

HR NEWSLETTER

Εργάνη: Θετικό ισοζύγιο για τον Δεκέμβριο και για το 2017 συνολικά

Σύμφωνα με τα στοιχεία του πληροφοριακού συστήματος «Εργάνη», κατά το μήνα Δεκέμβριο 2017 καταγράφεται αύξηση της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, καθώς προκύπτει θετικό ισοζύγιο προσλήψεων - αποχωρήσεων κατά 15.315 θέσεις εργασίας. Συγκεκριμένα, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 172.064, ενώ οι αποχωρήσεις σε 156.749. Επιπρόσθετα, η επίδοση του ισοζυγίου ροών του μηνός Δεκεμβρίου 2017 είναι η δεύτερη υψηλότερη θετική επίδοση αντίστοιχου καταγεγραμμένου μηνός Δεκεμβρίου από το 2001 μέχρι σήμερα. Αξίζει να αναφερθεί ότι τον Δεκέμβριο διαπιστώθηκαν 71.893 προσλήψεις μερικής απασχόλησης (41,78%) και 26.859 προσλήψεις εκ περιτροπής εργασίας (15,61%). Σε σύγκριση με τις 73.312 προσλήψεις πλήρους απασχόλησης που προέκυψαν (42,61%), διαπιστώνεται ότι το 57,39% των νέων προσλήψεων αφορούσαν ευέλικτες μορφές εργασίας. Επίσης, θετικό ισοζύγιο κατέγραψαν τόσο οι γυναίκες (8.237 θέσεις), όσο και οι άνδρες (7.078 θέσεις) τον Δεκέμβριο ενώ αντίστοιχα, ανά ηλικιακή ομάδα θετικό πρόσημο εντοπίστηκε στις ηλικίες 15 - 24 ετών (8.862 θέσεις), 25 - 29 ετών (5.250 θέσεις) και 30 - 44 ετών (4.221 θέσεις). Στον αντίποδα, αρνητικό πρόσημο προέκυψε στις ηλικίες 45 - 64 ετών (-2.906 θέσεις) και άνω των 64 ετών (-112 θέσεις). Σε επίπεδο δραστηριότητας, θετικό ισοζύγιο διαπιστώθηκε στις υπηρεσίες εστίασης (10.157 θέσεις). Ακολουθούν το λιανικό εμπόριο (3.353 θέσεις), οι διοικητικές δραστηριότητες γραφείου και η γραμματειακή υποστήριξη (2.840 θέσεις), οι δραστηριότητες απασχόλησης (2.815 θέσεις) και οι δραστηριότητες ανθρώπινης υγείας (1.354 θέσεις). Αντίθετα, αρνητικό ισοζύγιο προσλήψεων και απολύσεων εντοπίστηκε στη βιομηχανία τροφίμων (-1.152 θέσεις) και έπονται το χονδρικό εμπόριο (-1.059 θέσεις), τα έργα πολιτικού μηχανικού (-942 θέσεις), η αλιεία και η υδατοκαλλιέργεια (-803 θέσεις) και οι κερσαίες μεταφορές (-680 θέσεις). Παράλληλα, για την περίοδο Ιανουάριος - Δεκέμβριος 2017, οι αναγγελίες προσλήψεων ανήλθαν στις 2.400.398 θέσεις εργασίας και οι αποχωρήσεις έφτασαν τις 2.256.853 με αποτέλεσμα να καταγράφεται θετικό ισοζύγιο το οποίο διαμορφώνεται στις 143.535 νέες θέσεις εργασίας. Μάλιστα, όπως σημειώνεται, την υψηλότερη επίδοση έτους από το 2001 μέχρι σήμερα, κατέγραψε το ισοζύγιο των ροών μισθωτής απασχόλησης του 2017. Για το εν λόγω διάστημα, τα στοιχεία δείχνουν ότι το 2017, οι ευέλικτες μορφές εργασίας έφτασαν στο 54,87% του συνόλου, ενώ η πλήρης απασχόληση περιορίστηκε στο 45,13%.

Η Ι. ΠΑΠΑΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΣΤΗ MY SPECTRUM

Η Ιωάννα Παπακωνσταντίνου συνεργάζεται με τη My Spectrum, έχοντας αναλάβει την ανάπτυξη στρατηγικής σε θέματα οργάνωσης και διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της εταιρείας Γ. Κωνσταντινίδης ΑΒΕΕ. Η Ιωάννα Παπακωνσταντίνου έχει πολυετή εμπειρία σε όλους τους τομείς της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, ως HR Director σε μεγάλες Ελληνικές και Πολυεθνικές εταιρείες στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, σε διάφορους χώρους όπως στα καταναλωτικά αγαθά, στη φαρμακευτική αγορά, στο λιανεμπόριο, στη βιομηχανία, στη ναυτιλία, και σε εταιρείες όπως PepsiCo-HBH, Bristol Myers Squibb, Όμιλος Εταιρειών Γερμανός, Excel Maritime κ.ά.

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ ΜΗ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ

Στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ) αναρτήθηκαν οι εισφορές Δεκεμβρίου 2017 των αγροτών, των αυτοαπασχολούμενων και των ελεύθερων επαγγελματιών, σύμφωνα με ανακοίνωση. Οι ασφαλισμένοι μπορούν να επισκεφτούν το www.efka.gov.gr, προκειμένου να πληροφορηθούν την εισφορά τους, να αντλήσουν την ταυτότητα πληρωμής ή να εκτυπώσουν το ειδοποιητήριο πληρωμής, δεδομένου ότι δεν θα πραγματοποιηθεί ταχυδρομική αποστολή. Καταληκτική ημερομηνία καταβολής είναι η Τετάρτη 31 Ιανουαρίου 2018, ενώ την ίδια ημερομηνία θα πραγματοποιηθεί η καταβολή της εισφοράς, μέσω άμεσης χρέωσης τραπεζικού λογαριασμού (πάγια εντολή).

ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΟΥ 2018

Σε πλήρη ισχύ είναι το νέο επίδομα παιδιού που αντικατέστησε τα οικογενειακά επιδόματα καθώς την προηγούμενη εβδομάδα δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ η Κοινή Υπουργική Απόφαση (ΚΥΑ), για τον καθορισμό της διαδικασίας χορήγησης. Σε πρώτη φάση, προ-

καταβολή του νέου επιδόματος παιδιού ως το τέλος Μαρτίου του 2018 με βάση τα εισοδήματα που απέκτησαν το 2016 και δήλωσαν το 2017, θα λάβουν οι οικογένειες που έχουν 1, 2, 3 ή και περισσότερα παιδιά. Μόλις υποβάλουν τις φορολογικές δηλώσεις του 2018,

θα γίνει συμπληρωματικός στα ποσά που έλαβαν για το πρώτο δίμηνο του 2018 και είτε θα επιστρέψουν είτε θα λάβουν την ανάλογη διαφορά επιδόματος, ανάλογα με το εισόδημα του προηγούμενου έτους. Τέλος, η πληρωμή του επιδόματος από τρίμηνη γίνεται δίμηνη.



LEARNING & DEVELOPMENT CONFERENCE 2018

www.learninganddevelopment.gr



ΤΡΙΤΗ
30.01.18
MAROUSSI PLAZA

Create an effective learning ecosystem

Η Jane Hart και ο Perry Timms, αναλύουν και μοιράζονται τους τρόπους με τους οποίους το L&D μπορεί να εκσυγχρονιστεί.



Jane Hart
Speaker,
Συγγραφέας
& Modern
Workplace
Learning Adviser



Perry Timms
Learning &
workplace evangelist,
Συγγραφέας,
Chief Energy Officer -
PTHR



Dr Audrey Tang
Training Consultant, Ψυχολόγος,
Συγγραφέας του "Be a Great Manager Now"

+ EXPERIENTIAL LEARNING... IN PRACTICE:

Η Dr Audrey Tang παρουσιάζει ένα διαδραστικό και διασκεδαστικό session, που απαιτεί από τους συμμετέχοντες να... κινηθούν και να μάθουν πώς η εκπαίδευση είναι πιο αποτελεσματική όταν δίνει στους ανθρώπους την ευκαιρία να "ΠΡΑΞΟΥΝ"



Γιώργος Διακονικολάου
M.Sc., Ph.D., PMP

+ «LEARNING FOR A REASON»

Ο Γιώργος Διακονικολάου θα αναλύσει την «ιδανική παρέμβαση» για την εταιρική εκπαίδευση μέσα από ένα διεθνές case study.

+ ROUNDTABLE DISCUSSION

"The Bottom Line of Learning & Development!"

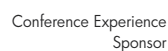
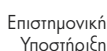
Ιωάννα Τσουγκανοπούλου
Leroy Merlin, Greece & Cyprus

Δέσποινα Γιαννούλη
Pepsico Tasty

Βαγγέλης Βερτόπουλος
Coaching Therapy

Σπύρος Γκούμας
SQ Learn

Χορηγοί



boussias|communications

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Αγγελική Κορρέ **T:** 6945 706855 **E:** aggeliki.korre@gmail.com **ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Λήδα Πλατή **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 271) **F:** 210 6617 778 **E:** lplati@boussias.com **ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ:** Μαίρη Καλλιφίδα **T:** 210 6617 777 (εσωτ. 115) **F:** 210 6617 778 **E:** mkalifida@boussias.com

Πρόγραμμα επιδότησης «πρώτης πρόσληψης» από τον ΟΑΕΔ

Άρχισε την Τετάρτη 17 Ιανουαρίου 2018, η υποβολή αιτήσεων για τη συμμετοχή εργοδοτών στο νέο πρόγραμμα του ΟΑΕΔ «Πρόγραμμα επιχορήγησης της πρώτης πρόσληψης μισθωτών από αυτοαπασχολούμενους νέους και επιχειρήσεις νέων, ηλικίας έως 35 ετών» που ασκούν τακτική οικονομική δραστηριότητα. Το πρόγραμμα παρέχει επιχορήγηση σε αυτοαπασχολούμενους νέους και επιχειρήσεις νέων ηλικίας έως 35 ετών, που δεν απασχολούν και δεν είχαν απασχολήσει στο παρελθόν προσωπικό, για την πρώτη πρόσληψη ανέργων σε θέσεις μισθωτής εργασίας πλήρους απασχόλησης. Η διάρκεια του συνολικού προγράμματος ανέρχεται στους 18 μήνες για την πρόσληψη ανέργων ηλικίας έως 29 ετών και 12 μήνες για την πρόσληψη ανέργων ηλικίας 30 ετών και άνω. Ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται το 50% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους του ωφελούμενου με ανώτατο όριο τα 500 ευρώ μηνιαίως. Ειδικότερα, δικαιούχοι του προγράμματος είναι: (1) Ατομικοί επιχειρηματίες ηλικίας έως 35 ετών που δεν απασχολούν και δεν απασχόλησαν οποτεδήποτε στο παρελθόν προσωπικό, (2) Επιχειρήσεις οποιασδήποτε νομικής μορφής που δεν απασχολούν και δεν απασχόλησαν οποτεδήποτε στο παρελθόν προσωπικό και στο εταιρικό ή μετοχικό τους κεφάλαιο συμμετέχουν νέοι ηλικίας έως 35 ετών, με ποσοστό άνω του 50% (ατομικά ή αθροιστικά), (3) Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας που δεν απασχολούν και δεν απασχόλησαν οποτεδήποτε στο παρελθόν προσωπικό και στις οποίες την πλειοψηφία των μεριδίων άνω του 50% (ατομικά ή αθροιστικά), κατέχουν νέοι ηλικίας έως 35 ετών. Σημειώνεται ότι σε περίπτωση κατά την οποία ο δικαιούχος επιθυμεί να δημιουργήσει περισσότερες από μία θέσεις απασχόλησης, μπορεί να ενταχθεί για το σύνολο των θέσεων στο πρόγραμμα, εφόσον προβεί σε πρόσληψη του προσωπικού ταυτόχρονα.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗΣ ΙΣΟΤΙΜΙΑΣ ΤΩΝ ΔΥΟ ΦΥΛΩΝ ΣΕ ΑΝΟΔΙΚΗ ΠΟΡΕΙΑ

Ο γενικός δείκτης ισοτιμίας των δύο φύλων στην Ελλάδα υποχώρησε στα πρώτα χρόνια της κρίσης, ένδειξη ότι οι γυναίκες επλήγησαν περισσότερο από τους άνδρες. Εντούτοις, έκτοτε ακολουθεί ανοδική πορεία, κυρίως λόγω της αύξησης της συμμετοχής των γυναικών στον ενεργό πληθυσμό στο πλαίσιο της προσπάθειας αντιστάθμισης της μείωσης του οικογενειακού εισοδήματος. Αυτό αποτελεί, μεταξύ άλλων, ένα από τα βασικά σημεία του εβδομαδιαίου δελτίου του ΣΕΒ για την ισοτιμία των δύο φύλων, με βάση την έκθεση **The Global Gender Gap Report 2017**, του **World Economic Forum**. Ταυτόχρονα, όπως αναφέρεται, το χάσμα μεταξύ των δύο φύλων διεθνώς διαμορφώνεται το 2017 στο 68%, έναντι 66% το 2006. Η Ελλάδα, με 69,2% το 2017, έναντι 65,4% το 2006, βρίσκεται πάνω από τον διεθνή μέσο όρο, αλλά ταυτόχρονα, βρίσκεται μαζί με την Ιταλία στις τελευταίες θέσεις στη Δυτική Ευρώπη, με την εξαίρεση της Κύπρου και της Μάλτας που βρίσκονται σε ακόμη χαμηλότερη θέση. Επιπλέον, οι γυναίκες έχουν καλύψει το 69,2% (75,6% στη Δυτική Ευρώπη) της απόστασης μέχρι την πλήρη ισοτιμία (4η από το τέλος), με ποσοστά κάλυψης 67% (70,6% στη Δυτική Ευρώπη) στην οικονομία (7η από το τέλος), 99,1% (99,6% στη Δυτική Ευρώπη) στην εκπαίδευση (3η από το τέλος), 97,3% (97,2% στη Δυτική Ευρώπη) στην υγεία (11η από το τέλος) και 13,6% (34,9% στη Δυτική Ευρώπη) στην πολιτική (2η από το τέλος). Η συνολική βαθμολογία επηρεάζεται σημαντικά από τη χαμηλή βαθμολογία που αφορά στη συμμετοχή των γυναικών στην πολιτική, όπου η Ελλάδα κατατάσσεται κάτω από το επίπεδο 18 χωρών των Βαλκανίων και της Ανατολικής Ευρώπης. Επίσης, χαμηλή παρατηρείται η συμμετοχή των γυναικών στο εργατικό δυναμικό της χώρας (59,6% για τις γυναίκες και 76,5% για τους άνδρες με τα αντίστοιχα ποσοστά στη Δυτική Ευρώπη να διαμορφώνονται σε 70,2% και 80,2%), ενώ καταγράφεται συγκέντρωση των γυναικών σε κλάδους και δεξιότητες με σχετικά χαμηλότερες αμοιβές από ότι σε κλάδους και δεξιότητες όπου είναι μεγαλύτερη η συγκέντρωση των ανδρών.



ΟΙΚΟΣ ΙΔΡΥΘΗΣ ΤΟ 1920

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ
ΓΛΥΚΑ ΜΕ ΙΣΤΟΡΙΑ ΑΠΟ ΤΗ ΜΙΚΡΑ ΑΣΙΑ

Φέτος η εταιρική κοπή της πρωτοχρονιάτικης πίτας σας πραγματοποιεί ευχές.

Επιλέξτε τη βασιλόπιτα σας από τα ζαχαροπλαστεία μας και ξεκινήστε τη χρονιά κάνοντας πραγματικότητα την ευχή ενός παιδιού από το Make-A-Wish

τηλ παραγγελιών:
210 77 11 744

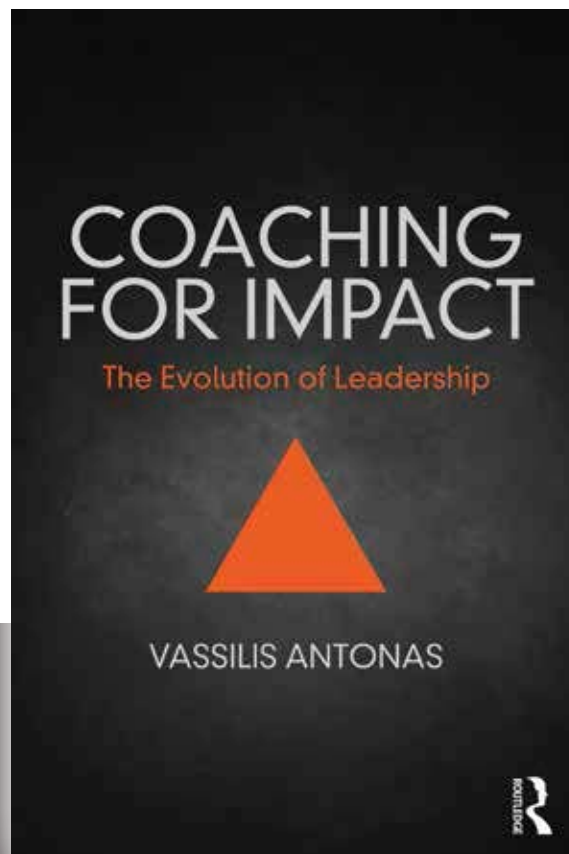
22 ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ • 100 ΧΡΟΝΙΑ ΙΣΤΟΡΙΑ • Νο1 ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΙΑ

konstantinidis.com

Zαχαροπλαστεία ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ

konstantinidis

The definitive coaching leader's companion...



...a courageous, well thought out book that will claim its space on the bookshelf of any intervenor worth their salt!

Bernd C. Leygraf

Read the timeline, meet the author and get your hands on the book at
www.executivecoaching.me

#1 Hot New Releases & #14 on Amazon's Occupational and Industrial Psychology
Available from Amazon and most major electronic and physical bookstores worldwide

**TO GREAT PRACTICES FORUM
ΣΤΗΝ Β. ΚΑΥΚΑΣ**

Την Τρίτη 30 Ιανουαρίου το Great Practices Forum επισκέπτεται την εταιρεία Β. Καυκάς, στις εγκαταστάσεις της στις Αχαρνές. Η εταιρεία, που δραστηριοποιείται στον χώρο ηλεκτρολογικού εξοπλισμού για ιδιώτες και επαγγελματίες στην Ελλάδα, διαθέτει 56 καταστήματα στη χώρα, με 2 μονάδες κατασκευής πινάκων και περισσότερους από 800 εργαζόμενους. Στην εν λόγω επίσκεψη, όσοι παρευρεθούν, θα ξεναγηθούν σε μια μονάδα κατασκευής πινάκων, σε ένα κατάστημα καθώς επίσης και στο εκπαιδευτικό κέντρο που διαθέτει η εταιρεία. Η συνάντηση θα γίνει, όπως ειθισται, στις 4 το απόγευμα. Περισσότερες πληροφορίες: www.greatplacetowork.gr

**ΣΔΑΔΕ: ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΓΝΩΣΗΣ ΓΙΑ
«ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΓΧΟΥΣ»**

Στο πλαίσιο των Συναντήσεων Γνώσης και με έμφαση στην επικοινωνία και στο «παίξιμο των σχέσεων», ο Σύνδεσμος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδος διοργανώνει την Τετάρτη 24 Ιανουαρίου 2018, 08:30 - 11:30, στα γραφεία του ΣΔΑΔΕ, με τη συνδρομή της **Δρ. Νίκης Φίλλης** και του **Ηλία Λαδά**, ενημερωτική εκδήλωση με θέμα «Dance your stress away: Η δημιουργική διαχείριση άγχους». Η Νίκη Φίλλης, Ακαδημαϊκός στην Εκπαίδευση Ενηλίκων - Επικεφαλής της Εταιρείας Skills Experiential Training & Development, θα παρουσιάσει τους τρόπους που κάποιος μπορεί να αξιολογήσει τα προσωπικά επίπεδα stress και θα μυήσει τους συμμετέχοντες στις βασικές τεχνικές διαχείρισής του. Από την πλευρά του, ο Ηλίας Λαδάς, Επαγγελματίας Χορευτής - Personal Trainer Latin & Ballroom Χορών, θα δείξει ένα διαφορετικό τρόπο αντιμετώπισής του. Πρόκειται για ένα βιωματικό και συμμετοχικό εργαστήριο με εκπαιδευτικές τεχνικές και παιχνίδια που έχουν στο επίκεντρο τον εκπαιδευόμενο και εναρμονίζονται με τις βασικές αρχές εκπαίδευσης ενηλίκων.

12 ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΚΕ ΤΗΣ SAP ΓΙΑ ΤΟ 2017

Η SAP έκλεισε μια ακόμη χρονιά κοινωνικής συνεισφοράς, με σημαντικές εθελοντικές πρωτοβουλίες, καθώς και τη δέσμευση των εργαζομένων της να στηρίζουν ενεργά παρόμοιες δράσεις, προάγοντας το κοινωνικό προφίλ της εταιρείας. Το 2017 η SAP ανέπτυξε δράσεις με σημαντικό αντίκτυπο στην κοινωνία, παραμένοντας προσηλωμένη στη δέσμευσή της να εξοπλίσει τόσο τη νέα γενιά όσο και Μη Κερδοσκοπικούς Φορείς και Οργανώσεις με τις κατάλληλες δεξιότητες, ώστε να καταφέρουν να αντιμετωπίσουν τα ακανθώδη προβλήματα της κοινωνίας, αλλά και να επιτύχουν αξιοσημεία αποτελέσματα στη νέα εποχή της ψηφιακής οικονομίας που διανύουμε. Στις συνολικά δώδεκα δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της SAP για το 2017 συμμετείχαν ενεργά 254 εργαζόμενοι της εταιρείας, οι οποίοι αφιέρωσαν 2674 ώρες εθελοντικής εργασίας και κοινωνικής προσφοράς σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες και πρωτοβουλίες κοινωνικού χαρακτήρα. Οι συγκεκριμένες δράσεις βελτίωσαν την ποιότητα της ζωής 930 ανθρώπων, ενώ πολλές από αυτές διεξήχθησαν σε συνεργασία με σημαντικούς εταίρους όπως ο Δήμος Αθηναίων, η Οργάνωση Γη, η EduAct, η Eurobank και οι Academy Hackers. Μεταξύ άλλων, η εταιρεία υποστήριξε 7 πρωτοβουλίες που ενισχύουν την δι-

αμόρφωση ενός ισχυρού εργατικού δυναμικού με ανεπτυγμένες ψηφιακές δεξιότητες, καθώς και ανάπτυξη των κοινωνικών επιχειρήσεων. Πιο συγκεκριμένα η SAP υποστήριξε τις δράσεις: οργάνωση εργαστηρίων για εκμάθηση προγραμματισμού σε νέους από Ελλάδα και πρόσφυγες, σε συνεργασία με τον δήμο Αθηναίων, τα Ανοικτά Σχολεία και την MKO Social Hackers Academy, "Beyond Hackathon" σε συνεργασία με την Eurobank, First Lego League, Next-Gen Forum, το πρόγραμμα εθελοντισμού φοιτητών μέσω της AISEC, ενώ παράλληλα έδωσε τη δυνατότητα πρακτικής άσκησης σε νέους επαγγελματίες.

αμόρφωση ενός ισχυρού εργατικού δυναμικού με ανεπτυγμένες ψηφιακές δεξιότητες, καθώς και ανάπτυξη των κοινωνικών επιχειρήσεων. Πιο συγκεκριμένα η SAP υποστήριξε τις δράσεις: οργάνωση εργαστηρίων για εκμάθηση προγραμματισμού σε νέους από Ελλάδα και πρόσφυγες, σε συνεργασία με τον δήμο Αθηναίων, τα Ανοικτά Σχολεία και την MKO Social Hackers Academy, "Beyond Hackathon" σε συνεργασία με την Eurobank, First Lego League, Next-Gen Forum, το πρόγραμμα εθελοντισμού φοιτητών μέσω της AISEC, ενώ παράλληλα έδωσε τη δυνατότητα πρακτικής άσκησης σε νέους επαγγελματίες.

NICHE TALENT



We give the edge in the race for Talent!
Manpower Professional, specializing in executive search & selection, identifies, attracts and selects niche talent for You.



VIEW THE PROFILES

*Senior Architect ICT Project Manager SR Medical Representative
Intl. Business Development Manager HR Manager*



Ξεχωρίστε μαζί μας!

- Προβολικός Εξοπλισμός
- Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμνεύιας
- Ηχητικός Εξοπλισμός
- Επαγγελματικός Φωτισμός
- Συστήματα Ψηφοφορίας
- Rigging
- Εξοπλισμός Πληροφορικής
- Σχεδιασμός - Υλοποίηση Σκηνικών Συνεδρίων και Εκθεσιακών Περιπτέρων
- Πρακτικά Συνεδριάσεων



sound&visual
Κ.ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ α.ε.

Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος,
144 51, Μεταμόρφωση
ΤΗΛ: 210 3838597, 210 3805459
E-MAIL: rental@soundandvisual.gr

Member of
PRG ALLIANCE

ΣΕΒ
Ελληνική Ένωση Σπουδών & Συμμετοχών

SETE
Μέλος • Member

ΑΤΤΑ
CITY OF ATHENS
CONVENTION & VISITORS BUREAU

www.soundandvisual.gr

[/soundandvisualgr](https://www.facebook.com/soundandvisualgr)

[@soundandvisual](https://www.instagram.com/soundandvisual)

Η ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ, ΑΡΩΓΟΣ ΣΤΗΝ ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΚΡΑΤΗΣΗ ΤΟΥ ΤΑΛΕΝΤΟΥ

Η τεχνολογία στην πιο προσωποποιημένη της διάσταση αποτελεί προτεραιότητα για όσους αναζητούν εργασία σύμφωνα με τη νέα έρευνα της **ManpowerGroup Solutions** με τίτλο «Swipe Right: Candidate Technology Preferences During the Job Search». Σύμφωνα με αυτήν, περισσότεροι από τους μισούς συμμετέχοντες προτιμούν να χρησιμοποιούν εφαρμογές κινητών για την εύρεση νέας εργασίας, ενώ κάποιοι εξακολουθούν να χρησιμοποιούν τον επιτραπέζιο υπολογιστή. Επιπρόσθετα, η εξατομίκευση είναι το κλειδί για τις επιχειρήσεις καθώς πάνω από το 1/3 αναφέρει ότι τα μηνύματα επικοινωνίας που δεν είναι προσωποποιημένα, υπονομεύουν την αξιοπιστία του εργοδότη. Η **Kate Donovan**, Senior Vice President of ManpowerGroup Solutions and Global RPO President δήλωσε σχετικά: «Στη σημερινή όχι και τόσο ανοικτή αγορά εργασίας, η εμπειρία του υποψηφίου είναι πρωταρχικής σημασίας. Υπάρχει πραγματικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα για εκείνες τις εταιρείες που συνδυάζουν την υψηλή τεχνολογία και αλληλεπίδραση με τους υποψηφίους, με τρόπο που να είναι ελκυστικές για τα κορυφαία ταλέντα. Οι αποφάσεις καριέρας είναι από τις πιο σημαντικές και οι σχέσεις παίζουν μεγάλο ρόλο για την τελική επιλογή. Η τεχνολογία μπορεί να απλοποιήσει τη διαδικασία υποβολής αίτησης, αλλά δεν αντικαθιστά την ανθρώπινη επαφή για την προσέλκυση ενός υποψηφίου». Ταυτόχρονα, σε σχέση με το 2015, υπερδιπλάσιος είναι ο αριθμός των ανθρώπων στην Κίνα, στο Ηνωμένο Βασίλειο, στις Ηνωμένες Πολιτείες, στην Αυστραλία και στο Μεξικό που χρησιμοποιούν εφαρμογές (apps) για να υποβάλουν το βιογραφικό τους σε θέσεις εργασίας. Η ManpowerGroup Solutions δίνει επίσης οκτώ πρακτικές συμβουλές για τους εργοδότες, όπως το να σκεφτούν «έξυπνα» όπως το «smartphone», να κινηθούν εκτός των παραδοσιακών πλατφόρμων και HR εφαρμογών, να ακολουθήσουν τη νέα τάση των «bots» κ.ά.

ΗΜΕΡΙΔΑ «WOMEN ON TOP IN BUSINESS»

Το Σάββατο 3 Φεβρουαρίου 2018, 10.00-15.00, ο οργανισμός Women On Top πραγματοποιεί επιμορφωτική ημερίδα με τίτλο «Women On Top in Business: Ισότητα, μία στρατηγική επιλογή;» έχοντας ως θέμα την ισότιμη εκπροσώπηση, εξάλειψη της σεξουαλικής παρενόχλησης και ισορροπία επαγγελματικής/προσωπικής ζωής στο εταιρικό περιβάλλον της Ελλάδας.

Ο οργανισμός προσκαλεί στελέχη επιχειρήσεων, δημοσιογράφους, αλλά και εργαζόμενους να συμμετάσχουν σε αυτήν. Στην ημερίδα θα παρουσιαστούν πρόσφατα case studies από ελληνικές και πολυεθνικές εταιρείες που επενδύουν στην επαγγελματική ανάπτυξη των γυναικών, την ισότιμη εκπροσώπησή τους σε θέσεις ευθύνης και την εξάλειψη των διακρίσεων εναντίον τους, αλλά και εισηγήσεις από ειδικευμένους συνεργάτες του Women On Top επάνω σε επίκαιρα ζητήματα, όπως η αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο και ο επικοινωνιακός αντίκτυπος των πολιτικών ισότητας και ισορροπίας επαγγελματικής/προσωπικής ζωής που εφαρμόζουν οι επιχειρήσεις.

Για τα παραπάνω ζητήματα θα μιλήσουν οι **Καρίνα Περέιρα** (Microsoft Hellas) και **Κωνσταντίνος Τζεβελέκος** (Vodafone Greece), η **Πολυξένη Κιούρη** (Nestle Hellas), η δικηγόρος **Άννα Παπανικολάου**, η διαμεσολαβήτρια **Ελένη Πλέσσα**, η σύμβουλος επικοινωνίας **Σίσσυ Βουργανά** και η ιδρύτρια του Women On Top **Στέλλα Κάσδαγλη**.

Σημειώνεται ότι η συμμετοχή είναι δωρεάν, ενώ σε όλη τη διάρκειά της, θα παρέχεται δημιουργική απασχόληση για τα παιδιά των συμμετεχόντων.

DATA COMMUNICATION: ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΕ Ο ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟΣ ΚΥΚΛΟΣ ΗΜΕΡΙΔΩΝ



Ο ενημερωτικός κύκλος ημερίδων με τίτλο «Το Λογιστικό Γραφείο του Αύριο... Σήμερα!» της Data Communication, ολοκληρώθηκε την Τρίτη 16 Ιανουαρίου 2018, στο ξενοδοχείο Novotel Athens. Η ημερίδα που έλαβε χώρα στην Αθήνα

αποτελεί το τελευταίο κομμάτι ενός κύκλου 55 ενημερωτικών ημερίδων ανά την Ελλάδα, που έλαβαν χώρα από τις αρχές του 2017. Στο πλαίσιο των ημερίδων, η Data Communication παρέιχε σε όλη την Ελλάδα εκπαιδευτικά σεμινάρια για την αποδοτικότερη χρήση των εφαρμογών που χρησιμοποιεί το λογιστικό γραφείο, ενώ παράλληλα, τα στελέχη της Υποστήριξης Πελατών έδωσαν δυναμικά το παρών τους, λύνοντας τις απορίες των παρευρισκόμενων και καταγράφοντας προτάσεις και ιδέες για τη βελτίωση των προϊόντων και των υπηρεσιών της εταιρείας. Τέλος, κατά τη διάρκεια των εκδηλώσεων ανά την Ελλάδα, χορηγήθηκαν τιμητικές διακρίσεις σε εκατοντάδες συνεργάτες – λογιστικά γραφεία της Data Communication, που διατηρούν σχέσεις συνεργασίας και εμπιστοσύνης 20 και πλέον ετών με την εταιρεία.

Ο ΟΜΙΛΟΣ TODAY GROUP ΔΙΑΚΡΙΝΕΤΑΙ ΣΤΑ EUROPEAN BUSINESS AWARDS 2017/2018

Για δεύτερη συνεχή χρονιά, ο όμιλος Today Group διακρίνεται στα βραβεία European Business Awards 2017/2018. Τα οικονομικά επιτεύγματα του ομίλου Today Group κατάφεραν να τον ξεχωρίσουν στην κατηγορία «The Business of the Year Award with Turnover of € 0-25m» και να τον κατατάξουν ανάμεσα στις κορυφαίες εταιρείες της Ευρώπης. Ειδικότερα, μαζί με 54 ακόμα εταιρείες της Ελλάδας συμπληρώνει τη λίστα «One to Watch», προχωρώντας στο επόμενο στάδιο του διαγωνισμού. Η **Χρυσάνθη Αθανασίου**, Managing Director του ομίλου, δήλωσε: «Είμαι περήφανη, που και φέτος, μαζί με την ομάδα μου καταφέραμε να βρισκόμαστε ανάμεσα στις καλύτερες εταιρείες, όχι μόνο της Ελλάδας, αλλά και της Ευρώπης. Τέτοιες διακρίσεις μας δίνουν διαρκώς κίνητρο για να γινόμαστε καλύτεροι και να φέρνουμε ολοένα και περισσότερες καινοτομίες στον κλάδο μας δημιουργώντας νέα οφέλη για τους τελικούς καταναλωτές».



DEGUSTATION

Catering Services

Since 1954




Από την εποχή που ο maître των Βασιλικών Ανακτόρων Antoine, δημιουργούσε για την DEGUSTATION, την πρώτη εταιρεία catering στην Ελλάδα, μέχρι και σήμερα, έχουν περάσει πολλά χρόνια κι έχουν αλλάξει σχεδόν... όλα.

Αυτό που έχει μείνει όμως αναλλοίωτο στον χρόνο, είναι η επιμονή μας να παραμένουμε λάτρεις της χειροποίητης δημιουργίας και της συνέπειας η οποία μας έδωσε φίλους τόσο στο σύνολο του επιχειρηματικού κόσμου όσο και των προσωπικών εκδηλώσεων.

DEGUSTATION 60 χρόνια κοντά σας σε κάθε επιλογή!

Μακεδ/μάχου Πραντούνα 21 & Κατεχάκη, 115 25 Ν. Ψυχικό
ΤΗΛ.: 210 67 79 679, FAX: 210 67 79 778,
www.degustation.gr, email: info@degustation.gr



 us on Facebook για να μαθένετε πρώτοι τα νέα και τις προσφορές μας

Health & Safety Awards 2018

Τα Health & Safety Awards 2018 με ανανεωμένες κατηγορίες βράβευσης καλούν όλες τις επιχειρήσεις ή τους φορείς που επενδύουν με αίσθημα ευθύνης στους εργαζομένους τους, θέτοντας στο επίκεντρο τον άνθρωπο, να υποβάλουν τις υποψηφιότητές τους και να διεκδικήσουν διακρίσεις.

Το σύστημα υποβολής υποψηφιοτήτων έχει ανοίξει και δέχεται ηλεκτρονικά στο www.hsawards.gr καλές πρακτικές επιχειρήσεων μέχρι τις 16 Φεβρουαρίου 2018, ενώ η τελετή απονομής αναμένεται στα μέσα Απριλίου. Σκοπός των βραβείων, που διοργανώνονται από το **Plant** της Boussias

Communications είναι να αναδείξουν τις καλύτερες πρακτικές εργασιακής Υγείας & Ασφάλειας (ΥΑΕ), να ενθαρρύνουν τη δέσμευση της διοίκησης και τη συμμετοχή των εργαζομένων στον τομέα της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας και να προβάλλουν τους νικητές.

Τα βραβεία χωρίζονται σε 3 ενότητες με διαφορετικές κατηγορίες βράβευσης. Ενδεικτικά, στην Ενότητα Β βραβεύονται καλές πρακτικές εξειδικευμένων δραστηριοτήτων ΥΑΕ (π.χ. Healthy Workplace, Healthy & Wellbeing Space κ.λπ.), ενώ στην Ενότητα Γ επιβραβεύεται η εμπέδωση Εταιρικής

Κουλτούρας ΥΑΕ. Η αξιολόγησή τους θα πραγματοποιηθεί από τα ανεξάρτητα μέλη της Κριτικής Επιτροπής που έχουν επιλεγεί με κριτήριο το επαγγελματικό και επιστημονικό τους υπόβαθρο, την εμπειρία και εξειδίκευσή τους σε συνάφεια με τις επιμέρους κατηγορίες βράβευσης. Πρόεδρος της Επιτροπής είναι ο **Αντώνης Χριστοδούλου**, Μηχανολόγος Ηλεκτρολόγος Μηχανικός Ε.Μ.Π., πρώην Προϊστάμενος Δ/σης Επιμόρφωσης και Παρακολούθησης Πολιτικής Συνθηκών Εργασίας για θέματα Ασφάλειας και Υγείας, Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

ΣΕΙΡΑ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥ ΣΤΑ MERGERMARKET M&A AWARDS

Το τμήμα Χρηματοοικονομικών Συμβούλων της ΕΥ απέσπασε τρεις διακρίσεις στα Mergermarket M&A Awards της Ευρώπης, τα οποία διοργανώνει το Mergermarket, ένας ανεξάρτητος φορέας παροχής δεδομένων και πληροφοριών για συγχωνεύσεις και εξαγορές (Σ&Ε). Τα Mergermarket M&A Awards αποτελούν κορυφαία διάκριση στον χώρο των συμφωνιών στην Ευρώπη. Πιο συγκεκριμένα, η ΕΥ διακρίθηκε ως Χρηματοοικονομικός Σύμβουλος της Χρονιάς 2017 στην περιοχή της Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης (στην οποία ανήκει και η Ελλάδα) για τρίτη χρονιά, μετά το 2016 και το 2014. Παράλληλα, η ΕΥ αναδείχθηκε ως Λογιστική Εταιρεία της Χρονιάς 2017 για έβδομη φορά μέσα σε οκτώ χρόνια. Επιπρόσθετα και για πρώτη φορά, η ΕΥ κέρδισε τον τίτλο Σύμβουλος Σ&Ε Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων της Χρονιάς 2017 στην Ευρώπη.

ΗΜΕΡΑ ΚΑΡΙΕΡΑΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΑΠΟ ΤΟ ΙΕΚ ΑΛΦΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Το Job Center του ΙΕΚ ΑΛΦΑ Θεσσαλονίκης διοργανώνει Ημέρα Καριέρας αφιερωμένη στον Τουρισμό, την Τετάρτη 24 Ιανουαρίου 2018, 10.00 με 18.00, στο Capsis Hotel Thessaloniki. Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης, οι σπουδαστές των τομέων του ΙΕΚ ΑΛΦΑ Θεσσαλονίκης θα έχουν τη δυνατότητα να δώσουν μία σειρά συνεντεύξεων σε βραβευμένες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται ενεργά στον τουρισμό και κατέχουν μακροχρόνια εμπειρία όπως και ισχυρό branding, με στόχο φυσικά είτε την ολοκλήρωση μίας ποιοτικής πρακτικής άσκησης, είτε την άμεση επαγγελματική απασχόληση για την ερχόμενη σεζόν. Η εν λόγω ημερίδα αφορά, μεταξύ άλλων, τις εξής ειδικότητες: Τεχνικός Τουριστικών Μονάδων & Επιχειρήσεων Φιλοξενίας, Στέλεχος Διοίκησης & Οικονομίας στον Τομέα του Τουρισμού, Τεχνικός Αρτοποιός Ζαχαροπλαστικής, Βοηθός Φυσικοθεραπείας, Στέλεχος Ασφαλείας Προσώπων & Υποδομών κ.ά.

Η ACS ΑΝΑΔΕΙΧΘΗΚΕ «TRUE LEADER 2016»

Τη διάκριση «True Leaders 2016» της ελληνικής οικονομίας έλαβε η ACS από την Icap Group, σε τελετή βράβευσης που διοργανώθηκε στο Divani Caravel Hotel υπό την αιγίδα του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης και του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), στο πλαίσιο του θεσμού «True Leaders by ICAP Group». Για το 2016, και μέσα από ένα σύνολο 15.000 επιχειρήσεων που εξετάστηκαν από την Icap Group, η ACS συμπεριλήφθηκε στην τελική λίστα των 68 εταιρειών και ομίλων που πέτυχαν να διακριθούν ανταποκρινόμενοι ταυτόχρονα σε συγκεκριμένα κριτήρια. Συγκεκριμένα, η εταιρεία παρουσίασε αύξηση 7% στον αριθμό των εργαζομένων το 2016 και 11,7 εκατ. ευρώ Κέρδη EBITDA, στοιχεία που την κατατάσσουν στην 147η θέση των Business Leaders και στην 200η θέση των Leading Employers της Icap, με 441 υπαλλήλους.

17 ΚΟΙΝΩΦΕΛΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ ΓΙΑ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΣΤΗΡΙΖΕΙ Ο ΟΜΙΛΟΣ ΟΤΕ

Δεκαεφτά κοινωφελείς οργανισμούς για τα παιδιά στήριξε το 2017 ο Όμιλος ΟΤΕ, προσφέροντας το ποσό των 570.000 ευρώ. Ο Όμιλος στέκεται δίπλα στα παιδιά που βρίσκονται σε ανάγκη τα τελευταία 18 χρόνια, με τη συνολική του συνεισφορά στο διάστημα αυτό να έχει ξεπεράσει τα 7,5 εκατ. ευρώ.

Με τη συγκεκριμένη ενίσχυση, οι κοινωφελείς οργανισμοί καλύπτουν έξοδα λειτουργίας και προσωπικού, καθώς και άλλες δαπάνες όπως η αγορά νοσοκομειακού εξοπλισμού, η κατασκευή κτιριακών υποδομών και η υλοποίηση εκπαιδευτικών και ψυχαγωγικών προγραμμάτων για τα παιδιά.

Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου ΟΤΕ, **Μιχάλης Τσαμμάζ** επισκέφτηκε το «Κέντρο Αγάπης Ελευσίνας – Φιλική Φωλιά», ένα από τα σωματεία που έλαβαν την ενίσχυση του Ομίλου και δήλωσε: «Τα παιδιά του τόπου μας είναι το μέλλον μας. Είναι χρέος μας να βρισκόμαστε δίπλα τους όταν μας έχουν ανάγκη. Τρέφω ιδιαίτερη εκτίμηση και θαυμασμό για τους σπουδαίους αυτούς ανθρώπους, που έχουν αφιερώσει τη ζωή τους στην φροντίδα των παιδιών. Γι' αυτό πιστεύω ότι η διαχρονική μας στήριξη στα σωματεία για το παιδί είναι από τις σημαντικότερες δράσεις βιώσιμης ανάπτυξης που υλοποιεί ο Όμιλος ΟΤΕ με τη συμμετοχή των ανθρώπων του».

Διοργάνωση

Plant



ΤΕΤΑΡΤΗ, 21.02.18 | DOMOTEL KASTRI - ΑΜΦΙΘΕΑΤΡΟ

Safety & Security

CONFERENCE 2018

Καινοτομίες, Τάσεις και Καλές Πρακτικές με Στόχο την εξασφάλιση ασφαλούς & προστατευμένου επιχειρησιακού περιβάλλοντος

Το Safety & Security Conference πρόκειται να καταδείξει τη σημασία της ελαχιστοποίησης των κινδύνων και την εμπέδωση κουλτούρας προληπτικής ασφάλειας, που αποτελεί υπόθεση εργαζομένων και εργοδοτών, κράτους και κοινωνίας.

Το συνέδριο απευθύνεται σε ανώτερα και ανώτατα στελέχη της ευρύτερης επιχειρηματικής & βιομηχανικής δραστηριότητας που φέρουν την ευθύνη της Ασφάλειας, καθώς και προμηθευτών σχετικών λύσεων, εξοπλισμών και υπηρεσιών.

ΕΠΙΒΕΒΑΙΩΜΕΝΟΙ ΟΜΙΛΗΤΕΣ

- Παρασκευάς Βερώνης**, Security & Safety Consultant
- Τριαντάφυλλος Γιοβανέκος**, Director of Security, T.E.MES SA (Costa Navarino)
- Παντελής Κουρεμπής**, Υπεύθυνος Ασφαλείας, Κωτσόβολος Dixons Southeast Europe
- Λάμπρος Κοτσώνης**, Security & Safety Manager, Αγγλική Πρεσβεία - Αθήνα
- Αστέριος Λιάλιος**, Διευθυντής Υγιεινής, Ασφάλειας & Περιβάλλοντος, Βιομηχανικές Εγκαταστάσεις Ασπροπύργου, Όμιλος Ελληνικά Πετρέλαια
- Βαγγέλης Μαστροβασίλης**, Υπεύθυνος Ασφαλείας, Σκλαβενίτης
- Γεώργιος Χατζηδιαμάντης**, Αντιπρόεδρος, Διευθυντής Εργοστασίου Λαυρίου, DOW HELLAS
- Κωσταντίνος Ψαραύτης**, Safety-Security Manager, Όμιλος Furlis (IKEA, INTERSPORT, THE ATHLETE'S FOOT)

Μεταξύ των θεμάτων που θα συζητηθούν περιλαμβάνονται:

- Νομοθεσία** για πυρασφάλεια κτιρίων & εγκαταστάσεων
- Ολιστική προσέγγιση ασφάλειας** κρίσιμων εγκαταστάσεων και σχετικό ευρωπαϊκό πλαίσιο αντιμετώπισης | **Συστήματα** πυρανίχνευσης & πυρόσβεσης | **Διαδικασίες** εκκένωσης χώρων
- Καλές πρακτικές** εφαρμογής ενοποιημένων συστημάτων ασφαλείας | **Ενοποιημένη διαχείριση ασφάλειας**, πυρασφάλειας και κτιριακού αυτοματισμού | **Περιμετρική ασφάλεια** στην πράξη | **Τεχνολογίες** για τη βελτίωση και προαγωγή της ασφάλειας στους χώρους εργασίας και επίσκεψης ή εξυπηρέτησης κοινού | **Συστήματα** & υπηρεσίες προστασίας μοναχικών εργαζομένων

www.safety-security.gr

Χρυσός Χορηγός



ΖΑΡΙΦΟΠΟΥΛΟΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΕΛΕΓΧΟΥ
Το Z της Ασφάλειάς σας

Χορηγός



Conference Experience Sponsor



boussias communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Ειρήνη Λιβανού, T: 210 6617 777 (εσωτ. 119) E: ilivanou@boussias.com **ΧΟΡΗΓΙΕΣ:** Μαρίνα Καφέζα, T: 210 6617 777 (εσωτ. 252) F: 210 6617 778 E: mkafeza@boussias.com Ειρήνη Προεστάκη, T: 210 6617 777 (εσωτ. 388) F: 210 6617 778 E: iproestaki@boussias.com **ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ:** Κατερίνα Δρόσου, T: 210 6617 777 (εσωτ. 261) E: kdrossou@boussias.com

ΑΝΟΔΙΚΗ ΠΟΡΕΙΑ ΤΟΥ ΔΕΙΚΤΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΚΛΙΜΑΤΟΣ

Νέα άνοδος του δείκτη οικονομικού κλίματος μεταξύ των CEOs καταγράφηκε στο τέταρτο τρίμηνο του 2017, αποτυπώνοντας τη βελτίωση του οικονομικού κλίματος και τις θετικές προσδοκίες των CEOs για την εξέλιξη της Ελληνικής οικονομίας. Επιπρόσθετα, έξι στους δέκα CEOs αξιολογώντας την εφαρμογή των μέχρι τώρα μεταρρυθμίσεων πιστεύουν ότι η Ελλάδα δεν είναι και τόσο ελκυστική στις ξένες επενδύσεις, ενώ παράλληλα το 65% των CEOs είναι σίγουροι ότι για τη διασφάλιση και συνέχιση των μεταρρυθμίσεων απαιτείται η Ελλάδα να παραμείνει σε ένα πλαίσιο επιτήρησης μετά την ολοκλήρωση του υφιστάμενου προγράμματος. Σύμφωνα με σχετική ανακοίνωση, στις 153 μονάδες διαμορφώθηκε ο γενικός δείκτης οικονομικού κλίματος (ΕΑΣΕ/ICAP-CEO General Index) το 4ο τρίμηνο του 2017, όπως καταγράφηκε από την 3μηνιαία έρευνα που διεξάγεται σε δείγμα 3.020 Διευθυντών Συμβούλων/Γενικών Διευθυντών των μεγαλύτερων ελληνικών επιχειρήσεων από την Εταιρία Ανωτάτων Στελεχών Επιχειρήσεων (ΕΑΣΕ) σε συνεργασία με την ICAP Group. Η έρευνα πραγματοποιήθηκε την περίοδο 15/12/2017 έως 05/01/2018. Η ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά κατηγορία μεγέθους δείχνει σημαντική άνοδο του δείκτη σε όλες τις κατηγορίες επιχειρήσεων. Ο δείκτης τρέχουσας οικονομικής κατάστασης (ΕΑΣΕ-CEO Current status Index) σημείωσε άνοδο και διαμορφώθηκε στις 146 μονάδες έναντι 140 του προηγούμενου τριμήνου. Ο δείκτης προσδοκιών (ΕΑΣΕ-CEO Expectation Index) παρουσίασε νέα αύξηση στις 160 μονάδες έναντι 154 μονάδων του προηγούμενου τριμήνου.

ΓΓΙΦ: ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΕΜΦΥΛΟ ΨΗΦΙΑΚΟ ΧΑΣΜΑ

Η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων του Υπουργείου Εσωτερικών συμμετείχε επιτυχώς στη διαδικτυακή δημόσια διαβούλευση της Διεθνούς Ένωσης Τηλεπικοινωνιών (ITU), εξειδικευμένου διεθνούς οργανισμού στο πλαίσιο του Ο.Η.Ε., με θέμα τη γεφύρωση του ψηφιακού χάσματος μεταξύ γυναικών και ανδρών. Επισημαίνεται ότι η διαβούλευση ξεκίνησε τον Οκτώβριο του 2017 και έληξε στις 5 Ιανουαρίου 2018. Ειδικότερα, η πρώτη συνεισφορά παρουσιάζει έναν εμπειριστατωμένο απολογισμό των πολιτικών και των δράσεων της ΓΓΙΦ για την προώθηση της ψηφιακής ατζέντας υπέρ της ενδυνάμωσης των γυναικών και την ισότητα των φύλων στην πράξη. Μεταξύ άλλων, έμφαση έχει δοθεί στις πρωτοβουλίες της ΓΓΙΦ για ανάπτυξη συνεργασιών με στόχο τη μείωση του έμφυλου ψηφιακού χάσματος στην Ελλάδα και στη συμμετοχή της στο Συγχρηματοδοτούμενο Πρόγραμμα «Καινοτομία και Απασχολησιμότητα των Γυναικών» (Ιανουάριος 2016 – Μάρτιος 2017). Μάλιστα, σήμερα πραγματοποιείται στη Γενεύη ημερίδα διαβούλευσης με βάση το σχετικό κείμενο με το σύνολο των συνεισφορών δημόσιων και ιδιωτικών φορέων από διάφορες περιοχές του πλανήτη. Τα συμπεράσματα τόσο της διαδικτυακής διαβούλευσης όσο και της ημερίδας θα ληφθούν υπόψη από τα μέλη της Ομάδας Εργασίας της ITU, η οποία εξειδικεύεται σε θέματα Διεθνούς Πολιτικής του Διαδικτύου. Η συγκεκριμένη δημόσια δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων εντάσσεται στα θεματικά πεδία «Γυναίκες και Εκπαίδευση» και «Γυναίκες και Οικονομία» και υλοποιείται στο πλαίσιο αξιοποίησης όλων των εργαλείων στον αγώνα για την επίτευξη της ουσιαστικής ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών, σύμφωνα και με τις κατευθυντήριες γραμμές των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030).



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Ιανουάριος 2018, Τεύχος 149

- 5 CSR IS MORE THAN RECYCLING, Part 2**
Ο Richard E. Boyatzis αναλύει τον ρόλο του HR στο πλαίσιο της κουλτούρας ΕΚΕ.
- 28 E-LEARNING**
Η εξέλιξη της τεχνολογίας έχει προσφέρει στις εταιρείες και τους ανθρώπους ένα πολύτιμο σύμμαχο, το e-learning, το οποίο μπορεί να μετατρέψει την εκπαίδευση σε μία αποδοτική διαδικασία.
- 38 EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAMS**
Τα ΕΑΡ υποστηρίζονται από εργοδότες και σχεδιάζονται για την ανακούφιση εργαζομένων που ταλανίζονται από προβλήματα ψυχικής υγείας, θέματα που αφορούν τον χώρο εργασίας κ.ά.
- 48 COACHING AND MENTORING**
Ανάγοντας το coaching & mentoring σε κομβικό στοιχείο της ανάπτυξης και εξέλιξης των στελεχών, οι οργανισμοί προχωρούν σε ανάλογες πρωτοβουλίες που χτίζουν το που βρίσκεται με το που θέλει να πάει.
- 56 HRMS**
Τα HR management συστήματα εξελίσσονται προκειμένου να καλύψουν τις νέες ανάγκες και απαιτήσεις, μετατοπίζοντας την εστίασή τους από την «αυτοματοποίηση» στην «παραγωγικότητα».
- 70 ΝΕΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ**
Από 25 Μαΐου 2018 τίθεται σε ισχύ ο νέος ευρωπαϊκός Κανονισμός (EU 2016/679) για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

Αρχισυντάκτρια
Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@bousias.com

Σύνταξη
Νάνσυ Βλαχάκη,
avlachaki@bousias.com

**Sponsorship
& Advertising Manager**
Λήδα Πλατί, lplati@bousias.com

Συνδρομές
Αμαλία Ψιλούδη, e-mail: apsiloudi@bousias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director
Γιώργος Τριχιάς

Creative Dpt
Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής,
Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρुकώστα,
Νατάσσα Θεοδοσίου