

HR

NEWSLETTER

Διαβάστε...

03

Η Lidl Ελλάς αυξάνει την επένδυσή της σε μισθούς

03

Η Stoiximan υποστηρίζει το Job-Pairs

05

Η Interamerican ενισχύει τις παροχές της προς το ανθρώπινο δυναμικό της

07

Υποτροφίες για δημοσιογράφους από το ΙΣΝ

09

Cosmote: 36 νέες υποτροφίες σε σπουδαστές

Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο: Προτάσεις για την απασχόληση Μεταξύ άλλων, δημιουργεί Ευρωπαϊκό Ταμείο Μετάβασης

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο (ΕΚ) υιοθέτησε προτάσεις για ένα νέο ευρωπαϊκό πρόγραμμα που θα στηρίξει τις επενδύσεις και την πρόσβαση σε χρηματοδότηση από το 2021 ως το 2027. Το νέο πρόγραμμα «InvestEU» σχεδιάστηκε σε συνέχεια και για να αντικαταστήσει το υπάρχον EFSI (European Fund for Strategic Investments), το οποίο συστάθηκε μετά την χρηματοπιστωτική κρίση. Η ολομέλεια ενέκρινε την προηγούμενη εβδομάδα τροπολογίες που βελτιώνουν την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, οι οποίες περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την αύξηση των εγγυήσεων από τον προϋπολογισμό της ΕΕ στα 40,8 δισ. ευρώ για την προσέλκυση πρόσθετων επενδύσεων ύψους πάνω από 698 δισ. σε όλη την ΕΕ, νέους, σαφέστερους στόχους, όπως η αύξηση της απασχόλησης στην ΕΕ και η βελτίωση της οικονομικής, περιφερειακής και κοινωνικής συνοχής καθώς επίσης και την υποχρέωση για την Επιτροπή και το Διοικητικό Συμβούλιο να υποβάλουν ετήσιες αναφορές στο ΕΚ και το Συμβούλιο για την πρόοδο, τα αποτελέσματα και τα επιχειρησιακά θέματα του προγράμματος «InvestEU» ώστε να διασφαλιστεί ότι ασκείται έλεγχος εκ μέρους των ευρωπαίων πολιτών. Παράλληλα, η ολομέλεια ενέκρινε τη μεταρρύθμιση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση, το οποίο στηρίζει εργαζόμενους που απολύονται λόγω της παγκοσμιοποίησης ή άλλων τεχνολογικών και περιβαλλοντικών αλλαγών, όπως ανακοινώθηκε. Μάλιστα, το ΕΚ αλλάζει το όνομα του ταμείου από Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση σε Ευρωπαϊκό Ταμείο Μετάβασης και επιθυμεί τη διατήρησή του ως εργαλείο έκτακτης ανάγκης και αλληλεγγύης. Διεύρυνε για αυτό τον λόγο τις αρμοδιότητές του ώστε το ταμείο να μπορεί να αντιμετωπίσει τα δυσμενή αποτελέσματα της παγκοσμιοποίησης και των τεχνολογικών μεταβάσεων, όπως η ψηφιοποίηση και η αυτοματοποίηση, καθώς και τη μετάβαση σε μια κοινωνία υψηλής αποδοτικότητας πόρων. Επιπροσθέτως, το ΕΚ χαμήλωσε το κατώτατο όριο απολύσεων και εφεξής μία εταιρεία θα μπορεί να υποβάλει αίτηση στήριξης στο ταμείο από τη στιγμή που έχει προβεί σε τουλάχιστον 200 απολύσεις.

Ο Α. ΠΑΠΑΧΡΙΣΤΟΥ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Ο Αντώνης Παπαχρίστου αναλαμβάνει από τον Ιανουάριο 2019, τη θέση του Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου Ελλάκτωρ προερχόμενος από τη θέση του Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού στη Housemarket (IKEA Franchisee για Ελλάδα, Κύπρο και Βουλγαρία). Ο ίδιος διαθέτει σημαντική εμπειρία στον χώρο του Ανθρώπινου Δυναμικού σε σχετικές θέσεις στις εταιρείες UCB Pharma AE, Fiat Auto Hellas, Eurolease, Tefin, Unitbank, British Providence και Inchape Insurance του ομίλου Inchape Holdings Hellas SA (Toyota) ενώ στο παρελθόν διετέλεσε Operations Manager στον Όμιλο Πουλιάδης. Επίσης, ο Α. Παπαχρίστου είναι κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA) με ειδίκευση στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, από το Πανεπιστήμιο του Kent, ενώ έχει υπάρξει για 20 χρόνια μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας.

ΜΕΙΩΣΗ 38% ΣΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΤΑ 8 ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΧΡΟΝΙΑ

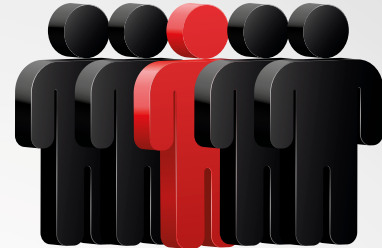
Οι έλεγχοι του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας στο διάστημα 2010 - 2018 αυξήθηκαν - σε σχέση με την οκταετία 2002-2009 κατά 3%, ενώ καταγράφηκε αύξηση των προστίμων κατά 243%, αύξηση κατά 9% των ατυχημάτων που διερευνήθηκαν, μείωση κατά 38% των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων που δεν οφείλονται σε παθολογικά αίτια, αύξηση κατά 4% των εργατικών διαφορών που εξετάστηκαν από τις υπηρεσίες της Επιθεώρησης Εργασίας και τέλος, αύξηση 218,2% των ποσών που καταβλήθηκαν από τις επιχειρήσεις στους εργαζόμενους, μετά την επίλυση των εργατικών διαφορών τους. Σύμφωνα με τον Κλεάνθη Χατζηνικολαΐδη, πρόεδρος της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Συλλόγων Επιθεωρητών Εργασίας (Π.Ο.Σ.ΕΠ.Ε.), την περίοδο 2010-2018, τα δηλωθέντα ατυχήματα στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) ανήλθαν σε 46.207 έναντι 50.286 το διάστημα 2002-2009. Όπως τόνισε, το 2010-2018, προέκυψαν 134.433 εργατικές διαφορές, εκ των οποίων οι 63.184 (47%) επιλύθηκαν με την παρέμβαση των Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων, στο πλαίσιο της τριμερούς διαδικασίας και διαμεσολάβησης, έναντι 129.149 το διάστημα 2002-2009, εκ των οποίων οι 65.003 (50,3%) επιλύθηκαν. Τέλος, σύμφωνα με τον ίδιο, 186.945.829 ευρώ είναι τα ποσά που καταβλήθηκαν από τις επιχειρήσεις στους εργαζόμενους, μετά την επίλυση των εργατικών διαφορών τους, έναντι 85.659.443 το διάστημα 2002-2009 και, χωρίς να υπολογίζεται το κόστος των εργαζομένων, αν προσέφευγαν στη δικαιοσύνη, το κόστος των επιχειρήσεων, αλλά και το κόστος λειτουργίας για την εκδίκασή τους. (Πηγή: ΑΠΕ-ΜΠΕ)

HR
PROFESSIONAL
CONFERENCES

31.01.2019
Αμφιθέατρο Maroussi Plaza

RECRUITMENT Conference 2019

Hiring the right people



Η τέχνη της προσέλκυσης και πρόσληψης των ταλέντων είναι μία πολύπλοκη εξίσωση, γεμάτη από μεταβλητές και άγνωστους Χ: αμοιβές και benefits, ισορροπία μεταξύ εργασιακής και προσωπικής ζωής, εταιρική κουλτούρα και αξίες, προσφερόμενη εμπειρία και άλλα. Όταν τα ταλέντα σήμερα έχουν άπειρες επιλογές και ζητούμενα, ποιοι παράγοντες έχουν μεγαλύτερη σημασία για την επιλογή τους;

KEYNOTE SPEAKERS



Matt Jones
Talent Acquisition Partner,
**Bosch Automotive
Service Solutions**

Ο Matt Jones, Talent Acquisition Partner στην Bosch Automotive Service Solutions, θα αποκαλύψει πώς μπορεί μία εταιρεία να προσφέρει εξαιρετικό candidate experience χωρίς καθόλου budget.



Amy Newton
Ethical Tech Recruiter,
BrightBox Group

Η Amy Newton, Ethical Tech Recruiter, εξηγεί πώς μία εταιρεία μπορεί να επιτύχει στην προσέλκυση στελεχών χωρίς μεγάλο -ή ακόμα και με μηδενικό- κόστος.



Dr Nico Rose
Vice President Employer
Branding & Talent Acquisition,
Bertelsmann SE & Co. KGaA
| συγγραφέας

Ο Dr Nico Rose, Employer Branding & Talent Acquisition Expert, θα εξηγήσει πώς ο μιντιακός κολοσσός, Bertelsmann, έχει χτίσει μία μοναδική high-potential κοινότητα εδώ και μία δεκαετία, η οποία καλύπτει τις μακροπρόθεσμες recruiting ανάγκες της εταιρείας.



Steve Ward
Talent Attraction Strategist |
Head of Client Solutions @
Candidate.ID
**Social Recruiting/Brand
Speaker/Trainer**

Ο Steve Ward, Social Recruiting & Talent Attraction Strategist, θα αναλύσει πώς μπορούν οι εταιρείες να αξιοποιήσουν τα social media ώστε να δημιουργήσουν «fans» και όχι απλούς υποψήφιους.



**"The fun aspect
of recruitment"**
Δημήτρης Δημόπουλος
stand-up κωμικός.

- **Ιωάννης ΕΛ. Κοϊμτζόγλου**, Δ.Ν., Δικηγόρος, Εταίρος Δικηγορική Εταιρεία ΚΡΕΜΑΛΗΣ
- **Γρηγόρης Κονούκλας** HR Business Partner, Vodafone
- **Ιωάννης Νικολάου** Αναπληρωτής Καθηγητής, Οικονομικό Παν/μιο Αθηνών
- **Βίκυ Φωτεινοπούλου**, HR Manager, Apivita

www.recruitmentconference.gr

Χορηγός 
Optimal HR
Group

Υποστηρικτής 

Επιστημονικός
Συνεργάτης 

Χορηγός
Επικοινωνίας 

Conference
Experience Sponsor 

boussias | communications

ΧΟΡΗΓΙΕΣ: Λήδα Πλατιά, T: 210-6617777 (εσ. 271) E: lplati@boussias.com
ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ: Φίλιππος Κιουρτσιδάκης, T: 210-6617777 (224) E: fkiourtsidakis@boussias.com
ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ: Αγγελική Κορρέ, T: 6945706855 E: aggeliki.korre@gmail.com

Η Lidl Ελλάς αυξάνει την επένδυσή της σε μισθούς

Έχοντας φτάσει στους 5.500 εργαζόμενους σήμερα από 425 το 1999, η Lidl Ελλάς, από 1 Μαρτίου 2019, θα εφαρμόσει μια νέα μισθολογική πολιτική με στόχο, σύμφωνα με ανακοίνωσή της, την περαιτέρω ενίσχυση των βασικών αρχών της όπως είναι η αξιοκρατία, η εμπιστοσύνη και η δικαιοσύνη αλλά και η ισοτιμία ευκαιριών για όλους. Πιο συγκεκριμένα, η νέα μισθολογική δομή θα έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση των απολαβών και κατά συνέπεια την αυξημένη επένδυση σε μισθούς κατά 5,3%. Ταυτόχρονα, υπολογίζεται ότι μέχρι το τέλος του 2019 θα απασχολεί 6.000 εργαζόμενους για τους οποίους η ΔΑΔ πρόκειται να διοργανώσει πολλές δράσεις με κόστος που ξεπερνάει τις 600.000 ευρώ. Επίσης, θα συνεχίσει να προσφέρει δώρα στους εργαζόμενους που κλείνουν 10 χρόνια εργασίας στη Lidl Ελλάς καθώς και στους νέους γονείς. Η **Νικολέττα Κολομπούρδα**, Director of Human Resources & Member of the Board, δήλωσε σχετικά: «Θέλουμε να πούμε ένα μεγάλο ευχαριστώ στους ανθρώπους μας, χάρη στους οποίους μπορούσαμε να εξελιχθούμε και να φτάσουμε στην κορυφή. Και το δείχνουμε έμπρακτα, με αυξήσεις στους μισθούς». Συνολικά, εντός του 2019, η εταιρεία θα επενδύσει σχεδόν 800.000 ευρώ για την ικανοποίηση και δέσμευση των εργαζομένων της. Επιπρόσθετα, επενδύει συνεχώς στην εκπαίδευση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της με δράσεις, σεμινάρια και πολλά εργαλεία Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης, όπως το σύστημα LEON (Learning Online) στα καταστήματα. Η συνολική επένδυση για την Εκπαίδευση και Ανάπτυξη το 2019 ανέρχεται στα 1.300.000 ευρώ. Συγχρόνως, επενδύει στους νέους απόφοιτους πανεπιστημίων και στους νέους επαγγελματίες, με προγράμματα Trainee. Μάλιστα, οι millennials (ηλικίας 18-37) επέλεξαν την Lidl Ελλάς πέρυσι ως έναν από τους δέκα πιο ελκυστικούς εργοδότες στην Ελλάδα, σύμφωνα με έρευνα του kariera.gr σε συνεργασία με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών.

Η ΣΤΟΙΧΙΜΑΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΕΙ ΤΟ JOB-PAIRS ΓΙΑ 2η ΣΥΝΕΧΗ ΧΡΟΝΙΑ

Σε συνέχεια της χορηγικής συνεργασίας της, η Stoiximan ανακοίνωσε την επέκταση της χορηγίας της στο Job-Pairs, στην προσπάθεια να ενισχύσει την αποστολή της ομάδας, που δεν είναι άλλη από τη δημιουργία ευκαιριών για τους νέους ανθρώπους στον σύγχρονο επαγγελματικό στίβο. Η συνεργασία αφορά στη δημιουργία ακόμη περισσότερων ευκαιριών απασχόλησης, συμβάλλοντας χορηγικά στο έργο του Job-Pairs με σκοπό την στελέχωση του ανθρώπινου δυναμικού του για να συνεχίσει να επιτελεί το όραμά του. Σημειώνεται ότι η πρωτοβουλία Job-Pairs υποστηρίζεται από 23 επιχειρήσεις, στελέχη των οποίων συμμετέχουν ως μέντορες, ακαδημαϊκοί φορείς αλλά και σημαντικούς οργανισμούς και μέχρι σήμερα, 697 εργασιακά ζευγάρια έχουν ολοκληρώσει το πρόγραμμα mentoring, ενώ 140 βρίσκονται σε εξέλιξη της συμβουλευτικής διαδικασίας.

ΠΟΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ LEADERS;

Σήμερα, ο συνδυασμός των προσωπικών χαρακτηριστικών που μένουν εναρμονισμένα με την πάροδο του χρόνου και των αναδυόμενων ψηφιακών δεξιοτήτων, μπορεί να βοηθήσει τους leaders των επιχειρήσεων να γίνουν οι ψηφιακοί ηγέτες του μέλλοντος. Η εμπειρία και οι προσωπικές δεξιότητες διευκολύνουν τον ψηφιακό μετασχηματισμό. Σύμφωνα με την **ManpowerGroup**, οι τρόποι με τους οποίους μπορούν να καλλιεργηθούν οι κατάλληλες δεξιότητες για την προσαρμογή στις τρέχουσες

συνθήκες απασχόλησης αφορούν στην καλλιέργεια προσωπικών δεξιοτήτων με τον συνδυασμό της ευφυΐας, προσαρμοστικότητας, αντοχής και της εσωτερικής παρακίνησης να αποτελεί κινητήριο μοχλό, η ανάπτυξη ευμάθειας και δημιουργικής περιέργειας, η απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων και εξειδίκευσης και η συνεχής επαγρύπνηση. Εξίσου σημαντική είναι και η προετοιμασία της ομάδας ηγεσίας για τον ψηφιακό μετασχηματισμό η οποία, με βάση την **ManpowerGroup**, οφείλει να απαντήσει σε 4 βασικά ερωτήματα:

- 1) Τα προγράμματα ανάπτυξης που διαθέτουμε, έχουν σχεδιαστεί για να καλλιεργούν και να προάγουν τους μελλοντικούς ψηφιακούς ηγέτες;
- 2) Διαθέτει η ομάδα ηγεσίας και η δεξαμενή ταλέντου μας τις εγγενείς προϋποθέσεις και εκπαιδευτικές ικανότητες για έναν επιτυχή ψηφιακό μετασχηματισμό;
- 3) Δημιουργούμε μια κουλτούρα καινοτομίας;
- 4) Χρησιμοποιούμε τα σωστά κριτήρια για τον εντοπισμό των μελλοντικών ηγετών;

ΑΦΙΕΡΩΜΑ



Στο τεύχος
Φεβρουαρίου

ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΕΙΣ

- Πώς διαμορφώνεται η αγορά ομαδικών ασφαλίσεων στην Ελλάδα;
- Ποια είναι τα κριτήρια επιλογής του κατάλληλου προγράμματος;
- Πως αξιολογούν τα στελέχη την παροχή προγραμμάτων ομαδικής ασφάλισης;
- Σε τι είδους επιχειρήσεις απευθύνονται τα προγράμματα ομαδικής ασφάλισης;

boussias | communications

Info:

Λήδα Πλατή, Τ: 210 66 17 777, εσωτ. 271
E: lpлати@boussias.com

Η EPSILON HR, ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ EPSILON NET, ΔΙΟΡΓΑΝΩΝΕΙ:

ΕΡΓΑΤΙΚΟ FORUM

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

ΔΕΥΤΕΡΑ

28/01/2019

17.00 - 20.30

GRAND
HOTEL
PALACE

ΑΘΗΝΑ

ΤΕΤΑΡΤΗ

30/01/2019

17.00 - 20.30

DIVANI
CARAVEL
HOTEL

Το κορυφαίο **Εργατικό Forum** με τους καθ' ύλην αρμόδιους εισηγητές με στόχο την παροχή επίκαιρων και εξειδικευμένων πληροφοριών σε μια περίοδο αλλαγών σε **εργασιακό & ασφαλιστικό πλαίσιο** και με τη συμμετοχή 1000 και πλέον στελεχών της αγοράς. Απευθύνεται σε όλα τα στελέχη Μισθοδοσίας & Διαχείρισης Ανθρωπίνων Πόρων.

ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ

- Αυξήσεις Κατώτατου & Υποκατώτατου Μισθού
- Η επεκτασιμότητα των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας
- Υποχρεωτικότητα - Συρροή Συλλογικών Συμβάσεων
- Τι γίνεται με τα Λουτά Επιδόματα & την Προϋπηρεσία
- Τα χρονικά όρια εργασίας & το Διάλειμμα
- Η έννοια του συμψηφισμού των αποδοχών
- Η νόμιμη εφαρμογή Υπερεργασίας/Υπερωρίας
- Οι υποβολές της «τελευταίας στιγμής» στο ΕΡΓΑΝΗ
- Η νέα διαδικασία ελέγχου από τα Π.Ε.Κ.Α.
- Παραβάσεις - Πρόστιμα - Ενστάσεις
- Ερωτήσεις & Απαντήσεις σε κάθε εργατικό ερώτημα

ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ

ΑΓΡΑΠΙΔΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Γενικός Διευθυντής Εργασιακών Σχέσεων Υπ. Εργασίας

ΠΡΑΣΣΑΣ ΒΑΣΙΛΗΣ

Εμπορικός Διευθυντής Ομίλου Epsilon Net, Σύμβουλος Εργασιακών Θεμάτων

ΡΑΠΑΝΑΚΗΣ ΠΕΤΡΟΣ

Οικονομολόγος, Πτυχιούχος Α.Β.Σ.Π., Σύμβουλος επιχειρήσεων σε θέματα εργατικής νομοθεσίας & ανθρώπινου δυναμικού, εισηγητής, συγγραφέας

[Δήλωση ΔΩΡΕΑΝ Συμμετοχής
για Εταιρείες](#)

[Δήλωση ΔΩΡΕΑΝ Συμμετοχής
για Λογιστικά γραφεία](#)

ΜΕΓΑΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



Reporter.gr

VORIA.GR
Η e-οικονομική επιτηδεύτρια

E-MAGAZINE
by EPSILON7



Κεντρικά | Πάροδος 17ης Νοέμβρη 87, Ζώνη ΕΜΟ, 555 34 Θεσσαλονίκη
Τ. +30 2311 995750 F. +30 2310 920770

Υποκατάστημα | Λεωφ. Συγγρού 350, 176 74 Αθήνα
Τ. +30 211 5007000 F. +30 211 5007070

e-mail: info@epsilonhr.gr - www.epsilonhr.gr

Γαλαξίας: Αύξηση 20% στις αποδοχές των εργαζομένων

Την αύξηση 20% του μισθού όσων εργαζομένων έχουν προσληφθεί από το 2012 και μετά ανακοίνωσε ο Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας Πέντε ΑΕ - Γαλαξίας, **Παναγιώτης Πουρσανίδης**, στο πλαίσιο της κοπής της χριστουγεννιάτικης πίτας της εταιρείας. Ταυτόχρονα, ο ίδιος αναφέρθηκε σε δύο πυλώνες, τους εργαζόμενους και τα επιχειρηματικά πλάνα της εταιρείας τονίζοντας τη συμβολή της εταιρείας στον κοινωνικό τομέα, με πρωτοβουλίες και δραστηριότητες που υπαγορεύθηκαν από το πρόγραμμα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που αφορά μια σειρά πρωτοβουλιών και δράσεων που στόχο έχουν τον συνάνθρωπο και τον εργαζόμενο. Από την πλευρά της, η Πρόεδρος της ΠΕΝΤΕ Α.Ε., **Νικολίτσα Χειμωνίδου**, στον χαιρετισμό της κατά την εκδήλωση, ανέφερε ότι η επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί σταθερή φιλοσοφία της εταιρείας, η οποία με συγκεκριμένα προγράμματα στηρίζει το προσωπικό της και αναγνωρίζει την πολύτιμη συμβολή του.

ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΤΟΥ WPP ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΟΥ ΣΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

Το WPP ανακηρύχθηκε industry leader στη λίστα Gender Equality Index 2019 του Bloomberg. Η λίστα, αναγνωρίζει εταιρείες που προάγουν την ισότητα των γυναικών στο χώρο εργασίας και τη διαφάνεια γύρω από τη σχετική δημοσιότητα.

Η λίστα του Bloomberg περιλαμβάνει 230 εταιρείες από 10 διαφορετικές αγορές, που εδρεύουν σε 36 χώρες. Αξιολογεί με βάση συγκεκριμένα κριτήρια τον τρόπο με τον οποίο οι επιχειρήσεις προάγουν την ισότητα των φύλων σε διαφορετικούς τομείς: Προϊόντα και υπηρεσίες, σχέσεις με τοπικές κοινωνίες, πολιτικές, στατιστικά δεδομένα.

Το WPP είναι η μόνη εταιρεία του κλάδου της που συγκαταλέγεται στη λίστα. Ο CEO του ομίλου, Mark Read, σχολίασε: «Καθώς συνεχίζουμε να χτίζουμε μια κουλτούρα συνεργασίας και διαφορετικότητας, χωρίς αποκλεισμούς, τόσο για το ανθρώπινο δυναμικό μας όσο και για τη δουλειά που παράγουμε, είμαστε υπερήφανοι που αναγνωριζόμαστε από το Gender Equality Index ως ηγέτες της βιομηχανίας μας».

Η INTERAMERICAN ΕΝΙΣΧΥΕΙ ΤΙΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΗΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΤΗΣ

Στο πλαίσιο της εταιρικής στρατηγικής της, η Interamerican προχώρησε από το νέο έτος σε σειρά βελτιωτικών αλλαγών στις παροχές της προς τους εργαζομένους. Πιο συγκεκριμένα, η εταιρεία αυξάνει την εργοδοτική εισφορά της στο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης (TEA) των εργαζομένων από 4,25% σε 5,25%, ενισχύοντας περαιτέρω την υποστήριξη στον θεσμό. Παράλληλα, μεριμνώντας για τη φροντίδα υγείας, βελτιώνει την παρεχόμενη έκπτωση στο προσωπικό της και τα εξαρτώμενα μέλη που έχουν κάλυψη στο Βασικό και

το Συμπληρωματικό Πρόγραμμα Ομαδικής Ασφάλισης των Υπαλλήλων και επιθυμούν να ασφαλιστούν με ατομικό συμβόλαιο υγείας. Επιπλέον, από τον Φεβρουάριο η εταιρεία θα παρέχει στο προσωπικό της έκπτωση 10% στα ασφάλιστρα νέων συμβολαίων και ανανεωτηρίων για ασφάλιση αυτοκινήτου με το πρόγραμμα «Auto Total Personnel», με ετήσια επανεξέταση αυτής της παροχής. Τέλος, η ίδια επενδύει στην εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού της, στο πλαίσιο της ανάπτυξης μιας νέας μορφής οργάνωσης και

ενός νέου τρόπου εργασίας. Μοχλός της μετάβασης στον νέο τρόπο εργασίας αποτελούν η εισαγωγή μεθοδολογιών (agile, lean), η δημιουργία νέων, συγχρόνων ρόλων, περιοχών ευθύνης και προοπτικών εξέλιξης για τους εργαζομένους και ακόμη, η ενθάρρυνση της συμμετοχής και συνεργασίας για την ανάπτυξη της καινοτομίας (πρόγραμμα accelerator) με την κατάθεση ιδεών και την προώθηση της εφαρμογής των προκρινόμενων, μετά από στάδια δοκιμασίας, για λειτουργικές ανάγκες της εταιρείας.



ΑΦΙΕΡΩΜΑ

Στο τεύχος
Φεβρουαρίου



REDESIGNING THE WORKPLACE

- Ποιος ο ρόλος και η σημασία του χώρου εργασίας στην προσπάθεια ενίσχυσης της παραγωγικότητας και της αποδοτικότητας;
- Με ποιους τρόπους μπορεί ο επανασχεδιασμός του workspace να μειώσει τα λειτουργικά κόστη;
- Ποιος ο ρόλος της τεχνολογίας στον επανασχεδιασμό του workplace;



**WE
TRANSFORM,
LEADERS**

YEAR **12**

**Diploma in Executive Coaching
and Organisational Development (AADCT)**

April 2019 - January 2020

The first and longest standing Coaching Program in Greece
Globally the first Accredited Training by the Association for Coaching

Top-Tier Accreditation 4/4

Now receiving applications

IMPACT
THE EVOLUTION OF LEADERSHIP



39 Charilaou Trikoupi Str., Kefalari, Kifissia 145 62 Athens, Greece
T: +30 210 801 4505 E: info@impactpcs.com www.impactpcs.com

Υποτροφίες για δημοσιογράφους από το ΙΣΝ

Σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Columbia

Το Πρόγραμμα Υποτροφιών για δημοσιογράφους από την Ελλάδα παρουσίασε στο Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος (ΙΣΝ), σε συνεργασία με τη σχολή Δημοσιογραφίας του Πανεπιστημίου Columbia, στις ΗΠΑ. Ειδικότερα, μέσω της τριετούς συνεργασίας με τη σχολή Δημοσιογραφίας του Πανεπιστημίου Columbia, το ΙΣΝ υποστηρίζει το Πρόγραμμα Υποτροφιών για 18 υποψήφιους κατ' έτος. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε νέους αλλά και πιο έμπειρους δημοσιογράφους από όλη την Ελλάδα. Οι υποτροφίες του ΙΣΝ είναι πλήρεις και καλύπτουν το κόστος διδάκτρων, καθώς και τα έξοδα μετάβασης στις ΗΠΑ, τοπικών μετακινήσεων, διαμονής και διατροφής κατά τη διάρκεια του. Σκοπός είναι να εξοπλίσει τους συμμετέχοντες με τα κατάλληλα εφόδια, ώστε να μπορέσουν να εξελίξουν την ποιότητα της εργασίας τους και να συμβάλουν στη βελτίωση του τρόπου άσκησης της δημοσιογραφίας στην Ελλάδα. Την εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε, συντόνισε η δημοσιογράφος και σύμβουλος του ΙΣΝ, Άννα-Κύνθια Μπουσσοπούλου. Επιπλέον, στη συζήτηση συμμετείχε μέσω ζωντανής σύνδεσης η **Janine Jaquet**, Αντιπρύτανης της Σχολής Δημοσιογραφίας του Πανεπιστημίου Columbia, ενώ υπότροφοι του Προγράμματος μοιράστηκαν την εμπειρία και τις εντυπώσεις από τη συμμετοχή τους σε αυτό, καθώς και τις ευκαιρίες που παρουσιάστηκαν για την επαγγελματική τους σταδιοδρομία μετά την ολοκλήρωση των σπουδών τους.

«NOUNOU IDEA CHALLENGE»

Την Πέμπτη 24 Ιανουαρίου πραγματοποιείται η τελετή βράβευσης για τον 1ο Διαγωνισμό «Nounou idea challenge», μια πρωτοβουλία της FrieslandCampina Hellas. Η τελετή θα λάβει χώρα στη Στοά του Βιβλίου, στο Αρσάκειο Μεγάρο, στις 16.30. Ο Διαγωνισμός NOUNOU Idea Challenge υλοποιείται σε Σύμπραξη με το Εργαστήριο Βιομηχανικής και Ενεργειακής Οικονομίας (ΕΒΕΟ) του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου και τη συμβουλευτική εταιρεία μεταφοράς καινοτομίας Break - Even Consulting. Έχοντας ως κεντρικό στόχο την ανάδειξη και επιβράβευση καινοτόμων λύσεων που προέρχονται από τα Ελληνικά Πανεπιστήμια, ο Διαγωνισμός γεφυρώνει το χάσμα μεταξύ της ακαδημαϊκής γνώσης και της πρακτικής εφαρμογής στον τομέα της γαλακτοβιομηχανίας, με νέες ιδέες που βελτιώνουν την αποτελεσματικότητα και την ποιότητα της αλυσίδας αξίας του.

ENTERPRISE GREECE: MASTERCLASSES ΓΙΑ ΤΗ ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΥΝΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΜΕ ANIMA

Ο Οργανισμός Enterprise Greece (με την ιδιότητα του Αντιπροέδρου του Ευρω-Μεσογειακού Δικτύου ANIMA Investment Network) συνδιοργανώνει με το ANIMA δύο Εργαστήρια Κατάρτισης (Master Classes) στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Συγχρηματοδοτούμενου Προγράμματος EBSOMED. Στόχος του προγράμματος είναι η ενίσχυση του μεσογειακού επιχειρηματικού οικοσυστήματος και η προώθηση της βιώσιμης οικονομίας, η ανάπτυξη

και η δημιουργία θέσεων εργασίας στην περιοχή της Μεσογείου.

Τα πρώτα Master Class θα πραγματοποιηθεί 21-22/01 με θεματική: «Territorial marketing: structuring and promoting an attractive ecosystem» και το δεύτερο στις 24-25/01 με θεματική «Project development and management: cooperation and fund raising».

Αμφότερα αποτελούν πιστοποιημένα εργαστήρια κατάρτισης, στα οποία θα συμμε-

τάσουν περίπου 50 στελέχη οργανισμών οικονομικής ανάπτυξης των χωρών της Μεσογείου. Ταυτόχρονα, στις 23/1 θα πραγματοποιηθούν επισκέψεις σε δύο φορείς των κλάδων της τεχνολογίας και καινοτομίας, καθώς και του τουρισμού, ενώ στις 22/1, ο Οργανισμός Enterprise Greece διοργανώνει στο Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος, εκδήλωση γνωριμίας και δικτύωσης με αντίστοιχους ελληνικούς φορείς.

Διοργάνωση

boussias|communications

Official Publication

Plant

Υπό την Αιγίδα





Rewarding Excellence in Health & Safety

Τα Health & Safety Awards 2019 επιβραβεύουν για 5η χρονιά τις επιχειρήσεις και τους φορείς που δημιουργούν και διατηρούν ασφαλείς και υγιείς εργασιακούς χώρους, όσους καινοτομούν και επενδύουν με αίσθημα ευθύνης στους εργαζομένους τους, θέτοντας πάντα στο επίκεντρο τον Άνθρωπο.

Ενημερωθείτε για τις διαφορετικές κατηγορίες βράβευσης.
www.hsawards.gr

Πληροφορίες - Υποψηφιότητες: Μαρία Βασιλικούδη, T: 210 6617 777 (εσωτ. 109), F: 210 6617 778, E: mvasilikoudi@boussias.com



22^ο Συμπόσιο Ανθρώπινου Δυναμικού

Tailor-make the future of work

7 Φεβρουαρίου 2019 / Ξενοδοχείο Divani Caravel

Meta-Digital HR - Ξαναγράφοντας τους κανόνες του παιχνιδιού



Ayalla Reuven-Lelong
Δημιουργός του μοντέλου *Five Lands*, Συγγραφέας του best seller *"Riding the White Water Rapids"*



Pedro Janeiro
DesignThinkers Group

Digital HR στην πράξη



George E. Muir
Futurist - "IKEA Visualize the Future Workplace"



Julien Hautle
Future Workforce Management, Swisscom



Gerrit Schimmelpenninck
Talent Intelligence Manager, Philips

Αυτό που θέλουν οι εργαζόμενοι!



Δρ. Ευαγγελία Δεμερούτη
Eindhoven University of Technology - Ερευνήτρια σε θέματα Job Crafting



Ρόζα Ταπίν
Head of People Operations, Skrutz



Κατερίνα Τριβυζά
Διευθύντρια Εταιρικών Προγραμμάτων, Thrive Global

Συζήτηση Πάnel: **Marketing the HR Function; Employee experience & Employer Branding**

- Στέλλα Βουλγαράκη, *Group HR Director, Intrasoft International*
- Γιώργος Παρτσακουλάκης, *Director People & Culture - EU South East Cluster, Philips Morris International*
- Γιάννης Τσίληρας, *Consumer CRM & Channel Management Director Ομίλου OTE*
- Βασίλης Ραμπάτ, *Πρόεδρος, ΕΑΣΕ, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος, XEROX Hellas*
- Ειρήνη Ρηγοπούλου, *Αναπληρώτρια Καθηγήτρια Marketing, Πανεπιστήμιο Αιγαίου*

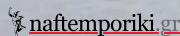
ΔΙΑΚΕΚΡΙΜΕΝΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ



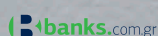
ΧΟΡΗΓΟΙ



ΚΥΡΙΟΣ ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ



kpmgevents.gr
#HRSymposium



© 2019 KPMG Σύμβουλοι Α.Ε., Ελληνική Ανώνυμη Εταιρεία και μέλος του δικτύου ανεξάρτητων εταιρειών-μελών της KPMG International Cooperative ("KPMG International"), ενός Ελβετικού νομικού προσώπου. Με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος. Το όνομα και το λογότυπο KPMG αποτελούν καταχωρημένα εμπορικά σήματα ή σήματα της KPMG International.

Cosmote: 36 νέες υποτροφίες σε σπουδαστές

που αντιμετωπίζουν οικονομικές και κοινωνικές δυσκολίες

Η COSMOTE απένειμε 36 υποτροφίες, ύψους 545.000 ευρώ, σε πρωτοετείς φοιτητές της ανώτατης εκπαίδευσης, ανοίγοντας τις πόρτες σε νέους που αντιμετωπίζουν οικονομικές και κοινωνικές δυσκολίες. Στα 17 χρόνια του προγράμματος υποτροφιών του οργανισμού έχουν δοθεί συνολικά 658 υποτροφίες, συνολικής αξίας άνω των 5,5 εκατ. ευρώ. Ειδικότερα, το εν λόγω πρόγραμμα υποτροφιών περιλαμβάνει 35 υποτροφίες για συγκεκριμένες σχολές, ύψους 15.000 ευρώ, και την υποτροφία «Ζαχαρίας Πιπερίδης», ύψους 20.000 ευρώ, στη μνήμη του διακεκριμένου στελέχους του Ομίλου ΟΤΕ. Στο πλαίσιο της απονομής, οι νέοι υπότροφοι είχαν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν βιωματικό εργαστήριο προσωπικής ενδυνάμωσης. Κεντρικό θέμα του εργαστηρίου με συντονιστή τον Βασίλη Βασιλειάδη, Founder, VividVibes ήταν το ξεπέρασμα των δυσκολιών και ο ρόλος των προτύπων για τα παιδιά. Ο Θανάσης Αντετοκούνμπο, που συμμετείχε στο εργαστήριο, μίλησε επίσης για τις δικές του εμπειρίες και ευχήθηκε καλή πρόοδο και επιτυχία στα παιδιά. Σημειώνεται ότι το πρόγραμμα υποτροφιών Cosmote ανήκει στις δράσεις βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου ΟΤΕ.

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΙΓΑΙΟΥ: ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΣΚΕΨΗ ΣΤΟΝ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΙΚΟ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΟ ΣΤΑΘΜΟ ΘΡΙΑΣΙΟΥ

Την Τετάρτη 16 Ιανουαρίου το Μεταπτυχιακό Πρόγραμμα Σπουδών «Ναυτιλία, Μεταφορές και Διεθνές Εμπόριο» του Πανεπιστημίου Αιγαίου (MSc program in Shipping, Trade and Transport) πραγματοποίησε εκπαιδευτική επίσκεψη και ξενάγηση στον Εμπορευματικό Σιδηροδρομικό Σταθμό Θριασίου. Το μεταπτυχιακό πρόγραμμα αποδίδει ιδιαίτερη έμφαση σε μαθήματα σχετιζόμενα με Συνδυασμένες Μεταφορές, Εμπορευματικά Κέντρα και Logistics, οπότε η εκπαιδευτική αυτή επίσκεψη ήταν χρήσιμη για τους μεταπτυχιακούς φοιτητές, μελλοντικά στελέχη του κλάδου των μεταφορών. Από την πλευρά της, η ΕΡΓΟΣΕ θεωρεί ότι τέτοιες πρωτοβουλίες είναι αξιόπαινες και είναι πρόθυμη να βοηθήσει περαιτέρω την Ακαδημαϊκή κοινότητα σε ανάλογες δράσεις, οργανώνοντας επισκέψεις Πανεπιστημίων σε χώρους μεγάλων έργων που κατασκευάζει.

ΤΕΣΣΕΡΙΣ ΕΛΛΗΝΕΣ ΦΙΝΑΛΙΣΤ ΣΤΟ CHIVAS VENTURE

Οι Epanekkinisis, Ingedio, Paths of Greece και Urban Poultry είναι οι κοινωνικές επιχειρήσεις που ξεχώρισαν για τον κοινωνικό τους αντίκτυπο και που θα διεκδικήσουν φέτος την ελληνική θέση στον παγκόσμιο τελικό του Chivas Venture. Για τρίτη συνεχόμενη χρονιά, δεκάδες κοινωνικοί επιχειρηματίες από όλη την Ελλάδα δήλωσαν συμμετοχή στον παγκόσμιο διαγωνισμό κοινωνικής επιχειρηματικότητας του Chivas Regal. Το Skoll Center, φορέας επιχειρηματικής αξιολόγησης, ξεχώρισε τις τέσσερις επιχειρήσεις που θα διεκδικήσουν τη θέση του Έλληνα νικητή, ο οποίος θα εκπροσωπήσει τη χώρα στον παγκόσμιο τελικό του Chivas Venture, διεκδικώντας ανάμεσα σε 20 χώρες μέρος της χρηματοδότησης του 1 εκατ. δολαρίων για την επιχείρησή του. Στο επόμενο στάδιο του διαγωνισμού, οι Έλληνες φιναλίστ θα παρουσιάσουν τις επιχειρήσεις τους στην ελληνική κριτική επιτροπή του διαγωνισμού και κατόπιν θα προκύψει ο μεγάλος νικητής. Ο Έλληνας νικητής θα συμμετέχει σε παγκόσμια online ψηφοφορία και θα εκπροσωπήσει την Ελλάδα στον παγκόσμιο τελικό του Chivas Venture στο Άμστερνταμ τον Μάιο. Οι παγκόσμιοι φιναλίστ θα λάβουν μέρος σε Accelerator Program στη Μεγάλη Βρετανία τον Μάρτιο.



Διαβάστε στο τεύχος του HR Professional, Ιανουάριος 2019, Τεύχος 160

12 ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ;

Καθώς η νέα οικονομία αυξάνει τις δυνατότητες για ευέλικτη εργασία, εντείνεται σταδιακά ο διάλογος για την υιοθέτηση μειωμένου ωραρίου εργασίας, ως μία win-win συνθήκη που ευνοεί τους εργαζόμενους και ταυτόχρονα διατηρεί ή αυξάνει τα αποτελέσματα της επιχείρησης.

20 E-LEARNING

Η γνώση και η κατάρτιση των στελεχών κάνουν την ειδοποιό διαφορά. Και τα οφέλη που προκύπτουν αφορούν τόσο στο ίδιο το στέλεχος όσο και στον οργανισμό συνολικά.

32 EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAMS

Τα EAPs μπορούν να έχουν θετικό αντίκτυπο σε έναν οργανισμό, αλλά μόνο αν οι εργαζόμενοι αισθάνονται «ασφαλείς» ότι μπορούν να τα αξιοποιήσουν.

42 RECRUITMENT TRENDS

Η χρονιά που μόλις ξεκίνησε φέρνει μαζί της μία σειρά από νέες τάσεις και εξελίξεις που θα επηρεάσουν σημαντικά τις recruiting στρατηγικές και διαδικασίες όλων των εταιρειών.

Αρχισυντάκτης

Αντωνία Κατσουλιέρη,
akatsoulieri@boussias.com

Σύνταξη

Νάνσυ Βλαχάκη,
avlachaki@boussias.com

Sponsorship & Advertising Manager

Λήδα Πλατή, lplati@boussias.com

Συνδρομές

Αμαλία Ψιλούδη, apsiloudi@boussias.com
T: 210-6617777 (εσωτ. 231)

Art Director

Γιώργος Τριχιάς

Creative Dpt

Γιώτα Χειλάκου, Αλέξανδρος Καρβουτζής, Γεωργία Σαντούση, Ελένη Μακρुकώστα, Νατάσσα Θεοδοσίου

Εκδότης Μιχάλης Μπούσιας

Διευθυντής Εκδόσεων

Δημήτρης Κορδεράς

Διευθυντής Συνεδρίων και Βραβείων

Νικόλας Κονδάκης

www.hrpro.gr

www.boussias.com