

## Εργάνη: Μείωση της μισθωτής εργασίας τον Αύγουστο



### Κατά 441 θέσεις εργασίας

Σύμφωνα με τα στοιχεία του πληροφοριακού συστήματος «Εργάνη», τον Αύγουστο το ισοζύγιο προσλήψεων και απολύσεων είχε αρνητικό πρόσημο κατά 441 θέσεις έναντι του αντίστοιχου μήνα πέρυσι, που ήταν θετικό κατά 1.311, με αποτέλεσμα η απώλεια μεταξύ Αυγούστου 2014 και Αυγούστου 2015 να φτάνει τις 1.752 θέσεις. Ταυτόχρονα κυριάρχησαν, για δεύτερο συνεχή μήνα, οι προσλήψεις με μερική και εκ περιτροπής εργασία έναντι της πλήρους απασχόλησης (το 52,73% του συνολικού αριθμού των προσλήψεων, από 83,93% που είχε

καταγραφεί τον προηγούμενο μήνα Ιούλιο). Πιο συγκεκριμένα, στη διάρκεια του Αυγούστου αναγγέλθηκαν 120.631 προσλήψεις και χάθηκαν 121.072 θέσεις είτε λόγω απολύσεων (55.715) είτε λόγω οικειοθελών αποχωρήσεων (65.357), ενώ τον αντίστοιχο μήνα πέρυσι είχαν γίνει 103.551 προσλήψεις και 102.240 αποχωρήσεις, αφήνοντας θετικό πρόσημο στο ισοζύγιο της μισθωτής απασχόλησης, αν και σε χαμηλότερα επίπεδα σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος (1.311 θέσεις έναντι 10.969 τον Αύγουστο του

2013). Αρνητικό ήταν το αποτέλεσμα προσλήψεων και απολύσεων και στο οκτάμηνο Ιανουαρίου - Αυγούστου, καθώς, σύμφωνα με τα στοιχεία, έχουν χαθεί 4.859 θέσεις (186.024 φέτος έναντι 190.883 το αντίστοιχο περσινό διάστημα). Βασική αιτία ήταν η μεγάλη απώλεια θέσεων τον Ιούλιο (-16.658 θέσεις). Επιπρόσθετα, περισσότερες ήταν οι απολύσεις σε σχέση με τις προσλήψεις για πρώτη φορά για τους νέους σε ηλικία έως 29 ετών καθώς και στους κλάδους των καταλυμάτων και της εστίασης παρά την αυξημένη, λόγω εποχικότητας, κίνηση.

## Στο 24,6% η ανεργία το β' τρίμηνο

### Σύμφωνα με την ΕΛΣΤΑΤ

Στο 24,6% υποχώρησε το ποσοστό της ανεργίας κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2015, από 26,6% το προηγούμενο τρίμηνο και 26,6% το αντίστοιχο τρίμηνο του 2014, σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ. Ο αριθμός των απασχολούμενων ανήλθε σε 3.625.545 άτομα και των ανέργων σε 1.180.141. Συγκεκριμένα, η απασχόληση αυξήθηκε κατά 3,5% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 2,4% σε σχέση με το δεύτερο τρίμηνο του 2014, ενώ ο αριθμός των ανέργων μειώθηκε κατά 7,3% και κατά 7,8% αντίστοιχα. Το ποσοστό ανεργίας των γυναικών ανήλθε στο 28,3% και είναι σημαντικά υψηλότερο από εκείνο των ανδρών, που διαμορφώθηκε στο 21,5%. Όσον αφορά στις ηλικιακές ομάδες, το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας παρατηρείται στους

νέους ηλικίας 15-24 ετών (49,5%), το οποίο στις νέες γυναίκες φθάνει στο 54,1%. Λαμβάνοντας υπ' όψιν το επίπεδο εκπαίδευσης, το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας παρατηρείται σε όσους δεν έχουν πάει καθόλου σχολείο (52,5%), ενώ τα χαμηλότερα ποσοστά παρατηρούνται σε όσους έχουν διδακτορικό ή μεταπτυχιακό (11,9%) και στους πτυχιούχους της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (18,5%). Τέλος, το ποσοστό των ανέργων που δεν έχουν εργαστεί ποτέ στο παρελθόν ανέρχεται στο 23,5% του συνόλου των ανέργων, ενώ οι μακροχρόνια άνεργοι, δηλαδή αυτοί που αναζητούν από 12 μήνες και άνω εργασία, ανεξάρτητα από το αν έχουν εργαστεί στο παρελθόν, αποτελούν αντίστοιχα το 73,1%.

boussias | communications

organized by



# HR <sup>2015</sup> awards

## Τελετή Απονομής Βραβείων

Πέμπτη 1 Οκτωβρίου 2015, Μέγαρο Μουσικής Αθηνών  
Ώρα έναρξης 19:30

Παρευρεθείτε στην Τελετή Απονομής των HR Awards 2015 και ενημερωθείτε για τις κορυφαίες και καινοτόμες πρακτικές, δράσεις και πολιτικές που ξεχώρισαν από τη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού των οργανισμών, που συνεχίζουν να επενδύουν με αίσθημα ευθύνης στους ανθρώπους τους.

Εξασφαλίστε σήμερα κίθλας τις θέσεις σας  
και τα εταιρικά σας τραπέζια στο

[www.hrwards.gr](http://www.hrwards.gr)

Πληροφορίες: Σουζάνα Μπούσια, τηλ.: 210 661 7777 (εσωτ. 148), email: sboussia@boussias.com

Μεγάλος Χορηγός



Με την Υποστήριξη



## ΣτΕ: Υπέρ της πρόσληψης 32.433 ανέργων

### Μέσω του ΟΑΕΔ με 5μήνες συμβάσεις

Η τριμελής επιτροπή του Συμβουλίου της Επικρατείας γνωμοδότησε υπέρ της πρόσληψης, μέσω του ΟΑΕΔ, 32.433 ανέργων οι οποίοι θα τοποθετηθούν σε δήμους, ενώ παράλληλα ενέκρινε την κατ' εξαίρεση πρόσληψη 2.620 προσώπων που θα τοποθετηθούν στο Δημόσιο και ειδικότερα σε δήμους. Αναλυτικότερα, το ΣτΕ ενέκρινε την πρόσληψη 32.433 εγγεγραμμένων ανέργων του ΟΑΕΔ με 5μήνες συμβάσεις εργασίας οι οποίοι θα απασχοληθούν σε δήμους, ενώ ο προϋπολογισμός για την πρόσληψη των ανέργων ανέρχεται στα 200.000.000 ευρώ και προέρχεται από πρόγραμμα συγχρηματοδοτούμενο από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το υπουργείο Εργασίας ζήτησε την κατ' εξαίρεση συνέχιση της διαδικασίας πρόσληψης των 32.433 ανέργων, καθώς υπήρχε ο κίνδυνος απώλειας του σχετικού Ευρωπαϊκού κονδυλίου, λόγω καθυστέρησης απορρόφησης του. Παράλληλα, το Ανώτατο Ακυρωτικό Δικαστήριο ενέκρινε το αίτημα του υπουργείου Πολιτισμού και Παιδείας για την κατ' εξαίρεση πρόσληψη 901 ατόμων και την ανανέωση 1.288 ατόμων που θα απασχοληθούν σε συγχρηματοδοτούμενα έργα που εκτελούνται στο πλαίσιο των έργων του ΕΣΠΑ 2007 - 2013.

## Eurostat: Αύξηση της απασχόλησης στην Ελλάδα

### Το δεύτερο τρίμηνο του 2015

Αύξηση της απασχόλησης κατά 1,2% στο δεύτερο τρίμηνο του 2015 σε σχέση με το πρώτο τρίμηνο του έτους σημειώθηκε στην Ελλάδα σύμφωνα με εποχιακά διορθωμένα στοιχεία που δημοσίευσε η Eurostat. Η Ελλάδα μαζί με την Πορτογαλία (+1,3%) ήταν οι χώρες που σημείωσαν τη μεγαλύτερη αύξηση της απασχόλησης κατ' αυτήν την περίοδο, ακολουθούμενες από την Ιρλανδία, την Ισπανία (+0,9% ) και την Εσθονία (+0,8%). Μείωση της απασχόλησης σημειώθηκε στη Φινλανδία (-0,3%), το Ηνωμένο Βασίλειο (-0,2%), τη Βουλγαρία και τη Λιθουανία (-0,1% και στις δύο). Επιπλέον, η αύξηση της απασχόλησης στην Ελλάδα κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2015 έφτασε το 2,3% σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2014. Σε γενικές γραμμές, ο αριθμός των απασχολούμενων ατόμων αυξήθηκε κατά 0,3% στην ευρωζώνη και κατά 0,2% στην Ευρωπαϊκή Ένωση των 28 κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2015 σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, η απασχόληση αυξήθηκε κατά 0,8% στην ευρωζώνη και κατά 0,9% στην ΕΕ κατά την ίδια περίοδο.



## ΟΟΣΑ: Μείωση 27,5% στα εισοδήματα των Ελλήνων

Μείωση κατά 27,5% παρουσίασε το διαθέσιμο κατά κεφαλήν εισόδημα στην Ελλάδα, με τις δαπάνες των νοικοκυριών αλληλά και την αποταμίευση να παρουσιάζουν κατακόρυφη πτώση από το 2007 έως σήμερα. Τη δραματική συρρίκνωση του διαθέσιμου εισοδήματος κατά την περίοδο της κρίσης στην Ελλάδα αποτυπώνει ο Οργανισμός Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ) σε ειδική έκθεση για την οικονομική κατάσταση των νοικοκυριών στις χώρες

μέλη του. Συγκεκριμένα, από το 2007 έως και το πρώτο τρίμηνο του 2015 το διαθέσιμο κατά κεφαλήν εισόδημα των Ελλήνων μειώθηκε κατά 1/4, με την κατά κεφαλήν κατανάλωση να υποχωρεί κατά 20% από το 2007 έως τις αρχές του 2015. Αντίστοιχα πτωτική ήταν και η πορεία των αποταμιεύσεων. Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΟΣΑ, το ποσοστό αποταμίευσης στις αρχές του 2007 ήταν 3,2%. Στο τέλος του 2013 το ποσοστό ήταν στο -11,1%, ενώ στο πρώτο τρίμηνο

του 2015 είχε περιοριστεί η πτώση του στο -6,8%. Κατά μέσο όρο το κατά κεφαλήν ΑΕΠ αυξήθηκε στις χώρες του ΟΟΣΑ κατά 3,3% στο πρώτο τρίμηνο του 2015 έναντι του 2007, ενώ το κατά κεφαλήν διαθέσιμο εισόδημα παρουσίασε άνοδο κατά 8,1%. Ο Οργανισμός επισημαίνει ότι υπάρχουν μεγάλες αποκλίσεις μεταξύ των χωρών του και ειδικά σε εκείνες όπου εφαρμόστηκαν προγράμματα προσαρμογής όπως η Ελλάδα.

11<sup>th</sup> People Management  
Executive Seminar  
17|12|15

AMY EDMONDSON on Teaming  
How organizations learn, innovate and compete in today's economy

HR  
PROFESSIONAL  
Conferences

Session

#2

## Teaming to Innovate

Οι καινοτόμες επιχειρήσεις συνδυάζουν με εποικοδομητικό τρόπο αντιφατικά χαρακτηριστικά. Αντικρουόμενες πρακτικές, όπως η πειθαρχία και το παιχνίδι, κατορθώνουν να δημιουργούν μια μαγική ισορροπία που ενθαρρύνει την ανάπτυξη νέων και ευπώλητων προϊόντων και υπηρεσιών. Διανθίζοντας την ομιλία της με videos και case studies, η Amy Edmondson σε αυτή την ενότητα θα αναδείξει πώς οι ηγέτες των επιχειρήσεων και τα τμήματα HR μπορούν να οικοδομήσουν μια κουλτούρα που υποστηρίζει την καινοτομία μέσα στον οργανισμό.

boussias | communications

www.peoplemanagement.gr



GREAT  
PLACE  
TO  
WORK®

Best  
Workplaces 2016  
Greece



**ΦΩΤΙΣΤΕ ΜΕ ΤΟ ΧΑΜΟΓΕΛΟ  
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΑΣ  
ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΑΣ!**

**ΔΗΛΩΣΤΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ**  
..και αξιοποιήστε τα οφέλη



Συμμετέχοντας στην έρευνα Best Workplaces, μια εταιρεία αποκτά τη δυνατότητα να αξιολογήσει και να κατανοήσει το εργασιακό της περιβάλλον, να το συγκρίνει με αυτό άλλων εταιρειών που την ενδιαφέρουν, να το βελτιώσει αφού θα εντοπίσει τα σημαντικά για τους εργαζόμενούς της θέματα και, εάν το αξίζει, να διακριθεί στη λίστα **Best Workplaces 2016!**

**Κάθε εταιρεία που δηλώνει συμμετοχή στην έρευνα  
Best Workplaces έχει μόνο να κερδίσει!**

Αναζητήστε περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την έρευνα Best Workplaces  
στο site [www.greatplacetowork.gr](http://www.greatplacetowork.gr).

Επικοινωνήστε μαζί μας στο τηλ. 210-6971098, και την κα Ανθή Τσέντου,  
για να σας στείλουμε το σχετικό ενημερωτικό υλικό,

ή για να **συμμετάσχετε στην ενημερωτική συνάντηση** που διοργανώνουμε στις 24 Σεπτεμβρίου.

**ΜΗ ΧΑΣΕΤΕ ΦΕΤΟΣ ΤΗΝ ΕΥΚΑΙΡΙΑ!**

**Προθεσμία υποβολής συμμετοχών: Παρασκευή 9 Οκτωβρίου 2015**

Το Great Place to Work® μελετά, αξιολογεί και καταρτίζει λίστες Επιχειρήσεων με το Καλύτερο Εργασιακό Περιβάλλον σε 51 χώρες ανά τον κόσμο. Εφαρμόζοντας και αξιοποιώντας τη δοκιμασμένη και αναγνωρισμένη μέθοδο αξιολόγησής του, διερευνά και αποτιμά τις πρακτικές και πολιτικές της εταιρείας αναφορικά με τη διαχείριση των ανθρώπων της, δίνοντας παράλληλα και ιδιαίτερη βαρύτητα στην καταγραφή των απόψεων των εργαζομένων της.

GREAT  
PLACE  
TO  
WORK®

ALBA  
Graduate  
Business School  
Business *unusual*  
at The American College of Greece  
ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ

**ΤΟ ΒΗΜΑ**

ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

HR  
PROFESSIONAL  
MarketingWeek

ΧΟΡΗΓΟΙ ΚΛΑΔΙΚΗΣ  
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

## ICAP: Καλύτερο το 2014 για τις ελληνικές επιχειρήσεις

Ιδιαίτερα σημαντικό για την ελληνική οικονομία ήταν το έτος 2014, δεδομένου ότι μετά από μία εξαετία βαθιάς ύφεσης υπήρξε καταγραφή θετικού ρυθμού μεταβολής για πρώτη φορά από την έναρξη της κρίσης, αναφέρει σε ανακοίνωσή της η ICAP. Αναφορικά με την πορεία των ελληνικών επιχειρήσεων για το 2014, η εταιρεία επιχειρεί μια καταγραφή των επιδόσεών τους, βάσει μεγάλου δείγματος εταιρειών με πρόσφατα οικονομικά στοιχεία, που καλύπτει σχεδόν το 50% των επιχειρήσεων που δημοσιεύουν ισολογισμούς. «Το έτος 2014 αποτέλεσε έτος ορόσημο για την ελληνική οικονομία, δεδομένου ότι υπήρξε ανακοπή της υφεσιακής πορείας και καταγραφή θετικού ρυθμού μεταβολής του ΑΕΠ, μετά από μία εξαετία βαθιάς ύφεσης. Η βελτίωση στα μακροοικονομικά μεγέθη της χώρας αποτυπώθηκε και στις επιδόσεις των επιχειρήσεων κατά το 2014», παρατηρεί ο **Νικήτας Κωνσταντέλλης**, Διευθύνων Σύμβουλος του ομίλου ICAP. Από τους μέχρι τώρα δημοσιευμένους ισολογισμούς των 14.223 εταιρειών, προκύπτει ότι το τελευταίο έτος σημειώθηκε όχι μόνο ανακοπή της συνεχούς πτώσης, αλλά και μικρή αύξηση των πωλήσεων κατά 2,4%.



## ΣΔΑΔΕ: HR Leader Series

### Πραγματοποιήθηκε η πρώτη συνάντηση

Στο πλαίσιο των μηνιαίων πρωινών συναντήσεων HR Leader Series που διοργανώνει ο ΣΔΑΔΕ χωρίς κόστος για τα μέλη του, πραγματοποιήθηκε στις 15 Σεπτεμβρίου 2015, με τη συμμετοχή 50 και πλέον μελών του Συνδέσμου, η πρώτη φθινοπωρινή συνάντηση με θέμα «Διάλογος με τον Εργατολόγο Δημήτρη

Μπούρλο». Οι παρευρισκόμενοι ενημερώθηκαν για τους βασικούς άξονες των αλλαγών που προβλέπονται στον τομέα του ασφαλιστικού με βάση τις μνημονιακές διατάξεις που αναμένεται να εφαρμοστούν. Το πρόγραμμα των επόμενων συναντήσεων με θέματα της τρέχουσας επικαιρότητας θα ανακοινωθεί σύντομα μέσω του site [www.gpma.gr](http://www.gpma.gr) και των social media του ΣΔΑΔΕ.

## Epsilon Net: National Champion για 3η χρονιά

Τα European Business Awards είναι ένας ανεξάρτητος, μη κερδοσκοπικός οργανισμός που αναγνωρίζει και επιβραβεύει την επιχειρηματικότητα, τις βέλτιστες πρακτικές και την καινοτομία των επιχειρήσεων της Ευρώπης, και φέτος διοργανώνεται για ένατη συνεχή χρονιά, με κύριο χορηγό το διεθνές δίκτυο ανεξάρτητων ελεγκτών και συμβούλων επιχειρήσεων RSM International. Για το 2015-2016, η Epsilon Net γίνεται η μοναδική εταιρεία πληροφορικής στην Ελλάδα που για 3η συνεχόμενη χρονιά συγκαταλέγεται στους National Champions της χώρας των European Business Awards. Φέτος, η Epsilon Net διεκδικεί μια θέση στις δέκα καλύτερες εταιρείες της Ευρώπης στην κατηγορία «Επιχείρηση της Χρονιάς», ενώ πέρυσι εκλέχθηκε National Champion στην κατηγορία «Καινοτομία» και πριν 2 χρόνια, ο πρόεδρος της εταιρείας, **Ιωάννης Μίχος**, συγκαταλέχθηκε στους δέκα κορυφαίους επιχειρηματίες της Ευρώπης. Αξίζει να σημειωθεί πως, φέτος στο διαγωνισμό πήραν μέρος 32.000 επιχειρήσεις από 33 χώρες της Ευρώπης.

## Young Business Talents 2015-2016

### Ξεκίνησαν οι εγγραφές μαθητών

Για τρίτη συνεχή χρονιά θα πραγματοποιηθεί στην Ελλάδα, ο διαγωνισμός Young Business Talents (YBT) υπό την Αιγίδα του **INEΔIBIM** (Ιδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης) και οργάνωση από τη **NIVEA**. Η διενέργεια του διαγωνισμού βασίζεται σε έναν πανίσχυρο Επιχειρηματικό Προσομοιωτή, μέσω του οποίου οι νεαροί «επιχειρηματίες» μαθαίνουν να λαμβάνουν όλες τις κρίσιμες αποφάσεις που απαιτεί η λειτουργία μιας πραγματικής επιχείρησης, σε Επιχειρηματικά Σχέδια, σε πραγματικό χρόνο. Η πλειοψηφία των καθηγητών που έχουν αναλάβει την καθοδήγηση των παιδιών στη διάρκεια του παιχνιδιού, αναγνωρίζει ότι πρόκειται για ένα καινοτόμο διδακτικό εργαλείο, το οποίο προσφέρει στα παιδιά γνώσεις, εμπειρίες και δεξιότητες, αναβαθμίζει συνολικά την εκπαιδευτική πρακτική και βοηθάει τους νέους να προετοιμαστούν καλύτερα για το μέλλον τους, ενώ η συμμετοχή έφτασε πέρυσι τους 2.000 μαθητές Λυκείου όλων των τύπων, σημειώνοντας αύξηση 67% σε σχέση με την πρώτη χρονιά.

11<sup>th</sup> People Management  
Executive Seminar  
17|12|15

AMY EDMONDSON on Teaming  
How organizations learn, innovate and compete in today's economy

HR  
PROFESSIONAL  
Conferences

Session  
#3

## Leading Decision Making in Teams

Η βελτίωση της διαδικασίας λήψης και υλοποίησης αποφάσεων, από το management team μέχρι τη μικρότερη ομάδα μέσα στην επιχείρηση, αποτελεί τη μεγαλύτερη πρόκληση για κάθε οργανισμό.

Σε μια εξαιρετικά διαφωτιστική ενότητα για κάθε team leader, η Amy Edmondson θα παρουσιάσει:

- α) τις βασικές πρακτικές και κατευθύνσεις που διευκολύνουν την αποτελεσματική λήψη αποφάσεων,
- β) τις προδιαγεγραμμένες «παγίδες» που οδηγούν τις ομάδες σε λανθασμένες αποφάσεις,
- γ) τους τρόπους με τους οποίους μπορούν να αποφευχθούν και
- δ) τις τακτικές με τις οποίες οι team leaders μπορούν να κερδίσουν την εμπιστοσύνη και τη δυναμική συμμετοχή των ατόμων που θα αναλάβουν την υλοποίηση αυτών των αποφάσεων.

boussias | communications

[www.peoplemanagement.gr](http://www.peoplemanagement.gr)



24/  
09/  
2015

ΙΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ  
ΠΛΑΚΑ, ΑΘΗΝΑ

# "Στα βήματα του Σωκράτη"

ΤΟ **COACHING** ΩΣ ΚΑΤΑΛΥΤΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

## ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

17.00 - 17.30	ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗ - ICF ON TOUR VIDEOMESSAGES
17.30 - 17.45	ΚΑΛΩΣΟΡΙΣΜΑ- ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΜΗΝΥΜΑ & «ΣΩΚΡΑΤΗΣ – Ο ΠΡΩΤΟΣ COACH» <b>Βαρβάρα Ασημακοπούλου</b> , ACC, President ICF Greece Chapter
17.45 - 18.00	"WELCOME MESSAGE FROM ICF GLOBAL " * <b>Dave Wondra</b> , PCC, Chairman ICF Global Board, USA
18.00- 18.15	"ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΚΑΙ ΤΑ ΠΡΟΤΥΠΑ ΤΟΥ ICF ΣΕ ΕΝΑΝ ΚΟΣΜΟ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΩΝ" <b>Άγγελος Δερλώπας</b> , PCC, CMC, General Secretary ICF Greece Chapter
18.15 - 19.00	"ΗΘΙΚΕΣ ΑΡΕΤΕΣ ΚΑΙ ΚΑΛΗ ΖΩΗ - Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ COACH" <b>Δρ. Σοφία Πρωτόπαπα</b> , Keynote, Ethics and Virtues' Expert
19.00- 19.15	ΔΙΑΛΕΙΜΜΑ
19.15 - 20.00	"GROWING SUSTAINABLY EFFECTIVE LEADERS" * <b>Sue Coyne</b> PCC, Keynote, Transformational leaders' Expert, UK
20.00 - 20.15	"ΕΣΩΚΕΝΤΡΙΣΜΟΣ © – ΠΩΣ ΟΙ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΧΤΙΖΟΥΝ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ" <b>Δρ. Νάνσυ Μαλλέρου</b> , ACC, President Elect ICF Greece Chapter
20.15- 20.30	"Η ΔΙΑΥΓΕΙΑ ΤΟΥ ΜΥΑΛΟΥ ΩΣ ΜΕΣΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΗΣ ΕΥΦΟΡΙΑΣ ΤΗΣ ΨΥΧΗΣ" <b>Ελίνα Γιαχαλή</b> , Coach, Member ICF Greece
20.15- 20.45	"ΑΠΟ ΤΟ ΣΚΟΤΑΔΙ ΣΤΟ ΦΩΣ"- Η ΔΥΝΑΜΗ ΤΟΥ COACHING ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΛΛΗΓΟΡΙΑ ΤΟΥ ΣΠΗΛΑΙΟΥ ΤΟΥ ΠΛΑΤΩΝΑ. <b>Νίκη Ορφανουδάκη</b> , Coach, Member ICF Greece
20.45 - 21.00	ΚΛΕΙΣΙΜΟ ΤΩΝ ΟΜΙΛΙΩΝ - ΑΛΛΑΓΗ ΣΚΥΤΑΛΗΣ ΜΕ ICF IRELAND
21.00 - 23.00	ΕΘΡΑΣΤΙΚΟ NETWORKING COCKTAIL

ACC = Associate Certified Coach PCC = Professional Certified Coach  
\* ομιλία στα αγγλικά

ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ:

boussias | communications

skywalker

**ICF on Tour:**  
Coaching Beyond Boundaries



## Μέσα κοινωνικής δικτύωσης: Εργαλεία ανεύρεσης και αξιολόγησης στελεχών Σύμφωνα με έρευνα της Focus Bari



Πληροφόρηση, μουσική, ταινίες, παιχνίδια και μέσα κοινωνικής δικτύωσης συνθέτουν την ψηφιακή καθημερινότητα των Ελλήνων, με τις νεότερες ηλικίες να έχουν πλήρως υιοθετήσει το διαδικτυο και την ίδια στιγμή σχεδόν ένας στους δύο διευθυντές προσωπικού, μόλις λάβει ένα βιογραφικό, χρησιμοποιεί τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης για να «ερευνήσει» το ποίον του υποψήφιου εργαζόμενου. Τα παραπάνω αποτελούν βασικά ευρήματα έρευνας της Focus Bari, την οποία παρουσίασε η

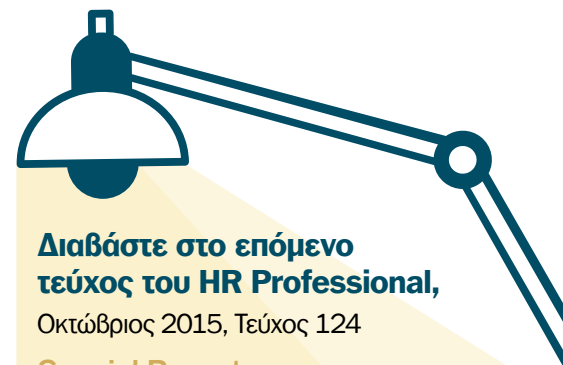
διευθύνουσα σύμβουλος της εταιρείας ερευνών, **Βαλέρια Τσάμη**, στο 4ο Συνέδριο e-Business World 2015. Σύμφωνα με την έρευνα που πραγματοποιήθηκε στο σύνολο της χώρας και αφορά ηλικίες 13 έως 70 ετών, στο τέλος του πρώτου εξαμήνου του τρέχοντος έτους το 74% του πληθυσμού έχει ηλεκτρονικό

υπολογιστή, το 72% συνδέεται στο Internet, το 58% ασχολείται με τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και το 54% έχει smartphone. Ιδιαίτερα αποκαλυπτικά όμως είναι τα ευρήματα της ειδικής αναφοράς για το πώς χρησιμοποιούν τα στελέχη του Ανθρώπινου Δυναμικού τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης. Σύμφωνα με αυτήν χρησιμοποιούνται για την εύρεση περισσότερων πληροφοριών για τον υποψήφιο: το 44% μόλις λάβει το βιογραφικό, το 11% μετά την πρώτη συνέντευξη και το 15% στη μέση της διαδικασίας επιλογής και πρόσληψης. Το σημαντικότερο ωστόσο στοιχείο, που χρειάζεται να λάβουν υπόψη τους οι νέες γενιές, είναι πως 1 στους 3 έχει απορρίψει υποψήφιο λόγω της συμπεριφοράς του στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης: 19% γιατί ανακαλύπτει ψέματα για τα προσόντα του, 13% γιατί έχει ανεβάσει ανάρμοστες φωτογραφίες, 11% γιατί έχει ανεβάσει ανάρμοστα σχόλια.

## Σικάγο: Η πιο φιλόξενη πόλη στον κόσμο για γυναίκες startupper

### Το Παρίσι στη γηραιά Ήπειρο αντίστοιχα

Με αργούς ρυθμούς διευρύνεται η παγκόσμια κοινότητα των γυναικών, που ιδρύουν τη δική τους startup: το 2015 το 18% των νεοφυών εταιρειών θα έχει γυναίκα ιδρυτή. Σύμφωνα με το Global Startup Ecosystem Ranking 2015, το Σικάγο βρίσκεται στην κορυφή της παγκόσμιας κατάταξης με τις πόλεις, που φιλοξενούν το μεγαλύτερο αριθμό νεοφυών εταιρειών, οι οποίες έχουν συσταθεί από γυναίκες. Συγκεκριμένα, οι startups, που φέρουν γυναικεία υπογραφή, αντιπροσωπεύουν το 30% του συνόλου των νεοφυών εταιρειών, με έδρα το Σικάγο, με τη Βοστώνη να ακολουθεί από πολύ κοντά με το αντίστοιχο ποσοστό να φθάνει το 29%. Η Silicon Valley και το Los Άντζελες καταλαμβάνουν την τρίτη και τέταρτη θέση στη σχετική κατάσταση, συγκεντρώνοντας ποσοστά 24% και 22%, αντίστοιχα, ενώ ίδια επίδοση με το Los Άντζελες (22%) έχει και το Μόντρεαλ του Καναδά. Ταυτόχρονα, η πρώτη ευρωπαϊκή πόλη, η οποία εμφανίζεται στην παγκόσμια λίστα των πιο δημοφιλών για τις γυναίκες επιχειρηματικών προορισμών, είναι το Παρίσι, όπου οι νεοφυείς εταιρείες «γένους θηλυκού» αντιπροσωπεύουν, το 21% του συνόλου των startups. Στην έβδομη θέση της παγκόσμιας κατάταξης των πόλεων βρίσκεται το Τελ Αβίβ (20%), ακολουθούμενο από το Τορόντο, τη Σιγκαπούρη και την Κουάλα Λουμπουρ με 19%. Το Λονδίνο και η Μόσχα συμπληρώνουν την πρώτη δεκάδα των πόλεων, που καταφέρνουν να προσελκύσουν τις πιο πολυές γυναίκες startupper, με ποσοστό 18% και 17% των νεοφυών εταιρειών να έχουν ιδρυθεί από γυναίκες.



**Διαβάστε στο επόμενο τεύχος του HR Professional,**  
Οκτώβριος 2015, Τεύχος 124

### Special Reports

- Stress Management
- Employee Engagement
- Project Management

boussias | communications

### Πληροφορίες:

Ειρήνη Προεστάκη  
T: 210 661 7777 (εσ. 388)  
E: iproestaki@boussias.com



11<sup>th</sup> People Management  
Executive Seminar  
17|12|15

AMY EDMONDSON on Teaming  
How organizations learn, innovate and compete in today's economy

HR  
PROFESSIONAL  
Conferences

Session #4

## Strategies for Learning from Failure

Οι αποτυχίες είναι αναπόφευκτες στον εταιρικό κόσμο. Ελάχιστες όμως επιχειρήσεις μαθαίνουν από τα λάθη τους κι ακόμη λιγότερες κατορθώνουν να τα προλάβουν. Σε μία εξαιρετικά ενδιαφέρουσα και επίκαιρη ενότητα, η Amy Edmondson θα εξετάσει τους λόγους για τους οποίους οι επιχειρήσεις δεν μαθαίνουν από τις αποτυχίες τους και θα παρουσιάσει συγκεκριμένες στρατηγικές με τις οποίες μπορούν να το επιτύχουν, ακόμη και σε ένα ταχύτατα μεταβαλλόμενο περιβάλλον. Ακόμη, μέσα από έξυπνα πειράματα και πιλοτικά projects, θα δώσει λύσεις για την οικοδόμηση μιας κουλτούρας μάθησης στον οργανισμό, που διασφαλίζει τη μελλοντική του απόδοση.

boussias | communications

www.peoplemanagement.gr

# 11<sup>th</sup> People Management Executive Seminar



SAVE THE DATE

17|12|15

Athenaeum InterContinental Athens



**#15, Thinkers50**

The premier global  
ranking list for  
management thinkers

**HR most Influential  
International Thinkers  
2014 & 2013**  
HR Magazine

[www.peoplemanagement.gr](http://www.peoplemanagement.gr)

**Global  
Authority  
on Teams**

Novartis Professor of Leadership & Management, Harvard Business School

# AMY EDMONDSON on Teaming

How organizations learn, innovate and compete in today's economy

**boussias | communications**

Χορηγίες: Ειρήνη Προεστάκη, T: 210-6617777 εσ. 388, E: iproestaki@boussias.com  
Συμμετοχές: Ειρήνη Φαφούτη, T: 210-6617777 εσ. 229, E: ifafouti@boussias.com

**Early Bird -20%**  
until 25/09



## Έντονο το δημογραφικό πρόβλημα στην Ιαπωνία

### Λύση μέσω της προσωρινής μετανάστευσης



Δεδομένου ότι εκατοντάδες θέσεις εργασίας είναι κενές λόγω του δημογραφικού προβλήματος που αντιμετωπίζει η Ιαπωνία, διάφορες επιχειρήσεις αξιοποιούν κάθε προσφορά που υπάρχει από ανθρώπινο δυναμικό. Οι ιαπωνικές εταιρείες χρειάζονται εργαζόμενους διότι ο αριθμός των αποφοίτων μειώνεται σταθερά στη χώρα, επισημαίνει ο Τοσιχίρο Μέντζο, γενικός διευθυντής του κέντρου ερευνών Japan Center for International Exchange. Υποστηρίζει πως αυτή η έστω και προσωρινή μετανάστευση από γειτονικές χώρες της Ασίας είναι η λύση του προβλήματος οικονομικής στασιμότητας στη χώρα. «Το κενό ανάμεσα σε θέσεις

εργασίας και αποφοίτους κολεγίου θα συνεχίσει να διευρύνεται» αναφέρει η Wall Street Journal, ενώ σημειώνει ότι το 2014 υπήρχαν 788.000 νόμιμοι εργαζόμενοι από το εξωτερικό στην Ιαπωνία, αντανakλώντας άνοδο 15% σε σχέση με μια διετία πριν και αποτελώντας το 1,4% του εργατικού δυναμικού.

## Σε υψηλό βετίαι οι μισθοί στη Βρετανία

Με τον υψηλότερο ρυθμό των τελευταίων έξι ετών αυξήθηκαν οι μισθοί στη Βρετανία, ενισχύοντας τα πακέτα αμοιβών των εργαζομένων εν μέσω σχεδόν μηδενικού πληθωρισμού. Σύμφωνα με τα στοιχεία που έδωσε στη δημοσιότητα η βρετανική στατιστική υπηρεσία (ONS), οι μισθοί, με εξαίρεση τα μόνους, αυξήθηκαν κατά 2,9% στο τρίμηνο μέχρι το τέλος Ιουλίου. Πρόκειται για τη μεγαλύτερη αύξηση από τον Φεβρουάριο του 2009, ενώ σημειώνεται ότι το ποσοστό ανεργίας μειώθηκε στο 5,5% από 5,6% που ήταν στο τρίμηνο μέχρι τον Ιούνιο.

## ΗΠΑ: Εταιρική αναδιάρθρωση προανήγγειλε η HP

Την περικοπή 25.000 – 30.000 θέσεων εργασίας προανήγγειλε εντός του 2015 η Hewlett Packard (HP). Σύμφωνα με το σχέδιο της εταιρείας η HP θα χωριστεί σε δύο επιμέρους -εισηγμένες στο χρηματιστήριο- εταιρείες: η μία (Hewlett Packard Inc) θα εστιασθεί στους προσωπικούς υπολογιστές και στους εκτυπωτές, ενώ η άλλη (Hewlett Packard Enterprise), που θα αποκοπεί από τον εταιρικό κορμό, θα ασχοληθεί με το λογισμικό και τις υπηρεσίες προς επιχειρήσεις (υπολογιστικό «νέφος», αποθήκευση δεδομένων, δικτύωση κ.ά.), σύμφωνα με τα πρακτορεία Ρόιτερς και τους «Τάιμς της Νέας Υόρκης». Βάσει σχεδίου της εταιρείας, την 1η Νοεμβρίου, θα ιδρυθεί η HP Enterprise, θυγατρική της HP. Από τη νεοσυσταθείσα εταιρεία, θα περικοπούν άμεσα από 25.000 έως και 30.000 θέσεις εργασίας. Η εταιρική αυτή αναδιάρθρωση, εκτιμάται ότι θα επιφέρει εξοικονόμηση δαπανών έως 2,7 δισεκατομμυρίων δολαρίων ετησίως, ώστε η HP να γίνει πιο ανταγωνιστική, όπως ανέφερε η διευθύνουσα σύμβουλος της **Μεγκ Ουίτμαν**.

## Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Σεπτέμβριος 2015, Τεύχος 123

### 40. Business Studies

Μέσα σε συνθήκες έντονου ανταγωνισμού, συγκλιονιστικών τεχνολογικών, κοινωνικών και άλλων εξελίξεων αλληλά και οικονομικών αναταράξεων, η διευρυμένη ή εξειδικευμένη γνώση που προσφέρουν τα μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών, αναδεικνύονται σε πολύτιμο όπλο στη φαρέτρα κάθε εργαζόμενου αλληλά και κάθε εταιρείας.



### 50. Job sites & e-recruiting

Η τεχνολογία έχει αναδιαμορφώσει τον τρόπο που οι εργοδότες πλέον προσεγγίζουν και προσελκύουν τα ταλέντα, τον τρόπο που αξιολογούν τους υποψηφίους, αλληλά ταυτόχρονα και τον τρόπο που οι υποψήφιοι αναζητούν και υποβάλλουν αιτήσεις για θέσεις εργασίας. Έρευνες δείχνουν ότι το online recruiting αναδεικνύεται σε κυρίαρχη μέθοδο με το mobile να κατακτά σταδιακά περισσότερο έδαφος.

### 58. Workplace Mobility

Σε πρόσφατο άρθρο του Harvard Business Review, η δυνατότητα επιλογής των εργαζομένων ως προς τον εργασιακό χώρο έχει αποδειχθεί ως παράγοντας που αυξάνει την ικανοποίηση, την καινοτομία και κυρίως την παραγωγικότητα, με τις ευέλικτες μορφές απασχόλησης να επιλέγονται από τον κόσμο των επιχειρήσεων όλο και πιο συχνά.



Αρχισυντάκτρια: Αντωνία Κατσουλιέρη  
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Sponsorship & Advertising Account  
Manager:  
Ειρήνη Προεστάκη  
e-mail: iproestaki@boussias.com

Art Director: Κωνσταντίνα Σοφianoπούλου  
Υπεύθυνη Ατελιέ: Μαρία Πετροπούλου  
Ατελιέ: Αλέξανδρος Καρβουτζής,  
Γεωργία Σαντούση

Συνδρομές: Μαίρη Καλλιφειδά  
e-mail: mkalifida@boussias.com  
T: 210-6617777 (εσωτ. 115)

Διεύθυνση:  
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας  
T:210-6617777, F:210-6617778  
web site: www.boussias.com  
e-mail: info@boussias.com

Find us on

