

HR NEWSLETTER

Διαβάστε...

03

Workshop της Priority για το GDPR

05

Τελευταία στην Ευρώπη η Ελλάδα στον τομέα της ισότητας

05

Συνεχίζεται η συνεργασία MEDIACUBE και DIGIMA

07

Το Chivas Venture στηρίζει τους Έλληνες κοινωνικούς startuppers

09

Digi HR 2019: Νέο σκεπτικό και σύγχρονη δράση

Υψηλή η πιθανότητα αυτοματοποίησης των θέσεων εργασίας στην Ελλάδα

Τα ρομπότ υποκαθιστούν επιμέρους καθήκοντα και όχι θέσεις εργασίας, με αποτέλεσμα την ανάγκη διαρκούς ανάπτυξης νέων δεξιοτήτων στο ανθρώπινο δυναμικό αναφέρει σε έκθεση του ο ΣΕΒ. Συγκεκριμένα, στις χώρες του ΟΟΣΑ, το 14% των θέσεων εργασίας αντιμετωπίζει πολύ υψηλή πιθανότητα αυτοματοποίησης, με το αντίστοιχο ποσοστό για την Ελλάδα να ανέρχεται σε 23,4%, ενώ το 35,3% των θέσεων αντιμετωπίζει πιθανότητα σημαντικής αλλαγής. Επιπροσθέτως, στο σύνολο των χωρών του ΟΟΣΑ, η Ελλάδα καταλαμβάνει την τέταρτη θέση όσον αφορά το ποσοστό θέσεων που έχουν πιθανότητα άνω του 50% να αυτοματοποιηθούν, πίσω από τις Σλοβενία, Λιθουανία και Τουρκία και, αν ληφθούν υπόψη μόνο οι εργαζόμενοι με υψηλό κίνδυνο αυτοματοποίησης, τότε η χώρα μας κατατάσσεται τρίτη, πίσω από τις Σλοβακία (33,6%) και Σλοβενία (25,7%). Παράλληλα, σύμφωνα με το CEDEFOP, η Ελλάδα είναι 8η στην Ευρώπη των 28, με σχεδόν 6 στους 10 εργαζόμενους να θεωρούν πιθανή την απασίωση των δεξιοτήτων τους στην επόμενη πενταετία έναντι 48,3% του μέσου όρου της ΕΕ. Εντούτοις, η αυτοματοποίηση δημιουργεί και νέες θέσεις εργασίας, αφού σε πρόσφατη έρευνα του ΣΕΒ, σε δείγμα 831 επιχειρήσεων με πάνω από 30 εργαζόμενους, το περίπου 60% που χρησιμοποιεί αυτοματισμούς στην παραγωγή αναμένουν αύξηση των εργαζομένων τους τον επόμενο χρόνο, ενώ για τις επιχειρήσεις που δεν κάνουν χρήση αυτοματισμών το αντίστοιχο ποσοστό είναι 11% χαμηλότερο.

ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΕ ΘΕΣΗ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΕΡΕΥΝΑ ΤΗΣ ICAP

Για 8η συνεχή χρονιά, η Διεύθυνση Οικονομικών Μελετών της Icap πραγματοποίησε δειγματοληπτική έρευνα για τη «Γυναικεία Επιχειρηματικότητα», με εστίαση στη Γυναίκα-Ανώτατο Στέλεχος. Στην έρευνα συμμετείχαν Γυναίκες Επιχειρηματίες ή/και Ανώτατα Στελέχη από τις 1.200 μεγαλύτερες εταιρείες που διευθύνονται από γυναίκες βάσει κύκλου εργασιών 2017-2018. Ο Νικήτας Κωνσταντέλλος, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος του ομίλου Icap, δήλωσε σχετικά: «Ενισχύεται συνεχώς τα τελευταία χρόνια η διείσδυση των γυναικών στις ανώτερες βαθμίδες της ελληνικής επιχειρηματικής σκηνής, επιβεβαιώνοντας την αυξανόμενη αποδοχή τους στις διοικήσεις των επιχειρήσεων. Έτσι, 8.577 εταιρείες έχουν στο τιμόνι τους γυναίκες, καταλαμβάνοντας το 24,9% επί συνόλου 34.473 εταιρειών που έχουν δημοσιεύσει οικονομικά στοιχεία για τη χρήση 2017, μερίδιο αυξημένο σε σχέση με την περσινή μελέτη (24,2%). Αξίζει να σημειωθεί ότι το ποσοστό διείσδυσης των γυναικών στις υψηλόβαθμες θέσεις αυξήθηκε κατά 5 περίπου ποσοστιαίες μονάδες μέσα σε μία πενταετία». Τέλος, βασικό χαρακτηριστικό της γυναικείας παρουσίας στο τιμόνι των επιχειρήσεων είναι, σύμφωνα με την έρευνα, ότι αυτή εντοπίζεται κυρίως σε εταιρείες μικρότερου μεγέθους, καθώς και ότι οι εταιρείες με γυναίκες επικεφαλής παρουσιάζουν πολύ καλύτερες επιδόσεις κερδοφορίας, σε σύγκριση με το σύνολο των επιχειρήσεων.

ΣΤΙΣ ΠΡΩΤΕΣ ΧΩΡΕΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΩΣ ΜΕ ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Η ΕΛΛΑΔΑ

Σημαντικές διαστάσεις παγκοσμίως φαίνεται να λαμβάνει η έλλειψη εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού, με την Ιαπωνία να είναι η χώρα που έχει πληγεί περισσότερο με το 89% των εταιρειών, να δηλώνει πως αντιμετωπίζει σοβαρές ελλείψεις. Σύμφωνα με

την έρευνα της Manpower Talent Shortage Survey of 2018, οι πιο προβληματικές αγορές εργασίας στον εν λόγω τομέα είναι, μετά την Ιαπωνία, η Τουρκία και η Ελλάδα, ενώ από τις χώρες της δυτικής Ευρώπης η μόνη με ανάλογο πρόβλημα φαίνεται να είναι η Γερ-

μανία. Σημειώνεται, τέλος, ότι οι ελλείψεις σε εξειδικευμένο προσωπικό μπορεί να διαφέρουν από χώρα σε χώρα και μπορούν να αφορούν επαγγέλματα όπως π.χ. δάσκαλοι, νοσηλευτικό προσωπικό και μάγειρες έως μεταλλουργούς, υδραυλικούς κ.ά.

15th People Management

EXECUTIVE SEMINAR

HR
PROFESSIONAL
CONFERENCES

13/11/2019

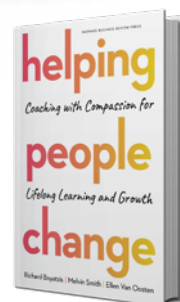
Κτήμα Αριάδνη
(Αίθουσα Φαιστός)



The "New" Richard Boyatzis

Inspiring Sustained, Desired Change: How to Really Help Others Learn, Change and Grow

Ο κορυφαίος Richard Boyatzis έρχεται στην Αθήνα αμέσως μετά την έκδοση του τελευταίου του βιβλίου: **Helping People Change: Coaching with Compassion for Lifelong Learning and Growth**, για να μοιραστεί μαζί μας τεχνικές coaching αλλά και real life stories. Θα μας παρουσιάσει πως το Coaching with Compassion, παρακινεί τους ανθρώπους να σκέφτονται δημιουργικά, αλλά και να αντιμετωπίζουν οποιεσδήποτε δυσκολίες αντλώντας ενέργεια από το όραμα και τα όνειρά τους!



SPEAKERS



Kalliope Barlis

The World's Leading Phobia Relief Expert, Licensed Master Trainer of NLP®, Founder of Building Your Best Training Group and best selling author



Karl Van Hoey

Partner and Master Certified Coach at Otolith



Ana Oliveira Pinto

Executive Coach & Talent Development Consultant

Χορηγοί



Υποστηρικτές



Επιστημονικός
Συνεργάτης



Με την Τιμητική
Υποστήριξη



Conference Experience
Sponsor



boussias | communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Μαίρη Καλλιφειδα, Τ: 210-6617777 (εο. 333) E: mkalifida@boussias.com
ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατί, Τ: 210-6617777 (εο. 271) E: lplati@boussias.com

www.peoplemanagement.gr

Workshop της Priority για το GDPR

Η Priority ΑΕ, εταιρεία συμβούλων οργάνωσης και πληροφορικής, διοργανώνει workshop με τίτλο «N.4624-Τι σημαίνει για την εφαρμογή του GDPR;», διάρκειας 3 ωρών, την Πέμπτη 24 Οκτωβρίου, στο ξενοδοχείο Semiramis στην Κηφισιά. Στο workshop θα καλυφθούν οι βασικές διατάξεις του Ν.4624/2019, καθώς και οι αλλαγές που φέρνει στην ελληνική αγορά. Θα αναπτυχθούν ζητήματα, όπως η επεξεργασία δεδομένων στο Δημόσιο, οι ποινικές κυρώσεις για παραβάσεις προσωπικών δεδομένων, η επεξεργασία δεδομένων στους εργασιακούς χώρους και οι νέες περιπτώσεις περιορισμού των δικαιωμάτων του υποκειμένου, υπό το πρίσμα του νέου νόμου. Το workshop απευθύνεται σε στελέχη επιχειρήσεων και οργανισμών που επιθυμούν να ενημερωθούν για τις διατάξεις του νέου νόμου, καθώς και σε όσους επιζητούν να έρθουν σε μία πρώτη επαφή με τη Νομοθεσία Προσωπικών Δεδομένων.

PYLONES HELLAS: ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΣΤΑ HR AWARDS

Η Pylones Hellas, εταιρεία παροχής προηγμένων λύσεων πληροφορικής σε μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις, απέσπασε το Bronze βραβείο στην κατηγορία Excellence in Workplace Well-being της 5ης ετήσιας διοργάνωσης των HR Awards. Σημειώνεται ότι η εταιρεία συμμετείχε στον θεσμό υποβάλλοντας την υποψηφιότητά της στην ενότητα «Health & Well-Being», με το πρόγραμμα «be fit».

FRANK THIBAUT, ΕΙΕΠ: «Η ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΡΩΤΑΓΩΝΙΣΤΕΙ ΓΙΑ ΑΚΟΜΗ ΜΙΑ ΧΡΟΝΙΑ»

90 ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΕΛΑΤΩΝ 2019

Με πλήθος συμμετοχών ολοκληρώθηκε η Εθνική Εβδομάδα Εξυπηρέτησης Πελατών 2019, από τις 7 έως τις 12 Οκτωβρίου υπό την αιγίδα του Ελληνικού Ινστιτούτου Εξυπηρέτησης Πελατών (ΕΙΕΠ). Οι 90 εταιρείες που συμμετείχαν και οι άνθρωποί τους κατάφεραν να αναδείξουν την αξία της υψηλής εξυπηρέτησης, με σύνθημα «ΓιορτάζΟΥΜΕ την εξυπηρέτηση όλοι ΜΑΖΙ». Η Εθνική Εβδομάδα Εξυπηρέτησης Πελατών περιλάμβανε διαγωνισμούς, workshops, ομιλίες, family days, αλλαγές ρόλων και θέσεων αναμνηστικά δώρα και άλλα. Ο Πρόεδρος του ΕΙΕΠ, **Frank Thibaut**, δήλωσε: «Η Εξυπηρέτηση πρωταγωνιστεί για ακόμη μια χρονιά. Ευχαριστούμε θερμά όλες τις εταιρείες που συμμετείχαν και ανανεώνουμε το ραντεβού μας για του χρόνου με περισσότερο ενθουσιασμό και γεμάτοι από όμορφα συναισθήματα και εμπειρίες. Το 2020 προμηνύεται ακόμη πιο εντυπωσιακό και θα Είμαστε Όλοι Εκεί!».

HR
 PROFESSIONAL

ΑΦΙΕΡΩΜΑΤΑ


 Στο τεύχος
 Νοεμβρίου

EMPLOYER BRANDING

Το employer branding αποτελεί βασική προτεραιότητα για το 89% των κορυφαίων ελκυστικών εργοδοτών του κόσμου.

DEVELOPING LEADERSHIP SKILLS

Οι ανάγκες της εποχής επιτάσσουν όλοι οι εργαζόμενοι να διαθέτουν ηγετικές δεξιότητες, όπως είναι η κινητοποίηση και η αποφασιστικότητα.

STRATEGIC HR

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού καλείται, περισσότερο από ποτέ, να πρωταγωνιστήσει στην εταιρική στρατηγική.

boussias | communications

Info:

Λήδα Πλατή, Τ: 210 66 17 777, εσωτ. 271
 E: lplati@boussias.com

ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ

Plant

OFFICIAL PUBLICATION

Plant

RECOGNIZING BEST PRACTICES IN RESPONSIBLE USE OF ENERGY

ENERGY MASTERING AWARDS 2019

Επιβράβευση καλών πρακτικών ενεργειακής απόδοσης, εξοικονόμησης και αειφορίας

Ήρθε η στιγμή να διεκδικήσετε τα βραβεία που αναδεικνύουν τη διαρκή προσπάθεια βελτίωσης των ενεργειακών και περιβαλλοντικών επιδόσεων της επιχείρησής ή του Οργανισμού σας και να αναδείξετε τα έργα της Διοίκησης και των εργαζομένων σας.

18 συναρπαστικές κατηγορίες, συμπεριλαμβανομένης της κορυφαίας κατηγορίας «...of the year», αποτελούν την ευκαιρία σας να είστε ανάμεσα στους νικητές!

ΔΕΙΤΕ ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ ΤΙΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΩΝ ΒΡΑΒΕΙΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΒΑΛΕΤΕ ΤΙΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΕΣ ΣΑΣ ΣΤΟ:

www.energyawards.gr

ΤΕΛΙΚΗ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΕΩΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 25.10.2019

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Μαρία Βασιλικούδη, Τ: 210 6617 777 (εσωτ. 109) E: mvasilikoudi@boussias.com

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Μαρίνα Καφέζα, Τ: 210 6617777 (εσωτ. 252) E: mkafeza@boussias.com

Μπέσσυ Μπουτεράκου, Τ: 210 6617777 (εσωτ. 155) F: 210 6617 778 E: bbouterakou@boussias.com

ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΓΙΑ BLOCKCHAIN ΣΤΟ ΕΛΛΗΝΟΑΜΕΡΙΚΑΝΟ ΚΟΛΛΕΓΙΟ

Πρόγραμμα Κατάρτισης & Πιστοποίησης Certified Blockchain Professional (CIBP) for Developers and Business Technology Professionals παρουσιάζει το IIB Council, με σκοπό να βοηθήσει τους επαγγελματίες να εναρμονιστούν με τις σύγχρονες απαιτήσεις, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στη δημιουργία διεθνών προτύπων της τεχνολογίας Blockchain. Το πρόγραμμα διαρκεί από τις 16 Οκτωβρίου έως τις 27 Νοεμβρίου, με εκπαιδευτή τον ειδικό στο Blockchain και μέλος του Hellenic Blockchain Hub Γιώργο Πάνου, και απευθύνεται σε developers, programmers, coders που έχουν βασικές γνώσεις γλώσσας προγραμματισμού και τεχνικών γνώσεων. Σημειώνεται ότι η Πιστοποίηση CIBP, που αποκτάται με την ολοκλήρωσή του προγράμματος, περιλαμβάνει τρεις θεματικές ενότητες γνώσεων και δεξιοτήτων (ανάπτυξη, εφαρμογή και στρατηγική του Blockchain), ενώ οι φοιτώντες αποκτούν πρακτικές και θεωρητικές γνώσεις αυτής της τεχνολογίας και των εφαρμογών της.

ΔΗΛΩΣΤΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ
ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ ΠΕΜΠΤΗ
14 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2019
ΣΤΟ www.csawards.gr

#csawardsgr2019
#proudtoserve



**ΕΘΝΙΚΑ ΒΡΑΒΕΙΑ
ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ
ΠΕΛΑΤΩΝ 2019**

ΞΕΚΙΝΗΣΕ

**Η ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ
ΓΙΑ ΤΑ ΕΘΝΙΚΑ ΒΡΑΒΕΙΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΕΛΑΤΩΝ**

2019

Επιβραβεύουμε τις καινοτόμες πρακτικές στον τομέα της
Εξυπηρέτησης Πελατών.

ΟΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ:

- | | |
|---|---|
| 1 Καλύτερη Εκπαίδευση
για την Εξυπηρέτηση Πελάτη | 8 Ομάδα της Χρονιάς: Εξυπηρέτηση Πελατών
(Μεγάλος Οργανισμός) |
| 2 Η Καινοτομία στην Εμπειρία του Πελάτη
(Μικρός Οργανισμός) | 9 Οργανισμός της Χρονιάς:
Εξυπηρέτηση Πελατών (Μικρός Οργανισμός) |
| 3 Η Καινοτομία στην Εμπειρία του Πελάτη
(Μεγάλος Οργανισμός) | 10 Οργανισμός της Χρονιάς: Εξυπηρέτηση Πελατών
(Μεγάλος Οργανισμός) |
| 4 Ακούγοντας
τη Φωνή του Πελάτη | 11 Κέντρο Τηλεφωνικής Εξυπηρέτησης
Πελατών της Χρονιάς |
| 5 Καλύτερος Συνδυασμός Διαύλων
Εξυπηρέτησης Πελάτη | 12 Πρωτοεμφανιζόμενη Επιχείρηση της Χρονιάς:
Εξυπηρέτηση πελατών |
| 6 Επαγγελματίας της Χρονιάς:
Επικεφαλής Ομάδας Εξυπηρέτησης Πελατών | 13 Καλύτερη Σχέση Συνεργασίας
με Εξωτερικό Πάροχο |
| 7 Ομάδα της Χρονιάς: Εξυπηρέτηση Πελατών
(Μικρός Οργανισμός) | 14 Καλύτερη Εξυπηρέτηση
σε Διαδικτυακό Κατάστημα |

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις υποψηφιότητες και τις χορηγίες στα Εθνικά Βραβεία Εξυπηρέτησης Πελατών, επικοινωνήστε με την κα Αναστασία Γεωργοπούλου, τ: 210-6686373 e-mail: anastasia.georgopoulou@customerservice.gr



Μέγας
Χορηγός:



Χορηγοί
Κατηγορίας:



Με την
Υποστήριξη:



Χορηγοί
Επικοινωνίας:



Επιστημονική
Υποστήριξη:



Υπο την
Αιγίδα:



Public: Τριπλή διάκριση στα HR Awards

Η Public απέσπασε τριπλή διάκριση στα HR Awards 2019, τα οποία πραγματοποιήθηκαν για 5η συνεχή χρονιά, επιβραβεύοντας την αριστεία στον τομέα της διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού.

Πιο συγκεκριμένα, το Public απέσπασε: Βραβείο Gold στην κατηγορία: Talent

& Performance Management-Best Talent Management Strategy & Initiative για την πλατφόρμα Idea Management, Βραβείο Bronze στην κατηγορία: Technology, e-learning & Integrated HR MIS-Most Innovative use of Technology in HR για τη συνεργασία με το LinkedIn Learning και

Βραβείο Bronze στην κατηγορία: Learning & Development-Best Team Building Program για το Public Cooking Challenge. Τα βραβεία παρέλαβαν από το τμήμα HR, η Κατερίνα Μαντζώρου, HR Director και από το τμήμα Εσωτερικής Επικοινωνίας, η Χριστίνα Γκλιάτη, Internal Communication Executive.

ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ Η ΕΛΛΑΔΑ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ

ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ EUROPEAN GENDER EQUALITY INDEX

Το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων (EIGE) ανακοίνωσε το επικαιροποιημένο European Gender Equality Index, το οποίο ανανεώνεται κάθε δύο χρόνια και βαθμολογεί τις χώρες της ΕΕ ανάλογα με την πρόοδο σε θέματα ισότητας σε 7 άξονες: εργασία, υγεία, γνώση, εξουσία, χρήμα, χρόνος και βία. Στον προπερίσσο Δείκτη, η Ελλάδα καταλάμβανε την τελευταία θέση στην ΕΕ των 28, με μόλις 50 βαθμούς στους 100. Αλλά και φέτος, παρά τη μικρή πρόοδο του 1,2%, η χώρα μας παραμένει στην τελευταία θέση της κατάταξης. Με άριστα το 100 και τον ευρωπαϊκό μέσο όρο στο 67,4, η Ελλάδα σημειώνει βαθμολογία 51,2 και είναι η μόνη χώρα, μαζί με την Ουγγαρία, που δεν ξεπερνάει τους 54 βαθμούς.

ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ Η ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ MEDIACUBE ΚΑΙ DIGIMA ΓΙΑ 4^η ΧΡΟΝΙΑ

Η Mediacube συνεχίζει για 4η χρονιά τη συνεργασία της με το DigiMa, το ολοκληρωμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα Digital Marketing που προσφέρει το ΟΠΑ. Το πρόγραμμα απευθύνεται κυρίως σε επαγγελματίες, συνδυάζοντας εκμάθηση και πρακτική σε σύγχρονα εργαλεία και στρατηγικές μέσα από πραγματικά projects και μελέτες περιπτώσεων (case studies). Σημειώνεται ότι τα μαθήματα εισηγούνται καθηγητές του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών και στελέχη της αγοράς του Digital Marketing, με την Mediacube να εισηγείται τα μαθήματα SEO και Web Analytics.

EUROLIFE ERB: ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΕΛΑΤΩΝ ΜΕ ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ, ΤΟΥΣ ΠΕΛΑΤΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΤΗΣ

Η Eurolife ERB συμμετείχε και φέτος στην Εθνική Εβδομάδα Εξυπηρέτησης Πελατών, η οποία πραγματοποιήθηκε μεταξύ 7 και 11 Οκτωβρίου, υπό την αιγίδα του Ελληνικού Ινστιτούτου Εξυπηρέτησης Πελάτη. Με σύνθημα το «Eurolife Empowering Customers», η εταιρεία πραγματοποίησε στα γραφεία της μια σειρά από δράσεις που στόχο είχαν να αναδείξουν την καθημερινή προσπάθεια των ανθρώπων της πρώτης γραμμής εξυπηρέτησης. Το πρόγραμμα περιελάμβανε ενέργειες που απευθύνονταν, τόσο στο σύνολο των εργαζομένων της εταιρείας, όσο και στους πελάτες και συνεργάτες της.

NICHE TALENT



We give the edge in the race for Talent!
 Manpower Professional, specializing in executive search & selection,
 identifies, attracts and selects **niche talent** for You.



VIEW THE PROFILES

General Manager IT Director Marketing Manager
 After-sales Manager Sr. Sales Manager



ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΤΟ ΠΡΩΤΟ B2RUN GREECE 2019

**ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ
ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΟΥ
ΓΙΑ ΑΥΤΟ
ΤΟ ΥΠΕΡΟΧΟ ΔΩΡΟ!**

Με τα πιο δυνατά team bonding συναισθήματα και τα πιο εγκάρδια συναδελφικά χαμόγελα, πραγματοποιήθηκε στο ΟΑΚΑ το πρώτο Εταιρικό Δρομικό Πάρτι B2Run στην Ελλάδα! Στο πανηγυρικό πρώτο B2Run περισσότεροι από **800 εργαζόμενοι σε 50 εταιρείες**, έτρεξαν πλάι – πλάι με τους συναδέλφους τους και απέκτησαν μια **μοναδική, ανέλπιστη «επαγγελματική»** ανάμνηση.

Stay Tuned, σύντομα θα ανακοινωθεί η ημερομηνία του επόμενου B2RUN GREECE!



#B2RunAthens #Run2Party **www.b2run.gr**

Το Chivas Venture στηρίζει τους Έλληνες κοινωνικούς startuppers

Το Chivas Venture, ο παγκόσμιος διαγωνισμός που προσφέρει χρηματοδότηση 1 εκατ. δολαρίων σε επιχειρηματίες με θετικό αντίκτυπο, στηρίζει και φέτος το ελληνικό οικοσύστημα κοινωνικής επιχειρηματικότητας, συμμετέχοντας σε επιλεγμένες δράσεις, προσφέροντας παράλληλα mentoring και coaching στους υποψηφίους που θέλουν να υποβάλλουν την

αίτησή τους έως τις 31 Οκτωβρίου. Σημειώνεται ότι ο διαγωνισμός παρουσιάστηκε από τον Δημήτρη Καλαβρό-Γουσίου, στρατηγικό συνεργάτη του Chivas Venture για φέτος, στο Startup Weekend Athens Women, που διοργανώθηκε στο The Cube. Ταυτόχρονα, το Chivas Venture διοργάνωσε mentoring workshop για κοινωνικούς επιχειρηματίες στο Impact Hub

Athens, ενώ το επόμενο βήμα για το Chivas Venture έρχεται με τη στήριξη του θεσμού στο Abilities Athens, ένα ολοήμερο συνέδριο που αφορά στην επιχειρηματικότητα γύρω από τη στήριξη ατόμων με φανερά ή αόρατα αναπηρίες που θα πραγματοποιηθεί στις 27 Οκτωβρίου στην Τεχνόπολη του Δήμου Αθηναίων και στο Gazi Hall.

ΟΠΑΠ: ΤΡΕΙΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΣΤΑ HR AWARDS 2019

Τρεις διακρίσεις απέσπασε ο ΟΠΑΠ στα φετινά HR Awards για τα προγράμματα δέσμευσης, ανάπτυξης και ευεξίας των εργαζομένων. Συγκεκριμένα, ο ΟΠΑΠ απέσπασε Gold βραβείο στην κατηγορία «Καλύτερη Πρωτοβουλία Εταιρικής Υπευθυνότητας» για την πρωτοβουλία «Ημέρα Περιβαλλοντικής Δράσης για τους εργαζόμενους», Silver Βραβείο στην κατηγορία «Καινοτόμος Χρήση της Τεχνολογίας για το Ανθρώπινο Δυναμικό» για την Οραcademy e-Learning πλατφόρμα και Bronze Βραβείο στην κατηγορία «Ευεξία στον χώρο εργασίας» για την πρωτοβουλία «Προωθούμε την Υγεία, την Ασφάλεια και την Ευεξία @ OPAP».

Ο ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ COACHING HCA/ EMCC GREECE ΓΙΟΡΤΑΣΕ ΤΑ 10 ΤΟΥ ΧΡΟΝΙΑ

Σε ένα πάρτι με όλα τα μέλη και τους φίλους του γιόρτασε ο Ελληνικός Σύνδεσμος Coaching / EMCC Greece τα 10 του χρόνια. Οι ιδρυτές και τα πρώτα μέλη του HCA έδωσαν το «παρόν» για να γιορτάσουν μαζί με τα νέα μέλη, να μοιραστούν τις ιστορίες τους από τις πρώτες μέρες του Συνδέσμου, αλλά και από τη διαδρομή για την ίδρυση του Συνδέσμου και τη διάδοση του coaching στην Ελλάδα. Το πάρτι ήταν μια ευκαιρία για να δοθούν τιμητικές διακρίσεις ως ένδειξη ευχαριστίας στους εθελοντές που έχουν δουλέψει για πολλές ώρες με φρέσκιες ιδέες, πολλή χαρά και ενθουσιασμό για να ενδυναμώσουν το HCA. Έτσι, δόθηκαν 19 τιμητικές διακρίσεις και παρέρθηκαν παλιά και νέα μέλη, coaches, Διευθυντές Ανθρώπινου Δυναμικού, Στελέχη από την ελληνική αγορά και φίλοι του Συνδέσμου.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΙΣ ΠΡΩΤΕΣ ΒΟΗΘΕΙΕΣ ΓΙΑ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΑΠΟ ΤΗ GEP

Με το σύνθημα «Γίνε Ήρωας-Σώσε μια ζωή» πραγματοποιήθηκε το Σάββατο 5 Οκτωβρίου, το πρώτο από μια σειρά εκπαιδευτικών σεμιναρίων στις Πρώτες Βοήθειες, με αποδέκτες και πρωταγωνιστές τα παιδιά των εργαζο-

μένων του Ομίλου της Τράπεζας Πειραιώς. Συνολικά 35 παιδιά ηλικίας 11 ετών και άνω, συμμετείχαν σε ένα ειδικά σχεδιασμένο για την ηλικία τους διαδραστικό σεμινάριο εκπαίδευσης-ενημέρωσης σχετικά με τις Πρώτες

Βοήθειες, το οποίο πραγματοποιήθηκε στις νέες εγκαταστάσεις της GEP στο Μαρούσι, αποκτώντας γνώσεις και δεξιότητες για το πώς μπορούν να σώσουν μια ζωή που κινδυνεύει.

Η ICTS Hellas υπέγραψε τη «Χάρτα Διαφορετικότητας»



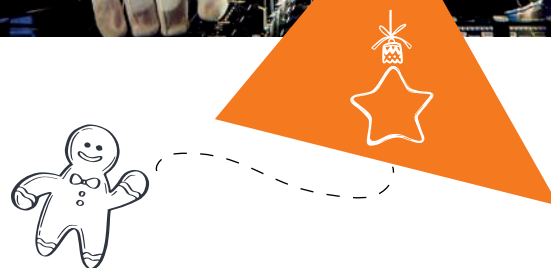
Τη «Χάρτα Διαφορετικότητας», μια πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την προώθηση της αρχής των ίσων ευκαιριών στις ελληνικές επιχειρήσεις, υπέ-

γραψε η ICTS Hellas, η οποία υποδέχθηκε στα γραφεία της τον Πρόεδρο του KEAN, Σταύρο Μηλιώνη, την Υπεύθυνη Επικοινωνίας, Κατερίνα Ψύχα και τη Νομική Σύμβουλο, Λίνα Δικαϊάκου. «Η προαγωγή και η διαχείριση της διαφορετικότητας στον χώρο εργασίας είναι στο DNA της ICTS» σημείωσε ο Χρήστος Μανιατόπουλος, Εκτελεστικός Διευθυντής της εταιρείας, ενώ από την πλευρά της, η Αναστασία Ασημακοπούλου, Organizational Development Manager, δήλωσε: «Μέσα από τη θετική και σταθερή μας προσέγγιση να φέρνουμε τους ανθρώπους κοντά και να δουλεύουμε όλοι μαζί με σεβασμό, ενδυναμώνουμε και αναδεικνύουμε τις αξίες μας. Με την υποστήριξη του KEAN θα συνεχίσουμε να δημιουργούμε συγκεκριμένες παρεμβάσεις ώστε όλοι να κάνουμε τη δουλειά μας καλά».



ΠΑΙΔΙΚΑ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΙΑΤΙΚΑ ΠΑΡΤΥ

Αξέχαστες εορταστικές εκδηλώσεις για τα παιδιά των εργαζομένων σας



Αίθουσα 1.000 τ.μ. ή 500 τ.μ. | Αίθουσα 160 τ.μ. | Catering | Μουσική Κάλυψη | Animateurs | Παιχνίδια | Parking



Οδός Μεσογείων 151 (τέρμα Σωρού), 151 26 Μαρούσι
Τηλ.: 210 6186060 | Fax: 210 6186066 | Email: cultural@daiscenter.gr

Digi HR 2019: Νέο σκεπτικό και σύγχρονη δράση

Στην εποχή του ψηφιακού μετασχηματισμού

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός του επιχειρείν αποτέλεσε το κυρίαρχο θέμα συζήτησης εντός της κατάμεστης αίθουσας του Digi HR-All About Practice, που πραγματοποιήθηκε στις 16 Οκτωβρίου 2019, από το περιοδικό HR Professional της Boussias Communications στο OTEAcademy, παρουσία 200 στελεχών από τον ευρύτερο χώρο του HR. Νέο σκεπτικό και σύγχρονη δράση είναι τα key takeaways του 4ου Digi

HR για τα σύγχρονα HR στελέχη, που είναι σε ετοιμότητα προσαρμογής στις συνεχείς αλλαγές που προκαλεί η οικονομία, η κοινωνία και η τεχνολογία. Διεθνή και ελληνικά case studies, workshops και πολλά παραδείγματα στον τομέα του Diversity, Inclusion & Belonging, η αποδοχή του neurodiversity αλλά και η εξέλιξη και αξιοποίηση των στελεχών στα 5 generation workforce περιβάλλοντας μεγάλων και μικρών εταιρειών,

βρέθηκαν στο επίκεντρο, με τους παρευρισκόμενους να έχουν την ευκαιρία παρακολούθησης σημαντικών ομιλιών γύρω από την πρακτική εφαρμογή τεχνολογίας στο Workplace για καλύτερα επιχειρηματικά αποτελέσματα όπως είναι τα έσοδα, το μερίδιο αγοράς, η ικανοποίηση των πελατών και τα κέρδη της εταιρείας και πως αυτό επιτυγχάνεται μέσα από τις οπτικές και εμπειρίες.

MSD: ΒΡΑΒΕΥΤΗΚΕ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ LIVE IT

Η MSD Ελλάδος διακρίθηκε με βραβείο Bronze για το πρόγραμμα ολιστικής φροντίδας LIVE IT στα HR Awards 2019. Το LIVE IT αποτελεί ένα ολιστικό μοντέλο ευημερίας, το οποίο καλεί τους εργαζόμενους να αναλάβουν τον έλεγχο της υγείας τους και να βελτιώσουν τη ζωή τους. Συγκεκριμένα, μέσα από 4 πυλώνες, στο πρόγραμμα LIVE IT προσεγγίζεται ολιστικά η φροντίδα των ανθρώπων της εταιρείας και ενισχύεται η σωματική, συναισθηματική και οικονομική τους ασφάλεια.

JUNIOR ENGINEER ACADEMY ΑΠΟ ΤΙΣ DEUTSCHE TELEKOM ΚΑΙ STEM EDUCATION

Το πρόγραμμα Junior Engineer Academy φέρνει στην Ελλάδα το ίδρυμα της Deutsche Telekom, σε συνεργασία με τον Ελληνικό Μη Κερδοσκοπικό Οργανισμό STEM Education. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε μαθητές της Β' και Γ' Γυμνασίου, θα έχει διάρκεια δύο έτη και θα υλοποιηθεί από τον STEM Education σε σχολεία όλης της χώρας, με στόχο να εμπνεύσει το ενδιαφέρον των νέων για επαγγέλματα σχετικά με την τεχνολογία και τη μηχανική, να διευκολύνει τη μετάβασή τους από το σχολείο στο πανεπιστήμιο και να ενισχύσει τις ψηφιακές τους δεξιότητες μέσα από 28 διαφορετικές εκπαιδευτικές δραστηριότητες. Συγκεκριμένα προβλέπεται η δημιουργία συνολικά 16 σχολείων, ένα εκ των οποίων θα υποστηριχθεί από την COSMOTE, μέσω ξεχωριστής συμφωνίας με τον STEM Education, εφοδιασμένα με τον απαραίτητο εξοπλισμό τον οποίο θα αξιοποιήσουν περισσότεροι από 1.500 μαθητές και 45 εκπαιδευτικοί. Ένα ακόμα χαρακτηριστικό του προγράμματος είναι η δημιουργία καναλιών επικοινωνίας με επιχειρήσεις και πανεπιστήμια, ενώ οι γνώσεις που θα αποκτηθούν μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος θα αξιοποιηθούν για την εξέλιξη του.

ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΤΗΣ COLLEGELINK ΣΤΑ HR AWARDS 2019

Η CollegeLink βραβεύτηκε στην κατηγορία Most Innovative HR Consulting, στα φετινά HR Awards, για την υπηρεσία Hands Free Recruitment, μέσω του οποίου έχει βοηθήσει περισσότερες από 100 εταιρείες να μειώσουν σημαντικά το κόστος αλλά

και το Time to Hire. Σχετικά με την εν λόγω διακρίση, ο Γιάννης Ήμελος, συνιδρυτής της CollegeLink, δήλωσε μεταξύ άλλων: «Είμαστε ιδιαίτερα χαρούμενοι για αυτή τη βράβευση, καθώς είναι το επιστέγασμα των προσπάθειών

της ομάδας μας τον τελευταίο χρόνο». Σημειώνεται, τέλος, ότι, πέρα από την ελληνική αγορά, η CollegeLink έχει ήδη εξυπηρετήσει μέσω της υπηρεσίας πελάτες από το Ηνωμένο Βασίλειο, τη Γαλλία και τις Ηνωμένες Πολιτείες της Αμερικής.



Αναπνεύστε καθαρό και υγιεινό αέρα στον εργασιακό σας χώρο

Επενδύστε στους ανθρώπους σας, προσφέροντάς τους ένα περιβάλλον απαλλαγμένο από μικρόβια και μικροοργανισμούς.

Οι εργαζόμενοι συχνά καταναλώνουν το 80% του χρόνου τους, σε κλειστούς πολυσύχναστους εργασιακούς χώρους, όπου ο αέρας που αναπνέουν μπορεί να είναι επιβαρυνμένος με σκόνη, μικροσωματίδια, διάφορες οσμές αλλά και παθογόνους μικροοργανισμούς τα οποία μπορεί να τους επηρεάσουν επιφέροντας μικρά ή μεγάλα προβλήματα στην υγεία τους, όπως λοιμώξεις, αλλεργίες κ.α.

Επιπλέον, συχνά παραπονούνται για πονοκέφαλο, βήχα, ζαλάδες ή και κόπωση κατά

τη διάρκεια της εργασίας τους, που συχνά μπορεί να οφείλεται στην κακή ποιότητα του αέρα.

Καλύτερο περιβάλλον - καλύτερη εργασία

Τοποθετώντας στον εργασιακό χώρο τον απολυμαντικό καθαριστή αέρα AERTE, θα έχετε ένα υγιεινό περιβάλλον απαλλαγμένο από τους επιβλαβείς για την υγεία παράγοντες.

- Προσφέρει συνεχή προστασία από λοιμώξεις και ασθένειες που προκαλούνται από βακτήρια, ιούς και μύκητες.

- Μειώνει τη μετάδοση αερόβιων παθογόνων μικροοργανισμών.
- Μειώνει τον βιολογικό φόρτο, MRSA στον αέρα και των βακτηριδίων επιφάνειας όπως το κολοβακτηρίδιο E.coli.
- Σχεδιασμένος για πολυσύχναστους χώρους, όπου η προφύλαξη για την μετάδοση των λοιμώξεων είναι απαραίτητη.

Με την 24ωρη αθόρυβη λειτουργία του η ποιότητα του αέρα βελτιώνεται διαρκώς και οι εργαζόμενοι θα αναπνέουν καθαρό αέρα και θα νιώθουν ευεξία και ενέργεια.

www.airpurifier.santair.gr

**Marketing
Week**

13th Corporate Communication CONFERENCE



C-DAY

SAVE THE DATE

06.12.19

Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

Deploying Communication to reclaim the lost decade

Οι επαγγελματίες της επικοινωνίας αναλαμβάνουν να οδηγήσουν τις εκστρατείες των επιχειρήσεων για την ανακατάληψη μεριδίων αγοράς και εταιρικής φήμης. Τα επιθετικά και εμπροσθοβαρή business plans επιχειρούν να ανακτήσουν το χαμένο έδαφος από την αναγκαστική «προσγείωση» που επέβαλε η δημοσιονομική επιτήρηση της χώρας κατά τα προηγούμενα χρόνια.

Το 13ο Corporate Communications Conference, το καθιερωμένο συνέδριο-θεσμός, με έγκριτους διεθνείς ομιλητές, στο «γύρισμα της σελίδας» για την ελληνική οικονομία, παρουσιάζει διεθνείς τάσεις, best practices, το creativity των Καννών, και τα PR campaigns που ξεχώρισαν.

www.corpcom.gr

ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ

3M Επιστήμη.
Εφαρμοσμένη στη ζωή μας.™

 ΑΘΗΝΑΪΚΗ
ΖΥΘΟΠΟΙΑ
Παράγουμε ένα καλύτερο αύριο
ANISTEX

 ΧΟΡΗΓΟΣ
ΔΙΕΡΜΗΝΕΙΑΣ

 CONFERENCE
EXPERIENCE
SPONSOR


boussias|communications

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Βασίλης Κουτσαβλής, **T:** 210-66.17.777 (εσωτ.129) **E:** vkoutsavlis@boussias.com

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Άννα Γυπαράκη, **T:** 210-66.17.777 (εσωτ.152) **E:** agyparakis@boussias.com

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ - ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ: Δημήτρης Κωνσταντέλλος, **E:** dimitris.konstantellos@gmail.com

Εθελοντική Αιμοδοσία εργαζομένων του ΔΑΑ

Πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 2 Οκτωβρίου, στα γραφεία του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών, η 2η Ημέρα Αιμοδοσίας για το 2019, με τη συμμετοχή των εργαζομένων, για την ενίσχυση της Τράπεζας Αίματος. Πρόκειται για την Τράπεζα Αίματος που έχει δημιουργήσει ο Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών, σε συνεργασία με το Κέντρο Αιμοδοσίας του Νοσοκομείου Παιδών «Αγλαΐα Κυριακού», προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες για αίμα σε παιδιά που υποφέρουν από λευχαιμία ή άλλες μορφές καρκίνου, αλλά και για να καλύψει ανάγκες των υπαλλήλων ή/και συγγενών τους (α' βαθμού).

ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ: ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΝΕΑ CAREER PATHS ΚΑΙ WORKSHOP ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΟΥ ΣΤΟ TECHSALONIKI #5

Με τη συμμετοχή πάνω από 1.100 tech professionals ολοκληρώθηκε το TechSaloniki #5 powered by Stoiximan, η ετήσια συνάντηση των μεγαλύτερων εταιρειών Τεχνολογίας και Πληροφορικής που έχουν την έδρα τους ή ένα μεγάλο κέντρο υποστήριξης των δραστηριοτήτων τους στη διεθνή αγορά στη Θεσσαλονίκη. Περισσότεροι από 300 συμμετέχοντες επισκέφθηκαν το περίπτερο της Stoiximan στην έκθεση και ενημερώθηκαν από τα εννέα στελέχη της εταιρείας για τις δυνατότητες τους να ανοίξουν νέα career paths στον τομέα της πληροφορικής, ενώ συμμετείχαν και σε workshop για την προετοιμασία βιογραφικού. Η Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της εταιρείας, **Αλεξάνδρα Λόνι**, σημείωσε: «Με τον άνθρωπο να βρίσκεται στο επίκεντρο της φιλοσοφίας της Stoiximan, ήταν μεγάλη χαρά μας να γνωρίσουμε πολυτάλαντους νέους και νέες που επιθυμούν να εργαστούν είτε στην Θεσσαλονίκη είτε σε κάποιο άλλο από τα hubs της εταιρείας, σε ένα περιβάλλον υψηλών προδιαγραφών με σημαντικές δυνατότητες εξέλιξης».

Η WIND ΣΤΙΣ ΗΜΕΡΕΣ ΚΑΡΙΕΡΑΣ

Η Wind έδωσε το «παρών», για ακόμα μια χρονιά, στις Ημέρες Καριέρας 2019 με μία ομάδα περισσότερων από 20 εργαζομένων. Με ανανεωμένο προφίλ, ολοκαίνουριο career site και ένα πλήρως digital περίπτερο, η Wind συνάντησε υποψηφίους σε ένα διήμερο καριέρας στις 12 και 13 Οκτωβρίου στην Τεχνόπολη Αθηνών. Στο πλαίσιο του Digital Transformation, οι άνθρωποί της συζήτησαν με τους υποψηφίους και παρουσίασαν 18 νέες θέσεις εργασίας, που αφορούν κυρίως στην ομάδα Ψηφιακού Μετασχηματισμού. Οι ενδιαφερόμενοι είχαν την ευκαιρία να συνομιλήσουν με μέλη από διαφορετικές λειτουργίες και ομάδες της εταιρείας, να μάθουν περισσότερα για τις διαθέσιμες ευκαιρίες απασχόλησης και να πάρουν μια γεύση από την εταιρική κουλτούρα της Wind.

ΜΥΛΟΙ ΛΟΥΛΗ: ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΥ

Η εταιρεία Μύλοι Λούλη, στο πλαίσιο των δράσεων Εταιρικής Υπευθυνότητας και με βασικό της μήνυμα «Φροντίζουμε για το μέλλον», πραγματοποίησε για 5η συνεχή χρονιά, από τις 29 Σεπτεμβρίου έως τις 3 Οκτωβρίου, ανθρωπιστικές και περιβαλλοντικές δράσεις, στο πλαίσιο της Εβδομάδας Εθελοντισμού. Οι 90 εθελοντές εργαζόμενοι της εταιρείας συμμετείχαν στις αιμοδοσίες Κερατοινίου και Σούρπης, ενώ προέβησαν σε καλλωπισμό της οδού Κανάρη του Δήμου Κερατοινίου, με ταυτόχρονη φύτευση 78 δενδρυλλίων, καθώς και της παιδικής χαράς της Αμαλιάλωσης Μαγνησίας. Τέλος, οι εργαζόμενοι συμμετείχαν στην εθελοντική δράση στη Σχολή Αρτοποιίας και στο Μουσείο Λούλη, φιλοξενώντας τους συμμετέχοντες του εκπαιδευτικού προγράμματος για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη, που οργανώθηκε από το Δίκτυο CSR Hellas.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Οκτωβρίου, τεύχος 168

20 RESKILLING & UPSKILLING

Η ανάγκη συνεχούς αναβάθμισης των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού σε ευρεία κλίμακα αποτελεί τεράστια πρόκληση. Οι εταιρείες που έχουν ξεκινήσει να πειραματίζονται με πιλοτικές, δημιουργικές λύσεις, δίνουν μία πρώτη ιδέα για το πώς θα μπορούσε να διαμορφωθεί η επαγγελματική εκπαίδευση του μέλλοντος.

26 EMPLOYEE ENGAGEMENT

Ο επιχειρηματικός κόσμος συνειδητοποιεί όλο και περισσότερο τη σημασία της δέσμευσης των εργαζομένων. Ποιοι είναι οι παράγοντες που διαμορφώνουν το employee engagement; Ποιες πρωτοβουλίες επηρεάζουν τον δείκτη εργασιακής δέσμευσης;

36 GAMIFICATION

Αν ρωτήσουμε οποιονδήποτε τι είναι «hot» σήμερα στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού και ειδικότερα σε ό,τι αφορά στην τεχνολογία HR, κατά πάσα πιθανότητα θα αναφερθεί στο gamification. Μέχρι πριν από περίπου δυο χρόνια αποτελούσε μία από τις μεγαλύτερες τάσεις που οι επαγγελματίες του HR έπρεπε να παρακολουθούν. Ωστόσο, αν έρθουμε στο σήμερα, τι ισχύει;

42 DIGITAL WORKPLACE

Όταν ο λόγος έρχεται στο πώς το περιβάλλον εργασίας συμβάλλει στη διακράτηση του ανθρώπινου δυναμικού, η ερώτηση που προηγείται είναι με ποιο τρόπο η τεχνολογία και το «ψηφιακό» προφίλ των στελεχών επηρεάζει τη διαμόρφωσή του.

Αρχισυντάκτης

Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη, avlachaki@boussias.com
Χριστόφορος Παυλάκης, chpavlakis@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατή, lplati@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη,
apsiloudi@boussias.com
Τ: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director

Γιώργος Τριχιάς

Σελιδοποίηση

Γιώτα Χειλάκου

Εκδότης Μιχάλης Μπούσιας

Διευθυντής Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων

Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr
www.boussias.com