

## Σε 2 ημέρες λήγει η προθεσμία υποβολής υποψηφιοτήτων

### Αν:

- η πρακτική σας συμβάλει στη βελτιστοποίηση της εργασιακής καθημερινότητας.
- ευθυγραμμίζεται με τις επιχειρηματικές ανάγκες.
- ο σχεδιασμός και η μεθοδολογία της δράσης σας ακολούθησαν συγκεκριμένα βήματα.
- διαθέτετε ποιοτικά και ποσοτικά αποτελέσματα της ενέργειάς σας.
- η καινοτομία αποτελεί βασικό συστατικό της πολιτικής σας.

### Τότε:

- δεν έχετε παρά να θέσετε την υποψηφιότητά σας για την πρακτική που πιστεύετε ότι αξίζει διάκρισης.

Για δύο ακόμη ημέρες έχετε τη δυνατότητα να διεκδικήσετε μία θέση ανάμεσα στις εταιρείες που αποδεδειγμένα επιδεικνύουν ανθρωποκεντρική κουλτούρα μέσα από κορυφαίες πρακτικές!

Προθεσμία υποβολής υποψηφιοτήτων: **22 Ιουλίου 2015**  
Τελετή απονομής βραβείων: **Σεπτέμβριος 2015**

[www.hrwards.gr](http://www.hrwards.gr)

HR  
2015  
awards

## Σήμερα λήγει η υποβολή αιτήσεων

### Για την απασχόληση 2.417 ανέργων

Μέχρι σήμερα διαρκεί η υποβολή αιτήσεων για το νέο πρόγραμμα κοινωφελούς χαρακτήρα για την απασχόληση ανέργων σε επιβλέποντες φορείς σε όλη τη χώρα, σύμφωνα με ανακοίνωση στην ηλεκτρονική σελίδα για το ΕΣΠΑ ([www.espa.gr](http://www.espa.gr)). Το πρόγραμμα αφορά στην πρόσληψη και απασχόληση 2,417 ανέργων για χρονικό διάστημα 5 μηνών σε θέσεις απασχόλησης που δημιουργούνται σε Επιβλέποντες Φορείς, ενώ οι θέσεις απασχόλησης είναι όλων των κατηγοριών ΥΕ, ΔΕ, ΤΕ, ΠΕ. Δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα διαθέτουν μόνο οι εγγεγραμμένοι άνεργοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ που πληρούν τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στο πλήρες κείμενο της πρόσκλησης του Οργανισμού.

## ΙΚΑ: Ειδικά κλιμάκια ελέγχου Κατά της αδήλωτης εργασίας

Ειδικά κλιμάκια ελέγχου για την αντιμετώπιση της εισφοροδιαφυγής και της ανασφάλιστης εργασίας συγκροτούνται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με απόφαση του αναπληρωτή υπουργού Κοινωνικής Ασφάλισης **Δημήτρη Στρατούλη**. Τα συνεργεία ελέγχου θα διαθέτουν τουλάχιστον τρεις υπαλλήλους ώστε να διασφαλίζεται η αριότητα των ελέγχων και θα αποτελούνται από υπαλλήλους των περιφερειακών υποκαταστημάτων του Ιδρύματος. Τα κλιμάκια θα μπορούν να αναπτύσσουν το ελεγκτικό τους έργο σε όλες τις γεωγραφικές περιοχές της χώρας εκτός από την περιοχή στην οποία υπάγεται το υποκατάστημα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στο οποίο υπηρετούν. Πιο συγκεκριμένα οι γεωγραφικές περιοχές στις οποίες θα διενεργούνται οι έλεγχοι καθορίζονται με βάση κριτήρια επικινδυνότητας όπως είναι: α) περιοχές με ένταση απασχόλησης στα τουριστικά και επισιτιστικά επαγγέλματα, β) περιοχές όπου λόγω της διοικητικής αναδιοργάνωσης των υπηρεσιών του Ιδρύματος δεν λειτουργούν πλέον ελεγκτικές υπηρεσίες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (Ασφαλιστικές Περιοχές Παραρτημάτων και Υποκαταστημάτων που τελούν υπό καθεστώς αναστολής λειτουργίας) και γ) ασφαλιστικές περιοχές υποκαταστημάτων για τα οποία παρατηρείται υστέρηση στην καταβολή τρεχουσών ασφαλιστικών εισφορών σε σχέση με την περίοδο 2011-2013.

boussias conferences

# CAPITAL CONTROLS & ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ

Παρασκευή, 24 Ιουλίου 2015, Αμφιθέατρο Maroussi Plaza, 9πμ – 4μμ

Forum διαλόγου για την καλύτερη αντιμετώπιση των προκλήσεων

Η Boussias Communications διοργανώνει ένα Forum ανταλλαγής απόψεων και παρουσίασης προτάσεων για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που προκάλεσαν οι πρόσφατες εξελίξεις, ώστε η επιχειρηματική δραστηριότητα να εξελίσσεται προσαρμοζόμενη με τον καλύτερο τρόπο στις απαιτήσεις της οικονομικής δυσπραγίας.

Ο διάλογος, με τη διαδραστική συμμετοχή του κοινού, θα αναπτυχθεί σε πάνελ, όπου θα συμμετέχουν εξειδικευμένα στελέχη επαγγελματικών φορέων, εταιρειών συμβούλων επιχειρήσεων, τραπεζών, καθώς και εκπρόσωποι των αρμόδιων υπουργείων.

## Θεματικές ενότητες:

- Ρευστότητα / Συναλλαγές
- Εφοδιαστική αλυσίδα / Διανομή
- Διαχείριση πελατών / Προμηθευτών
- Επενδύσεις / Ευρωπαϊκά προγράμματα
- Παραγωγή / Εισαγωγές / Εξαγωγές
- Crisis Management & Επικοινωνία
- Ανθρώπινο Δυναμικό
- Διαχειριστικό κόστος

[www.capitalcontrolsforum.gr](http://www.capitalcontrolsforum.gr)

## Μέχρι στιγμής επιβεβαιωμένοι panelists\*:



**Αντώνης Παπαδερράκης,**  
Γενικός Γραμματέας  
Εμπορίου &  
Καταναλωτή, Υπουργείο  
Οικονομίας, Υποδομών,  
Ναυτιλίας & Τουρισμού



**Αντώνης Μακρής,**  
Σύνδεσμος Επιχειρήσεων  
& Λιανικής Πωλήσεως  
Ελλάδος (ΣΕΛΠΕ)



**Νίκος Καραγεωργίου,**  
Πρόεδρος, Ελληνικός  
Σύνδεσμος Βιομηχανιών  
Επώνυμων Προϊόντων, (ΕΣΒΕΠ)



**Κυριάκος Λουφάκης,**  
Πρόεδρος, Σύνδεσμος  
Εξαγωγέων Βορείου  
Ελλάδος, (ΣΕΒΕ)



**Παντελής Λάμπρου,**  
Δ/ντής Κανονιστικής  
Συμμόρφωσης, Όμιλος  
Χρηματοπιστηρίου Αθηνών



**Βασιλική Λαζαράκου,**  
Α΄ Αντιπρόεδρος,  
Επιτροπή  
Κεφαλαιαγοράς



**Μιχάλης Περισιάνης,**  
Οικονομικός Αναλυτής,  
Διευθυντής Εταιρικών  
Υποθέσεων Τράπεζας Κύπρου



**Σίμος Αναστασόπουλος,**  
Πρόεδρος του  
Ελληνοαμερικανικού  
Εμπορικού Επιμελητηρίου



**Γιάννης Κωτσίης-Γιανναράκης,** Γενικός Δ/ντής,  
Σύνδεσμος Εταιρειών Κινητών  
Εφαρμογών Ελλάδος (ΣΕΚΕΕ)



**Νίκος Ροδόπουλος,**  
Πρόεδρος, Ελληνική  
Εταιρεία Logistics (EEL)



**Σταμάτης Ανδριανόπουλος,**  
Executive Consultant,  
Planning



**Παναγιώτης Γκεζερλής,**  
Γενικός Δ/ντής, GRECA  
& CEO Convert Group



**Δρ. Δημήτρης Κρεμαλής,**  
εταίρος, Κρεμαλής  
Δικηγορική Εταιρεία

\* Σε όλα τα πάνελ συμμετέχουν εκπρόσωποι της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου

Για το περιεχόμενο: Ξένια Μαντζιώρη, τηλ. 210 661 7777, (εσωτ. 164), email: xman@boussias.com  
Για χορηγική υποστήριξη: Βίκυ Στάμου, τηλ. 210 661 7777, (εσωτ. 158), email: vstamou@boussias.com  
Για συμμετοχές: Μαίρη Καλλιφειδα, τηλ. 210 661 7777, (εσωτ. 115), email: mkalifida@boussias.com

Εταιρική  
συμμετοχή  
3 στελεχών  
200 ευρώ

## Χαμηλότερα ποσά συντάξεων

Όπως προκύπτουν από το πολυνομοσχέδιο

Χαμηλότερα ποσά συντάξεων (με βάση αποκλειστικά τις εισφορές που έχουν καταβληθεί) θα δίνουν τα Ταμεία σε όλους όσοι συνταξιοδοτούνται από την 1η Ιουλίου και μόνο μετά τη συμπλήρωση της ηλικίας των 67 ετών θα λαμβάνουν ως συμπλήρωμα τη βασική - εγγυημένη από το κράτος σύνταξη ή τα όποια επιπλέον ποσά δίνονται έως το ύψος της κατώτατης σύνταξης. Ταυτόχρονα, τον περιορισμό των «νέων» συντάξεων στο καθαρά ανταποδοτικό ποσό (χωρίς κανένα επιπλέον «μπόνους»

προνοιακό ή άλλο όπως για παράδειγμα στις κατώτατες συντάξεις ή τα 220 ευρώ που δίνονται από το ΤΕΒΕ) προβλέπει, μαζί με τις αυξήσεις των εισφορών ασθενείας για τους ήδη συνταξιούχους, το πολυνομοσχέδιο με τα άμεσα μέτρα της συμφωνίας της κυβέρνησης με τους εταιίρους - δανειστές. Πιο συγκεκριμένα, για όσους συνταξιοδοτούνται μετά τις 30 Ιουνίου 2015 θα δίδεται η σύνταξη που αναλογεί στις εισφορές οι οποίες έχουν καταβληθεί. Μετά τη συμπλήρωση του 67ου έτους θα χορηγείται το πλήρες ποσό της



κατώτατης εγγυημένης σύνταξης, ενώ όσοι συνταξιοδοτούνται με 40 έτη ασφάλισης στα 62 θα λαμβάνουν κανονικά το έξτρα εγγυημένο ποσό. Τα προβλεπόμενα μέχρι 30 Ιουνίου 2015 χαμηλότερα από το 62ο και 67ο όρια ηλικίας συνταξιοδότησης θα αυξάνονται κατά έξι μήνες ανά έτος.

## Μείωση στις οικονομικές και εισοδηματικές προσδοκίες Σύμφωνα με έρευνα της GfK

Μείωση στις οικονομικές και εισοδηματικές προσδοκίες των Ελλήνων καταναλωτών στο δεύτερο τρίμηνο του 2015 καταγράφει μελέτη της εταιρείας GfK. Σύμφωνα με τη μελέτη ο δείκτης καταναλωτικού κλίματος διαμορφώθηκε στις -9,9 μονάδες τον Ιούνιο, από 14,3 μονάδες στο διάστημα μεταξύ Ιανουαρίου-Μαρτίου. Η καταναλωτική αστάθεια που σχετίζεται με την οικονομική κατάσταση της χώρας αποτυπώθηκε στις εισοδηματικές προσδοκίες που στο τέλος του δεύτερου τριμήνου ήταν στις -12,6 μονάδες. Μετά την μεγάλη άνοδο κατά το πρώτο τρίμηνο στις +6,9 μονάδες οι Έλληνες πλέον δεν προσδοκούν σταθερούς μισθούς και εισοδήματα δεδομένης της τωρινής κατάστασης. Ταυτόχρονα σύμφωνα με την GfK, η ελληνική κρίση έχει επηρεάσει σε μεγάλο βαθμό τη στάση των ευρωπαϊκών καταναλωτών κατά το δεύτερο τρίμηνο του τρέχοντος έτους με αποτέλεσμα οι οικονομικές προσδοκίες σε πολλές χώρες να έχουν παραμείνει στάσιμες ή να έχουν μειωθεί.

## ΟΑΕΔ: Μείωση ανέργων τον Ιούνιο



Κατά 2.474 άτομα μειώθηκε ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων τον Ιούνιο, σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΑΕΔ. Ειδικότερα, το σύνολο των εγγεγραμμένων

ανέργων, με κριτήριο την αναζήτηση εργασίας (αναζητούντων εργασία), για τον Ιούνιο του 2015, ανήλθε σε 803.687 άτομα. Από αυτούς, οι 464.623 (57,81%) είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο του Οργανισμού για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών, ενώ 339.064 άτομα (42,19%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών. Από τους αναζητούντες εργασία, οι άνδρες ανέρχονται σε 311.012 (38,70%) και οι γυναίκες σε 492.675 (61,30%). Ταυτόχρονα, το σύνολο των εγγεγραμμένων λοιπών (μη αναζητούντων εργασία), τον Ιούνιο του 2015, ανήλθε σε 129.773 άτομα, με τους άνδρες να ανέρχονται σε 49.143 (37,87%) και τις γυναίκες σε 80.630 (62,13%).

## ΟΟΣΑ: Στην Ελλάδα το χαμηλότερο ποσοστό απασχόλησης

Σύμφωνα με την έκθεση Employment Outlook 2015



Η κατάσταση της ελληνικής αγοράς εργασίας παραμένει πολύ δύσκολη, αν και υπάρχουν πρόσφατα κάποιες ενδείξεις βελτίωσής της, αναφέρεται στην έκθεση του ΟΟΣΑ για τις προοπτικές απασχόλησης (Employment Outlook 2015). Το ποσοστό

απασχόλησης στην Ελλάδα είναι το χαμηλότερο μεταξύ των 34 χωρών του ΟΟΣΑ, μόλις 50%. «Κάποια βελτίωση προβλέπεται έως το τέλος του 2016, αν και οι πρόσφατες εξελίξεις αυξάνουν την αβεβαιότητα σχετικά με τις προβλέψεις αυτές για την αγορά εργασίας», αναφέρει η έκθεση, προσθέτοντας: «Το ποσοστό ανεργίας στην Ελλάδα ήταν το υψηλότερο στον ΟΟΣΑ (25,6% τον Μάρτιο) και οι τρεις στους τέσσερις άνεργους αναζητούν εργασία για περισσότερο από ένα χρόνο». Ταυτόχρονα σύμφωνα με την έκθεση τα ποσοστά ανεργίας της Ελλάδας και της Ισπανίας θα κινούνται πάνω από το 20%

έως το τέλος του 2016. Η νεολαία επλήγη πολύ βαριά από την οικονομική κρίση, με το 50% σχεδόν των νέων ηλικίας 15 - 24 ετών να είναι άνεργοι, ένα ποσοστό υπερτριπλάσιο από το μέσο όρο του ΟΟΣΑ. Επιπλέον, το 27% των νέων ηλικίας 15-29 ετών ήταν χωρίς εργασία και χωρίς επιμόρφωση ή εξειδίκευση. Αναφορικά με τη μείωση του κατώτατου μισθού στην Ελλάδα το 2012 κατά 22% για τους εργαζόμενους άνω των 25 ετών και κατά 32% για τους μικρότερους των 25 ετών είχε ως αποτέλεσμα ο λόγος του κατώτατου προς τον μέσο μισθό να μειωθεί στο 45%.






Ολοκληρωμένα  
συστήματα  
πληροφορικής

Ο αξιόπιστος συνεργάτης  
κάθε επιχείρησης

# ScanHRMS

Το ολοκληρωμένο σύστημα  
στη **Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού**

Όταν το **48%**  
των μεγαλύτερων  
επιχειρήσεων  
ανήκει  
στο πελατολόγιό μας,  
εσείς γιατί δεν  
είστε ανάμεσά τους;

 <b>ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ</b>	
 <b>ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ &amp; ΚΟΣΤΟΛΟΓΗΣΗ</b>	
 <b>ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΡΟΝΟΥ</b>	
 <b>SELF SERVICE</b>	

## IKEA: Επίσκεψη φοιτητών και αποφοίτων Στο πλαίσιο των Business Days



Η IKEA του ομίλου FOURLIS, συμμετείχε στα «Business Days», τις εκπαιδευτικές επισκέψεις φοιτητών και αποφοίτων ανώτατων σχολών σε επιχειρήσεις, στο πλαίσιο του θεσμού «Πανόραμα Επιχειρηματικότητας και Σταδιοδρομίας». Η εταιρεία

παρουσίασε την επιχειρηματική ιδέα IKEA και πως αυτή γίνεται πραγματικότητα, μέσα από τη μοναδική εταιρική της κουλτούρα και την αρμονική συνεργασία των διαφορετικών τμημάτων της. Οι συμμετέχοντες ξεναγήθηκαν στους χώρους του καταστήματος IKEA Αεροδρόμιο από υψηλόβαθμα στελέχη της εταιρείας, και μέσα από το διάλογο είχαν την ευκαιρία να πληροφορηθούν πως λειτουργεί καθημερινά η επιχείρηση σε όλα τα τμήματα και όλα τα επίπεδα. Με τον τρόπο αυτό μπόρεσαν να σχηματίσουν ολοκληρωμένη άποψη για το τι σημαίνει γενικότερα επιχείρηση λιανικού εμπορίου, πώς διοικείται, ποιες είναι οι απαιτήσεις για να απασχοληθεί κάποιος σε ένα συγκεκριμένο τμήμα αλλά και πως διεκπεραιώνεται η καθημερινότητα σε αυτό. Ταυτόχρονα, είχαν την ευκαιρία να πάρουν χρήσιμες συμβουλές για τα πρώτα τους επαγγελματικά βήματα.

## Η AB στο πλευρό των πελατών και εργαζομένων της

Το τελευταίο διάστημα και λόγω των συνθηκών που επικρατούν, τα καταστήματα της AB Βασιλόπουλος προέβησαν σε δράσεις για να διευκολύνουν και να στηρίξουν πελάτες και εργαζομένους. Ενδεικτικά, οι εργαζόμενοι των καταστημάτων AB στην Κοζάνη πρόσφεραν παγωτό στους πελάτες τους που περίμεναν στα ταμεία για να κάνουν τις αγορές τους έως ότου ξεπεραστεί ένα παροδικό πρόβλημα με τα τερματικά των καρτών, γλυκίσματα περίμεναν τους πελάτες στα ταμεία στα Σπάτα, ενώ δωρεάν νερό και η σκιά μιας ομπρέλλας θαλάσσης προσφέρονταν στον χώρο που βρίσκεται το αυτόματο μηχάνημα αναλήψεων στο AB στην Πτολεμαΐδα. Επιπλέον, η AB στηρίζει τους 12.115 εργαζομένους της με την έγκαιρη καταβολή του μισθού και των επιδομάτων αδείας σε μετρητά, για το σύνολο του δικτύου της.

Do you think you have  
unique and special features?

So do we.



We are determined to bring new perspectives  
and fresh ideas that will help you stand out  
from your competitors.

Verity Communications is specialized in  
providing alternative communication packages,  
integrated marketing and lead generation  
programs and public relations services.



VERITY | COMMUNICATIONS

Postal Address: 24 Lagoumitzi Street, Kallithea, GR-17671 Athens, Greece, Tel: +30 211 1097211  
Email: [info@verity.gr](mailto:info@verity.gr) | URL: [www.verity.gr](http://www.verity.gr) | Facebook.com/VerityComm | Twitter.com/VerityComm

## Επίσκεψη Μελών του ΣΔΑΔΕ και της ΕΑΣΕ στις εγκαταστάσεις της Ελληνικός Χρυσός



**Τ**ην Τρίτη 7 Ιουλίου και στο πλαίσιο του προγράμματος Ανοιχτών Θυρών, η Ελληνικός Χρυσός υποδέχτηκε στις εγκαταστάσεις της στη Χαλκιδική εκπροσώπους από το **Σύνδεσμο Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ελλάδας**, την **Ένωση Ανωτάτων Στελεχών Ελλάδας**, καθώς και δημοσιογράφους.

Με τη συμμετοχή των: **Γιάννη Αυγουστάκη**, Μέλους Δ.Σ. του ΣΔΑΔΕ, **Γιάννη Αναστασόπουλου**, Συμβούλου Διοίκησης της ΕΑΣΕ, **Νικήτα Κωνσταντέλλου**, Προέδρου της ΕΑΣΕ και **Κυριάκου Μεταξάκη**, HR Manager, Ελληνικός Χρυσός/ Eldorado Gold, πραγματοποιήθηκε μία συνάντηση αποκλειστικά αφιερωμένη στην εξέλιξη της Μεταλλευτικής επιστήμης και της αντίστοιχης βιομηχανίας στην Ελλάδα σήμερα, μία βιομηχανία που είναι σε θέση να αποτελέσει βασικό πυλώνα ανάπτυξης της χώρας.

Οι συμμετέχοντες, λοιπόν, είχαν μία μοναδική βιωματική ευκαιρία να γνωρίσουν από κοντά τη δραστηριότητα μιας εκ των σημαντικότερων εξορυκτικών εταιρειών στην Ελλάδα, τις περιβαλλοντολογικές δράσεις της, το εργασιακό της περιβάλλον και την ουσιαστική της συνεισφορά στην ανάπτυξη και ευημερία της τοπικής κοινωνίας μέσα από την επένδυση που έχει πραγματοποιήσει και περιλαμβάνει την ενιαία αξιοποίηση των τριών κοιτασμάτων στις Σκουριές, την Ολυμπιάδα και στο Στρατώνι, με την εφαρμογή της πλέον σύγχρονης τεχνολογίας που υπάρχει διαθέσιμη σήμερα.

Πρώτο σταθμό της επίσκεψης αποτέλεσε το εργοστάσιο στις Σκουριές. Επειτα από ενεργό διάλογο με εκπροσώπους των εργαζομένων πραγματοποιήθηκε αρχικά

εκτενής παρουσίαση του ολοκληρωμένου και επιστημονικά σχεδιασμένου πλάνου των «Μεταλλείων Κασσάνδρας», με την ολιστική προσέγγιση της εταιρείας αναφορικά με την υλοποίηση των έργων, και την ανθρωποκεντρική φιλοσοφία της να κυριαρχεί καθ' όλη τη διάρκειά της.

Ιδιαίτερη αναφορά πραγματοποιήθηκε στην Αρχή της Παράλληλης Αποκατάστασης που έχει υιοθετήσει η Ελληνικός Χρυσός, σύμφωνα με την οποία στις περιοχές όπου ολοκληρώνεται η λειτουργικότητα των επιμέρους έργων, αποκαθίστανται άμεσα και παράλληλα με την εξέλιξη των υπολοίπων έργων, αποδεικνύοντας τη δέσμευση της στην ευημερία της τοπικής κοινωνίας και τη δραστηριοποίησή της με σεβασμό και αίσθημα ευθύνης απέναντι στο περιβάλλον. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι η Ελληνικός Χρυσός επενδύει συνεχώς σε πρωτοποριακή τεχνολογία και εφαρμόζει περιβαλλοντικά συμβατές μεθόδους εξόρυξης και κατεργασίας μεταλλευμάτων, ενώ η υγιεινή και ασφάλεια δεν αποτελεί απλά μία πολιτική, αλλά τρόπο σκέψης και ζωής για τους ανθρώπους της, διαμορφώνοντας τις καλύτερες δυνατές συνθήκες εργασίας, σε κάθε επίπεδο της δραστηριότητάς της.

Στη συνέχεια ακολούθησε επίσκεψη στο Open pit, στο εργοστάσιο και στο φράγμα της περιοχής, ενώ οι συμμετέχοντες είδαν από κοντά την εγκατάσταση του πρώτου ημιαυτογενούς Μύλου λειοτριβήσης (Sag Mill)- ένα από τα πλέον σύγχρονα μηχανήματα επεξεργασίας στην Ευρώπη, με διάμετρο 10 μέτρων, μήκος 4,5 μέτρων και βάρος 500 τόνων.

Επόμενο σταθμό της συνάντησης αποτέλεσε το μεταλλείο της Ολυμπιάδας, ο εκσυ-

χρονισμός του οποίου έχει ήδη ξεκινήσει καθώς παρέμεινε ανενεργό για 17 χρόνια, ενώ αναμένεται να λειτουργήσει πλήρως το 2016 με την ανάπτυξη και εκμετάλλευσή του να πραγματοποιείται αποκλειστικά υπογείως. Αμέσως μετά ακολούθησε η επίσκεψη στο εργοστάσιο εμπλουτισμού της περιοχής, στο οποίο όλοι είχαν τη δυνατότητα να γνωρίσουν «εκ των έσω» την εξέλιξη των εργασιών και να ενημερωθούν από το επιστημονικό προσωπικό για τη συνολική διαδικασία της δραστηριότητας.

Η επίσκεψη ολοκληρώθηκε με περιήγηση στο Flotation Plant, στο φυτώριο, και στη λίμνη τελμάτων, προσφέροντας στους επισκέπτες επιπρόσθετες πληροφορίες για έναν ακόμη σημαντικό κύκλο εργασιών και υπεύθυνων δράσεων της εταιρείας αναφορικά με το περιβάλλον και την προστασία αυτού.

Σημειώνεται ότι μέσω της πρωτοβουλίας του Προγράμματος Ανοιχτών Θυρών της Ελληνικός Χρυσός έχουν φιλοξενηθεί περισσότερα από 5.000 άτομα από τον Δεκέμβριο του 2013.





boussias communications

organized by



# HR awards 2015

## 2 days left! Last call for entries!

Τελική Ημερομηνία Υποβολής των Υποψηφιοτήτων  
έως τις 22 Ιουλίου 2015

Τελετή Απονομής Βραβείων: Σεπτέμβριος 2015

Πληροφορίες: Ειρήνη Φαφούτη, Τ: 210-6617777 εσωτ. 229, E: ifafouti@boussias.com

[www.hrwards.gr](http://www.hrwards.gr)

Χορηγός Κατηγορίας "Technology"



EPSILONNET  
GROUP OF COMPANIES

Με την Υποστήριξη



## Smartphones και παραγωγικότητα



Τα smartphones, από τη φύση τους και μόνο, λειτουργούν ως «αντιπερισπασμός» του χρήστη από πιθανές εργασίες με τις οποίες μπορεί να ασχολείται, ακριβώς λόγω της μεγάλης γκάμας δυνατοτήτων που προσφέρουν. Σύμφωνα με έρευνα που δημοσιεύτηκε στο **The Harvard Business Review**, από ερευνητές του Florida State University οι επιδόσεις/ παραγωγικότητα σε μια διανοητικού τύπου εργασία ήταν σημαντικά χαμηλότερες όταν το κινητό τους χτυπούσε ή λάμβανε μηνύματα παρά όταν έμενε «σιωπηλό». Στο πρώτο μέρος της έρευνας, οι ερευνητές ζήτησαν από τους συμμετέχοντες να ολοκληρώσουν μια άσκηση στην οποία

έπρεπε να πατούν ένα κούμπι κάθε φορά που ένας αριθμός εμφανιζόταν σε μια οθόνη, εκτός του όταν ήταν το 3. Στο δεύτερο μέρος, οι ερευνητές καλούσαν και έστελναν μηνύματα, για να δουν αν άλλαζε κάτι. Τα αποτελέσματα έδειξαν ότι όταν οι συμμετέχοντες δέχονταν κλήση αλλαγή δεν απαντούσαν έκαναν 28% περισσότερα λάθη από ό,τι οι πρώτοι. Στο μεταξύ, όταν λάμβαναν μηνύματα αλλαγή δεν τα κοιτούσαν έκαναν 23% περισσότερα. Σύμφωνα με την έρευνα, και μόνο το να έχει κάποιος το τηλέφωνο κοντά, ακόμα και αν δεν αλληλεπιδρά μαζί του, είναι συγκρίσιμο με το να στέλνει μηνύματα ή να μιλάει στο κινητό ενώ οδηγά. Όπως επισήμαναν οι ερευνητές, τα αποτελέσματα της έρευνας έχουν σαφείς προεκτάσεις στον χώρο εργασίας.

## Διαβάστε στο τρέχον τεύχος του HR Professional,

Ιούλιος - Αύγουστος 2015, Τεύχος 122

### 34. Psychometric Tools

Η αξιολόγηση της απόδοσης των ανθρώπων και το ιδανικό ταίριασμα ατόμου και θέσης εργασίας αποτελούν διαχρονικά ζητούμενα των οργανισμών. Σε αυτές τις ανάγκες απαντούν τα ψυχομετρικά εργαλεία που ήδη μετρούν αρκετές δεκαετίες ζωής. Η δημιουργία και η χρήση τους «κρύβει» μυστικά που διασφαλίζουν την επιτυχημένη εφαρμογή τους.



### 42. Business Languages

Όταν ο ανταγωνισμός στην εγχώρια και διεθνή αγορά εντείνεται συνεχώς, όταν η ανάγκη εξωστρέφειας είναι επιτακτική και όταν οι γλωσσικές δεξιότητες των εργαζομένων επηρεάζουν σημαντικά τα εταιρικά αποτελέσματα, η εκμάθηση και η διδασκαλία ξένων γλωσσών αποτελεί μία ενδεδειγμένη παροχή προς τα στελέχη για τη δημιουργία του κατάλληλου πλαισίου. Ποιες είναι όμως οι πρόσφατες εξελίξεις στη διδασκαλία και κατά πόσο συμβάλλουν στη δημιουργία προσιθήμενης εταιρικής αξίας;

### 48. HR Technology

Η τεχνολογία αποτελεί πλέον αναπόσπαστο κομμάτι του σύγχρονου επιχειρείν και κατ' επέκταση και της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Οι νέες τάσεις και οι τεχνολογικές εξελίξεις -cloud computing, analytics, mobility κ.ά.- έρχονται να αλλάξουν τον τρόπο που σχεδιάζονται και αξιοποιούνται τα συστήματα λογισμικού, φέρνοντας σημαντικά πλεονεκτήματα αλλαγή και νέες προκλήσεις.

## Ισπανία: Μείωση της ανεργίας

### Κυρίως μέσω μερικής απασχόλησης

Η δημιουργία θέσεων εργασίας στην Ισπανία, όπου το ποσοστό του 22,5% είναι το δεύτερο υψηλότερο στην Ευρωζώνη μετά αυτό της Ελλάδας, θεωρείται ευνοϊκή εξέλιξη. Ωστόσο, όπως καθίσταται εμφανές, οι θέσεις αυτές αφορούν κυρίως χαμηλόμισθους εργαζομένους σε καθεστώς προσωρινής απασχόλησης, ενώ είναι πολλοί όσοι διαπιστώνουν ότι πλέον είναι σχεδόν αδύνατον να βρουν πλήρη απασχόληση με δίκαιες αποδοχές. Τα σχετικά αναφέρει σε άρθρο του το **Bloomberg Businessweek**, ενώ επισημαίνει ακόμα πως στη διάρκεια του παρελθόντος και του τρέχοντος έτους δημιουργήθηκαν στη χώρα σχεδόν 1.000.000 θέσεις εργασίας, από 500.000 τον χρόνο. Έτσι η Ισπανία εξασφάλισε, σε ό,τι αφορά τη δημιουργία θέσεων εργασίας, ένα ρεκόρ στην Ευρωζώνη, εκτός της Γερμανίας. Ωστόσο, οι περισσότερες από τις νέες θέσεις έχουν να κάνουν με επισφαλή απασχόληση, με το 92% αφορά ημιαπασχόληση, δουλειά η οποία είναι προσωρινή –μπορεί να διαρκεί και μερικές ημέρες μόνο– και είναι κακοπληρωμένη. Το 25% των συμβάσεων που υπογράφηκαν το πρώτο τρίμηνο του 2015 σχετιζόταν με απασχόληση εβδομάδας ή και λιγότερο. Οι ετήσιες αποδοχές των ημιαπασχολούμενων στην Ισπανία φθάνουν σχεδόν τις 12.000 ευρώ, δηλαδή είναι το 50% των αμοιβών των πλήρως απασχολούμενων, επισημαίνει το άρθρο.



Αρχισυντάκτρια: Αντωνία Κατσουλιέρη  
e-mail: akatsoulieri@boussias.com

Sponsorship & Advertising Account  
Manager:  
Ειρήνη Προεστάκη  
e-mail: iproestaki@boussias.com

Art Director: Κωνσταντίνα Σοφιοπούλου  
Υπεύθυνη Ατελιέ: Μαρία Πετροπούλου  
Ατελιέ: Αλέξανδρος Καρβουτζής,  
Γεωργία Σαντούση

Συνδρομές: Μαίρη Καλλιφειδά  
e-mail: mkalifida@boussias.com  
T: 210-6617777 (εσωτ. 115)

Διεύθυνση:  
Κλεισθένους 338, 153 44 Γέρακας  
T:210-6617777, F:210-6617778  
web site: www.boussias.com  
e-mail: info@boussias.com

Find us on

