουν οι εταιρίες για την ενίσχυση των προγραμμάτων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης του ΟΑΕΔ.

**Πληροφορίες:**

Ν. Μερκούρη (Υπεύθυνη Προγράμματος)  
Λ. Ιωνίας 200 & Ιακωβάτων 61, Κάτω Πατήσια | 111 44 Αθήνα  
Τηλ.: 210 2112000 (εσωτ. \*608) | Fax: 210 2112024, 210 2112028  
e-mail: programs1@eede.gr | www.eede.gr



ελληνική εταιρία διοικήσεως επιχειρήσεων



## Διάκριση της Data Communication στο θεσμό Best Workplaces

Η Data Communication έλαβε ακόμη μια διάκριση στο θεσμό Best Workplaces, αφού βρίσκεται μεταξύ των 10 κορυφαίων εταιριών με 50-250 εργαζομένους. Η βράβευση αυτή αποτελεί την τέταρτη συνολικά για την εταιρεία και έρχεται να επιβεβαιώσει τόσο την επένδυση που πραγματοποιεί καθημερινά στα στελέχη της, όσο και την υπευθυνότητα που επιδεικνύει απέναντί τους. Καλλιεργώντας σταθερά στην εταιρική της κουλτούρα την αλληλεγγύη, τη συνεργασία, την επιβράβευση της

επιτυχίας σε όλες τις βαθμίδες, καθώς επίσης και τη θεμελίωση ουσιαστικών και παραγωγικών σχέσεων, η διάκριση αυτή πιστοποιεί τη μέριμνα της για το ανθρώπινο στοιχείο της και ανταμείβει τις ενέργειες και τις πρακτικές της αναφορικά με το έμπυχο υλικό της. Η **Ζωή Δουζένη**, Executive Vice president και υπεύθυνη σε θέματα ανθρώπινου δυναμικού δήλωσε σχετικά: «Η νέα διάκριση της Data Communication στο θεσμό Best Workplaces μας κάνει για μια ακόμη φορά υπερήφανους και δικαιώνει την

επιλογή μας να στηρίζουμε καθημερινά, 27 χρόνια τώρα, το ανθρώπινο δυναμικό μας διασφαλίζοντας την ανάπτυξη και διατήρηση ενός άρτιου εργασιακού περιβάλλοντος. Παρά τις δυσκολίες που επικρατούν στη χώρα μας, εμείς θα συνεχίσουμε σταθερά να επενδύουμε στους ανθρώπους μας παρέχοντας επαρκή εφόδια για την ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους, ώστε να οδηγηθούν στην επίτευξη του καλύτερου προσωπικού και ομαδικού αποτελέσματος».

## PepsiCo-Tasty Foods: Ανάμεσα στις εταιρείες με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον



Η PepsiCo-Tasty Foods ξεχώρισε για το καλό εργασιακό περιβάλλον της και διακρίθηκε μεταξύ των εταιρειών που συμμετείχαν στην έρευνα Best Workplaces 2014. Πιο συγκεκριμένα, η εταιρεία διακρίθηκε για 7η φορά στην κατηγορία των μεγάλων επιχειρήσεων, γεγονός που επιβεβαιώνει το σταθερό προσανατολισμό της στην ενσωμάτωση υπεύθυνων και βέλτιστων εργασιακών πρακτικών. Η βράβευση της PepsiCo-Tasty Foods οφείλεται στο ανθρωποκεντρικό σύστημα αξιών της και στη δέσμευσή της για ένα εργασιακό περιβάλλον, στο οποίο οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να αναπτυχθούν, να δημιουργήσουν και να νιώσουν ικανοποίηση και αναγνώριση. Σημειώνεται ότι η αξιοποίηση, η ικανοποίηση και η προσωπική ανάπτυξη του

ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί βασικό πυλώνα του οράματος του παγκόσμιου ομίλου της PepsiCo για «Απόδοση με Σκοπό» (Performance with Purpose).

Σχολιάζοντας τη διάκριση, η διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, **Αναστασία Μακαριγάκη** δήλωσε: «Είμαστε ιδιαίτερα χαρούμενοι και ενθουσιασμένοι για τη διάκριση μας στα Best Workplaces, καθώς αυτή αφορά τον πιο σημαντικό τομέα για μια επιχείρηση, τους Ανθρώπους της. Η διαρκής επένδυση στο Ανθρώπινο Δυναμικό αποτελεί συνειδητή επιλογή μας, διότι αναγνωρίζουμε ότι οι άνθρωποι είναι εκείνοι που δίνουν ώθηση στην εταιρεία μας, που κάνουν πράξη τις αξίες μας και συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων μας».

### Ψηφιακή Ακαδημία εχκαινιάζουν Roche Hellas και ΟΠΑ

Η Roche Hellas και το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών εχκαινιάζουν το πρόγραμμα #Roche-AUEB\_Digital\_Academy. Ένα πρόγραμμα 6μηνιας εκπαίδευσης 25 στελεχών της Roche Hellas, σε ψηφιακά Μέσα, νέες τεχνολογίες και ψηφιακό marketing. «Πρόκειται για μια καινοτόμο πρωτοβουλία, απαραίτητη για τον εκσυγχρονισμό του κλάδου και της αγοράς. Το πρόγραμμα υιοθετεί ένα μίγμα ακαδημαϊκής και πρακτικής προσέγγισης με στόχο την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη εξοικείωση των στελεχών με τις προκλήσεις και ευκαιρίες που παρέχουν οι ψηφιακές τεχνολογίες στο χώρο του φαρμάκου σήμερα», δήλωσε ο καθηγητής του ΟΠΑ και επιστημονικός υπεύθυνος του προγράμματος, **Δρ. Σέργιος Δημητριάδης**. Σύμφωνα με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Roche Hellas, **Δρ. Alexander Zehnder** «Η Roche Hellas συμπράττει με τον πιο καταξιωμένο φορέα εκπαίδευσης σε θέματα μάρκετινγκ στην Ελλάδα, συμβάλλοντας στην αναβάθμιση όχι μόνο των εργαζομένων της, αλλά γενικότερα των σύγχρονων επαγγελματιών».

## Βραβευμένο εργασιακό περιβάλλον για την Edenred

Η Edenred συμμετείχε και φέτος στην έρευνα Best Workplaces, αποτιμώντας το εργασιακό της περιβάλλον και τις πρακτικές που εφαρμόζει και διακρίθηκε για την προσήλωσή της στους ανθρώπους της, ως μία από τις 4 εταιρείες με το καλύτερο εργασιακό περιβάλλον στην κατηγορία 20 έως 49 εργαζόμενοι. Η αναγνώριση αυτή είναι πολύ σημαντική για την εταιρεία, καθώς οι άνθρωποί της απέδειξαν για μία ακόμη φορά, πως με αφοσίωση στους στόχους τους και πίστη στις δυνατότητές τους, μπορούν να αναπτύξουν διαρκώς νέες λύσεις για τους συνεργάτες. Για την εταιρεία είναι ουσιαστικής σημασίας η δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που παρέχει ασφάλεια στους εργαζομένους, στο οποίο κυριαρχεί το αίσθημα δικαίου και το οποίο ευνοεί τη συμμετοχή, όσο και την ανάπτυξη τους, πάντοτε μέσα στο πλαίσιο των αρχών και των αξιών της ίδιας. Ο Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας, **Ιωάννης Κολλοβός** δήλωσε σχετικά «Η συγκεκριμένη διάκριση για την Edenred γεμίζει όλους μας χαρά και αποτελεί το έναυσμα για να συνεχίσουμε ακόμα πιο δυναμικά. Βάση κάθε προσπάθειάς μας εξακολουθούν να αποτελούν οι άνθρωποί μας, αυτοί είναι το επίκεντρο ώστε να μπορούμε να αναπτύξουμε καινοτόμες λύσεις, που βελτιώνουν την αποδοτικότητα των εταιρειών, ενώ ταυτόχρονα κάνουν καλύτερη τη ζωή των εργαζομένων».



## Όταν χαμογελάς, χαμογελάω.

Στην **Pfizer**, τη μεγαλύτερη βιο-φαρμακευτική εταιρία παγκοσμίως, ανακαλύπτουμε από το 1849 πρωτότυπα φάρμακα προσφέροντας στους γιατρούς τα μέσα να θεραπεύουν εκατομμύρια ανθρώπους.

Όταν συνεχίζετε να εμπιστεύεστε τα φάρμακά μας, συνεχίζουμε να ανακαλύπτουμε νέες θεραπείες.

EPBU-04-MAR13



Μαζί για έναν υγιέστερο κόσμο™

[www.pfizer.gr](http://www.pfizer.gr)



## ΙΣΝ: Διεθνές συνέδριο για την ανεργία των νέων

Στις 3 και 4 Απριλίου 2014, το **Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος** σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Peterson για τη Διεθνή Οικονομία (**Peterson Institute for International Economics**) διοργάνωσε στη Νέα Υόρκη διεθνές συνέδριο, στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας για την Επανεκκίνηση και Ενίσχυση των Νέων, το οποίο εστίασε στο παγκόσμιο πρόβλημα της ανεργίας των νέων και την επιτακτική ανάγκη για συλλογική δράση. Το συνέδριο ήταν το πρώτο βήμα μετά την ανακοίνωση του Ίδρυματος τον Οκτώβριο του 2013 για τη διάθεση €100 εκατομμυρίων, επιπλέον των άλλων κοινωφελών δραστηριοτήτων του, με σκοπό τη δημιουργία ευκαιριών για τους νέους της χώρας, οι οποίοι έχουν πληγεί έντονα από το υψηλό ποσοστό ανεργίας, ως απόρροια της τρέχουσας οικονομικής κρίσης. Το συνέδριο αποτέλεσε διεθνές σημείο συνάντησης και παραγωγικού διαλόγου, μέσα από τον οποίο οι περισσότεροι από 40

συμμετέχοντες συζήτησαν και ανέλυσαν καινοτόμες πρωτοβουλίες και προγράμματα ικανά να οδηγήσουν στην ανάπτυξη και να προσφέρουν ευκαιρίες απασχόλησης σε παγκόσμια κλίμακα. Ειδικότερα, μέλη της διεθνούς ακαδημαϊκής κοινότητας, φορείς διαμόρφωσης πολιτικής, εκπρόσωποι ελληνικών και διεθνών ερευνητικών ιδρυμάτων, μη κυβερνητικοί οργανισμοί, καθώς και κυβερνητικοί και επιχειρηματικά στελέχη είχαν την ευκαιρία να ανταλλάξουν απόψεις και εμπειρίες με απώτερο σκοπό τη διαμόρφωση συγκεκριμένων προτάσεων για την ενεργό συνεργασία μεταξύ του δημόσιου, ιδιωτικού και κοινωφελούς τομέα, καθώς και την αντιμετώπιση του παγκόσμιου προβλήματος της νεανικής ανεργίας.



### IBM: Επενδύει στο ανθρώπινο δυναμικό της Ελλάδας

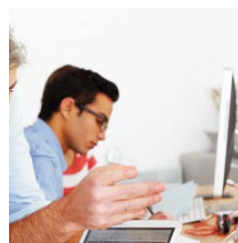
Στο υψηλό επίπεδο ανθρώπινο δυναμικό της χώρας επενδύει από τον χώρο της πληροφορικής η IBM, καθώς ανακοίνωσε τη δημιουργία στην Ελλάδα ενός κέντρου εξειδίκευσης (center of competence) στον τομέα της ανάλυσης μεγάλου όγκου επιχειρησιακών δεδομένων (big data και business analytics). Η δημιουργία του κέντρου ήταν πάντως ένα από τα θέματα που είχαν συζητήσει τον περασμένο Αύγουστο ο πρωθυπουργός **Αντώνης Σαμαράς** και η διευθύνουσα σύμβουλος της IBM, **Τζίνι Ρομέτι**, σε συνάντηση που είχαν. Παράλληλα, η εταιρεία προχωρεί σε συνεργασίες με ελληνικά πανεπιστήμια όσον αφορά τον συγκεκριμένο τομέα. Ειδικότερα, συνεργάζεται με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο για τη διοργάνωση διαλέξεων, την παρουσίαση σχετικών έργων και τη διεξαγωγή εργαστηρίων. Επιπλέον, θα συνεργαστεί με το Πανεπιστήμιο Πειραιώς για την ανάπτυξη και σχεδίαση μαθημάτων εξάσκησης πρακτικής εκπαίδευσης στο πλαίσιο των ενότητων Business Intelligence/ Business Analytics των προγραμμάτων MBA του πανεπιστημίου.

### Το ALBA στηρίζει το TEDxUniversity of Piraeus 2014

Το ALBA Graduate Business School at The American College of Greece υποστηρίζει ενεργά το TEDx University of Piraeus 2014 με θέμα «Time Voyagers» προσφέροντας μια πλήρη και μία μερική υποτροφία (50%), για το Professional Diploma in Digital Marketing. Όλοι οι συμμετέχοντες του TEDxUniversity of Piraeus, το οποίο θα πραγματοποιηθεί στις 26 Απριλίου, στο Δημοτικό Θέατρο Πειραιά, μπορούν να κάνουν αίτηση για τη συγκεκριμένη υποτροφία. Το καινοτόμο αυτό πρόγραμμα κατάρτισης, διάρκειας 30 ωρών, απευθύνεται σε όσους επιθυμούν να εξοικειωθούν με τα νέα δεδομένα και τις προκλήσεις της αγοράς, και να μάθουν να σχεδιάζουν αποτελεσματικές στρατηγικές στα Ψηφιακά Μέσα. Το πρόγραμμα προσφέρεται σε συνεργασία με τη **socialab** και φέρει την πιστοποίηση του **Digital Marketing Institute**. Πληροφορίες: [www.tedxuniversityofpiraeus.com/index.php/tickets](http://www.tedxuniversityofpiraeus.com/index.php/tickets).



## e-Skills for Jobs 2014 Grand Event Mobilizing to Support Job Creation and upskilling of the Workforce



**6 Μαΐου 2014**  
Plenary Session & Workshops  
Συνεδριακό Κέντρο Εθνικής Ασφαλιστικής  
**Closing Dinner**  
Athenaeum InterContinental Athens Hotel

Διοργάνωση



Αμβρούσιου Φραντζή 19, 117 43 Αθήνα Τ 210 92 49 540 | [www.sepe.gr](http://www.sepe.gr)



Grand Coalition  
for Digital Jobs

**Ticket  
Compliments®**  
Gift Card

Το «Ticket Compliments Gift Card» αποτελεί κατοχυρωμένο εμπορικό σήμα που ανήκει στην Edenred. *sprint*

*1 μεγάλο μπράβο!*

Ενθαρρύνετε τους ανθρώπους σας και πείτε τους το ευχαριστώ που τους αξίζει με τον τρόπο που τους αξίζει! Επιλέγοντας τις κάρτες Ticket Compliments® Gift Card δίνετε κίνητρο και επιβραβεύετε σε όποια περίοδο του χρόνου θέλετε, εύκολα και ευέλικτα!

**Γιατί η εταιρική  
επιβράβευση πρέπει να  
είναι απλή και ουσιαστική...**

Μάθετε σήμερα περισσότερα στο  
[www.edenred.gr](http://www.edenred.gr)



**E** Edenred

[www.edenred.gr](http://www.edenred.gr)



## Ψηφιακή Συμμαχία για τη Γυναικεία Απασχόληση



Μία νέα, στρατηγική πρωτοβουλία, με τίτλο «Ψηφιακή Συμμαχία για τη Γυναικεία Απασχόληση» παρουσιάστηκε από τη **Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων**, σε συνεργασία με το Ευρωπαϊκό Κέντρο για τις Γυναίκες και την Τεχνολογία (ECWT). Όπως ανέφερε η γενική γραμματέας Ισότητας των Φύλων του υπουργείου Εσωτερικών, **Βάσω Κόλλια**, πρόκειται για μία ισχυρή σύμπραξη, που ξεκίνησε στην Ελλάδα, με πρωτοβουλία της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων και επισήμανε ότι η «Ψηφιακή Συμμαχία» αποτελεί μία συμφωνία σε επίπεδο αρχών στη βάση συγκεκριμένου πρωτοκόλλου συνεργασίας ανάμεσα σε 21 εταίρους, με τριετή διάρκεια και δυνατότητα ανανέωσης.

«Πιστεύουμε ότι οι νέες τεχνολογίες αποτελούν τον τομέα που θα “αναθερμάνει” τις μηχανές της ανάπτυξης» τόνισε η ίδια και, επικαλούμενη πρόσφατη έρευνα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, δήλωσε ότι ο τομέας των νέων τεχνολογιών συνεισφέρει στο ευρωπαϊκό ακαθάριστο εγχώριο προϊόν από 7% έως 9%. «Για τα επόμενα τρία χρόνια, οι φορείς του δημοσίου, που συμμετέχουν στη Συμμαχία, θα σχεδιάζουν και θα εφαρμόζουν πολιτικές δράσεις με επίγνωση της δέσμευσης που έχουν αναλάβει. Αντίστοιχα, παράγοντες της οικονομίας, της αγοράς εργασίας και της πληροφορικής, αλλά και βασικοί επαγγελματικοί και κοινωνικοί εταίροι, θα

δρουν από κοινού με φορείς πολιτικού σχεδιασμού» διευκρίνισε. Από την πλευρά του, ο **Τομέας Ανάπτυξης Γυναϊκών Μάνατζερ και Επιχειρηματιών (ΤΟΓΜΕ)** της **ΕΕΔΕ**, εκπροσωπούμενος από την πρόεδρο της διοικούσας επιτροπής, **Αναστασία Μάνου**, κατέθεσε τις προτάσεις που έχει επεξεργαστεί για την αντιμετώπιση του γυναικείου ψηφιακού αναλφαριθμητισμού και την προστασία της εργαζόμενης μητέρας. Όπως είπε, πρόσφατες μελέτες της ΕΕ εκτιμούν ότι η προσέλευση περισσότερων γυναικών σε ψηφιακά επαγγέλματα θα μπορούσε να οδηγήσει σε αύξηση του ετήσιου ΑΕΠ κατά 9 δισ. ευρώ σε πανευρωπαϊκό επίπεδο.

### Ελληνική Πρωτοβουλία: «Fellowship for a New Economy»



Η Ελληνική Πρωτοβουλία (The Hellenic Initiative) ανακοίνωσε την έναρξη του νέου προγράμματος «Fellowship for a New Economy». Το πρόγραμμα επενδύει στο ανθρώπινο κεφάλαιο με σκοπό την παροχή εξειδικευμένων

γνώσης και τη διαμόρφωση των δεξιοτήτων που χρειάζονται για τη δημιουργία μιας νέας γενιάς στελεχών και επιχειρηματιών, ικανών να οδηγήσουν την Ελλάδα σε μια βιώσιμη λύση βασισμένη στη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη. Μέσα από το πρόγραμμα, νέοι και έμπειροι Έλληνες επαγγελματίες θα έχουν την ευκαιρία να εργαστούν για 12 μήνες σε κορυφαίες επιχειρήσεις των Η.Π.Α. και να ενισχύσουν τις δεξιότητές τους, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη στρατηγικών για την εθνική οικονομία τομέων. Οι επιχειρήσεις που συμμετέχουν στο πρόγραμμα περιλαμβάνουν πολυεθνικές εταιρείες, όπως είναι η Coca-Cola, η Dow Chemical, ο Όμιλος Libra και η IBM, καθώς και κορυφαίες εταιρείες των Η.Π.Α., όπως η Hostess, η Pabst, η Huffington Post, η R&R Partners, η Suffolk Construction, η Gristedes, η Admirals Bank, η Res-Tech Plastic Molding και η Metanautix. Συνολικά, πάνω από 20 επιχειρήσεις συμμετέχουν στο πρόγραμμα και θα συνεργαστούν για ένα έτος με έναν ή περισσότερους υπότροφους. Η επιλογή των τελικών Υποτρόφων θα γίνει βάσει μιας διαδικασίας, όπου θα αξιολογηθεί η ικανότητά τους να επιλύουν προβλήματα, οι δεξιότητες ανάλυσης που διαθέτουν, καθώς και οι έως τώρα ακαδημαϊκές και επαγγελματικές επιδόσεις τους. Μέσω του προγράμματος, παρέχονται δύο ειδών Υποτροφίες, μία υποτροφία επιπέδου Intern και μία επιπέδου Trainee.

### Νέο Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα MSc in Tourism Management

Το ALBA Graduate Business School at The American College of Greece παρουσιάζει το νέο μεταπτυχιακό πρόγραμμα MSc in Tourism Management. Αναγνωρίζοντας την ανάγκη δημιουργίας και ανάπτυξης επαγγελματιών που θα στελεχώσουν το χώρο του τουρισμού, δημιούργησε ένα πρόγραμμα που θα καλύψει τις ανάγκες εξέλιξης στον συγκεκριμένο τομέα. Το πρόγραμμα συνδυάζει τις απαιτούμενες θεωρητικές, λειτουργικές και επιχειρησιακές γνώσεις και δεξιότητες, με την ανάπτυξη προηγμένων διοικητικών ικανοτήτων, προκειμένου να εκπαιδεύσει τη νέα γενιά στελεχών του τουρισμού. Τα ακαδημαϊκά μαθήματα σε συνδυασμό με εξειδικευμένα workshops από κορυφαίους ειδικούς του κλάδου είναι διαμορφωμένα, έτσι ώστε να καλύψουν τις υπαρκτές τεχνολογικές και διαχειριστικές προκλήσεις σε σχέση με τα ταξίδια, την κρουαζιέρα, τις εκδηλώσεις, τα συνέδρια, τη διαχείριση της ψυχαγωγίας, του ταξιδιωτικού προορισμού και των ακινήτων. Τα μαθήματα θα ξεκινήσουν τον Οκτώβριο του 2014, ενώ αιτήσεις θα γίνονται δεκτές μέχρι και τα μέσα Σεπτεμβρίου. Πληροφορίες: [www.alba.edu.gr/academic/tourism](http://www.alba.edu.gr/academic/tourism).

### Τελικός Ελλάδας του Global Management Challenge

Μετά από διάστημα τριών μηνών, οι 8 καλύτερες ομάδες Ελλήνων φοιτητών που συμμετείχαν στο διαγωνισμό Global Management Challenge και που κατάφεραν να διοικήσουν πιο αποδοτικά τις εικονικές επιχειρήσεις τους, προκρίθηκαν στον 9ο Τελικό Ελλάδας που θα πραγματοποιηθεί τη Δευτέρα 28 Απριλίου στις εγκαταστάσεις της **OTE Academy**. Οι φιναλίστ Bonds, Heroics, MadMen, Finalists, Engineers, 440Hz, Innovators και Thesfato θα αναμετρηθούν σε ένα ζωντανό τελικό για να διεκδικήσουν την πρώτη θέση και το πολύτιμο εισιτήριο στο Διεθνές Τελικό της Ρωσίας το Σεπτέμβριο του 2014. Συνολικά συμμετείχαν 275 ομάδες φοιτητών από όλα τα Πανεπιστήμια της Ελλάδας, καθώς και φοιτητές από Πανεπιστήμια της Κύπρου και Έλληνες φοιτητές του εξωτερικού, προσπαθώντας να διοικήσουν με τον καλύτερο τρόπο τις εικονικές επιχειρήσεις τους. Σε διάστημα τριών μηνών, οι φοιτητές εργάστηκαν σε απαιτητικά επιχειρηματικά σενάρια και έλαβαν αποφάσεις για θέματα επιχειρηματικότητας, στρατηγικής και διοίκησης. Τελικά, έπειτα από μια «μάχη» σε συνθήκες πραγματικού ανταγωνισμού, φτάνουν στον Τελικό Ελλάδας 8 ομάδες φοιτητών με διαφορετικά προφίλ, δεδομένου ότι προέρχονται από διαφορετικές βαθμίδες εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της χώρας.



## Η Διαχείριση Προσωπικού δεν χρειάζεται “super ήρωες”

**Premium<sup>®</sup>** HRM Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

Διαχείριση προσωπικού, Εκπαίδευση, Ανάπτυξη, Αξιολόγηση, Μισθοδοσία, Συλλογικές Συμβάσεις, Οικονομικός προγραμματισμός, Κωσταδόγηση, Ποιτική αμοιβών, Ορομέτρηση, Employee Portal... Ο σύγχρονος HR Manager δεν χρειάζεται προσόντα super ήρωα για να ανταποκριθεί στα πολυπληθικά καθήκοντα της θέσης του. Χρειάζεται μόνο το Premium HRM της Data Communication, ένα φιλικό, άμεσο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, πλήρως εναρμονισμένο με την ελληνική νομοθεσία και προσαρμοσμένο στις σύγχρονες ελληνικές επιχειρηματικές πρακτικές. Ολοκληρωμένο, εύχρηστο και απόλυτα παραμετροποιήσιμο, καλύπτει άμεσα τις τυποποιημένες ανάγκες των επιχειρήσεων, ενώ μπορεί να προσαρμοστεί απόλυτα και στις δικές σας ειδικές απαιτήσεις.

**Microsoft<sup>®</sup>**  
**GOLD CERTIFIED**  
Partner

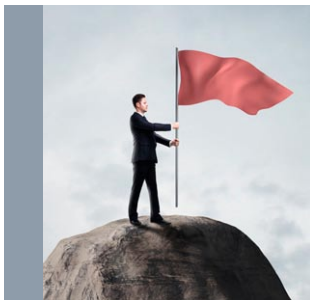
Microsoft Business Solutions  
Business Intelligence  
ISV/Software Solutions

**data**  
communication

Τηλ. κέντρο: 801 1000 801  
e-mail: info@datacomm.gr  
www.datacomm.gr

## Beyond Silicon Valley: Entrepreneurship in Transitioning Economies – The Greek Story

Η Πρεσβεία των ΗΠΑ στην Αθήνα μαζί με το **ALBA Graduate Business School at the American College of Greece** και την **Metavallon** προσφέρουν ένα μαζικό, ανοιχτό, διαδικτυακό μάθημα (Massive Open Online Course - MOOC) από την πλατφόρμα Coursera που για πρώτη φορά θα έχει υλικό ειδικά σχεδιασμένο για το ελληνικό κοινό. Το μάθημα διοργανώνεται από το καθηγητή **Michael Goldberg** του Case Western Reserve University και θα διαρκέσει από 28 Απριλίου 2014 μέχρι 9 Ιουνίου 2014. Το διαδικτυακό μάθημα αφορά στο πώς αναπτύσσονται τα επιχειρηματικά οικοσυστήματα εν καιρώ κρίσης και σε οικονομίες σε μετάβαση. Το μάθημα προσφέρει απλές, πρακτικές συμβουλές και πληροφορίες για το ξεκίνημα μιας επιχείρησης, την ανεύρεση κεφαλαίου και την αξιοποίηση ενδιάμεσων υποστηρικτικών δομών. Για τη δημιουργία του ελληνικού εκπαιδευτικού υλικού συνολικά βιντεοσκοπήθηκαν 36 συνεντεύξεις, στις οποίες συμμετέχουν έλληνες επιχειρηματίες, ειδικοί επί της χρηματοδότησης, εκπρόσωποι οργανισμών και κρατικών φορέων. Το μάθημα είναι δωρεάν και ανοιχτό σε όλους. Πέρα από τις εβδομαδιαίες διαδικτυακές διαλέξεις, θα γίνουν συναντήσεις (meet-ups) σε 4 διαφορετικές πόλεις της Ελλάδας, δίνοντας τη δυνατότητα σε όσους συμμετέχουν να συζητήσουν τις θεματικές ενότητες του μαθήματος, να ανταλλάξουν πληροφορίες και να γνωριστούν. Οι συναντήσεις θα γίνουν στην Αθήνα (30/4), τη Θεσσαλονίκη (13/5), το Ηράκλειο (21/5) και τα Ιωάννινα (29/5), ενώ θα περιλαμβάνουν πρόσθετο εκπαιδευτικό υλικό από τις ελληνικές συνεντεύξεις.



### Global Randstad Award 2014: Οι 5 κορυφαίες υποψηφιότητες

Το Global Randstad Award 2014 αποτελεί το επιστέγασμα της έρευνας Randstad Award, μίας ανεξάρτητης έρευνας employer branding που πραγματοποιείται παγκοσμίως. Η έρευνα που διενεργείται για τους σκοπούς του Randstad Award αποκαλύπτει ότι οι εταιρείες **BMW, The Coca-Cola**

**Company, GE, Samsung** και **Sony** συγκαταλέγονται στις 5 επικρατέστερες εταιρείες για το Global Randstad Award 2014 και βρίσκονται στην τελική ευθεία της διαδικασίας ανάδειξης του ελκυστικότερου εργοδότη παγκοσμίως. Οι νικητές του Global Randstad Award θα είναι 3 (Χρυσός, Ασημένιος και Χάλκινος) και θα ανακοινωθούν στις 7 Μαΐου 2014. Η έρευνα Randstad διεξάγεται από την εταιρεία ερευνών ICMA σε 23 χώρες, καλύπτοντας το 75% της παγκόσμιας οικονομίας και συλλέγοντας στοιχεία από σχεδόν 200.000 ερωτηθέντες. Τα εθνικά βραβεία της Randstad παραδίδονται στους ελκυστικότερους εργοδότες των χωρών που συμμετέχουν στην έρευνα τα τελευταία 14 χρόνια. Επί του παρόντος, 23 χώρες στην Ευρώπη, την Ασία και την Αμερική, λαμβάνουν μέρος στην έρευνα αυτή, ενώ οι 150 μεγαλύτερες εταιρείες κάθε χώρας είναι υποψήφιες για το τοπικό βραβείο Randstad Award. Ο νικητής του βραβείου Global Randstad Award αναδεικνύεται μέσα από τη λίστα με τις 50 κορυφαίες εταιρείες παγκοσμίως στη βάση μιας σειράς αντικειμενικών κριτηρίων.

### Νέα συνεργασία Optimal Business Action με την Gi Group SpA

Υπογράφηκε η νέα συνεργασία της Optimal Business Action με την πολυεθνική Gi Group SpA για την παρουσία των δύο εταιρειών στην Ελλάδα και τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα.

Ο **Μενέλαος Κυριακόπουλος**, Πρόεδρος της Optimal Business Action ΑΕΠΑ, ανέφερε σχετικά: «Η συνεργασία μας με την Gi Group δίνει μια νέα πνοή στην εταιρεία μας, καθώς αυτή εξελίσσεται από μια εταιρεία με παρουσία στην Ελληνική, Ρουμανική και Αραβική αγορά, σε μια εταιρεία μέλος ενός οργανισμού παγκόσμιας εμβέλειας. Η συνεργασία αυτή εμπλουτίζει σημαντικά με νέα προϊόντα και υπηρεσίες το χαρτοφυλάκιο μας και ενισχύει την ανταγωνιστικότητά μας, διαφοροποιώντας μας στην Ελλάδα και στις αγορές της Μ. Ανατολής. Παράλληλα μπορούμε να αξιοποιήσουμε την τεχνογνωσία και τα μεθοδολογικά εργαλεία από τις εφαρμογές σε έργα στις υπόλοιπες 30 χώρες». «Είμαστε πάρα πολύ χαρούμενοι που επιτύχαμε αυτή τη συμφωνία συνεργασίας» υπογράμμισε ο **Stefano Colli-Lanzi**, CEO της Gi Group, λέγοντας: «Η συνεργασία μας με την Optimal Business Action επιτρέπει στην Gi Group να προσφέρει τις υπηρεσίες της σε δυο χώρες με πολύ μεγάλες προοπτικές, όπως η Ελλάδα και τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα. Αυτή η συμφωνία, θα έχει αμοιβαία οφέλη και είναι μια win-win συνεργασία για όλους τους εμπλεκόμενους».

## Ιταλία: Πρόγραμμα για την απασχόληση 900.000 νέων



Ένα νέο σχέδιο για την καταπολέμηση της ανεργίας των νέων επεξεργάζεται η κυβέρνηση του Ιταλού πρωθυπουργού **Ματέο Ρέντσι**. Ο νέος υπουργός εργασίας της Ιταλίας, **Τζουλιάνο Πολέτι**, υποσχέθηκε ένα σχέδιο για την εργασία 900.000 νέων. Το πρόγραμμα πρόκειται να ξεκινήσει την 1η Μαΐου και θα προσφέρει

σε εκατοντάδες χιλιάδες νέους μέχρι 25 ετών τη δυνατότητα επαγγελματικής κατάρτισης και πρόσληψης σε επιχειρήσεις που καλύπτουν όλο το παραγωγικό φάσμα. Ο στόχος είναι να μπορέσουν να δουλέψουν, μέσα στα επόμενα δυο χρόνια, σχεδόν ένα εκατομμύριο νέοι. Σημειώνεται ότι η ανεργία των νέων ξεπερνά, σήμερα,

το 42%. «Πρόκειται για δραματική κατάσταση, πρέπει να δράσουμε άμεσα» δήλωσε ο Ιταλός πρωθυπουργός. Παράλληλα, για τους πολίτες που καλύπτονται από το ταμείο ανεργίας, η κυβέρνηση μελετά τη δυνατότητα να προσφέρουν τη βοήθειά τους σε εθελοντικές οργανώσεις.



Διοργάνωση

**PLANT**  
MANAGEMENT

Σε Συνεργασία



Με την Υποστήριξη

**ASCE**  
AMERICAN SOCIETY OF CIVIL ENGINEERS  
Hellenic International Section**HMS**  
Hellenic Maintenance Society


# Facilities management AWARDS 2014

*Recognizing outstanding FM practices*

## Τελετή Απονομής Βραβείων

Δευτέρα 5 Μαΐου 2014, 7:30 μ.μ., Maroussi Plaza

Παρευρεθείτε στην τελετή απονομής των **Facilities Management Awards 2014**, των πρώτων βραβείων στην Ελλάδα για τη διαχείριση εγκαταστάσεων & μέσων και...

- Ενημερωθείτε πρώτοι για τις καλύτερες πρακτικές FM στην Ελλάδα
- Παναηγυρίστε τη νίκη σας με την ομάδα σας και τους πελάτες σας
- Συμμετέχετε ενεργά στη μοναδική γιορτή του FM στην Ελλάδα, μαζί με περισσότερα από 200 υψηλόβαθμα στελέχη από όλους τους εμπλεκόμενους κλάδους και φορείς

Στην Τελετή Απονομής των βραβείων θα παρευρεθούν εκπρόσωποι των σημαντικότερων εταιριών παροχής υπηρεσιών FM στην Ελλάδα, καθώς και στελέχη διαχείρισης εγκαταστάσεων από όλο το επιχειρηματικό μήκος και πλάτος, όπως ενέργεια, μεταφορές, υποδομές, ξενοδοχεία, λιανεμπόριο, εμπορικά κέντρα, τράπεζες, φαρμακευτικές, νοσοκομεία, πανεπιστήμια, βιομηχανία κ.ο.κ.

**Εξασφαλίστε σήμερα τη θέση σας στο [www.fmawards.gr](http://www.fmawards.gr)**

Χορηγός

**LG**

Business Solutions

**boussias | communications**

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ Ειρήνη Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 229, Ε: ifafouti@boussias.com  
ΧΟΡΗΓΙΕΣ Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210-6617777 εσωτ. 252, Ε: mkafeza@boussias.com

## Κομισιόν: Μέτρα για την πρόληψη και αποτροπή της αδήλωτης εργασίας

Τη δημιουργία μιας ευρωπαϊκής πλατφόρμας για τη βελτίωση της συνεργασίας σε επίπεδο ΕΕ με σκοπό την αποτελεσματικότερη πρόληψη και αποτροπή της αδήλωτης εργασίας πρότεινε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Σύμφωνα με την Κομισιόν, η πλατφόρμα θα φέρει σε επαφή διάφορους εθνικούς φορείς επιβολής του νόμου που συμμετέχουν στην καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας, ένα φαινόμενο που έχει σοβαρές επιπτώσεις στις συνθήκες εργασίας, τον θεμιτό ανταγωνισμό και τους κρατικούς προϋπολογισμούς. «Η αδήλωτη εργασία στερεί από τους εργαζομένους την κοινωνική προστασία, θέτει σε κίνδυνο την υγεία και την ασφάλειά τους και υποβαθμίζει τα πρότυπα εργασίας. Υπονομεύει επίσης τον θεμιτό ανταγωνισμό για τις επιχειρήσεις και απειλεί τη βιωσιμότητα των δημόσιων οικονομικών και των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης. Στο τέλος, όλοι ζημιώνονται. Γι' αυτόν τον λόγο, η Επιτροπή είναι απόλυτα αποφασισμένη να στηρίξει τα κράτη μέλη στην αντιμετώπιση αυτής της μάστιγας, έτσι ώστε να μπορούμε να προστατεύουμε των εργαζομένων, να εξασφαλίζουμε ισότιμους όρους ανταγωνισμού για τις επιχειρήσεις και να διαφυλάσσουμε τα φορολογικά έσοδα», δήλωσε επίτροπος αρμόδιος για θέματα απασχόλησης, κοινωνικών υποθέσεων και ένταξης **Λάσλο Άντορ**. Όπως σημειώθηκε, η πλατφόρμα αναμένεται να φέρει σε επαφή όλους τους φορείς επιβολής του νόμου που ασχολούνται με την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας, όπως οι επιθεωρήσεις εργασίας και οι επιθεωρήσεις κοινωνικής ασφάλισης, οι φορολογικές και μεταναστευτικές αρχές, καθώς και άλλοι ενδιαφερόμενοι φορείς (π.χ., σε επίπεδο ΕΕ, εκπρόσωποι των εργοδοτών και των εργαζομένων). Η πρόταση προβλέπει τη συμμετοχή όλων των κρατών μελών στην πλατφόρμα, εφόσον η αδήλωτη εργασία τα επηρεάζει στο σύνολό τους και η κοινή συμμετοχή όλων των χωρών της ΕΕ είναι καθοριστική για την αντιμετώπιση διασυννοριακών καταστάσεων.



## Εξάωρο θα δουλεύουν υπάλληλοι στη Σουηδία

Εκατοντάδες εργαζόμενοι συμμετέχουν, σύμφωνα με δημοσίευμα της **Daily Mail**, σε ένα πειραματικό πρόγραμμα που θέλει τους εργαζομένους να απασχολούνται μόλις έξι ώρες την ημέρα, ελπίζοντας ότι με αυτόν τον τρόπο θα μειωθούν οι αναρρωτικές άδειες και η χώρα θα εξικονομήσει χρήματα. Οι υπάλληλοι ενός κυβερνητικού οργανισμού στο Γκέτεμποργκ που συμμετέχουν στο πρόγραμμα θα δουλεύουν έξι ώρες με κανονικό μισθό, ενώ κάποιοι άλλοι θα συνεχίζουν να εργάζονται κανονικά πλήρες ωράριο επτά ωρών. Ο **Mats Pilhem**, αντιδήμαρχος του Γκέτεμποργκ, ελπίζει ότι το προσωπικό που θα εργάζεται έξι ώρες την ημέρα θα καταλήξει να παίρνει λιγότερες μέρες αναρρωτικής άδειας και θα έχουν καλύτερη σωματική και ψυχική υγεία. Ο ίδιος ανέφερε ότι «Πιστεύουμε ότι έχει έρθει η ώρα να το δοκιμάσουμε αυτό στη Σουηδία. Θα συγκρίνουμε τις δύο ομάδες και θα δούμε ποιες διαφορές να ανακύψουν. Ελπίζουμε να καταφέρουμε να μειωθούν οι αναρρωτικές άδειες που παίρνει το προσωπικό και να αισθάνονται καλύτερα τόσο σωματικά, όσο και ψυχικά όσοι θα εργάζονται λιγότερες ώρες».

## Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Απρίλιος 2014, τεύχος 108

### σελ. 40. Team Building

Μία συνεκτική ομάδα με στοχευμένο προσανατολισμό και όραμα αποτελεί ισχυρό εργαλείο στα χέρια των επιχειρήσεων που επιθυμούν να παρουσιάσουν υψηλή παραγωγικότητα και θετικά αποτελέσματα. Το Team Building αποτελεί μία διαδικασία για την ενδυνάμωση και διαμόρφωση δημιουργικών ομάδων, ενώ θέτει ως στόχο τη βελτίωση της απόδοσης και την αύξηση της ανταγωνιστικότητας.



### σελ. 50. Talent Management

Παρά τα υψηλά ποσοστά ανεργίας, οι εταιρείες συνεχίζουν να αναφέρουν αδυναμία κάλυψης κρίσιμων θέσεων εργασίας, ενώ έρχονται συχνά αντιμέτωπες με την «έλλειψη ταλέντου». Το Talent Management βρίσκεται πολύ υψηλά στην ατζέντα των επιχειρήσεων διαχρονικά, ενώ φαίνεται να έχει αποκτήσει ιδιαίτερα χαρακτηριστικά.

### σελ. 58. HR Metrics

Η απόδοση και παραγωγικότητα των εργαζομένων, οι αμοιβές και παροχές, η ανάπτυξη και φυσικά η διακρίτηση των ανθρώπων αποτελούν βασικά ζητούμενα των σύγχρονων οργανισμών. Οι μετρήσεις αυτών αποδεικνύονται χρήσιμα εργαλεία για την εξαγωγή συμπερασμάτων και τα HR Metrics γίνονται το μέσο για επιτυχημένη συλλογή δεδομένων.



Αρχισυντάκτρια:  
Αντωνία Κατσουλιέρη  
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Commercial Relationship Manager:  
Κωνσταντίνος Κίντζιος  
e-mail: kkintzios@boussias.com

Καλλιτεχνική Επιμέλεια:  
Θεοδώρα Τουτζιάρικη

Ατελιέ:  
Μαρία Πετροπούλου

Συνδρομές:  
Μαίρη Καλλιφειδα  
e-mail: mkalifida@boussias.com  
T: 210-6617777 (εσωτ. 115)

Διεύθυνση:  
Κήφισθένους 338, 153 44 Γέρακας  
T:210-6617777, F:210-6617778  
web site: www.boussias.com  
e-mail: info@boussias.com

Find us on

