

ΟΑΕΔ: Πρόσβαση εργοδοτών στα βιογραφικά των ανέργων

Πρόσβαση στα στοιχεία βιογραφικού των εγγεγραμμένων στα μητρώα του ΟΑΕΔ ανέργων, αποκτούν από αυτή την εβδομάδα, οι υποψήφιοι εργοδότες τους, - επιχειρήσεις που σκοπεύουν να τους προσλάβουν μέσω προγραμμάτων. Όπως αναφέρει ο ΟΑΕΔ σε ανακοίνωσή του τα βιογραφικά θα περιλαμβάνουν την επαγγελματική ειδικότητα των ανέργων, την εργασιακή εμπειρία, το επίπεδο εκπαίδευσης και τις δεξιότητες καθώς και την περιοχή στην οποία διαμένουν. Προϋπόθεση είναι οι εργοδότες-επιχειρήσεις να έχουν παραλάβει κλειδί/αριθμό από τα ΚΠΑ2 ΟΑΕΔ της

περιοχής τους, με τον οποίο έχουν πρόσβαση στις Ηλεκτρονικές Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ (e- services). Το μέτρο θα εφαρμοστεί για να προσφέρεται η δυνατότητα ευκολότερου εντοπισμού των υποψηφίων για τις θέσεις εργασίας. Οι άνεργοι που θα έχουν προεπιλεγεί από τον εργοδότη και εμφανίζονται διαθέσιμοι για την αντίστοιχη θέση εργασίας στο ολοκληρωμένο πληροφοριακό σύστημα του ΟΑΕΔ, θα ενημερώνονται από τους εργασιακούς συμβούλους και θα υποδεικνύονται από αυτούς στον



εργοδότη, ώστε να προχωρήσουν σε συνέντευξη. Μετά τις συνεντεύξεις ο εργοδότης θα ενημερώνει τα σχετικά πεδία μέσω των Ηλεκτρονικών Υπηρεσιών, για την τυχόν πρόσληψη ή απόρριψη των υποδεικνυόμενων υποψηφίων.

ΙΝΕ-ΓΣΕΕ: Σε βάθος 20ετίας η μείωση της ανεργίας στο 7,8%



Οι αρνητικές δημοσιονομικές και μακροοικονομικές εξελίξεις, καθώς και οι υφεσιακές επιπτώσεις της ασκούμενης πολιτικής στην αγορά εργασίας, ήταν τα βασικά συμπεράσματα της ετήσιας έκθεσης για την ελληνική οικονομία και την απασχόληση του Ινστιτούτου Εργασίας της ΓΣΕΕ, που παρουσιάστηκαν στο πλαίσιο του ετήσιου συνεδρίου της ΓΣΕΕ, από τον επιστημονικό διευθυντή του Ινστιτούτου, **Γιώργο Αργεΐτη**. Η εφαρμογή των προγραμμάτων οικονομικής προσαρμογής, τα οποία διακρίνονται από τεράστιο έλλειμμα αναπτυξιακού πραγματισμού, έχει προκαλέσει σοβαρές αρνητικές

συνέπειες στην αγορά εργασίας, στο μακροοικονομικό σύστημα, στο χρηματοπιστωτικό σύστημα και στην ελληνική κοινωνία, ανέφερε μεταξύ άλλων ο Γ. Αργεΐτης, τονίζοντας ότι η χώρα έχει ανάγκη από μία νέα αναπτυξιακή κουλτούρα, η οποία θα έχει ως βάση τη διασύνδεση των δημοσιονομικών, χρηματοπιστωτικών και μακροοικονομικών επιδόσεων της οικονομίας καθώς και διαρθρωτικά χαρακτηριστικά του μοντέλου ανάπτυξης, και ειδικά με την παραγωγική ικανότητα και δυναμική της χώρας να δημιουργεί νέες θέσεις εργασίας. Σε ό,τι αφορά τις εξελίξεις στην αγορά εργασίας, τα συμπεράσματα που προκύπτουν είναι ότι υπάρχει τάση αποκλιμάκωσης του ποσοστού ανεργίας, η οποία ξεκίνησε τον Ιούλιο του 2013, και ο ρυθμός μείωσης του ποσοστού ανεργίας, τόσο το 2014, όσο και το 2015, παρέμεινε σταθερός στο 5,6% κατ' έτος. Αυτό, μεταξύ άλλων, σημαίνει ότι θα χρειαστούν τουλάχιστον 20 χρόνια (ως το 2036), ώστε η ανεργία να επιστρέψει στο ποσοστό 7,3% του Μαΐου του 2008, δηλαδή πριν αρχίσει η οικονομική κρίση.

Χωρίς τεκμήρια τα χαμηλά εισοδήματα από περιστασιακή απασχόληση

Απόλυτη προστασία από τα τεκμήρια θα έχουν και φέτος οι φορολογούμενοι που απέκτησαν το 2015 πολύ χαμηλά εισοδήματα από περιστασιακή απασχόληση, καθώς και οι άνεργοι που παρακολούθησαν επιδοτούμενα προγράμματα κατάρτισης λαμβάνοντας πολύ μικρά ποσά αμοιβών και κινδύνευαν να φορολογηθούν από το πρώτο ευρώ με 26%. Σύμφωνα με σχετική τροπολογία που κατέθεσαν στη Βουλή ο υπουργός Οικονομικών **Ευκλείδης Τσακαλιώτης** και ο αναπληρωτής υπουργός Οικονομικών **Τρύφων Αλεξιάδης**, προβλέπεται ότι εισοδήματα τα οποία αποκτούν περιστασιακά απασχολούμενοι ή ευκαιριακά απασχολούμενοι εφόσον δεν είναι επιτηδευματίες, δηλαδή δεν έχουν κάνει έναρξη εργασιών, θα φορολογούνται ως εισόδημα από μισθωτή εργασία, με την έκπτωση φόρου των 2.100 ευρώ που οδηγεί σε έμμεσο αφορολόγητο όριο 9.545 ευρώ.

26 | 04 | 2016 Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

HR
PROFESSIONAL

Conferences

CHANGE MANAGEMENT & CULTURAL TRANSFORMATION

Effective decisions in a dynamic world

Για πρώτη φορά το ελληνικό κοινό θα έχει τη μοναδική ευκαιρία να ακούσει ολοκληρωμένα έργα διαχείρισης αλλαγής σε επίπεδο στρατηγικής, οργάνωσης, δομής και κουλτούρας.

Με τα τμήματα Ανθρώπινου Δυναμικού να αναλαμβάνουν πρωταγωνιστικό ρόλο, η παρουσίαση επιτυχημένων ή μη case studies θα αποτελέσουν το περιεχόμενο του συνεδρίου.

Η ανάλυση των προκλήσεων, η δημιουργία ευκαιριών και ο τρόπος μετάβασης και ανταπόκρισης σε νέα δεδομένα θα προσφέρουν πολύτιμη γνώση σε έναν άκρως μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό κόσμο.

Επιβεβαιωμένα Case Studies μέχρι στιγμής:

- | | |
|---------------------|-------------|
| > Celestyal Cruises | > Public |
| > Microsoft | > Swarovski |
| > MSD | > Tripsta |
| > Olympic Brewery | |

www.changemanagement.gr

Χορηγός


dynargie
human side of business

Υποστηρικτής

Critical Path
CONSULTING & TRAINING

boussias | communications

Περιεχόμενο: Αντωνία Κατσουλιέρη, T: 210-6617777 (εσ. 321), E: akatsoulieri@boussias.com

Χορηγίες: Κωνσταντίνος Κίντζιος, T: 210-6617777 (εσ. 119), E: kkintzios@boussias.com, Ειρήνη Προεστάκη, T: 210-6617777 (εσ. 388), E: iproestaki@boussias.com

Συμμετοχές: Μαίρη Καλλιφίδα, T: 210 661 77 77 (εσ. 115), E: mkalifida@boussias.com

ΕΛΣΤΑΤ: Στο 24,5% η ανεργία τον Οκτώβριο



Στο 24,5% διαμορφώθηκε η ανεργία στην Ελλάδα τον Οκτώβριο του 2015, έναντι 24,6% τον Σεπτέμβριο, σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat. Στην Ευρωζώνη, η ανεργία τον Δεκέμβριο

διαμορφώθηκε στο 10,4% (έναντι 10,5% τον Νοέμβριο), καταγράφοντας το χαμηλότερο επίπεδο από τον Σεπτέμβριο του 2011. Παράλληλα, στην «ΕΕ των 28» η ανεργία παρέμεινε σταθερή στο 9%, σε σχέση με τον Νοέμβριο. Ένα χρόνο πριν, τον Δεκέμβριο του 2014, η ανεργία στην Ευρωζώνη ήταν 11,4% και στην ΕΕ 9,9%. Συνολικά, τον Δεκέμβριο καταγράφονται 21,9 εκατομμύρια άνεργοι στην ΕΕ και 16,7 εκατομμύρια άνεργοι στην Ευρωζώνη. Τα υψηλότερα επίπεδα ανεργίας στην ΕΕ καταγράφονται στην Ελλάδα (24,5% τον Οκτώβριο) και στην Ισπανία (20,8%), ενώ τα χαμηλότερα ποσοστά ανεργίας σημειώθηκαν στη Γερμανία και την Τσεχία (4,5%), στη Μάλτα και στη Βρετανία (5,1%). Στην Ελλάδα ο αριθμός των ανέργων τον Οκτώβριο διαμορφώθηκε στα 1,17 εκατομμύρια με το ποσοστό ανεργίας στους άνδρες διαμορφώθηκε στο 21% και στις γυναίκες στο 28,7%. Ελαφρά μείωση κατέγραψαν τα ποσοστά ανεργίας των νέων (κάτω των 25 ετών) στην Ελλάδα, από 49,1% τον Σεπτέμβριο σε 48,6% τον Οκτώβριο.

Υπεγράφη συλλογική σύμβαση εργασίας 3ετούς διάρκειας

Από την ΟΤΟΕ και τις Τράπεζες

Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπεγράφη από την ΟΤΟΕ και τις Τράπεζες για 3 χρόνια το διάστημα 2016 με 2018, ολοκληρώνοντας μία προσπάθεια διαπραγματεύσεων, που διήρκεσαν σχεδόν τρεις μήνες. Το πλαίσιο της συμφωνίας είχε ολοκληρωθεί την πριν από 2 εβδομάδες και στη συνέχεια εγκρίθηκε από το Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ με μεγάλη πλειοψηφία.

Με τη σύμβαση αυτή διασφαλίζεται στα σημερινά επίπεδα το εισόδημα των τραπεζοϋπαλλήλων, στα πλαίσια του θεσμού του Ενιαίου Μισθολογίου και προστατεύεται η Απασχόληση με διαβεβαίωση βούλησης και των Τραπεζών για την αποτροπή απολύσεων ενώ, παράλληλα, αντιμετωπίζονται θέματα οικογενειακών αναγκών και κατοχυρώνονται παροχές πρόνοιας. Επιπρόσθετα, ξεκινάει η διαδικασία μεταξύ Τραπεζών – ΟΤΟΕ (σε τεχνικό επίπεδο) στη κατεύθυνση δημιουργίας κλαδικού συμπληρωματικού προγράμματος υγείας και πρόνοιας για όλους τους τραπεζοϋπαλλήλους και τα μέλη των οικογενειών τους στο πλαίσιο υλοποίησης ενός μεγάλου στόχου με ιδιαίτερη θεσμική αξία, στον οποίο ομόθυμα συμφώνησαν και οι δύο πλευρές.

Τέλος, εκδηλώνεται έμπρακτα και κατοχυρώνεται η φροντίδα και η ιδιαίτερη οφειλόμενη μεταχείριση για τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες (ΑΜΕΑ), ενώ με την ακροτελεύτια διάταξη της Κλαδικής Σ.Σ.Ε. κατοχυρώνονται όλες οι προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις.

ΟΟΣΑ: Περισσότεροι οι νέοι επιστήμονες που φεύγουν Από την Ευρώπη, αντίθετη εξέλιξη στις ΗΠΑ

Η οικονομία της Ευρώπης αντιμετωπίζει όλο και πιο συχνά την έλλειψη απαραίτητων δεξιοτήτων. Παρά το εξαιρετικά υποχρησιμοποιούμενο ανθρώπινο δυναμικό, περίπου το 27% των θέσεων εργασίας μένουν κενές κάθε χρόνο στις μεγάλες ευρωπαϊκές οικονομίες λόγω έλλειψης κατάλληλων ειδικευμένων αιτούντων εργασίας. Μέχρι το 2020, μόνο ο ψηφιακός τομέας της ηπείρου θα έχει έλλειψη 900.000 ειδικών, ενώ η δυναμική γερμανική οικονομία θα βιώσει την έλλειψη ενός εκατ. εργαζομένων ειδικευμένων στους τομείς της επιστήμης, της μηχανικής, των μαθηματικών και της τεχνολογίας. Πιο συγκεκριμένα, ο ΟΟΣΑ εκτιμά ότι κατά μέσο όρο η Ευρώπη, σε αντίθεση με τις Ηνωμένες Πολιτείες οι οποίες υποδέχονται περισσότερους κορυφαίους επιστήμονες από όσους στέλνουν στο εξωτερικό, είναι καθαρός συνεισφέρων στην παγκόσμια αγορά των κορυφαίων επιστημόνων -

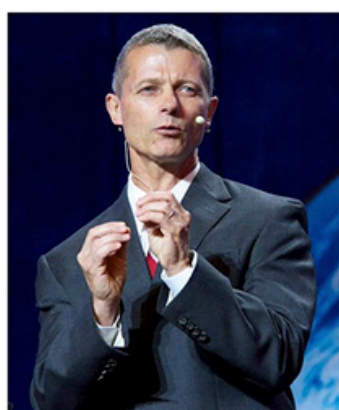
εκείνων των οποίων η έρευνα έχει την μεγαλύτερη επίδραση. Μελέτες από τους καλύτερους φυσικούς στον κόσμο δείχνουν ότι οι Ευρωπαίοι που εργάζονται στην Βόρεια Αμερική είναι μερικοί από τους πιο φημισμένους στους τομείς τους. Και η αναζήτηση καλύτερων ευκαιριών δεν περιορίζεται πλέον κυρίως στις Ηνωμένες Πολιτείες, καθώς όλο και περισσότεροι Ευρωπαίοι μεταναστεύουν στην Αφρική και στη Νότια Αμερική, επίσης. Δεδομένου ότι το σύστημα της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης στην Ευρώπη είναι κατά κύριο λόγο χρηματοδοτούμενο από τις εθνικές κυβερνήσεις, αυτό το μοτίβο της μετανάστευσης είναι ιδιαίτερα καταστροφικό. Από οικονομική άποψη, κάθε ειδικευμένος εργαζόμενος που αποχωρεί από την ήπειρο αντιπροσωπεύει μια σημαντική επένδυση που χάθηκε. Για να αντιστραφεί η τάση αυτή, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δρομολόγησε την πρωτοβουλία



της Μηλε Κάρτας το 2011, σύμφωνα με το πρότυπο του προγράμματος της Πράσινης Κάρτας των ΗΠΑ που χορηγεί βίζα σε αλλοδαπούς οι οποίοι επιθυμούν να εργαστούν στις Ηνωμένες Πολιτείες. Οι Βρυξέλλες ήλπιζαν να προσελκύσουν 20 εκατ. εργαζομένους με υψηλή ειδίκευση, με ιδιαίτερη έμφαση σε μηχανικούς και εργαζομένους στη βιοτεχνολογία. Αλλά τα αποτελέσματα δεν ήταν τα αναμενόμενα. Το 2012 και το 2013, η Ε.Ε. χορήγησε τελικά λιγότερες από 20.000 βίζες, αριθμός αμελητέος σε σχέση με τη συνεχιζόμενη φυγή από τη νότια Ευρώπη.

Πώς να πουλάτε σε δύσκολους και δύσπιστους πελάτες

Η Business Coaching Lab σας προσκαλεί σε ένα μοναδικό σεμινάριο την **Πέμπτη 7 Απριλίου 2016**, στο οποίο θα μοιραστούμε μαζί σας τους **μυστικούς νόμους των πωλήσεων** και πως αυτές πρέπει να γίνονται στη σημερινή αγορά προκειμένου να είστε επιτυχημένοι και να ξεπεράσετε τους ανταγωνιστές σας.



Εισηγητής: Patrick Valtin

Ο Patrick Valtin είναι διεθνούς φήμης business coach και εκπαιδευτής. Έχει εκπαιδεύσει περισσότερα από 75.000 άτομα σε 30 χώρες σε όλο τον κόσμο και έχει επιβλέψει την αξιολόγηση 20.000 υποψηφίων για 4.000 πελάτες. Εταιρείες που έχουν παρακολουθήσει σεμινάρια και συμβουλευσεις του: **Re-Max, Century 21, Motorola, AIG, Unilever, France Telecom, ATT Canon, Assurance Generale, Zurich Insurance, Coffee Lavazza, BMW, Renault, Peugeot, Mercedes, Toyota, Ford κ.α.**

Απευθύνεται σε: Ιδιοκτήτες επιχειρήσεων, Γεν. Διευθυντές, στελέχη πωλήσεων.

Σκοπός μας είναι να σας βοηθήσουμε να αποκτήσετε μια μοναδική προσέγγιση στην πώλησή σας, η οποία θα εκτοξεύσει τα αποτελέσματά σας – **εδώ και ΤΩΡΑ.**

- ✓ **Κανόνας Πρώτος:** Η «Πιεστική πώληση» (Push-Selling) δεν έχει πλέον αποτελέσματα. Ο πελάτης δεν αποδέχεται να του λέμε τι να κάνει. Η απάντηση είναι η εξής: εφαρμόστε τη **στρατηγική Pull Selling™**
- ✓ **Κανόνας Δεύτερος:** Το να πουλάτε «πείθοντας κάποιον για κάτι» δεν είναι το ίδιο αποτελεσματικό όπως παλιά. Πολλοί «πεπεισμένοι» πελάτες, δεν αγοράζουν. Η απάντηση βρίσκεται στην εφαρμογή του **Παράγοντα: Συναισθημα™**.
- ✓ **Κανόνας Τρίτος:** η παραδοσιακή αγορά έχει κορεστεί και αλλάζει ταχύτατα. Οι περισσότεροι λένε τα ίδια και τα ίδια. Ο πελάτης βαριέται και μπαίνει σε σύγχυση. Η απάντηση βρίσκεται στον **Παράγοντα Διαφοροποίηση™**.
- ✓ **Κανόνας Τέταρτος:** Ο πελάτης έχει γίνει πιο καχύποπτος, λιγότερο πιστός και είναι πλέον ένας πολύ πιο «επαγγελματίας» αγοραστής. Η απάντηση βρίσκεται στον **Παράγοντα Δημιουργία Αντιλαμβανόμενης Αξίας™**.

Ημερ/νία: Πέμπτη 07.04.2016

Τοπος: Metropolitan Hotel Λεωφ. Συγγρού 385

Διάρκεια: 09:30' - 16:30'

Κόστος: 190 € + Φ.Π.Α.

Για περισσότερες πληροφορίες & δηλώσεις συμμετοχής:

211 0119586 / 6945 381141

www.businesscoachinglab.gr



Η Adecco Ελλάδας πραγματοποίησε έρευνας με τίτλο «Η απασχολησιμότητα στην Ελλάδα», μέσω της χρήσης ενός σύντομου OnLine ερωτηματολογίου σε τυχαίο δείγμα 1.832 ατόμων. Σύμφωνα με τα αποτελέσματά της η συντριπτική πλειοψηφία (74%) των Ελλήνων δηλώνουν απαισιόδοξοι για την πορεία της αγοράς εργασίας στη χώρα μας στα αμέσως επόμενα χρόνια. Το 18% των εργαζομένων με πλήρη απασχόληση καθώς και το 16% των εργαζομένων στον δημόσιο τομέα

Adecco: «Η απασχολησιμότητα στην Ελλάδα» Παρουσίαση των αποτελεσμάτων της έρευνας

επιθυμούν να μετακινηθούν σε άλλη θέση εργασίας. Τα αντίστοιχα ποσοστά για τους απασχολούμενους στον ιδιωτικό τομέα είναι 28% και για τους ελεύθερους επαγγελματίες 27%. Μπορεί η πλειοψηφία να επιδιώκει να βρει εργασία εντός Ελλάδας, σημαντικό ωστόσο είναι ότι 1 στους 10 ερωτώμενους που αναζητούν εργασία έχει στρέψει τις προσπάθειές του στο εξωτερικό. Επιπλέον, 1 στους 3 δηλώνει πως η αδυναμία εύρεσης εργασίας στην Ελλάδα είναι ο βασικότερος λόγος αναζήτησης εργασίας στο εξωτερικό, ενώ επίσης σημαντικό ρόλο παίζουν η δυνατότητα διαπραγμάτευσης καλύτερου πακέτου αποδοχών, οι καλύτερες συνθήκες εργασίας και οι περισσότερες ευκαιρίες

εξέλιξης που προσφέρονται στις χώρες του εξωτερικού. Αξιολογώντας τα προσόντα τους, 1 στους 2 εργαζόμενους θεωρεί ότι οι γνώσεις, οι δεξιότητες και οι ικανότητες που διαθέτει ανταποκρίνονται σε υψηλότερη θέση από αυτήν που κατέχει σήμερα. Αντίστοιχη αναλογία ανέργων δήλωσε ότι διαθέτει τις γνώσεις και τις δεξιότητες για να διεκδικήσει υψηλότερη θέση από αυτήν που είχε πριν χάσει την εργασία του. Παρά ταύτα όμως, πρέπει να σημειωθεί ότι 1 στους 4 ερωτώμενους πιστεύει ότι χρειάζεται εκπαίδευση και ενίσχυση των δεξιοτήτων του προκειμένου να είναι ανταγωνιστικός/η στις νέες συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί στην αγορά εργασίας στην Ελλάδα.

Διάκριση της Grant Thornton Ελλάδας στην κατηγορία Best managed workplace

Την Τετάρτη 10 Μαρτίου στο Ηνωμένο Βασίλειο, το Managing Partners' Forum, ανέδειξε τους νικητές του 14ου Annual MPF Awards, με την Grant Thornton Ελλάδα να διακρίνεται στη δεύτερη θέση, στην κατηγορία «Best managed workplace». Ο **Βασίλης Καζάς**, Διευθύνων Σύμβουλος της Grant Thornton στην Ελλάδα, δήλωσε σχετικά: «Είμαι ιδιαίτερα περήφανος για την ανάδειξη της Grant Thornton στη δεύτερη θέση στην κατηγορία "Best managed workplace".

Η διάκριση αυτή πιστοποιεί την εξαιρετική πορεία της εταιρείας μας, μέσα στη δύσκολη περίοδο της οικονομικής κρίσης, αλλά και τη δέσμευσή μας να επενδύουμε στην ανάπτυξη των ανθρώπων μας. Η Grant Thornton, από την αρχή της κρίσης στην Ελλάδα, επέλεξε να πάει αντίθετα στο ρεύμα. Δεν περικόψαμε δαπάνες, δεν απολύσαμε προσωπικό. Επενδύσαμε σε νέα προϊόντα και υπηρεσίες και κυρίως σε ανθρώπους και με τον τρόπο αυτό αποδείξαμε στην πράξη την ακράδαντη πίστη μας, ότι οι άνθρωποι κάνουν τη διαφορά. Το βραβείο αυτό δικαιώνει τις επιλογές μας. Ευχαριστώ όλο το προσωπικό της Grant Thornton στην Ελλάδα για την αφοσίωση, τη δέσμευση και τον ενθουσιασμό που επιδεικνύουν καθημερινά, αποτελώντας κινητήριο δύναμη για τη βιωσιμότητα της εταιρείας μας».

Πρόγραμμα στήριξης νέων από τον Όμιλο Μυτιληναίος

Σε μια περίοδο που η ανεργία αποτελεί για τους νέους στην Ελλάδα κυρίαρχη πρόκληση, ο Όμιλος Μυτιληναίος σχεδίασε και ανακοίνωσε μια καίρια πρωτοβουλία που ως στόχο έχει τη στήριξη της νέας γενιάς. Πρόκειται για το πρόγραμμα 12μηννης έμμισθης απασχόλησης «Νέα Γενιά εν Δράσει» το οποίο έχει ως στόχο να δημιουργήσει ευκαιρίες εργασίας για νέους ικανούς ανθρώπους που αναζητούν να κάνουν τα πρώτα τους βήματα σε ένα δυναμικό επαγγελματικό περιβάλλον και να αποκτήσουν προοπτική για το μέλλον. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε νέους μέχρι 28

ετών και φιλοδοξεί να δημιουργήσει μια δυναμική ομάδα νέων εργαζομένων, οι οποίοι θα ζήσουν διαφορετικές επαγγελματικές εμπειρίες στις ποικίλες οργανωτικές δομές των εταιριών του Ομίλου, σε πραγματικές συνθήκες εργασίας. Οι συμμετέχοντες θα έχουν τη δυνατότητα για 12μηννη έμμισθη απασχόληση, σε διάφορες διευθύνσεις των εταιριών του Ομίλου, καθώς και συστηματική εκπαίδευση, προκειμένου να εξελίξουν την τεχνογνωσία και τις ικανότητές τους. Παράλληλα, θα έχουν την ευκαιρία να ενταχθούν στην εταιρική κουλτούρα του



Ομίλου – η οποία ενθαρρύνει την καινοτομία και την πρωτοβουλία σε όλα τα επίπεδα και προάγει την επιχειρηματική αριστεία και την κοινωνική υπευθυνότητα – και να διεκδικήσουν μία θέση εργασίας στις εταιρείες του Ομίλου.

be
EFFICIENT

be
PRODUCTIVE

be
EFFECTIVE



BEING ESSENTIAL. YOUR PARTNER TOWARDS DEVELOPMENT

5

**ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΕΣ
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ**



The Sales Activator®
Results speak louder than words



4

**ΤΟΜΕΙΣ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ**

- 1 Διοίκηση – Ηγεσία
- 2 Πωλήσεις
Εξυπηρέτηση Πελατών
- 3 Προσωπική Ανάπτυξη
- 4 Οικονομικά για
μη Οικονομικούς

50

**ΕΤΑΙΡΙΕΣ
ΠΕΛΑΤΕΣ**

30

**ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ
ΑΚΑΔΗΜΙΕΣ**

>10.000

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΕΣ



**ΠΙΣΤΟΤΗΤΑ
ΠΕΛΑΤΩΝ**



**ΒΑΘΜΟΣ
ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ**

www.essential.com.gr

being
ESSENTIAL

Microsoft: Woman to Woman mentoring

Μία πρωτοβουλία με κοινωνικό χαρακτήρα ανέλαβε η Microsoft και αφορά την ενθάρρυνση περισσότερων γυναικών να επιλέξουν την τεχνολογία ως επαγγελματική σταδιοδρομία. Πιο συγκεκριμένα, η εταιρεία σε συνεργασία με τη γυναικεία ιστοσελίδα jenny.gr και το δίκτυο mentoring για γυναίκες στην Ελλάδα «Women on Top» είχε ανακοινώσει την 8η Μαρτίου, Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας, το πρόγραμμα «Woman to Woman

mentoring», το οποίο απευθύνεται σε γυναίκες ηλικίας 20-28 ετών. Οι ενδιαφερόμενες είχαν τη δυνατότητα να δηλώσουν συμμετοχή στο πρόγραμμα μέσα από το jenny.gr, ενώ η επιλογή και αξιολόγηση των υποψηφίων θα γίνει μέσα στις επόμενες ημέρες από το Women on Top. Συνολικά 10 γυναίκες θα επιλεγούν και θα έχουν την ευκαιρία, για διάστημα 3 μηνών, να κάνουν συμβουλευτικές συναντήσεις με γυναίκες στελέχη της

Microsoft Ελλάς που θα τους βοηθήσουν να έχουν μια επιτυχημένη επαγγελματική σταδιοδρομία στον χώρο της τεχνολογίας. Η πρωτοβουλία αυτή της Microsoft εντάσσεται στο πλαίσιο της ευρύτερης στρατηγικής της εταιρείας για την ενθάρρυνση περισσότερων γυναικών να επιλέξουν τις ευκαιρίες σταδιοδρομίας που προσφέρει ο κλάδος της τεχνολογίας και να καταρρίψει τα στερεότυπα σχετικά με τον ρόλο της γυναίκας στον χώρο της πληροφορικής.

Αναδείχθηκαν οι 10 νικητές του Vodafone World of Difference



Το πρόγραμμα Vodafone World of Difference ανέδειξε τους 10 νέους νικητές που ξεκίνησαν την εξάμηνη εργασία τους στον κοινωφελή μη κερδοσκοπικό οργανισμό της επιλογής τους, ενώ η Vodafone καλύπτει το μισθό τους. Οι Μη Κερδοσκοπικοί Οργανισμοί, για τους οποίους εργάζονται οι φετινοί νικητές του

Vodafone World of Difference είναι: Ι.Ο.ΑΣ – Πάνος Μυλωνάς, Κέλητρον Αγάπη για το Παιδί, Σύλλογος Στήριξης Εξαρτημένων Ατόμων από το Αλκοόλ «Η Επιστροφή», Σύλλογος Γονέων, Κηδεμόνων και Φίλων Ατόμων με Διαταραχές Όρασης και Πρόσθετες Αναπηρίες «ΣΥΖΩΗ», Emfasis Foundation, Equal Society, Make-A-Wish (Κάνε-Μια-Ευχή Ελλάδα), PRAKSIS, TACT Hellas και WWF Ελλάς. Παράλληλα, κατά τη διάρκεια του προγράμματος, οι νέοι μέσα από την εργασία τους έχουν τη δυνατότητα να καλλιεργήσουν δεξιότητες και να αποκτήσουν εμπειρία, πολύτιμα εφόδια για τη μελλοντική τους σταδιοδρομία, καλύπτοντας παράλληλα ουσιαστικές ανάγκες της κοινωνίας. Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα Vodafone World of Difference υλοποιείται στην Ελλάδα για έκτη συνεχή χρονιά στο πλαίσιο του προγράμματος Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας και συνολικά, έχουν αναδεχθεί 44 νικητές, για να εργαστούν σε μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς σε διαφορετικές πόλεις και περιοχές ανά την Ελλάδα, όπως Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Καστοριά, Κέρκυρα, Κοζάνη, Κομοτηνή, Μυτιλήνη, Πάτρα, Πάρος και Πρέσπες, προσφέροντας ευκαιρίες απασχόλησης και σημαντικό έργο στην τοπική κοινωνία.

Την Τετάρτη η Τελετή Απονομής των HR Excellence Awards

Το Ελληνικό Ινστιτούτο Μάνατζμεντ Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΜΑΔ) της Ελληνικής Εταιρίας Διοικήσεως Επιχειρήσεων (ΕΕΔΕ), διοργανώνει για τρίτη φορά τα HR Excellence Awards με στόχο να ενθαρρύνει και να στηρίζει έμπρακτα, όσους δραστηριοποιούνται στο χώρο του Ανθρώπινου Δυναμικού, οριοθετώντας το πλαίσιο μέσω του οποίου θα εντοπίζονται, θα αναδεικνύονται, θα δημοσιοποιούνται και θα επιβραβεύονται επιτυχημένες πρακτικές. Η Τελετή Απονομής των βραβείων θα πραγματοποιηθεί την Τετάρτη 23 Μαρτίου και ώρα 18:00 στο ξενοδοχείο Grande Bretagne. Πληροφορίες: 210-211000 και ima@eede.gr.

VentureGarden: Ξεκίνησαν οι αιτήσεις

Την ευκαιρία σε ανθρώπους που επιθυμούν να αναπτυχθούν επιχειρηματικά, προσφέρει για μια ακόμη φορά το πρόγραμμα του VentureGarden το οποίο υλοποιείται από το Anatolia School of Business του American College of Thessaloniki (ACT) και το ALBA Graduate Business School at the American College of Greece στην Αθήνα, με τη στήριξη της Ελληνικής Πρωτοβουλίας (The Hellenic Initiative-THI). Πιο συγκεκριμένα, το πρόγραμμα, απευθύνεται σε ανθρώπους με όραμα και αφοσίωση οι οποίοι φιλοδοξούν να ενταχθούν στο επιχειρηματικό οικοσύστημα δημιουργώντας τη δική τους επιχείρηση ή κάνοντας την ήδη υπάρχουσα εταιρεία τους πιο ανταγωνιστική.

Διοργάνωση

netweek
conferences

Lean Management

Stakeholder-Focus

value

Customer Engagement

Τετάρτη 20 Απριλίου, Αμφιθέατρο Maroussi Plaza, Αθήνα

OPERATIONAL EXCELLENCE
conference

ACHIEVING SUSTAINABLE BUSINESS VALUE

www.operationalexcellence.gr

boussias | communications

Πραγματοποιήθηκε το πρώτο Career Fair.4all

ανοίγοντας το διάλογο για τη διεκδίκηση
ίσων δικαιωμάτων στην εργασία



Το πρώτο Career Fair.4all ολοκληρώθηκε φέρνοντας

κοντά πάνω από 250 άτομα με αναπηρία με περισσότερες από είκοσι επιχειρήσεις από το χώρο της τεχνολογίας, των τηλεπικοινωνιών και του εμπορίου. Η προσέλευση ΑμεΑ, φορέων και εταιρειών ξεπέρασε κάθε προσδοκία μετρώντας πάνω από 200 συγκεντρωμένα βιογραφικά από τις πρώτες ώρες της εκδήλωσης ενώ η ουρά έξω από την αίθουσα του «Μηχανουργείου» προεξοφλούσε την επιτυχία της δράσης.

Ήδη από τον χώρο της υποδοχής τα χαμόγελα ήταν ευδιάκριτα. Ο κάθε υποψήφιος έπαιρνε ειδικά σχεδιασμένα τσάντα Career Fair.4all με ενημερωτικό υλικό, χάρτη-κάτοψη του ειδικά διαμορφωμένου χώρου και οδηγούς καριέρας, ενώ πάνω από τριάντα εθελοντές της GloVo τους καλωσόριζαν και φρόντιζαν για τη διευκόλυνσή τους. Μέχρι τις 13:00 είχαν πραγματοποιηθεί πάνω από 300 συναντήσεις και συνεντεύξεις εταιρειών με υποψήφιους. Παράλληλα, σύμβουλοι επαγγελματικής κατάρτισης έδιναν οδηγίες σύνταξης σωστού βιογραφικού στους ενδιαφερόμενους.

Οι συμμετέχοντες είχαν δυναμική παρουσία και με τα βιογραφικά τυπωμένα ανά χείρας συζητούσαν ενδιαφέροντα, ανάγκες, δεξιότητες, προοπτικές, ξεκινώντας ένα πρωτοφανή διάλογο διεκδίκησης εργασίας.

Η ειδική προετοιμασία που είχε προηγηθεί μέσω σεμιναρίων που οργάνωσε η GloVo.4all και για τις δυο πλευρές έπαιξε τις διαδικασίες. Πιο συγκεκριμένα,

την Παρασκευή 26 Φεβρουαρίου 2016 το Career Fair.4all οργάνωσε ειδικές εκπαιδευτικές ημερίδες προετοιμασίας για υποψηφίους και εταιρείες. Το British Council πραγματοποίησε εκπαιδευτικό πρόγραμμα για τις εταιρείες που ενδιαφέρονται να ενσωματώσουν άτομα με αναπηρία στο οργανόγραμμά τους, στα πλαίσια του προγράμματός του Ισότητα & Διαφορετικότητα, ενώ παράλληλα, η Randstad πραγματοποίησε ειδικά σεμινάρια ενδυνάμωσης υποψηφίων ΑμεΑ (συμβουλευτές βιογραφικού, συνέντευξης, online παρουσιάσεις κτλ.).

Αρκετοί από τους συμμετέχοντες στην Πρώτη Ημέρα Καριέρας για Άτομα με Αναπηρία ανανέωσαν το ραντεβού τους στους χώρους των εταιρειών πλέον για επόμενη συνέντευξη. Ενώ η μεγάλη πλειοψηφία έφυγε πιο έτοιμη και συνειδητοποιημένη ώστε να συνεχίσει την έρευνα και τις επαφές στην αγορά εργασίας.

Ο Κωσταπάνος Μνηλιαρέσης, υπεύθυνος διοργάνωσης της εκδήλωσης δήλωσε σχετικά: «Στόχος μας δεν είναι το πόσα άτομα θα προσληφθούν επιτόπου αυτήν την ημέρα, αλλά το ότι 6 μήνες αργότερα, οι άνθρωποι με αναπηρία θα έχουν την αυτοπεποίθηση να συνεχίσουν να κάνουν επαφές και να στέλνουν βιογραφικά, ενώ παράλληλα οι εταιρείες δεν θα αφήνουν στην άκρη τα βιογραφικά που λαμβάνουν απ' αυτούς και θα τα εξετάζουν με βάση τις ικανότητες τους».

«Απ' όταν ξεκίνησε η GloVo, το Σεπτέμβριο του 2012, δεν φοβηθήκαμε ποτέ να δοκιμάσουμε καινούργια πράγματα. Έχοντας πάντα στο μυαλό μας τον βασικό μας σκοπό, στο πως μπορούν να κινητοποιηθούν



οι νέοι και να έχουμε θετικό αντίκτυπο στη κοινωνία. Το 2014 αποδεχτήκαμε ένα νέο στοίχημα, στο πως θα μπορούσαμε να εντάξουμε άτομα με αναπηρία στον εθελοντισμό, προσφέροντας τους τις κατάλληλες συνθήκες και ευκαιρίες να αποδείξουν το αυτονόητο, ότι είναι εδώ (#IamHere) και δεν έχουν τίποτα να ζητήσουν ή να φοβηθούν. Έχουμε κάνει κάποια πρώτα βήματα, αλλά έχουμε χιλιόμετρα να διανύσουμε ακόμα» δήλωσε χαρακτηριστικά ο ίδιος και συνέχισε «Πιστεύουμε ότι μπορούμε να κάνουμε τα πράγματα διαφορετικά, αλλά επίσης γνωρίζουμε πως δεν μπορούμε να αλλάξουμε τον κόσμο μόνοι μας. Στη GloVo, είμαστε μια παρέα νέων που απλά δεν μας αρέσει να ακούμε το πόσα πράγματα γίνονται έξω και το πόσο πίσω είναι η Ελλάδα και η συνεχής μουρμούρα και διαδικασία. Προτείνουμε να σκεφτόμαστε «What if» «Why not» και να πειραματιζόμαστε πάνω σ' αυτό, έχοντας πάντα ως βάση το πως μπορούμε να κινητοποιήσουμε τους νέους και να έχουμε έναν θετικό αντίκτυπο στη κοινωνία. Μία δράση που κανονικά δεν θα έπρεπε να υπάρχει, καθώς οι ίσες ευκαιρίες θα πρέπει να δίνονται βάση των abilities κι όχι των disabilities. Κι μέσω της ενέργειας αυτής κι άλλων που θα ακολουθήσουν, ακριβώς εκεί σκοπεύουμε. Ακούγεται πολύ μακρινό, αλλά εμείς όχι μόνο το πιστεύουμε, αλλά είμαστε και διατεθειμένοι να κάνουμε το βήμα παραπάνω και να τα καταφέρουμε. Όταν ξεκινήσαμε την προσπάθεια αυτή, υπήρχε αρκετός κόσμος που είτε μας θεωρούσε τρελούς, είτε ότι δεν θα πετύχει. Όταν λέγαμε το σε τι αριθμούς σκοπεύαμε μας έλεγαν πως είμαστε πολύ νέος οργανισμός για να καταφέρουμε να μαζέψουμε τόσο κόσμο. Γι' αυτό όταν ολοκληρώθηκε το Event και είχαμε καταφέρει να συνδέσουμε περισσότερα από 250 Άτομα με Αναπηρία με 20 εταιρείες και να πραγματοποιηθούν περισσότερες από 1000 συνεντεύξεις και συζητήσεις, είχε ακόμα μεγαλύτερη αξία».



sound & visual
κ.παπαθανασίου α.ε.

Member of
PRG ALLIANCE

**Πρακτικά Συνεδριάσεων -
Σχεδιασμός & Τεχνική Κάλυψη
Συνεδρίων & Event**

Ενοικίαση Οπτικοακουστικού Εξοπλισμού
Audiovisual Rental

Συστήματα Ταυτόχρονης Διερμηνείας
Simultaneous Interpretation Equipment

Κατασκευές Σκηνικών
Scenery Construction

Συστήματα Ψηφοφορίας
Voting Systems



SETE

Μέλος • Member

Ξάνθης 12 & Ποσειδώνος, 144 51 Μεταμόρφωση, τηλ.: 210 3838597, praktika@praktika.gr

Με εμάς
η ιδέα σας
υλοποιείται!

www.praktika.gr

[f /PapathanasiouSA](https://www.facebook.com/PapathanasiouSA)

ΕΚΤ: Η υψηλή ανεργία των νέων πρέπει να μειωθεί



Η ανεργία των νέων αποτελεί τραγωδία και τα υψηλά ποσοστά της στην Ευρώπη πρέπει να μειωθούν, δήλωσε ο Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας (ΕΚΤ), **Μάριο Ντράγκι**, σε συνέντευξη που έδωσε στην εφημερίδα Guardian. «Εάν ο ένας στους δύο νέους είναι εκτός εργασίας - και αυτό συμβαίνει ακόμη σε κάποιες χώρες της Ευρώπης, πλήττεται σοβαρά η οικονομία, επειδή οι άνθρωποι που θέλουν να εργασθούν δεν μπορούν να βρουν δουλειά και οι δεξιότητές τους δεν αναπτύσσονται. Και απειλεί την κοινωνική αρμονία», δήλωσε ο επικεφαλής της ΕΚΤ. Η Ευρώπη προστατεύει τους παλαιούς εργαζόμενους εις βάρος των νέων, τόνισε ο ίδιος. «Σε

πολλές χώρες, η αγορά εργασίας είναι ρυθμισμένη για να προστατεύει τους παλαιούς «ήδη απασχολούμενους» - ανθρώπους με μόνιμες και υψηλών αποδοχών συμβάσεις που προστατεύονται από ισχυρούς εργατικούς νόμους. Το παράπλευρο αποτέλεσμα είναι ότι οι νέοι εγκληβρίζονται σε προσωρινές συμβάσεις χαμηλών αποδοχών και απολύονται πρώτοι σε περιόδους κρίσης», σημείωσε. Ο Ντράγκι τόνισε ότι η μείωση της ανεργίας των νέων αποτελεί προτεραιότητα για όλους και ότι ο πολύ χαμηλός πληθωρισμός προκαλεί αναδιανομή εισοδήματος από τους νέους προς τους ανθρώπους μεγαλύτερης ηλικίας. «Το κρίσιμο ερώτημα είναι αν ένα άτομο μπορεί να συμμετέχει πλήρως στην οικονομία κατά τη διάρκεια της ζωής του - να έχει μία καλή εκπαίδευση, να βρει μία θέση εργασίας, να αγοράσει ένα σπίτι για την οικογένεια. Το εισόδημα και ο πλούτος ακολουθούν. Αυτό που με κάνει να ανησυχώ είναι ότι η αυξανόμενη ανισότητα μπορεί να εμποδίσει τους ανθρώπους να κάνουν αυτό. Είναι ένα θέμα που όλες οι κοινωνίες μας πρέπει να εξετάσουν προσεκτικά.

Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,
Μάρτιος 2016, Τεύχος 129

30. Προσωρινή Απασχόληση

Οι δυσμενείς οικονομικές συνθήκες, τα υψηλά ποσοστά ανεργίας αλλά και άλλες σημαντικές εξελίξεις σε ότι αφορά τόσο τις εργασιακές συνθήκες όσο και τις ατομικές εργασιακές επιλογές έχουν αναδείξει την Προσωρινή Απασχόληση σε μία εκ των σημαντικών μορφών εργασίας στο σύγχρονο επιχειρηματικό περιβάλλον.



40. Coaching & Mentoring

Στο σύγχρονο, διαρκώς μεταβαλλόμενο κόσμο, η ανάγκη για ανάπτυξη και βελτίωση είναι η μόνη σταθερά - και μάλιστα μέσα σε ένα πλαίσιο οικονομικής αστάθειας και αβεβαιότητας. Οι πρακτικές του coaching και του mentoring έρχονται να απαντήσουν σε αυτήν ακριβώς την ανάγκη μέσα από την ανάπτυξη των απαιτούμενων δεξιοτήτων, ταλέντων αλλά και συμπεριφορών του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και την ευθυγράμμιση αυτών με τις επιδιώξεις της εταιρείας.

56. Diversity & Equality

Η ισότητα των φύλων δεν αποτελεί μόνο ένα ηθικό ζήτημα, καθώς έχει αποδειχτεί ότι η οικονομία χρειάζεται την ισότιμη συμμετοχή των γυναικών για να σημειωθεί η πολυπόθητη ανάπτυξη, ενώ και οι επιχειρήσεις μπορούν να αποκομίσουν σημαντικότερα οφέλη, απτά και μη, από την υποστήριξη και προώθηση του diversity και της ισότητας.

Βρετανία: Σε χαμηλό 10 ετών η ανεργία



Στο χαμηλότερο επίπεδο των τελευταίων 10 ετών παρέμεινε τον Ιανουάριο ο δείκτης ανεργίας στη Μεγάλη Βρετανία. Πιο συγκεκριμένα, ο αριθμός των ανέργων υποχώρησε κατά 28.000 άτομα, με το ποσοστό της ανεργίας να διαμορφώνεται τελικά στο 5,1% - το χαμηλότερο ποσοστό από το 2006. Ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων ενισχύθηκε κατά 116.000, στα 31,4 εκατ. άτομα, ενώ οι αιτήσεις για την παροχή επιδομάτων ανεργίας υποχώρησαν κατά 18.000, στις 716.700

αιτήσεις, σημειώνοντας το χαμηλότερο επίπεδο από το 1974. Αξίζει να σημειωθεί ότι από την άλλη πλευρά, ο ρυθμός αύξησης των μισθών, συμπεριλαμβανομένων των μπόνους, ενισχύθηκε κατά 2,1% έναντι 1,9% τον Δεκέμβριο.