

organized by **HR**
PROFESSIONAL

in association with  **Eurobank**
Business Services

11th People Management Executive Seminar

We “Thank You” all!



250+ Participants
70+ Companies

Novartis Professor of Leadership & Management, Harvard Business School
AMY EDMONDSON on **Teaming**
How organizations learn, innovate and compete in today's economy

boussias | communications

Εργάνη: Μείωση της μισθωτής απασχόλησης για το μήνα Νοέμβριο

Μειώθηκε η μισθωτή απασχόληση στον ιδιωτικό τομέα τον Νοέμβριο, σύμφωνα με τα στοιχεία του συστήματος «Εργάνη» που έδωσε στη δημοσιότητα το υπουργείο Εργασίας. Συγκεκριμένα, οι προσλήψεις ανήλθαν σε 141.709, αυξημένες σε σύγκριση με τον Νοέμβριο του 2014 που ήταν 112.665, ωστόσο ήταν μεγαλύτερες και ο αριθμός των αποχωρήσεων που έφτασαν τις 166.383, έναντι 132.996 τον ίδιο μήνα του 2014, διαμορφώνοντας αρνητικό ισοζύγιο 4.343 θέσεων εργασίας. Συνολικά, το πρώτο ενδεκάμηνο του 2014, η απασχόληση στον ιδιωτικό τομέα παρουσίαζε καλύτερη εικόνα σε σύγκριση με το πρώτο ενδεκάμηνο του

2015, καθώς στην πρώτη περίπτωση το θετικό ισοζύγιο προσλήψεων-αποχωρήσεων αφορούσε 99.956 εργαζόμενους, ενώ στη δεύτερη 91.874. Επομένως, από τη σύγκριση των ισοζυγίων των διαστημάτων, προκύπτει αρνητική επίδοση κατά 8.082 θέσεις εργασίας. Ταυτόχρονα, σύμφωνα με τα στοιχεία του πληροφοριακού συστήματος τόσο τον Νοέμβριο όσο και στο 11μηνο Ιανουαρίου - Νοεμβρίου η μισθωτή απασχόληση στον ιδιωτικό τομέα υποχώρησε κατά 4.343 θέσεις (-24.674 φέτος έναντι -20.331 πέρυσι) και κατά 8.082 θέσεις (91.874 έναντι 99.956), αντίστοιχα. Συγκεκριμένα, τον Νοέμβριο αναγγέλθηκαν 141.709 προσλήψεις και



166.383 απολύσεις και αποχωρήσεις αφήνοντας αρνητικό ισοζύγιο, ενώ σε επίπεδο 11μήνου οι αναγγελίες προσλήψεων ήταν 1.667.024 διαμορφώνοντας θετικό, αλλά, χαμηλότερο ισοζύγιο σε σχέση με το 11μηνο του 2014.

Αλλαγές στα προγράμματα Κοινωνικού Εργασίας Μέσω νομοθετικής πρωτοβουλίας



Με νομοθετική πρωτοβουλία προωθεί το υπουργείο Εργασίας την τροποποίηση του θεσμικού πλαισίου που διέπει τα προγράμματα κοινωνικού εργασίας, προκειμένου να κατοχυρώνονται και να αποσαφηνίζονται πλήρως τα εργασιακά δικαιώματα των ωφελημένων. Συγκεκριμένα, κατατέθηκε σχετική τροπολογία στο σχέδιο νόμου με τίτλο «Μέτρα για την επιτάχυνση του κυβερνητικού έργου και άλλες διατάξεις». Με τη νομοθετική ρύθμιση οι

ωφελοούμενοι αποκτούν το δικαίωμα να απουσιάζουν (2 εργάσιμες ημέρες μηνιαίως) για συγκεκριμένο αριθμό ημερών και για συγκεκριμένους λόγους, χωρίς να περικόπτονται οι αμοιβές τους και χωρίς να υποχρεούνται να επεκτείνουν το χρόνο εργασίας τους. Ταυτόχρονα, οι ωφελοούμενες σε κατάσταση κυοφορίας ή λοχείας, δικαιούνται να απουσιάζουν δεκατρείς εργάσιμες ημέρες, και κάθε γονέας παιδιού ηλικίας 4 έως 18 ετών δικαιούται να απουσιάζει δύο ημέρες, σε ώρες ή ολόκληρη ημέρα κάθε φορά, προκειμένου να διευκολυνθεί για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης. Τις παραπάνω ημέρες απουσίας θα συνοδεύουν τα έντυπα αιτήσεων του ωφελοούμενου και της έγκρισης του επιβλέποντος φορέα. Παράλληλα, στο εξής προβλέπεται η αμοιβή και κατά τη βραδινή εργασία του προαναφερόμενου προσωπικού, οριζόμενη σε 24,76 ευρώ ημερησίως και όχι υψηλότερη από 619 ευρώ μηνιαίως για ωφελοούμενους ηλικίας 25 ετών και άνω, και σε 21,59 ευρώ ημερησίως και όχι υψηλότερη από 539,75 ευρώ μηνιαίως για ωφελοούμενους κάτω των 25 ετών. Τέλος, για πρώτη φορά, δίνεται η δυνατότητα στους συναρμόδιους υπουργούς της επιβολής κυρώσεων στις περιπτώσεις που οι επιβλέποντες φορείς της Κοινωνικού Εργασίας παραβιάζουν τους όρους του προγράμματος και τους κανόνες ασφάλειας και υγείας.

Σύσταση διυπουργικής Επιτροπής για το Ασφαλιστικό

Τη δημιουργία διυπουργικής επιτροπής, η οποία θα συσταθεί για την εξεύρεση πόρων για τα ασφαλιστικά ταμεία, προανήγγειλε ο υπουργός Εργασίας **Γιώργος Κατρούγκαλος** σε πρόσφατες δηλώσεις του. Οι αποφάσεις που θα ληφθούν θα είναι σε μακροπρόθεσμο, ανέφερε ο υπουργός και σημείωσε ότι η Ελλάδα είναι η μόνη χώρα που τα ασφαλιστικά της ταμεία δεν έχουν αποθεματικά.



NEO MINI CLUBMAN.
ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΕ ΤΟ ΕΝΣΤΙΚΤΟ ΣΟΥ.



NEO MINI CLUBMAN-Εκπομπές CO₂ (g/km): 99-147, Κατανάλωση (lt/100km): Εντός πόλης: 4,4-8,0 - Εκτός πόλης: 3,4-5,4 - Μικτός κύκλος: 3,8-6,3.

ΓΣΕΒΕΕ: Οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις

Αξιοποίησαν προγράμματα συμβουλευτικής υποστήριξης



Μεγάλος αριθμός μικρομεσαίων επιχειρήσεων αναγνωρίζει τα οφέλη της συμβουλευτικής διαδικασίας όπως προκύπτει από τη συμμετοχή στα σχετικά έργα που υλοποίησε το Ινστιτούτο της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος (ΙΜΕ

ΓΣΕΒΕΕ) την περίοδο 2011-2015. Στον απολογισμό δράσεων του Ινστιτούτου αναφέρεται η ολοκλήρωση σχετικών προγραμμάτων όπως το έργο «Δράσεις προσαρμογής επαγγελματιών που εκπροσωπούνται από τη ΓΣΕΒΕΕ στα δεδομένα της οικονομικής κρίσης διαμέσου πιλοτικών σχεδίων τεχνικής κατάρτισης και συμβουλευτικής - υποστήριξης της πιστοποίησης επαγγελματικών προσόντων» στο πλαίσιο του ΕΠ «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», βασικοί πυλώνες του οποίου αποτέλεσαν αφενός η τεχνική επαγγελματική κατάρτιση σε 23 θεματικά αντικείμενα για 18 επαγγέλματα που εκπροσωπούνται από τη ΓΣΕΒΕΕ και αφετέρου η διαδικασία πιστοποίησης προσόντων με σκοπό την τυπική αναγνώριση των γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων που αποκτήθηκαν από αυτήν. Απήχηση είχε και το έργο «Δίκτυο Ενίσχυσης της Επιχειρηματικότητας για τις Μικρές Επιχειρήσεις», που για την περίοδο 2012-2015 το ΙΜΕ ΓΣΕΒΕΕ έλαβε συνολικά 1.117 αιτήσεις, από όλη τη χώρα, εκ των οποίων οι 1.029 ήταν επιλέξιμες για τη παροχή υπηρεσίας. Αξίζει να επισημανθεί ότι το 22% των αιτημάτων των επιχειρηματιών, αφορούσε προώθηση πωλήσεων και marketing, ενώ το 10% των αιτημάτων αφορούσε μελέτες βιωσιμότητας. Επιπρόσθετα, το 9% σχετιζόταν με μελέτες αγοράς και προοπτικής κληδών. Τέλος, μεγάλη προσέλευση επιχειρήσεων καταγράφηκε και στο έργο «Δράσεις ενίσχυσης της καινοτομίας και των μορφών συνεργασίας στις μικρές επιχειρήσεις» που εντάσσεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», ΕΣΠΑ 2007-2013.

Στην 32η θέση η Ελλάδα Αξιολογώντας το Δείκτη Νέων Εργαζομένων

Η Ελλάδα συμβάλλει ελάχιστα στην εξέλιξη των νέων, καθώς βρίσκεται στην 32η θέση από τις 34 χώρες μέλη του ΟΟΣΑ. Το ΑΕΠ των χωρών θα μπορούσε να αυξηθεί κατά 1,2 τρις δολάρια αν οι νέοι εντάσσονταν καλύτερα στην οικονομία, όπως προκύπτει από την τελευταία έκθεση των οικονομολόγων της PwC, όπου συγκρίνονται η συμμετοχή των νέων στην απασχόληση, στην εκπαίδευση και στην κατάρτιση σε 34 χώρες του ΟΟΣΑ. Σύμφωνα με την έρευνα η Ελβετία και η Γερμανία βρίσκονται στην κορυφή της κατάταξης των πιο επιτυχημένων χωρών για το 2014, ενώ ακολουθούν η Αυστρία, η Ισλανδία, η Νορβηγία και ο Καναδάς. Στις περισσότερες χώρες παρατηρείται πτώση της βαθμολογίας μεταξύ 2006 και 2011, αντανakλώντας τις αρνητικές επιπτώσεις που είχε η παγκόσμια χρηματοοικονομική κρίση στους νέους εργαζόμενους. Ταυτόχρονα, οι κεντρικές Ευρωπαϊκές οικονομίες της Ελβετίας, της Γερμανίας και της Αυστρίας καταλαμβάνουν τις 3 πρώτες θέσεις του πρόσφατου Δείκτη Νέων Εργαζομένων της PwC, στον οποίο αποτυπώνεται η επιτυχία -ή μη- των χωρών να αξιοποιήσουν τους νέους κάτω των 25. Σύμφωνα με την έρευνα, οι χώρες που βρίσκονται χαμηλά στην κατάταξη μπορούν να ενισχύσουν μακροπρόθεσμα τις οικονομίες τους με δισεκατομμύρια δολάρια εάν εφαρμόσουν τις βέλτιστες πρακτικές για την ενίσχυση και αξιοποίηση αυτών των προοπτικών.

Randstad: Ενισχύουν τη δέσμευση και την εταιρική κουλτούρα τα προγράμματα Outplacement

Δημοσιεύθηκαν τα αποτελέσματα της ετήσιας έρευνας για τα προγράμματα Outplacement (Επανατοποθέτησης Εργαζομένων) που πραγματοποίησε η Randstad Hellas για 5η συνεχή χρονιά. Σύμφωνα λοιπόν με τα ευρήματα από τις εταιρείες που προσέφεραν Outplacement το 2014, το 79% το προσέφερε επιλεκτικά, λαμβάνοντας υπόψη κατά κύριο λόγο την αυξημένη δυσκολία του ατόμου στην εύρεση της επόμενης εργασίας καθώς και την επιθυμία αναγνώρισης και επιβράβευσης συνεισφοράς του εργαζομένου στην εταιρεία. Ταυτόχρονα, από το 30% των επαγγελματιών που έχει αξιολογήσει συμμετέχοντα προγράμματος Outplacement σε συνέντευξη επιλογής, το 60% παρατήρησε θετική επίδραση στη

συνολική παρουσία του συμμετέχοντα στη συνέντευξη και το 48% παρατήρησε διαφορά στην αρχική εκδήλωση ενδιαφέροντος σχετικά με τη θέση εργασίας. Η Εταιρική Κοινωνική Εικόνα σε ποσοστό 85% καθώς και η φήμη της εταιρείας ως δυναμικού εργοδότη (84%) θεωρούνται τα σημαντικότερα οφέλη ενός προγράμματος Outplacement για την εταιρεία σύμφωνα με τα στελέχη της, με το 75% να δηλώνει επίσης ότι τα προγράμματα Outplacement ενισχύουν τη δέσμευση στην εταιρεία και την εταιρική κουλτούρα και το 40% ότι αυξάνεται η αποδοτικότητα των εργαζομένων που παραμένουν στην εταιρεία. Επίσης, το 64% των ερωτηθέντων δήλωσε ότι θα έπρεπε το Outplacement να είναι υποχρεωτικό κατά



την αποχώρηση από την ισχύουσα εργατική νομοθεσία όπως ισχύει και σε άλλες Ευρωπαϊκές χώρες, με τις συστάσεις και την καλή φήμη της εταιρείας (56%) να είναι το κυριότερο κριτήριο με το οποίο οι εταιρείες επέλεξαν την εταιρεία συμβούλων που παρέχει την υπηρεσία. Στοιχεία όπως η πρόσβαση σε ευκαιρίες εργασίας (77%) καθώς και η πρακτική βοήθεια στην αναζήτηση εργασίας (73%) αποτελούν τα σημαντικότερα οφέλη για τα άτομα που συμμετέχουν σε αυτό.

Βραβεία Ανθρώπινου Δυναμικού

2016
Best People Management
Initiative
AWARDS
KPMG

**15 χρόνια
γράφουμε μαζί σας
ιστορία στο HR!**

Με αξιοπιστία, συνέπεια
και ευθύνη βραβεύουμε
όλα αυτά τα χρόνια
μόνο τους καλύτερους.

Υποβάλλετε το φάκελο
της συμμετοχής σας μέχρι
τις **15 Ιανουαρίου** και γίνετε
εσείς το επόμενο αστέρι!

kpmg.com/gr

KPMG

Το Great Practices FORUM επισκέφθηκε την Teleperformance Hellas



Το Great Practices FORUM, πραγματοποίησε την 6η μηνιαία συνάντηση του στις εγκαταστάσεις της Teleperformance Hellas, μια ιδιαίτερα ενδιαφέρουσα συνάντηση σε έναν ξεχωριστό επαγγελματικό χώρο. Οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να δουν διαφορετικές εθνικότητες εργαζομένων,

να επικοινωνούν σε όλο τον κόσμο, σε διαφορετικές γλώσσες, για λογαριασμό πολυεθνικών πελατών. Η πολύ-πολιτισμικότητα σε όλο της το μεγαλείο! Ο **Τριαντάφυλλος Αλεξόπουλος**, HR Director της Teleperformance Hellas μίλησε για τις πρακτικές της εταιρείας οι οποίες έχουν σχεδιασθεί για να διευκολύνουν τη διαβίωση των ξένων εργαζομένων στη χώρα μας, με την εταιρεία να απασχολεί περισσότερους από 4.000 εργαζόμενους - προερχόμενους από 78 χώρες, διαχειρίζεται προγράμματα σε 34 γλώσσες/διαλέκτους, λειτουργεί σε 24ωρη βάση και εξυπηρετεί συνολικά 137 αγορές παγκοσμίως. Οι πρακτικές αυτές συμπεριλαμβάνουν την εύρεση κατοικίας,

τη διεκπεραίωση των τυπικών διαδικασιών (ΑΦΜ, ΙΚΑ κλπ), την προσαρμογή, τη γνωριμία με τη χώρα μας, την εξοικείωση με τον τρόπο ζωής στην Ελλάδα, έως και την απαραίτητη δικτύωση. Σημειώνεται ότι η επόμενη συνάντηση του Great Practices FORUM έχει προγραμματισθεί για την Τρίτη 19 Ιανουαρίου 2016, στις εγκαταστάσεις της ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ στον Ασπρόπυργο, όπου ο **Γιώργος Παρτσακουλάκης**, HR Director της εταιρείας θα ξεναγήσει τους συμμετέχοντες στις εγκαταστάσεις και θα παρουσιάσει το «Young Talent Management and Development program». Πληροφορίες: GR_forum@greatplacetowork.com

Transform Your Mind, Transform Your Life

Από την **Ε. Κάλμπαρη**

Η Ελίσσαβετ Κάλμπαρη MISCP (Psychologist-Brain Fitness Trainer) της Self Balance, πραγματοποίησε με επιτυχία το 4ο Learning Event: Transform Your Mind, Transform Your Life, στα μέλη του Ελληνικού Branch Entrepreneurs Organization στο «Thission Loft» Πειραιώς 123 Κ. Πετράλωνα, όπου όλα τα μέλη εκπαιδεύτηκαν στα προγράμματα Brain Fitness Training & Coaching Through Biofeedback Program (CBP®) που διεξάγονται για πρώτη φορά στην Ελλάδα και στόχο έχουν τη βελτίωση της απόδοσης (performance) & ανθεκτικότητας (resilience) των εργαζομένων, με χρήση ειδικών προγραμμάτων και βιωματικών ασκήσεων. Σημειώνεται ότι τα μέλη που συμμετείχαν εκπαιδεύτηκαν σε βιωματικές ασκήσεις συγκέντρωσης και μέγιστης απόδοσης οι οποίες βοηθούν στον απόλυτο έλεγχο του σώματος και της σκέψης.

Στο ΑΘΗΝΕΟ η Χριστουγεννιάτικη εκδήλωση του ΣΔΑΔΕ



Στο χώρο δημιουργικής zuθοποιίας ΑΘΗΝΕΟ, με την ευγενική χορηγία και «γευστική» φιλοξενία της Αθηναϊκής Zuθοποιίας, πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 16 Δεκεμβρίου 2015, η Χριστουγεννιάτικη

εκδήλωση του Συνδέσμου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας (ΣΔΑΔΕ) με τη συμμετοχή 100 περίπου μελών και προσκεκλημένων. Οι παρευρισκόμενοι είχαν την ευκαιρία να ξεναγηθούν στο χώρο του μουσείου μπίρας και να ανταλλάξουν ευχές τόσο σε προσωπικό όσο και σε επαγγελματικό επίπεδο για το χώρο του ανθρώπινου δυναμικού τη νέα χρονιά.

Εκδήλωση: Θέσεις Εργασίας στην Κοινωνική Οικονομία

Από την **CVexperts στις 10 Ιανουαρίου**

Στα πλαίσια της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της CVexperts, με τη νέα χρονιά, διοργανώνουμε μια πρωτοποριακή εκδήλωση με θέμα «Θέσεις Εργασίας στην Κοινωνική Οικονομία». Η εκδήλωση θα φιλοξενηθεί στο πολυμέδριο MoneyShow, την Κυριακή 10 Ιανουαρίου και ώρες 15:00-18:00, στο ξενοδοχείο Hilton. Η εκδήλωση αυτή απευθύνεται σε

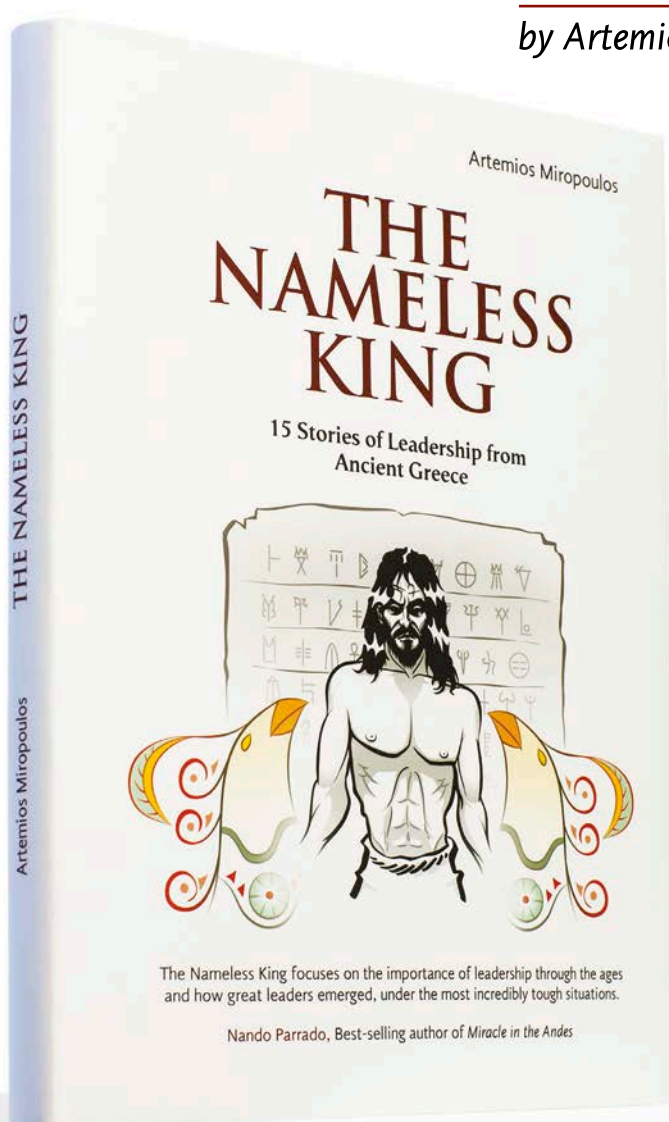
ανθρώπους οι οποίοι βρίσκονται σε περίοδο επαναπροσδιορισμού, εκκίνησης ή επανεκκίνησης της καριέρας τους, καθώς θα αποτελέσει τροφή για σκέψη για αποφάσεις που έχουν να κάνουν με την αναζήτηση εργασίας σε οργανισμούς του Τρίτου Τομέα της οικονομίας ή την Κοινωνική Επιχειρηματικότητα. Στόχος της εκδήλωσης είναι να υπάρξει πλήρη και

ενδεδειγμένη ενημέρωση σχετικά με τον τρόπο που οι ΜΚΟ ή οι Επιχειρήσεις Κοινωνικής Οικονομίας αναζητούν στελέχη, σχετικά με το σύστημα αμοιβών και γενικότερα το νομικό πλαίσιο συνεργασίας, τον τρόπο λειτουργίας των φορέων της κοινωνικής οικονομίας καθώς και τη φιλοσοφία των οργανισμών αυτών και το όραμά τους.

THE NAMELESS KING

15 Stories of Leadership from
Ancient Greece

by Artemios Miropoulos



Sometimes you read a book and you can't put it down. The Nameless King is a book that you'll want to read over and over again and give it as a gift. The stories contain lessons for living and leading . Historical research that will leave you wondering why you didn't know it— masterful and wonderful prose that is easy-to-read... hard to forget.

Phil Harkins, founder of Linkage Inc., author of Powerful Conversations

Για εταιρικές παραγγελίες: Ιουλία Παπαοικονόμου email:iapapaok@gmail.com κιν 6944795601 www.thenamelessking.com

second edition Revisited for Leadership self-help

Τέσσερα νέα έργα από την Data Communication

Σε ΕΠΑ Θεσσαλονίκης & Θεσσαλίας

Νέα και αναβαθμισμένη εμπειρία εξυπηρέτησης για τους πελάτες, εύκολη και γρήγορη επικοινωνία με τους συνεργάτες, βελτιστοποίηση διαδικασιών και αύξηση αποδοτικότητας είναι τα βασικά οφέλη των ΕΠΑ Θεσσαλονίκης και ΕΠΑ Θεσσαλίας, κατόπιν της επιτυχούς ολοκλήρωσης από την Data Communication τεσσάρων έργων πληροφορικής και ψηφιακής επικοινωνίας. Επισημαίνεται ότι πρόκειται για τη δεύτερη συνεργασία των εταιρειών, καθώς τον Οκτώβριο του 2014 ολοκληρώθηκε το έργο Microsoft Dynamics CRM για τις δύο

εταιρείες. Με βασικούς στόχους την αποσυμφόρηση των Γραφείων Εξυπηρέτησης Πελατών και την αμεσότερη ανταπόκριση σε αιτήματα πελατών και συνεργατών μέσω της πλήρους ψηφιοποίησης της ροής εργασιών, η Data Communication ανέπτυξε τέσσερις νέες και καινοτόμες λύσεις, προσαρμοσμένες στις ιδιαίτερες ανάγκες των δύο εταιριών. Για την υλοποίησή τους, η εταιρεία χρησιμοποίησε συνδυαστικά τεχνολογίες αιχμής της Microsoft, προσαρμόζοντάς τις και συνδέοντάς τις με τις υπάρχουσες υποδομές.

Πρόγραμμα MetLife LifeChanger Επιμορφωτικές συναντήσεις σε μαθητές

Η MetLife, μέσα από το πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης «MetLife LifeChanger», προωθεί ενεργά την ενημέρωση πάνω σε θέματα οικονομίας και οικονομικής διαχείρισης, παρέχοντας, κατ' αυτό τον τρόπο, στους νέους τη γνώση και τις δεξιότητες που θα τους οδηγήσουν στην οικονομική τους ανεξαρτησία. Η MetLife ξεκίνησε την πρωτοβουλία αυτή πριν από δύο χρόνια σε συνεργασία με τον παγκόσμιο οργανισμό εκπαίδευσης & επιχειρηματικότητας Junior Achievement Worldwide (JA), που παρέχει εγκεκριμένα

εκπαιδευτικά προγράμματα σε πάνω από 35 χώρες στην Περιφέρεια Ευρώπης, Μέσης Ανατολής και Ασίας κι αποτελεί την πρώτη δράση του έργου του Ιδρύματος MetLife με στόχο την οικονομική ένταξη/ ενσωμάτωση των οικονομικά ασθενών πληθυσμών. Στο πλαίσιο της υλοποίησης του προγράμματος «LifeChanger» στην Ελλάδα, πάνω από 100 εθελοντές της MetLife, εργαζόμενοι και συνεργάτες, έχουν πραγματοποιήσει μια σειρά επιμορφωτικών συναντήσεων με περισσότερους από 1.100 μαθητές όλων των εκπαιδευτικών βαθμίδων. Οι μαθητές,



δια μέσου αυτών των συναντήσεων, εξοικειώνονται με τις βασικές αρχές της οικονομίας, συμμετέχουν σε ομάδες και μαθητικούς διαγωνισμούς, καλλιεργούν το επιχειρηματικό τους πνεύμα, μα πάνω απ' όλα μαθαίνουν να γίνονται οικονομικά υπεύθυνοι για το μέλλον τους.

CFO agenda 2016

«ΜΠΕΙΤΕ ΣΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΑΓΖΕΝΤΑ ΤΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ»

Το CFO agenda 2016, η μοναδική έντυπη έκδοση αποκλειστικά για τον Οικονομικό Διευθυντή, κυκλοφορεί τον Φεβρουάριο 2016

Κεντρικό θέμα της ετήσιας έκδοσης είναι η οικονομική διεύθυνση του μέλλοντος, με έμφαση στον ρόλο που διαδραματίζει ο CFO στον ψηφιακό μετασχηματισμό του οργανισμού. Διακεκριμένοι Οικονομικοί Διευθυντές, ακαδημαϊκοί και στελέχη της αγοράς δίνουν την άποψή τους για:

- Real Time οικονομική πληροφόρηση & χρήση analytics
- Αξιολόγηση επενδύσεων σε καινοτομία και ψηφιακές αγορές
- Σχέσεις και συνεργασίες CFO με CEO & CIO

• Cyber security και ιδιωτικότητα οικονομικών δεδομένων καθώς και για άλλα επίκαιρα θέματα financial management (cost management, διαχείριση ρευστότητας, capital controls, εταιρική διακυβέρνηση κ.α.).

Διευρυμένη κυκλοφορία

Κρατήστε τη θέση σας στην ειδική έκδοση. Επικοινωνήστε μέχρι 25 Ιανουαρίου 2016.

Βίκυ Στάμου (τηλ. 210 6617777, εσ. 158, email: vstamou@boussias.com), Θάνος Θώμος (τηλ. 210 6617777, εσ. 322, email: tthomos@boussias.com)



Ολοκληρωμένα
συστήματα
πληροφορικής

**Ο αξιόπιστος συνεργάτης
κάθε επιχείρησης**

ScanHRMS

Το **ολοκληρωμένο** σύστημα
στη **Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού**

Όταν το **48%**
των **μεγαλύτερων**
επιχειρήσεων
ανήκει
στο πελατολόγιό μας,
εσείς γιατί δεν
είστε ανάμεσά τους;

 ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	
 ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ & ΚΟΣΤΟΛΟΓΗΣΗ	
 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΟΝΟΥ	
 SELF SERVICE	

Eurostat: Με βραδύτερο ρυθμό οι αυξήσεις μισθών

Παρά τη μείωση της ανεργίας, ο ρυθμός αύξησης των μισθών στην Ευρωζώνη επιβραδύνθηκε έντονα κατά το γ' τρίμηνο του έτους, ένα ακόμα στοιχείο που δείχνει πόσο δύσκολη είναι η αποστολή της ΕΚΤ να ενισχύσει τη δυναμική της ανάκαμψης και του πληθωρισμού στην περιοχή. Σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat, οι μισθοί στην Ευρωζώνη αυξήθηκαν κατά 1,4% σε ετήσια βάση -κατά μέσο όρο- την περίοδο Ιουλίου-Σεπτεμβρίου, έναντι 2% το β' τρίμηνο του έτους και 2,1% το πρώτο τρίμηνο. Μπορεί οι Γερμανοί εργαζόμενοι να είδαν τους μισθούς τους να αυξάνονται κατά 2,3% το γ' τρίμηνο, όμως η εξέλιξη αυτή δεν ήταν επαρκής για να αντισταθμίσει τις βραδύτερες αυξήσεις μισθών (ή ακόμα και τις μειώσεις) σε άλλες χώρες, όπως στην Πορτογαλία, όπου οι ωριαίες αποδοχές μειώθηκαν κατά 2,5% και στην Κύπρο (-0,5%). Στην Ιταλία, οι αποδοχές των εργαζομένων παρέμειναν αμετάβλητες ενώ στην Ισπανία σημειώθηκε οριακή αύξηση 0,4%.

ΕΚΤ: Μέτριος ο ρυθμός ανάπτυξης στην Ευρωζώνη

Η οικονομία της ευρωζώνης θα συνεχίσει να αναπτύσσεται με μέτριο ρυθμό βραχυπρόθεσμα πριν ανακτήσει κάποια δυναμική τα επόμενα δύο χρόνια, ωστόσο υπάρχουν πτωτικοί κίνδυνοι για την προοπτική αυτή, ανέφερε η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα με την κατανάλωση των νοικοκυριών να συνεχίζει να είναι η κινητήρια δύναμη της ανάπτυξης, επωφελημένη από τις βελτιωμένες αγορές εργασίας ενώ οι επιχειρηματικές επενδύσεις θα μπορούσαν να ενισχυθούν. Οι πτωτικοί κίνδυνοι συνδέονται, κυρίως, με την αυξημένη αβεβαιότητα αναφορικά με τις εξελίξεις στην παγκόσμια οικονομία.



Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Δεκέμβριος 2015, Τεύχος 126

38. Assessment Centers

Στη διαρκή αναζήτηση για τον «άξιο» για κάθε θέση και κάθε ρόλο, οι εταιρείες επιζητούν εργαλεία αξιολόγησης που λαμβάνουν υπόψη τους κάθε πτυχή και κάθε μικρή λεπτομέρεια που μπορεί να κάνει τη διαφορά. Ένα τέτοιο εργαλείο είναι τα Κέντρα Αξιολόγησης, τα οποία αξιοποιούν μία σειρά από τεστ και ασκήσεις και προσφέρουν μία ολοκληρωμένη και έγκυρη αποτίμηση σχετικά με τις δυνατότητες και τις προοπτικές ενός υποψηφίου σε σχέση με μία συγκεκριμένη θέση εργασίας.



46. Developing Leadership Skills

Με την ηγεσία, όπως αυτή κι αν ορίζεται, να θεωρείται ως ένας από τους πλέον κρίσιμους παράγοντες που επηρεάζουν τη βιωσιμότητα και την επιτυχία μίας εταιρείας, η ανάπτυξη leadership skills δεν θα μπορούσε παρά να αναρριχηθεί ψηλά στις προτεραιότητες κάθε σύγχρονης επιχείρησης. Κι ενώ το debate για το κατά πόσο κανείς «γεννιέται» ή «γίνεται» ηγέτης καλά κρατεί, η πρακτική εμπειρία έχει αποδείξει ότι, κάτω από τις κατάλληλες προϋποθέσεις, οι περισσότερες από τις ιδιότητες και ποιότητες ενός καλού ηγέτη μπορούν να διδαχθούν και να αναπτυχθούν.

54. Mergers & Acquisitions

Η ανάγκη των επιχειρήσεων να παραμείνουν ανταγωνιστικές ενισχύοντας ταυτόχρονα τη θέση τους στην αγορά, έχει μετατρέψει τις εξαγορές και τις συγχωνεύσεις ως επιλογές που εμφανίζονται όλο και πιο συχνά στην ατζέντα των οργανισμών. Εκτός όμως από τη σχετική λήψη αποφάσεων, η διαδικασία υλοποίησης ενέχει πολλαπλούς κινδύνους, ενώ προκλήσεις και ευκαιρίες διαχωρίζονται από λεπτές ισορροπίες.